

20 مايو/أيار 2022

معالي المحافظ الموقر،

بالنيابة عن رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، يشرفني أن أشير إلى البند 8(أ) من المادة 6 من اتفاقية إنشاء الصندوق فيما يتعلق بالعملية التي يُجريها مجلس المحافظين لتعيين رئيس الصندوق.

عُيّن الرئيس الحالي للصندوق، السيد جيلبير فوسون أنغبو، لولاية ثانية مدتها أربع سنوات نافذة اعتباراً من 1 أبريل/نيسان 2021 وحتى 31 مارس/آذار 2025. وفي 31 أغسطس/آب 2021، أبلغ رئيس الصندوق المجلس التنفيذي بأن حكومة توغو قد رشحته لمنصب المدير العام لمنظمة العمل الدولية. وفي 25 مارس/آذار 2022، انتُخب السيد أنغبو لذلك المنصب وسيبدأ فترة ولايته في منظمة العمل الدولية في 1 أكتوبر/تشرين الأول 2022. ولذلك، يتعين على مجلس المحافظين أن ينظر، في دورته الاستثنائية الأولى، في تعيين رئيس الصندوق.

وترد إجراءات تسمية المرشحين لمنصب الرئيس في البند 6-2 من اللوائح الخاصة بتسيير أعمال الصندوق، وجرى إبلاغكم بها في 30 مارس/آذار 2022. وينص هذا البند على أن تُقدّم هذه الترشيحات قبل 60 يوماً على الأقل من بدء الدورة التي سيُقرّر فيها تعيين الرئيس. ويجري إخطار جميع الدول الأعضاء في الصندوق ومكتب مجلس المحافظين بالترشيحات قبل انعقاد دورة مجلس المحافظين بفترة لا تقل عن 40 يوماً.

وفي هذا السياق، وبالنظر إلى أن الدورة الاستثنائية الأولى لمجلس المحافظين ستُعقد في 7 يوليو/تموز 2022، فقد انقضى الموعد النهائي المحدد في الرسالة المتعلقة بتقديم الترشيحات في 6 مايو/أيار 2022.

وأود إبلاغكم بأن الصندوق قد تلقى سبعة ترشيحات لمنصب رئيس الصندوق بحلول الموعد النهائي المحدد. وسُحب فيما بعد ترشيحان. وفيما يلي قائمة بالترشيحات الخمسة المتبقية بحسب الترتيب الأبجدي للقب العائلي باللغة الإنجليزية:

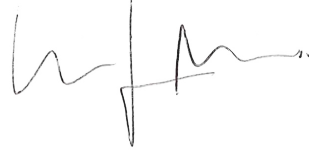
- السيد **Mariano Jiménez Talavera**، وهو مواطن من جمهورية هندوراس، هو المرشح الرسمي لجمهورية باناما؛
- السيد **Alvaro Lario**، وهو مواطن من مملكة إسبانيا، هو المرشح الرسمي لمملكة إسبانيا؛
- السيد خالد مهدي، وهو مواطن من دولة الكويت، هو المرشح الرسمي لدولة الكويت؛
- السيدة **Raychelle Awuor Omamo**، وهي مواطنة من جمهورية كينيا، هي المرشحة الرسمية لجمهورية كينيا؛
- السيد **Shobhana Kumar Pattanayak**، وهو مواطن من جمهورية الهند، هو المرشح الرسمي لجمهورية الهند.

وترفق نسخ من رسائل الترشيح الخمس الواردة من الدول الأعضاء، والسير الذاتية للمرشحين وإجاباتهم على أسئلة المرشحين. ويمكن أيضاً الاطلاع على هذه الرسالة ومرفقها على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء في الصندوق على هذا [الرابط](#).

محافظو الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

ومتلقو النسخ المعنيون للعلم

وسيتناول مجلس المحافظين مسألة تعيين رئيس الصندوق في إطار البند 3 من جدول أعماله المؤقت، على النحو الوارد في المنصة التفاعلية للدول الأعضاء في هذا [الرابط](#).  
وتفضلوا معاليكم بقبول أسى آيات التقدير.



لويس خيمينيس ميكنيس  
سكرتير الصندوق

MPP.FAO N° 018-2022

روما، 6 مايو/أيار 2022

الموضوع: ترشيح السيد **Mariano Jimenez Talavera** لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

السيد سكرتير الصندوق،

أتشرف بأن أبلغكم بأن حكومة جمهورية بنما قررت ترشيح السيد **Mariano Jimenez Talavera** لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

ولدى السيد **Jimenez Talavera** أكثر من 40 عاما من الخبرة المهنية في القطاع الزراعي العام والخاص، والخدمات المصرفية الزراعية، والأمن الغذائي والتنمية الريفية، وكذلك في التفاوض المتعدد الأطراف وجمع التمويل الدولي، حيث شغل منصب سكرتير الدولة للزراعة والثروة الحيوانية في هندوراس، والمنسق العام للأمن الغذائي والتغذوي، والمدير العام لكلية **Pan American Agricultural School of El Zamorano** ضمن غيرها. وفي الفترة الأخيرة، شغل منصب سفير هندوراس لدى إيطاليا والممثل الدائم لدى منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي، وعُيّن مقررا للمؤتمر الإقليمي السابع والثلاثين (LARC 37).

وفي ضوء هذه السيرة الذاتية المثيرة التي نرفقها لعنايتكم، نرى أن السيد **Jimenez Talavera** مؤهلا تماما لشغل منصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وتعزيز نماذج وأدوات التنمية التي تؤدي إلى حلول شاملة ومستدامة للمشاكل الاجتماعية التي تعرض أكثر الفئات ضعفا للجوع والفقر والعنف. وتفضلوا بقبول أسمى آيات التقدير.

الممثل الدائم لدى المنظمات الدولية التي تتخذ من روما مقرا لها

**Tomas Duncan Jurado**  
الممثل الدائم لبنما لدى الوكالات التي  
تتخذ من روما مقرا لها

لويس خيمينيس ميكينيس  
سكرتير الصندوق الدولي للتنمية الزراعية



## Mariano Jiménez Talavera

### الغرض في الحياة

المساهمة في تنمية البلد من خلال الحصول على أموال غير قابلة للسداد كأداة للتنمية البشرية للفئات الأكثر ضعفاً، وتعزيز نماذج وأدوات التنمية التي تقدم حلولاً شاملة ودائمة للمشاكل الاجتماعية التي تعرضهم للجوع والفقر والعنف.

### الخبرة المهنية

#### الإدارة العامة في الأمن الغذائي والتغذوي

مارس/أذار 2022

أول هندوراسي يُنتخب مقرراً لمؤتمر منظمة الأغذية والزراعة الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (LARC37). كيتو، إكوادور.

سبتمبر/أيلول 2020 حتى الآن

ممثل حكومة جمهورية هندوراس لدى جمهورية إيطاليا، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي.

2017-2011

المنسق العام للوحدة التقنية للأمن الغذائي والتغذوي. وتشمل المسؤوليات:

- وضع مبادئ توجيهية وأولويات لتنفيذ سياسة الغذاء والتغذية والاستراتيجية الوطنية ذات الصلة.
- استعراض حالة البرامج والمشروعات التي تنفذ إجراءات لمواءمتها مع الاستراتيجية الوطنية للغذاء والتغذية ووضع مقترحات لإجراء تحسينات حسب الحاجة.

- التنسيق على المستوى التقني مع المؤسسات التي تُشكل منصة التعاون COTISAN لوضع ومواءمة السياسات والخطط والقوانين واللوائح التي تؤثر على حالة الغذاء والتغذية في البلد.
- دعم أمانة التنسيق العام للحكومة في تنظيم وتنفيذ دورات المجلس القومي للأمن الغذائي والتغذوي حسب الطلب.
- وضع خطط لإدارة الموارد على مستوى منظمات الدعم الثنائي دعماً للسياسات على أساس تقييمات وتحليلات حالة الأمن الغذائي والتغذوي.

#### الإنجازات والأهداف المتعلقة بالسياسات والترتيبات المحلية للأمن الغذائي

- **تحالف الممر الجاف.** تأسيس وتوجيه التحالف، وهو مبادرة فريدة في العالم من حيث نموذج للتنمية الشاملة، وإنشاء هيكل استثماري يضم الحكومة والتعاون بغرض الوصول إلى 50 000 أسرة ريفية باستثمارات تكنولوجية في الزراعة، والتغذية والبنية التحتية الريفية في منطقة محددة تسمى الممر الجاف.
- **إنشاء منصات مواضيعية للأمن الغذائي والتغذوي في ست مناطق.** تشكل هذه المناطق 90 في المائة من الممر الجاف، وهي المنطقة المتضررة بشكل مزمن ودوري، مما أدى إلى أعلى معدلات الفقر ونقص التغذية وانعدام الأمن الغذائي. والأنشطة الرئيسية هي: التوعية في مجال الأمن الغذائي، ورسم خرائط للجهات الفاعلة المحلية الرئيسية، وتحديد المشاكل الرئيسية في التنمية البشرية والإقليمية، ووضع خطط تنمية الأمن الغذائي والتغذوي على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- **المجلس الوطني للأمن الغذائي والتغذوي.** وكالة التنسيق الاستراتيجي لقطاع الأمن الغذائي والتغذوي. ويقود المجلس الوطني للأمن الغذائي والتغذوي أكبر مسؤول عن صنع القرار في الحكومة وشركاء التعاون.
- **اللجنة التقنية للأمن الغذائي والتغذوي.** وكالة تقنية في قطاع الأمن الغذائي والتغذوي. وتضم اللجنة التقنية للأمن الغذائي والتغذوي منسقي التشغيل للوكالات التقنية والتشغيلية العاملة على مكافحة انعدام الأمن الغذائي والتغذوي. وتناقش اللجنة الاستراتيجيات والنهج والأدوات لتحسين ظروف الأمن الغذائي والتغذوي.
- **COVISAN.** تتكون COVISAN من لجان مكرسة للشفافية، والمساءلة ومشاركة المواطنين والوصول إلى المعلومات.

#### الإنجازات المتعلقة بالسياسات والترتيبات الدولية للأمن الغذائي.

- إبرام اتفاقيات مهمة والحصول على منح كبيرة من الدول والمؤسسات الصديقة للعمل على القضاء على الفقر وانعدام الأمن الغذائي، مثل:
  - برنامج مواءمة وتنسيق الأمن الغذائي والتغذوي في هندوراس مع مجموعة الستة عشر للتعاون. تحقق الهدف: الحصول على دعم من مجموعة التعاون لمعرفة الاحتياجات ومكافحة انعدام الأمن الغذائي والتغذوي في منطقة الممر الجاف.
  - المقترح الفائز المقدم من هندوراس إلى البرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي: تمويل غير قابل للسداد بمبلغ 30 مليون دولار أمريكي موجه لمنطقة الممر الجاف، التي تتكون من عدة بلدات في خمس مقاطعات، بالمكونات التالية: الزراعة الأسرية، وتحسينات في التعليم التغذوي، والصحة، والعمالة وتوليد الدخل، والرصد والتقييم، وإمكانية حيازة الأراضي.

- استراتيجية لتعبئة الموارد لتحالف الممر الجاف. أنشئ تحالف الممر الجاف بتمويل من حكومة هندوراس ومنحة تمويل من شركاء التعاون الرئيسيين بمبلغ قدره 200 مليون دولار أمريكي في شكل أموال غير قابلة للسداد، بمشاركة حكومة هندوراس، والاتحاد الأوروبي، حكومة الولايات المتحدة (وكالة التنمية الدولية التابعة للولايات المتحدة)، والبنك الدولي وحكومة كندا.
- منحة قمح من وزارة الزراعة الأمريكية. تعبئة موارد دولية لدعم أمانة الزراعة والثروة الحيوانية، مما أدى إلى 30 مليون دولار أمريكي للإدارات الثلاث الماضية.
- تعزيز الروابط مع منظمات التعاون والتنمية الدولية التي تدعم الأمن الغذائي والتغذوي.
- الحصول على نتائج ممتازة في برامج الدعم الدولية.
- تمثيل هندوراس في المنتديات الدولية المتعلقة بالأمن الغذائي والتغذوي.
- اكتساب معرفة واسعة بشأن الطابع المتعدد القطاعات والمتعدد الأبعاد لمشاكل القطاع الريفي؛ وعلى هذا الأساس، العمل على القضاء على الجوع والفقر والعنف في هندوراس من منظور جديد.

#### الأحداث والوثائق والأدوات:

- الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي والتغذوي.
- FORO SAN. النجاح في عقد أربعة منتديات وطنية بشأن الأمن الغذائي والتغذوي.
- تقارير الأعوام 2010 و2012 و2014 عن حالة الأمن الغذائي والتغذوي في هندوراس. وتنتج هذه التقارير لتوفير الاستمرارية للمنشورات التي بدأت بتقرير عام 2009 عن حالة الأمن الغذائي والتغذوي في هندوراس.
- تقرير عن استيفاء الشروط للشرائح الثابتة والمتغيرة من برنامج دعم الأمن الغذائي في هندوراس الذي أتاح الحصول على 10 ملايين يورو.
- مؤشرات لاستيفاء متطلبات الشريحة المتغيرة من اتفاقية الإزالة التدريجية لبرنامج دعم الأمن الغذائي في هندوراس.
- أداة التوحيد القياسي لقياسات الطول والوزن. وقد تمت الاستعانة بأكثر من 400 متطوع مجتمعي في المناطق لإجراء التوحيد القياسي، باعتبارهم جهات فاعلة رئيسية في نظام تقييم الأمن الغذائي.
- استراتيجية الأمن الغذائي والتغذوي، النسخة المنشورة.

**2010-** مستشار للرئيس المعين وأمانة الرئاسة، María Antonieta de Bográn، ووزير الزراعة والثروة الحيوانية Jacobo Regalado، للمسائل المتعلقة بقطاع الأغذية الزراعية في سياق انعدام الأمن الغذائي الذي يعاني منه شعب هندوراس، على سبيل المثال:

- مراجعة ورصد واستعراض برامج أمانة الزراعة والثروة الحيوانية (COMRURAL، EMPRENDESUR، وPRONEGOCIOS، وPROMECON) لتكون أكثر فعالية وسريعة الاستجابة.
- مندوب رئاسي للإشراف على أهداف برامج أمانة الزراعة والثروة الحيوانية ورصدها في مجال الأمن الغذائي والتغذوي.

**2010-** مستشار أول معني بوضع الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي والتغذوي للفترة 2010-2022. استراتيجية لتتسيق الإجراءات التي يتخذها مجلس الوزراء بأكمله والمجتمع المدني والمانحون، كل في مجال عمله، والعمل معا

للتصدي لمشكلة الأمن الغذائي والتغذوي والتحديات ذات الصلة بالركائز والمبادئ والتدابير والمبادئ التوجيهية القائمة على حقوق الإنسان.

### الإدارة العامة في القطاع الزراعي

2006-2002. وزير الدولة للزراعة والثروة الحيوانية في عهد الرئيس ريكارδο مادورو. وشملت المسؤوليات:

- مندوب الرئيس المعني بالشؤون الوطنية المتعلقة بصياغة وتنسيق وتنفيذ وتقييم السياسات المتعلقة بإنتاج الغذاء، وحفظه وتسويقه وتحديث زراعة المحاصيل، وتربية الثروة الحيوانية، وصيد الأسماك، وتربية الأحياء المائية، وتربية الدواجن، وتربية النحل، وصحة الحيوان والنبات، وتوليد التكنولوجيا الزراعية ونقلها، والري والصرف في الأنشطة الزراعية، وتوزيع وبيع المدخلات الزراعية التي حصلت عليها الحكومة لأي سبب من الأسباب، واللوائح التي تنظم المدخلات الزراعية، وتنسيق الإجراءات المتعلقة بزراعة الغابات، والإدارة العليا للأرصدة الجوية الزراعية، وتعزيز الائتمان الزراعي.

الإنجازات والأهداف في السياسات والترتيبات المحلية:

- المنصة الزراعية في هندوراس - أنشئت بالاشتراك مع منتجين من أهم 20 خط إنتاج في مجال إنتاج الأغذية الزراعية في هندوراس.
- السياسة الحكومية لقطاع الأغذية الزراعية والبيئة الريفية في هندوراس للفترة 2004-2021. - أول سياسة قطاعية مصممة للمدى الطويل.
- نمو الناتج المحلي الإجمالي الزراعي خلال السنوات الأربع لإدارة الرئيس ريكارδο مادورو، نمو متواصل لم يتحقق في السنوات الخمس عشرة الماضية.
- زيادة كبيرة قدرها 35 000 هكتار في المساحة المروية، تمثل 50 في المائة من المساحة المروية في الخمسين سنة الماضية.
- زيادة الصادرات التقليدية وغير التقليدية، وضمان القيمة المضافة دائما.
- إضفاء الطابع المؤسسي على سلاسل قيمة منتجات الألبان والنخيل والدواجن وتربية النحل والفواكه والخضروات.
- وضع وتنفيذ نظام المعلومات الزراعية INFOAGRO الخاص بالطقس وأسعار المنتجين.
- تحسن كبير في نظام الصحة الوطني.
- الحد من المخاطر في إنتاج الأغذية الزراعية من خلال التأمين الزراعي، والزراعة التعاقدية، والصناديق الاستثمارية، ضمن غيرها من الترتيبات.

### الإنجازات في مجال السياسات والترتيبات الدولية.

- التفاوض بشأن المكون الزراعي من اتفاق التجارة الحرة مع الولايات المتحدة الأمريكية والجمهورية الدومينيكية، بصفتي وزير الزراعة الوحيد في أمريكا الوسطى الذي تفاوض بشأن المعاهدة مباشرة.
- تنفيذ برنامج دعم لصناعة النخيل من خلال BCIE وحكومة ماليزيا، بما في ذلك تبرع ماليزيا بمواد وراثية لإنشاء مشاتل في هندوراس.

- تعزيز الروابط مع منظمات التعاون الدولي والتنمية التي تدعم قطاع الزراعة في هندوراس.
- الحصول على نتائج ممتازة بشأن برامج الدعم الدولية.
- الحصول على منح كبيرة من البلدان والمؤسسات الصديقة موجهة نحو نمو قطاع الأغذية الزراعية في هندوراس. وتشمل هذه: برنامج 2KR، من حكومة اليابان؛ وPROACTA، من الاتحاد الأوروبي؛ وبرنامج المنح، من وزارة الزراعة الأمريكية؛ مجموعها 30 مليون دولار أمريكي؛ وبرنامج صندوق الألفية (72 مليون دولار أمريكي) والاتحاد الأوروبي.
- تمثيل هندوراس في المنتديات الدولية مثل اتفاق التجارة الحرة بين الولايات المتحدة وبلدان أمريكا الوسطى ومنظمة التجارة العالمية والمجلس الزراعي لأمريكا الوسطى ومنظمة الأغذية والزراعة وغيرها.

### تقديم المشورة والخدمات الاستشارية

- المسؤول عن قيادة مجموعة تتألف من فريق متعدد التخصصات من الخبراء المستقلين الذين لديهم أكثر من 35 عاما من الخبرة في تقديم المشورة والمساعدة الاستشارية وإدارة المشروعات في قطاع الأغذية الزراعية.
- وأنتجت المجموعة دراسات لقطاع الأغذية الزراعية الخاص والحكومة والمنظمات الدولية مثل Technoserve ومنظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي وPACTA والبنك الدولي والبنك الإسلامي للتنمية.

### الإنتاج الزراعي

#### 2012 حتى الآن

- مدير عام شركة Finca Los Azahares، وهي شركة أسرية تصدر الحمضيات إلى الأسواق الأوروبية والسوق الكاريبية؛ الحبوب الأساسية، والبابايا، والمانجو، والأفوكادو، وجوز الهند والأغنام للسوق المحلية؛ ومنتجات الأخشاب كاستثمار طويل الأجل.
- توفر الشركة ظروف عمل عادلة وتركيزا عميقا على تعزيز وحدة الأسرة من خلال توفير الدعم للتعليم والرعاية الصحية في شكل 100 في المائة من اللوازم المدرسية والزي المدرسي والاحتياجات الطبية.

#### 2005-1996

- مدير عام شركة Inversiones Santa Cruz، وهي شركة أسرية تعمل في مجال تربية الدواجن. والمسؤول عن تصميم وتنفيذ وتمويل وإدارة مزرعة بها 125 000 دجاجة بياضة.
- اكتساب خبرة مباشرة بشأن تقلب الأسعار، وعدم كفاية الائتمان، والأسواق غير العادلة، والافتقار إلى شبكة أمان زراعية والضربة النهائية لكارثة طبيعية دمرت في غضون ساعات قليلة الجهد المبذول على مدى 15 عاما ومدخرات تلك الفترة - وهو إعصار ميتش الذي خلف أثارا في أعقابه - وخاصة آثار المالية - لم يتعاف منها قطاع الإنتاج حتى الآن.

### الخبرة التنظيمية

2002-2000. رئيس جمعية مربى الدواجن في هندوراس.

- تنظيم قطاع الدواجن لتعزيز الإنتاج الوطني المنظم، واتخاذ الخطوات الأولى لإنشاء منظمات للتسويق وتوزيع البيض على المستوى الوطني، وتوج هذا العمل بهيكل أسعار مفيد لكل وصلة في سلسلة القيمة.



## المؤسسات الأكاديمية

1986-1982. مدير عام كلية Zamorano Pan American Agricultural School. وشملت المسؤوليات:

- التنسيق العام، والرقابة، والإشراف، والإنتاج الزراعي، والتدريس، والشؤون الإدارية، والتسويق وإدارة الموارد البشرية.
- وضع استراتيجيات جديدة ومبتكرة لإدارة المسائل الصعبة في السياق الهندوراسي مثل الموارد البشرية، والعلاقات مع الجيران، وحياسة الأراضي والاستخدام المستدام للمياه.
- إعداد وتقديم الميزانيات والتقارير السنوية إلى مجلس الإدارة، ومقره في بوسطن، ماساتشوستس.
- وضع مقترحات للمانحين لأغراض جمع الأموال.

## الإنجازات والأهداف

- التوسع الكمي والنوعي للامان لوضع المؤسسة في مكانة واحدة من أفضل الجامعات الزراعية في العالم.
- فتح الأبواب للطلّبات.
- زيادة عدد الطلاب من 180 في عام 1981 إلى 700 في عام 1994.
- تنفيذ التغييرات والتعديلات اللازمة لتسريع النمو في مرافق الكلية، من حيث أماكن الإقامة، والمختبرات، ومعدات التدريس لمواصلة تقليد التعلم من خلال الممارسة والحفاظ على الانضباط المميز للمؤسسة.
- زيادة صندوق الهبات الخاص بالمؤسسة لتغطية نسبة كبيرة من تكاليف التشغيل.
- إنشاء نظام للمنح الدراسية لتقديم منح لا تقل عن 50 في المائة التكاليف الدراسية لجميع الطلاب، وحتى 100 في المائة للطلاب ذوي الدخل المنخفض.
- إقامة علاقة مؤسسية وشخصية قوية ومتينة ودائمة مع المنظمات المانحة: حكومتا هندوراس وإكوادور وحكومة الولايات المتحدة من خلال الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ووزارة الزراعة الأمريكية وASHA؛ وحكومة اليابان من خلال برنامج 2KR (جولة كينيدي الثانية) وحكومة ألمانيا من خلال برنامج المنح الدراسية مع الوكالة الألمانية للتعاون التقني، من بين جهات أخرى.
- إبرام اتفاقيات شراكة مع المؤسسات الأكاديمية فيما يتعلق بالبحث والتطوير الزراعيين مثل Texas A&M، وجامعة فلوريدا (غينسفيل)، وجامعة ولاية ميسيسيبي، وجامعة كورنيل، ومعهد NMSU (Las Cruces New Mexico و California Polytechnic Institute (CALPOLI من بين جهات أخرى.

1996-1982. أستاذ جامعي. تدريس إدارة الزراعة والاقتصاد الجزئي في برامج الهندسة الزراعية والأعمال التجارية الزراعية. ودعيت في عام 2006 لتدريس أول برنامج عن الزراعة والتنمية المستدامة للطلاب في برنامج الأعمال التجارية الزراعية.

### الخدمات المصرفية العامة والخاصة

1999-1984. عضو مجلس إدارة مجموعة Grupo de El Ahorro Hondureño (الآن Davivienda)، بالإضافة إلى العمل كعضو دائم في مجلس الإدارة، قيادة برنامج التحسين المستمر نيابة عن الرئيس لزيادة الإنتاجية من خلال تحفيز مسؤولي وموظفي المجموعة المصرفية، مما أدى إلى تحقيق أرباح ممتازة في ذلك الوقت.

1980-1978. مساعد مدير مشروع الائتمان الريفي الممول من البنك المركزي لهندوراس والتواصل مع البنك الدولي، والمسؤول عن البعثات القادمة إلى البلد لرصد وتقييم البرامج.

1976-1974. المسؤول عن الائتمان الزراعي في مجموعة Grupo el Ahorro Hondureño، والمسؤول عن التخطيط والإشراف على تمويل المشروعات الزراعية، فضلا عن دعم المساعدة التقنية المقدمة إلى العملاء.

### الإرشاد الزراعي

1973-1972: موظف إرشاد زراعي لبرنامج DESARRURAL التابع لوزارة الزراعة والثروة الحيوانية، مسؤول عن مساعدة المستفيدين في الإصلاح الزراعي وكذلك المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة المحليين.

### الخبرة الأكاديمية

1972-1970 الهندسة الزراعية، كلية Zamorano Pan American Agricultural School، هندوراس

1974-1973 بكالوريوس علوم في الزراعة، جامعة ولاية نيو مكسيكو، الولايات المتحدة

1978-1976 ماجستير في إدارة الأعمال، INCAE، ماناغوا، نيكاراغوا

## السفير Mariano Jiménez Talavera

### مرشح لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية مقترح من جمهورية هندوراس

**1. لماذا تجعلكم مؤهلاتكم وخبراتكم مرشحا مناسباً وما هي القيم التي ستسترشدون بها بصفتكم رئيساً للصندوق الدولي للتنمية الزراعية؟ ووصفوا أيضاً أسلوبكم في الإدارة، وكيف ستعملون مع فريق الإدارة العليا المثالي وتضمنون بيئة عمل جيدة داخل المنظمة؟**

يشترك الصندوق في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ويتخصص في توفير التمويل وتعبئة موارد تكميلية لتعزيز التقدم الاقتصادي للسكان الريفيين الذين يعيشون في فقر، ويقوم بذلك أساساً من خلال تحسين إنتاجيتهم الزراعية، لزيادة دخلهم وتحسين أمنهم الغذائي. ويدعم الصندوق أيضاً البلدان التي تسعى إلى أن تجعل قطاعاتها الزراعية أكثر استدامة. وفي هذين المجالين، تعتبر تغطية الصندوق غير كافية ويمكن، بل ويجب تحسينها.

وخبرتي التقنية والمهنية والأكاديمية والسياسية الممتدة على مدار 40 عاماً من العمل في التنمية الزراعية الريفية الميدان العامة والخاصة والدولية، بقيادة قائمة على النزاهة والالتزام والشفافية والعمل الجماعي، تجعلني أفضل مرشح لشغل منصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية. وقد فوجئ العالم بصدمة جائحة كوفيد-19 والعنف والنزاعات المسلحة في مختلف أنحاء العالم. وقد أدى ذلك إلى أزمة غذاء عالمية تستلزم قادة يمكنهم كسب الثقة وزيادة التمويل. ويمكن للصندوق أن يساعد، برئيس دينامي، أكثر البلدان ضعفاً أمام الجوع والفقر وتغير المناخ في إطار منظور شامل ومتوازن.

وقد بدأت مسيرتي المهنية كموظف للإرشاد الزراعي الريفي يعمل مع المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة. واكتسبت خبرة شخصية كأحد صغار المنتجين في قطاعات الدواجن والبستنة وتصدير الحمضيات، حيث تعرفت عملياً على التطلعات، والأولويات، والاحتياجات، ومواطن الضعف والاختناقات في هذا القطاع، ولا سيما في الحصول على الائتمان ومعلومات السوق والأسعار العادلة. ومن خلال قطاع الدواجن، اكتسبت خبرة تنظيمية على المستوى الوطني كرئيس للرابطة الوطنية لمربيي الدواجن في هندوراس، حيث قمنا بحل مشاكل رئيسية متعلقة بتجارة البيض عن طريق إنشاء موزع وطني شامل. وتبع ذلك 18 عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الزراعية كتقني زراعي في مشروع الثروة الحيوانية الممول من البنك المركزي في هندوراس والبنك الدولي، وأصبحت في وقت لاحق عضواً في مجلس إدارة مجموعة الادخار في هندوراس، وهي مجموعة مالية وطنية.

وتدرجت من خلال مناصبي كمدير عام لكلية Zamorano Pan-American Agricultural المرموقة لمدة 15 عاماً على تنمية المواهب المؤسسية والبشرية مع 800 موظف وأستاذ وطالب. وفي هذه الجامعة الزراعية المسجلة في ولاية ديلاوير (الولايات المتحدة) وتعمل في هندوراس منذ عام 1942، وتخدم جميع البلدان في أمريكا اللاتينية، قمت بتعبئة موارد المنح كل عام من الولايات المتحدة وألمانيا واليابان، من بين مانحين آخرين. وأتيحت لي فرصة اكتساب الخبرة أكاديمياً يُدرس الاقتصاد الجزئي والاقتصاد الكلي الزراعي لطلاب السنة الثالثة في الهندسة، وكذلك في أول برنامج للجامعة في مجال التنمية المستدامة والأمن الغذائي.

وبدأت مسيرتي المهنية التي استمرت 20 عاماً في القطاع العام كوزير الدولة للزراعة والثروة الحيوانية، حيث اكتسبت رؤية واسعة لسلاسل القيمة الغذائية، وقبل كل شيء احتياجات عمال المزارع، والنساء، والشعوب الأصلية والمنحدرة من أصول أفريقية في النظم الريفية والحضرية. وجاء كل هذا معاً في أول سياسة حكومية بشأن قطاع الأغذية الزراعية والبيئة الريفية للفترة 2004-2021. وعززت خبرتي الدولية بصفتي المفاوض الرئيسي لاتفاق التجارة الحرة بين الولايات المتحدة وبلدان أمريكا الوسطى لقطاع الزراعة قدراتي في الاستفادة من الموارد الدولية، مما مكنتني من تعبئة تمويل المنح من الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي خلال الإدارات اللاحقة.

وفي عام 2010، عندما تعرضت منطقة أمريكا الوسطى لفترة ممتدة من الجفاف والهجرة والمجاعة، وجهت جهودي نحو الأمن الغذائي والتغذوي. واكتسبت رؤية متعددة القطاعات ومتعددة الأبعاد ومتعددة التخصصات عن الإجراءات والتدابير التي تؤدي إلى الحد من الجوع والفقر. وقد بدأنا بقانون الأمن الغذائي والتغذوي، الذي يشمل حق الإنسان في الغذاء وإنشاء نظام مؤسسي للمشاورات التقنية والسياسية والمراقبة التي تجمع جميع الجهات الفاعلة في المجتمع. وتوليت قيادة عملية توجت بالسياسة والاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي والتغذوي للفترة 2012-2022 مما أرسى نموذجاً مبتكراً للتنمية المحلية، تم تنفيذه في نهاية المطاف من خلال تحالف الممر الجاف حيث قمنا بتحويل منحة قدرها 30 مليون دولار أمريكي من البرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي إلى اتفاق بقيمة 200 مليون دولار أمريكي يشمل منحا من الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة وكندا والبنك الدولي للوصول إلى 50 000 أسرة تعيش في فقر مدقع وتعاني من انعدام الأمن الغذائي الحاد في أكثر المناطق القاحلة من البلد. وتنتج هذه الأسر الآن غذائها وتزود أجزاء أخرى من البلد بالأغذية. وقد حفزتي هذه التجربة على إطلاق ترشيحي لتلبية احتياجات العديد من البلدان في أفريقيا وزيادة حجم الاستثمار للوصول إلى مناطق أخرى (بما في ذلك بلدي) من أجل اقتصاد ما بعد كوفيد وتعويض الزخم الضائع في العمل نحو أهداف التنمية المستدامة.

وخلال العام ونصف العام الماضيين، كرست نفسي، كسفير وممثل دائم لهندوراس لدى وكالات الأمم المتحدة التي تتخذ من روما مقراً لها، لإقامة روابط الوحدة بين بلداننا. وبدأت عملي في منطقتي وهي أمريكا اللاتينية والكاريبي، حيث عملت على الوصول إلى حلول عادلة ومتوازنة وفعالة للأزمة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية العميقة الجذور التي تواجه المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة في منطقتنا. ومن الواضح أن احتياجاتهم لا تختلف كثيراً عن احتياجات نظرائهم في البلدان النامية الأخرى. كما أتاحت لي فرصة التعرف على هيكل وعمل الصندوق الدولي للتنمية الزراعية وخصوصيات كل وكالة من وكالات الأمم المتحدة، فضلاً عن احتياجاتها المؤسسية والتمويلية.

وينبغي أن يكون الصندوق مؤسسة مبتكرة وملتزمة بالتنمية المستدامة للتصدي لتحديات خطة عام 2030 في الوقت المناسب. وينبغي أن يشمل الدعم المقدم إلى البلدان النامية - بالإضافة إلى الموارد المالية - الاستثمار في البنية التحتية لضمان التوصيلية الريفية والوصول إلى المنصات الرقمية من أجل التعليم والتدريب والأسواق، بوصفها حجر الزاوية للتنمية الزراعية الشاملة والعادلة. ويجب أن يشمل إنتاج الغذاء على مكونات غذائية وبيئية واجتماعية، وأن يرسى الطابع الديمقراطي ويعيد توزيع عوامل الإنتاج والتكنولوجيا، وأن يشمل كذلك إشراك النساء والشباب لدعم الأسر ومنع الهجرة وتعزيز التنمية المحلية.

والمطلوب هي حلول شاملة وإبداعية ومبتكرة وجريئة لإدراج التنمية الزراعية في المسار الاعتيادي للعصر الرقمي. ومن أجل تحقيق ذلك، سيستند أسلوبني في الإدارة كرئيس للصندوق على القيادة المشتركة والشاملة بمستوى عال من الكفاءة، لتعزيز إدماج المعرفة والقدرات، وتوليد أوجه تآزر استباقية وإيجابية، وزيادة المشاركة وإثارة الاهتمام والإبداع بين فريق الصندوق، إلى جانب المنافسة الصحية.

وباختصار، أنا على دراية بمسائل التنمية الزراعية من جميع الزوايا والمنظورات، ولدي القدرة على تطبيق هذه المعرفة في سياق كل بلد نام ومنطقة، وأعرف بالضبط كيف يمكن تعزيز الصندوق مؤسسيا وماليا ليصبح أفضل منظمة دولية لتناول هذه المسائل.

ولدي الخبرة والقدرة على نقل الصندوق إلى موقع الريادة الذي يستحقه في وقت يواجه فيه العالم مشاكل إنتاج الغذاء والأمن الغذائي في ظل آثار تغير المناخ، والأزمات الصحية، والحروب والزيادات المفرطة في أسعار المدخلات والمنتجات الغذائية.

وأتعهد بالعمل على توفير ظروف معيشية أفضل للمناطق الريفية، وتحسين الأمن الغذائي والتغذوي لجميع البلدان وتحويل الزراعة للمساعدة في تحقيق عالم سلمي ومستدام.

## 2. ما هي الدروس التي استفدتم منها فيما يتعلق بالتفكير الاستراتيجي وفي صياغة الاستراتيجيات والخطط الإنمائية، وكيف ستوظفونها للنهوض بمهمة الصندوق؟

تشكلت خبرتي في ممارسة الفكر الاستراتيجي وصياغة استراتيجيات وخطط التنمية على مدى 30 عاما من الأداء في مناصب الإدارة والقيادة في مجالات التعاون الخاص والعام والدولي. وفيما يلي بعض الأمثلة على مشاركتي كخبير استشاري مسؤول أو قائد في وضع استراتيجيات وخطط التنمية:

- **الخطة الاستراتيجية لكلية "Pan American Agricultural School "El Zamorano"**
- **الخطة الحكومية "Maduro Listens" لقطاع الزراعة، للرئيس ريكاردو مادورو جويست (2005-2001).**
- **السياسة الحكومية لقطاع الأغذية الزراعية والبيئة الريفية في هندوراس للفترة 2004-2021.** تحدد السياسة هدفين رئيسيين: (1) تحويل قطاع الأغذية الزراعية: تحويل قطاع الأغذية الزراعية من خلال زيادة القدرة التنافسية لدمج القطاع بنجاح في الاقتصاد العالمي، وتزويد السوق المحلية بالاستخدام المستدام للموارد؛ (2) الحد من الفقر: المساهمة في الحد من الفقر للفقر الريفيين وضمان الأمن الغذائي للبلد بمرجبات نهج إنمائي وطني.
- **الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي والتغذوي للفترة 2010-2022.** استراتيجية متعددة القطاعات والأبعاد تربط الإجراءات التي يتخذها مجلس الوزراء بأكمله والمجتمع المدني والمانحون، كل في مجال عمله، والعمل معا للتصدي لمشكلة الأمن الغذائي والتغذوي والتحديات ذات الصلة بالركائز والمبادئ والتدابير والمبادئ التوجيهية القائمة على حقوق الإنسان.
- **استراتيجية القطاع العام بشأن الأغذية الزراعية وخطة التنفيذ للفترة 2010-2014.** يتمثل الهدف العام في الحد من الفقر الريفي من خلال توطيد وتعزيز قطاع أغذية زراعية حديث ومتنوع يحقق إنتاجية أعلى، وقيمة مضافة وقدرة تنافسية بطريقة فعالة ومستدامة بيئيا، دعما للأمن الغذائي، والمساهمة في توليد فرص العمل والدخل في هذا القطاع، من خلال تحسين القدرة التنافسية وتحويل الإنتاج، والمساهمة في نمو الأغذية الزراعية بشكل مستدام والحد من الفقر بين الأسر الريفية من خلال إجراءات متباينة لدعم مزارعي المحاصيل ومربي الماشية والجهات الفاعلة الأخرى في هذا القطاع.
- **خطة الاستثمار الوطنية لقطاع الأغذية الزراعية للفترة 2011-2014.** كان الهدف المعلن هو المساعدة في الحد من مستويات الفقر عن طريق زيادة دخل المستفيدين من خلال النمو الاقتصادي الشامل، وخلق فرص العمل والأمن الغذائي والتغذوي المستدام، باستثمارات يبلغ مجموعها 790 مليون دولار أمريكي.
- **مقترح مشروع بشأن الأمن الغذائي للممر الجاف في هندوراس للبرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي للفترة 2014-2019.** سعيا للحصول على تمويل غير قابل للسداد بقيمة 30 مليون دولار أمريكي لإنشاء تحالف الممر الجاف، بغرض الحد من الفقر وسوء التغذية من خلال استثمارات تكنولوجية في الزراعة والتغذية والبنية التحتية الريفية. وكان الهدف يتمثل في انتشار 24 000 أسرة من الفقر المدقع، والحد من سوء التغذية بنسبة 20 في المائة في المجتمعات المحلية المستهدفة وإرساء العمل الأساسي للتنمية الريفية الطويلة الأجل، باستثمارات مصممة لدمج أفقر المناطق ذات أكبر إمكانات لإمداد أسواق الغذاء المحلية.

- **المواءمة والتنسيق بين الأمن الغذائي والتغذوي في هندوراس مع مجموعة الستة عشر للتعاون.** كان الهدف الذي تحقق هو الحصول على دعم مالي من مجموعة التعاون لتحالف الممر الجاف، في شكل تمويل بالمنح بقيمة 170 مليون دولار أمريكي.
- **استراتيجية إدراج تمويل المناخ من أجل المؤسسات الريفية الواقعة في مناطق الغابات المحمية والمناطق التي أزيلت منها الغابات لعام 2021.** قبل خمسة وعشرين عاما، مول التعاون الهولندي رأس المال الأولي لإنشاء مؤسسة التنمية الريفية لزيادة الأعمال في هندوراس، والتي أصبحت مثلا ناجحا على تقديم قروض ميسرة إلى 38 000 منتج في المناطق الريفية من البلد. وتتضمن استراتيجية الشمول المالي الاعتماد لدى صندوق التكيف والصندوق الأخضر للمناخ لزيادة القدرة المالية وتعزيز القدرة على الصمود والتكيف مع تغير المناخ العالمي.
- **مشروع القرى الرقمية في المناطق النائية.** تعاني منطقة أمريكا الوسطى من ارتفاع معدلات الهجرة والعنف، والتي تفاقمت بسبب الكوارث الطبيعية، ومؤخرا الصدمات الخارجية التي أدت إلى ارتفاع أسعار الوقود والأسمدة وتعطيل قنوات الاستيراد والتصدير. وفي عام 2021، قمت بدعم التوصيلية الرقمية في المجتمعات المعزولة في أمريكا اللاتينية، مثل Choluteca و El Santuario، والتي ستؤدي إلى توصيل الكهرباء التي ستعمل بدورها على تحسين التبريد، والرّي والاتصالات باستخدام النفايات الزراعية والطاقة الشمسية. وسيوفر بيع حقوق الكربون لهذه المشروعات جزءا من الموارد اللازمة لتمويل الأعمال. ويمكن أن يصبح الصندوق ميسرا للقرى والمجموعات الصغيرة من المنتجين الذين ليس لديهم سبل الحصول على الطاقة والاتصالات.

