
تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الوثيقة: EB 2023/OR/13

التاريخ: 21 نوفمبر/تشرين الثاني 2023

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض التحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

الأسئلة التقنية

Berkis Patricia Perez

مديرة الشؤون الأخلاقية

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: b.perez@ifad.org

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، تمضي فرقة عمل الصندوق المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين¹ قدما في تنفيذ المبادرات التي تعزز ثقافة الأخلاقيات والمساءلة، مركزة في الوقت عينه على الضحايا ومطالبة بحقوقهم.
- 2- وتقدم فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته² بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وهي تقدم تقارير أيضا بشأن التدابير الملموسة التي تتخذ لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبنية في التقرير المعنون التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد³، ومع أي توصيات لاحقة تُحدد كأفضل الممارسات.
- 3- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطتي عمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 والفترة 2020-2021، ويقوم حاليا بوضع اللمسات الأخيرة على تنفيذ خطة العمل الموافق عليها للفترة 2022-2023 (انظر الملحق).

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 4- في الفصلين الثاني والثالث من عام 2023 على التوالي، تولت رئيسة مكتب الشؤون الأخلاقية وكبيرة موظفي الشؤون الأخلاقية مهامهما. وفي الفصلين الثالث والرابع، ساهمت هاتان الموظفتان المعينتان حديثا إسهاما كبيرا في تنفيذ وإتمام خطة العمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 والتصميم الاستراتيجي لخطة العمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2024-2025.
- 5- واتخذت إجراءات أخرى لمواصلة تعزيز سياسات الصندوق، وإجراءاته، وعقوده، وخطابات تعيينه وتدريبه لترسيخ نهج يركز على الضحايا ولتعزيز مساءلة الموظفين، وغير الموظفين، والبائعين، والمقترضين، والمتلقين وغيرهم من الأطراف الثالثة التي تشارك في الأنشطة أو العمليات التي يديرها الصندوق. وطوال عام 2023، شارك مكتب الشؤون الأخلاقية بنشاط في صياغة الاتفاقيات القانونية والتفاوض بشأنها لضمان التزام جميع الاتفاقيات التي يكون الصندوق طرفا فيها بأعلى المعايير الأخلاقية، وإدراج أحكام محددة في جميع الاتفاقيات لمنع الادعاءات المتعلقة بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها على وجه السرعة.

¹ ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف وشعبة التواصل ودائرة إدارة البرامج ودائرة خدمات المنظمة.

² انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#)، و [EB 2022/135/R.14](#)، و [EB 2022/136/R.16](#)، و [EB 2022/137/R.15](#)، و [EB 2023/138/R.11](#) و [EB 2023/OR/5](#)

