

Signatura: EB 2020/LOT/G.8
Fecha: 8 de septiembre de 2020
Distribución: Pública
Original: Inglés

S



Invertir en la población rural

Informe del Presidente sobre una propuesta de donación con arreglo a la modalidad de donaciones a nivel mundial y regional al Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo para el desarrollo de la capacidad en materia de adquisiciones y contrataciones en el ámbito de la cartera de proyectos del FIDA

Nota para los representantes en la Junta Ejecutiva

Funcionarios de contacto:

Preguntas técnicas:

Envío de documentación:

Thomas Eriksson

Director
División de Políticas y Resultados Operacionales
Tel.: (+39) 06 5459 2425
Correo electrónico: t.eriksson@ifad.org

Deirdre Mc Grenra

Jefa
Oficina de Gobernanza Institucional y Relaciones con los Estados Miembros
Tel.: (+39) 06 5459 2374
Correo electrónico: gb@ifad.org

Priscilla Torres

Asesora Principal de Adquisiciones y Contrataciones
Tel.: (+39) 06 5459 2246
Correo electrónico: p.torres@ifad.org

Para aprobación

Recomendación de aprobación

Se invita a la Junta Ejecutiva a que apruebe la recomendación sobre la propuesta de donación que figura en el párrafo 19.

I. Antecedentes y cumplimiento de la Política del FIDA relativa a la Financiación mediante Donaciones

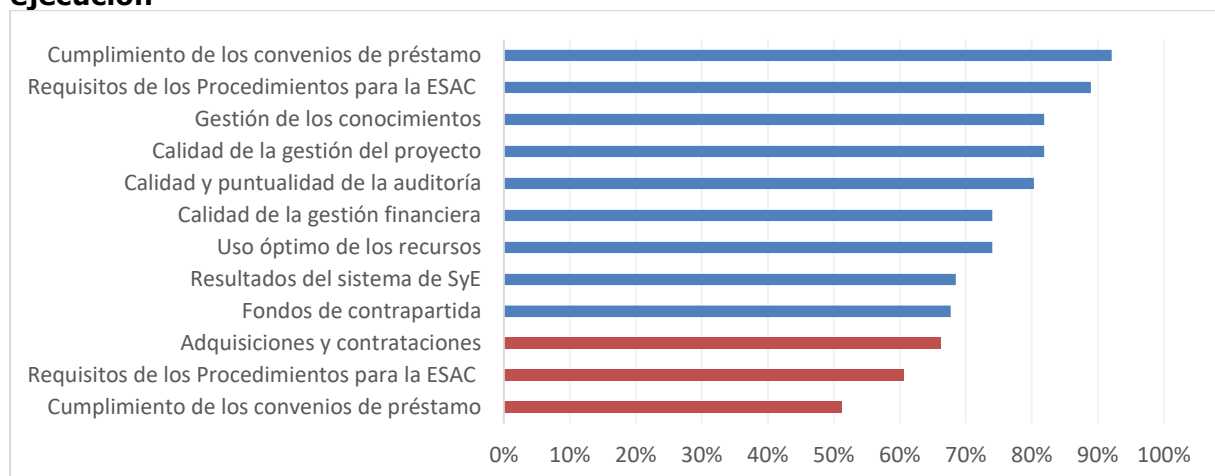
1. Los países en desarrollo gastan cada año en torno a USD 820 000 millones en transacciones relacionadas con las adquisiciones y contrataciones. En los países subsaharianos, las adquisiciones y contrataciones representan más del 50 % de los gastos gubernamentales y el 15 % del producto interno bruto (PIB). Puesto que los países en desarrollo suelen disponer de escasos recursos públicos e inversiones privadas, el uso eficiente de esos recursos es crucial. Las adquisiciones y contrataciones públicas son el medio por el que se gestionan los recursos públicos para ofrecer infraestructura y servicios básicos (carreteras, electricidad, agua, atención sanitaria y educación) que son indispensables para el desarrollo sostenible y la reducción de la pobreza. Habida cuenta de su magnitud e importancia, las adquisiciones y contrataciones públicas constituyen un instrumento relevante de políticas para que los Gobiernos mejoren los servicios públicos, creen un espacio fiscal y puestos de empleo y estimulen el crecimiento del sector privado. Durante los últimos dos decenios, los donantes y los países en desarrollo han comenzado a reconocer la importancia de las adquisiciones y contrataciones para obtener resultados en materia de desarrollo y han incentivado las reformas de las adquisiciones y contrataciones públicas. La falta de transparencia, la corrupción y la ineficiencia en las adquisiciones y contrataciones afectan directamente a los ciudadanos. Se estima que las pérdidas debidas a la corrupción ascienden a miles de millones de dólares al año (y no se limitan a los países en desarrollo). Un sistema público de adquisiciones y contrataciones que funcione adecuadamente aumenta la confianza de los ciudadanos en el Gobierno y la eficacia del sector privado. Dado el efecto de las prácticas adecuadas de adquisiciones y contrataciones públicas, el FIDA está promoviendo el desarrollo de la capacidad de manera sostenible en sus países prestatarios/receptores para maximizar los resultados y el impacto en materia de desarrollo.
2. Puesto que el papel de las adquisiciones y contrataciones es importante, las instituciones financieras internacionales (IFI) han estado reforzando el sistema de adquisiciones y contrataciones públicas de sus prestatarios/receptores durante los últimos dos decenios. Mediante la propuesta de donación, el FIDA desea desarrollar la capacidad de adquisiciones y contrataciones en sus países prestatarios/receptores de manera sostenible. La donación presenta un marcado carácter de utilidad pública puesto que los conocimientos generados en este contexto permanecen en el país prestatario/receptor.
3. Existe la necesidad apremiante de adoptar medidas en el ámbito de la cartera de proyectos del FIDA puesto que muchas operaciones presentan una capacidad escasa en lo que respecta a las adquisiciones y contrataciones públicas. Los procedimientos de adquisiciones y contrataciones no transparentes e ineficientes dan lugar a una obtención parcial o demorada de resultados en materia de desarrollo. El énfasis del FIDA en la transformación económica rural exige el desarrollo de una capacidad específica para el desarrollo agrícola y rural. Las actividades previstas en el marco de esta donación son un elemento natural del plan de acción del FIDA para obtener resultados con mayor rapidez y aumentar la eficiencia de los proyectos en el ciclo de la Duodécima Reposición de los Recursos

del FIDA (FIDA12) y apoyan directamente la contribución del Fondo a la implementación de la Agenda 2030 acelerando la obtención de resultados y aumentando el impacto¹.

4. El programa propuesto está en consonancia con la meta y los objetivos de la Política del FIDA relativa a la Financiación mediante Donaciones (2015)², en concreto con el segundo objetivo de "reforzar la capacidad institucional y en materia de políticas de los asociados" y con el cuarto objetivo de "generar e intercambiar conocimientos con miras al impacto en el desarrollo". Además, contribuye a las prioridades institucionales del FIDA de mejorar los resultados relativos a los desembolsos y promover la transparencia y la buena gobernanza, en las que las adquisiciones y contrataciones son un factor determinante clave. Tanto en el Informe anual sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA (ARRI) como en las autoevaluaciones de la cartera se han señalado sistemáticamente deficiencias en las adquisiciones y contrataciones en el ámbito de los proyectos y se ha puesto de relieve la importancia de la correspondiente buena organización y transparencia para obtener resultados en materia de desarrollo. En su respuesta, la Dirección acepta esa evaluación y "reconoce que fortalecer la eficacia y eficiencia de los procedimientos de adquisición y contratación en el ámbito de los proyectos es una de las principales prioridades"³. Ese compromiso se reitera en el modelo operacional de la FIDA12 y las actividades previstas en el marco de esta donación servirán para apoyar directamente los nuevos compromisos y prioridades de esa reposición.
5. Las adquisiciones y contrataciones constituyen una de las tres esferas con resultados menos satisfactorios en cuanto a los indicadores de los resultados generales de la ejecución. También tienen un efecto firme y directo en los dos indicadores con peores resultados, "Coherencia entre el plan operacional anual y la ejecución" y "Tasa de desembolso aceptable", como se indica en el siguiente gráfico.

Gráfico 1

Porcentaje de proyectos con una calificación de moderadamente satisfactorio, como mínimo, en cuanto a los indicadores de los resultados generales de la ejecución⁴



¹ Este informe se basa en la versión provisional del documento relativo al modelo operacional de la FIDA12, disponible en: <https://webapps.ifad.org/members/repl/12/2/R>.

² Véase el documento EB 2015/114/R.2/Rev.1.

³ Respuesta de la Dirección del FIDA al Informe anual sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA de 2017, <https://webapps.ifad.org/members/repl/11/03/docs/spanish/EB-2017-121-R-9-Add-1.pdf>.

⁴ Fuente: Sistema de Gestión de los Resultados Operacionales - 28/04/2020. Únicamente se incluyeron en el conjunto de datos los proyectos con calificaciones disponibles con respecto a todos los indicadores (127 proyectos).

6. El receptor se escogió mediante un proceso de selección competitivo en la etapa de diseño de la donación, de conformidad con lo dispuesto en la Política del FIDA relativa a la Financiación mediante Donaciones y los procedimientos conexos. Se realizó una precalificación pública ampliamente difundida⁵ para reducir el riesgo de que un licitante careciera de las competencias o los recursos técnicos para prestar los servicios necesarios. Se preseleccionó a las organizaciones que cumplían los requisitos técnicos y se les invitó a que presentaran una propuesta. Las propuestas fueron evaluadas por un equipo de expertos en adquisiciones y contrataciones, capacitación y gestión financiera, que recomendó de manera unánime el Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (CIF-OIT) como receptor.
7. El CIF-OIT cuenta con más de 50 años de experiencia en la prestación de servicios de formación, aprendizaje y desarrollo de capacidad para Gobiernos, organizaciones de empleadores, organizaciones de trabajadores y otros asociados públicos y privados nacionales e internacionales en apoyo del trabajo decente y el desarrollo sostenible. En el ámbito de la gestión de adquisiciones y contrataciones, el Programa de Desarrollo Sostenible del CIF-OIT ha sido pionero durante más de 25 años en la formulación de programas de capacitación basados en las competencias en colaboración con el Banco Mundial, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos, la Comisión Europea y otras instituciones gubernamentales nacionales e internacionales. Asimismo, el CIF-OIT ofrece varios cursos de capacitación sobre el desarrollo rural y local.

II. El programa propuesto

8. El propósito general del programa es aumentar la capacidad en materia de adquisiciones y contrataciones públicas a partir de las mejores prácticas internacionales para implementar procedimientos de adquisiciones y contrataciones transparentes, eficientes e impulsados por un uso óptimo de los recursos que contribuyan a mejorar la ejecución, el desembolso y los resultados en materia de desarrollo en el ámbito de los proyectos del FIDA. Los objetivos son reducir la evaluación de los riesgos en materia de adquisiciones y contrataciones de los proyectos del FIDA en un nivel, aumentar el número de proyectos completados a tiempo en un 30 % en el primer año después de la terminación de las actividades de capacitación financiadas con donaciones (año 3+1), y reducir el número de apelaciones contra adquisiciones y contrataciones financiadas por el FIDA en un 30 % en el segundo año después de la terminación de las actividades de capacitación (año 3+2). Los destinatarios son todos los países con proyectos activos (185) o previstos (55) en la etapa de diseño de la donación. Cada proyecto del FIDA estará respaldado por actividades de capacitación, y se atenderá primero a aquellos con una necesidad más urgente de apoyo.
9. El grupo objetivo está compuesto por el personal clave responsable de la gestión de los procesos de adquisiciones y contrataciones en los proyectos financiados por el FIDA (grupo objetivo directo), el personal que se encarga de las adquisiciones y contrataciones en otros proyectos de IFI y los representantes de las comunidades rurales (grupo objetivo indirecto). Al menos 200 empleados clave de proyectos del FIDA recibirán una certificación completa tras finalizar los módulos de capacitación 1 a 3. Se ofrecerán un total de 714 plazas en todos los módulos. Se prevé que al menos 100 participantes de otras IFI reciban capacitación y se llegará a unos 900 destinatarios indirectos a través de un curso en línea masivo y abierto (CEMA).
10. Además de la capacitación impartida a través de los módulos 1 a 3, la propuesta de donación abarca la implantación de un diploma en adquisiciones y contrataciones públicas para el desarrollo agrícola y rural. Se trata de la primera cualificación en materia de adquisiciones y contrataciones en el marco de una iniciativa del FIDA. El

