
**برنامج عمل الصندوق المستند إلى النتائج والميزانيتين العادية
والرأسمالية للصندوق لعام 2024، وتوقعات الميزانية
للفترة 2025-2026، وبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق
المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024 وخطته الإرشادية
للفترة 2025-2026 والتقاريران المرحليان عن مبادرة ديون البلدان
الفقيرة المثقلة بالديون ونظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية
الحصول على الموارد المقترضة**

الوثيقة: GC 47/L.8/Rev.1

بند جدول الأعمال: 11

التاريخ: 15 فبراير/شباط 2024

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

مراجع مفيدة: الاستعراض المسبق الرفيع المستوى لبرنامج عمل الصندوق المستند إلى النتائج والميزانيتين
العادية والرأسمالية للصندوق لعام 2024، والاستعراض المسبق لبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في
الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024 وخطته الإشارية للفترة 2025-2026
([EB 2023/139/R.12](#))

الأسئلة التقنية:

Francesco Ranalletta

كبير أخصائيي الميزانية

مكتب الميزنة الاستراتيجية

البريد الإلكتروني: f.ranalletta@ifad.org

Edward Gallagher

مدير

مكتب الميزنة الاستراتيجية

البريد الإلكتروني: e.gallagher@ifad.org

جدول المحتويات

ii	موجز تنفيذي
	الجزء الأول - برنامج عمل الصندوق المستند إلى النتائج والميزانيتين العادية والرأسمالية للصندوق لعام 2024،
4	S وتوقعات الميزانية للفترة 2025-2026
4	أولاً- مقدمة
5	ثانياً- السياق
7	ألف- تحديث بشأن برنامج القروض والمنح لعام 2023
8	باء- استخدام الميزانية العادية والأموال المرحلة في عام 2023
10	ثالثاً- برنامج العمل لعام 2024
11	رابعاً- الميزانية العادية للصندوق لعام 2024
11	ألف- تحديد الأولويات والمفاضلات
15	باء- بارامترات الميزانية وافترضاها
17	جيم- ميزانية الموظفين
19	دال- ميزانية غير الموظفين
20	هـاء- الميزانية العادية الصافية والإجمالية المقترحة
25	واو- نسب الكفاءة
27	خامساً- الميزانية الرأسمالية لعام 2024
28	سادساً- توقعات ميزانية 2025-2026 وآفاق المستقبل
	الجزء الثاني- برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024، وخطته
30	الإرشادية للفترة 2025-2026
45	الجزء الثالث - التقرير المرحلي بشأن المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون لعام 2023
	الجزء الرابع- التقرير المرحلي عن تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية الحصول على الموارد المقترضة،
52	وشروط الإقراض لعام 2024
56	الجزء الخامس - التوصيات
57	مشروع القرار.../XXXXX

الملاحق

2024	القائمة الإرشادية للبلدان التي لديها مشروعات في ذخيرة مشروعات عام 2024	الملحق الأول
	(مشروعات جديدة وتمويل إضافي لمشروعات جارية)	
2023-2016	الميزانية الرأسمالية للفترة 2023-2016	الملحق الثاني
2023	تخصيص الأموال المرحلة لعام 2023	الملحق الثالث
2023	إطار إدارة النتائج لمكتب التقييم المستقل لعام 2023	الملحق الرابع
2024	أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2024	الملحق الخامس
2025-2026	الخطة الإشارية لمكتب التقييم المستقل للفترة 2025-2026	الملحق السادس
	منتجات التقييم	الملحق السابع
	أمثلة على تعقيبات الهيئات الرئاسية والإدارة التي تلقاها مكتب التقييم المستقل	الملحق الثامن
	مخطط بياني موجز	الملحق التاسع

موجز تنفيذي

- 1- في سياق الجهود العالمية للقضاء على الفقر والجوع بحلول عام 2030، نشأت تحديات كبيرة بسبب النزاعات وتغير المناخ والآثار المستمرة لجائحة كوفيد-19. وتؤكد التحديات العالمية المستمرة، بما فيها المسائل الهائلة المتعلقة بتغير المناخ والهشاشة، استمرار أهمية رسالة الصندوق وعمله.
- 2- واستعدادا للانتهاء من تنفيذ التزامات التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وإرساء الأساس للتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق في عام 2024، يُركز الصندوق على التصدي لتحديات المناخ والأمن الغذائي وتعزيز القدرة على الصمود في السياقات المتنوعة. والمنظمة مستعدة لتوسيع نطاق أثرها وتقديم مساهمة كبيرة في مكافحة الفقر والجوع، ومن ثم فإن مقترح ميزانية عام 2024 يتواءم مع هذه الأهداف.
- 3- ولتحقيق طموح الصندوق وتمهيد الطريق للتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، تُقترح عملية إعادة معايرة للميزانية العادية لعام 2024، تشمل زيادة حقيقية معتدلة بنسبة تبلغ 1.7 في المائة، أي أقل مما هو وارد في الاستعراض المسبق (1.9 في المائة) وأقل من الزيادات في السنوات الأخيرة.
- 4- وبينما تُركز إدارة الصندوق بشدة على النتائج فقد قامت بإجراء عملية دقيقة لتحديد الأولويات والمفاضلات للميزانية العادية لعام 2024 بما في ذلك إجراء تقدير شامل للاحتياجات المؤسسية وتحديد المجالات الحاسمة الأهمية للاستثمار، مع ضمان عدم المساس بالعمليات الأساسية.
- 5- وتُشدد الميزانية بقوة على إعطاء الأولوية لتنفيذ البرامج وتحقيق أثرها، والإشراف ومعالجة تحديات الهشاشة، إلى جانب تخصيص الجزء الأكبر من التمويل لتكاليف اللامركزية لدعم زيادة الحضور القطري وإنشاء مكاتب إقليمية جديدة لشعبة آسيا والمحيط الهادي وشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي، بما يتواءم مع الالتزامات البرامجية للتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.
- 6- وأُتيحت تفاصيل أكبر من خلال تقدير معمق تناول الاحتياجات من الموارد وافتراسات الميزانية وتقييم المتطلبات الإضافية للمبادرات المؤثرة.
- 7- وبالمثل، حددت بدقة المفاضلات والوفورات في التكاليف في مختلف الأنشطة ورجحت، حتى مبلغ إجمالي قدره 3.18 مليون دولار أمريكي. وسيعاد استثمار هذه الوفورات في المجالات الرئيسية لتعزيز النمو، مما سيؤدي إلى متطلبات إضافية صافية قدرها 2.99 مليون دولار أمريكي تموّل من خلال النمو الحقيقي. وتوفّر الميزانية أيضا بيانات مفصلة عن التكاليف غير المتكررة والمتكررة المرتبطة باللامركزية، مما يُعزز إمكانية التنبؤ بمسار الميزانية.
- 8- وتبلغ الميزانية العادية المقترحة لعام 2024 ما قيمته 183.41 مليون دولار أمريكي، أي ما يمثل زيادة اسمية بنسبة 4.4 في المائة مقارنة بالميزانية الموافق عليها لعام 2023.
- 9- وتبلغ الميزانية الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قيمته 193.13 مليون دولار أمريكي (183.41 مليون دولار أمريكي للميزانية العادية و9.72 مليون دولار أمريكي للأموال التكميلية) مقارنة بمبلغ 184 مليون دولار أمريكي (175 مليون دولار أمريكي و8.3 مليون دولار أمريكي) في عام 2023. وستلتزم الموافقة فقط على الميزانية العادية الصافية المقترحة لعام 2024 البالغة 183.41 مليون دولار أمريكي.
- 10- ومقارنة بالعام السابق، تشمل ميزانية 2024 تحسينات في عملية تخصيص الموارد، مما يدل على زيادة في التخصيص بنسبة 57.3 في المائة تقريبا (55 في المائة في عام 2023) من الميزانية الإدارية بأكملها للتكاليف المباشرة، أي للأنشطة التي ترتبط ارتباطا مباشرا ببرنامج أو مشروع ويمكن عزوها إليه.

- 11- ومن المتوقع أن يستخدم الصندوق 97.7 في المائة من ميزانيته العادية لعام 2023. وسيؤدي ذلك إلى ترحيل مخصصات بنحو 4.04 مليون دولار أمريكي، أي ما يتماشى مع طلب المجلس التنفيذي بأن يعود الصندوق إلى مستوى الترحيل البالغ 3 في المائة.
- 12- وفيما يتعلق بعام 2024، يُقترح مظروف للميزانية الرأسمالية بما قيمته 6.1 مليون دولار أمريكي لتغطية النفقات الرأسمالية الدورية أو النفقات الرأسمالية المطلوبة لاستمرارية العمل، والأولويات المؤسسية ومجالات التركيز الاستراتيجي والمبادرات الشاملة الأخرى. وتشمل المجالات الرئيسية للاستثمار في عام 2024 إنشاء وتعزيز المكاتب الإقليمية والقطرية للصندوق، وتحسين تطبيقات تكنولوجيا المعلومات المخصصة لرصد تنفيذ البرامج والتوريد في المشروعات.

برنامج عمل الصندوق المستند إلى النتائج والميزانيتين العادية والرأسمالية للصندوق لعام 2024، وتوقعات الميزانية للفترة 2025-2026، وبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024 وخطته الإرشادية للفترة 2025-2026

الجزء الأول - برنامج عمل الصندوق المستند إلى النتائج والميزانيتين العادية والرأسمالية للصندوق لعام 2024، وتوقعات الميزانية للفترة 2025-2026
أولاً- مقدمة

1- تعرض هذه الوثيقة مقترح الإدارة بشأن الميزانيتين العادية والرأسمالية للصندوق المستندتين إلى النتائج لعام 2024. واستناداً إلى المشاورات التي أجريت مع المجلس التنفيذي في دورته الأخيرة بشأن الاستعراض المسبق الرفيع المستوى وحلقة دراسية غير رسمية انعقدت في 9 أكتوبر/تشرين الأول ركزت على تحديث عملية اللامركزية في الصندوق، تشمل ميزانية عام 2024 تحسينات في الفئات والجوانب التالية من مقترح تدبير الموارد لعام 2024:

- **الاستراتيجية والتركيز على النتائج وتحديد الأولويات.** بالنظر إلى أن عام 2024 هو العام الأخير من دورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق (2022-2024) ونقطة الانطلاق نحو التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق (2025-2027)، سيواصل الصندوق إعطاء الأولوية للوفاء بالتزامات التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وتركيز الجهود على الوفاء بها، مع وضع الأسس التي تمهد الطريق للتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق. ولهذا فإن محركات التكلفة الرئيسية للميزانية العادية لعام 2024 تتمثل في تنفيذ البرامج وأثرها، مع إيلاء الاهتمام بصفة خاصة للإشراف ودعم التنفيذ وإدماج تحديات الهشاشة والتصدي لها، واللامركزية، من أجل توسيع الحضور الإقليمي والقطري.

وتماشياً مع الالتزامات المتعلقة باحتواء مستويات النمو الحقيقي، بذلت الإدارة جهوداً متضافرة، من خلال التحديد الاستراتيجي للأولويات وتحديد المفاضلات، لخفض مستوى النمو الحقيقي عن المستوى المقدم في الدورة التاسعة والثلاثين بعد المائة للمجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2023.

- **تخصيص الموارد للتكاليف المباشرة وغير المباشرة.** في عام 2023، أُعيد تصميم ميزانية الصندوق وأُعيد تصنيفها بحسب التكاليف المباشرة وغير المباشرة بناءً على مبادئ تعزيز الكفاءة وإدارة الموارد. وأدت التحسينات الأخرى في عملية تخصيص الموارد ومن خلال التحديد الاستراتيجي لأولويات الاحتياجات إلى زيادة مخصصات الميزانية العادية للصندوق (+ 2.3 في المائة) الموجهة إلى التكاليف المباشرة، أي للأنشطة التي ترتبط ارتباطاً مباشراً ببرامج أو مشروعات، وبالفوائد التي يجنيها المستفيدون من تلك البرامج أو المشروعات ويمكن عزوها إليها. وفي عام 2024، سيمول ما يقرب من 57.3 في المائة (55 في المائة في عام 2023) من الميزانية العادية للتكاليف المباشرة.

2- **الوثيقة منظمة على النحو التالي:** يُقدم القسم ثانياً سياق التخطيط ويعرض لمحة عامة عن تنفيذ ميزانية عام 2023. ويعرض القسم ثالثاً برنامج عمل عام 2024. ويقدم القسم رابعاً مقترحاً لصافي الميزانية العادية لعام 2024. ويعرض القسم خامساً الميزانية الرأسمالية. ويقدم القسم سادساً طريق المضي قدماً.

ثانياً- السياق

- 3- تعرضت المساعي العالمية للقضاء على الفقر والجوع بحلول عام 2030 بانتكاسات كبيرة في السنوات الأخيرة بسبب النزاعات المستمرة وأثر تغير المناخ والتأثيرات المستمرة لجائحة كوفيد-19. وتزامن هذه الاتجاهات المنطوية على تحديات مع العقبات الهيكلية القائمة بالفعل والضغط التضخمي المتزايدة وأعباء الديون المتصاعدة في جميع أنحاء العالم.
- 4- وتؤدي هذه العوامل إلى تقويض التقدم المحرز في مجال التنمية على مدى العقود الماضية، وتزيد من خطر تعرض ملايين الأشخاص للضعف والفقر والجوع. وتؤكد الأرقام المثيرة للقلق الواردة في تقرير حالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم 2023¹ حاجة المنظمات بصورة عاجلة إلى تكثيف جهودها ومواءمتها بمزيد من الفعالية مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030.
- 5- وتؤكد النتائج المشتركة المنبثقة عن اجتماع تقييم النظم الغذائية والدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ ومؤتمر قمة منتدى النظم الغذائية الأفريقية لعام 2023 أهمية الإيكولوجيا الزراعية لتحويل النظم الغذائية والممارسات الزراعية المستدامة في مواجهة تغير المناخ وتحديات الأمن الغذائي.
- 6- ويتعرض صغار المزارعين الضعفاء في المناطق الريفية المسؤولين عن إنتاج نصف السرعات الحرارية الغذائية في العالم بشكل خاص لانعدام الأمن الغذائي وتدهور النظم الغذائية. وعلاوة على ذلك، باتت الصلة بين التحول الزراعي والعمل المناخي قوية وجلية بصورة خاصة، بينما يجب الاستفادة من الآليات المالية الجديدة لدعم تطوير البنية الأساسية في الميل الأخير والممارسات الزراعية الذكية مناخياً، والإصلاحات في مجال السياسات، للمساهمة في نهاية المطاف في تحقيق الأمن الغذائي والتغذوي في جميع أنحاء العالم.
- 7- ويُعد دعم الصندوق محورياً في هذه المساعي. ولمكافحة الفقر والجوع بفعالية وتضخيم أثر هذه المكافحة، يتعين على الصندوق توسيع عروضه البرامجية والمالية وتعزيزها لتلبية الاحتياجات المتزايدة التعقيد للأمم المقترضة، ويحتاج من أجل تحقيق ذلك إلى قدرات وموارد داخلية كافية.

تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق والانتقال إلى التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق

- 8- سيشرع الصندوق في عام 2024 في سلسلة من الأنشطة المحورية التي تهدف إلى الانتهاء من الوفاء بالتزامات التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وإرساء الأساس للتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق. ويمثل ذلك معلماً حاسماً للأهمية لتحقيق أهداف الصندوق في إطار خطة عام 2030 بالنظر إلى المدة المتعددة السنوات لبرامجه والفارق الزمني المرتبط بتحقيق نتائج مؤثرة.
- 9- وفي ظل توجيه التركيز نحو تعزيز التحول الريفي الشامل والمستدام، وافق الصندوق على سياسات واستراتيجيات وأدوات توجيه تشغيلية مصممة لتعزيز أثره، ولا سيما في السياقات الهشة والأوضاع الضعيفة في وجه تغير المناخ. وستكون هذه هي النقطة المحورية للعمليات في عام 2024 وخلال فترة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق.

¹ وفقاً لما جاء في [تقرير حالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم 2023](#)، ظل الجوع العالمي، الذي يُقاس بمعدل انتشار النقص الغذائي، ثابتاً نسبياً في الفترة بين عامي 2021 و2022. ومع ذلك، لا يزال الجوع العالمي أعلى بكثير من مستويات ما قبل جائحة كوفيد-19، حيث أثر على نحو 9.2 في المائة من سكان العالم في عام 2022 مقابل 7.9 في المائة في عام 2019.

- 10- ولتعزيز القدرة على الصمود، يهدف الصندوق إلى الأخذ بنهج أكثر تنظيماً في معالجة الهشاشة. وسيطلب ذلك تقديرات متعمقة متكررة للنظم الهشة واستعراضات للنتائج، إلى جانب تطوير الخبرة الداخلية اللازمة لتعزيز فهم الهشاشة وتقديم مزيد من الدعم للأفرقة القطرية في التنفيذ التشغيلي.
- 11- وستوجه عموماً جهود متضافرة وموارد لضمان جودة الحافظة الجارية بعد التراجع الطفيف الذي شهدته في أعقاب جائحة كوفيد-19. وسيطلب ذلك زيادة التركيز على المسائل الائتمانية، والمشروعات التي تواجه مشاكل والمشروعات المعرضة لمشاكل محتملة والمشروعات التي تتطوي على مخاطر عالية والمشروعات التي تصنفها إجراءات التقييم الاجتماعي والبيئي والمناخي في الصندوق على أنها تتطوي على مخاطر عالية وكبيرة، والتركيز على إدارة المشروعات، بما في ذلك التخطيط والرصد والتقييم على أساس النتائج. وسيجري التركيز باستمرار على تقوية ثقافة النتائج والأثر في البرامج القطرية، وتعزيز استخدام البيانات والشفافية والمواثمة والمضي قدماً في جدول أعمال التعميم الذي يشمل المناخ والتنوع البيولوجي والتغذية والمنظور الجنساني والشباب.
- 12- وعلاوة على ذلك، سينصب التركيز على إقامة الشراكات، والمشاركة في حوارات السياسات، وتعزيز الابتكار وتبادل المعرفة في سياق مجالات التعميم المواضيعية في الصندوق، مع توجيه وظيفة المعرفة نحو المساعدة التقنية التي تطلبها البلدان لزيادة فعالية مشروعات الصندوق وحضوره القطري.
- 13- وتعتمد قدرة الصندوق على زيادة الاستثمارات في الزراعة والتأثير على عمليات السياسات العالمية على مصداقيته لدى الدول الأعضاء والشركاء، ومشاركته في المحافل العالمية ذات الأولوية، وإبراز صورته بشكل عام والاعتراف بمميزته النسبية. وفي عام 2024، سيعزز الصندوق ما حققه بشق الأنفس من مكاسب مرتبطة بسمعته وإبراز صورته وتعبئة الموارد واكتساب مكانة عالمية من خلال التخطيط الدقيق وتحديد الأولويات. وسيستمر الاستثمار في علاقات الصندوق القوية والموثوقة مع الدول الأعضاء وهيئاته الرئاسية، وجهود تعبئة مزيد من الموارد المالية من مصادر متنوعة.
- 14- وتدخل عملية التحول المؤسسي في صميم نموذج عمل التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، ويُعد مبدأ القرب مسألة بالغة الأهمية لتمكين الصندوق من "تقديم حزمة مالية وبرامجية، موجهة بالسياسات وتتسم بشمولية أكبر وتعمل بطريقة تآزرية من أجل تعزيز التغيير المنهجي".²
- 15- ووجهت الأولوية في الميزانيتين العاديتين لعامي 2022 و2023 للاستثمار في عملية اللامركزية، وأُتاحت هاتان الميزانيتان إحراز تقدم مهم، واستمر في الوقت نفسه دعم تنفيذ البرامج وأساليب العمل الأخرى داخل الصندوق.
- 16- وسيوفر مقترح الميزانية العادية لعام 2024 الموارد الكاملة لخطة اللامركزية المعاد معاييرها والتي تشمل الدروس المستفادة والتوصيات المنبثقة عن التقييم المؤسسي للامركزية (2023).
- 17- ويمضي الصندوق في المسار الصحيح نحو الوفاء بالجدول الزمني المتفق عليه لتحقيق اللامركزية. وسيتجاوز الصندوق المستوى المستهدف المحدد بنسبة 45 في المائة من وظائف الموظفين في الميدان خلال هذا الإطار الزمني (حوالي 48.2 في المائة من إجمالي الوظائف في الصندوق ستعمل من الميدان). وسيُنقح مجموع عدد المكاتب الميدانية التي سيجري تشغيلها في عام 2024 ليصبح 47 مكتباً ميدانياً، بما في ذلك إنشاء المكتب الإقليمي الجديد لآسيا والمحيط الهادي في تايلند وتزويده بالموظفين، وإنشاء المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاريبي، وتطوير المكتبتين القطريين للصندوق في كمبوديا وجمهورية تنزانيا المتحدة، وافتتاح مكتب قطري جديد للصندوق في بنن. وسيستمر تقييم حضور الصندوق في البلدان المتأثرة بالنزاعات الشديدة للتأكد من قابليته للاستمرار، وتقرر بالتالي تأجيله.

² GC 44/L.6/Rev.1

- 18- وتشمل التكاليف المرتبطة بخطة اللامركزية المعادة معاييرها التكاليف غير المتكررة والتكاليف المتكررة، بما في ذلك ملاك الموظفين للمكاتب القطرية الجديدة والمطورة والمكاتب الإقليمية. وستضم هذه المكاتب الأفرقة الإقليمية ذات الصلة، وكذلك الزملاء من شعبة التواصل، ودائرة خدمات المنظمة، وشعبة خدمات الإدارة المالية، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة (بعد تعزيز قدرات الموارد البشرية).
- 19- وتستعد الإدارة أيضا لتعزيز القدرة التنظيمية والفعالية والكفاءة المؤسسية من خلال إعادة تصميم التنظيمي. وسيضمن هذا النهج الاستراتيجي أن يكون مقر الصندوق مناسبا للغرض في ضوء ازدياد اللامركزية في هيكل الصندوق.
- 20- واستجابة للزيادة في التكاليف ومتطلبات الميزانية لتسريع جهود اللامركزية وضمان توجيه الاستثمارات أساسا نحو تصميم البرامج القطرية وتنفيذها، سعى الصندوق إلى خفض التكاليف وإجراء مفاضلات لاحتواء حجم النمو الحقيقي. ومكنت عملية قوية لتحديد الأولويات الصندوق من الاستجابة بفعالية للطلبات المتزايدة الملقة على عاتقه ومواصلة تخفيض الزيادة الحقيقية عن الزيادة الواردة في الاستعراض المسبق الرفيع المستوى للميزانية.
- 21- وستقوم المنظمة خلال فترة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق بالاستفادة من التغييرات التحويلية التي بدأت في فترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق من أجل مضاعفة أثر الصندوق، وفي الوقت نفسه ضمان استدامته المالية. ولا يزال التركيز منصبا على المهمة الأساسية للصندوق وعالميته ومجالات ميزته النسبية التي تُعد حاسمة في المشهد العالمي الراهن.
- 22- ومن خلال إعطاء الأولوية للمهمة الأساسية للصندوق في فترة التجديد الثالث عشر لموارده، يعالج الصندوق تحديات المناخ والأمن الغذائي ويُعزز في الوقت نفسه القدرة على الصمود في السياقات القطرية المتنوعة. وسيواصل الصندوق خلال الفترة المتبقية من التجديد الثاني عشر لموارده وحتى التجديد الثالث عشر لموارده، السعي إلى تحقيق هذه الأهداف الطموحة وتأمين الموارد اللازمة لتحقيقها.

ألف- تحديث بشأن برنامج القروض والمنح لعام 2023

التنفيذ المتوقع في عام 2023

- 23- بحلول نهاية عام 2023، من المتوقع الموافقة على 21 مشروعا/برنامجا جديدا و12 مقترح تمويل إضافي بما مجموعه قيمته 911 مليون دولار أمريكي.³ ويستمر الصندوق في التركيز على المرونة في استخدام الموارد، وتنفيذ [سياسته بشأن إعادة هيكلة المشروعات](#) من خلال إعادة تخصيص الأموال للعمليات الجيدة الأداء، والكفاءة في تصميم العمليات على مدى أكثر من دورة واحدة من دورات نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء، ولا سيما للبلدان ذات المخصصات الصغيرة.

الحافظة

- 24- كانت هناك 197 عملية قيد التنفيذ حتى 14 سبتمبر/أيلول 2023، بقيمة بلغت 8.1 مليار دولار أمريكي. وتتكون حافظة المنح النشطة من 49 منحة بقيمة 83 مليون دولار أمريكي.
- 25- وفيما يلي التوزيع الرفيع المستوى للحافظة الحالية بحسب المجال الكلي:

³ كانت الأرقام الفعلية، بحلول نهاية عام 2023، 13 مشروعا/برنامجا جديدا و7 مقترحات تمويل إضافية جرت الموافقة عليها بإجمالي 529 مليون دولار أمريكي. وستعكس الوثائق المقبلة، حسب الاقتضاء، أي تعديل يتعلق بهذه الأرقام الفعلية.

الجدول 1

التوزيع الرفيع المستوى للحفاظ الحالية بحسب المجال الكلي	
المجال الكلي	النسبة المئوية
الوصول إلى الأسواق	31
قطاعات الإنتاج	25
السياسات والمؤسسات	15
إدارة البرامج	13
التمويل الريفي الشامل	11
البيئة والموارد الطبيعية	3
الخدمات الاجتماعية	2
المجموع	100

المصدر: نظام المنح والمشروعات الاستثمارية حتى 14 سبتمبر/أيلول 2023.

باء- استخدام الميزانية العادية والأموال المرحلة في عام 2023

الاستخدام الفعلي في عام 2022

26- في عام 2022، وصل المبلغ المستخدم من الميزانية العادية إلى 162.53 مليون دولار أمريكي، أي 97.4 في المائة من الميزانية العادية الموافق عليها. ويعزى ارتفاع معدل التنفيذ مقارنة بما كان عليه في عام 2021 أساساً إلى العودة التدريجية إلى مستويات العمل التي كانت سائدة قبل تفشي الجائحة وزيادة تنفيذ البرامج والتكاليف المرتبطة بالعمليات. وحُد مظهر المبالغ المرحلة التي نتجت عن ذلك في عام 2022 بنحو 4.34 مليون دولار أمريكي (2.6 في المائة من الميزانية العادية لعام 2022) وفقاً للحد الأقصى المحدد بنسبة 3 في المائة للمبالغ المرحلة.

الجدول 2

استخدام الميزانية العادية – الفعلي للفترة 2021-2022 والمتوقع لعام 2023

(بملايين الدولارات الأمريكية)

2021 بأكملها		2022 بأكملها		المتوقعة لعام 2023	
الميزانية	الفعلية	الميزانية	الفعلية	الميزانية	المتوقعة
159.41	151.95	166.93	162.53	175.71	171.72
الميزانية العادية					
95.3		97.4		97.7	
النسبة المئوية للاستخدام					

الاستخدام المتوقع لعام 2023

27- استناداً إلى الاستخدام الفعلي للميزانية في نهاية الفصل الثالث، من المتوقع أن يصل استخدام ميزانية في عام 2023 إلى 171.72 مليون دولار أمريكي، أي 79.7 في المائة.

28- وأجري رصد دقيق لتنفيذ الميزانية طوال عام 2023، بما في ذلك مناقشات فصلية على مستوى الإدارة التنفيذية. وسهل ذلك اتخاذ قرارات الإدارة الاستراتيجية والمناسبة التوقيت فيما يتعلق باستخدام موارد الميزانية، مما أسفر عن زيادة الكفاءة والفعالية لإدارة الميزانية وتخصيص الموارد في الصندوق.

29- ويمكن أن تكون الزيادة في مستويات التنفيذ التي لوحظت في جميع الدوائر في عام 2023 راجعة إلى اتساق استخدام الموارد المخصصة لمجموعة الوظائف الشاغرة في الصندوق. وساعدت هذه الموارد على تحقيق غرض مزدوج متمثل في دعم شعبة الموارد البشرية في التعجيل بعملية التعيين في الوظائف

الشاغرة، وتزويد الشعب والدوائر بالموارد اللازمة لتعيين موظفين معيّنين بعقود قصيرة الأجل و(استشاريين) من غير الموظفين لتوفير تغطية مؤقتة للوظائف الشاغرة.⁴

الجدول 3

استخدام الميزانية العادية بحسب الدائرة، والميزانية الفعلية لعام 2022، وميزانية عام 2023، وتوقعات ميزانية عام 2023 (بملايين الدولارات الأمريكية)

الدائرة	الفعلية لعام 2022	ميزانية عام 2023	المتوقعة لعام 2023	المتوقعة لعام 2023 مقابل ميزانية عام 2023 بالنسبة المئوية
مكتب الرئيس ونائب الرئيس	2.79	3.17	3.08	97.29
مجموعة دعم الخدمات المؤسسية	11.70	12.08	11.73	97.10
دائرة العلاقات الخارجية والحوكمة	17.90	17.94	17.52	97.66
دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	19.59	19.65	19.15	97.43
دائرة إدارة البرامج	61.58	63.06	61.75	97.92
دائرة العمليات المالية	13.25	13.74	13.48	98.11
دائرة خدمات المنظمة	30.34	35.73	34.84	97.53
مركز التكاليف المؤسسية	9.78	10.33	10.16	98.32
المجموع	166.93	175.71	171.72	97.73

المخصصات المرحلة والاستخدام الفعلي في عام 2023

30- تسمح قاعدة الترحيل السارية منذ عام 2004 بترحيل أي اعتمادات غير مستخدمة عند إقفال السنة المالية إلى السنة المالية التي تليها شريطة ألا يتجاوز المبلغ المرحل 3 في المائة من الميزانية السنوية الموافق عليها من قبل.

31- وُخَصِّصَت المبالغ المرحلة في عام 2022 للمجالات التالية ذات الأولوية⁵:

- (أ) حملة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق: تعزيز مبادرات العمل المشترك والتواصل والترويج والشرابات مع الدول الأعضاء والجهات المانحة والمنظمات ذات الصلة؛
- (ب) المشاركة في الدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ: التكاليف المرتبطة بزيادة إبراز الصورة، بما في ذلك التكاليف المرتبطة بتصميم الجناح والبنية الأساسية التقنية؛
- (ج) اللامركزية: التكاليف الناشئة أساساً عن الزيادات في إيجارات بعض المكاتب الميدانية كجزء من عملية اللامركزية؛
- (د) تحدي الابتكار: التمويل التكميلي المخصص لدعم مختلف مبادرات الابتكار؛
- (هـ) الأولويات الأخرى غير الممولة: الموارد المخصصة لمعالجة مختلف الأولويات غير الممولة في عام 2023. ويشمل ذلك دراسات وعمليات تقييم الأثر، والالتزامات المرتبطة بمؤتمر قمة

⁴ انظر الصفحة 10، الفقرة 38، من الوثيقة [EB 2022/137/R.3](#).

⁵ انظر الملحق الثالث.

النظم الغذائية، وكذلك التوريد في المشروعات، وصرف أموال القروض والمشروعات الداخلية، والاجتماعات وعمليات استعراض الإجراءات.

