

| | |
|---------------|------------------------|
| Document: | EC 2016/94/W.P.2/Rev.1 |
| Agenda: | 3 |
| Date: | 19 October 2016 |
| Distribution: | Public |
| Original: | English |

A



الاستثمار في السكان الريفيين

برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق
المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2017 وخطته
الإشارية للفترة 2018-2019

مذكرة إلى السادة الأعضاء في لجنة التقييم

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

William Skinner

مدير مكتب شؤون الهيئات الرئاسية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2974
البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Oscar A. Garcia

مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2274
البريد الإلكتروني: o.garcia@ifad.org

Simona Somma

أخصائية التقييم
رقم الهاتف: +39 06 5459 2124
البريد الإلكتروني: s.somma@ifad.org

لجنة التقييم - الدورة الثالثة والتسعون

روما، 6 سبتمبر/أيلول 2016

للاستعراض

المحتويات

| | |
|----|--|
| 1 | أولا - مقدمة |
| 3 | ثانيا - المنظور الحالي |
| 3 | ألف - أبرز أحداث عام 2016 |
| 5 | باء - استخدام ميزانية عام 2015 |
| 6 | جيم - استخدام المبلغ المرحل من عام 2015 |
| 6 | ثالثا - الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل |
| 7 | رابعا - برنامج عمل عام 2017 |
| 11 | خامسا - م ظروف الموارد لعام 2016 |
| 11 | ألف - الموارد من الموظفين |
| 12 | باء - الميزانية المقترحة |

الملاحق

| | |
|----|---|
| 18 | الملحق الأول - إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2016-2018 |
| 20 | الملحق الثاني - إبلاغ مكتب التقييم المستقل عن الإنجازات (حتى 15 يونيو/حزيران 2016) |
| 27 | الملحق الثالث - أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2017 والخطة الإشارية للفترة 2018-2019 |
| 32 | الملحق الرابع - مستويات موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق |
| 33 | الملحق الخامس - الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2017 |
| 36 | الملحق السادس - إطار الانتقائية لمكتب التقييم المستقل |

الاستعراض المسبق لبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2017 وخطته الإشارية للفترة 2018-2019

أولا - مقدمة

- 1- تتضمن هذه الوثيقة برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق وميزانيته لعام 2017 وخطته الإشارية للفترة 2018-2019. وقد أعدت هذه الوثيقة بالتشاور مع إدارة الصندوق، وهي تأخذ بعين الحسبان الأولويات التي عبّرت عنها الهيئات الرئاسية في الصندوق عام 2015، والتغذية الراجعة من لجنة التقييم ولجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي في دوراتهم المنعقدة في سبتمبر/أيلول.
- 2- السياق. يخطط الصندوق لتقديم ما قيمته 3.2 مليار دولار أمريكي في شكل قروض ومنح خلال فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق (2016-2018) من موارده الخاصة. وتتطوي عملية التجديد العاشر لموارد الصندوق على عدة أولويات تشغيلية لتحقيق الغاية الشاملة للتحويل الريفي. وهي تشمل تنمية الزراعة المستدامة والشمولية لأصحاب الحيازات الصغيرة، والتغذية، والتكيف مع تغير المناخ، وتوسيع النطاق، والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتنعكس مجالات الأولوية هذه في الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2016-2025. وبالإضافة إلى ذلك، تعد اللامركزية المؤسسية والاستدامة المالية مجالين رئيسيين للانتباه من أجل زيادة تعزيز فعالية الصندوق الإنمائية والمؤسسية.
- 3- وتوفر هذه الخطط والأولويات الخلفية لبرنامج عمل التقييم المستقل في الصندوق. وقد وضع برنامج العمل وميزانية المكتب استنادا إلى تطبيق إطار الانتقائية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق بعد دراسة متأنية للأولويات التي حددها التجديد العاشر لموارد الصندوق¹، والخطة متوسطة الأجل للفترة 2016-2018. ومن المهم أيضا الرؤية الاستراتيجية متوسطة الأجل لمكتب التقييم المستقل للفترة 2016-2018، المستندة إلى الرؤية الاستراتيجية للصندوق للفترة 2016-2025، والتي توفر إطارا أعرض لأنشطة مكتب التقييم المستقل في العامين القادمين (انظر الإطار 1).

الإطار 1

بيان مهمة ورؤية مكتب التقييم المستقل

المهمة

تعزيز المساءلة والتعلم من خلال تقييمات مستقلة وموثوقة ومفيدة لعمل الصندوق.

الرؤية

زيادة أثر عمليات الصندوق من أجل تحقيق تحول ريفي مستدام وشمولي من خلال التميز في التقييم.

- 4- أثناء وضعه لبرنامج عمله وميزانيته، نظر مكتب التقييم المستقل في ضرورة الاستمرار في توفير تقييمات عالية الجودة. فالمنهجية المتينة والتحليل المحسن أساسيان من أجل تحقيق مهمة مكتب التقييم المستقل

¹ التقرير النهائي للتجديد العاشر لموارد الصندوق متاح على: <https://webapps.ifad.org/members/gc/38/docs/GC-38-L-4-Rev-1.pdf>.

الخاصة بالمساءلة والتعلم. ومنذ يناير/كانون الثاني 2016، والمكتب يقوم بتنفيذ المنهجية الواردة في الإصدار الثاني من دليل التقييم في جميع أنواع التقييمات.

5- يصنف دليل التقييم الأساليب والعمليات لجميع أنواع التقييم التي يجريها مكتب التقييم المستقل، بما في ذلك التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات المشروعات، بما في ذلك تقييمات الأثر، والتوليفات التقييمية. لقد بسّط الدليل منهجية وعمليات تقييم مكتب التقييم المستقل، مما أدى إلى زيادة الصرامة المنهجية، وتحسين التحليل، وخفض من تكاليف الوحدات إلى أدنى حد. والدليل الجديد هو بمثابة الأساس لوضع اتفاق موازنة جديد مع إدارة الصندوق لموازنة المنهجيات المستخدمة في نظم التقييم المستقل والتقييم الذاتي في الصندوق. وهدف الاتفاق هو ضمان مساهمة كل من النظامين في تحقيق غايات وأهداف الصندوق من خلال التعزيز المتبادل والتكميلي.

6- تستند هذه الوثيقة إلى تقييم نقدي للاحتياجات، بدلا من مجرد استخدام الميزانية الحالية كخط أساس². وتبين الروابط بين برنامج العمل والنفقات، وتعرض بمزيد من التفصيل توزيع التكاليف المدرجة في الميزانية، وخاصة تكاليف غير الموظفين، مثل تكاليف الخبراء الاستشاريين. وإضافة إلى ذلك، توفر الوثيقة بيانات مفصلة عن النفقات الفعلية لعام 2015، واستخدام الميزانية حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016، وتقديرات حالة للاستخدام المتوقع بنهاية عام 2016. وسوف توفر معلومات محدثة في نسخ مستقبلية من الوثيقة حالما تتوفر حتى عرضها النهائي على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016.

7- سيتم تطوير هذا الوثيقة أكثر في أعقاب دمج تعليقات لجنة التقييم في دورتها الرابعة والتسعين التي ستعقد في أكتوبر/تشرين الأول 2016، وسينظر المجلس التنفيذي في الوثيقة النهائية في ديسمبر/كانون الأول 2016. وقبل ذلك سيناقش مقترح الميزانية في لجنة مراجعة الحسابات في نوفمبر/تشرين الثاني 2016، جنبا إلى جنب مع الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2017، وبعدئذ سيتم عرضها بتوصية من المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016 على مجلس المحافظين للمصادقة عليها في فبراير/شباط 2017.

8- وبما يتماشى مع سياسة التقييم في الصندوق³ فقد تم إعداد ميزانية مكتب التقييم المستقل بصورة مستقلة عن الميزانية الإدارية للصندوق⁴، إلا أن هذه الميزانية المقترحة تستند إلى نفس مبادئ ومعايير الميزنة (ومنها مثلا سعر الصرف، والتكاليف القياسية لوظائف الموظفين، وعامل التضخم) التي استخدمتها إدارة الصندوق لإعداد ميزانيتها الإدارية لعام 2017.

9- وقد تم تقسيم هذه الوثيقة إلى خمسة أقسام. القسم الثاني يلقي الضوء على ما يلي: إنجازات برنامج عمل التقييم لعام 2016 حتى الآن؛ والاستخدام الشامل لميزانية عام 2015؛ واستخدام ميزانية عام 2016 حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016، والاستخدام المتوقع لعام 2016؛ واستخدام النسبة البالغة 3 في المائة من ميزانية مكتب التقييم المستقل المرحلة من عام 2015. ويعرض القسم الثالث وصفا موجزا للأهداف

² انظر الفقرة 29 من محاضر الدورة السابعة بعد المائة للمجلس التنفيذي، الوثيقة EB 107/Rev.1.

³ سياسة التقييم المعدلة في الصندوق متاحة على: <https://webapps.ifad.org/members/eb/102/docs/EB-2011-102-R-7-Rev-3.pdf>.

⁴ انظر الفقرة 38 من سياسة التقييم المعدلة في الصندوق: "ويتم تحديد مستويات مكون مكتب التقييم المستقل والميزانية الإدارية للصندوق بصورة مستقلة عن بعضها البعض".

الاستراتيجية للمكتب، في حين يركز القسم الرابع على أنشطة التقييم المقترحة لعام 2017. ويقدم القسم الخامس لمحة عامة عن المقترح الأولي للميزانية والموارد البشرية التي يحتاج إليها مكتب التقييم المستقل في عام 2017 لتنفيذ برنامج عمله وتحقيق أهدافه الرئيسية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

ثانيا - المنظور الحالي

ألف - أبرز أحداث عام 2016

10- بحلول نهاية هذا العام، يتوقع مكتب التقييم المستقل أن يكون قد نفذ جميع الأنشطة المقررة في برنامج عمله لعام 2016. وتشمل إنجازات مختارة حتى تاريخه ما يلي:

- **إكمال التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق⁵.** استُكمل التقييم المؤسسي في الوقت المحدد وعُرض على لجنة التقييم في مارس/آذار، وعلى المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2016. ومن المتوقع أن يستتير التصميم المنقح لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء من نتائجه وتوصياته، والذي ستعرضه الإدارة على المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2016.
- **إكمال التقييم المؤسسي بشأن تجربة اللامركزية في الصندوق.** عُرضت ورقة النهج الخاصة بالتقييم المؤسسي⁶ على لجنة التقييم في مارس/آذار 2016 وأدمجت فيها تعليقات أعضاء اللجنة. وقد تم تشاطر مسودة تقرير التقييم مع إدارة الصندوق، والتي ستناقش في الدورة الخامسة والتسعين للجنة التقييم في نوفمبر/تشرين الثاني، وستعرض على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016. وسوف يستتير إعداد خطة اللامركزية المؤسسية من نتائج هذا التقييم، والتي تهدف الإدارة إلى عرضها على المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2016.
- **تطبيق الإصدار الثاني من دليل التقييم في الصندوق⁷ ووضع اتفاق مواءمة بين نظامي الصندوق للتقييم المستقل والتقييم الذاتي.** ينفذ مكتب التقييم المستقل أنشطة التقييم الخاصة به لعام 2016 وفقاً لشروط الإصدار الثاني من دليل التقييم. وقد تبنت هذه الوثيقة المصطلحات المستخدمة في الدليل الجديد، فإن تقديرات أداء المشروعات يشار إليها الآن كتقييمات أداء المشروعات، وتقييمات البرامج القطرية كتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية.
- **الانتهاء من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2016.** كما قرر المجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2015، عُرض كل من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقرير الفعالية الإنمائية للصندوق على كل من لجنة التقييم والمجلس التنفيذي في دورتيهما المتتاليتين في سبتمبر/أيلول 2016. وكان موضوع التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق هذا العام هو إدارة المعرفة، مع التركيز على التعلم لتحسين أداء عمليات الصندوق. وهذه هي النسخة الثانية من التقرير التي يتولى فيها موظفو مكتب التقييم المستقل بالكامل مهمات جمع البيانات، والتحليل، وكتابة التقرير. وهذا يعكس عزم

⁵ التقرير النهائي متاح على: <https://webapps.ifad.org/members/eb/117/docs/EB-2016-117-R-5.pdf>

⁶ متاح على: <https://webapps.ifad.org/members/ec/91/docs/EC-2016-91-W-P-3-Rev-1.pdf>

⁷ أعد أول دليل بشأن التقييم في عام 2008 وصدر في عام 2009. ويتاح كل من الإصدارين لدليل التقييم على الرابط:

https://www.ifad.org/evaluation/policy_and_methodology/overview

المكتب على زيادة استعانتها في أعمال التقييم على مصادره الداخلية من أجل تحقيق وفورات في التكاليف وتحسين الجودة.

