
Examen de mitad de período de la Estrategia del FIDA para la Inclusión de la Discapacidad (2022-2027)

Respuestas de la Dirección a las observaciones de los Estados Miembros

Signatura: EB 2025/OR/13/Add.1

Fecha: 16 de enero de 2026

Distribución: Pública

Original: Inglés

Para información

Preguntas técnicas:

Pieterneel Boogaard

Directora Gerente

Oficina de Servicios Técnicos

Correo electrónico: p.boogaard@ifad.org

Juan Carlos Mendoza Casadiegos

Director

División de Medio Ambiente, Clima, Género e

Inclusión Social

Correo electrónico: juancarlos.mendoza@ifad.org

Observaciones de Finlandia

En su calidad de donante a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, Finlandia considera que la Estrategia del FIDA para la Inclusión de la Discapacidad (2022-2027) sigue siendo muy pertinente y se ajusta a los parámetros de referencia establecidos en la Estrategia de las Naciones Unidas. Cabe reconocer la importancia del marco de la Estrategia de las Naciones Unidas para la aplicación de la inclusión de la discapacidad en el FIDA. Los avances son evidentes, ya que los indicadores relativos a la Estrategia de las Naciones Unidas mejoraron notablemente (de 2 indicadores alcanzados en 2021 a 4 superados y 6 alcanzados en 2024), y la inclusión de la discapacidad está cada vez más integrada en las operaciones y la cultura del lugar de trabajo. El compromiso del personal directivo y las asociaciones (por ejemplo, la iniciativa SPARK) han sido importantes factores impulsores.

Puntos fuertes:

- Labor de promoción del personal directivo superior y visibilidad a nivel mundial; siete nuevos proyectos que dan prioridad a las personas con discapacidad, con lo que actualmente el 21,8 % de la cartera es inclusiva.
- Elaboración de directrices sobre ajustes razonables y participación en actividades de capacitación sobre diversidad, equidad e inclusión.

Desafíos:

se carece de personal dedicado específicamente a la inclusión de la discapacidad, y la dependencia de funcionarios de contacto limita la profundización de la labor;

hay deficiencias en materia de accesibilidad y aún no se ha realizado la evaluación de referencia;

es necesario prestar atención a las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) y las oficinas descentralizadas;

con frecuencia, la inclusión de la discapacidad en el marco de los proyectos carece de estrategias, recursos e instrumentos de seguimiento concretos;

sigue habiendo pocos datos desglosados por discapacidad; y

las tasas de finalización de las actividades no obligatorias de capacitación sobre discapacidad son bajas, lo que requiere orientaciones prácticas y apoyo técnico.

