

Document: EC 2015/90/W.P.6  
Agenda: 8  
Date: 6 November 2015  
Distribution: Public  
Original: English

**A**



الاستثمار في السكان الريفيين

## تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في لجنة التقييم

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

**Alessandra Zusi Bergés**

القائمة بأعمال

مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2092

البريد الإلكتروني: [gb\\_office@ifad.org](mailto:gb_office@ifad.org)

**Lisandro Martin**

كبير مسؤولي الحافظة

دائرة إدارة البرامج

رقم الهاتف: +39 06 5459 2388

البريد الإلكتروني: [lisandro.martin@ifad.org](mailto:lisandro.martin@ifad.org)

هشام زهني

المسؤول عن التخطيط الاستراتيجي

شعبة التخطيط الاستراتيجي وتقدير الأثر

رقم الهاتف: +39 06 5459 2183

البريد الإلكتروني: [h.zehni@ifad.org](mailto:h.zehni@ifad.org)

لجنة التقييم – الدورة التسعون

روما، 27 نوفمبر/تشرين الثاني 2015

للاستعراض

Document: EB 2015/116/R.10  
Agenda: 6  
Date: \_\_\_\_\_  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

## تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

**Alessandra Zusi Bergés**

القائمة بأعمال

مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2092

البريد الإلكتروني: [gb\\_office@ifad.org](mailto:gb_office@ifad.org)

**Lisandro Martin**

كبير مسؤولي الحافظة

دائرة إدارة البرامج

رقم الهاتف: +39 06 5459 2388

البريد الإلكتروني: [lisandro.martin@ifad.org](mailto:lisandro.martin@ifad.org)

هشام زهني

المسؤول عن التخطيط الاستراتيجي

شعبة التخطيط الاستراتيجي وتقدير الأثر

رقم الهاتف: +39 06 5459 2183

البريد الإلكتروني: [h.zehni@ifad.org](mailto:h.zehni@ifad.org)

المجلس التنفيذي - الدورة السادسة عشرة بعد المائة

روما، 16-17 ديسمبر/كانون الأول 2015

للاستعراض

## المحتويات

ii	موجز واستنتاجات
ii	أولا - مقدمة
ii	ثانيا - استعراض الأداء
iv	ثالثا - إجراءات المتابعة لتحسين الأداء
1	تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق
1	أولا - هيكلية التقرير
1	ثانيا - التوجهات العالمية في الفقر والجوع والزراعة (إطار قياس النتائج المستوى 1)
2	ثالثا - مساهمة الصندوق في المخرجات الإنمائية والأثر (إطار قياس النتائج المستوى 2)
5	رابعا - مساهمة الصندوق في مخرجات البرامج والمشروعات القطرية (إطار قياس النتائج المستوى 3)
8	خامسا - الفعالية التشغيلية للبرامج والمشروعات القطرية (إطار قياس النتائج المستوى 4)
12	سادسا - الفعالية والكفاءة المؤسسيين (إطار قياس النتائج المستوى 5)

## الملاحق

15	الملحق الأول - تقرير بشأن التزامات فترة التجديد التاسع لموارد الصندوق
41	الملحق الثاني - التقرير السنوي عن سياسة الصندوق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
55	الملحق الثالث - تنفيذ برنامج عمل إسطنبول لصالح أقل البلدان نموا
58	الملحق الرابع - التقرير السنوي عن ضمان الجودة في مشروعات وبرامج الصندوق
63	الملحق الخامس - تقرير مرحلي عن برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة
75	الملحق السادس - القائمة المتناسقة للدول الهشة المتفق عليها من قبل المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي

## موجز واستنتاجات

### أولاً - مقدمة

- 1- يُعتبر تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق الآلية الرئيسية للتواصل بشأن أداء الصندوق مع الهيئات الرئاسية فيه. والغاية الرئيسية من هذا التقرير هو توفير وصف مقتضب للتقدم المحرز في تحقيق الأهداف والالتزامات التي سيتم الإيفاء بها بحلول عام 2015، والمدرجة في إطار قياس النتائج ومصفوفة التزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق<sup>1</sup>. كذلك يستعرض التقرير أيضاً تقدّم التنفيذ فيما يتعلّق بسياسة الصندوق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، وضمان جودة مشروعات الصندوق وبرامجه، وبرنامج عمل اسطنبول لصالح أقل البلدان نمواً.
- 2- تحمل نسخة هذا العام من تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق ثلاثة ابتكارات، وهي: تركيز أكبر على نقاط القوة، والضعف، والإجراءات التصحيحية بعد التعليقات الواردة من مكتب التقييم المستقل على نسخة العام الماضي من هذا التقرير<sup>2</sup>، ونظام مُشَفَّر بالألوان لرؤية النتائج<sup>3</sup> بصورة أفضل، وتحديث لوضع تنفيذ التزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق.
- 3- ومع أن نسخة هذا العام من تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لا تمثل تقريراً يغطي فترة التجديد التاسع للموارد بأسرها، إلا أن التوجّه الإجمالي لأداء الصندوق واضح فيها. وسيرد تقرير كامل عن فترة التجديد التاسع للموارد في نسخة العام المقبل من تقرير الفعالية الإنمائية.

### ثانياً - استعراض الأداء

- 4- يقفز أداء المشروعات التي يدعمها الصندوق لجهة تحقيق المخرجات من نجاح إلى نجاح، مما يضع الصندوق في موقع جيّد للمساهمة بصورة ذات مغزى في العديد من أهداف التنمية المستدامة. وتُظهر البيانات الخاصة بمؤشرات إطار قياس النتائج ذات الصلة ما يلي:
  - تحسّن الأداء في جميع المؤشرات مقارنة بخط الأساس. وتظهر المؤشرات تحسينات كبيرة في: الفعالية، والكفاءة، والأثر على الفقر الريفي، والمساواة بين الجنسين، والاستدامة، والتكرار وتوسيع النطاق.

<sup>1</sup> ترد مصفوفة التزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق وإطار قياس النتائج في الملحقين الأول والثاني على التوالي من تقرير التجديد التاسع لموارد الصندوق (الوثيقة GC 35/L.4)، التي صادق عليها مجلس المحافظين في دورته الخامسة والثلاثين المنعقدة في فبراير/شباط 2012. ويُعدّ إطار قياس النتائج أداة لرصد الأداء على مستوى رفيع، وللمساءلة من قِبَل إدارة الصندوق وهيئاته الرئاسية. وهو يتألف من مؤشرات وأهداف رئيسية (موزعة على خمسة مستويات) لتقدير وقيادة التحسين المدخل على فعالية الصندوق، وكفائه المؤسسية والإنمائية.

<sup>2</sup> ترد تعليقات مكتب التقييم المستقل على نسخة العام الماضي من تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق في الوثيقة EB 2014/113/R.11/add.1، وتحدّد الفقرة 52 من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة في الوثيقة EB 2015/115/R.5/Rev.1، استجابة إدارة الصندوق عليه.

<sup>3</sup> يقارن نظام التشفير المتبنى بالأرقام النتائج المُبلّغ عنها مع خط الأساس والأهداف الموضوعة لعام 2015. ويشير اللون الأخضر إلى الإيفاء بالنتائج أو تجاوزها، في حين يشير اللون الأصفر إلى إحراز تقدّم مُعتبر مقارنة بخط الأساس (أي أن النتائج تتفوق 50 بالمائة من الفجوة بين خط الأساس والنتائج)، وأما اللون الأحمر فيشير إلى كون التقدّم غير مرض.

- تم الإيفاء بغالبية الأهداف الموضوعة لعام 2015 أو تم تجاوزها. وتلك هي الحالة بالنسبة للمؤشرات التالية: الفعالية، الكفاءة، الأثر على الفقر الريفي، المساواة بين الجنسين، الاستدامة، التكرار وتوسيع النطاق.
  - الأداء في المستوى المستهدف له فعلياً بالنسبة للمؤشرات الباقية جميعها، وهي: الأهمية، الابتكار والتعلم، إدارة البيئة والموارد الطبيعية.
  - على الرغم من التحسُّن الكبير الذي طرأ على الفعالية والاستدامة وأداء التسيير، هنالك حاجة لجهود مخصصة لتحقيق تقدُّم أكبر في هذه المجالات.
- 5- ومن بين المؤشرات التي تقيس نواتج المشروعات والبرامج القطرية، لا يوجد هدف إلا لعدد الأشخاص الذين يتلقون خدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق لعام 2015، أما الباقي فيتم تتبعه. وبدءاً من التجديد العاشر للموارد، سوف يتم تقدير جميع المؤشرات من خلال الرجوع إلى مجالات الإسقاطات. وتُظهر البيانات ما يلي:
- استمر الوصول الإجمالي للمشروعات تحت التنفيذ عام 2014 للمستفيدين منها في الارتفاع ليصل إلى 114 مليون شخص، أي أنه تجاوز ويكثير الهدف الموضوع لعام 2015، وهو 90 مليون شخص. وتعود هذه النزعة إلى حد كبير إلى مشروعات التمويل الريفي، والتي تميل لأن يكون لها وصول أوسع للمستفيدين. وأما نسبة المستفيدين من الرجال إلى النساء، فقد تحسنت بصورة طفيفة لتصل إلى 49:51، مما يعكس زيادة في حصة النساء المستفيدات.
  - وبما يتسق مع هذه النزعة المتعلقة بالوصول للمستفيدين، فقد سجّلت مؤشرات الخدمات المالية الريفية زيادات كبيرة. أما المؤشرات الأخرى، من جهة ثانية، فقد أظهرت تفاوتاً نمطياً من عام إلى آخر ناجم عن ديناميات دخول المشروعات وخروجها، مما يؤثر على التركيبة الإجمالية للنواتج التي يتم إيصالها من خلال حافظة الصندوق من المشروعات النشطة.
- 6- تم الإيفاء بمعظم أهداف الفعالية التشغيلية لعام 2015، ولكن التقدم في بعض المجالات كان محفوفاً بالتحديات، إذ تشير البيانات إلى ما يلي:
- تم الإيفاء بالأهداف الموضوعة لعام 2015، أو حتى تجاوزها، بالنسبة لجميع مؤشرات تنفيذ البرامج القطرية، مما يعني أن الجهود الرامية إلى الانخراط بصورة أكثر انتظاماً في أنشطة إرساء الشراكات وحوار السياسات على المستوى القطري (التي تأكدت من خلال حضور الصندوق القطري الموسّع) تأتي ثمارها. ويدعم ذلك التقدير الإيجابي للصندوق كشريك إنمائي على مستوى المشروعات.
  - استمرت الجودة الإجمالية لتصميم المشروعات في اتسامها بالقوة. وتحسّنت الدرجات الممنوحة للمشروعات في الدول الهشة، وغيرها من الأبعاد المقدّرة بصورة معتبرة، بحيث تم تقريباً تجاوز جميع الأهداف الموضوعة لعام 2015.
  - أما أداء المؤشرات الخاصة بإدارة الحافظة فهي مختلطة. إذ تحسّنت التأخير الزمني في المشروعات والوقت اللازم لطلبات السحب بصورة كبيرة. أما التركيز على التمايز بين الجنسين خلال التنفيذ، فاستمر في الارتفاع والاقتراب من الهدف. إلا أن معدلات الصرف ما زالت منخفضة بسبب تعليق

العديد من الحواظ القطرية في الإقليم الفرعي للشرق الأدنى، وانتشار وباء الإيبولا في إقليم أفريقيا الغربية والوسطى.

- كان التقدّم محفوفاً بالتحديات بطريقة ما بالنسبة للمؤشرات التالية: الوقت اللازم منذ الموافقة على المشروعات وحتى أول صرف لها، ومؤشر الاستباقية، ونسبة المشروعات التي تقدم مسوحات للأثر، والتمويل المشترك.

7- بالنسبة لمؤشرات الفعالية والكفاءة المؤسستين، فقد أظهرت تقدماً مختلطاً:

- بلغت التعهدات للتجديد التاسع لموارد الصندوق مستوى مرتفعاً قياسياً بالقيم المطلقة (1.42 مليار دولار أمريكي) مقارنة بالهدف الموضوع لها، وهو 1.5 مليار دولار أمريكي (أي 95 بالمائة).
- وفيما يتعلّق بمؤشرات إدارة الموارد البشرية، فقد تحسن مؤشر انخراط الموظفين من 70 في المائة عند خط الأساس إلى 74 بالمائة. وتحسّن الوقت اللازم لملء الشواغل المهنية بصورة مثيرة للتقدير. أما أداء المؤشر الخاص بنسبة النساء إلى الرجال في المناصب رفيعة المستوى، فبقي على مستوى خط الأساس.
- تم الإيفاء بالهدف الموضوع لإنشاء مناصب في المكاتب القطرية للصندوق، مما يعكس دفع الصندوق نحو اللامركزية وندب الموظفين.
- تُعتبر المؤشرات التي تعكس التحول في النفقات الإدارية المخطط لها، ومخصصات الموظفين حسب مجموعة النتائج، على المستوى المستهدف لها بصورة جزئية. أما استخدام وأهمية الميزانية ومخصصات الموظفين حسب المجموعة، فهي حالياً قيد الاستعراض على ضوء العمل الجاري على وضع إطار استراتيجي جديد للصندوق للفترة 2016-2025.
- تم إحراز تقدّم جيد لتحقيق الأهداف الرئيسية في معدلات الكفاءة، وعلى وجه الخصوص بالنسبة للمؤشرات ذات الصلة بالصرافات، وتكاليف الموظفين من فئة الخدمات العامة.

### ثالثاً - إجراءات المتابعة لتحسين الأداء

- 8- هنالك عدة إجراءات قيد التنفيذ أو مخطط لها للتطرُق لقضايا الأداء في مجال البرامج. وتهدف الإجراءات الرئيسية من بينها إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة، وهي تتضمن: الإدماج المنتظم للتحليلات المالية والاقتصادية في تصميم المشروعات؛ وزيادة التركيز على المشروعات التي تواجه مشاكل، بما في ذلك من خلال مَنح المساعدة التقنية التي تديرها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة؛ وتنفيذ خطة عمل موحدة لتعزيز الكفاءة المؤسسية والتشغيلية للصندوق. ويظهر التأكيد على التزام الصندوق بتحسين أدائه فيما يتعلق بالكفاءة والاستدامة جلياً من خلال الأهداف الأعلى المتفق عليها بالنسبة للمؤشرات ذات الصلة لعام 2018، كما هي واردة في إطار قياس النتائج لفترة التجديد العاشر للموارد. وتتوفر تفاصيل أكبر عن التقدّم المحرز في الفقرات 6-9 من متن هذا التقرير، وتحت الالتزامات 16-18 و 21-24 في الملحق الأول.

- 9- هنالك مبادرات عديدة أخرى قيد التنفيذ لرفد تلك المذكورة أعلاه، ومنها على سبيل المثال أنه، وبدءاً من عام 2015، ستستعرض جميع الاستثمارات الجديدة على ضوء مخاطر المناخ والأثر البيئي لها باستخدام

إجراءات جديدة للتقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي؛ وخطة من 10 نقاط لتعميم تغيير المناخ التي تم وضعها في عام 2015، وهي تُلزم الصندوق بالوصول إلى تعميم للمناخ بما يعادل مائة بالمائة بحلول عام 2018، مما يجعل الصندوق من بين أكثر المؤسسات المالية الدولية تقدماً في إدماج تغيير المناخ (انظر الالتزامات 12-15 في الملحق الأول، والملحق الرابع لمزيد من التفاصيل).

10- من شأن الجهود الجارية الرامية إلى إنشاء ما يصل إلى 10 مكاتب قطرية إضافية، بحيث يصل الرقم الإجمالي لهذه المكاتب إلى 50 مكتباً بحلول عام 2018، ولامركزية اتخاذ القرارات والتفويض بها للمكاتب القطرية، أن يؤدي إلى فوائد تهم مجالات عديدة من عمل الصندوق. ويُتوقع إحراز تحسينات أكبر في جودة الإشراف على البرامج ودعم التنفيذ، وبالتالي في إدارة المعرفة وإرساء الشراكات وحوار السياسات وتوسيع النطاق، والذي سيتوجه بإطار تشغيلي جديد تم تطويره عام 2015.

11- وإضافة إلى الإجراءات المذكورة أعلاه، والتي ستسهم في تحسين الأداء في المجالات التالية، حيث بقي التقدم المحرز محفوفاً بالتحديات، هنالك إجراءات مخصصة يتم اتخاذها بالنسبة لوسطي الوقت من الموافقة على المشروعات حتى أول صرف لها، والاستباقية، والتمويل المشترك، ونسبة النساء في المناصب العليا. وفيما يتعلق بتفاصيل الوقت المستغرق من الموافقة على المشروعات حتى أول صرف لها، تركز الإدارة بصورة متزايدة على توفير الدعم لأنشطة ما قبل التنفيذ وأنشطة استهلال المشروعات. وبالنسبة للاستباقية، فإن الصندوق يتبنى حالياً نهجاً مُعززاً لرصد المشروعات المعرضة للمخاطر من خلال تقاسم الدروس عبر الأقاليم، ومن خلال رصد الأداء بصورة أكثر نشاطاً. وبغض النظر عن البيئة الحالية التي تتسم بمعوقات نقدية كبيرة، فإن الجهود في السنوات الأخيرة الرامية إلى زيادة التمويل المشترك سوف تستمر بصورة نشطة. وفيما يتعلق بنسبة النساء في المناصب رفيعة المستوى، هنالك خطة عمل متجددة للتمايز بين الجنسين في مكان العمل في الصندوق مما تم الشروع به عام 2015 (انظر الفقرة 24 والملحق الثاني للحصول على مزيد من التفاصيل). وفيما يتعلق بالكفاءة الإدارية، هنالك نطاق واسع من المبادرات الجارية والمخطط لها لمزيد من الترشيح والتبسيط لعمليات الأعمال الرئيسية، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة العمل الموحدة لتعزيز الكفاءة المؤسسية والتشغيلية للصندوق (انظر الالتزامات 33-38 في الملحق الأول لمزيد من التفاصيل).

## تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق

### أولاً - هيكلية التقرير

1- يرد التقدّم المُحرز على خلفية أهداف إطار قياس النتائج موجزاً في المقاطع من ثانياً إلى سادساً من هذا التقرير. ويرد استعراض لوضع تنفيذ التزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق في الملحق الأول. أما الملاحق من الثاني إلى الخامس على التوالي، فتتضمن التقارير الأربعة التالية: التقرير السنوي عن سياسة الصندوق بشأن التمايز بين الجنسين وتمكين المرأة، وتنفيذ برنامج عمل اسطنبول لصالح أقل البلدان نمواً، والتقرير السنوي عن ضمان جودة مشروعات وبرايمج الصندوق، وتقرير مرحلي عن برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة.

### ثانياً - التوجهات العالمية في الفقر والجوع والزراعة (إطار قياس النتائج المستوى 1)<sup>4</sup>

2- يصادف هذا العام نهاية فترة الإيفاء بالأهداف الإنمائية للألفية. وعلى وجه العموم، فقد تم إحراز تقدّم ملفت للنظر في جميع هذه الأهداف الإنمائية، إلا أنه ما زال هنالك وجود لانعدام المساواة وانعدام التوازن. ويُظهر الجدول الأول غايات الهدف الإنمائي الأول الخاصة بالفقر والجوع وسوء التغذية، التي تم بالفعل أو تقريباً الإيفاء بها. وعلى الرغم من النمو السكاني السريع في البلدان النامية، فقد تقلّص العدد المُطلق للأشخاص الذين يعيشون في فقر مُدقع بحدود النصف تقريباً منذ عام 1990، وهو الآن حوالي 1 مليار شخص. وتشير التقديرات إلى وجود 780 مليون شخص في البلدان النامية ممن يعانون من سوء التغذية، وحوالي 90 مليون طفل دون سن الخامسة ممن لا يزالون يعانون من نقص الوزن. وبصورة متزايدة، تتزامن أنماط متعددة من سوء التغذية ونقص التغذية والعجز في المغذيات الدقيقة والسمنة والسمنة المفرطة ضمن البلد نفسه، أو حتى في الأسرة الواحدة، مما يكبّد البلدان تكاليف اقتصادية واجتماعية كبيرة على جميع مستويات الدخل. وما زالت غالبية الأشخاص الذين يعانون من الفقر المدقع وانعدام الأمن الغذائي يعيشون في المناطق الريفية، والغالبية الطاغية منهم في جنوب آسيا وأفريقيا جنوب الصحراء.

3- وتُظهر المؤشرات ذات الصلة بالزراعة بالنسبة للبلدان النامية على وجه العموم توجهاً إيجابياً. ومن جهة أخرى، فإن صورة الاستثمارات في الزراعة ليست بالصورة المشجعة. إذ ازدادت المساعدة الإنمائية الرسمية للزراعة بين عامي 2006 و2012، ولكنها تراجعت من 11.7 مليار دولار أمريكي عام 2012 إلى 10.2 مليار دولار أمريكي عام 2013. وبين عامي 2001 و2012. تراجعت حصة الإنفاق الحكومي على الزراعة<sup>5</sup>. وفي أفريقيا، حيث أبرمت التزامات سياسية واضحة بزيادة الدعم المقدم للزراعة، تجاوز 13 بلداً من أصل 54 بلداً الهدف الموضوع لتخصيص 10 في المائة من الميزانيات الوطنية في أي سنة من السنوات لقطاع الزراعة.

<sup>4</sup> تتبع مؤشرات المستوى 1 من إطار قياس النتائج التقدّم العالمي المُحرز في الإيفاء بالهدف الإنمائي الأول من الأهداف الإنمائية للألفية، وهو الحد من الفقر والجوع، مع المساعدة الإنمائية الرسمية، والاستثمارات العامة والإنتاجية في القطاع الزراعي. وهي تمثل الأهداف الإنمائية الأوسع التي يسهم بها الصندوق مع غيره من الشركاء الإنمائيين.  
<sup>5</sup> <http://www.fao.org/economics/ess/ess-economic/expenditure/en/>

## مؤشرات المستوى 1 من إطار قياس النتائج 2013-2015: الاتجاهات العالمية في الفقر والجوع والزراعة

المؤشرات	خط الأساس (السنة)	النتائج (السنة)	المستوى المستهدف
<b>1-1 نواتج الحد من الفقر العالمي والتغذية</b>			
1-1 الهدف الإنمائي للألفية 1: السكان الذين يعيشون على أقل من 1.25 دولار أمريكي في اليوم أ	47% (1990)	18% (2011)	23.5%
1-1-2 الهدف الإنمائي للألفية 1: معدل انتشار سوء التغذية بين السكان ب	23.3% (1990-92)	12.9% (2014-16)	11.7%
1-1-3 الهدف الإنمائي للألفية 1: الأطفال دون الخامسة من العمر والذين يعانون من نقص الوزن أ	25% (1990)	14% (2015)	12.5%
<b>2-1 نواتج التنمية والاستثمارات الزراعية في العالم</b>			
1-2-1 مؤشر إنتاج المحاصيل (2004-2006 = 100) ج	105.2 (2007)	125.1 (2013)	يتابع
2-2-1 القيمة الزراعية المضافة (نسبة النمو السنوي) ج	2.9 (2007)	4.1 (2013)	يتابع
3-2-1 مستوى المساعدة الإنمائية الرسمية المقدمة للزراعة د	5.6 مليار دولار أمريكي (2006)	10.2 مليار دولار أمريكي (2013)	يتابع
4-2-1 نسبة البلدان الممتثلة لإعلان مابوتو المتعلق بتخصيص 10 في المائة من مجموع الإنفاق العام للزراعة ه	19% (2005)	24% (2003-10)	يتابع

أ الأمم المتحدة، تقرير الأهداف الإنمائية للألفية 2015.

ب منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، حالة انعدام الأمن الغذائي في العالم لعام 2014. وأما بيانات الفترة 2014-2016، فتشير إلى تقديرات مؤقتة.

ج البنك الدولي، مؤشرات التنمية العالمية. مؤشر إنتاج المحاصيل المُبلغ عنه للعالم. القيمة المضافة الزراعية المُبلغ عنها في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل.

د منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. StatExtracts (التزامات المساعدة الإنمائية الرسمية بالأسعار الدلارية الثابتة لعام 2012؛ لقطاع الزراعة والحراجة وصيد الأسماك، حسب الجهة المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف).

ه النظام الإقليمي لدعم التحليل الإحصائي والمعرفة

[http://www.resakss.org/sites/default/files/pdfs/ReSAKSS\\_AgExp\\_2013\\_website.pdf](http://www.resakss.org/sites/default/files/pdfs/ReSAKSS_AgExp_2013_website.pdf).

## ثالثا - مساهمة الصندوق في المخرجات الإنمائية والأثر (إطار قياس النتائج المستوى 2)<sup>6</sup>

4- تم الإيفاء بمعظم أهداف إطار قياس النتائج لعام 2015 (انظر الجدول 2). كذلك يُعد الأداء أعلى في جميع مجالات الأثر مما كان عليه عند إعداد التقييم الخارجي المستقل للصندوق عام 2005. وقد صُنفت

<sup>6</sup> تقدر مؤشرات المستوى الثاني من إطار قياس النتائج أداء المشروعات التي يدعمها الصندوق عند إنجازها استنادا إلى تقارير إنجاز المشروعات التي تعدها الحكومات الزبونة، والتي يتم إعطاء درجات لها من خلال عملية استعراض داخلي للصندوق. وتشارك في تحمل المسؤولية عن النتائج الحكومات الزبونة، وغيرها من الشركاء الخاضعين للمساءلة عن تنفيذ المشروع والصندوق. وتنظم مجموعة من المشروعات على مدى ثلاث سنوات حسب تاريخ إنجاز المشروعات، مما يضمن التوافق مع الممارسة المتبعة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر المشروعات التي يدعمها الصندوق. وأما عدد المشروعات لكل مجموعة، فهو على النحو التالي: 2005-2007 (59)، 2008-2010 (67)، 2011-2013 (80)، أي ما مجموعه 205 مشروعات. وأما مجموعة 2011-2013، فهي آخر عينة تمثيلية لتقارير إنجاز المشروعات المستعرضة. وهي تتضمن المشروعات الواردة في مجموعة تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2014، و21 مشروعا إضافيا استكمل خلال نفس الفترة الزمنية واستعرض في الفترة 2014-2015.

معظم المشروعات (99 بالمائة منها) تصنيفاً إيجابياً للأهمية، مما يعكس مواءمة الصندوق مع الأهداف الإنمائية للحكومات الشريكة، ومع سياساته واستراتيجياته. واستمر الأداء في مجالات هامة، مثل المساواة بين الجنسين والاستدامة، في التحسّن بحيث تجاوز الأهداف الموضوعية له لعام 2015.

5- وكان أداء الصندوق جيداً في إحداث أثر على الفقر الريفي، وتحسن في جميع المؤشرات باستثناء مؤشر فرعي واحد، وهو التسويق الذي بقي مستقرًا. وأما الأداء بالنسبة للابتكار والتعلم والتكرار وتوسيع النطاق، فقد تعزز بصورة كبيرة، وغداً قريباً أو أنه تجاوز الأهداف الموضوعية له في عام 2015. وبقي الأداء قوياً واقتراب من الهدف الموضوع له بالنسبة لإدارة البيئة والموارد الطبيعية.

6- ومع أن نتائج الكفاءة قد تحسنت بصورة كبيرة وتجاوزت الأهداف الموضوعية لها لعام 2015، إلا أنها ما زالت المجال الذي يحقق أدنى الدرجات. وتتأثر الكفاءة على الغالب بترتيبات مؤسسية معقدة، وتأخيرات في إنشاء وحدات إدارة المشروعات، وسوء أداء إدارة المشروعات والبطء في الصرف. وهذه هي من بين العوامل التي يمكن أن تسهم في دخول مشروع ما في وضع محفوف بالمشاكل خلال التنفيذ.

7- تتطرق إدارة المشروع لهذه النواقص من خلال: (1) إدماج التحليل المالي والاقتصادي بصورة ممنهجة في تصميم المشروعات، بدعم من المبادئ التوجيهية الخاصة بالصندوق فيما يتعلق بالتحليل المالي والاقتصادي وتدريب الموظفين؛ (2) تطوير منهجيات أكثر للضمان تستند إلى المخاطر؛ (3) التركيز على المشروعات المحفوفة بالمشاكل، بما في ذلك من خلال منحة للمساعدة التقنية تديرها منظمة الأغذية والزراعة تهدف إلى توفير دعم لتنفيذ المشروعات المحفوفة بالمشاكل والمشروعات في الدول الهشة<sup>7</sup>؛ (4) تنفيذ خطة العمل الموحدة لتعزيز الكفاءة التشغيلية والمؤسسية<sup>8</sup>، والتي تضع تركيزاً كبيراً على ضمان تصميم أكثر واقعية للمشروعات، وترتيبات مؤسسية أوضح، وإيجاد فرق إدارة المشروعات تتمتع بكفاءات أعلى وتعيينها في الوقت الموضوع لها.

8- أما أداء الحكومات، فما زال من المجالات الضعيفة نسبياً. ويُعتبر ذلك عاملاً حاسماً في نجاح المشروعات، لأن المشروعات التي يدعمها الصندوق إنما تملكها وتديرها وتنفذها الحكومات والمؤسسات الشريكة. وعلى وجه الخصوص، يؤثر أداء الحكومات على تنفيذ المشروعات في المجالات التالية: (1) البطء في تعيين موظفي المشروعات؛ (2) ضعف المظاهر الإدارية الأساسية للمشروعات (التوريد، والرصد والتقييم، والإدارة المالية)؛ (3) الإفراج عن الأموال النظرية.

9- وإدارة الصندوق ملتزمة بتوفير دعم أكبر للحكومات الشريكة. وأما الإجراءات المخطط لها، فتتضمن: إجراءات لتسريع اختيار موظفي المشروعات؛ (2) تبسيط أدوات قياس النتائج الموجودة لضمان الاتساق في قياس النتائج، والإبلاغ عنها عبر دورة المشروع بأكملها من التصميم إلى الإنجاز، مما يساعد على اتخاذ أفضل للقرارات؛ (3) إعادة تأطير الإشراف على المشروعات ودعم تنفيذها كمسؤولية مشتركة واضحة بين الحكومة والصندوق؛ (4) توفير المزيد من التدريب الممنهج على إدارة المشروعات والإدارة المالية، بما في ذلك التوريد، من خلال حلقات عمل مستهدفة قطرية وإقليمية؛ (5) تحديث المبادئ التوجيهية وعمليات

<sup>7</sup> الوثيقة EB 2013/LOT/G.10

<sup>8</sup> الوثيقة EB 2013/109/R.12

إنجاز المشروعات لضمان اقتناص معارف وتجارب موظفي المشروعات والحكومات بصورة ممنهجة، وإدراجها ضمن تصميم المشروعات المستقبلية.

## الجدول 2

مؤشرات المستوى 2 من إطار قياس النتائج 2013-2015: مساهمة الصندوق في النتائج الإنمائية والأثر

المؤشرات	تقارير إنجاز المشروعات	النتائج		التقدم
		2010	2013-2011 <sup>أ</sup>	
<b>1-2 مؤشرات النتائج (النسبة المئوية للمشروعات المصنفة بتقدير مُرضٍ إلى حد ما أو أفضل) عند الإنجاز</b>				
1-1-2 الأهمية		98	99	●
2-1-2 الفعالية		80	90	●
3-1-2 الكفاءة		69	76	●
4-1-2 الأثر على الفقر الريفي		81	90	●
المداخل والأصول الأسرية		90	90	
الزراعة والأمن الغذائي		92	92	
رأس المال البشري والاجتماعي		91	91	
المؤسسات والسياسات		92	92	
الأسواق		79	79	
5-1-2 المساواة بين الجنسين		90	95	●
6-1-2 استدامة الفوائد		73	84	●
7-1-2 الابتكار والتعلم		86	89	●
8-1-2 التكرار وتوسيع النطاق		85	93	●
9-1-2 البيئة وإدارة الموارد الطبيعية		88	89	●
10-1-2 تأقلم أصحاب الحيازات الصغيرة مع تغير المناخ <sup>ب</sup>		-	-	
11-1-2 الأداء الحكومي		73	79	●
<b>2-2 مؤشرات الأثر<sup>ج</sup></b>				
1-2-2 مؤشر ملكية الأصول الأسرية		-	-	يتابع
2-2-2 مستوى سوء التغذية لدى الأطفال (3 مؤشرات فرعية - سوء التغذية الحاد والمزمن ونقص الوزن)، مقسماً بين الفتيات والفتيان		-	-	يتابع
3-2-2 طول موسم الجوع		-	-	يتابع
<b>3-2 عدد الأشخاص الذين يخرجون من دائرة الفقر<sup>د</sup></b>				
1-3-2 عدد الأشخاص الذين تخلصوا من قبضة الفقر		-	80 مليون دولار أمريكي	

<sup>أ</sup> تعتبر مجموعة مشروعات الفترة 2013-2011 آخر عينة تمثيلية لتقارير إنجاز المشروعات، وهي تتضمن المشروعات التي وردت في مجموعة تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2014، مع 21 مشروعاً إضافياً استكمل خلال نفس الإطار الزمني واستعرضت خلال الفترة 2014-2015

<sup>ب</sup> لا توجد بيانات كافية في هذه المرحلة لتوفير تتبع تمثيلي متين لهذا المؤشر عبر حافظة استثمارات الصندوق. وسيتم الإبلاغ عن هذا المؤشر من العام 2016 وصاعداً لتقدير مدى تمكين المستفيدين من المشروعات والمجتمعات المحلية على زيادة صمودهم في وجه الهزات والضغوطات ذات الصلة بتغير المناخ.

<sup>ج</sup> سيتم الإبلاغ عن هذه المؤشرات في أبريل/نيسان 2016 من خلال تقرير موجز تجميعي عن مبادرة تقييم أثر التجديد التاسع لموارد الصندوق.

10- تُنفذ الحصة الأكبر من عمليات الصندوق في دول هشة. وفي الفترة 2011-2013، ومن جملة تقارير إنجاز المشروعات، كانت في المائة من هذه المشروعات المقدّرة في بلدان من هذا النوع. وعلى الرغم من هذا التمثيل الكبير، إلا أن التحليل يُظهر عدم وجود اختلافات كبيرة في الأداء بين الدول الهشة والدول

غير الهشة، على العكس من تقديرات السنوات السابقة. ويعود ذلك إلى حد كبير للخصائص التي تتسم بها العينة، والبلدان التي تدخل وتخرج من قائمة الدول الهشة.

11- علاوة على ذلك، فقد اتخذت إدارة الصندوق جميع الإجراءات الضرورية في السنوات الماضية للتطرق للأداء في السياقات الهشة. ولدى الصندوق الآن 20 مكتباً قطرياً في دول هشة، مما يسمح بإشراف ودعم أوثق للتنفيذ. كذلك عززت الشُعَب الإقليمية من آليات استعراض الأقران كجزء من عملية الإشراف والإنجاز، مما سمح بالتالي بتقاسم الدروس المستفادة بين مدراء البرامج القطرية، وأدى إلى تعزيز أكبر للإشراف. وبغض النظر عن الفوائد التي قد تؤدي لها مثل هذه الإجراءات التحسينية، فمن الواجب توقع تفاوتات بين سنة وأخرى في الأداء نتيجة لقضايا وضع العينات والتقلبات في الأوضاع الهشة.

