

Document: EB 2014/LOT/G.19  
Date: 14 November 2014  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها  
بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى منظمة  
الأغذية والزراعة للأمم المتحدة من أجل برنامج  
لتعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشابات والشباب في  
منطقة الكاريبي

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

**Deirdre McGrenra**

مديرة مكتب شؤون الهيئات الرئاسية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374  
البريد الإلكتروني: [gb\\_office@ifad.org](mailto:gb_office@ifad.org)

**Paolo Silveri**

مدير البرنامج القطري  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2409  
البريد الإلكتروني: [p.silveri@ifad.org](mailto:p.silveri@ifad.org)

للموافقة

## المحتويات

1	توصية بالموافقة
1	الجزء الأول- المقدمة
2	الجزء الثاني- التوصية

## الملحق

3	تعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشابات والشباب في منطقة الكاريبي
---	---

## الذيل

الإطار المنطقي المستند إلى النتائج

## توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو إلى الموافقة على التوصية الخاصة بالمنحة المقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية على النحو الوارد في الفقرة 8.

## تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة من أجل برنامج لتعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشابات والشباب في منطقة الكاريبي

أعرض هذا التقرير والتوصية التالية بشأن منحة مقترح تقديمها لأغراض البحوث الزراعية والتدريب التي تجريها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة بمبلغ 1.8 مليون دولار أمريكي.

### الجزء الأول - المقدمة

- 1- يوصي هذا التقرير بتقديم دعم من الصندوق إلى برنامج البحوث والتدريب التي تجريها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة.
- 2- وترد وثيقة المنحة المعروضة على المجلس التنفيذي للموافقة عليها في ملحق هذا التقرير:  
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة: تعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشابات والشباب في منطقة الكاريبي
- 3- وتتماشى أهداف برنامج البحوث التطبيقية ومضامينه مع الأهداف الاستراتيجية المتطورة للصندوق ومع سياسة تمويل المنح في الصندوق.
- 4- يتمثل الهدف الاستراتيجي الشامل الذي يوجه السياسة المعدلة لتمويل المنح في الصندوق، التي أقرها المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2009، في تشجيع النهج والتكنولوجيات الناجحة و/أو الابتكارية، إضافة إلى السياسات والمؤسسات الداعمة، التي تساند التنمية الزراعية والريفية، من أجل تمكين فقراء الريف نساء ورجالاً في البلدان النامية من تحقيق دخول أعلى وتحسين الأمن الغذائي.
- 5- تسعى السياسة إلى تحقيق المخرجات التالية: (أ) الترويج للأنشطة الابتكارية وتطوير التكنولوجيات والنهج الابتكارية دعماً للمجموعة المستهدفة للصندوق؛ (ب) خلق الوعي واستقطاب التأييد وحوار السياسات بشأن القضايا ذات الأهمية للسكان الريفيين الفقراء التي تروج لها المجموعة المستهدفة أو يروج لها نيابة عنها؛ (ج) تعزيز قدرة المؤسسات الشريكة على تقديم مجموعة من الخدمات دعماً للسكان الريفيين الفقراء؛ (د) تعلم الدروس، وإدارة المعرفة، ونشر المعلومات بشأن القضايا ذات الصلة بالحد من الفقر الريفي التي يجري الترويج لها بين أصحاب المصلحة داخل الأقاليم وفيما بينها.

