
تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الوثيقة: EB 2023/OR/5

التاريخ: 23 أغسطس/آب 2023

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض التحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

الأسئلة التقنية

Berkis Patricia Perez

مديرة

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: b.perez@ifad.org

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة من أجل تعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، أنشأت الإدارة فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، التي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، والمؤلفة من ممثلي مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة التواصل، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة. وتقدم فرقة العمل منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته¹ بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. كما تقدم تقارير عن التدابير الملموسة التي تُتخذ لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818).
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطط عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترتين 2018-2019 و2020-2021، وهو حاليا بصدد تنفيذ خطة عمله للفترة 2022-2023 (الملحقان الأول والثاني). وأُخذت إجراءات لتعزيز السياسات، والإجراءات، والعقود، وخطابات التعيين، ويُقدم تدريب بانتظام إلى القوى العاملة في الصندوق والشركاء المنفذين على حد سواء. وجرى أيضا توسيع نطاق الالتزام بالتقيد بسياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ليشمل المقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله من خلال إدخال تعديلات على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق.
- 3- وتماشيا مع الممارسات السابقة، قُدمت خطة عمل منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 إلى المجلس التنفيذي ومكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويرسل رئيس الصندوق أيضا رسالة الإدارة في نهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويبلغ الأمين العام للأمم المتحدة بآراءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين. ويمكن الاطلاع على نسخة من هذه الرسالة على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 4- يواصل الصندوق جهوده الوقائية مع موظفيه وجميع الأفراد المتعاقدين معه (غير الموظفين) والشركاء المنفذين. وبالإضافة إلى الدورة التدريبية الإلكترونية الإلزامية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والبرنامج التثقيفي لتجديد المعلومات الذي يتوقع من الموظفين وغير الموظفين إتمامهما، يدير مكتب الشؤون الأخلاقية تدريب الشركاء المنفذين على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال أحداث الفصول الدراسية الافتراضية.

¹ انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#)، و [EB 2022/135/R.14](#)، و [EB 2022/136/R.16](#)

- 5- وأعدت مواد خصيصا لموظفي المشروعات، مثل حلقة دراسية شبكية عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باللغات الرسمية الأربع في الصندوق، ودليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله يتعلق بسياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.
- 6- ومنذ تقديم التحديث بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الدورة الأخيرة للمجلس التنفيذي، تلقى أكثر من 450 موظفا، والأشخاص الذين يعملون لدى الصندوق بموجب عقد غير الموظفين، وموظفي المشروعات تدريبا بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إما إلكترونيا أو في دورات دراسية افتراضية. وحتى الآن، أتمت ما نسبته 98 في المائة من الموظفين التدريب الإلزامي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمرة الأولى، أو حازوا على شهادة من جديد في سياق البرنامج التنشيطي لتجديد المعلومات. وبالإضافة إلى ذلك، أتم أكثر من 400 موظف الدورة التعليمية التي أعدها مكتب الشؤون الأخلاقية بشأن حالات التحرش الجنسي في مكان العمل منذ إطلاقها.
- 7- ويواصل مكتب الشؤون الأخلاقية دعم أنشطة جهات الاتصال المعنية بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ورصد البرنامج لضمان حصول جهات الاتصال والجهات المناوبة المعنية حديثا على التدريب المناسب. وفي هذا الصدد، جرى في عام 2023 تدريب مجموعة مؤلفة من 30 جهة اتصال معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين مع المناوبين المعينين حديثا. وتقوم جهات الاتصال والجهات المناوبة في سياق أدوارها بتعميم مواد التوعية بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ومعلومات عن آليات الإبلاغ في مكاتب كل منها وخلال الأحداث الاستهلاكية، والاتصال بأفرقة الأمم المتحدة القطرية المحلية والمنسقين المقيمين، والمساهمة في استراتيجية الأمم المتحدة المحلية لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتقوم جهات الاتصال المعنية بمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها حيثما أمكن بتشجيع الحكومات على ترجمة مواد التوعية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها إلى اللغات المحلية.]
- 8- وينسق مكتب الشؤون الأخلاقية بانتظام مع دائرة إدارة البرامج لضمان إدراج العروض التقديمية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في حلقات عمل استهلال المشروعات مع الشركاء المنفذين. ويقدم مكتب الشؤون الأخلاقية هذا التدريب من خلال أحداث الفصول الدراسية الافتراضية وهذا أمر بالغ الأهمية للتوعية في المراحل المبكرة من تنفيذ المشروعات من أجل المساعدة على منع أي من أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في المشروعات الممولة من الصندوق. ويكشف علنا عن المواد المتعددة اللغات ذات الصلة التي أعدت خصيصا للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات (مثل [دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله بشأن سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وبطاقة ليس هناك من عذر، ومدونة السلوك للأطراف في المشروع](#)) وتوزع بصورة منهجية على جميع المشاركين، إما في شكل إلكتروني أو ورقي قبل العرض. ويتيح لهم ذلك التعرف على محتوى الوثائق وإتاحة الفرصة لهم لطلب التوضيحات أو طرح الأسئلة.
- 9- وتمشيا مع السنوات السابقة، يشارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين لعام 2023 الذي أجراه مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين استجابة الأمم المتحدة لحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتلقى مكتب الشؤون الأخلاقية الاستقصاء في 3 يوليو/تموز وكان قد أرسل إلى حوالي 320 من موظفي الصندوق في أكثر من 40 مركز من مراكز العمل التي اعتبرتها الأمم المتحدة عالية المخاطر من حيث الاستغلال والانتهاك الجنسيين وحيث توجد مكاتب قطرية تابعة للصندوق. وبحسب الممارسة السابقة، سيجري إطلاع المجلس التنفيذي على نتائج الاستقصاء فور إتاحتها للصندوق.
- 10- وكجزء من خطة عمل الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 أعد مكتب الشؤون الأخلاقية، بالتعاون مع شعبة التواصل، مقطع فيديو يؤكد موقف الصندوق الذي لا يتسامح إطلاقا مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين ويعزز ثقافة