ثالثاً- برنامج العمل لعام 2024

- 32- يجري حالياً التحضير لعدد قياسي من المشروعات والبرامج بواقع 38 مشروعاً وبرنامجاً جديداً و11 مقترحاً لتمويل إضافي للموافقة عليها خلال عام 2024 (انظر الملحق الأول) لما مجموعه 1.5 مليار دولار أمريكي. ومن المتوقع أن يتألف تمويل برنامج القروض والمنح لعام 2024 من 56 في المائة من نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء و44 في المائة من البلدان المستفيدة من آلية الحصول على الموارد المقترضة، مما يمثل زيادة كبيرة في وتيرة الاستيعاب. وسيجري الانتهاء من غالبية التصميمات في عام 2023 أو في مطلع عام 2024 لعرضها على المجلس التنفيذي خلال العام، ويجري تحديد العمليات الأخرى لضمان بلوغ المستوى المستهدف المحدد للتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، بما في ذلك العمليات المرتبطة بالتمويل المشترك الدولي والمحلي.
- 33- وتجدر الإشارة إلى أن أرقام برنامج القروض والمنح الواردة في هذه الوثيقة تتعلق بالعمليات الممولة من الموارد في الدورة الحالية على النحو الوارد في وثيقة الموارد المتاحة لعقد الالتزامات، والقروض أو المنح التي ألغيت كلياً أو جزئياً من الدورات السابقة.
- 34- وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل الصندوق جهوده لتعبئة الأموال التكميلية، ولا سيما من التمويل المناخي، لدعم العمليات الجارية والقائمة بذاتها.
- 35- والعدد التقديري للمنح العالمية والإقليمية وغيرها في عام 2024 قدره 12 منحة.

الجدول 4

برنامج القروض والمنح الفعلي والمتوقع

(بملايين الدولارات الأمريكية)

المقرر	المتوقع ب	الفعلي ^أ		
2024	2023	2022	2021	2020
1 525	911	881	1 026	783
قروض الصندوق (بما في ذلك منح مكونات المنح) ومنح إطار القدرة على تحمل الديون				
13	23	3.4	15	30
منح الصندوق ج				
-	-	-	-	40
مرفق تحفيز فقراء الريف ج				
-	-	-	-	25
العمليات غير السيادية				
-	-	-	10	-
مرفق المناخ التابع للصندوق				
1 538	934	884	1 051	878
مجموع برنامج القروض والمنح في الصندوق د				
192	383	241	336	93
أموال أخرى تحت إدارة الصندوق هـ				
1 730	1 318	1 125	1 387	971
مجموع برنامج القروض والمنح				
3 188	2 398	959	2 012	1 041
التمويل المشترك، الدولي (صافي من التمويل الذي يديره الصندوق) والمحلي				
4 918	3 716	2 085	3 399	2 012
مجموع برنامج العمل				
7 851	8 468	8 640	7 727	8 608
الحافظة قيد التنفيذ و				

^أ المصدر: نظام المنح والمشروعات والاستثمارية في 14 سبتمبر/أيلول 2023. تُعبر المبالغ الحالية عن أي زيادة/نقصان في التمويل أثناء التنفيذ، بما يشمل التمويل المشترك المحلي والدولي الإضافي.

ب الصناديق الأخرى التي يديرها الصندوق، بما في ذلك بموجب برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، ومرفق البيئة العالمية، وصندوق أقل البلدان نمواً، والبرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي، والمفوضية الأوروبية والاتحاد الأوروبي، والصندوق الأخضر للمناخ، بالإضافة إلى المنح الثنائية التكميلية والمتممة. وجرى إعادة معايرة الأرقام الفعلية بعد موافقة النظام.

ج يشمل 1.2 مليون دولار أمريكي من مطرووف المنح العادية المخصص لفجوة تصميم تمويل المناخ 2021، لتغطية تكاليف تصميم الصندوق الأخضر للمناخ ومبلغ مليوني دولار أمريكي يستخدم لتمويل الصندوق الاستئماني لمبادرات التحول الزراعي في أفريقيا المتعدد الجهات المانحة.

د يشمل برنامج القروض والمنح في الصندوق الأموال الملقاة والمعاد توجيهها من الدورات السابقة.

هـ بما في ذلك في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، وحساب الأمانة الإسباني، ومرفق البيئة العالمية/صندوق أقل البلدان نمواً، والبرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي، والمفوضية الأوروبية والاتحاد الأوروبي، والصندوق الأخضر للمناخ، بالإضافة إلى المنح الثنائية التكميلية والمتممة.

و تستند الأرقام المتوقعة للحفاظ قيد التنفيذ لعامي 2022 و 2023 إلى البيانات المتاحة في منتصف مارس/آذار 2023 على افتراض أن جميع المشروعات المعنية قد جرت الموافقة عليها ودخولها حيز التنفيذ واستكمالها كما هو مقرر حالياً.

رابعاً- الميزانية العادية للصندوق لعام 2024

ألف- تحديد الأولويات والمفاضلات

36- قامت إدارة الصندوق بضبط تقديراتها للميزانية العادية لعام 2024 استناداً إلى البيانات المفصلة المقدمة من دوائر الصندوق والتقدير الشامل للاحتياجات المؤسسية الحاسمة. وحدد استعراض متعمق للمتطلبات ذات الأولوية المبادرات ومجالات الاستثمار الرئيسية وكذلك الأنشطة التي يمكن إعادة معاييرها وتقليص نطاقها، مع ضمان عدم المساس بالعمليات الصادر تكليف بها وذات الأهمية الحاسمة لرسالة الصندوق.

37- ونتيجة لهذه العملية الصارمة، تهدف الميزانية العادية المقترحة لعام 2024 إلى تحقيق معدل نمو حقيقي منقح بنسبة 1.7 في المائة، وهو ما يمثل انخفاضاً طفيفاً عن السيناريو المتوقع البالغ 1.9 في المائة الوارد في الاستعراض المسبق الرفيع المستوى.

38- وتُركز الميزانية التقديرية لعام 2024 بشدة على إعطاء الأولوية لتنفيذ البرامج وأثرها، مع إيلاء عناية خاصة لدعم الإشراف والتنفيذ، وكذلك إدماج تحديات الهشاشة ومعالجتها.

39- ولا يزال لعملية اللامركزية دور محوري في ضمان تحقيق النتائج على الأرض والعمليات المؤثرة. وتماشياً مع الالتزامات البرامجية للتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق⁶، من الضروري لتحقيق هذه الطموحات زيادة الحضور القطري للصندوق على مدى السنوات الثلاث المقبلة، بما في ذلك المكاتب الإقليمية والمتعددة البلدان والقطرية.

40- وسيجري إلى أقصى حد ممكن، استيعاب محركات التكاليف الرئيسية لميزانية الصندوق العادية لعام 2024 وتعويضها عن طريق تحديد الوفورات والمفاضلات من خلال التحديد الاستراتيجي للأولويات. وستوجه الزيادة الحقيقية البالغة 1.7 في المائة بالكامل لتلبية الاحتياجات من الموارد للموظفين والتكاليف المتكررة الإضافية لخطة اللامركزية المعادة معاييرها.

41- وفيما يلي محركات ميزانية عام 2024 المتعلقة بالأولويات والمفاضلات الاستراتيجية المحددة:

متطلبات اللامركزية (+5.36 مليون دولار أمريكي)

(أ) تلتزم خطة اللامركزية المعادة معاييرها بالجدول الزمني المحدد، ولا تحافظ فقط على نسبة

⁶ GC 44/L.6/Rev.1.

الموظفين الذين يعملون في المكاتب الميدانية عند المستوى المستهدف، و45 في المائة، فحسب، بل تتجاوز هذه النسبة. وتُعدّل الخطة مجموع عدد المكاتب الميدانية إلى 47 مكتباً، بما في ذلك إنشاء المكتب الإقليمي الجديد لآسيا والمحيط الهادي في تايلند، وإنشاء مكتب إقليمي مخصص لأمريكا اللاتينية والكاريبي، وتطوير المكتبتين القطريين للصندوق في كمبوديا وجمهورية تنزانيا المتحدة، وإنشاء مكتب جديد في بنن، وفي الوقت نفسه تأجيل حضور الصندوق في البلدان المتأثرة بالزلازل الشديدة الحدة.

(ب) تشمل الميزانية المقترحة لعام 2024 نفقات متكررة وغير متكررة لإنشاء مكاتب قطرية ومكاتب إقليمية جديدة للصندوق وتطويرها وتزويدها بملاك الموظفين، والتقليل في الوقت نفسه إلى أدنى حد من أي تكاليف إضافية مرتبطة باللامركزية في عام 2025 وما بعده. وبالإضافة إلى ذلك، ستشمل الخطة تغييرات في الوظائف الميدانية بما يتوافق بصورة مباشرة مع المتطلبات التشغيلية للصندوق ومقر مناسب للغرض في سياق لامركزي.

وبقارن الجدول 5 بين التكاليف الإضافية المتكررة المرتبطة باللامركزية لعامي 2024-2025 في الخطتين الأصلية والمعاد تقويمها وترجع الوفورات المتوقعة في عام 2025 أساساً إلى إعادة هيكلة وظائف التنسيق في المقر.

الجدول 5

التكاليف المتكررة الإضافية المرتبطة باللامركزية: الخطة الأصلية والخطة المعادة معاييرها
(بملايين الدولارات الأمريكية)

بند التكلفة	الخطة الأصلية		الخطة المعادة معاييرها	
	ميزانية 2024	ميزانية 2025	ميزانية 2024	ميزانية 2025
تكاليف الموظفين	1.49	1.07	3.11	(0.78)
تكاليف تشغيل المكاتب الإقليمية/المكاتب القطرية للصندوق	1.79	0.30	1.95	0.23
تكاليف إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن	0.3	0.3	0.3	0.3
المجموع	3.58	1.68	5.36	(0.25)

الإشراف ودعم التنفيذ (+ 0.81 مليون دولار أمريكي):

(أ) للحيلولة دون تدهور جودة المشروعات في بيئة ما بعد الجائحة، تواصل إدارة الصندوق، على غرار السنوات السابقة، إعطاء أولوية عليا لضمان جودة تنفيذ البرامج والحفاظة الشاملة. وتُعطي الإدارة اهتماماً أكبر للأخذ بنهج متجدد وأكثر تنظيماً في التعامل مع الهشاشة، من خلال بناء خبرات داخلية متخصصة وزيادة دعم التنفيذ المقدم إلى المشروعات في السياقات الهشة، مع تعزيز الإشراف التقني والانتقائي. وبينما سيظل ذلك مجال تركيز خلال التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، يدعم برنامج العمل لعام 2024 الحاجة إلى الفعالية في السياقات الهشة ويُحددها كمحركات لتكاليف الإشراف ودعم التنفيذ.

(ب) كتدبير تشغيلي عملي، من المقرر إيفاد بعثات إضافية للإشراف ودعم التنفيذ، إلى جانب تعزيز الأفرقة القطرية في المشروعات المعرضة لمشاكل والمشروعات في الأوضاع الهشة والمتأثرة بالنزاعات⁷، ويمثل ذلك محركاً إضافياً للتكلفة في عام 2024.

المشاركة في السياسات على المستويين العالمي والإقليمي (-0.33 مليون دولار أمريكي):

(أ) نظرت الإدارة في إجراء تخفيض طفيف في مخصصات أنشطة المشاركة في السياسات، لا سيما فيما يتعلق بالمشاركة في المنتديات العالمية والإقليمية والأنشطة ذات الصلة. وتذكر الإدارة أن هذا سيؤدي إلى مشاركة محدودة في بعض المنتديات العالمية والإقليمية؛ ولكن الهدف هو تحسين تخصيص الموارد وتعزيز الفعالية التشغيلية من دون المساس بجودة أولويات المشاركة على المستوى العالمي أو برامج الفرص الاستراتيجية القطرية أو المشاركة العامة في السياسات مع الحكومات.

الترويج وإبراز الصورة والتواصل الشبكي (-1.63 مليون دولار أمريكي):

(أ) قامت الإدارة بتقييم وتحديد أوجه الكفاءة المحتملة عن طريق التوجيه الأكثر انتقائية للترويج وإبراز الصورة والتواصل الشبكي في الأحداث العالمية والأحداث المرتبطة بالشراقات، بما في ذلك عن طريق الحد من وجود موظفي الصندوق في اجتماعات التعاون المتعددة الأطراف والمشاركة بين الوكالات. وأجريت استثمارات كبيرة في عام 2023 من خلال الأنشطة المرتبطة بالتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، ومن المتوقع أن ينخفض مستوى المشاركة في عام 2024. وستبذل جهود للتقليل إلى أدنى حد من الآثار السلبية على قدرة الصندوق القوية على إعلاء صوت السكان الريفيين وتعزيز التعاون وتعبئة الموارد.

بناء القدرات والتطوير المهني (-0.59 مليون دولار أمريكي):

(أ) اتخذت إدارة الصندوق تدابير استراتيجية لإعادة معايرة أنشطة بناء القدرات والتطوير المهني بالتركيز على الكفاءة والملاءمة. ويستعد الصندوق الآن في عام 2024 بعد استثماره موارد كبيرة خلال عامي 2022 و2023 لبناء القدرات، لتوحيد جهوده وتحقيق قدر أكبر من الكفاءة من خلال نهج ميزانية مبسط في هذا المجال. ولن تؤثر هذه الاستراتيجية على أنشطة التدريب وتطوير المهارات الأساسية المصممة لتأهيل الموظفين الميدانيين الجدد، أو التي تهدف إلى توجيه وتعزيز المهارات والقدرات المرتبطة بالعمليات وتنفيذ البرامج، وكذلك ثقافة مكان العمل بصورة عامة. ولا تزال هذه الأنشطة تشكل أولوية لضمان استمرار الصندوق في تنفيذ مشروعات عالية الجودة والمشاركة بفعالية مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة.

الخدمات الاستشارية وخدمات الدعم التقني غير المرتبطة بالبرامج (-0.7 مليون دولار أمريكي):

(أ) عقب الاستعراض المسبق الرفيع المستوى، قام الصندوق بتبسيط الخدمات الاستشارية التي تضطلع بأنشطة إدارية ومؤسسية على مستوى المنظمة والمقر.

(ب) في حين أن هذا التخفيض الاستراتيجي المقترح يستفيد أيضاً من موارد الوظائف الشاغرة التي يمكن إعادة توجيهها لتعيين موارد إضافية من غير الموظفين لدعم الأعمال في الخدمات الإدارية

⁷ في ظل وجود أكثر من 220 مشروعاً جارياً في عام 2023، يُدرك الصندوق ضرورة تعزيز رصد المشروعات والإشراف عليها، مع مراعاة الدروس القيمة المستفادة من المشروعات السابقة التي لم تحقق مستوى الأداء المتوقع. وفي عام 2024، وفيما يتعلق بالحفاظة برمتها، تدعو الخطط إلى تمويل 516 بعثة من بعثات الإشراف ودعم التنفيذ مقارنة بما عدده 430 بعثة في عام 2023.

والمؤسسية، لا يؤثر هذا التخفيض الاستراتيجي المقترح على الدعم التقني الذي يقدمه الاستشاريون فيما يتصل مباشرة بالأنشطة البرمجية.

وثائق الهيئات الرئاسية (- 0.1 مليون دولار أمريكي):

(أ) اتخذ الصندوق تدابير لتعزيز عملياته في مجال الحوكمة عن طريق ترشيد وثائق الهيئات الرئاسية⁸ ومن خلال الجهود المتواصلة من أجل: (1) تقليص عدد وحجم الوثائق المقدمة إلى الهيئات الرئاسية في الصندوق؛ (2) وضع الصندوق ترتيبات أكثر كفاءة ومبسطة للدورات الرسمية وغير الرسمية للمجلس التنفيذي ولهيئاته الفرعية⁹ وخفض بذلك الأعباء الإدارية وبالتالي ساهم في تحقيق كفاءة تشغيلية.

42- ويعرض الجدول 6 لمحة عامة عن المتطلبات الإضافية والمفاضلات التي تؤدي إلى زيادة حقيقية مقترحة صافية في ميزانية عام 2024.

الجدول 6

الميزانية المقترحة لعام 2024: نتائج عملية تحديد الأولويات

(بملايين الدولارات الأمريكية)

محركات التكاليف (المتطلبات الإضافية لعام 2024)		
2.25	اللامركزية - تكاليف تشغيل المكاتب الإقليمية/المكاتب القطرية للصندوق وتقسيم تكاليف إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن	تنفيذ البرامج
3.11	اللامركزية - تكاليف الموظفين في المكاتب الإقليمية/المكاتب القطرية للصندوق	
0.81	الإشراف ودعم التنفيذ	
6.17	المجموع الفرعي للمتطلبات الإضافية لعام 2024	
2.99	المتطلبات الإضافية الصافية الممولة من خلال النمو الحقيقي	
المفاضلات		
(0.33)	المشاركة في السياسات على المستويين العالمي والإقليمي	تنفيذ البرامج (غير الإقرضية)
(1.47)	الترويج وإبراز الصورة والتواصل الشبكي	بناء المعرفة ونشرها والمشاركة في السياسات
(0.10)	وثائق الهيئات الرئاسية	الوظائف والخدمات والنظم المؤسسية
(0.59)	بناء القدرات والتنمية والتطوير المهني	
(0.70)	الخدمات الاستشارية وخدمات الدعم التقني غير المرتبطة بالبرامج	
(3.18)	المجموع الفرعي للمفاضلات لعام 2024	

⁸ EB 2023/139/R.18/Rev.1 "تبسيط وثائق الهيئات الرئاسية"؛ EB 2023/139/R.16/Rev.1 "تنقيح إجراءات الموافقة على مقترحات المشروعات/البرامج الممولة من الصندوق ومقترحات عمليات القطاع الخاص غير السيادية".

⁹ EB 2023/138/R.10 "استعراض طرائق عقد الدورات الرسمية وغير الرسمية للمجلس التنفيذي وهيئاته الفرعية".

باء- بارامترات الميزانية وافتراضاتها

سعر الصرف ومعدل التضخم

43- باستخدام منهجية حساب سعر الصرف الأجنبي المتفق عليها،¹⁰ يبلغ سعر الصرف 0.935 يورو لكل دولار أمريكي في عام 2024، مقارنة بسعر صرف العام الماضي الذي بلغ 0.923 يورو لكل دولار أمريكي، وهو أقل قليلاً من السعر المستخدم في الاستعراض المسبق لميزانية عام 2024 (0.945 يورو: 1 دولار أمريكي). وعلى الرغم من أنها ليست كبيرة، وعلى الرغم من الاتجاه المعاكس القوي لليورو مقابل الدولار الأمريكي المسجل في عام 2023، فإن هذه الزيادة الطفيفة في متوسط سعر الصرف المستخدم في ميزانية عام 2024 - محسوبة وفقاً للمنهجية المتفق عليها - تؤثر تأثيراً هامشياً على الميزانية المقترحة لعام 2024 وذلك أساساً بسبب التخفيض الطفيف في تكلفة مكونات اليورو في رواتب الموظفين وبدلاتهم وغير ذلك من النفقات الموقّمة باليورو. وأخذ ذلك في الاعتبار عند حساب التكاليف المعيارية للموظفين.

44- ويستند تعديل ميزانية عام 2024 لمراعاة التضخم إلى المنهجية المتفق عليها، باستخدام عوامل سعرية متباعدة محددة لمختلف فئات النفقات. ولتوفير معلومات وتفاصيل كافية، يرد أدناه توضيح للنهج المقترح استخدامه في تعديل الميزانية العادية لعام 2024 لمراعاة التضخم وزيادات الأسعار:

- **تكاليف الاستثمارات.** أُجري استعراض مفصل لتكاليف الاستثمارات الفعلية المتكبدة، إلى جانب تحليل بيانات العقود القائمة لجميع الاستشاريين في الفترة من عام 2021 إلى عام 2023، وحساب متوسط الزيادة اليومية في الرسوم بالاستناد إلى التغييرات التي طرأت على الرسوم لكل فرد عمل لدى الصندوق في سنتين على الأقل من السنوات الثلاث. ونتيجة لذلك تقترح، الإدارة زيادة بنسبة 3 في المائة في أسعار هذه الفئة من النفقات لتطبيقها على خط الأساس لميزانية المتطلبات.
- **تكاليف السفر.** على غرار السنوات السابقة، يستعين الصندوق بشركة لإدارة عمليات السفر، وتُجري الشركة تحليلاً مستفيضاً لأسعار واتجاهات صناعة السفر. وكانت النتائج الرئيسية لهذا التحليل هي أن أسعار السوق في عام 2023 على مستوى العالم ارتفعت بمعدل بلغ 4 في المائة منذ عام 2022.¹¹ ومع ذلك، فإن الزيادة المتوقعة في تكاليف السفر والأحداث ستكون معتدلة بالمقارنة مع الزيادات الحادة بصورة استثنائية التي لوحظت في عام 2022. ومن المتوقع عموماً أن ينخفض نمو أسعار تذاكر السفر إلى 2.1 في المائة في عام 2024 ويبلغ متوسط الزيادة المتوقعة في أسعار الفنادق 4 في المائة. ولذلك تقترح الإدارة زيادة بنسبة 3 في المائة في أسعار هذه الفئة من النفقات لتطبيقها على خط الأساس لميزانية المتطلبات، لاستيعاب أي تقلبات في الأسعار وتحقيق وفورات نتيجة لانخفاض تكاليف السفر غير المرتبط بأنشطة تنفيذ البرامج.
- **تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات.** بالنسبة لهذه الفئة، ووفقاً للمنهجية الموافق عليها، جرى تطبيق متوسط مؤشر أسعار المستهلك العالمي الذي ينشره صندوق النقد الدولي ومؤشر أسعار المستهلك الإيطالي الذي ينشره المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء. ومع مراعاة أحدث البيانات المتاحة وفي ضوء الاتجاهات الأخيرة والتنبؤات العالمية لعام 2024،¹² تقترح الإدارة زيادة بنسبة 5.1 في المائة في أسعار هذه الفئة من النفقات لتطبيقها على خط الأساس لميزانية المتطلبات.

¹⁰ منهجية لحساب سعر الصرف الأجنبي وافتراضات التضخم في الميزانيات السنوية، AC 2015/136/R.6.

¹¹ البيانات حتى أغسطس/آب 2023.

¹² "من المتوقع أن ينخفض التضخم الرئيسي العالمي من 8.7 في المائة في عام 2022 إلى 6.8 في المائة في عام 2023 و5.2 في المائة في عام 2024. ويُتوقع انخفاض التضخم الأساسي (الرئيسي) تدريجياً، وعدلت توقعات التضخم في عام

● **تكاليف أخرى.** تتألف هذه الفئة من النفقات من الفئات الفرعية التالية:

- إدارة المرافق؛
- تكاليف الموظفين الأخرى؛
- تكاليف التدريب؛
- تكاليف الترجمة الفورية والتحريرية،
- التكاليف الإدارية؛
- تكاليف المؤسسات المتعاونة.

وطبقت الإدارة زيادة بنسبة 5.1 في المائة على جميع الفئات الفرعية المندرجة في فئة "التكاليف الأخرى" باستثناء "تكاليف الموظفين الأخرى" التي طبقت عليها زيادة في الأسعار بنسبة 1.75 في المائة، تماشياً مع تعديل الأسعار المطبق على تكاليف الموظفين.

● **تكاليف الموظفين.** تستند تكاليف الموظفين في ميزانية عام 2024 إلى تنقيح التكاليف المعيارية للموظفين.

وعلى غرار السنوات السابقة، وضعت التكاليف المعيارية للموظفين بشكل منفصل لكل رتبة، وجرى تعديلها للتوزيع المرجح بحسب درجة الراتب على أساس تحليل البيانات الإحصائية لموظفي الصندوق الفعليين. وأجري تحليل متعمق لتكاليف الموظفين المعيارية لموظفي فئة الخدمات العامة والفئة الفنية الموجودين في كل من المقر والمكاتب القطرية للصندوق، من خلال استعراض تكاليف الرواتب الفعلية وجدول الرواتب، وتحليل الاتجاهات في تسويات مقر العمل وأسعار الصرف المطبقة على موظفي الصندوق في جميع مراكز العمل. وأخذ التحليل في الاعتبار زيادة مستوى التنقل بين الموظفين الفنيين بسبب اللامركزية وإعادة الانتداب والبدلات ذات الصلة. ويشمل ذلك أيضاً زيادات في جداول المرتبات و/أو مكونات المرتبات (الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي)، بما في ذلك آثار الزيادة العادية للدرجة داخل الرتبة وسعر صرف اليورو مقابل الدولار الأمريكي.

وتشمل التكاليف المعيارية لعام 2024 ما يلي:

- متوسط التباين في تسوية مقر العمل بما في ذلك المضاعفات المطبقة على جميع المواقع التي يعمل فيها موظفو الصندوق (الأثر على التكاليف المعيارية - زيادة)؛
- الزيادة العادية للدرجة داخل الرتبة (الأثر على التكاليف المعيارية للمرتبات الأساسية - انخفاض طفيف)؛
- زيادة الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي لموظفي الفئة الفنية وما فوق على النحو الذي تطبقه عادة لجنة الخدمة المدنية الدولية في فبراير/شباط (الأثر على التكاليف المعيارية - زيادة بسيطة)؛
- الزيادة في الجدول الثانوي لفئة الخدمات العامة المطبق في أبريل/نيسان من كل عام (الأثر على التكاليف المعيارية - زيادة طفيفة).

2024 في اتجاه الصعود". المرجع: [نشرة مستجدات آفاق الاقتصاد العالمي - يوليو/تموز 2023](https://www.istat.it/it/archivio/285241) - صندوق النقد الدولي. ووفقاً لتوقعات التضخم في إيطاليا التي نشرها المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء، يبلغ معدل تباين مؤشر أسعار المستهلكين لعام 2024 المتوقع + 2.6 في المائة (<https://www.istat.it/it/archivio/285241>).

- جداول المرتبات والتغير في سعر الصرف المطبق على الموظفين الميدانيين من فئة الخدمات العامة والموظفين الفنيين الوطنيين (الأثر على التكاليف المعيارية - انخفاض طفيف)؛
 - سعر الصرف البالغ 0.935 يورو: 1 دولار أمريكي لعام 2024 (الأثر على التكاليف المعيارية - انخفاض، خاصة لموظفي فئة الخدمات العامة في المقر، ومنح التعليم المقدمة إلى الموظفين الفنيين المغتربين)؛
 - البدلات والاستحقاقات ذات الصلة بسبب تنقل الموظفين والعمل في مراكز العمل الشاقة، بما في ذلك حالات النقل والإخلاء الأمني في حالات الطوارئ (الأثر على التكاليف المعيارية - زيادة).
- وفي حين أن تطبيق التكاليف المعيارية المنقحة على م ظروف الموظفين الأساسي لعام 2024 (أي القوى العاملة المعتمدة لعام 2023 المحسوبة على أساس التكاليف المعيارية لعام 2024) أدى إلى زيادة متواضعة في تكاليف الموظفين. وأدرجت أيضا الوظائف القائمة التي أعيد تصنيفها في الرتب الأعلى بسبب استمرار المرحلة النهائية من عملية مراجعة الوظائف والترقيات التي قامت بها الإدارة وصدرت الموافقة عليها في عام 2023.
- ويؤدي الأثر الصافي للتكاليف المعيارية المنقحة على النحو المبين أعلاه إلى زيادة صافية في م ظروف تكاليف الموظفين بنسبة 1.75 في المائة. وطُبقت هذه القيمة كتعديل للأسعار في مكون تكاليف الموظفين في الميزانية المقترحة لعام 2024.
- 45- ويبلغ معدل التضخم المركب الشامل المطبق على الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2024 نسبة قدرها 2.68 في المائة، على النحو المبين في الجدول 7 أدناه.

الجدول 7

تعديل الأسعار للميزانية المقترحة لعام 2024

(بملايين الدولارات الأمريكية)

فئة الإنفاق	خط الأساس	عوامل تعديل الأسعار	التضخم الإجمالي
الموظفون	102.08	1.75%	1.79
الاستشاريون	25.04	3%	0.75
السفر في مهام رسمية	9.95	3%	0.30
تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لغير الموظفين	6.67	5.1%	0.34
تكاليف أخرى	31.97	4.8% (5.1 في المائة لجميع الفئات الفرعية فيما عدا فئة "تكاليف الموظفين الأخرى" التي بلغت النسبة فيها 1.75%)	1.54
المجموع	175.71	2.68% (معدل مركب)	4.71

جيم- ميزانية الموظفين

- 46- قام الصندوق عند تخطيط الميزانية السنوية ووضعها بتقدير متطلباته من الموظفين، مع مراعاة الأولويات المحددة ومعايير القدرة على تحمل التكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، استكشفت المنظمة التعديلات الممكنة في الوظائف والهيكل التنظيمي من خلال تنفيذ نهج دينامي لتخطيط القوى العاملة يشمل الجوانب الوظيفية والتنظيمية والجوانب المتعلقة بالميزانية.

47- ويُقترح للميزانية العادية في عام 2024 مستوى لملاك الموظفين يبلغ 861 موظفا مكافئا بدوام كامل، ويمثل هذا المستوى زيادة صافية قدرها 55 موظفا مكافئا بدوام كامل مقارنة بخطط الأساس لعام 2023. وتنتج هذه الزيادة عن 58 موظفا مكافئا بدوام كامل وتخفيضات بما مجموعه 3 موظفا مكافئا بدوام كامل.

48- ويتواءم هيكل ملاك الموظفين الموصى به مع الأولويات الاستراتيجية للصندوق لعام 2024: تعزيز تنفيذ البرامج وأثرها وتنفيذ خطة اللامركزية المعادة معاييرها. وتشمل خطة التوظيف وظائف داخل المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية الحالية، والمكاتب الإقليمية التي أنشئت حديثاً، والمكتب القطري الجديد للصندوق الذي سيجري إنشاؤه على النحو المبين بالتفصيل أعلاه.

49- وبالتوازي مع تطوير ملاك الموظفين الموصى به، تعكف الإدارة على تقييم دور مقر الصندوق والهيكل التنظيمية المرتبطة به في سياق منظمة يزداد توجهها نحو العمل في الميدان. والهدف من ذلك هو تحسين أوجه التآزر في مقر مناسب للغرض. وستستمر عملية التقييم الجارية بالتقرير النهائي عن تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف وسيستمر طوال عام 2024 للتنفيذ في عام 2025.

50- وعلى وجه الخصوص، تشمل خطة التوظيف المقترحة، بالاستناد إلى مقاييس اللامركزية التي صدرت الموافقة عليها، 58 مكافئا بدوام كامل على النحو التالي:

(أ) مساعدون إداريون في المكاتب الإقليمية الجديدين لآسيا والمحيط الهادي وأمريكا اللاتينية والكاريبي، بالإضافة إلى مساعدين إداريين قطريين، بما في ذلك 19 سائقاً، لتعزيز الدعم الإداري والمتعلق بالبرامج لموظفي المكاتب الإقليمية والمكاتب المتعددة البلدان وموظفي مكتب المكاتب القطرية للصندوق؛

(ب) محللون إداريون ومحللون للموارد في المكاتب الإقليمية لآسيا والمحيط الهادي وأمريكا اللاتينية والكاريبي، بما في ذلك محلل بيانات لمكتب إقليمي واحد؛

(ج) موظف برامج داخل وحدة الهشاشة الجديدة، بالإضافة إلى موظفين ومحللين إضافيين للبرامج القطرية في المكتب القطري للصندوق في بنن (أفريقيا الغربية والوسطى)، والمكتب القطري للصندوق في هايتي (أمريكا اللاتينية والكاريبي)، والمكتب الإقليمي في تايلاند (آسيا والمحيط الهادي)؛

(د) مدير خدمات مؤسسية في أمريكا اللاتينية والكاريبي وموظفون للأمن في المكاتب الإقليمية لأفريقيا الشرقية والجنوبية وأفريقيا الغربية والوسطى وآسيا والمحيط الهادي؛

(هـ) موظفون مخصصون للتوريد في المشروعات، واحد لكل إقليم (آسيا والمحيط الهادي، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الغربية والوسطى)؛

(و) وظائف إضافية جديدة في المقر تغطي مجالات المخاطر التشغيلية والمالية والعمليات المواضيعية والرصد والتقييم.

51- ويُشكل تخفيض الوظائف الثلاث المكافئة بدوام كامل أحد مكونات خطة اللامركزية المعادة معاييرها، وهو ثمرة جهود الصندوق لتعزيز الكفاءة وإعادة تحديد دور المقر فيما يتعلق بالمكاتب الميدانية. وتهدف الخطة على وجه الخصوص إلى إلغاء الوظائف الشاغرة التالية:

(أ) محلل عمليات قطري واحد ومساعد برامج قطري واحد في أكرا بعد تحويل المكتب المتعدد البلدان في غانا إلى مكتب قطري للصندوق يرأسه مدير قطري؛

(ب) وظيفة موظف رئيسي واحد لمخاطر تنفيذ البرامج (مكتب إدارة المخاطر المؤسسية) في المقر سيعوضها إنشاء الوظائف الجديدة لإدارة المخاطر التشغيلية.

52- ومن مجموع 861 مكافئا بدوام كامل ممول من الميزانية العادية في عام 2024، سيقع مقر حوالي 415 وظيفة في الميدان مقابل 111 وظيفة في عام 2017 قبل اتخاذ مبادرة اللامركزية. وسيؤدي ذلك إلى زيادة نسبة الوظائف الميدانية إلى 48.2 في المائة من إجمالي الوظائف في الصندوق مقابل 43.3 في المائة أثناء إعداد ميزانية عام 2023 ونسبة متوقعة قدرها 44.5 في المائة في نهاية عام 2023.

53- وسيلبلغ عدد الوظائف الممولة من رسوم الإدارة غير المقيدة التي تدعمها الميزانية الإجمالية 33.35 مكافئا بدوام كامل. ويشمل ذلك زيادة بمقدار 6 مكافئين بدوام كامل بسبب ارتفاع مبلغ الأموال التكميلية التي تلقاها الصندوق وما يقابلها من زيادة في الوظائف المطلوبة لإدارتها. ويمكن أن تتفاوت هذه الزيادة خلال عام 2024، تبعاً لتعبئة الأموال التكميلية الإضافية طوال العام.

54- وتستخدم مستويات الموظفين المقترحة للأغراض الإرشادية ويمكن أن تطرأ عليها تعديلات طفيفة في إطار الظروف الإجمالي للمكافئين بدوام كامل لتلبية الاحتياجات التشغيلية المتطورة، ولا سيما الاحتياجات المتعلقة بالهيكل اللامركزي.

دال- ميزانية غير الموظفين

55- وضعت مبادئ توجيهية داخلية لصياغة الميزانيات المرتبطة بنفقات غير الموظفين وتتاح داخليا. وشملت هذه المبادئ التوجيهية بارامترات الميزانية والمخصصات الشاملة للإدارات/الشعب لنفقات غير الموظفين على أساس الميزانية الموافق عليها لعام 2023 وكذلك توقعات النمو واقتراضات التضخم.

56- وقدمت الدوائر مقترحاتها بشأن الميزانية وصنفت النفقات إلى إما نفقات مباشرة أو غير مباشرة، وسلطت الضوء على الأنشطة ذات الأولوية في عام 2024، وكذلك المجالات التي يمكن فيها تحقيق كفاءة ووفورات. وتعاون مكتب الميزنة الاستراتيجي عن كسب مع الدوائر أثناء عملية التخطيط لعام 2014 من أجل تحديد المجالات التي بحاجة إلى زيادة التركيز والاستثمارات، والمجالات التي تحتاج إلى تنقيح للنطاق وإعادة معايرة.

57- وأعدت الطلبات باستخدام نفس مجموعات النواتج المؤسسية المستخدمة في العام السابق ولم تُدرج أي مجموعة نواتج مؤسسية جديدة لعام 2024. ويرد توزيع إرشادي للميزانية إلى جانب قائمة بمجموعات النواتج المؤسسية، في الجدول 10.

58- وبُحثت بدقة أثناء عملية استعراض جميع البيانات المتعلقة بميزانية غير الموظفين، الأولويات والتوجيهات المؤسسية التي وضعتها إدارة الصندوق. وللتمكن من تحديد أولويات المتطلبات الإضافية المرتبطة باللامركزية على المستوى المؤسسي، طلب رئيس الصندوق من جميع الدوائر أن تقترح تخفيضا بنسبة تتراوح بين 5 و10 في المائة من ميزانياتها غير المتعلقة بالموظفين مقارنة بعام 2023. وعلاوة على ذلك، أُجري تحليل شامل لتطبيق تعديلات لمراعاة التضخم وتقلبات الأسعار، ولا سيما فيما يتعلق ببنود مثل نفقات السفر والخدمات الاستشارية.

59- وصدرت أيضا تعليمات للدوائر بتقديم متطلباتها من الأنشطة الإضافية التي سيجري تحميلها على رسوم إدارة الأموال المتممة والتكميلية، لإدراجها في الميزانية الإجمالية لعام 2024. وشهدت الميزانية المقترحة لعام 2024 زيادة بنسبة 17 في المائة تقريبا في توافر رسوم إدارة الأموال التكميلية مقارنة بمستويات تمويل العام الماضي، ويرجع ذلك أساسا إلى تعبئة المزيد من الأموال من مصادر تكميلية متنوعة وتحصيل المزيد من مساهمات الجهات المانحة لهذه المبادرات.

60- وأخيراً، أخذت الإرشادات والتعقيبات والمدخلات المقدمة من لجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي أثناء مداولاتهما بشأن الاستعراض المسبق الرفيع المستوى في الاعتبار عند إعداد الميزانية النهائية.

هـ- الميزانية العادية الصافية والإجمالية المقترحة

الميزانية العادية الصافية المقترحة

61- يُقترح أن تبلغ الميزانية العادية الصافية لعام 2024 ما قيمته 183.41 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمثل زيادة اسمية بنسبة 4.4 في المائة بالمقارنة مع ميزانية عام 2023 البالغة 175.71 مليون دولار أمريكي، وهي نسبة أقل من النمو الاسمي الذي جرى تقديمه في الاستعراض المسبق الرفيع المستوى البالغ 183.5 مليون دولار أمريكي.

62- وتماشياً مع تحديد الأولويات والمفاضلات المبينة في القسم رابعا (ألف)، تبلغ الزيادة الحقيقية 2.99 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمثل نمواً حقيقياً بنسبة 1.7 في المائة مقارنة بالميزانية الموافق عليها لعام 2023. وهناك زيادة صافية في الأسعار تبلغ حوالي 4.71 مليون دولار أمريكي فيما يتعلق بتعديلات معدل التضخم المركب بنسبة 2.68 في المائة.

الجدول 8

الميزانية العادية

(بملايين الدولارات الأمريكية)

(الف) الميزانية الموافق عليها لعام 2023	(باء) الزيادة في الأسعار لعام 2024	(جيم) الزيادة الحقيقية التقديرية لعام 2024	(دال) الميزانية الاسمية لعام 2024 (ألف + باء + جيم)	النمو الحقيقي (جيم/ألف)	النمو الاسمي (باء - ألف)
175.71	4.71	2.99	183.41	زيادة بنسبة 1.7 في المائة	زيادة بنسبة 4.4 في المائة

الميزانية المقترحة: لمحة عامة عن المخصصات

63- وتتواءم المخصصات العامة للميزانية مع أولويات الميزانية العادية لعام 2024:

(أ) اللامركزية

يؤثر تنفيذ خطة اللامركزية على مخصصات الميزانية في عام 2024 سواء بالنسبة للموظفين أو غير الموظفين. وعلى وجه الخصوص، أدى إنشاء وظائف إدارية وتنسيقية وتخصيص الجزء الأكبر من التمويل للوظائف المرتبطة بالبرامج إلى زيادة مخصصات الميزانية لدائرة خدمات المنظمة ودائرة إدارة البرامج. وتشمل هذه الزيادة أيضاً تكاليف التشغيل الإدارية الإضافية لغير الموظفين في المكاتب القائمة والجديدة المدرجة في الميزانية في هاتين الدائرتين.

(ب) تنفيذ البرامج

لوفاء بالالتزامات المتعلقة بذخيرة المشروعات لفترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، ولضمان الأداء الجيد وجودة الحافظة الجارية، ولا سيما في سياقات الهشاشة، حُصصت زيادة في تمويل الميزانية لدائرة إدارة البرامج ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة من أجل الإشراف ودعم التنفيذ ولتعزيز التوريد في المشروعات والأنشطة التشغيلية المرتبطة بالامتثال، بما في ذلك الضمانات والإشراف. وستستثمر موارد إضافية من الميزانية لتوجيه وظيفة إدارة المعرفة نحو المساعدة التقنية التي تطلبها البلدان. وجرى استيعاب الزيادة في تكاليف الاستشارات وتكاليف السفر في جانب منها من خلال إعادة مواءمة النفقات المرتبطة بفئات التكاليف الأخرى،

ولا سيما في سياق تقليص أولويات المبادرات العالمية والإقليمية غير الأساسية المتعلقة بالمشاركة في السياسات. وبالإضافة إلى ذلك خُصصت موارد إضافية للتوظيف في دائرة العمليات المالية لدعم تطوير منتجات وآليات مالية جديدة.

64- وتتقسم النفقات المندرجة تحت فئة مركز التكاليف المؤسسية إلى مكونين رئيسيين. وتتألف الفئة الأولى من التكاليف التنظيمية القابلة للتخصيص التي تُدار مركزياً، بما فيها النفقات المؤسسية، مثل المساهمة في تقاسم تكاليف إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وبوابة عملاء الصندوق، ورسوم المراجعة السنوية للحسابات. وتشمل الفئة الثانية التكاليف المؤسسية التي لا يمكن تخصيصها للدوائر، بما في ذلك الإهلاك والتكاليف الطبية بعد انتهاء الخدمة. ويعوّض الانخفاض الطفيف في الفئة الأولى جانباً من الزيادة الطفيفة في الفئة الثانية، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة تكاليف الإهلاك لاستثمارات الميزانية الرأسمالية خلال السنوات الأخيرة.

الميزانية المقترحة بحسب فئة التكاليف الموجزة

65- ترد في الجدول 9 مقارنة بين الميزانية الموافق عليها لعام 2023 والميزانية المقترحة لعام 2024 في كل فئات التكلفة الرئيسية. ومن المقرر إجراء تخفيض إجمالي بنسبة 3.38 في المائة في تكاليف الاستشارات على نطاق المنظمة في عام 2024 عن طريق تخفيض الخدمات الاستشارية غير الأساسية للأنشطة التي قلص نطاقها. وسمح هذا التخفيض، إلى حد ما، بإنشاء وظائف مكافئة جديدة بدوام كامل في المجالات الحيوية. ومن ناحية أخرى، كان من الضروري إدخال بعض الزيادات على تكاليف الخدمات الاستشارية في مجالات الدعم التقني لتنفيذ البرامج، ودعم إدارة الموارد البشرية وتنفيذ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإعادة تشكيل التواصل العالمي.

66- وسجلت في فئة تكاليف السفر زيادة بنسبة 14.03 في المائة مقارنة بمستويات عام 2023 بسبب زيادة مستويات الإشراف على المشروعات ودعم التنفيذ، ولا سيما في الأوضاع الهشة والمتأثرة بالنزاعات. وتدل الزيادة الحادة في ميزانية هذه الفئة على اهتمام الإدارة بالإشراف على إدارة المشروعات من خلال تعزيز التركيز على المسائل الائتمانية، والمشروعات التي تواجه مشاكل، والمشروعات التي تتطلب على مستويات مختلفة من المخاطر التشغيلية في الأوضاع الهشة وغير الهشة. وسيتطلب ذلك موارد إضافية لسفر الموظفين التقنيين والاستشاريين ذوي الصلة.

67- وفي حين ارتفعت تكاليف تكنولوجيا المعلومات على نطاق الصندوق بنسبة 9.97 في المائة مقارنة بعام 2023، تشمل هذه الزيادة التضخم الذي بلغت نسبته 5 في المائة وسبقت الإشارة إليه أعلاه، وينبغي النظر إليه في سياق زيادة المتطلبات التكنولوجية لربط القوى العاملة العالمية الآخذة في الاتساع وتغطية تكاليف الدعم الإضافية للنظم الجديدة الرئيسية التي جرى إطلاقها، بما في ذلك النظام الشامل للتوريد في المشروعات عبر الإنترنت (OPEN). وهذه التكاليف المتعلقة بنظم المعلومات تعوضها الوفورات في فئات التكاليف الأخرى. وانخفضت فئات غير الموظفين الأخرى، مثل التكاليف الأخرى المرتبطة بالموظفين، وإدارة المرافق، والتدريب، والترجمة التحريرية والترجمة الفورية، بنسبة بلغت 4.77 في المائة. ويدل ذلك على ما تبذله الإدارة من جهود لتحديد أولويات الأنشطة، واستيعاب الزيادات في إطار افتراضات النمو الاسمي الحالية للميزانية.

الجدول 9

الميزانية العادية بحسب فئة التكاليف، والميزانية الموافقة عليها لعام 2023 مقابل الميزانية المقترحة لعام 2024

(بملايين الدولارات الأمريكية)

	2024	2023	
الموظفون	110.09	102.08	النسبة المئوية للفرق %7.85
الاستشاريون	24.20	25.04	(%3.38)
السفر في مهام رسمية	11.34	9.95	%14.03
تكاليف غير الموظفين المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	7.33	6.67	%9.97
تكاليف أخرى	30.45	31.97	(%4.77)
المجموع	183.41	175.71	%4.38

الميزانية العادية للصندوق بحسب ركائز النتائج

- 68- يلتزم الصندوق بالحفاظ على موقف استشرافي في نهجه إزاء التخطيط والميزنة على المستوى المؤسسي، بهدف تخصيص الموارد بكفاءة لتحقيق أهدافه الاستراتيجية. وبدأ في عام 2017 استخدام الميزنة بحسب الركائز، مما أتاح تعزيز التركيز على النتائج، وحسن فعالية التخطيط المؤسسي.
- 69- وأجري استعراض للبيانات التراكمية لتحليل الاتجاهات واستخلاص استنتاجات ذات مغزى بشأن الطريقة التي يمكن بها ترجمة تحول مجالات التركيز إلى تغييرات في أنماط الإنفاق وتخصيص الموارد.
- 70- وبدء بعملية ميزانية عام 2023، ترتبط مجموعات النواتج المؤسسية بالتكاليف المباشرة وغير المباشرة (أي الموارد البرمجية والإدارية) وباتت ترتبط مرة أخرى ارتباطاً أوثق بالأولويات الاستراتيجية ومساهماتها النسبية المرجحة بالكامل. وأبلغت هذه المعلومات إلى الدوائر في بداية عملية الميزانية للاسترشاد بها في اختيار مجموعات النواتج المؤسسية أثناء إعداد طلبات الميزانية وكأساس لوضع نهج مؤسسي لربط التكاليف بمجموعات النواتج المؤسسية.
- 71- ويبين الجدول 10 أدناه توزيع الميزانية العادية لعام 2024 بحسب ركيزة النتائج ومجموعة النواتج المؤسسية، بما في ذلك مقارنة بالميزانيتين للعامين 2023 و2022.

الجدول 10

التوزيع الإرشادي للميزانية العادية لعام 2024 بحسب ركيزة النتائج ومجموعة النواتج المؤسسية، ومقارنتها بالميزانيتين العاديتين الموافقة عليهما للعامين 2022 و2023

(بملايين الدولارات الأمريكية)

2024		2023		2022		الركيزة
النسبة المئوية من المجموع	بالدولار الأمريكي	النسبة المئوية من المجموع	بالدولار الأمريكي	النسبة المئوية من المجموع	بالدولار الأمريكي	
		ع	ي	ع		
الركيزة 1 – تنفيذ البرامج القطرية						
4	7.12	4	6.22	4	6.87	الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية
12	22.05	14	25.26	9	14.65	تصميم المشروعات عات الجديدة الممولة بالقروض والمنح
19	34.50	18	31.46	18	28.29	الإشراف ودعم التنفيذ
19	34.02	15	26.89	14	21.62	التمكين والدعم
2	3.86	2	3.02	2	2.52	وظائف الإدارة التمكينية
1	1.32	1	1.87	1	2.05	المشاركة في السياسات على المستوى القطري
1	2.13	1	2.23	1	2.21	التكاليف المؤسسية القابلة للتخصيص
57	105.00	55	96.96	49	78.20	المجموع الفرعي للركيزة 1
الركيزة 2- بناء المعرفة ونشرها والمشاركة في السياسات						
0	0.91	1	1.34	3	4.58	المعرفة والبحوث المؤسسية

3	5.88	3	5.30	3	5.01	التواصل والتوعية
1	0.95	0	0.87	0	0.77	التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي
1	1.96	1	2.28	1	1.75	تقديرات الأثر
1	2.54	2	3.93	3	5.54	المشاركة في السياسات على المستوى العالمي والشراقات العالمية
0	0.45	1	1.46	3	4.09	التمكين والدعم
1	1.51	1	1.29	1	1.01	وظائف الإدارة التمكينية
0	0.00	0	0.00	0	0.00	التكاليف المؤسسية القابلة للتخصيص
8	14.21	9	16.48	14	22.75	المجموع الفرعي للركيزة 2
الركيزة 3 - القدرات والأدوات المالية						
0	0.22	0	0.19	1	1.14	تجديد الموارد
2	3.91	2	4.12	3	4.27	تعبئة الموارد وإدارة الموارد الإضافية
1	1.39	1	1.27	1	1.07	الإدارة المالية المؤسسية والإبلاغ
0	0.74	0	0.56	2	2.65	الإدارة الائتمانية المؤسسية وإدارة المخاطر المالية
0	0.32	0	0.42	0	0.62	الرقابة المؤسسية
0	0.69	0	0.50	0	0.26	التوقعات والمنتجات المالية، والتخطيط/الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية للسيولة
0	0.63	0	0.59	0	0.54	إدارة حافظة الاستثمارات
0	0.60	1	2.34	3	5.07	التمكين والدعم
1	1.41	1	1.29	1	1.38	وظائف الإدارة التمكينية
0	0.19	0	0.18	0	0.00	التكاليف المؤسسية القابلة للتخصيص
0	0.00	0	0.00	0	0.20	التكاليف المؤسسية غير القابلة للتخصيص
6	10.12	7	11.46	11	17.19	المجموع الفرعي للركيزة 3
الركيزة 4 - الوظائف والخدمات والحوكمة المؤسسية						
4	8.00	3	6.04	3	5.03	البيئة التمكينية لتكنولوجيا المعلومات
0	0.65	0	0.62	1	0.84	خدمات المعاملات الموجهة نحو العملاء
1	2.04	1	1.91	1	2.01	الخدمات الإدارية المستدامة والفعالة
1	1.24	1	1.36	1	1.58	خدمات الأمن في المقر
2	3.62	2	3.21	2	2.92	إدارة المرافق المستدامة والفعالة
3	5.34	3	5.51	4	6.16	إدارة الموارد البشرية
0	0.65	0	0.63	2	3.51	التخطيط والميزنة والإبلاغ على مستوى المنظمة
3	5.98	3	5.59	4	5.86	الإشراف الداخلي وإدارة المخاطر
2	3.58	2	3.41	0	0.51	الخدمات القانونية المؤسسية
2	3.00	2	3.16	1	1.64	وظائف الإدارة في الصندوق
0	0.00	0	0.00	0	0.29	الاتصالات الداخلية
0	0.61	0	0.61	0	0.60	مكتب الشؤون الأخلاقية
2	3.97	2	3.83	3	5.02	الهيئات الرئاسية
0	0.53	0	0.57	1	0.87	شؤون العضوية والمراسم
1	2.69	1	2.51	2	3.79	تمكين ودعم الوظائف المالية المؤسسية
2	3.95	2	3.95	1	2.32	وظائف الإدارة التمكينية
2	3.52	2	3.49	1	1.14	التكاليف المؤسسية القابلة للتخصيص
3	4.70	3	4.42	3	4.70	التكاليف المؤسسية غير القابلة للتخصيص
29	54.08	29	50.81	31	48.78	المجموع الفرعي للركيزة 4
100	183.41	100	175.71	100	166.93	المجموع

72- ويوضح الجدول أعلاه أن أكثر من 65 في المائة من الميزانية الإجمالية يندرج تحت الركيزتين التشغيليتين 1 و2، في حين أن الركيزتين 3 و4 تمثلان النسبة المتبقية، وهي 35 في المائة.

73- وتماشيا مع مجال التركيز ذي الأولوية في ميزانية عام 2024 المتعلق بتنفيذ البرامج والعمليات المؤثرة واللامركزية، زادت الموارد المخصصة للركائز التشغيلية بنسبة 8 في المائة تقريبا منذ عام 2022 وبنسبة 2 في المائة منذ إصدار الميزانية الموافق عليها لعام 2023.

74- وتُظهر الركيزتان 2 و3 انخفاضاً طفيفاً في الموارد المخصصة المرتبطة بتعديل حجم بعض الأنشطة، مثل العمليات التي أُعيدت معاييرها في مجالات الترويج وإبراز الصورة والتواصل الشبكي.

تصنيف التكاليف

75- تتبع عملية الميزانية لعام 2024 من مبادئ زيادة الكفاءة وإدارة الموارد. وهي تنطوي على تقسيم الميزانيات وفقاً لإطار تصنيف التكاليف الذي بدأ استخدامه لأول مرة في عملية ميزانية 2023.

76- والتكاليف المباشرة هي التي ترتبط ارتباطاً مباشراً ببرنامج أو مشروع ويمكن عزوها إليه، وهي بالتالي موارد مخصصة لأنشطة برامجية، في حين أن التكاليف غير المباشرة لا ترتبط ارتباطاً مباشراً ببرنامج

أو مشروع ولا يمكن عزوها إليه، ولكنها تعتبر ضرورية لإدارة المنظمة والحفاظ على الهياكل التنظيمية وتحسينها.

77- وتستفيد العملية التي جرى تجديدها، من البيانات القائمة المستمدة من النظم المؤسسية. وطبق الصندوق التعريف المذكور أعلاه من خلال مواءمة مجموعات النواتج المؤسسية مع التكاليف المباشرة وغير المباشرة على حد سواء وتصنيف الميزانية وفقاً لذلك.

78- ويبين الجدول 11 الميزانية العادية المقترحة لعام 2024 التي أعيد تصنيفها وفقاً للمنهجية وإطار تصنيف التكاليف المبيّنين أعلاه.

79- وتشمل الميزانية العادية لعام 2024، عند مقارنتها بميزانية العام السابق، تحسينات في عملية تخصيص الموارد. وتكشف الميزانية عن نمو في توزيع ما يقرب من 57.3 في المائة (زيادة قدرها 55 في المائة عن عام 2023) من الميزانية الإدارية الإجمالية المخصصة للتكاليف المباشرة، أي للأنشطة التي ترتبط ارتباطاً مباشراً ببرامج أو بمشروعات وبالفوائد التي يجنيها المستفيدون من تلك البرامج أو المشروعات، ويمكن عزوها إليها.

80- وإدراكاً من الصندوق لما طُرح من توصيات من أجل تعزيز الانضباط في الميزانية، فإنه ملتزم بالوصول بمستويات التكاليف المباشرة وغير المباشرة إلى الحد الأمثل في كل جولة من جولات دورة التخطيط والميزنة. وهو بهذه الطريقة يهدف إلى زيادة تعزيز قدرة المنظمة على إدارة الكفاءة وإدارة النتائج وزيادة مخصصات الموارد للأنشطة البرامجية إلى أقصى حد.

الجدول 11

التوزيع الإرشادي للميزانية العادية بحسب التكاليف المباشرة وغير المباشرة وركيزة النتائج، 2024
(بملايين الدولارات الأمريكية)

الركيزة 1	الركيزة 2	الركيزة 3	الركيزة 4	
تنفيذ البرامج القطرية	بناء المعرفة ونشرها والمشاركة في مجال السياسات	القدرات والأدوات المالية	الوظائف المؤسسية والخدمات والحوكمة	المجموع
105.00				التكاليف المباشرة
	14.21	10.12	54.08	التكاليف غير المباشرة
105.00	14.21	10.12	54.08	المجموع
57.25	7.75	5.52	29.49	النسبة المئوية للتخصيص
				100

الميزانية الإجمالية المقترحة

81- يُشرف الصندوق على كثير من العمليات التي تخرج عن نطاق برنامج القروض والمنح ولكنها تكمله، ويدير هذه العمليات بالنيابة عن أطراف ثالثة خارجية. وتُمَوَّل هذه العمليات من خلال أموال تكميلية. ويتطلب الدخول في هذه الشراكات التعاونية نفقات زائدة إضافية تتعلق بالتصميم والتنفيذ والإشراف والإدارة. وهذه التكاليف الإضافية يغطيها في العادة الدخل المتحقق من رسوم الإدارة بناء على اتفاقات الأموال التكميلية.

82- وفي السنوات الأخيرة، أدت زيادة جهود تعبئة الموارد إلى زيادة كبيرة في موارد الصندوق التكميلية ومساهمات الجهات المانحة، وصاحبت ذلك زيادة كبيرة في الدخل المتحقق من رسوم إدارة الأموال التكميلية.

- 83- ولا تشمل الميزانية الإجمالية صافي الميزانية العادية فحسب، بل تشمل أيضا الموارد اللازمة لإدارة المهام الإضافية المرتبطة بالأموال التكميلية ودعمها. وتستمر تغطية تمويل الوظائف الأساسية المرتبطة ببرنامج القروض والمنح الأساسي وما يرتبط به من أنشطة من خلال الميزانية العادية الصافية.
- 84- ويساعد الفصل بين الميزانيتين الإجمالية والصافية في حماية الاستقرار السنوي للميزانية العادية من تقلبات أعباء العمل المرتبطة بالأموال التكميلية. ولا تُدرج في الميزانية الإجمالية سوى النفقات الإضافية اللازمة لتيسير الأنشطة المرتبطة بالأموال التكميلية مثل النفقات التي يغطيها برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، والاتحاد الأوروبي، والأموال التكميلية الثنائية الأخرى.
- 85- وفي عام 2024، ستبلغ النفقات المرتبطة بدعم الأنشطة المتعلقة بالأموال التكميلية 9.72 مليون دولار أمريكي تضاف إلى الميزانية العادية الصافية التي تبلغ 183.41 مليون دولار أمريكي. ويمثل ذلك زيادة قدرها 1.42 مليون دولار أمريكي مقارنة بأرقام عام 2023. ومن الأهمية الحاسمة تمويل هذه التكاليف الإضافية بالكامل من خلال الحصة السنوية القابلة للتخصيص من دخل الرسوم المتولدة من المساهمات الثنائية والمتعددة الأطراف.
- 86- وتبلغ بالتالي الميزانية الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قيمته 193.13 مليون دولار أمريكي. ومن المهم الإشارة إلى أن طلب الموافقة يقتصر تحديدا على الميزانية العادية الصافية المقترحة البالغة 185.41 مليون دولار أمريكي.
- 87- ويعرض الجدول 12 موجزا للميزانية العادية الإجمالية والصافية.

الجدول 12

الميزانية الإجمالية والصافية الإرشادية لعام 2023

(بملايين الدولارات الأمريكية)

فئة التكاليف	الموافق عليها لعام 2023	المقترحة لعام 2024
الميزانية الإجمالية	184.0	193.13
تكاليف دعم أنشطة الأموال التكميلية	(8.3)	(9.72)
الميزانية العادية الصافية	175.7	183.41

واو- نسب الكفاءة

- 88- ترد نسب الكفاءة في الجدول 13 أدناه.

الجدول 13

نسب الكفاءة

(بملايين الدولارات الأمريكية)

الفعالية لعام 2020	الفعالية لعام 2021	التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق (2021/2020)	الفعالية لعام 2022	المتوقعة لعام 2023	المتوقعة لعام 2024
برنامج العمل					
878	1 051	1 929	884	934	1 538
93	336	429	241	383	192
971	1 387	2 358	1 125	1 317	1 730
1 041	2 012	3 053	959	2 398	3 188
2 012	3 399	5 411	2 084	3 715	4 918
مجموع برنامج العمل					
8 608	7 727	-	8 608	8 468	7 851
قيمة الحافطة قيد التنفيذ في نهاية الفترة**					
مجموع التكاليف					

الميزانية العادية	142.74	151.95	295	162.53	171.72	183.41
التكاليف المباشرة والبرامجية	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	97	105
التكاليف غير المباشرة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	79	78
تكاليف دعم أنشطة الأموال التكميلية	4.7	4.7	9.4	6.8	8.3	9.8
مجموع التكاليف	147.4	156.7	304.1	169.3	180.0	193.2
نسبة الكفاءة 1: مجموع التكاليف/برنامج القروض والمنح، بما في ذلك الأموال الأخرى التي يديرها الصندوق	15%	11%	13%	15%	14%	11%
نسبة الكفاءة 2: مجموع التكاليف/برنامج العمل	7%	5%	6%	8%	5%	4%
نسبة الكفاءة 3: الحافطة/مجموع التكاليف	58	49		51	47	41

* أُعيدت معايرة الأرقام الفعلية بعد مواعاة النظم.

** تستند الأرقام المتوقعة للعامين 2023 و2024 إلى البيانات المتاحة في نظام المنح والمشروعات الاستثمارية في 7 مارس/أذار 2016 إلى 2023، والاقتراضات المتعلقة بوتيرة الموافقات على المشروعات ودخولها حيز التنفيذ وإنجازها في الفترة من 2023 إلى 2024.

89- وبلغ المتوسط المتحرك لنسبة مجموع برنامج القروض والمنح في الصندوق إلى الميزانية الإجمالية في العامين 2020 و2021 ما نسبته 13 في المائة، أي النسبة نفسها في نهاية التجديد العاشر لموارد الصندوق.

90- وبالنظر إلى برنامج قروض ومنح متوقع بمبلغ 1.730 مليار دولار أمريكي، تشمل الأموال الأخرى التي يديرها الصندوق والميزانية الإجمالية المقترحة بمبلغ 193.13 مليون دولار أمريكي، من المتوقع أن تظل النسبة المتوقعة لعام 2024 عند 11 في المائة. ويؤكد ذلك وجود اتجاه نحو الهبوط مصحوب بنهج أكثر تجاوبا مع العملاء في تخطيط برنامج القروض والمنح وذخيرة المشروعات.

91- وبعد إضافة التمويل المشترك، تُقدر نسبة الكفاءة في الصندوق من إجمالي التكاليف إلى مجموع برنامج العمل بنسبة 5 في المائة لعام 2023، ومن المتوقع أن تتحسن أكثر في عام 2024 الذي ستبلغ فيه التكاليف 4 في المائة من مجموع برنامج العمل.

92- واعتبارا من نهاية عام 2022، بلغت القيمة النقدية للحافطة الحالية 8.6 مليار دولار أمريكي. وتعني قيمة الحافطة إلى مجموع التكاليف أن الصندوق يقدم ويُنفذ حاليا حافطة بما قيمته 51 دولارا أمريكيا مقابل كل دولار أمريكي من نفقات الميزانية، وأظهر هذا المقياس تحسنا ملحوظا، إذ ارتفع مبلغ الحافطة المدارة لكل دولار من نفقات الميزانية من 45 دولارا أمريكيا خلال فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق.

93- وينبغي الإشارة إلى أنه على الرغم من التقلب الشديد في الحافطة وانخفاض قيمتها في توقعات العامين 2023 و2024، سيؤدي ازدياد حجم برنامج القروض والمنح في عام 2024 إلى زيادة في القيمة خلال السنة الأولى من التجديد الثالث عشر للموارد عندما تدخل المشروعات المصممة حيز التنفيذ فعليا¹³ مما سيؤدي بالتالي إلى رفع نسبة الكفاءة 3 في اتجاه الصعود.

¹³ تشمل قيمة الحافطة قيد التنفيذ المشروعات الجديدة التي دخلت فعليا حيز التنفيذ، أي بعد موافقة المجلس التنفيذي.

- 94- وعند الإبلاغ عن المؤشرات ذات الصلة لكل سنة مالية، سيقوم الصندوق بتحسين عملية الاستعراض مع كل جولة لضمان الملاءمة لاحتياجات الإدارة ولضمان زيادة فائدة الإبلاغ طوال دورة تجديد الموارد برمتها وعبر دورات تجديد الموارد.
- 95- وعلى الرغم من استخدام هذه المقاييس لتقييم كفاءة الصندوق على الأجل الطويل، أتاح التصنيف الجديد الذي يصنف التكاليف المرصودة في الميزانية بين تكاليف برامجية/مباشرة وإدارية/غير مباشرة، والذي بدأ استخدامه في ميزانية عام 2023، فرصاً للإشراف على النتائج وقياسها بطريقة مختلفة من حيث كفاءة تخصيص الموارد.
- 96- والواقع أن المقارنة بين الميزانية العادية للصندوق وبرنامج العمل توفر رؤية أكثر دقة لنسبة الكفاءة المؤسسية التي تنخفض بعد ذلك من 18 في المائة في عام 2023 إلى نسبة من المتوقع أن تبلغ 12 في المائة في عام 2024.
- 97- وعلاوة على ذلك، تُظهر نسبة النفقات الإدارية إلى الحافظة النشطة، التي تُحسب باعتبارها التكاليف غير المباشرة في الميزانية الإدارية للصندوق مقارنة بحافظة المشروعات النشطة للسنة نفسها، نسبة مستقرة تبلغ 1 في المائة في العامين 2023 و2024.
- 98- وأخيراً، إذا كانت نسبة التكاليف الإدارية إلى التكاليف غير المباشرة تُحسب باستخدام مزيج من نفقات الميزانية المباشرة والمبالغ المصروفة من برنامج القروض والمنح للسنة المعنية، فإن الكفاءة التنظيمية تتحسن من 8 في المائة في عام 2023 إلى نسبة تقديرية تبلغ 5 في المائة في عام 2024.
- 99- ويمكن أن توفر هذه النسب مزيداً من الشفافية بشأن تخصيص الميزانية العادية للصندوق، ويمكن أن تساعد في تخطيط الموارد وتنفيذها والإبلاغ عنها خلال فترة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق.

خامساً- الميزانية الرأسمالية لعام 2024

- 100- بلغ مجموع طلبات الميزانية الرأسمالية لعام 2024 من الدوائر ما قيمته 10.08 مليون دولار أمريكي، موزعة بين تكنولوجيا المعلومات (5.84 مليون دولار أمريكي) والمقترحات غير المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات (4.24 مليون دولار أمريكي). وبالنظر إلى ذخيرة المشروعات الحالية التي لا تزال قيد التنفيذ، حددت أولويات طلبات الاستثمار الرأسمالي لضمان مواءمتها مع الأولويات المؤسسية لعام 2024.
- 101- وستُقسم الميزانية الرأسمالية إلى ثلاث فئات: (1) الأولويات ومجالات التركيز الاستراتيجية (اللامركزية، والكفاءة المؤسسية، والنظم المالية)؛ (2) النفقات الرأسمالية الدورية ونفقات الحفاظ على استمرارية العمل، وهي نفقات دورية أو متكررة بطبيعتها ويزيد عمرها الاقتصادي على سنة واحدة (مثل الاستبدال السنوي المنتظم لمعدات تكنولوجيا المعلومات في جميع مراكز العمل كجزء من مبادرة الحفاظ على المعدات في حالة جيدة، وشراء مركبات رسمية جديدة للمكاتب المنشأة حديثاً، واستبدال المركبات الموجودة في المواقع الميدانية)؛ (3) الاستثمارات الشاملة الأخرى لزيادة تحسين أدلة البيانات التنظيمية عن طريق تمويل العديد من مشروعات الاستثمارات الشاملة في تكنولوجيا المعلومات بما يتماشى مع القدرات المتاحة لتنفيذ هذه المشروعات.
- 102- ويبلغ مظهر الميزانية الرأسمالية لعام 2024 ما قيمته 6.10 مليون دولار أمريكي، بما يشمل ما يلي: (1) 3.61 مليون دولار أمريكي متعلقة بالأولويات المؤسسية ومجالات التركيز؛ (2) 1.78 مليون دولار أمريكي لتغطية النفقات الرأسمالية الدورية أو المتعلقة باستمرارية العمل؛ (3) 0.71 مليون دولار أمريكي للمبادرات المؤسسية الشاملة الأخرى. وتشمل مجالات الاستثمار الرئيسية ذات الأولوية في عام

2024 تكاليف غير متكررة لضمان التنفيذ والبيئة التمكينية لخطة الصندوق المعادة معاييرها، فضلا عن توسيع المكاتب القطرية القائمة ونقلها وتعزيزها لدعم حافظة مشروعات الصندوق بصورة أفضل وتعزيز الشراكات مع الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية.

103- وفيما يتعلق بالطلبات المرتبطة بمشروعات تكنولوجيا المعلومات لعام 2024، سيجري في إطار مظهر إجمالي قدره 3.82 مليون دولار أمريكي تخصيص ما يلي: (1) 2.21 مليون دولار أمريكي يُقترح تخصيصها للأولويات الاستراتيجية، بما في ذلك تطوير خطة عمل سنوية وأداة ميزانية عبر الإنترنت في النظام الشامل للتوريد في المشروعات ومواءمة نظام إدارة النتائج التشغيلية مع المبادئ التوجيهية والإجراءات المتعلقة بالسياسات لدعم تنفيذ البرامج؛ (2) استخدام 0.90 مليون دولار أمريكي لتغطية النفقات الرأسمالية الدورية والمتعلقة باستمرار العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات؛ (3) تخصيص 0.71 مليون دولار أمريكي للمبادرات الشاملة الأخرى، مثل تحسين الوصول إلى معارف الصندوق واستخدامها في مننديات السياسات العالمية والوطنية والعمليات وجهود تعبئة الموارد وتعزيز الإبلاغ عن التمويل المناخي.

104- وفيما يتعلق بالطلبات الرأسمالية غير المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات لعام 2024، سيجري في إطار مظهر إجمالي قدره 2.28 مليون دولار أمريكي ربط 1.40 مليون دولار أمريكي مباشرة بتكاليف المكاتب الميدانية غير المتكررة وفقا لخطة اللامركزية المعاد معاييرها، وتخصيص 0.50 مليون دولار أمريكي لاستبدال المركبات القديمة في أسطول الصندوق الحالي، وشراء مركبات جديدة للمكاتب القطرية التابعة للصندوق؛ واستخدام 0.38 مليون دولار أمريكي لتحقيق كفاءة الطاقة في مبنى مقر الصندوق ولأعمال الصيانة المنتظمة.

الجدول 14

طلب الميزانية الرأسمالية، 2024

(بملايين الدولارات الأمريكية)

الفئة	دولار أمريكي (بالملايين)	النسبة المئوية
الأولويات ومجالات التركيز الاستراتيجية	3.61	59%
الميزانية الدورية والمتعلقة باستمرار الأعمال	1.78	29%
الاستثمارات الشاملة الأخرى	0.71	12%
المجموع	6.10	100%

سادسا – توقعات ميزانية 2025-2026 وآفاق المستقبل

105- صُممت الميزانيتان المقبلتان للصندوق للعامين 2025 و2026 بطريقة استراتيجية لكي تتواءم مع الطموحات المشتركة للمنظمة والتزامها بتحقيق الأهداف المحددة في التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق. وتُساعد هذه الميزانيات على ضمان بقاء الصندوق مجهزا بصورة جيدة للوفاء بمهمته والمساهمة بدور ملموس في تحقيق خطة عام 2030. وتؤكد أهداف التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق أهمية تقديم استثمارات على النطاق الضروري وبالجودة المطلوبة لمعالجة التحديات المعقدة التي يواجهها الفقراء الريفيون، بما في ذلك تغيير المناخ والنزاعات والحاجة إلى نظم غذائية منصفة.

106- واستجابة لنموذج العمل المتطور ولتحسين تخطيط الميزانيات واستخدامها في العمليات بالتزامن مع دورات تجديد الموارد، تُنفذ إدارة الصندوق استراتيجية تطلعية. ويشمل هذا النهج أسلوبا للتنبؤ على أساس متجدد يوفر رؤى أوضح بشأن المقترحات الهيكلية للمنظمة وما يرتبط بها من آثار على الميزانية.

ومن خلال الأخذ بهذا النهج، يهدف الصندوق إلى تعزيز تخطيط الميزانية وتخصيص الموارد بفعالية والتكثيف مع الأولويات والالتزامات الناشئة.

107- ولضمان استدامة مسار ميزانية الصندوق خلال فترة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، حددت المنظمة محركات التكاليف الرئيسية التي يمكن أن تؤثر على توقعاته المالية. وتشمل هذه المحركات معالجة التحديات المرتبطة بالهشاشة، وتعزيز التمويل في مجال العمل المناخي والتنوع البيولوجي، وتعزيز المشاركة مع القطاع الخاص. وخلال الأشهر المقبلة، ستتيج مشاورات التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق فرصة قيمة لمواءمة الميزانية العادية للصندوق مع الأهداف والالتزامات المحددة في عملية تجديد الموارد.

108- ومع التسليم بالحاجة إلى الانضباط في الميزانية بما يتماشى مع السياسات الحكومية، يعمل الصندوق على قدم وساق في استكشاف سبل الفعالية المؤسسية وترشيد التكاليف وتعزيز الكفاءة. وتُبذل بالفعل جهود لتحسين تخصيص الموارد وتعبئة الأموال التكميلية، ويدل ذلك على التزام الصندوق باتباع أسلوب مسؤول في إدارة الميزانية وتنفيذ البرامج.

الجزء الثاني- برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2023، وخطته الإرشادية للفترة 2024-2025

أولا- المقدمة

- 109- في ضوء الدروس المستفادة من تجربة التقييم أثناء جائحة كوفيد-19، استؤنفت المهام الحضورية، مع الاستفادة من تجربة كوفيد-19.¹⁴ ويقوم مكتب التقييم المستقل في الصندوق الآن بإجراء بعثات تحضيرية عن بعد لتقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية (تجرى مهمة جمع البيانات الرئيسية حضورياً). ويوسع مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً نطاق استخدام المقابلات الافتراضية والأدوات الجغرافية (المعتمدة على التصوير بالأقمار الاصطناعية) لتكميل المهام التي تُنفذ بالحضور الشخصي في الميدان.
- 110- الأولويات الناشئة. تستعرض هذه الوثيقة أنشطة مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2023، وتقدم أولويات مكتب التقييم المستقل في الصندوق ومجالات عمله المقترحة لعام 2024 وما بعده، ومدى ملائمتها لاستراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2022-2027،¹⁵ والتبعات المترتبة على الموارد. واسترشدت الوثيقة بمشاورات مستفيضة أجراها مكتب التقييم المستقل في الصندوق مع الهيئات الرئاسية في الصندوق وإدارة الصندوق، بما في ذلك دائرة إدارة البرامج ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة. وتتماشى هذه الوثيقة مع استراتيجية التقييم المتعددة السنوات التي قُدمت إلى لجنة التقييم في دورتها الرابعة عشرة بعد المائة وإلى المجلس التنفيذي في دورته الرابعة والثلاثين بعد المائة في ديسمبر/كانون الأول 2021. وتساعد استراتيجية التقييم المتعددة السنوات على تفعيل سياسة التقييم المعدلة في الصندوق لعام 2021.¹⁶ وتستند هذه الوثيقة إلى التعليقات الواردة من لجنة مراجعة الحسابات ولجنة التقييم والمجلس التنفيذي أثناء عملية المشاورات.

ثانيا- الأنشطة في عام 2023

- 111- يُقدّم هذا القسم تحديثاً للتقدم المحرز في عام 2023، واستخدام الميزانية حتى منتصف شهر سبتمبر/أيلول 2023، والاستخدام المتوقع للميزانية حتى نهاية عام 2023. وتماشياً مع سياسة التقييم لعام 2021، وُضعت ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق بصورة مستقلة عن الميزانية الإدارية للصندوق.

ألف- التقييمات الرئيسية والمبادرات ذات الصلة

- 112- يرد أدناه عرض لما تحقق من تقدم في مجموعة مختارة من أنشطة التقييم:
- التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية في الصندوق. انتهى العمل في التقييم المؤسسي في يناير/كانون الثاني 2023، وأُخذت في الاعتبار التعليقات المقدمة من الإدارة. وقُدم التقرير إلى لجنة التقييم في دورتها العشرين بعد المائة في أبريل/نيسان 2023 وإلى المجلس التنفيذي في دورته الثامنة والثلاثين بعد المائة في مايو/أيار 2023.

¹⁴ <https://www.ifad.org/en/web/ioe/-/the-experience-of-the-independent-office-of-evaluation-of-ifad-in-conducting-evaluations-during-covid-19-learning-note>

¹⁵ <https://webapps.ifad.org/members/eb/134/docs/arabic/EB-2021-134-R-36.pdf>

¹⁶ <https://webapps.ifad.org/members/eb/132/docs/arabic/EB-2021-132-R-5-Rev-1.pdf>

- نوقشت ورقة النهج لكل من التقييم المؤسسي لإدارة المعرفة والتقييم المواضيعي للمساواة بين الجنسين مع لجنة التقييم في دورتها العشرين بعد المائة في أبريل/نيسان 2023. وُجِّعت البيانات، بما في ذلك إجراء دراسات الحالة. ومن المقرر الانتهاء من هذين التقييمين في أواخر عام 2023.
- سيبدأ التقييم المواضيعي بشأن الأمن الغذائي والتغذوي في سبتمبر/أيلول 2023. وسيستمر ويكتمل في عام 2024.
- بدأ التقييم دون الإقليمي للممر الجاف في أمريكا الوسطى في الجزء الأول من عام 2023، وأُجريت دراسات الحالة القطرية في الفترة بين يونيو/حزيران ويوليو/تموز. وينصب التركيز على أربعة بلدان - السلفادور، وغواتيمالا، وهندوراس، ونيكاراغوا - وعلى المناطق الإيكولوجية الزراعية التي تتميز ليس فقط بالتعرض للصدمات الطبيعية وتغيُّر المناخ، بل وكذلك النزاعات والعنف والهجرة. وسيساعد هذا التقييم دون الإقليمي على ما يلي: (1) تحديد التحديات الإنمائية والفرص الاستراتيجية أمام الصندوق في الممر الجاف؛ (2) تقييم أداء نُهج التدخل التي يدعمها الصندوق ونتائجها؛ (3) بناء على التحليل، صياغة توصيات لتعزيز الفعالية والتعاون مع السلطات الوطنية والمنظمات دون الإقليمية والدولية العاملة في الممر الجاف. ومن المقرر الانتهاء من التقييم في الفصل الأول من عام 2024.
- تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية. انتهى تقييم الاستراتيجيتين القطريتين والبرنامجين القطريين للصين وإثيوبيا (الذين بدأ إجراؤهما في عام 2022) في الفصل الثاني من عام 2023. وعُقدت حلقتا عمل حضوريا في أديس أبابا وبيجين في يونيو/حزيران 2023. وبدأ مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمات جديدة للاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية في الهند، وموريتانيا، وتركيا، ورواندا. وسيبدأ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للجمهورية الدومينيكية في الفصل الأخير من عام 2023، ومن المقرر جمع البيانات في عام 2024. وعُلق تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لهائتي بسبب المخاوف الأمنية في البلد. وتمثل تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية أحد المنتجات الرئيسية التي يصدرها مكتب التقييم المستقل في الصندوق، وتغطي فترة ممتدة من التعاون بين الصندوق والبلد المعني (نحو 10 سنوات في كثير من الحالات) ويسترشد بها إعداد الاستراتيجيات الجديدة (برامج الفرص الاستراتيجية القطرية).
- التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق. أعد مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقريره السنوي الحادي والعشرين عن التقييم المستقل في الصندوق، لعرضه على لجنة التقييم في دورتها الثانية والعشرين بعد المائة وعلى المجلس التنفيذي في دورته التاسعة والثلاثين بعد المائة. ويتضمن التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق تحليلا للتصنيفات المستمدة من التقييمات على مستوى المشروعات، وكذلك تصنيفات الأنشطة غير الإقراضية الناتجة عن التقييمات على المستوى القطري. ويغطي إصدار عام 2023 من التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق نتائج التقييمات التي أُجريت مؤخرا بشأن الكفاءة المؤسسية للصندوق، وتطوير المشاريع الريفية، والخدمات الاستشارية الزراعية، ومواصلة المساهمة في التعلم المؤسسي.
- تقييمات مجموعات المشروعات. هي تقييمات على مستوى المشروعات تتناول مجموعة من المشروعات التي تشترك في خصائص متشابهة في عدة بلدان. ويمكن أن تغطي هذه التقييمات المشروعات الجارية والمشروعات المغلقة، وتشمل زيارات ميدانية. وفي عام 2023، انتهى مكتب التقييم المستقل في الصندوق من إجراء تقييم مجموعة مشروعات التمويل الريفي في إقليم أفريقيا الشرقية والجنوبية، وركز فيها على المشروعات في إثيوبيا وكينيا وزامبيا. وعقد مكتب التقييم المستقل في الصندوق حدثا تعليميا في يوليو/تموز 2023.

- **تقييمات أداء المشروعات.** هي تقييمات على مستوى المشروعات تشمل بعثات قطرية تُجري زيارات ميدانية، وهي أساسية لفهم أداء الصندوق بالتفصيل. وتُشكل هذه التقييمات اللبنة الأساسية للتقييمات على المستوى القطري، وتقارير التقييم التجميعية، والتقييمات المؤسسية، والتقارير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق. وتمضي تقييمات أداء المشروعات بحسب الخطة المقررة. وأعدت ورقات تُهَج لتقييمات أداء المشروعات في البوسنة والهرسك، وتشاد، وجزر سليمان. وجرى بالفعل تنظيم بعثات دولية إلى البوسنة والهرسك، وجزر سليمان. ومن المقرر تنظيم بعثة قطرية في تشاد خلال الفصل الثالث من عام 2023.
- أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق **استعراضات مستقلة** تناولت ما يلي: (1) متابعة الإدارة للتقييم المؤسسي للهيكلية المالية، (2) إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق. ويمثل الاستعراض المستقل نوعاً جديداً من أنشطة التقييم المتوخاة في استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، وهي تتيح إجراء تقدير لمواضيع محددة ومختارة بعناية في غضون مدة زمنية قصيرة. وسيُقدَّم الاستعراضان إلى الدورة الثالثة والعشرين بعد المائة للجنة التقييم في أكتوبر/تشرين الأول 2023.
- طبق الصندوق **دليل التقييم لعام 2022** على جميع تقييماته. ويغطي الدليل التقييمات الذاتية والمستقلة، ويُجسّد المعايير والممارسات الدولية الجيدة المعترف بها في مجال التقييم، مثل المعايير والممارسات المتبعة في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وفريق التعاون في مجال التقييم وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وفي عام 2023، جرى الانتهاء من ترجمة الدليل إلى اللغة العربية، وتتاح الوثيقة حالياً بجميع اللغات الرسمية للصندوق. ويُزعم مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً إعداد وحدة تدريبية لتعزيز المشاركة في التقييم، والاستفادة من الأدبيات التي نُشرت في مجال علم الأعصاب، وعقد أنشطة تدريبية لنشرها. وفي عام 2023، أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً إرشادات بشأن الأدوات والتطبيقات الجغرافية المكانية لتعزيز قاعدة الأدلة الخاصة بتقييماته.¹⁷
- **الفريق الاستشاري للتقييم.** أنشأ مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق فريقاً استشارياً للتقييم للمساعدة في زيادة تعزيز استقلال مكتب التقييم ومصادقته وفائدته. وسيعقد المكتب حلقة العمل الثانية للفريق الاستشاري في نوفمبر/تشرين الثاني 2023. وسيجتمع أعضاء الفريق أيضاً مع ممثلي لجنة التقييم والإدارة العليا، وموظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق.
- **إدارة المعرفة والتواصل.** قام مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلال الفترة من 1 يونيو/حزيران 2022 إلى 30 سبتمبر/أيلول 2023 بنشر وتعميم 16 تقريراً من تقارير التقييم، ومخطط بيانات توضيحي واحد، و59 مادة إخبارية، و42 صفحة من صفحات الأحداث، و14 صحيفة من صحائف وقائع الأحاديث غير الرسمية، ومذكرة تعلم واحدة، وورقتين بحثيتين، و3 ملخصات تقييمية للجمهور الداخلي والخارجي. ونشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً 3 أعداد من أعداد مجلة *Independent* و3 رسائل إخبارية. وبالإضافة إلى ذلك، أصدر المكتب مدونتين و4 حلقات من سلسلة الفيديو "60 ثانية مع المدير"، و3 مقاطع فيديو ترويجية إخبارية، و8 مقاطع فيديو لأحداث التعلم التي كانت تُبث بصورة حية تماماً، و13 مقتطفاً من مقتطفات الأحداث التي كانت تبث بالفيديو من حديث الابتكار.
- **أحداث التعلم التي أقيمت بالتعاون مع إدارة الصندوق.** وفقاً للالتزام بضمان التعلم كجزء من عملية التقييم، عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق في شراكة مع الإدارة لتنظيم سلسلة من حلقات التعلم.

¹⁷ <https://ioe.ifad.org/en/w/geospatial-tools-and-applications-to-support-ioe>

وأدى ذلك إلى زيادة المشاركة إلى أقصى حد من خلال إشراك مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة القطريين للتفكير بمزيد من التعمق في عمله. وخلال الفترة بين 1 يونيو/حزيران 2022 و30 سبتمبر/أيلول 2023، عقد مكتب التقييم المستقل في الصندوق حلقات تعلم عبر الإنترنت من أجل تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للصين وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لإثيوبيا وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغينيا بيساو، وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لكولومبيا، وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغير غيزستان، وتقييم مجموعة مشروعات بشأن التمويل الريفي في أفريقيا الشرقية والجنوبية، وتقييم مجموعة مشروعات بشأن تطوير المؤسسات الريفية، والتقييم دون الإقليمي للبلدان ذات الأوضاع الهشة داخل شعبة أفريقيا الغربية والوسطى التابعة للصندوق، وحلقة عمل للتقييم المواضيعي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق حول دعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

- استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضا حديث الابتكار في الصندوق بعنوان "التقييم من منظور علم الدماغ: بناء نهج إنساني لتحقيق نتائج أفضل". وتعاونت الإدارة في هذه الأحداث كمتحدث رئيسي ومقدم وكعضو في فريق النقاش.
- واستشرافا للمستقبل، سيقوم مكتب التقييم المستقل في الصندوق في أكتوبر/تشرين الأول 2023 بعقد حلقة عمل تعليمية بشأن التقييم المؤسسي للامركزية في الصندوق.
- **التعاون مع شبكات التقييم والمؤسسات الأكاديمية ومراكز الفكر.** شارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق وساهم في الآتي: (1) اجتماعات فريق التعاون في مجال التقييم (خريف عام 2022 وربيع عام 2023)؛ (2) الحوار الثالث في سلسلة Wilton Park بشأن التغيير التحويلي؛ (3) أسبوع التقييم الآسيوي لعام 2023؛ (4) مؤتمر الرابطة الدولية لتقييم التنمية وجمعيتها العالمية، وجائزة التقييم من أجل التغيير التحويلي؛ (5) مؤتمر قدرات التقييم الوطنية لعام 2022؛ (6) الاجتماع السنوي العام لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لعام 2023؛ (7) المؤتمر الرفيع المستوى لبنك الاستثمار الأوروبي الذي أقيم تحت عنوان "تسريع الخطى: التقييم في عالم سريع التغير"؛ (8) أسبوع التقييم العالمي المحلي؛ (9) مؤتمر جمعية التقييم الكندية لعام 2023؛ (10) حلقتان دراسيتان قام بتنظيمهما فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لتبادل الممارسات في مجال التقييم.
- استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق الاجتماع السنوي للفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج، الذي عُقد في مقر الصندوق في مايو/أيار. وصدر تقرير عن هذا الحدث. وكجزء من المشاركة مع الفريق، شارك مكتب التقييم في تحرير كتاب *تقييم السياسات في حقبة كوفيد-19*، الذي نُشر في عام 2023، ودعم نشر الكتاب بنظام الوصول المفتوح، لتوسيع نطاق الجمهور.
- وبالإضافة إلى ذلك، قدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق مساهمات جوهرية في النقاش الأكاديمي من خلال عروض في المؤسسات ذات الشهرة العالمية، بما فيها كلية Yale للإدارة، والمعهد الأوروبي للابتكار من أجل الاستدامة، وكلية الحوكمة في جامعة Witwatersrand، وكلية التربية في جامعة KwaZulu-Natal، وكلية الدراسات العليا للإدارة العامة في جامعة Seoul الوطنية. واستشرافا للمستقبل، تُشارك مبادرة الوكالة والتنمية في جامعة أريزونا ومكتب التقييم المستقل في الصندوق في تنظيم مؤتمر في جامعة أريزونا، توكسون، في ولاية أريزونا، في نوفمبر/تشرين الثاني 2023 حول موضوع استهداف الفقراء.
- وسيشارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق في ندوة التقييم التي يعقدها البنك الإسلامي للتنمية حول مستقبل التقييم الإنمائي، في أكتوبر/تشرين الأول 2023. وسيستضيف مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضا حلقة دراسية حول التقييم الذي يُجره البنك الأوروبي للإنشاء والتعمير

بشأن تنفيذ استراتيجيته لأنشطة الأعمال الزراعية، في نوفمبر/تشرين الثاني 2023، وسيشارك في تنظيم مؤتمر حول استهداف الفقراء سيعقد في جامعة Arizona في تاسكن، في نوفمبر/تشرين الثاني 2023.

باء- استخدام ميزانية عامي 2022 و2023

113- يعرض الجدول 1 معلومات عن استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2022 حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2023، ومعدل الاستخدام المتوقع حتى نهاية العام. وفي عام 2022، استخدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق 94 في المائة من ميزانية غير الموظفين لإنجاز برنامج عمله. وتأثر الاستخدام الإجمالي للميزانية في عام 2022 سلباً بالوظائف التي ظلت شاغرة لمدة طويلة في أربع وظائف خلال العام. وعلاوة على ذلك، تبين لمكتب التقييم المستقل في الصندوق أن التقديرات الموحدة لميزانية موظفي الصندوق تحتاج إلى تعديل لمواءمتها مع متطلبات المكتب. وبالتشاور مع مكتب الميزنة الاستراتيجية، نقح مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقديرات ميزانيته الخاصة بالموظفين. ويرد مزيد من الشرح أدناه.

الجدول 1

استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2022 واستخدامها المتوقع في عام 2023 (حتى نهاية يونيو/حزيران 2023)
(بالدولارات الأمريكية)

الالتزامات حتى منتصف					اعمال التقييم
الميزانية الموافق عليها لعام 2022	استخدام ميزانية عام 2022	الميزانية الموافق عليها لعام 2023	سبتمبر/أيلول 2023	الاستخدام المتوقع حتى نهاية عام 2023	
تكاليف غير الموظفين					
تكاليف السفر	302 445		370 640	400 000	
أتعاب الاستشاريين	1 748 630		1 410 472	1 820 000	
تكاليف الوصول في مجال التقييم وتدريب الموظفين وغيرها من التكاليف	271 241		168 212	220 200	
المجموع الفرعي	2 460 000	2 322 316	2 490 000	1 949 324	
استخدام ميزانية غير الموظفين	94%		78%	98%	
تكاليف الموظفين	3 388 338	2 705 572	3 481 000	3 299 917	
المجموع	5 848 338	5 027 888	5 971 000	5 249 241	
الاستخدام الإجمالي للميزانية	86%		88%	96%	

ثالثاً- برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024

ألف- برنامج العمل المقترح لعام 2024

114- وافق المجلس التنفيذي للصندوق في عام 2021 على استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، وساعد ذلك على توجيه اختيار أعمال التقييم المطلوب إجراؤها في عام 2024 والتشاور المفصل مع جميع رؤساء الشعب في دائرة إدارة البرامج ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، وكذلك رؤساء الدوائر. وفيما يلي الأهداف المحددة في استراتيجية التقييم المتعددة السنوات للفترة 2022-2027:

(أ) المساهمة في صياغة الثقافة المؤسسية للصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، عن طريق تزويد الهيئات الرئاسية في الصندوق وإدارته والحكومات والشركاء الإنمائيين

الوطنيين بتقديرات ومعارف ذات أهمية حاسمة لتحقيق الالتزامات المتعهد بها في إطار التجديدات الحادي عشر والثاني عشر والثالث عشر لموارد الصندوق؛

(ب) تحسين تغطية التقييم وتعزيز التقييمات التحويلية التي تعبر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، وضمان الدقة المنهجية، وإيلاء الاهتمام للشمول ومراعاة الاعتبارات الثقافية، والمرونة والفعالية من حيث التكلفة؛

(ج) العمل مع الإدارة، والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين بهدف دعم القدرات في مجال التقييم واستخدامها داخل الصندوق وخارجه؛

(د) الحفاظ على مكانة مكتب التقييم المستقل في الصندوق وترسيخها باعتباره كجهة رائدة معترف بها دولياً في تقييم البرامج والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الريفية عن طريق مواصلة تعزيز أهمية عمله، والترويج للأنهج الابتكارية، واعتماد التكنولوجيا لأغراض التقييم، وتشجيع التعاون مع وظائف التقييم في المنظمات الأخرى ومع مراكز الفكر والجامعات.

115- وفيما يتعلق بالمساهمة في الوضع الذي يتخذه الصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، سينتهي مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2024 من إجراء تقييم مواضيعي للتدخلات الممولة من الصندوق في مجال التغذية البشرية. وشكل هذا التقييم الأخير موضوعاً ذا أولوية من جدول الأعمال الاستراتيجي للصندوق في إطار التجديد العاشر لموارده، وجرى التأكيد عليه بصورة أكبر في التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق والتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، مما أفضى إلى خطتي عمل (2016-2018، و2019-2025). وسيتناول التقييم ما تحقق من تقدم على المستويات الاستراتيجية والسياساتية والتشغيلية. وسيستعرض التقييم مجموعة مختارة من المشروعات السابقة لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق لتقدير درجة أثرها على التغذية. ودخلت المشروعات المراجعة للتغذية التي صُممت في إطار التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق والتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق مرحلة استعراض منتصف المدة وقد لا يسمح ذلك بالتالي بإجراء تقدير كامل للأثر. وسيبدأ الاستعراض المكتبي لهذا التقييم في سبتمبر/أيلول 2023، وستُقدم ورقة النهج إلى لجنة التقييم في عام 2024.