⁵ Se anunció la convocatoria de expresiones de interés en los sitios web del United Nations Development Business, el Mercado Global de las Naciones Unidas y el FIDA.

CIF-OIT ofrecerá esta innovadora cualificación durante el período de la donación y posteriormente, que complementa a los módulos 1 a 3 y a otras iniciativas de creación de capacidad financiadas por el FIDA. Para recibir el diploma, los participantes deben inscribirse en un cuarto módulo en el marco de la donación (en un curso del FIDA como el Programa de Seguimiento y Evaluación Rurales (PRiME) o el relativo a la gestión financiera, o en un curso impartido por el CIF-OIT) y presentar un proyecto final inspirado en las cuestiones relacionadas con el trabajo real.

11. La propuesta de donación abarca medidas concretas para incorporar de manera efectiva las cuestiones relativas al género y los jóvenes. Las adquisiciones y contrataciones pertenecen a un ámbito en el que predominan en gran medida los hombres, por lo que el programa procurará garantizar que las mujeres representen un 30 % de los participantes en los cursos y se trabajará en: i) reservar plazas para los encargados de las adquisiciones y contrataciones más jóvenes, cuando sea posible; ii) establecer un grupo de participantes jóvenes con gran potencial y prestarles un apoyo adicional para que avancen a lo largo de todos los módulos del curso hasta alcanzar la fase de certificación del diploma, o iii) prestar especial atención a las actividades de seguimiento a cargo de terceros para garantizar la inclusión de organizaciones de jóvenes y mujeres, así como de jóvenes y mujeres líderes. Además, los módulos de capacitación propuestos abarcarán conferencias y estudios de caso sobre i) las adquisiciones y contrataciones sostenibles, que incorporan temas como la creación de empleo para jóvenes y mujeres y la promoción de opciones de adquisiciones y contrataciones climáticamente inteligentes y sostenibles desde el punto de vista ambiental, y ii) los proyectos y programas en materia de desarrollo agrícola y rural que presten especial atención a los aspectos relacionados con el género y la juventud.
12. El programa se ejecutará a lo largo de tres años e incluirá los siguientes componentes: i) estrategia de creación de capacidad y elaboración del plan de estudios en materia de adquisiciones y contrataciones (en todos los idiomas oficiales del FIDA); ii) desarrollo de la capacidad del personal clave encargado de las adquisiciones y contrataciones y ampliación de la escala para abarcar las IFI; iii) desarrollo de la capacidad de terceros, y iv) aprendizaje y sostenibilidad.