التعبير عن الرأي بحرية ويقدم معلومات بشأن قنوات الإبلاغ في الصندوق. ومقطع الفيديو هذا متاح للجمهور ويندرج أيضا في تدريب جهات الاتصال والجهات المناوبة في منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

باء - تعميم سياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

11- منذ اعتماد سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، تُبذل الجهود للتوعية بشأن سياسة عدم التسامح إطلاقا مع الشركاء المنفذين. وينصب التركيز على الالتزام بعدم المشاركة في سوء السلوك الجنسي والإبلاغ عن أعمال سوء السلوك الجنسي المشتبه بها إما من خلال السلطات الوطنية أو الصندوق وفي كل الحالات إبلاغ الصندوق على وجه السرعة.

12- ومن المطلوب بذل جهود متواصلة لتعزيز موقف الصندوق الذي لا يتسامح إطلاقا مع أعمال سوء السلوك الجنسي، سواء كان ذلك في الصندوق أو مع الشركاء المنفذين، ولا سيما في سياق تحقيق اللامركزية في الصندوق. ويمثل العمل مع الميدان أولوية من أولويات مكتب الشؤون الأخلاقية لضمان التوعية بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها على مستوى عالمي. وبالإضافة إلى العرض التقديمي المنتظم للتوعية بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها عند استهلال المشروعات، سيتواصل مكتب الشؤون الأخلاقية مع الشعب الإقليمية للمشاركة في الأحداث الإقليمية وكذلك لتهيئة فرص جديدة للتأكيد على أهمية سياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ودور جهات الاتصال والجهات المناوبة في منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في مراكز عمل كل منها. ويقترح مكتب الشؤون الأخلاقية على المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية للصندوق، استكمالاً لترسانته من الإجراءات الرامية إلى منع سوء السلوك الجنسي، عقد أحداث غير رسمية منتظمة، وجلسات أسئلة وأجوبة لتوعية الموظفين وغير الموظفين بشأن سوء السلوك المتمثل في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتذكيرهم بواجبهم في الإبلاغ ورفض السلوك غير المقبول.

13- وبالاستناد إلى نموذج مدونة السلوك للأطراف في المشروع التي وضعها مكتب الشؤون الأخلاقية لتحديد معايير السلوك المتوقعة من كل طرف في المشروع مسؤول عن تنفيذ المشروعات التي يمولها الصندوق، سيقم مكتب الشؤون الأخلاقية ما إذا كانت هناك حاجة إلى إعداد وثائق محددة لدعم استراتيجية منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، مكرسة خصيصا لموظفي المشروعات والشركاء المنفذين على أرض الواقع.

ثالثا - الخاتمة

14- تمثل مكافحة حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها التزاما طويل الأجل لا يمكن تحقيقه إلا من خلال تعاون ملموس وكبير بين جميع الأطراف المشاركة في أنشطة الصندوق وبما يتواءم مع أفضل الممارسات التي تشترك فيها منظمات الأمم المتحدة الأخرى والمؤسسات المالية الدولية.

