
تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الوثيقة: EB 2024/OR/5

التاريخ: 4 أبريل/نيسان 2024

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض التحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

الأسئلة التقنية

Berkis Patricia Perez

رئيسة الشؤون الأخلاقية

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: b.perez@ifad.org

أولا - المقدمة

- 1- يلتزم الصندوق بضمان معاملة جميع الأفراد، بمن فيهم الموظفون والأفراد من غير الموظفين والأشخاص المشاركين في أنشطة الصندوق وعملياته بكرامة واحترام. ولذلك، يضطلع الصندوق بدور استباقي في منظومة الأمم المتحدة التي تتعاون في تنفيذ التدابير الخاصة التي حددها الأمين العام للأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والنشرة التي تتناول التمييز والتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة.
- 2- منذ أبريل/نيسان 2018 قامت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق¹ بتكريس جهودها من أجل مكافحة جميع أنواع سوء السلوك الجنسي وإعداد مبادرات لزيادة الوعي وتعزيز ثقافة الأخلاق والاحترام والمساءلة.
- 3- وتكرر فرقة العمل المعنية بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين تأكيد مسؤوليتها عن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والحماية منها عبر تقديم تقارير منتظمة إلى المجلس التنفيذي² بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 4- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطتي عمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترتين 2018-2019 و2020-2021. وفي عام 2023، انتهى الصندوق من الدورة التنفيذية لخطة العمل المعتمدة للفترة 2022-2023 (الملحق الأول).

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 5- وبحسب ما أبلغ المجلس التنفيذي في التحديث الأخير، يقوم مكتب الشؤون الأخلاقية باتخاذ الخطوات اللازمة والتركيز على تعزيز سياسات الصندوق وإجراءاته استجابة لأحدث توصيات وحدة التفتيش المشتركة التابعة للأمم المتحدة وغيرها من أفضل الممارسات الدولية التي جرى تحديدها. وبالتالي، أولي اهتمام كبير لتعزيز تركيز سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها على نهج يركز على الضحايا وتعزيز سياسة عدم التسامح إطلاقاً. ولا يزال هذا الجهد قائماً. وتجدر الإشارة إلى التحليل الشامل الذي ساهم في مبادرة السياسات بسبب عمله كإطار قانوني يوجه إجراءات الصندوق المتعلقة بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتحديد أدوار ومسؤوليات جميع أصحاب المصلحة المشاركين في أنشطة الصندوق وعملياته.
- 6- وعلاوة على ذلك، يواصل مكتب الشؤون الأخلاقية اتخاذ جميع التدابير المتاحة لحماية ضحايا حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. فهو يعمل على رفع مستوى الوعي بشأن القيم الأساسية للصندوق المتمثلة في الاحترام والنزاهة والمهنية والتركيز على النتائج، ومدونة قواعد السلوك، والمبادئ المتأصلة في

¹ ترأس فرقة العمل رئيسة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف وشعبة الاتصالات ودائرة إدارة البرامج ودائرة خدمات المنظمة.

² انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB 2019/127/R.42، وEB 2019/128/R.51، وEB 2020/129/R.5، وEB 2020/130/R.4، وEB 2020/131/R.2، وEB 2021/132/R.12، وEB 2021/133/R.17، وEB 2021/134/R.23، وEB 2022/135/R.14، وEB 2022/136/R.16، وEB 2023/137/R.15، وEB 2023/138/R.11، وEB 2023/OR/5.

السياسة الحالية بشأن بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وذلك من خلال ضمان قيام موظفي الصندوق وغير الموظفين لديه بإكمال الدورات الإلزامية التي ينظمها مكتب الشؤون الأخلاقية بشأن مدونة قواعد السلوك، والتوعية بمكافحة التحرش التي تشمل التحرش الجنسي، والتدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، فضلا عن الدورات التثقيفية ذات الصلة.

7- وفي عام 2023، أكمل أكثر من 1 000 شخص من الموظفين وغير الموظفين لدى الصندوق التدريب الإلزامي المتعلق بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والوحدة المستقلة المتعلقة بالتحرش الجنسي في مكان العمل إما عند التعيين أو من خلال البرنامج التثقيفي (بمعدل إنجاز قدره 98 في المائة). وبالإضافة إلى ذلك، تلقى ما يزيد على 1 500 من موظفي المشروعات تدريبات داخل الفصول على التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين قدمها مكتب الشؤون الأخلاقية في 26 فعالية لعمليات الصندوق في جميع أنحاء العالم.

8- واستمرارا للممارسة القياسية التي بدأت في عام 2018، يتواصل مكتب الشؤون الأخلاقية بشكل مستمر مع الموظفين في مكاتب الصندوق ومع الأطراف الثالثة/الشركاء المنفذين. ويتضمن ذلك إشراكهم من خلال تدريبات مباشرة على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات. وتُتاح علنا مواد ذات صلة بعدة لغات أُعدت خصيصا للشركاء المنفذين لموظفي المشروعات (مثل دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله بشأن سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وبطاقة ليس هناك من عُذر، ومدونة السلوك للأطراف في المشروع) ويستمر توزيعها على جميع المشاركين، إما في شكل إلكتروني أو ورقي، قبل كل عرض من الدورات التدريبية. وهذا يسمح للمشاركين بالتعرف على المحتوى والمشاركة بنشاط في جلسة الأسئلة والأجوبة في نهاية العروض التقديمية.

9- ومن أجل تشجيع الأفراد على الإبلاغ عن الاشتباه في وقوع التحرش الجنسي أو الاستغلال والانتهاك الجنسيين حتى عندما يكون مستوى الخوف من الانتقام مرتفعا، عزز الصندوق قنوات الإبلاغ الخاصة به بشكل يسمح بالإبلاغ المجهول. وفي الفصل الرابع من العام 2023، أنجز مكتب الشؤون الأخلاقية مجموعة من استمارات الإبلاغ المجهول وهي متاحة بثلاث لغات رسمية: [الإنكليزية](#) و [الفرنسية](#) و [الإسبانية](#).

10- وعلى غرار السنوات الماضية، شارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأجري الاستقصاء في مراكز العمل التي أشارت الأمم المتحدة إلى أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأحيل الاستقصاء في عام 2023 إلى 320 موظفا من موظفي الصندوق (بزيادة بلغت 21 في المائة مقارنة بالعام 2022) في أكثر من 40 مركز عمل مختارا. وبالإجمال، استجاب للاستقصاء 168 موظفا – 89 امرأة و79 رجلا، مما حافظ على معدل الإنجاز لعام 2022 بنسبة تجاوزت 50 في المائة. وتمثلت النتائج الرئيسية في التالي:

(أ) بشكل عام، تتسق نتائج الاستقصاء المنطبقة على الصندوق مع استقصاء عام 2022 ولا تزال تُظهر اتجاهها إيجابيا بشكل عام من حيث فهم وإدراك سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وواجبات الفرد، ومسؤوليات مقدمي الردود في مراكز العمل المختارة.

(ب) أفاد مقدمو الردود بأن لديهم فهما واضحا لسياسات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الصندوق (98 في المائة)، فيما وافق 99 في المائة على أن الصندوق يأخذ موقفاً عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين مأخذ الجد.

