

---

## استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: تحديث

### رد الإدارة على تعليقات الدول الأعضاء

---

الوثيقة: EB 2025/OR/9/Add.1

التاريخ: 22 أكتوبر/تشرين الأول 2025

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للعلم

---

الأسئلة التقنية:

**Saadia Imad**

رئيسة وحدة إدارة المواهب  
شعبة الموظفين والثقافة

البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

**Guoqi Wu**

نائب الرئيس المساعد  
دائرة خدمات المنظمة

البريد الإلكتروني: g.wu@ifad.org

---

رد الإدارة	تعليقات من الولايات المتحدة الأمريكية
<p>نشكر الولايات المتحدة على تعليقاتها. تظل العدالة والكفاءة والجدار في التوظيف في صميم عملنا، بينما تُعزز المقارنة المعيارية مع المؤسسات المتعددة الأطراف الأخرى الشفافية والمساءلة. ونُقدر التنوع في وجهات النظر بين أعضاء الصندوق، ونظل منفتحين على التوجيهات لضمان المساواة في الحصول على الفرص للجميع.</p>	<p>تعطي الولايات المتحدة الأولوية لتكافؤ الفرص للجميع على أساس الجدار، وتدعى القضاء على التمييز على أساس جميع الفئات المحمية، بما في ذلك العرق واللون والدين ونوع الجنس والอายุ والأصل القومي والمعلومات الوراثية. وينبغي أن تتواءم سياسات وإجراءات المؤسسات المتعددة الأطراف مع مبادئ العدالة والكفاءة والمساءلة.</p> <p>وينبغي أن يركز الصندوق على إزالة العوائق التي تحول دون توفر فرص العمل لكل فرد من العاملين في الوكالة، دون تفضيل مجموعات بعينها.</p> <p>ونحن نحيط الصندوق على التركيز على تحسين تنفيذ المشروعات وأدائها بدلاً من بذل الجهد في المقارنة المعيارية بآيديولوجيا التنوع والإنصاف والشمول في الأمم المتحدة. ولا تؤيد الولايات المتحدة استخدام مصطلح "المنظور الجنسي" عند مناقشة أوجه التمييز القائمة على نوع الجنس. ولذلك، فإننا نحيط الصندوق على تغيير الإشارات إلى "المساواة بين الجنسين" في كامل الوثيقة لتعكس بشكل أوضح عمله في تعزيز المساواة في الحصول على فرص العمل.</p>