
جمهورية موزامبيق

برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية للفترة 2023-2027

ضميمة

رد الإدارة على تعليقات الدول الأعضاء

الوثيقة: EB 2023/OR/6/Add.1

التاريخ: 29 ديسمبر/كانون الأول 2023

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للعلم

رد الإدارة	تعليقات من سويسرا
<p>نشكركم على تسليط الضوء على أهمية إدراج الالتزامات المتعلقة بإحداث تحول في المنظور الجنساني في إطار الأهداف والنتائج ضمن برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية لموزامبيق. ومن الأهمية بمكان حقا أن نضمن إدماج الاعتبارات الجنسانية بوضوح في برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية هذا وبالطبع في البرنامج القطري بأكمله.</p> <p>ويرجى ملاحظة أن التزام برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية بمعالجة الفوارق الجنسانية يشمل ضعف النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في إطار الهدف الاستراتيجي الثاني، الذي يشدد على تعزيز سلاسل القيمة المراعية للتغذية وتحسين الحصول على الخدمات المالية، مع التركيز بوجه خاص على هذه المجموعات المهمشة. ويجري التشديد بقدر أكبر على التزام برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية بمعالجة الفوارق الجنسانية من خلال إدراج مؤشرات مصنفة بحسب الجنس والعمر. ويهدف ذلك بوجه خاص إلى تبيان التزام الصندوق الثابت برصد التقدم والنتائج لجميع أفراد المجتمعات المحلية الريفية، بما يشمل النساء والرجال والشباب.</p> <p>وفيما يخص المشروعات التي لم تكن قد استُهلكت بعد أثناء تنفيذ برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية (مشروع تنمية قدرة مصايد الأسماك الحرفية على الصمود، الذي يجري تصميمه حاليا، وربما غيره من المشروعات)، سيكون إدراج الأحكام التالية في تقارير تصميم المشروعات وأدلة تنفيذ المشروعات إلزاميا:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) سيجري تشجيع التوازن الجنساني في جميع وحدات إدارة المشروع؛ (2) سُنَدَرَج تدابير منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في اختصاصات منسقي المشروع، وسيجري تنفيذها واحترامها في إدارة البرنامج وتنفيذه؛ (3) سيجري التقيد بمراعاة المنظور الجنساني والتوازن بين العمل والحياة في إدارة البرنامج؛ 	<p>نشكركم على إتاحة الفرصة لنا لإرسال استعراض عبر الإنترنت، كتبته سفارتنا في موزامبيق.</p> <p>تدعم الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون منذ سنوات عديدة مبادرات التنمية الاقتصادية وتعزيز النظم الغذائية من خلال اعتماد نهج تنمية نظام السوق ونهج تنمية سلاسل القيمة، ولا سيما في الجزء الشمالي من موزامبيق. ونحن نثني على هذه الاستراتيجية ونشجع الصندوق على مواصلة تنفيذها في موزامبيق.</p> <p>ومع أن الوثيقة تبرز ضعف النساء (والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة)، فإن النص محايد جنسانيا، ويشمل ذلك الأهداف. وتشير الوثيقة على حد سواء إلى التعميم والتدخلات المباشرة لإحداث تحول في المنظور الجنساني (باستخدام نظام تعلم العمل الجنساني)، وسيكون من المفيد رؤية تلك الالتزامات تتجلى في إطار الأهداف والنتائج. ولم يُذكر أي شيء أيضا بخصوص المنظور الجنساني وإدارة البرامج.</p>

رد الإدارة	تعليقات من سويسرا
<p>(4) فيما يخص بعض المناصب، يجوز للبرامج أن تشجع وتفضل الطلبات التي يقدمها الأشخاص المؤهلون من النساء أو الرجال (لا سيما في المجالات التي يهيمن عليها الذكور أو الإناث).</p>	
<p>يحرص المكتب القطري للصندوق أيضا على تعزيز التعاون مع الشركاء، فضلا عن تحسين الكفاءة في جميع الأنشطة المنفذة. ولتحقيق هذه الغاية، يدرس المكتب القطري للصندوق إمكانية زيادة مشاركة متطوعي الأمم المتحدة والمتدربين، فضلا عن الموظفين الفنيين المبتدئين. تعتبر الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون شريكا هاما للصندوق، وسيجري استكشاف المزيد من سبل التعاون في الاستفادة من الموارد المالية وفي توليد المعرفة والابتكار. كما أن الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون شريك ومساهم مهم في العملية غير السيادية التي يمولها الصندوق (مجموعة Futuro Mcb) في نامبولا. وبالإضافة إلى ذلك، وبناء على طلب من السفارة السويسرية في موزامبيق، شارك برنامج تنمية سلاسل قيمة الأغذية الزراعية الشمولية الذي يموله الصندوق، في استضافة طلاب سويسريين في إطار برنامج تدريب لمدة ستة أشهر في جامعة برن للعلوم التطبيقية للطلاب في مجال الزراعة الدولية. ويمكن استكشاف المزيد من سبل التعاون في المجالات المعمة وغيرها.</p>	<p>الحضور القطري للصندوق من حيث عدد الموظفين محدود بالنظر إلى حجم الحافظة والاستثمارات. ونحن نتساءل عما إذا كانت هناك طريقة لجعل التعاون أكثر كفاءة، ربما من خلال زيادة عدد الموظفين في الموقع. وتشترك الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون والصندوق الدولي للتنمية الزراعية في الاهتمام بالموضوع ويركز كلاهما على الشباب والنساء والشمول. ونرحب بفرص تبادل الخبرات وتطوير أوجه التآزر بين برامجنا.</p>