Preguntas adicionales	Respuesta de la Dirección
<p>¿Cómo subsanará el FIDA la falta de personal dedicado a la inclusión de la discapacidad y de conocimientos específicos conexos?</p>	<p>El FIDA reconoce la necesidad de fortalecer su capacidad interna en materia de inclusión de la discapacidad y está tomando medidas concretas para subsanar las deficiencias en el contexto de un entorno presupuestario que se mantendrá en el mismo nivel. En 2025, el FIDA contrató a un consultor a tiempo completo para prestar apoyo a la línea de trabajo sobre la inclusión de la discapacidad, y se están estudiando opciones para reforzar aún más la capacidad interna, por ejemplo mediante la contratación de un Funcionario Subalterno del Cuadro Orgánico. En paralelo, el FIDA seguirá ampliando la escala de las oportunidades de creación de capacidad e intercambio de conocimientos dirigidas al personal. Los seminarios web organizados en septiembre y octubre de 2025 para difundir las enseñanzas extraídas de la ejecución sobre el terreno forman parte de una iniciativa más amplia orientada a fortalecer las competencias técnicas y los conocimientos en todo el Fondo. Las asociaciones establecidas con organizaciones especializadas y organismos de las Naciones Unidas, como Light for the World International, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), seguirán ocupando un lugar central. Esta colaboración permite acceder a conocimientos técnicos y soluciones prácticas, lo que ayuda a mitigar las limitaciones actuales con respecto a los conocimientos especializados internos mientras el FIDA continúa ampliando la capacidad del personal.</p>
Preguntas adicionales	Respuesta de la Dirección
<p>¿Qué ajustes razonables está dispuesto a realizar el FIDA en relación con las TIC y en cuánto tiempo, a fin de posibilitar la contratación de personas con discapacidad como miembros del personal?</p>	<p>El FIDA está decidido a garantizar un entorno de trabajo inclusivo introduciendo ajustes razonables en las TIC y el lugar de trabajo a fin de posibilitar la contratación y la participación efectiva de las personas con discapacidad. Esto abarca programas y equipos informáticos accesibles, tecnologías de apoyo y adaptaciones de las estaciones de trabajo y las herramientas de comunicación. Los ajustes se realizan caso por caso, teniendo en cuenta las necesidades específicas de cada miembro del personal o candidato, y se introducen tan pronto como es posible durante el proceso de contratación para garantizar el acceso en igualdad de condiciones. Las directrices del FIDA sobre los ajustes razonables se encuentran en la etapa de consulta final, y en ellas se detallan iniciativas para atraer y contratar a personas con discapacidad. Tras la publicación de estas directrices, se pondrá en marcha una iniciativa piloto de colaboración con los Voluntarios de las Naciones Unidas que permitirá la contratación de personas con discapacidad para tareas específicas.</p>

<p>¿Cuáles son los plazos para la conclusión de la evaluación de referencia sobre la accesibilidad en todas las oficinas?</p>	<p>La evaluación de referencia sobre la accesibilidad de la Sede está programada para 2026 y será realizada por una entidad especializada externa. Esto garantiza la aplicación de una metodología ampliable, comparable y sólida desde el punto de vista técnico, en particular ante la falta de una norma adoptada a nivel universal en todo el sistema de las Naciones Unidas para evaluar la accesibilidad del entorno construido.</p> <p>Ya se ha llevado a cabo una autoevaluación interna de todas las oficinas, cuya actualización más reciente se realizó en octubre de 2025. No obstante, este instrumento solo arroja indicaciones preliminares y no suprime la necesidad de una evaluación externa a fin de garantizar el rigor metodológico y un marco de referencia armonizado. El FIDA se encuentra en las etapas finales del proceso de selección del asociado externo y estará en condiciones de comenzar la evaluación de la Sede tan pronto como sea operativamente posible en 2026.</p> <p>Una vez concluida la evaluación de la Sede, la atención se centrará en las dos esferas siguientes:</p> <p>Aplicación de medidas de mejora en la Sede. La evaluación aportará claridad sobre las intervenciones necesarias, incluida información sobre los plazos, los costos y la viabilidad, de modo que las recomendaciones puedan traducirse en medidas concretas sin demora.</p> <p>Elaboración de un enfoque práctico y que tiene en cuenta el contexto para las oficinas descentralizadas. Las oficinas del FIDA en los países operan en entornos muy diversos. En algunos lugares, el Fondo abarca solo un pequeño espacio en un edificio con múltiples ocupantes donde no podrían realizarse modificaciones estructurales. Sobre la base de los resultados obtenidos en la Sede, y con el apoyo del asociado externo, se elaborará un modelo ampliable que pueda adaptarse a distintas condiciones y que garantice, al mismo tiempo, la coherencia de los criterios de evaluación.</p> <p>Teniendo en cuenta estas medidas, el plazo para finalizar las evaluaciones de todas las oficinas dependerá de las adaptaciones metodológicas que se necesiten para las oficinas descentralizadas y de las limitaciones operacionales que se presenten en cada contexto. El proceso iniciará en 2026, comenzando con la Sede para luego ampliarse de manera escalonada a las oficinas del FIDA en los países.</p>
---	---