116- وفي عام 2024، يُزمع مكتب التقييم المستقل في الصندوق الشروع في تقييم مؤسسي للتجديد الحادي عشر لموارد الصندوق والتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، من المقرر الانتهاء منه في عام 2025، بما يتماشى مع الهدف الأول للاستراتيجية المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق. وسيغطي هذا التقييم فترة تنفيذ دورتي تجديد الموارد (2019-2021، و2022-2024). وأُجريت تقييمات مؤسسية "شاملة" أو يجري إجراؤها في مؤسسات مالية دولية أخرى - على سبيل المثال، مصرف التنمية الآسيوي، وبنك التنمية للبلدان الأمريكية، ومرفق البيئة العالمية. وفي عام 2013، أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييماً مؤسسياً لتجديد موارد الصندوق ركز فيه على عملية المشاورات الخاصة بتجديد الموارد. وسيتناول هذا التقييم الجديد المقترح ما يلي: (1) التوجهات الاستراتيجية التي عززتها مشاورات التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق؛ وكيفية تفاعلها ودعمها التوجهات الطويلة الأجل المعتمدة في الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2016-2025؛ (2) التقدم المحرز في العمليات التي يمولها الصندوق في الدفع قدماً بجدول أعمال تجديد الموارد، وما تحقق من نتائج حتى الآن، والدروس المستفادة، ومدى إدماج هذه الدروس في المشاورات الخاصة في التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق؛ (3) التقدم المحرز في مجالات مواضيعية مثل إدارة الموارد الطبيعية، والتكيف مع تغير المناخ، والمنظور الجنساني، والتغذية، والشباب، واستهداف المجموعات الضعيفة؛ (4) التكيف التنظيمي (بما في ذلك مسائل الموارد البشرية) الذي شهده الصندوق، ومدى دعمه مشاركة الصندوق مع دوله الأعضاء وشركائه الإنمائيين الآخرين؛ (5) تطور الهيكلية المالية في الصندوق وكيفية مساعدتها الصندوق في تلبية الاحتياجات الإنمائية في البلدان التي يعمل فيها.

117- وسيُقدّم التقييم توصيات يمكن أن تُمهد الطريق للمشاورات الخاصة بالتجديد الرابع عشر لموارد الصندوق، ويمكن الانتهاء منها في الوقت المناسب لتقديم النتائج الرئيسية إلى إدارة الصندوق وهيئاته الرئاسية لتمكينها من التحضير للمشاورات. وسيعمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق في مع الهيئات الرئاسية والإدارة في إعداد ورقة النهج لضمان استجابة هذا التقييم المؤسسي للاحتياجات، ولتيسير استخدام نتائجه وتوصياته.

118- وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق إصدار التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق، وهو نسخة محدّدة من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عميات الصندوق أُدخلت في عام 2022. وسيُبقى التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق على تحليل التصنيفات، بينما سيُقدّم مزيداً من المعلومات عن المجموعة الكاملة من الأنشطة التي يجريها مكتب التقييم المستقل. وسيشمل التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 تحليلاً للتمويل المشترك، مع التركيز بصفة خاصة على التمويل المشترك الدولي للمشروعات الممولة من الصندوق. وسيستعرض أيضاً الأدلة على تأثير جائحة كوفيد-19 على عمليات الصندوق.

119- وفيما يتعلق بتحسين تغطية التقييم لتعبّر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، سينتهي مكتب التقييم المستقل في الصندوق من تقييمي الاستراتيجيتين القطريتين والبرنامجين القطريين للأرجنتين وتركيا اللذين بدأ إجراؤهما في عام 2023، وأعمال جمع البيانات لتقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية الجديدة في مصر والجمهورية الدومينيكية وغانا وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وزمبابوي، وإجراء الأنشطة التحضيرية لتقييمين للاستراتيجيتين القطريتين والبرنامجين القطريين في دولة بوليفيا المتعددة القوميات (من المقرر جمع البيانات وإعداد التقرير في عام 2025). وتجدر الإشارة إلى أن هذه هي المرة الأولى التي يُجري فيها المكتب تقييمات على المستوى القطري للجمهورية الدومينيكية، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وزمبابوي. ويبلغ المجموع التراكمي للقروض التي وافق عليها الصندوق في هذه البلدان 1.93 مليار دولار أمريكي.

120- وفي عام 2024، سينتهي مكتب التقييم المستقل في الصندوق من تقييم دون إقليمي للممر الجاف في أمريكا الوسطى، وسيبدأ في إجراء تقييم لعمليات الصندوق في الدول الجزرية الصغيرة النامية، من المقرر الانتهاء منه في عام 2025. وفي عام 2014، أعد الصندوق ورقة عن نهجه في الدول الجزرية الصغيرة النامية.¹⁸ وفي عام 2022، قدم الصندوق استراتيجية جديدة للعمل مع الدول الجزرية الصغيرة النامية تغطي الفترة 2022-2027.¹⁹ وسيتناول هذا التقييم الأدلة المتعلقة بتجربة الصندوق منذ عام 2014، ومساره في السنوات الأقرب عهداً، والتغييرات التي حدثت منذ الموافقة على الاستراتيجية الأخيرة. وسيشمل التقييم دراسات حالة قطرية سيجري إجراؤها من خلال بعثات حضورياً.

121- وفي عام 2024، سيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمات لأداء المشروعات الأربعة التالية: (1) برنامج الترويج للفرص الاقتصادية والاجتماعية الريفية في كابو فيردي؛ (2) مشروع الترويج لإنتاج الصوف والموهر في ليسوتو؛ (3) مشروع التجميع والتحول الريفيين في الجبل الأسود؛ (4) مشروع إحياء إنتاج الشاي والمطاط في الحيازات الصغيرة في سري لانكا. وسيدعم تقييم أداء المشروع في كابو فيردي التقييم الذي يُزمع مكتب التقييم المستقل في الصندوق إجراؤه بشأن الدول الجزرية الصغيرة النامية من خلال توفير أدلة تجريبية على مستوى المشروع. وبمثل تقييم أداء المشروعين في كابو فيردي والجبل الأسود أول تقييمين من هذا النوع في هذين البلدين. ويبلغ مجموع التمويل المقدم من الصندوق إلى هذه المشروعات 111.4 مليون دولار أمريكي.

¹⁸ <https://www.ifad.org/documents/38714170/39135645/IFAD%27s+approach+in+Small+Island+Developing+States+-+A+global+response+to+island+voices+for+food+security.pdf/9b62896e-10e3-420a-804a-5fffaa8821d2?t=1510322602000>.

¹⁹ <https://www.ifad.org/ar/->.

- 122- سيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات. وتستخدم التصنيفات المستمدة من عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات في تحليلات السلاسل الزمنية للتصنيفات الواردة في التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق. وعلاوة على ذلك، تُستخدم النتائج الموضوعية المستخلصة من عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات كأدلة في التقييمات على المستوى القطري والتقييمات دون الإقليمية والمواضيعية، وتستخدم مصادر أخرى للتحقق منها (مثل المقابلات مع أصحاب المصلحة، والزيارات الميدانية).
- 123- وفيما يتعلق **بتنمية القدرات في مجال التقييم**، سيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق دعم قدرة موظفي الصندوق في مجال التقييم الذاتي، بالاستناد إلى دليل التقييم لعام 2022، وبالتعاون مع الإدارة. ويمثل دليل التقييم وثيقة حيّة، وسيضيف مكتب التقييم المستقل في الصندوق وحدات تدريبية جديدة مرتبطة بالمواد ذات الصلة (بشأن المنهجية ومهارات إدارة التقييم) كمواضيع مرجعية أخرى للموظفين المهتمين بتحسين معرفتهم في مجال التقييم.
- 124- وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضا دعم مبادرة التقييم العالمية التي يقودها فريق التقييم المستقل في البنك الدولي، بالتعاون مع مكتب التقييم المستقل في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويجري، على وجه الخصوص، وفي إطار هذه المبادرة، استعراض مقترح لدعم قدرات الرصد والتقييم في المركز الاستراتيجي الدولي للتنمية الزراعية والغذائية في جمهورية أوزبكستان وجرى إيفاد بعثات استطلاعية.
- 125- وفيما يتعلق **بتعزيز الدور القيادي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في مجال التقييم**، يزمع المكتب مواصلة العمل مع الشبكات الدولية للتقييم والمبادرات الدولية ذات الصلة، بما في ذلك رابطات التقييم الدولية والفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج. وسيستمر المكتب في المساهمة بدور نشط في أحداث التقييم والمناقشات على المستوى القطري والإقليمي والعالمي.
- 126- وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق العمل مع الفريق الاستشاري للتقييم من أجل تعزيز جودة عمله والاستمرار في تصدر مجال تقييم التنمية الريفية. وتحقيقا لهذه الغاية، سَتُعقد حلقة العمل السنوية مع الفريق الاستشاري للتقييم في عام 2024 في مقر الصندوق.
- 127- وترد في الملحق الثاني القائمة المقترحة لأنشطة التقييم التي سيجريها مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2024، وترد الخطة الإشارية للفترة 2025-2026 في الملحق الثالث.

رابعاً - مظهر وف الموارد لعام 2024

ألف - الموارد من الموظفين

- 128- حتى عام 2023، اتبعت ميزانية موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق معايير الصندوق لكل فئة ولكل مستوى من مستويات الرُتب الوظيفية. غير أن التكاليف الموحدة الإجمالية للصندوق بالنسبة للفئة الفنية وفئة الرُتب الأعلى تُعبر عن التغييرات في مكونات مرتبات الموظفين اللامركزيين (مثل ارتفاع تسويات مقر العمل والتعويضات والبدلات الأخرى). ولا ينطبق ذلك على مكتب التقييم المستقل في الصندوق الذي يعمل موظفوه من الفئة الفنية في روما فقط. وزوّد مكتب الميزنة الاستراتيجية مكتب التقييم المستقل في الصندوق بتقديرات محدثة لميزانية موظفيه، وهي تقديرات أقل من التكاليف الموحدة لموظفي الصندوق، واستُخدمت هذه التقديرات في حساب ميزانية موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024.

- 129- وتلقى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تعقيبات بشأن الاستعراض المسبق لبرنامج عمله وميزانيته خلال الدورة الثانية والعشرين بعد المائة للجنة التقييم والاجتماع السبعين بعد المائة للجنة مراجعة الحسابات والدورة التاسعة والثلاثين بعد المائة للمجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2023. ولاحظ الأعضاء انخفاض ميزانية

مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلال السنوات الأخيرة سواء من حيث الأرقام المطلقة أو كنسبة مئوية من الميزانية الإدارية الإجمالية للصندوق. وأعرب بعض الأعضاء عن قلقهم بشأن ما إذا كان المستوى الحالي للموارد يُشكل عائقاً أمام تنفيذ برنامج مكتب التقييم المستقل في الصندوق.

130- ويُطبق مكتب التقييم المستقل في الصندوق نهجا حذرا حيال تقدير احتياجاته من الموارد البشرية والمالية. وبعد تلقي التعقيبات المذكورة أعلاه، قام المكتب بتنقيح المقترح المتعلق بطاقم موظفيه، مع مراعاة ما يلي: (1) استراتيجيته المتعددة السنوات للفترة 2022-2027؛ (2) طلب إجراء تقييمات على المستوى القطري وتقييمات استراتيجية أخرى الذي ظهر أثناء تفاعلاته مع الشعب في دائرة إدارة البرامج ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة. ويقترح مكتب التقييم المستقل في الصندوق إضافة وظيفة جديدة من الرتبة ف-4 لتعزيز قدرته على إجراء التقييمات الاستراتيجية، مثل تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية وكذلك، تبعا لكل حالة على حدة، التقييمات دون الإقليمية وتقارير التقييم التجميعية.

131- ويتجاوز حاليا الطلب على التقييمات على المستوى القطري والتقييمات دون الإقليمية وأعمال التقييم التجميعية من إدارة الصندوق قدرة القوى العاملة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وكمثال على ذلك، يمكن لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، بموارده الحالية من الموظفين، تغطية نحو نصف برامج الفرص الاستراتيجية القطرية التي تصل إلى نهاية الإطار الزمني المحدد لها. ومع ذلك، تُنفَّذ عمليات الصندوق في بلدان نامية تتحقق فيها فوائد للسكان الريفيين. وعلاوة على ذلك، تزداد أهمية التقييم في الهيكل اللامركزي. وسيضمن المقترح الوارد أعلاه، في الأجل الطويل، تغطية أفضل لحافظة الصندوق ومجالات تركيزه المواضيعية.

132- ويخطط مكتب التقييم المستقل أيضا لتطوير منصب إدارة المعرفة والتواصل إلى مستوى أعلى، أي من ف-3 إلى ف-4، لتقديم مشورة استراتيجية رفيعة المستوى لمدير مكتب التقييم المستقل بشأن التواصل وإدارة المعرفة وتعزيز أنشطة الاستفادة من الدروس المستفادة ونشرها في الصندوق والشبكات الدولية. وهذا يتماشى مع استراتيجية مكتب التقييم المستقل المتعددة السنوات. وسيستوعب مكتب التقييم المستقل التكلفة بالكامل في حدود ميزانيته الحالية ولن يكون لهذا التغيير أي تأثير إضافي عليها.

133- وبإدخال هذه التغييرات، سيصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى مستوى الموارد والأقدمية المطلوبة للموظفين من أجل تحقيق هدف استراتيجيته المتعددة السنوات. وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق تخطيط حجم برنامج عمله بحصافة، مع الاعتراف بأن إدارة الصندوق تحتاج إلى موارد بشرية ومالية للتعاون في عملية التقييم ولمتابعة التوصيات.

134- وباختصار، يجمع مقترح ميزانية موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 بين محركين اثنين للتكلفة: (1) تنقيح بالزيادة في طاقم الموظفين؛ (2) خفض طفيف لتكاليف موظفي الوحدة، بعد إعادة التقييم الذي أجري بالتعاون مع مكتب الميزنة الاستراتيجية. ويتمثل الأثر الصافي الناتج عن ذلك في زيادة طفيفة في تكاليف الموظفين، كما هو موضح في الأقسام التالية.

الجدول 2

التوظيف في عام 2023 والتوظيف المقترح في عام 2024

الفئة	2023	(المستوى المقترح) لعام 2024
الموظفون من الفئة الفنية		
مدير	1	1
نائب مدير	1	1
موظفو التقييم الرئيسيون	3	3
كبار موظفي التقييم	4	5
موظفو التقييم	4	4
محلل بحوث التقييم	1	1
موظف المعرفة والتواصل في مجال التقييم*	1	1
المجموع الفرعي للموظفين من الفئة الفنية	15	16
الموظفون من فئة الخدمات العامة		
مساعد إداري	1	1
مساعد مدير	1	1
مساعد نائب مدير	1	1
مساعدو التقييم	4	4
المجموع الفرعي للموظفين من فئة الخدمات العامة	7	7
المجموع الكلي	22	23

* سيجري تطوير المنصب إلى كبير موظفي المعرفة والتواصل في مجال التقييم اعتباراً من عام 2024.

باء - متطلبات الميزانية

135- تُعرض الميزانية المقترحة بحسب نوع النشاط في الجدول 3، وبحسب الأهداف الاستراتيجية في الجدول 4. ويتضمن الجدول 5 ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق المراعية للمنظور الجنساني التي تُحدد توزيع الميزانية للأنشطة المرتبطة بالمنظور الجنساني.

136- الافتراضات. ستتمثل المعايير المستخدمة في إعداد الميزانية الحالية المقترحة لعام 2024 في الآتي: (1) تكاليف موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق المُعاد تقديرها بالتشاور مع مكتب الميزنة الاستراتيجية؛ (2) استيعاب التضخم إلى أقصى حد ممكن؛ (3) استخدام سعر صرف للدولار الأمريكي مقابل اليورو وفقاً لافتراضات الصندوق.

الجدول 3

الميزانية المقترحة لعام 2024 بحسب نوع النشاط ومقارنتها بالميزانيات السابقة

نوع النشاط	الميزانية الموافقة عليها لعام 2021 (بالدولارات الأمريكية)	الميزانية الموافقة عليها لعام 2022 (بالدولارات الأمريكية)	الميزانية الموافقة عليها لعام 2023 (بالدولارات الأمريكية)	الميزانية المقترحة لعام 2024 (بالدولارات الأمريكية)	العدد المطلق
تكاليف غير الموظفين					
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق/التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق، والتقييمات المؤسسية، المواضيعية، وتقارير التقييم التجميعية والاستعراضات على المستوى المؤسسي	400 000	570 000	625 000	630 000	7
التقييمات دون الإقليمية وتقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية التقييمات على مستوى المشروعات (تقييمات مجموعات المشروعات، وتقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، وتقييمات الأثر)	1 140 000	950 000	975 000	1 080 000	8
دليل التقييم استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل أنشطة تبادل المعرفة، والنشر، والتواصل، والتوعية في مجال التقييم، والشراقات تكاليف تنمية القدرات في مجال التقييم، والتدريب وغيرها من التكاليف	80 000	30 000	-	-	40*
احتياطي لتغطية تكاليف أعمال التقييم غير المتوقعة	10 000	-	-	-	40*
مجموع تكاليف غير الموظفين	2 430 000	2 460 000	2 490 000	2 540 000	
تكاليف الموظفين	3 388 338	3 388 338	3 481 000	3 604 000	
الميزانية الإجمالية	5 818 338	5 848 338	5 971 000	6 144 000	

* هذا الرقم إرشادي بالنظر إلى أن عدد عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات يعتمد على عدد تقارير إنجاز المشروعات التي يتلقاها مكتب التقييم المستقل كل عام. وقد يختلف العدد الفعلي لعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات.

137- **الميزانية بحسب أهداف الشعبة.** يبين الجدول 4 تخصيص الميزانية الإجمالية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2024، بما في ذلك تكاليف الموظفين وتكاليف غير الموظفين على السواء مقابل الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل.

الجدول 4

التخصيص المقترح لميزانية عام 2024 بحسب الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية	الميزانية	النسبة المئوية من الميزانية ¹
المساهمة في صياغة الثقافة المؤسسية للصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، عن طريق تزويد الهيئات الرئاسية في الصندوق، وإدارته، والحكومات، والشركاء الإنمائيين الوطنيين بتقديرات ومعارف ذات أهمية حاسمة لتحقيق الالتزامات المتعهد بها في إطار التجديدات الحادي عشر والثاني عشر والثالث عشر لموارد الصندوق.	1 720 320	28
تحسين تغطية التقييم وتعزيز التقييمات التحويلية التي تعبر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، وضمان الدقة المنهجية، وإيلاء الاهتمام للشمول ومراعاة الاعتبارات الثقافية والفعالية من حيث التكلفة.	3 379 200	55
العمل مع الإدارة، والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين بهدف دعم القدرات في مجال التقييم واستخدامها داخل الصندوق وخارجه.	552 960	9
المحافظة على موقع مكتب التقييم المستقل في الصندوق وترسيخه كجهة رائدة معترف بها دولياً في تقييم البرامج والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الريفية عن طريق مواصلة تعزيز أهمية عمله، والترويج للنهج الابتكارية، واعتماد التكنولوجيا لأغراض التقييم، وتشجيع التعاون مع وظائف التقييم في المنظمات الأخرى ومع مراكز الفكر والجامعات.	491 520	8
المجموع	6 144 000	100

ملاحظة: قُرِبت النسب المئوية.

138- **الميزانية المراعية للمنظور الجنساني.** استخدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق الميزنة المراعية للمنظور الجنساني لأول مرة في عام 2015 وخُددت في ذلك الوقت تقديرات مكون المنظور الجنساني في الميزانية عند نسبة 5.8 في المائة من المجموع.²⁰ وازدادت منذ ذلك الحين الخبرة الموضوعية والمنهجية المتعلقة بمعالجة المساواة بين الجنسين وطُبقت على دورة التقييم، بما ذلك تحديد النطاق وجمع البيانات واستعراض الأقران ووضع الصيغة النهائية للتقارير ونشرها. ويتمشى ذلك مع الأولوية الكبيرة لهذا الموضوع في الصندوق. ويتجسد المبدأ التحويلي المحوري لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، وهو عدم ترك أحد خلف الركب، في دليل التقييم لعام 2022 وفي استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق. وسيجري المكتب من الآن فصاعداً استعراضاً أكثر قوة للمساواة بين الجنسين في التقييمات (بما في ذلك مسألة التغيير التحويلي والتقاطعية). وتستند التقديرات الواردة في الجدول 5 إلى تقدير للوقت والموارد المخصصة في العادة للمساواة بين الجنسين في العديد من أنواع أنشطة التقييم.

139- وتُعبّر الأرقام الواردة في الجدول 5 أيضاً عن الأنشطة المتوقعة لعام 2024 لوضع اللمسات الأخيرة على التقييم المواضيعي بشأن المساواة بين الجنسين وأهمية المساواة بين الجنسين ونشره كجزء من التقييم المواضيعي بشأن التغذية. وتُفحّت بالزيادة أرقام تكاليف التوظيف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لعام 2024، وسيجري تخصيص مزيد من الموارد لجهة الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين في مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وعلاوة على ذلك، جرت المواءمة بين النسبة المئوية المقدّرة لتكاليف الموظفين التي سيجري تخصيصها للمساواة بين الجنسين والنسب المئوية ذات الصلة في موارد غير الموظفين. وازدادت تقديرات مجموع نسبة الميزانية المخصصة للمنظور الجنساني بأكثر من الضعف منذ عام 2015.

²⁰ <https://webapps.ifad.org/members/ec/89/docs/arabic/EC-2015-89-W-P-3.pdf>

الجدول 5

ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 المراعية للمنظور الجنساني

نوع النشاط	الميزانية المقترحة لعام 2024	مكون المنظور الجنساني (بالنسبة المئوية)	مكون المنظور الجنساني (بالدولارات الأمريكية)
تكاليف غير الموظفين			
التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق، والتقييمات المؤسسية، والتقييمات المواضيعية، وتقارير التقييم التجميعية، والاستعراضات على المستوى المؤسسي	630 000	20	126 000
التقييمات دون الإقليمية، وتقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية	1 080 000	13	140 400
التقييمات على مستوى المشروعات (تقييمات مجموعات المشروعات، وتقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، وتقييمات الأثر)	320 000	11	35 200
أنشطة تبادل المعرفة، والتواصل، والتوعية في مجال التقييم، والشراقات	280 000	10	28 000
تكاليف تنمية القدرات في مجال التقييم، والتدريب، وغيرها من التكاليف	210 000	10	21 000
احتياطي لتغطية تكاليف أعمال التقييم غير المتوقعة	20 000	10	2 000
مجموع تكاليف غير الموظفين	2 540 000	13.9	352 600
تكاليف الموظفين			
جهة الاتصال المعنية بالشؤون الجنسانية وجهة الاتصال البديلة المعنية بالشؤون الجنسانية	473 000	15	70 950
موظفو التقييم الآخرون	3 131 000	11	344 410
مجموع تكاليف الموظفين	3 604 000	11.5	415 360
المجموع	6 144 000	12.5	767 960

* بافتراض التعاون بين وظيفة من الرتبة ف-4 ووظيفة من الرتبة ف-3.

خامسا - الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق واعتبارات من أجل المستقبل

140- **المقترح الحالي.** تبلغ الميزانية الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قيمته 6.144 مليون دولار أمريكي، ويُعادل هذا المبلغ إضافة وظيفة واحدة؛ وهو يُعبر عن زيادة طفيفة عن الميزانية المعتمدة لعام 2023 (5.971 مليون دولار أمريكي)، وهو أعلى من التقديرات الواردة في الاستعراض المسبق المقدم في سبتمبر/أيلول 2023 (5.952 مليون دولار أمريكي). وكما جاء من قبل، تشمل ميزانية الموظفين المنقحة إعادة تقدير متطلبات ميزانية مكتب التقييم المستقل لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، بالتعاون مع مكتب الميزنة الاستراتيجية. وجرى الإبقاء على ميزانية غير الموظفين عند المستوى نفسه الذي كانت عليه في الاستعراض المسبق الذي قُدم في سبتمبر/أيلول 2023. وبالقائمة الاسمية (والحقيقية)، لا تزال الميزانية الإجمالية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق أقل بنسبة طفيفة عن مستويات العامين 2010 و2019 (الشكل 1).

141- وانخفضت ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق كنسبة مئوية من الميزانية الإدارية للصندوق خلال العقد الماضي (الشكل 2)، وسيستمر هذا الاتجاه في عام 2024 في إطار الميزانية المقترحة.²¹ ويأتي هذا الانخفاض في أعقاب الجهود التي بذلها مكتب التقييم المستقل في الصندوق لتحقيق زيادات في الكفاءة عن طريق تحسين منتجات التقييم والطريقة المستخدمة في إجراء التقييمات.

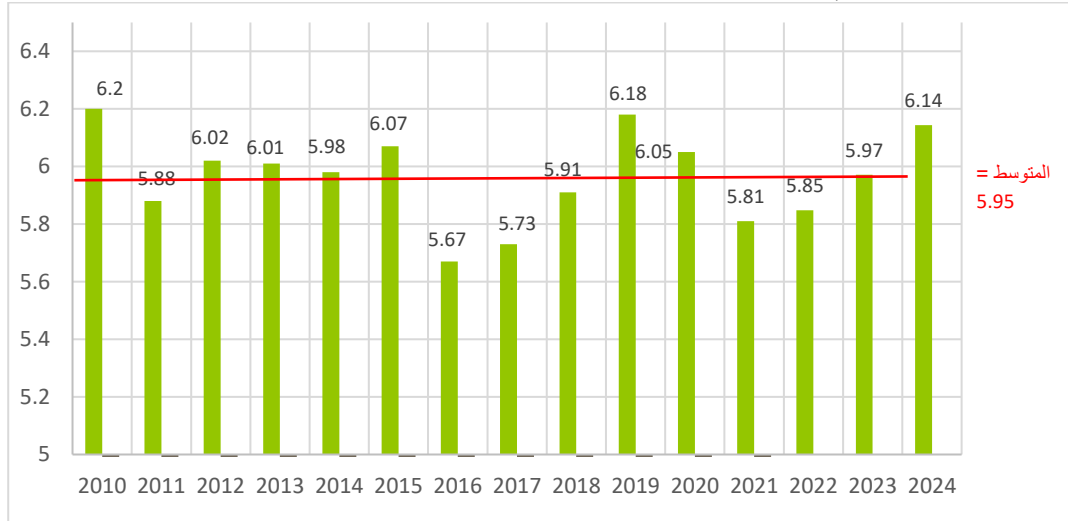
²¹ في الشكل 2، يستخدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق مستوى الميزانية الإدارية للصندوق الوارد في الاستعراض المسبق لعام 2024 كأساس لحساب النسبة لعام 2024.

142- وستُساعد التغييرات المقترحة في هذه الوثيقة مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تغطية العمليات الممولة من الصندوق بصورة أفضل (ولا سيما من خلال التقييمات على المستوى القطري) ونتائج الإنمائية، والمساهمة في التعلم المؤسسي. وسوف تتيح هذه التغييرات مساحة للعمل التعاوني مع الإدارة وتحقيق المرونة في تلبية طلبات الهيئات الرئاسية.

الشكل 1

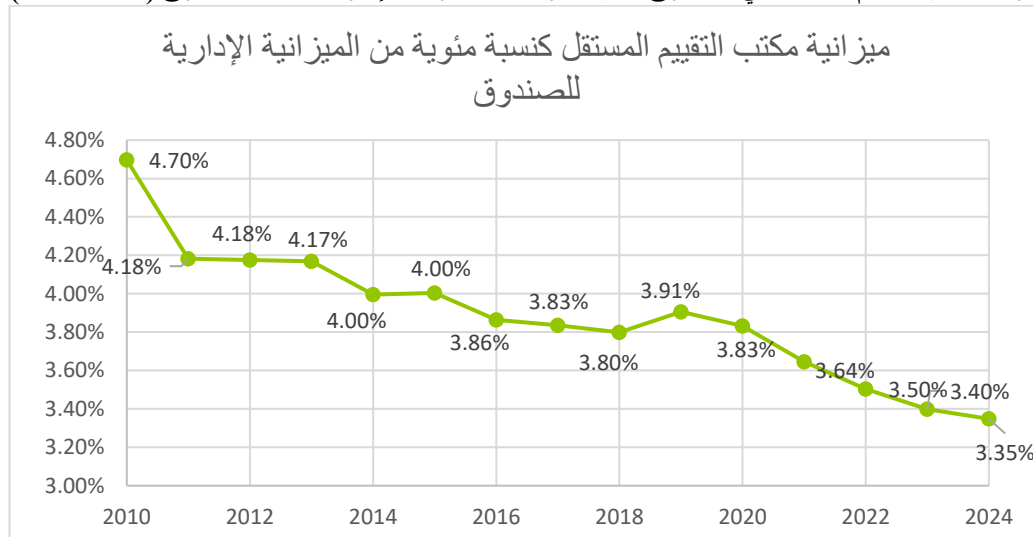
ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق (2024-2010)

(بملايين الدولارات الأمريكية)



الشكل 2

ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق كنسبة مئوية من الميزانية الإدارية العادية للصندوق (2023-2010)



143- وحُدِّد سقف ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق عند نسبة 0.90 في المائة من برنامج القروض والمنح في الصندوق. ووفقا لما قرره المجلس التنفيذي في دورته الحادية والثلاثين بعد المائة، تُحتسب نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى متوسط برنامج القروض والمنح على مدى ثلاث سنوات في أي فترة من فترات تجديد الموارد. وفيما يتعلق بفترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق (2024-2022)، من المتوقع أن تبلغ القيمة الإجمالية لبرنامج القروض والمنح الممنوح في الصندوق 3.345 مليار دولار أمريكي تصل عند توزيعها على ثلاث سنوات إلى 1.118 مليار دولار أمريكي سنويا. وبالتالي فإن الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق المحددة بمبلغ 6.144 مليون دولار أمريكي تمثل تقريبا 0.55 في المائة من برنامج القروض والمنح في الصندوق، أي أقل بكثير من السقف المحدد أعلاه.

144- وتسمح قواعد الميزانية في الصندوق بترحيل مبلغ بقيمة محدودة من الميزانية الإدارية للصندوق وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق من عام إلى العام التالي. وسيُحدد مستوى ترحيل ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق بناءً على الاتفاق المعقود بشأن الميزانية الإدارية للصندوق، وسيكون استخدامها متماشياً مع المبادئ التوجيهية ذات الصلة للمنظمة.

الجزء الثالث – التقرير المرحلي بشأن المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون لعام 2023

أولا - مقدمة

- 145- يتمثل الهدف من هذا التقرير المرحلي بتاريخ 30 سبتمبر/أيلول 2023 في:
- إبلاغ المجلس التنفيذي بحالة تنفيذ المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون وبمشاركة الصندوق في المبادرة؛
 - التماس موافقة المجلس التنفيذي على تقديم مضمون هذا التقرير المرحلي إلى الدورة القادمة لمجلس المحافظين للعلم.

ثانيا- الخلفية

146- أنشئت مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون في عام 1996 كتعاون مشترك بين البنك الدولي وصندوق النقد الدولي ومؤسسات أخرى متعددة الأطراف، بما في ذلك الصندوق، بهدف تقديم المساعدة على تحمل الديون إلى البلدان النامية المؤهلة. ولا تؤثر مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون على وضع الدائن المفضل للمؤسسات المشاركة. ولا يُنظر إليها أيضا على أنها آلية لتسوية المتأخرات، بل إن أحد الشروط المسبقة لأهلية بلد ما للاستفادة من مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون يتمثل في عدم وجود متأخرات متوجبة عليه. ويجري إعفاء البلد من نسبة مئوية من الدين على أساس الدفع أولا بأول من قبل جميع الجهات المقرضة المشاركة في أعقاب أداء اقتصادي مرض/إصلاحات اقتصادية مرضية.²²

147- ووافق مجلس المحافظين في دورته العشرين التي عقدت في فبراير/شباط 1997 على مشاركة الصندوق في مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون التابعة لصندوق النقد الدولي والبنك الدولي كأحد عناصر الإطار السياساتي الأوسع للصندوق لإدارة الشراكات التشغيلية مع البلدان التي عليها متأخرات للصندوق، أو التي تواجه مخاطر تراكم متأخرات في المستقبل نتيجة أعباء خدمة الدين (انظر الوثيقتين EB 96/59/R.73 وGC 20/L.6، القرار 101/د-20). وفوض مجلس المحافظين المجلس التنفيذي بصلاحيته الموافقة، على أساس كل بلد على حدة، على تخفيف عبء الديون المطلوب من الصندوق كجزء من الجهود الشاملة لمبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون الرامية إلى تخفيض ديون بلد ما إلى مستوى مستدام.

148- وفي فبراير/شباط 1998، قام الصندوق بإنشاء صندوق استئماني خاص بمبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون لتلقي موارد من أجل تمويل المبادرة، وهو مخصص تحديدا كتعويض لحساب (حسابات) تمويل القروض عن التخفيضات المقررة في مدفوعات تسديد القروض في إطار المبادرة. ويمكن تصنيف المساهمات إما على أنها تهدف إلى تخفيف ديون بلدان معينة، أو على أنها تهدف إلى التخفيف العام لديون البلدان المدرجة في برنامج تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون. وفي عام 2006، ولتخفيف أثر تخفيف عبء الديون على الموارد المتاحة لعقد التزامات القروض والمنح الجديدة، دعمت الدول الأعضاء الوصول الرسمي

²² اعتمد البنك الدولي وصندوق النقد الدولي المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون في خريف عام 1999 لتسريع توفير المساعدة المقدمة بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون وربط تخفيف عبء الديون بالحد من الفقر بصورة أكثر حزما وشفافية. وفي الوقت ذاته، زادت التعزيزات بأكثر من الضعف من مقدار التخفيف المتوقع الذي كان من المقرر تقديمه في إطار المبادرة الأصلية.

للسندوق إلى الصندوق الاستئماني لمبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون الذي يديره البنك الدولي (الذي أطلق عليه فيما بعد اسم الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون) ومنذ ذلك الحين، جرى تمويل ثلثي عمليات تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون من خلال الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون.

149- ويُقدّم تخفيف أعباء الديون الخاص بمبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون عند بلوغ مراحل معينة يرصدها عن كُتب البنك الدولي وصندوق النقد الدولي:

- **نقطة ما قبل اتخاذ القرار:** يقوم صندوق النقد الدولي والبنك الدولي برصد البلدان بهدف تحديد المتأخرات التي جرت أو ستجري تسويتها، بالإضافة إلى المؤشرات الخاصة بالإصلاحات على مستوى الاقتصاد الكلي.
- **نقطة اتخاذ القرار:** يقوم البنك الدولي وصندوق النقد الدولي باستعراض الأوضاع في البلد على مستوى الاقتصاد الكلي، وإذا كانت مُرضية، يعلنان عن الوصول إلى نقطة اتخاذ القرار، والتي يجري على أساسها تحديد حجم تخفيف عبء الديون. ويُحدّد عدد من الافتراضات مثل عامل الخصم أو العامل المشترك لخفض الديون عند نقطة اتخاذ القرار.
- **التخفيف المرحلي للديون:** في بعض الحالات، على النحو الذي يصادق عليه البنك الدولي وصندوق النقد الدولي، يقدم تخفيف مرحلي للديون على خدمة الديون المستحقة في الفترة التي تقع بين نقطتي اتخاذ القرار والإنجاز بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون.
- **نقطة الإنجاز:** يجري تخفيف أعباء الديون.

150- ويجري تخفيف أعباء الديون عن طريق تخفيض تصل قيمته إلى 100 في المائة من الالتزامات نصف السنوية لخدمة الديون المستحقة على البلد المعني للصندوق (مدفوعات سداد أصل الدين، ورسوم الخدمة والفوائد) مع حلول مواعيد استحقاقها، وذلك في حدود إجمالي صافي القيمة الحالية الموافق عليه.

ثالثاً- التقدم المحرز في تنفيذ مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون

البلدان التي بلغت نقطة الإنجاز

151- أحرز تقدم في تنفيذ مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون منذ بداية المبادرة. ووصلت حوالي 92 في المائة من البلدان المؤهلة (35 من أصل 38 بلداً) إلى نقطة الإنجاز، واستفادت بذلك من مساعدة المبادرة (انظر الجدول 1 أدناه). ويحق للبلدان التي وصلت إلى نقطة الإنجاز تخفيف أعباء ديونها بمبلغ يناهز 492.7 مليون دولار أمريكي. وفي 30 سبتمبر/أيلول 2023، بلغت قيمة تخفيف عبء الديون المقدم بالفعل 482.1 مليون دولار أمريكي، وتبقى رصيد يقارب 10.6 مليون دولار أمريكي لتخفيف عبء الديون سيجري توفيره في فترات مقبلة.

البلدان التي بلغت نقطة اتخاذ القرار

152- أحرز تقدم كبير في العام الماضي مع وصول بلدين، الصومال والسودان، إلى نقطة اتخاذ القرار. واتفق المجلسان التنفيذيان لصندوق النقد الدولي والمؤسسة الدولية للتنمية على دعم حزمة شاملة لخفض ديون كلا البلدين في إطار المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون. وفي أبريل/نيسان 2022، وافق المجلس التنفيذي في دورته الخامسة والثلاثين بعد المائة على نقطة اتخاذ القرار لكلا البلدين.

الصومال

153- كشرط مسبق للسماح بتنفيذ تخفيف الديون عند نقطة الإنجاز، يجب تسوية المتأخرات مع جميع المؤسسات المالية الدولية.²³ ولا تزال على الصومال متأخرات قروض مستحقة منذ فترة طويلة مع الصندوق. ودعمت الإدارة حكومة الصومال في إيجاد حل مناسب يتماشى مع ممارسات التسوية التي تتبناها المؤسسات المالية الأخرى. وكانت العملية ناجحة ووردت مساهمات على وجه الخصوص من: بلجيكا (2.5 مليون يورو)، وإيطاليا (0.5 مليون يورو)، والسويد (10 ملايين كرونة سويدية) وألمانيا (6 ملايين يورو).

154- وبالإضافة إلى ذلك، يحق للصومال الحصول على تخفيف للديون بموجب مبادرة البلدان الفقيرة المثقلة بالديون بمبلغ إجمالي يقدر بنحو 13.8 مليون وحدة حقوق سحب خاصة²⁴ بالقيمة الاسمية. وخلال عام 2023، تلقى الصندوق مساهمة من الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون لإجراء تخفيف مرحلي لديون الصومال، بحوالي 5.9 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 4.4 مليون وحدة حقوق سحب خاصة). ولذلك، فإن المبلغ المتبقي من تخفيف عبء الديون الذي سيقدم يقدر بنحو 12.3 مليون دولار أمريكي (أي ما يعادل حوالي 9.4 مليون وحدة حقوق سحب خاصة).

السودان

155- ما لم يوافق المجلس التنفيذي على خلاف ذلك، يحق للسودان الحصول على تخفيف عبء الديون بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون عند نقطة الإنجاز بمبلغ يعادل 72.4 مليون وحدة حقوق سحب خاصة بالقيمة الاسمية.²⁵ ويرصد صندوق النقد الدولي والبنك الدولي شروط نقطة الإنجاز عن كثب وتخضع لتنفيذ استراتيجية الحد من الفقر الريفي.

البلدان التي بلغت نقطة ما قبل اتخاذ القرار

156- حتى 30 سبتمبر/أيلول 2023، كانت إريتريا لا تزال عند مرحلة نقطة ما قبل اتخاذ القرار ولم تبدأ بعد في عملية التأهل لتخفيف عبء الديون بموجب المبادرة. ومن المتوقع تخفيف الديون بمبلغ يقارب 14 مليون وحدة حقوق سحب خاصة. ولم يجر بعد تأكيد الافتراضات والشروط الرئيسية لتخفيف أعباء الديون من قبل البنك الدولي وصندوق النقد الدولي.

157- ويقدم الجدول أدناه موجزا توضيحيا للبلدان المشاركة في المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون حسب المرحلة.

²³ كانت جميع الديون الخارجية الرسمية للبلد متأخرة تقريبا في نهاية عام 2018، بما في ذلك الديون المستحقة للمؤسسة الدولية للتنمية، وصندوق النقد الدولي وبنك التنمية الأفريقي. وقد سدد الصومال الآن متأخراته المستحقة للمؤسسة الدولية للتنمية وبنك التنمية الأفريقي، ووافق على نهج لسداد متأخراته لصندوق النقد الدولي الذي منحه مساعدة مؤقتة.

²⁴ من المتوقع أن يصل تخفيف ديون الصومال إلى 12.6 مليون وحدة حقوق سحب خاصة بصافي القيمة الحالية. ومن المتوقع أن تكون نقطة الإنجاز في عام 2023.

²⁵ من المتوقع أن يبلغ تخفيف أعباء ديون السودان 65.3 مليون وحدة حقوق سحب خاصة بصافي القيمة الحالية. ومن المتوقع بلوغ نقطة الإنجاز عام 2023.

الجدول 1

الدول الأعضاء المشاركة في المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون، حسب المرحلة

البلدان التي بلغت نقطة الإنجاز (35)	البلدان التي بلغت نقطة اتخاذ القرار (2)	البلدان التي بلغت نقطة ما قبل اتخاذ القرار (1)
بنن دولة بوليفيا المتعددة القوميات بوركينافاسو بوروندي الكامبيون جمهورية أفريقيا الوسطى تشاد جزر القمر الكونغو كويت ديفوار جمهورية الكونغو الديمقراطية إثيوبيا غامبيا غانا غينيا غينيا بيساو غيانا هايتي هندوراس ليبيريا مدغشقر ملاوي مالي موريتانيا موزامبيق نيكاراغوا النيجر رواندا سان تومي وبرينسيبي السنغال سيراليون توغو أوغندا جمهورية تنزانيا المتحدة زامبيا	الصومال السودان	إريتريا

رابعاً- إجمالي التزامات الصندوق بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة

بالديون

158- تبلغ مشاركة الصندوق في المبادرة المعززة الشاملة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون ما يعادل 626.2 مليون دولار أمريكي، ويشمل هذا المبلغ أيضاً استحقاقات تخفيف الديون المستقبلية على النحو المبين في الجدول 2 أدناه. ويمكن أن يختلف المبلغ الفعلي عن التقديرات الحالية حسب التغيرات في الظروف الاقتصادية، ومعدلات الخصم بموجب المبادرة والتأخيرات المحتملة في وصول بقية البلدان إلى نقطة اتخاذ القرار ونقطة الإنجاز.

الجدول 2

الالتزامات بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون

(بملايين وحدات حقوق السحب الخاصة وملايين الدولارات الأمريكية)

القيمة الاسمية		صافي القيمة الحالية		
حقوق السحب الخاصة	دولار أمريكي ^أ	حقوق السحب الخاصة	دولار أمريكي ^أ	
492.7	375.1	324.7	247.2	البلدان التي بلغت نقطة الإنجاز (الموافق عليها)
113.2	86.2	102.4	77.9	البلدان التي بلغت نقطة اتخاذ القرار
20.3	15.4	18.2	13.8	البلدان التي بلغت نقطة ما قبل اتخاذ القرار
626.2	476.7	445.2	338.9	المجموع

^أ سعر الصرف السائد في 30 سبتمبر/أيلول 2023 البالغ 1.3136.^ب تشمل الأرقام الاستحقاقات بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون للصومال والسودان.

159- وفي 30 سبتمبر/أيلول 2023، كانت المبالغ التي قدمها الصندوق لتخفيف أعباء ديون البلدان المؤهلة عند نقطة الإنجاز قد وصلت إلى ما قيمته 487.9 مليون دولار أمريكي، بينما يعادل تخفيف الديون المقبل الذي جرت الموافقة عليه بالفعل للبلدان التي بلغت نقطة الإنجاز 10.6 مليون دولار أمريكي. وتجدر الإشارة إلى أن التزامات الصندوق المستقبلية، بما في ذلك الحالات التي لم تجر الموافقة عليها بعد، ستبلغ 138.3 مليون دولار أمريكي، على النحو المبين في الجدول 3 أدناه.

الجدول 3

تخفيف أعباء ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون للبلدان التي بلغت نقطة الإنجاز

(بملايين وحدات حقوق السحب الخاصة وملايين الدولارات الأمريكية)

القيمة الاسمية		
حقوق السحب الخاصة	دولار أمريكي ^أ	
		مبلغ تخفيف الديون المقدم
482.1	367.0	البلدان التي بلغت نقطة الإنجاز
5.8	4.4	البلدان التي وصلت إلى نقطة القرار ^ب
487.9	371.4	المجموع الفرعي لتخفيف الديون المقدم
		تخفيف الديون في المستقبل
10.6	8.1	البلدان التي بلغت نقطة الإنجاز (الموافق عليها)
107.4	81.8	نقطة اتخاذ القرار (الموافق عليها)
20.3	15.4	نقطة ما قبل اتخاذ القرار (لا يزال يتوجب الموافقة عليها)
138.3	105.3	المجموع الفرعي لتخفيف الديون في المستقبل
626.2	476.7	المجموع

^أ سعر الصرف السائد في 30 سبتمبر/أيلول 2023 البالغ 1.3136.^ب التخفيف المرحلي لديون الصومال.

خامسا- تمويل الصندوق لتخفيف عبء الديون بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون

160- يمول الصندوق مشاركته في مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون بمساهمات خارجية (إما تدفع مباشرة إلى الصندوق أو تُحوّل من خلال الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون) وموارده الخاصة من عام 1998 إلى عام 2023²⁶ على النحو التالي:

- مساهمات خارجية مدفوعة تبلغ حوالي 293 مليون دولار أمريكي (52.8 في المائة)،
- مساهمات من الموارد الخاصة للصندوق تبلغ حوالي 253.3 مليون دولار أمريكي (45.7 في المائة)،
- دخل استثمار من الصندوق الاستئماني للمبادرة الخاص بالصندوق يبلغ حوالي 8.4 مليون دولار أمريكي.

161- وسعيا إلى الحد من أثر تخفيف الديون على موارد الصندوق المتاحة لعقد التزامات القروض والمنح الجديدة، أيدت الدول الأعضاء في الصندوق انضمام الصندوق رسميا إلى الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون الذي يديره البنك الدولي. وكما جرى الاتفاق عليه في عام 2006، ووفقا لإجراءات المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون، يجري تعويض ثلثي مستحقات هذه المبادرة من خلال الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون، في حين يجري تمويل الجزء المتبقي من موارد الصندوق، والتي قد تشمل مساهمات إضافية من الدول الأعضاء. ومنذ عام 2006، وقّع الصندوق على العديد من اتفاقيات المنح، مما رفع إجمالي المبلغ المستلم حتى تاريخه إلى 221.5 مليون دولار أمريكي لتغطية تخفيف أعباء الديون عند نقطة الإنجاز وكذلك التخفيف المرحلي لديون الصومال.

162- وكما ذكر أعلاه وعلى النحو المبين في الجدول 4 أدناه، يُقدر تخفيف عبء الديون المستقبلي للبلدان التي بلغت نقطة اتخاذ القرار بحوالي 107.4 مليون دولار أمريكي. وفي الماضي، كان يجري تعويض الصندوق من الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون عن نحو 67 في المائة من الاستحقاقات بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون، وبالنسبة للصومال، زاد دعم الصندوق من الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون إلى 85 في المائة.

الجدول 4

التمويل المقدر للبلدان التي بلغت نقطة اتخاذ القرار

(التقديرات بتاريخ 30 سبتمبر/أيلول 2023، المبالغ معبر عنها بملايين الدولارات الأمريكية)

الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون	الجزء الخاص بالصندوق	إجمالي تخفيف أعباء الديون عند نقطة اتخاذ القرار
تخفيف أعباء الديون في المستقبل		
الصومال	10.5	12.3
السودان	63.4	95.1
المجموع	73.9	107.4

²⁶ تتعلق الموارد بتمويل استحقاقات تخفيف الديون بموجب مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون عند نقطة الإنجاز

والتخفيف المرحلي للديون.

²⁷ تشمل المساهمات الخارجية تلك المقدمة من الدول الأعضاء وقدرها 71.5 مليون دولار أمريكي والمساهمات المقدمة من الصندوق الاستئماني لتخفيف الديون بقيمة 215.6 مليون دولار أمريكي.

163- وستواصل الإدارة، بموازاة إعطاء الأولوية لضمان تمويل الصندوق الاستئماني للبلدان الفقيرة المثقلة بالديون الخاص بالصندوق تمويلا كافيا، تشجيع الدول الأعضاء في الصندوق على التزويد بموارد إضافية للمساعدة في تمويل مشاركته في مبادرة تخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون.

الجزء الرابع- التقرير المرحلي عن تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية الحصول على الموارد المقترضة، وشروط الإقراض لعام 2024

أولاً- تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية الحصول على الموارد المقترضة في التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق

164- نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. في عام 2003، اعتمد الصندوق نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء كطريقة لتخصيص الموارد للبلدان الشريكة. ومنذ ذلك الحين، وُقر تطبيق نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء للصندوق نهجاً شفافاً ويمكن التنبؤ به لتخصيص الموارد. وأسفر استعراض أجري في أعقاب تقييم مؤسسي²⁸ أجراه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عامي 2015 و2016 عن المعادلة الحالية لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. وخلص التقييم المؤسسي إلى أن اعتماد نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء قد عزز مصداقية الصندوق كمؤسسة مالية دولية، وأشار أيضاً إلى المجالات التي تحتاج إلى مزيد من التحسين في معادلة نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. وبناءً على هذه التوصية، جرى تحديث معادلة نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء ووافق عليها المجلس التنفيذي.²⁹

165- وتمثل الغرض من الإطار المالي للتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق في ضمان الاستدامة المالية للصندوق على المدى الطويل، بما في ذلك مبلغ المنح التي سٌخصص بما يتماشى مع آلية إطار القدرة على تحمل الديون. واعتُرفاً بذلك، وافقت هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق على إنشاء مجموعتين منفصلتين من الموارد الأساسية: تُخصص إحداها للبلدان المؤهلة للاستفادة من إطار القدرة على تحمل الديون، وتُخصص الأخرى للبلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا غير المؤهلة للاستفادة من إطار القدرة على تحمل الديون. وجرى تحديد مخصصات نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وفقاً لهذا القرار. وتماشياً مع القرار الذي اتخذته المجلس التنفيذي في عام 2019 لضمان أن تبقى مخصصات نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء مستمرة طوال دورة تجديد الموارد،³⁰ تظل المخصصات المشتركة مع الدول الأعضاء في الدورة الاستثنائية التي عُقدت في فبراير/شباط 2022 سارية لكامل دورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.

166- آلية الحصول على الموارد المقترضة يمكن لجميع البلدان المؤهلة المنخفضة الدخل والمتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا والمتوسطة الدخل من الشريحة العليا الحصول على الموارد المقترضة من خلال آلية الحصول على الموارد المقترضة. وبالإضافة إلى الامتثال لمعايير الانتقائية القطرية المبينة أعلاه، تحتاج البلدان إلى الامتثال لمعيار آخر للأهلية يستند إلى مستوى مديونيتها للاستفادة من آلية الحصول على الموارد المقترضة. ولن تكون البلدان المعرضة بشدة لمخاطر المديونية الحرجة أو التي تكون في حالة مديونية حرجة مؤهلة للحصول على الموارد المقترضة. وسيولى اهتمام خاص للبلدان التي تعاني من حالة مديونية حرجة معتدلة لاستعراض تعرضها للصدمات بدقة في إطار التقييم العام لجدارتها الائتمانية وقدرتها على استيعاب ديون إضافية بشروط شبه تيسيرية. وتتمثل المبادئ الأخرى التي تحكم الحصول على الموارد المقترضة من خلال آلية الحصول على الموارد المقترضة فيما يلي: (1) إمداد الموارد المقترضة؛ (2) الحدود القطرية القائمة على المخاطر؛ (3) شروط التمويل المتميزة؛ (4) الوصول القائم على الطلب.³¹

²⁸ EB 2016/117/R.5

²⁹ EB 2017/121/R.3

³⁰ EB 2019/128/R.3/Add.2

³¹ EB 2021/134/INF.2

167- وتماشيا مع هذه المبادئ، سيحدّد المبلغ الإجمالي للموارد المقترضة المتاحة اعتمادا على استراتيجية التمويل والموارد المتاحة لعقد الالتزامات. وسيحدّد مبلغ الاقتراض المتاح لفرادى البلدان وفقا لسقوف قائمة على المخاطر واستنادا إلى الطلب. وفي الوقت نفسه، لا يمكن لأي بلد أن يحصل على أكثر من 5 في المائة من الموارد المتاحة.³²

168- **التزامات التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.** خلال المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، جرى التعهد بعدة التزامات بشأن تخصيص موارد الصندوق لضمان أعلى مستوى ممكن من الكفاءة وزيادة التركيز على البلدان الأشد فقرا.³³ وجرى الإبقاء على معايير اختيار البلدان استنادا إلى البارامترات المتفق عليها التي أدخلت لأول مرة في فترة التجديد الحادي لموارد الصندوق.³⁴ وبالإستناد إلى هذه البارامترات، وقع الاختيار على ما مجموعه 78 بلدا لدخول دورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق وتشمل هذه البلدان 66 بلدا من البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا، و12 بلدا من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا.

169- كما جرى التعهد بالتزامات بشأن حصة الموارد الأساسية التي ستُخصص من خلال نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء لمختلف مجموعات البلدان:

(أ) **الإجراء القابل للرصد 17:** تخصيص 100 في المائة من الموارد الأساسية للبلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا، وضمان تخصيص 55 في المائة لأفريقيا، و50 في المائة لأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى.

(ب) **الإجراء القابل للرصد 15:** تخصيص ما لا يقل عن 25 في المائة من الموارد الأساسية للبلدان ذات الأوضاع الهشة.

170- وبالإضافة إلى ذلك، التزمت الإدارة بإنشاء آلية تمويل جديدة للموارد المقترضة واستخدامها:

(ج) **الإجراء القابل للرصد 18:** حصول البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا على ما يتراوح بين 11 و20 في المائة من برنامج القروض والمنح الخاص بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، باستخدام الموارد المقترضة.

(د) **الإجراء القابل للرصد 40:** تقديم مقترح إلى المجلس التنفيذي بشأن إنشاء آلية للحصول على الموارد المقترضة.

171- **وضع تنفيذ الالتزامات.** في ظل الموافقة على إنشاء آلية الحصول على الموارد المقترضة في دورة المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2021، امتثلت الإدارة للإجراء القابل للرصد 40.³⁵ وفي ديسمبر/كانون الأول 2021، أطلعت الإدارة المجلس التنفيذي على إطار لتفعيل آلية الحصول على الموارد المقترضة.³⁶ وتحقق أيضا الامتثال للإجراءين 15 و17 القابلين للرصد بشأن حصة الموارد الأساسية التي تصل إلى البلدان المنخفضة الدخل، والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا، وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى والبلدان ذات الأوضاع الهشة عندما وُزعت الموارد الأساسية في بداية دورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق،

³² EB 2021/132/R.9/Rev.1.

³³ GC 44/L.6/Rev.1.

³⁴ تتمثل معايير الانتقائية القطرية فيما يلي: التركيز الاستراتيجي، والقدرة الاستيعابية، والملكية.

³⁵ EB 2021/132/R.9/Rev.1.

³⁶ EB 2021/134/INF.2.

كما ورد خلال الدورة الاستثنائية للمجلس التنفيذي في فبراير/شباط 2022.³⁷ وسيعتمد الامتثال للإجراء القابل للرصد 18 بشأن حصة برنامج القروض والمنح التي يمكن أن تحصل عليها البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا على الطلب وسيُصد طوال دورة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.

172- وستوفر ضمیمة هذا التقرير المرحلي معلومات بشأن الموافقات على المشروعات الاستثمارية لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية الحصول على الموارد المقترضة وذخيرة مشروعات التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق في وقت إعداد هذا التقرير. كما ستوفر تحديثاً عن حالة تنفيذ سياسة التخرج.

ثانياً- شروط الإقراض القطري لعام 2024

173- تتضمن شروط إقراض الصندوق للمقترضين قروضا بشروط تيسيرية للغاية، ومختلطة وعادية. وتحدد شروط الإقراض وفقا لسياسات التمويل ومعاييرها في الصندوق وإطار شروط التمويل،³⁸ والتي تستند أساسا إلى معيارين اثنين: (1) نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي لدى المقترض المحسوب وفقا لمنهجية أطلس للبنك الدولي؛ (2) تقييم من رئيس الصندوق يراعي الجدارة الائتمانية للبلد.

174- ويحدد إطار الانتقال³⁹ الذي وافق عليه المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 المبادئ والإجراءات العامة للانتقال والتحول العكسي في أهلية بلد ما لشروط الإقراض. وتُستعرض شروط الإقراض المطبقة على كل بلد قبل بداية كل فترة من فترات تجديد الموارد وتبقى نافذة بصورة مبدئية خلال فترة السنوات الثلاث بأكملها. وإذا وجد الصندوق أن بلدا ما قد أصبح مؤهلا للحصول على شروط أقل تيسيرية، تُطبق الشروط الجديدة تدريجيا على مدى فترة تجديد الموارد باستخدام آلية الإلغاء المتدرج/التطبيق المتدرج. وتُستعرض شروط الإقراض سنويا. وفي أي استعراض من هذا القبيل، إذا أصبح بلد ما مؤهلا للحصول على شروط أكثر تيسيرية، تصبح هذه الشروط نافذة في السنة التقييمية التالية.

175- وبالإضافة إلى ذلك، يحدد الصندوق بالنسبة للبلدان المنخفضة الدخل المؤهلة للحصول على شروط تيسيرية للغاية ما إذا كان المقترض مؤهلا للحصول على منح أو مزيج من القروض بشروط أكثر تيسيرية بموجب إطار القدرة على تحمل الديون. وفي ديسمبر/كانون الأول 2019، وافق المجلس التنفيذي على إصلاح إطار القدرة على تحمل الديون⁴⁰ لتكييف استجابة الصندوق من خلال إدخال التقسيمات الدقيقة التفاصيل للتيسيرية وزيادة استخدام المساعدة الإنمائية الرسمية إلى أقصى حد لأشد البلدان فقرا، والالتزام في الوقت ذاته بالهيكلية العالمية لدعم إدارة المديونية الحرجة:

(1) تتلقى البلدان التي تعاني من مديونية حرجة أو التي تواجه مستوى مرتفع من خطر المديونية الحرجة 100 في المائة من مخصصاتها في شكل منح؛

(2) تتلقى البلدان التي تواجه مستوى معتدلا من خطر المديونية الحرجة ولديها مجال ضئيل أو محدود لاستيعاب الصدمات حزمة تمويل تشمل 80 في المائة من مخصصاتها في شكل قروض بشروط فائقة التيسيرية و20 في المائة في شكل قروض بشروط تيسيرية للغاية من خلال تطبيق شروط السداد المتبعة للدول الصغيرة، ويسفر ذلك بالتالي عن تيسيرية نسبتها 71 في المائة؛

(3) تتلقى البلدان التي تواجه مستوى معتدلا من خطر المديونية الحرجة ولديها مجال كبير لاستيعاب الصدمات 100 في المائة من مخصصاتها بشروط محسنة فائقة التيسيرية (شروط إقراض أكثر

³⁷ EB 2022/S12/R.2

³⁸ EB 2021/134/R.19

³⁹ EB 2018/125/R.7/Rev.1

⁴⁰ EB 2019/128/R.44

تيسيرية بالمقارنة مع شروط الإقراض التيسيرية للغاية المعتادة من خلال تطبيق شروط السداد المتبعة للدول الصغيرة)، مع تيسيرية نسبتها 63 في المائة؛

(4) يمكن للبلدان التي تواجه مستوى منخفضاً من خطر المديونية الحرجة الحصول على شروط تيسيرية للغاية.

176- وأُتِحت شروط الإقراض النهائية المطبقة في عام 2024، والتي جرى تحديدها بناءً على ما ورد أعلاه، في ضمیمة هذه الوثيقة.⁴¹

الجزء الخامس - التوصيات

177- وفقا للبند 2(ب) من المادة 7 من اتفاقية إنشاء الصندوق، وافق المجلس التنفيذي على ما يلي، ويحيله إلى مجلس المحافظين:

- برنامج القروض والمنح لعام 2024 بمستوى يصل إلى 1 175 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (1 538 مليون دولار أمريكي)، ويشمل ذلك برنامج إقراض بقيمة 1 165 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (1 525 مليون دولار أمريكي) وبرنامج منح إجمالي قدره 10 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (13 مليون دولار أمريكي). وتجدر الإشارة إلى أنه جرت الموافقة على برنامج القروض والمنح عند هذا المستوى لأغراض التخطيط وسيجري تعديله بحسب الحاجة خلال عام 2024 وفقا للموارد المتاحة.

178- ووفقا للبند 10 من المادة 6 من اتفاقية إنشاء الصندوق والمادة 6 من اللائحة المالية للصندوق، أوصى المجلس التنفيذي بتوافق الآراء ودون اعتراض بأن يوافق مجلس المحافظين ما يلي:

- الميزانية الإدارية التي تتألف أولا من الميزانية العادية للصندوق لعام 2024 بمبلغ 183.41 مليون دولار أمريكي وأعدت على أساس تصنيف التكاليف⁴² وتشمل 78.41 مليون دولار أمريكي من موارد الإدارة لتغطية التكاليف غير المباشرة و105 ملايين دولار أمريكي من موارد البرنامج لتغطية التكاليف المباشرة؛ وثانيا، الميزانية الرأسمالية للصندوق لعام 2024 بمبلغ 6.10 ملايين دولار أمريكي؛ وثالثا، ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 بمبلغ 6.144 مليون دولار أمريكي؛

- ترحيل الاعتمادات غير الملتمزم بها في ختام السنة المالية 2023 إلى السنة المالية 2024 حتى مبلغ لا يتجاوز 3 في المائة من الاعتمادات المقابلة.

179- وأوصى المجلس التنفيذي أيضا بتقديم ما يلي إلى الدورة السابعة والأربعين لمجلس المحافظين للعلم:

- مضمون التقرير المرحلي بشأن المبادرة المعززة لتخفيف ديون البلدان الفقيرة المثقلة بالديون؛
- التقرير المرحلي عن تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وآلية الحصول على الموارد المقترضة، وشروط الإقراض لعام 2024، استنادا إلى التقرير المقدم في الجزء الرابع من هذه الوثيقة.

⁴² وافق المجلس التنفيذي في دورته الرابعة والثلاثين بعد المائة على إعداد الميزانية العادية للصندوق وتقديمها على أساس تصنيف التكاليف، وإدراج ذلك في قرار مجلس المحافظين للموافقة على الميزانية الإدارية للصندوق. [EB 2021/134/R.7](#).

مشروع القرار.../XXXXX

الميزانية الإدارية التي تتألف من الميزانية العادية والميزانية الرأسمالية للصندوق وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024

إن مجلس محافظي الصندوق الدولي للتنمية الزراعية،

إذ يضع في اعتباره البند 10 من المادة 6 من اتفاقية إنشاء الصندوق والمادة 6 من اللائحة المالية للصندوق؛

وإذ يلاحظ أن المجلس التنفيذي استعرض، في دورته الأربعين بعد المائة، برنامج قروض ومنح الصندوق لعام 2024 ووافق عليه بمستوى قدره 1 175 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (1 538 مليون دولار أمريكي)، ويشمل برنامج إقراض بمبلغ 1 165 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (1 525 مليون دولار أمريكي) وبرنامج منح إجمالي قدره 10 مليون وحدة حقوق سحب خاصة (13 مليون دولار أمريكي)؛

وقد نظر في استعراض الدورة الأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي بشأن الميزانية العادية المقترحة والميزانية الرأسمالية وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024؛

وإذ يدرك أن قرار مجلس المحافظين 133/د-27 أذن في عام 2004 بتعديل الفقرة 2 من المادة السادسة من اللائحة المالية للصندوق للسماح بترحيل الاعتمادات غير الملتزم بها في نهاية السنة المالية إلى السنة المالية التالية حتى مبلغ لا يتجاوز 3 في المائة من السنة المالية المذكورة؛

وإذ يعي أن النسبة السالفة الذكر البالغة 3 في المائة والمرحلة تنطبق حالياً على الميزانية الإدارية، وإذ يلاحظ الحاجة إلى حد أقصى قدره 3 في المائة لترحيل الأرصدة غير المنفقة الناشئة عن الوفورات المحققة في عام 2023 إلى السنة المالية 2024 لدعم تحقيق أولويات مؤسسية معينة؛

يوافق على الميزانية الإدارية المكونة من، أولاً: الميزانية العادية للصندوق لعام 2024 بمبلغ 183.41 مليون دولار أمريكي، التي أعدت على أساس تصنيف التكاليف والتي تشمل 78.41 مليون دولار أمريكي من موارد الإدارة لتغطية التكاليف غير المباشرة و105 ملايين دولار أمريكي من موارد البرنامج لتغطية التكاليف المباشرة؛ وثانياً، الميزانية الرأسمالية للصندوق لعام 2024 بمبلغ 6.10 ملايين دولار أمريكي؛ وثالثاً، ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 بمبلغ 6.144 مليون دولار أمريكي، على النحو المبين في الوثيقة GC 7/L.8، والمحددة على أساس سعر صرف قدره 0.935 يورو: 1 دولار أمريكي؛

يقرر أنه في حالة تغيير متوسط قيمة سعر صرف الدولار الأمريكي في عام 2024 مقابل اليورو المستخدم لحساب الميزانية، يجب تعديل إجمالي المعادل بالدولار الأمريكي للنفقات المتكبدة باليورو في الميزانية وفقاً لسعر الصرف الفعلي في عام 2024 بما يتناسب مع التغير في سعر الصرف المستخدم في الميزانية؛

يوافق كذلك على أنه يمكن ترحيل الاعتمادات غير الملتزم بها في نهاية السنة المالية 2023 إلى السنة المالية 2024 حتى مبلغ لا يتجاوز 3 في المائة من الاعتمادات المقابلة.

القائمة الإرشادية للبلدان التي لديها مشروعات في ذخيرة مشروعات عام 2024 (مشروعات جديدة وتمويل إضافي لمشروعات جارية)

الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	آسيا والمحيط الهادي	أفريقيا الشرقية والجنوبية	أفريقيا الغربية والوسطى
المشروعات الجديدة				
مصر	الأرجنتين	كمبوديا	أنغولا	كوت ديفوار
كزاخستان	دولة بوليفيا المتعددة القوميات	الصين (2)	جزر القمر	غانا
جمهورية مولدوفا	البرازيل (4)	الهند	كينيا	غينيا
السودان	كولومبيا	إندونيسيا	جمهورية تنزانيا المتحدة	النيجر
تركيا	الهندوراس	باكستان	أوغندا	نيجيريا
تونس	بيرو	بابوا غينيا الجديدة		السنغال
أوزبكستان		فيت نام (2)		سيراليون
7	10	9	5	7
مقترحات التمويل الإضافي				
			بوروندي	بنن
			جنوب السودان	بوركينافاسو
				تشاد
				الكونغو
				غانا
				نيجيريا (2)
				السنغال
				توغو
			2	9
38	مجموع المشروعات الجديدة			
11	مجموع التمويل الإضافي			
49	مجموع الاستثمارات			

المصدر: نظام المنح والمشروعات الاستثمارية في الصندوق حتى 14 سبتمبر/أيلول 2023.

الميزانية الرأسمالية للفترة 2016-2023

(بآلاف الدولارات الأمريكية)

المجموع	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
									مبادرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
594	-	-	419	175	-	-	-	-	القروض والمنح
766	-	-	-	-	-	-	286	480	إصلاح الموارد البشرية
									تعزيز البنية الأساسية في المكاتب
									القطرية للصندوق - تكنولوجيا
260	-	-	260	-	-	-	-	-	المعلومات والاتصالات
3 610	850	600	-	200	210	-	775	975	الكفاءة المؤسسية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	توحيد الأداء
1 415	-	400	1 015	-	-	-	-	-	إدارة المعرفة
									البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات
7 726	840	1 490	1 515	981	640	900	890	470	نظاما إعداد الميزانية والتخطيط
525	-	-	-	-	150	-	-	375	الشفافية/المساءلة
730	-	120	110	-	-	500	-	-	نظام الاقتراض والنظام المالي
8 529	2 100	790	2 044	2 045	1 250	300	-	-	التحليلات المؤسسية
1 912	300	530	737	-	195	150	-	-	المجموع الفرعي لمبادرات تكنولوجيا
26 067	4 090	3 930	6 100	3 401	2 445	1 850	1 951	2 300	المعلومات والاتصالات
									مشروعات المقر غير المرتبطة بتكنولوجيا
1 128	247	240	-	541	100	-	-	-	المعلومات
									مشروعات المكاتب القطرية للصندوق غير
4 139	1 794	1 970	375	-	-	-	-	-	المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات (بما في ذلك
									الخطة ذات الأولوية للامركزية)
									الأمن والمركبات في المكاتب القطرية
									للصندوق/الامتثال للمعايير الأمنية التنفيذية
2 258	369	360	275	500	100	100	454	100	الدنيا للأمم المتحدة*
33 592	6 500	6 500	6 750	4 442	2 645	1 950	2 405	2 400	المجموع

* لا تنطبق على اللغة العربية

تخصيص الأموال المرحّلة لعام 2023

2023		
الأولوية	بيان استخدام الأموال المرحّلة	الترحيل بنسبة 3 في المائة
التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق	الترويج، والشراكات، والتواصل، والمشاركة العالمية من أجل حملة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق.	1 015 741
الدورة الثامنة والعشرون لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ	المشاركة والأنشطة، بما في ذلك جناح الصندوق، والمتكلمون الخارجيون، ووسائل الإعلام والأحداث، والبنية الأساسية التقنية، والإنتاج	428 643
اللامركزية	الزيادة في إيجار المكاتب الميدانية	20 000
تحتوي الابتكار	تحتوي الابتكار للصندوق لعام 2023: الأموال التكميلية المخصصة لدعم مختلف مبادرات الابتكار	271 442
تقدير الأثر	تقدير الأثر في 8 بلدان (بنن وكابو فيردي وكمبوديا والكاميرون وكولومبيا وإسواتيني وهندوراس ومدغشقر)	1 613 700
الأولويات الأخرى غير الممولة	التكاليف الإضافية لتغطية ما يلي: استعراضات لجنة استراتيجيات العمليات وتوجيه السياسات؛ وتنقيح إجراءات حماية المبلغين عن المخالفات والدورات التدريبية في مجال التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ والتزامات الصندوق بشأن مؤتمر قمة النظم الغذائية؛ ومنتدى المزارعين لعام 2024 - تقرير الشراكة الجارية؛ والأداء في مجال المنظور الجنساني والاستهداف؛ والمشورة القطرية للمشاركة في السياسات؛ ودعم الاجتماع العالمي السادس لمنندى الشعوب الأصلية؛ وتقرير التنمية الريفية؛ وتعميم نهج القواعد الشعبية الشبائية في آسيا	987 980
غير مخصصة		2 677
المجموع		4 340 183

إطار إدارة النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2023⁴³

الجدول 1

مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2023

مؤشر الأداء الرئيسي	خط الأساس	الهدف	الإنجاز	ملاحظات
اعتماد نتائج التقييم وتوصياته				
1- النسبة المئوية للتوصيات التي يُتفق عليها جزئياً أو كلياً	99 % (تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2020)	95 %	وفقاً للإبلاغ الذاتي الذي تُجريه الإدارة من خلال تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة (2022): موافقة بنسبة 100 في المائة (موافقة كاملة على 94 في المائة من التوصيات وموافقة جزئية على النسبة المتبقية، وهي 6 في المائة)	مُتاح من خلال تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة
2- النسبة المئوية للتوصيات التي يُتفق عليها بشأن التقييمات على المستويات الأعلى والمنفذة بشكل مرضٍ وفي الوقت المناسب	غير متاحة	90 %	وفقاً لتعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2022: نُفذت نسبة 64 في المائة من التوصيات بالكامل، ولا تزال نسبة 33 في المائة قيد التنفيذ، ولم تُعالج نسبة 3 في المائة معالجة كاملة.	بالاستناد إلى التحقق نصف السنوي الذي يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق بشأن التقييمات على المستويات الأعلى ⁴⁴
تغطية برامج الصندوق				
3- عدد تقارير التقييم على المستويات الأعلى (التقييمات المؤسسية، والتقييمات المواضيعية، وتقارير التقييم التجميعية، وتقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، والتقييمات دون الإقليمية) المنشورة خلال العام	6	7-8	8	تُحسب على أساس سنوي
4- نسبة البلدان النشطة التي تغطيها التقييمات دون الإقليمية والقطرية، وتقييمات أداء المشروعات، وتقييمات الأثر، وتقييمات مجموعات المشروعات، كل سنتين	25 % ⁴⁵ (في العامين 2020-2019)	28%-33 %	34.4 % (2023-2022) ⁴⁶	تُحسب على أساس نصف سنوي

⁴³ مستمدة من استراتيجيات التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.⁴⁴ في الواقع، يجري التحقق سنوياً منذ عام 2022 ويستند إلى تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة.⁴⁵ البلدان التي تغطيها تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية: 10 بلدان؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات أداء المشروعات: 13 بلداً؛ ومتوسط البلدان النشطة في الفترة 2020-2019: 92 بلداً.⁴⁶ البلدان التي تغطيها التقييمات دون الإقليمية: 10 بلدان؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية: 12 بلداً؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات أداء المشروعات: 8 بلدان؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات إنجاز المشروعات: 7 بلدان، بعد حذف 5 بلدان متكررة؛ وعدد البلدان التي لديها حافظة نشطة في الفترة 2022-2021: 93 بلداً.

المشاركة والتواصل والتعقيبات الواردة				
5-	التعقيبات الواردة من المجلس التنفيذي والهيئات الفرعية	غير متاحة	قيد التتبع	تُسجل التعقيبات في محاضر اجتماعات لجنة التقييم والمجلس التنفيذي وتوفّر ملاحظات داعمة (ترد أمثلة على ذلك في الملحق الخامس)
6-	التعقيبات الواردة من الفريق الاستشاري للتقييم بشأن جودة التقييم	غير متاحة	قيد التتبع	ستقدم في التقرير السنوي للفريق الاستشاري للتقييم
7-	أحداث المشاركة مع الإدارة والحكومات والتعقيبات الواردة	غير متاحة	قيد التتبع	وفقاً للبيانات المقدمة أثناء أحداث التعلم (ترد أمثلة في الملحق الخامس)
8-	عدد الزيارات إلى الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق	77 380 (عام 2019)	80 000	يُنتج مكتب التقييم المستقل في الصندوق البيانات الكمية
9-	عدد أحداث التعلم التي نظمها مكتب التقييم المستقل في الصندوق أو شارك في تنظيمها	8 (عام 2019)	10	تشمل الأحداث في الصندوق وتلك المفتوحة أمام الجمهور
10-	الدرجة التي حددها الاستعراض السنوي لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق ⁴⁷		الدرجة تساوي أو تزيد على 12/9 (العتبة اللازمة لتجاوز المتطلبات)	الدرجة التي جرى الحصول عليها في عام 2022: 10.5 (تتجاوز المتطلبات)
استخدام الموارد والفعالية من حيث التكلفة				
11-	النسبة المئوية المستخدمة من ميزانية غير الموظفين	98.7 % (2020)	100-95 %	94.40 % (2022)
12-	نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى برنامج القروض والمنح	0.62 % (عام 2020)	≥ 0.9 %	0.51 % (2023)
13-	نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى الميزانية الإدارية للصندوق	3.64 %	قيد التتبع	3.40 % (2023)

⁴⁷ تُشكل خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إطاراً للمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بهدف قياس ورصد وتعزيز التقدم نحو مجموعة مشتركة من المعايير التي ينبغي التطلع إلى تحقيقها والالتزام بها من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وينطبق ذلك على جميع كيانات الأمم المتحدة وإداراتها ومكاتبها.

أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024

الجدول 1

برنامج العمل المقترح لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 بحسب نوع النشاط

نوع العمل	الأنشطة المقترحة لعام 2024	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء المتوقع
1- التقييمات والاستعراضات على المستوى المؤسسي	التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2025
2- التقييمات المواضيعية	التدخلات الممولة من الصندوق في مجال التغذية البشرية	سبتمبر/أيلول 2023	ديسمبر/كانون الأول 2024
3- التقييمات دون الإقليمية	بلدان الممر الجاف في أمريكا الوسطى	يونيو/حزيران 2023	يونيو/حزيران 2024
	استراتيجية الصندوق وعملياته في الدول الجزرية الصغيرة النامية	يونيو/حزيران 2024	ديسمبر/كانون الأول 2025
4- تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية	الأرجنتين (إنجاز)	أكتوبر/تشرين الأول 2023	أكتوبر/تشرين الأول 2024
	تركيا (إنجاز)	يونيو/حزيران 2023	يونيو/حزيران 2024
	الجمهورية الدومينيكية	ديسمبر/كانون الأول 2023	ديسمبر/كانون الأول 2024
	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	غانا	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	مصر	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	زمبابوي	يونيو/حزيران 2024	يونيو/حزيران 2025
	دولة بوليفيا المتعددة القوميات	نوفمبر/تشرين الثاني 2024	نوفمبر/تشرين الثاني 2025
5- عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات	التثبيت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة خلال العام	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
6- تقييمات أداء المشروعات	برنامج الترويج للفرص الاستراتيجية والاجتماعية الريفية في كابو فيرددي	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	مشروع الترويج لإنتاج الصوف والموهر في ليسوتو	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	مشروع التجميع والتحول الريفيين في الجبل الأسود	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	مشروع إحياء إنتاج الشاي والمطاط في الحيازات الصغيرة في سريلانكا	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
7 - العمل مع الهيئات الرئاسية	استعراض تنفيذ برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024 وإعداد برنامج عمله المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2025 وخطته الإشارية للفترة 2026-2027	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق	يونيو/حزيران 2024	سبتمبر/أيلول 2024
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة	يونيو/حزيران 2024	سبتمبر/أيلول 2024

نوع العمل	الأنشطة المقترحة لعام 2024	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء المتوقع
8- أنشطة التواصل وإدارة المعرفة	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير الفعالية الإنمائية في الصندوق	يونيو/حزيران 2024	سبتمبر/أيلول 2024
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على سياسات الإدارة واستراتيجياتها	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	المشاركة في دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات، والزيارة القطرية للمجلس التنفيذي في عام 2024	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عندما تتاح تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية ذات الصلة	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	تقارير التقييم، والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، وأنشطة التواصل	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	الإبلاغ عن نتائج التقييم ونشر الدروس المستفادة وتعزيز استخدام التقييمات	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	المساهمة في منصات إدارة المعرفة	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	فريق التعاون في مجال التقييم وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والتعاون مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
9 - الشراكات	مبادرة التقييم العالمية	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	التعاون مع الجامعات ومراكز الفكر والفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	المساهمة كمراجع أقران خارجي في التقييمات التي تُجريها المنظمات الثنائية والمتعددة الأطراف الأخرى بحسب الطلب	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	تحديث دليل التقييم الجديد والملاحق الإلكترونية	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
10 - المنهجية	حلقة العمل السنوية للفريق الاستشاري للتقييم	مايو/أيار 2024	أكتوبر/تشرين الأول 2024
	المشاركة في تنمية القدرات في مجال التقييم في سياق مبادرة التقييم العالمية	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
	تنظيم حلقات عمل في البلدان الشريكة حول منهجية التقييم وعملياته، بحسب الطلب	يناير/كانون الثاني 2024	ديسمبر/كانون الأول 2024
11 - تنمية القدرات في مجال التقييم			

الخطة الإرشادية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2025-2026

الجدول 1

الخطة الإرشادية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2025-2026 بحسب نوع النشاط*

نوع العمل	الخطة الإرشادية للفترة 2025-2026	السنة	ملاحظات
1- التقييمات المؤسسية	المشاركات الخارجية للصندوق	2025-2026	استعراض الشراكات والمبادرات العالمية الدولية التي يشارك فيها الصندوق، فضلا عن مصادر التمويل ذات الصلة، وترتيبات إدارتها ومساهمتها في تعزيز مهمة الصندوق.
2- التقييمات المواضيعية	دعم الصندوق للقطاع الخاص	2025-2026	صدرت الموافقة على استراتيجية الصندوق للانخراط مع القطاع الخاص في عام 2019. وسيوفر هذا التقييم المواضيعي تقديرا لعمليات الصندوق مع القطاع الخاص.
3- الاستعراض السريع المستقل	عمليات الجودة المسبقة لاستراتيجيات الصندوق القطرية وعملياته عند الإدراج	2025-2026	استعراض عمليات تقدير برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، والقروض، والمنح، والعمليات الأخرى، قبل تقديمها إلى الهيئات الرئاسية في الصندوق.
4- التقييمات دون الإقليمية	الدول المتأثرة بالنزاع في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا	2025	
	فبييت نام	2025	
	الكاميرون/تشاد	2025	
	الأردن	2025	
5- تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية	هندوراس	2025	
	موزامبيق	2025-2026	
	جمهورية الكونغو الديمقراطية/توغو/سيراليون	2026	
6- عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات	التثبت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة خلال العام	2025-2026	
7- تقييمات مجموعات المشروعات	إدارة المياه في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	2025-2026	
8- تقييمات أداء المشروعات	ما يتراوح تقريبا بين 4 و6 تقييمات لأداء المشروعات سنويا	2025-2026	
	التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق	2025-2026	
	الاستعراض اللاحق لتنفيذ توصيات تقييمات استراتيجية مختارة	2025-2026	
	إعداد برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2025 وخطة الإرشادية للفترة 2026-2027	2025-2026	
9- العمل مع الهيئات الرئاسية	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة	2024-2025	
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق	2025-2026	
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على سياسات واستراتيجيات	2025-2026	

نوع العمل	الخطة الإشارية للفترة 2026-2025	السنة	ملاحظات
	تشغيلية مختارة للصندوق أعدتها الإدارة لعرضها على لجنة التقييم للنظر فيها		
	المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، والزيارة القطرية السنوية للمجلس التنفيذي	2026-2025	
	حلقة العمل السنوية للفريق الاستشاري للتقييم	2026-2025	
	تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عندما تتاح تقييمات البرامج القطرية/تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية ذات الصلة	2026-2025	
	تقارير التقييم والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق وأنشطة التواصل	2026-2025	
10-	أنشطة التواصل وإدارة المعرفة	2026-2025	الإبلاغ عن نتائج التقييم ونشر الدروس المستفادة
		2026-2025	الترويج لاستخدام التقييمات
		2026-2025	المساهمة في منصات إدارة المعرفة
		2026-2025	فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم
	مبادرة التقييم العالمية	2026-2025	
	التعاون في مجال التقييم مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	2026-2025	
11-	الشراكات	2026-2025	المساهمة كمراجع أقران خارجي في التقييمات الرئيسية التي تُجرىها المنظمات الثنائية والمتعددة الأطراف بحسب الطلب
		2026-2025	التعاون مع الجامعات ومراكز الفكر والفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج
12-	تنمية القدرات في مجال التقييم	2026-2025	تنمية قدرات الدول الأعضاء

* تُمثل مواضيع وأعداد التقييمات المواضيعية، والتقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، وتقييمات مجموعات المشروعات، والتقييمات دون الإقليمية، وتقارير التقييم التجميعية، مواضيع وأعداد مؤقتة، وستؤكد أو تُحدّد الأولويات والأعداد الفعلية للأنشطة المقرر إجراؤها في العامين 2025 و2026 في العامين 2024 و2025، على التوالي.

منتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق

1- يعرض هذا الملحق مجموعة منتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق فيما بين 1 يناير/كانون الثاني و31 ديسمبر/كانون الأول 2022، ويوثق التقدم المحرز في مجالات القيادة والاستراتيجية، والنهوض بالنواتج القائمة، وتوليد منتجات جديدة، وتحسين قدرات الموظفين والتواصل. وانصب تركيز العمل على المجالات الداخلية والخارجية، مع ملاحظة أن مكتب التقييم المستقل في الصندوق يعمل داخل هيكل رقابي عالمي مع وظائف التقييم المستقل والرقابة في المؤسسات المالية الدولية الأخرى وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

ألف - توسيع وتعميق الدور القيادي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في بناء التقييمات العالمية

2- أنجزت مجموعة من المبادرات الساعية إلى النهوض بجودة التقييمات في الصندوق بصفة عامة، ويستحدث كل منها عنصرا لدعم التخطيط الفعال، والفهم المشترك للمصطلحات والمنهجيات، والنهوض بقدرات الموظفين.

تحسين جودة التقييمات التي يجريها مكتب التقييم المستقل في الصندوق

- الإصدار الثالث من دليل التقييم [هنا]. نُشر الإصدار الثالث من دليل التقييم في 17 يونيو/حزيران 2022. ويُنفذ الدليل سياسة التقييم في الصندوق لعام 2021 التي يتواءم معها. ويسعى الدليل إلى تجديد المبادئ التوجيهية الحالية وتحديثها وتوحيدها. ويوفر نهجا شاملا على نطاق المؤسسة سيجري من خلاله تخطيط التقييم الذاتي والتقييم المستقل وإجرائهما واستخدامهما. وتفاعل مكتب التقييم المستقل في الصندوق مع الإدارة ونسق معها في إطار التحضير للدليل الذي يغطي التقييم الذاتي والتقييم المستقل.
- دورة تدريبية عبر الإنترنت [هنا]. أطلق المكتب دورة تدريبية تفاعلية بالكامل عبر الإنترنت، وهي متاحة أيضا للمستخدمين خارج الصندوق. ومن خلال تجربة سمعية وبصرية احتكاكية، سيتعرف المستخدمون على المحتوى الرئيسي للجزء الأول من دليل التقييم في الصندوق لعام 2022. وأطلق التدريب رسميا في 10 أكتوبر/تشرين الأول 2022.
- الفريق الاستشاري للتقييم التابع لمكتب التقييم المستقل في الصندوق [هنا]. عقد الفريق الاستشاري للتقييم التابع لمكتب التقييم المستقل في الصندوق اجتماعه السنوي الافتتاحي في الفترة من 12 إلى 14 يوليو/تموز 2022. وأكدت مداولات الفريق الاستشاري أن مكتب التقييم المستقل في الصندوق يُمضي في المسار الصحيح وأن من المهم أن يواصل السعي إلى المشاركة بدور بناء في العمل مع أصحاب المصلحة. وحقق الفريق ثروة من الخبرة العالمية، ولا يزال يُشكل مجلسا قيما لإسداء المشورة لمكتب التقييم المستقل وللصندوق، في الوقت الذي يُعزز فيه ثقافته وممارساته في مجال التقييم. واستفاد الاجتماع من المشاركة الموسّعة من جانب أعضاء المجلس التنفيذي والإدارة العليا في الصندوق، وكذلك رؤساء مكاتب التقييم في الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.
- وقدم الفريق الاستشاري أيضا تعليقات بشأن تقارير التقييم الرئيسية خلال عام 2022، بما في ذلك التقييم المواضيعي لدعم الصندوق لتكثيف أصحاب الحيازات الصغيرة مع تعيّر المناخ، والتقييم المؤسسي لإدارة المعرفة.
- المنشورات البحثية. يُحسن مكتب التقييم المستقل في الصندوق جودة منتجات التقييم من خلال إصدار مجموعة من منشورات البحوث الموضوعية الجديدة، التي يُصمم كل منها لتحسين الأسس المفاهيمية والمنهجية للتقييم المستقل في الصندوق. وتشمل المنشورات التي صدرت في عام 2022 ما يلي:

- سلسلة الأوراق البحثية. الكفاءة - التحليل الاقتصادي لأغراض التقييم [هنا]
- سلسلة مذكرات التعلم. العمل في سياق سياسات اللامركزية [هنا]

الكفاءة المهنية

- **شبكات التقييم العالمية.** يشترك مكتب التقييم المستقل في الصندوق رسمياً في عضوية ثلاث شبكات تقييم مهنية عالمية تضم الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية. وهذه الشبكات هي فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم، وفريق التعاون في مجال التقييم، ومبادرة التقييم العالمية.
- **مبادرة التقييم العالمية.** شارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق في مجلس شراكة مبادرة التقييم العالمية الذي عُقد يومي 3 و4 مايو/أيار في باريس، فرنسا. وتشمل النتائج الرئيسية التي أسفر عنها هذا الحدث إقرار أعضاء مبادرة التقييم العالمية للتوجه العام لأعمال المبادرة، واستراتيجيتها الجديدة لجمع التبرعات، وأساليب التقييم المقترحة لكل خط من خطوط أعمال المبادرة. وحضر الحدث Indran A. Naidoo [هنا].
- **فريق التعاون في مجال التقييم.** في 10 يونيو/حزيران، شارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق في اجتماع الربيع لفريق التعاون في مجال التقييم الذي عُقد في واشنطن العاصمة، وساهم في الحدث بعدة طرق في دوراته المختلفة وعلى مستويات متعددة. وكان الغرض من الاجتماع هو مناقشة الطريقة التي يبحث بها أعضاء فريق التعاون في مجال التقييم عن سُبل جديدة لدعم المساءلة وتعزيز التعلم في مؤسساتهم [هنا]. وحضر مكتب التقييم المستقل في الصندوق اجتماع خريف عام 2022 لفريق التعاون في مجال التقييم الذي عُقد يومي 14 و15 نوفمبر/تشرين الثاني. وقدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق أمثلة على التقييمات المؤسسية التحويلية والمؤثرة التي ساهمت بدور كبير في عمل الصندوق في السنوات الأخيرة [هنا].
- **فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم.** استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق في 20 أكتوبر/تشرين الأول اجتماعاً مع Oscar Garcia، مدير مكتب التقييم المستقل في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق سابقاً). وتبادل السيد Garcia الرؤى حول استخدام الذكاء الاصطناعي وأثره في التقييم. وحضر ممثلون عن مكاتب التقييم في الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها الاجتماع المختلط الذي استغرق يوماً واحداً، والذي شمل أيضاً مناقشات حول الاتجاهات المستقبلية لفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم والرؤى بشأن مؤتمر قدرات التقييم الوطنية لعام 2022 [هنا].
- **قدرات التقييم الوطنية [هنا].** عُقد المؤتمر السابع لقدرات التقييم الوطنية في مركز المؤتمرات والتدريب الواقع في المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية في تورينو، إيطاليا، في الفترة من 25 إلى 28 أكتوبر/تشرين الأول 2022. وشارك في تنظيم المؤتمر مكتب التقييم المستقل في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومبادرة التقييم العالمية، واستفاد المؤتمر من الدعم القوي الذي قدمه مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وبالإضافة إلى المنح الدراسية، قام مكتب التقييم المستقل في الصندوق بدور نشط في الحدث من خلال المساهمة بمدخلات موضوعية في مختلف الجلسات.

المشاركة

- **الابتكارات العالمية.** وُجّهت الدعوة إلى موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق لتقديم عروض وللمشاركة في 19 حدثاً دولياً، بما في ذلك ما يلي: السلسلتان الثانية والثالثة من حوارات Wilton Park بشأن تغيّر المناخ [هنا] و [هنا]؛ والمؤتمر الدولي الثالث لرابطة التقييم لآسيا والمحيط الهادي ومهرجان التقييم (EVALFEST) [هنا]؛ والغداء الذي أقيم احتفالاً بافتتاح نادي مجلة

Regent Business School [هنا]؛ والمؤتمر الدولي العاشر لرابطة التقييم الأفريقية [هنا]؛ وندوة التقييم التي أقامتها مجموعة البنك الإسلامي للتنمية بعنوان "إعادة تشكيل التقييم من منظور التعافي" [هنا]؛ والاجتماع السنوي للفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج [هنا]؛ وحدثان جرى تنظيمهما خلال أسبوع التقييم العالمي المحلي (gLOCAL) لعام 2022 [هنا] [هنا]؛ وأربعة أحداث خلال المؤتمر الرابع عشر الذي يُعقد كل سنتين لجمعية التقييم الأوروبية [هنا] [هنا] [هنا] [هنا]؛ والمؤتمر السنوي لجمعية التقييم التشيكية لعام 2022 [هنا]؛ والدورة الخاصة بشبكة ممارسي التقييم في وزارة الأعمال والطاقة والاستراتيجية الصناعية في المملكة المتحدة [هنا]؛ وأسبوع التقييم الآسيوي لعام 2022 [هنا]؛ ومؤتمر الرابطة الدولية لتقييم التنمية وجمعيتها العالمية لعام 2022 [هنا]؛ و"تقييمات الأثر: الدروس المستفادة من التقدير الآني للأثر الموجه نحو التعلم لوحدة التقييم المستقل والمنظمات الدولية الأخرى" [هنا]؛ ومركز تقييم التنمية الدولية [هنا].

- **الحلقات الدراسية والأحداث التي قادها مكتب التقييم المستقل في الصندوق.** نظم مكتب التقييم المستقل في الصندوق حلقتين دراسيتين وحدثين دوليين: "الرؤى النابعة من الدراسات الحديثة حول استهداف الفقراء والسكان الذين يعانون من الفقر المدقع" [هنا] و"دليل التقييم في الصندوق لعام 2022 كأداة جديدة للممارسين في مجال التنمية الريفية" [هنا] وشارك في استضافتها.

- **الحلقات الدراسية للفريق الاستشاري للتقييم [هنا].** استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة عروض قدمها أعضاء الفريق الاستشاري للتقييم:

- عرض عن معايير التقييم المنقحة، قدمه Hans E. Lundgren في 3 مارس/آذار 2022.
- عرض عن قياس الفقر المتعدد الأبعاد، قدمه Gonzalo Hernandez Licona في 7 أبريل/نيسان 2022.
- عرض عن تقييمات الشعوب الأصلية، قدمته Bagele Chilisa في 17 يونيو/حزيران 2022.