## رابعاً - مساهمة الصندوق في مخرجات البرامج والمشروعات القطرية (إطار قياس النتائج المستوى 3)<sup>9</sup>

12- يعرض الجدول الثالث نتائج مؤشرات المستوى 3 من إطار قياس النتائج للفترة 2013-2015. وتعتبر هذه المؤشرات جملة فرعية من مجموعة أكبر من المؤشرات المستخدمة في نظام إدارة النتائج والأثر في الصندوق. وباستثناء مؤشر الانتشار، فإن المشروعات لا تبلغ إلا عن مؤشرات الإطار الأكثر صلة بخصائصها المميزة. وتبني النتائج المعروضة في تقرير الفعالية الإنمائية لهذا العام على البيانات المنبثقة من 215 مشروعاً<sup>10</sup>. أما الالتزام المالي الإجمالي للحفاظ على الأنشطة<sup>11</sup> لعام 2014، فكان بحدود 13.6 مليار دولار أمريكي، تصل حصة الصندوق فيها إلى 5.8 مليار دولار أمريكي، أو 43 بالمائة من الإجمالي. أما الممولون المحليون، بما فيهم المؤسسات المالية والحكومات، فيصل نصيبهم إلى 35 بالمائة (4.8 مليار دولار أمريكي)، في حين يصل نصيب المشاركين في التمويل إلى 22 بالمائة (3 مليارات دولار أمريكي).

13- بنهاية عام 2014، وصلت الحافظة النشطة للصندوق من المشروعات إلى 114.2 مليون شخص، مما يتجاوز بصورة كبيرة الهدف الموضوع، وهو 90 مليون شخص لعام 2015. وأما المشروعات الخمسة التي اتسمت بأكبر قدر من الانتشار فيما بينها، فهي مشروعات التمويل الريفي في بنغلاديش وإثيوبيا وغانا ونيجيريا (حيث كان هنالك مشروعان). ووفرت هذه المشروعات مجتمعة خدمات لما يقرب من 58.6 مليون شخص. وقد سجّلت المرحلة الثانية من برنامج التمويل الريفي في إثيوبيا أكبر قدر من الانتشار على الإطلاق نظراً لتغطيته الوطنية، بحيث وصل إلى 40.1 مليون شخص.

14- ومع دخول المشروعات وخروجها من حافظة المشروعات النشطة، فإن نواتج تركيبة هذا القطاع تتغير. وينعكس ذلك في التفاوتات بين سنة وأخرى في كل من مؤشرات نواتج إطار قياس النتائج وغيرها من

<sup>9</sup> تقيس مؤشرات المستوى الثالث من إطار قياس النتائج عدد المستفيدين الذين تم الوصول إليهم، والنواتج التي تم إصلها من خلال المشروعات النشطة التي يدعمها الصندوق. وتتقاسم المسؤولية عن الأداء في هذا المجال الحكومات الزبونة وغيرها من شركاء التنفيذ. ويتم الإبلاغ عنها بصورة مباشرة من خلال المشروعات عبر نظام إدارة النتائج والأثر في الصندوق. وحيث أن النواتج تتفاوت وفقاً لنمط المشروع، يتم تتبع جميع المؤشرات عوضاً عن استهدافها، باستثناء المؤشر الخاص بعدد الأشخاص الذين يتلقون خدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق.

<sup>10</sup> وهي تستبعد المشروعات في البلدان التي تم فيها تعليق الحافظة، وبعض المشروعات التي تعاني من تأخيرات في التنفيذ بسبب أزمة وباء الإيبولا.

<sup>11</sup> جميع المشروعات المصادق عليها التي لم تستكمل أو تغلق.

المؤشرات. ويمكن للمشروعات مرتفعة الأداء الخارجة من العينة أن يكون لها أثر كبير على الأداء على خلفية مؤشرات إفرادية. وعلى سبيل المثال، ومن المشروعات التي استكملت عملياتها عام 2013، أسهمت خمسة مشروعات، الأفضل أداء منها، في تفاوتات للأداء فيما يتعلق بـ: 10 ملايين فرد في أرقام الانتشار<sup>12</sup>، وأكثر من 720 000 هكتار من الأراضي تحت ممارسات الإدارة المحسنة، وأكثر من 970 000 من المدخرين الطوعيين. وفي هذا العام، أجريت تحسينات إضافية على المنهجية لزيادة دقة البيانات التجميعية لنتوء ممارساتها مع تلك التي تتبعها المصارف الإنمائية الأخرى متعددة الأطراف.

---

<sup>12</sup> بوروندي: البرنامج الانتقالي لإعادة الإعمار في فترة ما بعد النزاع، موزمبيق: برنامج مساندة التمويل الريفي، باكستان: برنامج زيادة التمويل الصغري المستدام، نيجيريا: برنامج التنمية الزراعية والريفية القائمة على المجتمع المحلي، أوغندا: برنامج الخدمات المالية الريفية.

## الجدول 3

مؤشرات المستوى 3 من إطار قياس النتائج 2013-2015: مساهمة الصندوق في مخرجات البرامج  
والمشروعات القطرية

المؤشرات	قيمة خط الأساس أ	النتائج 2014
<b>إدارة الموارد الطبيعية</b>		
1-3 موارد أراضي الملكية المشاع الخاضعة لممارسات الإدارة المحسنة (بالهكتار)	5.5 مليون	2.28 مليون
2-3 مساحة الأراضي تحت نظم الري المنشأة/المصلحة (بالهكتار)	373 ألف	191 ألف
<b>التكنولوجيات الزراعية</b>		
3-3 عدد الأشخاص المدربين على ممارسات/تكنولوجيات إنتاج المحاصيل	4.51 مليون	2.47 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث	35:65	51:49
4-3 عدد الأشخاص المدربين على ممارسات/تكنولوجيات الإنتاج الحيواني	1.2 مليون	1.04 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث (النسبة المئوية)	56:44	48:52
<b>الخدمات المالية الريفية<sup>ب</sup></b>		
5-3 المدخرون الطوعيون	7.86 مليون	20.76 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث	53:47	55:45
6-3 المقترضون النشطون	2.70 مليون	4.82 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث	57:43	69:31
7-3 قيمة للمدخرات المعبأة	495 مليون دولار أمريكي	4.28 مليار دولار أمريكي
8-3 قيمة حافظة القروض الإجمالية	338 مليون دولار أمريكي	1.96 مليار دولار أمريكي
<b>التسويق</b>		
9-3 الطرق المنشأة/المصلحة (بالكيلومتر)	17.6 ألف	17.36 ألف
10-3 مجموعات التسويق المكونة/المعززة	13.2 ألف	22.67 ألف
<b>المشروعات الصغرى</b>		
11-3 عدد الأشخاص المدربين على الأعمال والمبادرات الفردية	716 ألف	1.01 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث (النسبة المئوية)	61:39	82:18
12-3 المشروعات التي تصل إلى الخدمات غير المالية الميسرة	57 ألف	38.73 ألفا
<b>السياسات والمؤسسات</b>		
13-3 عدد الأشخاص المدربين على مواضيع الإدارة المجتمعية	2.13 مليون	1.82 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث (النسبة المئوية)	67:33	82:18
14-3 خطط الأعمال القروية/المجتمعية المعدة	28 ألف	37.08 ألف
15-3 عدد الأشخاص الذين يحصلون على خدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق (العدد)	59.1 مليون	114.25 مليون
نسبة الذكور إلى الإناث (النسبة المئوية)	(المستهدف لعام 2015: 90 مليوناً)	49:51
48:52		

المصدر: نظام إدارة النتائج والأثر، نظام المنح والمشروعات الاستثمارية.

<sup>أ</sup> جميع قيم خط الأساس في عام 2010 باستثناء عدد الأشخاص الذين يحصلون على خدمات، فإنها تشير إلى عام 2011.

<sup>ب</sup> جميع مؤشرات التمويل الريفي تشير إلى أرقام سنوية.

## خامسا - الفعالية التشغيلية للبرامج والمشروعات القطرية<sup>13</sup> (إطار قياس النتائج المستوى 4)

15- إدارة البرنامج القطري. يوجز الجدول 4 التقدّم المحرز على خلفيات المؤشرات ذات الصلة بالبرامج القطرية، حيث تم تصنيف برامج الفرص الاستراتيجية القطرية على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل من ذلك في مسوحات الزبائن لعامي 2014 و2015 (تم مسح 40 بلداً بالإجمال)، وتجاوزت الأهداف الموضوعة لعام 2015 بالنسبة للمؤشرات الأربعة جميعها. كذلك فإن النتائج من عام 2015 كانت أيضاً أفضل من تلك الواردة في مسح عام 2013، والذي غطى نفس المجموعة من البلدان.

الجدول 4:

مؤشرات المستوى 4 من إطار قياس النتائج 2013-2015 إدارة البرامج القطرية.

المؤشرات	قيمة خط الأساس <sup>أ</sup>	النتائج 2015 <sup>ب</sup>	المستهدف 2015	المستوى التقدم
1-4-1 جودة البرامج القطرية عند الإدراج	100	لا ينطبق	100	
1-4-1 النسبة المئوية لبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية المستندة إلى النتائج التي تصنّف في المرتبة 4 أو أفضل				
2-4-2 النسبة المئوية للبرامج القطرية المصنّفة في الرتبة 4 أو أفضل عند التنفيذ من حيث:				
1-2-4 الإسهام في زيادة الدخل وتحسين الأمن الغذائي وتمكين النساء والرجال الريفيين الفقراء	78	99	90	●
2-2-4 الالتزام بجدول أعمال فعالية المعونة	93	100	100	●
3-2-4 الانخراط في حوار السياسات الوطنية	55	96	70	●
4.2.4 بناء الشراكات <sup>ج</sup>	88	99	90	●

<sup>أ</sup> جميع قيم خط الأساس هي من عام 2011، باستثناء جودة البرامج القطرية عند الدخول (2010)، وإرساء الشراكات (2013).

<sup>ب</sup> تشير النتائج 2-4 إلى نتائج مسح الزبائن لعامي 2014-2015.

<sup>ج</sup> لم يعد هذا المؤشر يخضع للقياس بعد ترشيد عملية تعزيز الجودة.

<sup>د</sup> هذا المؤشر جديد وجرى قياسه لأول مرة في عام 2013. وتعادل قيمته الأساسية القيمة الفعلية لعام 2013، وحُدّد المستوى المستهدف على هذا الأساس.

16- جودة المشروعات عند الدخول. يلخّص الجدول 5 التقدم المحرز على خلفية مؤشرات جودة المشروعات عند الدخول (يرد وصف كامل لأداء مشروعات الصندوق عند الدخول في الملحق الرابع). وأما الجودة الإجمالية لتصميم المشروعات فبقيت قوية. وتحسّنت درجات المشروعات في الدول الهشة وتقديرات جميع الأبعاد الأخرى بصورة كبيرة عن خط الأساس، وتم على الغالب تجاوز الأهداف الموضوعة لعام 2015. أما تصنيفات التمايز بين الجنسين، فقد تحسّنت بصورة كبيرة نظراً لأن هذا المؤشر قد صنّف على خلفية نظام

<sup>13</sup> تتعلق مؤشرات إطار قياس النتائج، المستوى الرابع، بأمور متغيرة يمارس الصندوق عليها قدراً أكبر من السيطرة، وهي أكثر تعبيراً عن أدائه الإداري. وهي تعكس ما يفعله الصندوق لتعظيم مخرجات برامجه وأثرها. ويتم الإبلاغ عن العديد من هذه المؤشرات من قبل أطراف خارجية أو عن بعد، على سبيل المثال من خلال مجموعة ضمان الجودة لضمان جودة المشروعات عند الدخول، أو من خلال مسوحات الزبائن بالنسبة لأداء البرامج القطرية.

تقدير أكثر متانة بكثير مما كان عليه الحال بالنسبة لخط الأساس خلال فترة التجديد الثامن لموارد الصندوق.

الجدول 5:

مؤشرات إطار قياس النتائج بشأن جودة المشروع عند الدخول

المؤشرات	قيمة خط الأساس <sup>1</sup>	النتائج		التقدم
		2015/2014	المستهدف 2015	
3-4 نسبة المشروعات الحائزة على تصنيف 4 أو أفضل عند نقطة الدخول/متوسط التصنيف	79	92	85	●●
1-3-4 المتوسط الإجمالي	لا ينطبق	90	80	●●
2-3-4 المتوسط الإجمالي للمشروعات في الدول الهشة فقط	86	89	90	●●
3-3-4 التمايز بين الجنسين	70	89	80	●●
4-3-4 الرصد والتقييم	72	94	80	●●
5-3-4 توسيع النطاق				

جميع قيم خط الأساس كما كانت عليه عامي 2010/2011

17- إدارة الحافظة. يُلخّص الجدول 6 التقدم المحرز على خلفية مؤشرات إدارة الحافظة. ويُعتبر الأداء مرضياً في العديد من المجالات، إلا أنه ما زالت هناك حاجة لبعض التحسينات في مجالات أخرى. كذلك تم الوصول إلى الهدف الموضوع لمؤشر الوقت الذي تستغرقه معالجة طلبات السحب. أما الوقت المستغرق من المصادقة على المشروعات وحتى أول صرف لها، فهو أطول بشهر واحد من خط الأساس نظراً لأن سبعة مشروعات عانت من تأخيرات مطوّلة (بحدود 4 سنوات بالمتوسط) قبل الدخول في حيز النفاذ. وحيث أن هذا المؤشر يرصد أداء المشروعات على مدى فترة 36 شهراً، يتوقع للوقت المستغرق من المصادقة على المشروعات وحتى أول صرف لها أن يبقى طويلاً إلى أن تخرج هذه المشروعات من العيّنة. وباستثناء هذه المشروعات غير النمطية، فإن وسطي الوقت المستغرق أقرب إلى الهدف الموضوع له بحدود 15 شهراً. وعلى الرغم من هذه القضايا المنهجية، تركز إدارة الصندوق بصورة متزايدة على توفير الدعم لأنشطة ما قبل التنفيذ وأنشطة استهلال المشروعات. وأما العوامل المساهمة في التأخيرات والتي قد لا تكون في بعض الأحيان تحت سيطرة الصندوق، فهي تتضمن عمليات تصديق الحكومات على اتفاقيات التمويل وتعيين موظفي إدارة المشروعات.

18- وأما تجاوز وقت المشروعات، فقد تقلص ليصل إلى 9 بالمائة بحيث تجاوز الهدف الموضوع له في عام 2015، مما يعكس نهج إدارة الصندوق الأكثر متانة في تمديد المشروعات. وبما يتسق مع النتائج القوية عند الإنجاز بالنسبة للتمايز بين الجنسين (انظر المقطع ثالثاً)، استمر التركيز على التمايز بين الجنسين في التنفيذ في كونه مرتفعاً وقریباً جداً من الهدف الموضوع له. وبقي أداء الصندوق كشريك مرتفعاً، وتجاوز الهدف الموضوع له لعام 2015، مما يعكس تعزيزات السنوات الأخيرة على نموذج عمل الصندوق. وتبلغ المجموعات المعرضة للمخاطر<sup>14</sup> حالياً بحدود 20 بالمائة من إجمالي الحافظة<sup>15</sup>. وباستثناء الحافظة

<sup>14</sup> تتضمن المشروعات المعرضة للمخاطر المشروعات التي تعاني من مشاكل فعلية ومحتملة.

<sup>15</sup> بنهاية فترة الاستعراض أي بتاريخ 30 يونيو/حزيران 2015، تضمنت حافظة الصندوق الاستثمارية (والتي تضم 245 مشروعاً نشطاً) 41 مشروعاً من المشروعات التي تواجه مشاكل فعلية و8 مشروعات تعتبر أنها تواجه مشاكل محتملة.

المعلّقة حالياً (سنة مشروعات تواجه مشاكل فعلية)، فإن حصة الحافظة المعرضة للمخاطر تبقى مستقرة بحدود 18 بالمائة، وقد تراجع الاستباقية أيضاً، وهي حالياً بحدود 33 بالمائة، حيث أن 31 من المشروعات التي كانت تواجه مشاكل فعلية العام الماضي بقيت على وضعها ذاته. وباستثناء الحافظة المعلّقة، فإن الاستباقية تصل إلى 36 بالمائة. ويتبنّى الصندوق حالياً نهجاً معززاً لرصد العمليات المحفوفة بالمخاطر من خلال تقاسم الدروس عبر الأقاليم وأداء رصد أكثر نشاطاً.

19- تراجع معدلات الصرف، وبخاصة في الدول الهشة. وكان السياق محفوفاً بالتحديات على وجه الخصوص في الإقليمين الفرعيين للشرق الأدنى وشمال أفريقيا نظراً للنزاعات، وفي إقليم أفريقيا الغربية والوسطى، في أعقاب نقشي وباء الإيبولا. وتستمر الإدارة في التطرق لهذه القضية من خلال زيادة الدعم لجاهزية المشروعات ودعم التنفيذ لتجنب التأخيرات في التنفيذ. إضافة إلى ذلك، تبادر إدارة الصندوق بعمل تحليلي لفهم الترابط بين خصائص المشروعات والقدرة على الصرف.

#### الجدول 6

#### مؤشرات المستوى 4 من إطار قياس النتائج 2013-2015: إدارة الحافظة

المؤشرات	قيمة خط الأساس (%) <sup>أ</sup>	النتيجة 2015:	المستهدف 2015	التقدم
<b>4-4 - إدارة الحافظة</b>				
1-4-4 الفاصل الزمني بين الموافقة على المشروع وصرف الدفعة الأولى (بالأشهر)	17	18	14	●
2-4-4 مؤشر التفاعل الإيجابي	50	33	75	●
3-4-4 المشروعات المعرضة للمخاطر	18	20	يتابع	●
4-4-4 تجاوز المدة المحددة للمشروعات (النسبة المئوية)	22	9	18	●
5-4-4 الوقت المطلوب لتجهيز طلبات السحب (بالأيام)	28	20	20	●
6-4-4 معدل نسبة المصروفات - الحافظة الإجمالية	15.7	14	18	●
7-4-4 النسبة المئوية لصرف الأموال في حال البلدان ذات الأوضاع الهشة <sup>ب</sup>	15	12	17	●
8-4-4 النسبة المئوية للمشروعات التي تركز في التنفيذ على التمايز بين الجنسين حيث تصنف على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل	88	89	90	●
9-4-4 النسبة المئوية للمشروعات التي يصنّف فيها أداء الصندوق بأنه مرض إلى حد ما أو أفضل عند استكمالها <sup>ج</sup>	73	91	80	●

<sup>أ</sup> جميع قيم خط الأساس بتاريخ 2010/2011، فيما عدا الوقت المطلوب لطلبات السحب (2010/2009)، ومعدلات الصرف والتركيز على التمايز بين الجنسين (منتصف عام 2011) وأداء الصندوق (2012/2013)

<sup>ب</sup> يمثل هذا الرقم المبالغ المصروفة في قائمة الصندوق بشأن البلدان الهشة.