- 6- يتماشى البرنامج المقترح مع غاية ومخرجات استراتيجية الصندوق الجديدة بشأن الدول الجزرية الصغيرة النامية ومع السياسة المعدلة لتمويل المنح في الصندوق. ويساهم برنامج المنحة شبه الإقليمية المقترح في هدف الصندوق الشامل المتمثل في تمكين فقراء الريف من تحسين أمنهم الغذائي وتغذيتهم، وزيادة الدخل وتعزيز القدرة على التكيف مع المخاطر. ويهدف البرنامج، مع تأكيده على اعتراف الصندوق بأهمية الزراعة على نطاق صغير كمصدر أساسي لدخل الكثير من الأسر الريفية الفقيرة، إلى المساهمة في الحد من الفقر بين شباب الريف من خلال الترويج لبيئة سياساتية إقليمية تمكينية لعمل شباب الريف في منطقة الكاريبي، يتم تنفيذها من خلال الاستثمار العام والخاص في شبه الإقليم، بما في ذلك من قبل الصندوق. ومع التركيز الكبير على توليد المعرفة وإدارتها، سوف يساهم البرنامج في هدف الصندوق المؤسسي المتمثل في تمكين التبادل الفعال للمعرفة واستقطاب التأييد لصالح الشباب الريفيين الفقراء في شبه إقليم الكاريبي.
- 7- أخيراً، من المتوقع أن ييسر تصميم وتنفيذ برنامج المنحة شبه الإقليمية بشأن موضوع استراتيجي كعمل شباب الريف تطوير السياسات والشراكات والاستثمارات الرائدة المستهدفة لصالح الشباب في منطقة الكاريبي.

## الجزء الثاني- التوصية

- 8- أوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على المنحة المقترحة بموجب القرار التالي:
- قرر: أن يقدم الصندوق، بغية تقديم تمويل جزئي لبرنامج تعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشابات والشباب في منطقة الكاريبي منحة لا تتجاوز مليوناً وثمانمائة ألف دولار أمريكي (1 800 000 دولار أمريكي) إلى منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة من أجل برنامج مدته ثلاث سنوات وفقاً لشروط وأحكام تكون مطابقة على نحو أساسي للشروط والأحكام المقدمة إلى المجلس التنفيذي في هذه الوثيقة.

كانايو نوانزي

رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

## تعزيز فرص العمل الريفي اللائق للشباب والشباب في منطقة الكاريبي

### أولاً- الخلفية

- 1- يتم تقديم هذا الاقتراح في بيئة ما تزال تتأثر بالأزمات الاقتصادية العالمية للسنوات الأخيرة. واليوم، تعاني معظم بلدان منطقة الكاريبي من: (أ) معدلات نمو تتراوح بين المنخفضة إلى السلبية، والدين العام المرتفع وانخفاض في تدفقات النقد الأجنبي الناجمة عن انخفاض في التحويلات المالية، والاستثمار الأجنبي، والتدفقات الداخلة من السياحة والصادرات؛ (ب) فقدان القدرة التنافسية في أسواق تصدير المنتجات الزراعية التقليدية (السكر والموز)؛ (ج) ارتفاع معدلات التضخم وتنامي فاتورة الواردات الغذائية؛ (د) خسائر اقتصادية عالية من الكوارث نظراً لقابلية شبه الإقليم للتعرض للمخاطر الطبيعية.
- 2- وقد ساهمت هذه العناصر بشكل عام في إعاقة الشباب، ولا سيما شباب الريف، من المشاركة في الأنشطة الاقتصادية في منطقة الكاريبي بسبب ثلاثة عوامل رئيسية هي: (أ) عدم كفاية سياسات الشباب وخدمات الدعم المؤسسية؛ (ب) ضعف الإعداد التوجيهي والتقني للشباب من أجل المشاركة؛ (ج) عدم كفاية فرص الحصول على الموارد المالية وغيرها من الموارد الإنتاجية.
- 3- ونتيجة لذلك، يتعرض الشباب لخطر الوقوع في الطرف الأدنى من سوق العمل، ويواجهون مخاطر عالية من الإقصاء والفقر المتزايد، وخاصة في المناطق الريفية. وفي الواقع، تعتبر البيئة السياساتية التمكينية للعمل اللائق، وتقاسم المعرفة وبناء القدرات، وفرص تنمية المشاريع بين الشباب أمورا بالغة الأهمية كمسارات للخروج من الفقر.

### ثانياً- الأساس المنطقي والأهمية بالنسبة للصندوق

- 4- تاريخياً، كان قطاع الأغذية والزراعة المساهم الرئيسي في التنمية الاقتصادية وتوفير فرص العمل في منطقة الكاريبي. إلا أن عدد الشباب آخذ، بسبب عملية التمدين العالمية السريعة، في التناقص في المناطق الريفية للعديد من البلدان في شبه الإقليم.
- 5- تترجم هجرة شباب الريف إلى عدد أقل من المنتجين والمجهزين الزراعيين. أما بالنسبة للذين يبقون في المناطق الريفية أو يرغبون في البقاء في قطاع الزراعة، فإن احتمالات إيجاد عمل لائق محدودة.
- 6- ويهدف البرنامج إلى المساهمة في الحد من الفقر بين شباب الريف من خلال تعزيز بيئة سياساتية إقليمية تمكينية لعمل شباب الريف في منطقة الكاريبي، وذلك من خلال الاستثمار العام والخاص في شبه الإقليم. وهو يسعى، مع التركيز الكبير على توليد المعرفة، للمساعدة على تحقيق الهدف المؤسسي للصندوق في تمكين التبادل الفعال للمعرفة واستقطاب التأييد لصالح الشباب الريفيين الفقراء في منطقة الكاريبي.
- 7- تتسق المنحة مع الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2011-2015 من حيث أنها ترتبط ارتباطاً مباشراً بثلاثة أهداف استراتيجية، هي: (أ) قاعدة من الموارد الطبيعية والأصول الاقتصادية للسكان الريفيين الفقراء تتسم بقدرة أكبر على الصمود في وجه تغير المناخ والتدهور البيئي وتحولات السوق؛ (ب) قدرة السكان

الريفيين الفقراء ومنظمتهم على إدارة مشروعات زراعية وغير زراعية مربحة ومستدامة وقادرة على الصمود والاستفادة من فرص العمل اللائق؛ (ج) تهيئة بيئات مؤسسية وسياساتية تمكن من دعم الإنتاج الزراعي وكل مجموعة الأنشطة غير الزراعية المتصلة بها.

8- من حيث أولويات شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي، تلقى الصندوق في السنوات الأخيرة عددا متزايدا من رسائل الإعراب عن الاهتمام من حكومات الكاريبي لدعم تنمية قطاعاتها الزراعية. إلا أن معالجة هذه المطالب من خلال مشروع نموذجي للصندوق يطرح عدة تحديات للصندوق، ويرجع ذلك أساسا إلى صغر حجم جميع البلدان تقريبا في شبه الإقليم وارتفاع تكاليف تصميم وتنفيذ مشروعات استثمارية صغيرة في كل منها. وبالمقابل، فإن استخدام أموال المنح كأداة تمويل لشبه الإقليم تسمح بالاستخدام الكفوء للموارد، فضلا عن الإمكانية الملموسة لتطوير عمليات تآزر مع مبادرات الصندوق الأخرى القائمة بذاتها في منطقة الكاريبي.

9- ينسجم البرنامج تماما مع خطة العمل الاستراتيجية للفترة 2014-2016 لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي. وهو يمثل فرصة لتطوير عمل الشعبة ومشاركتها في المجال المواضيعي لأسواق العمل الريفية. وعلاوة على ذلك، فإنه يركز على شباب الريف من أصحاب المبادرات الفردية، الذين ما زالوا هدفا ذا أولوية في برنامج منح شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي. وأخيرا، فإنه يدعو إلى انخراط السياسات الاستباقية في الفقر الريف والتنمية من خلال المساعدة في تحديد بيئة سياساتية إقليمية تمكينية للعمل الريف للشباب، وبالتالي تعزيز قدرات الجهات الفاعلة في مجال التنمية الريفية للقيام بدور أكثر فعالية في الساحة السياسية. كما يهدف البرنامج إلى توسيع نطاق الممارسات الابتكارية التي طورت بالفعل داخل شبه الإقليم لمزيد من الأثر على عملية التنمية.

10- يشكل البرنامج جهدا آخر للصندوق للمساهمة في التحول الريف من خلال تعزيز العمل الريف. وسوف تغذي الدروس المستفادة من هذه التجربة الابتكارية كلا من عمليات وضع السياسات في بلدان الكاريبي، وقاعدة المعرفة الخاصة بالصندوق واستراتيجية الصندوق بشأن الدول الجزرية الصغيرة النامية على حد سواء. ومن المتوقع أن يبسر تصميم وتنفيذ برنامج المنحة شبه الإقليمية بشأن موضوع استراتيجي كعمل شباب الريف تطوير السياسات والشراكات والاستثمارات الرائدة، وبالتالي توليد قاعدة معرفية لدعم الاستثمارات بكفاءة وفعالية لصالح الشباب في منطقة الكاريبي.

11- وقد كُرس جهد كبير ووقت طويل للبحث عن شريك مؤسسي مستدام في شبه الإقليم. وتكمن الميزة النسبية لمنظمة الأغذية والزراعة بوصفها الجهة المتلقية للمنحة في خبرتها العالمية الواسعة مع الشباب في مشروعات التنمية الزراعية والريفية. وقد كان دعم شباب الريف والمزارعين الشباب جزءا من عمل المنظمة على مدى العقود الأربعة الماضية. ونظرا لولايتها الرئيسية في هزيمة الجوع، وتحقيق الأمن الغذائي، والحد من الفقر، فإن لديها اهتمام واضح في الترويج للعمل اللائق والمريح، ولا سيما في المناطق الريفية.

12- وقد تعزز حضور منظمة الأغذية والزراعة في منطقة الكاريبي على مدى السنوات، ولا سيما من خلال زيادة المهارات المتنوعة المتاحة في فريق الموارد البشرية الخاص بها. وتحفظ المنظمة من خلال مكتبها شبه الإقليمي في بربادوس، بعلاقة عمل وثيقة وقوية مع الجماعة الكاريبية، بما في ذلك الحكومات التي اختيرت لهذا البرنامج. وعلاوة على ذلك، فقد عملت بشكل وثيق مع مختلف المنظمات الإقليمية،

والمؤسسات الأكاديمية، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص (مثل شبكة المزارعين الكاريبيين، وجمعية رجال الأعمال الكاريبيين، ومنظمة العمل الكاريبية، والشبكة الكاريبية للتنمية الريفية المتكاملة، ومنظمات الشباب (مثل المنتدى الزراعي الكاريبي للشباب، وصندوق رجال الأعمال الشباب). والتعاون مع منظمة العمل الدولية هو بالفعل قيد المناقشة، حيث أنها أعربت عن رغبتها في الشراكة في تنفيذ هذا البرنامج في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية في ساموا (سبتمبر/أيلول 2014).

13- الدول التي جرى تحديدها للمشاركة في البرنامج هي بليز، وكوبا، والجمهورية الدومينيكية، وغرينادا، وغيانا، وهايتي. وهذه بلدان يقوم الصندوق بتنفيذ مشروعات استثمارية فيها. وسوف تستفيد بلدان أخرى، ولا سيما تلك التي أعربت عن اهتمامها بتلقي مساعدة من الصندوق (بربادوس، وجامايكا، وسانت لوسيا، وسورينام، وترينيداد وتوباغو)، من الأنشطة على المستوى الإقليمي في إطار البرنامج، مع إمكانية عمليات التوسع في هذه البلدان كما يعتبر واقعا ومناسبا أثناء التنفيذ.

### ثالثا- البرنامج المقترح

- 14- الهدف الإجمالي للبرنامج هو تعزيز فرص عمل شباب الريف في شبه إقليم الكاريبي.
- 15- أهداف البرنامج هي: (أ) تيسير سياسة شبه إقليمية مشتركة وعملية تنمية البرامج مع الحكومات، وأصحاب المصلحة، والشركاء، بما في ذلك شباب الريف ومنظمات المزارعين؛ (ب) تطوير وتعزيز منبر للمعرفة قائم على الأدلة كأساس لتقاسم المعلومات، والتدريب، وبناء القدرات في مجال توليد فرص العمل لشباب الريف وريادة الأعمال؛ (ج) تيسير الحصول على فرص العمل وتبني الابتكارات وأفضل الممارسات لتنمية المشاريع بين الشباب.
- 16- ستعمل أنشطة البرنامج على تمكين ثلاث مجموعات فرعية من المستفيدين المباشرين وغير المباشرين: (أ) الشباب الذين يهتمون و/أو النشطون في الأنشطة الزراعية والغذائية الموجهة نحو السوق؛ (ب) منظمات وتعاونيات وشبكات واتحادات المنتجين المحليين التي لها خبرة ذات صلة في المناطق الريفية؛ (ج) حكومات دول ومؤسسات شريكة مختارة في منطقة الكاريبي. وسيقوم البرنامج بتحقيق هذا التمكين من خلال بناء استراتيجية إقليمية لخلق فرص العمل لشباب الريف، وخارطة الطريق المترتبة على ذلك.
- 17- يضم البرنامج، ومدته ثلاث سنوات، ثلاثة مكونات رئيسية:

(1) البيئة السياساتية التمكينية ووضع البرامج. والأنشطة الرئيسية لهذا المكون هي: (أ) رسم خرائط للعمالة الريفية الجارية، والشباب، والسياسات والاستراتيجيات ذات الصلة في بلدان مختارة؛ (ب) وضع الملامح البارزة لشباب الريف؛ (ج) تحديد خطط عمل لحوار السياسات؛ (د) تنظيم اجتماعات تشاورية شبه إقليمية مشتركة؛ (هـ) الحملات الإعلامية الإقليمية.

(2) تقاسم المعرفة، والتعلم، وبناء القدرات. والأنشطة الرئيسية لهذا المكون هي: (أ) رسم الخرائط للممارسات الجيدة والتجارب الناجحة الجارية/المتوقعة في خلق وتطوير فرص العمل لشباب الريف؛ (ب) منهجة وتطوير خلاصة وافية للممارسات الجيدة المحتملة في مجال العمل اللائق لشباب الريف والتجارب

الناجحة الأخرى؛ (ج) إعداد ونشر دليل "المواهب المحلية"؛ (د) بناء القدرات وعمليات التدريب ذات الصلة بالعمل.

(3) تيسير فرص العمل وخلق وتنمية المشاريع. والأنشطة الرئيسية لهذا المكون هي: (أ) المهارات في مجال قابلية التوظيف والتدريب على القيادة؛ (ب) تقديم المشورة والتوجيه في تطوير الأعمال؛ (ج) منح استهلاكية من خلال صندوق لمشاريع وعمالة الشباب؛ (د) المساعدة التقنية ومتابعة المقترحات المختارة.

18- سيتم تنفيذ أنشطة المنحة على مراحل على محورين جغرافيين: بلدان جزيرة هسبانيولا من جهة، وبلدان شرق الكاريبي من جهة أخرى، مع الابتداء بأنشطة المكونات الثلاثة في نفس الوقت في الجمهورية الدومينيكية وهايتي، ومن ثم في بليز.

## رابعاً- المخرجات والفوائد المتوقعة

19- ستكون المخرجات والفوائد كالتالي:

- (1) استراتيجية مشتركة لعمالة شباب الريف تشارك فيها الحكومات والشركاء المختارون؛
- (2) تعزيز أصحاب المصلحة في وضع، وصيانة، ورصد نماذج مستدامة لخلق فرص عمل للشباب؛
- (3) زيادة وعي الشباب وأصحاب المصلحة الداعمين بفرص العمل اللائق للشباب في قطاع الزراعة؛
- (4) إتاحة المعرفة القائمة على الأدلة، ومنهجة الخبرات في نماذج لخلق فرص العمل لشباب الريف ونهج لأفضل الممارسات لتوظيف الشباب، للبلدان الأعضاء لاحتتمال تبنيها؛
- (5) مناهج للتدريب يتم تحديثها وتكييفها لمراعاة قضايا الشباب والتمايز بين الجنسين؛
- (6) تعزيز معرفة وقدرات شباب الريف والجهات الفاعلة المحلية والوطنية الرئيسية لتصميم، وتنفيذ، وتقييم المبادرات الرامية إلى تحسين فرص العمل لشباب الريف.

## خامساً- ترتيبات التنفيذ

20- سيتم تنفيذ البرنامج من قبل منظمة الأغذية والزراعة من خلال مكتبها شبه الإقليمي لمنطقة الكاريبي، ومقره في بربادوس، بالتعاون مع مكاتب المنظمة القطرية في شبه الإقليم، وبالتعاون مع مؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية، من أجل مكونات وأنشطة محددة باعتبارها جهة متلقية فرعية. وبتوقع مشاركة مؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية في البداية في الجمهورية الدومينيكية وهايتي، مع احتمال امتدادها إلى بلدان مختارة أخرى. وستقوم منظمة الأغذية والزراعة بتوقيع مذكرة تفاهم مع مؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية عند استهلال البرنامج. وسوف تحدد مذكرة التفاهم الأنشطة الخاضعة للمسؤولية المباشرة لمؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية، والموارد المخصصة، والجدول الزمني للصرف. وسيكون من الضروري "عدم اعتراض" الصندوق على أي اتفاق توقعه جهة متلقية فرعية في إطار هذا البرنامج. وسوف تسعى منظمة الأغذية والزراعة أيضاً للحصول على تعاون مكتب الكاريبي لمنظمة العمل الدولية باعتبارها شريكا قيما في المنطقة بشأن القضايا المتعلقة بالعمالة، والعمل اللائق، ومعايير العمل.

- 21- سيكون المكتب شبه الإقليمي لمنطقة الكاريبي التابع لمنظمة الأغذية والزراعة بمثابة القيم على ميزانية البرنامج، وسوف يضمن إدارة شؤونه التشغيلية، والإدارية، والمالية. وسيتم تعيين منسق للبرنامج لغرض وحيد ومحدد هو إدارة أنشطة البرنامج المقترح (أي إضافة إلى الموظفين الأساسيين الحاليين لمنظمة الأغذية والزراعة)، وسوف يقدم تقاريره مباشرة إلى المنسق شبه الإقليمي لمنظمة الأغذية والزراعة في منطقة الكاريبي. وسيتم دعم منسق البرنامج من قبل منسقين وطنيين، يتم انتدابهم للبرنامج من قبل البلدان المشاركة.
- 22- وسوف تشرف لجنة توجيهية للبرامج الإقليمية على تنفيذ البرنامج. وستضم هذه اللجنة المنسق شبه الإقليمي لمنظمة الأغذية والزراعة، وموظفين تقنيين من المكتب شبه الإقليمي لمنطقة الكاريبي لمنظمة الأغذية والزراعة، وممثلين عن الجماعة الكاريبية، ومؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية، والمنتدى الزراعي الكاريبي للشباب، والبلدان المشاركة. وسيقوم هؤلاء بتوفير الإشراف العام والتقني على البرنامج.
- 23- سوف تقدم منظمة الأغذية والزراعة تقارير منتظمة إلى الصندوق، بما في ذلك تقارير مالية موحدة كل ستة أشهر (للإبلاغ عن النفقات التي تتكبدها مؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية) وتقارير مالية عن المشروع (للإبلاغ عن مساهمات منظمة الأغذية والزراعة والمساهمات الأخرى)، بما في ذلك إعداد التقارير المالية المخصصة عن المشروعات الفرعية. وستقوم المنظمة بتقديم نسخة من قوائمها المالية المراجعة وتقارير الصناديق الاستثنائية، التي تغطي أي جزء من حصائل المنحة، في غضون ستة أشهر بعد النشر الرسمي للقوائم المالية المراجعة للمنظمة.

## سادسا- التكاليف الإشارية للبرنامج وتمويله

- 24- وتقدر التكلفة الإجمالية للبرنامج بقيمة 2 741 732 دولارا أمريكيا، سيقدم الصندوق منها 1.8 مليون دولار أمريكي، بينما يقدم مبلغ 586 656 دولارا أمريكيا ومبلغ 275 076 دولارا أمريكيا من البلدان المشاركة (مساهمة عينية) ومنظمة الأغذية والزراعة (مساهمة نقدية وعينية) على التوالي. وسوف تقدم مؤسسة البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية مساهمة عينية بقيمة 80 000 دولار أمريكي.

### موجز الميزانية وخطة التمويل (بالدولارات الأمريكية)

الفئة	الصندوق	منظمة الأغذية والزراعة		البلدان	البرنامج الإقليمي للتدريب على التنمية الريفية	المجموع
		والزراعة	والزراعة			
1 مرتبات الموظفين	264 800	43 200	540 000	0	848 000	
2 الاستشارات	300 000	0	0	23 650	323 650	
3 السفر	120 000	20 000	0	0	140 000	
4 التدريب وبناء القدرات	472 050	100 000	0	50 000	622 050	
5 المعدات والمواد	50 000	40 000	0	0	90 000	
6 المنح والإعانات	450 000	50 000	0	0	500 000	
7 النفقات العامة ورسوم الإدارة (8%)	143 150	21 876	46 656	6 350	218 032	
<b>المجموع</b>	<b>1 800 000</b>	<b>275 076</b>	<b>586 656</b>	<b>80 000</b>	<b>2 741 732</b>	

## Results-based logical framework

Objectives-hierarchy	Verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
<p><b>GOAL</b></p> <p>Promote rural youth employment opportunities in the Caribbean sub-region.</p>	<p>1 common rural youth employment strategy shared by selected governments and partners that will benefit around 500,000 unemployed young people in 6 participating country.</p> <p>1000 young people have improved their entrepreneurial skills and enhanced awareness of rural employment opportunities</p> <p>Increased employment rates for the young people directly benefiting from the project</p> <p>Increased allocation of public resources for rural youth employment in the benefiting countries</p>	<p>PSRs and supervision mission reports of IFAD projects</p> <p>Reports of regional workshops</p> <p>Content of national action plans</p> <p>Completion report and surveys</p> <p>Project M&amp;E system</p>	<p>Effective Pro-poor and people (youth) centred national development frameworks.</p> <p>High youth propensity for Agri-entrepreneurship.</p>
<p><b>COMPONENTS</b></p> <p><b>COMPONENT A. Enabling policy environment and programme development:</b></p> <p><b><i>Facilitate a common sub-regional policy and programme development process with governments, stakeholders and partners, including rural youth and farmer organizations</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 national action plan implemented in each participating country</li> <li>▪ 10 governments have increased their awareness about decent employment opportunities for youth in the agricultural sector ( 6 + Jamaica, Trinidad, Suriname and Barbados)</li> <li>▪ strengthened partner institutions and governments in establishment, maintenance and monitoring of sustainable youth employment creation models;</li> <li>▪ young people have increased awareness about decent employment opportunities for youth in the agricultural sector ( estimated target of media campaign and workshops organized )</li> <li>▪ A database of available information services, technical assistance and training provided by the private and public sector for supporting the establishment of sustainable and environmental friendly youth employment opportunities</li> <li>▪ 6 national organizations and one regional have improved their technical and methodological skills in Local knowledge management and Rural Youth development</li> </ul>	<p>Reports by executing organizations on implementation of activities</p> <p>Completion Report of the project</p> <p>Reports of RPSC</p> <p>Project M&amp;E system</p>	<p>The private and public sector, selected governments, stakeholders and partners are willing to collaborate</p>
<p><b>ACTIVITIES/OUTPUTS</b></p> <p>1.1 Mapping of ongoing rural employment, youth and related policies and strategies in selected countries</p> <p>1.2 The elaboration of profiles on rural youth</p> <p>1.3 Definition of action plans for policy dialogue</p> <p>1.4 Joint sub-regional consultation meetings with governments and stakeholders, including youth organizations</p> <p>1.5 Regional media campaigns</p> <p>1.6 Support network and partnership</p>	<p>6 mappings</p> <p>6 national profiles</p> <p>1 regional profile/document?</p> <p>6 action plans to foster policy dialogue</p> <p>6 regional meetings</p> <p>12 national meetings</p> <p>6 profiles and mappings are presented to and discussed with the relevant governments</p> <p>1 regional media campaign</p> <p>6 meetings with regional and national stakeholders</p>		

<p><b>COMPONENT B. Knowledge sharing, learning and capacity building:</b></p> <p><i>Develop and promote an evidence based knowledge platform as the basis for information sharing, training and capacity building on rural youth employment generation and entrepreneurship</i></p>	<p>Six participating countries have knowledge sharing platform on rural youth employment generation and entrepreneurship</p> <p>600 youth (100 per country) are trained in crops and livestock production, fisheries, beekeeping, agro-processing, landscaping, agro-tourism, solar drying, ICT activities related to food and agriculture and rural industries, etc.</p>	<p>Reports by executing organizations on implementation of activities</p> <p>Completion Report of the project</p> <p>Reports of RPSC</p> <p>Project M&amp;E system</p>	<p>Case studies and best practices identified are willing to exchange their knowledge and expertise</p> <p>The private and public sector, selected governments, stakeholders and partners are willing to actively participate</p>
<p>ACTIVITIES/OUTPUTS</p> <p>2.1 Mapping of good practices and on-going / anticipated successful experiences on rural youth employment creation and development</p> <p>2.2 Systematization and development of a compendium of potential good practices on decent rural youth employment and other successful experiences</p> <p>2.3 Elaboration and dissemination of Local Talents Catalogue on good practices for awareness and promotion of good practices</p> <p>2.4 Capacity building and work related training, including exchange field activities for youth and other national stakeholders</p>	<p>Materials detailing 36 good practices on decent rural youth employment and other successful experiences developed and disseminated</p> <p>1 compendium of potential good practices on decent rural youth</p> <p>Local talents catalogue on good practices</p> <p>1 promotion event of the catalogue gathering all the main stakeholders per benefiting country</p> <p>24 trainings session ( 4 per country) on agriculture and rural industries</p> <p>18 national field visits organized for the exchange of knowledge and experiences in areas previously mentioned.</p> <p>4 study tours on agriculture and rural industries</p> <p>6 national / territorial learning routes</p> <p>1 regional learning route</p>		
<p><b>C. Employment facilitation and enterprise creation and development:</b></p> <p><i>Facilitate access to employment and the adoption of innovations and best practices for enterprise development among young women and men.</i></p>	<p>1000 young people improved their employability and leadership skills</p> <p>150 entrepreneurship business proposals are presented for grant funding competitive process</p> <p>600 young people improve their employment or self-employment situation through 120 grant-funded projects</p>	<p>Project Status Report</p> <p>Reports by executing organizations/institutions on implementation of activities</p> <p>Completion Report of the project</p> <p>Reports of RPSC</p> <p>Project M&amp;E system</p>	<p>Strong interest and participation of young people</p> <p>Financing is secured</p> <p>Effective mechanism for resource mobilization and networking among youth in place</p>
<p>ACTIVITIES/OUTPUTS</p> <p>3.1 Employability Skills and Leadership Trainings</p> <p>3.2 Counselling and Mentoring on business development</p> <p>3.3 Start-up Grants through Youth Enterprise and Youth Employment Fund</p> <p>3.4 Technical Assistance and follow-up for selected proposals</p>	<p>12 trainings and seminars on employability and leadership</p> <p><i>750 young people benefit from business counselling and mentorship for project development</i></p> <p>120 projects funded through grant competitive process</p> <p>120 grant funded projects receive technical support and follow-up during the implementation of their innovation plans</p>		