

---

**République du Mozambique**

**Programme d'options stratégiques pour le pays  
2023-2027**

**Additif**

**Réponse de la direction aux observations formulées  
par les États membres**

---

Cote du document: EB 2023/OR/6/Add.1

Date: 29 décembre 2023

Distribution: Publique

Original: Anglais

**POUR: INFORMATION**

---

| Observations de la Suisse   | Réponse de la direction   |
|---|---|
| <p>Nous vous remercions de nous donner la possibilité de formuler en ligne nos observations, lesquelles ont été rédigées par notre ambassade au Mozambique.</p> <p>Depuis de nombreuses années, la Direction du développement et de la coopération de la Confédération suisse (DDC) apporte son soutien à des initiatives de développement économique et travaille au renforcement des systèmes alimentaires au moyen de l'approche systémique de l'évolution des marchés et des approches du développement des chaînes de valeur, notamment dans le nord du Mozambique. Nous saluons la stratégie et encourageons le FIDA à poursuivre sa mise en œuvre au Mozambique.</p> <p>Bien que le document mette l'accent sur la vulnérabilité des femmes (ainsi que des jeunes et des personnes handicapées), le texte, dont celui des objectifs, est rédigé sans distinction de genre. Le document mentionne aussi bien l'intégration des questions liées au genre que la conduite d'interventions plus directes porteuses de transformations en matière de genre (au moyen du Système de formation-action pour l'égalité femmes-hommes); il serait utile que ces engagements soient traduits dans les objectifs et dans le cadre de résultats. En outre, rien n'est mentionné au sujet de la prise en compte du genre dans la gestion de programme.</p> | <p>Merci de souligner qu'il est important de traduire nos engagements en faveur de la transformation des rapports femmes-hommes dans les objectifs et le cadre de résultats du programme d'options stratégiques (COSOP) pour le Mozambique. Il est en effet crucial que nous garantissions l'intégration claire des questions liées au genre dans notre COSOP et, bien entendu, dans l'ensemble du programme de pays.</p> <p>Veuillez noter que l'engagement énoncé dans le COSOP en faveur de la lutte contre les disparités entre les sexes s'étend à la vulnérabilité des femmes, des jeunes et des personnes handicapées, conformément à l'objectif stratégique 2, qui met l'accent sur le renforcement des filières tenant compte des enjeux nutritionnels et l'amélioration de l'accès aux services financiers, en accordant une attention privilégiée à ces groupes marginalisés. Cet engagement contre les disparités entre les sexes est également matérialisé par l'inclusion d'indicateurs ventilés par sexe et par âge. Cela permet en particulier de refléter l'attachement indéfectible du FIDA au suivi des progrès et des effets directs pour tous les membres des communautés rurales, dont les femmes, les hommes et les jeunes.</p> <p>Concernant les projets dont le lancement est prévu pendant la période d'exécution du COSOP (Projet de renforcement de la résilience de la pêche artisanale en cours de conception et éventuellement d'autres projets), les dispositions ci-après seront obligatoirement inscrites dans les rapports de conception des projets et les manuels d'exécution:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) La représentation équilibrée des sexes doit être encouragée dans toutes les unités de gestion de projet.</li> <li>ii) Des mesures de prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles doivent être incluses dans le descriptif de fonctions du poste de coordonnateur de projet et devront être appliquées et respectées dans la gestion et l'exécution des programmes.</li> <li>iii) Les questions liées au genre et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée devront être prises en compte dans la gestion de programme.</li> </ul> |

| Observations de la Suisse  | Réponse de la direction  |
|--|--|
|  | iv) Pour certains postes, les programmes peuvent encourager et privilégier les candidatures de femmes ou d'hommes présentant les compétences requises (notamment dans les domaines à prédominance masculine ou féminine, respectivement).  |
| <p>Les effectifs du FIDA au Mozambique sont limités au regard de la taille du portefeuille et des investissements. Nous nous interrogeons sur la possibilité de rendre la collaboration plus efficiente, peut-être en augmentant le nombre d'agents présents sur place.</p> <p>La DDC et le FIDA portent un intérêt partagé à cette question et mettent tous deux l'accent sur les jeunes, les femmes et l'inclusion. Nous accueillerions volontiers la possibilité de partager nos données d'expérience et de créer des synergies entre nos programmes.</p> | <p>Le bureau de pays du FIDA a également à cœur de renforcer la collaboration avec les partenaires, ainsi que d'améliorer l'efficacité de toutes les activités menées. À cette fin, le bureau de pays envisage de faire davantage appel à des Volontaires des Nations Unies et à des stagiaires, ainsi qu'à des administrateurs auxiliaires.</p> <p>La DDC est un important partenaire du FIDA et de nouvelles collaborations seront envisagées dans le cadre de la mobilisation de ressources financières, de la production de connaissances et de l'innovation.</p> <p>Pour ce qui concerne l'opération non souveraine financée par le FIDA (Futuro Mcb) à Nampula, la DDC est un important partenaire et actionnaire.</p> <p>En outre, suite à une demande adressée par l'ambassade de Suisse au Mozambique, le Programme de développement de filières agroalimentaires inclusives, financé par le FIDA, a été mobilisé pour accueillir des étudiants suisses au titre du programme de stages de six mois réservé aux étudiants en agriculture internationale de l'Université des sciences appliquées de Berne.</p> <p>D'autres collaborations pourraient être envisagées au regard des thématiques transversales et d'autres domaines.</p> |