<sup>ج</sup> ازدادت أرقام خط الأساس (من 71 في المائة)، بما يتماشى مع المنهجية الجديدة التي يسير عليها مكتب التقييم المستقل في الإبلاغ عن الأداء، والتي تستند حالياً إلى مجموعات المشروعات المنجزة. النتيجة البالغة 91 بالمائة بالنسبة لعام 2015 هي للمشروعات المستكملة في الفترة 2011-2013.

20- رصد وتقييم المشروعات. يوجز الجدول 7 التقدم المحرز على خلفية مؤشرات رصد وتقييم المشروعات. وقد أدخلت هذه المؤشرات في إطار قياس النتائج لفترة التجديد التاسع للموارد للفت الانتباه لضعف أداء نظم

رصد وتقييم المشروعات، والتي تعتبر هامة لإدارة فعّالة للمشروعات ولتحقيق نجاح للنتائج. وتحسّنت جودة تقارير إنجاز المشروعات التي يُعدّها نظراء الصندوق، بحيث تجاوزت الهدف الموضوع لها لعام 2015. ويزيد الصندوق من تركيزه على الحاجة إلى أن تُجري المشروعات مسوحات خط أساس، مما نجم عنه تجاوز الهدف الموضوع لعام 2015 بسهولة. وبقيت حصة المشروعات التي تقدّم مسوحات للأثر مستقرة، وسوف يتم التطرّق لهذا الموضوع في سياق استراتيجية تقييم الأثر الجديدة لفترة التجديد العاشر لموارد الصندوق.

## الجدول 7

### مؤشرات المستوى 4 من إطار قياس النتائج 2013-2015: رصد المشروعات وتقييمها

المؤشرات	قيمة خط الأساس <sup>أ</sup>	المستوى	
		النتيجة 2015	المستهدف التقدم 2015
<b>4-5- رصد وتقييم المشروعات</b>			
4-5-1 النسبة المئوية للمشروعات التي توجد بيانات عنها في نظام قياس النتائج والأثر أو مسوحات خط الأساس المماثلة (النسبة المئوية التراكمية)	23	47	40 ●
4-5-2 النسبة المئوية للمشروعات التي تقدّم مسوحات للأثر استناداً إلى نظام قياس النتائج والأثر	70	69	95 ●
4-5-3 جودة تقارير إنجاز المشروعات (النسبة المئوية للمشروعات التي تحصل على تقدير 4 أو أفضل)	80	96	90 ●

ملاحظة: نسبة المشروعات التي تجري مسوحات للأثر/مسوحات إنجاز استناداً إلى المشروعات التي أجرت مسوحات لخط الأساس، واستكملت بحلول ديسمبر/كانون الأول 2013. <sup>أ</sup> جميع قيم خط الأساس هي بتاريخ منتصف عام 2011، باستثناء جودة تقارير إنجاز المشروعات التي كانت فترة خط الأساس لها 2010-2011.

**21- التمويل المشترك.** يعرض الجدول 8 معدّل التمويل المشترك، والذي يعتبر حالياً بحدود 1 إلى 27، أي أنه أعلى بصورة طفيفة من العام الماضي. ويُعتبر هذا المعدّل متمشياً مع التوجّهات الطويلة الأمد. ويبقى الالتزام بالهدف الموضوع لعام 2015 تحدياً، لأنه من الصعب تكرار نفس الحجم الاستثنائي من الموارد المحلية المعبأة في الفترة 2010-2011.

## الجدول 8

### مؤشرات المستوى 4 من إطار قياس النتائج 2013-2015: التمويل المشترك

المؤشر	قيمة خط الأساس <sup>أ</sup>	المستوى	
		النتائج 2015	المستهدف التقدم 2015
4-6-1 معدل التمويل المشترك	1.34	1.27	1.6 ●

<sup>أ</sup> جميع قيم خط الأساس هي للفترة 2008-2010.

## سادسا - الفعالية والكفاءة المؤسسيان (إطار قياس النتائج المستوى 5)<sup>16</sup>

- 22- يعرض الجدول 9 النتائج لمؤشرات المستوى 5 من إطار قياس النتائج للفترة 2013-2015، والذي يغطي الأداء بالنسبة لتجديد الموارد، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة المخاطر، والكفاءة الإدارية. وبالنسبة للتجديد التاسع للموارد، فقد تعهّدت الجهات المانحة بمبلغ 1.42 مليار دولار أمريكي، أي ما يعادل 95 بالمائة من إجمالي الهدف الموضوع للتجديد وهو 1.5 مليار دولار أمريكي.
- 23- وأمّا مؤشر انخراط الموظفين في الصندوق، فهو قريب جداً من الهدف الموضوع له، ويحدود 74 بالمائة. وبقي وسطي الوقت اللازم لملء الشواغر المهنية بحدود 116 يوماً، أي أنه يقترب من المستوى الموضوع له وهو 100 يوماً. كذلك فقد تم إدخال تعزيزات أكثر على عمليات التعيين، مثل أدوات الفرز المُسبق الأقل استهلاكاً للوقت، وتعزيز فرص التدوير الداخلي للموظفين، والتعيينات من قوائم المرشحين المقبولين.
- 24- وأما نسبة قوة العمل في الصندوق، أي ما يعادل الموظفين والمستشارين بدوام كامل - من الدول الأعضاء من القائمتين باء وجيم، فهي في أعلى مستوى لها في السنوات الماضية (41.5 بالمائة)، مما يُظهر توجُّهاً إيجابياً في تنويع قوة العمل في الصندوق. أما التوازن بين الجنسين في المناصب رفيعة المستوى فبقي مستقراً. وهناك إجراءات تصحيحية عديدة يتم تنفيذها، بما في ذلك خطة عمل التمايز بين الجنسين المتجددة لقوة العمل في الصندوق، وترتيبات العمل المرنة، والاستعانة بالمرشحات من ذوات الكفاءة تحديداً وإجراء دورات تدريبية للمدراء وأعضاء فرق المقابلات مع المرشحين حول تقنيات إجراء المقابلات الحساسة للتمايز بين الجنسين.

الجدول 9:

مؤشرات المستوى 5 من إطار قياس النتائج 2013-2015: الفعالية والكفاءة المؤسسيان

المؤشر	قيمة خط الأساس <sup>أ</sup>	النتيجة 2015	المستهدف 2015	التقدم
<b>1-5 تحسين تعبئة الموارد وإدارتها</b>				
1-5-1 النسبة المئوية المستهدفة من تعهدات تجديد التاسع للموارد	غير منطبق	95	100	●
<b>2-5 تحسين إدارة الموارد البشرية</b>				
1-2-5 مؤشر انخراط الموظفين: نسبة الموظفين المنخرطين إيجابياً في تحقيق أهداف الصندوق	70	74	75	●
2-2-5 نسبة العاملين من الدول الأعضاء من القائمتين باء وجيم	40	42	يتابع	●
3-2-5 نسبة النساء اللاتي يشغلن وظائف مهنية فئة ف-5 فما فوقها	28	28	35	●
4-2-5 الوقت الذي يستغرقه شغل الوظائف المهنية الشاغرة (بالأيام)	144	116	100	●
<b>3-5 تحسن إدارة المخاطر</b>				
1-3-5 عدد الإجراءات المتأخرة بشأن توصيات المراجعة الداخلية ذات الأولوية العالية	21	4	15	●
<b>4-5 تحسن الكفاءة الإدارية</b>				
1-4-5 نسبة الميزانية الإدارية إلى حجم برنامج القروض والمنح	14.1	14.7	يتابع	
2-4-5 حصة موارد الميزانية المخصصة لكل من: (خط الأساس 2011)				

<sup>16</sup> تتعلق مؤشرات المستوى الخامس من إطار قياس النتائج بأمر متغيرة يمارس الصندوق قدراً أكبر من السيطرة عليها، وتعتبر أكثر تعبيراً عن أدائه الإداري. وهي تعكس ما يفعله الصندوق لتعظيم قيمة المال المنفق لجهة التكاليف والالتزام بالوقت المحدد، وإدارة الموارد البشرية.

●	65	60.6	62	المجموعة 1
●	9	8.7	7	المجموعة 2
●	20	25.3	23	المجموعة 3
●	6	5.4	8	المجموعة 4
				3-4-5 النسبة بين وظائف الموظفين المدرجة في الميزانية ومجموع الوظائف
●	61	56.1	57	المدرجة في الميزانية في:
●	9	10.2	7	المجموعة 1
●	22	27.1	25	المجموعة 2
●	8	6.6	11	المجموعة 3
				المجموعة 4
●	45	45.5	38	4-4-5 نسبة الموظفين الممولين من الميزانية في مكاتب الصندوق القطرية إلى الموظفين الممولين في شعب المكاتب القطرية
●	12.5	13.9	14.7	5-4-5 النسبة بين النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) وبرنامج القروض والمنح السنوي الممول من الصندوق بالإضافة إلى قيمة البرامج والمشروعات التي يديرها الصندوق بتمويل من وكالات أخرى
●	10.6	11.8	12.5	6-4-5 النسبة بين النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) مخصصاً منها النفقات الفعلية على "الدعم التقني" للأعضاء من الدول النامية وبرنامج العمل المتكامل
●	18.8	19.2	22.1	7-4-5 نسبة النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) إلى المبالغ السنوية المصروفة
●	25	25.2	30	8-4-5 نسبة التكاليف الفعلية لموظفي فئة الخدمات العامة إلى مجموع تكاليف الموظفين

ملاحظة: البيانات بالنسبة لـ 1-4-5، 3-4-5 مؤقتة بانتظار الموافقة على الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2016. أجمع قيم خط الأساس هي في عام 2011، باستثناء مؤشر انخراط الموظفين، والتوصيات المعلقة للمراجعين الخارجيين، والتكاليف الفعلية لموظفي فئة الخدمات العامة بالنسبة لإجمالي الموظفين، والتي خط الأساس لها هو عام 2010، وغيرها من مؤشرات الكفاءة اللاحقة (2008-2010).

25- وبالنسبة لعدد توصيات مراجعة الحسابات ذات الأولوية القصوى المتأخرة، فقد تراجعت من 21 توصية عام 2011 إلى أربع توصيات فقط. وأما المؤشرات المسبقة للنفقات الإدارية المخطط لها ومخصصات الموظفين، فهي إلى حد كبير على المسار الصحيح بالنسبة لنتائج المجموعتين الثانية والرابعة. إلا أن التقدم المتعلق بالمجموعة الأولى والثالثة ما زال متأثراً بزيادة النفقات المخطط لها لتنفيذ خطة العمل الموحدة للصندوق لتعزيز الكفاءة المؤسسية والتشغيلية للمنظمة، والتي تضم مكوناً قوياً لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات تحت نتائج المجموعة الثالثة<sup>17</sup>. وبالنسبة لحصة المناصب في المكاتب القطرية للصندوق المخطط لها، فهي في المستوى المستهدف لها، مما يعكس دفع الصندوق باتجاه اللامركزية وندب الموظفين. وتُظهر معدلات الكفاءة اللاحقة (5.4.5-8.4.5) تحسناً بالنسبة لخط الأساس. إلا أن الأداء مختلط مقارنة بنتائج السنة الماضية، حيث تراجعت المؤشرات 5.4.5 و6.4.5 بسبب التزامات القروض والمنح الأقل من المتوقع في عام 2014. ويُتوقع لهذه النتائج أن تعود إلى مسارها الصحيح بنهاية عام 2015 عند تنفيذ برنامج عام 2015 المخطط له للقروض والمنح، والذي سيكون بمستوى قياسي. وهناك جملة واسعة من المبادرات قيد الإنجاز أو مخطط لها لتحسين الكفاءة الإدارية، والتركيز على تشذيب

<sup>17</sup> ما زال توزيع التكاليف لكل مجموعة يتبع نفس المنهجية التي استُخدمت في السنوات السابقة، إلا أن استخدام وأهمية هذا النهج هو الآن قيد الاستعراض على ضوء التطورات الجارية لإعداد إطار استراتيجي جديد للصندوق للفترة 2016-2025.

وتبسيط أكثر لعمليات الأعمال الرئيسية، واستقطاب أفضل لتكنولوجيات المعلومات والاتصالات (انظر الالتزامات 33-38 في الملحق 1 لمزيد من التفاصيل).

## تقرير بشأن التزامات فترة التجديد التاسع لموارد الصندوق

يوفر هذا التقرير موجزا عن وضع التقدم المحرز في تنفيذ التزامات فترة التجديد التاسع لموارد الصندوق من يناير/كانون الثاني 2013 إلى أغسطس/آب 2015. ويجري رصد التقدم المحرز مقابل هذه الالتزامات على أساس فصلي من قبل إدارة الصندوق من أجل تحديد القضايا التي تواجه التنفيذ وعلاجها. ويعتبر الوضع الكلي للتنفيذ إيجابيا. وتشير التقارير إلى أن كل الالتزامات إما في مسارها المقرر أو أنها تواجه قضايا ثانوية في التنفيذ يجري علاجها من قبل الدوائر المسؤولة.

الجدول 1

موجز وضع تنفيذ التزامات الموارد لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق حتى أغسطس/آب 2015

المجالات	مجموع المخرجات	في المسار المقرر (أخضر)	قضايا ثانوية (أصفر)	قضايا رئيسية (أحمر)
1- زيادة الفعالية التشغيلية للصندوق	32	22 (69%)	10 (31%)	-
2- زيادة الكفاءة والفعالية المؤسستين للصندوق	10	10 (100%)	-	-
3- تعزيز الإدارة والقدرات المالية للصندوق	7	6 (86%)	1 (14%)	-
4- تعزيز نظام إدارة النتائج في الصندوق	7	7 (100%)	-	-
المجموع (النسبة المئوية من المجموع)	56	45 (80%)	11 (20%)	-

وصف مؤشر الوضع:

**أخضر:** التنفيذ يسير على الطريق الصحيح

**أصفر:** التنفيذ يسير على الطريق الصحيح مع بعض المشاكل البسيطة

**أحمر:** التنفيذ يواجه مشاكل كبيرة

الجدول 2

## وضع تنفيذ التزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
<b>1- زيادة الفعالية التشغيلية للصندوق</b>				
فعالية المعونة	1- تعزيز القيادة والملكية القطريتين.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق - التزامات بوسان <sup>18</sup>	تضم فرق إعداد برامج الفرص الاستراتيجية القطرية وإدارة البرامج القطرية مشاركين من البلاد المعنية نفسها (الحكومة وغير الحكومة). وتشارك الحكومات بصورة متزايدة في بعثات الإشراف على المشروعات وتضطلع بالمسؤولية عن تقارير إنجاز المشروعات. وتبرز القضايا في الدول الهشة وذلك أساسا بسبب ضعف القدرات المؤسسية.
	2- تعزيز الاعتماد على النظم وهياكل التنفيذ القطرية، وزيادته حيثما كان ذلك مجديا.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج، وشعبة المراقب والخدمات المالية	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق - بوسان	تدار مشروعات الصندوق جميعها من قبل المؤسسات القطرية، وإلى حد كبير من قبل الحكومة.