- **الانتهاء من توليفتين تقييميتين.** تم إكمال توليفتين تقييميتين عن الأنشطة غير الإقرضية في سياق التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، وعن إدارة البيئة والموارد الطبيعية في عام 2016. وعرضت التوليفة التقييمية عن الأنشطة غير الإقرضية على لجنة التقييم في يونيو/حزيران 2016، في حين ستعرض التوليفة التقييمية عن إدارة البيئة والموارد الطبيعية على اللجنة في أكتوبر/تشرين الأول 2016. وكما تم الاتفاق عليه مع المجلس التنفيذي، يتم إعداد ثلاث توليفات تقييمية إضافية في عام 2016 عن: (1) دعم الصندوق لتوسيع نطاق النتائج؛ (2) حوار السياسات على المستوى القطري؛ (3) تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة - استعراض الممارسات والنتائج.
 - **عرض تقييمات للبرامج القطرية لكل من البرازيل وإثيوبيا ونيجيريا وتركيا** على لجنة التقييم. وأما تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطري للهند فسيعرض على اللجنة في دورتها الرابعة والتسعين المقررة في 13 أكتوبر/تشرين الأول. وستنظم حلقات عمل الموائد القطرية الوطنية لتقييم البرنامج القطري لكل من جمهورية الكونغو الديمقراطية والفلبين في نهاية أكتوبر/تشرين الأول ونهاية نوفمبر/تشرين الثاني على التوالي، وفقا لخطة عمل مكتب التقييم.
 - **أكمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييم الأثر الثالث له في موزامبيق.** وقد بدأ تقييم الأثر الرابع، وأما المشروع المختار فهو برنامج الدعم الزراعي في جورجيا.
 - **التقييم المشترك الذي سيجريه مكتب التقييم المستقل ودائرة التقييم المستقل في مصرف التنمية الآسيوي في جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية.** يجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق ودائرة التقييم المستقل في مصرف التنمية الآسيوي تقييما مشتركا لأداء برنامج تنمية الإقليم الشمالي من خلال تنمية الثروة الحيوانية في جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية. وأما ورقة النهج الخاصة بهذا التقييم فهي قيد الإعداد.
- 11- **الإبلاغ.** ينفذ مكتب التقييم المستقل نظام بطاقات درجات الإنجاز المتوازنة - وهو أداة تستخدمها العديد من المنظمات التي لا تسعى للربح لضمان رصد وتقدير وإبلاغ أفضل عن تنفيذ برنامج العمل والميزانية خلال العام. ويعتبر نظام بطاقات درجات الإنجاز المتوازنة أداة إدارية قيمة لإدخال التعديلات الضرورية على برنامج العمل بغية تحقيق الأهداف الاستراتيجية الإجمالية لمكتب التقييم في الوقت المحدد لها. واستنادا إلى هذا النظام، فقد أعد المكتب أيضا إطاراً لقياس النتائج فيه للفترة 2016-2018 (انظر الملحق الأول) وإطاراً للرصد والإبلاغ ذي الصلة، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية (انظر الملحق الثاني).
- 12- **يوجز الجدول الأول في الملحق الثاني التقدم المحرز في تنفيذ أنشطة التقييم المخطط لها لعام 2016.** كذلك تتضمن الوثيقة الحالية موجزاً للتقدم المحرز حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016 في تحقيق أهداف كل مؤشر أداء رئيسي مدرج في إطار قياس النتائج للفترة 2016-2018 (انظر الجدول الثاني في الملحق الثاني). وتشير البيانات إلى أن معظم الأنشطة تسير على الاتجاه الصحيح. وسوف يتم إبلاغ المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2016 عن كل الإنجازات المحدثة (سواء المتعلقة بأنشطة التقييم المزمعة أو على خلفية مؤشرات الأداء الرئيسية).

باء - استخدام ميزانية عام 2015

13- يوفر الجدول 1 معلومات عن استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في عام 2015، من يناير/كانون الثاني وحتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016، والاستخدام المتوقع بحلول نهاية العام.

الجدول 1
استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في عام 2015 واستخدامها المتوقع في عام 2016

| الميزانية المعتمدة لعام 2015 | استخدام الميزانية في عام 2015 | الميزانية المعتمدة لعام 2016 | التزامات عام 2016 حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016 ^أ | الاستخدام المتوقع حتى نهاية عام 2016 | أعمال التقييم |
|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| 355 000 | 432 277 | 376 000 | 276 899 | 376 000 | سفر الموظفين |
| 1 485 000 | 1 638 956 | 1 495 000 | 1 373 826 | 1 495 000 | أتعاب الخبراء الاستشاريين |
| 410 000 | 445 724 | 440 000 | 291 752 | 440 000 | سفر وعلاوات الخبراء الاستشاريين |
| 40 000 | 1 864 | 45 000 | 14 996 | 45 000 | أحداث التعلم القطرية حول تقييم البرنامج القطري/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية |
| 165 892 | 249 700 | 185 520 | 74 029 | 185 520 | نشر التقييمات وتدريب الموظفين وتكاليف أخرى |
| 2 455 892 | 2 768 521 | 2 541 520 | 2 031 502 | 2 541 520 | تكاليف غير الموظفين |
| 3 614 041 | 3 199 558 | 3 127 899 | 2 890 540 | 3 003 172 | تكاليف الموظفين |
| 6 069 933 | 5 968 079 | 5 669 419 | 4 922 042 | 5 544 692 | المجموع |
| | %98.3 | | %86.8 | %97.8 | الاستخدامات (بالنسبة المئوية) |

^أ على أساس تكاليف الموظفين الملتمزم بها المعدلة وفقا لأسعار الصرف حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016.

14- كانت المصروفات الفعلية مقارنة بميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2015 قدرها 5.97 مليون دولار أمريكي، أي استخدام تعادل نسبته 98.3 في المائة. ويرجع الانخفاض الضئيل في الاستخدام إلى حد كبير إلى تحقيق وفورات في تكاليف الموظفين، نتيجة ارتفاع قيمة الدولار الأمريكي مقابل اليورو نحو الجزء الأخير من السنة، والوظائف الشاغرة. والوفورات في تكاليف الموظفين عوضتها جزئيا زيادة في الاحتياجات من الخدمات الاستشارية لإنجاز بعض المهام المتعلقة بالوظائف الشاغرة. واستخدمت بعض الوفورات في تكاليف الموظفين أيضا للقيام بالتدريب والانتشار الإضافي من أجل ضمان تعميم أوسع للدروس المستفادة من التقييم خلال العام.

15- وفي عام 2016، ومقارنة بميزانية معتمدة قدرها 5.67 مليون دولار أمريكي، كان الاستخدام (من حيث الالتزامات) حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2016 قدره 4.92 مليون دولار أمريكي، أي 86.8 في المائة. ويستند الاستخدام في هذا الوقت من السنة إلى الالتزام على مدى العام بأسره بتكاليف الموظفين، باستثناء منصيين فنيين تم شغلها خلال الفصل الأول من عام 2016، ومنصب نائب المدير الذي لم يتم شغله إلا في سبتمبر/أيلول 2016.

16- من المتوقع أن يصل الاستخدام الإجمالي لميزانية مكتب التقييم المستقل في نهاية عام 2016 إلى 5.54 مليون دولار أمريكي، وهو ما يقابل نحو 97.8 في المائة من الميزانية المعتمدة. والاستخدام الأقل المتوقع هو في تكاليف الموظفين نتيجة للوظائف الشاغرة المذكورة أعلاه.

جيم - استخدام المبلغ المرحل من عام 2015

17- تنص قاعدة ترحيل 3 في المائة من الأموال غير المستخدمة من الميزانية، المطبقة منذ عام 2004، على أن الاعتمادات غير الملتزم بها في نهاية السنة المالية يمكن ترحيلها إلى السنة المالية التالية بنسبة لا تتعدى 3 في المائة من الميزانية السنوية المعتمدة للسنة السابقة.

18- وبلغت نسبة الثلاثة في المائة المرحلة من عام 2015 ما قيمته 182 098 دولارا أمريكيا. وقد خصصت هذه الأموال لأنشطة التقييم التالية:

(1) **تقرير توليفة تقييمية عن المنظور الجنساني.** أدرجت التوليفة التقييمية جزئيا في ميزانية عام 2016 نظرا إلى أنه كان من المخطط إجراؤها بصورة مشتركة مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي؛ ولا بد الآن من استيعاب هذه التكلفة بالكامل من قبل مكتب التقييم المستقل.

(2) **تقييم مؤسسي بشأن اللامركزية.** يتم إجراء هذا التقييم في فترة زمنية قصيرة جدا. ولم يكن بالإمكان تقدير مضامين الموارد لذلك بالكامل إلا عندما انتهى تصميم التقييم في أوائل عام 2016. واستخدمت نسبة الثلاثة في المائة المرحلة لتعزيز قاعدة الأدلة وجودة التقييم بإجراء مشاورات إقليمية لتسجيل آراء الشركاء والمستفيدين القطريين. وسيتم تثليث هذه البيانات مع البيانات الأخرى التي يتم جمعها من خلال المسوح، والمقابلات، ودراسات الحالة.

(3) **التقييم المؤسسي للهيكلية المالية للصندوق.** يتم استخدام جزء من مبلغ 3 في المائة المرحل لإعداد ورقة نهج للتقييم المؤسسي للهيكلية المالية في الصندوق المقرر إصداره عام 2017. وسيتيح هذا الإجراء استكمال التقييم بالكامل في الفصل الأول من عام 2017، مما سيضمن أن تستشير مشاورات تجديد الموارد بنتائج المبدئية في الوقت الموضوع لها، كما طلب المجلس التنفيذي.

ثالثا - الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل

19- كما اتفق عليه مع المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2013، يوائم مكتب التقييم المستقل في الصندوق أهدافه الاستراتيجية مع فترات تجديد موارد الصندوق. والغرض هو ضمان رابط أكثر تماسكا بين الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل والأولويات المؤسسية. وقد اقترح الهدفان الاستراتيجيان التاليان للفترة 2016-2018 (فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق) وتم اعتمادهما من قبل المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015:

- (1) **الهدف الاستراتيجي 1: إدرار أدلة من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتاجه لتعزيز المساءلة؛**
- (2) **الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج لزيادة الفعالية الإنمائية.**

20- ويسمح هذان الهدفان لمكتب التقييم المستقل بتحقيق الهدف الشامل المحدد للتقييم المستقل: وهو تعزيز المساواة والنهوض بالتعلم لتحسين أداء العمليات التي يدعمها الصندوق.

رابعا - برنامج عمل عام 2017

21- يمكن الاطلاع على القائمة المقترحة لأنشطة التقييم التي سيجريها مكتب التقييم المستقل في عام 2017 في الجدول 1 من الملحق الثالث، وترد الخطة الإشارية للفترة 2018-2019 في الجدول 2 من نفس الملحق. وتم تعزيز برنامج العمل المقترح لعام 2017 من حيث الصرامة المنهجية والتنفيذ الداخلي لأنشطة التقييم، وهو موجه بمنهجية وعملية مبسطة مشتقة من الإصدار الثاني لدليل التقييم. ومن المهم أيضا التنويه بأن هذا المزيج من منتجات التقييم الذي يقترحه المكتب في عام 2017 يوفر الأساس اللازم لتعزيز المساواة والتعلم الأوسع نطاقا في الصندوق للتمكين من فعالية إنمائية أفضل.

22- وتيسر عملية اختيار التقييمات المستقلة وتحديد أولوياتها عن طريق استخدام إطار الانتقائية، الوارد في الملحق السادس. ويعزز إطار الانتقائية أيضا الشفافية عند وضع برنامج العمل المكتبي. وتوفر الفقرات التالية عرضا عاما لأنشطة التقييم الرئيسية لمكتب التقييم المستقل لعام 2017.

23- يقترح مكتب التقييم المستقل أن يضطلع العام القادم بتقييم مؤسسي جديد للهيكلية المالية للصندوق، والذي سيستكمل في نهاية العام ويعرض على المجلس التنفيذي في عام 2018. وكما طلب المجلس التنفيذي، فسيضمن مكتب التقييم أن تستنير مشاورات تجديد الموارد بالنتائج المبدئية لهذا التقييم في الوقت المحدد لها. ومن الملائم لمكتب التقييم أن ينظر في مدى كفاية واستدامة الأدوات المالية المستخدمة من قبل الصندوق لتمويل برنامج قروضه ومنحه، والمساهمة في تحديد مصادر تمويل ابتكارية غير المصادر التقليدية لتجديد الموارد.

24- نظرا للانخفاض الكبير في المساعدة الإنمائية الرسمية، الذي يؤثر على مستوى التمويل المعبأ من خلال دورات تجديد الموارد، لا يمكن للصندوق الاعتماد فقط على مساهمات الجهات المانحة من خلال تجديدات الموارد الدورية في المستقبل. وفي عام 2015، سمح المجلس للصندوق أن يبدأ باقتراض أموال من المصادر السيادية لزيادة توافر موارده. وفي ضوء هذا، سينظر التقييم في قدرة الصندوق على استقطاب موارد مالية إضافية للحد من الفقر الريفي.

25- يشكل التقييم المؤسسي بشأن الهيكلية المالية للصندوق تقييما رئيسيا بشأن موضوع حاسم وسيكون عملية غير مسبوق؛ حيث أن مؤسسة التمويل الدولية التابعة للبنك الدولي هي الجهة الوحيدة التي أجرت تقييما مماثلا في الماضي. ويمكن الاطلاع على التقييمات المؤسسية الأخرى المقرر إجراؤها مؤقتا بعد عام 2017 في الخطة الإشارية للفترة 2018-2017 (الملحق الثالث، الجدول 2).

26- ويتمثل الهدف الرئيسي من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية فيما يلي: تقييم نتائج وأثر الشراكة بين الصندوق والحكومات على الحد من الفقر الريفي؛ وتوفير اللبنة الأساسية لإعداد الاستراتيجيات القطرية للصندوق في كل بلد عقب إكمال تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية. وفي عام 2017، سوف يستكمل المكتب تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية التي بدأت في عام 2016 في مصر وموزامبيق. وبالإضافة

إلى ذلك، يخطط مكتب التقييم المستقل للبدء بخمسة تقييمات جديدة للاستراتيجيات والبرامج القطرية - واحد في كل من الشعب الإقليمية الخمس للصندوق. وسوف يضطلع بتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لعام 2017 في أنغولا، وكمبوديا، والكاميرون، وجورجيا، وبيرو. وتجدر الإشارة إلى أنه لم يجر أي تقييم للاستراتيجيات والبرامج القطرية في أي من هذه البلدان في الماضي. لذا فإن تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لعام 2017 سوف تزيد من تعزيز التعلم والمساءلة في الصندوق من خلال توسيع نطاق العمليات التي يمولها الصندوق قيد التقييم.

27- واستنادا إلى خبرته في إجراء تقييمات الأثر⁸، سيطلق مكتب التقييم المستقل في العام القادم تقييما آخر للأثر لمشروع سيحدد على أساس إطار الانتقائية. ومن المهم التأكيد على أن تقييمات الأثر التي يجريها مكتب التقييم المستقل في الصندوق ليست مثل تلك التي أجرتها الإدارة في فترتي التجديد التاسع والعاشر لموارد الصندوق. والهدف الرئيسي للمكتب من إجراء تقييمات الأثر هو في الواقع اختبار المنهجيات والعمليات المبتكرة لتقييم نتائج عمليات الصندوق بمزيد من الصرامة. كما أنها تسمح للمكتب باكتساب خبرة عملية هامة في تنفيذ تقييمات الأثر، وبالتالي المساهمة في النقاش الداخلي والخارجي الجاريين بشأن هذا الموضوع.

28- وبالإضافة إلى ذلك، سيعد مكتب التقييم المستقل تقريرين توليفتين تقييميتين في عام 2017. وتستند هاتان التوليفتان إلى حد كبير إلى الأدلة التقييمية القائمة، وتعمل على توثيق وتقاسم الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بشأن مواضيع يمكن الاسترشاد بها في سياسات الصندوق واستراتيجياته وعملياته. والموضوعان المقترحان للتوليفتين التقييميتين لعام 2017 هما: (1) مصايد الأسماك، وتربية الأحياء المائية، وتنمية المناطق الساحلية؛ (2) الشراكات على المستوى القطري، بما في ذلك مع القطاع الخاص.

29- تم طلب تقرير التوليفة التقييمية بشأن مصايد الأسماك، وتربية الأحياء المائية من قبل لجنة التقييم. إلا أنه من المهم الإشارة إلى أن الصندوق لا يملك إلا القليل من الأدلة التقييمية من التقييمات الماضية بشأن هذا الموضوع. لذا فإن مكتب التقييم المستقل يقترح تضمين أدلة من تقييمات بشأن الموضوع أجريت من قبل وظائف التقييم في منظمات إنمائية متعددة الأطراف وثنائية أخرى. وفيما يتعلق بالتوليفة التقييمية بشأن الشراكات، فلدى مكتب التقييم المستقل أدلة تقييمية بشأن الموضوع بما أن جميع تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية تقدر وتصنف إرساء الشراكات على المستوى القطري. فضلا على ذلك، أجرى مكتب التقييم المستقل تقييما مؤسسيا بشأن استراتيجية تنمية القطاع الخاص وإرساء علاقات الشراكة في الصندوق، والذي عرض على المجلس التنفيذي في مايو/أيار 2011.

30- في أعقاب التبسيط المنهجي الذي أدخله الإصدار الثاني لدليل التقييم، اعتمد مكتب التقييم المستقل نهجا أكثر صرامة في إعداد التقارير التوليفية - على سبيل المثال، بتطبيق تحليل منهجي للبيانات الثانوية النوعية والكمية. ومن شأن ذلك أن يعزز الصرامة التحليلية ومصادقية هذه المنتجات.

⁸ أجرى مكتب التقييم المستقل ثلاثة تقييمات للأثر في سري لانكا والهند وموزامبيق.

- 31- واتباعا للممارسة المقبولة، يهدف مكتب التقييم المستقل إلى التثبت من جميع تقارير إنجاز المشروعات، وإجراء عشرة تقييمات لأداء المشروعات لمشروعات مختارة كل سنة⁹. وقد ازداد عدد تقييمات أداء المشروعات من ثمانية في السنة إلى عشرة من أجل تعزيز توافر أدلة التقييم المستقلة والميدانية بشأن الأداء التشغيلي للصندوق. وسوف تكون هذه البيانات بمثابة مدخلات حاسمة من أجل التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، والتقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية؛ وتسمح لمكتب التقييم المستقل بتغطية عمليات أكثر للصندوق في جميع الأقاليم؛ وتزيد من تعزيز إطار المساءلة في الصندوق. ويعتبر هذا الأمر أساسيا، نظرا لأن معظم الموارد الإنمائية في الصندوق توجه من خلال مشروعات وبرنامج استثمارية إلى الأعضاء من البلدان النامية.
- 32- علاوة على ذلك، يقوم المكتب بتعزيز قاعدة الأدلة والصرامة التحليلية لتقييمات أداء المشروعات عن طريق: زيادة التعاون مع المستفيدين وأصحاب المصلحة القطريين الآخرين، وضمان أن يكون لدى فرق التقييم فرصة لإجراء تقديرات ريفية تشاركية أكثر تنظيما، ونطاق أوسع لزيارات المواقع في المناطق الريفية النائية.
- 33- وكما هو محدد في سياسة التقييم، سيقوم المكتب بإعداد نسخة 2017 من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وهو تقرير سنوي يعتبر معلما من معالم عمل المكتب. وكما كان الحال في السنوات السابقة، سيضم التقرير تحليلا مفصلا وفصلا مخصصا بشأن موضوع تعلم رئيسي واحد. وأقترح مكتب التقييم المستقل على المجلس موضوع الإدارة المالية والمسؤوليات الانتمائية كموضوع التعلم لعام 2017، بالتشاور مع إدارة الصندوق.
- 34- سيدعم مكتب التقييم المستقل بلدانا متلقية مختارة في أنشطة تنمية القدرات التقييمية المرتبطة بمراكز التعلم عن التقييم والنتائج. ويخطط الصندوق لإجراء المبادرة مع هذه المراكز بهدف تعزيز قدرات الموظفين على مستوى المشروعات وتعزيز قدرات غيرهم من الموظفين القطريين، وتشذيب نظم وأدوات جمع البيانات. وسترشد أنشطة تنمية قدرات التقييم التي يجريها المكتب هذه الجهود من خلال تركيز تنمية قدرات التقييم على المستوى المؤسسي، وبالتالي، دعم المؤسسات عبر تزويدها بقدرات أكبر على تقييم البرامج والسياسات العامة المكرسة للحد من الفقر الريفي.
- 35- وسيكون هنالك تركيز متزايد على تعزيز الشراكات مع الوكالتين الأخرتين في روما، وخاصة في مضمار التقييمات المشتركة. وفي هذا الصدد، فقد تواصل مدير مكتب التقييم مع مديري مكاتب التقييم في الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما لتحري فرص التعاون في البلدان التي سيجري فيها المكتب تقييمات عام 2017.
- 36- وسيتم إيلاء اهتمام أكبر لتقاسم المعرفة الخاصة بممارسات التقييم الابتكارية. وعلى وجه الخصوص، يخطط المكتب لتنظيم مؤتمر حول استخدام تكنولوجيا المعلومات لإجراء التقييمات بهدف تقاسم الخبرات والتعلم من المنظمات الأخرى والممارسين عن كيفية استخدام الابتكارات التقنية لتحسين تصميم التقييمات وإجرائها وجودتها.

⁹ كانت هذه التقييمات تدعى سابقا تقديرات أداء المشروعات. وقام مكتب التقييم المستقل بتغيير الاسم إلى تقييمات أداء المشروعات، نظرا إلى أن الاسم الأخير يعبر بشكل مناسب عن الأهداف والنهج المنهجي المتبع.

37- وأخيراً، تم انتخاب مدير مكتب التقييم المستقل رئيساً لفريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف، علاوة على اختياره كنائب لرئيس فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم المسؤول عن الهدف الاستراتيجي الثاني، وهو "استخدام التقييمات". وستعطي هذه المناصب الصندوق الفرصة كي يبرز للشركاء دوره الحاسم في التعاون الإنمائي الدولي - ولا سيما العمل الهام لمكتب التقييم المستقل في تعزيز الفعالية الإنمائية.

38- وسيقدم مكتب التقييم المستقل جميع التقييمات المؤسسية، والتقارير السنوية عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمات استراتيجيات وبرامج قطرية مختارة إلى كل من لجنة التقييم والمجلس التنفيذي. وسيقدم تقييمات الأثر وتقارير التوليفات التقييمية إلى لجنة التقييم، وإلى المجلس أيضاً عند الطلب. وأخيراً، سيعد مكتب التقييم المستقل تعليقات مكتوبة بشأن برامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدة التي تسبقها تقييمات للاستراتيجيات والبرامج القطرية لينظر فيها المجلس التنفيذي. وتماشياً مع سياسة التقييم في الصندوق، سيقدم المكتب تعليقات مكتوبة بشأن السياسات والاستراتيجيات المؤسسية الجديدة التي استُرشد في إعدادها بالتقييمات المؤسسية الرئيسية. وسيضمن المكتب أيضاً نشر النتائج والدروس على الجمهور الرئيسي بصورة مفصلة لتوائم احتياجاته، وفي الوقت المحدد لها. ويلخص الجدول 2 أنشطة التقييم المزمعة لمكتب التقييم المستقل في عام 2017.

الجدول 2

أنشطة التقييم المزمعة لمكتب التقييم المستقل في عام 2017

| الأهداف الاستراتيجية | نتائج الإدارة المكتبية | المخرجات |
|--|--|--|
| الهدف الاستراتيجي 1: إدرار أدلة من خلال تقييمات مستقلة بشأن أداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساءلة | نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة | <ul style="list-style-type: none"> تقييم مؤسسي بشأن الهيكلية المالية للصندوق التقرير السنوي الخامس عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق وموضوع التعلم عن الإدارة المالية والمسؤوليات الانتمائية تعليقات على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق، وتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وبرنامج فرص استراتيجية قطرية مختارة، وسياسات واستراتيجيات مؤسسية، بما في ذلك تعليقات على استراتيجيات وسياسات الصندوق الجديدة |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية | <ul style="list-style-type: none"> تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية أنغولا، وكمبوديا، والكاميرون، وجورجيا، وبيرو |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق | <ul style="list-style-type: none"> تقارير توليفات تقييمية عن: مصايد الأسماك، وتربية الأحياء المائية، وتنمية المناطق الساحلية، وبناء الشراكات على المستوى القطري، بما في ذلك مع القطاع الخاص |
| الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج لزيادة الفعالية الإنمائية. | نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات | <ul style="list-style-type: none"> تقييمات أداء المشروعات جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة في السنة تم التثبيت منها |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة | <ul style="list-style-type: none"> استكمل تقييم أثر مشروع، وتم البدء بتقييم جديد المساهمة في نقاش داخلي وخارجي حول تقييمات الأثر |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة | <ul style="list-style-type: none"> موضوع تعلم واحد في سياق التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 (يحدد الموضوع فيما بعد) |

| الأهداف الاستراتيجية | نتائج الإدارة المكتبية | المخرجات |
|-----------------------------|---|--|
| | المنتجات | <ul style="list-style-type: none"> • حلقات عمل قطرية للتعليم بشأن النتائج الرئيسية لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لتوفير اللبنة الأساسية لإعداد برامج فرص استراتيجية قطرية جديدة؛ وأحداث تعلم في الصندوق من تقييمات أخرى (مثلا التقييمات المؤسسية، والتوليفات، والتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق) لتقاسم الدروس والممارسات الجيدة • شراكات بما في ذلك مع فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والوكالات التي توجد مقارها في روما • تنظيم مؤتمر عن تكنولوجيا المعلومات المطبقة على التقييمات |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | <ul style="list-style-type: none"> • تنمية القدرات التقييمية من خلال ندوات وحلقات عمل عن منهجية وعمليات التقييم في سياق: (1) تقييمات منظمة (مثل تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات الجارية)؛ (2) تقييمات حسب الطلب في بلدان لا يجري فيها مكتب التقييم المستقل تقييمات • تمديد بيان النوايا مع الصين بشأن تنمية القدرات التقييمية |
| الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2 | نتيجة الإدارة المكتبية 8: ضمان كفاءة وظيفة التقييم المستقل والتواصل مع الهيئات الرئاسية | <ul style="list-style-type: none"> • إعداد برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل؛ والمشاركة في جميع دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، فضلا عن اجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات؛ والمشاركة في المنصات الداخلية (لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات، ولجنة إدارة العمليات، وفرق الإدارة في الصندوق، وفرق إدارة البرامج القطرية، وأحداث تعلم مختارة، وما إلى ذلك) |

* هناك عدد من المخرجات التي تسهم في نتيجة الإدارة المكتبية 8 وتتعلق بالهدفين الاستراتيجيين.

خامسا - مظهر الموارد لعام 2016

ألف - الموارد من الموظفين

- 39- تستند متطلبات مكتب التقييم المستقل من الموظفين إلى عملية تخطيط استراتيجي سنوي شامل لقوة العمل. وكما تم تصوره في وثيقة الاستعراض المسبق، سيحتاج المكتب في عام 2017 إلى وظيفة إضافية لكبير موظفي التقييم من درجة ف-4. ويتم توفير الأساس المنطقي للموظف الإضافي في الفقرات أدناه.
- 40- من مايو/أيار 2014 إلى مايو/أيار 2016، استنفاد مكتب التقييم المستقل من إعاره من غير تكلفة لموظف بمرتبة ف-5 من الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون، والذي اضطلع بتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات. وقد كانت الإعاره حاسمة بالنسبة لتنفيذ برنامج العمل في الوقت المناسب نظرا إلى أن تبسيط عمليات التقييم تماشيا مع دليل التقييم الجديد قصرت فترة التقييمات الرئيسية (ولا سيما تقييمات البرامج القطرية والتقييمات المؤسسية) من 18 إلى 12 شهرا. وكما جاء ذكره في الفقرة 31، ارتفع عدد تقييمات البرامج القطرية من ثمانية إلى عشرة، ورافق ذلك زيادة في استعانة أعمال التقييم بالمصادر الداخلية. وتتماشى هذه التغييرات مع تركيز دليل التقييم الجديد على تحسين الجودة، وتعزيز التعلم، والحد من تكاليف الوحدات. وتتعاكس الزيادة في الاستعانة بالمصادر الداخلية في انخفاض أتعاب، وعلاوات، وسفر الخبراء الاستشاريين، كما تمت مناقشته في القسم باء، الذي يحتوي على الميزانية المقترحة.

41- وتتطوي زيادة الاستعانة بالمصادر الداخلية من أجل كل من التقييمات رفيعة المستوى مثل التقييمات المؤسسية، والتقارير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، والتقييمات على مستوى المشروعات، بما في ذلك تقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، على مستوى أعلى من الجهد بالنسبة لموظفي مكتب التقييم المستقل مما كان عليه في السنوات الماضية. لذا فإن تعيين موظف رفيع المستوى سيكون حاسماً لدعم إجراء تقييمات رئيسية (مثل تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية) وضمان إمكانية إعداد عدد أكبر من تقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات داخلياً من عام 2017 وصاعداً. وسوف يقدم موظف بمستوى ف-4 التوجيه المناسب للموظفين المبتدئين بمستويات ف-2 وف-3.

42- وبالإضافة إلى ذلك، لم يطلب مكتب التقييم المستقل منذ عام 2009 أية وظائف جديدة سواء في فئة الموظفين الفنيين أو فئة موظفي الخدمات العامة. وتجدر الإشارة إلى أن نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الخدمات العامة تبقى عند نحو 1 إلى 0.46، وهي من بين أفضل النسب لأي شعبة في الصندوق. ويمكن الرجوع إلى مستويات الموظفين المعدلة لعام 2017 في الملحق الرابع.

باء - الميزانية المقترحة

43- يبين هذا القسم متطلبات ميزانية مكتب التقييم المستقل. وتعرض الميزانية المقترحة بحسب نوع النشاط، وفئة الإنفاق، والهدف الاستراتيجي. وتشمل الجداول من 3 إلى 6 كلا من الميزانية المعتمدة لعام 2016، والميزانية المقترحة لعام 2017 لتيسير المقارنة بين السنتين. ويحتوي الجدول 7 على ميزانية مكتب التقييم المستقل المراعية للمنظور الجنساني، والتي تحدد توزيع الميزانية للأنشطة المتصلة بالقضايا الجنسانية.

44- الافتراضات. كما جرى في الماضي، ستكون المعايير المستخدمة في إعداد الميزانية المقترحة لعام 2017 هي نفس المعايير التي استخدمتها إدارة الصندوق لإعداد الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2017. وأما الافتراضات المستخدمة في مقترح الميزانية النهائي هذا، فهي التالية: (1) من غير المتوقع حدوث زيادة في مرتبات الموظفين الفنيين وموظفي الخدمات العامة لعام 2017، وبالتالي استخدمت نفس التكاليف المعيارية لعام 2016 المعدلة بحسب سعر الصرف بين الدولار الأمريكي واليورو؛ (2) سيتم استيعاب التضخم إلى أبعد حد ممكن؛ (3) سيستخدم سعر صرف للدولار الأمريكي بما يعادل 1 دولار أمريكي = 0.897.

45- وفيما يتعلق بالافتراض الأخير، أدى ضعف اليورو مقابل الدولار الأمريكي، وتراجع من 1 دولار أمريكي = 0.877 يورو إلى 1 دولار أمريكي = 0.897 يورو إلى تقليص طفيف في تكاليف الموظفين.

46- ومن الآن وحتى نهاية العام، سيتصل مكتب التقييم المستقل بوحدة الميزانية وتطوير المنظمة لضمان استمرار الشعبة في استخدام نفس معايير الميزانية التي تتبعها الإدارة في وضع الميزانية الإدارية للعام القادم. وفي حال حدوث أية تغييرات في معايير ميزانية الصندوق لعام 2017، سيقوم مكتب التقييم المستقل بتطبيقها وعرض ميزانية معدلة على لجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي قبل نهاية عام 2016.

47- الميزانية حسب نوع النشاط. كما يظهر في الجدول 3، خصص مبلغ 465 000 دولار أمريكي من إجمالي تكاليف غير الموظفين البالغة 2.490 مليون دولار أمريكي، أي 18.7 في المائة من تكاليف غير الموظفين، للتقييمات الأرفع مستوى (أي التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، والتقييمات المؤسسية).

ويمكن أن تُحدث هذه التقييمات تغييرات بعيدة المدى وعمامة على المستوى المؤسسي. والزيادة في ميزانية التقييمات المؤسسية مقارنة مع ميزانية عام 2016 هي نتيجة للطبيعة الفريدة للتقييم المؤسسي بشأن الهيكلية المالية للصندوق. وسيحتاج مكتب التقييم المستقل إلى تعبئة خبراء تقنيين في مجالي التمويل وتعبئة الموارد رفيعي المستوى، والذين يحصلون عادة على أجور أعلى بكثير من تلك التي يتقاضاها المستشارون الذين يعبئهم مكتب التقييم المستقل من أجل أنواع أخرى من التقييمات المؤسسية.

الجدول 3

الميزانية المقترحة لعام 2017 (حسب نوع النشاط)*

| نوع النشاط | الميزانية المقترحة لعام 2016 (بالدولارات الأمريكية) | العدد المطلق في عام 2016 | مستوى الجهد في عام 2016 | الميزانية المقترحة لعام 2017 (بالدولارات الأمريكية) | العدد المطلق في عام 2017 | مستوى الجهد في عام 2017 |
|--|---|--------------------------|-------------------------|---|--------------------------|-------------------------|
| تكاليف غير الموظفين | | | | | | |
| التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق | 100 000 | 1 | 1 | 80 000 | 1 | 1 |
| التقييمات المؤسسية | 310 000 | 2 | 1 | 385 000 | 2 | 1 |
| تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | 1 090 000 | 7 | 5.6 | 1 000 000 | 7 | 5.2 |
| تقارير التوليفات التقييمية | 140 000 | 3 | 3 | 110 000 | 2 | 2 |
| تقييمات أداء المشروعات | 315 000 | 10 | 10 | 315 000 | 10 | 10 |
| عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات | 50 000 | 30 | 30 | 30 000 | 30 | 30 |
| تقييمات الأثر | 200 000 | 2 | 1 | 200 000 | 2 | 1 |
| تقاسم المعرفة، والاتصال، ونشر التقييمات، وأنشطة الشراكات | 195 000 | - | - | 225 000 | - | - |
| التدريب في مجال تنمية القدرات التقييمية وتكاليف أخرى | 141 520 | - | - | 145 861 | - | - |
| المجموع الفرعي لتكاليف غير الموظفين | 2 541 520 | | | 2 490 861 | | |
| تكاليف الموظفين | 3 127 899 | | | 3 235 056 | | |
| المجموع | 5 669 419 | | | 5 725 917 | | |

ملحوظة: يرد توضيح أكثر تفصيلاً للتوزيع في الجدول 2 من الملحق الخامس.

* استناداً إلى التجربة والبيانات التاريخية، تم تخصيص 140 يوماً لشخص (موظف) لإجراء تقييم مؤسسي، و130 يوماً لإجراء تقييم لاستراتيجية وبرنامج قطري، و40 يوماً للتوليفات التقييمية، و80 يوماً لتقييمات الأثر، و40 يوماً لتقييمات أداء المشروعات، و11 يوماً لعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات. وتستخدم هذه الأرقام لتقدير مستوى الجهد حسب نوع النشاط على النحو الوارد في الجدول 3.

48- يمكن عزو الانخفاض في تكلفة الوحدة بالنسبة للتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، إلى زيادة الاستعانة بالموارد الداخلية في هذه التقييمات - والتي يساهم تعيين موظف من فئة ف-4 فيها بشكل قوي. ويبين الجدول 3 أن العدد المطلق لعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات في عام 2017 سيبقى كما كان في عام 2016، بينما ستخفض التكلفة الإجمالية بما قيمته 90 000 دولار أمريكي. ومستوى الجهد أقل بقليل مما كان عليه في عام 2016 لأن حلقات عمل المائدة المستديرة لاثنتين من عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات الخمسة المزمعة لعام 2017 سيتم تنظيمها في أوائل عام 2018.

49- وأخيراً، تهدف الزيادات الطفيفة لأنشطة الشراكات، والاتصال، والنشر، والتوعية إلى تعزيز حلقات التعلم من التقييم والتغذية المرتدة منه، وبناء قدرات التقييم على المستوى الوطني، وتعزيز الأنشطة المشتركة مع الوكالات التي توجد مقارها في روما، والمنظمات الإنمائية الأخرى (مثل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وفريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف). وفي عام 2017، سوف توجه هذه التكاليف أيضاً بوظيفة مدير مكتب التقييم المستقل كرئيس لفريق التعاون في مجال التقييم. وسوف ينطوي ذلك على المشاركة في الاجتماعات، والندوات، والأحداث رفيعة المستوى.

50- يبين الجدول 4 أثر الزيادة في استعانة مكتب التقييم المستقل بمصادره الداخلية على مخصصات الميزانية لكل نشاط تقييم. ويبين أيضاً مستوى جهد موظفي مكتب التقييم المستقل وخبرائه الاستشاريين، والسفر، والأتعاب، والعلاوات قبل (2014-2015) وبعد نشر الإصدار الثاني من دليل التقييم (2016-2017).

الجدول 4
استعانة أنشطة التقييم بالمصادر الداخلية

| بعد استخدام الإصدار الثاني لدليل التقييم | | | | | | قبل استخدام الإصدار الثاني لدليل التقييم | | | | | | نوع النشاط |
|--|--------|---------------|--------|-----------|---------------|--|-----------|---------------|--------|--------|---------------|--|
| مستوى | العدد | الميزانية | مستوى | العدد | الميزانية | مستوى | العدد | الميزانية | مستوى | العدد | الميزانية | |
| الجهد | المطلق | المقترحة لعام | الجهد | المطلق في | المعتمدة لعام | الجهد | المطلق في | المعتمدة لعام | الجهد | المطلق | المعتمدة لعام | |
| في عام | في عام | 2017 | في عام | عام | 2016 | في عام | عام | 2015 | في عام | عام | 2014 | |
| 2017 | 2017 | | 2016 | 2016 | | 2015 | 2015 | | 2014 | 2014 | | |
| 1 | 1 | 80 000 | 1 | 1 | 100 000 | 1 | 1 | 100 000 | 1 | 1 | 150 000 | التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق |
| 5.2 | 7 | 1 000 000 | 5.6 | 7 | 1 090 000 | 4.5 | 8 | 1 035 000 | 3.3 | 7 | 760 000 | تقييم البرامج القطرية/تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية |
| 10 | 10 | 315 000 | 10 | 10 | 315 000 | 8 | 8 | 230 000 | 8 | 8 | 230 000 | تقييم أداء المشروعات |
| 30 | 30 | 30 000 | 30 | 30 | 50 000 | 30 | 30 | 50 000 | 30 | 30 | 50 000 | عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات |
| | | 1 400 000 | | | 1 495 000 | | | 1 485 000 | | | 1 465 000 | أتعاب الخبراء الاستشاريين |
| | | 380 000 | | | 440 000 | | | 410 000 | | | 395 000 | علاوات سفر الخبراء الاستشاريين |

51- الميزانية حسب فئة الإنفاق. يعرض الجدول 5 الميزانية المقترحة لغير الموظفين موزعة حسب فئة الإنفاق. وخصصت نسبة 56 في المائة من ميزانية غير الموظفين لأتعاب الاستشارات دعماً لعمل التقييم، وهي نسبة أقل من نسبة الـ60 في المائة المخصصة لتكاليف غير الموظفين في عام 2016. وفيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين، يواصل مكتب التقييم المستقل جهوده الرامية إلى ضمان التوازن بين الجنسين والتنوع الإقليمي المناسب عبر جميع أنواع التقييمات. وتعدى الأفضلية لتوظيف الخبراء الاستشاريين من نفس البلد أو المنطقة المقرر إجراء تقييم فيها، وخاصة لتقييمات أداء المشروعات، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، والزيارات القطرية المضطلع بها في سياق إعداد التقييمات المؤسسية، وتقارير التوليفات التقييمية.

الميزانية المقترحة لعام 2017 (حسب فئة الإنفاق)

بدولارات الولايات المتحدة الأمريكية

| فئة الإنفاق | الميزانية المعتمدة لعام 2016 | الميزانية المقترحة لعام 2017 |
|---|------------------------------|------------------------------|
| سفر الموظفين | 376 000 | 440 000 |
| أتعاب الخبراء الاستشاريين | 1 495 000 | 1 400 000 |
| سفر وعلاوات الخبراء الاستشاريين | 440 000 | 380 000 |
| أحداث التعلم القطرية حول تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | 45 000 | 45 000 |
| نشر التقييمات، وتدريب الموظفين وتكاليف أخرى | 185 520 | 225 861 |
| مجموع تكاليف غير الموظفين | 2 541 520 | 2 490 861 |
| تكاليف الموظفين | 3 127 889 | 3 235 056 |
| المجموع | 5 669 419 | 5 725 917 |

52- تعكس الزيادة في سفر الموظفين ما يلي: (1) تكلفة السفر للموظف الجديد؛ (2) أثر استعانة أنشطة التقييم بالمصادر الداخلية؛ التي سيقضي موظفو المكتب من أجلها وقتاً أطول في الميدان؛ (3) تكاليف السفر المترتبة على الأنشطة التي يقوم بها رئيس فريق التعاون في مجال التقييم. وهناك انخفاض كبير في أتعاب، وعلاوات، وسفر الخبراء الاستشاريين. وكما كان الحال في الماضي، من المقترح تخصيص مبلغ صغير لتدريب الموظفين، وهو أمر بالغ الأهمية في التطوير المهني المستمر. وارتفاع مجموع تكاليف الموظفين هو نتيجة لتعيين موظف بمستوى ف-4.

53- الميزانية حسب الهدف الاستراتيجي. يبين الجدول 6 مخصصات ميزانية مكتب التقييم المستقل المقترحة لعام 2017، بما في ذلك تكاليف الموظفين وتكاليف غير الموظفين مقابل الهدفين الاستراتيجيين لمكتب التقييم المستقل. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل، بما في ذلك المبلغ المخصص لكل نتيجة من نتائج الإدارة المكتبية، في الجدول 3 من الملحق الخامس.

54- يتلقى الهدف الاستراتيجي 1 مخصصاً أكبر بكثير من الهدف الاستراتيجي 2 نظراً إلى أن جزءاً أكبر من موارد الاستشارات لمكتب التقييم المستقل مخصصة لأنشطة تساهم في تحقيق هذا الهدف (مثل التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات). غير أن الكثير من الأنشطة المضطلع بها ضمن هذا الهدف ستسهم أيضاً في تحقيق الهدف الاستراتيجي 2. ويشمل ذلك أنشطة الهدف الاستراتيجي 1 التي تعزز التعلم المستند إلى التقييم وثقافة تحسين النتائج المؤسسية. وعلى سبيل المثال، توفر حلقات العمل القطرية في نهاية تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية - المدرجة في الميزانية تحت الهدف الاستراتيجي 1 - فرصة فريدة لتبادل الآراء حول أهم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتصلة مع صناعات السياسات والقرارات، والموظفين التشغيليين في الصندوق، وأصحاب المصلحة الآخرين.

التخصيص المقترح للميزانية (حسب الهدف الاستراتيجي)

| الميزانية المقترحة لعام 2017 | | الميزانية المعتمدة لعام 2016 | | الهدف الاستراتيجي |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|------------|---|
| المبلغ (بالدولارات الأمريكية) | % | المبلغ (بالدولارات الأمريكية) | % | |
| 4 208 638 | 70 | 4 057 049 | 71 | الهدف الاستراتيجي 1: إدراج أدلة من خلال تقييمات مستقلة بشأن أداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساواة |
| 1 464 013 | 25 | 1 322 250 | 24 | الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج لزيادة الفعالية الإنمائية |
| 308 748 | 5 | 290 120 | 5 | الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2 |
| 5 725 917 | 100 | 5 669 419 | 100 | المجموع |

55- الميزانية المراجعة للمساواة بين الجنسين. يترتب على المنهجية التي يتبعها مكتب التقييم المستقل عند بناء الميزانية المراجعة للمساواة بين الجنسين تقرير نسبة تكاليف الموظفين وغير الموظفين المخصصة لتحليل القضايا الجنسانية في تقييمات المكتب والإبلاغ عنها. ومن المهم، في هذا الصدد، أن نتذكر أن مكتب التقييم المستقل لديه معيار مخصص للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة يطبق في جميع التقارير السنوية عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، وتقييمات الأثر. وأوليت عناية إضافية للقضايا الجنسانية في منتجات التقييم الأخرى، مثل التقييمات المؤسسية، وتقارير التوليفات التقييمية. ويبين الجدول 7 أن 6.3 في المائة من إجمالي ميزانية المكتب المقترحة لعام 2017 مخصصة بشكل مباشر لدراسة القضايا الجنسانية، وهي نسبة أعلى من نسبة 5.8 في المائة المحتسبة في ميزانية عام 2016.

ميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2017 المراجعة للمساواة بين الجنسين

| نوع النشاط | الميزانية المقترحة لعام 2017 | مكون المساواة بين الجنسين (نسبة مئوية) | بالدولارات الأمريكية |
|--|------------------------------|--|----------------------|
| تكاليف غير الموظفين | | | |
| التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق | 80 000 | 10 | 8 000 |
| التقييمات المؤسسية | 385 000 | 5 | 15 500 |
| تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | 1 000 000 | 10 | 100 000 |
| عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات | 30 000 | 5 | 1 500 |
| تقييمات أداء المشروعات | 315 000 | 7 | 22 050 |
| تقييمات الأثر | 200 000 | 7 | 14 000 |
| تقارير التوليفات التقييمية | 110 000 | 5 | 5 500 |
| أنشطة الاتصالات، وانتشار التقييم، وتقاسم المعرفة، والشراكات | 225 340 | | |
| تكاليف تنمية القدرات التقييمية والتدريب وغير ذلك من التكاليف | 145 521 | 5 | 7 276 |
| مجموع تكاليف غير الموظفين | 2 490 861 | 7 | 173 827 |
| تكاليف الموظفين | | | |
| جهة الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين | 165 279 | 20 | 33 055 |
| جهة اتصال بديلة معنية بالمساواة بين الجنسين | 105 552 | 10 | 10 555 |
| جميع موظفي التقييم | 2 934 225 | 5 | 146 711 |
| المجموع الفرعي لتكاليف الموظفين | 3 235 056 | 5.8 | 190 391 |
| المجموع | 5 725 917 | 6.3 | 364 218 |

56- الميزانية المقترحة. تبلغ الميزانية المقترحة لعام 2017 ما قيمته 5.73 مليون دولار أمريكي، أي بزيادة اسمية قدرها 0.9 في المائة عن الميزانية المعتمدة لعام 2016 والبالغة 5.67 مليون دولار أمريكي. وتتألف الزيادة الاسمية البالغة 0.9 في المائة من زيادة فعلية بنسبة 0.3 في المائة، يمكن إسنادها إلى تكاليف أعلى للموظفين، وزيادة الأسعار بنسبة 0.6 في المائة.

57- ومن المهم التأكيد على أن الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016 تمثل 0.39 في المائة من برنامج القروض والمنح المتوقع للصندوق في العام القادم،¹⁰ وهي نسبة أقل من نسبة 0.6 في المائة لعام 2015، وأقل بكثير من سقف ميزانية مكتب التقييم المستقل البالغ 0.9 في المائة والمعتمد من قبل المجلس التنفيذي¹¹. ويقدم الجدول 1 من الملحق الخامس لمحة عامة عن ميزانية مكتب التقييم المستقل المقترحة، بما في ذلك الاتجاهات التاريخية منذ عام 2013.

¹⁰ من المتوقع أن يخطط الصندوق الالتزام بمبلغ 1.1 مليار دولار أمريكي في شكل قروض ومنح جديدة في عام 2017 تماشياً مع التزامات التجديد العاشر لموارد الصندوق.

¹¹ هذا القرار اتخذته المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2008.

إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2016-2018

| الأهداف الاستراتيجية | نتائج الإدارة المكتبية | مؤشرات الأداء الرئيسية | خط الأساس لعام 2011 | المستوى المستهدف (لكل سنة) | وسائل التحقق | | | | |
|---|--|---|------------------------|-------------------------------|--|--|--------------------|---|----------------------------|
| الهدف الاستراتيجي 1: إدراج أدلة من خلال تقييمات مستقلة بشأن أداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساهمة | نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة | 1- معدل العمل بالتوصيات الصادرة عن التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، والتوليفات التقييمية، وتقييمات أداء المشروعات | لا ينطبق | 90% | تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة، وثيقة برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق | | | | |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية | | | | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإنمائية. | نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق | 2- تطبيق مجموعة من الطرائق والتصميمات الجديدة | لا ينطبق | 2 | تقييمات مكتب التقييم المستقل | | | | |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات | | | | | | | | |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة | | | | | 3- التقييمات المصحوبة بتحليل كمي | 3 (في كامل الفترة) | تقييمات الأثر | |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات | | | | | 4- عدد منتجات النشر لجميع التقييمات الموزعة من خلال أدوات التواصل الاجتماعي والإنترنت | 4 | 80 | لا ينطبق |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | | | | 5- عدد أحداث التعلم القطرية التي ينظمها مكتب التقييم المستقل بالاشتراك مع الحكومات | 5 | 7 | لا ينطبق |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 8: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات | | | | | 6- عدد أنشطة المعارف الداخلية والخارجية التي ينظمها مكتب التقييم المستقل | لا ينطبق | 100 شخص (على الأقل 60% تعقيبات إيجابية) | لا ينطبق |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 9: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | | | | 7- التعقيبات المستخلصة من الدراسة الاستقصائية للعملاء على جودة منتجات مكتب التقييم المستقل | لا ينطبق | 200 | لا ينطبق |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 10: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | | | | 8- عدد تنزيلات مطبوعات مكتب التقييم المستقل | لا ينطبق | 600 | لا ينطبق |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 11: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | | | | 9- عدد الأشخاص الذين يتلقون النشرات الإخبارية لمكتب التقييم المستقل | لا ينطبق | 1 | سجلات مكتب التقييم المستقل |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 12: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | | | | 10- عدد الندوات/حلقات العمل الخاصة بتنمية القدرات التقييمية التي نظمت في البلدان الشريكة | لا ينطبق | 1 | سجلات مكتب التقييم المستقل |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 11- | عدد الأحداث التي شارك فيها موظفو مكتب التقييم المستقل حول التقييم الذاتي وتنمية القدرات التقييمية | لا ينطبق | 3 |
| 12- | سقف الميزانية | > 0.9 % من برنامج القروض والمنح في الصندوق | > 0.9 % من برنامج القروض والمنح في الصندوق |
| 13- | نسبة موظفي الفئة الفنية إلى موظفي فئة الخدمات العامة | لا ينطبق | 0.46/1 |
| 14- | معدل تنفيذ الميزانية في نهاية العام | لا ينطبق | %97 |
| 15- | معدل تنفيذ أنشطة التقييم الرئيسية | لا ينطبق | %95 |
| <p>الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2</p> <p>نتيجة الإدارة المكتبية 8: ضمان كفاءة وظيفية التقييم المستقل والتواصل مع الهيئات الرئاسية</p> | | | |

إبلاغ مكتب التقييم المستقل عن الإنجازات (حتى 15 سبتمبر/أيلول 2016)

في عام 2016، يُبلغ مكتب التقييم المستقل على أساس كل من: (1) الأنشطة المزمعة (الجدول 1)؛ (2) مؤشرات أدائه الرئيسية (الجدول 2 بالصفاة 23).

الجدول 1

الإبلاغ عن الأنشطة المزمعة لمكتب التقييم المستقل (يناير/كانون الثاني - 15 يونيو/حزيران 2016)

| نوع العمل | أنشطة التقييم | وضع التنفيذ المزمع | الوضع الراهن |
|---|---|---|--|
| 1- التقييمات المؤسسية | تجربة اللامركزية في الصندوق | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار . نوقشت وثيقة النهج في الدورة الحادية والتسعين للجنة التقييم في مارس/آذار 2016 ووضعت في شكلها النهائي بعد ذلك. وعقدت مشاورات بين ممثلي المجلس ودائرة إدارة البرامج، وتم عقد ثلاث حلقات عمل قطرية إقليمية مع ممثلي البلدان المتلقية: (1) في مايو/أيار في بيرو؛ (2) في يونيو/حزيران في كينيا؛ (3) في يوليو/تموز في فييت نام. وتم تشاطر مسودة التقرير النهائي مع إدارة الصندوق في بداية شهر سبتمبر/أيلول 2016. وسيكون التقرير النهائي جاهزا بحلول نهاية سبتمبر/أيلول لعرضه على لجنة التقييم في نوفمبر/تشرين الثاني 2016، وبعد ذلك على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016. |
| | جمهورية الكونغو الديمقراطية | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار. تم إيفاد البعثة الرئيسية في أبريل/نيسان 2016، والتقرير النهائي قيد الإعداد. ومن المخطط له عقد حلقة عمل الدائرة المستديرة الوطنية بتاريخ 20 أكتوبر/تشرين الأول 2016. |
| | مصر | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2017 | جار. أوفدت بعثة الإعداد في مايو/أيار-يونيو/حزيران 2016. ومن المخطط له إيفاد البعثة الأساسية في أكتوبر/تشرين الأول 2016. |
| | الهند | سوف يكتمل كما هو مزمع في مايو/أيار 2016 | أنجز. عقدت حلقة عمل المائدة المستديرة الوطنية في 12 مايو/أيار 2016. وقد أبرم الاتفاق عند نقطة الإنجاز. وستناقش لجنة التقييم تقييم البرنامج القطري في دورة أكتوبر/تشرين الأول 2016. |
| 2- تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | موزامبيق | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2017 | جار. أوفدت البعثة التحضيرية في يوليو/تموز 2016، كما أوفدت البعثة الأساسية في مطلع سبتمبر/أيلول 2016. |
| | نيجيريا | سوف يكتمل كما هو مزمع في أبريل/نيسان 2016 | أنجز. عقدت حلقة عمل المائدة المستديرة الوطنية في 7 أبريل/نيسان 2016. تم التوقيع على الاتفاق عند نقطة الإنجاز. وستناقش لجنة التقييم تقييم البرنامج القطري في دورة أكتوبر/تشرين الأول 2016. |
| | نيكاراغوا | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2017 | جار. جرت البعثة التحضيرية في أبريل/نيسان 2016 والبعثة الرئيسية في مايو/أيار-يونيو/حزيران 2016. |
| | الفلبين | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار. أوفدت البعثة التحضيرية في يناير/كانون الثاني، والبعثة الرئيسية في أبريل/نيسان. والتقرير النهائي قيد الإعداد. ومن المخطط له عقد حلقة عمل المائدة المستديرة الوطنية في 17 نوفمبر/تشرين الثاني 2016. |
| | تركيا | اكتمل في يناير/كانون الثاني 2016 | أنجز. وتنظم حلقة عمل مائدة مستديرة وطنية في يناير/كانون الثاني 2016. نوقش في دورة لجنة التقييم الحادية والتسعين في مارس/آذار 2016. تم التوقيع على الاتفاق عند نقطة الإنجاز وعرض على المجلس في سبتمبر/أيلول 2016. |
| 3- التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات | التثبيت من كل تقارير إنجاز المشروعات المتاحة خلال العام | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. |