وفي مواجهة الأزمة العالمية للتأثيرات المجمعّة لتغير المناخ، وجائحة كوفيد-19، والحروب، وارتفاع أسعار المنتجات الغذائية والزراعية، ومع تزايد معدلات الجوع والنمو السكاني (وفقا لحسابات الأمم المتحدة، سيكون عدد سكان العالم 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050)، فإن مهمة الصندوق في تحويل الاقتصادات الريفية والنظم الغذائية لتصبح أكثر شمولا وإنتاجية وقدرة على الصمود ومستدامة تجعله الأكثر أهمية والأكثر صلة بحاضر ومستقبل البشرية. ويفتقر الصندوق حاليا إلى الحجم اللازم لإحداث تحول في مجال الزراعة، وهناك قطاعات مثل صيد الأسماك، وإنتاج الألبان والحراة الزراعية التي حصلت على استثمارات صغيرة بدلا من استثمارات تحويلية. ويتيح تمويل المناخ فرصة لتوسيع نطاق تغطية الصندوق ومشروعاته.

وتستند استراتيجيتي للترويج لمهمة الصندوق إلى أن يكون قدوة يحتذى بها، أو "العمل وفقا لما يقوله". يجب أن يكون الصندوق مثلا على الشمولية والإنتاجية والقدرة على الصمود والاستدامة التي يروج لها في العالم، من خلال تشكيل أفرقة شاملة ومنتجة قادرة على فهم المستفيدين والاستجابة بحلول مبتكرة وفعالة وكفؤة في الوقت المناسب. وسيضمن النجاح في هذين الجانبين استدامة المؤسسة وقدرتها على الصمود.

ومن أجل تحقيق الاستدامة المالية، سأطرق شخصا على أبواب الأعضاء، وبنوك التنمية وصناديق المناخ لإقامة شراكات استراتيجية. وتضمن الشمولية وجود رؤية واسعة وشاملة لمجموعة المشاكل التي نحتاج إلى حلها. وكرئيس، سأكون قادرا على تمكين المجتمعات الريفية وصغار منتجي الأغذية حتى تكون أصواتهم مسموعة، وكذلك دعمهم بالمشروعات التي ترفع إنتاجيتهم ودخلهم، مما يعزز بدوره تحول النظم الغذائية نحو الاستدامة والقدرة على الصمود في ظل نهج تغير المناخ وحقوق الإنسان. وسأشرك النساء في الإدارة العليا للصندوق وسأسد الفجوة بين الجنسين على المستوى المؤسسي. وبالمثل، سأقدم استجابة مناسبة لمشكلة هجرة الشباب من خلال إشراك الشباب ذوي القدرات العالية والمبدعين في أفرقة عمل الصندوق. وتعتمد قدرة الصندوق على الصمود على تعزيز موارد البشرية، التي يجب أن تكون فريقا مفوضا ومحفزا ومبدعا ومبتكرا ملتزما برؤية الصندوق ومهمته، ويعمل في بيئة منظمة ودينامية تعزز الوحدة والتضامن في حالات عدم الاستقرار أو الأزمات.

3. ما هي رؤيتكم للصندوق؟ كيف تعتمرون تعزيز دوره وفعاليتيه كجزء من هيكل المعونة الدولية، ولا سيما في سياق جائحة كوفيد-19 والصدمات الاقتصادية وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي؟ وفي المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030، ولا سيما القضاء على الجوع وسوء التغذية والفقر، بما في ذلك في أكثر السياقات هشاشة؟

إن كوكنا وشعبنا، اللذين تضررا من مجتمع ونظام ينتجان عدم المساواة وعدم الإنصاف والظلم الاجتماعي ويسمح بها - حتى في وسط جائحة عالمية - يحتاجان بشكل عاجل إلى قادة يمكنهم غرس رؤية قوية لمجتمع ريفي يعيش فيه الناس حياة كاملة بدون فقر أو جوع. وحتى سنوات قليلة مضت تحدثنا عن العناصر الثلاثة: الناس والكوكب والازدهار. وفي الأونة الأخيرة، تمت إضافة عنصرين آخرين: السلام والشراكة. وعلى الصندوق أن يوائم رؤيته وأن يشارك في البحث عن مزيد من الإنتاج للتصدي لهذه التحديات الأخرى.

وفي سياق عالمي للمساعدات الدولية يركز بشكل متزايد على المساعدة الإنسانية المباشرة لتخفيف حدة الجوع اليومي، فإن الصندوق هو المنظمة الدولية الوحيدة المتخصصة في التنمية المكرسة حصريا لتحويل الزراعة والاقتصادات الريفية والنظم الغذائية.

وهذا هو الوقت المناسب لكي يبرز الصندوق. لا يمكن أن نتوقف عند تلبية احتياجات 100 مليون شخص من الائتمان بحلول عام 2030. ويستفيد من قطاع الغابات 1.4 مليار شخص، ويستفيد من قطاع الألبان 800 مليون. وتظهر هذه الأرقام أننا لم نحقق هدفنا. ويدعو تحويل الزراعة نحو الاستدامة والقدرة على الصمود زيادة الاستثمار العام والخاص. ويحتاج الصندوق إلى تفعيل أدوات جديدة، مثل مبادلات الديون التي ظهرت في الأونة الأخيرة. وهناك أدوات أخرى، مثل أسواق الكربون، بدأت في الظهور مؤخرا. ولدى الصندوق خبرة واتصالات بجهات أخرى وينبغي أن يكون لديه الطموح لتوسيع مصادر تمويله.

ورؤية الصندوق الإنمائية تمكنه من تحفيز الاستثمار العام والخاص لتقديم حلول شاملة للجوع، وسوء التغذية، والفقر وتغير المناخ في المجتمع الريفي عن طريق تركيز جهوده على موضوعين أساسيين بالإضافة إلى الموضوعات الحالية: الإنتاج المحلي للأغذية المغذية وتوليد فرص التعليم الرقمي وتحقيق الدخل للنساء والشباب والأشخاص الأكثر ضعفا.

وتوجد احتياجات غذائية محلية استراتيجية منذ العصور القديمة. ومنذ جائحة كوفيد-19، يتفق حتى أشد دعاة العولمة على أن أسلافنا كانوا على حق: على الصندوق إلى أن يوضح للعالم أن الأمن الغذائي والتغذوي ضروريان لتحقيق تحول ريفي دائم.

ويهاجر الشباب بسبب نقص الفرص ومحدودية الوصول إلى التعليم الجيد. وكسرت جائحة كوفيد-19 حواجز الزمان والمكان في التعليم وسوق العمل وريادة الأعمال. وينبغي أن يكون الصندوق محفزا قويا للتنمية الريفية عن طريق الاستثمار في البنية التحتية الرقمية بمصادر الطاقة المتجددة لضمان الوصول إلى تعليم افتراضي عالي الجودة وإلى السوق العالمية الرقمية، وفتح أمام شباب ونساء الريف - المستبعدين تماما في الوقت الحالي - عددا لا حصر له من فرص التنمية وبناء الثروة دون التخلي عن أسرهم ومجتمعاتهم المحلية.

وعلى الصندوق أيضا إلى أن ينسق العمل مع المنظمات الأخرى في الميدان، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، وتعزيز قدرات الحوكمة المحلية، وتحويل المؤسسات الريفية، التي تعتبر أساسية لبناء نظم أغذية زراعية شاملة ومستدامة. وتعد التدابير الجماعية التي تعتمدها المجتمعات المحلية ومنظمات المنتجين، إلى جانب الحوكمة التشاركية والبيئات التنظيمية التمكينية ركائز التحول الريفي الدائم.

ويتطلب القضاء على الجوع، والفقر الريفي، وانعدام الأمن الغذائي وجميع أشكال سوء التغذية، ولا سيما في النظم الهشة والمتدهورة، استثمارات تركز على الحصول على المدخلات، والبنية التحتية الصغيرة لزيادة الإنتاج والتسويق، والبنية التحتية الرقمية والوصول إلى التعليم الرقمي والأسواق الرقمية، لإدخال المجتمعات الريفية المسار الطبيعي

للاقتصادي الرقمي. ومن شأن وجود مجتمع محلي جيد التغذية، ومتعلم ومنتج يعيش حياة كاملة دون فقر أو جوع، في سلام وانسجام مع البيئة، أن يساهم مساهمة ضخمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.

**4. بصفتكم رئيسا، كيف تعتزمون ضمان استمرار الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة المزيد من الموارد (لا سيما للبلدان الأكثر فقرا وفي ضوء القيود الاقتصادية)، لتمكين الصندوق من الاضطلاع بمهمته وممارسة مزاياه النسبية؟ وكيف يمكن للصندوق أن يواصل تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل؟**

أصبح نمو الصندوق واستدامته المالية أكثر أهمية من أي وقت مضى. فقد كشفت الجائحة ضعف نظمنا الغذائية والحاجة إلى تعزيز الإنتاج الوطني من الغذاء. وعلى الرغم من ذلك، غير النزاع بين روسيا وأوكرانيا المشهد السياسي، ووجه الأموال إلى ميزانيات الدفاع والمساعدات الغذائية الطارئة. وفي إطار هذا السيناريو الفوري والقصير الأجل، ينبغي أن يعيى الصندوق الموارد للتنمية الزراعية الطويلة الأجل للمساعدة في الحد من الهجرة، وحل المشاكل الاجتماعية والقضاء على الفقر، وتخفيف آثار تغير المناخ، وإيجاد فرص أفضل في البلدان النامية والبلدان التي تشهد نزاعا. وبعبارة أخرى، على الصندوق المهمة الصعبة المتمثلة في إقناع البلدان المانحة بأنه من الأفضل استثمار مواردها في تنمية البلدان الهشة بدلا من الحرب.

ولمعالجة هذا الوضع، كرئيس الصندوق، سأسعى إلى توسيع مصادر الموارد المالية بعدة طرق:

- إجراء تحليل قصير ومتوسط وطويل الأجل للاستثمارات في الأدوات المالية من خلال خزانة المؤسسة.
- زيادة الدخل المباشر من خلال زيارات شخصية للمانحين الذين لم يلتزموا بتعهداتهم لتوضيح مزايا ضمان نجاح الصندوق في تنفيذ استثماراته في التنمية الزراعية. كما سأحدد أسباب ضعف حافزهم من أجل معالجتها.
- تقوية شراكات الصندوق وزيادتها مع بنوك التنمية لضخ استثمارات مشتركة من أجل زيادة الكفاءة وتوسيع مناطق تنفيذ المشروعات وحجمها.
- تحسين الكفاءة في مجالات المراقبة، والبرامج والتشغيل في المنظمة لبناء منظمة أكثر سلاسة وكفاءة وأكثر قوة وأقل أعباء.
- البقاء على مقربة من المشروعات في الميدان، والسعي إلى معرفة أكثر وأفضل ومشاركة أكبر للمستفيدين.
- تأمين المزيد من الاستثمارات من الحكومات والقطاع الخاص من أجل استخدام موارد الصندوق بكفاءة أكبر.
- عدم توليد مؤشرات أداء المشروعات من حيث المراحل الرئيسية التي تم الوصول إليها فحسب، ولكن أيضا من حيث كفاءة كل يورو تم استثماره.
- توليد عملية للبحث الدائم عن الموارد وإضفاء الطابع المؤسسي عليها، ورفع مكانة الصندوق.
- البحث عن أوجه التآزر بين المشروعات في الميدان والمنظمات المحلية التي تيسر الائتمان الزراعي (الاتحادات الائتمانية الريفية، والبنوك التعاونية، وما إلى ذلك) لاستكمال موارد الصندوق.
- إنشاء آليات مبتكرة لمبادلة الديون من الجيل الثاني مع الدائنين الثنائيين والمتعددي الأطراف والمؤسسات المالية الأخرى بحيث يستخدم الصندوق جزءا من الفوائد التي تدفعها البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل للمساهمة في تنميتها.



سفارة إسبانيا في إيطاليا

روما، 6 مايو/أيار 2022

السيد لويس خيمينيس ميكينيس

سكرتير

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

روما، إيطاليا

السيد سكرتير الصندوق،

أتشرف بأن أبلغكم بأن حكومة إسبانيا ترشح الدكتور Alvaro Lario لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

ويشغل الدكتور Alvaro Lario حالياً منصب مساعد الرئيس لدائرة العمليات المالية وكبير الموظفين الماليين في الصندوق. وقد مكّنت قيادته الصندوق من أن يصبح أول صندوق في الأمم المتحدة يحصل على تصنيفين انتمانيين عاليين للغاية، ويوسع نطاق تعبئة الموارد للقطاع الخاص ويضع المؤسسة على مسار الاستدامة. وهو يمتلك خبرة كبيرة تزيد عن عشرين عاماً في العمل مع القطاع الخاص، والمؤسسات المالية الدولية، بما في ذلك أسواق رأس المال المحلية النامية والاستثمارات في الأسواق الناشئة في مؤسسة التمويل الدولية (مجموعة البنك الدولي) والهيئات الأكاديمية.

وتفضلوا بقبول أسمى آيات التقدير.

[التوقيع]

**Alfonso Dastis**

سفير إسبانيا لدى إيطاليا وسان مارينو، والممثل الدائم لدى منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي  
والمحافظ لدى الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

## Alvaro Lario .د

[alario@alumni.princeton.edu](mailto:alario@alumni.princeton.edu) • +39 33 56 41 51 63



كبير الموظفين التنفيذيين في تمويل التنمية وصاحب خبرة على مستوى الرئاسة والمجالس في الأسواق الناشئة والتمويل المستدام والاستثمار المؤثر. يجيد اللغة الإنكليزية والفرنسية والإسبانية. وإجادة متوسطة للغتين الألمانية والإيطالية.

### الخبرة المهنية

2022-2018 الأمم المتحدة (الصندوق الدولي للتنمية الزراعية)

كبير الموظفين الماليين، مساعد رئيس الصندوق لدائرة المالية؛ أمين عام مساعد، الأمم المتحدة

▪ قيادة تحول النموذج المالي ونموذج الأعمال ليصبح الصندوق أول صندوق بالأمم المتحدة ووكالة غير مصرفية تحصل على تصنيف AA+ من وكالتي التصنيف الائتماني S&P و Fitch.

▪ نائب الرئيس المساعد بالإناية للعلاقات الخارجية والشركات العالمية والاتصالات والسكرتير من يوليو/تموز إلى نوفمبر/تشرين الثاني 2021. وقيادة التحضير المؤسسي لمؤتمر قمة النظم الغذائية ومؤتمر الأطراف السادس والعشرين.

▪ المسؤول عن عمليات الإدارة المالية في أكثر من 93 بلدا وحافضة قروض بقيمة 8 مليارات دولار أمريكي تخصص أكثر من 50 في المائة منها لأفريقيا جنوب الصحراء.

▪ رئيس لجنة المالية وإدارة المخاطر. وعضو لجنة الإدارة التنفيذية، ولجنة إدارة المخاطر المؤسسية ولجنة إدارة العمليات.

▪ رئيس مجلس صندوق رأس مال الأعمال الزراعية للأثر الزراعي الذي يركز على توظيف الشباب الريفيين في البلدان الفقيرة من خلال القروض الصغيرة المقدمة إلى أصحاب المشروعات الزراعية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وقد أنشأ هذا الصندوق كل من الاتحاد الأوروبي وكسمبرغ وتحالف الثورة الخضراء في أفريقيا.

▪ الرئيس التنفيذي لمجلس صندوق المعاشات التقاعدية للأمم المتحدة في الصندوق.

▪ قيادة المجالات المؤسسية: الخزانة، والمخاطر المالية، والرقابة، والمحاسبة، وعمليات الإدارة المالية (المخاطر الائتمانية).

▪ قيادة سياسة التخرج للبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا، والمشاركة في قيادة أعلى عملية على الإطلاق لتجديد الموارد (التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق).

▪ تمثيل الصندوق في مفاوضات معقدة: الدول المتأثرة بالنزاع في اليمن وسوريا بشأن ترتيبات التمويل لاستئناف العمليات أو وصول الصومال والسودان إلى نقطة

اتخاذ القرار بموجب مبادرة البلدان الفقيرة المثقلة بالديون.

- بناء قدرة تنظيمية قوية بنجاح:
  - وضع منهجية جديدة لهيكل رأس المال وآلية جديدة لتخصيص القروض.
  - إنشاء إدارة المخاطر المالية وإطار المخاطر المالية: نموذج جديد لكفاية رأس المال، واستراتيجية الأصول والخصوم وإطار المخاطر الائتمانية السيادية.
  - إنشاء وحدة تمويل التنمية: تنفيذ سياسات الإقراض الجديدة، وسياسات إعادة الهيكلة الجديدة، وسياسة الصرف الجديدة، وتحديث إطار القدرة على تحمل الديون.
  - إنشاء وظيفة الرقابة وإطار الرقابة الداخلية.
  - تحديث البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات المالية ونظام إدارة الخزنة.
- قيادة عملية التوقيع على قروض بقيمة تزيد عن مليار دولار أمريكي خاصة بالقطاع الخاص وقروض سيادية وقروض بشروط ميسرة مقدمة إلى الصندوق من مختلف المستثمرين المؤثرين، والجهات المتعددة الأطراف، والبلدان ذات السيادة والوكالات.
- إرشاد النساء في منتصف العمر الوظيفي من خلال شبكة النساء في الصندوق.

#### مجموعة البنك الدولي: مؤسسة التمويل الدولية

2017-2011

رئيس إدارة الأسواق الناشئة والجهات السيادية العالمية وقائد قسم تطوير أسواق رأس مال الخزنة

- قيادة المجموعة المشتركة لتنمية أسواق رأس المال الدولية لمجموعة البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية. والعمل على ضمان الاتساق مع جهود مجموعة البنك الدولي بشأن أسواق رأس المال وتنسيق التدخلات والمعاملات القطرية الفعالة.
- عضو في فرقة العمل المعنية بالرنمينبي: قيادة وإدارة استثمارات بقيمة 12 مليار رنمينبي في شكل سندات حكومية وسندات مؤسسية في سوق السندات بين البنوك الصينية في الصين. وتقديم المشورة بشأن عملية الموافقة على حصص بنك الصين المركزي.
- تقديم المشورة إلى هيئة أسواق رأس المال في رواندا بشأن خارطة طريق أسواق رأس المال.
- إنشاء وإدارة برنامج للديون المؤسسية في الأسواق بقيمة تكافئ مليار دولار أمريكي للاستثمار بالعملة المحلية في المكسيك والبرازيل وكولومبيا وشيلي والصين والهند وكوريا وماليزيا وجنوب أفريقيا.
- قيادة فريق متعدد الثقافات يقدم تقارير مباشرة عبر مكاتب لندن وسنغافورة وواشنطن.
- عضو في الفريق الاستراتيجي لتخصيص أصول الخزنة من أعلى إلى أسفل. أصول خزنة بقيمة 38 مليار دولار.
- طرح Nigeria Naija Bond: أول إصدار متعدد الأطراف في نيجيريا واستثمار عائدات Naija.
- طرح Indian Masala Bond: تطوير أسواق ماسالا الخارجية من خلال

إصدارات مؤسسة التمويل الدولية.

كبير مديري الحوافظ

- إدارة 8 مليارات دولار أمريكي. الجهات السيادية العالمية والوكالات الحكومية.
- إدارة 4 مليارات دولار أمريكي. الديون السيادية المحلية في الأسواق الناشئة (المكسيك والبرازيل والصين وكولومبيا وكوريا ونيجيرويا وبولندا).

متحدث في مؤتمرات Euromoney و Milken Institute و Central Bank و Investment Bank.

2011-2008 كلية إدارة الأعمال INSTITUTO DE EMPRESA

<http://www.ie.edu/>. جامعة. أكبر كليات إدارة الأعمال الأوروبية والمصنفة رقم 1 من Finance Worldwide. مدريد. إسبانيا.

أستاذ مساعد في التمويل

- تعليم الإدارة التنفيذية، ماجستير في التمويل المتقدم وماجستير في التمويل.
- إدارة الحوافظ. الاستثمارات. جائزتان لأفضل مدرس

2011-2006 RENTA 4

صناعة الخدمات المالية؛ مدريد، إسبانيا.

رئيس الاستثمارات البديلة.

#### التعليم

التعليم	التعليم	التعليم
2021	البرنامج المتقدم للقيادة عالية الأداء	كلية إدارة الأعمال IMD
2020	البرنامج المتقدم للقيادة عالية الأداء	كلية إدارة الأعمال IMD
2017	برنامج الريادة المؤسسية	مجموعة البنك الدولي
2006	Cum Laude؛ الدكتوراه في التمويل؛	جامعة COMPLUTENSE
2005	ماجستير في بحوث الاقتصاد	كلية لندن لإدارة الأعمال
2003	ماجستير في التمويل	جامعة PRINCETON

ما هي رؤيتكم للصندوق؟ كيف تعززون دورهم وفعاليتهم كجزء من هيكل المعونة الدولية، ولا سيما في سياق جائحة كوفيد-19 والصدمات الاقتصادية وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي؟ وفي المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030، ولا سيما القضاء على الجوع وسوء التغذية والفقر، بما في ذلك في أكثر السياقات هشاشة؟

يعتبر عمل الصندوق في مجال التحول الريفي المستدام بالغ الأهمية لإنهاء الفقر والجوع الريفيين ولضمان عدم ترك أحد يتخلف عن الركب. وإذا لم يكن الصندوق موجوداً، ستتجمع البلدان الأعضاء لإنشاء مؤسسة يمكن أن تعالج الأزميتين المتلازمتين الحاليتين: انعدام الأمن الغذائي وتغير المناخ.

وتتمثل رؤيتي للصندوق في أن يؤدي الصندوق دوراً محفزاً كجهة لتجميع تمويل التنمية للمناطق الريفية وصندوق لديه قدرة تقنية قوية لتعميم المناخ بشكل كامل، ويوفر حلولاً رقمية لصغار المنتجين ويخلق فرصاً اقتصادية للنساء والشباب. ولكي يؤدي الصندوق دوراً محفزاً في تحقيق الأمن الغذائي، وتحسين التغذية وتوفير هذه الفرص، فإنه بحاجة إلى أن يجمع بين النتائج القوية والنهج البرنامجي الموجه نحو الأثر مع آليات التمويل التي تكون لدى مؤسسة مالية إنمائية.

وأولاً، أعتقد اعتقاداً راسخاً أن الصندوق بحاجة إلى أن يعطي الأولوية لإبراز صورة عمله وأهميته مهمته من أجل توسيع نطاق تعبئة الموارد نحو التحول الريفي. وفي حالة انتخابي، سأعمل على أن يكون الصندوق الرائد العالمي في القضاء على الفقر الريفي وأن يصبح جهة فاعلة كبرى رئيسية في خطة التنمية العالمية لعام 2030. وأولوياتي الرئيسية للسنوات الأربع التالية هي كما يلي:

#### ✓ الصندوق كجهة لتجميع تمويل التنمية

كرئيس للصندوق، ستكون أولويتي العليا هي زيادة بروز الصندوق في ساحة معمارية التنمية والتركيز على تعبئة موارد إضافية. فقد حقق الصندوق نتائج مؤثرة ملموسة في برامجه، وهو في وضع قوي يتيح له الاستفادة من مصداقيته لتعبئة موارد إضافية من أجل الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة. وإذا لم يعزز الصندوق قدرته على جذب شركاء جدد وتعبئة موارد إضافية، فلن يكون في وضع يسمح له بتحقيق هدفه المتمثل في مضاعفة أثره بحلول عام 2030. وعلى الصندوق أن يزيد الموارد عبر مختلف مجموعات أصحاب المصلحة ولديه فرصة كبيرة ليصبح جهة لتجميع تمويل التنمية من خلال مواصلة الشراكات مع المؤسسات العالمية ذات التفكير المماثل مثل الصندوق الأخضر للمناخ أو مرفق البيئة العالمية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الموارد المقترضة من المستثمرين المؤثرين من القطاع الخاص والتمويل المشترك من الحكومات المحلية سيكونان أيضاً عاملين أساسيين لتعبئة موارد إضافية لسد فجوة التمويل.

ومع تزايد أهمية تعبئة الموارد الإضافية، سينتقل التركيز من أثر برنامج القروض والمنح إلى الأثر الشامل لبرنامج العمل. ولتفعيل هذه الرؤية وتنفيذها، على الصندوق أن يصمم هيكلًا تنظيميًا ملائماً للغرض ومناسباً للعمل من خلال عدد متزايد من الشركاء الجدد. وسيطلب ذلك مواصلة تحديد أولويات تخصيص الموارد الداخلية لتحقيق برنامج عمل أكبر مما سيساعد الصندوق في نهاية المطاف على مضاعفة أثره بحلول عام 2030.

#### ✓ زيادة المخصصات للبلدان المنخفضة الدخل وأقل البلدان نمواً إلى أقصى حد مع الحفاظ على الطابع العالمي للصندوق

كانت مخصصات الصندوق للبلدان المنخفضة الدخل في التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق منخفضة للغاية. وبالنسبة للتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، على الصندوق أن يضاعف جهوده لزيادة مخصصاته للبلدان المنخفضة الدخل وزيادة مساعده بشكل أعم لأقل البلدان نمواً والبلدان ذات الأوضاع الهشة. وفي الوقت نفسه، على الصندوق أن يحافظ على نهجه العالمي لأن العديد من البلدان المتوسطة الدخل وبعض البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا لا يزال لديها عدد كبير من المجتمعات الريفية الفقيرة. ولهذا السبب، على الصندوق أن يتبع استراتيجية

لزيادة القروض بصورة تدريجية واستخدام الموارد المقترضة لتخصيص تمويل الصندوق وتحرير موارد التجديد للتركيز على البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا.

وفي حالة انتخابي، سأقترح عددا من الحلول المالية الاستراتيجية لزيادة نسبة الموارد الأساسية المخصصة للبلدان المنخفضة الدخل المؤهلة حاليا للاقتراض. وعلى سبيل المثال، يمكن القيام بذلك عن طريق إعادة تصميم معايير الأهلية للحصول على الموارد الأساسية على أساس شروط الإقراض وكذلك فئة الدخل. وسيؤدي ذلك إلى الوصول إلى نافذتين محددين بشكل جيد: نافذة بشروط ميسرة ونافذة بشروط غير ميسرة. ومن الطبيعي أن ينتج عن وجود هاتين النافذتين بعض المفاضلات عبر فئات الدخل التي سيتعين تحليلها والإبلاغ عنها بشفافية. وهناك أيضا حلول أخرى يمكن استكشافها وتتطلب تعديل مستوى التيسيرية بناء على مكونات المشروع ومنهجيات أخرى. وفي حالة انتخابي، سأستكشف هذه الخيارات بالاشتراك مع المجلس التنفيذي في التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق وتجديدات الموارد في المستقبل.

### ✓ التعميم الكامل للمناخ

إن الصدمات المتعلقة بالمناخ من العوامل الرئيسية التي تؤدي إلى الحرمان. وعادة ما يكون السكان الريفيون الفقراء أقل قدرة على الصمود لأن لديهم أصولا وضمانات أقل يمكن الاستناد إليها عند وقوع حدث مناخي متطرف. فأى صدمة تجبر السكان الريفيين الفقراء على الهجرة أو بيع الأصول الإنتاجية أو حتى سحب أطفالهم من المدارس. وتؤدي حالات الجفاف إلى زيادة ضعف السكان الريفيين أمام ارتفاع أسعار المواد الغذائية وإلى فقدانهم لإنتاجهم الزراعي.

ويؤثر تغير المناخ على البلدان في جميع فئات الدخل وعلى الصندوق أن يتصدى لهذه المخاطر الناشئة والمتزايدة عن طريق وضع التكيف مع المناخ في صميم جدول أعمال جديد للحد من الفقر الريفي. وفي حالة انتخابي، سأعمل بما يتجاوز نموذج المنح الحالي لتمويل المناخ القائم على البرنامج الناجح للتأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة واستكشاف الفوائد والتكاليف والتغييرات المؤسسية اللازمة ليعمم الصندوق بشكل كامل المناخ في برامجه. وأعتقد اعتقادا راسخا أن الصندوق بحاجة إلى ضمان أن تحقق جميع مشروعاته فوائد للمناخ من أجل اجتذاب تمويل إضافي للمناخ وأن يستكشف كيف يمكن أن يجعل هذا التمويل جزءا من التمويل الأساسي للصندوق.

### ✓ التركيز البرنامجي على النساء والشباب

لكي ينجح التحول الريفي الشامل، يجب أن تحصل النساء والشباب على الفرص الاقتصادية والموارد الإنتاجية. وخلال العقد القادم، سيؤدي النمو السكاني السريع للشباب إلى المزيد من الهشاشة والهجرة القسرية ما لم يوفر التحول الريفي فرصا اقتصادية لهذه الفئات. وسيصبح الشباب وخلق فرص العمل مكونين رئيسيين لبناء سبل عيش لائقة، والصندوق بحاجة إلى أن يوفر سبلا للحكومات المحلية لزيادة استثماراتها في النظم الغذائية التي يمكن أن تولد فرص عمل لائق. وخلال فترة عملي، أنشأ الصندوق صندوق رأس مال الأعمال الزراعية ووضع هيكله حيث يركز على خلق فرص عمل للشباب الريفيين، وتمويل الوسط المفقود. وتطلعا للأمام، يجب أن تضاعف برامج الإقراض العام الرئيسية ونافذة القطاع الخاص في الصندوق جهودهما في خلق فرص عمل للشباب الريفيين.

وبالإضافة إلى ذلك، فإن المساواة بين الجنسين تمثل أيضا لبنة أساسية للعدالة الاجتماعية وأصلا اقتصاديا قيما. فالاقتصادات تنمو في البلدان التي يعمل فيها المزيد من النساء ويتعلم فيها المزيد من النساء والفتيات. وعلى الصندوق أن يضمن أن يشجع تعميم مراعاة المنظور الجنساني حصول النساء على الموارد الإنتاجية والفرص الاقتصادية، وكذلك التمثيل في صنع القرار في المجتمعات الريفية.

## ✓ الحلول الرقمية

يمكن أن يطلق التحول الرقمي العنان لإمكانات المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة عالمياً لزيادة دخلهم. وهي فرصة لبروز صورة المزارعين ولتعاليمهم مباشرة مع عملائهم. ويمثل التحول الرقمي أولوية بالنسبة لزراعة الكفاف. ويحتاج الصندوق بشكل عاجل إلى إقامة شراكة مع القطاع الخاص لتعجيل إدخال حلول التكنولوجيا في برامجها في المناطق الريفية النائية. وتحت قيادتي، قام الصندوق بتجريب حل سلسلة الكتل في كينيا لتعزيز الشفافية والمساءلة عند صرف التدفقات لمشروعات الصندوق. وبمرور الوقت، من المتوقع أن تتيح حلول سلسلة الكتل للصندوق إدخال قدرات مؤتمنة تقلل الأعباء الإدارية الواقعة على أفرقة المشروعات والعمليات وأن تزيد الأمن والرقابة على تمويل المشروعات.

## ✓ إعطاء الأولوية واللامركزية

وأخيراً، يجب أن يتصدى عرض الصندوق التقني والبرنامجي لتحديات البلدان التي تقع في فئات الدخل المختلفة وكذلك للتنوع الجغرافي المختلف. ويعتبر العمل على المستوى العالمي، عند نهاية الميل الأخير وفي البلدان الهشة، نموذجاً تنظيمياً مؤثراً ومكلفاً للغاية. وكرئيس، سيكون الأثر الإنمائي هو أولويتي العليا ولن أتردد في عرض المفاضلات بين الأولويات المتنافسة التي سيتعين في نهاية المطاف أن تتخذ البلدان الأعضاء قراراً بشأنها. وسأواصل أيضاً عملية اللامركزية في الصندوق وأزيد عدد الموظفين في الميدان. وعند تنفيذ هذه الاستراتيجية، سأعلق أيضاً قرار فتح مكاتب إقليمية جديدة حتى يتوافر لدى الصندوق المزيد من الأدلة القاطعة فيما يتعلق بفعالية هذا النموذج وأثره الإنمائي الإضافي.

**بصفتكم رئيساً، كيف تعزمون ضمان استمرار الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة المزيد من الموارد (لا سيما للبلدان الأكثر فقراً وفي ضوء القيود الاقتصادية)، لتمكين الصندوق من الاضطلاع بمهمته وممارسة مزاياه النسبية؟ وكيف يمكن للصندوق أن يواصل تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل؟**

تجديد الموارد أمر أساسي: إن تجديد موارد الصندوق وتدفقات القروض العائدة هي حجر أساس الصندوق. فهي الوقود الذي يدفع البرامج الأساسية للصندوق. وفي سياق دولي يتسم بضيق الحيز المالي وارتفاع التضخم وأولويات عالمية متنافسة، على الصندوق أن يستكشف طرقاً إضافية لتعبئة الأموال لتحقيق مهمته. ولمواصلة سد فجوة التمويل من أجل بلوغ الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة (ولا سيما الغائيتين 2-3 و2-4)، على الصندوق أن: (1) يصبح جهة لتجميع تمويل التنمية الريفية، (2) يوسع نطاق الاستثمارات العالمية بشكل كبير في أهداف التنمية المستدامة هذه. وفي حالة انتخابي كرئيس، فإنني أمتلك المهارات المتخصصة اللازمة لقيادة الصندوق لسد هذه الفجوة، على النحو الذي يتضح من التحول الاستثنائي لنموذج أعمال الصندوق وهيكله المالي الذي قمت بقيادته خلال السنوات الماضية. ومن الأمثلة الرئيسية على ذلك قيادتي للعمل الذي أدى إلى حصول الصندوق على تصنيف AA+، وهم ما يمكن الصندوق الآن من توسيع قاعدة موارده وزيادة أثره في البلدان من جميع فئات الدخل.

يمكن أن تدعم خبرتي المتخصصة جهود الصندوق الرامية إلى سد فجوة التمويل: خلال السنوات الأربع التي أمضيتها في الصندوق، قمت بقيادة عملية إصلاح نموذج الأعمال التشغيلي وهيكله المالي للصندوق. وببساطة، تُمكن هذه الإصلاحات الصندوق من توسيع نطاق العرض التشغيلي الذي يقدمه وتعبئة المزيد من الموارد للبلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا. وقد تطلب هذا التحول في الهيكل المالي للصندوق أن يعتمد الصندوق ثقافة وتخطيط ماليين أكثر صرامة وقوة. وتحافظ كل هذه التدابير المتوازنة على تركيز الصندوق على الشمولية والاستدامة وتعطي الأولوية لتوجيه المخصصات للبلدان المنخفضة الدخل وزيادتها إلى أقصى حد.

التدابير الاستراتيجية التي قمت بقيادتها لتمكين الصندوق من أن يكون أكثر فعالية وتخصيصاً في عملياته:

تحت قيادتي، أعطيت الأولوية للموارد والمنح وعروض الصندوق وقمت بربطها برحلة التنمية المقترضة:

- **تحديد أولويات الموارد:** تركز مساهمات تجديد موارد الصندوق الآن على خدمة البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا؛

- **تعبئة موارد جديدة:** سمح التصنيف الائتماني، وبرنامج الاقتراض المتكامل، وبرنامج السندات المتوسطة الأجل باليورو، وإطار تمويل التنمية المستدامة للصندوق بتعبئة موارد خاصة جديدة لتخصيصها للبلدان في جميع فئات الدخل من خلال آلية جديدة لتخصيص الموارد (تدعم الطابع العالمي للصندوق)؛

- **تحديد أولويات إجمالي المنح:** تم تقليص م ظروف المنح العادية العامة من أجل إعطاء الأولوية لموارد المنح الشحيحة للبلدان المثقلة بالديون؛

- **تحديد أولويات المنح القطرية:** أعطيت الأولوية في الحصول على منح الصندوق للبلدان المنخفضة الدخل المثقلة بالديون، ولم تعد البلدان التي تعاني من حالة مديونية معتدلة تحصل على منح ولكن على قروض ميسرة للغاية؛

- **تحديد أولويات تدفقات القروض العائدة:** ستقوم الآن البلدان التي تصل إلى فئة البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا بسداد القروض للصندوق بطريقة معجلة لتقديم مزيد من الدعم إلى البلدان التي تكون في المراحل الأولى من التنمية؛

- **تحديد أولويات آجال الاستحقاق:** لا تزال البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا تتمتع بإمكانية الحصول على شروط شبه ميسرة جذابة بينما لم تعد تتمتع بإمكانية الحصول على آجال استحقاق طويلة جدا وهي ميزة محفوظة للبلدان التي تكون في مرحلة مبكرة من التنمية؛

- **وأخيرا، توسيع قاعدة المقترضين:** أتاح الصندوق للحكومات والكيانات دون الوطنية القدرة الصريحة على الاقتراض من الصندوق مع مراعاة العوامل المناسبة لتخفيف المخاطر.

زيادة المساعدة الإنمائية للبلدان المنخفضة الدخل إلى أقصى حد: من الآن فصاعدا، سأضمن التخصيص الحذر للموارد التي توفر أقصى قدر من المساعدة الإنمائية للبلدان المنخفضة الدخل الأشد احتياجا دون المساس بالاستدامة المالية الطويلة الأجل للصندوق ومع الحفاظ على الطابع العالمي للصندوق. وك رئيس للصندوق، سينصب تركيزي على مواصلة وتعزيز عمل الصندوق في البلدان الهشة وبناء القدرة المستدامة على الصمود على مستوى الأسر المعيشية والمجتمعات المحلية والبلدان. وفي الوقت نفسه، على الصندوق أن يخصص، بصفته مؤسسة عالمية، عرضه لتلبية احتياجات البلدان في رحلتها الإنمائية للانتقال من البلدان المنخفضة الدخل إلى البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا. ويلزم تعديل الحلول المالية والتشغيلية وفقا لهذا الواقع، وعلى الصندوق أن يزيد قدرته على العمل في هذه البلدان. وفي حالة انتخابي، سأعمل بالاشتراك مع المجلس التنفيذي على تقديم الحلول والمفاضلات لزيادة المخصصات للبلدان المنخفضة الدخل المذكورة في السؤال السابق بطريقة صارمة وشفافة، كما فعلت في القرارات الصعبة السابقة.

**لماذا تجعلكم مؤهلاتكم وخبراتكم مرشحا مناسباً وما هي القيم التي ستسترشدون بها بصفتمكم رئيساً للصندوق الدولي للتنمية الزراعية؟ و صّفوا أيضا أسلوبكم في الإدارة، وكيف ستعملون مع فريق الإدارة العليا المثالي وتضمنون بيئة عمل جيدة داخل المنظمة.**

سجل حافل كقائد إنمائي مبدع وماهر في مضاعفة أثر الصندوق على الفقراء الريفيين: إن الصندوق منظمة فريدة ونبيلة تقوم بدور بالغ الأهمية في معالجة أزمة الغذاء العالمية الحالية. وعلى مدى ما يقرب من 45 عاما، حقق الصندوق باستمرار أثرا قويا، حيث دعم مجتمعات المزارعين الريفية. غير أن الصندوق يقف الآن عند منعطف حاسم حيث يحتاج إلى توسيع نطاق أثره وتنويع عروضه ومنتجاته وضمّان في الوقت نفسه استدامته المالية على المدى الطويل. وفي الوقت الحالي، يحتاج الصندوق إلى قائد لديه فهم عميق لهذه المشاكل الإنمائية المعقدة وكذلك المعرفة التقنية والمؤسسية المثبتة لإبقاء الصندوق على أسسه القوية وإجراء التعديلات المطلوبة وفقا للوقائع والتحديات الجديدة. وعلى مدى السنوات الماضية، أمل أن أكون قد أثبتت، كجزء رئيسي من الإدارة العليا للصندوق، أنني ذلك



القائد – أي شخص ماهر وآمن يعمل على حماية الصندوق وتوجيهه في مهمته وتحقيق التغيير التحويلي للفقراء الريفيين الأكثر احتياجا للصندوق.

وخلال مساري المهني في المناصب عليا في كل من الصندوق ومن قبل في مؤسسة التمويل الدولية، ذراع مجموعة البنك الدولي المعني بالقطاع الخاص، توليت قيادة مبادرات استراتيجية وإبداعية لاستخدام التمويل لتحقيق أقصى أثر إنمائي. وفي الصندوق، توليت قيادة عملية تحول نموذج أعمال الصندوق ليكون مستداما مع تعبئة المزيد من التمويل، وحصلت على دعم واسع عبر جميع القوائم وفئات دخل البلدان لهذه التغييرات. وكأحد كبار القادة الإنمائيين، سعيت دائما إلى اتباع نهج متوازن بدقة بين المخصصات لفئات الدخل المختلفة، وتقديم أكبر قدر من الدعم إلى البلدان الأكثر احتياجا وتعزيز الاستدامة المالية. وعلاوة على ذلك، أعتقد أن قيادتي وتواصلتي قد مكّنا المجلس التنفيذي للصندوق وإدارة الصندوق من بناء ثقة قوية تعتبر أساسية لمواصلة أي إصلاح.

وبالمثل، لدي خبرة عميقة في التمثيل على أعلى المستويات عبر الحكومات في كل من الصندوق ومؤسسة التمويل الدولية. ومن خلال التحدث بلغة التنمية والتمويل، وكعضو في شبكة عالمية عميقة، أعتقد أن هذا يجعلني في وضع فريد لعرض مهمة الصندوق الأساسية واحتياجاته أمام كبار صانعي القرار من أجل توسيع النطاق بطريقة موثوقة وفعالة. وبالتالي، فإنني أعتقد أن سجلي الحافل كقائد إنمائي دولي ماهر وعملي يجعلني مرشحا قويا لمنصب رئيس الصندوق في هذه اللحظة الحاسمة من تاريخ الصندوق.

**أسلوب إدارة يركز على الناس وقائم على النزاهة والأثر والامتياز:** تستند قيمي الأساسية وأسلوبني في الإدارة على النزاهة والأثر، وإبقاء الناس في المركز وتحقيق الامتياز. فالقيادة شرف ومسؤولية، ولكنني لا أخشى أن اتخذ قرارات صعبة عند الحاجة وتحديد أولويات للأهداف. وأنا أعزز الشمولية في صنع القرار، والتنفيذ القوي جدا، والحلول الإبداعية والقدرة التي لا تتوقف على المضي قدما بالتغيير مع عدم إغفال المزارعين الريفيين الفقراء في صميم مهمة الصندوق.

والأثر الحقيقي للفقراء الريفيين هو المحرك الرئيسي في جميع قراراتي. فمجرد الحديث عن فجوات التمويل ونظريات التنمية لن يحسن الحياة الفردية للأسر والمجتمعات الريفية. ونحن بحاجة إلى أن نمضي قدما بالعمل وأن نتوسع بشكل كبير في حلول التنمية الملموسة ذات المستوى العالمي التي يقدمها الصندوق، وأن نعيء الموارد لتحسين سبل عيش السكان الريفيين الذين يستحقون العيش دون فقر. وأي رؤية بدون تنفيذ قوي لن تخدم المزارعين الريفيين الفقراء. ولكي يكون الصندوق منظمة لامركزية عالية الأداء، أعتقد أن الميزة التنافسية النهائية لا تكمن في التمويل أو التكنولوجيا، بل تكمن في موظفي الصندوق. ويمثل التركيز على الناس جزءا أساسيا من أسلوبني في الإدارة.

**بيئة العمل الإيجابية:** إن الناس في مركز أسلوبني في الإدارة مثلما يضع الصندوق السكان الريفيين في مركز مشروعاته. وهذا ليس الشيء الصحيح الذي يجب فعله فحسب، بل إنه أيضا ما يحدث الأثر. وكأحد كبار قادة الصندوق، فإنني أسعى جاهدا كل يوم لأكون قدوة يحتذى بها من حيث الشفافية والإنصاف في جميع تفاعلاتي مع الموظفين والهيئات الرئاسية للصندوق والشركاء. ويستند أسلوبني في الإدارة الشامل للجميع والتمكيني إلى إتاحة مساحة لأعضاء الفريق للتعبير عن الأفكار ومناقشتها فضلا عن ضمان شعور كل موظف بأنه أصل له قيمة في تنفيذ مهمة الصندوق. ويجب على بيئة العمل الإيجابية في الصندوق أن تروج داخليا مجموعة من القيم الأساسية الواضحة: التواصل الشفاف والمفتوح، والتوازن السليم بين الطموح والموارد الداخلية، والشعور بالوحدة، والمزايا المعروضة على الموظفين، والاعتراف بالأداء العالي. وفي النهاية، يجب أن تكون الإدارة العليا مثلا على هذه القيم من خلال أفعالها.

**فريق إدارة عليا متماسك وقوي:** أخيرا، يُعد تعزيز فريق إدارة عليا متماسك وقوي محركا حاسما لتحقيق رؤية وتنفيذ قوبين لأي منظمة عالية الأداء وخاصة بالنسبة للصندوق في هذه اللحظة الحاسمة من تاريخه. ويتألف فريقني المثالي للإدارة العليا من كبار القادة ذوي الخلفيات المهنية والشخصية القوية والمتنوعة الذين يعملون معا بشكل متماسك كفريق لتحقيق أقصى أثر إنمائي للصندوق على أرض الواقع ولكنهم لا يخشون تحديد الأولويات واتخاذ قرارات صعبة. وأنا في وضع جيد كقائد ماهر وموثوق به لتشجيع الامتياز، وروح الفريق، والاستمرارية والتماسك في فريق

الإدارة العليا في هذا الوقت الانتقالي. وفي حالة انتخابي، سأعمل بلا كلل مع المجلس التنفيذي لأكون الأيدي الآمنة والموثوقة لمواصلة وتنمية مهمة الصندوق النبيلة وأثره لصالح الفقراء الريفيين خلال أزمة الغذاء العالمية.

ما هي الدروس التي استفدتم منها فيما يتعلق بالتفكير الاستراتيجي وفي صياغة الاستراتيجيات والخطط الإنمائية، وكيف ستوظفونها للنهوض بمهمة الصندوق؟

يمكن أن تتطور استراتيجيات التنمية، ولكن يجب أن تظل قريبة من المهمة الأساسية: يعد اتباع المهمة الأساسية مسألة حاسمة. وينطبق هذا بشكل خاص على مهمة الصندوق الفريدة والمؤثرة باعتباره المؤسسة الإنمائية المتعددة الأطراف الوحيدة التي تركز حصريا على دعم صغار المزارعين الريفيين لتطوير سبل عيش ومجتمعات محلية مستدامة. وفي حين أنه يجب علينا بالضرورة تكييف استراتيجيات وخطط التنمية للظروف العالمية المتغيرة، فإن أحد الدروس الرئيسية في تجربتي هو أن المؤسسة يجب أن تحمي مهمتها الأساسية وأن تركز على أثر تدخلاتها، عند القيام بذلك.

**تطلب الطبيعة المتعددة الأبعاد للفقر نهجا شاملة وتعاونية:** نظرا للطابع المتعدد الأبعاد للفقر، علمتني تجربتي أيضا أن التدخلات الإنمائية تكون أكثر فعالية عندما تكون جزءا من حافظة تدخلات شاملة وليس مشروعات منعزلة. وبالمثل، تكون البرامج الإنمائية أكثر فعالية عندما تركز على عدد من الأهداف المعقدة والمتراصة بدلا من التركيز على هدف واحد، مثل التغذية أو القدرة على الصمود في وجه المناخ. وتعزز هذه التجربة أهمية تعميم مواضيع الصندوق المتمثلة في الشباب والمساواة بين الجنسين والمناخ والتغذية في جميع مشروعات الصندوق. وفي حالة انتخابي، سأعزز تنفيذ استراتيجية إنمائية متكاملة وشاملة تغطي الجوانب المتعددة الأبعاد للحد من الفقر، مع التركيز على مكانة الصندوق وميزته التنافسية في الزراعة والأنشطة الاقتصادية غير الزراعية. وبالإضافة إلى النهج التقنية الشاملة، علينا أن نجدد الدعوة للتعاون عبر جميع أصحاب المصلحة: منظمات المزارعين، والحكومات المحلية، والمؤسسات المالية الدولية، والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها، ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، من أجل القضاء على الجوع. وكرئيس للصندوق، سأضمن أن تكون برامج الصندوق جزءا لا يتجزأ من جهود التنمية العالمية والوطنية الأوسع نطاقا، وذلك باستخدام قوة الصندوق على جمع أصحاب المصلحة الأساسيين معا.

**قياس الأثر:** أنا فخور بأن مركز التنمية العالمي صنف الصندوق في المركز الأول من حيث الأثر الإنمائي في العام الماضي. ويقع هذا الأثر القوي في جوهر مهمتنا، ويجب تعزيزه بشكل أكبر. ولزيادة أثر البرامج الإنمائية، يجب وضع معايير محددة وقابلة للقياس لرصد وتقييم أهداف تنفيذ هذه الاستراتيجية. ومن الآن فصاعدا، سيظل الاستثمار في تقييمات الأثر المخصصة للصندوق والنتائج القائمة على الأدلة استثمارا رئيسيا لإظهار القيمة مقابل المال التي يقدمها الصندوق.

**تقاسم المعرفة وبناء القدرات:** علمتني تجربتي في قيادة برامج الإدارة المالية في الصندوق على مستوى العالم أهمية العمل مع النظم القطرية والخبراء الاستشاريين الوطنيين. وقد تعلمت نفس الشيء أثناء قيادتي للأفرقة في مؤسسة التمويل الدولية ومن خلال شبكتي العميقة من قادة تمويل التنمية في جميع أنحاء العالم. ويسهم تبادل الخبرات الإنمائية، بما في ذلك من خلال التعاون فيما بين بلدان الجنوب، وبين بلدان الشمال والجنوب، والتعاون الثلاثي، في اعتماد وتكييف أكثر الحلول الإنمائية فعالية وملاءمة، فضلا عن نشر أفضل الممارسات. وإنني ملتزم بضمان أن تكون المعرفة في صميم عمل الصندوق.

Minister Of Finance



وزير المالية

صادر مكتب الوزير

الرقم: 381

التاريخ: 27/4/2022

الموثر

السيد / لويس جيمينيز ماكينيس  
أمين الصندوق الدولي للتنمية الزراعية  
روما - إيطاليا

تحية طيبة وبعد،،،

### الموضوع ترشيح الدكتور/ خالد مهدي لمنصب رئيس الصندوق

بالإشارة إلى رسالتكم المؤرخة في 30 مارس 2022 بشأن الانتخابات المقبلة لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد)، وبموجب القسم الثامن (أ) من المادة السادسة من اتفاقية إنشاء الصندوق، وبصفتي محافظا لدولة الكويت لدى الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، يسرني إفادتكم إعتزام حكومة دولة الكويت على تقديم ترشيح الدكتور/ خالد مهدي لهذا المنصب.

يشغل د. مهدي حاليا منصب الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية والمدير الوطني لخطة عمل البرنامج القطري مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دولة الكويت منذ عام 2016 هو عضو في المجلس الأعلى للتعليم وعضو مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة، ومعهد الكويت للأبحاث العلمية، والهيئة العامة للرعاية السكنية، والصندوق الوطني لتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، والمعهد العربي للتخطيط، كما يقود د. مهدي الجهود الوطنية لتنفيذ أجندة أهداف التنمية المستدامة 2030.

وبالنظر إلى سجله الحافل، فإننا نعتقد بأن د. مهدي مؤهل بشكل كامل لرئاسة الصندوق ودعم مهامه الأساسية المتمثلة في تحقيق التنمية الزراعية ومكافحة الفقر الريفي حول العالم، كما يسرني أن أرفق لكم طيه السيرة الذاتية د. مهدي والردود على الأسئلة الداعمة لترشيحه.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

عبد الوهاب محمد الرشيد

وزير المالية  
وزير الدولة للشؤون الاقتصادية  
والاستثمار

1112 من صندوق البريد رقم 1

تلفون 9918/9 22420018 (+965) - فاكس : 22446361 (+965) - ص.ب. 9 Safat 13001 State of Kuwait - E-mail : minoff@mof.gov.kw  
minoff@mof.gov.kw - البريد الإلكتروني - دولة الكويت - P.O.Box : 9 Safat 13001 State of Kuwait - E-mail : minoff@mof.gov.kw

**الملحق (1)****السيرة الذاتية المختصرة****خالد مهدي**

حاصل على شهادة الدكتوراه، وحاصل على شهادة في إدارة المشاريع الاحترافية، وهو مهندس استشاري معتمد، وخبير ومحكم تجاري معتمد في مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وحاصل على شهادة (P2F) Prince2. يتمتع بخبرة مهنية في القطاعات الأكاديمية والخاصة والعامه محليا وإقليميا وعلى النطاق العالمي.



**الخبرة في الحكومة والقطاع العام**، يشغل الدكتور خالد مهدي حاليا منصب الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، والمدير الوطني لخطة عمل البرنامج القطري مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دولة الكويت (2016). وهو حاليا عضو في المجلس الأعلى للتعليم، وعضو مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة، ومعهد الكويت للأبحاث العلمية، والمؤسسة العامة للرعاية السكنية، والصندوق الوطني لتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، والمعهد العربي للتخطيط. وهو عضو في إطار الميزنة المالية ولجنة المشاريع الضخمة بجامعة الكويت، واللجنة الوطنية لشؤون الأوزون وتغير المناخ، ولجنة التعداد الوطني لعام 2020، ومشروع G2G لإدارة النفايات مع سنغافورة، وشبكة الأمان الاجتماعي، واللجنة الوطنية للموامة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل وغيرها من اللجان الوطنية. ويقود خالد الجهود الوطنية لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وشارك في تأسيس جائزة الكويت للمرأة المتميزة وجائزة الكويت للتنمية المستدامة. ونال جائزة "People First" في مجال الموارد البشرية من مجلس التعاون لدول الخليج العربية (2018).

وتقلد خالد منصب الأمين العام المساعد لاستشراف المستقبل والمتابعة في الأمانة والأمين العام المساعدة بالإجابة لشؤون التخطيط في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية (2015). وترأس خلال تلك الفترة لجنة اختيار الاستشاريين، وشارك في عضوية الهيئة العامة للمعلومات المدنية، واللجنة التنفيذية للمخطط الهيكلي لدولة الكويت 2040، ولجنة الإصلاح المالي والاقتصادي.

وعمل أيضا مستشارا في مكتب الشؤون الاستراتيجية لجامعة الكويت (2005) كما تولى منصب مستشار شؤون مكتب وزير التخطيط والتنمية (2013).

**الخبرة الأكاديمية** - حصل خالد على درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية (2000) من جامعة نورث ويسترن وتخصص في الميكانيكا الإحصائية للنظم المعقدة. وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية (1993) من جامعة تورونتو. وبدأ خالد مسيرته الأكاديمية في قسم الموارد المائية في معهد الكويت للأبحاث العلمية وانتقل بعدها إلى جامعة الكويت التي عمل فيها أستاذا مساعدا للهندسة الكيميائية. وقام بتدريس 30 دورة مختلفة في الهندسة والإدارة. وألف أو شارك في تأليف أكثر من 65 مقالا نُشر في مجلات، وله فصول في كتب، وأبحاث عرضت في مؤتمرات، وحصل على براءة اختراع، وله كتاب، في مجالات مختلفة. وينصب اهتمامه الأساسي على نمذجة النظم المعقدة وتحسين العمليات. وأنشأ خالد بالتعاون مع آخرين مجموعة SYNERGY للبحوث لدراسة الشبكات المعقدة، بما فيها الشبكات الاجتماعية والبيولوجية والمالية. وحصد جائزة التدريس المتميز من جامعة الكويت (2009) وجائزة الدورات الإلكترونية (2006).

**الخبرة في القطاع الخاص** - تولى خالد منصب المدير الإداري ورئيس مجلس إدارة مشروع إعادة تدوير مخلفات البناء في الشركة الصناعية لحماية البيئة في الكويت (2010-2013). وشارك في العديد من مجالس إدارات

المؤسسات الصناعية والاستشارية في الكويت، مثل شركة الداو للمشاريع البيئية، وتولى منصب نائب رئيس الشركة العربية الدولية للمشروعات الصناعية وشركة المحاجر الدولية، وشركة فوكس للخدمات الاستشارية. وبرز كواحد من الشخصيات الصناعية الاستثنائية في اتحاد الصناعات الكويتية (2011).

**الخبرة في مجال الاستشارات والتدريب** - عمل خالد مستشارا للشؤون الاستراتيجية لجامعة الكويت في مكاتب الشؤون الأكاديمية للجامعة (2005). وعمل لاحقا مستشارا لشؤون مكتب وزير التنمية (2014). وشارك في العديد من المشاريع الاستشارية في عدة منظمات، مثل لجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ونقطة الارتباط الكويتية لمشاريع البيئة، ومؤسسة EPIC العالمية لتدقيق شهادات الأطباء، ووزارة التربية، واتحاد الصناعات الكويتية، وهيئة أسواق المال، وهيئات أخرى كثيرة. ودرّب أكثر من 1000 مهني ومهندس في مجال إدارة المشاريع والقيادة. وشارك في أكثر من 90 دورة تدريبية منذ عام 2002 في القطاعين العام والخاص على الصعيدين المحلي والإقليمي وكذلك على الصعيد الدولي.

**الخبرة في الأوساط المهنية** - الدكتور خالد مهدي حاصل على شهادة إدارة المشاريع الاحترافية، وحاصل على شهادة PRINCE2، وهو مهندس استشاري معتمد، وخبير ومحكم تجاري معتمد في مجلس التعاون لدول الخليج العربية. وهو أحد كبار أعضاء المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين (1989)، وعضو دائم في جمعية المهندسين الكويتية (1993) ومعهد إدارة المشاريع (2007) إلى جانب عضويته في العديد من الجمعيات المهنية. وشارك خالد في تأسيس رابطة المهندسين الكيميائيين والبتترول (2005)، والجمعية الكويتية لإدارة المشاريع (2015) ومركز الكويت للابتكار، وجمعية التكنولوجيا (2018)، وعضو المجلس الاستشاري لكلية إدارة الأعمال والاقتصاد بالجامعة الأمريكية في الكويت (2016) وعضو المجلس التنفيذي في Conference Board (2018)، ومجلس مركز التميز في الإدارة التابع لكلية إدارة الأعمال في جامعة الكويت (2021).

## الهدف

التميز في خدمة القطاعات الأكاديمية والخاصة والعامّة على الأصعدة المحلية والإقليمية والعالمية.

## التعليم

دكتوراه الفلسفة في الهندسة الكيميائية (2000)

جامعة نورث ويسترن، الولايات المتحدة الأمريكية

موضوع رسالة الدكتوراه: Phase Diagrams of polyelectrolyte Solutions

المشرف على الرسالة: البروفيسور M. Olvera de la Cruz

شهادة الماجستير في الهندسة الكيميائية (1995)

معهد إلينوي للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية

مشروع ماجستير الهندسة الكيميائية:

Adiabatic Flow of Dilute Polymeric Liquids Using Brownian Dynamic Simulations of FENE Dumbbells

المشرف على الرسالة: البروفيسور D. Scheiber

بكالوريوس العلوم التطبيقية في الهندسة الكيميائية (1993)

جامعة تورونتو، كندا

أطروحة البكالوريوس: التسييل الحراري والكيميائي للفحم. المشرف على البحث: البروفيسور C. Mims

مشروع تصميم منشأة: تصميم محطة تجريبية لاستخراج النفط وعزل البروتين. المشرف: البروفيسور

*Diosady*

التخصص:

إدارة الأعمال (دورات من جامعة أوتاوا، كندا، 1991)

الهندسة الكيميائية النووية (من جامعة تورونتو، كندا، 1993)

### الشهادات المهنية والمجالس والعضوية والجوائز

#### الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية، رقم 451958، من معهد إدارة المشاريع (2007)
- شهادة مهندس استشاري، 818، جمعية المهندسين الكويتية (2007)
- مُحكِّم وخبير معتمد، مركز التحكيم التجاري في مجلس التعاون لدول الخليج العربية (2009)
- شهادة معتمدة من مؤسسة PRINCE2®: في عام 2009، P2R/784886، مكتب التجارة الحكومية في المملكة المتحدة (2011)

#### المجالس

- عضو في مجلس مركز التميز في الإدارة، كلية إدارة الأعمال بجامعة الكويت، (2021)
- عضو في المجلس الاستشاري، Conference Board (2018)
- عضو في المجلس الاستشاري لكلية إدارة الأعمال والاقتصاد، الجامعة الأمريكية في الكويت (2016)

#### العضوية

- عضو في جمعية الاقتصاد الكويتية (2019)
- عضو مؤسس في الجمعية الكويتية للعلوم والتكنولوجيا (2019)
- عضو مؤسس في الجمعية الكويتية لإدارة المشاريع (2017)
- عضو في جمعية مهندسي التصنيع (2017)
- عضو في جمعية العلاقات العامة وخدمة العملاء (2017)
- عضو في معهد إدارة المشاريع؛ مهني في إدارة المشاريع الاحترافية (2005)
- عضو منتسب في معهد المهندسين الكيميائيين (2005)
- واحد من كبار أعضاء المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين (1989)
- عضو دائم في جمعية المهندسين الكويتية (1993)

#### الجوائز

- جائزة "People First" في قيادة الموارد البشرية في مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة (2018)
- جائزة التدريس المتميز من كلية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت، الكويت (2009)
- جائزة الإنجاز المتميز في دراسات البكالوريوس، سفارة دولة الكويت، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية (1993)
- العديد من الجوائز التقديرية للإنجازات من الجمعيات المدنية والوكالات الحكومية.

## الخبرة في العمل الحكومي

## المناصب الحكومية

2016 حتى الآن: الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط، الكويت

الأمين العام

المدير العام لخطة عمل البرنامج القطري

رئيس لجنة اختيار الاستشاريين (2016-2017)

- إدارة الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية العامة تقنيا وإداريا وماليا، وإعادة هيكلة الأمانة العامة لتصبح منظمة أكثر كفاءة لتحصل على شهادة الجودة ISO 9001:2015، وتعزيز سياسة جديدة للموارد البشرية على أساس التدريب والتوجيه والإرشاد وإعطاء القدوة.
- إعادة هيكلة الأمانة العامة ووضع استراتيجيتها من أجل تحويل المنظمة لتصبح رائدا في التخطيط الوطني مع التوجه القائم على استراتيجية "التفكير وفقا للمعايير العالمية والعمل وفقا للسياق المحلي".
- إصلاح عملية التخطيط في خطة الكويت للتنمية الوطنية. وإدخال ركائز الرؤية ومؤشرات التنافسية العالمية. ووضع معايير اختيار المشاريع مما أدى إلى تحسين الاستثمار العام في المشاريع الوطنية وتركيز مشاريع الخطط الوطنية من 1 200 من المشاريع المتناثرة إلى نحو 140 مشروعا وطنيا أكثر تركيزا وأفضل رسدا بالتدرج. وإصدار تقارير مؤتمتة كل ثلاثة أشهر بشأن خطة الكويت للتنمية الوطنية والخطط السنوية قبل إصدار الميزانية، بما مجموعه 4 خطط سنوية و14 تقريرا مرحليا.
- إنشاء المركز الوطني للاقتصاد المعرفي، ومركز السياسة العامة بالتعاون مع مركز دعم معترف به من منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (مختبر الكويت لتقييم السياسات) ومرصد التنمية المستدامة.
- إنشاء المركز الوطني للاقتصاد المعرفي، وكرسي الكويت للمعرفة الذي يمول 35 من الدراسات العليا للحصول على شهادات الماجستير والدكتوراة في مجال الاقتصاد المعرفي والمجالات ذات الصلة، وتصميم مؤشر المعرفة للقطاع العام ومنصة KnowZone لإتاحة الوصول المجاني إلى المعلومات في مجال الاقتصاد المعرفي، بما يشمل الاقتصاد المعرفي في مقررات التعليم الأساسي من الصف الأول حتى الصف الثاني عشر بالتعاون مع وزارة التربية، والتمهيد لتهيئة نظام إيكولوجي للاقتصاد المعرفي.
- إنشاء مركز الكويت للسياسات العامة (إلى جانب وحدة دعم) للعمل كمركز فكري للتخطيط الحكومي. ويُساعد المركز على صياغة السياسة العامة على أساس الركائز السبع لخطة الكويت للتنمية الوطنية، بما يشمل الصحة العامة، وشبكة الأمان الاجتماعي، والإدارة الحكومية، والتعليم الوطني، واستراتيجية الوظائف، والتنوع الاقتصادي، ومجالات أخرى كثيرة، إلى جانب تقديم الدعم إلى السياسة الوطنية للشباب. وإطلاق سلسلة من المحاضرات العامة التي يقدمها المركز وتستضيف شخصيات دولية مرموقة للتحدث عن مختلف مواضيع السياسات العامة. وبدأت وحدة الدعم (المعروفة باسم مختبر الكويت لتقييم السياسات) عملها بالعديد من التجارب العشوائية المراقبة بالتعاون مع مركز الدعم في لبنان، والجامعة الأمريكية في الكويت، ومجموعة هلسنكي، والبنك الدولي، وجهات أخرى.
- العمل في مختلف المجالس الحكومية، والهيئة العامة للصناعات، والمعهد العربي للتخطيط، والصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والمؤسسة العامة للرعاية السكنية، ومعهد الكويت للأبحاث العلمية، والجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، وشركة عناية للتأمين، وكذلك العديد من أفرقة العمل الوطنية والوزارية، بما فيها لجنة الإصلاح المالي والاقتصادي، ولجنة مواءمة التعليم وسوق العمل، وشؤون الأوزون وتغير المناخ، وشبكة الأمان الاجتماعي، والتفاوتات الديمغرافية، وإطار الميزانية الوطنية، وإدارة الأزمات والكوارث، والمخطط الهيكلي للكويت حتى عام 2040، وغيرها، إلى جانب تلقي

- مهام خاصة للتحليل وطرح التوصيات بشأن العديد من القضايا الرئيسية من اللجان الاقتصادية ولجان الخدمات في مجلس الوزراء.
- قيادة الجهود الوطنية لتنفيذ خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030 بالتعاون مع الحكومة والقطاع العام والجمعيات المدنية وديوان المحاسبة، والمنظمات الدولية، والبنك الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. والتحضير لتقديم التقرير الوطني الطوعي الأول للكويت لعرضه أثناء منتدى الأمم المتحدة السياسي الرفيع المستوى في يوليو/تموز 2019 لتسليط الضوء على جهود الكويت في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة من خلال المواءمة مع خطة الكويت للتنمية الوطنية.
  - إدارة خطة عمل البرنامج القطري مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الكويت، وتحقيق أعلى مستوى كفاءة بلغ 97 في المائة في تنفيذ المشاريع، وإنشاء مصرف الخبراء الوطني (قائمة الكويت) المرتبط بتعيين خبراء برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتوقيع وإدارة 17 مشروعاً في خطة عمل البرنامج القطري لدعم القدرات الفردية والمؤسسية للكيانات الحكومية في مختلف القطاعات، مثل القوى العاملة، والاحتياجات الخاصة، والأدوية، والطاقة، والتراث، وصنع السياسات، والشباب، والبيئة، وحركة المرور، وتمكين المرأة، وقائمة الكويت للخبراء الذين يجري فرزهم في الكويت.
  - تصميم طريقة جديدة للإطار الاستراتيجي لمنظمات الأمم المتحدة في الكويت، بدعم من نظام الأمم المتحدة للمنسقين المقيمين ووزارة الشؤون الخارجية.
  - توسيع برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين ليشمل الجولة الرابعة من خلال إرسال أكثر من 24 من الموظفين الفنيين المبتدئين إجمالاً، والترويج لتوظيف الكويتيين في الأمم المتحدة. وتمكين برنامج الموظفين الفنيين الشباب في الأمم المتحدة والقيادات وبرامج الأمم المتحدة للقيادات الشبابية في الكويت.
  - رئاسة لجنة اختيار الاستشاريين وتحسين أدائها عن طريق تقليل تدفق العمل بمتوسط 53 أسبوعاً إلى 15 أسبوعاً في كل حالة. وإنشاء نظام للتسجيل والتقييم عن طريق الإنترنت، وتحسين معالجة أوامر التغيير.
  - تمثيل دولة الكويت في توقيع مذكرة التفاهم بين دولة الكويت والصين بشأن دعم التخطيط الوطني (2017) ومركز بان-كي مون للمواطنة العالمية (2019)، والمعهد العالمي للنمو الأخضر، ومؤشر المعرفة في المؤسسات العامة بالاشتراك مع البنك الدولي (2019)، والتوقيع الرقمي بالاشتراك مع الهيئة العامة للمعلومات (2019).
  - اعتماد مؤشر رأس المال البشري الذي وضعه البنك الدولي، والتعاون مع البنك الدولي في وضع أول مؤشر للمعرفة في القطاع العام.
  - المشاركة في تأسيس جائزة الكويت للتنمية المستدامة، وجائزة الكويت للمرأة المتميزة تحت رعاية صاحب السمو. وجائزة الأمير لشباب المبدعين في مجال التنمية المستدامة بالتعاون مع مسابقة العلوم والهندسة (معرض الكويت الدولي للعلوم والهندسة).
  - بناء نظام متكامل لتخطيط التنمية الوطنية ورصدها بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي (مبادرة استرولاب) لتعزيز التخطيط ورصد الخطة الوطنية.
  - إطلاق وقيادة جهود الحوكمة المؤسسية في القطاع الحكومي وإصدار أول إطار وطني للحوكمة في الكويت.
  - إرساء شركات بين الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية والمنظمات الدولية، مثل جامعة الكويت، ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي، والجامعة الأمريكية في بيروت، وجامعة أوتاوا، وغيرها.
  - تنظيم أحداث وطنية والمشاركة في تنظيمها، بما في ذلك منتديات الاقتصاد المعرفي التي تُعقد كل سنتين (2016، 2018)، والحدث الذي أُقيم بمناسبة 60 عاماً من التخطيط (2017)، والحدث الذي أُقيم احتفالاً بالكويت الجديدة (2017، 2018)، ومؤتمر المهندسين الاستشاريين (2017-2019)، ومعرض الكويت 2018، ومنتدى التعليم الوطني (2019)، ومؤتمر قمة الكويت الجديدة (2019)، والعديد من حلقات العمل والندوات والمنتديات الأخرى.



- الظهور في العديد من البرامج الإذاعية والتلفزيونية والمحطات والوكالات المحلية والدولية، مثل CNN، و غيرها.
- المبادرة بالإعلام الوطني والإشراف عليه، وتنظيم حملة العلاقات العامة والتعريف برؤية الكويت الجديدة 2035، والترويج لرؤية الكويت الجديدة على الصعيدين المحلي والدولي في العديد من الأحداث: بلجيكا، ولندن، ووادي السليكون، وغيرها. والحصول على جائزة "People First" في القيادة (الموارد البشرية في مجلس التعاون لدول الخليج العربية) تقديرا للتحسين التنظيمي في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية.
- دعم وتنسيق الإصلاح الاقتصادي والمالي في الكويت بالاشتراك مع وزارة المالية والهيئة العامة للاستثمار.
- تنسيق لجنة حوكمة التصنيف السيادي في وضع خارطة طريق من أجل تحسين التصنيفات الائتمانية السيادية للكويت وإدارة وكالات التصنيف الائتماني الثلاثة، وهي وكالة موديز، ومؤسسة فيتش، وستاندارد أند بورز.
- الانضمام إلى فرقة المهام الخاصة بالإصلاح الاقتصادي الوطني المسؤولة مباشرة أمام رئيس الوزراء.
- إجراء دراسات عن إصلاح التعليم ومبادرة الحزام والطريق بتكليف من مكتب صاحب السمو ولي العهد.
- المشاركة في اختيار الأمناء المساعدين في معهد الكويت للأبحاث العلمية عن طريق وضع منهجية ومعايير للاختيار كي تحل محل الطريقة العشوائية المستخدمة.
- إنشاء أول حوكمة وهيكل لبرنامج الحكومة من خلال مبادرات مفصلة في المجالات الرئيسية من أجل التغلب على التحديات الوطنية، وكذلك تصميم وقيادة إنشاء نظام لبرنامج حكومي آلي لرصد التقدم، إلى جانب المشاركة في اللجنة التوجيهية لرأس المال البشري.
- إدخال هيكل جديد للحوكمة في الكويت - إطار الشراكة مع البنك الدولي بالتعاون مع وزارة المالية.
- عرض برامج عمل الحكومة في مجلس الأمة في عامي 2018 و2022.
- المشاركة في فريق رئيس الوزراء المعني بدحض الادعاءات التي وردت في استجواب رئيس الوزراء في مجلس الأمة.

## 2015-2016 الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط، الكويت

### مساعد الأمين العام لاستشراف المستقبل والمتابعة

### مساعد الأمين العام بالإتابة لشؤون التخطيط

### الأمين العام بالإتابة

- إدارة القطاعات إداريا وماليا
- وضع نظام متكامل لمتابعة مشاريع الخطة الوطنية للكويت
- تدريب الكيانات الحكومية الأخرى في مجال التخطيط الاستراتيجي والمتابعة
- الإشراف على الدراسات الاستشارية والمشروعات وإدارتها في الكويت
- إنشاء المركز الوطني للاقتصاد المعرفي
- توحيد وأتمتة النظام الاستشاري للمشتريات، بوابة الاستشاريين
- إنشاء لوحة متابعة لرصد خطة الكويت للتنمية الوطنية
- تنفيذ هيكل تنظيمي جديد
- المشاركة في تصحيح قانون التخطيط الوطني الجديد رقم 7 لعام 2016
- المشاركة في اللجان الوطنية والوزارية
- المشاركة في عضوية مجالس الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط
- تنفيذ استراتيجية تخطيط جديدة مدفوعة بمؤشرات أداء رئيسية لخطة الكويت للتنمية الوطنية

- المساعدة في تنفيذ خطة عمل البرنامج القطري من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إنشاء نظام متابعة ميداني من خلال إجراء زيارات ميدانية إلى المشاريع الاستراتيجية
- تنفيذ توصيات مجلس الوزراء والمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية من أجل التقليل إلى أدنى حد من تدفقات العمل

### الواجبات على المستويين الإقليمي والدولي

قائمة المجالس والبرامج الوطنية ومجالس الإدارات واللجان العليا التي تُمثل حكومة دولية الكويت

- عضو مراقب - المعهد العالمي للنمو الأخضر (منذ 2019)
- عضو - مشروع رأس المال البشري للبنك الدولي (منذ 2018)
- رئيس الوفد - منتدى الأمم المتحدة السياسي الرفيع المستوى، التقرير الوطني الطوعي الأول للكويت (2019)
- عضو مجلس الأمناء - المعهد العربي للتخطيط (2016- حتى الآن) - ممثل الحكومة
- عضو - المجلس التنفيذي للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) (منذ 2016)
- عضو - لجنة وكلاء التخطيط في مجلس التعاون لدول الخليج العربية (منذ 2015)
- عضو - لجنة المباني الخضراء في مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الكويت (2012-2013)
- عضو - لجنة مواصفات مواد البناء في الكويت (2011-2013)

### الواجبات الحكومية الرفيعة المستوى

قائمة المجالس، والبرامج الوطنية، ومجالس الإدارات، واللجان العليا التي يرأسها رئيس الوزراء، أو نائب رئيس الوزراء، أو الوزراء، وكذلك اللجان التابعة لهذه الأجهزة.

- المدير الوطني - خطة عمل البرنامج القطري، وهو النظير القطري الذي يعمل مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2015-2021)
- رئيس لجنة اختيار الاستشاريين (عضوا في الفترة 2015-2016، ورئيسا في الفترة 2016-2017)
- عضو اللجنة العليا للمخطط الهيكلي للكويت 2040 (2015-2017) - برئاسة رئيس الوزراء
- عضو اللجنة الوزارية لمتابعة برامج الحكومة (2021- حتى الآن) - برئاسة نائب رئيس الوزراء
  - رئيس الفريق التوجيهي لبرنامج الحكومة (2021- حتى الآن)
  - رئيس اللجنة التوجيهية لمجال رأس المال البشري في برنامج الحكومة (2021- حتى الآن)
  - عضو اللجنة التوجيهية لإعادة الهيكلة الحكومية في برنامج الحكومة (2021- حتى الآن)
- عضو مجلس الجامعات العامة (2019- حتى الآن)
  - عضو لجنة السياسات والاستراتيجيات (2021- حتى الآن)
  - عضو لجنة مواءمة مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل (2021)
- عضو المجلس الأعلى للتعليم (2016-2020)
  - عضو لجنة السياسات العامة، المجلس الأعلى للتعليم (2017)
- عضو مجلس إدارة الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة (2017- حتى الآن)
  - رئيس لجنة اللوائح التنفيذية والأنظمة، المشروعات الصغيرة والمتوسطة (2021- حتى الآن)
  - رئيس مشارك في لجنة الاستراتيجيات والسياسيات، المشروعات الصغيرة والمتوسطة (2021 - حتى الآن)
  - رئيس لجنة اختيار نائب المدير العام، المشروعات الصغيرة والمتوسطة (2021)

- رئيس لجنة تقييم مقترحات المشروعات الصغيرة والمتوسطة بالأراضي الصناعية بميناء عبد الله (2018)
- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للرعاية السكنية (2017- حتى الآن)
- رئيس مشارك في لجنة السياسات العامة في المؤسسة العامة للرعاية السكنية (2017-2018) ورئيسها (2018-2021)، و(2021- حتى الآن)
- عضو لجنة التحقيق، المؤسسة العامة للرعاية السكنية (2017)
- عضو معهد الكويت للأبحاث العلمية (2016- حتى الآن)
- عضو لجنة السياسات العامة، معهد الكويت للأبحاث العلمية (2017- حتى الآن)
- عضو لجنة اختيار نواب المدير العام، معهد الكويت للأبحاث العلمية (2019-2020)، (2021)
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (2019 - حتى الآن)
- عضو لجنة التحقيق، معهد الكويت للأبحاث العلمية (2022)
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة (2015 - حتى الآن)
- عضو لجنة تقييم الأراضي الصناعية، الهيئة العامة للصناعة (2017)
- عضو اللجنة الاستشارية لدراسة المنازعات، الهيئة العامة للصناعة (2021)
- عضو مجلس إدارة مستشفيات الرعاية الصحية في دولة الكويت (عناية SOE) (2017 - حتى الآن)
- عضو مجلس الهيئة العامة للمعلومات المدنية (2015-2016)
- رئيس مشارك في اللجنة الوطنية لحوكمة التصنيف السيادي (2021- حتى الآن)
- عضو مجلس إدارة اللجنة العليا لمشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص (2020- حتى الآن)
- عضو اللجنة العليا لمكافحة الفساد (2019 - حتى الآن)
- عضو اللجنة العليا لتنفيذ سياسة الطاقة الوطنية (2018- حتى الآن)
- رئيس الاقتصاد السلوكي في ترشيد الطاقة (2019 - حتى الآن)
- عضو اللجنة الوطنية المعنية بتيسير ممارسة الأعمال وتحسين القدرة التنافسية (2016- حتى الآن)
- عضو الإطار الهيكلي للميزانية الوطنية (2016- حتى الآن)

### اللجان التقنية الحكومية

- 1- رئيس اللجنة التوجيهية للانتقال الوطني في مجال الطاقة (2021- مقدم)
- 2- عضو الفريق الكويتي في معرض إكسبو دبي 2020 (2017-2022)، والفريق الكويتي في معرض إكسبو أوساكا 2025 (2022- 2025)
- 3- عضو اللجنة الوطنية لشؤون الأوزون وتغير المناخ (2018- حتى الآن)
- 4- رئيس اللجنة الوطنية المعنية بتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 (2017- حتى الآن)
- 5- عضو لجنة مواءمة مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل (2021)
- 6- عضو لجنة إعادة هيكلة برامج جامعة الكويت (2021- حتى الآن)
- 7- رئيس لجنة استعراض النفقات الرأسمالية (مبادرة في برنامج الحكومة) (2021- حتى الآن)
- 8- رئيس اللجنة التنفيذية لبرنامج كرسي الكويت للمعرفة (2018- حتى الآن)
- 9- رئيس لجنة جائزة الكويت للتنمية المستدامة (2018- حتى الآن)
- 10- عضو لجنة المشاريع الكبرى بجامعة الكويت (2016 - حتى الآن)
- 11- عضو التعداد الكويتي لعام 2020 (2019-2020)
- 12- عضو فرقة العمل المعنية بوضع الرؤية والاستراتيجية لتنمية ديوان رئيس مجلس الوزراء (2021)
- 13- عضو لجنة الإصلاح المالي والاقتصادي (برنامج الاستدامة) (2016-2018)، (2021)
- 14- رئيس مشارك في لجنة تحسين التصنيف السيادي (2020-2021)

- 15- رئيس اللجنة الوطنية لإدارة مشروع سكك حديد الكويت (2020-2021)
- 16- عضو اللجنة الوطنية لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (2019- حتى الآن)
- 17- رئيس اللجنة المركزية المعنية بخطة الكويت للتنمية الوطنية (2016-2020)
- 18- رئيس هيئة تحرير تقرير التنمية البشرية الوطني (2017-2021)
- 19- عضو لجنة تقرير اليونسكو عن تنفيذ التوصية المتعلقة بالعلم والباحثين العلميين (2021)
- 20- مستشار في لجنة تبسيط الإجراءات التعاقدية (2019)
- 21- عضو مشروع G2G مع سنغافورة لإدارة النفايات الصلبة (2019)
- 22- منسق متابعة تنفيذ T2 (2019)
- 23- عضو اللجنة التوجيهية المعنية بإعادة الهيكلة الحكومية (2019-2021)
- 24- عضو لجنة السياسة الوطنية لحماية المنافسة (2019-2021)
- 25- عضو لجنة جائزة المرأة المتميزة (2018)
- 26- رئيس لجنة الموازنة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل (2018-2019)
- 27- رئيس مشارك في اللجنة الوطنية لشبكة الأمان الاجتماعي (2017-2019)
- 28- رئيس لجنة تشغيل مستشفى الشيخ جابر (2018)
- 29- عضو اللجنة التوجيهية لاستراتيجية الشباب في الكويت (2017-2018)
- 30- رئيس اللجنة التقنية للمخطط الهيكلي للكويت حتى عام 2040 (2015-2018)
- 31- عضو اللجنة التنفيذية لجزيرة بوبيان ومدينة الحرير (2017-2018)
- 32- عضو فريق Bond Debut Roadshow (2017)
- 33- عضو لجنة مشروع جزر الكويت ومدينة الحرير (2016)
- 34- عضو لجنة خصخصة إدارة مستشفى الشيخ جابر (2016)
- 35- عضو اللجنة الوطنية المعنية بالتفاوتات الديمغرافية في الكويت (2016-2017)
- 36- عضو تقييم الفصل بين التدريب والتعليم التطبيقي في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (2015-2016)
- 37- عضو لجنة تقييم مناقصات إدارة المرافق الشاملة، وزارة التربية، الكويت (2012)
- 38- عضو لجنة تقييم العطاءات بمكتب إدارة المشاريع الاستراتيجية، الكويت (2011-2012)
- 39- عضو اللجنة الوطنية لتشجيع الطلاب على دراسة العلوم، وزارة التربية، الكويت. (2008-2009)
- 40- عضو لجنة تقييم المناقصات في الأمانة العامة لنقطة الارتباط الكويتية، الكويت (2010-2011)

### الاجتماعات/المؤتمرات الإقليمية والدولية

العروض أو الخُطب أو المشاركات النشطة في المناقشات في الاجتماعات الدولية أو الإقليمية، والمنتديات، وحلقات النقاش. والأحداث الواردة في القائمة هي دعوات لإلقاء كلمات رئيسية، أو المشاركة كمتحدث أو عضو في حلقة نقاش أو مقدم.