<sup>18</sup> شراكة بوسان لتعاون إنمائي فعال.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	3- رفع مستوى التعاون التقني في الصندوق المنفذ من خلال البرامج المنسقة.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج  التنفيذ: مدير دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق  - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق - بوسان	أخضر  تتسق البرامج والمشروعات حاليا من خلال اتفاقيات تمويل مشترك. حوالي 65 في المائة من المشروعات الممولة من الصندوق تتلقى تمويلا مشتركا من جهات مانحة أخرى، وجميع المشروعات الآن تحصل على مساهمات حكومية. وقد عدت هذه المشروعات، وبصورة متزايدة، جزءا من البرامج الزراعية الحكومية الأوسع.
توسيع النطاق	4- تعزيز تجهيز البرامج القطرية، وعمليات الرصد والإدارة من أجل ضمان الاهتمام المنهجي بتوسيع النطاق، وبناء شراكات أوسع، وإجراء تحليل أدق للسياسات، والمشاركة بدور نشط في حوار السياسات الوطنية بشأن الزراعة والتنمية الريفية.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج  التنفيذ: مدير دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق  - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر  أدرج مؤشر لتوسيع النطاق في إطار قياس النتائج، ويؤخذ توسيع النطاق حاليا بصورة أكثر انتظاما في الحسبان في برامج الفرص الاستراتيجية القطرية وعمليات الاستعراضات المؤسسية (تعزيز الجودة وضمان الجودة). ويبلغ تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2014 بأن أهداف عام 2015 بالنسبة لتوسيع النطاق قد تم تجاوزها مع تصنيف 83% من المشروعات على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل (مقارنة مع نسبة 80% المستهدفة). والانخراط السياسي هو عنصر رئيسي في توسيع النطاق. ويتم بناء القدرات في شعبة السياسات والمشورة التقنية لتعزيز التركيز السياسي لبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية وتصاميم المشروعات، وأيضا لمساعدة مدراء البرامج القطرية على الانخراط في عمليات السياسات الوطنية مع الحكومات الأعضاء. وقد أعدت الشعبة ورقة نهج لدعم العملية. وتحديث دائرة إدارة البرامج بالتعاون مع دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة نظام قياس النتائج في الصندوق للسماح بتقدير أداء وأثر الصندوق عند إنجاز المشروع. وأداء الصندوق في هذا المجال يتحسن، على الرغم من أن قدرته على مساعدة العمليات السياسية الوطنية على نطاق واسع مقيدة بسبب الافتقار إلى نافذة تمويل مخصصة لهذا الغرض.  تم إطلاق برنامج ممول بمنحة من مبادرة تعميم الابتكار لدعم التشغيل المنهجي لتوسيع النطاق في البرامج القطرية للصندوق بأكملها. وبدعم هذا البرنامج مدراء البرامج القطرية وفرق إدارة البرامج القطرية في تعبئة الخبرات التقنية والسياساتية لتطوير أطر على المستوى القطري لتوسيع النطاق (بما في ذلك تركيز مواضيعي محدد على مجالات مثل التمايز بين الجنسين

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
				والاستهداف والأسواق والدول الهشة، والبلدان المنخفضة الدخل، والبلدان المتوسطة الدخل).
	5- تعزيز عمليات إدارة المعرفة لدعم قدرة الصندوق على اقتناص وتسخير أفضل للمعرفة المستندة إلى الدلائل لأغراض توسيع النطاق.	المسؤولية الكلية: دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر تم تعزيز عمليات إدارة المعرفة ضمن الصندوق (بما في ذلك من خلال برنامج مبادرة تعميم الابتكار المذكور أعلاه) مع تدفق مستمر لأحداث التعلم وتقاسم المعرفة، ومع عمليتي ضمان الجودة وتعزيز الجودة. وسيتم دعم ذلك عن طريق تكرار أكثر تركيزا على إطار وخطة إدارة المعرفة المؤسسية، واستعراض متصل للإجراءات التشغيلية الرئيسية فيما يتعلق بكفاية المخصصات لإدارة المعرفة، وتعزيز نظم رصد وتقييم المشروعات، والعمل الجاري لإجراء 30 دراسة من دراسات تقييم الأثر بحلول عام 2015. ونقلت المسؤولية عن تعزيز إدماج منظورات توسيع النطاق في عمليات الصندوق إلى الفريق الذي يدير عملية تعزيز جودة البرامج (شعبة السياسات والمشورة التقنية).
القطاع الخاص	6- زيادة الاتخراط في حوار السياسات من أجل تهيئة بيئة عمل ريفية أكثر ملاءمة تمكن أصحاب الحيازات الصغيرة والفقراء الريفيين من الوصول بشكل أفضل إلى الأسواق وسلاسل القيمة.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر منذ عام 2012، شملت 9 من بين 17 من برامج الفرص الاستراتيجية القطرية الموافق عليها صراحة حوار سياسات من أجل تحسين بيئة الأعمال الريفية كجزء من أهدافها المحددة و/أو شملت منصات متعددة أصحاب المصلحة معنية بحوار السياسات تضم القطاع الخاص. ومنذ عام 2013، اشتملت نحو نصف المشروعات المصممة مع القطاع الخاص كشريك أو متلقي والبالغ عددها 24 مشروعا على حوار سياسات من أجل تهيئة بيئة أفضل للأعمال الريفية.
	7- إشراك الجهات الفاعلة في القطاع الخاص بصورة أكثر انتظاما في البرمجة القطرية والبرمجة على مستوى المشروعات لزيادة استثماراتها المناصرة للفقراء والمستدامة في المناطق الريفية.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد	أخضر أكثر من 50 في المائة من القروض والمنح التي وافق عليها الصندوق منذ عام 2013 (من مجموع 45) كانت لتمويل مشروعات تشمل القطاع الخاص كشريك أو متلقي. وعادة ما ينطوي ذلك على تيسير انخراط الجهات الفاعلة الخاصة لسلسلة القيمة مع المجموعات التي يستهدفها الصندوق، للاستفادة من خبرات وموارد الشركات الزراعية الخاصة والقطاع المالي الخاص المحلي.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
			الصندوق	
	8- زيادة أنشطة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في البرامج التي يدعمها الصندوق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج  <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	<b>أصفر</b> تحقق ذلك في عدد قليل من المشروعات (مشروع الميل الأول في جمهورية تنزانيا المتحدة؛ واستخدام الهواتف المحمولة في كينيا). وهناك برنامج لمنحة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات باستخدام 1.6 مليون دولار أمريكي من التمويل التكميلي الذي وفرته جمهورية كوريا. وتم تفعيل شراكة الصندوق الجديدة مع شركة إنتل وبدأ الآن العمل بأدوات برمجيات الإرشاد الزراعي الخاصة بالشركة في مشروعات تنفذ في كمبوديا ونيبال وتتوسع الآن في أفريقيا جنوب الصحراء. إلا أن التقدم في هذا المجال بطيء لأن هذا المجال جديد نسبيا بالنسبة للصندوق الذي يفتقر إلى الخبرة فيه.
المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	9- تعزيز تحليل قضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عمليات الصندوق من أجل تحقيق أداء أقوى وأكثر توازنا في هذا الصدد، وتعزيز فرص اقتصادية أوسع أمام النساء الريفيات.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج  <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق - وثيقة برنامج العمل والميزانية السنوية	<b>أخضر</b> تشير الأدلة الواردة في تقارير الإشراف واستعراضات الحافظة وتقييمات مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى أن الصندوق يبلي بلاء حسنا في مجال أثره على التمايز بين الجنسين. وقد تم تسليط الضوء على نقاط الضعف في الإبلاغ عن تخصيص ميزانية الصندوق حسب الأنشطة المتعلقة بنوع الجنس. وقد تم الآن تصحيح ذلك، ويقدم الصندوق سنويا معلومات مصنفة حسب الجنس في وثيقة برنامج العمل والميزانية السنوية.
			الصندوق	
	10- تعزيز المؤشرات الرامية إلى قياس النتائج والأثر فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج  <b>التنفيذ:</b> مدير شعبة السياسات والمشورة التقنية	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد	<b>أخضر</b> يمتلك نظام إدارة النتائج والأثر، وتقييمات مكتب التقييم المستقل في الصندوق، إطار قياس النتائج مؤشرات خاصة بالتمايز بين الجنسين التي تقوم بالقياس والإبلاغ عند نقاط مختلفة خلال دورة المشروعات - أي عند الدخول وفي كل سنة من سنوات التنفيذ، وعند الإنجاز. وبصفة عامة، يبلي الصندوق بلاء حسنا فيما يتعلق بهذه المؤشرات. وعلى الرغم من عدم تعزيز المؤشرات المتعلقة بالتمايز بين الجنسين حتى الآن، مثلا عن طريق قياس الأثر من خلال تقييمات متينة للأثر، فإن تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2014 يخلص إلى أن الأثر في التمايز بين الجنسين كان إيجابيا جدا. والعمل جار على تطوير نموذج جوهري

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
			ال الصندوق	لقياس تمكين المرأة. وسيضمن هذا النموذج جملة من الأسئلة الرئيسية التي ستدرج في النسخة الثانية من نظام إدارة النتائج والأثر والمبادئ التوجيهية لمسح الأثر. وسيتم تجربة هذه الأسئلة في تقييمات الأثر اللاحقة الأربعة والعشرين. وسوف تبلغ بعض تقييمات الأثر الخاصة بفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق عن التمكين الجنساني، استنادا إلى المنهجية التي طورتها مجموعة تقدير الأثر في دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة بالتعاون مع شعبة السياسات والمشورة التقنية.
	11- تعزيز قدرة الصندوق على توثيق ونشر الخبرات الميدانية الخاصة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتعزيز جهوده في استقطاب التأيد في هذا المجال.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج التنفيذ: مديرو دائرة إدارة البرامج، وشعبة الاتصالات	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	الجهود جارية لتعزيز قدرة الصندوق على توثيق ونشر الخبرة الميدانية، مع بعض الأمثلة المشجعة. وكما تم توثيقه في التقرير السنوي عن التمايز بين الجنسين (الملحق الثاني)، فإن الصندوق نشط في المنتديات الدولية، ويعزز منظور وفهم قضايا النساء الريفيات في جدول أعمال التنمية العالمي. ولدى الصندوق صفحة على شبكة الإنترنت مكرسة للمنظور الجنساني، بالإضافة إلى نشرة إخبارية تصدر مرة كل شهرين، وشبكة عالمية تضم أكثر من 1000 عضو.
تغير المناخ والإدارة المستدامة للموارد البيئية	12- تعزيز تحليل القضايا البيئية وقضايا تغير المناخ في عمليات الصندوق دعما للنهج الابتكارية للصمود في وجه تغير المناخ والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج التنفيذ: مديرو دائرة إدارة البرامج	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	منذ نشر سياسة الصندوق بشأن البيئة واستراتيجية الصندوق بشأن تغير المناخ، طور الصندوق، وهو ينفذ الآن، مبادرة رئيسية للتكيف مع تغير المناخ (برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة) والتي تحفز وتدعم تحليل وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ في عمليات الصندوق. وبالتوازي مع ذلك، يستمر الصندوق في تعبئة التمويل المشترك من مرفق البيئة العالمية، والصندوق الخاص بأقل البلدان نموا، والصندوق الخاص لتغير المناخ لمعالجة قضايا البيئة وتغير المناخ في مشروعات الصندوق. ويتم استعراض جميع الاستثمارات الجديدة على خلفية الأثر البيئي ومخاطر المناخ باستخدام إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي الجديدة. وتم رفع سوية إطار قياس النتائج في الصندوق لكي يسجل النتائج المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ والاستدامة البيئية. كما تم رفع سوية نظام إدارة النتائج والأثر لتضم مؤشرات جديدة تتعلق بالتكيف مع تغير المناخ. وقد تم وضع خطة من 10 نقاط لتعميم قضايا المناخ من أجل فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق.
	13- مساعدة المنتجين من أصحاب	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة	أخضر جار	أنشأ الصندوق برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة كأضخم برنامج

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	الحيازات الصغيرة على الاستفادة من التمويل المخصص لتغيير المناخ وغيره من حوافز التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره، بما في ذلك من خلال برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة الذي يديره الصندوق.	البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج	- سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	تكيف عالمي من أجل المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. وحتى مايو/أيار 2015، تمت موافقة المجلس التنفيذي للصندوق على 23 من استثمارات برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، بما قيمته 214 مليون دولار أمريكي، وهي في مراحل مختلفة من التنفيذ. وقد بدأت 9 من المشروعات التي يدعمها البرنامج بصرف الأموال وإيصال النتائج الأولى على الأرض. وهناك على الأقل 20 من استثمارات البرنامج الأخرى في ذخيرة البرامج للفترة 2015-2017. وقد كلف الصندوق بإجراء استعراض مرحلي خارجي لبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة لتقدير مواءمة، وفعالية، وكفاءة نموذج البرنامج ووضع خيارات من أجل مستقبل البرنامج.
	14- ضمان استخدام المساهمات التكميلية لدعم تنفيذ برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة تستخدم لذلك الغرض.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، وشعبة المراقب والخدمات المالية	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أبرم الصندوق اتفاقية بشأن تأسيس حساب أمانة برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، ووضع إطارا لرصد البرنامج يحكم استخدام أموال البرنامج. ومن الأحكام التي وضعت أنه يمكن للمساهمات التكميلية خلال فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق أن تقدم خارج اتفاقية حساب أمانة برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، الأمر الذي يمكن الصندوق من توسيع تعميم قضايا المناخ دون أي قيود جغرافية ودون أي قيود تتعلق بوثائق البرامج التي تستند إلى المنح أو القروض.
	15- تعزيز قدرة الصندوق على إدارة المعرفة واستقطاب التأييد وإرساء الشراكات الخاصة بتغيير المناخ والبيئة وإدارة الموارد الطبيعية.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، وشعبة الاتصالات	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	تم تدريب أكثر من 200 من موظفي الصندوق وخبرائه الاستشاريين، من قبل الصندوق/شعبة البيئة والمناخ على القضايا المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ وتعميمها. وانخرط 20 من مدراء البرامج القطرية في برمجة التمويل الخاص بالمناخ من خلال نهج عملي "للتعلم بالممارسة"، والذي مكّنهم من التعرف على قضايا المناخ ومعالجتها أيضا في البرامج التي لا تستفيد مباشرة من التمويل المخصص للمناخ. ومن المطلوب التدريب المستمر لضمان أن قضايا المناخ والبيئة ينظر إليها كجزء لا يتجزأ من تصميم استثمارات الصندوق وليس "إضافة". وهذا مهم بشكل خاص لنشر إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي الجديدة للصندوق، والتي لم تتأصل تماما لدى الموظفين.
كفاءة المشروعات	16- تعزيز تقديرات العوائد الاقتصادية على الاستثمار خلال تصميم المشروعات، مع	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق	قامت شعبة السياسات والمشورة التقنية بجهود كبيرة من أجل تدريب الموظفين على التحليل الاقتصادي والمالي، وتقديم مساندة تقنية للشعب الإقليمية. وقد تم تعيين موظف ملاك

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	الاعتراف أيضا بالحاجة إلى ضمان تلبية الأهداف الاجتماعية والبيئية.	<b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	وموظف مؤقت في شعبة السياسات والمشورة التقنية لتقديم المساعدة لفرق المشروعات في هذا الصدد وإدارة التدريب. ويشترط حالياً إجراء تحليل اقتصادي لكل المشروعات عند تصميمها. ويقدر الإمكان، سيتم أيضا تقييم الأثر الاجتماعي والبيئي كشرط في إعداد المشروعات: ولكن الفهم المتخصص للتحليل الاقتصادي والمالي والاستخدام الصحيح لهذه الأداة على نطاق أوسع في دائرة إدارة البرامج يبقى قضية خلافية.
17- تنفيذ جدول أعمال توسيع النطاق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج	<b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	انظر التعليقات الواردة أعلاه للالتزام رقم 4.
18- الحد من التأخيرات في دورة المشروعات.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج	<b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، وشعبة المراقب والخدمات المالية	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	يتم تخفيض التأخيرات من وقت الموافقة على المشروع وحتى بدء التنفيذ ويعمل الموظفون على خفضها أكثر من ذلك. ولا يزال حشد أموال إضافية لإعداد تصميم مفصل للمشروعات يمثل تحديا.
اللامركزية على المستوى القطري	19- فتح المزيد من المكاتب القطرية بما يتماشى مع سياسة واستراتيجية الحضور القطري للصندوق، وضمان التفويض الملائم للسلطات على المستوى القطري والفعالية	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج، وخدمات المنظمة	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق	تم فتح مكاتب قطرية، وهي مزودة بالموظفين الآن إلى حد كبير. التكلفة معقولة، والنتائج الإيجابية على المستوى القطري ملحوظة، بحسب تقرير حافظة الصندوق وتقييمات البرامج القطرية من قبل مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وكان المجلس التنفيذي قد وافق على استراتيجية الحضور القطري للصندوق (2014-2015) في أوائل 2014، بما في ذلك على

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	التكاليفية في إنشاء وتشغيل المكاتب القطرية.	<b>التنفيذ:</b> مجموعة تنسيق الحضور القطري التي يرأسها بصورة مشتركة نائب الرئيس المساعد ورئيس دائرة خدمات المنظمة	- عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	فتح 10 مكاتب إضافية ليصل عدد المكاتب القطرية للصندوق إلى 50. ومن المتوقع أن تتم إقامة حوالي 44 من المكاتب القطرية للصندوق مع نهاية 2015. ويتم استخدام ميزانية التقييم المؤسسي لكفاءة الصندوق وكفاءة العمليات التي يمولها الصندوق المتعلقة باللامركزية من أجل إقامة هذه المكاتب بشكل يتصف بالكفاءة التكاليفية.
	20- تعزيز إدارة المكاتب القطرية وتنسيقها، بما في ذلك استخدام الحوافز لتشجيع نذب الموظفين المعيّنين دولياً إليها وتفويضها صلاحيات كافية لاتخاذ القرارات التي تمكنها من العمل بفعالية وكفاءة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة <b>التنفيذ:</b> مجموعة تنسيق الحضور القطري التي يرأسها بصورة مشتركة نائب الرئيس المساعد ورئيس دائرة خدمات المنظمة	أخضر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	تم تحسين حوافز النذب. ومن المتوقع أن يصل عدد مدراء البرامج القطرية المنتدبين إلى المكاتب القطرية للصندوق بنهاية 2015 إلى 21. وقد تم استعراض ومراجعة تفويض السلطة في الصندوق. وبالتعاون مع الشعب الإقليمية لدائرة إدارة البرامج، تتحرى شعبة الخدمات الإدارية التفويض في مناطق التوريد منخفضة القيمة، بالإضافة إلى منح اللامركزية لمكاتب قطرية مختارة. وعلاوة على ذلك، سوف يتم قريباً نشر الدليل الجديد لإدارة الأصول، الذي يحتوي على قسم مخصص للمكاتب القطرية للصندوق ومكاتب الاتصال. كما أنشئت وحدة الدعم الميداني داخل دائرة خدمات المنظمة، والتي تقدم مختلف خدمات الدعم للمكاتب القطرية للصندوق. ووحدة الدعم الميداني تدعم إنشاء 10 مكاتب قطرية إضافية. وانتدبت وحدة الدعم الميداني أيضاً موظفاً إدارياً إقليمياً إلى أفريقيا الشرقية والجنوبية بهدف تبسيط العمليات الإدارية في الإقليم.
الدول الهشة	21- تبني نهج مرن لتصميم البرامج ودعم تنفيذها في الدول الهشة مع تركيز أقوى على بناء قدرات المؤسسات المجتمعية والحكومية، بما في ذلك من خلال ترتيبات الحضور القطري الملائمة، والتعاون الوثيق مع الجهات الشريكة الثنائية والمتعددة الأطراف.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	ما زالت البرامج التي يدعمها الصندوق أقل فعالية، وفي بعض الأحيان غير فعالة في الدول الهشة. وتقوم مبادرة رائدة من خلال منحة مقدمة من قبل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة بتجريب الدعم للمشروعات من أجل بناء قدرات وحدات المشروعات، والمؤسسات والمجتمعات المحلية، وتحسين السياسات الحكومية في الدول الهشة. ولكن يلزم المزيد لدعم تصميم المشروعات، ودعم التنفيذ، وبناء القدرات، والتحليل لتحسين الوضع في الدول الهشة. وسوف يحدد الإطار العريض لنهج الصندوق في الدول الهشة في الاستراتيجية التي ستطرح في 2016.
	22- تعزيز جودة تصميم البرامج ودعم التنفيذ في الدول الهشة من خلال إجراء تحليل	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق	أجري تقدير للعمليات المنجزة في الدول الهشة في 2013، واستكمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمه المؤسسي للدول الهشة، والذي عرض على المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	أكثر عمقا لأسباب الهشاشة.	<b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج	تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	2015. وستعدي كلتا العمليتين استراتيجية الدول الهشة التي يلتزم الصندوق بتقديمها في 2016. وعلاوة على ذلك، يتضمن تقرير التنمية الريفية القادم فضلا عن الدول الهشة سببهم في فهم الصندوق للأسباب الجذرية للهشاشة وكيفية معالجتها.
	23- ضمان بساطة أهداف وأنشطة المشروعات في الدول الهشة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	تعمل دائرة إدارة البرامج على تعميم انتباه خاص في عمليات تعزيز الجودة وضمان الجودة لإدراج مؤشرات أداء بسيطة وقابلة للتتبع في مشروعات الدول الهشة.
	24- تعزيز تطبيق إدارة المخاطر في إطار برامج الدول الهشة، بما في ذلك أمن قوة العمل.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	يجري الصندوق الآن تقييما أكثر تطورا لإدارة المخاطر في الدول الهشة، ولكنه ليس بالمئات المطلوبة. ولا بد من تحري إمكانات إرساء الشراكات مع منظمات أخرى. وبالنسبة لأمن قوة العمل، فإن الصندوق يلتزم بالتوجيهات التي توفرها منظومة الأمم المتحدة.
	25- تعزيز النظم الوطنية للرصد والتقييم عن طريق تحسين قدرة موظفي إدارة المشروعات وشركاء التنفيذ، وخاصة عند الاستهلال والتنفيذ الأولي للمشروعات من خلال إشراك	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b>	أصفر جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للسندوق	تم إحرار تقدم أولي ولكن قليل جدا نظرا إلى حجم المشكلة. ويكرس الصندوق المزيد من الانتباه للرصد والتقييم وقدرات الرصد والتقييم على مستوى المشروعات، على الرغم من ضرورة بذل المزيد من الجهود لضمان تقاسم المعرفة وتبسيط وسائل الرصد والتقييم. وتنتشر في مقر الصندوق الآن بعض القدرات الداخلية بشأن الرصد والتقييم وتقييم الأثر. وقد تم