- (ج) أشار أكثر من 99 في المائة من مقدمي الردود إلى أنهم يفهمون المحظورات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- (د) كان المشاركون على دراية بأنه ليس من المقبول الدخول في علاقات جنسية مع شخص دون سن الثامنة عشرة، حتى وإن كان ذلك بموافقتهم.
- (هـ) وبالإجمال، أشار 98 في المائة من مقدمي الردود إلى أن منظماتهم تتخذ إجراءات لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فيما اعتبر 95.5 في المائة أن منظماتهم وفرت معلومات بشأن كيفية الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فضلا عن مكان توجيهه/إحالة ضحايا حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (92 في المائة).
- (و) أشار الاستقصاء إلى أن 98 في المائة من مقدمي الردود يعتقدون أن الصندوق يعمل على ضمان أن يواجه الموظفون الذين انخرطوا في ممارسة الجنس التجاري أو الاغتصاب أو ممارسة الجنس مع الأطفال إجراءات تأديبية (مقارنة بـ 95 في المائة في عام 2022).
- (ز) أشار مقدمو الردود إلى أنهم سيبلغون عن أفعال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تشمل زملاء وموظفين يعملون لدى كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة (97 في المائة).
- (ح) ومرة أخرى، اعتبر 96 في المائة من مقدمي الردود أن منظماتهم وفرت معلومات واضحة بشأن كيفية الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فيما قال 87 في المائة أنهم سيبلغون دون خوف من الانتقام (مما شكل انخفاضا عن نسبة 92 في المائة المسجلة في عام 2022).
- 11- وفي أعقاب تعيين الرئيسة الجديدة لمكتب الشؤون الأخلاقية وكبير موظفي الشؤون الأخلاقية في عام 2023، لوحظ أن موظفي الصندوق زادوا من استخدامهم لخدمات مكتب الشؤون الأخلاقية. وبالتالي، عزز مكتب الشؤون الأخلاقية تأثيره على موظفي الصندوق، ورفع مستوى الوعي العام بسياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وأعطى الأولوية للجهود الرامية إلى الحد من خطر تعرض موظفي الصندوق لسوء السلوك الجنسي.
- 12- في الفصل الرابع من عام 2023، تعاون مكتب الشؤون الأخلاقية مع شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف (الشبكة) من خلال توفير المعلومات اللازمة لإجراء التقييم التنظيمي. ويغطي تقييم الشبكة أربعة مجالات للفعالية التنظيمية: الإدارة الاستراتيجية، والإدارة التشغيلية، وإدارة العلاقات وإدارة الأداء، والنتائج. ومن المتوقع تقديم توصيات محددة بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 13- وعلاوة على ذلك، عزز مكتب الشؤون الأخلاقية في الفصل الرابع من عام 2023 تعاونه مع شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي ووحدة التغيير والإيصال والابتكار من خلال مبادرة الابتكار المتمثلة في "خط المساعدة السري للغاية". وخلال مرحلتها الأولى، أجرت المبادرة تحقيقا في العلوم السلوكية حول العوائق التي يواجهها موظفو الصندوق عند الإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وسيصدر التقرير النهائي للتحقيق في عام 2024. وعند إصداره، تعهد مكتب الشؤون الأخلاقية بإجراء التغييرات اللازمة للاستجابة للتوصيات التي تضمنها التقرير بهدف تعزيز العمليات الحالية. وخلال عام 2024، ستستمر الشراكة بين مكتب الشؤون الأخلاقية وشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي ووحدة التغيير والإيصال والابتكار في استكشاف إمكانيات تطوير تطبيق للهواتف المحمولة لتعزيز برامج عمل الصندوق فيما يتعلق بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 14- وأخيرا، شهدت نهاية الفصل الرابع من العام 2023 حدثا هاما؛ حيث وافق المجلس التنفيذي على ميثاق الأخلاقيات في دورته الأربعين بعد المائة. وكان من الضروري إجراء مشاورات داخلية مكثفة للتوصل إلى الموافقة على الميثاق والاختصاصات المحدثة للجنة مراجعة الحسابات، التي تضطلع الآن بمهمة الرقابة العامة

على وظيفة الأخلاقيات. ويعزز ميثاق الأخلاقيات الموافق عليه حديثا استقلالية وظيفة الأخلاقيات ويحسن النزاهة التنظيمية وإدارة المخاطر في الصندوق.

ثالثا- الخاتمة

- 15- في الفصل الرابع من عام 2023 اختتم مكتب الشؤون الأخلاقية الدورة التنفيذية لخطه عمله المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين لعام 2022-2023 بإحراز تقدم كبير نحو منظمة تمنع وقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتتصدى لها بشكل فعال. وبالنسبة لعام 2024، حدد الصندوق مبادرات جديدة والتزم بتعزيز قدرة الصندوق على مكافحة سوء السلوك، بما في ذلك سوء السلوك الجنسي، مع تقديم الدعم للضحايا والمبلغين.
- 16- تعد مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين مسعى متواصل لا يمكن تحقيقه إلا عبر التعاون الكبير بين أصحاب المصلحة الرئيسيين لزيادة قدرة مكتب الشؤون الأخلاقية على دعم الأفراد المشاركين في أنشطة الصندوق وعملياته.
- 17- ومن الآن فصاعدا، سيظل طموح مكتب الشؤون الأخلاقية مُنصبا على تكثيف عمله من أجل التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والاستفادة من تقدم وأثر آليات منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وقياسهما، وتنقيح الإجراءات ذات الصلة عند الاقتضاء، لتتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، مع تكييفها في نفس الوقت لتتناسب بشكل أفضل مع سياق الصندوق. وبالتالي، يظل مكتب الشؤون الأخلاقية مسؤولا عن تعزيز هذه الممارسات وتمكين موظفي الصندوق وجميع الأفراد العاملين في المشروعات التي يمولها الصندوق من الالتزام بولاية الصندوق وسياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي، والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2022- 2023)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	قيد التنفيذ	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمين إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.	تحديث سياسات/إجراءات/عمل يات الصندوق
مستمر	مستمر	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتعميم برنامج التدريب التثقيفي الإلزامي	دورات تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمر	أُنجز	تقديم تدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الأحداث الإقليمية الأخرى المنجزة في عام 2023/2022: <ul style="list-style-type: none"> يناير/كانون الثاني - أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية <ul style="list-style-type: none"> 18 يناير/كانون الثاني، مالي 19 فبراير/شباط، نيبال 26 فبراير/شباط، باكستان 8 مارس/آذار، الكونغو 16 مارس/آذار، سري لانكا 17 مارس/آذار، المغرب 1 أبريل/نيسان، سري لانكا 4 أبريل/نيسان، غابون 13 أبريل/نيسان، طاجكستان مايو/أيار - أغسطس/آب 2022 - حلقة عمل استهلالية <ul style="list-style-type: none"> 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى 24 مايو/أيار، كينيا 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين 9 يونيو/حزيران، ليسوتو 14 يونيو/حزيران، كمبوديا 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار 27 يونيو/حزيران، ملديف 29 يونيو/حزيران، كوبا 28 يوليو/تموز، رواندا 4 أغسطس/آب، نيجيريا 9 أغسطس/آب، أنغولا 	والانتهاك الجنسيين والتوعية بها

