
Información actualizada sobre la Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión del FIDA

Respuesta de la Dirección a las observaciones de un Estado Miembro

Signatura: EB 2025/OR/9/Add.1

Fecha: 22 de octubre de 2025

Distribución: Pública

Español Original: inglés

Para información

Preguntas técnicas:

Guoqi Wu
Vicepresidente Adjunto
Departamento de Servicios Institucionales
Correo electrónico: g.wu@ifad.org

Saadia Imad
Jefa de la Dependencia de Gestión de los Talentos
División de Personal y Cultura
Correo electrónico: s.imad@ifad.org

Observaciones de los Estados Unidos	Respuesta de la Dirección
<p>Los Estados Unidos de América están dando prioridad a la igualdad de oportunidades por méritos para todas las personas y apoya la eliminación de la discriminación en atención a todas las clases protegidas, incluidas la raza, el color, la religión, el sexo, la edad, la discapacidad, el origen nacional y la información genética. Las políticas y acciones de las instituciones multilaterales deben concordar con los principios de imparcialidad, eficiencia y rendición de cuentas.</p> <p>El FIDA debería centrarse en eliminar las barreras a las oportunidades de empleo para todas las personas empleadas por el organismo, sin dar preferencia a grupos concretos.</p> <p>Instamos al FIDA a que se centre en mejorar la ejecución y los resultados de los proyectos en lugar de invertir esfuerzos en evaluaciones comparativas respecto de la ideología de las Naciones Unidas en materia de diversidad, equidad e inclusión. Los Estados Unidos no son partidarios de utilizar el término “género” cuando se habla de las distinciones relacionadas con el sexo. Por lo tanto, instamos al FIDA a que cambie las referencias a la “igualdad de género” en todo el documento para reflejar con mayor claridad su labor de promoción de la igualdad de acceso a las oportunidades de empleo.</p>	<p>Agradecemos a los Estados Unidos sus observaciones. La equidad, la competencia y el mérito en la contratación siguen siendo esenciales en nuestra labor, mientras que la evaluación comparativa con otras instituciones multilaterales refuerza la transparencia y la rendición de cuentas. Valoramos las diversas perspectivas de los Miembros del FIDA y seguimos abiertos a recibir orientaciones para velar por la igualdad de acceso a las oportunidades para todas las personas.</p>