- **سلسلة المحادثات غير الرسمية [هنا].** استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق 14 جلسة من جلسات المحادثات غير الرسمية التي ينظمها بهدف توفير منتدى غير رسمي لمعالجة مجموعة متنوعة من المواضيع المتصلة بالتقييم. وشملت الجلسات التي شارك فيها متحدثون خارجيون ما يلي:

- أهمية القيم في التقييم عندما تتصادم الأهداف. حديث قدمته Ida Lindkvist، كبيرة المستشارين في إدارة التقييم، الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي [هنا]
- التقييم في السياقات المتغيرة والمتقلبة. حديث قدمه Hur Hassnain (كبير مستشاري التقييم، المفوضية الأوروبية) و Inga-Lill Aronsson (محاضرة أولى، جامعة Uppsala، السويد) [هنا]
- تسخير نُظم المعلومات الجغرافية لأغراض التقييم. حديث قدمه Oliver Mundy، و Arthur Mabiso، و Rakhat Zhanuzakov (أخصائيون في نُظم المعلومات الجغرافية، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية) [هنا]
- إدارة المعرفة السريعة التتبع - تجربة مستوحاة من الصين. حديث قدمه Bruce Boyes (مدير مجلة RealKM Magazine) [هنا]
- استراتيجيات لتشكيل عقلية التحول في مرحلة ما بعد التقييم. حديث قدمه Srini Pillay، دكتوراه في الطب (الرئيس التنفيذي والمؤسس لمجموعة NeuroBusiness Group) [هنا]

- التغيير التحويلي للبشر والكوكب. حديث قدمه Juha Ilari Uitto (مدير مكتب التقييم المستقل في مرفق البيئة العالمية) و Geeta Batra (رئيسة المقيمين ونائبة المدير لشؤون التقييم في مكتب التقييم المستقل في مرفق البيئة العالمية) [\[هنا\]](#)

المنشورات

قام موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق بتأليف الكتب والمقالات الصحفية والمنشورات التالية التي خضعت لاستعراض من الأقران أو شاركوا في تأليفها وتحريرها:

- *Transformational Change for People and the Planet*، كتاب نشرته مؤسسة Springer. وشارك في تأليفه كل من Indran A. Naidoo و Suppiramaniam Nanthikesan [\[هنا\]](#)
- *Transformational Evaluation for the Global Crises of Our Times*، كتاب نشرته الرابطة الدولية لتقييم التنمية. وشارك في التأليف Fabrizio Felloni [\[هنا\]](#)
- *Japanese Journal of Evaluation Studies*، المجلد 21، العدد 2. قام Indran A. Naidoo بتأليف إحدى مقالاتها [\[هنا\]](#)
- "Evaluations under COVID-19: how the pandemic affected the evaluation of the performance of the Coastal Climate Resilient Infrastructure project in Bangladesh, and what we learned"، المجلد الثاني، 2021، شارك في التأليف Fabrizio Felloni [\[هنا\]](#)
- *Evaluation through narratives: A practical case of Participatory Narrative Inquiry in women empowerment evaluation in Niger*، نشرته دار Sage للنشر، وشارك في التأليف Fabrizio Felloni [\[هنا\]](#)
- "Combining participatory narrative methods with quantitative approaches to evaluate impact: Experiences in Cameroon and Niger"، المجلد الأول، 2022. وشارك في التأليف Fabrizio Felloni [\[هنا\]](#)

باء - تحسين تغطية التقييم

تولى مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلال الفترة بين يناير/كانون الثاني وديسمبر/كانون الأول 2022، الإشراف على نشر 30 تقريراً من تقارير التقييم.

تقارير التقييم المنشورة

- **التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2023.** أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق منذ عام 2003 تقريراً سنوياً عن نتائج وأثر عمليات الصندوق. وفي الذكرى العشرين لهذا التقرير الرئيسي، أعيد عرضه وأعيدت تسميته ليصبح التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق الذي يتضمن محتويات مطورة ويغطي نطاقاً أوسع. ومن خلال تقديم لمحة عامة عن أداء العمليات التي يدعمها الصندوق استناداً إلى التقييمات المستقلة، يواصل التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق أداء دور محوري في ضمان المساءلة عن النتائج [\[هنا\]](#).
- **تقارير التقييم التجميعية.** يتمثل الهدف الرئيسي لتقارير التقييم التجميعية في المساهمة في توليد المعرفة عن طريق توحيد النتائج المستمدة من التقييمات السابقة. والمستخدمون الرئيسيون لهذه التقارير هم

الإدارة العليا، والمديرون، وموظفو الشعب الإقليمية والتقنية، وأعضاء الهيئات الرئاسية في الصندوق. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقريراً عن "أداء الحكومة في العمليات التي يدعمها الصندوق (2010-2020)" [هنا].

- **تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية.** يتمثل الهدف الرئيسي من هذه التقييمات في تقدير أداء الاستراتيجيات والعمليات القطرية ونتائجها، وتقديم الدروس والتوصيات لتوجيه عملية إعداد الاستراتيجية القطرية المقبلة. والمستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم مديرو الشعب والمديرون القطريون، والأفرقة القطرية، والحكومات. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقارير عن تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية للمغرب [هنا]، وباكستان [هنا] وبوروندي [هنا].
- **تقييمات أداء المشروعات.** يتمثل الهدف الرئيسي لتقييمات أداء المشروعات في تقدير أداء ونتائج العمليات على مستوى المشروعات التي يمولها الصندوق. والمستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم المديرون الإقليميون والقطريون، والمستشارون التقنيون، والموظفون التشغيليون، والنظراء الحكوميون. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق خمسة من تقارير تقييم أداء المشروعات: الهند [هنا]، وغامبيا [هنا]، وجمهورية تنزانيا المتحدة [هنا]، وأوزبكستان [هنا]، وإندونيسيا [هنا].
- **عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات.** يتمثل هدفها الرئيسي في التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات التي تتولى إعدادها إدارة الصندوق. والمستخدمون الرئيسيون لها هما مكتب التقييم المستقل في الصندوق وإدارة الصندوق لأغراض الإبلاغ وإبداء التعقيبات. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 20 تقريراً من هذه التقارير: البرازيل [هنا]، وجورجيا [هنا]، والمغرب [هنا]، ونيكاراغوا [هنا]، وجمهورية مولدوفا [هنا]، والصين [هنا]، وإكوادور [هنا]، والكونغو [هنا]، ودولة بوليفيا المتعددة القوميات | برنامج الإدماج الاقتصادي للأسر والمجتمعات الريفية في أراضي دولة بوليفيا المتعددة القوميات [هنا]، والأرجنتين [هنا]، والهند [هنا]، وجيبوتي [هنا]، وطاجيكستان [هنا]، ودولة بوليفيا المتعددة القوميات | خطة لاستئصال الفقر المدقع - المرحلة الأولى: المشروع الرائد لتعزيز قدرة المجتمعات والأسر التي تعيش في فقر مدقع في كوتشابامبا وبوتوسي [هنا]، ونيجيريا [هنا]، والفلبين [هنا]، وقيرغيزستان [هنا]، وكوت ديفوار [هنا]، والهند | مشروع التخفيف من وطأة الجفاف في أندرا براديش [هنا]، والبرازيل | مشروع التنمية المنتجة وبناء القدرات (مشروع Paulo Freire) [هنا].

التقارير التي جرى الانتهاء منها

بالإضافة إلى التقارير التي نُشرت بالفعل والمذكورة أعلاه، انتهى مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً من التقارير الخمسة عشر التالية التي لا تزال قيد النشر.

- **التقييمات المواضيعية.** يتمثل الهدف الرئيسي للتقييم المواضيعي في توفير أدلة على الفعالية الإنمائية وأداء العمليات ونتائجها في مجال مواضيعي. والمستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم الإدارة العليا، والمديرون، وموظفو الشعب الإقليمية والتقنية، وأعضاء الهيئات الرئاسية في الصندوق. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييماً مواضيعياً تناول فيه دعم الصندوق لتكيف المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة مع تغيّر المناخ.
- **التقييمات دون الإقليمية.** يتمثل الهدف الرئيسي للتقييم دون الإقليمي في تقدير الاستراتيجية ونهج التدخل المشتركة والبنية التنظيمية للصندوق في عدد من البلدان التي تشترك في خصائص بارزة. ويتمثل مستخدموه الرئيسيون في المديرين الإقليميين والقطريين، والمستشارين التقنيين، والموظفين

التشغيليين، والنظرء الحكوميين. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييما دون إقليمي للدول ذات الأوضاع الهشة في أفريقيا الغربية والوسطى.

- **تقييمات مجموعات المشروعات.** يتمثل الهدف الرئيسي لتقييمات مجموعات المشروعات في تقدير تجربة عدة مشروعات لها موضوع مشترك أو مكون رئيسي مشترك. والمستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم المديرون الإقليميون والقطريون، والمستشارون التقنيون، والموظفون التشغيليون، والنظرء الحكوميين. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييما لمجموعة مشروعات متعلقة بتطوير المشاريع الريفية.
- **تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية:** كولومبيا؛ وإسواتيني؛ وإندونيسيا؛ وملاوي؛ وأوزبكستان؛ وغينيا-بيساو.
- **تقييمات أداء المشروعات:** كوبا؛ وزامبيا؛ وتوغو؛ ومصر.
- **عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات:** الهند | مشروع التمكين القبلي وسبل العيش في جارخاند؛ وتونس؛ وإريتريا.

جيم - المشاركة بدور استراتيجي في حوكمة الصندوق وإدارته

ركز مكتب التقييم المستقل في الصندوق بصورة متزايدة على العمل مع الدول الأعضاء وإدارة الصندوق بغرض مواصلة تعزيز التعلم والمساءلة والتفكير من خلال التقييم المستقل. وتبلورت هذه الجهود من خلال سلسلة من جلسات الإحاطة، وحلقات عمل التعلم المؤسسية، وحلقات عمل التعلم القطرية، وبعثة ميدانية للمجلس التنفيذي.

حلقات عمل التعلم المؤسسية

- نظم مكتب التقييم المستقل في الصندوق حلقتي عمل للتعلم على المستوى المؤسسي بمشاركة من الإدارة العليا للصندوق، والمديرين الإقليميين والقطريين، وموظفين آخرين: التقييم المواضيعي لدعم الصندوق لتكيف المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة مع تغير المناخ [هنا]؛ وتقرير التقييم التجميعي عن أداء الحكومة في العمليات التي يدعمها الصندوق (2010-2020) [هنا].

حلقات عمل التعلم القطرية

- نظم مكتب التقييم المستقل في الصندوق خمس حلقات عمل للتعلم على المستوى القطري بمشاركة من ممثلي الحكومات، والوكالات الشريكة الوطنية، وموظفي الصندوق، ووكالات التنمية الدولية، بما في ذلك الجهات الشريكة الثنائية والمتعددة الأطراف. وشملت حلقات العمل إسواتيني، 28 يناير/كانون الثاني 2022 [هنا]؛ وأوزبكستان، 24 فبراير/شباط 2022 [هنا]؛ وإندونيسيا، 18 مارس/آذار 2022 [هنا]؛ وملاوي، 17 مايو/أيار 2022 [هنا]؛ وغينيا-بيساو، 12 ديسمبر/كانون الأول 2022 [هنا].

البعثات الميدانية للمجلس التنفيذي

- انضم مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى وفد رفيع المستوى مؤلف من أعضاء المجلس التنفيذي للصندوق وكبار موظفيه في زيارة عمل إلى سيراليون، في الفترة من 19 إلى 26 نوفمبر/تشرين الثاني. والتقى الوفد أثناء البعثة بمسؤولين حكوميين رفيعي المستوى، وتفقد المشروعات التي يدعمها الصندوق في البلد للوقوف على ما تحقق من تقدم ولمقابلة أفراد المجتمع المحلي والمزارعين الريفيين [هنا].

دال - تعزيز التواصل الاستراتيجي والتوعية وإدارة المعرفة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق

تحدد مجموعة من موارد التواصل الجديدة الشخصية البصرية والهوية المؤسسية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، مما يُجسد مكانته المستقلة. ومن خلال هذه المجموعة المتنوعة من المنتجات، يبني مكتب التقييم المستقل في الصندوق مساحات آمنة لتفاعل المستخدمين، مما يشجع أصحاب المصلحة إلى التواصل باستمرار والمشاركة في منتجات المكتب على نحو أكثر سهولة.

- **تقرير التغطية الإعلامية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.** أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق في سبتمبر/أيلول 2022 تقريره الأول عن التغطية الإعلامية الذي جاء بعد أربعة أشهر من إطلاق الموقع الشبكي الجديد للمكتب. ويتضمن التقرير الذي يصدر مرتين في السنة، أحدث البيانات والإحصاءات والاتجاهات بالنسبة لموقعنا الشبكي ومنصات التواصل الاجتماعي ومجموعة مختارة من منتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق، مثل الإصدار الثالث من دليل التقييم، وسياسة التقييم لعام 2022، ومجلة *Independent Magazine*.

- **مجلة *Independent Magazine* [هنا].** تضع هذه المجلة التي تُشكل منتج التواصل الرئيسي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، الجهود الرئيسية للمكتب في صدارة الحوار الدائر في ساحة التنمية العالمية، بينما تسعى إلى تعزيز رؤية الصندوق بشأن تحقيق اقتصادات ريفية نابضة بالحياة وشاملة ومستدامة يعيش فيها الناس متحررين من الفقر والجوع. وفي عام 2022، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق طبعتين من المجلة وصلت إلى أكثر من 11 000 قارئ في 76 بلداً في جميع أنحاء القارات خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ويصل بذلك العدد الإجمالي التراكمي للقراء منذ إطلاق المجلة إلى 18 500 قارئ في 97 بلداً.

- **الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق [هنا].** صُمم الموقع الشبكي الذي يحتفظ مكتب التقييم المستقل في الصندوق بكامل ملكيته الفكرية، لتلبية الاحتياجات المحددة للمكتب على أفضل وجه، من خلال اعتماد خصائص وظيفية ديناميكية تزيد إلى أقصى حد من فرص مشاركة المستخدمين. ويكفل الموقع الشبكي أيضاً تجربة تصفح سهلة ومفهومة في الوقت الذي يمضي فيه مكتب التقييم المستقل في الصندوق قدماً في بناء القدرات في مجال التقييم في الصندوق والنهوض بنموذج سلوك مكتب التقييم المستقل في الصندوق، ومد الجسور من خلال حوارات التقييم لتعزيز فهم الأداء وتحسينه. وفي عام 2022، دخل إلى الموقع الشبكي 32 000 شخص من 199 بلداً مختلفاً بما مجموعه 122 000 مرة. ويضم الصندوق 177 دولة عضواً تتألف من بلدان نامية وبلدان متوسطة الدخل وبلدان مرتفعة الدخل من كل إقليم في العالم. ويعني ذلك أن عدد البلدان التي وصل إليها الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق قد ازداد بما قدره 22 بلداً من البلدان المشاركة في عضوية الصندوق. وتجدر الإشارة إلى أن الموقع الشبكي الجديد لمكتب التقييم المستقل في الصندوق قد أُطلق رسمياً في 15 مارس/أذار 2022. وفي 28 أبريل/نيسان، جرى الانتهاء من لوحة تتبع تحليلات جوجل (Google Analytics) المستقلة. وبالتالي فإن البيانات الواردة في هذا القسم لا تُشير إلا إلى فترة مدتها ثمانية أشهر - أي من 28 أبريل/نيسان 2022 إلى 31 ديسمبر/كانون الأول 2022.

- **وسائل التواصل الاجتماعي.** يوجد لمكتب التقييم المستقل في الصندوق حضور قوي ونشط وحيوي في وسائل التواصل الاجتماعي، ويتيح له ذلك إبقاء أصحاب المصلحة على اطلاع دائم بأحدث مساعيهم في الوقت الفعلي، مع ضمان قدرتهم على التفاعل بسلاسة مع المكتب باستمرار. وفي عام 2022، واصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق زيادة متابعيه عبر Twitter الذين وصل عددهم إلى 3 082

متابعا [@IFADeval](#)؛ وعلى LinkedIn، حيث وصل عددهم إلى 3 875 متابعا [هنا](#)؛ وعلى YouTube، حيث وصل عددهم إلى 486 مشتركا [هنا](#).

- الرسالة الإخبارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق [هنا](#). تُعزز الرسالة الإخبارية التي يصدرها مكتب التقييم المستقل في الصندوق الشفافية، وتُطلع الشركاء وأصحاب المصلحة على المعارف المتعلقة بالتطورات الرئيسية المتصلة بعمل المكتب. وتتواءم الرسالة الإخبارية مع الهوية البصرية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق ونهجه الاستراتيجي في الاتصالات. وتكفل قاعدة قرائه الواسعة وصول أصحاب المصلحة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق بسرعة إلى أحدث ما يصدره المكتب من منتجات. وفي عام 2022، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة أعداد من الرسالة الإخبارية.
- المواد الإخبارية [هنا](#). ترصد المواد الإخبارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق عمل المكتب، وتُسلط الضوء على أهم الدروس المستفادة. ويتراوح نطاق المسائل التي تتناولها المواد الإخبارية بين نشر التقارير والاجتماعات، والأحداث، والمنتجات الجديدة، وفرص العمل مع المكتب. وفي عام 2022، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق عددا قياسيا بلغ 40 مادة إخبارية.
- سلسلة مقاطع الفيديو: 60 ثانية مع المدير [هنا](#). تُقدّم هذه السلسلة من مقاطع الفيديو رؤى سهلة الفهم بشأن وجهات نظر مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عدد من المسائل البارزة في مجال التقييم. وفي عام 2022، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة أعداد من السلسلة.
- مقاطع الفيديو الترويجية [هنا](#). يُعزز مكتب التقييم المستقل في الصندوق، من خلال مقاطع الفيديو الترويجية، بروز المسائل الموضوعية الرئيسية التي تُشكل صميم النقاش الدولي بشأن التقييم، مع إبراز المنتجات الجديدة المهمة التي يصدرها المكتب. وفي عام 2022، أصدر المكتب ثلاثة مقاطع فيديو ترويجية.
- نشرة المدير. تصدر هذه النشرة كاستجابة للالتزام الشخصي لمدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق بالتواصل الداخلي الشفاف والاستباقي، وتُشكل بذلك موردا قيما لتسجيل منتجات المكتب ومشاركاته وأنشطته. وفي عام 2022، أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق تسعة أعداد من النشرة.
- سلسلة الأحاديث غير الرسمية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق حول المنظور الجنساني [هنا](#). يُنشر كل جزء من هذه السلسلة من خلال صحائف وقائع جديدة. وفي عام 2022، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 14 صحيفة من صحائف الأحاديث غير الرسمية التي شارك فيها 17 مقدما مختلفا.
- سلسلة الحلقات الدراسية للفريق الاستشاري. يجري إبراز كل جزء من سلسلة الحلقات الدراسية التي سبق تقديمها من خلال اثنين من منتجات التواصل، هما صحائف الوقائع ومقاطع الفيديو المعاد بثها [هنا](#).
- مدونات مكتب التقييم المستقل في الصندوق [هنا](#). تُعزز المدونات التفكير النقدي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق فيما يتعلق بالمسائل التي تُشكل صميم النقاش الدولي بشأن التقييم، مما يُحفز الحوارات والنقاشات التي تشد الفكر. وفي عام 2022، نشر موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق أربع مدونات.

أمثلة على تعقيبات الهيئات الرئاسية والإدارة التي تلقاها مكتب التقييم المستقل في الصندوق

الجدول 1

أمثلة على تعقيبات الهيئات الرئاسية

لجنة التقييم، الدورة العشرون بعد المائة [4 أبريل/نيسان 2023] التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية في الصندوق لعام 2022 "بناء على ما قُمت بإعداده من ملاحظات، أردت أن أقول إن من الصعب حقاً، من وجهة نظر آيرلندا، المبالغة في أهمية هذا التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية، إذ أن توقيته يتسم بالأهمية، وكما هو واقع الحال، فهو جديد جداً في فترة ولاية الرئيس ألفرو لاريو، ويأتي في وقت يُخيم فيه عدم اليقين على محادثتنا. وقد أشار Donal إلى جائحة كوفيد-19. وأعتقد أن ذلك يستحق أن يؤخذ في الاعتبار. لقد كانت سنوات مضطربة. وكما قال آخرون فإن مشروع اللامركزية ضروري لقدرة الصندوق على أداء مهمته، وبصفتي عضواً في لجنة التقييم، أشعر اليوم حقاً بالمسؤولية الكبيرة ونحن نتطرق إلى ذلك في هذه المناقشات. ومن الرائع أن نرى أن التقرير يؤكد سلامة اللامركزية باعتبارها الأمر الصحيح الذي ينبغي أن نأخذ به من أجل الوصول بآثر الصندوق إلى أقصى حدوده. وأقترح أن نرحب بشدة بهذه النتيجة وألا نتوقف عندها أكثر من ذلك". - ممثل آيرلندا "[...] كما ذكرتم، سيدي الرئيس، أعتقد أنه إذا كانت لهذه الوثيقة أي ميزة فإنها تكمن في إظهار أن اللامركزية ليست فعالة دائماً في جميع السياقات في كل مكان وفي هذه الأشكال المتطابقة. وأشيد بجودة التحليل الوارد فيها. وأعتقد أن هذا يؤكد ما نشعر به جميعاً، ولكنه يستند إلى بيانات دقيقة إلى حد ما". - ممثل فرنسا وثيقة نهج بشأن التقييم المواضيعي لدعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة "بادئ ذي بدء، يُسعدنا أن نشهد إجراء هذا التقييم، كما ذكر الآخرون، وعلينا أن نقول إن التوقيت لا يمكن أن يكون أروع من ذلك. لقد حدثت تغييرات كبيرة سواء بالنسبة للمرأة الريفية وكذلك في السياق العالمي منذ إجراء التقييم المؤسسي الأخير، وبطبيعة الحال، وافق الصندوق نفسه على عدد من الوثائق. ولذلك فإن هذا هو الوقت المناسب لتقييم أثر عمل الصندوق حيال المنظور الجنساني، وبالطبع أثر الاتجاهات على النطاق الأوسع، مثل جائحة كوفيد-19 وتغير المناخ. ويُسعدني بصفة خاصة أن أرى النطاق الشامل للتقييم. ومن المفيد النظر في الإطار المؤسسي الداخلي للصندوق، وتدابير الموارد، والثقافة، وأثر المشروعات. ومن الأمور التي أكدناها لفترة طويلة، كما تعلمون، الأثر الأوسع للصندوق ودوره في بناء قدرات الشركاء، ولذلك من الجيد حقاً أن يتناول هذا التقييم القيمة المضافة التي يحققها الصندوق على صعيد المنظور الجنساني". - ممثل آيرلندا "نلاحظ أن الصندوق يعترف بإعداد تقييم مواضيعي لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويُسعدني دوماً أن أرى العمل على كيفية تحسين المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة". - ممثل إندونيسيا

الجدول 2

أمثلة على التقييمات المقدمة من إدارة الصندوق

تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لإثيوبيا [6 يونيو/حزيران 2023] "أود أن أشكر مكتب التقييم المستقل في الصندوق على هذا التقييم الدقيق، وعلى حرصه على اتباع نهج تشاركي في التقييم، على الرغم من القيود التي تفرضها النزاعات السائدة في بعض مواقع المشروعات". - السيد Donal Brown، نائب الرئيس المساعد، دائرة إدارة البرامج، الصندوق	لجنة التقييم، الدورة العشرون بعد المائة التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية لعام 2022 [4 أبريل/نيسان 2023] أود في البداية أن أعرب عن الترحيب الكبير من الإدارة بتقييم التعلم المؤسسي ونشكر مكتب التقييم المستقل في الصندوق على هذا الاستعراض الشامل الذي يتضمن العديد من الأفكار المفيدة. ويعترف التقرير بنجاح تحول الصندوق من الحضور القطري إلى النموذج اللامركزي في غضون مدة قصيرة، ولكن من الواضح أن هناك دائما مجالا للتحسين [...] والتقرير مفيد عموما، ولا سيما ما ورد فيه من استنتاجات وتوصيات. [...] ونتيجة لذلك، يعكف الصندوق على إعادة معايرة خطة تنفيذ اللامركزية 2.0 بالاستناد إلى ما تعلمناه من دروس على أساس التوصيات الواردة في هذا التقرير وتقييمات الدول الأعضاء، الآن وفي اجتماع المجلس التنفيذي، مع مواصلة النظر في الأهداف والأطر الزمنية الأصلية. [...] وتُرَجَّب الإدارة بالتوصيات الخمس الموجهة إليها، وتوافق عليها، وتتفق تماما مع ثلاث من التوصيات، وتتفق جزئيا مع التوصيتين المتبقيتين". - السيد Donal Brown، نائب الرئيس المساعد، دائرة إدارة البرامج في الصندوق
تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لكولومبيا [21 مارس/آذار 2023] "نحن هنا اليوم لكي نستجيب بالفعل لأولويات البلدان التي ندعمها؛ وهذا هو ما يجعل التقييمات مهمة للغاية، أو لعل مستوى المعايير يزداد ارتفاعا في وقت يزداد فيه توجعنا نحو تحقيق واقع البلدان التي نعمل من أجلها. ولذلك، تأتي التقييمات في لحظة زمنية محددة جدا؛ ونحن نعمل الآن على وضع برنامج للفرص الاستراتيجية القطرية، وستكون التوصيات والاقتراحات التي يطرحها التقييم مفيدة جدا للاستراتيجية الجديدة والبرنامج الجديد، وأعتقد أن جميع اقتراحاتكم ستكون موضع ترحيب كبير في البرامج المقبلة [...]". (قُدِّمت الترجمة مباشرة من المترجمين الشفويين) - السيدة Rossana Pollastri، المديرة الإقليمية، شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي	تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لقرغيزستان [1 مارس/آذار 2023] "اسمحوا لي أن اختتم كلمتي بالإعراب عن أمني في أن نستخدم معا هذا التقييم لبناء برنامج قطري للصندوق يكون أكثر ملاءمة وفعالية وكفاءة ويُحقق في نهاية المطاف أفضل أثر إنمائي ممكن للسكان الريفيين في قرغيزستان". - السيدة دينا صالح، المديرة الإقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في الصندوق (ممثلة للسيد Donal Brown، نائب الرئيس المساعد، دائرة إدارة البرامج، الصندوق)
تقييم مجموعة مشروعات تطوير المشاريع الريفية [31 مارس/آذار 2023] "من منظور التقييم الذاتي، نحن نرحب حقًا بهذا النوع الجديد من التقييم، وهو تقييم مجموعات المشروعات. ونرى أنه يُعزز التعلم بالفعل من خلال التحليل المقارن وعملية الإعداد التي تستغرق مدة أقصر؛ وهذا الحدث التعليمي يشهد على ذلك أيضا، كما يشهد على الدروس الثرية التي استلطنا استخلاصها من تقييمات المشروعات المختلفة. وثانياً، عندما نتطرق أكثر إلى المحتوى، نجد أن موضوع تطوير المشاريع الريفية في هذا التقييم لمجموعة المشروعات وثيق الصلة للغاية. فهو يُقدم دروسا مهمة للاسترشاد بها في تصميم المشروعات وتنفيذها في المستقبل، فضلا عن برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، والاستراتيجيات المؤسسية والإقليمية. ونرى أيضا أن التقييم مفيد للغاية من حيث عمل الصندوق مع القطاع الخاص، وهو ما نوقش باستفاضة كبيرة. ولكنني أود أن أبرز مدى أهمية ذلك بالنسبة لعملية تجديد مواردنا، وليس فقط بالنسبة للتجديد الحالي - وهو التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، ولكنه يمثل أيضا أولوية رئيسية للمضي قدما في المستقبل. ونحن في شعبة سياسات العمليات والنتائج نُشارك بعمق في تطوير نموذج عمل الصندوق للدورة المقبلة لتجديد مواردنا - التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، ويمثل ذلك مجالا ذا أولوية [...] وقد شهدنا عملية تشاركية جدا وقمنا بالعمل مع مكتب التقييم المستقل في الصندوق في وضع وإعداد هذا التقييم لمجموعة المشروعات. ولذلك فإننا نتطلع حقا إلى ذلك في الوقت الذي نتجه فيه نحو إجراء التقييم المقبل لمجموعة المشروعات الذي من المقرر أن يتناول إقليم أفريقيا الشرقية والجنوبية". - السيدة Chitra Deshpande، المستشارة الرئيسية، النتائج والموارد، شعبة سياسات العمليات والنتائج، الصندوق	التقييم دون الإقليمي للدول الهشة [27 فبراير/شباط 2023] "أود فقط أن أكرر توجيه الشكر الخالص إلى Indran، وMax، وفريق مكتب التقييم المستقل في الصندوق، لتنظيم هذا الحدث ودعوتي إلى تقديم بعض وجهات النظر في الجلسة الختامية. ولا بد لي من القول إنها كانت مناقشة شيقة إلى حد كبير وكانت وثيقة الصلة بمستقبل الصندوق. ويوفر التقييم دروسا قيمة حقا لمساعدتنا على تحسين نهجنا، وكذلك أدواتنا، للعمل في السياقات الهشة، ليس فقط في أفريقيا الغربية والوسطى، بل وكذلك في الأقاليم الأخرى التي يوجد فيها عدد كبير من السياقات الهشة: لا سيما الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وكذلك المناطق

الأخرى، بما فيها إقليم آسيا والمحيط الهادي. وترتبط التوصيات الواردة في التقييم ارتباطاً وثيقاً بالموضوع، وهي مفيدة، وقد وافقت الإدارة بالفعل عليها جميعاً".

– السيد Nigel Brett، مدير شعبة سياسات العمليات والنتائج، الصندوق

2022



IOE



Investing in rural people

Independent Office of Evaluation

Engage
strategically
with IFAD
governance &
management

Expand IOE
learnership in
building
global
evaluations

Improve
evaluation
coverage

45
Reports

Evaluation

9 Country
Strategy
& Programme

9 Project
Performance



22 Project Completion
Report Validation



Annual Report
on Independent
Evaluation 2022

Government
performance
synthesis report



Thematic
evaluation
on climate
change
adaptation



5 Country
learning
workshops

Sub-
regional
evaluation
of fragile
states in
West and
Central
Africa



Project
cluster
evaluation
on rural
enterprise



2 Corporate
learning
events

EVALUATION QUALITY



On-line
training
course



Research
publications



Evaluation Manual
3rd edition



IOE staff
development



Evaluation
Advisory
Panel

EVALUATION PROFESSIONALIZATION



Membership
of global
networks

2 International
seminars
hosted by IOE



IOE staff authored, co-
authored and edited
6 books,
peer
reviewed
journal articles & publications



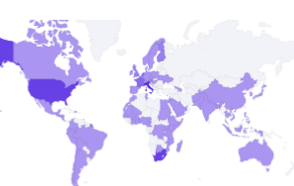
IOE staff
invited to deliver
presentations in
19 international
events

STRATEGIC COMMUNICATION



IOE Website

n. countries **> 199**
n. views **> 122,000**



Independent Magazine

n. countries **> 76**
n. readers **> 11,000**



Newsletter
x3



On-line
training



x40



Coffee Talk
x14



Video series
1.9k
views



3,875
followers



486
subscribers



3,082
followers