

Document: EB 2020/LOT/G.8  
Date: 8 September 2020  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب  
نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى  
المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية من أجل  
بناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات  
الصندوق

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرعجون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

**Deirdre Mc Grenra**

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية  
والعلاقات مع الدول الأعضاء  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374  
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

**Thomas Eriksson**

مدير شعبة سياسات العمليات والنتائج  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2425  
البريد الإلكتروني: t.eriksson@ifad.org

**Priscilla Torres**

كبييرة مستشاري التوريد  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2246  
البريد الإلكتروني: p.torres@ifad.org

للموافقة

## توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو إلى الموافقة على التوصية الخاصة بالمنحة المقترحة تقديمها على النحو الوارد في الفقرة 19.

### أولا- الخلفية والامتثال لسياسة تمويل المنح في الصندوق

- 1- تتفق البلدان النامية كل عام ما يقدر بنحو 820 مليار دولار أمريكي على المعاملات المتعلقة بالتوريد. ففي بلدان أفريقيا جنوب الصحراء، يشكل التوريد أكثر من 50 في المائة من الإنفاق الحكومي و15 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي. وبالنظر إلى أن الموارد العامة والاستثمارات الخاصة عادة ما تكون شحيحة في البلدان النامية، فإن الاستخدام الفعال لهذه الموارد يعتبر مسألة بالغة الأهمية. ويمثل التوريد العام القناة التي يتم من خلالها إدارة الموارد العامة لتقديم البنية التحتية والخدمات الأساسية (الطرق، والكهرباء، والمياه، والرعاية الصحية، والمرافق التعليمية) التي تعتبر ضرورية من أجل تحقيق التنمية المستدامة والحد من الفقر. ونظرا لحجم وأهمية التوريد العام، فهو يمثل أداة سياساتية مهمة للحكومات لتحسين الخدمات العامة، وتهيئة الحيز المالي وتوليد الوظائف وتحفيز نمو القطاع الخاص. وعلى مدار العقد الماضي، بدأت الجهات المانحة والبلدان النامية في إدراك أهمية التوريد بالنسبة لنتائج التنمية وحفزت الإصلاحات في التوريد العام. ويؤثر الافتقار إلى الشفافية والفساد وعدم الكفاءة في التوريد تأثيرا مباشرا على المواطنين. وتُقدر الخسائر الناجمة عن الفساد بمليارات الدولارات سنويا (ولا يقتصر ذلك على البلدان النامية). ويعمل نظام التوريد العام جيد التشغيل على زيادة ثقة المواطنين في الحكومة وفعالية القطاع الخاص. وبالنظر إلى أثر الممارسات السليمة في التوريد العام، يعزز الصندوق بناء قدرات مستدامة في البلدان المقترضة/المتلقية بغية زيادة نتائج التنمية والأثر الإنمائي إلى أقصى حد.
- 2- ونظرا للدور الهام للتوريد، عززت المؤسسات المالية الدولية نظم التوريد العام لدى جهاتها المقترضة/المتلقية على مدار العقد الماضي. ومن خلال المنحة المقترحة، يهدف الصندوق إلى بناء قدرات التوريد في البلدان المقترضة/المتلقية بطريقة مستدامة. وتتضمن المنحة جانبا قويا للسلع العامة إذ تبقى المعرفة التي تولدها هذه المنحة في البلد المقترض/المتلقي.
- 3- وثمة حاجة ملحة إلى اتخاذ إجراءات ضمن حافظة مشروعات الصندوق إذ يعاني العديد من العمليات من ضعف القدرة في مجال التوريد العام. وتؤدي عمليات التوريد التي تفتقر إلى الشفافية والكفاءة إلى تأخير تحقيق النتائج الإنمائية أو تحقيقها جزئيا. ويدعو تركيز الصندوق على التحول الاقتصادي الريفي إلى بناء القدرات الموجهة لأغراض التنمية الزراعية والريفية. وتشكل الأنشطة المتوخاة في إطار هذه المنحة جزءا طبيعيا من خطة عمل الصندوق لتحقيق نتائج أسرع وزيادة الكفاءة على مستوى المشروعات فيما يتعلق بدورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، وتدعم هذه الأنشطة مساهمة الصندوق في خطة عام 2030 بشكل مباشر من خلال تسريع وتيرة التنفيذ وتعميق الأثر.<sup>1</sup>
- 4- ويتمشى البرنامج المقترح مع غاية سياسية تمويل المنح في الصندوق (2015)<sup>2</sup> وأهدافها، وتحديد الهدف الثاني المتمثل في تعزيز قدرات الشركاء المؤسسية والسياساتية، والهدف الرابع المتمثل في توليد المعرفة وتبادلها من أجل الأثر الإنمائي. ويساهم البرنامج أيضا في أولويات الصندوق المؤسسية لتحسين أداء الصرف،

<sup>1</sup> يسترشد هذا التقرير بالمسودة الحالية لوثيقة نموذج عمل التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، المتاح على الرابط التالي:

<https://webapps.ifad.org/members/repl/12/2/R>

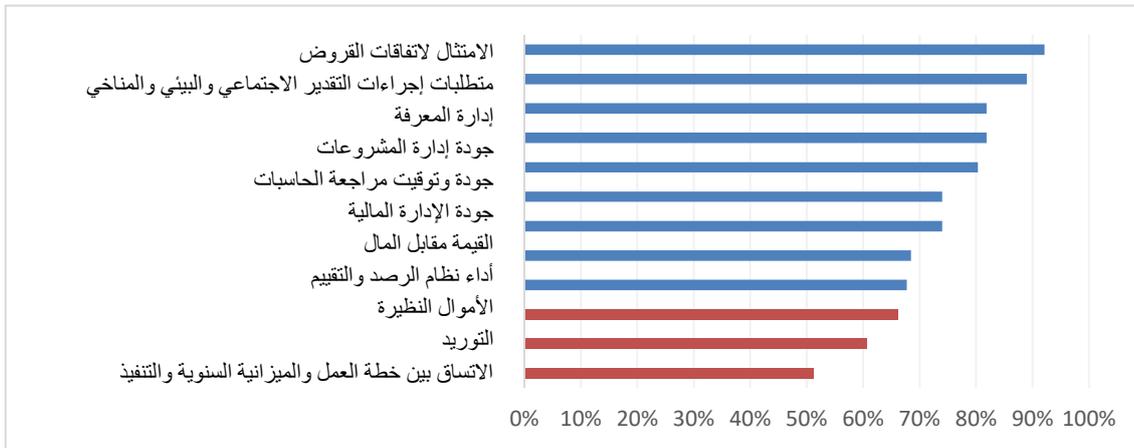
<sup>2</sup> انظر الوثيقة EB 2015/114/R.2/Rev.1.

وتعزيز الشفافية والتسيير الجيد الذي يعد التوريد من المحددات الرئيسية له. وقد حدد التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق وكذلك التقييمات الذاتية للحفاظ بشكل مستمر مواطن ضعف في توريد المشروعات، وشددت على أهمية أن يتسم التوريد في المشروعات بالتنظيم الجيد والشفافية من أجل تحقيق نتائج إنمائية. وتتفق استجابة إدارة الصندوق مع هذا التقييم و"تقر بأن تعزيز فعالية وكفاءة عمليات التوريد في المشروعات يمثل أولوية رئيسية"<sup>3</sup> ويُعاد التأكيد على هذا الالتزام في وثيقة نموذج عمل التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وستدعم الأنشطة بموجب هذه المنحة الأولويات والالتزامات الناشئة للتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق بطريقة مباشرة.

5- ويعد التوريد أحد أضعف ثلاثة مجالات أداء فيما يتعلق بمؤشرات أداء التنفيذ الإجمالي. وللتوريد أيضا أثر قوي ومباشر على أقل مؤشرين أداء وهما "الاتساق بين خطة العمل والميزانية السنوية والتنفيذ" و"معدل الصرف المقبول" على النحو المبين في الشكل أدناه.

الشكل 1

نسبة المشروعات المصنفة على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل من ذلك على مؤشر أداء التنفيذ الإجمالي<sup>4</sup>



6- وتم تحديد الجهة المتلقية من خلال الاختيار التنافسي في مرحلة تصميم المنحة بما يتماشى مع سياسة المنح وإجراءات تمويل المنح. وأجري تحقق مسبق مفتوح للأهلية<sup>5</sup> أعلن عنه على نطاق واسع للحد من مخاطر افتقار مقدم العطاء إلى الكفاءة التقنية أو الموارد اللازمة لتقديم الخدمات الضرورية. وأدرجت المنظمات التي استوفت المتطلبات التقنية في قائمة مختصرة ودُعيت إلى تقديم مقترح. وقام فريق من الخبراء في التوريد والتدريب والإدارة المالية بتقييم المقترحات وأوصوا بالإجماع باختيار المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية على أن يكون الجهة المتلقية.

7- ويتمتع المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية بخبرة تزيد على 50 عاما في تسيير خدمات التدريب والتعلم وتنمية القدرات للحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والشركاء الوطنيين والدوليين الآخرين من القطاعين العام والخاص لدعم العمل اللائق والتنمية المستدامة. وفي مجال إدارة التوريد، كان برنامج التنمية المستدامة للمركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية رائدا لأكثر من 25 عاما في تطوير برامج التدريب القائمة على الكفاءة، بالتعاون مع البنك الدولي ومنظمة التعاون والتنمية

<sup>3</sup> يرد رد إدارة الصندوق على التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 على الرابط التالي: <https://webapps.ifad.org/members/eb/121/docs/arabic/EB-2017-121-R-9-Add-1.pdf>

<sup>4</sup> المصدر: نظام إدارة النتائج التشغيلية - 28 أبريل/نيسان 2020. لم يُدرج في مجموعة البيانات سوى المشروعات التي كانت لديها تصنيفات وفقا لجميع المؤشرات (127 مشروعا).

<sup>5</sup> أعلن عن طلب الإعراب عن الاهتمام على المواقع الإلكترونية لنشرة الأمم المتحدة الخاصة بأعمال التنمية، وبوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات، والصندوق.

في الميدان الاقتصادي والمفوضية الأوروبية ومؤسسات حكومية دولية ووطنية أخرى. ويقدم المركز أيضا عدة دورات تدريبية على التنمية الريفية والمحلية.

## ثانيا- البرنامج المقترح

8- تتمثل الغاية الشاملة للبرنامج في تعزيز القدرة في مجال التوريد العام على أساس أفضل الممارسات الدولية بغية تنفيذ عمليات توريد شفافة وفعالة يقودها مبدأ القيمة مقابل المال في مشروعات الصندوق وتساهم في تحسين تنفيذ المشروع ونتائج الصرف والنتائج الإنمائية. وتتمثل أهداف البرنامج في الحد من تقييم مخاطر التوريد لمشروعات الصندوق بمقدار مستوى واحد؛ وزيادة عدد المشروعات المنجزة في الوقت المحدد بنسبة 30 في المائة في العام الذي يلي استكمال أنشطة التدريب الممولة من المنحة؛ وتقليل عدد الطعون الناجحة ضد التوريد الذي يموله الصندوق بنسبة 30 في المائة في العام الثاني بعد استكمال أنشطة التدريب. وتستهدف هذه المنحة جميع البلدان التي لديها مشروعات نشطة (185) أو محتملة (55) في وقت تصميم المنحة. وستغطي أنشطة التدريب كل مشروع من مشروعات الصندوق وسيُستهدف في المقام الأول من هم في أمس الحاجة إلى الدعم.

9- وتتكون المجموعة المستهدفة من الموظفين الرئيسيين المسؤولين عن إدارة عمليات التوريد في المشروعات التي يمولها الصندوق (المجموعة المستهدفة المباشرة)، والموظفين العاملين في التوريد في مشروعات المؤسسات المالية الدولية الأخرى وممثلي المجتمعات الريفية (المجموعة المستهدفة غير المباشرة). وسيحصل ما لا يقل عن 200 موظف رئيسي من مشروعات الصندوق على شهادات اعتماد كاملة بعد استكمال وحدات التدريب 1-3 وسيُعرض ما مجموعه 714 مكانا في جميع الوحدات. ومن المتوقع تدريب ما لا يقل عن 100 مشارك من المؤسسات المالية الدولية الأخرى وسيتم الوصول إلى حوالي 900 فرد مستهدف من المجموعة المستهدفة غير المباشرة من خلال دورة إلكترونية مفتوحة حاشدة.

10- وبالإضافة إلى التدريب المقدم مع الوحدات 1-3، يتضمن مقترح المنحة إعداد دبلوم في التوريد العام لأغراض التنمية الزراعية والريفية. ويعتبر ذلك التأهيل الأول من نوعه في مجال التوريد الذي يتم إعداده في إطار إحدى مبادرات الصندوق. وسيقدم المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية هذا المؤهل المبتكر خلال فترة المنحة وما بعدها، وسيكمل هذا المؤهل الوحدات 1-3 وكذلك مبادرات بناء القدرات الأخرى التي يمولها الصندوق. ويتعين على المشاركين، لكي يكونوا مؤهلين للحصول على الدبلوم، التسجيل في وحدة رابعة كجزء من المنحة (إما إحدى دورات الصندوق مثل برنامج التدريب على رصد وتقييم القطاع الريفي أو الإدارة المالية، أو دورة يديرها المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية) وتقديم مشروع نهائي مستوحى من المسائل المتعلقة بالعمل الفعلي.

11- ويتضمن مقترح المنحة تدابير ملموسة لإدراج التركيز على التمايز بين الجنسين والشباب بشكل فعال. فالتوريد مهنة يهيمن عليها الذكور بشكل كبير، ولذا سيسعى البرنامج إلى ضمان أن تمثل النساء 30 في المائة من المشاركين في الدورة وسيبذل جهودا من أجل: (1) حجز مقاعد لممارسي التوريد الأصغر سنا حيثما أمكن؛ و/أو (2) تحديد مجموعة من المشاركين الشباب ذوي الإمكانيات العالية وتزويدهم بدعم إضافي خلال مراحل تطوّرهم في جميع وحدات الدورة وصولا إلى مرحلة الحصول على الدبلوم؛ و/أو (3) إيلاء اهتمام خاص إلى أنشطة الرصد التي يضطلع بها طرف ثالث لضمان إدراج منظمات الشباب والنساء والقيادات الشبابية و/أو النسائية. وعلاوة على ذلك، ستتضمن وحدات التدريب المقترحة محاضرات ودراسات حالة بشأن: (1) التوريد المستدام، الذي يتضمن موضوعات من قبيل توليد فرص عمل للشباب والنساء، فضلا عن تعزيز خيارات التوريد المستدامة بيئيا والذكية مناخيا؛ (2) مشروعات وبرامج في التنمية الزراعية والريفية تركز على الجوانب المتعلقة بالتمايز بين الجنسين والشباب.

12- وسيُنفذ البرنامج على مدار ثلاث سنوات وسيتضمن المكونات التالية: (1) استراتيجية بناء القدرات وإعداد منهج بشأن التوريد (بجميع اللغات الرسمية للصندوق)؛ (2) تقديم خدمات بناء القدرات إلى موظفي التوريد الرئيسيين، وتوسيع نطاقها لتشمل المؤسسات المالية الدولية؛ (3) تقديم خدمات بناء القدرات إلى أطراف ثالثة؛ (4) التعلم والاستدامة.

### ثالثا- النتائج/المخرجات المتوقعة

13- من المتوقع أن يحقق البرنامج النتائج التالية: (1) تحسين قاعدة المهارات لدى موظفي التوريد الرئيسيين والأطراف الأخرى المعنية بالتوريد في المشروعات التي تمويلها المؤسسات المالية الدولية من أجل الحصول على شهادة فرق توريد المشروعات؛ (2) زيادة شفافية مشروعات الاستثمار التي تعزز زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة.

14- وتتضمن المخرجات المتوقعة ما يلي: (1) وجود قاعدة معرفة عامة بشأن التوريد يمكن أن يلجأ إليها موظفو مشروعات الصندوق؛ (2) انضمام موظفي مشروعات الصندوق إلى أحد مجتمعات ممارسات التوريد من أجل التعلم المستمر؛ (3) قيام موظفي مشروعات الصندوق ببناء قدراتهم وكفاءاتهم بشكل تدريجي لبلوغ مستوى متقدم، بما في ذلك شهادات الاعتماد؛ (4) زيادة المعرفة والقدرات التنظيمية في البلدان المقترضة/المتلقية؛ (5) زيادة قدرات وكفاءات أصحاب المصلحة المعنيين بالتنمية الزراعية والريفية على المستوى المحلي فيما يتعلق برصد التوريد؛ (6) زيادة فرص الحصول على توجيهات التوريد والدعم ذي الصلة في مشروعات الصندوق؛ (7) استفادة المؤسسات المالية الدولية وموظفيها والجهات المستفيدة منها من استدامة المشروع ومساهمتهم فيه.

### رابعا- ترتيبات التنفيذ

15- ستكون الجهة المتلقية للمنحة المقترحة، وهي المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، مسؤولة عن تنفيذ البرنامج على مدار 36 شهرا. وسيتولى المركز الإشراف على جميع أنشطة البرنامج وإدارتها وسيكون مسؤولا عن الإدارة المالية للمنحة. وسيشرف على التقدم المحرز في التنفيذ كبير مستشاري التوريد (شعبة سياسات العمليات والنتائج) وكبار موظفي التوريد من الشعب الإقليمية.

16- لن يكون هنالك أية انحرافات عن الإجراءات المعيارية للإبلاغ المالي ومراجعة الحسابات.

### خامسا- التكاليف الإشارية للبرنامج وتمويله

17- يبلغ إجمالي تكلفة البرنامج 3 327 000 دولار أمريكي، سيساهم الصندوق بمبلغ 3 000 000 دولار أمريكي منها على شكل منحة. وسيقدم المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية مساهمة عينية قدرها 327 000 دولار أمريكي تمثل 11 في المائة من القيمة الإجمالية. ويتمتع المركز بخبرة واسعة في العمل مع المؤسسات المالية الدولية الأخرى، وسيشارك المؤسسات المالية الدولية الأخرى العاملة في مجال التنمية الزراعية والريفية في استكشاف التمويل المشترك المحتمل لأنشطة التدريب. ونظرا لتركيزها الفريد، فإن للمنحة القدرة على جذب موارد إضافية لتوسيع نطاق النتائج.

## الجدول 1

التكاليف حسب المكون وجهة التمويل  
(بالآلاف الدولارات الأمريكية)

المكونات	الصندوق	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	المجموع
1- استراتيجية بناء القدرات وإعداد منهج التوريد	251	64	315
2- تقديم خدمات بناء القدرات إلى موظفي التوريد الرئيسيين، وتوسيع نطاقها لتشمل المؤسسات المالية الدولية	2 072	84	2 156
3- تقديم خدمات بناء القدرات إلى أطراف ثالثة	116		116
4- التعلم والاستدامة	158		158
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>2 597</b>	<b>148</b>	<b>2 745</b>
تكاليف إدارة المشروع	181	179	360
التكاليف الثابتة	222		222
<b>المجموع</b>	<b>3 000</b>	<b>327</b>	<b>3 327</b>

## الجدول 2

التكاليف حسب فئة الإنفاق وجهة التمويل<sup>6</sup>  
(بالآلاف الدولارات الأمريكية)

فئة الإنفاق	الصندوق	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	المجموع
1- الرواتب	983	260	1 243
2- السفر والعلاوات	279	-	279
3- الاستشارات	269	-	269
4- التدريب	1 247	67	1 314
النفقات العامة	222		222
<b>المجموع</b>	<b>3 000</b>	<b>327</b>	<b>3 327</b>

18- التخطيط للطوارئ في ظل جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19). يُتوخى أن يبدأ التدريب في عام 2021. وقد يلزم تقديم جميع أجزاء التدريب بالكامل عبر الإنترنت نظرا للجائحة الناشئة. وتغطية هذا السيناريو، قدم المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية معلومات مالية مفصلة عن تكلفة هذا الانتقال، والذي قد يستلزم بذل جهود إضافية في تكييف المناهج وترجمتها، إلا أنه سيحقق وفورات صافية نظرا لعدم وجود تكاليف السفر. وسيكون من الممكن أيضا استئناف تقديم التدريب وجها لوجه في أية مرحلة أثناء التنفيذ. ونظرا لهذا الوضع الدينامي، ستُعدل خطة التنفيذ وفقا لوضع جائحة كوفيد-19 حول العالم. وستخضع أية وفورات محتملة وأية مشاركة في أنشطة جديدة لموافقة الصندوق.

<sup>6</sup> يمثل بند "الرواتب" نفقات الموظفين المهنيين والإداريين لدى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية؛ ويشمل بند "السفر والعلاوات" تكاليف السفر وبدل الإعاشة اليومي للمدربين؛ ويتكون بند "الاستشارات" من خدمات الترجمة ورسوم المدربين؛ ويشمل بند "التدريب" نفقات سفر المشاركين، ووجباتهم وإقامتهم، بالإضافة إلى مرافق ومواد التدريب.

## سادسا - التوصية

19- أوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على المنحة المقترحة بموجب القرار التالي:

قرر: أن يقدم الصندوق، من أجل تمويل جزئي لبناء القدرات لأغراض التوريد في حافظة مشروعات الصندوق، منحة تعادل قيمتها ثلاثة ملايين دولار أمريكي (3 000 000 دولار أمريكي) إلى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية لمدة ثلاث سنوات وفقا لشروط وأحكام تكون مطابقة على نحو أساسي للشروط والأحكام المقدمة إلى المجلس التنفيذي في هذه الوثيقة.

جيبير أنغبو

رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

# Results-based logical framework

	Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
<b>Goal</b>	Greater development impact and results through efficient use of public funds, institutional strengthening, corporate governance and capacity-building in public procurement systems	IFAD11 “Impact at Scale” is facilitated by enhanced performance across VFM indicators in the Results Measurement Framework starting Y3.	IFAD Reports	
<b>Objectives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Enhanced performance in public procurement and improved procurement outcomes.</li> <li>– Greater development impact and transparency for investment of projects focusing on ARD.</li> <li>– Decreased overall fiduciary risk of the IFAD portfolio.</li> <li>– Upgraded skills or bridged skills’ gap of those directly or indirectly involved in procurement as they perform their tasks more effectively and efficiently through tailored training.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Numbers of successful appeals in IFAD-funded procurement is reduced by 30% in the year following the project(Y3+1); 40% in the second year following the project (Y3+2).</li> <li>– Supervision ratings of procurement improve on average by 0.5 points (out of 6) during Y3, 0.75 points during Y3+1 and 1 point by Y3+2.</li> <li>– Procurement risk assessment is reduced by one level in Y3+1 on average across IFAD’s portfolio.</li> <li>– At least 200 Beneficiary staff certified by Y3; 250 by Y3+1; and 300 by Y3+2.</li> <li>– At least 30% of certified Beneficiary persons are females.</li> <li>– At least 30 ITP participants to modules that are not IFAD-sponsored by the end of Y3.</li> <li>– At least 25 trainers trained by the end of Y3.</li> </ul>	<p>IFAD projects’ procurement review reports</p> <p>IFAD MTE and FE reports</p> <p>COSOP/CSN/PCN/PRM starting 2022</p> <p>Project Reports and project portal</p> <p>Project Reports and project portal</p>	<p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>The numbers assume successful sustainability of the project</p>
<b>Outputs and Outcomes</b>	<p><u>OUTCOMES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Improved skill-base of key procurement staff and other parties involved in procurement in IFI-funded projects to achieve certification of project procurement teams.</li> <li>– Increased transparency of investment projects promoting smallholder agriculture.</li> </ul>	<p><u>OUTCOMES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– At least 1 procurement staff of each Borrower/Recipient Entity is certified in procurement within the three years.</li> <li>– 100% of procurement notices using International Competitive Bidding are advertised in the IFAD website through UNDB and 100% of the resulting contract awards are uploaded.</li> </ul>	<p>Project progress reports, Procurement Review (during Supervision mission), documented on the BUILD PROC website</p> <p>IFAD project procurement website</p>	<p>Risk mitigation measures succeed in motivating participation in Certification and Diplomas</p> <p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p>

	Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
	<p><u>OUTPUTS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– IFAD Borrower staff have recourse to a public knowledge base on procurement</li> <li>– IFAD Borrower staff join a community of procurement practice for continuous learning</li> <li>– IFAD Borrower staff progressively build their capacities and competencies to advanced levels including certification</li> <li>– IFAD Borrowers’ organizational knowledge and capacity is increased</li> <li>– ARD stakeholders at the local level have increased capacity and competence to monitor procurement</li> <li>– Access to procurement guidance and support is increased in IFAD projects</li> <li>– IFI’s, their staff and Beneficiaries capitalize on and contribute to project sustainability</li> </ul>	<p><u>OUTPUTS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– The knowledge repository is populated online in year 1 and updated at least twice per year</li> <li>– The online CoP has at least 200 registrations from IFAD Borrower staff</li> <li>– At least 200 and 30 staff receive full modules Certification and Diplomas respectively; at least 50% of CoP registered members actively contribute to the CoP</li> <li>– The total number of procurement noncompliance is progressively reduced (20% in Y2; 30% in Y3)</li> <li>– At least one ARD third party is engaged in C3 per country; At least 75 participants are trained within project period</li> <li>– Access to knowledge repository as measured by number of clicks increases (500 Y2; 1,000 Y3)</li> <li>– At least one IFI commits to on-board the initiative starting Y3</li> </ul>	<p>Progress Reports and Portal</p> <p>Progress Reports and CoP platform statistics</p> <p>Progress Report and CoP platform statistics</p> <p>IFAD mission reports (monitoring, support, evaluation, etc.)</p> <p>Progress Reports</p> <p>Knowledge Repository platform statistics</p> <p>Course registrations and Minutes of Meeting</p>	<p>n/a</p> <p>Beneficiary/Recipient entities encourage and motivate staff to join CoP</p> <p>Beneficiary/Recipient entities encourage and motivate staff to be certified and contribute to CoP</p> <p>The targets assume no negative interference by exogenous factors</p> <p>Selected ARD TP’s support the project by nominating staff and motivating and empowering them</p> <p>n/a</p> <p>IFI interest and will to on-board may be threatened by own plans</p>
<b>Key Activities by Component</b>	<p><u>COMPONENT 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– IFAD’s priority areas and regions are agreed</li> <li>– Borrower staff needs and competencies are collected and analyzed</li> <li>– Third party organizations and participants are identified</li> <li>– A fit-for-purpose capacity-building strategy is developed along with certification scheme</li> <li>– Courses are developed, in a fit-for-purpose manner at various levels</li> </ul>	<p><u>COMPONENT 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Completed within 3 months from commencement</li> <li>– Needs Analysis is approved within 6 months from commencement</li> <li>– One TP is identified in each country within 6 months</li> <li>– Strategy is completed and receives IFAD’s approval within 9 months from commencement</li> <li>– Courses matrix and full elaboration is approved by IFAD within Y1</li> <li>– Platform is online in month 6 and generates access, user, course, etc. data</li> </ul>	<p>Project Progress Reports</p> <p>BUILD PROC Platform and its statistics</p> <p>Course Calendar</p> <p>Course Evaluation Reports</p> <p>Minutes of Meeting</p> <p>IFAD deliverable approvals</p>	

Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
<ul style="list-style-type: none"> <li>– BUILD PROC online platform is developed and populated with a wealthy knowledge repository</li> </ul> <p><u>COMPONENT 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Certification process and Diplomas are designed and publicized</li> <li>– Courses are rolled out and continuously updated</li> <li>– Certifications and Diplomas are rolled-out and granted to eligible participants</li> </ul> <p><u>COMPONENT 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Third party courses are developed in a fit-for-purpose manner</li> <li>– Third party courses are rolled out and continuously updated</li> </ul> <p><u>COMPONENT 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Lessons and synergies with PRiME, AVANTI and FM Cap. Building are established</li> <li>– BUILD PROC online platform is accessible and continuously updated</li> <li>– Alliances with other ARD IFI's are planned and negotiated</li> <li>– On-boarding of other IFI and Gov sponsored participants commences</li> </ul>	<p><u>COMPONENT 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– After approval by IFAD in Y1, immediate publication on portal</li> <li>– At least 4 courses are publicized per region starting Y1 (Q4)</li> <li>– At the end of Y3 at least 630 module participations certified (approx.: 208 M1, 222 M2, and 200 M3)</li> </ul> <p><u>COMPONENT 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Course full elaboration is approved by IFAD within Y1</li> <li>– At least 1 TP course is rolled out per region (total 5, 15 participants each)</li> </ul> <p><u>COMPONENT 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Starting Y2, at least one online link and one course link with each initiative is established</li> <li>– 2 major updates per year; 500 visitors Y2 and 1,000 Y3.</li> <li>– At least 3 IFI's are approached for negotiations</li> <li>– At least 1 IFI officially supports the initiative by Y3 and starts delegating trainees</li> </ul>		