استعراض منتصف المدة لاستراتيجية إدماج منظور الإعاقة في الصندوق للفترة 2022-2027

رد الإدارة على تعليقات الدول الأعضاء

الوثيقة: EB 2025/OR/13/Add.1

التاريخ: 16 يناير/كانون الثاني 2026

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للعلم

الأسئلة التقنية:

Pieternel Boogaard
المديرة الإدارية
مكتب التنفيذ التقني
البريد الإلكتروني: p.boogaard@ifad.org

Juan Carlos Mendoza Casadiegos
مدير
شعبة البيئة والمناخ والشؤون الجنسانية والإدماج الاجتماعي
البريد الإلكتروني: juancarlos.mendoza@ifad.org

تعليقات من فنلندا
ترى فنلندا، بصفتها جهة مانحة لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، أن استراتيجية إدماج منظور الإعاقة في الصندوق للفترة 2022-2027 لا تزال وثيقة الصلة ومتوائمة مع معايير استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. ومن الجيد الإقرار بأهمية إطار استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة في تطبيق إدماج منظور الإعاقة في الصندوق. والتقدم المحرز واضح: فقد تحسنت مؤشرات استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة بشكل ملحوظ (من مؤشرين جرى تحقيقهما في عام 2021 إلى أربعة مؤشرات جرى تجاوزها وستة مؤشرات جرى تحقيقها بحلول عام 2024)؛ كما يتزايد إدماج منظور الإعاقة في العمليات وثقافة مكان العمل. وقد شكل التزام القيادة والشراكات، (مثل مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة) عوامل تمكينية قوية. **نقاط القوة:** جهود الترويج وإبراز الصورة على الصعيد العالمي التي تبذلها الإدارة العليا؛ وسبعة مشروعات جديدة تعطي الأولوية للأشخاص ذوي الإعاقة؛ و21.8 في المائة من الحافظة أصبحت الآن شاملة؛ ووضع مبادئ توجيهية للترتيبات التيسيرية المعقولة؛ والإقبال على التدريب على التنوع والإنصاف والشمول. **التحديات:** عدم وجود موظفين متخصصين في مجال إدماج منظور الإعاقة - الاعتماد على جهات اتصال محددة يحد من العمق؛ وجود ثغرات في التسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة: التقييم الأساسي غير منجز بعد؛ الحاجة إلى إيلاء الاهتمام بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمكاتب اللامركزية؛ غالبا ما يفتقر إدماج منظور الإعاقة في المشروعات إلى استراتيجيات ملموسة وموارد وأدوات رصد؛ لا تزال البيانات المصنفة حسب منظور الإعاقة محدودة؛ انخفاض معدلات إتمام التدريب غير الإلزامي المتعلق بمنظور الإعاقة - الحاجة إلى توجيهات عملية ودعم تقني.

أسئلة إضافية	ردود الإدارة
كيف سيعالج الصندوق نقص الموظفين المتخصصين والخبرات في مجال إدماج منظور الإعاقة؟	يدرك الصندوق الحاجة إلى تعزيز قدراته الداخلية في مجال إدماج منظور الإعاقة، ويتخذ خطوات ملموسة لمعالجة الثغرات في سياق بيئة الميزانية الثابتة. وفي عام 2025، قام الصندوق بتعيين استشاري يعمل بدوام كامل لدعم مسار عمل إدماج منظور الإعاقة، ويجري حاليا البحث في خيارات لزيادة تعزيز القدرات الداخلية، على سبيل المثال من خلال تعيين موظف فني مبتدئ. وبالتوازي مع ذلك، سيواصل الصندوق توسيع نطاق فرص بناء القدرات وتبادل المعرفة بين الموظفين. وتعد الحلقات الدراسية الشبكية التي عقدت في سبتمبر/أيلول وأكتوبر/تشرين الأول 2025 لنشر الدروس من التنفيذ الميداني جزءا من جهد أوسع نطاقا لتعزيز المهارات والتوعية التقنية على نطاق الصندوق. وأما الشراكات مع المنظمات المتخصصة ووكالات الأمم المتحدة - بما في ذلك منظمة Light for the World International، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي – فستظل أساسية. وتتيح هذه الشراكات الوصول إلى الخبرات التقنية والحلول العملية، مما يساعد على تخفيف القيود الحالية في الخبرات الداخلية المخصصة، بينما يواصل الصندوق توسيع قدرات الموظفين.
ما هي التسهيلات المعقولة التي يكون الصندوق على استعداد لتقديمها فيما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومتى يُمكن تعيين الأشخاص ذوي الإعاقة كموظفين؟	يلتزم الصندوق بضمان بيئة عمل شاملة من خلال توفير التسهيلات المعقولة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفي مكان العمل، بما يتيح توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ومشاركتهم الفعالة. ويشمل ذلك البرمجيات والأجهزة التي يسهل الوصول إليها، والتكنولوجيات المساعدة، وتكييف محطات العمل وأدوات التواصل. وتقدم هذه التسهيلات على أساس كل حالة على حدة، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة لكل موظف أو مرشح، وتُنفذ في أقرب وقت ممكن خلال عملية التوظيف لضمان تكافؤ الفرص. ووصلت المبادئ التوجيهية للصندوق بشأن التسهيلات المعقولة إلى المرحلة النهائية من المشاورات. وهي تعرض بالتفصيل الجهود المبذولة لجذب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة. وبعد إطلاق هذه المبادئ التوجيهية، سيُمكّن برنامج تعاون تجريبي مع متطوعي الأمم المتحدة من توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة لأداء مهام محددة.

أسئلة إضافية	ردود الإدارة
1- ما هو الجدول الزمني لإتمام التقييم الأساسي للتسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة في جميع المكاتب؟	من المقرر إجراء التقييم الأساسي للتسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة في المقر في عام 2026، وسيتولى كيان خارجي متخصص تنفيذه. ويضمن ذلك وجود منهجية قوية تقنيا وقابلة للمقارنة وتوسيع النطاق، ولا سيما في ظل غياب معيار عالمي معتمد لتقييم التسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة في بيئة مبنية على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وقد أُجري بالفعل تقييم ذاتي داخلي لجميع المكاتب، وجرى تحديثه مؤخرا في أكتوبر/تشرين الأول 2025. ولكن هذه الأداة لا تقدم سوى مؤشرات أولية، ولا تغني عن الحاجة إلى إجراء تقييم خارجي لضمان الدقة المنهجية ووجود إطار مرجعي موحد. ووصل الصندوق حاليا إلى المراحل النهائية من عملية تحديد الشريك الخارجي، وسيكون جاهزا لبدء تقييم المقر بمجرد أن تسمح الظروف التشغيلية بذلك في عام 2026. وبمجرد إنجاز تقييم المقر، سينصب التركيز على مجالين: **تنفيذ تدابير التحسين في المقر.** سيوفر التقييم وضوحا بشأن التدخلات المطلوبة، بما في ذلك الجداول الزمنية والتكاليف وجدوى التنفيذ، بما يتيح ترجمة التوصيات إلى إجراءات ملموسة دون تأخير. **وضع نهج عملي ومراع للسياق للمكاتب اللامركزية.** تعمل مكاتب الصندوق القطرية في بيئات متنوعة للغاية. وفي بعض المواقع، يشغل الصندوق مساحة صغيرة فقط داخل مبنى متعدد المستأجرين، حيث قد لا يكون إجراء تعديلات هيكلية ممكنا. واستنادا إلى نتائج المقر، وبدعم من الشريك الخارجي، سيجري وضع نموذج قابل لتوسيع النطاق والتكيف مع الظروف المتنوعة مع ضمان معايير تقييم متسقة. وبناء على هذه الخطوات، سيعتمد الجدول الزمني لإتمام جميع تقييمات المكاتب على: التعديلات المنهجية المطلوبة للمكاتب اللامركزية؛ والقيود التشغيلية في كل سياق. وستبدأ العملية في عام 2026، بدءا بالمقر ثم تتوسع لتشمل مكاتب الصندوق القطرية وفق نهج تدريجي.

أسئلة إضافية	ردود الإدارة
كيف سيضمن الصندوق جمع البيانات المصنفة حسب الإعاقة واستخدامها بطريقة منهجية في تصميم المشروعات ورصدها وتنفيذها؟	عقب استعراض منتصف المدة، يتخذ الصندوق خطوات لتعزيز جمع البيانات المصنفة حسب الإعاقة واستخدامها بطريقة منهجية. وقد بدأت شعبة البيئة والمناخ والشؤون الجنسانية والإدماج الاجتماعيسلسلة من جلسات الإحاطة مع المكاتب الإقليمية لتوضيح المتطلبات وتحديد حلول عملية ملائمة للسياق لتحسين جمع البيانات في المشروعات التي تستهدف الأشخاص ذوي الإعاقة. ويقوم الصندوق بإعداد قائمة مرجعية وتوجيهات تكميلية لدعم بعثات الإشراف ودعم التنفيذ، بما يضمن رصدا وإبلاغا أكثر اتساقا. وستُجرى أول بعثة مخصصة في ديسمبر/كانون الأول 2025 في إثيوبيا (برنامج الزراعة التشاركية والتحويل المناخي)، لتقديم المساعدة التقنية إلى وحدة إدارة المشروع. وستساعد هذه البعثة أيضا في وضع نموذج للدعم المستقبلي بشأن إدماج منظور الإعاقة في مختلف المناطق بحلول عام 2026.
ما هي الآليات التي سيجري إدخالها لزيادة الإقبال على التدريب المتعلق بمنظور الإعاقة ودمجه في نظم الأداء؟	سيعزز الصندوق الحوافز الممنوحة للموظفين لإتمام التدريب المتعلق بمنظور الإعاقة، من خلال ربط فرص التعلم ذات الصلة بشكل أوثق بمناقشات الأداء وخطط التطوير المهني. وقد صُمم هدف مخصص لنظام تقييم الأداء بشأن إدماج منظور الإعاقة، ومن المتوقع أن تستخدمه جهات الاتصال المعنية بمنظور الإعاقة، بما يضمن أن ينعكس جزء محدد من وقتها ونتائجها المحددة بشأن إدماج منظور الإعاقة ضمن أهداف أدائها الوظيفي. وسيواصل مديرو الشعب والإدارات تشجيع الموظفين على إتمام التدريب المتعلق بمنظور الإعاقة، باتباع النهج المستخدم في مجالات التعلم الاستراتيجية غير الإلزامية الأخرى. وسيجري رصد معدلات الإتمام سنويا لدعم الإقبال الأوسع وضمان إدماج منظور الإعاقة تدريجيا في عمليات تنمية الموظفين.

أسئلة إضافية	ردود الإدارة
2- كيف سيوسع الصندوق نطاق المبادرات المستهدفة مثل مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة ويؤمن التمويل المستدام لعملية وضع البرامج الشاملة لمنظور الإعاقة؟	ستُقدّم منحة مخصصة جديدة (مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة - المرحلة الثانية في أفريقيا الشرقية والجنوبية) ليجري المجلس التنفيذي استعراضا إلكترونيا لها ابتداء من 11 ديسمبر/كانون الأول 2025. وتهدف هذه المنحة إلى ترسيخ وتوسيع نطاق النتائج التي حققتها مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة الأصلية، مع التركيز على أفريقيا الشرقية والجنوبية، وتوفير فرص للتعلم وتوليد المعرفة بما يعود بالنفع على حافظة الصندوق الأوسع. ومن المتوقع أن يُسهم نشر تجارب مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة من خلال فعاليات تبادل المعرفة (مثل حلقتين دراسيتين شبكيتين في سبتمبر/أيلول وأكتوبر/كانون الأول 2025)، والمواد المعرفية الجديدة، وزيادة مشاركة موظفي شعبة البيئة والمناخ والشؤون الجنسانية والإدماج الاجتماعي في دعم إدماج منظور الإعاقة، في تسهيل اعتماد النُهج التي جرى اختبارها في مبادرة برنامج تحفيز التحول الريفي الشامل لمنظور الإعاقة في مشروعات جديدة، بما في ذلك تلك التي تدعمها صناديق المناخ (كما هو الحال في ملاوي).