الإجراءات المقررة (2022- 2023)	الحالة	الإجراءات	
		<p>سبتمبر/أيلول - ديسمبر/كانون الأول 2022- حلقة عمل استهلاكية</p> <p>28 سبتمبر/أيلول، سري لانكا</p> <p>12 أكتوبر/تشرين الأول، الهند</p> <p>3 نوفمبر/تشرين الثاني، زمبابوي</p> <p>7 ديسمبر/كانون الأول، بنن</p> <p>21 ديسمبر/كانون الأول، الصومال</p> <ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني - أبريل/نيسان 2023 - حلقة عمل استهلاكية 16 يناير/كانون الثاني، فييت نام 7 فبراير/شباط، كوت ديفوار 24 فبراير/شباط، كمبوديا 14 مارس/آذار، طاجيكستان 28 مارس/آذار، كوت ديفوار 28 مارس/آذار، إثيوبيا 29 مارس/آذار، هايتي 29 مارس/آذار، إكوادور 4 أبريل/نيسان، غابون • مايو/أيار - أغسطس/آب 2023 - حلقة عمل استهلاكية 9 مايو/أيار، المكسيك 18 مايو/أيار، البرازيل 23 يونيو/حزيران، جمهورية الكونغو الديمقراطية 29 يونيو/حزيران، الكونغو 26 يوليو/تموز، تركيا 2 أغسطس/آب، مالي 15 أغسطس/آب، نيجيريا 28 أغسطس/آب، بوتان • سبتمبر/أيلول - ديسمبر/كانون الأول 2023- حلقة عمل استهلاكية 7 سبتمبر/أيلول، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية 25 سبتمبر/أيلول، كينيا 4 أكتوبر/تشرين الأول، إكوادور 17 أكتوبر/تشرين الأول، نيجيريا 8 نوفمبر/تشرين الثاني، بنغلاديش 8 نوفمبر/تشرين الثاني، جمهورية الكونغو الديمقراطية 4 ديسمبر/كانون الأول، جمهورية الكونغو الديمقراطية 	

الإجراءات المقررة -2022) (2023	الحالة	الإجراءات	
		4 ديسمبر/كانون الأول، غانا 12 ديسمبر/كانون الأول، مدغشقر	
مستمر	مستمر	إدراج التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عملية اللامركزية.	اللامركزية
2023	قيد التنفيذ	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمر	مستمر	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	أُنجز	إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمر	مستمر	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2023	قيد التنفيذ	إعداد اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والشمول وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة

المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين

2023	أُنجز	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	قيد التنفيذ	بدعم من جهات الاتصال القطرية الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها

المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها

2022	أُنجز	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية لتدريب محدد ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. - آسيا والمحيط الهادي - أمريكا اللاتينية والكاريبي - الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
------	-------	---	---

الإجراءات المقررة -2022) (2023	الحالة	الإجراءات	
		- أفريقيا الشرقية والجنوبية - أفريقيا الغربية والوسطى	
مستمر	مستمر	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين تدريب جهات اتصال جديدة معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023	أنجز	- تنقيح دليل تنفيذ المشروعات لتضمن الإحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون			
مستمر	مستمر	المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما
مستمر	مستمر	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمر	مستمر	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
مستمر	مستمر	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أو ثق لجهود منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	أنجز.	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد	تحدي الابتكار

الإجراءات المقررة -2022) (2023	الحالة	الإجراءات	
		ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع حالات التحرش الجنسي.	