| نوع العمل | أنشطة التقييم | وضع التنفيذ المزمع | الوضع الراهن |
|------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| 4 - تقييمات أداء المشروعات | عشرة تقييمات لأداء المشروعات | سيكتمل بحلول ديسمبر/كانون الأول 2016 | جميع تقييمات أداء المشروعات إما أنجزت أو جارية حسب الجدول المزمع. |
| 5 - تقييمات الأثر | مشروع مصايد الأسماك الحرفية في ضفة سوفالا | سينجز في يوليو/تموز 2016 | استكمل التقرير وسيعرض للمناقشة على دورة لجنة التقييم الرابعة والتسعين في أكتوبر/تشرين الأول 2016. |
| | تقييم جديد للأثر (يحدد المشروع فيما بعد) | بدأ في يوليو/تموز 2016 | جار |
| | التقرير السنوي الرابع عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق | سينجز في يوليو/تموز 2016 | استكمل التقرير وعرض على لجنة التقييم والمجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2016، بما في ذلك موضوع التعلم بشأن إدارة المعرفة. |
| | استعراض تنفيذ برنامج العمل المستند إلى النتائج لعام 2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018، وإعداد برنامج العمل المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2017 وخطته الإشارية للفترة 2018-2019 | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. وقد عُرض الاستعراض المسبق رفيع المستوى لبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق وميزانيته على لجنتي التقييم ومراجعة الحسابات، والمجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2016، وستعرض الوثيقة النهائية في نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول على التوالي. |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة | استكملت في سبتمبر/أيلول 2016 | تمت مناقشة تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وتعليقات مكتب التقييم المستقل عليه، مع لجنة التقييم والمجلس في سبتمبر/أيلول 2016. وأكد المجلس على أهمية تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة وتعليقات مكتب التقييم المستقل عليه كأداة لتعزيز المساءلة والتعلم. |
| 6 - الانخراط مع الهيئات الرئاسية | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق | استكملت في سبتمبر/أيلول 2016 | نوقش تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق، وتعليقات مكتب التقييم المستقل عليه، جنباً إلى جنب مع التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق في دورتي لجنة التقييم والمجلس التنفيذي في سبتمبر/أيلول 2016. |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على نهج الصندوق بشأن الانخراط في البلدان ذات الأوضاع الهشة؛ وعلى توليفة تقييمية أعدتها الإدارة عن الدروس المستفادة من مبادرة تقييم الأثر في التجديد التاسع لموارد الصندوق | سيستكمل في ديسمبر/كانون الأول 2016 | عرضت تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على كل من: (1) تحديث نهج الانخراط في البلدان التي تعاني من أوضاع هشة؛ (2) توليفة عن الدروس المستفادة من مبادرة تقييم أثر التجديد التاسع لتجديد موارد الصندوق على لجنة التقييم في مارس/آذار، وعلى المجلس في أبريل/نيسان 2016. وستعرض تعليقات المكتب على استراتيجية الصندوق بشأن الانخراط مع البلدان التي تعاني من أوضاع هشة على لجنة التقييم في أكتوبر/تشرين الأول وعلى المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016. |
| | المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات، وزيارة المجلس القطرية إلى البرازيل في 2016 | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | لجنة التقييم: عقدت ثلاث دورات رسمية في مارس/آذار، ويونيو/حزيران، وسبتمبر/أيلول 2016. المجلس التنفيذي: عقدت دورتان رسميتان في أبريل/نيسان وسبتمبر/أيلول 2016. لجنة مراجعة الحسابات: عقد اجتماعان رسميان في مارس/آذار وسبتمبر/أيلول 2016. |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عند توفر تقييمات البرامج القطرية/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية ذات الصلة | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | قدم مكتب التقييم المستقل تعليقاته الخطية على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدة للبرازيل وتنزانيا إلى المجلس للنظر فيها في أبريل/نيسان 2016، وعلى برامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدة للصين وأندونيسيا وتركيا للمجلس التنفيذي للنظر فيها في سبتمبر/أيلول 2016. |
| | توليفات تقييمية عن توسيع النطاق | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار. استكملت وثيقة النهج. أعدت مسودة التقرير. |
| 7 - أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة | توليفة تقييمية عن حوار السياسات | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار. استكملت وثيقة النهج. |
| | توليفة تقييمية عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة - | موعد الإنجاز ديسمبر/كانون الأول 2016 | جار. استكملت وثيقة النهج. والتقرير قيد الإعداد. |

| نوع العمل | أنشطة التقييم | وضع التنفيذ المزمع | الوضع الراهن |
|---|--|---|--------------|
| استعراض للممارسات والنتائج | | | |
| تقارير التقييم، والملاحج البارزة، والنظرات التاقية، والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل، الخ | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. قام مكتب التقييم المستقل بنشر وتعميم ما مجموعه 12 تقريراً تقييمياً، و16 من الملاحج البارزة، والنظرات التاقية، والمواجيز، و5 بيانات صحفية، و3 نظرات عامة، وكتيب، و9 رسوم معلوماتية، ونشرتين إخباريتين فصليتين، و3 أشرطة فيديو على جمهور داخلي وخارجي. | |
| تنظيم حلقات عمل تعلم قطرية عن تقييمات البرامج القطرية/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، بالإضافة إلى أحداث تعلم في الصندوق | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | عقدت حلقات عمل مائدة مستديرة وطنية خاصة بتقييمات برامج قطرية في كل من: (1) تركيا في يناير/كانون الثاني؛ (2) نيجيريا في أبريل/نيسان؛ (3) الهند في مايو/أيار. وتبذل الجهود في كل حلقة عمل لدعوة ممثلين عن المستفيدين والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية. وتبذل جهود خاصة في كل حلقة عمل لدعوة ممثلي المستفيدين، والمجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية. | |
| المشاركة في منتديات خارجية مختارة مثل أحداث التعلم أو اجتماعات مجموعات التقييم وتقاسم المعرفة من خلالها | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | شملت الأحداث الداخلية ما يلي: (1) حدث تعلم داخلي حول التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق؛ (2) حدث في الاجتماع العام لموظفي الصندوق عن مكتب التقييم المستقل ووظيفة التقييم المستقل؛ (3) حلقة عمل داخلية عن التقييم المؤسسي للمركزية لتغطية إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا؛ (4) حدث تعلم داخلي عن التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق في 12 يوليو/تموز 2016؛ (5) حدث تعلم عن سبل التحول الخاصة بالقضايا الجنسانية الذي نُظم بصورة مشتركة مع دائرة إدارة البرامج في 9 سبتمبر/أيلول 2016؛ (6) حدث تعلم بشأن التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية في الصندوق المخطط له في منتصف أكتوبر/تشرين الأول 2016 | |
| حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي يقيّمها مكتب التقييم المستقل. حضور اجتماعات لجنة إدارة العمليات، ودورات تعلم ضمان الجودة، واجتماعات فريق إدارة الصندوق، واجتماعات مختارة لفريق إدارة البرامج القطرية | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. ندوة شبكية لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم - بقيادة مكتب التقييم المستقل، حول تجدير استقلالية التقييم في سياق المنظمات الإنمائية المتعددة الأطراف. المؤتمر السنوي للمجموعة المعنية بالتقييم في الأمم المتحدة لعام 2016، أسبوع التقييم الآسيوي، إسبوع التقييم الذي أعده فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم/EPE. | |
| | | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. توفر هذه المنتديات لمكتب التقييم المستقل فرصاً لتقاسم الدروس المستفادة من التقييم مع إدارة الصندوق وموظفيه من أجل تعزيز تصميم السياسات، والاستراتيجيات، والعمليات الجديدة. شارك مكتب التقييم المستقل في عدد من اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات حيث تم إجراء تقييمات، وأحياناً في اجتماعات أخرى لتقديم تعليقات بشأن الرصد والتقييم. وحضر مدير مكتب التقييم المستقل ونائبه عدداً من الاجتماعات الأسبوعية للجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات. وشارك مدير مكتب التقييم المستقل في اجتماع فريق إدارة الصندوق في مايو/أيار 2016؛ ومن المزمع عقد اجتماع ثانٍ في نوفمبر/تشرين الثاني 2016. كما شارك مكتب التقييم المستقل أيضاً في اجتماعات مختارة لفريق إدارة البرامج القطرية. | |

| نوع العمل | أنشطة التقييم | وضع التنفيذ المزمع | الوضع الراهن |
|------------------------------|---|--|---|
| 8 - الشراكات | فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والشراكة مع الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. شارك مكتب التقييم المستقل في اجتماعات لفريق التعاون في مجال التقييم في يناير/كانون الثاني 2016 ويونيو/حزيران 2016. وفي اجتماع يناير/كانون الثاني ترأس مدير مكتب التقييم المستقل جلسة عن التمويل المخصص لتغيير المناخ وتعاون المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف في قياس أثر مشروعات التمويل المخصص لتغيير المناخ. كما شارك مكتب التقييم المستقل في الاجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم المنعقد في أبريل/نيسان، حيث قدم عروضاً حول: (1) لا أحد يتخلف - العدالة والمساواة؛ (2) تنمية القدرات التقييمية الوطنية من أجل تقييم أهداف التنمية المستدامة والشراكات - الدروس المستفادة وسبل المضي قدماً؛ (3) قابلية أهداف التنمية المستدامة للتقييم. وقد رُشح مدير مكتب التقييم ليكون نائب رئيس فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن قضايا استخدام التقييم لفترة عامين بدءاً من أبريل/نيسان 2016. وبهذا الدور، سيشارك المكتب بنشاط في عمل الفريق بما في ذلك مراجعة معايير وممارساته الذي استكمل في يونيو/حزيران 2016. التعاون مع الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون جارٍ من خلال التفاعلات العادية بين الشركاء. |
| 9 - المنهجية | المساهمة كمستعرض أقران خارجي في تقييمات تقوم بها منظمات دولية أخرى حسب الطلب | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | بصفته رئيس المجموعة الفرعية لاستعراض الأقران التابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، قاد مدير مكتب التقييم المستقل استعراض الأقران لوحدة التقييم في مركز التجارة الدولية. يتم الانتهاء من مسودة التقرير بحلول يونيو/حزيران 2016. استكمل التقرير في نهاية يونيو/حزيران 2016. |
| | تنفيذ البيان المشترك بين المجموعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي لتعزيز التعاون في مجال التقييم | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. عرض تقرير التوليفة التقييمية المشتركة عن انخراط منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق في التنمية الرعوية على لجنة التقييم في يونيو/حزيران 2016. |
| | التدريب على الإصدار الثاني من دليل التقييم | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. عقد حدث تعلم عن دليل التقييم في الاجتماع العام لموظفي الصندوق لتقاسم المنهجية المعدلة المستخدمة في الإصدار الثاني لدليل التقييم مع موظفي الصندوق. |
| | المساهمة في النقاش الداخلي والخارجي بشأن تقييم الأثر، والتوليفة التقييمية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. تم تمثيل مكتب التقييم المستقل في مؤتمر رئيسي في مارس/آذار حول تقييم أهداف التنمية المستدامة من منظور يركز على العدالة ويراعي القضايا الجنسانية، نظم من قبل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، و EvalPartners، ووكالات أخرى. كما شارك مكتب التقييم المستقل في: أسبوع تقييم التنمية الذي استضافه فريق التقييم الإنمائي المستقل التابع لمصرف التنمية الأفريقي؛ والمؤتمر السنوي لجمعية التقييم البريطانية؛ والمؤتمر الوطني لجمعية التقييم الكندية، وأسبوع التقييم الآسيوي الذي استضافه مصرف التنمية الآسيوي، وجمعية التقييم الأسترالية الآسيوية. |
| | وضع اتفاق جديد بشأن الموامة | سيكتمل بحلول يونيو/حزيران 2017 | جارٍ. كان من المزمع أصلاً عرض الاتفاقية الجديدة على لجنة التقييم في دورتها المنعقدة في أكتوبر/تشرين الأول 2016، إلا أن الإدارة اقترحت تأخير العرض حتى مارس/آذار 2017 من أجل إخراج إطار الفعالية الإنمائية خلال عام 2016. |
| 10 - تنمية القدرات التقييمية | الانخراط في تنمية القدرات التقييمية في سياق عمليات التقييم المنتظمة | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2016 | جارٍ. تم عرض الإصدار الثاني لدليل التقييم في نيودلهي في أعقاب حلقة المائدة المستديرة الوطنية الخاصة بتقييم البرنامج القطري للهند في مايو/أيار 2016. |

| نوع العمل | أنشطة التقييم | وضع التنفيذ المزمع | الوضع الراهن |
|-----------|---|---|---|
| | تنظيم حلقات عمل في بلدان شريكة حزل منهجية وعمليات التقييم (عند الطلب) | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2016 | تم عرض الإصدار الثاني لدليل التقييم في نيودلهي في أعقاب حلقة المائدة المستديرة الوطنية الخاصة بتقييم البرنامج القطري في مايو/أيار 2016. |
| | تنفيذ بيان النوايا مع حكومة الصين بشأن تنمية القدرات التقييمية في البلد | يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2016 | أجرى مكتب التقييم المستقل تدريبات في الصين على التقييم ومنهجية التقييم في معهد التمويل والتنمية في آسيا والمحيط الهادي. تقديم عرض حول منهجية التقييم في برنامج شنغهاي الدولي للتدريب على تقييم التنمية. |

الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل (من يناير/كانون الثاني حتى 15 سبتمبر/أيلول 2016)

استناداً إلى إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل للفترة 2016-2018، توفر مصفوفة الإبلاغ الواردة أدناه لمحة عامة عن إنجازات مكتب التقييم المستقل في الفصل الأول من عام 2016 مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها مع المجلس التنفيذي.