III. Efectos directos y productos previstos

13. Se prevé que el programa tenga los siguientes efectos directos: i) mejores competencias del personal clave encargado de las adquisiciones y contrataciones y otras partes que participan en esa esfera en proyectos financiados por IFI para lograr la certificación de los equipos de adquisiciones y contrataciones en el ámbito de los proyectos, y ii) mayor transparencia en los proyectos de inversión que promueven la agricultura en pequeña escala.
14. A continuación, se enumeran los productos previstos: i) el personal de los proyectos del FIDA tiene acceso a una base de conocimientos públicos sobre adquisiciones y contrataciones; ii) el personal de los proyectos del FIDA se suma a una comunidad de prácticas de adquisiciones y contrataciones para un aprendizaje continuo; iii) el personal de los proyectos del FIDA desarrolla progresivamente sus capacidades y competencias hasta alcanzar un nivel avanzado y obtener una certificación; iv) los conocimientos y la capacidad en materia de organización aumentan en los países prestatarios/receptores; v) las partes interesadas en el desarrollo agrícola y rural a nivel local aumentan su capacidad y competencia para supervisar las adquisiciones y contrataciones; vi) el acceso a apoyo y orientaciones sobre adquisiciones y contrataciones aumenta en los proyectos del FIDA, y vii) las IFI, sus empleados y sus beneficiarios aprovechan la sostenibilidad de los proyectos y contribuyen a ella.

IV. Disposiciones relativas a la ejecución

15. El beneficiario de la donación propuesta (CIF-OIT) será responsable de la ejecución del programa durante un período de 36 meses. El CIF-OIT supervisará y gestionará todas las actividades del programa y se encargará de la gestión financiera de la donación. El asesor principal de adquisiciones y contrataciones y los oficiales superiores de adquisiciones y contrataciones de las divisiones regionales supervisarán los progresos realizados en la ejecución.
16. No hay desviaciones respecto de los procedimientos normalizados en materia de presentación de información financiera y auditoría.

V. Costos indicativos y financiación del programa

17. El costo total del programa es de USD 3 327 000, de los cuales el FIDA aportará USD 3 000 000 en forma de donación. El CIF-OIT realizará una contribución en especie por valor de USD 327 000, lo que representa un 11 % del valor total. El CIF-OIT posee una amplia experiencia en la colaboración con otras IFI y contará con algunas de ellas especializadas en el desarrollo agrícola y rural para estudiar una posible cofinanciación de las actividades de capacitación. Debido a su enfoque específico, la donación puede aprovechar los recursos adicionales para ampliar los resultados.

Cuadro 1
Costos por componente y entidad financiadora
 (en miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Componentes</i>	<i>FIDA</i>	<i>CIF-OIT</i>	<i>Total</i>
1. Estrategia de creación de capacidad y elaboración del plan de estudios	251	64	315
2. Desarrollo de la capacidad del personal clave encargado de las adquisiciones y contrataciones y ampliación de la escala para abarcar las IFI	2 072	84	2 156
3. Desarrollo de la capacidad de terceros	116		116
4. Aprendizaje y sostenibilidad	158		158
Total parcial	2 597	148	2 745
Costos de gestión del programa	181	179	360
Gastos generales	222		222
Total	3 000	327	3 327

Cuadro 2

Costos desglosados por categoría de gasto y entidad financiadora⁶

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría de gasto</i>	<i>FIDA</i>	<i>CIFOIT</i>	<i>Total</i>
1. Sueldos	983	260	1 243
2. Viajes y dietas	279		279
3. Consultorías	269		269
4. Capacitación	1 247	67	1 314
Gastos generales	222		222
Total	3 000	327	3 327

18. **Planificación para imprevistos en el contexto de la COVID-19.** Está previsto que la capacitación comience en 2021. Tal vez sea necesario impartir los módulos totalmente en línea, en función de la evolución de la pandemia. Para estudiar ese escenario, el CIF-OIT ha facilitado un desglose financiero detallado del costo de esa transición, que abarcaría un mayor esfuerzo en la adaptación y traducción del plan de estudios pero daría lugar a ahorros netos al eliminar los gastos de viajes. También se podría retomar la capacitación presencial en algún momento de la ejecución. Habida cuenta del carácter dinámico de esta situación, el plan de capacitación se adaptará en función del estado mundial de la COVID-19. Los posibles ahorros y la participación en nuevas actividades dependerán de la aprobación del FIDA.