³ A/71/818

- 6- وفي الفصلين الثالث والرابع من عام 2023، أوليت أهمية قصوى لصياغة سياسة جديدة بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وستقوم السياسة المنقحة بمواءمة الصندوق مع تعاريف ومبادئ السياسة النموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي، وكذلك مع أفضل الممارسات التي توصي بها وحدة التفتيش المشتركة التابعة للأمم المتحدة. وتحقيقاً لهذه الغاية، أجرى مكتب الشؤون الأخلاقية استعراضاً مكتيبياً لأحدث التقارير وعملية مقارنة معيارية مع كيانات تابعة لمنظومة الأمم المتحدة ومؤسسات مالية دولية.
- 7- ويواصل مكتب الشؤون الأخلاقية اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان إكمال موظفي الصندوق وغير الموظفين دوراته التدريبية الإلكترونية الإلزامية بشأن مدونة السلوك، والتوعية بمكافحة التحرش، والتي تشمل التحرش الجنسي، والتدريب على منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والدورات التثقيفية ذات الصلة.
- 8- واعتباراً من أكتوبر/تشرين الأول 2023، أكمل حوالي 1 200 من موظفي الصندوق وغير الموظفين التدريب الإلكتروني الإلزامي بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (معدل إكمال 97 في المائة) والوحدة المستقلة حول التحرش الجنسي في مكان العمل (إما عند التعيين أو من خلال برنامج تنشيطي للمعلومات). وبالإضافة إلى ذلك، تلقى أكثر من 1 000 من موظفي المشروعات في 20 بلداً تدريباً داخل فصول دراسية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين قدمه مكتب الشؤون الأخلاقية.
- 9- ويواصل مكتب الشؤون الأخلاقية بذل جهوده، بدعم من دائرة إدارة البرامج، للوصول إلى الموظفين في مكاتب الصندوق والأطراف الثالثة/الشركاء المنفذين عن طريق التوعية وتقديم التدريب المباشر بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات العمل المتعلقة ببدء المشروعات. وتتاح علناً مواد ذات صلة بعدة لغات أعدت خصيصاً للشركاء المنفذين وللموظفي المشروعات (مثل [دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله بشأن سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وبطاقة ليس هناك من عُذر، ومدونة السلوك للأطراف في المشروع](#)) ويستمر توزيعها على جميع المشاركين، إما في شكل إلكتروني أو ورقي، قبل كل عرض من العروض التقديمية. وهذا يتيح لهم التعرف على المحتوى والمشاركة بنشاط في جلسة الأسئلة والأجوبة في نهاية العروض التقديمية.
- 10- ولضمان اتخاذ إجراءات فورية وفعالة بشأن جميع الحالات المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، حُدثت الحاجة إلى تعزيز قنوات الإبلاغ في الصندوق لتشجيع الأفراد على الإبلاغ حتى عندما يكون الخوف من الانتقام شديداً. ولذلك أطلق مكتب الشؤون الأخلاقية في الآونة الأخيرة نموذجين جديدين على موقعه [الشبكي](#) يتيحان للأفراد تقديم ادعاءات مجهولة الهوية. والنماذج متاحة باللغات [الإسبانية](#) و [الإنكليزية](#) و [الفرنسية](#).
- 11- وتماشياً مع السنوات السابقة، شارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة لعام 2023 بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، الذي أجراه مكتب المنسق الخاص بشأن تحسين تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتلقى مكتب الشؤون الأخلاقية الاستقصاء في 3 يوليو/تموز وأرسله إلى حوالي 320 موظفاً من موظفي الصندوق في أكثر من 40 مقر عمل حددتها الأمم المتحدة على أنها أماكن معرضة بشدة لمخاطر حدوث حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتوجد فيها مكاتب قطرية للصندوق. وأظهر معدل الإتمام الأولي الذي عرضه مكتب المنسق الخاص بشأن تحسين تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين أعلى معدل استجابة على الإطلاق للصندوق، إذ بلغ معدل الإتمام أكثر من 50 في المائة نتيجة لاستمرار العمل مع موظفي المكاتب القطرية طوال فترة الاستقصاء. ووفقاً للممارسة المتبعة في الماضي، سيجري إطلاع المجلس التنفيذي على نتائج الاستقصاء حالما تتاح للصندوق.

ثالثا- الخاتمة

- 12- إن مكافحة حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التزام طويل الأجل لا يمكن تحقيقه إلا من خلال توفير الموارد الكافية والتعاون الكبير مع جميع أصحاب المصلحة المشاركين في أنشطة الصندوق وعملياته.
- 13- وقد التزم مكتب الشؤون الأخلاقية طوال عام 2023 بتعزيز الشراكة مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، وفريق الأمم المتحدة العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، وفرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وشبكة المؤسسات المالية الدولية بهدف الحفاظ على المعايير وتعزيزها لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.
- 14- ويجري تكثيف الجهود الرامية إلى إبلاغ الصندوق بموقفه المتمثل في عدم التسامح إطلاقا وتعزيز ثقافة التحدث في الصندوق بهدف منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وضمان بيئة عمل آمنة لجميع موظفي الصندوق والأطراف الأخرى المشاركة في أنشطة الصندوق وعملياته.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي، والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
2023	جارية	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمين إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنبهية الإلزامي
مستمرة	جارية	تقديم تدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الأحداث الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2023/2022: <ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلالية - 18 يناير/كانون الثاني، مالي (أنجزت) • فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلالية - 19 فبراير/شباط، نيبال (أنجزت) - 26 فبراير/شباط، باكستان (أنجزت) - أوغندا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • مارس/آذار 2022 - حلقة عمل استهلالية - 8 مارس/آذار، الكونغو (أنجزت) - 16 مارس/آذار، سري لانكا (أنجزت) - 17 مارس/آذار، المغرب (أنجزت) - تشاد (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - هندوراس (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - كينيا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - المكسيك (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية - 1 أبريل/نيسان، سري لانكا (أنجزت)