- استعادة رأس المال البشري وإصلاحه وتغيير صورته في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، اللجنة الوزارية الافتراضية، واشنطن العاصمة، عضو حلقة نقاش، 9 مارس/آذار (2022)
- المؤتمر الثالث عشر للمانحين من أجل الموظفين المهنيين المبتدئين، اجتماع افتراضي، الكويت، رئيس المؤتمر، 2-3 نوفمبر/تشرين الثاني (2021)
- التجارة الإلكترونية بين اليونان ومجلس التعاون لدول الخليج العربية، متحدث رئيسي، رؤية الكويت 2035 والرؤية الاقتصادية لليونان، 15 يونيو/حزيران (2021)
- التميز في التدريس والتعلم في منتدى الحقب الإلكترونية، ACK، متحدث رئيسي، دور التعليم في التخطيط والتنمية، 24 يوليو/حزيران (2021)

- أفضل الممارسات العالمية للرابطة الدولية لإدارة المشروعات، متحدث رئيسي، القدرة على الصمود في التنمية الوطنية، 29 أبريل/نيسان (2021)
- عضو في حلقة نقاش في اجتماع للبنك الدولي، مستقبل الحماية الاجتماعية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: تحويل أزمة غير مسبوق إلى فرصة، 27 أبريل/نيسان (2021)
- منتدى الاقتصاد الرقمي حول التعاون بين الصين والكويت في مبادرة الحزام والطريق، متحدث رئيسي، 6 أبريل/نيسان (2021)
- الاجتماع السنوي للبنك الدولي، رئيس الوفد الحكومي، برنامج رأس المال البشري، واشنطن العاصمة، 8-12 أكتوبر/تشرين الأول (2019)
  - كويت جديدة، عرض BBL
  - عضو في حلقة نقاش حول المرأة والأعمال والقانون
  - عضو في حلقة نقاش حول رأس المال البشري في الشرق الأوسط
- التقرير الوطني الطوعي للكويت بشأن أهداف التنمية المستدامة، مقدم رئيسي، المنتدى السياسي الرفيع المستوى الذي عقد في نيويورك في الفترة من 17 إلى 19 يوليو/تموز (2019)
- عضو في حلقة نقاش حول المؤشر العالمي للهجرة، المنتدى السياسي الرفيع المستوى (المنظمة الدولية للهجرة)، نيويورك، 17-19 يوليو/تموز (2019)
- الدفع قدما بالمساواة بين الجنسين في المنطقة العربية: ما هي نقاط الدخول؟ وما هي أولويات العمل؟ عضو حلقة نقاش، منتدى تونس للمساواة بين الجنسين الذي عقد في تونس في الفترة من 24-26 أبريل/نيسان (2019)
- التنفيذ الوطني لهدف التنمية المستدامة 5 في الكويت، عضو حلقة نقاش، حدث جانبي على هامش الاجتماع الثالث والستين للجنة وضع المرأة، الأمم المتحدة (2019)
- إدارة وقت المسؤول الحكومي: العمل من أجل البقاء، استعراض هارفرد للأعمال، مختبر الإدارة، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة (2018)
- دور الشباب في دعم رؤية الكويت الجديدة (عضو حلقة نقاش) حدث أقامته قنصلية لوس أنجلوس، وادي السيليكون، 29-30 نوفمبر/تشرين الثاني (2018)
- خطة الكويت للمستقبل، وادي التكنولوجيا، وادي السيليكون، 29-30 نوفمبر/تشرين الثاني (2018)
- فجوة المهارات في منطقة مجلس التعاون لدول الخليج العربية (عضو حلقة نقاش)، الموارد البشرية في منطقة مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة (2018)
- دور الهيئات الأكاديمية والمنظمات غير الحكومية في تعزيز زيادة استخدام الرؤى السلوكية في السياسة العامة ومستقبل الاقتصاد السلوكي والدعم في الإقليم (عضو حلقة نقاش) الاقتصاد والوكز السلوكي في المنطقة العربية: الدروس المستفادة والتحديات. المنظمة اللبنانية للوكز السلوكي، بيروت، لبنان؛ 10-11 مايو/أيار (2018)
- المنتدى العربي للتنمية المستدامة (عضو حلقة نقاش)، الإسكوا، بيروت، لبنان؛ 23 أبريل/نيسان (2018)
- حلقة عمل البوابة العربية للتنمية (مشارك)، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بيروت، لبنان، 22 أبريل/نيسان (2018)
- حلقة عمل حول تيسير ممارسة الأعمال (مندوب)، البنك الدولي، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية، 10-15 أبريل/نيسان (2018)
- جهود الكويت في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، اللجنة السادسة لرابطة أمم جنوب شرق آسيا، الكويت، 16 مارس/أذار (2018)
- خطة الكويت للمستقبل، مؤتمر الكويت للاستثمار، لندن، 8 ديسمبر/كانون الأول 2017، بروكسيل، 20 فبراير/شباط 2018، وادي السيليكون، 29-30 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 (عضو حلقة نقاش)
- الكويت الجديدة 2035، غرفة التجارة، باريس، أغسطس/آب 2017

- المخطط الهيكلي للكويت حتى عام 2040، المؤتمر الدولي الثاني بشأن السياسات الحضريّة الوطنيّة، باريس، 15-18 مايو/أيار (2017)
- تعزيز النمو والتنمية الاقتصاديين الشاملين والمستدامين، المؤتمر الإقليمي بشأن تحديات التنمية وألوياتها في منطقة عربية متغيّرة، عمان، الأردن، 22-23 مايو/أيار 2017.
- برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين في الكويت، الاجتماع الحادي عشر للبلدان الأطراف في منظمة الأمم المتحدة حول برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين في منظومة الأمم المتحدة، الأمم المتحدة، برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، بون، ألمانيا (2017)
- التحديات في تنفيذ ترشيد الإعانات في مجلس التعاون لدول الخليج العربيّة، كلية لندن للاقتصاد ومعهد أكسفورد للطاقة، لندن، المملكة المتحدة (2017)
- مواءمة خطة التنمية الوطنيّة لدولة الكويت مع أهداف التنمية المستدامة، الاجتماع الوزاري التاسع والعشرين للإسكوا، الدوحة، قطر، 13-15 ديسمبر/كانون الأول 2016
- نماذج العمل الشاملة من أجل تحقيق أهداف التنمية، المستدامة مؤتمر قمة البوسفور السابع، إسطنبول، تركيا، 29 نوفمبر/تشرين الثاني - 1 ديسمبر/كانون الأول (2016)

### المنتديات وحلقات المناقشة وحلقات العمل والمؤتمرات المحليّة

العروض والخطب والمشاركات النشطة في المناقشات في الاجتماعات والمنتديات وحلقات النقاش المحليّة. الدعوة موجهة في أغلب الأحيان من كيانات عامة أخرى أو منظمات غير حكومية وجمعيات مدنية في الكويت.

- قرع الأجراس من أجل تمكين المرأة، محدث، 8 مارس/آذار (2019، 2021، 2022)
- ركيزة البنية التحتية في خطة الكويت للتنمية الوطنيّة، محدث، حلقة عمل حول سياسة البنية التحتية في الكويت، معهد الكويت للأبحاث العلميّة، 19 نوفمبر/تشرين الثاني (2019)
- كويت جديدة، المتحدث الرئيسي وعضو اللجنة، مؤتمر قمة الكويت الجديدة، 10-11 ديسمبر/كانون الأول (2019)
- سياسة الاستثمار المباشر الأجنبي في خطة الكويت للتنمية الوطنيّة، محدث ومدير الحوار، منتدى القانون التجاري الثالث، 27 نوفمبر/تشرين الثاني (2019)
- مؤشر المرأة والأعمال والقانون، جمعية المحامين الكويتية، 13 نوفمبر/تشرين الثاني (2019)
- خطة الكويت للمستقبل، المتحدث الرئيسي، الكلية الأسترالية في الكويت، 11 نوفمبر/تشرين الثاني (2019)
- التنمية الوطنيّة، عضو حلقة نقاش، التنمية الوطنيّة والمعونة الأجنبيّة، البنك الدولي ووزارة الخارجية، 28 أكتوبر/تشرين الأول (2019)
- سياسة الكويت للابتكار (تقييم)، عضو حلقة نقاش، 9 أكتوبر/تشرين الأول 2019
- شبكة المختبرات الوطنيّة، عضو حلقة نقاش، حلقة عمل حول بناء شبكة مختبرات وطنية، 7 أكتوبر/تشرين الأول (2019)
- الخطة الوطنيّة وكبار السن، عضو حلقة نقاش، اليوم الدولي للمسنين، وزارة الخارجية، 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019
- الكويت وسوق العمل، عضو حلقة نقاش، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة بشأن الهجرة، 1 مايو/أيار (2019)
- الشركات الاستشارية ومشاريع الخطة الوطنيّة للكويت، عضو حلقة نقاش، المؤتمر الثاني للمهندسين الاستشاريين، الكويت، 1 مايو/أيار (2019)
- تنمية البنية التحتية المستدامة في الكويت، المتحدث الرئيسي، مؤتمر التنمية المستدامة للبنية التحتية، الكويت، 23-24 أبريل/نيسان (2019)
- التميّز في الوظائف العامّة، عضو حلقة نقاش، التميّز في المؤسسات العامّة، الكويت، 15-17 أبريل/نيسان (2019)

- **الكويت الجديدة 2035: الرؤية الوطنية للكويت، المتحدث الرئيسي**
  - **اجتماع مجلس إدارة مجموعة شركة مشاريع الكويت (كيبكو القابضة)، الكويت، 2 مايو/أيار (2019)**
  - **منتدى الأعمال الكوري - الكويتي، الكويت، 2 مايو/أيار (2019)**
  - **منتدى الأعمال الثالث المشترك بين الاتحاد الأوروبي ومجلس التعاون لدول الخليج العربية، الكويت، 19-20 مارس/آذار (2019)**
  - **مجلس الأعمال الكندي، السفارة الكندية، الكويت، 4 مارس/آذار (2019)**
- **تيسير ممارسة الأعمال في الكويت، مدير الحوار، منتدى الأعمال الثالث المشترك بين الاتحاد الأوروبي ومجلس التعاون لدول الخليج العربية، الكويت، 19-20 مارس/آذار (2019)**
- **حماية التنافسية كجزء من خطة الكويت للتنمية الوطنية، عضو حلقة نقاش، منتدى حماية التنافسية: الأدوار والقوانين، الكويت، 27 مارس/آذار (2019)**
- **جائزة سيرفيس هيرو 2018، مجموعة خيال، عضو حلقة نقاش مع السيد صلاح الفليح (بنك الكويت الوطني)، 12 فبراير/شباط (2019)**
- **تمكين الشباب والنساء والمواطنة العالمية، وزارة الخارجية، عضو حلقة نقاش مع السيد بان-كي مون والسيد فيشر، 12 فبراير/شباط (2019)**
- **مؤتمر جسور الصناعات، عضو حلقة نقاش، اتحاد الصناعات الكويتية، 4 فبراير/شباط (2019)**
- **المنتدى الصناعي الكويتي، الهيئة العامة للصناعة، عضو حلقة نقاش، 30 يناير/كانون الثاني (2019)**
- **مؤتمر الكويت الدولي بشأن النزاهة من أجل التنمية، عضو حلقة نقاش، 16 يناير/كانون الثاني (2019)**
- **منتدى القيادة الهندسية الثاني، طاقات، 10 يناير/كانون الثاني (2019)**
- **منظور حافظة مشاريع خطة الكويت للتنمية الوطنية، الجمعية الكويتية لإدارة المشاريع، نادي بوبيان لشركة صناعة الكيماويات البترولية، 19 ديسمبر/كانون الأول (2018)**
- **بطاقة درجات التقييم المتوازنة في سياق خطة الكويت للتنمية الوطنية، عضو حلقة نقاش بالاشتراك مع البروفيسور Kaplan، حدث البلاديوم، دار الآثار الإسلامية، 17 ديسمبر/كانون الأول (2018)**
- **إدارة المرافق من منظور الكويت الجديدة، مؤتمر إدارة المباني والمرافق الحكومية، جمعية المهندسين الكويتية، 16 ديسمبر/كانون الأول (2018)**
- **الابتكار أو الانقراض، مؤسسة الفكر العربي، الاحتفال بإصدار التقرير العاشر، 10 ديسمبر/كانون الأول (2018)**
- **استثمار القطاع الحكومي في المتقاعدين، المؤتمر السنوي الثالث بشأن استغلال خبرة المتقاعدين، 10 ديسمبر/كانون الأول 2018**
- **الحماية الاجتماعية وشبكة الأمان: منظور الكويت الجديدة، المنتدى الثاني حول ميزانية المنزل، 13 نوفمبر/تشرين الثاني (2018)**
- **نحو تعليم قانوني متواءم مع الكويت الجديدة، المؤتمر القانوني الثقافي، جمعية الحقوقيين الكويتية، الكويت، 24 سبتمبر/أيلول (2018)**
- **استكشاف الكويت الجديدة، بناء كويت جديدة: خارطة طريق تحويلية حتى عام 2035، حدث أقامه بنك HSBC، 10 سبتمبر/أيلول (2018)**
- **حلقة عمل حول النزاهة ومكافحة الفساد، الهيئة العامة لمكافحة الفساد، 22 أبريل/نيسان (2018)**
- **خطة الكويت للمستقبل، معهد سعود ناصر الصباح الدبلوماسي، وزارة الخارجية، الكويت، 4 أبريل/نيسان (2018)**
- **الكويت الجديدة 2035 ومشاريع المستقبل، Tshala، الكويت، 28 مارس/آذار (2018)**
- **إدارة أداء خطة الكويت للتنمية الوطنية، مؤسسة البترول الكويتية، الكويت، 25 مارس/آذار 2018**
- **نحو طريق الحرير، جمعية الصداقة الكويتية البريطانية، الكويت، 21 مارس/آذار (2018)**

- خطة الكويت من أجل المستقبل: مشاريع للاستثمار، منتدى الاستثمار الكويتي، الكويت، 21 مارس/آذار (2018)
- خطة الكويت للتنمية الوطنية: التنوع الاقتصادي، المؤتمر الدولي بشأن تنمية مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الجامعة العربية المفتوحة (2018)
- مسؤوليات الموظفين العموميين، مبادرة الأمانة، مجلس الأمة، الكويت (2018)
- الثورة الرقمية ورؤية الحكومات، عضو حلقة نقاش، منتدى الاقتصاد المعرفي، الكويت (2018)
- البيانات الضخمة: السبيل إلى النمو الاقتصادي، مدير حلقة النقاش، منتدى الاقتصاد المعرفي، الكويت (2018)
- الكويت الجديدة 2035، مندوبون رفيعو المستوى في الدوحة من غرفة الدوحة، وغرفة تجارة وصناعة الكويت، الكويت، 24 يناير/كانون الثاني 2018
- الإبداع ورأس المال البشري، نقاط، 24 يناير/كانون الثاني (2018)
- الشباب في خطة الكويت للتنمية الوطنية ورؤية الكويت، منتدى الشباب والتميز المؤسسي، 25 يناير/كانون الثاني (2018)
- تكنولوجيا المعلومات في خطة الكويت للتنمية الوطنية، مؤتمر تكنولوجيا المعلومات، الكويت، 19 ديسمبر/كانون الأول (2017)
- إدارة المعرفة في المؤسسات العامة، KADEF، الكويت، 18 ديسمبر/كانون الأول (2017)
- استخدام نظام الطاقة الشمسية في التعاونيات، استخدامات الطاقة المتجددة في الكويت، 29 نوفمبر/تشرين الثاني (2017)
- تخطيط ميزانية المنزل، منتدى ميزانية المنزل، الكويت، 22 نوفمبر/تشرين الثاني (2017)
- خطة الكويت للتنمية الوطنية: التركيز على البنية التحتية، أسبوع البنية التحتية، الكويت، 29 أكتوبر/تشرين الأول (2017)
- الفريق المعني بالحوكمة في الحكومة، المنتدى الأول المعني بالحوكمة في الأجهزة الحكومية، الكويت (2017)
- خطة الكويت للتنمية الوطنية ورؤية الكويت 2035، منتدى القيادة في مؤسسة البترول الكويتية، الكويت (2017)
- الفريق المعني بمواءمة الاقتصاد الرقمي مع خطة الكويت للتنمية الوطنية، التحول الرقمي في الاقتصاد، هيماتيك، الكويت (2017)
- خطة الكويت للتنمية الوطنية والتنمية الحضرية، المنتدى الإسكاني والسكني الكويتي، الكويت (2017)
- حلقة العمل الوطنية حول إطلاق استراتيجية الصحة، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، الكويت (2017)
- حلقة عمل حول الورقة البيضاء للسياسة العامة للطاقة، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، الكويت (2017)
- الفريق المعني بالشراكة مع المنظمات غير الحكومية والجمعيات المدنية، منتدى كيبكو للشراكة، كيبكو القابضة، الكويت (2017)
- الفريق المعني بخطة الكويت للتنمية الوطنية والمؤسسة القانونية الإلكترونية في الكويت، منتدى الهيئات التشريعية الإلكترونية (2017)
- الفريق المعني بمخرجات مؤسسات التعليم ومتطلبات سوق العمل، جمعيات الخريجين، الكويت، (2017)
- الفريق المعني بأنشطة الحكومة لدعم الإصلاح الإداري، منتدى التنافسية، الكويت (2017)
- شرح خطة الكويت للتنمية البشرية، المعهد الدبلوماسي، الكويت (2017، 2018)
- الفريق المعني بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة وإدماج النساء، المعهد العربي للتخطيط، الكويت (2017)
- حلقة عمل حول التحضر في الكويت، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، الكويت (2016)
- خطة الكويت للتنمية الوطنية والمعلوماتية، جائزة الشيخ سالم العلي (2016)



- الفريق المعني بتنمية رأس المال البشري كركيزة في خطة الكويت للتنمية الوطنية، مؤتمر التنمية البشرية (2016)
- أهداف التنمية المستدامة وخطة الكويت للتنمية الوطنية، منتدى المهندسين الكويتيين، الكويت (2016)
- الاستثمار في الكويت، مجلس الأعمال البريطاني، سفارة المملكة المتحدة (2016)
- شرح خطة الكويت للتنمية البشرية للقطاع الخاص، معرض إكسبو الكويت (2016)
- حلقة عمل حول دور القطاع الخاص في أهداف التنمية المستدامة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الكويت (2016)
- الفريق المعني بخطة الكويت للتنمية البشرية والاقتصاد المعرفي، المؤتمر الأول للاقتصاد الوطني، الكويت (2016)
- حلقة عمل حول الموازنة بين أهداف التنمية المستدامة وخطة الكويت للتنمية البشرية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الكويت (2016)
- هدف التنمية المستدامة 5: حلقة عمل حول الفجوة الجنسانية في الكويت، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الكويت (2016)
- هدف التنمية المستدامة 8: حلقة عمل حول ظروف العمل في الكويت، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الكويت (2016)
- حلقة عمل حول تخطيط التعليم في الكويت، المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، الكويت (2015)

## الخبرة في العمل الأكاديمي

### المناصب الأكاديمية

2015-2013 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت، الكويت

أستاذ مساعد

- التدريس لطلاب الجامعة وطلاب الدراسات العليا
- إنشاء ECSL@KU، مختبر الحوسبة والمحاكاة الهندسية
- التعاون مع مجموعات بحثية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في مجال تخزين الطاقة المتجددة
- مستشار لاتحاد الصناعات الكويتية بشأن مركز الدعم الاستراتيجي
- وضع برنامج تبادل الموظفين في جامعة الكويت
- إنشاء قسم محلي في المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين
- تولى منصب مستشار معالي وزيرة الدولة لشؤون التنمية والتخطيط
- التعاون مع "داو كيميكال" في تنظيم برنامج العلماء الشباب
- إدخال وتدريب مقدمة لدورة حول تكنولوجيا النانو كموضوع مختار
- الترشح لجائزة منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي في مجال الإنتاج العلمي
- تدريب موظفي فريق الإدارة المتوسطة في عملية الخافجي المشتركة على العمل الجماعي والتفويض
- الحصول على براءة الاختراع الأمريكية 940 706/14

2013-2000 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت، الكويت

أستاذ مساعد

- التدريس للطلاب الجامعيين وطلاب الدراسات العليا

- التدريس في 28 دورة عامة في الهندسة الكيميائية والإدارة
- إنشاء أول فرع لطلاب المعهد الأمريكي للهندسة الكيميائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- تدريب نحو 600 مهندس ومهني في مجال الإدارة والهندسة
- إقامة حلقة وصل بين القسم وشركة EQUATE للبترول وكيمويات
- تطوير دورة التدريب على التصميم الهندسية الكيميائية
- إدخال الهندسة النووية كدورة اختيارية في المقررات الدراسية
- المشاركة في أكثر من 30 لجنة مختلفة على مستوى الحكومة والجامعة والكلية والأقسام
- وضع دليل مختبر عمليات الوحدة والمشاركة في تأليف كتاب عن التواصل الشبكي الاجتماعي
- إهداء المشورة إلى إدارة جامعة الكويت بشأن استراتيجية الجامعة
- الإشراف على أكثر من 20 طالبا من طلاب الدراسات العليا في مجال الهندسة الكيميائية والإدارة
- تأسيس مجموعة SYNERGY، وهي أول مجموعة لأبحاث الشبكات المعقدة في المنطقة
- التقديم في المؤتمرات المحلية والدولية
- الحصول على جائزة التدريس المتميز وجائزة أفضل دورة إلكترونية

أبريل/نيسان- يونيو/حزيران 2006 معهد الكيمياء النظرية، جامعة ويسكنسن، ماديسون، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية - بالاشتراك مع البروفيسور Arun Yethiraj

#### أستاذ زائر

- التكوين المتكامل للجزيئات المتعددة الإلكترونيات
- يونيو/حزيران - أغسطس/آب 2016 معهد الفيزياء، الجامعة الاتحادية في ريو غراندي دو سول، بورتو أليغري، البرازيل - بالاشتراك مع البروفيسور Marcia Barbosa

#### أستاذ زائر

- مشكلة عكس شحنة الحامض النووي
- يوليو/تموز - نوفمبر/تشرين الثاني 2005 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة أوكلاند، أوكلاند، نيوزيلندا - بالاشتراك مع الأستاذ الدكتور محمد فريد

#### أستاذ زائر

- تحليل المكاملة الطاقة للماء
- 2000-1998 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة نورث ويسترن، الولايات المتحدة الأمريكية

#### مدرس مساعد

- التحكم في العمليات
- ظاهرة النقل
- علوم البوليمرات والهندسة

2000-1995 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت، الكويت

#### باحث دراسات عليا

- الديناميكا الحرارية في الهندسة الكيميائية
- تميع البوليمرات والديناميكا الحرارية الإحصائية للإلكترونيات المتعدد

1995-1993 قسم تحليلية المياه، شعبة الموارد المائية معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت

#### باحث مساعد

- تجميع حلقات اختبار الضغط العالي والمنخفض للتآكل بمياه البحر
  - المساعدة في العديد من المشروعات الممولة
  - تشغيل وحدات النضح العكسي الشاطئية بالاشتراك مع الفريق المعني بالنضح العكسي
  - تطوير وتشغيل وحدة تنقية مياه البحر
  - إنشاء وتنظيم مختبر المياه في محطة الدوحة للتناضح العكسي والإشراف عليه
  - المشاركة في المحاكاة المختلطة للتناضح العكسي والتقطير الومضي المتعدد المراحل في العديد من لجان طرح المناقصات
  - المشاركة في مشروعين رئيسيين كرئيس لفريق المهمة:
    - 1- مشروع التآكل بمياه البحر
    - 2- مشروع محاكاة تحليلية المياه بالتناضح العكسي - التقطير الومضي المتعدد المراحل
- 1993-1992 قسم الهندسة الكيميائية، جامعة تورونتو، كندا

#### باحث مساعد

- تفاعلات اليود في بناء وعاء الاحتواء في محطات القوى النووية - مشروع محاكاة

### الخبرة في مجال التدريس والبحوث

#### الخبرة في مجال التدريس

- 1- دور متقدمة في رياضيات الهندسة الكيميائية (ChE 511)
- 2- دورة متقدمة في الديناميكا الحرارية للهندسة الكيميائية (ChE 521)
- 3- دورة متقدمة في ظواهر النقل (ChE 545)
- 4- دورة متقدمة في نقل كمية الحركة (ChE 541)
- 5- دورة متقدمة في التحسين الأمثل للعمليات (ChE 582)
- 6- تصميم المنشآت (ChE 491)
- 7- تصميم المعدات (ChE 493)
- 8- مواضيع مختارة من المواضيع في الهندسة الكيميائية: مقدمة في تكنولوجيا النانو (ChE 484)
- 9- مواضيع مختارة في الهندسة الكيميائية: مقدمة في الهندسة النووية (ChE 484)
- 10- تقنيات التحسين (ChE 457)
- 11- مقدمة في الهندسة النووية (ChE 361)
- 12- عمليات نقل الكتلة (ChE 440)
- 13- مختبر عمليات نقل الكتلة (ChE 443)
- 14- معالجة مياه البحر (ChE 463)
- 15- هندسة البوليمرات (ChE 473)
- 16- مقدمة في الهندسة البيئية (ChE 304)
- 17- الهندسة البترولية الكيميائية (ChE 474)
- 18- نقل الكتلة (ChE 345)
- 19- نقل الحرارة (ChE 343)

- 20 الديناميكا الحرارية في الهندسة الكيميائية (ChE 340)
- 21 الحركية وتصميم المفاعلات A (ChE 324)
- 22 ميكانيكا الموائع (ChE 241)
- 23 أساسيات التصميم في الهندسة الكيميائية (ChE 219)
- 24 المبادئ الأساسية للهندسة الكيميائية 2 (ChE 213)
- 25 المبادئ الأساسية للهندسة الكيميائية 1 (ChE 211)
- 26 الطرق العددية للمهندسين (ENGR 308)
- 27 الاقتصاد الهندسي (ENGR 209)
- 28 الديناميكا الحرارية الهندسية (ENGR 208)
- 29 مقدمة في برامج الهندسة (ENGR 099)
- 30 بحوث أو أعمال العمليات (QMS 205)

### الاهتمامات البحثية

- البحوث الأساسية
  - الديناميكا الحرارية للمحاليل المعقدة
  - الميكانيكا الإحصائية للشبكات المعقدة
- البحوث التكنولوجية والتطبيقية
  - ديناميكا الموائع الحسابية للنظم الكيميائية والبيولوجية
  - تحسين تصميم وإجراء العمليات الكيميائية
  - توليف الخلايا الشمسية العضوية وصنعها ونمذجتها
- البحوث في مجال الإدارة والتعليم الهندسي
  - التعليم الهندسي
  - إدارة المشروعات

### مجموعات البحوث

مجموعة SYNERGY؛ ومجموعة بحوث الشبكات المعقدة؛ والمتضامنون الدوليون والمحليون في الشبكات المعقدة؛ وشبكات التفاعلات الاجتماعية والبيولوجية والكيميائية.

### البراءات

- 1 غفران الشريدة، و خالد مهدي، وميثم صفر، نظام وطريقة لتحديد قدرة المعلومات الموزعة في الشبكات المعقدة على التغذية الراجعة (التغذية الحلقية). البراءة الأمريكية رقم 23588.65 (2018)

### المنشورات في الدوريات العلمية

2021

- 1 Eric Andrew Finkelstein، Jesse D. Malkin، وDrishti Baid، وAda Alqunaibet، و خالد مهدي، ومحمد بن حمد آل ثان، وبثينة عبد الله بن بليلة، وإبراهيم النواخذة، وصالح القحطاني، وسامح السحرتي، Christopher H. Herbst. أثر سبعة أمراض غير معدية رئيسية على التكاليف الطبية المباشرة والتغيب والحضور في بلدان مجلس التعاون لدول الخليج العربية، مجلة الاقتصاد الطبي، (2021) Taylor & Francis 10.1080/13696998.2021.1945242 DOI:

## 2013

- 2- غفران الشريدة، و**خالد مهدي**، وميثم صفر؛ نمذجة قدرة فيسبوك على التغذية الراجعة. التحليل والبحث في الشبكات الاجتماعية (2013) 3:4, Springer Vienna (SNAM).
- 3- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وهشام فرحات، وسعود البحيري، وعلي قاسم، وخالد العنزي؛ عدد الدورات التقريبية في الأشكال البيانية غير الموجهة. المجلة الدولية لنظم معلومات الحوسبة، Taylor & Francis (2013)
- 4- سيد محمد المهري؛ وغفران الشريدة؛ وميثم صفر؛ و**خالد مهدي**؛ ارتباط قدرة التغذية الراجعة بدرجة الانتشار في الشبكات المعقدة غير المتجانسة. International Journal of Space-Based and Situated Computing 3:4, Inderscience Publishers (2013)
- 5- إبراهيم صرخوه، و**خالد مهدي**، وميثم صفر، خوارزمية تقدير حساب المدارات الدورية في الشبكات الاجتماعية المعقدة. Information System Frontiers, Special issue on Semantic Information Management 15 (2), 193-202 (2013)

## 2012

- 6- ميثم صفر، وفهد مهدي، و**خالد مهدي**، خوارزمية للكشف عن الدورات في الأشكال البيانية غير الموحدة باستخدام تكنولوجيا بنية أجهزة الحوسبة الموحدة (كودا). المجلة الدولية للمعلومات الرقمية والاتصالات اللاسلكية، المجلد الثاني، العدد 1، الصفحات 194-213، نشرته جمعية المعلومات الرقمية والاتصالات اللاسلكية (2012)
- 7- **خالد مهدي**، وL. Jamal ، وميثم صفر، القصور الدوري للشبكة الاجتماعية التعاونية، JET Communications, 6 (12), 166-1617 (2012)

## 2011

- 8- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وهشام فرحات، وسعود البحيري، وعلي قاسم، وخالد العنزي، عدد الدورات التقريبية في الأشكال البيانية غير الموجهة. المجلة الدولية لنظم معلومات الحوسبة (2011)
- 9- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وصادق الترابي. قوة الشبكات وعدم إمكانية استرجاع نشر معلومات الشبكات المعقدة. مجلة علوم الحوسبة، عدد خاص عن نظم الحوسبة الاجتماعية، 2 (3)، 189-314 (2011)
- 10- محمد مجبر الرحمن، و**خالد مهدي**، وعلي الكامل، نموذج تنبؤي لأداء فصل السوائل بالتبخير الجزئي بالاستناد إلى الخواص الفيزيائية الكيميائية لمواد أغشية النفاذ وظروف العمليات. مجلة علوم الأغشية، 381، 9-1 (2011)
- 11- A. Lohi، G. Zahedi، و**خالد مهدي**. النمذجة الهجينة لتحويل الإيثيلين إلى أكسيد إيثيلين في المفاعل غير المتجانس. تكنولوجيا معالجة الوقود، 92، 1725-1732 (2011)

## 2010

- 12- **خالد مهدي**، M. Al-Rashed، A. Alsairafi، وJ. Wójcik. محاكاة ديناميكا الموائع الحسابية لنموذج أويلريان متعدد الأطوار لوحدة بلورة مخروطية - أسطوانية. مجلة الكويت للعلوم، 37 (2B): 145-160 (2010)
- 13- ميثم صفر، وN. EI-Sayed، و**خالد مهدي**، وD. Taniar ، تحسين قصور الشبكات الاجتماعية باستخدام خوارزمية تطويرية. مجلة العلوم الحاسوبية العالمية 16 (6) 983-1003 (2010)
- 14- ميثم صفر، وهشام فرحات، و**خالد مهدي**، قوة الشبكة الاجتماعية الدينامية، مجلة الوسائط المتعددة المتنقلة، 6 (3)، 243-262 (2010)

## 2009

- 15- **خالد مهدي**، وميثم صفر، وصادق الترابي. نموذج لبارامتر الانتشار في الشبكة الاجتماعية، IADIS International Journal on WWW/Internet, 7 (1), 136-151 (2009)
- 16- **خالد مهدي**، وميثم صفر، وإبراهيم صرخوه، وعلي قاسم. تصنيف الشبكات الاجتماعية على أساس الدورات مقابل تصنيفها على أساس الدرجات. مجلة إدارة المعلومات الرقمية، عدد خاص، 7 (6) 389-383 (2009)
- 17- **خالد مهدي**، وميثم صفر، وهشام فرحات. تحليل التطور الزمني للشبكات الاجتماعية. مجلة الوسائط المتعددة المتنقلة، 5 (4)، 350-333 (2009)

## 2008

- 18- **خالد مهدي**، وA. Lohi d، R. Gheshlaghic، G. Zahedi. توصيف ونمذجة محطة تحلية النفط الخام باستخدام نهج مصمم إحصائياً. مجلة علوم وهندسة البترول، 61: 123-116 (2008)
- 19- S. F. Peng، ومحمد فريد، وI. Ho، و**خالد مهدي**، تقليل استهلاك المياه وتوليد المياه العادمة في مصانع الألبان باستخدام تكنولوجيا المكاملة الطاقية للمياه مجلة التطبيقات والعلوم البيئية الدولية، المجلد 3 (1): 50-43 (2008)
- 20- **خالد مهدي**. توليد مخططات بيانية لأطوار الديناميكا الحرارية باستخدام حاسبة رمزية. المجلة العالمية للعلوم والتكنولوجيا والتنمية المستدامة، المجلد الخامس، العدد 4/3، (2008)

## 2000-2006

- 21- **خالد مهدي**، وZuzana Drobiova. السلوك الطوري لمحاليل الحامض النووي في وجود الأملاح، مجلة Fluid Phase Equilibria, 242, 103-109, (2006)
- 22- M. Riazi، و**خالد مهدي**، وM. AI-Qallaf. الارتباط العام للزوجة المواد الهيدروكربونية على أساس مبادئ الحالات المقابلة والانكسار الجزيئي. مجلة البيانات الكيميائية والهندسية، 50، 5-1 (2005)
- 23- **خالد مهدي**، وMonica Olvera de la Cruz. الأشكال البيانية الطورية للمحاليل المتعددة الإلكتروليت الخالية من الملح. مجلة Macromolecules, 33, 7649- (2000) (7654)

## الكتب وفصول في كتب

- 1- غفران الشريدة، وميثم صفر، و**خالد مهدي**. شبكات التواصل المتنقلة. صدرت الموافقة على النشر في قسم "تاريخ الشبكات الاجتماعية: الماضي والحاضر والمستقبل"، موسوعة الشبكات الاجتماعية والتقيب. شارك في التحرير رضا الحاج، وJon Rokne، وSpringer Verlag، (2014)
- 2- ميثم صفر و**خالد مهدي**. التواصل الشبكي الاجتماعي ونمذجة السلوك المجتمعي: قياسات نوعية وكمية 214 صفحة، IGI (2012)
- 3- أحمد الطوخي، وميثم صفر، و**خالد مهدي**. نمذجة سوق دبي المالية وتحليلها وتوصيفها كشبكة اجتماعية. فصل في: هندسة البرمجيات وأنظمة الكمبيوتر: الاتصالات في علوم الحاسوب والمعلومات، 181، الجزء الرابع، 454-443، Springer (2011)

## التقارير التقنية

- 1- **خالد مهدي**، تقرير الصناعات البتروكيميائية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2014. سلسلة التقارير التقنية الصادرة عن شركة فوكس، العدد، شركة فوكس للخدمات الاستشارية، الكويت (2014)
- 2- **خالد مهدي**، وعلي الكامل و Hariharan Krithivasan. البقاء للأصلح في صناعة النفط والغاز - التكامل في صناعة التكرير والصناعات البتروكيميائية، تكامل التكرير والصناعات البتروكيميائية. منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترو (2014)

## المؤتمرات/التسجيلات

## 2016

- 1- M. Hrishiah، وميثم صفر، و **خالد مهدي**. "نمذجة تويتر كشبكات معقدة مرجحة باستخدام إعادة إرسال التغريدات"، التطورات في تحليل وتنقيب الشبكات الاجتماعية، المؤتمر الدولي المشترك بين معهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات وجمعية آلات الحوسبة، (2016).

## 2015

- 2- على الكامل، و L. Simon، و E. Tsai، و V. Vinayagamoorthy، و I. Bagshaw، و S. Al-Adwani؛ و **خالد مهدي**. "نمذجة الخواص الميكانيكية للبوليمرات الحيوية لتطبيقات السيارات"، المؤتمر الدولي للهندسة الصناعية وإدارة العمليات لعام 2015، دبي (2015)

## 2014

- 3- M. Bin Shams، و خالد مهدي، وعلي الكامل، و K. Moorthy، و J. Refinejad، و A. Saxena. تصميم مخطط بياني للتحكم الإحصائي T2 على أساس المعيار الاقتصادي. الاجتماع السنوي للمعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين لعام 2014، أتلانتا، الولايات المتحدة الأمريكية (2014)
- 4- **خالد مهدي** وعلي الكامل و L. Simp و E. Tsai، و V. Vinnayagamoorthy، و I. Bagshaw. نمذجة الخواص الميكانيكية للبوليمرات الحيوية لتطبيقات السيارات. الاجتماع السنوي للمعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين لعام 2014، أتلانتا، الولايات المتحدة الأمريكية (2014)
- 5- ميثم صفر؛ و **خالد مهدي**. درجة الانتشار في الشبكات المعقدة الحقيقية. المؤتمر الدولي الرابع بشأن معالجة المعلومات الرقمية والاتصالات، جمعية المعلومات الرقمية والاتصالات اللاسلكية (2014)

## 2013

- 6- Saeed B. Bukallah، وسارة العماني، وعلي بومجداد، وفخرية الصغير، و **خالد مهدي**، وتسليم صالح. المحفزات الضوئية العالية الكفاءة للجسيمات النانوية TiO2 المحضرة باستخدام تقنيات الموجات الدقيقة والمستحلبات الدقيقة. المؤتمر الأوروبي الحادي عشر بشأن التحفيز - EuropaCat (XI)، "عشرون عاما من الحفز الأوروبي وما بعده"، مركز ليون للمؤتمرات، الجامعة الدولية، مركز ليون للمؤتمرات، فرنسا؛ 1-6 سبتمبر/أيلول (2013)
- 7- غفران الشريدة، و **خالد مهدي**، وميثم صفر. قدرة التغذية الراجعة في نماذج الشبكات المعقدة المختلفة، حلقات عمل متقدمة حول شبكات وتطبيقات المعلومات، المؤتمر الدولي السابع والعشرين لمعهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات لعام 2013 (2013)
- 8- إيمان الدويسان، وميثم صفر، و **خالد مهدي**. تحليل الشبكات المعقدة غير المتجانسة باستخدام درجة الانتشار. نُظُم المعلومات القائمة على الشبكات، المؤتمر الدولي السادس عشر لمعهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات (2013)

- 9- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وغفران الشريدة. قدرة التغذية الراجعة لنموذج الشبكات المعقدة المختلفة. الندوة الدولية التاسعة حول حدود نُظم المعلومات وتطبيقات الشبكات (FINA)، برشلونة (2013).

## 2012

- 10- إبراهيم صرخوه، و**خالد مهدي**، وميثم صفر. القصور الدوري في الشبكات المعقدة. المؤتمر الدولي لمعهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات جمعية آلات الحوسبة حول التقدم والتنقيب في الشبكات الاجتماعية، تركيا (2012)
- 11- إبراهيم صرخوه، و**خالد مهدي**، وميثم صفر. قيود خوارزمية الانتشار العكسي لحساب الدورات في الشبكات العشوائية. المؤتمر الدولي لمعهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات جمعية آلات الحوسبة حول التقدم والتنقيب في الشبكات الاجتماعية، تركيا (2012)
- 12- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وغفران الشريدة. قدرة التغذية الراجعة في الشبكات العشوائية. المؤتمر الدولي المعني بِنُظم المعلومات القائمة على الشبكات، معهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات، ملبورن أستراليا (2012)
- 13- **خالد مهدي**، وأحمد الماجد، وميثم صفر، وH. Riquelume، وصادق الترابي. تحليل الشبكات الاجتماعية في المؤسسات العامة الكويتية. المؤتمر الثالث المعني بالنُظم المحيطة، شلالات نياغرا، كندا (2012)

## 2011

- 14- **خالد مهدي**، وميثم صفر، وإبراهيم صرخوه، وهشام فرحات. حول تعظيم قصور الشبكة المعقدة. المؤتمر الثاني حول النُظم المحيطة، شلالات نياغرا، كندا (2011)
- 15- أحمد الطوخي، وميثم صفر، و**خالد مهدي**. سوق دبي المالية وتحليلها وتوصيفها كشبكة اجتماعية. المؤتمر الدولي الثاني لهندسة البرمجيات وأنظمة الكمبيوتر، كوانتان، ماليزيا (2011)
- 16- فهد مهدي، وميثم صفر، و**خالد مهدي**. اكتشاف الدورات في الأشكال البيانية باستخدام القدرات الموازية لوحدة معالجة الرسومات. في مداولات المؤتمر الدولي للمعلومات الرقمية وتكنولوجيا الاتصالات وتطبيقاتها. الاتصالات في علوم الحاسوب والمعلومات، المجلد 167، الجزء الثاني، 193-205، Springer (2011).

## 2010

- 17- إبراهيم صرخوه، و**خالد مهدي**، وميثم صفر. حساب خوارزمية التقدير غير المكثف لحساب الدورات في الشبكات العشوائية. في مداولات المؤتمر الدولي الثاني عشر لتكامل المعلومات والتطبيقات والخدمات المستندة إلى الويب، iiWAS (2010)
- 18- **خالد مهدي**، وميثم صفر، وصادق الترابي. الانتشار وعمليات الانتشار العكسي في الشبكات الاجتماعية: تحليل باستخدام درجة الانتشار U-Media، باريس (2010)
- 19- M. Mujiburahman، و**خالد مهدي**. نمذجة أداء عمليات الفصل بالتبخير الجزئي، المؤتمر الدولي للهندسة الكيميائية وهندسة العمليات، الجمهورية التشيكية (2010)

## 2009

- 20- **خالد مهدي**، ومحسن الراشد، وعمار الصيرفي، وJanusz Wójcik. محاكاة ديناميكا الموائع الحسابية لنموذج أوليريان متعدد الأطوار لوحدة بلورة مخروطية - أسطوانية. المؤتمر الدولي السابع حول ديناميكا الموائع الحسابية في صناعة المعادن والعمليات. مؤسسة الكومنولث للبحوث العلمية والصناعية، ملبورن، أستراليا، 9-11 ديسمبر/كانون الأول (2009)



- 21- ميثم صفر، وهشام فرحات و**خالد مهدي**. تحليل شبكة اجتماعية دينامية: شبكة تبادل رسائل البريد الإلكتروني. المؤتمر الدولي الحادي عشر لتكامل المعلومات والتطبيقات والخدمات المستندة إلى الويب - iiWAS، ماليزيا (2009)
- 22- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وعلي قاسم. وظيفة توزيع الدورات العالمية في الشبكات الاجتماعية. المؤتمر الدولي الأول للتكنولوجيات الرقمية المتصلة شبكياً (2009)
- 23- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وهشام فرحات، وسعود البحيري، وعلي قاسم، و**خالد العنزي**. العدد التقريبي للدورات في الشكل البياني غير الموجه. المؤتمر الدولي الأول للتكنولوجيات الرقمية المتصلة شبكياً، 28-31 يوليو/تموز (2009)
- 24- N. El-Sayed، و**خالد مهدي**، وميثم صفر. تحسين القصور الدوري في الشبكات الاجتماعية باستخدام خوارزمية تطويرية. مداوات المؤتمر الدولي لمعهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات حول علوم الحوسبة وتطبيقاتها، كوريا (2009)
- 25- خالد مهدي، وميثم صفر، وصادق الترابي. نموذج لبارامتر الانتشار في الشبكة الاجتماعية. مداوات الجمعية الإلكترونية/الرابعة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات، برشلونة، إسبانيا (2008)
- 26- خالد مهدي، L. Jamal، وميثم صفر. توصيف الشبكة الاجتماعية التعاونية باستخدام دراسة حالة القصور الدوري: موسوعة ويكيبيديا، مداوات مؤتمر الرابطة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات/المجتمعات القائمة على شبكة الويب (2009)
- 27- ميثم صفر، وN. Al-Sayed، و**خالد مهدي**. تحسين القصور الدوري في الشبكة الاجتماعية الحرة النطاق باستخدام خوارزميات تطويرية. مداوات مؤتمر الرابطة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات/المجتمعات القائمة على شبكة الويب (2009)
- 28- G. Zahedi، وعلي الكامل، و**خالد مهدي**. عملية هرمية تحليلية مطبقة على انبعاثات أكسيد الكبريت في محطة لتوليد القوى، مداوات المؤتمر الثاني حول البيئة والاستدامة، الشركة الوطنية للخدمات البيئية، الكويت (2009)

## 2008

- 29- خالد مهدي، وهشام فرحات، وميثم صفر. التطور الزمني للشبكات الاجتماعية في تطبيق بالتوك. مداوات المؤتمر الدولي المعني بتكامل المعلومات والتطبيقات والخدمات المستندة إلى الويب، Linz، النمسا، 24-26 نوفمبر/تشرين الثاني (2008)
- 30- إبراهيم صرخوه، وميثم صفر، و**خالد مهدي**. تصنيف الشبكات الاجتماعية. مداوات الرابطة الدولية لتنمية تكنولوجيا المعلومات - WWW/Internet 2008، Freiburg، ألمانيا، 13-15 أكتوبر/تشرين الأول (2008)
- 31- ميثم صفر، و**خالد مهدي**، وإبراهيم صرخوه. الحد الأقصى لقصور الشبكات الاجتماعية المتصلة بالكامل. مداوات الرابطة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات/المجتمعات القائمة على شبكة الويب، هولندا، 22-27 يوليو/تموز (2008)
- 32- خالد مهدي، وميثم صفر، وإبراهيم صرخوه. قصور الشبكات الاجتماعية القوية. مداوات الرابطة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات/المجتمع الإلكتروني، Algarve، البرتغال، 9-12 أبريل/نيسان (2008)

## 2007

- 33- خالد مهدي، وG. Zahedi، وR. Gheshlaghic، وA. Lohi. تحسين مصافي النفط - محطات التحلية في الكويت: استخدام تصميم التجارب. المؤتمر الدولي الثاني بشأن "النمذجة والمحاكاة والتحسين التطبيقي"، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، 24-27 آذار/مارس (2007) - منظم الجلسة الاستثنائية المعنية بتحسين العمليات

## 2005

- 34- Janusz Wojcik، ومحسن الراشد، و**خالد مهدي**. *التحليل النظري والتجريبي للمخثنات الشعاعية*، جمعية علوم وتقنية المياه، مؤتمر الخليج العاشر للتنمية "المياه في دول مجلس التعاون الخليجي - نحو إدارة متكاملة للموارد المائية"، الكويت، 19-23 نوفمبر/تشرين الثاني (2005)

## 2004

- 35- S. Ali، وF. Malallah، و**خالد مهدي**. *حركية تفاعل تشكيل الإستيريات في حامض الخليك مع البوتان باستخدام الراتنج Amberlyst 15*. المؤتمر الدولي السادس عشر للهندسة الكيميائية وهندسة العمليات. Paraha، الجمهورية التشيكية، 22-26 أغسطس/آب (2004)
- 36- S. Drobiova، و**خالد مهدي**. *ترسب الحامض النووي في وجود أملاح متعددة التكافؤات ومتعددة الإلكترونات*، المؤتمر الدولي السادس عشر للهندسة الكيميائية وهندسة العمليات، Paraha، الجمهورية التشيكية، 22-26 أغسطس/آب (2004)
- 37- خالد مهدي، وA. Khan، وA. Sattar. *اعتماد الحرارة على الامتصاص المتعدد المكونات*. المؤتمر الدولي للهندسة. مؤتم، الأردن، 26-28 أبريل/نيسان (2004) - رئيس جلسة النمذجة والمحاكاة
- 38- خالد مهدي. *بناء المهندس. المؤتمر الأول للرؤى حول الممارسات الهندسية الناجحة*. بيروت، لبنان، 20-30 يناير/كانون الثاني (2004)

## 2000-2003

- 39- حسين، و**خالد مهدي**، وعلي الكامل، إدارة سلسلة الإمداد لمصفاة تكرير 45 OR، مركز كيل للمؤتمرات، المملكة المتحدة، 3-5 سبتمبر/أيلول (2003)
- 40- M. R. Riazi، وM. AI-Qallaf، و**خالد مهدي**. *التنبؤ بلزوجة الموانع الهيدروكربونية عند الضغوط العالية*. المؤتمر الدولي الخامس عشر للهندسة الكيميائية وهندسة العمليات، Paraha، الجمهورية التشيكية. 25-29 أغسطس/آب (2002)
- 41- خالد مهدي، وMonica Olvera de la Cruz. *نموذج مترابط من المحاليل الملحية المتعددة الإلكترونات*. المؤتمر الكيميائي الدولي الثاني، سنغافورة (2001)

## 1993-1999

- 42- خالد مهدي، وMonica Olvera de la Cruz. *المخططات البيانية الطورية للمحاليل المتعددة الإلكترونات الخالية من الملح*. الاجتماع السنوي للجمعية الفيزيائية الأمريكية، أتلانتا، الولايات المتحدة الأمريكية (1999)
- 43- خالد مهدي، وMonica Olvera de la Cruz. *توليد مخطط بياني طوري باستخدام برمجة ماثماتيكا*. اجتماع طلاب المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين، إفانستون، الولايات المتحدة الأمريكية (1998)
- 44- خالد مهدي. *إضافة الميثيل في مركب الفحم النموذجي والصخر النفطي*. الاجتماع العلمي الثاني لاتحاد الطلاب الكويتيين، لندن، المملكة المتحدة (1993)

## المنشورات والمقالات العامة

- 1- **خالد مهدي**. *مستقبل الصناعات البتروكيميائية في الكويت*. "مجلة الصناعي" [تصدر باللغة العربية]، المجلة الرسمية التي يصدرها اتحاد الصناعات الكويتية، عدد مارس/آذار (2012)
- 2- **خالد مهدي**. *مسألة إدارة المشروعات!* - نشرة معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي (2011)
- 3- **خالد مهدي**. *اختيار المشاريع من خلال عملية هرمية تحليلية*، دراسة حالة: التحكم في التلوث المنبعث من محطات القوى في الكويت. نشرة معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي (2010)

- 4- سهيلة المطوع، وخالد مهدي. معهد إدارة المشاريع يحصل على شهادة الجودة ISO 17024. نشرة معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي، الصفحات 20-22، مارس/أذار (2008)
- 5- خالد مهدي وZuzana Drobiova، تقييم نقل الكبريت وتخزينه. المهندسون، جمعية المهندسين الكويتية، عدد ديسمبر/كانون الأول (2006)

### مشاريع البحوث الممولة

- 1- بطاريات تدفق الهيدروجين والبروم عديمة الأغشية لتخزين طاقة توزيع الكهرباء والطاقة المتجددة. (2014-2016)
- الباحثون المشاركون: Martin Bazant (معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا) وCullen Buie (معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا)
  - الجهة الراعية: الكويت - مركز معهد ماساتشوستس للموارد الطبيعية والبيئة (OIP-2014-2-016)
  - التمويل: 57 000 دينار كويتي
- 2- الأحداث المتداخلة في الثقافات العربية: جمع البيانات في اللهجات العربية المتنوعة، الباحث الرئيسي. (2013-2014)
- الباحثون المشاركون: ميثم صفر (جامعة الكويت)، وLynn Smith-Lovin (جامعة ديوك) وDawn Robinson (جامعة جورجيا)
  - الجهة الراعية: مكتب فريق البحوث البحرية
  - التمويل: 28 500 دينار كويتي
- 3- تحسين تصميم معدات البلورة الصناعية، باحث رئيسي. (2006-2010)
- الباحثون المشاركون: عمار الصيرفي ومحسن الراشد
  - الجهة الراعية: إدارة البحوث، EC08/05، جامعة الكويت
  - التمويل: 5 950 ديناراً كويتياً
- 4- التنقيب عن البيانات من أجل تطبيقات الخدمات المستندة إلى المواقع باستخدام شبكات المجسات، باحث رئيسي (2008-2011)
- الباحث الرئيسي: ميثم صفر
  - الجهة الراعية: إدارة البحوث، E008/06 جامعة الكويت
  - التمويل: 22 310 دينارات كويتية

### الأطروحات والإشراف على المشاريع

#### أطروحات الماجستير

- 1- محمد حريشة، الانتشار في تويتر. (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2013) - بالاشتراك مع الأستاذ الدكتور ميثم صفر
- 2- غفران الشريدة، الانتشار في الشبكة المعقدة. (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2013) - بمشاركة من الأستاذ الدكتور ميثم صفر
- 3- أحمد الماجد، تحليل الشبكات الاجتماعية في المديرية المتشابكة في سوق الأسهم الكويتية (الانتهاء من مشروع ماجستير إدارة الأعمال منذ 2101) - بالاشتراك مع كلية ماسترخت لإدارة الأعمال - الكويت بالاشتراك مع البروفيسور R. Hernan

- 4- صادق الترابي، الانتشار القطعي في الشبكات الاجتماعية (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2009) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 5- إبراهيم صرخوه، الديناميكا الحرارية في الشبكات الاجتماعية (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2009) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 6- Zuzana Droboiva، المخططات البيانية الطورية لمحاليل الحامض النووي في وجود الأملاح المتعددة المكافئات والمتعددة الإلكترونات (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2005) بالاشتراك مع الدكتور S. Ali
- 7- فيصل ملالة، الأسترة التحفيزية غير المتجانسة للبيوتانول وحامض الخليك (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2004) بالاشتراك مع الدكتور S. Ali.
- 8- Montah Al-Qallaf. تقدير الزوجة في الموائع البترولية (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2003) بالاشتراك مع البروفيسور M. Riazi
- 9- عمار حسين، إدارة سلسلة الإمداد لعمليات مصافي التكرير (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2003) بالاشتراك مع البروفيسور A. Haddad
- 10- سناء الغريب، تطبيق العملية الهرمية التحليلية على تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في محطات القوى الكويتية (تاريخ الانتهاء من الأطروحة 2001) بالاشتراك مع الدكتور C. Baker

#### مشاريع الماجستير

- 11- فاطمة الزهراء محمد، المحاكاة الدينامية الجزيئية للخلايا الشمسية الحساسة للأصباغ (تاريخ الانتهاء من المشروع 2014)
- 12- نوريه الدوبيسان، الانتشار في الشبكات المختلفة المنصات (تاريخ الانتهاء من المشروع 2013) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 13- مريم الشحيمه، جدوى محطات RO التي تعمل بطاقة الرياح في الكويت (تاريخ الانتهاء من المشروع 2011) بالاشتراك مع الدكتور عمار الصيرفي
- 14- غيداء الغانم، القيادة في إدارة المشاريع الهندسية في الكويت، (مستمر منذ 2011) بالاشتراك مع الدكتور K. Alrasheed
- 15- فهد مهدي، البحث عن الدورات باستخدام تكنولوجيا بنية الحوسبة الموحدة (كودا) (تاريخ الانتهاء من المشروع 2011) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 16- أحمد الطوخي، تحليل التشابكات في سوق دبي للأوراق المالية (تاريخ الانتهاء من المشروع 2011) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 17- ريم الحمدان، تأثير هندسة صهاريج الخلط على معامل كفاءة السرعة باستخدام CFO، (تاريخ الانتهاء من المشروع 2010) بالاشتراك مع الدكتور عمار الصيرفي
- 18- على قاسم، تصنيف الشبكات الاجتماعية على أساس الدورات (تاريخ الانتهاء من المشروع 2009) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر.
- 19- نسبية السيد، تحسين القصور الدوري (تاريخ الانتهاء من المشروع 2009) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 20- لما جمال، توصيف الشبكة الاجتماعية باستخدام الرسومات البيانية الزائدية (تاريخ الانتهاء من المشروع 2009) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 21- هشام فرحات، توصيف الشبكات الاجتماعية الدينامية (تاريخ الانتهاء من المشروع 2008) بالاشتراك مع الدكتور ميثم صفر
- 22- عبير الكندري، نمذجة لزوج مستحلبات النفط الخام (تاريخ الانتهاء من المشروع 2005)
- 23- أحمد شداد، تجارب على السلوك الطوري لمحاليل الأملاح المتعددة الإلكترونات (تاريخ الانتهاء من المشروع 2004) بالاشتراك مع الدكتورة M. Fahim

## مشاريع التخرج لطلبة الجامعة

- 1- ناصر بدر، دراسة جدوى الإنتاج المستمر للديزل الحيوي باستخدام مائع أيوني محفّز (تاريخ الانتهاء من المشروع 2011)
- 2- أسيل الحردان وفجر الهليل، تقييم أداء الكتل الخرسانية المصنوعة من مخلفات البناء المعاد تدويرها (تاريخ انتهاء المشروع 2011)
- 3- أنور عادل، وعبد الله جواد، وM. Alenzi، جمع الطاقة من الاهتزازات الناشئة عن حركة السيارات (تاريخ انتهاء المشروع 2010)
- 4- عبد الله دشتي وعلى عكروف، استخدام الركام المعاد تدويره في صناعة خرسانة من الرتبة K-250 (تاريخ الانتهاء من المشروع 2011)
- 5- أسيل الحردان وفجر الهليل، اختبار هبوط وقوة الخرسانة المصنوعة من الركام المعاد تدويره (تاريخ انتهاء المشروع 2011)
- 6- ريم الخالدي وشروق المطيري، تحليل التفاعل الكيميائي الحيوي في الشبكات المعقدة باستخدام برمجة باجيك (تاريخ انتهاء المشروع 2010)

## مشاريع تصميم المنشآت الكيميائية

- 1- محطة إنتاج الهيدروجين لتغذية خلايا الوقود
- 2- مصنع إنتاج الميثانول في الكويت
- 3- مصنع إنتاج خلاص الفينيل في الكويت
- 4- إزالة الفينول والأمونيا من المياه العادمة في مصفاة شركة البترول الوطنية الكويتية

## مجالس التحرير والتحكيم العلمي للأبحاث والمهام

- المجلة الدولية للهياكل الحاسوبية الجديدة وتطبيقاتها (2014)
- معرض فابتيك الثاني ومؤتمر التآكل (2013)
- المؤتمر الخامس لإدارة النفايات، الكويت (2012)
- مجلة الجمعية الكويتية لحماية البيئة (2010)
- المؤتمر الإلكتروني الدولي بشأن تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الهندسة الكيميائية (2009)
- المجلة العالمية للعلوم والتكنولوجيا والتنمية المستدامة، عدد خاص حول التكنولوجيا في التعليم الهندسي (2007)
- سياسة الطاقة (2013)
- مجلة تكنولوجيا المعلومات وصنع القرار (2012، 2013)
- بحوث في الهندسة الصناعية والكيميائية (2011، 2012 (2))
- المؤتمر الدولي لهندسة البرمجيات وأنظمة الكمبيوتر (2011) - لجنة البرامج
- الرابطة الدولية لتنمية مجتمع المعلومات (الصحة الإلكترونية) (2011) - لجنة البرامج
- المؤتمر الدولي لتكامل المعلومات والتطبيقات والخدمات المستندة إلى الويب (U-Media) (2010) - لجنة البرامج
- المجلة الأوروبية للبحوث التشغيلية (2010، 2011)
- موضوعات خاصة واستعراضات في الوسائط المسامية (2010، 2012 - 2013)
- تحديد خصائص المواد (2010)
- المؤتمر الدولي السابع لديناميكا الموائع الحرارية في صناعات المعادن والعمليات (2009)

- مجلة هندسة العمليات الغذائية (2008، 2009)
- الطاقة والوقود، الجمعية الكيميائية الأمريكية (2008) (2008)
- المؤتمر الهندسي السعودي السابع (2007)
- نمذجة المنتجات والعمليات الكيميائية (2006، 2009)
- مجلة هندسة وتكنولوجيا البترول (2005، 2006)
- المؤتمر الدولي للطاقة (2005، 2008)
- علوم وتكنولوجيا الفصل (2005)
- مجلة Macromolecules (2000، 2001)

#### الواجبات على مستوى الجامعة

- منسق الفريق الهندسي - سلسلة المناظرات الطلابية الأولى بجامعة الكويت [2012]
- عضو اللجنة الأكاديمية، جمعية أعضاء هيئة التدريس بالجامعة [2010-2012]
- عضو لجنة اختيار عميد كلية الهندسة والبترول [2004-2005]
- 41- عضو اللجنة الوطنية لتشجيع الطلبة على التخصصات العلمية، وزارة التربية، الكويت. [2008-2009]
- الانتداب للتدريس في كلية العلوم الإدارية [ربيع عام 2004 وخريف عام 2004 وصيف عام 2007 وربيع عام 2011]
- عضو لجنة الشؤون الاجتماعية في جمعية أعضاء هيئة التدريس [2003-2005]

#### الواجبات على مستوى الكلية

- مشرف نادي واره [2012-2014]
- اللجنة المنظمة لخريجي الهندسة (عضو) [2011-2012]
- تقييم سوق القوى العاملة الهندسية في الكويت (منسق) [2011-2012]
- مختبر كمبيوتر تصميم الهندسة الكيميائية لشركة EQUATE (منسق) [2010-2011]
- برنامج التدريب الداخلي في مجال موثوقية طلاب الهندسة في شركة EQUATE (منسق) [2011]
- لجنة تقييم جائزة خريجي كلية الهندسة والبترول المتميزين (عضو) [2010]
- مشرف التدريب الصيفي للطلاب - هامبورغ، ألمانيا [2009]
- مشرف التدريب الصيفي للطلاب - Taipei، تايوان [2007]
- لجنة تقييم مسابقة التصميم التي أقامتها مؤسسة الكويت للتقدم العلمي من أجل طلاب الهندسة (منسق) [2010]
- اختيار المشرف على التدريب الهندسي الصيفي (عضو) [2009-2010]
- لجنة جائزة التميز في التدريس (عضو) [2009-2011]
- 42- عضو اللجنة الوطنية لتشجيع الطلاب على التخصصات العلمية، وكيل وزارة التربية لشؤون البرامج التعليمية، الكويت [2008-2009]
- لجنة تطوير الطلاب (منسق) [2007-2008]
- لجنة مسابقة التميز في المختبرات (عضو) [2007-2008]
- لجنة دراسة حالة الأساتذة المساعدين (منسق) [2004-2005]
- ممثل الأساتذة المساعدين وعضو مجلس الكلية [2004-2005]
- محرر أول للنشرة الإخبارية لكلية الهندسة والبترول [2003-2005]
- لجنة الكلية لدورة من أجل "إدخال برامج الهندسة" (منسق) [2001-2003] (عضو) [2003-2005]
- اللجنة الاستشارية لعميد الكلية (عضو) [2002-2003]
- لجنة التعليم في الكلية (عضو) [2002-2003]

- لجنة تصميم الدورات المتقدمة في الكلية (عضو) [2003-2002]
- بطولة كلية الهندسة لكرة القدم، منظم فريق قسم الهندسة الكيميائية [2002-2001]

### الواجبات على مستوى القسم

- لجنة التعيين وتجديد العقود (عضو) [2015-2014]
- رئيس فرع طلاب المعهد الأمريكي للهندسة الكيميائية بجامعة الكويت [2014-2010]
- لجنة خريجي الامتحان الشامل (عضو) [2010-2009، 2007-2006]
- مكتب الاستشارات ولجنة التطوير الوظيفي (عضو) [2008-2007، 2005-2004]
- لجنة الكمبيوتر (عضو) [2005-2004] (منسق) [2009-2007، 2011-2010]
- لجنة المكتبة (عضو) [2005-2004]
- لجنة الجمعيات المهنية (عضو) [2010-2008، 2007-2006، 2005-2003]
- لجنة شؤون الطلاب (منسق) [2004-2002] (عضو) [2011-2009، 2008-2007]
- برنامج الطلاب الجامعيين ولجنة مجلس الاعتماد للهندسة والتكنولوجيا (عضو) [2005-2002، 2009-2009-2011] (منسق) [2012-2011]
- لجنة البحوث والبعثات العلمية (عضو) [2005-2001]
- لجنة الجداول (عضو) [2004-2002] (منسق) [2010-2009، 2005-2004]
- لجنة شؤون المختبرات (منسق) [2004-2002]
- لجنة الشكاوى (منسق) [2002-2001]
- لجنة التقرير السنوي والنشرة الإخبارية (منسق) [2002-2001]
- لجنة السلامة والأمن (عضو) [2007-2006]

### الخبرة في القطاع الخاص وقطاع الصناعة

#### المناصب في قطاعات الأعمال والصناعة

2015-2013 شركة فوكس للخدمات الاستشارية، الكويت

شركة الاستشارات والتدريب في مجال الهندسة والإدارة

#### نائب الرئيس

- وضع استراتيجية العمل وتطوير الملف التعريفي للشركة
- اقتراح وتسويق نموذج العمل والمفاهيم
- وضع وتنفيذ خطة العمل
- وضع الاستراتيجية التسويقية للشركة
- دعم الإدارة الوسطى في الاستشارات والتدريب
- تجميع الخدمات والمنتجات الجديدة لإطلاقها في عام 2013
- رصد ومراقبة التقدم في الشركة
- توقيع الاتفاقات مع أكثر من 15 شركة دولية وإقليمية
- تسجيل وتأهيل الشركة كمورد في شركة العطاءات المركزية، والشركة الكويتية لفظ الخليج والشركة الكويتية للطاقة، ومركز عمليات الأمن، وشركة البترول الوطنية الكويتية.
- إدارة المشروعات والتدريب والخدمات الاستشارية
- الارتباط بالعديد من وكالات الاستشارات والتدريب الدولية والمحلية وتمثيلها

- توقيع مذكرات التفاهم مع العديد من الكليات والجامعات في العالم
- إدارة عمليات تقديم العروض والتنفيذ

### 2013-2012 الشركة الصناعية للمحاجر والإسمنت، الكويت

محطة تجميع الإنتاج في الفجيرة، الإمارات العربية المتحدة

#### نائب الرئيس

- تمثيل المالك في أعمال رأسمالية بما قيمته 4.8 مليون دينار كويتي
- إطلاق خطة قانونية لإصلاح الشركة وإعادة هيكلتها
- تقييم الحالة التشغيلية والإدارية لمحطة التصنيع
- اتخاذ خطوات جريئة ومحسوبة حيال بيئة الفساد في الشركة

### 2013-2010 الشركة الصناعية لحماية البيئة، الكويت

شركة لإعادة تدوير مخلفات البناء

#### الرئيس

- تمثيل المساهم الرئيسي في مجلس إدارة الشركة برأسمال قدره 8 ملايين دينار كويتي
- إدارة وتوجيه مشروع بناء وامتلاك ونقل محطة إعادة تدوير مخلفات البناء بطريقة استراتيجية
- تنظيم ومراقبة أكثر من 140 موظفا في مشروع إعادة التدوير الصناعي
- إنشاء الهوية المؤسسية للشركة
- إنشاء وتطوير السياسة والإجراءات واللوائح المؤسسية للشركة
- تطوير منتجات وخدمات جديدة، مثل منتجات SDS وECO-MIX
- توقيع اتفاقات وكالة مع الشركات البيئية الدولية
- التحدث في العديد من المحافل البيئية وأفرقة النقاش على المستوى الإقليمي
- المساعدة في ترشيح الشركة الصناعية لحماية البيئة كواحدة من أفضل شركات إدارة النفايات الصلبة في منطقة مجلس التعاون لدول الخليج العربية
- تعزيز العلاقات مع المسؤولين الحكوميين
- إعادة هيكلة محطة إعادة التدوير تقنيا وإداريا
- تحسين تشغيل المرافق الصناعية
- تحسين المبيعات واستراتيجيات التسويق
- التعامل مع المسائل الإدارية والقانونية الرئيسية
- تحسين جودة المنتجات المعاد تدويرها من خلال تحسين التصنيع
- زيادة دخل الشركة من خلال تحصيل رسوم من الشاحنات مقابل الدخول من البوابات
- تحسين المبيعات في سوق متضررة اقتصاديا أثناء الفترة 2010-2012
- تسجيل الشركة في المرحلة الأولية للتأهل للمشاركة في برنامج بلدية الكويت لإعادة تدوير الإطارات
- إدارة الشركة للحصول على شهادات الجودة ISO 9001، وISO 14001 وISO 18025

### 2013-2009 الشركة الدولية العربية للمشروعات الصناعية، الكويت

شركة لإعادة تدوير مخلفات البناء

#### نائب الرئيس: (2009-2010)، استشاري تقني (2012-2013)

- وضع استراتيجية العلاقات العامة



- دعم الإدارة في إعادة الهيكلة
- المساعدة في تكنولوجيا العمليات
- تحسين الأنظمة واللوائح
- تعزيز أداء الإدارة من خلال الدعم التقني المستمر
- تشغيل خط إنتاج متوقف ومعطل تقنيا في محطة إعادة التدوير
- زيادة قدرة أداء محطة إعادة التدوير باستخدام تقنيات التحسين

2011-2008 شركة الداو للمشاريع البيئية، الكويت

شركة مشاريع بيئية دولية

عضو في مجلس الإدارة

- تمثيل شركة الاستثمار الصناعي والمالي
- تقديم الاستشارات في مجال إدارة النفايات الصلبة
- تقييم التكنولوجيات البيئية الجديدة
- المشاركة في تقييم الاستثمارات الجديدة
- دعم الموظفين التنفيذيين في الاستثمارات الصناعية القائمة

2010-2004 مجموعة ستار

شركة تجارة عامة ومقاولات

عضو في مجلس الإدارة

- زيادة مبيعات الشركة لأكثر من 150 من الأراضي الصناعية والسكنية والتجارية خارج الكويت
- إدارة مناقصة لإدارة الأحداث
- إنشاء حافظة من أصول الأراضي الصناعية والتجارية

## الخبرات الاستشارية والتدريب والاستشارات

### المناصب الاستشارية

2015-2014 مستشار وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية في دولة الكويت - معالي السيدة هند الصبيح

مستشار

- تقييم إدارة الاستشاريين في الوزارة في إطار تحسين سير العمل
- تدريب الموظفين الهندسيين الاستشاريين على إدارة المشروعات
- المشاركة في لجنة تحسين سير العمل في المشاريع الحكومية الصادر بها تكليف من مجلس الوزراء
- وضع سيناريوهات لسير العمل في إدارة المشاريع والبرامج الحكومية
- تقييم نظام رصد التخطيط الاستراتيجي لخطة التنمية الوطنية الكويتية
- وضع معايير الاختيار ونظام التوظيف لمدير البرنامج التنفيذي للمشاريع والبرامج الكبرى في الكويت
- وضع برنامج تدريب الإداريين والمهندسين والمهنيين في إدارة الاستشاريين
- برنامج التطوير لديوان الخدمة المدنية وإدارة الاستشاريين
- رصد وقياس ومتابعة آخر المشاريع الاستراتيجية في خطة التنمية الكويتية

سبتمبر/أيلول 2003- أبريل/نيسان 2005 مكتب نائب رئيس الشؤون الأكاديمية بجامعة الكويت، الكويت -  
الدكتور فؤاد العصفور

### مستشار

- صياغة خطة الاستراتيجية الأكاديمية لجامعة الكويت (2006-2025)
- تحليل نقاط القوى والضعف والفرص والأخطار للحالة الراهنة لجامعة الكويت
- المشاركة في إجراء جلسة تبادل للأفكار في لجنة المهام المحددة
- إنشاء هيكل جديد لاستراتيجية جامعة الكويت تنصب فلسفته على أصحاب المصلحة
- تحديد الهدف الجديد للاستراتيجية بناءً على الهيكل المقترح والموافق عليه
- وصف برامج العمل المتوافقة مع الأهداف المقترحة والموافق عليها
- اقتراح مقاييس كمية وقابلة للقياس لكل هدف
- تصميم نظام تقييم متوازن لخطة الاستراتيجية

### المشاريع الاستشارية

مهام في مجموعة مختارة من المشاريع الاستشارية في مؤسسات حكومية وخاصة

- مركز الدعم الاستراتيجي في اتحاد الصناعات الكويتية (2012-2013)
- معايير التأهيل الأولي وتقييم المناقصات في برنامج الارتباط الكويتية (2010-2011) -  
استشاري رئيسي
- الفحص الهندسي الأساسي في مؤسسة البترول الكويتية (2010) - استشاري رئيسي
- المقترح التقني والمالي لأمن الموانئ (2008-2009) - مستشار رئيسي
- الخطة الدراسية لأكاديمية الكويت لعلوم الإطفاء (2006-2012) - استشاري ومدير مشروعات
- تقييم وتحسين تقنيات التنفيذ في الدورات التقنية لمركز التدريب البترولي في مؤسسة البترول الكويتية  
(2005) - مدير مشروعات

### الدورات التدريبية

منذ عام 2002، تقديم أكثر من 90 دورة وحلقة عمل في العديد من مجالات الإدارة والهندسة لتدريب أكثر من 1000 مهني ومهندس ومدير. وقُدمت الدورات أو البرامج التدريبية بالتعاون مع مدربين مؤهلين. وقُدمت بعض هذه الدورات باللغة الإنكليزية و/أو العربية.