<p>¿De qué modo garantizará el FIDA la recopilación y utilización sistemáticas de datos desglosados por discapacidad, así como su uso en el diseño, el seguimiento y la ejecución de los proyectos?</p>	<p>Tras el examen de mitad de período, el FIDA está tomando medidas para fortalecer la recopilación y utilización sistemáticas de datos desglosados por discapacidad. El División de Medio Ambiente, Clima, Género e Inclusión Social (ECG) ha comenzado a realizar una serie de reuniones informativas con las oficinas regionales para dejar en claro los requisitos y definir soluciones prácticas y adecuadas para cada contexto a fin de mejorar la recopilación de datos en el marco de los proyectos dirigidos a las personas con discapacidad.</p> <p>El Fondo está elaborando una lista de verificación y orientaciones complementarias para contribuir a las misiones de supervisión y apoyo a la ejecución, a fin de garantizar una mayor coherencia en el seguimiento y la presentación de informes.</p> <p>En diciembre de 2025, se llevará a cabo una primera misión específica en Etiopía (en relación con el Programa de Agricultura Participativa y Transformación Climática (PACT)), para ofrecer asistencia técnica a la unidad de gestión del proyecto. Esta misión ayudará también a establecer un modelo para las próximas actividades de apoyo sobre la inclusión de la discapacidad en las distintas regiones en 2026.</p>
<p>¿Qué mecanismos se introducirán para aumentar la participación en las actividades de capacitación relacionadas con la discapacidad e incorporarlas en los sistemas relativos al desempeño?</p>	<p>El FIDA reforzará los incentivos para que el personal complete la capacitación relativa a la discapacidad vinculando de manera más directa las oportunidades de aprendizaje pertinentes con los debates sobre el desempeño y los planes de desarrollo profesional.</p> <p>Se ha diseñado un objetivo específico sobre la inclusión de la discapacidad para el sistema de evaluación de la actuación profesional, y se prevé que lo utilicen los funcionarios de contacto para las cuestiones relativas a la discapacidad, lo que garantizará que sus objetivos de desempeño reflejen la parte de su tiempo de trabajo dedicada a la inclusión de la discapacidad y los resultados concretos previstos al respecto.</p> <p>Los directores de las divisiones y los departamentos seguirán alentando al personal a completar la capacitación relativa a la discapacidad, aplicando el enfoque utilizado para otras esferas de aprendizaje que no son obligatorias, pero tienen importancia estratégica. Se hará un seguimiento anual de las tasas de finalización para contribuir a una participación más amplia y garantizar la incorporación progresiva de la inclusión de la discapacidad en los procesos de desarrollo del personal.</p>

<p>¿De qué modo ampliará el FIDA la escala de las iniciativas específicas, como la iniciativa SPARK, y garantizará una financiación sostenible para la programación inclusiva de la discapacidad?</p>	<p>Se presentará a la Junta Ejecutiva una nueva donación específica (destinada al Programa de Ampliación de Escala de la Transformación con Inclusión de la Discapacidad en África Oriental y Meridional (SPARK II-ESA)) para que esta lo examine en línea a partir del 11 de diciembre de 2025. La donación tiene por finalidad consolidar y ampliar los resultados obtenidos con la iniciativa original SPARK, centrando la atención en África Oriental y Meridional, al tiempo que se crean oportunidades de aprendizaje y generación de conocimientos que benefician a la cartera del FIDA en general. Se prevé que la divulgación de las experiencias de la iniciativa SPARK a través de actividades de intercambio de conocimientos (por ejemplo, dos seminarios web en septiembre y octubre de 2025), los nuevos productos del conocimiento y el aumento de la participación del personal del ECG en el apoyo a la inclusión de la discapacidad faciliten la adopción de los enfoques probados en el marco del SPARK en nuevos proyectos, incluidos los que cuentan con el apoyo de fondos para el clima (como sucede en Malawi).</p>
---	--