



الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد السادس لموارد الصندوق - الدورة الأولى

روما، 21 فبراير/شباط 2002

تقرير مرحلي عن التجديد الخامس لموارد الصندوق:

خطة العمل (2000-2002)

تقرير مرحلي عن التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)

أولا - المقدمة

1 - اعتمد مجلس المحافظين في دورته الرابعة والعشرين في فبراير/شباط 2001 الوثيقة GC 24/L.3 "شراكة للقضاء على الفقر الريفي - تقرير هيئة المشاورات الخاصة باستعراض مدى كفاية الموارد المتاحة للصندوق للفترة 2000-2002". وتضمنت الوثيقة خطة عمل تحدد التوصيات الرئيسية لهيئة المشاورات المطلوب أن ينفذها الصندوق في الفترة 2000-2002. ودعت إلى تقديم تقارير دورية عن التقدم المحرز (في الخطة) إلى المجلس التنفيذي اعتباراً من سبتمبر/أيلول 2000 وتقارير سنوية إلى مجلس المحافظين".

2 - تستخدم هذه التقارير المرحلية لإحاطة المجلس التنفيذي أولاً بأول بالوضع الخاص بتنفيذ خطة العمل. وتوجز الفقرات التالية أهم معالم التقدم المحرز في التنفيذ وما واجهه ذلك من تحديات وقبوض. كما يتضمن الملحق المزيد من المعلومات التفصيلية والشاملة في شكل جداول.

ثانياً - أهم معالم التقدم المحرز في التنفيذ

3 - سلم تقرير هيئة المشاورات بأن الميزة النسبية الرئيسية للصندوق تكمن في "تحديد واختبار والتشجيع على اتباع نهج أكثر فعالية في القضاء على الفقر الريفي". ويؤدى الصندوق، بناء على ميزته النسبية، المهام الرئيسية الأربع التالية في الحفز على تعبئة الموارد ونقلها (منقولة من الفقرة 12):

- **مبتكر** في مجال تطوير أدوات ونماذج ومهارات فعالة للقضاء على الفقر الريفي على المستوى القاعدي، فالصندوق يلتمس طرقاً جديدة وفعالة للتصدي للقبوض التي يواجهها المستفيدون منه في سياقات محلية متنوعة. وهو إذ يقوم بذلك، يدعم وينقح ويعزز "رصيده الفكري".
- **مؤسسة للمعرفة**، يستثمر الصندوق دوره المبتكر عن طريق عملية للتعليم المشترك ومشاطرة الدروس المستفادة مع الجهات المعنية الأخرى الناشطة في هذا الميدان.
- **حفاز** لتوسيع نطاق جهوده للقضاء على الفقر عن طريق الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المانحة الأخرى، والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني العاملة مع الفقراء على المستوى القاعدي. وتستفيد هذه الشراكات من الإثراء المتبادل للأفكار والنهج، أخذة في الاعتبار جهود وبرامج الجهات المانحة الأخرى. كما ينطوي الدور الحفاز للصندوق على تبسيط عمليات تكرار وتوسيع نطاق المبادرات الوطنية المحلية والتأثير على السياسات والممارسات لصالح الفقراء.
- **كفالة** في تطوير استراتيجيات فعالة ومستدامة للقضاء على الفقر، وهو ما يبرهن على إنجازاته كمياً ونوعياً.

4 - ستعزز الميزة النسبية للصندوق ويدعم الدور الذي يقوم به، وذلك من خلال تنفيذ خطة العمل. فقد اتخذت في الفترة 2000-2001 إجراءات ملموسة ركزت على وضع الإطار المفاهيمي والمنهجي والإجرائي الأساسي لزيادة تجسيد ملامح الصندوق ورفع مستوى نوعية العمل الذي يؤديه. وقد تم في الفقرات التالية تجميع أبرز معالم التقدم المحرز في تنفيذ مختلف توصيات الخطة، المتداخلة جزئياً في بعضها البعض، في أربعة "عناصر بنيوية" هي: (i) السياسات والمشاركة؛ (ii) الأداء والأثر؛ (iii) الابتكار وإدارة المعرفة؛ (iv) بناء المشاركة. وقد وصفت هذه العناصر بأنها أساسية لأنها تعتمد على، وتساند، بعضها البعض. وتشمل هذه العناصر المهمة الرئيسية للصندوق وهي التخفيف من وطأة الفقر من خلال التنمية الزراعية والريفية التي تدعمها القروض والمنح.

السياسات والمشاركة (التوصيات ألف (i) (iii) (iv) وباء (ii))

5 - زاد الصندوق من تركيزه في التأثير على السياسات لمصلحة الفقراء وتشجيع المؤسسات التي تخدم فقراء الريف وتمثلهم. وفي إطار جهود الصندوق المؤسسية وما يهدف إليه من إرساء العمل المتصل بالسياسات على قواعد أكثر تنظيمًا وأيسر مراقبة، قام الصندوق بإنشاء فريق متعدد الدوائر لوضع الخطوط التوجيهية للحوار والتحليل السياساتي/المؤسسي. وتم تحليل بعض الحالات التي شهدت نجاح الصندوق في التأثير في السياسات والمؤسسات لمصلحة فقراء الريف. وتأسيسا على الخبرة التي اكتسبها الصندوق من عملياته (في مجال القروض والمنح) تم وضع إطار مفاهيمي للتحليل المؤسسي والحوار السياساتي.