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> - 4 أبريل/نيسان، الغابون (أنجزت) - 13 أبريل/نيسان، طاجيكستان (أنجزت) • مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى (أنجزت) - 24 مايو/أيار، كينيا (أنجزت) • يونيو/حزيران - أغسطس/آب 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين (أنجزت) - 9 يونيو/حزيران، ليسوتو (أنجزت) - 14 يونيو/حزيران، كمبوديا (أنجزت) - 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار (أنجزت) - 27 يونيو/حزيران، ملديف (أنجزت) - 29 يونيو/حزيران، كوبا (أنجزت) - 28 يوليو/تموز، رواندا (أنجزت) - 4 أغسطس/آب، نيجيريا (أنجزت) - 9 أغسطس/آب، أنغولا (أنجزت) - قيرغيزستان (أرجنت في انتظار تاريخ جديد) • سبتمبر/أيلول 2022 - حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - البرازيل (أرجنت إلى عام 2023) - 28 سبتمبر/أيلول، سري لانكا (أنجزت) • أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 12 أكتوبر/تشرين الأول، الهند (أنجزت) - 3 نوفمبر/تشرين الثاني، زمبابوي (أنجزت) - 7 ديسمبر/أيلول، بنن (أنجزت) - 21 ديسمبر/كانون الأول، الصومال (أنجزت) • يناير/كانون الثاني - أبريل/نيسان 2023 - حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 16 يناير/كانون الثاني، فييت نام (أنجزت) - 7 فبراير/شباط، كوت دي فوار (أنجزت) 	

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
		<ul style="list-style-type: none"> - 24 فبراير/شباط، كمبوديا (أنجزت) - 14 مارس/آذار، طاجيكستان (أنجزت) - 28 مارس/آذار، كوت ديفوار (أنجزت) - 29 مارس/آذار، هايتي (أنجزت) - 29 مارس/آذار، إكوادور (أنجزت) - 4 أبريل/نيسان، غانا (أنجزت) • مايو/أيار – سبتمبر/أيلول 2023 - حلقة عمل استهلاكية - 9 مايو/أيار، المكسيك (أنجزت) - 18 مايو/أيار، البرازيل (أنجزت) - 23 يونيو/حزيران جمهورية الكونغو الديمقراطية (أنجزت) - 26 يوليو/تموز، تركيا (أنجزت) - 2 أغسطس/آب، مالي (أنجزت) - 15 أغسطس/آب نيجيريا (أنجزت) - 28 أغسطس/آب، بوتان (أنجزت) - 7 سبتمبر/أيلول، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (أنجزت) - 25 سبتمبر/أيلول، كينيا (أنجزت) • أكتوبر/تشرين الأول – ديسمبر/كانون الأول - 4 أكتوبر/تشرين الأول، إكوادور (أنجزت) - 17 أكتوبر/تشرين الأول، نيجيريا (أنجزت) - 8 نوفمبر/تشرين الثاني (مقررة) 	
مستمرة	مستمرة	إدراج التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عملية اللامركزية.	اللامركزية
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمرة	مستمرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	جارية	إعداد اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات القطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقا مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها			
2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريجيا محددًا ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجز أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجز الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا - أنجز أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجز أفريقيا الغربية والوسطى - أنجز دورة إضافية قدمت في 14 مارس/آذار 2022.	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين تدريب جهات اتصال جديدة معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023	أنجزت	- تنقيح دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقا مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	دليل تنفيذ المشروعات

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
		- اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
مستمرة	مستمرة	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	أنجزت	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع حالات التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار