

Document: EB 2014/LOT/G.13
Date: 7 November 2014
Distribution: Public
Original: English



الاستثمار في السكان الريفيين

تقرير رئيس الصندوق
بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح
العالمية/الإقليمية إلى مركز دولي لا تسانده
الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية

منظمة العمل الدولية

مذكرة إلى ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

Deirdre McGrenra

مديرة مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

الأسئلة التقنية:

عبد الكريم سما

كبير الخبراء الاقتصاديين الإقليميين

رقم الهاتف: +39 06 5459 2500

البريد الإلكتروني: a.sma@ifad.org

خالدة بوزار

مديرة شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا

رقم الهاتف: +39 06 5459 2321

البريد الإلكتروني: k.bouzar@ifad.org

للموافقة

المحتويات

- 1 توصية بالموافقة
- 1 الجزء الأول- المقدمة
- 2 الجزء الثاني- التوصية

الملحق

- 3 منظمة العمل الدولية: تعزيز الرصد والتقييم المعني بالتمايز بين الجنسين في العمالة الريفية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

الذيل

الإطار المنطقي المستند إلى النتائج

توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو إلى الموافقة على التوصية الخاصة بالمنحة المقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى مركز دولي لا تسانده الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على النحو الوارد في الفقرة 8.

تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح العالمية/الإقليمية إلى مركز دولي لا تسانده الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية: منظمة العمل الدولية

أعرض هذا التقرير والتوصية التالية بشأن منحة مقترح تقديمها لأغراض برنامج البحوث الزراعية والتدريب الذي يجريه مركز دولي لا تسانده الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية بمبلغ 1.72 مليون دولار أمريكي.

الجزء الأول - المقدمة

- 1- يوصي هذا التقرير بتقديم دعم من الصندوق إلى برنامج البحوث والتدريب الذي يجريه المركز الدولي التالي الذي لا تسانده الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية: منظمة العمل الدولية.
- 2- وترد وثيقة المنحة المعروضة على المجلس التنفيذي للموافقة عليها في ملحق هذا التقرير: منظمة العمل الدولية: تعزيز الرصد والتقييم المعني بالتمايز بين الجنسين في العمالة الريفية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا
- 3- وتتماشى أهداف برنامج البحوث التطبيقية ومضامينه مع الأهداف الاستراتيجية المتطورة للصندوق ومع سياسة تمويل المنح في الصندوق.
- 4- ويتمثل الهدف الاستراتيجي الشامل الذي يوجه السياسة المنقحة لتمويل المنح في الصندوق، التي أقرها المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2009، في تشجيع النهج والتكنولوجيات الناجحة و/أو الابتكارية، بالإضافة إلى السياسات والمؤسسات الداعمة، التي تساند التنمية الزراعية والريفية، من أجل تمكين فقراء الريف نساء ورجالاً في البلدان النامية من تحقيق دخول أعلى وتحسين أمنهم الغذائي.
- 5- تسعى السياسة إلى تحقيق المخرجات التالية: (أ) الترويج للأنشطة الابتكارية وتطوير التكنولوجيات والنهج الابتكارية دعماً للمجموعة المستهدفة للصندوق؛ (ب) خلق الوعي، واستقطاب التأييد، وحوار السياسات بشأن القضايا ذات الأهمية للسكان الريفيين الفقراء التي تروج لها المجموعة المستهدفة أو يروج لها نيابة عنها؛ (ج) تعزيز قدرات المؤسسات الشريكة على تقديم مجموعة من الخدمات دعماً للسكان الريفيين الفقراء؛ (د) تعلم الدروس، وإدارة المعرفة، ونشر المعلومات بشأن القضايا ذات الصلة بالحد من الفقر الريفي التي يجري الترويج لها بين أصحاب المصلحة داخل الأقاليم وفيما بينها.

6- يتمشى البرنامج المقترح مع غاية ومخرجات السياسة المنقحة لتمويل المنح في الصندوق. وقد صمم هذا البرنامج لدعم أهداف الصندوق الخاصة بالمنح، ولا سيما تركيزه على الابتكار، ورفع مستوى الوعي حول التمايز بين الجنسين، وتنمية القدرات على إدارة البرامج، والتعلم. وسوف يركز الابتكار بالدرجة الأولى على تجربة نهج جديدة للرصد والتقييم لقضايا التمايز بين الجنسين.

7- كما سيتم دعم رفع مستوى الوعي باعتباره قضية شاملة: مع تركيز أكثر وضوحاً على البيانات المصنفة بحسب نوع الجنس في كل من الرصد والتقييم، وسوف تلقى التحديات الخاصة بالتمايز بين الجنسين أثناء عمليات التقييم المزيد من الاهتمام إلى حد كبير. وأخيراً، ستكون تنمية القدرات مكوناً أساسياً وإحدى النواتج الرئيسية للبرنامج.

الجزء الثاني- التوصية

8- أوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على المنحة المقترحة بموجب القرار التالي:

قرر: أن يقدم الصندوق، بغية تقديم تمويل جزئي لبرنامج تعزيز الرصد والتقييم المعني بالتمايز بين الجنسين في العمالة الريفية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا، منحة لا تتجاوز مليوناً وسبعمائة وعشرين ألف دولار أمريكي (1 720 000 دولار أمريكي) إلى منظمة العمل الدولية من أجل برنامج مدته ثلاث سنوات وفقاً لشروط وأحكام تكون مطابقة على نحو أساسي للشروط والأحكام المقدمة إلى المجلس التنفيذي في هذه الوثيقة.

كانايو نوانزي

رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

منظمة العمل الدولية: تعزيز الرصد والتقييم المعني بالتمايز بين الجنسين في العمالة الريفية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

أولاً- الخلفية

- 1- بالنسبة لإقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا، تعتبر الفجوة بين الجنسين فيما يتعلق بالفرص الاقتصادية، وهي المقياس العالمي للتفاوت القائم على نوع الجنس، الأكبر في العالم. فالنساء عرضة للبطالة بمعدل 2.4 أضعاف في المتوسط أكثر من نظرائهن من الرجال. وبالنسبة للشابات، يترجم هذا الرقم إلى معدل بطالة قدره 21.7 و 21.2 نقطة مئوية في شمال أفريقيا والشرق الأدنى، على التوالي. ونسبة مشاركة القوة العاملة النسائية الشابة في المنطقة، التي تبلغ حوالي 16 في المائة، هي الأدنى في العالم.
- 2- ويمكن أن يعزى ضعف نواتج عمالة النساء في الإقليم إلى الخلفيات الثقافية السائدة، والقوانين التمييزية، وخدمات الدعم الضعيفة. وتتركز النساء في الإقليم في الوظائف ذات الإنتاجية المنخفضة. فهن يعملن في المزارع الصغيرة ويدرن الشركات الصغيرة. وتزيد نسبتهم في أوساط العمال الأسريين غير مدفوعي الأجر وفي القطاع غير الرسمي. ونادرا ما يرتقبين إلى مواقع السلطة في سوق العمل.
- 3- من غير زيادة الاستثمارات المستتيرة التي تراعي قضايا التمايز بين الجنسين التي تضمن فرص العمل اللائق، مع توفير المهارات، والتعليم، والحصول على التمويل، سيضطر المزيد والمزيد من نساء الإقليم إلى الاستمرار في العمل في وظائف منخفضة الأجر وعرضة للمخاطر، ومن ثم الهجرة إلى المراكز الحضرية بحثا عن الفرص.
- 4- في حين يوجد كم كبير من المعرفة حول تحقيق المساواة بين الجنسين، غالبا ما يواجه العاملون في مجال التنمية الريفية إعاقة بسبب نقص البيانات والتقييم الدقيق للأثر.
- 5- ويعود السبب في عدم كفاية الأدلة إلى ضعف قدرات الرصد والتقييم للعديد من المؤسسات، والذي يترجم بدوره إلى نقص في الخبرة، والأدوات والإجراءات اللازمة لتصميم وتشغيل نظم الرصد والتقييم التي يمكنها قياس التغيرات في النواتج بدقة وتوثيق الآليات الأساسية التي تحدث مثل هذه التغيرات في الوقت ذاته.

ثانياً- الأساس المنطقي والأهمية بالنسبة للصندوق

- 6- تم تصميم هذا البرنامج لدعم أهداف الصندوق الخاصة بمنحه، ولا سيما تركيزه على الابتكار، ورفع مستوى الوعي حول قضايا التمايز بين الجنسين، وتنمية القدرات على إدارة المشروعات، والتعلم.
- 7- ويدعم البرنامج أيضا الاهتمام الاستراتيجي الشامل للرئيسي للصندوق - تعميم مراعاة التمايز بين الجنسين - الذي سيتم تعزيزه عن طريق بناء الجوانب المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في نظم الرصد والتقييم وعمليات التقييم. وبالمثل، سيسهم البرنامج في دعم أحد المبادئ الهامة لانخراط الصندوق - تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وفي هذا السياق، سيسهم البرنامج في زيادة الاعتراف بالأدوار المتعددة للمرأة في الزراعة والاقتصادات الريفية وزيادة الدعم لها، والتي تعتبر أساسية بالنسبة للأمن الغذائي والنمو الاقتصادي.

- 8- وسوف يسهم المشروع في الخطة متوسطة الأجل للفترة 2013-2015، وكذلك في خطة العمل الاستراتيجية على مستوى الشعب الخاصة بالمنح. وفيما يتعلق بالخطة متوسطة الأجل، يتواءم البرنامج بالكامل مع المبدأ التوجيهي لتعزيز تقاسم المعرفة والتعاون بين بلدان الجنوب. وسيتم ترسيخ تقاسم المعرفة في البرنامج مع التركيز القوي على الخروج بأدلة ذات نزاهة عالية من نظم الرصد والتقييم وعمليات التقييم، والتي سيتم نشرها من خلال استراتيجية للاتصالات على جميع أصحاب المصلحة ذوي الصلة. وسوف يعظم هذا الأثر من حيث تشجيع عملية وضع السياسات لأن تصبح أكثر مراعاة لقضايا التمايز بين الجنسين وتغيير الممارسات لجعل مشاريع التوظيف الريفية أكثر تمكينا للمرأة.
- 9- التعاون بين بلدان الجنوب هو أيضا سمة مؤسسية رئيسية للبرنامج، مع تمثيل مجتمع الممارسين "تقييم" الإطار التنظيمي الأساسي. ومجتمع الممارسين "تقييم" هو مجموعة مؤلفة من 15 منظمة تستخدم مناهج جديدة رائدة لتطوير القدرات في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا لقياس ورصد أثر البرامج الوطنية. ويعتبر مجتمع الممارسين أمرا أساسيا في تحفيز تعلم وتعاون الأقران ضمن مجموعة متنوعة من المنظمات التي تركز إلى أرضية وطنية. وسوف يعزز هذا آفاق الاستدامة أيضا. وسيقوم البرنامج أيضا بتقديم مساهمة كبيرة لصالح أولويات الخدمات الرئيسية في الخطة متوسطة الأجل، ولا سيما تلك المتعلقة بتحسين رصد الأثر والإبلاغ عنه. وسوف يساعد البرنامج من خلال أنشطة تنمية القدرات كلا من تدخلات الصندوق الجارية والمزمعة لتحسين رصد كيفية مساهمة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الحد من الفقر الريفي.
- 10- يضع المقترح البرنامج كنافذة جديدة تركز على التمايز بين الجنسين ضمن ممارسات التقييم في المناطق الريفية. وبالنسبة لـ "تقييم"، سيشكل البرنامج نافذة منفصلة على منظور التمايز بين الجنسين، وهو جانب لم تتم معالجته على وجه التحديد حتى الآن بسبب قيود الميزانية. ويهدف هذا القرار الاستراتيجي إلى استغلال والاستفادة من نهج تم اختباره والاعتراف به ويمكنه توجيه البرنامج نحو الهدف النهائي المتمثل في المساواة بين الجنسين في نواتج فرص العمل في المناطق الريفية لإقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا.
- 11- سوف يعزز البرنامج أيضا استراتيجيات البرامج القطرية الإفرادية، سواء في البلدان التي ينشط فيها مجتمع الممارسين "تقييم" (مصر، وغزة والضفة الغربية، والأردن، ولبنان، والصومال، واليمن) أو غيرها من البلدان.

ثالثا- البرنامج المقترح

- 12- تتمثل الغاية الشاملة للبرنامج في تحقيق المساواة بين الجنسين في نواتج العمل الريفي في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا. أما أهداف البرنامج فهي: (1) تحسين إدارة المشروعات وتعميم قضايا التمايز بين الجنسين بالنسبة للمنظمات التي تقوم بتنفيذ مشروعات إنمائية في المناطق الريفية من إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا من خلال الرصد والتقييم الصارمين؛ (2) تحسين سياسات واستثمارات فرص العمل للحكومات من خلال بحوث الأثر.
- 13- تتألف المجموعة المستهدفة من 10 000 من النساء والرجال العاطلين والعاطلين المقنعين عن العمل غير النشطين في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا، الذين ستصلهم أنشطة المشروعات الجارية لعشرين عضوا من مجتمع الممارسين (حوالي 500 مستفيد لكل عضو في مجتمع الممارسين). وسوف تركز الأنشطة

بصورة خاصة على ديموغرافية الشباب (18-35 سنة)، حيث معدلات البطالة هي الأعلى والمخاطر السياسية والاقتصادية أكثر انتشاراً.

14- علاوة على ذلك، فإن المستفيدين المباشرين والنواتج ذات الصلة هي كالتالي: 20 منظمة و 40 من مديري البرامج أو موظفي الرصد والتقييم، وما لا يقل عن 300 من الباحثين، والممارسين وواضعي السياسات يحضرون ندوات سنوية بشأن الأدلة، و 60 من واضعي السياسات والشركاء الاجتماعيين يتم التشاور معهم في ثلاث مواعيد مستديرة سياساتية رفيعة المستوى، و 8 000 من النساء والرجال الريفيين يشاركون في ثمانى دراسات تتعلق بأثر التمايز بين الجنسين، وأكثر من 300 من الباحثين والممارسين وواضعي السياسات يتدربون على تقنيات التقييم الأساسية والمتقدمة.

15- ستكون مدة البرنامج 36 شهراً، وسيتألف من ثلاثة مكونات هي:

- **المكون 1: تنمية القدرات:** سيتم تعيين مجتمعات للممارسين على المستوى الإقليمي، تتألف من فرق المشروعات التي تركز على التمايز بين الجنسين. وسوف يتلقى أعضاء مجتمعات الممارسين المساعدة التقنية المصممة لتحسين قدرتهم على قياس وتتبع النتائج. وسيتم تقديم وحدة تدريبية صارمة لخلق كتلة حرجة من الخبرة في مجال التقييم في الإقليم، مع تشجيع التعلم بين بلدان الجنوب على الرصد والتقييم. وأعضاء مجتمع الممارسين هم منظمات تنفذ مشروعات تنمية تسعى إلى تعزيز فرص العمل والمساواة بين الجنسين في الإقليم.
- **المكون 2: بحوث الأثر:** سيدعم البرنامج سلسلة من الدراسات الدقيقة لتقديم أدلة بشأن البرامج والسياسات، وكيفية تعزيزها للتمكين الاقتصادي للنساء والرجال الريفيين على التوالي. وسوف تشكل دعوة سنوية لتقديم مقترحات الوسيلة لاختيار المشروعات والبرامج والمبادرات الإنمائية الأخرى لتقييم الأثر بصورة تنافسية. وسيتم السعي بشكل نشط وراء إقامة عمليات تآزر مع جهود مماثلة تقوم بها شعبة الإحصائيات والدراسات الإنمائية للصندوق، ولا سيما كجزء من عمليات تقييم الأثر.
- **المكون 3: تأثير السياسات:** سيستفيد البرنامج من الميزة النسبية لمنظمة العمل الدولية في التعاون مع الحكومات، وأصحاب العمل، ومنظمات العمال في الإقليم لتيسير نشر نتائج وتوصيات بحوث الأثر. وسيتم استهداف ثلاث دول من أجل وضع وتنفيذ خطة معمقة لتأثير السياسات. وسوف يتم إطلاق أو الانتهاء من دراسات بحثية للأثر في بلدان مختارة من أجل تحقيق أقصى قدر من الفرص للرسائل والتوصيات المستندة إلى الأدلة. كما سيتم تعزيز ظهور الصندوق خلال أحداث كهذه.

رابعاً - المخرجات والفوائد المتوقعة

16- فيما يلي المخرجات والفوائد المتوقعة:

- **تنمية القدرات على التقييم - الناتج الرئيسي** هو خلق كتلة حرجة من الخبرة في مجال التقييم الذي يراعي احتياجات الجنسين في الإقليم. وسيتم تكوين الخبرة في مجال التقييم من خلال ثلاثة أنشطة: التدريب، وتقدير قضايا التمايز بين الجنسين، والمساعدة التقنية. وسيتم تكرار نموذج التدريب الخاص بمجتمع الممارسين "تقييم" لتحسين استهداف النساء في المجتمعات المحلية الريفية. كما سيتم عقد دورة

أساسية (عيادة التقييم) تركز على واضعي السياسات والممارسين. وسيكون التركيز في الدورة المتقدمة (العيادة التنفيذية) على الباحثين والأكاديميين.

- **بحوث الأثر** - على ما يصلح في التدخلات الخاصة بقضايا التمايز بين الجنسين والعمالة الريفية من خلال دعوة سنوية لتقديم مقترحات بشأن تقييمات الأثر (سواء التجريبية منها أو شبه التجريبية) في إطار صندوق التقييم التابع لمنظمة العمل الدولية. وسوف يحسن واضعو السياسات والمستثمرون عمليات صنع القرار بسبب الأدلة التي تم جمعها والفجوات المعرفية التي تم ملؤها حول أنواع التدخلات التي تتجج، والتي لا تتجج، وكيف. وسوف تشمل طرق البحوث المدعومة ليس فقط التصاميم التجريبية، ولكن أيضا الدراسات الابتكارية ذات الأثر الرجعي، والتحليلات الرفيعة، ودراسات الحالة.
- **تأثير السياسات** - فيما يتعلق بالحكومات وأصحاب العمل والعمال، والمؤسسات المانحة، والمستثمرين. وبناء على خطط تأثير السياسات المصممة خصيصا لإقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا، سوف تستخدم النتائج والتوصيات الناجمة عن التقييمات للتأثير على وخلق سياسات تستند إلى الأدلة بشأن تعميم منظور التمايز بين الجنسين. وهذا يشمل استقطاب التأييد واستراتيجية للاتصالات بهدف تحويل البحوث إلى أفعال. وسيقوم البرنامج أيضا بتغذية حافظة الصندوق من أجل جعل التدخلات الجارية والمقبلة أكثر حساسية لقضايا التمايز بين الجنسين وقادرة على معالجة التفاوتات بين الجنسين. إلا أن البرنامج سيهدف أيضا إلى الاستفادة من حافظة الصندوق للتأثير على الإطار السياساتي الأوسع على المستوى الوطني والإقليمي، بهدف الترويج لتغييرات من شأنها تمكين النساء، ولا سيما من تحقيق إمكانياتهن الإنتاجية الكاملة، وبالتالي المساعدة على الحد من كل من عدم التوازن بين الجنسين والفقر الريفي. ويمكن النظر إلى مؤشر تمكين المرأة في الزراعة باعتباره أساسا يستند إلى الأدلة يمكن بناء مثل هذا العمل السياساتي عليه.

خامسا - ترتيبات التنفيذ

- 17- سيقوم مقر منظمة العمل الدولية في جنيف بتنفيذ البرنامج وسيكون مسؤولا عن التنسيق التقني والمالي الشامل. وسوف تتم استضافة فريق البرنامج في برنامج تشغيل الشباب التابع لفرع سياسات العمالة وأسواق العمل، وسوف يعتمد على المدخلات التقنية لفرع التمايز بين الجنسين، والمساواة، والتنوع، ووحدة المشروعات الصغيرة والمتوسطة. وسيتم تقديم المزيد من الدعم للبرنامج من قبل المكاتب الميدانية لمنظمة العمل الدولية في بيروت والقاهرة، مع بقاء المسؤولية التقنية الإجمالية في جنيف.
- 18- ستقدم منظمة العمل الدولية تقارير منتظمة إلى الصندوق، بما في ذلك قوائم نفقات مصدقة موحدة ولمشروعات محددة كل ستة أشهر (للإبلاغ عن مساهمات منظمة العمل الدولية، والمساهمات الأخرى). وستقوم منظمة العمل الدولية بتقديم نسخة من قوائمها المالية المراجعة، عندما تتصل بأي جزء من حصيلة المنحة، في غضون ستة أشهر بعد النشر الرسمي لها. وسوف تستند المدفوعات لمنظمة العمل الدولية إلى خطط العمل السنوية والميزانيات.

سادسا- التكاليف الإشارية للبرنامج وتمويله

19- سيوفر الصندوق للبرنامج 1.5 مليون دولار أمريكي من مخصصات شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، و0.22 مليون دولار أمريكي من المكتب المعني بالتميز بين الجنسين التابع لشعبة السياسات والمشورة التقنية. وسوف تساهم منظمة العمل الدولية بمبلغ 1.42 مليون دولار أمريكي. ويبلغ مجموع التمويل الموحد للبرنامج 3.14 مليون دولار أمريكي.

موجز الميزانية وخطة التمويل

(بالدولارات الأمريكية)

رقم	نوع الإنفاق	الصندوق	التمويل المشترك
1	المرتبات والعلاوات	664 208	624 308
2	الاستشارات	103 400	60 000
3	السفر والعلاوات	77 330	15 375
4	السلع والخدمات	184 000	131 510
5	حلقات العمل ^أ	168 467	30 257
6	التكاليف التشغيلية	24 515	27 082
7	المنح	370 673	450 000
	المجموع الفرعي للتكاليف المباشرة	1 592 593	1 341 532
8	تكاليف دعم البرنامج (8%)	127 407	78 519
	مجموع البرنامج	1 720 000	1 420 051

موجز الميزانية بحسب المكون

(بالدولارات الأمريكية)

المكون	المجموع
بنود الميزانية الشاملة	113 730
المكون 1: تنمية القدرات	561 467
المكون 2: بحوث الأثر	603 768
المكون 3: تأثير السياسات	313 628
المجموع الفرعي للتكاليف المباشرة	1 592 593
تكاليف دعم البرنامج (8%)	127 407
مجموع البرنامج	1 720 000

^أ بما في ذلك التدريب.