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	منتظم لخبراء الرصد والتقييم خلال بعثات التصميم والإشراف.	مديرو البرنامج الخاص من أجل أفريقيا، ودائرة إدارة البرامج	- عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	إعداد مسودة أولية للمبادئ التوجيهية لتقييم الأثر، والتي تضع أهمية أقوى على دمج نظم رصد وتقييم مشروعات الصندوق في نظم الرصد والتقييم الوطنية الأوسع، بينما تضع الأسس لتقدير الأثر على مستوى المشروعات.
التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي	26- إيجاد وظيفة تنسيق مؤسسية مع تأمين ما يلزمها من موارد كافية لضمان السعي إلى تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي بأسلوب استراتيجي وتعميمه بصورة واسعة في جميع البرامج القطرية وتجديده في قاعدة صلبة تستند إلى البراهين.	<b>المسؤولية الكلية:</b> مديرو دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	2013 - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	باستخدام تمويل من مبادرة تعميم الابتكار، يتم نشر معلومات عن استراتيجية الصندوق وتجربته بشأن التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي على الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على الإنترنت. ثبت الصندوق مركزه القوي في المنتديات العالمية بشأن التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، بما في ذلك من خلال ربط هذا التعاون بجدول أعمال توسيع النطاق وحشد موظفي المشروعات لتقاسم المعلومات والتعلم. وتقوم الشعب الإقليمية بأخذ زمام المبادرة، بما في ذلك من خلال تعبئة المنح دعما للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والتعاون مع المراكز الوطنية، لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي متعدد الأطراف. وفي 7 يوليو/تموز 2015، نظم الصندوق مناقشة مائدة مستديرة للنظر في وتقاسم النهج الابتكارية لتيسير التعاون بين بلدان الجنوب. وضم المشاركون في الاجتماع مؤسسات إنمائية، وجهات متقبلة لمنح الصندوق، وممثلين عن الدول الأعضاء في الصندوق، وعددا من موظفي الصندوق. انظر التعليقات الواردة أعلاه للالتزام رقم 26.
	27- تطوير حوافز الموظفين للسعي بصورة استباقية للترويج التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي والترويج له.	<b>المسؤولية الكلية:</b> مديرو دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، ودائرة إدارة البرامج	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	
الشراكات واستقطاب التأييد	28- زيادة التركيز على الشراكات الاستراتيجية طويلة الأمد وبخاصة مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة وبرنامج الأغذية العالمي	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية	يدعم الصندوق بالاشتراك مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة وبرنامج الأغذية العالمي أمانة لجنة الأمن الغذائي العالمي وينخرط كبار موظفي الصندوق والموظفون التقنيون باستمرار في عمل لجنة الأمن الغذائي العالمي. وهناك موظف في الصندوق يخصص 50

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	الأغذية العالمي بهدف المساهمة في نجاح لجنة الأمن الغذائي العالمي، وتعزيز البرمجة القطرية، ورفع الكفاءة من خلال مبادرات الترخيم المشترك.	<b>التنفيذ:</b> مديرو مكتب الرئيس ونائب الرئيس، وشعبة الاخرط العالمي والبحوث، ودائرة خدمات المنظمة، ودائرة إدارة البرامج	للسندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد السندوق	بالمائة من وقته للجنة الأمن الغذائي العالمي، ويربط هذا مع العمل على سياسات الرصد وتقييم أثرها. وقد كان الموظفون من دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة وغيرها من الدوائر منخرطين بشكل نشط مع موظفين من منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي في دعم إنتاج بعض المخرجات الأساسية للتدفقات النقدية المستدامة في عام 2014، وأبرزها مبادئ الاستثمار المسؤول في الزراعة ونظم الأغذية في أوضاع الأزمات الطويلة. تم التوقيع على اتفاقية إطارية بين الصندوق ومنظمة الأغذية والزراعة في فبراير/شباط 2013 لتيسير استضافة المكاتب القطرية للصندوق من قبل منظمة الأغذية والزراعة. ومنذ ذلك الوقت، استكملت اتفاقيتان على مستوى الخدمات لاستضافة المكاتب القطرية للصندوق من قبل منظمة الأغذية والزراعة (سيراليون ومصر). ويتم التفاوض بشكل مشترك بشأن اتفاقيات الأسعار المفضلة التي تنجم عنها وفورات معتبرة على مستوى الوكالات التي توجد مقارها في روما مع أكثر الخطوط الجوية والتحالفات استخداما. أطلقت اتفاقية مؤسسية بين الصندوق وبرنامج الأغذية العالمي لتحقيق قدر أكبر من أجل تبادل بيانات المراقبة الأرضية والبيانات المستندة إلى نظام المعلومات الجغرافية بين المؤسستين للسماح بتوفير بيانات خط أساس بشكل أكثر فعالية من أجل تصميم ورصد استثمارات الصندوق.
	29- تعزيز الشراكات مع المصارف الإنمائية متعددة الأطراف، والجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، والوكالات الإنمائية الثنائية، والمنندى العالمي للمانحين من أجل التنمية الريفية، والمؤسسات، والمنظمات غير الحكومية، ورباطات المزارعين، والقطاع الخاص.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، ومكتب الشراكات وتعبئة الموارد	أخضر جار -سنوات عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	توجد علاقات شراكة قوية للصندوق مع البنك الدولي، ومصرف التنمية الأفريقي، ومصرف التنمية الآسيوي، وصندوق الأوبك للتنمية الدولية، والجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية لدعم مشروعات التنمية الريفية. ويعد الصندوق عضوا نشطا في المنبر العالمي للجهات المانحة، كما أنه مروج رئيسي ومستقطب للتأييد لمنظمات المزارعين والمنظمات غير الحكومية. على سبيل المثال، الصندوق منخرط بشكل نشط في عملية تسيير الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، وعلى وجه الخصوص في العمل على نماذج لخلق اتساق أوثق للمنح التي يوفرها الصندوق مع الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية وللاستفادة من المدخلات المعرفية لهذه الجماعة. وأنشئت نافذة خاصة للبحوث الزراعية لأغراض التنمية (AR4D) ضمن برنامج المنح في الصندوق لدعم الشراكات طويلة الأجل في مجال البحوث الاستراتيجية.
				الصندوق شريك مع المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف من خلال عدد من فرق العمل التي



مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
				وينخرط الصندوق أيضا بشكل نشط في المنتديات العالمية الرئيسية مثل مؤتمر طوكيو الدولي الخامس بشأن التنمية الأفريقية، والاتفاق العالمي، والجمعية العامة للأمم المتحدة، وعمليات تجديد موارد المؤسسات المالية الدولية، الخ.
				ومنذ 2012، كثف الصندوق بشكل كبير انخراطه مع وبروزه في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، وأصبح عضوا في التحالف العالمي من أجل الزراعة الذكية مناخيا.
				يتم بذل جهود حاليا لتحديد مبادرات عالمية جديدة للمناصرة والانخراط فيها لاستكمال تلك المشار إليها في الفقرة 30 أعلاه.
	31- تكثيف تحديد المبادرات العالمية الجديدة ذات الصلة التي تنطوي على إمكانات كبيرة في استقطاب التأييد والانخراط فيها.	المسؤولية الكلية: دائرة إدارة البرامج، ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	أخضر	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق
		التنفيذ:		- عند إجراء استعراض
		دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، ودائرة إدارة البرامج، ومكتب الرئيس ونائب الرئيس		منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق
	32- دعم جهود توسيع منظورات حوار السياسات العالمية والمحلية حول زراعة الحيازات الصغيرة، والأمن الغذائي والتغذوي، والحد من الفقر الريفي، لا سيما من منظور الفقراء الريفيين ومنظمات المزارعين.	المسؤولية الكلية: دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	أخضر	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق
		التنفيذ:		- عند إجراء استعراض
		مديرو دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، وشعبة السياسات والمشورة التقنية		منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق
	2- زيادة الكفاءة والفعالية المؤسسيين في الصندوق			
	الكفاءة المؤسسية	33- إدخال نظام ملائم للغرض ومتسم بالكفاءة في تسجيل وقت الموظفين لقياس التكاليف الكاملة لأداء الأنشطة وعمليات	المسؤولية الكلية: وحدة الميزانية وتطوير المنظمة، ودائرة خدمات المنظمة	أخضر
			2013	في أعقاب مشاورات شاملة بين الدوائر حول الخيارات المختلفة للنظام الملائم لتسجيل وقت الموظفين، بالإضافة إلى استعراض النظم المستخدمة من قبل الوكالات القابلة للمقارنة، تم الاتفاق على نهج سيوفر نظاما مؤسسيا للصندوق من أجل التكهون بتخصيص أنشطة موظفيه
				- عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	الأعمال الرئيسية.		للسندوق لعام 2013	في بداية السنة، مع إمكانية تعديل هذا التكهّن خلال السنة. وسوف يوفر النظام وضوحاً أكبر للإدارة فيما يتعلق بالتكلفة الكاملة (بما في ذلك تكاليف الموظفين) لأداء الأنشطة وعمليات الأعمال الرئيسية، ويوفر معلومات أفضل للإدارة حول كيفية تخصيص تكاليف الموظفين على كافة المشروعات والعمليات التشغيلية الرئيسية (أي التصميم، والتنفيذ، وإدارة البرامج القطرية، إلخ.)، وعلى وجه الخصوص تلك المتعلقة بتنفيذ برنامج القروض والمنح. ويتوقع أن تقدم هذه المعلومات مدخلاً أساسياً في عملية التخطيط الاستراتيجي السنوي لقوة العمل وتخصيص الموارد.
		<b>التنفيذ:</b> مديرو الصندوق	- عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	ويستقطب الحل عملية إعداد الميزانية القائمة من أجل تخصيص تكاليف كل فرد من الموظفين بحسب الأنشطة وتسجيل البيانات بحسب الموظف، ومركز التكاليف، والنشاط، والمشروع، الأمر الذي سيوفر مجالاً لإعداد تقارير للإدارة ذات معنى. وسوف ينفذ باستخدام برنامج PeopleSoft ERP، واستقطاب النظم القائمة المستخدمة فعلاً في دورة الميزانية العادية.
				ويتم اختبار النهج كجزء من دورة الميزانية لعام 2015، وسوف تحلل النتائج في أعقاب استعراض منتصف المدة.
	34- تطوير مؤشرات كفاءة عمليات الأعمال الرئيسية ومعاييرها المرجعية لتيسير تحديد الفرص الرامية إلى تبسيط العمليات وتوفير التكاليف.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإيمانية	صادقت الإدارة على إطار لقياس كفاءة عملية الأعمال يتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية لكفاءة التكاليف، والإنتاجية، وحسن التوقيت، والجودة بالنسبة لعمليات الأعمال الرئيسية في الصندوق. وقد تم تعميم الإبلاغ عن هذه المؤشرات في الإبلاغ عن التخطيط السنوي والأداء الفصلي لأصحاب عملية الأعمال المعنيين (الشعب) وسوف يتم تطويره أكثر في المستقبل.
		<b>التنفيذ:</b> مدير البرنامج الخاص من أجل أفريقيا	للسندوق لعام 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	
	35- العمل مع المجلس التنفيذي لتحري الفرص المتاحة لتقليص النفقات المتعلقة بعمليات الهيئات الرئاسية للصندوق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> مكتب سكرتير الصندوق	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإيمانية	في دورته الثالثة عشرة بعد المائة، رحب المجلس بالمكاسب الكبيرة التي حققها الصندوق في مجال الكفاءة من حيث تقليص طول الوثائق وتكاليف الإنتاج المتصلة بذلك كنتيجة للتدابير التي وافق عليها المجلس في دورته السابعة بعد المائة والعاشر بعد المائة، والتي استهدفت الإيفاء بالالتزامات التجديد التاسع لموارد الصندوق بالنسبة للمجموعة 4. كما دعم بقوة أيضاً
		<b>التنفيذ:</b>	للسندوق لعام 2013	

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
		مكتب سكرتير الصندوق	- عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	التدابير التي يتم تنفيذها، بما في ذلك آلية استرداد التكاليف، من أجل تحسين الامتثال للمواعيد النهائية لتقديم الوثائق إلى مكتب سكرتير الصندوق، والتي أسفرت عن تقديم الوثائق في وقت أقرب لأوانها إلى الهيئات الرئاسية.
	36- إدراج توصيات التقييم المؤسسي لكفاءة الصندوق في جدول أعمال التغيير والإصلاح فيه، وتعزيز مؤشرات قياس الأداء فيما يتعلق بالكفاءة، بما يشمل معدلات الكفاءة في الصندوق تبعاً لذلك.	<b>المسؤولية الكلية:</b> مكتب الرئيس ونائب الرئيس <b>التنفيذ:</b> مدير الصندوق	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإثباتية للصندوق لعام 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	استجاب الصندوق للتقييم المؤسسي للكفاءة المؤسسية للصندوق وكفاءة العمليات التي يمولها الصندوق من خلال تطوير خطة عمل موحدة عرضت على المجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2013 (EB 2013/109/R.12). وتتناول خطة العمل الالتزامات المقدمة في إطار هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد التاسع لموارد الصندوق وتوصيات التقييم المؤسسي. واتخذ عدد من الإجراءات كمتابعة للتقييم المؤسسي لإتاحة استمرارية جدول أعمال التغيير والإصلاح الجارية والموافق عليها في التجديد التاسع للموارد ولمواصلة تعزيزه. وسيتم رصد وضع تنفيذ خطة العمل من خلال تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وسيتم الإبلاغ عن النتائج المتحققة لكل من لجنة التقييم والمجلس التنفيذي من خلال تقرير الفعالية الإثباتية للصندوق.
	37- تبسيط عمليات الصندوق وتدفقات مسار العمل فيه عن طريق تبني تكنولوجيات معلومات واتصالات محسنة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة خدمات المنظمة <b>التنفيذ:</b> مدير الصندوق	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإثباتية للصندوق لعام 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	تواصل شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات دعم وتوجيه المبادرات الرامية إلى تبسيط عمليات الصندوق وسير العمل. وحتى هذا التاريخ من عام 2015، أحرزت شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تقدماً في عدد من المجالات الرئيسية: قامت بالشراكة مع دائرة إدارة البرامج باستكمال نظام رصد تقارير مراجعة المنح، ونفذت لوحات عمليات معلومات الأعمال، ونظام مخصصات نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء للاختبار مع مستخدمين رئيسيين في دائرة إدارة البرامج. وبالإضافة إلى ذلك، تم استكمال تطوير وتسليم نظام القروض والمنح 1.5 ومستودع البيانات الخاص بذلك النظام. كما تم إصدار طلب الاقتراحات من أجل أعمال التنمية في المرحلة الثانية، وبوابة المقترضين.
				وعملية تسليم 3 مشاريع للتقييم المؤسسي لكفاءة الصندوق وكفاءة العمليات التي يمولها الصندوق دعماً لتحقيق كفاءات أكبر في العمليات المؤسسية للموارد البشرية تسير حسب الخطة. كما أنجزت تحسينات على نظام إدارة الغياب، أما التحسينات على نظام التوظيف الإلكتروني ونظام الطلبات الإلكتروني بشأن إجراءات شؤون العاملين فهي قيد التنفيذ.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
38- تقدير القيمة المضافة لعمليات الأعمال، وإمكانية تبني نماذج إيصال بديلة تتسم بقدر أكبر من فعالية التكاليف، بما في ذلك من خلال مبادرات الترخيم المشتركة مع الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	المسؤولية الكلية: دائرة خدمات المنظمة التنفيذية: مديرو دائرة خدمات المنظمة، ودائرة العمليات المالية	2013 - عن طريق تقرير الفعالية الإثباتية للصدوق لعام 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصدوق	أخضر	والشعبة في طريقها أيضا إلى تقديم دعم أفضل وأعم إلى المكاتب القطرية للصدوق. وقد استكملت المرحلة الأولى من مشروع عقد المؤتمرات عبر شبكة الاتصالات بالفيديو للمكاتب القطرية للصدوق، وأصبح 22 مكتبا الآن مجهزة بمعدات مخصصة لعقد مثل تلك المؤتمرات. والمرحلة الثانية جارية لتجهيز المكاتب الأصغر بهذه التقنية مع نهاية العام. جرى استعراض سياسة السفر في الصدوق وعمليات التجهيز للسفر ذات الصلة وتم تنفيذ توصيات من شأنها أن تحقق مكاسب في الكفاءة. وتشمل التسجيل مرة واحدة بما يسمح للمستخدمين بتسجيل الدخول إلى وحدة سفر مؤسسية واحدة والإعداد التلقائي لتقارير النفقات. وقد تم إقامة المزيد من التكامل بين نظام PeopleSoft وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن بحيث تنقل البيانات المدخلة في نظام PeopleSoft إلى خانات معدة مسبقا لملاء البيانات على موقع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن. إضافة إلى ذلك، يتم حاليا استعراض عمليات وسياسة السفر، ويجري استعراض مستمر لعقود وكالة السفر بالتشاور الوثيق مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، ومع أعضاء شبكة السفر ما بين الوكالات. وقد تم التوقيع على عقد عام جديد للسفر في الفصل الأول من 2015 يتضمن عدة خصائص مضيئة للقيمة مثل إمكانية زيادة لامركزية حجز التذاكر بالنسبة للمكاتب القطرية للصدوق، وتمديد فترات الحجز، وتحسين الخدمات المشمولة في رسوم المعاملة. وبناء على عملية مشتركة بشأن تقديم العطاءات، بدأت الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها باستخدام بطاقات البنزين بنجاح لتحل محل النظام المستخدم سابقا والقائم على الورق. وقد ولد ذلك كفاءات إدارية عن طريق الحد من الحاجة إلى التجهيز اليدوي للقسائم الورقية. وبالإضافة إلى ذلك، فقد قللت بطاقات البنزين بدرجة كبيرة خطر إساءة استخدام الامتيازات الممنوحة لموظفي الصدوق. وتماشيا مع الممارسة المتبعة في بعض المنظمات الدولية الأخرى، أدخل مبلغ مقطوع للشحن ضمن استحقاقات السفر مما قلل من الحاجة إلى التماس عروض للشحنات على أساس كل حالة على حدة. ومن شأن التفويض لمدرء الشعب بإجراء توريد منخفض القيمة بما لا يتجاوز 10 000 يورو، علاوة على التبسيطات الإضافية على المبادئ التوجيهية للتوريد في المؤسسة، أن