### الدورات التدريبية للحصول على شهادات الاعتماد المهنية

- 1- **PE®**: مهندس محترف في التحضير لامتحانات الهندسة الكيميائية (بالاشتراك مع البروفيسور Riazi، والبروفيسور Baker) 13-9 مارس/آذار 2008
- 2- **PMP®**: حلقة عمل حول امتحان التحضير لإدارة المشاريع الاحترافية، للقطاعين العام والخاص (مع الدكتورة سهيلة المطوع، والبروفيسور Ravi Jain، والأستاذة الدكتورة منار شامي) 11-6 يناير/كانون الثاني 2007، و14-26 أبريل/نيسان 2007، و12-23 مايو/أيار 2007، و26 مايو/أيار 2007 - 6 يونيو/حزيران 2007 (شركة نفط الكويت). 21-25 أكتوبر/تشرين الأول 2007 (معهد الكويت للأبحاث العلمية)، و21 أكتوبر/تشرين الأول - 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2007، و13-24 يناير/كانون الثاني 2008، و27 فبراير/شباط - 7 مارس/آذار 2008. و23 مارس/آذار - 4 أبريل/نيسان 2008. و25 مايو/أيار

- 5 - يونيو/حزيران 2008. و9-20 نوفمبر/تشرين الثاني 2008 (وزارة الأشغال العامة)، و11-22 يناير/كانون الثاني 2009، و1-12 مارس/آذار 2009. و26 أبريل/نيسان - 7 مايو/أيار 2009، و18-22 أكتوبر/تشرين الأول 2009. و1-12 نوفمبر/تشرين الثاني 2009، و15-19 نوفمبر/تشرين الثاني 2009 (وزارة الكهرباء والماء)، و21-24 ديسمبر/كانون الأول 2009 (شركة نفط الكويت)، و16-21 يناير/كانون الثاني 2010 (بنك الكويت الدولي)، و14-18 فبراير/شباط 2010، و4-8 أبريل/نيسان 2010 (المملكة المتحدة). و1-8 مايو/أيار 2010 (نقطة الارتباط الكويتية). و9-20 مايو/أيار 2010، و30 مايو/أيار - 10 يونيو/حزيران 2010، و27 يونيو/حزيران - 1 يوليو/تموز 2010 (بنك الكويت الدولي). و1-5 نوفمبر/تشرين الثاني 2010 (المملكة المتحدة). و21 نوفمبر/تشرين الثاني - 2 ديسمبر/كانون الأول 2010، و28 نوفمبر/تشرين الثاني - 2 ديسمبر/كانون الأول 2010 (الشركة الكويتية للطاقة)، و6-17 مارس/آذار 2011، و3-7 أبريل/نيسان 2011 (المملكة المتحدة)، و15-19 مايو/أيار، و10-20 يونيو/حزيران 2012 (شركة فيفا للاتصالات)
- 3- **PMP®**: حلقة عمل لامتحان إدارة المشاريع الاحترافية، للقطاعين العام والخاص، 27 أبريل/نيسان 2007، و17 مايو/أيار - 24 يونيو/حزيران 2007. و9-13 ديسمبر/كانون الأول 2007. و4-8 مايو/أيار 2008، و1-4 مايو/أيار 2011 (برنامج الإصلاح البيئي الكويتي)
- 4- **PRINCE2®**: دراسة تمهيدية لمشروع في بيئة خاضعة للمراقبة، التأسيس والممارسة (بالاشتراك مع الدكتورة سهيلة المطوع)
- 20-16 يناير/كانون الثاني 2011، و16-27 يونيو/حزيران 2013، و15-26 سبتمبر/أيلول 2013، و29 سبتمبر/أيلول - 10 أكتوبر/تشرين الثاني 2013 (وزارة الداخلية)
- 5- **HPT®**: تكنولوجيا الأداء البشري (بالاشتراك مع الدكتورة سهيلة المطوع)
- 13-11 أبريل/نيسان 2011 (إدارة)، و10-13 أكتوبر/تشرين الأول 2014 (اتحاد الصناعات الكويتية)
- 6- **C<sup>3</sup>P®**: الشهادة المهنية المتخصصة: الوحدة الأولى: الاتصال والقيادة والإدارة. الوحدة الثانية: الحلول الإبداعية للمشاكل. الوحدة الثالثة: الكفاءة في إدارة المشروعات
- 7- **mini MBA®**: دورة الماجستير المصغر في إدارة الأعمال: 100 ساعة من التدريب المكثف على إدارة الأعمال: 8 وحدات تدريبية (بالاشتراك مع المهندس فهد العجمي)
- 29 نوفمبر/تشرين الثاني - 10 ديسمبر/كانون الأول 2014 (وزارة الداخلية)

### دورات التطوير المهني والإدارة

- 8- منظومة الابتكار (باللغة العربية) - اتحاد الصناعات الكويتية  
10 أكتوبر/تشرين الأول 2015
- 9- دراسات الجدوى (باللغة العربية) - اتحاد الصناعات الكويتية  
3-7 أكتوبر/تشرين الأول 2012، و9-11 يونيو/حزيران 2013
- 10- كيف تُنمي وتبيع مشروعك الصغير؟ (باللغة العربية)  
7-12 أكتوبر/تشرين الأول 2012، و15-19 أكتوبر/تشرين الأول 2012، و22-26 أكتوبر/تشرين الأول 2013
- 11- الإبداع في مكان العمل للمهندسين والمهنيين (بالاشتراك مع الدكتور A. Ibrahim، والدكتورة سهيلة المطوع، والدكتور علي الكامل، والدكتور C. Baker، والدكتور بدر الحجي، والدكتور ناصر زائري، والدكتور صلاح الفضلي، والدكتور عمار الصيرفي، والمهندس حمود الصلال)
- 28 ديسمبر/كانون الأول 2000 - 1 يناير/كانون الثاني 2001، و27 - 31 ديسمبر/كانون الأول 2003، و27-31 ديسمبر/كانون الأول 2003، و5-9 فبراير/شباط 2005، و5-9 مارس/آذار 2005، و26-30 نوفمبر/تشرين الثاني 2005، و4-8 مارس/آذار 2006، و3-7 يونيو/حزيران 2006، و4-8 نوفمبر/تشرين الثاني 2006

- الثاني 2006، و12-16 مايو/أيار 2007، و11-15 نوفمبر/تشرين الثاني 2007، و10-14 فبراير/شباط 2008، و9-13 نوفمبر/تشرين الثاني 2008، و23-27 نوفمبر/تشرين الثاني 2008، و2-6 مايو/أيار 2010.
- 12- **الحلول الإبداعية للمشاكل، حلقة عمل في المؤتمر الأول حول الأفكار المتعلقة بالممارسات الهندسية الناجحة،** بيروت، لبنان، 2004  
27-29 يناير/كانون الثاني 2004
- 13- **الإبداع والاتصال والقيادة، حلقة عمل في المؤتمر الدولي للتعليم والتدريب الهندسي، الكويت، 2007**  
(بالاشتراك مع الدكتور آدم الملا والدكتور عبدالله إبراهيم)  
9-11 أبريل/نيسان 2007
- 14- **الريادة في الممارسات الهندسية (بالاشتراك مع الدكتور آدم الملا، والدكتور جعفر علي، والدكتور خالد الراشد، والدكتور بدر الحجى، والدكتورة سهيلة المطوع)**  
6-10 مايو/أيار 2006، و1-5 مايو/أيار 2007، و9-13 مارس/آذار 2008، و15-19 مارس/آذار 2009.
- 15- **الإدارة الاستراتيجية وصنع القرار،** قدمت في وزارة النفط، الإدارة المتوسطة  
9-26 مارس/آذار 2005
- 16- **أساسيات الإدارة اليابانية (بالاشتراك مع الدكتورة سهيلة المطوع والدكتور بدر الحجى)**  
1-5 مارس/آذار 2009 و7-11 مارس/آذار 2010، و18-22 مارس/آذار 2012، و24-28 مارس/آذار 2013، و20-24 مارس/آذار 2014
- 17- **برنامج كتابة التقارير الفنية (بالاشتراك مع الدكتور Sam Toglow، والمهندس بدر مسير)**  
4-7 نوفمبر/تشرين الثاني 2009 و21-24 ديسمبر/كانون الأول 2009، و15-18 مارس/آذار 2010، و3-6 مايو/أيار 2010، و14-17 يونيو/حزيران 2010
- 18- **إدارة الأزمات والكوارث (بالاشتراك مع الدكتور مبارك العازمي)**  
14-17 مارس/آذار 2011 (الحرس الأميري)

### دورات في إدارة المشاريع

- 19- **دورة كاملة في إدارة المشاريع، دورة أساسية ودورة للممارسين**  
22-26 ديسمبر/كانون الأول 2013 (CMA)
- 20- **التميز في إدارة المشاريع (بالاشتراك مع البروفيسور الطببائي)**  
7-11 نوفمبر/تشرين الثاني 2010
- 21- **القواعد الأساسية لإدارة المشاريع، الإدارة الفعالة للمشاريع للمهنيين المتخصصين (بالاشتراك مع الدكتورة سهيلة المطوع)**  
16-20 يوليو/تموز 2005 (شركة أكسيس)، و9-13 مارس/آذار 2008 (PHA)، و20-22 سبتمبر/أيلول 2010 (JO)، و26-30 سبتمبر/أيلول 2010 (KU)، و13 مارس/آذار 2011 (وزارة الكهرباء والمياه)، و11-12 فبراير/شباط 2014 (اتحاد الصناعات الكويتية)

### دورات في الهندسة التقنية والكيميائية

- 22- **صناعة النفط الأساسية: المنبع والمصب - مؤسسة البترول الكويتية (بالاشتراك مع الدكتور عبدالله إبراهيم)**  
3-7 مايو/أيار 2003، و21-24 ديسمبر/كانون الأول 2003، و12-15 ديسمبر/كانون الأول 2004، و27-28 مايو/أيار 2012
- 23- **البوليمرات: التوليف والتوصيف والمعالجة (بالاشتراك مع الدكتور آدم الملا)**  
28 فبراير/شباط - 3 مارس/آذار 2004 (شركة EQUATE ومعهد الكويت للأبحاث العلمية)

- 24- إعداد المهندسين الكيميائيين في وزارة الأشغال العامة: هندسة الصرف الصحي (بالاشتراك مع الدكتور آدم الملا)  
23-13 فبراير/شباط 2005
- 25- تقييم الأثر البيئي (بالاشتراك مع الدكتور جاسم الحمود)  
30-26 أكتوبر/تشرين الأول 2008 (وزارة الأشغال العامة)
- 26- حلقات عمل شركة EQUATE للمهندسين الكيميائيين
- حلقة عمل حول تكنولوجيا التقطير، 24-26 أبريل/نيسان 2011
  - حلقة عمل حول تدفق الموائع، 17-19 مايو/أيار 2011

## الخبرة المهنية والمجتمعية

### الأنشطة المهنية

- جائزة الكويت للتنمية المستدامة، عضو لجنة التحكيم (2018-2019)
- جائزة الكويت للمرأة المتميزة، عضو لجنة التحكيم (2018-2019)
- اللجنة العليا لجائزة الكويت للعلاقات العامة وخدمة العملاء (2017-2019)
- مصنع المبادرين، اتحاد الصناعات الكويتية - محكم (2015)
- معرض إنتل الدولي للهندسة والعلوم، سان فرانسيسكو الولايات المتحدة الأمريكية - عضو لجنة التحكيم (2014-2015)
- معرض الكويت للهندسة والعلوم - النادي العلمي، منسق لجنة التحكيم (2013-2014)
- مسابقة الكويت السنوية للتصميم قبل الهندسي GAGA and Shell، منسق لجنة التحكيم (2010-2013)
- معرض الكويت للهندسة والعلوم - النادي العلمي، منسق لجنة التحكيم (2012-2013)
- جائزة الكويت للكيميائ (النادي العلمي، الكويت، محكم (2012).
- أفاق الطاقة في صناعة الغاز - محاضرة في شركة Shell، منسق الجلسة، الكويت (2011)
- مناظرات الدوحة مع تيم سيباستيان حول "المبادرة النووية في الكويت"، الكويت (2011)
- معرض الكويت للعلوم، مؤسسة إكسون موبيل، سفير ومحكم، الكويت (2009-2012)
- جماعة أفضل الممارسات في مجال التشغيل الآلي، مؤسسة البترول الكويتية (عضو) [2010 حتى الآن]
- جماعة أفضل الممارسات في إدارة الأداء، مؤسسة البترول الكويتية (عضو) [2009 حتى الآن]
- جماعة أفضل الممارسات في إدارة المشاريع، مؤسسة البترول الكويتية (عضو) [2008 حتى الآن]
- عضو فريق الاختيار، برنامج الزمالة في مجال القانون والأعمال، مبادرة الشراكة بين الولايات المتحدة والشرق الأوسط، وزارة الخارجية في الولايات المتحدة، الكويت، 5 يناير/كانون الثاني 2009
- فاحص اختراعات، المعرض الدولي الثاني للاختراعات في الشرق الأوسط، النادي العلمي، الكويت، 9-13 نوفمبر/تشرين الثاني 2008
- رئيس اللجنة المنظمة لندوة مصادر المياه البديلة، رابطة المهندسين الكيميائيين والبترول في جمعية المهندسين الكويتية، الكويت، [2006-2007]
- عضو المجلس الأكاديمي الهندسي في جمعية المهندسين الكويتية، الكويت [2005-2009]
- منسق لجنة فحص الاختراعات، المؤتمر الإقليمي للموهوبين الذي عقد في فندق كراون بلازا، الكويت، 2-4 مايو/أيار 2005
- المسابقة الخليجية الأولى لخريجي الهندسة الميكانيكية، منسق لجنة المسابقة، المؤتمر الدولي للهندسة الميكانيكية، الكويت، 5-8 ديسمبر/كانون الأول 2004

- عضو مؤسس ورئيس لرابطة المهندسين الكيميائيين والبتترول في جمعية المهندسين الكويتية، الكويت [2004-2007]

### المحاضرات والندوات

في إطار الخدمات التطوعية المجتمعية والمهنية، قبلت الدعوات للمشاركة كمتحدث رئيسي أو كعضو في حلقة نقاش. وفيما يلي المحاضرات المختارة.

### المحاضرات والندوات الأكاديمية والمهنية

- فهم سير العمل في المشاريع العامة، المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين - فرع الكويت - متحدث (2014)
- سير العمل في المشاريع العامة - جامعة الكويت - متحدث (2014)
- القيادة في الهندسة، مشرف نادي واره، الكويت، متحدث (2014)
- مؤتمر التعليم الهندسي في حقبة ما بعد النفط، ذروة إنتاج النفط: التحديات والفرص في بلدان مجلس التعاون لدول الخليج العربية، مؤتمر عقد في الدوحة، قطر - متحدث (2013)
- آداب المهنة في القطاع الخاص. معرض التوظيف الثامن، الكويت - متحدث رئيسي (2012)
- التعليم الهندسي والمبادرات الهندسية، جمعية المهندسين الكويتية، الكويت - عضو فريق المناقشة (2012)
- الأزمات والكوارث البيئية. المؤتمر الثاني لشهر البيئة، الكويت - متحدث رئيسي (2012)
- عضو فريق المناقشة - منتدى الشرق الأوسط الأخضر للتغيير البيئي - الشارقة، الإمارات العربية المتحدة (2012)
- عضو فريق المناقشة - منتدى البترول والصناعة، عضو فريق المناقشة (2012)
- عضو فريق المناقشة - سوليفان ورعاية الاستثمار في الصناعات البيئية، دبي، الإمارات العربية المتحدة (2012)
- الاستثمار في الأعمال البيئية، المؤتمر الأول لشهر البيئة، الكويت - متحدث رئيسي (2011)
- خطة مشروع ضمان جودة البرامج، حلقة عمل حول خطة برامج إصلاح البيئة الكويتية، الكويت - متحدث (2010)
- استخدامات منتجات إعادة تدوير مخلفات البناء والهدم في الكويت، المعرض الأول لمواد البناء والتشييد، الكويت - متحدث رئيسي (2011)
- إنشاء محطة إعادة تدوير "النفايات". تجربة الشركة العربية الدولية للمشروعات الصناعية في الكويت، مؤتمر قمة إدارة النفايات لعام 2010 الذي عقد في دبي بالإمارات العربية المتحدة - متحدث رئيسي وعضو في لجنة المناقشة (2010)
- محاضر ومتحدث رئيسي - مؤتمر إدارة النفايات، دبي، الإمارات العربية المتحدة (2009)
- إيجاد القيمة من خلال تحسين الأداء البشري. ندوة تحسين أداء مصفاة ميناء عبدالله الثانية، شركة البترول الوطنية الكويتية، الكويت - متحدث رئيسي (2009)
- الخرافات والحقائق حول القيادة، أسبوع التعليم الأمريكي، وزارة الخارجية الأمريكية، الخدمات الأمريكية للتعليم والتدريب في الشرق الأوسط (أمديست)، الكويت - متحدث رئيسي (2009)
- إدارة المشاريع الاحترافية: نصائح واستراتيجيات التعامل مع الاختبارات. مديري أقسام الهندسة، شركة خدمات الهندسة والتشييد، Taipei، تايوان (2008)
- عكس شحنة الحامض النووي وتطبيقها على العلاج الجيني. قسم الفيزياء، جامعة مسقط عمان (2007)
- المهندس الكيميائي المحترف: المعرفة والاتصال والأخلاقيات، قسم الهندسة الكيميائية، جامعة الإمارات العربية المتحدة، العين، الإمارات العربية المتحدة (2005)

- السلوك الطوري للمحاليل المتعددة الإلكتروليت، قسم الهندسة الكيميائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية (2002)

### المحاضرات والندوات العامة

- مجال دراستي وتخصصي هو مستقبلي من أجل طلاب المدارس الثانوية حديثي التخرج - الدراسات الهندسية (باللغة العربية)، الجمعية الثقافية الكويتية، الكويت (2014)
- تكنولوجيا النانو (باللغة العربية) مدرسة أنيسة بنت خبيب، الفنتاس، منطقة الأحمد، الكويت (2010)
- فهم إدارة المشروعات، مجموعة نعم، الخدمات الأمريكية للتعليم والتدريب في الشرق الأوسط (أميدست)، الكويت (2009)
- استراتيجيات التفكير الإبداعي وحل المشاكل بلا حدود (باللغة العربية)، جمعية المعلمين الكويتية، 28-30 أبريل/نيسان، الكويت (2008)
- إدارة وقت الطلاب، ندوة استشارية وإرشادية، 30 أبريل/نيسان، أميدست، الكويت (2008)
- طلاب موجهون نحو الدرجات أو المعرفة. معرض القبول الثاني عشر في كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2008)
- المهارات العالمية في الدراسات الدولية، أسبوع التعليم الدولي، 4-8 نوفمبر/تشرين الثاني، أميدست، الكويت (2007)
- تفكير بلا حدود (باللغة العربية) جمعية التنوير، الكويت (2007)
- واقع الحياة الجامعية لطلاب المدارس الثانوية (الصدمة). معرض القبول الحادي عشر في كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2007)
- الإبداع والاتصال والقيادة (باللغة العربية)، حلقة عمل نظمها معهد الثقافة العمالية، الكويت (28 أبريل/نيسان - 1 مايو/أيار 2007)
- الخصخصة وتأثيرها على القوة العاملة (باللغة العربية) حلقة عمل نظمها معهد الثقافة العمالية، الكويت (2007)
- البيئة ووقود المستقبل، المدرسة العمرية الثانوية، وزارة التربية، دولة الكويت (2004)
- يوميات طلبة الهندسة. معرض القبول السابع في كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2004)
- الاجتماع الأول للجمعيات المهنية الطلابية حول الاحتراف المهني في الهندسة، كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2003)
- الالتحاق بكلية الهندسة، الاتحاد الوطني لطلبة الكويت، جامعة الكويت (2003)
- جلسة توجيهية حول الهندسة للطلبة المقبولين حديثاً، جمعية الهندسة والبترول، كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2003)
- العلاقة بين الطالب والدكتور. معرض القبول السادس في كلية الهندسة والبترول، جامعة الكويت (2003)

### الإنجازات المهنية والجوائز

- عضو مؤسس في جمعية العلوم والتكنولوجيا الكويتية (2019)
- عضو مؤسس في الجمعية الكويتية لإدارة المشاريع (2017)
- عضو مؤسس في التجمع الأكاديمي المستقل - رابطة أعضاء هيئة التدريس في الجامعة (2010)
- عضو مؤسس في مجموعة SYNERGY: مجموعة أبحاث الشبكات المعقدة، <http://synergy.kuniv.edu> (2009)
- مؤسس المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين - فرع طلاب جامعة الكويت (2009)
- محكم وخبير - مركز التحكيم التجاري في مجلس التعاون لدول الخليج العربي (2009)

- عضو مؤسس في جمعية ذروة النفط - فرع الكويت (ربيع عام 2008)
- إدارة المشاريع الاحترافية، معهد إدارة المشاريع، الولايات المتحدة الأمريكية (2007)
- مهندس استشاري، جمعية المهندسين الكويتية، الكويت (2007)
- عضو مؤسس ورئيس لرابطة المهندسين الكيميائيين والبتترول في جمعية المهندسين الكويتية، الكويت، 2004-2006
- عضو مؤسس للاتحاد العربي للمهندسين الكيميائيين، مصر (مارس/أذار 2002)
- قائمة الشرف في جامعة تورونتو، أونتاريو، كندا (1991-1992)
- قائمة الشرف، جامعة أوتاوا، أونتاريو، كندا (1989)
- قائمة الشرف، مدرسة القرطبي الثانوية، منطقة حولي التعليمية، وزارة التربية، الكويت (1983-1987)

### الدورات المهنية والتطوير الذاتي

#### الدورات والبرامج التي حضرتها وشاركت فيها كجزء من التطوير المهني الشخصي

- 1- برنامج مدرسة الأعمال الاصطناعية للقادة الحكوميين، Microsoft-INSEAD (2021)
- 2- ريادة الأعمال في الأسواق الناشئة، كلية هارفارد للأعمال (2020) - شهادة edX
- 3- التعامل مع المواقف الصعبة في المشاريع (Mark Waldof)، حلقة دراسية شبكية نظمها معهد إدارة المشاريع (2017)
- 4- المعلوماتية الحيوية (S. Amyes)، الكويت (2013)
- 5- الوكالة الدولية للطاقة الذرية، أدوات الطاقة (I. Khamis)، الكويت (2012)
- 6- فلسفة العلوم (السيد Mardoshti)، مجموعة تنوير، الكويت (2011)
- 7- PRINCE2® 2009: دورة تأسيسية ودورة للممارسين (السيد Haden)، أكاديمية المعرفة، الكويت (2011)
- 8- مبادئ الاقتصاد الإسلامي (الأستاذ الدكتور محمد أمين القطان) مكتب الاستشارات والتطوير المهني، الكويت (2010)
- 9- هندسة القيمة، الوحدة الأولى (الأستاذ الدكتور فواز العانزي والدكتور عايد السلطان)، مكتب الاستشارات والتطوير المهني، الكويت (2009)
- 10- دورات في إدارة المشاريع، جامعة ماريلاند، عن طريق الإنترنت (2009)
  - (أ) مقدمة في إدارة المشاريع، John Cable
  - (ب) إدارة المشاريع، Neil Schulman
  - (ج) بحوث العمليات في إدارة المشاريع، Steven Gabriel
- 11- دورات تدريبية للمحكمين المعتمدين، مركز التحكيم التجاري لبلدان مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الكويت، [2008-2009]:
  - (أ) إدارة التحكيم (يوسف الصليلي وعبد العزيز طاهر)
  - (ب) إعداد قرارات التحكيم، مجلس التعاون لدول الخليج العربية (محمد عبد الرؤوف)
  - (ج) إعداد المحكمين، مركز التحكيم التجاري لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (عائشة التواجري وعبيد الوسمي)
  - (د) إعداد المحكمين، مركز التحكيم التجاري لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (عائشة الذواودي وعبد الستار المُلّا)
  - (هـ) القواعد الأساسية للتحكيم، مركز التحكيم التجاري لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (عائشة الذواودي ومنصور السعيد)
- 12- المدرسة الأمريكية اللاتينية السابعة والثلاثون للفيزياء، سلسلة دورات قصيرة في الفيزياء النظرية (2006)



- (أ) مشهد الطاقة في الالتفاتات والدوال، Jose Nelson Onuchic
- (ب) مقدمة في فيزياء الحامض النووي Renko de Vries
- (ج) الميكانيكا الإحصائية غير الانتشارية، Constantino Tsallis
- (د) تشبيح البروتين بالماء وأهميته الوظيفية، J. Raul Grigera
- (هـ) قوى فان دير فالس في التفاعلات الجزيئية البيولوجية، V. Adrian Parsegian
- 13- حلقة تعلم تفاعلية، مركز التميز في التدريس، مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، جامعة الكويت، الكويت 2005.
- 14- اللغة الإسبانية المكثفة (المستوى الأولي)، كلية الآداب، جامعة أوكلاند، أوكلاند، نيوزيلندا (2005)
- 15- دورة مكثفة في اللغة الألمانية، معهد بيرلنر للغات، الكويت (2009)
- 16- التخصص الاحترافي في إدارة المشاريع - التحضير للاختبار. جمعية المهندسين الكويتية، الكويت (2005)
- 17- حلقة عمل التعلم النشط والإلكتروني، مركز التميز في التدريس، مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، جامعة الكويت، الكويت (2005)
- 18- التحسين المستمر للبرامج: تطوير العمليات، مكتب التقييم، كلية الهندسة والبتترول، جامعة الكويت، الكويت (2005)
- 19- التحسين المستمر للبرامج على أساس المعايير الهندسية لمجلس الاعتماد الأكاديمي للهندسة والتكنولوجيا لعام 2000، مكتب التقييم، كلية الهندسة والبتترول، جامعة الكويت، الكويت (2004)
- 20- تدريس التصميم الهندسي، مكتب التقييم، كلية الهندسة والبتترول، جامعة الكويت، الكويت (2004)
- 21- التدريس من أجل التعلم، مركز التميز والتدريس، مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، جامعة الكويت، الكويت (2004)
- 22- مقدمة في التقييم القائم على النتائج، مكتب التقييم، كلية الهندسة والبتترول، جامعة الكويت، الكويت (2001)
- 23- استخدام لغة البرمجة ++C، مكتب الاستشارات والتطوير المهني، كلية الهندسة والبتترول، جامعة الكويت، الكويت (2000)
- 24- الإسعافات الأولية المهنية، معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت (1993)
- 25- المحاكاة العددية، معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت (1994)
- 26- متطلبات البحث العلمي، معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت (1994)
- 27- برنامج التدريب الصيفي للمدارس الثانوية - قسم الكيمياء، معهد الكويت للأبحاث العلمية، الكويت (1986)

**الملحق (2)**

((يرجى الإجابة على الأسئلة التالية قبل الترشيح، على أن يؤخذ في الاعتبار أن العدد الإجمالي للكلمات الذي يتراوح بين 1 000 و3 000 كلمة ينطبق على جميع الإجابات مجتمعة))

كمواطن أعتز بانتمائي لدولة الكويت التي تُساهم في المعونة الإنسانية العالمية بما متوسطه 2.7 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي السنوي خلال السنوات الخمسين الأخيرة، والتي تعد مركزاً إنسانياً، ألتزم التزاماً صادقاً بتقليص الجوع والفقر في جميع أنحاء العالم.

**1- لماذا تجعلكم مؤهلاتكم وخبراتكم مرشحا مناسباً، وما هي القيم التي ستسترشدون بها بصفتمكم رئيساً للصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصفوا أيضاً أسلوبكم في الإدارة، وكيف ستعملون مع فريق الإدارة العليا المثالي وتضمنون بيئة عمل جيدة داخل المنظمة.**

اكتسبت من خبرتي المتنوعة في القطاعين العام والخاص المعارف والخبرات والمهارات السليمة التي أعتقد أنها ستضيف قيمة إلى الصندوق من أجل تحقيق أهدافه التنظيمية وتوجيه الموارد بكفاءة وبفعالية نحو تحقيق رؤيته. وبالإضافة إلى ذلك فإن العمل بنجاح مع العديد من المجالس طوال مسيرتي المهنية يُسخر قدرتي لمواءمة توقعات أعضاء المجلس من خلال الشفافية والالتزام بتحقيق الأهداف الرئيسية ومعالجة التحديات من خلال التماس توجيههم وكذلك عن طريق المضي قدماً في برامج المستقبل.

وفي منصبتي الذي شغلته مؤخراً في القطاع العام كأمين عام للأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، بادرت مع فريقتي بوضع خطة تحول كاملة مصحوبة برؤية لبناء مؤسسة وطنية للتخطيط تحمل شعار التفكير العالمي والعمل وفق السياق المحلي. وبدأ التحول كمراجعة على المستوى الداخلي، ذلك أن فهم وتقييم فجوات المنظمة هما السبيل نحو تحقيق تغيير مؤثر داخلها. والخطوة التالية بعد ذلك هي إطلاق خطة لتنمية رأس المال البشري لتقدير الأفراد الموهوبين وذوي المهارات داخل المنظمة. ويُستكمل التنفيذ دائماً بإدارة الاتصالات الضرورية لمد جسور التواصل. وتتبع أفضل معايير الممارسة المعمول بها في تشغيل المنظمات من أجل تحقيق النجاح في عملية التحول. ووضعت الخطة بالاشتراك مع الراعي المسؤول، وهو وزير شؤون التخطيط في ذلك الوقت، وحرصنا على أن تكون متوافقة مع توقعات الوزير قبل إطلاقها. ومن الضروري إشراك جميع أصحاب المصلحة وعدم ترك أي شخص خلف الركب من خلال نشر المعرفة بشفافية.

إن أسلوب الإدارة الذي أتبناه يعتمد اعتماداً كبيراً على المنظمة المراد قيادتها. وفي حالة الصندوق، وهو منظمة دولية ذات رسالة عالمية، سيكون هناك المزيد من التركيز على إدارة مكان العمل من خلال اعتماد الحوكمة السليمة وأرفع مستويات النزاهة والشفافية باعتبارهما القيمتين الرئيسيتين. وتشمل القيم الأخرى بناء روح الفريق، وتوفير مقومات الابتكار، والتمكين. ويجب معالجة التحديات التي تواجه الصندوق في بيئة عالمية لا يمكن التنبؤ بها إلى حد كبير وفي أجواء تُخيم عليها أزمات حالية ومستقبلية غير مسبوق، وذلك من خلال بنية قوية داخلياً حيث التضامن والتفاني في تحقيق أهدافها الإنسانية مسألة بالغة الأهمية. ومن هنا فإن التماس الإرشاد والتوجيه الاستراتيجي من مجلس المحافظين مسألة ضرورية لتحقيق أثر كبير.

**2- ما هي الدروس التي استفدت منها فيما يتعلق بالتفكير الاستراتيجي وفي صياغة الاستراتيجيات والخطط الإنمائية، وكيف ستوظفونها للنهوض بمهمة الصندوق؟**

هناك العديد من الدروس المستفادة:

- تحديد أولويات الأهداف التنظيمية على أساس الأثر. ويأتي الأثر الأكبر في المقدمة

- وضع مؤشرات نجاح استراتيجية واضحة وذات صلة (مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف الاستراتيجية) لأن ما لا يمكن قياسه لا يمكن إدارته
  - التماس التوجيه من المجلس بشأن الاتجاهات الاستراتيجية لأن عدم إشراك المجلس سيُحد من النجاح
  - استعراض اللوائح التنظيمية أو بنائها أو تحديثها لضمان وجود مكان عمل متسم بالشفافية وتسوده حوكمة سليمة وتبادل للمعرفة
  - التركيز على تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتمكين الموظفين التنفيذيين من الإمساك بزمام قيادة العملية
  - بناء شبكة من الشراكات تدعم المهمة الأساسية للمنظمة
- وَأَعْتَقِدُ أَنْ مِنْ الْمُمْكِنِ اسْتِخْدَامَ هَذِهِ الدَّرُوسِ لِلدَّفْعِ قَدَمًا بِرِسَالَةِ الصَّنَدُوقِ عَلَى عِدَّةِ جِبْهَاتٍ
- الانتهاء من وضع الإطار الاستراتيجي الخامس للصندوق في غضون ثلاث سنوات، في عام 2025، وبالتالي ينبغي المبادرة بعملية لوضع إطار استراتيجي جديد محدث. وينبغي أن يأخذ الإطار الجديد في الاعتبار الحالة العالمية الراهنة المتعلقة بالجوع وسوء التغذية والفقر، مع التركيز بصفة خاصة على الاقتصادات الهشة، ومناطق الحرب، والدول الفاشلة، والبلدان ذات الاحتياجات الخطيرة، وكذلك البلدان التي تعاني من سوء التغذية بسبب وفرة الأغذية.
  - بناء برامج مميزة تُمثل اقتصاداً قائماً على المنصات بحيث تكون قادرة على تهيئة الفرص وربطها بالسوق
  - توسيع الشراكة مع المنظمات العالمية الخيرية والقطاع الخاص لتمويل المنصة الزراعية (سيجري شرحها في الأسئلة التالية)
  - الارتباط بمراكز البحث والتطوير في جميع أنحاء العالم للدعوة إلى إحداث تغييرات في البلدان من أجل زيادة غلات الأراضي، والأخذ بالتكنولوجيات المنخفضة في استهلاك المياه وغيرها
  - تعزيز نقل المعرفة من خلال التعاون بين بلدان الجنوب
  - خدمة المحرومين من الخدمات الذين تشتد حاجتهم إلى المساعدة، مع إيلاء الأولوية للبرامج المتوائمة مع هذا الاتجاه
  - الدخول في حوار حول السياسات على الصعيد العالمي

3- ما هي رؤيتكم للصندوق؟ كيف تعتمرون تعزيز دوره وفعاليته كجزء من هيكل المعونة الدولية، ولا سيما في سياق جائحة كوفيد-19 والصدمات الاقتصادية وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي؟ وفي المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030، ولا سيما القضاء على الجوع وسوء التغذية والفقر، بما في ذلك في أكثر السياقات هشاشة؟

على الرغم من أن رسالة الصندوق تُركز على تحويل الاقتصادات الريفية والنظم الغذائية من خلال جعلها أكثر شمولاً وإنتاجية ومرونة واستدامة فإن النظر في إدراج الاقتصادات الأخرى في عملية التحول يمكن أن يتيح نهجاً أكثر توازناً من أجل تحقيق رسالة جديدة مقترحة متوائمة مع خطة التنمية المستدامة تشمل جميع الاقتصادات. ومن المتوقع أن تضيق التغييرات المتسارعة التي لوحظت في العديد من بلدان العالم بلداناً أكثر إلى قائمة الاقتصادات التي تعاني من الاضطراب، وبالتالي يجب اتخاذ تدابير علاجية من خلال برامج مموله من هذه الاقتصادات أو بالاشتراك معها، وينبغي أن تبدأ ببناء نظام إنتاجي وقادر على الصمود ومستدام كاستراتيجية وقائية يدعو إليها الصندوق.

وينبغي أن يعالج الإطار الاستراتيجي السادس للصندوق مرحلة ما بعد كوفيد-19، والصدمات الاقتصادية، وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي، وكذلك إزالة المخاطر. وينبغي أن يكون الإطار شاملاً، وينبغي الالتزام حرفياً بمبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب". ومن هذا المنطلق فإن بناء حافظة من البرامج المميزة يتيح فرصاً ووظائف على وجه

التحديد. ومن البرامج المؤثرة المنصة الزراعية التي تربط جميع أصحاب المصلحة المعنيين في القطاع الزراعي. وتشمل برامج المنصة الزراعية سلسلة الإمداد، وتنمية الأسواق، والبحث والتطوير، والبنية التحتية (لربط بين العرض والطلب)، ومن شأن هذا النهج الشامل أن يفضي إلى تعظيم أثر الموارد المالية ويمكن أن يجتذب مزيداً من التمويل.

ويطلب تحسين صورة الصندوق إجراء اتصالات استراتيجية تُركز على إعادة تسويق الصندوق كصندوق إنمائي يُركز على الزراعة وليس مجرد صندوق للتنمية الزراعية. وهذا الفرق يوسع ببساطة نطاق قطاع الزراعة ليشمل جميع القطاعات ذات الصلة في سلسلة الإمداد، وخاصة تنمية الأسواق وبناء البنية التحتية الداعمة.

ويمكن أن أبلور رؤيتي للصندوق من خلال ثلاثة أبعاد

- تمويل اقتصاد المنصة الزراعية
- إزالة مخاطر الاقتصادات التي تبدأ في إظهار ضعف حيال الصدمات والأزمات الراهنة
- توسيع الشراكة مع القطاع الخاص ورواد الأعمال في المجال الاجتماعي
- إقامة حوار للسياسات على الصعيد العالمي عبر محور الترابط بين المياه والأغذية والطاقة وتغيّر المناخ

**4- بصفتكم رئيساً، كيف تعتمون ضمان استمرار الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة المزيد من الموارد (لا سيما للبلدان الأكثر فقراً وفي ضوء القيود الاقتصادية)، لتمكين الصندوق من الاضطلاع بمهمته وممارسة مزاياه النسبية؟ وكيف يمكن للصندوق أن يواصل تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل؟**

ترتبط استدامة تمويل برامج الصندوق ارتباطاً قوياً بأثر البرامج على البلدان المحتاجة. وبصفتي رئيساً للصندوق، سأركز على تصميم برامج شاملة تحقق أقصى أثر. وينبغي أن تكون هذه البرامج مبتكرة ورائدة في معالجة التحديات، ومن ثم فإن برنامج تنمية رأس المال البشري في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل في مجال التنمية الزراعية من خلال الأخذ بالتكنولوجيا، سيكون مؤثراً وسيدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للصندوق. إن الطرق التقليدية لمواجهة التحديات الراهنة لا تدوم طويلاً، ولن تُشجع على تحقيق تمويل مستدام. وكما ذكرنا أعلاه فإن توسيع الشراكة مع القطاع الخاص والمنظمات الخيرية والتمويل المشترك مع البلدان سيضمن أيضاً استدامة التمويل.

ويمكن تعبئة المعارف المتراكمة لدى الصندوق في مجال التنمية منذ إنشائه لتزويد البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل بدعم يتخذ في جانب كبير منه شكل خدمات استشارية. وعندما يرتبط التمويل بالإصلاحات الاقتصادية في هذه البلدان فسوف يؤدي إلى تحسين قدرة هذه الاقتصادات على الصمود ويمكن أن يصل تدريجياً إلى شريحة دخل أعلى، ومن الأمثلة الجيدة على ذلك كوريا الجنوبية.

ختم: قصر الرئاسة  
ص. ب. 40530  
نيروبي، كينيا

6 مايو/أيار 2022

أتوجه إليكم بأحر التحيات وأطيب التمنيات.

أتشرف بإحاطتكم علما بأن كينيا قررت أن تقدم ترشيح السفيرة Raychelle Awuor Omamo، مستشارة قانونية أولى، وحائزة وسام القلب الذهبي برتبة شيخ، لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية. وتشغل السفيرة Omamo حاليا منصب وزيرة الخارجية في كينيا.

وقامت السفيرة Omamo، في دورها كمحامية وقانونية مرموقة، وكدبلوماسية ووزيرة محنكة، بخدمة كينيا والمجتمع الدولي بامتياز لأكثر من 30 عاما. وفي جميع أدوارها القيادية تقريبا، سجلت السفيرة Omamo العديد من الإنجازات الرائدة لنساء كينيا. فكانت أول امرأة كينية تشغل منصب وزير الدفاع، وكذلك أول امرأة تُنتخب لرئاسة جمعية القانون في كينيا. ومُنحت السفيرة Omamo رتبة "مستشار قانوني أول" المرموقة، تقديرا لمسيرتها المهنية الرائدة والتميز. بالإضافة إلى ذلك، كانت السفيرة Omamo أول امرأة كينية تُعيّن سفيرة في فرنسا [باعتقاد متعدد] وأول امرأة كينية تتولى منصب ممثلتنا الدائمة لدى اليونسكو.

وتشرف السفيرة Omamo حاليا على مشاركة كينيا كعضو غير دائم في مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة وهي أيضا رئيسة فريق العمل الوزاري للكونمولث وعضو في مجلس إدارة الشراكة العالمية لبيانات التنمية المستدامة. وسيكون من الملائم جدا ونقطة تحول حقيقية أن تصبح السفيرة Omamo أول امرأة رئيسة للصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

وستثري السفيرة Omamo دور رئاسة الصندوق بخبرتها الراسخة في الإدارة الاستراتيجية، وصنع السياسات، وبناء المؤسسات والشراكات، فضلا عن سجلها في الإشراف المالي الحكيم على الميزانيات الكبيرة والمعقدة في الوكالات العامة الحيوية. والسفيرة Omamo مدافعة قوية عن التنمية الشاملة والعدالة الاجتماعية، ولديها فهم عميق لمدى تعقيد قضايا التنمية، ولا سيما في مناطق الهشاشة والنزاع التي لا تزال تعاني فيها المجتمعات المحلية الريفية من الفقر والجوع.

وفي هذا السياق، نرى أن السفيرة Omamo مؤهلة على نحو فريد لقيادة الصندوق الدولي للتنمية الزراعية في هذا الوقت الحرج الذي يواجه فيه النهوض بأهداف التنمية المستدامة تحديات متزايدة بسبب تغير المناخ، والصدمات الاقتصادية، والتشرد، والنزاع.

وتفضلوا بقبول أسمى آيات التقدير.

