

تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية من أجل نظام إدارة المعرفة الشامل والرقمي لتحسين التوريد في المشروعات (برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية)

رقم البرنامج: 2000004496

الوثيقة: EB 2024/LOT/G.3

التاريخ: 14 مارس/آذار 2024

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للموافقة

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى الموافقة على التوصية الواردة في الفقرة 17.

الأسئلة التقنية:

Nigel Brett

مدير

شعبة سياسات العمليات والنتائج

البريد الإلكتروني: n.brett@ifad.org

Priscilla Torres

كبيرة موظفي التوريد في المشروعات

شعبة سياسات العمليات والنتائج

البريد الإلكتروني: p.torres@ifad.org

تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية من أجل نظام إدارة المعرفة الشامل والرقمي لتحسين التوريد في المشروعات (برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية)

أولا - الخلفية والامتثال لسياسة المنح العادية في الصندوق

- 1- تؤدي وظيفة التوريد في المشروعات دورا حاسما في نجاح تنفيذ حافظة المشروعات العالمية للصندوق. ويمكن أن تؤدي الإدارة غير الفعالة لهذه الوظيفة إلى تأخيرات كبيرة، وانخفاض معدلات صرف الأموال، وجودة أدنى من المستوى المطلوب، وارتفاع تكاليف الخدمات الاستشارية، والسلع وأعمال البناء. وفي المقابل، تضمن وظيفة التوريد الفعالة في المشروعات سلاسة عمليات المشروعات، وتحقيق القيمة مقابل المال، وزيادة احتمال تحقيق نتائج وتأثيرات إنمائية ناجحة دعما للتنمية الزراعية والريفية.
- 2- والتوريد العام هو صلة الوصل البالغة الأهمية بين التمويل والنتائج التي تحوّل الأموال العامة إلى بنى تحتية أساسية وخدمات ضرورية للتنمية المستدامة والحد من الفقر. ونظرا إلى حجم التوريد العام وأهميته، عملت المؤسسات المالية الدولية على مدى العقدين الماضيين على تعزيز نظم التوريد العام للجهات المقترضة/المتلقية منها. وبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق، يسهم الصندوق على نحو مستدام في بناء القدرات في البلدان المقترضة/المتلقية؛ ويستتبع ذلك مكون قوي للسلع العامة، لأن المعرفة المتولدة في إطار هذه المنحة هي ذات صلة بنظم التوريد الوطنية وتبقى في البلد المقترض/المتلقي.
- 3- ويهدف برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية إلى إدامة وتحسين ما أحرز من تقدم خلال المرحلة الأولى هذا البرنامج (329 موظف اقتراض/تلقي نالوا شهادات اعتماد في ثلاث وحدات تدريبية¹، و1 218 مشاركة في الوحدات التدريبية حتى الآن)، مع تركيز موسع على مجموعة مهمة أخرى: مديرو المشروعات، الذين سيجري تدريبهم في وحدة تدريبية مخصصة (الوحدة 5). وبالإضافة إلى ذلك، من خلال توسيع برنامج بناء القدرات الحالي، يتمثل هدف برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق في تكوين مجموعة من ممارسي التوريد الذين يستخدمون عقلية استراتيجية. وسيشمل ذلك تقديم برنامج رابع متقدم لإصدار الشهادات يركز على "استراتيجية التوريد في المشروعات من أجل التنمية المستدامة" (الوحدة 4). ويتمشى هذا النهج مع الاستراتيجيات الأخيرة التي اعتمدها المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف، ويشجع على زيادة الاستخدام الاستراتيجي للتوريد في المشروعات من أجل تحفيز تنمية الأسواق والمشروعات المحلية، وتشجيع مشاركة المجتمعات المحلية، وتعزيز إيجاد فرص العمل وإنشاء شركات تجارية صغيرة. وسيستكشف برنامج إصدار الشهادات في إطار الوحدة 4 كيفية التي يمكن بها للمشروعات الممولة من الصندوق إدماج الاستدامة في استراتيجياتها وعملياتها المتعلقة بالتوريد، ولا سيما من خلال تطبيق التكلفة الإجمالية للملكية في تقييم العروض، إلى جانب اعتبارات الاستدامة الأخرى في مختلف مراحل دورة التوريد.
- 4- وبالإضافة إلى ذلك، تسعى المرحلة 2 إلى تحسين فرص الحصول على المعرفة، والأدوات والوثائق لجميع

¹ ما مجموعه 180 ساعة من التعلم.