6 - جرت العادة على أن تكون المشروعات هي المنبر الرئيسي الذي يدور فيه الحوار بشأن السياسات، ويجري بذل الجهود المستمرة لتعزيز التوجهات السياساتية للمشروعات/البرامج الممولة من الصندوق. وكانت الموضوعات الرئيسية التي شملها حوار السياسات هي التمويل الريفي والتنمية اللامركزية المجتمعية، وتقديم الخدمات، وحيازة الأرض، وإدارة الموارد الطبيعية (الاسيما المياه والمرعى). وقد تعزز هذا الحوار في سياق وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية التي تزايدت أعدادها في إطار حلقات العمل المعنية بتدقيق الحقائق والمحافل التي تضم جميع أصحاب الشأن والمستفيدين من هذه العمليات. وقد اتخذت خطوات لتعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية الأخرى فيما يتعلق بتقييم البيئة السياساتية والمؤسسية، ويأتي البنك الدولي على رأس هذه المؤسسات فيما يتعلق بإعداد وثائق استراتيجية خفض الفقر. وتم، في الوقت ذاته، الاستعانة بالدراسات الخاصة وحلقات العمل في الترويج للسياسات المواتية للفقراء. ففي نيبال، على سبيل المثال، مول الصندوق دراسة أعدتها منظمة سابروس غير الحكومية عن الخيارات المتاحة في مناطق التلال فيما يتعلق بتقديم الخدمات. وفي إطار حلقة عمل، متعددة الأطراف عقدت بدعم من الصندوق في أغسطس/آب 2001، وافقت الحكومة على تطبيق التوصيات الرئيسية للدراسة كسياسة جديدة تجاه تحسين الأحوال المعيشية للفقراء في المناطق الجبلية في نيبال.

7 - ويتطلب الأمر اتخاذ إجراءات أخرى ملموسة، إذ أنه يستعصي، على وجه الخصوص، تعزيز قدرة الموظفين على إجراء التحليل السياساتي والمؤسسي إلا بتوفير التدريب المناسب لهم. كما يتطلب الأمر أيضاً تقوية الجوانب المتعلقة بالمشاركة وإقامة الشبكات في المؤسسات المعنية فيما يتعلق بتحليل السياسات.

الإدارة والأثر (التوصيات ألف (iv) وباء (i) (iii) (v) (vi) ودال (ii))

8 - بذلت جهود كبيرة للعمل بالتوصيات الرامية إلى تعزيز الأداء والأثر. ففي عام 2001 قام فريق عمل مشترك بين دائرة إدارة البرنامج ومكتب التقييم والدراسات باستعراض كثيف لاحتياجات وإمكانات زيادة و "تحقيق الأثر من خلال دورة المشروعات". وأسفر ذلك في يونيو/حزيران 2001 عن إعداد وثيقة موحدة لتصميم المشروعات وعن تجهيز ملف رئيسي لها. تتضمن ذلك جملة أمور، منها وضع جداول للإطار المنطقي، وإجراء عمليات تشخيص للفقر والمجموعة المستهدفة، وإجراء تحليل تشخيصي ومؤسسي للشركاء في المشروعات، وربط ذلك بنسق من أدوار أصحاب المصلحة، ووضع موجز لعمليات الجهات المانحة الأخرى والشراكات معها في مناطق المشروعات. وكانت المعلومات المرتجعة من الموظفين وأعضاء البعثات بشأن وثيقة التصميم الموحدة والملف الرئيسي إيجابية جدا.

9 - تم طرح مشروع اقتراح بإطار لتقدير الأثر وذلك بناء على المسح الأولي الذي أجرته جميع الشعب التابعة لدائرة إدارة البرنامج. ومن المتوقع أن يؤدي هذا الإطار المنهجي إلى إقامة صلات بين أهداف التنمية في الأفية والتعبير عن التناسق بين معايير التقييم التي دعت إليها لجنة المساعدات الإنمائية ومجموعة التعاون في مجال التقييم التابعة للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف. وتم إعداد مسودة لكتيب المرشد العملي لمراقبة وتقييم مشروعات التنمية الريفية وبحثه في حلقة عمل حضرها مدراء المشروعات والشركاء الوطنيون والدوليون (30-31 أكتوبر/تشرين الأول 2001).

10 - لا يزال العمل جاريا في دمج القضايا الشاملة للبيئة والأمن الغذائي الأسرى والتكافؤ بين الجنسين في التيار الرئيسي للعمليات. ومن الأمثلة الملموسة على ذلك استخدام تدابير قياس الجسم البشري (الانثروبومترية) لتحديد مستوى سوء التغذية واستخدام المؤشرات المقسمة بحسب الجنسين، وذلك على أساس تجريبي، في مراقبة أثر المشروعات. وتأكدت فائدة استخدام قياس الجسم البشري مرة أخرى في إطار حلقة العمل التي نظمها الصندوق مؤخرا (فيوجي، 19-20 سبتمبر/أيلول 2001) واشترك فيها ممثلو الحكومات ومؤسسات البحوث والمؤسسات الثنائية والمتعددة الأطراف.

11 - زادت الاستعراضات الدورية للحواظ القطرية من تركيزها على تقدير الأداء وأمكن تحقيق ذلك باستخدام التقارير المنقحة لأوضاع الخاصة بالمشروعات، والقائمة التي تم إعدادها مؤخرا لقضايا الحواظ القطرية. واستخدمت خطوط توجيهية جديدة تركز على تقدير الأثر في إعداد تقارير إنجاز المشروعات.

12 - ومن بين أولويات العمل في السنة أو السنتين القادمتين، الترويج المستمر لاتباع نهج يتوخى تحقيق الأثر بواسطة الصندوق وشركائه في التنفيذ على مدار دورة المشروعات بالاعتماد على منحة المساعدة التقنية التي أقرها المجلس التنفيذي في مايو/أيار 2000. وتشمل الأولويات الأخرى تدريب الموظفين ومدراء مشروعات الصندوق في استخدام النهج لتعزيز أثر المشروعات، ووضع الخطوط التوجيهية العملية لتقدير التأثير، ومواءمة الدليل الإرشادي العملي لمراقبة وتقييم مشروعات التنمية الريفية مع الأوضاع السائدة في الأقاليم المختلفة.