[التوقيع]

**Uhuru Kenyatta**

**رئيس جمهورية كينيا**

سكرتير الصندوق

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

**روما**



**السفيرة Raychelle Awuor Omamo**

**السيرة الذاتية**

**مرشحة جمهورية كينيا**

**لمنصب**

**رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية**

## السيرة الذاتية

### السفيرة Raychelle Awuor Omamo

#### التعليم الجامعي

إجازة في القانون، جامعة Kent في Canterbury - 1982

دبلوم دراسات عليا في الممارسة القانونية، كلية الحقوق في كينيا - 1984

دبلوم دراسات عليا في إدارة الأعمال، جامعة Liverpool - 2016

#### المسيرة المهنية

1985-2002: محامية وشريكة إدارية، Omamo and Omamo Advocates

2003-2009: سفيرة كينيا لدى جمهورية فرنسا، مع اعتمادها لدى مملكة إسبانيا والكرسي الرسولي وجمهورية

البرتغال وجمهورية صربيا

2003-2006: الممثلة الدائمة لكينيا لدى اليونسكو

2010-2013: مستشارة قانونية أولى، Coulson and Harney Advocates

2013-2020: وزيرة الدفاع

2014: وزيرة العمل والخدمات الاجتماعية بالإنابة

2020 حتى الوقت الحاضر: وزيرة الخارجية

#### الخبرة المهنية المفصلة

#### وزيرة خارجية جمهورية كينيا: 2020 حتى الوقت الحاضر

قيادة وزارة الخارجية التي تبلغ ميزانيتها السنوية 18.3 مليار شلن كيني [180 مليون دولار أمريكي] و58 بعثة دبلوماسية و5 قنصليات عامة و30 قنصلا فخريا في جميع أنحاء العالم و816 موظفا. ترؤس إدارة جميع الممثلات الأجنبية في كينيا، بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي - [المقر الوحيد للأمم المتحدة في الجنوب العالمي الذي يضم 73 مكتبا للأمم المتحدة] بالإضافة إلى 92 سفارة أجنبية ولجان عليا و44 قنصلية، وتقديم خدمات المراسم والخدمات القنصلية ذات الصلة. مسؤولة عن وضع وتنفيذ السياسة الخارجية لكينيا بما في ذلك التفاوض على الاتفاقات ومذكرات التفاهم، وتيسير ومواءمة وتنسيق العلاقات الدولية لكينيا بين دوائر الحكومة. عضو في مجلس الأمن القومي لكينيا. تمثيل كينيا في جميع المحافل الدولية لاسيما خلال فترة ولايتها الحالية كعضو غير دائم في مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، ورئاسة منظمة دول إفريقيا والبحر الكاريبي والمحيط الهادئ وجماعة شرق إفريقيا، وعضويتها في مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي ومكتب رؤساء الدول والحكومات في الاتحاد الأفريقي. شغل منصب رئيس فريق العمل الوزاري للكونولث (2020 حتى الآن)؛ عضو في مجلس الشراكة العالمية لبيانات التنمية المستدامة (2020 حتى الآن)؛ ورئيسة المجلس القطاعي المشترك المعني بالأمن الدفاعي وتنسيق السياسة الخارجية (2020 حتى الآن). حشد المشاركة الدولية واستضافة أو المشاركة في استضافة منتديات رئيسية متعددة الأطراف بشأن قضايا إنمائية رئيسية بما في ذلك: اجتماع وزيرات الخارجية الأفريقيات بشأن "تعزيز قيادة المرأة في الاستجابات لجائحة كوفيد-19" (أيار/مايو 2020)؛ مؤتمر القمة الافتراضي الذي عقدته منظمة دول أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والمحيط الهادئ بين الدورات بشأن "تجاوز جائحة كوفيد-19 - بناء القدرة على الصمود من خلال التضامن العالمي" (حزيران/يونيه 2020)؛ مؤتمر القمة العالمية للتعليم:

تمويل الشراكة العالمية من أجل التعليم 2021-2025 بالشراكة مع المملكة المتحدة (يوليو 2021)؛ مؤتمر القمة الأول للاتحاد الأفريقي والجماعة الكاريبية (أيلول/سبتمبر 2021)؛ الاحتفال بالذكرى الـ50 على إنشاء برنامج الأمم المتحدة للبيئة (آذار/مارس 2022). ومن خلال وزارة الخارجية، ستشارك كينيا مع حكومتي السويد والبرتغال، على التوالي، في استضافة ستوكهولم +50 ومؤتمر الأمم المتحدة للمحيط (يونيو 2022). **الإشراف على تدخلات السياسة الخارجية الكينية وقيادتها من أجل السلام وحل النزاعات وتحقيق استقرار الدول في القرن الأفريقي ومنطقة البحيرات الكبرى،** بما في ذلك بعثاتها لحفظ السلام. **جمع المساعدات الثنائية والمتعددة الأطراف للتغلب على الأزمات،** بما في ذلك الدعم الإنساني الطارئ للاستجابة للجفاف والفيضانات والكوارث، بما يشمل التبرعات بلفاحات كوفيد-19. ومن خلال الجهود المباشرة لوزارة الخارجية، تم تلقي أكثر من 20 مليون لقاخ بتبرع من الشركاء. **تعزيز العلاقات مع المغتربين الكينيين والإشراف على تقديم خدمات الدعم القنصلي. الإبلاغ إلى البرلمان عن أنشطة ونفقات وزارة الخارجية.**

### وزيرة الدفاع في جمهورية كينيا: 2013 - 2020

توليت قيادة وزارة الدفاع التي بلغت ميزانيتها السنوية 130 مليار شلن كيني [1.3 مليار دولار أمريكي]. وتوليت **الإشراف على الموظفين المدنيين وإدارة الوزارة. وبصفتي رئيسة مجلس الدفاع الكيني، كنت مسؤولة عن السياسة العامة لقوات الدفاع الكينية ومراقبتها والإشراف عليها** وهي مؤلفة من الجيش الكيني والقوات الجوية الكينية والبحرية الكينية، وكذلك التدريب الدفاعي والكيانات البحثية والصناعية والتشريعات المصاحبة لها، بالإضافة إلى الإذن بنشر قوات الدفاع الكينية في عمليات حفظ السلام ودعم السلام في جميع أنحاء العالم - مثل بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال وعمليات نشرها الداخلية لدعم السلطة المدنية. **وتوليت الإشراف على وضع ميزانيات الدفاع والتوريد المعقد في مجال الدفاع والإذن بها،** وترأست عملية تحديث حركة تنقل قوات الدفاع الكينية وقوتها النارية واستخباراتها وقوامها. **وتوليت صياغة وتنفيذ وثائق السياسة العامة الشديدة الأهمية** فضلا عن الاتفاقات الثنائية، مثل الكتاب الأبيض للدفاع لعام 2017، والسياسة الجنسانية، وسياسة حفظ السلام وعمليات السلام، وسياسة تصنيع الدفاع، وأجريت تعديلات جوهرية على قانون قوات الدفاع الكينية. **ومثلت كينيا في المنتديات الإقليمية والعالمية لسياسات الدفاع** وشغلت منصب رئيس مجلس وزراء الدفاع في القوة الاحتياطية لشرق أفريقيا (2013-2014)، ومنصب رئيس المجلس القطاعي لجماعة شرق أفريقيا المعني بالتعاون في مجال الدفاع (2013)، ومنصب رئيس مجلس أمناء خطة التأمين الطبي لقوات الدفاع (2013-2020)، ومنصب رئيس فريق الاتصال المعني بالقرصنة قبالة سواحل الصومال (2019-2020). **وتوليت الإشراف على إنشاء وكالة الفضاء الكينية** وتأليف أول مجلس وفريق إدارة لها (2018-2019). **وتوليت إبلاغ البرلمان عن أنشطة ونفقات وزارة الدفاع.**

### وزيرة العمل والخدمات الاجتماعية بالإنابة في جمهورية كينيا: 2014

توليت قيادة وزارة العمل والخدمات الاجتماعية التي بلغت ميزانيتها السنوية 35.6 مليار شلن كيني [350 مليون دولار أمريكي] و1700 موظف. **وتوليت الإشراف على الإدارة والرقابة المالية للوزارة ووضع وتنفيذ السياسات المتعلقة بالعلاقات الصناعية، والتخطيط الوطني للقوى العاملة وتنمية المهارات، والإنتاجية الوطنية، وقضايا العمالة المهاجرة، ومسائل السلامة المهنية.** وتوليت إدارة الإجراءات الصناعية المتقطعة من قبل مختلف نقابات العمال. **وتوليت إعادة تشكيل مؤسسات الأجور وعلاقات العمل البالغة الأهمية وهي: مجلس العمل الوطني، والمجلس العام للأجور، ومجلس الأجور الزراعية، والإشراف على عمل فرقة العمل المعنية بالعمال المهاجرين والعمالة، التي تحدد التوجيه السياسي لإدارة العمالة المهاجرة في كينيا.** **وتوليت إعادة تشكيل مجلس الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي الذي تبلغ قيمته 300 مليار شلن كيني [3 مليارات دولار أمريكي].** وتوليت الإشراف على التصور الأولي لبرنامج إبنوا جامعي للحماية الاجتماعية، الذي يقدم حاليا رواتب شهرية لأكثر من مليون كيني يزيد عمرهم عن 70 سنة، و300 000 طفل يتيم، و47 000 من الأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة. وتوليت الإشراف على تقديم الخدمات للأطفال وبرامج أطفال الشوارع وإصلاح سياسات تبني الأطفال في كينيا. **وتوليت إبلاغ البرلمان عن أنشطة ونفقات وزارة العمل والوكالات التابعة لها.**



**سفيرة مفوضة وفوق العادة لكينيا لدى جمهورية فرنسا مع اعتمادها لدى مملكة إسبانيا والكرسي الرسولي وجمهورية البرتغال وجمهورية صربيا: 2009-2003**

مثلت كينيا في البلدان المذكورة أعلاه وعملت كممثلة دائمة لكينيا لدى اليونسكو. وتوليت إدارة البعثة وموظفيها في فرنسا وتوليت مسؤوليتها المالية كما أشرفت على إنشاء البعثة في مدريد في عام 2008. وقمت بتعزيز وترويج مصالح كينيا في مجالات السياحة والتجارة والثقافة وشؤون المغتربين والبيئة بما يتماشى مع ركائز السياسة الخارجية لكينيا. وأشركت الشركاء الإنمائيين الرئيسيين مثل الوكالة الفرنسية للتنمية فيما يخص المسائل المتعلقة بالمياه والمرافق الصحية والطاقة وبناء القدرات وحفظ البيئة. وشاركت في أعمال المجلس التنفيذي لليونسكو والمجموعة الأفريقية وترأست لجنة مقر اليونسكو. كما عززت مصالح كينيا في مجالي التعليم والعلوم وحشدت الدعم للعمل الرائد التي تقوم به كينيا في توفير التعليم الابتدائي المجاني.

**الممارسة القانونية: 1985-2002؛ 2010-2012**

محامية لدى المحكمة العليا في كينيا وموثقة عقود منذ عام 1984، وقد عملت لدى Omamo and Omamo Advocates وCoulson and Harney Advocates. وهما مكتبا محاماة متخصصان في الدعاوى المدنية. وتوليت مجموعة واسعة من الدعاوى القضائية على جميع مستويات نظام المحاكم الكينية. وتوليت إجراء البحوث القانونية، وإبداء الآراء القانونية، وإجراء المفاوضات، وصياغة المرافعات والعقود ووثائق نقل الملكية. وركزت على حقوق المرأة والطفل وشاركت في صياغة قانون الطفل الأول في كينيا لعام 2002.

كنت أول امرأة تُنتخب رئيسة لجمعية القانون في كينيا (2000-2002)، وشغلت هذا المنصب لولايتين في أكبر نقابة محامين وطنية في شرق ووسط إفريقيا. كما شغلت منصب نائب رئيس جمعية القانون في شرق إفريقيا. وبصفتي رئيسة نقابة المحامين الكينية، ترأست مجلس الجمعية وتوليت الإشراف على الأمانة العامة وميزانيتها ومواردها البشرية وفعاليتها التنظيمية. وخلال فترة ولايتي، قمت بقيادة إعادة هيكلة الأمانة العامة وتطوير برنامج التعليم القانوني المستمر في الجمعية. وتوليت قيادة جمعية القانون في تقديم مساهمات محورية في عملية الإصلاح الدستوري في كينيا وإصلاح القضاء. وفي عام 2012، مُنحت رتبة مستشار قانوني أول. واضطلعت أيضا بأدوار الخدمة العامة التالية ذات الصلة بالمجال القانوني:

- المستشار القانونية للجنة Ndungu للتحقيق في التخصيص غير القانوني/غير النظامي للأراضي في كينيا (2003)
- عضو فرقة العمل المعنية بإنشاء لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة من أجل كينيا (2002-2003)
- عضو فرقة العمل المعنية بقانون المالك والمستأجر (1998)
- نائبة رئيس جمعية القانون في شرق إفريقيا (2002)
- رئيسة مجلس الصندوق الخيري للمحامين (2001-2002)
- عضو مجلس التعليم القانوني في كينيا (2002)

**الخطابات والكلمات الرئيسية**

خلال عملي كوزيرة في الحكومة، أدليت بالعديد من المداخلات والخطابات على الصعيدين الإقليمي والعالمي وشاركت في مجموعة متنوعة من حلقات النقاش الرفيعة المستوى بشأن السلام والأمن، والتعددية، وتغير المناخ، والأمن الغذائي، والتخفيف من آثار جائحة كوفيد-19. ويشمل ذلك مداخلات في مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، وحوار المنامة لعام 2018، ومنتدى أسوان لعام 2019، ومؤتمر ميونيخ للأمن في عامي 2019 و2022، ومؤتمر برلين للمناخ والأمن لعام 2020، ومنتدى ستوكهولم للسلام والتنمية (2020)، والمؤتمر الدولي المعني بالمرأة والسلام والأمن في فينتام (2020)، حلقة نقاش المجلس الأطلسي في الدورة

السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (2021)، وقمة منتدى التعليم العالمي (2021)، وحوار Raisina (2021)، والتحالف من أجل التعددية (2020)، والمؤتمر الدولي المعني بالمرأة والسلام والأمن في فيتنام (2020). ويمكن الاطلاع على عينات من مداخلاتي من خلال الروابط التالية:

### روابط إلى تسجيلات بالفيديو

- 1- **مباشرة من المجلس الأطلسي من الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ: تمهيد الطريق للابتكار المناخي**  
المتحدثون:  
سعادة الدكتور سلطان أحمد الجابر، المبعوث الخاص لدولة الإمارات العربية المتحدة للتغيير المناخي ووزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة  
**Bill Gates**، مؤسس شركة Breakthrough Energy والرئيس المشارك  
لمؤسسة Bill & Melinda Gates Foundation  
الوزير **John Kerry**، المبعوث الرئاسي الأمريكي الخاص للمناخ  
السفيرة **Raychelle Omamo**، وزيرة الخارجية لجمهورية كينيا.  
وينضم ميسر الجلسة **Frederick Kempe**، الرئيس والمدير التنفيذي للمجلس الأطلسي، إلى المشاركين في حلقة النقاش مباشرة على الهواء من جناح الإمارات العربية المتحدة في غلاسكو.  
<https://www.youtube.com/watch?v=GIwjAGYZ3Wo>
- 2- **منتدى ستوكهولم الافتراضي للسلام والتنمية لعام 2020 "استدامة السلام في زمن جائحة كوفيد-19".  
الجلسة المفتوحة "تغير المناخ: الأزمة الأخرى"**  
الميسر: Dan Smith، مدير معهد ستوكهولم الدولي لبحوث السلام. المتحدثون من المعهد: Peter Eriksson، وزير التعاون الإنمائي الدولي، السويد؛ Raychelle Omamo، وزيرة الخارجية، جمهورية كينيا؛ Hanna Tetteh، الممثلة الخاصة للأمين العام لدى الاتحاد الأفريقي ورئيسة مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي؛ Hindou Ibrahim، مناصرة لأهداف التنمية المستدامة والمديرة المشاركة لمبادرة وجناح الشعوب الأصلية في الدورات الحادية والعشرين والثانية والعشرين والثالثة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ؛ Margot Wallström، وزيرة الخارجية السابقة، السويد، مفوضة البيئة، ونائبة رئيس المفوضية الأوروبية.  
<https://youtu.be/uoZj5qDF5tI>
- 3- **الدورة الافتتاحية للشراكة العالمية من أجل التعليم**  
المتحدثون المشاركون  
معالي الرايت أونورابل Dominic Raab، عضو البرلمان  
وزير الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية  
Alice P. Albright - الرئيسة التنفيذية للشراكة العالمية من أجل التعليم  
<https://www.youtube.com/watch?v=f7mzW-0TrL0>  
تبدأ المداخلة عند الساعة 1:08:27
- 4- **كلمة السفيرة Raychelle Omamo، وزيرة الخارجية، جمهورية كينيا، في حفل الذكرى الخمسين للمركز الدولي لفيزيولوجيا وإيكولوجيا الحشرات**  
<https://www.youtube.com/watch?v=LE2MO9OhYy0>

- 5- كينيا بشأن الحالة في منطقة البحيرات الكبرى - لقاء صحفي خارج قاعة مجلس الأمن (20 تشرين الأول/أكتوبر 2021)  
<https://www.youtube.com/watch?v=yYS5289viOO>
- 6- كينيا بشأن المرأة والسلام والأمن وأفغانستان - لقاء صحفي خارج قاعة مجلس الأمن (21 تشرين الأول/أكتوبر 2021)  
<https://www.youtube.com/watch?v=3xUoelrO7w0>
- 7- حوار Raisina: نهوض أفريقيا: القارة الأفريقية جادة في مساعيها المتحدثون: Raychelle Omamo، وزيرة الخارجية، كينيا؛ Rahul Chhabra، سكرتير (العلاقات الاقتصادية)، وزارة الشؤون الخارجية، الهند؛ Gwendoline Abunaw، المدير العام، Ecobank، الكاميرون؛ الميسر Navdeep Suri، زميل متميز ومدير، مركز Centre for New Economic Diplomacy، Observer Research Foundation، الهند  
<https://www.youtube.com/watch?v=28V00AxIQbA>
- 8- المؤتمر الدولي المعني بالمرأة والسلام والأمن: تعزيز دور المرأة في بناء السلام واستدامته: من الالتزامات إلى النتائج  
<https://www.youtube.com/watch?v=Az1MDs2S5Nc>  
تبدأ المداخلة عند الساعة 1:15:39
- 9- حوار Raisina: الطريق إلى أهداف التنمية المستدامة المتحدثون: Tandi Dorji، وزير الخارجية، بوتان؛ Raychelle Omamo، وزيرة الخارجية، كينيا؛ Ann Marie Yastishock، كبيرة مستشاري المدير بالإنابة، الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، الولايات المتحدة الأمريكية؛ Rachel Glennerster، كبيرة الاقتصاديين، مكتب الشؤون الخارجية والكونغرس والتنمية، المملكة المتحدة؛ Mohan Kumar، رئيس معهد البحوث ونظام المعلومات للبلدان النامية، الهند؛ الميسر Maitreyi Bordia Das، مدير، البنك الدولي، الولايات المتحدة الأمريكية.  
<https://www.youtube.com/watch?v=qJLRZKeXM4>

### البيانات

يمكن الاطلاع على جميع البيانات في الموقع التالي:

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches](https://www.un.int/kenya/statements_speeches)

بيان أدلت به السفيرة Raychelle Omamo، مستشارة قانونية أولى، حائزة وسام القلب الذهبي برتبة شيخ، وزيرة الخارجية، خلال اجتماع مجلس الأمن بشأن صون السلام والأمن الدوليين: المناخ والأمن

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/statement-delivered-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign-affairs](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/statement-delivered-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign-affairs)

مناقشة وزارية بشأن منطقة البحيرات الكبرى

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/ministerial-debate-great\\_lakes-region](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/ministerial-debate-great_lakes-region)

بيان أدلت به السفيرة Raychelle Omamo، مستشارة قانونية أولى، حائزة وسام القلب الذهبي برتبة شيخ، وزيرة الخارجية، خلال إحاطة مجلس الأمن بشأن حماية المدنيين في النزاعات المسلحة: الحفاظ على الحيز الإنساني

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/statement-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign-affairs-during-0](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/statement-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign-affairs-during-0)

بيان أدلت به السفيرة Raychelle Omamo، مستشارة قانونية أولى، حائزة وسام القلب الذهبي برتبة شيخ، وزيرة الخارجية، خلال الاجتماع الرفيع المستوى لمجلس الأمن حول موضوع "صون السلام والأمن الدوليين: دعم التعددية والنظام الدولي المتمركز حول الأمم المتحدة"

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/statement-amb-raychelle-omamo-](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/statement-amb-raychelle-omamo-)

بيان أدلت به السفيرة Raychelle Omamo، مستشارة قانونية أولى، حائزة وسام القلب الذهبي برتبة شيخ، وزيرة الخارجية لجمهورية كينيا، خلال الإحاطة بشأن صون السلام والأمن الدوليين: متابعة تنفيذ القرار 2532 (2020)

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/statement-delivered-he-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/statement-delivered-he-amb-raychelle-omamo-sc-egh-cabinet-secretary-foreign)

بيان أدلت به المستشارة القانونية الأولى Raychelle Omamo خلال الاجتماع المفتوح المنعقد عبر الفيديو في الذكرى السنوية العشرين لقرار مجلس الأمن 1373 (2020) وإنشاء لجنة مكافحة الإرهاب

[https://www.un.int/kenya/statements\\_speeches/statement-delivered-cs-raychelle-omamo-during-open-vtc-meeting-20th-anniversary](https://www.un.int/kenya/statements_speeches/statement-delivered-cs-raychelle-omamo-during-open-vtc-meeting-20th-anniversary)

#### الأوسمة والجوائز الرئيسية

- وسام القلب الذهبي لجمهورية كينيا برتبة شيخ (2015)
- جائزة الدستور (2012)
- مستشارة قانونية أولى في كينيا (منح في عام 2012)
- وسام Croix de l'Ordre de Saint Gregoire le Grand - الكرسى الرسولي (2007)
- حقوقية العام، فرع كينيا للجنة الحقوقيين الدولية (2002)
- جائزة سيادة القانون، المجلس الوطني للمرأة في كينيا (2002)
- أفضل شابة من الفئة الفنية للعام، الرابطة الكينية لسيدات الأعمال والنساء المهنيات (2002)



**السفيرة Raychelle Awuor Omamo**

الإجابات عن الأسئلة الموجهة للمرشحين

**1- لماذا تجعلكم مؤهلاتكم وخبراتكم مرشحا مناسباً وما هي القيم التي ستسترشدون بها بصفتمكم رئيساً للصندوق الدولي للتنمية الزراعية؟ وصفوا أيضاً أسلوبكم في الإدارة، وكيف ستعملون مع فريق الإدارة العليا المثالي وتضمنون بيئة عمل جيدة داخل المنظمة.**

### الخبرة والملاءمة:

خلال مسيرتي المهنية التي دامت 30 عاماً، قمت بتطوير وإظهار قيادة مالية قوية وقدرات ترويج قوية في عملي بوصفي من كبار الممارسين القانونيين ودبلوماسية متمرسة ووزيرة بحقائب متعددة. وفي جميع أدوار القيادية، عالجت مجموعة متنوعة من المعضلات الملحة والمترابطة فيما يتعلق بالحكم الرشيد، وقدرة الدولة، وعدم المساواة، والتنمية البشرية، وحقوق الإنسان، وحل النزاعات، وبناء السلام على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية. وصقلت القدرة على التفكير «المتعدد التخصصات» الذي اعتبره ضرورياً لإدارة التحديات المتعددة والديناميكية المرتبطة بتنسيق تحقيق أهداف التنمية العالمية على المستوى الوطني. وأود أن أضع في خدمة الصندوق الدولي للتنمية الزراعية فهمي العميق والشامل للسياق الذي تعمل فيه الحكومات في البلدان النامية، والتزاماتها المتعددة الأوجه، والتحديات المتمثل في دفع عجلة التنمية في ظل قيود الموارد المحدودة.

وكانت الإدارة الاستراتيجية القوية والرقابة المالية الصارمة جوانب لا غنى عنها في عملي لسنوات عديدة بطرق متعددة. وقد ترأست دوائر حكومية بالغة الأهمية ذات ميزانيات كبيرة وأثر دولي واسع النطاق، خلال فترات اتسمت بتحديات أمنية إقليمية خطيرة وتهديدات عالمية مثل الإرهاب وجائحة كوفيد-19 وأحداث تغير المناخ. وضمنت الأداء الاستراتيجي المتسق والامتثال المالي للمؤسسات العامة المعقدة في مواجهة تدفقات الإيرادات الوطنية المتغيرة والصدمات الاقتصادية المتقطعة. وقد عززت ثقافة التأزر والمرونة والكفاءة التنظيمية في سياق بيئة عمل دينامية. وأخيراً، أنشأت شبكة واسعة من الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف واستندت من هذه الشراكات من أجل تحقيق نتائج مؤثرة.

### القيم وأسلوب الإدارة:

وقد أكدت خبرتي بوصفي من كبار الممارسين القانونيين ومسؤولة حكومية أهمية القيم التالية: **الخدمة؛ والكفاءة المهنية؛ والنزاهة؛ وواجب الرعاية؛ والتعلم المستمر.** وبصفتي رئيسة للصندوق الدولي للتنمية الزراعية، فإن هذه القيم سترشدني في قيادة فريق الإدارة العليا وفي تهيئة بيئة عمل مواتية لإنجاز مهمة الصندوق. وفي اعتقادي أن فعالية فريق الإدارة العليا تتوقف على الاحترام المتبادل والثقة. ومن ثم، فإنني سأسعى، إعطاء للقوة، إلى الإبقاء على قنوات التواصل المفتوحة مع إدارتي العليا لضمان التحديد الواضح للتوقعات ومعايير السلوك والمساءلة فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الاستراتيجية للصندوق.

وأتوقع أن أقوم، بالتعاون مع فريق الإدارة العليا، بتحديد وقيادة سياسة الصندوق وتوجهه الاستراتيجي، وضمان تنفيذ عمليات المواءمة التنظيمية والملكية والفعالية التشغيلية اللازمة لترجمة الخطط والموارد إلى نتائج ملموسة. وعلاوة على ذلك، سأحترم الكفاءة المهنية للإدارة العليا وأسعى إلى اتخاذ القرارات بناء على المشورة المهنية والبيانات والتشاور لاسيما بشأن القضايا المتعلقة بسيولة الصندوق واستدامته. وأخيراً، سأسعى إلى تهيئة مناخ تنظيمي يتسم ببذل العناية الواجبة والاحترام الفردي والإنصاف مع التشجيع دائماً على مواصلة التعليم والابتكار.

**2- ما هي الدروس التي استفدتم منها فيما يتعلق بالتفكير الاستراتيجي وفي صياغة الاستراتيجيات والخطط الإنمائية، وكيف ستوظفونها للنهوض بمهمة الصندوق؟**

ليس التفكير والتخطيط الاستراتيجيان غاية في حد ذاتهما. وعلى الرغم من أن الخطط توفر خرائط طريق للعمل، فإن من الأفضل قياس فائدتها من حيث تحويلها إلى نتائج ملموسة وأثرها الحقيقي على حياة الأشخاص. وقد علمتني تجربتي أن مسارات العمل المجدية تقنياً في التنمية والتحول الاجتماعيين والاقتصاديين عادة ما تكون كبيرة جداً من حيث العدد. وأما الخيارات الممكنة عملياً التي يمكن تنفيذها في الواقع فأقل بكثير من حيث العدد. بل إن الخيارات الممكنة سياسياً أكثر ندرة. وأعتقد أن رئيس الصندوق يجب أن يراعي دائماً هذه الأنواع الثلاثة من الجدوى، بهدف

تحديد وحشد الدعم لتلك المجموعة الصغيرة من مسارات العمل التحويلية الحقيقية من النواحي الفنية والتشغيلية والسياسية. وقد بينت أنني أعرف كيفية القيام بذلك، مع ما يترتب على ذلك من آثار إيجابية قوية على المستوى التنظيمي. ويتمثل أحد التحديات الخاصة التي تواجه الصندوق في وجوب تحقيق النتائج بالشراكة مع الحكومات المستفيدة. ولذلك، فإن مشاركة الحكومات وكفاءتها والتزامها أمر ضروري.

وبصفتي رئيسة الصندوق، سأعطي الأولوية لبناء القدرات المؤسسية فضلا عن تعزيز العلاقات مع الحكومات والمجتمعات المحلية في وضع وتنفيذ الخطط الإنمائية التي تحدد سياق الاستثمار الذي يواجه الصندوق. وهذا أمر هام لأن برامج الصندوق وتمويله يوجهان أساسا إلى البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل التي غالبا ما تواجه تحديات تتعلق بقدرات الدول والقيود الاقتصادية.

وفي أي منظمة، يتطلب تصميم الاستراتيجية القيادة على جميع المستويات. فالتخطيط والتفكير الاستراتيجيان ليسا حكرا على كبار مديري الأفرقة ولكنهما يعنيان المنظمة بأكملها. ويجب أن تتولى الإدارة الوسطى زمام القرارات الاستراتيجية وتنشرها. ويجب إبلاغ مبرر اتخاذ القرارات الاستراتيجية بشكل منتظم وكامل في جميع أنحاء المنظمة، بهدف ضمان مواعمة وانسجام ثقافة المنظمة وبيئة عملها ومواردها المتاحة مع الاستراتيجية. وبالإضافة إلى ذلك، يتطلب التنفيذ الناجح للخطط التزاما فرديا ومساءلة. وستكون هذه الحقائق مهمة للصندوق في سعيه لمواصلة عملية تحقيق اللامركزية في عملياته وصنع القرار لتقريب خدمات الصندوق إلى الميدان. ومن الضروري أن تكون أوجه التآزر بين المكاتب القطرية والمقر قوية حتى لا يتبدد التوجه الاستراتيجي. ولذلك، فإن رصد وتقييم البرامج والعمليات من أجل المواعمة والنتائج والأثر أمر بالغ الأهمية.

**3- ما هي رؤيتكم للصندوق؟ كيف تعتمون تعزيز دوره وفعالته كجزء من هيكل المعونة الدولية، ولا سيما في سياق جانحة كوفيد-19 والصدمات الاقتصادية وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي؟ وفي المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030، ولا سيما القضاء على الجوع وسوء التغذية والفقير، بما في ذلك في أكثر السياقات هشاشة؟**

هذه لحظة أزمة وتحول للعالم ككل، وبالنسبة للمناطق الريفية على وجه الخصوص. والعديد من أشد الأزمات في العالم (ولا سيما تلك المرتبطة بالعنف والنزاع) لها آثار كبيرة في المناطق الريفية. ولكن في الوقت نفسه، فإن العديد من التطورات والابتكارات المثيرة للاهتمام إلى حد كبير (ولا سيما تلك المرتبطة بتحسين إدارة المعرفة والمعلومات) تركز بقوة على المناطق الريفية. ولذلك، فإن رسالة الصندوق ومهمته ومقاربتة التي يقودها السكان الريفيون مهمة جدا وحسنة التوقيت.

ويسعى الصندوق، في إطار التجديد الثاني عشر لموارده، إلى مضاعفة أثره بزيادة فعالية وكفاءة جمع وحشد التمويل العالي الأثر الذي يستهدف الفقراء والمهمشين في المناطق الريفية الهشة، وحماية الموارد الطبيعية على نحو مستدام. وهذه المساهمة في هيكل المعونة الدولية فريدة من نوعها، مما يجعل الصندوق في وضع استثنائي يسمح له بتعزيز السياسات والشراكات والاستثمارات العالمية والإقليمية والوطنية من أجل تحقيق اقتصادات ريفية ونظم غذائية شاملة ومنتجة ومرنة ومستدامة.

وتتماشى رؤيتي للصندوق تماما مع هذه المساهمة الفريدة والمتخصصة. وفي ظل قيادتي، سيقوم الصندوق بتعميق وتعزيز مساهمته وزيادة فعاليته في هيكل المعونة الدولية بالسعي إلى تحقيق ما يلي:

(أ) تعزيز أنشطة الترويج لديه لصالح الفقراء الريفيين عن طريق المشاركة المبتكرة والمكثفة لأصحاب المصلحة بهدف تعزيز الصلة بين النهوض بالتنمية الزراعية الريفية وتحقيق هدفي التنمية المستدامة 1 و2؛

(ب) تأكيد مكانته بوصفه «الشريك المفضل» في مجال التنمية الزراعية الريفية بالاستفادة من قيادته في مجال السياسات ونشر ما لديه من معرفة على الصعيدين العالمي والوطني؛ وتحسين نوعية وقرب

تعاونه مع الحكومات والمجتمعات المحلية المستفيدة؛ وتنظيم التفاعل التعاوني والمتسق بين الجهات المانحة والوكالات الأخرى المعنية بالأمن الغذائي؛

(ج) التصدي للتهديدات الناشئة التي تواجه الفقراء الريفيين من خلال برامج مبتكرة قادرة على بناء القدرة على الصمود ودعم الفئات الضعيفة؛

(د) تعديل وتنويع قاعدة موارده وزيادة كفاءته في مجال تعبئة الموارد.

وينبغي أن تساعد مساهمات الصندوق البلدان المتأقية على إحداث تحول في المجتمعات المحلية الريفية يمكن التحقق منه وطويل الأجل. ولا يمكن للرئيس والمنظمة وحدهما تحقيق هذه الرؤية. كما أن دعم وتوجيه المجلس التنفيذي ومجلس المحافظين للصندوق أساسيان لنجاح الصندوق. ولذلك، وبصفتي الرئيسة، سأكون مدركة تماما للالتزام بالمساءلة واحترام الرقابة.

#### 4- بصفتكم رئيسا، كيف تعتزمون ضمان استمرار الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة المزيد من الموارد (لا سيما للبلدان الأكثر فقرا وفي ضوء القيود الاقتصادية)، لتمكين الصندوق من الاضطلاع بمهمته وممارسة مزاياه النسبية؟ وكيف يمكن للصندوق أن يواصل تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل؟

الحفاظ على الاستدامة المالية للصندوق واجب أساسي. وبصفتي الرئيسة، أود أولا أن أتأكد مما إذا كان يمكن تحقيق وفورات تنظيمية داخلية بضمن عدم إهدار الأموال الداخلية أو استخدامها في عمليات ومشروعات غير قابلة للاستمرار، وضمن "تحديد الحجم الصحيح" للصندوق و"ملاءمته للغرض" فيما يتعلق بهيكلة وقاعدة موارده البشرية وآليات الضوابط المالية ونظم الرصد والتقييم. ثانيا، سأسعى إلى تعبئة وجمع الأموال من جهات فاعلة أخرى في هيكل المعونة الدولية وكذلك القطاع الخاص لإكمال المساهمات الأساسية التي تقدمها الدول الأعضاء، بما في ذلك الخيارات الموسعة للاقتراض من السوق. ثالثا، أود أن أستطلع فرص التمويل المشترك مع مقرضين آخرين ومساعدة البلدان المتأقية على إقامة شراكات بين القطاعين العام والخاص لدعم مساهماتها الخاصة في التنمية الريفية. وأخيرا، أود حيثما أمكن، تشجيع التبرعات الإضافية من الدول الأعضاء الأكثر ثراء. وباختصار، سيتعين أن تصبح تعبئة الموارد المالية من الكفاءات الهامة للصندوق.

والصندوق، من أجل تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل، يجب أن يستثمر في بناء كفاءة الدولة وقدراتها، ويشمل ذلك تعزيز القدرات المؤسسية وقدرات الموارد البشرية. ولا بد من توافر الكفاءات في مجال وضع السياسات وتنفيذها، وإدارة الديون، وإدارة الأراضي، والابتكار التكنولوجي، والبحث والتطوير. ويكتسي بناء الكفاءة في النظم والعمليات الحكومية أهمية حاسمة للحد من التبعية المالية، وتعزيز خدمة القروض، ومعالجة معضلة الفقر في المناطق الريفية بمزيد من الكفاءة. وفي هذا الصدد، لا بد من مساهمة الصندوق في تعزيز النظم الغذائية للفقراء الريفيين، ولا سيما إنتاج الأغذية وتوليد الدخل والوصول إلى الأسواق. ويكتسي هذا الدعم أهمية بالغة بالنسبة للبلدان المنخفضة الدخل، ولا سيما تلك التي تعاني من النزاعات أو تمر بمرحلة انتقالية أو بمرحلة انتعاش بعد انتهاء النزاع. وفي هذا الصدد، من الضروري تكثيف مشاركة المكاتب القطرية والإقليمية. ويكتسي ذلك أهمية كبيرة بالنسبة للبلدان المنخفضة الدخل في أفريقيا حيث يوجه الجزء الأكبر من الموارد الأساسية للصندوق.

وغالبا ما يجري إغفال احتياجات البلدان المتوسطة الدخل إذ لا يحق لها عموما الحصول على المعاملة التفضيلية الممنوحة للبلدان المنخفضة الدخل، ولكنها لا تزال بحاجة إلى الدعم لتحقيق هدف التنمية المستدامة 1 و2 ضمن قطاعات من مجتمعاتها المحلية (ولا سيما مجموعات الشعوب الأصلية). وهناك عدد من البلدان المتوسطة الدخل من الدول الجزرية الصغيرة التي تعاني من تهديدات وجودية ناجمة عن الصدمات المناخية الشديدة والمستمرة. وكثير منها مثل أيضا بارتفاع نسب الدين إلى الناتج المحلي الإجمالي مما يعوق حصولها على التمويل بشروط تيسيرية. وبصفتي الرئيسة، سأسعى إلى قيادة الصندوق في وضع استراتيجيات مرنة جديدة لمساعدة هذه الدول في الحصول على التمويل المناسب، بما في ذلك التمويل المناخي لتعزيز تدابيرها فيما يتعلق بالتكيف الزراعي الريفي.



وأخيراً، يجب أن تكون تحقق علاقات الصندوق مع البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل مكاسب من حيث التنمية الشاملة والعدالة الاجتماعية. وإنني أؤيد بقوة قرار الصندوق بإدماج معاناة النساء والشباب والمعوقين والسكان الأصليين في مجموعة برامج ومبادراته باعتبارها قضايا عامة وشاملة. وبصفتي الرئيسة، سأواصل هذه السياسة ولكنني سأركز الاهتمام أيضاً على الشيخوخة الديموغرافية في المجتمعات المحلية الريفية التي تشكل أحياناً الجزء الأكبر من صغار المزارعين الريفيين الفقراء.

حكومة الهند  
وزارة المالية  
إدارة الشؤون الاقتصادية

Ajay Seth  
السكرتير

5 مايو/أيار 2022

D.O 10/5/2016-FB.VII

تحية طيبة وبعد،

أكتب إليكم فيما يتعلق بالانتخابات القادمة لمنصب رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية. وبصفتي محافظ جمهورية الهند لدى الصندوق، يسعدني أن أبلغكم بأن حكومة الهند قد رشحت الدكتور **Shobhana Kumar Pattanayak** لمنصب رئيس الصندوق.

2- والدكتور Pattanayak حاصل على الدكتوراه في مجال الأمن الغذائي، ويمتلك خبرة عملية طويلة في مجال التنمية (ولا سيما العمل المتعلق بالتحول الزراعي والريفي) في الهند؛ كما يمتلك خبرة كبيرة في العمل مع الوكالات الدولية التي تتخذ من روما مقراً لها. وقد ترأس إدارة الزراعة والتعاون ورعاية المزارعين بوزارة الزراعة في حكومة الهند. وقدم مساهمات كبيرة في مبادرات السياسات في منظمات دولية مثل منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، بصفات مختلفة.

3- ويزوده نجاحه المهني وكفاءته ومهاراته في مجالي الإدارة والشؤون البشرية واستقامته ومعرفته المتعمقة بمسائل التنمية الزراعية الدولية، إلى جانب قدرته الاستثنائية على العمل بالمهارات اللازمة لتولي رئاسة الصندوق بامتياز – وإعمال معايير الحوكمة بما يتماشى مع رسالة الصندوق.

4- وفي ضوء ما تقدم، أكون ممتناً لو أخذتم ترشيح الدكتور **Shobhana Kumar Pattanayak** بعين الاعتبار ومتابعة الأمر وفقاً لذلك. ومرفق طيه السيرة الذاتية والإجابات المكتوبة على الأسئلة التي أرسلها الصندوق.

5- وتفضلوا بقبول أسمى آيات التقدير.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

[التوقيع]

(Ajay Seth)

لويس خيمينيس ميكنيس

سكرتير

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

Via Paolo di Dono,44

00142 Roma, Italy

## السيرة الذاتية

**الدكتور Shobhana Kumar Pattanayak**  
 السكرتير السابق، إدارة الزراعة والتعاون ورعاية المزارعين  
 وزارة الزراعة،  
 حكومة الهند،  
 نيودلهي، الهند



## البيانات الشخصية

تاريخ الميلاد	23 سبتمبر/أيلول 1958
الحالة الاجتماعية	متزوج
الهاتف	+ 91 9480813891
البريد الإلكتروني	<a href="mailto:shobhanpattanayak@gmail.com">shobhanpattanayak@gmail.com</a>

## التعليم والتدريب

### المؤهلات التعليمية

- دكتوراه في مجال الأمن الغذائي. عنوان الرسالة "خيارات السياسات من أجل عالم يتمتع بالأمن الغذائي - التجربة الدولية وأهميتها للبلدان النامية، بما في ذلك الهند" (2016).
- دبلوم (CIAP) من الكلية الوطنية للإدارة (ENA) في باريس، فرنسا، تخصص في المالية العامة (2004).
- شهادة إتمام دورة اللغة الفرنسية من كافيلام، جامعة كليرمون فيران، فيشي، فرنسا (2003).
- دبلوم دراسات عليا في قانون البيئة من كلية القانون الوطنية بجامعة الهند، بنغالور، الهند (2002).
- ماجستير في العلوم (مع مرتبة الشرف) في العلوم البيولوجية من معهد بيرلا للتكنولوجيا والعلوم، بيلاني، الهند (1979).

### إتقان اللغات

- اللغة الإنكليزية: إتقان اللغة ومهارات قراءة وكتابة وتحدث ممتازة
- اللغة الفرنسية: إجادة التحدث ومهارات قراءة وكتابة متوسطة
- اللغات الهندية: إتقان اللغة الهندية والكانادية والأودية ومعرفة متوسطة باللغة البنغالية (يُتحدث بها في بنغلاديش أيضا)

## المسيرة المهنية

### في مجال القيادة

تناول مجموعة متنوعة من المهام كموظف مدني على المستويات الشعبية ودون الوطنية والوطنية والدولية، وتولى مسؤوليات متزايدة في مسار مهني يمتد لأكثر من ستة وثلاثين عاما من الخدمة في الهند. ويتمتع بخبرة كبيرة في المساهمة في التدخلات على مستوى السياسات في المنظمات الدولية مثل منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية بصفات مختلفة. وقدم القيادة الاستراتيجية والتشغيلية والمالية إلى مؤسسات على المستوى الوطني/مستوى الولايات بموارد بشرية ومالية ومادية كبيرة استهدفت الحد من الفقر والتنمية الزراعية وتحسين نوعية الحياة للفقراء الريفيين في الهند وحقق تلك الأهداف. وصاحب خبرة كبيرة في تعبئة الموارد وإدارة المنح والقروض وبناء الشراكات مع وكالات التنمية الدولية والحكومات والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص ومعاهد البحوث. ويمتلك معرفة متعمقة بمنظومة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية ومؤسسات التنمية المتعددة الأطراف والثنائية والحكومات والمؤسسات دون الوطنية. وقام بإنشاء ورعاية وتوجيه وإرشاد قيادة أفرقة متعددة التخصصات في بيئات محلية وعالمية متنوعة ومعقدة. وشغل العديد من المناصب القيادية العليا داخل حكومة الهند بما في ذلك أعلى منصب سكرتير في إدارة الزراعة والتعاون ورعاية المزارعين، بوزارة الزراعة الهند.