الجدول 2

الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل (من يناير/كانون الثاني إلى 15 سبتمبر/أيلول 2016)

| الأهداف الاستراتيجية | نتائج الإدارة المكتبية | مؤشرات الأداء الرئيسية | الإنجازات حتى 15 يونيو/حزيران 2016 | المستهدف المستوى (2016) | وسائل التحقق |
|---|---|---|---|-------------------------------|---|
| الهدف الاستراتيجي 1: إدراك أدلة من خلال إجراء تقييمات مستقلة لأداء ونتائج الصندوق لتعزيز المساهمة | نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال التقييمات المستقلة نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفروض الاستراتيجية القطرية من خلال التقييمات على المستوى القطري نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة القضايا النظامية والثغرات المعرفية في الصندوق نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات | 1- معدل العمل بالتوصيات الصادرة عن التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقارير التوليفات التقييمية، وتقييمات أداء المشروعات | لا ينطبق (سيباح تقرير رئيس الصندوق في سبتمبر/أيلول) | 90% | تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة، ووثيقة برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق |
| الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج من أجل فعالية إيمانية أفضل | نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة نتيجة الإدارة المكتبية 6: تحسين وزيادة الوعي والمعرفة بالدروس القائمة على التقييم وجودة المنتجات | 2- تطبيق مجموعة من الطرائق والتصميمات الجديدة 3- التقييمات المصحوبة بتحليل كمي | 15 تقرير تقييم، 16 ملامح بارزة ونظرات ثاقبة ومواجيز، 6 بيانات صحفية، 3 عروض عامة، 1 كتيب، 9 رسوم بيانية، 2 نشرات إخبارية فصلية، و 3 أشرطة فيديو | 80 | تقييمات مكتب التقييم المستقل تقييمات الأثر |
| | | 4- عدد منتجات النشر لجميع التقييمات الموزعة من خلال أدوات التواصل الاجتماعي والإنترنت 5- عدد أحداث التعلم القطرية التي نظمها مكتب التقييم المستقل بالاشتراك مع الحكومات 6- عدد أحداث المعرفة الداخلية والخارجية التي نظمها مكتب التقييم المستقل | | 5 | |
| | | | | 7 | |

| | | |
|---|---|---|
| 7- التعقيبات المستخلصة من الدراسة الاستقصائية للعملاء على جودة منتجات مكتب التقييم المستقل. | أجاب 119 شخصاً على المسح 94 في المائة منهم أجابوا بالإيجاب (71 في المائة منهم كان راضياً أو راضياً للغاية، 23 في المائة راض إلى حد ما، في حين كان 5 في المائة محايدون، و 1 في المائة سلبيون) | 100 شخص (على الأقل 60% تعقيبات إيجابية) |
| 8- عدد تنزيلات مطبوعات مكتب التقييم المستقل | لا ينطبق | 200 |
| 9- عدد الأشخاص الذين يتلقون النشرات الإخبارية لمكتب التقييم المستقل | 600 | 600 |
| 10- عدد الندوات/حلقات العمل الخاصة بتنمية القدرات التقييمية التي نظمت في البلدان الشريكة | 1 | 1 |
| نتيجة الإدارة المكتتبية 7: تنمية القدرات التقييمية في البلدان الشريكة | | |
| 11- عدد الأحداث التي شارك فيها موظفو مكتب التقييم المستقل حول التقييم الذاتي وتنمية القدرات التقييمية | 3 | 3 |
| 12- سقف الميزانية | 0.6% من برنامج القروض والمنح في الصندوق | > 0.9% من برنامج القروض والمنح في الصندوق |
| الهدفان الاستراتيجيان 2+1 | | |
| نتيجة الإدارة المكتتبية 8: ضمان كفاءة وظيفة التقييم المستقل والاتصال مع الهيئات الرئاسية | | |
| 13- نسبة موظفي الفئة الفنية إلى موظفي فئة الخدمات العامة | 0.46/1 | 0.46/1 |
| 14- معدل تنفيذ الميزانية في نهاية العام | 86.8% | 97.8% |
| 15- معدل تنفيذ أنشطة التقييم الرئيسية | لا ينطبق | 95% |

أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2017 والخطة الإشارية للفترة 2018-2019

الجدول 1

برنامج العمل المقترح لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2017 حسب نوع النشاط

| نوع العمل | الأُنشطة المقترحة لعام 2017 | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء المتوقع | التاريخ المتوقع للتنفيذ | | | |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| | | | | يناير/كانون الثاني - مارس/آذار | أبريل/نيسان - يونيو/حزيران | يوليو/تموز - سبتمبر/أيلول | أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول |
| | | | | 2017 | 2017 | 2017 | 2018 |
| 1- التقييمات المؤسسية | الهيكلية المالية للصندوق | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | | | |
| | أنغولا | أبريل/نيسان 2017 | أبريل/نيسان 2018 | X | | | X |
| | كمبوديا | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | | | |
| 2- تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | الكاميرون | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2018 | X | | | X |
| | جورجيا | أبريل/نيسان 2017 | أبريل/نيسان 2018 | X | | | X |
| | بيرو | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | | | |
| 3- عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات | التثبيت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة هذا العام | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | X |
| 4- التوليفات التقييمية | مصادر الأسماك، وتربية الأحياء المائية، وتنمية المناطق الساحلية بناء الشراكات على المستوى القطري بما في ذلك مع القطاع الخاص | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | | | |
| 5- تقييمات أداء المشروعات | 10 تقييمات لأداء المشروعات | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | |
| 6- تقييمات الأثر | تقييم جديد للأثر (يحدد المشروع فيما بعد) | يوليو/تموز 2017 | يونيو/حزيران 2018 | | | | X |
| 7- الانخراط مع الهيئات الرئاسية | استعراض تنفيذ برنامج العمل المستند إلى النتائج لعام 2017 والخطة الإشارية للفترة 2018-2019، وإعداد برنامج العمل المستند إلى النتائج والميزانية لعام 2018 والخطة الإشارية للفترة 2019-2020 التقرير السنوي الخامس عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق وموضوع التعلم فيه عن الإدارة المالية والمسؤوليات الائتمانية | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | |
| | | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | | X | | |

| نوع العمل | الأنشطة المقترحة لعام 2017 | | | | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء المتوقع | التاريخ المتوقع للتنفيذ | | | |
|---|---|-------------------------|-------------------------|--------------------|-------------|------------------------|-------------------------|-------------|------------|--------------------|
| | يناير/كانون الثاني | أبريل/نيسان | يوليو/تموز | أكتوبر/تشرين الأول | | | يناير/كانون الثاني | أبريل/نيسان | يوليو/تموز | أكتوبر/تشرين الأول |
| 8- أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة | يناير/كانون الثاني 2017 | سبتمبر/أيلول 2017 | X | | | | | | |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق | يونيو/حزيران 2017 | سبتمبر/أيلول 2017 | X | | | | | | |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على سياسات واستراتيجيات إدارة الصندوق | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | المشاركة في جميع اجتماعات دورات الهيئات الرئاسية (لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين)، واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات، والزيارة القطرية للمجلس التنفيذي في عام 2017 | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | | | | |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، عند توفر تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية ذات الصلة | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | تقارير التقييم، والملاحق البارزة، والنظرات التاقية، والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل، وما إلى ذلك | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | تنظيم حلقات عمل تعلم قطرية عن تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، بالإضافة إلى أحداث تعلم في الصندوق | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | المشاركة في مندييات خارجية مختارة مثل أحداث التعلم أو اجتماعات مجموعات التقييم وتقييم المعرفة من خلالها، وتنظيم مؤتمر عن تكنولوجيا المعلومات المطبقة على التقييم. | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي يقيمها مكتب التقييم المستقل، وحضور اجتماعات لجنة إدارة العمليات، وفريق إدارة الصندوق، واجتماعات مختارة لفريق إدارة البرامج القطرية | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | الشراكة مع فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| رئيس فريق التعاون في مجال التقييم. نائب رئيس فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | | |
| 9 - الشراكات | ضمان الجودة للتقييم الخارجي للجنة الأمن الغذائي العالمي. المساهمة كمستعرض أقران خارجي في تقييمات تقوم بها منظمات إيمانية أخرى حسب الطلب | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |
| | تنفيذ بيان مشترك بين الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، ومنظمة الأغذية | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | | | | | |

| نوع العمل | الأنشطة المقترحة لعام 2017 | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء المتوقع | التاريخ المتوقع للتنفيذ | | | |
|--------------|---|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| | | | | يناير/كانون الثاني - مارس/آذار | أبريل/نيسان - يونيو/حزيران | يوليو/تموز - سبتمبر/أيلول | أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول |
| | والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي لتعزيز التعاون في مجال التقييم | | 2017 | | | | |
| 10- المنهجية | المساهمة في النقاش الداخلي والخارجي حول تقييمات الأثر | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | X |
| | تنفيذ اتفاق الموامة الجديد بين التقييم الذاتي والتقييم المستقل | يناير/كانون الثاني 2017 | أكتوبر/تشرين الأول 2017 | X | X | X | X |
| | الانخراط في تنمية القدرات التقييمية في سياق عمليات التقييم المنتظمة | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | X |
| | تنظيم حلقات عمل في البلدان الشريكة حول منهجية وعمليات التقييم (عند الطلب) | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | X |
| | تنفيذ بيان النوايا مع حكومة الصين بشأن تنمية القدرات التقييمية في البلد | يناير/كانون الثاني 2017 | ديسمبر/كانون الأول 2017 | X | X | X | X |

ملحوظة: يتم وضع علامة X في مكان تاريخ التنفيذ الفعلي فقط من أجل مخرج محدد متوقع.

الجدول 2

الخطة الإشارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2018-2019 حسب نوع النشاط*

| نوع العمل | الخطة الإشارية للفترة 2017-2018 | السنة |
|---|--|-----------|
| 1- التقييمات الموسمية | مساهمة الصندوق في تنمية سلاسل القيمة المتصلة بالزراعة | 2018 |
| | نظام التقييم الذاتي للصندوق | 2019 |
| | باكستان، سري لانكا | 2018 |
| | بلدان يتم اختيارها في شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية | 2018 |
| 2 - تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | السلفادور، والمكسيك/إكوادور | 2018 |
| | السودان | 2018 |
| | النيجر، سيراليون | 2018 |
| 3- عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات | التثبيت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة هذا العام | 2019-2018 |
| 4- تقييمات أداء المشروعات | حوالي 10 تقييمات لأداء المشروعات في السنة | 2019-2018 |
| 5 - تقييمات الأثر | 1 تقييم للأثر في السنة (يحدد المشروع فيما بعد) | 2019-2018 |
| | التقرير السنوي السادس عشر والسابع عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق | 2019-2018 |
| | استعراض تنفيذ برنامج العمل المستند إلى النتائج لعام 2018 وخطته الإشارية للفترة 2019-2020؛ | 2018 |
| | إعداد برنامج العمل المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2019 وخطته الإشارية للفترة 2020-2021 | 2019 |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة | 2019-2018 |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق | 2019-2018 |
| 6- الانخراط مع الهيئات الرئاسية | تعليقات مكتب التقييم المستقل على مجموعة مختارة من سياسات واستراتيجيات وعمليات الصندوق التشغيلية التي أعدتها إدارة الصندوق لعرضها على لجنة التقييم للنظر فيها | 2019-2018 |
| | المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم وفقا للاختصاصات المنقحة والنظام الداخلي للجنة؛ والمشاركة في دورات المجلس التنفيذي ومجلس المحافظين؛ والمشاركة في الزيارة القطرية السنوية للمجلس | 2019-2018 |
| | تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عند توفر تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية ذات الصلة | 2019-2018 |
| | تقارير التقييم، والملاحم البارزة، والنظرات الثاقبة، والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل، وما إلى ذلك. | 2019-2018 |
| | توليفة تقييمية بشأن الأمن الغذائي والإنتاجية الزراعية | 2018 |
| | توليفة تقييمية عن التنمية التي يوجهها المجتمع | 2018 |
| | توليفة تقييمية عن تغير المناخ | 2019 |
| 7- أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة | توليفة تقييمية عن مساهمة الصندوق في تحسين دخل وأصول الأسر | 2019 |
| | حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي قيمها مكتب التقييم المستقل، وحضور اجتماعات لجنة إدارة العمليات، وفريق إدارة الصندوق، واجتماعات مختارة لفريق إدارة البرامج القطرية | 2019-2018 |

| نوع العمل | الخطة الإشارية للفترة 2017-2018 | السنة |
|-----------------------------|--|-----------|
| 8- الشراكات | الشراكات مع فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون | 2018-2019 |
| | بيان مشترك بين الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي لتعزيز التعاون في مجال التقييم | 2018-2019 |
| 9- المنهجية | المساهمة في نقاش داخلي وخارجي حول تقييمات الأثر | 2018-2019 |
| 10- تنمية القدرات التقييمية | تنفيذ أنشطة في البلدان الشريكة تتعلق بتنمية القدرات التقييمية | 2018-2019 |

* إن مواضيع وأعداد التقييمات المؤسسية، والتقييمات القطرية/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقارير التوليفات التقييمية مؤقتة. ستحدد المواضيع والأعداد الفعلية المضطلع بها في عامي 2017 و2018 في وقت لاحق من عام 2016.