مجالات الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
				<p>يؤدي إلى زيادات في الكفاءة الإدارية من خلال الاستغناء عن إجراءات المعاملات للمشتريات منخفضة القيمة ومنخفضة المخاطر .</p> <p>وقد تم بنجاح تنفيذ اللامركزية في التوريد منخفض القيمة في الفصلين الأول والثاني من عام 2015. وتم إجراء استعراض شامل لعملية الأعمال بالنسبة لإدارة السجلات والأرشيف ومهام المكتبة في الفصل الثاني من عام 2013. وشملت النتائج نقل وظيفة المكتبة إلى دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، ووضع خطة عمل للاستجابة للتوصيات الرئيسية. كما تم إدخال عملية مبسطة للتعامل مع الفواتير من قبل شعبة الخدمات الإدارية وشعبة المراقب والخدمات المالية في الفصل الثاني من 2015.</p> <p>وبناء على نجاحات فريق التوريد المشترك للوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، تم رفع هذه العملية إلى مستوى استراتيجي أعلى عن طريق اعتماد مفهوم الوكالة الرائدة في العطاءات المشتركة. وقد احتل الصندوق دوراً قيادياً في عملية التوريد المشترك لأغراض التخطيط والإبلاغ.</p> <p>ولدى شعبة المراقب والخدمات المالية مبادرات مختلفة للتبسيط والأتمتة، ولكن يجب تقديم عدد منها إلى لجنة تسبير تكنولوجيا المعلومات من أجل التمويل وتخصيص الموارد. ولا بد أيضاً من تخصيص الموارد الداخلية/الخارجية لإحراز تقدم في مواضيع أخرى في هذا المجال، على وجه الخصوص فيما يتعلق بالمحاسبة والمدفوعات، والتي تجري مناقشات بصدها بين الوحدات ذات الصلة.</p> <p>البيانات الخاصة بمؤشرات إطار قياس النتائج مدرجة في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.</p>
	39- إبلاغ الهيئات الرئاسية في الصندوق عن التقدم المحرز على خلفية أهداف الكفاءة الموضوعية لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق، بما في ذلك توفير التكاليف، من خلال التقرير السنوي عن الفعالية الإنمائية للصندوق.	المسؤولية الكلية: دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة التنفيذ: مدير البرنامج الخاص من أجل أفريقيا	2013 وما بعده	أخضر
إصلاح الموارد البشرية	40- تعزيز وتعميق الإصلاحات المستكملة في فترة التجديد الثامن للموارد.	المسؤولية الكلية: دائرة خدمات المنظمة	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية	أخضر

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
		<b>التنفيذ:</b> مدير شعبة الموارد البشرية	للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	نظام تقييم الأداء الخاص بالموظفين، وتوجيه برنامج التعلم والتنمية صوب الاحتياجات الاستراتيجية، وإنشاء مكتب الشؤون الأخلاقية في الصندوق، وتحسين تناوب الموظفين، وأتمتة عمليات الموارد البشرية، وتحسين الاتصالات مع الموظفين)، فإن العمل لم ينته لسببين: (أ) أن جهود تعزيز وتعميق هذه الإصلاحات عمل جارٍ بالضرورة كجزء من عملية التحسين المستمرة؛ (ب) أصبح من الضروري الآن ضمان دمج هذه الإصلاحات بشكل كامل في العمليات اليومية للصندوق. فالعمل إذن جارٍ في تلك المجالات. ولقد كان تنفيذ خطة العمل المتعلقة بنتائج المسح العالمي للموظفين لعام 2012 جزءاً أساسياً من الالتزام بتدعيم إصلاحات الموارد البشرية في عمليات وإجراءات الموارد البشرية في الصندوق، ولقد كانت ناجحة جداً في توليد مخرجات ملموسة وتحسين معنويات ورضى الموظفين بشكل كبير، كما انعكس ذلك في التحسن الكبير في نتائج المسح العالمي للموظفين لعام 2014. ويعمل الصندوق حالياً على تنفيذ خطة العمل المتعلقة بنتائج المسح العالمي للموظفين لعام 2014، مع التركيز على التطور الوظيفي، وتقدير الأداء، وكفاءة العملية، والموازنة بين العمل والحياة، والقيادة وإدارة الأشخاص. ومع التنسيق العام لشعبة الموارد البشرية، شكل المناصرون وقادة المشاريع فرق عمل لمجالات تركيزهم وأعدوا موائيق للمشروعات ذات أهداف، ومسؤوليات، وأطر زمنية واضحة. وفي 12 يونيو/حزيران، تمت دعوة جميع الموظفين إلى جلسة فطور غير رسمية لمشاطرتهم معلومات محدثة عن التقدم المحرز ولتقديم آرائهم ومدخلاتهم. وفي حين يتوقع ظهور النتائج الملموسة الأولى بنهاية عام 2015، إلا أن بعض التدابير سوف تستكمل في عام 2016. وستسمح التحسينات في هذه المجالات للصندوق حتى بمزيد من تدعيم وتعميق الإصلاحات التي استكملت في فترة التجديد الثامن لموارد الصندوق.
	41- تزويد الصندوق بالموارد والأدوات اللازمة للترويج للكفاءة والمساواة بين الجنسين في سياسته الخاصة بإدارة الموارد البشرية وتعزيز التوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي في التوظيف.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة خدمات المنظمة	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق	تم إعداد دورات تدريبية ويتم تقديمها في كل من المقر وفي الميدان بالتعاون مع الفريق المواضيعي في الصندوق المعني بالتمايز بين الجنسين لحفز المزيد من الوعي بدور التمايز بين الجنسين والعلاقات في نجاح التنمية الريفية وتشجيع مكان العمل على الاعتراف بمسائل التمايز بين الجنسين وأفضل الممارسات وتقديرها.
		<b>التنفيذ:</b> مدير شعبة الموارد البشرية	- عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد	وتم تقديم دورة تدريبية بشأن المرأة في الدور القيادي بنجاح بمشاركة كبير مستشاري الصندوق في مجال التمايز بين الجنسين. ووافق المشاركون على إنشاء شبكة من القيادات النسائية والعمل معا على تشجيع المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وسوف تستعرض شعبة الموارد

مجالات الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
			الصندوق	البشرية هذه التجربة الريادية وتكررها. ويتم تعميم متطلبات التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي في سياسة الموارد البشرية كلما جرى تنقيحها. لقد تم تنفيذ إطار الكفاءة المحسن، الذي تم وضعه بالتشاور الوثيق مع الفريق المواضيعي في الصندوق المعني بالتمايز بين الجنسين والذي يتضمن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بشكل كامل كجزء من عملية إدارة الأداء، وتعميمه في عملية التوظيف وفي أنشطة تطوير الموظفين. وجرى استعراض عملية اختيار الموظفين بصفة خاصة ونفذت تغييرات لتشجيع المزيد من التركيز على التوزيع المنصف بين الجنسين. وتشارك شعبة الموارد البشرية بنشاط في الأحداث المتعلقة بالمنظور الجنساني المطروحة خلال وجبات الفطور من أجل الحصول على نظرات ثاقبة عن الفرص الإضافية للترويج للمساواة بين الجنسين في سياسات الموارد البشرية في الصندوق، ولتعزيز التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي العادل للموظفين.
42- مع الإبقاء على الاتساق مع النظام الموحد للأمم المتحدة، الاستمرار في تحري فرص المرونة في نظام الصندوق للتعويضات والمزايا لكل الموظفين بغرض ضمان تحديد المستويات الملائمة من التعويضات ووضع نظم للمكافآت المستندة إلى الأداء باعتبارها السبيل إلى تحقيق أهداف الكفاءة المؤسسية. ويشمل ذلك بذل جهود من قبيل المشاركة بدور نشط في لجنة مسح الرواتب التابعة للجنة الخدمة المدنية الدولية للفترة 2011-2012 فيما يتعلق بمرتبات موظفي فئة الخدمات العامة المحليين في روما، وحث لجنة الخدمة المدنية الدولية على ضمان مستويات التعويض الملائمة للموظفين	المسؤولية الكلية: دائرة خدمات المنظمة	جار	أخضر	تم استكمال مسح رواتب موظفي فئة الخدمات العامة المحليين وتنفيذ نتائجه. كما تم تقليص سلم رواتب موظفي الخدمات العامة بنسبة 9.2 بالمائة للموظفين الجدد. ويفرض حالياً تجميد لرواتب موظفي فئة الخدمات العامة إلى أن يلحق سلم الرواتب الجديد مع مرور الوقت بالسلم السابق.
	التنفيذ: مدير شعبة الموارد البشرية	عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق		لقد تم تنفيذ إطار للمكافآت والتقدير، يشتمل على مكافآت مالية وغير مالية، بنجاح لمدة سنتين. وتؤكد نتائج المسح العالمي للموظفين لعام 2014 تقديراً إيجابياً لإطار المكافآت والتقدير. وبينما يشير المسح العالمي للموظفين لعام 2012 أن نسبة 20 في المائة فقط من الموظفين اعتقدت بأن الصندوق يكافئ الموظفين بما فيه الكفاية من أجل تشجيع الأداء الجيد، عبرت نسبة 43 في المائة في مسح 2014 عن آراء إيجابية. في عام 2012، 16 في المائة فقط من الموظفين اعتقدوا بأن الصندوق يكافئ بما فيه الكفاية على الأداء، بينما في 2014 كانت نسبة الآراء الإيجابية 36 في المائة. وتشير تلك النتائج وغيرها بوضوح إلى تحسن كبير في تصور الموظفين لآليات المكافآت والتقدير التي أدخلتها المنظمة. وفي أعقاب تحليل للعملية الأولى، قام الصندوق بإجراء بعض الصقل لتحويل جزء من التمويل إلى مكافآت السفر غير المالية، بينما أبقى على الهيكل العام للإطار.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	الغنيين، وتجريب نموذج الدفع على أساس الأداء بالتعاون مع لجنة الخدمة المدنية الدولية.			وفي يونيو/حزيران 2015، شارك الصندوق في حلقة عمل الأمم المتحدة المعنية بإدارة الأداء لتحديد الممارسات الجيدة التي ينبغي تقاسمها في كل مكان من منظومة الأمم المتحدة، والمساهمة في الخطة الاستراتيجية للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة للفترة 2013-2016، والتي تحدد إدارة الأداء كأولوية. والصندوق هو إحدى منظمتين نفذتا نظاما شاملا للمكافآت والتقدير، بما في ذلك المكافآت المالية وغير المالية، والمنظمة الوحيدة التي ربطت نموذج المكافآت بعملية إدارة الأداء.
				وأطلقت لجنة الخدمة المدنية الدولية استعراضا شاملا لمجموعة عناصر الأجر الموحدة للأمم المتحدة في عام 2013، ومن المقرر عرض النتائج النهائية على الجمعية العامة في أواخر عام 2015. ويشارك الصندوق بنشاط في هذا العمل، بما في ذلك استضافة الدورة التاسعة والسبعين للجنة الخدمة المدنية الدولية في مباني الصندوق في يوليو/تموز 2014. وللصندوق تمثيل أيضا في الأفرقة العاملة للجنة الخدمة المدنية الدولية، وفي المجموعة الاستراتيجية للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق، وفي شبكة الموارد البشرية.

## 3- تعزيز القدرة والإدارة المالية للصندوق

النموذج المالي للصندوق	43- إنشاء نموذج مالي معزز يستند إلى نهج التدفقات النقدية المستدامة بدءا من 1 يناير/كانون الثاني 2013. وابتغاء لتحقيق هذا الغرض، سيتم تعزيز قدرات شعبة خدمات الخزانة وإجراء استعراض للنموذج المالي الحالي لتحسين مرونته ومتانته ومواءمته لنماذج الإسقاطات المالية المستخدمة في المؤسسات المالية الدولية الأخرى.	المسؤولية الكلية: دائرة العمليات المالية التنفيذ:	2013 - لجنة مراجعة الحسابات - المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2013 - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر	تم تطوير نموذج التدفقات النقدية المستدامة. واستعرض مراجعو الحسابات الخارجيون النموذج ووثقت الإجراءات ذات الصلة.
	44- عرض مقترح على المجلس التنفيذي يتعلق بالاستخدام المستقبلي لسلطة الالتزام بالموارد مقدما ما إن يتم تنفيذ نهج التدفقات	المسؤولية الكلية: دائرة العمليات المالية	2013 - عرض مقترح على لجنة مراجعة الحسابات	أخضر	تم تطوير منهجية التدفقات النقدية المستدامة ووافق عليها المجلس التنفيذي في دورة أبريل/نيسان 2013.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	النقدية المستدامة بصورة كاملة، وحتى ذلك الحين، الاستمرار باستخدام الحالي لسلطة الالتزام بالموارد مقدما والإبلاغ عنها والمصادقة عليها.	<b>التنفيذ:</b> مدير دائرة العمليات المالية	- المجلس التنفيذي في 2013	
	45- عرض مقترح على المجلس التنفيذي عن كيفية تحديد المسؤولية عن تعويض المبالغ الضائعة نتيجة لتبني إطار القدرة على تحمل الديون بين الجهات المانحة بدءا من التجديد العاشر للموارد.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة العمليات المالية <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة العمليات المالية	2013 - عرض مقترح على لجنة مراجعة الحسابات - المجلس التنفيذي في 2013	أخضر أعدت لجنة مراجعة الحسابات منهجية إطار القدرة على تحمل الديون، كما أعدت تقريرا وحدثت نسخة جرى استعراضها في نوفمبر/تشرين الثاني 2013 وأيدها المجلس في دورة ديسمبر/كانون الأول 2013 لتقديمها إلى هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد العاشر لموارد الصندوق في أكتوبر/تشرين الأول 2014 ودورة مجلس المحافظين في فبراير/شباط 2015.
تعبئة الموارد الداخلية	46- زيادة الموارد الداخلية المتاحة لدعم برنامج قروض ومنح الصندوق في فترة التجديد التاسع للموارد وفقا لقرار المجلس التنفيذي في دورته الرابعة بعد المائة بشأن إجراء استعراض شامل لسياسات الإقراض ومعاييرها في الصندوق في عام 2012، والمواءمة قدر المستطاع بين شروط الإقراض المعمول بها في الصندوق وشروط الإقراض في المؤسسة الدولية للتنمية والبنك الدولي للإنشاء والتعمير، مع مراعاة الطابع الخاص للصندوق حسبما ورد في اتفاقية إنشاء الصندوق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة العمليات المالية <b>التنفيذ:</b> مدير دائرة العمليات المالية، ومكتب المستشار العام	2013 وما بعده - عرض مقترح على المجلس التنفيذي في 2012	أخضر تم إجراء استعراض شامل وإعداد تقرير وأيدهما المجلس في دورة ديسمبر/كانون الأول 2012، ووافق عليهما مجلس المحافظين في فبراير/شباط 2013.
	47- تعزيز الموارد الداخلية في الصندوق عن طريق التماس تسديد متأخرات القروض والمساهمات، وتحري إمكانية التسديد المبكر للقروض مع الدول الأعضاء المقترضة المهتمة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة العمليات المالية <b>التنفيذ:</b> مدير مكتب الشراكات	جار - عرض مقترح على لجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي عند الاقتضاء	أصفر تم تحري إمكانات التسديد المبكر للقروض مع عدد من المقترضين، ولكن لم يتم السعي في هذا الاتجاه بصورة كبيرة وذلك لأن فوائده ليست بذات قيمة كبيرة للموارد الداخلية. وتم إجراء متابعة سريعة للمتأخرات المستحقة على القروض والمساهمات. والمتأخرات المستحقة على التدفقات العائدة الإجمالية في مستواها الأدنى في السنوات الأخيرة، وذلك أيضا بسبب إعادة جدولة الديون النشطة مع ثلاثة من المقترضين.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
الجهات المانحة السيادية الجديدة وطرائق التمويل البديلة	48- تشجيع الدول غير الأعضاء وتجمعات الدول على المساهمة في الصندوق و/أو الانضمام إليه.	وتعبئة الموارد، ومكتب المستشار العام	أخضر	انضمت فانواتو، وتوفالو، وناورو إلى الصندوق في عام 2013، وانضم الاتحاد الروسي إلى الصندوق في عام 2014، وانضمت ميكرونيزيا، والجزر الأسود، وجمهورية بالاو إلى الصندوق في عام 2015. وجرى تعليق قرار أستراليا بإعادة الانضمام إلى الصندوق من قبل الحكومة الجديدة. كما أعادت نيوزيلندا انخراطها مع الصندوق والمساهمة في التجديد التاسع للموارد. وقد اتصلت بلدان أخرى بالصندوق أو يتم الاتصال بها، مثل بيلاروس، وبروني، وبولندا، وسنغافورة، وسلوفاكيا، وتركمنستان، وأوكرانيا.
		<b>التنفيذ:</b> مدير مكتب الشراكات وتعبئة الموارد		
	49- عرض تحري إمكانية زيادة التمويل من مصادر أخرى على المجلس التنفيذي، شريطة ألا يترتب على الاتفاقات ذات الصلة أي آثار على تسيير الصندوق.	المسؤولية الكلية: دائرة العمليات المالية، ومكتب الشراكات وتعبئة الموارد	أخضر	جرى عمل مسهب حول مبادرة تعبئة الموارد الإضافية فيما يتعلق بالاتصالات مع المصادر المحتملة للموارد، والاتصال مع الوكالات الأخرى التي تتقاسم نفس الأهداف من خلال وضع المفاهيم الداخلية للنماذج المجدية. وهناك مفاوضات ودراسات جارية. وعرضت وثيقة تشمل مقترحات ملموسة على هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد العاشر للموارد في دورة أكتوبر/تشرين الأول 2014. وكانت المفاوضات مع مصرف التنمية الألماني ناجحة ومثلت عملية تعلم غنية بالنسبة لجميع الدوائر التي شاركت فيها. وعرض القرض على المجلس في سبتمبر/أيلول 2014 للموافقة عليه، وتم التوقيع عليه في نوفمبر/تشرين الثاني 2014. وأنشأ المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2015 إطارا يحدد فيه البارامترات التي يسمح للصندوق ضمن حدودها بالاقتراض فقط من الدول السيادية والمؤسسات المدعومة من الدول. ولا يزال الصندوق يبني على شراكاته الجديدة المصممة لتعبئة الموارد؛ ويجري جمع المزيد من الأموال للحد من الفقر الريفي بما في ذلك التوقيع على مذكرات التفاهم مع مؤسسة بيل وميليندا غيتس، وشركة يونيليفر، وشركة إنتل؛ ويجري تحري إمكانية إقامة شراكات جديدة مع عدد من الشركات التجارية الزراعية المتعددة الجنسيات المهتمة بالتوريد من المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. ويجري تحري سبل الحصول على تسهيلات مختلطة من المفوضية الأوروبية (طلب الصندوق تقدير المفوضية الأوروبية لأدواته المالية - وهو شرط سابق
		<b>التنفيذ:</b> مدير مكتب الشراكات وتعبئة الموارد، ومكتب المستشار العام		