VI. Recomendación

19. Recomiendo a la Junta Ejecutiva que apruebe la propuesta de donación con arreglo a lo dispuesto en la resolución siguiente:

RESUELVE: que el Fondo, con objeto de financiar parcialmente el desarrollo de la capacidad en materia de adquisiciones y contrataciones en el ámbito de la cartera de proyectos del FIDA, conceda una donación por un monto de tres millones de dólares de los Estados Unidos (USD 3 000 000) al CIF-OIT por un período de tres años, conforme a unos términos y condiciones que se ajusten sustancialmente a los presentados a la Junta Ejecutiva en este informe.

Gilbert F. Hougbo
Presidente

⁶ Los sueldos corresponden a los gastos del personal profesional y administrativo del CIF-OIT; la partida para viajes y dietas abarca los gastos de viajes y dietas de los formadores; las consultorías hacen referencia a los servicios de traducción y los honorarios de los formadores y la capacitación abarca los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los participantes, así como los materiales y las instalaciones de capacitación.

Results-based logical framework

	Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
Goal	Greater development impact and results through efficient use of public funds, institutional strengthening, corporate governance and capacity-building in public procurement systems	IFAD11 “Impact at Scale” is facilitated by enhanced performance across VFM indicators in the Results Measurement Framework starting Y3.	IFAD Reports	
Objectives	<ul style="list-style-type: none"> – Enhanced performance in public procurement and improved procurement outcomes. – Greater development impact and transparency for investment of projects focusing on ARD. – Decreased overall fiduciary risk of the IFAD portfolio. – Upgraded skills or bridged skills’ gap of those directly or indirectly involved in procurement as they perform their tasks more effectively and efficiently through tailored training. 	<ul style="list-style-type: none"> – Numbers of successful appeals in IFAD-funded procurement is reduced by 30% in the year following the project(Y3+1); 40% in the second year following the project (Y3+2). – Supervision ratings of procurement improve on average by 0.5 points (out of 6) during Y3, 0.75 points during Y3+1 and 1 point by Y3+2. – Procurement risk assessment is reduced by one level in Y3+1 on average across IFAD’s portfolio. – At least 200 Beneficiary staff certified by Y3; 250 by Y3+1; and 300 by Y3+2. – At least 30% of certified Beneficiary persons are females. – At least 30 ITP participants to modules that are not IFAD-sponsored by the end of Y3. – At least 25 trainers trained by the end of Y3. 	<p>IFAD projects’ procurement review reports</p> <p>IFAD MTE and FE reports</p> <p>COSOP/CSN/PCN/PRM starting 2022</p> <p>Project Reports and project portal</p> <p>Project Reports and project portal</p>	<p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>The numbers assume successful sustainability of the project</p>
Outputs and Outcomes	<p><u>OUTCOMES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Improved skill-base of key procurement staff and other parties involved in procurement in IFI-funded projects to achieve certification of project procurement teams. – Increased transparency of investment projects promoting smallholder agriculture. 	<p><u>OUTCOMES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – At least 1 procurement staff of each Borrower/Recipient Entity is certified in procurement within the three years. – 100% of procurement notices using International Competitive Bidding are advertised in the IFAD website through UNDB and 100% of the resulting contract awards are uploaded. 	<p>Project progress reports, Procurement Review (during Supervision mission), documented on the BUILD PROC website</p> <p>IFAD project procurement website</p>	<p>Risk mitigation measures succeed in motivating participation in Certification and Diplomas</p> <p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p>