Results-based logical framework

	Objectives-hierarchy	Objectively verifiable indicators	Means of verification	Assumptions
Goal	Gender equality in rural employment outcomes in the Near East and North Africa	Objectives contributing to overall goal: <ul style="list-style-type: none"> Improvement in gender policy and investment for government and international organizations leads to better employment outcomes for rural women Improvement in project management and gender mainstreaming ensure that gender aspects are reflected in the design and implementation of rural economic opportunities projects 		
Objectives	1. Improved project management and gender mainstreaming by implementing organizations of rural development projects	<ul style="list-style-type: none"> Percentage of implementing organizations which commit to using M&E knowledge and elements of WEAI in their results based measurement initiatives (Target: at least 60%) # of organizations participating in the CoPs established for learning and exchange among supported implementing organizations (Target: 20) # of organizations who receive "Gender Seal" through Participatory Gender Mainstreaming exercise (Target: 5) Percentage of implementing organizations which continue to access the online Taqueem CoP as a knowledge management tool for M&E after end of the project (Target: at least 60%) 	<ul style="list-style-type: none"> Training courses pre-post tests WEAI training surveys Online portal Consultants' quarterly progress reports 	<ul style="list-style-type: none"> Security situation in the Near East and North Africa allows organizations to participate and events to be held Freedom of expression and liberty of civil society to be promoted in the region Rural economic opportunities and impact evaluation continue to be in the policy makers' and donors' agenda Funding is obtained to finance impact evaluations
	2. Improved gender policy and investment for governments and international organizations	<ul style="list-style-type: none"> # of meetings in which governments consult the Taqueem Evaluation Council for policy design and advice (Target: 3) # of improved national action plans on economic opportunities for women (Target: 3) # of replicated proof of economic opportunities concepts (Target: 3) 	<ul style="list-style-type: none"> Project records 	
Outputs	1.1 Capacity development: Improved ability of organizations to measure gender results	<ul style="list-style-type: none"> # of basic and advanced/executive training courses in impact evaluation (Target: 6) # of courses that include training on Women's Empowerment in Agriculture Index (Target: 3) # of courses that include special module on measuring women's rural employment (target: 3) # of implementing organizations/projects receiving support and coaching for improved results measurement practices (Target: 20) 	<ul style="list-style-type: none"> Training courses Project records Consultants' quarterly progress reports 	<ul style="list-style-type: none"> The Evaluation consultants (Taqueem Associates) will deal with most of the M&E support
	1.2 Evidence production: impact research on rural women's projects produced	<ul style="list-style-type: none"> # of calls for proposals for impact evaluations prepared and launched (Target: 3) # of impact evaluation proposals received (Target: 300) # of impact evaluation studies for rural employment and gender receiving seed funding (Target: 8) # of impact evaluation studies that use WEAI in surveys (Target: 4) # of baseline studies completed (Target: 8) # of impact evaluations completed (Target : 4) 	<ul style="list-style-type: none"> Project records 	

				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sufficient level of technical assistance to allow them to design and implement M&E plans ▪ Organizations implementing projects that are not suitable for impact evaluation, left out. ▪ evaluation consultants will be able to create their own reporting templates with the beneficiary organizations.
	<p>2.1 Influence policy/knowledge sharing: evidence to NENA gender community disseminated</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Take-up of evaluation recommendations in policy and project documents in select countries (Target: 3) ▪ # of evaluated projects that are replicated or scaled up (Target: 2) ▪ # of countries in which the evidence base was mapped (Target: 3) ▪ # of countries in which a context and stakeholder analysis was carried out (Target: 3) ▪ # of briefs covering “what works” and disseminated (Target: 8) ▪ # of high level policy roundtables and policy workshops (Target: 6) ▪ # of Evidence Symposiums (Target: 3) ▪ # of web and social media products developed 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Key gender policy documents ▪ New project documents ▪ Project records 	
<p>Key Activities</p>	<p>1.1.1 Organize basic and advanced training courses in impact evaluation 1.1.2 Provide training on WEAI 1.1.3 Provide M&E technical assistance to at least 20 implementing organizations and projects</p>	<p>Inputs:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluation experts to provide training and technical assistance ▪ Training logistic and workshop costs ▪ Funding for selected experts and participants to attend training 		
	<p>1.2.1 Prepare and launch call for proposals for impact evaluations 1.2.2 Provide seed funding for impact studies</p>	<p>Inputs:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluation experts to screen and assess proposals ▪ Seed funding for rural employment and gender impact studies 		
	<p>2.1.1 Develop and implement policy influence plans for impact evaluations in 3 select countries 2.1.2 Map the evidence base 2.1.3 Carry out context and stakeholder analysis 2.1.4 Develop and disseminate policy briefs covering “what works” in rural economic opportunities 2.1.5 Organize high level policy roundtables and policy workshops 2.1.6 Prepare and hold annual Evidence Symposium 2.1.7 Develop web and social media</p>	<p>Inputs:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Communication and policy specialists ▪ Meeting logistic and workshop costs ▪ Funding for selected experts and participants to attend workshops, roundtables and symposiums ▪ Funding for communications team to support development and implementation of policy influence plan 		

	products and implement communications strategy			
--	--	--	--	--