موظفي وحدات إدارة المشروعات ومجتمع الصندوق. وسيجري تسهيل ذلك من خلال الاستفادة من التقنيات المتقدمة مثل روبوتات الدردشة والذكاء الاصطناعي، وبالتالي ضمان إدارة فائقة للمعرفة.

5- ومن خلال الارتقاء بوظيفة التوريد في المشروعات إلى مستوى استراتيجي ودعمها بتحسين سير العمل ونظم تكنولوجيا المعلومات مثل النظام الشامل للتوريد في المشروعات عبر الإنترنت (نظام IFAD OPEN)، يبسر الصندوق إدارة المشروعات، لا سيما في سياقات الهشاشة، والنزاعات وبناء القدرة على الصمود. وبدلاً من الالتزام بنهج توريد قانوني أو توجيهي صارم، يشجع برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق استراتيجية "مناسبة للغرض". وتسمح هذه الاستراتيجية لموظفي التوريد، سواء في الصين أو تونغ، بتحليل سياقاتهم الفريدة، وأسواقهم وقدراتهم وواقع سلسلة الإمداد لا ابتكار نهج التوريد الأكثر ملاءمة للغرض.

6- وكما هو مبين في المذكرة المفاهيمية لبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى، فإن شهادات التوريد الحالية الجاهزة غير فعالة من حيث التكلفة. وكثيراً ما تكون محددة تحديداً مفرطاً، إذ تكون مصممة لتلائم مع إطار واحد للتوريد مثل دليل الأمم المتحدة، كما هي الحال بالنسبة إلى المعهد القانوني للتوريد والإمداد، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وهنا تتضح أهمية بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق. وتتطوي المرحلة الثانية من هذا البرنامج على إمكانية إيجاد مسار لإدراج إصدار شهادات توريد قوية بوصفها جزءاً من أنشطة المشروعات الممولة بتمويل الاستثمار. ومن الجدير بالذكر أن مصرف التنمية الآسيوي اعتمد صراحة المرحلة الأولى من برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق، بينما أعرب كل من بنك التنمية الأفريقي وبنك التنمية للبلدان الأمريكية عن اهتمامهما الشديد بالبرنامج.

7- ويتمشى البرنامج المقترح مع هدف وغايات سياسة المنح العادية للصندوق² ويركز بوجه خاص على الهدف الاستراتيجي الأول المتمثل في إحداث أثر أفضل لبرنامج عمل الصندوق على الأرض. وبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق يعالج بصورة مباشرة نقاط الضعف الرئيسية لسوء إدارة المشروعات وضعف القدرة التوريدية المحددة في التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق. ويمر ما لا يقل عن 85 في المائة من أموال مشروعات الصندوق بعملية التوريد؛ وبالتالي، فإن أي تحسن هنا يُترجم إلى آثار كبيرة على أرض الواقع. ويقوم الصندوق في الوقت نفسه بنشر نظام IFAD OPEN، مما يدمج نظم التوريد في حيز رقمي واحد. ويوفر اعتماد تكنولوجيات الاتصال الإلكتروني وتطورات الذكاء الاصطناعي حلاً جديدة للمسائل المتعلقة بالقدرات، مما يبسر تجهيز/إيجاد المعلومات. ويمكن معالجة مشاكل قدرة الصندوق على التوريد في المشروعات من خلال نظام رقمي شامل لإدارة المعرفة في مجال التوريد في المشروعات. ويميل أعضاء وحدات إدارة المشروعات إلى التعاقب، بما يتمشى مع طبيعة المشروعات وسوق العمل. ويخفف نظام متكامل لإدارة المعرفة من فقدان الذاكرة المؤسسية والخبرة المرتبطة بتبديل موظفي وحدات إدارة المشروعات عن طريق إنشاء مركز شامل يجمع بين نظام IFAD OPEN، وبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى، ومكتبة لوثائق التوريد تابعة للصندوق.

8- وُحددت الجهة المتلقية (المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية) من خلال الاختيار التنافسي لبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى والاختيار المباشر لبرنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية (بما أن هذه المنحة تستند إلى برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى). وجرى الموافقة على الاختيار المباشر من قبل لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات في 28 فبراير/شباط 2023. ويتمتع المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية بخبرة تزيد على 50 عاماً في مجال

² انظر الوثيقة EB 2021/132/R.3.

التدريب، والتعلم وخدمات تنمية القدرات للحكومات، ومنظمات أرباب العمل، ومنظمات العمال والشركاء الوطنيين والدوليين والعامين والخاصين الآخرين دعماً للعمل اللائق والتنمية المستدامة. وفي مجال التدريب على إدارة التوريد، كان برنامج التنمية المستدامة التابع للمركز الدولي للتدريب رائداً في وضع برامج تدريبية مستندة إلى الكفاءة لإدارة التوريد لأكثر من 25 عاماً، بالتعاون مع البنك الدولي، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والمفوضية الأوروبية، ومصرف التنمية الآسيوي ومؤسسات حكومية دولية ووطنية أخرى. ويقدم أيضاً المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية عدة دورات تدريبية بشأن التنمية الريفية والمحلية.

ثانياً – البرنامج المقترح

9- يتمثل الهدف العام للبرنامج في تعزيز كفاءة المشروعات وأثرها على الصعيد العالمي من خلال نظام شامل لإدارة المعرفة، وتعزيز وظيفة التوريد في المشروعات وتشجيع التنمية المستدامة، والقيمة مقابل المال والشفافية في مشروعات الصندوق.

10- وتتمثل الأهداف في إطار برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية في توسيع وتوطيد برنامج تنمية القدرات الذي وُضع في إطار المرحلة الأولى، ونشر المعرفة وتنمية الاستخدام الاستراتيجي للتوريد في مجال التنمية الزراعية والريفية. وينبغي أن يصبح برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق في نهاية المطاف عنصراً ثابتاً في قروض ومشروعات الصندوق، نظراً إلى الحاجة المستمرة إلى بناء القدرات في مجال التوريد بسبب طبيعة مشروعات الصندوق وموقعها. وتسد المرحلة الثانية الفجوة حتى ذلك الوقت وتعمل على تشجيع مشاركة المقترض في برنامج التصديق الصارم هذا.

11- المجموعات المستهدفة هي:

- **المجموعة المستهدفة المباشرة 1:** تتألف هذه المجموعة من 800 موظف توريد في الوزارات يعملون مباشرة في مشروعات الصندوق المتعلقة بالتنمية الزراعية والريفية. وتضم المجموعة أعضاء من لجنة التقييم وموظفين إضافيين من الوزارات/الوكالات العامة، مثل أعضاء لجنة التوريد المشاركين في استعراض وثائق التوريد والموافقة عليها، ومراقبي الأصوات وموظفي التوريد في المشروعات، فضلاً عن رؤساء الكيانات الموردة الذين يُعدون ويوقعون طلبات تقديم العروض، وتقارير التقييم والعقود وينفذون عمليات التوريد اليومية في المشروعات.
- **المجموعة المستهدفة المباشرة 2:** تتألف هذه المجموعة من 75 من مديري المشروعات، والمنسقين والمديرين من الوزارات أو وحدات إدارة المشروعات. ويتخذ هؤلاء الأفراد قرارات تتعلق بالتوريد وإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي في المشروعات الممولة من الصندوق.
- **المجموعة المستهدفة غير المباشرة:** جرى الوصول إلى ما لا يقل عن 5 000 من موظفي وحدات إدارة المشروعات، وأصحاب المصلحة في المشروعات وأعضاء المجتمعات المحلية الريفية من خلال أنشطة الاتصال. وتتألف هذه المجموعة من المستفيدين من حصائل المشروع ومستخدمي منتجات المشروع. وتكتسب مشاركتهم واحتياجاتهم أهمية حاسمة في دورة التوريد. وتضم هذه المجموعة أيضاً مسؤولين يعملون في مشروعات أخرى متعلقة بالتنمية الزراعية والريفية.

- 12- سيجري تنفيذ البرنامج من أبريل/نيسان 2024 إلى ديسمبر/كانون الأول 2026 وسيتألف من المكونات التالية:
- المكون 1: توسيع منهج برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى
 - المكون 2: تنفيذ برامج إصدار الشهادات والدبلومات في إطار برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية
 - المكون 3: تجميع المحتوى لمكتبة رقمية خاصة بالتوريد في المشروعات تابعة للصندوق
 - المكون 4: إيصال المعرفة المتعلقة بالتوريد إلى شبكة وحدات إدارة المشروعات التابعة للصندوق، بما يعود بالفائدة على المجتمعات المحلية وغيرها من الجهات الفاعلة ذات الصلة
 - المكون 5: نظام إدارة المعرفة والاستدامة
 - المكون 6: إدارة البرامج

ثالثا – الحصائل/النواتج المتوقعة

- 13- من المتوقع أن يسفر البرنامج عن الحواصل التالية:
- المكون 1 – **الحصيلة المتوقعة:** تعزيز مناهج برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق لموظفي التوريد ومديري المشروعات من خلال برنامجين متقدمين لإصدار الشهادات، مما يؤدي إلى تحسين استراتيجيات التوريد.
 - المكون 2 – **الحصيلة المتوقعة:** تنمية مهارات موظفي التوريد في المشروعات من خلال برامج شاملة لإصدار الشهادات ومشروعات أساسية، مما يحسن ممارسات التوريد من خلال تقديم التدريب.
 - المكون 3 – **الحصيلة المتوقعة:** تحسين الوصول إلى موارد التوريد للصندوق من خلال مكتبة توريد شاملة ورقمية توفر أحدث الإجراءات، والعمليات والوثائق.
 - المكون 4 – **الحصيلة المتوقعة:** نشر المعرفة المتعلقة بالتوريد على نطاق أوسع على شبكة وحدات إدارة المشروعات التابعة للصندوق، والمجتمعات المحلية والمستفيدين ذوي الصلة، مما يحسن نواتج التوريد، وحصائل تطوير المشروعات، ومشاركة المجتمعات المحلية.
 - المكون 5 – **الحصيلة المتوقعة:** يؤدي نشر نظام ثلاثي اللغات لإدارة المعرفة إلى تبسيط عمليات المشروعات والتوريد عن طريق مركزية الموارد ودمج مختلف المكونات، مما يؤدي إلى زيادة الكفاءة داخل مشروع برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق وخارجه.
 - المكون 6 – **الحصيلة المتوقعة:** إدارة المنح بكفاءة وفعالية، مما يعزز الاستفادة من النجاحات والدروس القيمة المستخلصة من المرحلة الأولى.

رابعا – ترتيبات التنفيذ

- 14- استفادة من نجاح برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى، يعتزم المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية استخدام خبرته السابقة، وموارده الحالية وموظفيه في المرحلة الثانية. ونظرا إلى ثراء خبرته في تنفيذ مشروعات واسعة النطاق لبناء القدرات على الصعيد العالمي، سيستفيد أيضا المركز الدولي للتدريب من شبكته الواسعة من مكاتب منظمة العمل الدولية ومن إمكانية الوصول إلى شبكات وخبراء توريد متخصصين.

- 15- وسيتألف فريق المشروع، ومقره تورينو، من موظفين عاديين سيكرسون جزءا من وقتهم للمشروع. وبالإضافة إلى الموظفين العاديين وموظفي البرنامج، سيجري تعيين ثلاثة موظفين يعملون في المشروعات خصيصا للمكونين 1 و2. كما سيجري التعاقد مع متعاونين خارجيين، بما في ذلك استشاريون، واختصاصيون في تصميم المناهج التعليمية، ومدربون إلكترونيون، لدعم جميع المكونات. وعلاوة على ذلك، ستقدم دائرة خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مساهمات عينية من وقت موظفيها للابتكارات في إطار المكونات من 3 إلى 5. وسيعمل هذا الفريق الموسع على الاستفادة إلى أقصى حد من الخبرة الداخلية للمركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، وضمان تقديم النواتج في الوقت المناسب وبجودة عالية.
- 16- ولا يوجد أي انحراف عن إجراءات الإبلاغ المالي ومراجعة الحسابات الموحدة. ويعتمد المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، بوصفه وكالة تابعة للأمم المتحدة، على المراجع الداخلي لحسابات منظمة العمل الدولية.

خامسا – التكاليف الإرشادية للبرنامج وتمويله

الجدول 1

التكاليف بحسب المكون وجهة التمويل
(بالدولارات الأمريكية)

المكونات	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	المجموع
1. توسيع منهج برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الأولى	-	208 367	208 367
2. تنفيذ برامج إصدار الشهادات والدبلومات في إطار برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية	90 211	1 506 110	1 596 321
3. تجميع المحتوى لمكتبة رقمية خاصة بالتوريد في المشروعات تابعة للصندوق	18 859	76 268	95 127
4. إيصال المعرفة المتعلقة بالتوريد إلى شبكة وحدات إدارة المشروعات التابعة للصندوق، بما يعود بالفائدة على المجتمعات المحلية وغيرها من الجهات الفاعلة ذات الصلة	16 765	49 263	66 028
5. نظام إدارة المعرفة والاستدامة	78 692	258 044	336 736
مجموع المكونات من 1 إلى 5	204 527	2 098 052	2 302 579
6. إدارة البرامج	94 038	211 948	305 986
7. التكاليف غير المباشرة	-	184 800	184 800
المجموع	298 565	2 494 800	2 793 365

الجدول 2

التكاليف حسب فئة الإنفاق وجهة التمويل
(بالدولارات الأمريكية)

فئة الإنفاق	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	المجموع
1. الاستشارات	443 760	-	443 760
2. الرواتب والبدلات ذات الصلة	1 275 105	298 565	1 573 670
3. التدريب	591 135	-	591 135
4. التكاليف غير المباشرة	184 800	-	184 800
المجموع	2 494 800	298 565	2 793 365

سادسا - التوصية

17- أوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على المنحة المقترحة تقديمها بموجب القرار التالي:

قرر: أن يُقَدِّم الصندوق، من أجل التمويل الجزئي لنظام إدارة المعرفة الشامل والرقمي لتحسين التوريد في المشروعات (برنامج بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق – المرحلة الثانية)، منحة بقيمة مليونين، وأربعمائة وأربعة وتسعين ألفاً، وثمانمائة دولار أمريكي (2 494 800 دولار أمريكي) إلى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، على أن تخضع لأية شروط وأحكام تكون مطابقة على نحو أساسي للشروط والأحكام المقدمّة إلى المجلس التنفيذي في هذه الوثيقة.

ألفرو لاريو

رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

Results-based logical framework

Results hierarchy		Indicators			Means of verification			Assumptions
		Indicator	Baseline	End target	Source	Freq.	Respons.	
Goal	To foster global project efficiency and impact through a holistic Knowledge Management System (KMS), enhancing the project procurement function and promoting sustainable development.							
Development objective	To extend and consolidate the BUILDPROC-I capacity development programme, broadening capacity-building efforts, dissemination of knowledge and cultivating a strategic pool of procurement practitioners in agricultural and rural development.	Existence of a financing mechanism to sustain BUILDPROC Number of active procurement practitioners in IFAD funded project who completed the diploma programmes	No existent TBD in inception phase (estimated at 75)	Existent 150	IFAD financing agreement template BUILDPROC LMS	Once. Year 3 Annual	IFAD ITCILO	IFAD integrate BUIDLPROC in financing operations
Outcomes Component 1: Expansion of BUILDPROC-I capacity- building programme.	Enhancement of BUILDPROC curricula for procurement officers and project managers through two advanced certification programmes, leading to optimized procurement strategies.	Project procurement performance (time and cost)	TBD in the inception phase	TBD in the inception phase	Data from IFAD-OPEN	Annual	ITCILO and IFAD	Staff turnover in IFAD funded project PMUs does not increase
Outputs Component 1	Output 1.1: Learning track for project procurement officers completed (M1, M2, M3, Diploma, M4) - M4 certification programme is developed and integrated into BUILDPROC-II. Output 1.2: Learning track for project directors, coordinators and managers (M1+M5) created- M5 certification programme is developed, combined with M1, and integrated into BUILDPROC-II as a learning track for project managers.	Existence of four certification programmes in four languages available online Existence of a learning track for project manager	3/4 exist	4 exist	Annual report, year 1	Once	ITCILO	
Outcomes Component 2: Implementatio	Strengthened procurement skills of project procurement officers through comprehensive certification	Improvement of procurement practices	Qualitative data, baseline to be	Qualitative data to be collected	Project Evaluation	Once. year 3	ITCILO	IFAD-OPEN data is available tom explore and measure