الابتكار وإدارة المعرفة (التوصية باء (iv))

13 - أنشئت وحدة مساندة وتيسير إدارة المعرفة كما يجرى إعداد استراتيجيات لإدارة المعرفة. وتقوم أربع مجموعات مختصة بموضوعات محددة بعملها فيما يتعلق بالأدوات التشخيصية وإدارة المراعي والمشروعات الريفية الصغيرة والتمويل الريفي. وأسفرت إدارة المعرفة الخاصة بقضايا الجنسين عن وضع قاعدة إرشادية للمعرفة، هي التكافؤ بين الجنسين والأمن الغذائي الأسرى، في موقع الصندوق في شبكة الإنترنت. وقد تم إعداد تقرير لوفرة الصندوق على الابتكار وحددت نتائجه الأولية دور الصندوق بأنه دور يهتم بالابتكارات الجيدة ومواعمتها من خلال التطبيق الميداني والتوسع في استخدامها وحفز تكرارها وتوسيع نطاقها من جانب الشركاء الآخرين.

14 - يتطلب الأمر تحديد وبلورة الموضوعات الخاصة بتوليد ونشر استخدام المعرفة، والمسؤوليات التنظيمية الداخلية، وبرنامج العمل والميزانية بمجرد الانتهاء من وضع استراتيجية إدارة المعرفة. فضلا عن ذلك يجب أن تتوافق الاستراتيجية ومخصصات الميزانية المتعلقة بإدارة المعرفة مع استراتيجية ومخصصات إدارة الأثر وتطوير السياسات وبناء الشراكة.

بناء الشراكة (التوصيات ألف (ii) وباء (vii) وجيم (ii))

15 - استمر البناء الإستراتيجي للشراكة متخذا أشكالا مختلفة تراوحت بين مستوى المشروعات والمستوى القطري والدولي. ودخل الصندوق، بقدر ما سمحت موارده، في شراكات متعددة الأطراف في بلدان عديدة، وشمل ذلك إطار الأمم المتحدة للمساعدات الإنمائية والإطار الإنمائي الشامل ووثائق استراتيجية خفض الفقر. غير أن الإطار الإنمائي الشامل يبدو غير مؤكد لأنه في العديد من البلدان (بما في ذلك البلدان غير المشمولة بمبادرة تخفيف الديون الواقعة على البلدان الفقيرة المنقلة بالديون) تتعلق جهود التنسيق أساسا بإعداد ووثائق استراتيجية خفض الفقر.

16 - ركزت أحدث الجهود الرامية إلى تقوية الشراكة الاستراتيجية بين الصندوق والبنك الدولي على الدعوة/الحوار السياساتي وعلى العمليات المتعلقة ببلدان معينة. وتمت مناقشة إقامة شراكة جديدة بين الصندوق والبنك الدولي على مستوى الإدارة العليا. ويجرى دائما استكشاف إمكانية عقد شراكات مع الجهات الفاعلة الأخرى، مثل الحكومات والمنظمات غير الحكومية والوكالات الثنائية والمتعددة الأطراف. وفيما يتعلق بالقطاع الخاص صممت مشروعات نموذجية مع المصارف التجارية لمساندة المؤسسات المعنية بتمويل المشروعات الصغيرة ومع الشركات الدولية لتقديم خدمات المكافحة المتكاملة للأفات في إطار المشروعات التي يمولها الصندوق

ثالثا - التحديات المستقبلية

17 - بناء على التقدم المحرز في الفترة 2000-2001، من المتوقع أن يكون عام 2002 هو عام نمج الجهود وتوحيدها. وإذا كان الكثير قد تحقق حتى الآن فمن المتوقع أن يتعرض تنفيذ خطة العمل لقيود وتحديات كبرى في المستقبل.

18 - ثمة مهمة رئيسية تتعلق بالسياسات والمشاركة، وهي تدريب مدراء الحوافز القطرية على أن يكون تصورهم لتأثير واستدامة المشروعات والبرامج القطرية منطلقا من العمل على خلق بيئة مؤسسية مواتية للفقراء. وفيما يتعلق

بالأداء، فهناك هناك حاجة ملحة إلى خلق الطلب من جانب أصحاب الشأن على المستوى القطري، ولاسيما المستفيدين، على القيام بعمليات تتسم بالكفاءة وتخضع للمراقبة، وتعبئة المهارات والموارد بما يسمح بزيادة التأكيد على تنفيذ المشروعات والإشراف عليها وتقييمها، وإقامة صلات واضحة قابلة للقياس مع الأهداف الإنمائية العالمية. وفيما يتعلق بالابتكار وإدارة المعرفة فإن التحدي الرئيسي يكمن في توليد ونشر المعرفة، تعزيزا لتشاطر الدروس المستفادة، بواسطة ومن أجل الفقراء ومنظماتهم. ويشكل عدم الوجود الكافي للصندوق في جميع هذه المجالات فيما يتعلق ببناء الشراكة عقبة كبرى.

19 - يمثل الافتقار إلى الموارد البشرية والمالية عقبة رئيسية أمام تنفيذ خطة العمل. فقد نفذت جميع أنشطة الخطة حتى الآن بدون الاستعانة بموظفين إضافيين وهو ما يؤدي لا محالة إلى تبديد الطاقة البشرية. وفي حين كان الموظفون مستعدين بصفة عامة لمواجهة التحديات والمسؤوليات الجديدة فقد ظهر الإحساس بالإحباط نتيجة عدم تزويدهم بالوسائل الضرورية التي تمكنهم من أداء عملهم. ومع دعوة الخطة إلى اتخاذ عدد من الإجراءات الرئيسية فإن القضية الحقيقية ليست توفير التقارير والوثائق المطلوبة بقدر ما هي العمل المستمر والدؤوب على تنفيذ الخطة على أساس مستدام.