### في مجال التنمية

بصفته سكرتير إدارة الزراعة والتعاون ورعاية المزارعين، قلم بوضع إطار ورؤية استراتيجية جديدة للهند من أجل "مضاعفة دخل المزارعين" وكجزء من هذه الرؤية، نجح في إطلاق العديد من المبادرات الجديدة مثل البطاقات الصحية للتربة، ونظام التأمين على المحاصيل الميسور التكلفة، والسوق الإلكترونية للزراعة الوطنية (منصة إلكترونية لاكتشاف الأسعار والتداول)، و"ثورة البقول"، وذلك بالتنسيق مع حكومات الولايات/المنظمات المتعاونة والمنظمات العلمية الممولة من القطاعين العام والخاص. ويمتلك خبرة واسعة في إدارة النظم في مجال الزراعة، والبستنة، ومصائد الأسماك، وتنمية مستجمعات المياه، وإدارة الموارد الطبيعية، والإيكولوجيا والبيئة، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات القبلية والضعيفة، وتنفيذ نظم القطاع الاجتماعي وإنشاء البنية التحتية الريفية. ويمتلك سجلا حافلا وقويا في إدارة التنمية، ولا سيما في مجال الزراعة.

### في المجال التقني

صاحب خبرة في تصميم وإدارة مشروعات الحوافظ التي تغطي العديد من التخصصات. وقدم مدخلات تقنية كثيرة إلى مشروعات متعددة القطاعات للتخفيف من حدة الفقر والتنمية الريفية مع التركيز على التنمية المجتمعية، والأمن الغذائي، وتطوير مستجمعات المياه، والتنوع والتكيف الزراعيين، ولا سيما في المناطق البعلية والأراضي الجافة، وقام بإجراء إصلاحات زراعية، وتعبئة اجتماعية وتنظيم النساء والفئات السكانية الضعيفة في مجموعات المساعدة الذاتية من أجل الحصول على الائتمان بالغ الصغر وتمكينهم. ونفذ أنشطة دعوة قوية داخل الحكومة لتعميم السياسات المناصرة للفقراء، وإصلاحات الحوكمة، وتعزيز القدرات المؤسسية والفردية.

### الخبرة المهنية

فبراير/شباط 2016 - سبتمبر/أيلول 2018

نيودلهي

سكرتير

إدارة الزراعة والتعاون ورعاية المزارعين،

وزارة الزراعة، نيودلهي، الهند

رئيس الإدارة والمستشار الرئيسي للحكومة الوطنية في جميع مسائل السياسات والشؤون الإدارية في مجال الزراعة في الهند. ومسؤول عن صياغة وتنفيذ السياسات والبرامج الوطنية التي تهدف إلى تحقيق نمو زراعي سريع من خلال الاستخدام الأمثل لأراضي البلد ومياهه وتربته وموارده الطبيعية لتأمين حياة وسبل عيش المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة وضمان الأمن الغذائي للبلد. وتولى تقديم القيادة الاستراتيجية والتشغيلية والمالية إلى الحكومات/المؤسسات الوطنية وحكومات الولايات التي تستهدف الفقراء الريفيين لتحقيق الحد من الفقر، والتنمية الزراعية، وتحسين الدخل ونوعية الحياة.

- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة للمعهد الدولي لبحوث المحاصيل للمناطق المدارية شبه القاحلة في حيدر أباد خلال هذه الفترة.
- عضو مجلس إدارة المجلس الهندي للبحوث الزراعية.
- تأدية دور محوري في تيسير إنشاء المركز الإقليمي للبحوث التابع للمعهد الدولي لبحوث الأرز بالفلبين في فاراناسي، أوتار براديش، الهند.
- رئيس المجلس التنفيذي ونائب رئيس المجلس العام للمعهد الوطني لإدارة الإرشاد الزراعي، حيدر أباد.
- رئيس اللجنة التنفيذية للمعهد الوطني للتسويق الزراعي، جايبور.
- رئيس اللجنة الإدارية للمجلس الوطني للبيستنة، جورجاون.

يوليو/تموز 2013 - يناير/كانون الثاني 2016

بنغالورو

السكرتير الرئيسي الإضافي

وزارة الداخلية

حكومة ولاية كارناتاكا، الهند

وجه سياسات الحكومة وتولى المسؤولية عن الإشراف على عمل وزارة الداخلية بما في ذلك الأمن الداخلي، والحفاظ على القانون والنظام، ومنع الجرائم وكشفها بما في ذلك الجرائم ضد النساء والأطفال والفئات الضعيفة.

يناير/كانون الثاني 2013 - يونيو/حزيران 2013

بنغالورو

السكرتير الرئيسي

إدارة الطاقة

حكومة ولاية كارناتاكا، بنغالورو، الهند

تولى المسؤولية عن إمداد الطاقة بدون انقطاع لمختلف أصحاب المصلحة بما في ذلك قطاع الزراعة من خلال التنسيق مع شركات توليد الطاقة (الطاقة المائية والحرارية والشمسية وطاقة الرياح) وشركات النقل والتوزيع. ووجه سياسات الحكومة في قطاع الطاقة.

وزير (الزراعة)  
 سفارة الهند، روما، إيطاليا  
 والممثل الدائم المناوب للهند لدى منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية في روما

نوفمبر/تشرين الثاني 2009 – ديسمبر/كانون الأول 2012

روما

شارك بنشاط في صياغة سياسات وأنشطة منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وتنفيذها والإشراف عليها خلال هذه الفترة. وقاد ونسق جهود أفرقة متنوعة من هذه المنظمات بصفات مختلفة كرئيس لوفد لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية للزيارة الميدانية إلى البرازيل (2011) وغانا (2012)، وكرئيس وفد المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في الزيارة الميدانية إلى بنغلاديش (2011) وكولومبيا (2012) وكعضو في وفد المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي إلى اجتماع المجلس التنفيذي المشترك والمكاتب في مقر الأمم المتحدة، نيويورك (2012).

شارك على نطاق واسع في حوكمة الوكالات الثلاث المعنية بالزراعة التابعة للأمم المتحدة التي تتخذ من روما مقرا لها من خلال توفير التوجيه الوظيفي عن طريق عضوية وقيادة الهيئات الرئاسية الهامة لجميع المنظمات الثلاث، مع التركيز بشكل خاص في منظمة الأغذية والزراعة على التحول التنظيمي، واستعراض التوجه الاستراتيجي والجهود المبذولة لتحقيق اللامركزية الفعالة. والمناصب التي شغلتها في وكالات الأمم المتحدة الثلاث التي تتخذ من روما مقرا لها هي كما يلي:

- رئيس لجنة الزراعة، منظمة الأغذية والزراعة (2010-2012)، روما
- عضو لجنة المالية، منظمة الأغذية والزراعة (2009-2011 و2011-2013)، روما
- عضو مجلس منظمة الأغذية والزراعة (2011-2014)
- رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي (2012)، روما
- عضو المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، روما
- رئيس لجنة التقييم، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (2011-2012)، روما
- عضو المجلس التنفيذي للصندوق الدولي للتنمية الزراعية (2009-2012)، روما
- عضو مجموعة العمل المعنية بشروط التمويل المختلط، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (2012)، روما
- عضو فريق البحث لاختيار مدير مكتب التقييم المستقل، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، روما
- ممثل الهند في مؤتمر القمة العالمي للأغذية 2009

نوفمبر/تشرين الثاني 2005 - أكتوبر/تشرين الأول 2009

مدير البعثة  
البعثة الوطنية للبستنة  
وزارة الزراعة، نيودلهي، الهند

رئيس البعثة الوطنية للبستنة في الهند على المستوى الوطني والمشاركة في صياغة السياسات وتنفيذ البرامج. المسؤول عن تنويع القطاع الزراعي التقليدي عن طريق تشجيع البستنة (الفواكه، والخضروات، والمحاصيل الزراعية، والنباتات الطبية والعطرية، والزهور، وتربية النحل، وما إلى ذلك) والمحاصيل عالية القيمة، وتطبيق أحدث التكنولوجيات، وتوفير البنية التحتية للسوق وروابط السوق، واحتواء خسائر ما بعد الحصاد، وتعزيز كفاءة استخدام المياه في الزراعة. تخصيص الموارد لتحقيق النتائج المنشودة والتنفيذ في الوقت المناسب، وإعداد وتنفيذ ورصد الميزانيات على المستوى الوطني من أجل التنمية الشاملة لقطاع البستنة.

سبتمبر/أيلول 2004 - أكتوبر/تشرين الأول 2005

بنغالورو

الرئيس  
مجلس بنغالور لإمدادات المياه والصرف الصحي  
بنغالورو، الهند

المسؤول عن تلبية الاحتياجات من مياه الشرب ومرافق الصرف الصحي في بنغالور (الهند)، وهي مدينة يبلغ عدد سكانها حوالي 8 ملايين نسمة.

صياغة سياسة طويلة الأجل لتلبية الطلب على المياه والصرف الصحي في مدينة آخذة في النمو مثل بنغالور. التفاوض بنجاح على قرض من بنك اليابان للتعاون الدولي بقيمة 600 مليون دولار أمريكي لإمدادات المياه و200 مليون دولار أمريكي من البنك الدولي لمرافق الصرف الصحي.

مارس/آذار 2000 - سبتمبر/أيلول 2003

بنغالورو

مفوض ضريبة المكوس  
حكومة ولاية كارناتاكا  
بنغالورو، الهند

المسؤول عن زيادة موارد إيرادات ضريبة المكوس وزيادة الموارد المالية لحكومة ولاية كارناتاكا (يبلغ عدد سكانها 52 مليون نسمة) من خلال تحسين الامتثال الفعال لقوانين الضرائب.

تقديم الدعم الاستشاري للسياسات من أجل إدارة الشؤون الضريبية بطريقة فعالة وتعبئة الموارد بشكل مستدام. خلال فترة ولايتي التي امتدت لثلاث سنوات، تضاعف تحصيل الإيرادات السنوية من 200 مليون دولار أمريكي إلى 400 مليون دولار أمريكي.

مايو/أيار 1998 – مارس/آذار 2000  
بنغالورو

سكرتير الحكومة  
ولاية كارناتاكا، الهند في  
إدارة الإيكولوجيا والبيئة

المسؤول عن تنفيذ تدابير التنمية المستدامة وفقا لجدول أعمال القرن 21 والاتفاقيات الدولية.  
المسؤول أيضا عن تنفيذ مشروعات بيئية بمساعدة NORAD و GTZ، خاصة فيما يتعلق بترميم البحيرات المحتضرة، وإعادة تشجير الأراضي القاحلة وتطوير مشروعات pico-hydel.  
الإشراف والرقابة على وكالة البيئة المكلفة بالالتزام بالمعايير البيئية وقواعد مكافحة التلوث.

مايو/أيار 1997 - مايو/أيار 1998  
بنغالورو

مدير تنمية مستجمعات المياه  
ومدير البستنة  
حكومة ولاية كارناتاكا  
بنغالورو، الهند

النهوض بالبستنة في ولاية كارناتاكا بالهند التي يبلغ عدد سكانها 61 مليون نسمة.  
تنفيذ تقنيات مستجمعات المياه لتعزيز تدابير حفظ التربة والمياه بطريقة مستدامة لزيادة الإنتاج الزراعي في مناطق الأراضي الجافة في ولاية كارناتاكا بمساعدة خارجية من الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون، ومصرف KFW بألمانيا، ووزارة التنمية الدولية بالمملكة المتحدة.

مايو/أيار 1994 - مايو/أيار 1997  
كاروار

نائب المفوض  
منطقة أوتار كانادا،  
كاروار، ولاية كارناتاكا

رئيس المنطقة لإدارة الأراضي والإيرادات والمسؤول أيضا عن تنفيذ نظم التنمية الريفية مع التركيز على التخفيف من حدة الفقر وتصحيح أوجه الحرمان المتعلقة بالاقتصاد والمنظور الجنساني على مستوى المناطق.

المسؤول عن التخطيط والتنفيذ والإشراف الداعم والرصد لبرامج التنمية المستدامة للمنطقة، والتي تشمل الإصلاحات الزراعية، وحقوق الملكية وتأمين الحيازة، وإدارة الموارد الطبيعية، وتكثيف الزراعة وتنويعها، وتطوير البستنة وتربية دودة القز، وترسيم حدود الغابات، ودعم سبل العيش، والعمالة الريفية، وتطوير البنية التحتية وخاصة طرق الوصول، والري، وإدارة المياه في المزارع، وتوصيل الطاقة إلى القرى المعزولة، والتعليم الشامل، والوقاية من الأمراض، وخدمات الصحة الإنجابية وصحة الطفل، والدعم التغذوي، ومياه الشرب، والصرف الصحي والإسكان، وتسويق المنتجات الحرجية غير الأخشاب، وحماية الحقوق المدنية والضمانات لشعوب القبائل، ولا سيما النساء، وتعزيز المؤسسات الشعبية.

المسؤول عن إعادة تأهيل المشردين بسبب الاستحواذ على الأراضي على نطاق واسع (مشروعات الطاقة والموانئ والبنية التحتية الأخرى) والكوارث الطبيعية (الفيضانات والأعاصير وما إلى ذلك)



مارس/آذار 1993 - أبريل/نيسان 1994  
ميسور

مُسجَل  
جامعة ميسور، الهند

رئيس إدارة إحدى أقدم جامعات الهند، تأسست عام 1916.

المسؤول عن منح الدرجات الأكاديمية/درجة الدراسات العليا والدكتوراه في الوقت المناسب للباحثين والطلاب في مجال العلوم الإنسانية، والعلوم، والطب، والهندسة، والقانون وغيرها من التخصصات.

شهر مارس/آذار 1991 - مارس/آذار 1993  
ماديكيرى

نائب المفوض  
مدير زيلا بانثايات (حكومة ذاتية محلية)  
منطقة كوداجو، ولاية كارناتاكا، الهند

رئيس إدارة الأراضي والإيرادات بالمنطقة. والمسؤول أيضا عن تنفيذ الشؤون الإدارية المتعلقة بالتنمية بما في ذلك الزراعة والتنمية الريفية، والتخفيف من حدة الفقر، والخطط المراعية للمنظور الجنساني والرفاهية العامة.

المسؤول عن تخطيط وتنسيق ورصد البرامج والمشروعات والأنشطة المتعلقة بإصلاح الأراضي، ومسح الأراضي وتسويتها، وإدارة موارد الممتلكات المشتركة، والإدارة الفعالة لنظام التوزيع العام، والحفاظ على القانون والنظام، وتنفيذ الإصلاحات الإدارية.

سبتمبر/أيلول 1988 - فبراير/شباط 1991  
باراديب

سكرتير صندوق ميناء باراديب  
باراديب، أوديشا، الهند

رئيس إدارة ميناء رئيسي يوظف ما يقرب من 5 000 موظف، يقع على الساحل الشرقي للهند وتجري فيه مناولة 8 ملايين طن من البضائع (خام الحديد والفحم والحجر الجيري والمنتجات البحرية والحبوب الغذائية) سنويا. المسؤول عن إدارة الموارد البشرية والعلاقات الصناعية والقانونية والأمنية والتواصل مع الجهات الحكومية.

أغسطس/آب 1987 - سبتمبر/أيلول 1988  
بنغالورو

مدير مصائد الأسماك  
ولاية كارناتاكا، الهند

المسؤول عن التنمية المستدامة لقطاع مصائد الأسماك في ولاية كارناتاكا (الداخلية والبحرية على حد سواء) على ساحل يبلغ طوله 300 كيلومتر و0.61 مليون هكتار من مسطحات المياه الداخلية.

تنفيذ مشروع مصائد الأسماك البحرية الهندية الدانمركية الذي يحظى بدعم خارجي ومشروع خزانات مصائد الأسماك الذي يحظى بدعم من البنك الدولي.

مارس/آذار 1986 - أغسطس/آب 1987  
رايشور

مدير المشروع  
جمعية التنمية الريفية في منطقة  
رايشور، ولاية كارناتاكا، الهند

المسؤول عن تنفيذ مشروعات التخفيف من وطأة الفقر والتنمية الريفية على مستوى المنطقة (المستوى الشعبي).

سبتمبر/أيلول 1984 – مارس/آذار 1986  
كوندابور

مساعد المفوض  
إدارة كوندابور الفرعية، ولاية كارناتاكا، الهند

رئيس الوحدة الفرعية الإدارية للمنطقة. والمسؤول عن حيازة الأراضي، ومنح حيازة الأراضي، وإدارة الأراضي والتنمية العامة للمنطقة الفرعية.

## المشاركة في اجتماعات أو أنشطة الأمم المتحدة وكالاتها المتخصصة

### 2009

- ممثل الهند في مؤتمر القمة العالمي للأغذية في روما.
- عضو الوفد الهندي في مجلس منظمة الأغذية والزراعة في نوفمبر/تشرين الثاني 2009.
- عضو لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية وشارك في الزيارة الميدانية للهند في ديسمبر/كانون الأول 2009.
- انتُخب كعضو في لجنة المالية، منظمة الأغذية والزراعة (2009-2011).
- ممثل الهند في اجتماع المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في نوفمبر/تشرين الثاني 2009.

### 2010

- ممثل الهند في جميع اجتماعات مجلس منظمة الأغذية والزراعة.
- ممثل الهند في جميع دورات المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي.
- ممثل الهند في جميع اجتماعات مجلس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.
- شارك في الزيارة الميدانية إلى موزامبيق كعضو في لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية .
- ممثل الهند في مؤتمر منظمة الأغذية والزراعة الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ في جيونجو، جمهورية كوريا.
- ممثل الهند في لجنة الزراعة ولجنة مشاكل السلع، منظمة الأغذية والزراعة.
- شارك في جميع اجتماعات لجنة المالية في منظمة الأغذية والزراعة.
- شارك في جميع اجتماعات لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

### 2011

- ممثل الهند في جميع اجتماعات مجلس منظمة الأغذية والزراعة.
- ممثل الهند في جميع دورات المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي.
- ممثل الهند في جميع اجتماعات مجلس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.
- شارك في الزيارة الميدانية إلى البرازيل كرئيس لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية .
- شارك في جميع اجتماعات لجنة المالية في منظمة الأغذية والزراعة
- شارك في جميع اجتماعات لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.
- انتُخب كعضو في هيئة مكتب المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي.
- شارك في الزيارة الميدانية إلى بنغلاديش كعضو في هيئة مكتب المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي.
- شارك في هيئة المشاورات الخاصة بتجديد موارد الصندوق.

- شارك كممثل للهند في اجتماع مجموعة الدول العشرين الذي عقد في باريس في مارس/آذار.

## 2012

- شارك في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية والمكاتب في مقر الأمم المتحدة بنيويورك في يناير/كانون الثاني كعضو في هيئة مكتب المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في يناير/كانون الثاني.
- رئيس وفد الهند في مؤتمر منظمة الأغذية والزراعة الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ الذي عقد في هانوي، فيت نام.
- انتُخب كرئيس للمجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي لعام 2012.
- رئيس وفد لجنة التقييم في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية للزيارة الميدانية إلى غانا في الفترة من 24 إلى 30 يونيو/حزيران 2012.
- رئيس وفد المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في الزيارة الميدانية إلى كولومبيا في الفترة من 5 إلى 13 سبتمبر/أيلول 2012.

### برامج التدريب التي جرى حضورها

- برنامج متوسط المسار المهني في كلية JFK للحكومة، جامعة هارفارد وأكاديمية LBS الوطنية للإدارة، موسوري، الهند (2010).
- إدارة البيئة والموارد الطبيعية في معهد IILM للتعلم المتكامل في الإدارة، نيودلهي (2009).
- القانون الإداري في كلية الحقوق الوطنية بجامعة الهند، بنغالور (2007).
- منظمة التجارة العالمية ونظام التجارة الجديد في المعهد الهندي للتجارة الخارجية، نيودلهي (2002).
- برنامج الإدارة العامة في المعهد الهندي للإدارة، كلكتا (1997).
- إعادة هيكلة الاقتصاد الهندي - التدايعيات - في المعهد الهندي للإدارة، بنغالور (1996).
- إعادة هيكلة الاقتصاد الهندي - التدايعيات - في كلية الموظفين الإداريين في الهند، حيدر أباد (1994).
- برنامج التنمية الريفية في معهد الدكتور MCR HRD في ولاية اندرا براديش، حيدر أباد (1991).
- دورة تنشيطية عن المحاسبة الإدارية في المعهد الهندي للإدارة، بنغالور (1990).
- دورة تطوير الخدمات المصرفية والائتمان المؤسسي في المعهد الوطني لإدارة البنوك، بيون (1989).
- الزراعة والتنمية الريفية في المعهد الهندي للإدارة، لكانو (1988).

### الدراسات المنشورة

- Co-authored a book titled “Traditional Practices and Climate Change” 2014 published by Lambert Academic Publishing. ISBN-978-3-659-20975-8
- “Evaluation of vertical and horizontal influences and their impact on

environment change policies in India: A case study of two sectors - Pollution Control and Watershed Management” – poster presentation in Berlin Conference on the Human dimensions of global environmental change held in 2002 at Potsdam, Germany.

- “Possible enhanced conflict situations on account of climate change and water sharing: A case study of three states of India” 2004 Proceedings of International Workshop on Human Security and Climate Change organized by Centre for International Climate and Environmental Research, Oslo, 21-23 June 2005.
- Institutions and Compensation for Ecosystem Services: A critical evaluation of sub- continent (India) scenario 2006: Earth System Science Partnership Open Science Congress, Beijing - poster presentation.
- “From Millennium to Sustainable Development Goals and need for institutional restructuring(co-authored) 2015 Current Science, Vol. 108, No 6, 2015

\*\*\*\*\*

## الدكتور Shobhana Kumar Pattanayak

### السؤال الأول

لماذا تجعلك مؤهلاتك وخبراتك مرشحا مناسباً وما هي القيم التي ستوجهك كرئيس للصندوق؟ صف أيضا أسلوبك في الإدارة، وكيف ستعمل مع فريق الإدارة العليا المثالي وتضمن بيئة عمل جيدة داخل المنظمة.

يحتاج العالم اليوم إلى حلول شاملة وجديدة لمشاكل الأمن الغذائي والتغذية وعدم المساواة في الدخل والفقير المدقع والهشاشة. ويدفع ذلك المنظمات الدولية مثل الصندوق الدولي للتنمية الزراعية إلى أن تصبح الجهة التي توفر الفرص الاقتصادية للسكان الريفيين من خلال هيكلها التشغيلي المرن وسرعة تصرفها ومعرفتها العميقة بالمجتمعات الريفية وتركيزها بشكل خاص على الفئات السكانية المهمشة.

وإذ أضع هذه الآفاق في الاعتبار، أطمح لقيادة الصندوق من خلال البناء على سمعته الطيبة للغاية كرائد عالمي في القضاء على الفقر الريفي من خلال الزراعة المستدامة والتحول الريفي. ومن أجل تحقيق هذا الطموح، أعتزم قيادة المنظمة نحو طريق التمويل المبتكر والفعالية التشغيلية المستمرة.

ولدي أكثر من 35 عاما من الخبرة العملية في العمل على المستويات المحلية والوطنية والدولية بشأن المسائل المتعلقة بالتحول الريفي المستدام والشامل للجميع، مع التركيز على تنمية زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة. وبعد أن شغلت منصب رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، وسكرتير الوزارة الفيدرالية للزراعة ورعاية المزارعين في حكومة الهند، وعضو المجلس التنفيذي للصندوق الدولي للتنمية الزراعية، أصبحت الآن على دراية تامة بالفرص والتحديات التي يواجهها الفقراء الريفيون والدور المهم الذي يتعين أن يؤديه الصندوق في دعم هذه المجتمعات المحلية لتحسين أمنها الغذائي ومستوياتها التغذوية ودخولها - في السياق الأوسع لتغير المناخ. وبصفتي رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، سأسترشد بقيم "عدم ترك أحد يتخلف عن الركب" وضمان الحصول على الغذاء كحق أساسي من حقوق الإنسان عبر جميع المناطق والمجتمعات المحلية.

ويدور أسلوبني في الإدارة حول توفير القيادة الفكرية والاستراتيجية والتوجيه، وفي الوقت نفسه التمكين وتفويض السلطة لترجمة رؤيتي إلى إجراءات محددة زمنيا. وينطوي أسلوبني في الإدارة على بناء شراكات مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتحقيق الأهداف المشتركة. وفي سياق الصندوق، سيتطلب ذلك تعاونا قويا وحوارا وتنسيقا مع ممثلي الدول الأعضاء، ولا سيما مع المجلس التنفيذي والهيئات الرئاسية الأخرى. ودون إهمال العوامل المهمة الأخرى، سيولي أسلوبني في الإدارة اهتماما عميقا للأدلة واتخاذ القرار على أساس الجدارة.

وسيترتب على العمل مع فريق الإدارة العليا تهيئة بيئة تتيح التعبير الحر والصريح عن الآراء، والنهج البديلة وتحدي الوضع الراهن بهدف إعادة التحقق من صحتها أو تحديثها، فضلا عن تعزيز ثقافة الزمالة والمساءلة.

وتعد بيئة العمل الجيدة مسألة بالغة الأهمية للنجاح، ويجب أن تأخذ في الاعتبار أن أقل من 50 في المائة من قوة العمل في المنظمة تتمركز في مكاتب لامركزية. ويتمثل أحد المكونات المركزية لبناء مثل هذه البيئة في ضمان التوازن المناسب بين العمل والحياة الشخصية عبر المنظمة، مع التركيز على الاحترام المتبادل والشفافية في صنع القرار ودافع لتحقيق النتائج والطابع المهني.

وبعد أن عملت في الهيئات الإدارية لجميع الوكالات الثلاث التي تتخذ من روما مقرا لها، طورت المهارات اللازمة لبناء العلاقات وتوثيقها وتطويرها وتوسيعها بين مختلف أصحاب المصلحة في بيئة متعددة الثقافات، وقد أتاح لي ذلك فرصا لممارسة قدرتي على حل النزاعات وبناء توافق الآراء فيما بينها.

**السؤال الثاني**

ما هي الدروس التي تعلمتها فيما يتعلق بالتفكير الاستراتيجي وصياغة استراتيجيات وخطط التنمية، وكيف ستستخدمها للنهوض برسالة الصندوق؟

بعد أن عملت أيضا كرئيس للجنة التقييم وعضوا في المجلس التنفيذي للصندوق، أصبحت أقدر أهمية استيعاب الدروس المستفادة من الماضي بشكل شامل من أجل تحسين الفعالية الإنمائية.

وأحد الدروس الأساسية المتعلقة بالتفكير الاستراتيجي على وجه التحديد هو البناء على الممارسات الدولية الجيدة وتعزيز الابتكار. وعند صياغة استراتيجيات وخطط التنمية، يكون من الاعتبار الرئيسية التأكد من أن هذه الاستراتيجيات والخطط محددة السياق، ومصممة بما يناسب البيئة السياسية والمؤسسية السائدة، وأن غاياتها وأهدافها الاستراتيجية واقعية وقابلة للتحقيق. وينبغي أن تركز على نظرية قوية للتغيير، وأطر زمنية وأن تكون الموارد اللازمة لتحقيقها محددة بوضوح. وعلاوة على ذلك، من المهم إيلاء اهتمام خاص لتنفيذ السياسات والاستراتيجيات المنصوص عليها. وبشكل عام، على الرغم من أن السياسات تكون جيدة الصياغة وتجري الموافقة عليها على الورق، إلا أنه لا يجري تنفيذها وإدارتها على أرض الواقع في الوقت المناسب. ومن الضروري أيضا أن يكون للاستراتيجيات والخطط إطار عمل متماسك لإدارة النتائج يتضمن مؤشرات أداء رئيسية يمكن رصدها وتقييمها بسهولة. ويعد الإبلاغ المنتظم أساسيا لإجراء تعديلات في منتصف المسار، وضمان إمكانية تحقيق النتائج والآثار المنشودة في النهاية.

وعند النهوض برسالة الصندوق، ينبغي أن يبدأ التفكير الاستراتيجي وصياغة الاستراتيجيات والخطط بتحليل وتوثيق شاملين للدروس السابقة. وينبغي تفعيلها بشكل استباقي في التصميم والتنفيذ، وهو ما يتطلب أساليب ونظم معززة لضمان الجودة مسبقا. ومن الضروري أيضا تكملة هذه الأنشطة بنهج أوسع نطاقا للبرامج القطرية من خلال تعزيز الأنشطة غير الإقراضية للصندوق، بما في ذلك المشاركة في السياسات وإدارة المعرفة التي تساعد في زيادة حجم التبادلات فيما بين بلدان الجنوب، وتحفيز الابتكار، وتشجيع الاستثمارات في المناطق الريفية والنهوض بالسكان الريفيين.

**السؤال الثالث**

ما هي رؤيتك للصندوق؟ وكيف يمكنك تعزيز دوره وفعاليته كجزء من هيكل المساعدة الدولية، ولا سيما في سياق كوفيد-19 والصدمات الاقتصادية وتغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي؟ وفي المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030، ولا سيما القضاء على الجوع وسوء التغذية والفقر، بما في ذلك في السياقات الأكثر هشاشة؟

إذا جرى انتخابي لمنصب رئيس الصندوق، فإن رؤيتي للصندوق ستكون موجهة نحو زيادة أثره وفعاليته، مما سيستلزم زيادة التركيز والاهتمام لتقديم برامج وأنشطة عالية الجودة يمكن أن تحقق نتائج مستدامة على أرض الواقع وقيمة أفضل مقابل المال. ومن الأمور الأساسية في رؤيتي هي التحسينات في الإنتاج الزراعي لأصحاب الحيازات الصغيرة والإنتاجية في المناطق الريفية، مع التركيز الشديد على تغيير حياة الفقراء الريفيين ولا سيما الفئات المحرومة مثل النساء، والشعوب الأصلية، والأقليات الإثنية، والرعاة، والأشخاص ذوي الإعاقة، والشباب الريفيين وغيرهم. وفي هذا الصدد، سيساعد تعزيز قيادة الأعمال الزراعية المجتمعية أو ممارسات الإدارة البالغة الصغر على زيادة الدراية التجارية لصغار المزارعين، الذين يسعون إلى القضاء على نقاط ضعفهم المتعلقة بسنوات المحاصيل السيئة والمخاطر الأخرى.

وفي رأيي، يتطلب تعزيز دور الصندوق وفعاليته في المجتمع الدولي بذل جهود واعية وجماعية لتبسيط مهمته الأساسية والتركيز عليها، على النحو المنصوص عليه في اتفاقية إنشاء الصندوق.

وقد عملت في العديد من المشروعات في الهند، والمعروفة باسم بيت الطاقة للنشاط الزراعي وتشمل عددا كبيرا من الظروف الزراعية المناخية المعقدة. وقد أدركت أن فهم تعقيدات المناطق المناخية الزراعية وترسيمها (على أساس التربة، والمياه، والأمطار، ودرجة الحرارة، وما إلى ذلك) هو الخطوة الأساسية الأولى نحو صياغة السياسات. وبالتالي، من أجل زيادة الإنتاج الزراعي إلى أقصى حد بالموارد المتاحة وفي ضوء الظروف المناخية السائدة، يلزم تطوير تكنولوجيات قائمة على الاحتياجات ومحددة الموقع.

وبالنظر إلى تطور الساحة الدولية منذ إنشاء الصندوق في سبعينات القرن الماضي، ومع مراعاة اتفاقية إنشاء الصندوق، أود أن أرى الصندوق يركز على مجالات قدراته الأساسية وسجله الحافل وتخصصه. وهذا يشمل، في جملة أمور، تركيز أضييق على الاستثمارات في التطورات التكنولوجية الذكية مناخيا لتحسين الإنتاجية، والاستفادة من التكنولوجيات الرقمية في المناطق الريفية، وتعزيز الشمول المالي وتسهيل الوصول إلى رأس المال، وتعزيز البنية التحتية الريفية الصغيرة للميل الأخير، والوصول إلى أسواق عوامل الإنتاج والمنتجات، وبناء قدرات المؤسسات المحلية بما في ذلك المنظمات المجتمعية والمنظمات غير الحكومية.

وستؤدي الشراكات دورا مهما، مع منظومة الأمم المتحدة ككل، ولا سيما مع الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها، بما يضمن تكامل العمل على جميع المستويات. وستكون الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية والإقليمية ضرورية لتعبئة التمويل المشترك وتنسيق التدخل لتحقيق نتائج أفضل على المستويين القطري والإقليمي، وسيطلب الأمر أيضا مزيدا من الاهتمام لتنمية القطاع الخاص والمشاركة في التحول الريفي. وعلى الرغم من أن الصندوق قد أدخل مؤخرا برنامجا مخصصا للقطاع الخاص يشمل عمليات غير سيادية، فإنه يحتاج إلى توسيع النطاق والإدماج بشكل أفضل في نهج البرامج القطرية الأوسع نطاقا.

وفي حين أن جميع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر مترابطة، سيحتاج الصندوق، في ضوء مهمته، إلى التركيز على مجموعة أضييق من أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما هدفي التنمية المستدامة 1 و2. وينبغي أن توفر أهداف التنمية المستدامة الإطار الشامل لسياسات الصندوق واستراتيجياته وإجراءاته، ولا سيما على المستوى القطري. وبالنظر إلى أن قاعدة موارد الصندوق محدودة نسبيا، سيتعين أن يركز أيضا على أعمال الدعوة والسياسات لضمان استثمار مبالغ أكبر من الموارد الدولية والمحلية في دعم هدفي التنمية المستدامة 1 و2.

وفيما يتعلق بالسياقات الهشة على وجه التحديد، ينبغي أن تركز تدخلات الصندوق على تحليل شامل للهشاشة، ويجب أن تتجنب تصميمات البرامج التعقيد لضمان نجاح التنفيذ وتحقيق النتائج. وفي ضوء تجربتي العملية في العمل في العديد من المناطق المتأثرة بالزراع في الهند، بما في ذلك الولايات المتأثرة بحركات التمرد اليسارية، يمكنني تفسير تحديات الوضع الجيوسياسي الحالي بشكل أفضل. وستكون هناك حاجة إلى ترتيبات مؤسسية مبتكرة، ولا سيما في الحالات التي تكون فيها القدرات الحكومية محدودة والتواصل محدود. ويمكن أن يشمل ذلك شراكة مع منظمات التنمية (مثل برنامج الأغذية العالمي) التي لها مهام إنسانية ومستعدة بشكل أفضل للتنفيذ في الحالات المتأثرة بالزراع، دون أن يشارك الصندوق في العمل الإنساني. ومن شأن المبادرات الجديدة مثل مبادرة الاستجابة للأزمات ستخفف على وجه التحديد أزمة البلدان الفقيرة التي تواجه الصدمات الاقتصادية والحروب وتغير المناخ وما إلى ذلك، ويتعين تعزيزها.



## السؤال الرابع

بصفتك الرئيس، كيف يمكنك ضمان استمرار الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة المزيد من الموارد (ولا سيما لأفقر البلدان وفي ضوء القيود الاقتصادية)، للسماح للصندوق بأداء مهمته وممارسة مزاياه النسبية؟ وكيف يمكن أن يواصل الصندوق تعزيز تعاونه مع البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل؟

تعد الاستدامة المالية للصندوق وتعبئة الموارد مسألة بالغة الأهمية لضمان قدرة الصندوق على أداء مهمته والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة. وهناك ثلاثة عناصر رئيسية سأركز عليها، كوسيلة أيضا لتعزيز التعاون مع البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل. وتشمل هذه:

التركيز على تعبئة الموارد الأساسية من خلال المشاورات الدورية لتجديد الموارد. وعلى الرغم من القيود الاقتصادية في الدول الأعضاء، يجب أن تظل الموارد الأساسية حجر الأساس لقاعدة الصندوق المالية. وبالإضافة إلى الموارد الضخمة التي يقدمها المانحون التقليديون، هناك إمكانات غير مستغلة لتعبئة الموارد من الاقتصادات الناشئة. غير أن ذلك سيتطلب اهتماما أعمق بالشراكات والتعاون عبر القوائم الثلاث (ألف وباء وجيم) للدول الأعضاء في الصندوق ورؤية أكثر دقة وأولويات سياساتية للمنظمة، التي يُنفق عليها خلال كل جولة من جولات تجديد الموارد. كما سيتطلب ذلك إصلاح هيكل حوكمة الصندوق، بحيث تتاح لكل قائمة فرص كافية للمساهمة في وضع سياسات الصندوق ومراقبتها. وفي حين أن إصلاح الحوكمة في أي منظمة متعددة الأطراف يمثل تحديا رئيسيا، سيحتاج رئيس الصندوق التالي، بعد أكثر من 40 عاما من وجود الصندوق وفي ضوء الهيكل العالمي المتغير منذ سبعينات القرن الماضي، إلى إعادة النظر في حوكمة الصندوق لضمان استمرار أهمية الصندوق وفعاليته.

أمام الصندوق فرصة كبيرة لتعبئة تمويل إضافي للبرامج كتمويل مشترك من المنظمات الإنمائية الأخرى، ولا سيما البنك الدولي ومصارف التنمية الإقليمية. وبخلاف الجهات الفاعلة التقليدية (على سبيل المثال، بنك التنمية الأفريقي، وبنك التنمية الآسيوي، والبنك الإسلامي للتنمية، والبنك الدولي) الذين دخل الصندوق معهم في شراكة في الماضي، فإن البنك الآسيوي للاستثمار في البنية التحتية، والبنك الأوروبي للإنشاء والتعمير، وبنك الاستثمار الأوروبي، وبنك التنمية الوطني وغيرهم، هي بنوك إنمائية جديدة (حديثية الإنشاء نسبيا) لديها كميات هائلة من الموارد المالية، التي لم يستغلها الصندوق حتى الآن بشكل كبير. وهناك أيضا مؤسسات مالية إنمائية أخرى تقدم فرصا للتمويل المشترك، ولكنها لم تشكل بعد جزءا لا يتجزأ من استراتيجية التمويل المشترك في الصندوق (على سبيل المثال، Fonplata في أمريكا اللاتينية، وبنك البحر الأسود للتجارة والتنمية، وغيرها العديد). وستسمح الاستراتيجية التي تؤيد زيادة التمويل المشترك - بما في ذلك من القطاع الخاص - للصندوق بتوسيع برنامج عمله العام وتساعد في توسيع نطاق البرامج التجريبية الناجحة لتحقيق نتائج أفضل فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة. ويمكن الشروع في مبادرات مماثلة مع مرفق البيئة العالمية، والصندوق الأخضر للمناخ وصندوق التكيف للاستفادة من صناديق المناخ العالمية لمعالجة مسألة تغير المناخ وتآكل التنوع البيولوجي. ويمكن استكشاف التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي بطريقة قوية مع المشاركة النشطة للدول الأعضاء.

إن الاقتراض من المصادر السيادية حقيقة واقعة. وقد نجح الصندوق في تعبئة القروض من الحكومات والمؤسسات الأخرى التابعة للحكومة. وينبغي أن يظل ذلك جزءا من استراتيجية تعبئة الموارد للصندوق في المستقبل. وسأواصل الحوار مع الدول الأعضاء حول الاقتراض في نهاية المطاف من مصادر غير سيادية. ولكن لا ينبغي أن يكون أي اقتراض من هذا القبيل على حساب إبعاد الصندوق عن مهمته الأساسية وتركيزه الأساسي، على النحو المنصوص عليه في اتفاقية إنشاء الصندوق.

تقتضي حماية الاستدامة المالية للصندوق إجراء تقييم أعمق لإطار القدرة على تحمل الديون. وعلى الرغم من أنه من المفهوم أن الدعم الذي يقدمه الصندوق بالغ الأهمية للبلدان التي تعاني من مديونية حرجة، فإنه قد أصبح عبئا كبيرا على قاعدة موارد الصندوق. وأعتقد أننا يجب أن نستكشف طرقا بديلة وأدوات مبتكرة لتوفير الإغاثة لهذه البلدان دون المساس بالاستدامة المالية للصندوق.

وبشكل عام، فإن الخبرة التي اكتسبتها في العمل مع المنظمات الوطنية والدولية، إلى جانب سنوات مشاركتي النشطة في الصندوق في الماضي، ستكون مفيدة للنجاح في تحقيق منفعة متبادلة من أجل إنشاء البرامج، وإقامة شراكات مع مؤسسات مالية مختلفة والتنظيم المالي للسياسات المعقدة. وأتطلع إلى ضمان استفادة جميع الدول الأعضاء على قدم المساواة وبشكل مرض من مدفوعات موارد الصندوق وكذلك برامج التنمية الزراعية والريفية.