مستويات موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق

الجدول 1

مستويات موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2017

| المجموع | موظفي الخدمات العامة | الموظفين الفنيين | العام |
|-----------|----------------------|------------------|-------------|
| 20 | 9.5 | 10.5 | 2007 |
| 18.5 | 8.5 | 10 | 2008 |
| 19.5 | 8.5 | 11 | 2009 |
| 19.5 | 8 | 11.5 | 2010 |
| 19.5 | 8 | 11.5 | 2011 |
| 19.5 | 8 | 11.5 | 2012 |
| 18.5 | 6 | 12.5 | 2013 |
| 18.5 | 6 | 12.5 | 2014 |
| 19 | 6 | 13 | 2015 |
| 19 | 6 | 13 | 2016 |
| 20 | 6 | 14 | 2017 |

الجدول 2

فئة الموارد البشرية

| 2017 | 2016 | الفئة |
|-----------|-----------|---|
| | | الموظفين الفنيين |
| 1 | 1 | مدير |
| 1 | 1 | نائب مدير |
| 3 | 3 | كبير موظفي التقييم |
| 7 | 6 | موظف تقييم |
| 1 | 1 | محلل بحوث تقييم |
| 1 | 1 | موظف معرفة واتصال في مجال التقييم |
| 14 | 13 | المجموع الفرعي للموظفين الفنيين |
| | | موظفي الخدمات العامة |
| 1 | 1 | مساعد إداري |
| 1 | 1 | مساعد مدير |
| 1 | 1 | مساعد نائب مدير |
| 3 | 3 | مساعد تقييم |
| 6 | 6 | المجموع الفرعي لموظفي الخدمات العامة |
| 20 | 19 | المجموع الكلي |

الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2017

الجدول 1

الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2017

(بالدولارات الأمريكية)

| الميزانية المقترحة لعام 2017 | | | ميزانية 2016 (1) | ميزانية 2015 | ميزانية 2014 | ميزانية 2013 | أعمال التقييم |
|--|-------------------------------------|---|---------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|
| الميزانية الإجمالية لعام 2017 (3)+(2)+(1)=(4) | الزيادة/الانخفاض في السعر (3) | الزيادة الحقيقية/الانخفاض الحقيقي (2) | | | | | |
| 2 490 861 | 74 341 | (125 000) | 2 541 520 | 2 455 892 | 2 395 992 | 2 346 711 | تكاليف غير الموظفين |
| 3 235 056 | (37 741) | 144 898 | 3 127 899 | 3 614 041 | 3 586 690 | 3 667 268 | تكاليف الموظفين |
| 5 725 917 | 36 600 | 19 898 | 5 669 419 | 6 069 933 | 5 982 682 | 6 013 979 | المجموع |

الجدول 2
توزيع الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2017 فيما يتعلق بتكاليف غير الموظفين
(بالدولارات الأمريكية)

| بالدولارات الأمريكية | | | | | |
|--|--------------|---------------------|--------------------------------|---|---|
| نوع العمل | العدد المطلق | المنجز ^أ | العدد النسبي كنسبة مئوية للعمل | التكاليف المقترحة لغير الموظفين لعام 2017 | التكاليف المقترحة لغير الموظفين لعام 2017 |
| التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق | 1 | 1 | 1 | 80 000 | 150 000-80 000 |
| التقييمات المؤسسية | 1 | 1 | 1 | 385 000 | تكلفة متغيرة تبعا لنطاق وطبيعة القضايا المزمع تقديرها: 450 000-250 000 |
| • تجربة الصندوق في اللامركزية | | | 0.2 | | |
| • الهيكلية المالية للصندوق | | | 0.8 | | |
| تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | 7 | 5.2 | 5.2 | 1 000 000 | تكلفة متغيرة بناء على حجم الحافظة، ومساحة البلد، وتكلفة السفر، وتوافر الأدلة التقييمية 200 000-180 000 |
| التوليفات التقييمية | | | 0.7 | | |
| • مصائد الأسماك، وتربية الأحياء المائية، وتنمية المناطق الساحلية | | | | | |
| • بناء الشراكات، بما في ذلك مع القطاع الخاص | 2 | 0.3 | 0.3 | 110 000 | 65 000-40 000 |
| تقييمات أداء المشروعات | 10 | 10 | 10 | 315 000 | 40 000-30 000 |
| عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات | حوالي 30 | حوالي 30 | حوالي 30 | 30 000 | - |
| تقييمات الأثر | 2 | 1 | 1 | 200 000 | |
| تقاسم المعرفة، أنشطة الاتصالات، وانتشار التقييم، والشراكات | - | - | - | 225 340 | |
| تكاليف تنمية القدرات التقييمية، والتدريب، وغير ذلك من التكاليف | - | - | - | 145 521 | |
| المجموع | | | | 2 490 861 | |

^أ يستغرق إنجاز بعض التقييمات سنتين؛ ويمثل هذا الرقم النسبة المئوية لعمل كل نوع من أنشطة التقييم في عام 2017.

^ب تشمل تكاليف الوحدة المعيارية أيضاً تكاليف سفر الموظفين عند الضرورة.

الجدول 3

التخصيص المقترح لميزانية مكتب التقييم المستقل (تكاليف الموظفين وغير الموظفين) حسب الأهداف ونتائج الإدارة المكتبية
(بالدولارات الأمريكية)

| أهداف مكتب التقييم | نتائج الإدارة المكتبية | الميزانية المقترحة (تكاليف الموظفين وغير الموظفين) | النسبة المئوية من مجموع الميزانية المقترحة |
|---|--|--|--|
| | نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة | 714 175 | 13 |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية | 2 002 475 | 34 |
| الهدف الاستراتيجي 1: إدراج أدلة من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساهمة | نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق | 450 162 | 7 |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات | 813 521 | 15 |
| | مجموع الهدف الاستراتيجي 1 | 4 008 638 | 70 |
| | نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة | 495 180 | 8 |
| الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الكفاءة الإنمائية | نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات | 604 042 | 13 |
| | لنتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية القدرات التقييمية في بلدان شريكة | 337 615 | 5 |
| | مجموع الهدف الاستراتيجي 2 | 1 446 272 | 25 |
| الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2 | نتيجة الإدارة المكتبية 8: ضمان كفاءة وظيفية التقييم المستقل والتنسيق مع الهيئات الرئاسية | 308 747 | 5 |
| المجموع الكلي | | 5 725 917 | 100 |

إطار الانتقائية لمكتب التقييم المستقل

الجدول 1

معايير اختيار وتحديد أولويات التقييمات المقرر إدراجها في برنامج عمل مكتب التقييم المستقل

| التقييمات المؤسسية | تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية | تقارير التوليفات التقييمية | تقييمات أداء المشروعات | تقييمات الأثر |
|--|---|--|---|---|
| <p>1- الأولوية الاستراتيجية. تسهم التقييمات المؤسسية في تحديد الأولويات الاستراتيجية للصندوق والتزامات تجديد موارده.</p> <p>2- المساءلة. يسهم الموضوع المختار في تعزيز المساءلة المؤسسية في الصندوق.</p> <p>3- فجوة المعرفة. تسهم التقييمات المؤسسية في سد فجوة معرفية حرجة في الصندوق.</p> <p>4- حسن التوقيت. يُسترد بنتائج التقييمات المؤسسية في الوقت المناسب لإعداد السياسات، و/أو الاستراتيجيات، و/أو العمليات المؤسسية ذات الصلة.</p> <p>5- المخاطر المؤسسية. يعمل التقييم على المساعدة في تقليل المخاطر المؤسسية الحرجة إلى أدنى حد.</p> | <p>1- الربط ببرامج الفرص الاستراتيجية القطرية. يُسترد بالنتائج في إعداد الاستراتيجيات القطرية/ برامج الفرص الاستراتيجية القطرية في الصندوق.</p> <p>2- التغطية: (أ) التغطية الإقليمية والقطرية لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية (ب) حجم الحافظة من حيث إجمالي الاستثمارات وعدد العمليات</p> <p>(ج) تصنيف إطار القدرة على تحمل الديون (أحمر، أصفر، أخضر)</p> <p>(د) شروط الإفراض (بشروط تيسيرية للغاية، أو مختلطة، أو عادية)</p> | <p>1- الأدلة التقييمية. توافر الأدلة التقييمية الكافية من مكتب التقييم المستقل ووظائف التقييم في المنظمات الإنمائية الأخرى.</p> <p>2- فجوة المعرفة. تسهم تقارير التوليفات التقييمية في سد فجوة معرفية حرجة في الصندوق.</p> <p>3- الأولوية الاستراتيجية. تسهم التوليفات التقييمية في تحديد الأولويات الاستراتيجية للصندوق والتزامات تجديد موارده.</p> <p>4- حسن التوقيت. يُسترد بنتائج التوليفات التقييمية في الوقت المناسب لإعداد السياسات و/أو الاستراتيجيات و/أو العمليات المؤسسية ذات الصلة.</p> <p>5- اللبنة الأساسية. تعمل التوليفات التقييمية كمدخل لمنتجات مكتب التقييم المستقل الأخرى.</p> <p>6- النهج المبتكرة. يشمل المشروع نهجا مبتكرة تستحق التحليل بشكل أعمق والتوثيق.</p> <p>7- التعلم من تقييمات أداء المشروعات. هناك حاجة إلى أدلة على ما الذي كان قابلاً للتنفيذ ولماذا.</p> | <p>1- توافر تقارير إنجاز المشروعات. سوف تجري تقييمات أداء المشروعات عند توافر تقارير إنجاز المشروعات فقط.</p> <p>2- التغطية الجغرافية. سيتم اختيار تقييمات أداء المشروعات لضمان التوازن الإقليمي لبرنامج التقييم في مكتب التقييم المستقل.</p> <p>3- اللبنة الأساسية. سوف تعطى الأولوية لتقييمات أداء المشروعات التي توفر مدخلا لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية أو التقييمات المؤسسية أو التوليفات التجميعية.</p> <p>4- تاريخ الإنجاز. سوف تُنفذ تقييمات الأثر في غضون ثلاث سنوات من تاريخ الإنجاز.</p> <p>5- بيانات خط الأساس. توافر خطوط الأساس وسهولة استخدامها أمر ضروري لتحديد المنهجية التي سيتم تطبيقها في تقييمات الأثر.</p> <p>6- فجوات المعرفة. لا توفر تقارير إنجاز المشروعات تحليلاً كافياً لفعالية وأثر تدخلات معينة.</p> <p>7- النهج المبتكرة. يشمل المشروع نهجا مبتكرة تستحق التحليل بشكل أعمق والتوثيق.</p> | <p>1- عدم وجود ازدواجية. لن تجري إدارة الصندوق تقييمات أثر لنفس العملية.</p> <p>2- التعلم من تقييمات الأثر. هناك حاجة إلى أدلة على ما يمكن أن يكون قابلاً للتنفيذ في سياق معين.</p> <p>3- اللبنة الأساسية. سوف تعطى الأولوية لتقييمات أداء المشروعات التي توفر مدخلا لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية أو التقييمات المؤسسية أو التوليفات التجميعية.</p> <p>4- تاريخ الإنجاز. سوف تُنفذ تقييمات الأثر في غضون ثلاث سنوات من تاريخ الإنجاز.</p> <p>5- بيانات خط الأساس. توافر خطوط الأساس وسهولة استخدامها أمر ضروري لتحديد المنهجية التي سيتم تطبيقها في تقييمات الأثر.</p> <p>6- فجوات المعرفة. لا توفر تقارير إنجاز المشروعات تحليلاً كافياً لفعالية وأثر تدخلات معينة.</p> <p>7- النهج المبتكرة. يشمل المشروع نهجا مبتكرة تستحق التحليل بشكل أعمق والتوثيق.</p> |