15- ويلتزم مكتب الشؤون الأخلاقية بالتعاون مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، والفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة، وفرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي وشبكة المؤسسات المالية الدولية للحفاظ على المعايير وتعزيزها لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتُبذل جهود متواصلة للإبلاغ عن موقف الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقا وتعزيز ثقافة التعبير عن الرأي بحرية في الصندوق،

منعا لحدوث حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وضمان بيئة عمل آمنة لجميع موظفي الصندوق والأطراف الأخرى المشاركة في أنشطته.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2022-2023)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	جارية	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمين إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.	تحديث سياسات/إجراءات/عم ليات الصندوق
مستمرة	مست مرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي	دورات تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والتوعية بها
مستمرة	جارية	تقديم تدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الأحداث الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2023/2022:	
		<ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلالية - 18 يناير/كانون الثاني، مالي (أنجزت) • فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلالية - 19 فبراير/شباط، نيبال (أنجزت) - 26 فبراير/شباط، باكستان (أنجزت) - أوغندا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • مارس/آذار 2022 - حلقة عمل استهلالية - 8 مارس/آذار، الكونغو (أنجزت) - 16 مارس/آذار، سري لانكا (أنجزت) - 17 مارس/آذار، المغرب (أنجزت) - تشاد (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - هندوراس (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - كينيا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - المكسيك (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية - 1 أبريل/نيسان، سري لانكا (أنجزت) - 4 أبريل/نيسان، الغابون (أنجزت) - 13 أبريل/نيسان، طاجيكستان (أنجزت) • مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلالية - 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى (أنجزت) - 24 مايو/أيار، كينيا (أنجزت) • يونيو/حزيران - أغسطس/آب 2022 حلقة عمل استهلالية - 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين (أنجزت) - 9 يونيو/حزيران، ليسوتو (أنجزت) - 14 يونيو/حزيران، كمبوديا (أنجزت) - 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار (أنجزت) - 27 يونيو/حزيران، ملديف (أنجزت) - 29 يونيو/حزيران، كوبا (أنجزت) - 28 يوليو/تموز، رواندا (أنجزت) 	

الإجراءات المقررة -2022- (2023)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
		<ul style="list-style-type: none"> - 4 أغسطس/أب، نيجيريا (أنجزت) - 9 أغسطس/أب، أنغولا (أنجزت) - فيرغيزستان (أرجئت في انتظار تاريخ جديد) • سبتمبر/أيلول 2022 - حلقة عمل استهلاكية - البرازيل (أرجئت إلى عام 2023) - 28 سبتمبر/أيلول، سري لانكا (أنجزت) • أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول 2022 حلقة عمل استهلاكية - 12 أكتوبر/تشرين الأول، الهند (أنجزت) - 3 نوفمبر/تشرين الثاني، زمبابوي (أنجزت) - 7 ديسمبر/أيلول، بنن (أنجزت) - 21 ديسمبر/كانون الأول، الصومال (أنجزت) • يناير/كانون الثاني - أبريل/نيسان 2023 - حلقة عمل استهلاكية - نيجيريا (أرجئت في انتظار تاريخ جديد) - 16 يناير/كانون الثاني، فييت نام (أنجزت) - 7 فبراير/شباط، كوت دي فوار (أنجزت) - 24 فبراير/شباط، كمبوديا (أنجزت) - 14 مارس/آذار، طاجيكستان (أنجزت) - 28 مارس/آذار، كوت ديفوار (أنجزت) - 28 مارس/آذار، إثيوبيا (أنجزت) - 29 مارس/آذار، هايتي (أنجزت) - 29 مارس/آذار، إكوادور (أنجزت) - 4 أبريل/نيسان، غانا (أنجزت) • مايو/أيار - سبتمبر/أيلول 2023 - حلقة عمل استهلاكية - 9 مايو/أيار، المكسيك (أنجزت) - 18 مايو/أيار البرازيل (أنجزت) - 23 يونيو/حزيران، جمهورية الكونغو الديمقراطية (أنجزت) - 26 يوليو/تموز، تركيا (مقررة) - 2 أغسطس/أب، مالي (مقررة) - 16 أغسطس/أب، نيجيريا (مقررة) - 7 سبتمبر/أيلول، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (مقررة) 	
مستمرة	مست مرة	إدراج التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عملية اللامركزية.	اللامركزية
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمرة	مست مرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مست مرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	والتواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	جارية	إعداد اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة

المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات المقررة -2022- (2023)	الحالة	الإجراءات	
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات القطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما

المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها

2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريباً محدداً وبدء العمل به لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجزت أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجزت الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا - أنجزت أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجزت أفريقيا الغربية والوسطى - أنجزت دورة إضافية قدمت في 14 مارس/آذار 2022.	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين تدريب جهات اتصال جديدة معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023	أنجزت	- تنقيح دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الإحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات

المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون

مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع

الإجراءات المقررة -2022) (2023	الحالة	الإجراءات	
			الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
مستمرة	مست مرة	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	أنجزت	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار