



Investir dans les populations rurales

Conseil d'administration

Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: informations actualisées

Réponse de la direction aux observations formulées par les États membres

Cote du document: EB 2025/OR/9/Add.1

Date: 22 octobre 2025

Distribution: Publique

Original: Anglais

POUR: INFORMATION

Questions techniques:

Guoqi Wu

Vice-Président adjoint
Département des services institutionnels
courriel: g.wu@ifad.org

Saadia Imad

Cheffe de l'Unité de gestion des talents
Division du personnel et de la culture interne
courriel: s.imad@ifad.org

Observations des États-Unis d'Amérique	Réponse de la direction
<p>Les États-Unis sont avant tout partisans de l'égalité des chances universelle, sur la base du mérite, et sont favorables à l'élimination de toute discrimination fondée sur l'appartenance à une catégorie protégée, y compris la race, la couleur, la religion, le sexe, l'âge, le handicap, l'origine nationale et les informations génétiques. Les politiques et les actions des institutions multilatérales doivent se conformer aux principes d'équité, d'efficacité et de reddition de comptes.</p> <p>Le FIDA devrait s'efforcer de lever les barrières au recrutement pour toutes les fonctions à pourvoir dans l'organisation, sans aucune préférence pour tel ou tel groupe particulier.</p> <p>Nous exhortons le FIDA à se concentrer sur l'amélioration de l'exécution des projets et de la performance plutôt que de se dépenser en comparaison avec l'idéologie de l'ONU prônant la diversité, l'équité et l'inclusion. Les États-Unis ne sont pas favorables à l'utilisation du terme « genre » pour désigner les distinctions fondées sur le sexe. Par conséquent, nous exhortons le FIDA à éviter l'emploi du mot « genre » dans l'ensemble du document pour rendre compte plus clairement de ses efforts de promotion de l'égalité d'accès à l'emploi.</p>	<p>Nous remercions les États-Unis de ses observations. L'équité, la compétence et le mérite comme motifs de recrutement demeurent au cœur de notre travail, et la comparaison avec d'autres institutions multilatérales va dans le sens de la transparence et la reddition de compte. Nous apprécions la diversité des points de vue des membres du FIDA et restons ouverts à toute orientation visant à garantir l'égalité des chances pour toutes et tous.</p>