التجديد الخامس لمراد الصندوق: خطة العمل (2002-2000)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/المنتجات	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
ألف - أهداف السياسة العامة	(i) ضمان أن تبين وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية بوضوح القضايا الوطنية والقطاعية ذات الصلة بنجاح البرنامج وأن يكون بيانها لهذه الأوضاع مشفوعاً بالخلاصات المتعلقة باقتراحات المشروعات التي تعبر عن هذا التحليل (الفقرات 20 و23-26).	ديسمبر/كانون الأول 2000	(أ) تحليل أكثر شمولاً لبيئة سياسات التعزيز بغية تحسين احتمال نجاح البرامج والمشروعات (ب) إقامة تدريجية، خلال السنوات الثلاث المقبلة، لصلات فعلية بين وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية والبرمجة مع إطار الأمم المتحدة الإيماني والإطار الإيماني الشامل (في بلدان مختارة). (ج) على سبيل التكامل مع ذلك، زيادة التأثير على الفقر عن طريق الأشتراك في تصميم استراتيجيات الحد من الفقر مع البلدان المتلقية	• وثيقة نمطية للفرص الاستراتيجية القطرية (اليمن) تم إصدارها ثم استعراضها من جانب المجلس التنفيذي في حلقة تدارس عقدت في سبتمبر/أيلول 2000 • عقد حلقة تدارس عن إجراءات إعداد فرص الاستراتيجية القطرية؛ إجراءات نموذجية أقرها المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2000. • التوصل إلى اتفاق مع المجلس التنفيذي بشأن هيكل/محتويات وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية بما يعبر عن توصيات خطة العمل. • عرض وثيقتين للفرص الاستراتيجية القطرية على المجلس التنفيذي للنظر فيهما (اليمن وموزامبيق).	- استخدام شكل واحد في جميع وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية اعتباراً من عام 2001
(ii) اعتماد نهج ينسق مع الإطار الإيماني الشامل وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية مع مراعاة المهمة المحددة للصندوق، وضمان إيلاء الرعاية، على أكمل وجه، للسياسات السائدة في البلدان المتلقية المقصودة (الفقرات 19، 23-24).	• اتخاذ تدابير للمشاركة في إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية والمرحلة الرائدة من الإطار الإيماني الشامل في نطاق الأولويات والسياسات القطرية في مجموعة مختارة من البلدان. • توطيد الروابط في هذه العملية مع البنك الدولي وغيره من المؤسسات المالية الدولية لضمان الحوار والتعاون في تقييم السياسات الوطنية والبيئات المؤسسية وما لها من آثار. • مساعدة البلدان المتلقية في وضع وثائق استراتيجية للحد من الفقر، عندما تطلب البلدان المتلقية ذلك. • أنظر أيضاً الإجراءات المتصلة بـ جيم (i) وبـ (v).	نهج متواصل	• المشاركة في إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية والإطار الإيماني الشامل في عشرة بلدان. • زيادة الجهد لدعم الشراكات الاستراتيجية مع البنك الدولي مع التركيز على حوار السياسات/الدعوة والعملية الخاصة ببلدان معينة (مثل بنغلاديش والسلفادور ونيجيريا واليمن، الخ). • مبادرة جديدة للمشاركة بين الصندوق والبنك الدولي بحثها المؤسسات على مستوى الإدارة العليا. • المشاركة في إعداد وثائق استراتيجية خفض الفقر إما جارية أو مقررة لعدد 10 بلدان في أفريقيا و 4 في آسيا و 2 في أمريكا اللاتينية و 4 في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا.	- تحديد الموارد البشرية والمالية - بناء قدرة الموظفين على الحوار الخاص بالسياسات - تعبئة المساعدة رفيعة المستوى من الخبراء الاستشاريين لتقديم المساعدة قصيرة الأجل - تأمين التمويل التنكميلي لدعم إعداد وثائق استراتيجية خفض الفقر.	- تحديد الموارد البشرية والمالية - بناء قدرة الموظفين على الحوار الخاص بالسياسات - تعبئة المساعدة رفيعة المستوى من الخبراء الاستشاريين لتقديم المساعدة قصيرة الأجل - تأمين التمويل التنكميلي لدعم إعداد وثائق استراتيجية خفض الفقر.
(iii) عدم اليقين بشأن مستقبل الإطار الإيماني الشامل		نهج متواصل			

الملحق

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

ال

التجديد الخامس لمراد الصندوق: خطة العمل (2002-2000)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
(iii) بالتعاون مع الوكالات الحكومية ذات الصلة، ضمان أكمل مشاركة من جانب المستفيدين المقصودين وغيرهم من الجهات المعنية في تصميم المشروعات وتنفيذها (الفقرتان 23 و 24).	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز توزيع الموارد الموجهة إلى بناء القدرات المحلية بقصد زيادة مشاركة السكان وربطاتهم. 	اعتباراً من أبريل/نيسان 2001	<ul style="list-style-type: none"> زيادة مدى مشاركة المستفيدين والجهات المعنية، بمشروعات أفضل إدارة واستجابة لاحتياجات المستفيدين والجهات المعنية وإحسانهم بملكية المشروع. 	<ul style="list-style-type: none"> متابعة تنفيذ التوصيات بمساعدة مشاركة المسـتفيدين فـي تصميم/تنفيذ/مراقبة جميع المشروعات الجديدة (مثل المشاركة في عمليات التقدير الربفي القائم على المشاركة وحلقات العمل التشاورية التي تضم أصحاب المصلحة والمستفيدين وتقدير الاحتياجات وتمثيل المستفيدين في الهيئات المعنية بالمشروعات الخ) والترويج للمنظمات القاعدية لكي تؤثر في تقديم الخدمات ومساندة الصلات التسويقية المحسنة، الخ. 	- طرق متفحة للتمج في التيار الرئيسي
زيادة تبادل الخبرات مع سائر الوكالات والجهات المعنية بما في ذلك المجتمعات المحلية وتعزيز معرفة مختلف النهج إزاء المشاركة الفعلية للمستفيدين في تصميم المشروعات وتنفيذها.	<ul style="list-style-type: none"> تقدير قدرة الأطارات المؤسسية على أن تؤدي إلى المشاركة، ومراعاة نتيجة مثل هذا التقدير في تصميم المشروعات والإشراف عليها والحوار مع الحكومات. 	نهج متواصل	<ul style="list-style-type: none"> زيادة مدى مشاركة المستفيدين والجهات المعنية، بمشروعات أفضل إدارة واستجابة لاحتياجات المستفيدين والجهات المعنية وإحسانهم بملكية المشروع. 	<ul style="list-style-type: none"> المضي في تطوير منهجيات عمليات المشاركة بعقد حلقات تدارس لأطراف متعددة من أصحاب المصلحة على المسنويين القطري والإقليمي، والأنشطة التي يساندها برنامج التعاون الموسع مثل حلقة عمل بنغالور مع المنظمات غير الحكومية الآسيوية ومبادرات مع الوكالة الألمانية للتعاون التقني في أفريقيا جنوبي الصحراء وأنشطة المنظمات غير الحكومية الممولة من برنامج التعاون الموسع في الأردن وسوريا. 	
(iv) إعطاء الوزن المناسب لأداء الجهة المقترضة في مجال تنفيذ المشروعات عند توزيع الموارد (الفقرة 56).	<ul style="list-style-type: none"> تقديم المنهجية الحالية والمؤشرات المشتركة المستخدمة لتقدير أداء المشروعات والحفاظة. 	سبتمبر/أيلول 2001	<ul style="list-style-type: none"> أ) اتخاذ القرارات في المستقبل بصورة متزايدة على أساس أداء الحفاظة، مع مراعاة الفرص المتاحة للتصدي لأوجه الضعف الموسمي. 	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الإطار المؤسسي المستخدم في وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية والإطار المنطقي للمشروعات والملف الأساسي. 	- مراقبة وتحسين أدوات استعراض الحفاظة
وضع برنامج دوري ثلاثي السنوات كإطار مرن يعبر، ضمن جملة أمور، عن المؤشرات سائلة الذكر.	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الإطار المؤسسي المستخدم في وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية والإطار المنطقي للمشروعات والملف الأساسي. 	ديسمبر/كانون الأول 2001	<ul style="list-style-type: none"> وضع برنامج منته ثلاث سنوات متواصلة لجميع الأقاليم. 		

الملحق

المراد
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
<p>باء - أهداف تتصل بالنهج المحددة والتأثير</p> <p>(i) تحسين فعالية نهج الصندوق إزاء مهمة تخفيف وطأة الفقر بتكثيف البحث عن حلول ابتكارية جديدة في المجالات الرئيسية. وتشمل هذه المجالات البيئة (مع توسيع نطاق الجهود التي تبذل في المناطق الجافة والمنظم الأيكولوجية الهشة، حيث يقترن الفقر الكامن وانعدام الأمن الغذائي بالتدهور البيئي)؛ والأمن الغذائي الأسري؛ والمنظمات القاعدية وبناء القدرات؛ والخدمات المالية الريفية؛ وتماييز الجنسين (الفقرات 12، و27-31، و35 و36-38، و44).</p>	<p>تعزيز موارد وجهود تجهيز المشروعات لضمان أن أوجه الاهتمام المشتركة بين القطاعات كالبيئة والأمن الغذائي الأسري وتماييز الجنسين، ستدرج على أكمل وجه في تصميم المشروع وتراعى بالكامل لدى الإشراف عليه (أنظر كذلك بباء (vi)).</p>	<p>رفع التقارير السنوية</p>	<p>(أ) زيادة المشروعات التي تعبر عن النهج الجنبدة إزاء المشكلات الكبرى في المجالات الرئيسية.</p> <p>(ب) ظهور قرائن في نتائج المشروعات على وجود تصنيفات مستدامة في حياة المستفيدين.</p>	<p>• نمج الاحتمالات المشتركة بين القطاعات (البيئة والأمن الغذائي الأسري وتماييز الجنسين) في العمليات من خلال تنفيذ خطوط توجيهية وإجراءات محددة مثل منكرة حماية البيئة ورصدها، والأمن الغذائي الأسري ووضع القائمة المرجعية لتماييز الجنسين</p> <p>• تم وضع البرامج الخاصة ويجري تنفيذها في جميع الأقاليم لدعم توجهات مراعاة التمايز بين الجنسين في أنشطة الصندوق القطرية.</p> <p>• استخدام تدابير قياس الجسم البشري (الأنثروبومترية) لقياس سوء التغذية واستخدام مؤشرات مقسمة بحسب الجنسين على أساس تجريبي لرصد/قياس تأثير المشروعات (الصين والمغرب).</p> <p>• عقد حلقة عمل (فيوجي 19-20 سبتمبر/أيلول 2001) عن سوء التغذية والجذوى التي تم التأكد منها في استخدام مقياس الجسم البشري لقياس التقدم المحرز في الحد من سوء التغذية المزمن.</p> <p>• استخدمت موارد منح المساعدة التقنية/برنامج التعاون الموسع لمساعدة المنظمات الريفية القاعدية وبناء القدرات (مثل الأردن، الخ)</p> <p>• عرض التقرير المرحلي لحافظة مشروعات عام 2000 على المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2001 حيث تم استعراض إدارة الموارد الطبيعية والبيئية في المشروعات التي يدعمها الصندوق.</p>	<p>- استعراض ودمج مسائل تمايز الجنسين</p>
<p>• كجزء من الاستعراض السنوي للحافظة، إجراء تحليل، يستند إلى تجربة الصندوق وخبرة الجهات المانحة الأخرى، والعقبات التي يواجهها تجهيز المشروعات في المجالات الرئيسية وسبل تليلها عن طريق تخذات الصندوق.</p>	<p>اعتباراً من سبتمبر/أيلول 2000</p>				

الملحق

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

التجديد الخامس لمراد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
(ii) الاستفادة من الميزة النسبية للصندوق بتعزيز حوار السياسات والتحليلات التي يجريها في المجالات ذات الصلة وزيادة تركيزه على المجالات التي يمكنها أن تكون بمثابة عنصر حفاز لتكرار تطبيقها على نطاق أوسع (الفقرتان 12-13).	<ul style="list-style-type: none"> اتخاذ تدابير لتعزيز قدرة الصندوق على تحليل السياسات بما في ذلك: <ul style="list-style-type: none"> (أ) إعادة توزيع الموظفين وتدريبهم؛ (ب) تعزيز الموارد من أجل المساعدة في تجهيز المشروعات وتنفيذها؛ (ج) إعداد مبادئ توجيهية للموظفين فيما يخص التحليلات المتصلة بالمجالات التي للصندوق فيها ميزة نسبية على النحو الوارد في الفقرة 20 من تقرير هيئة المشاورات؛ (د) إقامة الشراكات والشبكات مع المؤسسات ذات الصلة. على أساس تحليلات السياسات المحسنة، وضعت أساليب لتعزيز حوار السياسات في المجالات ذات الصلة مع الجهات المانحة الأخرى والسلطات الحكومية المتلقية، بما في ذلك عن طريق الإجراءات المعروضة في ألف (i)، (iii)؛ وباء (iv)؛ وبيم (i). 	ديسمبر/كانون الأول 2000 إلى ديسمبر/كانون الأول 2002	<p>(أ) تعزيز دور الصندوق كعنصر حفاز ومركز للمعلومات واستخدامه بصورة متزايدة من جانب أصحاب المصلحة وغيرهم من الداخلين في عملية التنمية.</p> <p>(ب) تحسين سياسات التنمية الريفية عن طريق تأثير الصندوق، وظهور سياسة بيئية مفيدة لقراء الريف أو تطورها إلى مدى أبعد في البلدان التي يعمل فيها الصندوق.</p> <p>(ج) تحسين قدرة الصندوق في مجال حوار السياسات وتصميم المشروعات.</p>	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء فريق مهمات متعدد الدوائر معني بالتحليل والحوار المتعلق بالسياسات، وتم تحليل حالات نجاح فيها الصندوق في تناول القضايا السياسية/المؤسسية (مثل اللامركزية والتمويل الريفي وحيازة الأرض، الخ). إعداد اقتراح عن الإطار المفاهيمي للتحليل والحوار الخاص بالسياسات. شن حملة إقليمية ووطنية لخفض الفقر الريفي تأسيساً على تقديرات الفقر الإقليمي وتقدير الفقر الريفي لعام 2001 (من المقرر تنفيذ 15 حالة في عام 2001). متابعة أهداف تحليل/حوار السياسات بإجراء الدراسات الخاصة/حقوق العمل (الدراسة التي أعنتها منظمة سايروس عن خيارات تقديم الخدمات في مناطق التلال في نيبال). انظر القسم ألف (ii) أعلاه. 	<ul style="list-style-type: none"> وضع مرشد للتحليل المؤسسي وحوار السياسات. تدريب الموظفين ولاسيما مدراء الحوافز القطرية في مجال التحليل المؤسسي وتطوير السياسات. إتاحة شراكة لتجهيز المشروعات وتنفيذها وتوسيع نطاق إقامة الشبكات تحديد المضامين المرتبطة بالموارد

التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
(iii) تحسين تقدير التأثير (الفقرة 13).	<ul style="list-style-type: none"> إرساء روابط مع الأهداف الإيمانية الشاملة. إعادة فحص الأساليب الجارية ووضع: <ul style="list-style-type: none"> (أ) إطار منهجي محسن لتقدير التأثير واستخدمه باستمرار في تقييم مشروعات الصندوق وبرامجه؛ (ب) سياسة وبرنامج لتحسين تقدير الأداء والاستمرارية والتأثير على أساس نهج يقوم على الإطار المنطقي التشاركي. 	سبتمبر/أيلول 2001	<ul style="list-style-type: none"> الاعتراف دولياً بالصندوق كمؤسسة سليمة ذات تأثير دائم وفعال على التخفيف من وطأة الفقر، وذلك بفضل الإنفاق على أساليب جديدة ومحسنة وتنفيذ هذه الأساليب فضلاً عن الأخذ بنظام للتقدير المنتظم لنجاح الصندوق في ترويج الابتكارات وتكرارها. (ب) الاعتراف على نطاق أوسع بدور الصندوق كمركز للتفوق في مجال التخفيف من حدة الفقر الريفي. زيادة نطاق ونيرة جمع المعلومات وتشاطرها ونشرها، زيادة واضحة خلال الـ 3-5 سنوات المقبلة. 	<ul style="list-style-type: none"> وضع المبادئ التوجيهية التشغيلية لتقدير الأثر. تدريب موظفي المشروعات ومدرائها. مواصلة المرشد العملي مع مختلف الأقاليم. إشياء شبكات إقليمية للمساعدة التقنية ومقومي الخدمات ونشاطات المعرفة في مجال المراقبة والتقييم والإدارة الموجهة لتحقيق الأثر المنشود. اعتماد خطوط توجيهية جديدة لتقارير إنجاز المشروعات لجميع المشروعات المنجزة وذلك خلال عام 2002.
تحديد أفضل الأساليب ونظير أدوات ووضع مبادئ توجيهية لنظم المراقبة والتقييم الفعالة على مستوى المشروع.	<ul style="list-style-type: none"> تقرير الأثر 	أبريل/نيسان 2001	<ul style="list-style-type: none"> أعدت وثيقة للتصميم الموحد للمشروعات منضمة ملفاً رئيسياً كقطة محورية في يونيو/حزيران 2001 - وتتضمن وثيقة التصميم شكلاً موحداً بحيث تضيف كل مرحلة من مراحل التصميم تفصيلاً جديداً وإيضاحاً أكثر للمراحل السابقة، وتركز جداول الملف الرئيسي على تشخيص الفقر والمجموعة المستهدفة والتشخيص التحليلي والمؤسسي للمشاركين في المشروعات وربط ذلك بسباق نور أصحاب المصلحة كما يتضمن موجزاً لشركات وعمليات الجهات المانحة الأخرى في منطقة المشروع. استمرار تنفيذ المنح الإقليمية للمساعدة التقنية والمتعلقة بتحقيق الأثر. وضع مرشد عملي لمراقبة وتقييم مشروعات التنمية الريفية. ومن المقرر عقد حلقة عمل عن الاستعراض/التنفيذ في أكتوبر/تشرين الأول 2001. وضع خطوط توجيهية جديدة لإعداد تقارير إنجاز المشروعات مع زيادة التركيز على تقدير الأثر (اعتمدت من أجل 50% من المشروعات المنجزة في 2000 و 75% في عام 2001). 	

التجديد الخامس لمراد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
(iv) توثيق السمات الابتكارية في صورة نمطية، ووضع وتنفيذ استراتيجية لإدارة المعلومات وتشاطر الدروس المستفادة مع أصحاب المصلحة الآخرين (الفقرات 12-13، و 75-76).	<ul style="list-style-type: none"> وضع منهجية وتقييم قدرة الصندوق كمروج للابتكارات القابلة للتكرار في مجال الحد من الفقر الريفي، بالتعاون مع الشركاء الآخرين. إعداد مبادئ توجيهية تنفيذية لإدارة المعلومات تيسر توثيق الابتكارات وتشاطر الدروس المستفادة. 	<p>أبريل/نيسان 2001</p> <p>أبريل/نيسان 2002</p>		<ul style="list-style-type: none"> إجراء تقييم لبرنامج التعاون الموسع مع المنظمات غير الحكومية ووضع مذكرة مفاهيم بشأن الابتكارات ذات الصلة. وضع تقدير لقدرة الصندوق على الابتكار وأسفر عن تحقيق نتائج أولية تم إنشاء وحدة مساندة ونيسير إدارة المعرفة والبدء في تطوير استراتيجية لإدارة المعرفة. وتم إنشاء أربع مجموعات مختصة بموضوعات محددة وبدأت تمارس عملها محققة التقدم التالي: (i) استعراض عملية التقدير البيئي كجزء من أدوات التشخيص؛ (ii) تم تحديد موقع على شبكة الإنترنت بشأن إدارة المراعي؛ (iii) إعداد مشروع وثيقة سياسات تمويل القروض الصغيرة؛ (iv) اعتمد المجلس التنفيذي وثيقة عن سياسات التمويل الريفي في مايو/أيار 2000، ويجري إعداد الخطوط التوجيهية التشغيلية. تم تشكيل فريق مهمات لتمايز الجنسين كما تم وضع قاعدة المعرفة التجريبية للصندوق بشأن تمايز الجنسين والأمن الغذائي الأسرى في موقع الصندوق على شبكة الإنترنت. قدم الدعم إلى شبكتين إلكترونيتين إقليميتين ENRAP في آسيا و FIDAMERICA في أمريكا اللاتينية والكاريبي وجار إعداد شبكة أخرى (FIDAFRIQUE) لنيسير تبادل الخبرات بين الشركاء والتعلم المؤسسي المتبادل. 	<p>فيما يتعلق بإدارة المعرفة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - اتخاذ قرار بشأن مجالات التركيز. - ضمان التناغم بين الاستراتيجية وتطوير إدارة الأثر وإدارة السياسات وبناء الشراكة.

التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
(v) توجيه برنامج مساعدات الصندوق إلى البلدان ذات الدخل المتوسط التي تتمتع بفرص واضحة للمشروعات الابتكارية ولإستخدام إعادة توجيه المؤسسات والسياسات لصالح فقراء الريف مع تعبئة المزيد من الموارد المحلية (الفقرات 59-61).	• تحديد فرص المشروعات الابتكارية والاستفادة من الإمكانيات المتاحة في البلدان ذات الدخل المتوسط والتركيز على هذه الفرص عن طريق وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية ووثائق المشروعات، ويراقب النجاح عن طريق عملية التقييم.	نهج متواصل	(أ) تركيز برنامج الصندوق على مر الفترة 2000-2002 في البلدان ذات الدخل المتوسط على النهج الابتكارية واستخدام الإمكانيات المتاحة سواء من حيث تنمية الموارد أو تطوير السياسات.	• استعرت إعادة توجيه المساعدة إلى البلدان ذات الدخل المتوسط في إطار وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية وتنفيذ عمليات الاستئصال مع بذل المزيد من الجهود بشأن مدى فعالية الموارد المحلية (بأن مثلاً).	
(vi) استخدام موارد المنح لتعزيز الأهداف الأساسية للصندوق، ولإسبها تشجيع مبادرات السياسات الابتكارية والحلول المؤسسية والتحصينات التكنولوجية، وتشاطر المعرفة (الفقرات 64-66).	• تحديد سياسة واستراتيجية للمنح بقصد زيادة تركيز موارد المنح على: (أ) إنشاء اعتماد لتجهيز البرامج وتنفيذها للعرض على المجلس التنفيذي. (ب) تقديم سياسة واستراتيجية عامة للمنح إلى المجلس التنفيذي. • رفع التقارير مرة كل ثلاث سنوات.	سبتمبر/أيلول 2000	(أ) الاتفاق على سياسة منقحة بشأن استخدام المنح لتعزيز الأهداف الأساسية للصندوق.	• عقدت حلقة تدارس عن مفهوم اعتماد تمويل البرامج وتجهيزها (أصبح يشار إليه الآن باعتماد تجهيز البرامج وتنفيذها) في سبتمبر/أيلول 2000. وتم عرض إطار الاعتماد على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2000 حيث اعتمده لعام 2001. • جرى إعداد الإجراءات/الخطوط التوجيهية التشغيلية.	- إعداد وثيقة عن سياسات/استراتيجيات المنح لعرضها على المجلس التنفيذي للنظر فيها.
(vii) استكشاف المجال لزيادة التمويل المتاح من الموارد المتاحة من غير الجهات المتحة.	• استخدام الدخل بصورة مرنة في السنة الجارية لأغراض الالتزام. • تحليل مجال (الفوائد والتكاليف والمخاطر) لزيادة الموارد المتاحة من غير الجهات المتحة، بما في ذلك رسوم القروض وفوائدها وعائد الاستثمار. • تقديم وثائق للمجلس التنفيذي.	ديسمبر/كانون الأول 2000	(أ) الاتفاق على نهج إزاء الطرق الجديدة الممكنة لزيادة الأموال المتاحة من غير الجهات المتحة.	• وافق المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2000 على سحب 100% من الالتزامات. • عرض المجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2000 وثيقة عن المشاركة في تمويل مشروعات مستتدة إلى الأسواق. واعتمد المجلس التنفيذي إطار التمويل المشترك في ديسمبر/كانون الأول 2000. • اعتمد مجلس المحافظين في فبراير/شباط 2001 وثيقة سياسات عن التمويل المقدم من موارد غير الجهات المتحة.	

التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج	التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى
<p>جيم - أهداف التكامل وتكرار التجارب</p> <p>(أ) إقامة شراكات تتميز بزيادة الطابع الاستراتيجي وتوسيع نطاق تعاون الصندوق واشتراكه في التمويل مع الجهات المانحة الأخرى. وتتمثل أهداف ذلك في تحسين التعلم المتبادل وتشاطر الدروس؛ واستكشاف مجالات تدابير تكاملية؛ وتشاطر القدرة المؤسسية؛ وتعزيز إمكانات تكرار وتوسيع نطاق أفضل أساليب التخفيف من وطأة الفقر (الفقرات 14-16 و 25).</p>	<ul style="list-style-type: none"> تحليل المدى الحالي للشراكات الاستراتيجية، والحجم الكمي للتمويل المشترك مع الجهات المانحة الأخرى ونسبة هذا التمويل. تطوير تعاون له المزيد من الطابع التقني والمالي مع الجهات المقترحة للمعونة الثنائية ومتعددة الأطراف. زيادة التمويل المشترك إلى ما لا يقل عن 30% من مستوى الانترامات السنوية للصندوق. زيادة حجم الأموال المعينة بواسطة الموارد الوطنية و/أو الخارجية للحد من الفقر. تطوير استراتيجيات لزيادة الشراكة مع القطاع الخاص على مستوى المشروعات وتقديم وثيقة عن ذلك إلى المجلس التنفيذي. ضمان تعبير وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية وتقارير رئيس الصندوق وتوصياته عما سلف. أنظر أيضا ألف (i). 	<p>أبريل/نيسان 2001 وتقارير سنوية بعد ذلك</p> <p>أبريل/نيسان 2001</p> <p>اعتباراً من أبريل/نيسان 2001</p>	<p>(أ) وصول جهود الصندوق لزيادة التمويل المشترك إلى ما لا يقل عن 30% من برنامج الإقراض السنوي، مع إلحاق زيادة، يمكن قياسها كمياً، بالموارد الإضافية، الوطنية أو الخارجية، التي يمكن تعبئتها على هذا النحو للحد من الفقر.</p> <p>(ب) تحقيق زيادة كبيرة كمية ونوعية في التعاون التقني والمالي مع الجهات المانحة الأخرى، على نحو يظهر في عملية البرمجة ويؤدي، بالتالي، إلى تخفيف وطأة الفقر على نحو يمكن التوسع فيه وتكراره.</p>	<ul style="list-style-type: none"> تم إجراء مسح عن الشراكات الاستراتيجية للعمليات وأبلغ المجلس التنفيذي بالنتائج في التقرير مرحلي عن حافظة المشروعات. بلغت أرقام التمويل المشترك عن عام 2001 إلى نحو 48% من برنامج الإقراض. يجرى إعداد وثيقة عن إستراتيجية القطاع الخاص. تم التعبير عن الشراكة مع القطاع الخاص في وثائق الفرص الاستراتيجية القطرية وتقارير رئيس الصندوق وتوصياته بشأن اقتراحات المشروعات. 	

التجديد الخامس لموارد الصندوق: خطة العمل (2000-2002)
التقدم المحرز في التنفيذ - أكتوبر/تشرين الأول 2001

التقدم المحرز	الإجراءات/النتائج الأخرى	التوصية	الإجراءات	الموعد المستهدف	النتائج/النتائج
		دال - أهداف تخص استخدام الموارد (i) بحث توزيع الإقراض السنوي بحسب الأقاليم، بما في ذلك الطلبات المقدمة من البلدان الجديدة وحالات إبعاش بعض الأزمات (الفقرات 52، و 62-63).	استعراض التوزيع الإقليمي وتقديم وثيقة إلى المجلس التنفيذي	أبريل/نيسان 2001 و تقارير سنوية	(أ) الاتفاق على توزيع البرنامج الإقراضي بحسب الأقاليم. (ب) ضمان استمرار التركيز على البلدان الفقيرة. (ج) الاتفاق على معايير تقديم القروض بالشروط التيسيرية للغاية إلى بلدان أخرى، والحد الأقصى لذلك، بما في ذلك نور الصندوق في إقرار مثل هذه الحالات الاستثنائية.
	• تم تحقيق الأهداف وتجاوزها، أي أن حصة الإقراض بشروط تيسيرية للغاية حققت رقما قياسيا بلغ 85% لعام 2000 ومن المتوقع أن تبلغ 81% لعام 2001.	(ii) تركيز موارد الصندوق في البلدان الفقيرة وضمان ألا يقل نصيبها، بالشروط التيسيرية للغاية، عن 67% (الفقرة 54).	تحليل التوزيع الحالي للموارد. تعديل التوزيع في المستقبل حسب الاقتضاء لضمان احترام برنامج العمل والميزانية السنوية بهدف تخصيص 67% من الموارد للبلدان الفقيرة (على النحو السذي تم إقراره عن طريق شروط الإقراض ومعاييرها في 1994). إصدار تقارير سنوية.	بعد ذلك	
		(iii) وضع معايير لتحديد الظروف التي يمكن في ظلها إعطاء القروض بالشروط التيسيرية لبلدان أخرى، مع اقتراح حد أقصى لتعبئة هذه الأموال.	وضع معايير واضحة، بما في ذلك حد أقصى مقترح، مع مراعاة مدى توافر الموارد للصندوق. تقديم وثيقة إلى المجلس التنفيذي.		