Results hierarchy		Indicators			Means of verification			Assumptions
		Indicator	Baseline	End target	Source	Freq.	Respons.	
n of BUILDPROC-II certification and diploma programmes.	programmes and Capstone projects, improving procurement practices.		reconstructed through recall	through the project evaluation				improvements in procurement practices
Outputs Component 2	<p>Output 2.1 Two additional iterations of the M1-M2-M3 certification programmes are held annually in 2024 and 2025, benefitting 250 participants each iteration.</p> <p>Output 2.2: The advanced Module 4 is offered to 400 participants who had successfully completed the M1-M2-M3 certifications, further enhancing their qualifications, and to create the pool of highly specialized procurement officers.</p> <p>Output 2.3: The new Module 5 is exclusively delivered to 75³ IFAD project directors, coordinators, and managers who first had successfully completed Module 1, offering a specialized learning track and forum for project managers on project procurement.</p> <p>Output 2.4: The diploma scheme is reinforced through the submission of 150 new Capstone projects, showcasing the acquired skills and knowledge of participants.</p>	Number of participants who obtain their certification, meaning that they have applied the knowledge to their work environment through the assignments.	0 for M1, M2 and M3 0 for M4 0 for M1/M5 0 for diploma	250 400 75 150	BUIDPROC LMS	Six-monthly	ITCILO	<p>Participants remain motivated to complete four programmes</p> <p>Project managers make themselves available for completing their learning track</p>
Outcomes Component 3: Curation of content for a digital IFAD Project Procurement Library.	Improved accessibility to IFAD procurement resources through a comprehensive, digitalized procurement library providing up-to-date procedures, processes and documents.	<p>Monthly User access</p> <p>Resource usage</p>	0 0	85% of PMUs access and use the digital library				Project staff, particularly project managers and procurement officers are more and more digital
Outputs Component 3	<p>Output 3.1: current situation analysed and platform architecture designed and implemented.</p> <p>Output 3.2: Updated and digitalized Procurement Handbook available</p>	<p>Report with conclusions and architecture</p> <p>Existence of updated and digitized handbook</p>	0 0	1 1	Report validated by IFAD	Year 1 Year 3	ITCILO ITCILO	ITCILO capacity to innovate continue through ICTS and ODPS programmes

³ See footnote n. 3

Results hierarchy		Indicators			Means of verification			Assumptions
		Indicator	Baseline	End target	Source	Freq.	Respons.	
		Users satisfaction survey	N/A	75% users satisfied	Internal Website for handbook Internal Website for handbook	Annual	ITCILO	
Outcomes Component 4: Delivery of procurement knowledge to IFAD's network of PMUs, benefiting communities and other relevant actors.	Wider dissemination of procurement knowledge to IFAD's PMUs network and related communities, improving procurement outcomes and community involvement.	Improvement of community engagement	Qualitative data, baseline to be reconstructed through recalls	Qualitative data to be collected through the project evaluation	Project Evaluation	Once-year 3	ITCILO	Communities and beneficiaries, engaging in IFAD funded projects, procurement and SECAP related activities are more and more digital
Outputs Component 4	Output 4.1: Engaging, concise multimedia products are designed, created, and disseminated, aiming to reach an audience of 5,000 stakeholders.	Outreach indicators; see section on KM and Communications for details.	0	5000	Different digital platforms used for outreach	Monthly	ITCILO	Communities and project beneficiaries are ready to engaged with BUILDPROC
Outcomes Component 5: Knowledge Management System and Sustainability	The deployment of a trilingual Knowledge Management System (KMS) streamlines project and procurement processes by centralizing resources and integrating various components, resulting in enhanced efficiency within and beyond the BUILDPROC project.	Knowledge retention: Number of key queries/learnings, best practices, or other knowledge pieces captured and reused from the KMS, indicating improved knowledge retention and learning.	Qualitative data	Qualitative data	KMS platform data	Year 3	ITCILO, data driven and knowledge management specialist	AI technology enables an important leap in terms of AI-Powered chatbot for knowledge management Project staff, particularly project managers and procurement officers are more and more digital
Outputs Component 5	Output 5.1: a trilingual Knowledge Management System (KMS) for project procurement is deployed, offering centralized access to procurement resources and facilitating efficient processes.	KMS Usage: Number of unique users and frequency of their interactions with the KMS, indicating its adoption rate.	0	500	KMS platform	Monthly, once deployed	ITCILO	ITCILO capacity to innovate continue through ICTS and ODPS programmes
Component 6: Project management	Efficient and effective grant management achieved, leveraging the successes and valuable lessons learned from phase 1.	Participants satisfaction rates in courses Course completion rates Project delivery rate		4.5 / 5 90% 100%	Project monitoring	Continuously	ITCILO	

Results hierarchy		Indicators			Means of verification			Assumptions
		Indicator	Baseline	End target	Source	Freq.	Respons.	
Outputs Component 6	Output 6.1: An evidence-based and agile project management approach is used. The approach is characterised by its agility, efficiency, transparency, and fiduciary robustness.							