1

	Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
	<p><u>OUTPUTS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – IFAD Borrower staff have recourse to a public knowledge base on procurement – IFAD Borrower staff join a community of procurement practice for continuous learning – IFAD Borrower staff progressively build their capacities and competencies to advanced levels including certification – IFAD Borrowers' organizational knowledge and capacity is increased – ARD stakeholders at the local level have increased capacity and competence to monitor procurement – Access to procurement guidance and support is increased in IFAD projects – IFI's, their staff and Beneficiaries capitalize on and contribute to project sustainability 	<p><u>OUTPUTS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – The knowledge repository is populated online in year 1 and updated at least twice per year – The online CoP has at least 200 registrations from IFAD Borrower staff – At least 200 and 30 staff receive full modules Certification and Diplomas respectively; at least 50% of CoP registered members actively contribute to the CoP – The total number of procurement noncompliance is progressively reduced (20% in Y2; 30% in Y3) – At least one ARD third party is engaged in C3 per country; At least 75 participants are trained within project period – Access to knowledge repository as measured by number of clicks increases (500 Y2; 1,000 Y3) – At least one IFI commits to on-board the initiative starting Y3 	<p>Progress Reports and Portal</p> <p>Progress Reports and CoP platform statistics</p> <p>Progress Report and CoP platform statistics</p> <p>IFAD mission reports (monitoring, support, evaluation, etc.)</p> <p>Progress Reports</p> <p>Knowledge Repository platform statistics</p> <p>Course registrations and Minutes of Meeting</p>	<p>n/a</p> <p>Beneficiary/Recipient entities encourage and motivate staff to join CoP</p> <p>Beneficiary/Recipient entities encourage and motivate staff to be certified and contribute to CoP</p> <p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p> <p>Selected ARD TP's support the project by nominating staff and motivating and empowering them</p> <p>n/a</p> <p>IFI interest and will to on-board may be threatened by own plans</p>
2	<p>Key Activities by Component</p> <p><u>COMPONENT 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – IFAD's priority areas and regions are agreed – Borrower staff needs and competencies are collected and analyzed – Third party organizations and participants are identified – A fit-for-purpose capacity-building strategy is developed along with certification scheme – Courses are developed, in a fit-for-purpose manner at various levels 	<p><u>COMPONENT 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Completed within 3 months from commencement – Needs Analysis is approved within 6 months from commencement – One TP is identified in each country within 6 months – Strategy is completed and receives IFAD's approval within 9 months from commencement – Courses matrix and full elaboration is approved by IFAD within Y1 – Platform is online in month 6 and generates access, user, course, etc. data 	<p>Project Progress Reports</p> <p>BUILD PROC Platform and its statistics</p> <p>Course Calendar</p> <p>Course Evaluation Reports</p> <p>Minutes of Meeting</p> <p>IFAD deliverable approvals</p>	

Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
<ul style="list-style-type: none"> – BUILD PROC online platform is developed and populated with a wealthy knowledge repository <p><u>COMPONENT 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Certification process and Diplomas are designed and publicized – Courses are rolled out and continuously updated – Certifications and Diplomas are rolled-out and granted to eligible participants <p><u>COMPONENT 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Third party courses are developed in a fit-for-purpose manner – Third party courses are rolled out and continuously updated <p><u>COMPONENT 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Lessons and synergies with PRiME, AVANTI and FM Cap. Building are established – BUILD PROC online platform is accessible and continuously updated – Alliances with other ARD IFI's are planned and negotiated – On-boarding of other IFI and Gov sponsored participants commences 	<p><u>COMPONENT 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – After approval by IFAD in Y1, immediate publication on portal – At least 4 courses are publicized per region starting Y1 (Q4) – At the end of Y3 at least 630 module participations certified (approx.: 208 M1, 222 M2, and 200 M3) <p><u>COMPONENT 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Course full elaboration is approved by IFAD within Y1 – At least 1 TP course is rolled out per region (total 5, 15 participants each) <p><u>COMPONENT 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Starting Y2, at least one online link and one course link with each initiative is established – 2 major updates per year; 500 visitors Y2 and 1,000 Y3. – At least 3 IFI's are approached for negotiations – At least 1 IFI officially supports the initiative by Y3 and starts delegating trainees 		