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
4- تعزيز نظام إدارة النتائج في الصندوق				
تقييم الأثر	50- رفع مستوى الامتثال بالطلب من المشروعات إجراء مسح خط أساس بنهاية السنة الأولى من التنفيذ.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج، والبرنامج الخاص من أجل أفريقيا	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر
	51- السعي بصورة نشطة لإرساء الشراكات مع المؤسسات المتخصصة في تقييم الأثر وتعبئة الموارد لتنمية القدرات الداخلية الملائمة لإجراء/إدارة أعمال تقييم الأثر.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، ودائرة إدارة البرامج <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة، و دائرة إدارة البرامج	جار - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر
	52- عرض وثيقة إعلامية على المجلس التنفيذي بشأن المنهجيات التي سيستخدمها الصندوق في إجراء تقييمات الأثر وقياس المؤشرات الجديدة على مستوى الأثر في إطار قياس النتائج للفترة 2013-2015.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مدير البرنامج الخاص من أجل أفريقيا	ديسمبر/كانون الأول 2012 - عرض وثيقة على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2012	أخضر
	53- إجراء وصياغة والإبلاغ عن حوالي 30 مسحا من مسوحات الأثر على مدة فترة	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة	2013 وما بعده - عن طريق تقرير	أخضر
				تم إجراء تحليل لجرد مسوح نظام قياس النتائج والأثر لاختيار 24 مشروعا للخضوع للتقييم اللاحق للأثر. وحددت ستة مشروعات لتجارب موجهة تستخدم عينات عشوائية في سياق

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	التجديد التاسع للموارد. وتستخدم ثلاثة إلى ستة منها تجارب موجهة تستخدم عينات عشوائية أو غيرها من المنهجيات المشابهة المتينة وفقا لفرص تقاسم التكاليف المتاحة واهتمام وتوفر المؤسسات المتخصصة في تقييم الأثر لدعم هذا العمل.	<b>التنفيذ:</b> مدير البرنامج الخاص من أجل أفريقيا	نواتج عمل الصندوق المقدم إلى المجلس التنفيذي اعتبارا من عام 2014 وما بعده	النافذة المواضيعية للابتكارات الزراعية للمبادرة الدولية لتقييم الأثر (المدعومة بتمويل قدره 10 ملايين دولار أمريكي من وزارة التنمية الدولية ومؤسسة بيل وميليندا غيتس). تجرى التقييمات اللاحقة الـ 24 بالشراكة مع مؤسسات بحوث مشهورة دوليا (بما في ذلك المعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية، وجامعة واغينينغن، وجامعة إيست أنجاليا، ومؤسسة International ICF، والمبادرة الدولية لتقييم الأثر). وبالإضافة إلى ذلك، تم استكمال المنهجية المستخدمة لتقدير عدد المستفيدين الذين يخرجون من دائرة الفقر. ومن أجل هذه الغاية، أجري 14 تقييما داخليا للأثر من قبل البرنامج الخاص من أجل أفريقيا/مجموعة تقدير الأثر لتوسيع قاعدة الأدلة من أجل الإيفاء بالهدف المؤسسي المتمثل بانتشال 80 مليون مستفيد من الفقر. كذلك سيتم توفير الدعم لتصميم تجارب موجهة تستخدم العينات العشوائية في سياق برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة. من المقرر عقد ندوة غير رسمية لعرض مبادرة تقييم الأثر للتجديد التاسع لموارد الصندوق والنتائج المؤقتة على المجلس في 15 ديسمبر/كانون الأول.
الإبلاغ عن النتائج	54- استعراض وتعزيز الآليات لأغراض الإبلاغ عن النتائج للهيئات الرئاسية الموجهة نحو شروحات أكثر إيجازا تركز على الأثر والمخرجات المتحققة.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مدير البرنامج الخاص من أجل أفريقيا	أبريل/نيسان 2013 - عرض المقترح على المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2013	أخضر تعزيز الإبلاغ عن النتائج إلى الهيئات الرئاسية.
	55- إبلاغ المجلس التنفيذي ولجنة التقييم سنويا عن الأداء على خلفية مؤشرات وأهداف إطار قياس النتائج للفترة 2013-2015 من خلال تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة <b>التنفيذ:</b> مديرو دائرة إدارة البرامج وخطط التنمية الاستراتيجية	2013 وما بعده - سنويا عن طريق تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق - عند إجراء استعراض منتصف المدة لفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق	أخضر أُنجز. قُدم تقرير مبسط للفعالية الإنمائية للصندوق مقابل إطار قياس النتائج إلى المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2013.

مجال الإصلاح	الالتزامات الرئيسية	المسؤوليات	الإطار الزمني والإبلاغ	تحديث الوضع
	56- إبلاغ المجلس التنفيذي سنويا من خلال لجنة مراجعة الحسابات عن أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق.	<b>المسؤولية الكلية:</b> نائب رئيس الصندوق  <b>التنفيذ:</b> ضباط المخاطر	سنوي - سنويا عن طريق رفع تقرير إلى لجنة مراجعة الحسابات - - عن طريق رفع تقرير سنوي عن أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق إلى المجلس التنفيذي	أخضر أنجز. في سياق موافقة المجلس التنفيذي على مقترحات إدارة الصندوق (سبتمبر/أيلول 2012) لتعزيز الإبلاغ عن النتائج إلى الهيئات الرئاسية (انظر الالتزام 54) لن يُعدّ التقرير السنوي عن أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية بعد ذلك. وبما يتماشى مع سياسة إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق، يتبع الصندوق من خلال لجنة إدارة المخاطر المؤسسية التي يرأسها نائب الرئيس، نهجا استباقيا لإدارة المخاطر المؤسسية، حيث يجري تقييم المخاطر المؤسسية والإبلاغ عنها إلى الإدارة كل فصل في سياق العملية الفصلية لاستعراض الأداء.

## التقرير السنوي عن سياسة الصندوق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- 1- كان هذا العام عاما مهما للمبادرات الرامية إلى الترويج للمساواة بين الجنسين، حيث أقر المجتمع الدولي بالتقدم المحرز - وما تبقى من تحديات - منذ التوقيع على إعلان بكين قبل عشرين عاما. كما أعاد الصندوق التأكيد على التزامه بالحفاظ على قضية التمايز بين الجنسين باعتبارها واحدة من القضايا الشاملة في إطار إدارة النتائج الخاص بفترة التجديد العاشر لموارد الصندوق، ووثيقة الإطار الاستراتيجي للفترة 2016-2025 وشبكة الصدور.
- 2- هذا التقرير هو التقرير السنوي الرابع بشأن قضية التمايز بين الجنسين في الصندوق، وهو يقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في تنفيذ سياسة الصندوق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

### ألف - النتائج المتحققة فيما يتعلق بالأهداف الاستراتيجية

- 3- استمر ازدياد تمثيل النساء بين متلقي الخدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق من الناحية العددية (إذ ارتفع من 28 مليون في عام 2011 إلى قرابة 56 مليون في عام 2014)، وتشكل النساء الآن ما يقرب من نصف مجموع المستفيدين (الجدول 1). وتستمر النساء في الهيمنة على التدريب على الأعمال والمبادرات الفردية ومواضيع الإدارة المجتمعية، ويشكلن حوالي نصف أولئك الذين يتلقون تدريباً على ممارسات الإنتاج المحصولي والحيواني. كما أن النساء ينخرطن بصورة نشطة متنامية في الخدمات المالية الريفية كمقترضات ومدخرات.

الجدول 1

### عدد متلقي الخدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق مقسما بحسب النوع

مقاييس النجاح ومصادر التحقق					
تقرير الفعالية الإيمانية للصندوق عام 2015 (بيانات 2014)	تقرير الفعالية الإيمانية للصندوق عام 2014 (بيانات 2013)	تقرير الفعالية الإيمانية للصندوق عام 2013 (بيانات 2012)	تقرير الفعالية الإيمانية للصندوق عام 2012 (بيانات 2011)	المؤشر	النتائج التشغيلية
114.2 مليون	98.6 مليون	78.7 مليون	59.1 مليون	المتلقون للخدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق	المتلقون للخدمات من المشروعات التي يدعمها الصندوق
49:51	48:52	49:51	48:52	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	
2.5 مليون	3.5 مليون	4.5 مليون	4.8 مليون	المتدربون على إنتاج المحاصيل	الممارسات الزراعية
51:49	49:51	45:55	36:64	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	التكنولوجيات
1 مليون	2.9 مليون	2.6 مليون	1.2 مليون	المتدربون على ممارسات/تكنولوجيات الإنتاج الحيواني	
48:52	43:57	44:56	45:55	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	
4.8 مليون	6.2 مليون	2.5 مليون	4.3 مليون	المقترضون النشطون	الخدمات المالية الريفية
69:31	59:41	74:26	69:31	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	
20.8 مليون	19 مليون	5.5 مليون	5 مليون	المدخرون الطوعيون	
55:45	72:28	71:29	68:32	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	
1 مليون	1.2 مليون	1.5 مليون	1.4 مليون	المتدربون على الأعمال والمبادرة الفردية	المشروعات الصغرى
82:18	76:24	84:16	75:25	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	
1.8 مليون	1.8 مليون	2.7 مليون	3.2 مليون	المتدربون على مواضيع الإدارة المجتمعية	السياسات والمؤسسات
82:18	76:24	84:16	75:25	ذكور:إناث (النسبة المئوية)	

المصدر : نظام قياس النتائج والأثر .

4- أطلقت إدارة الصندوق جوائز التمايز بين الجنسين عام 2013 اعترافاً منها بأفضل المشروعات أداء في معالجة جوانب انعدام المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في كل إقليم. وقد عقد حدث خاص يوم 25 نوفمبر/تشرين الثاني 2014، وهو اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة. وأما المشروعات الفائزة بالجائزة لعام 2014 فكانت: مشروع تنمية منطقة الممر الأوسط في الإكوادور، وبرنامج زيادة التمويل الصغري المستدام في باكستان، ومشروع الإدارة المجتمعية لمستجمعات المياه في كيريهي في رواندا، ومشروع الإعمار والحد من الفقر القائم على المجتمعات المحلية في سيراليون، ومشروع إدارة الموارد المجتمعية في الضالع في اليمن.

#### باء - النتائج المتحققة فيما يتعلق بخطة التنفيذ

5- تتفقد سياسة المساواة بين الجنسين من خلال خمسة مجالات للعمل، يتسم كل منها بمؤشرات مخرجات محدّدة. وتتعلق مجالات العمل من 1 إلى 3 بالأنشطة الرئيسية للصندوق، بينما يتعلق مجال العمل 4 و5 بالهيكل والموارد المؤسسية اللازمة لتنفيذ السياسة.

#### مجال العمل 1: البرامج والمشروعات القطرية التي يدعمها الصندوق

6- يعمل المختصون بقضايا التمايز بين الجنسين على مستوى المقر والمستوى الإقليمي على توفير الدعم التقني أثناء عملية تصميم البرامج والمشروعات القطرية وتنفيذها من أجل تعزيز منظورات المساواة بين الجنسين واستهداف الفقر، وذلك عن طريق المشاركة في البعثات، أو كأعضاء في فرق إدارة البرامج القطرية، وعن طريق توفير المدخلات في استعراض الوثائق.

7- جرى إبرام التزامات محددة في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق صوب إرساء نهج أكثر انتظاماً من أجل تتبع أداء المشروعات وتعزيز منظور التمايز بين الجنسين في نظام قياس النتائج والأثر. وقد عملت جمع تقدير الأثر ومكتب قضايا التمايز بين الجنسين معاً من أجل تطوير مؤشر تمكين المرأة في الزراعة متعدد الأبعاد كي يناسب احتياجات الصندوق، وتجري تجريبه في عدد مختار من دراسات الأثر ونظام قياس النتائج والأثر، فضلاً عن تجريبه في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال منحة مقدمة من الصندوق.

#### المؤشر 1-1: زيادة نسبة القروض والمنح المقدمة لتحقيق أهداف خاصة بالتمايز بين الجنسين والمدعومة بمخصصات واضحة من الميزانية

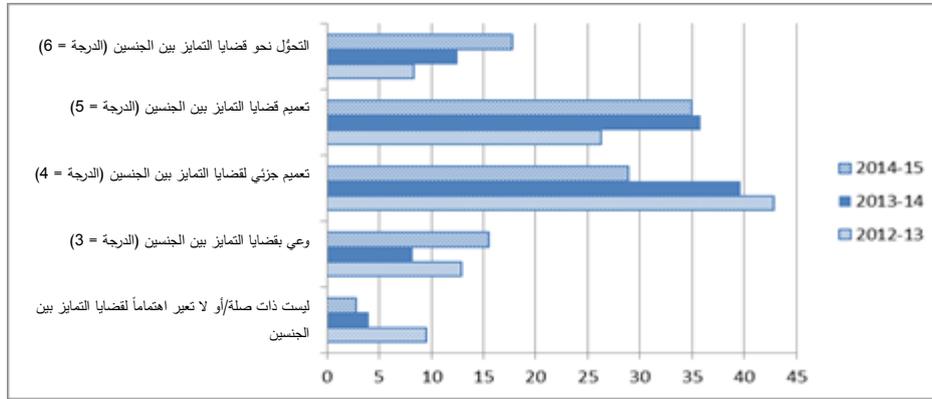
8- تم تطوير منهجية في عام 2013 لإجراء تحليل سابق لحساسية قيمة حافظة القروض في الصندوق لقضايا التمايز بين الجنسين. ومُنحت درجة لتعكس مدى التطرق لقضايا التمايز بين الجنسين في كل مكّون من مكّونات القرض أو مكّونات الفرعية، باستخدام نظام يتبعه الصندوق لمنح درجات من ست نقاط.

9- ويعرض الشكل 1 ثلاث جمل من البيانات: النتائج الخاصة بـ 30 قرصاً - يبلغ مجموع قيمتها 829 مليون دولار أمريكي - صادق عليها المجلس التنفيذي في الفترة بين سبتمبر/أيلول 2014 وأبريل/نيسان 2015؛ ونتائج الأعوام التي تسبقه (34 قرصاً وافق عليها المجلس بقيمة إجمالية قدرها 882 مليون دولار أمريكي في الفترة 2013-2014، و35 قرصاً بقيمة إجمالية قدرها 825 مليون دولار أمريكي في الفترة 2012-2013).

وتظهر أحدث البيانات تصنيف محتوى 82 بالمائة من قيمة القروض على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل من ذلك بالنسبة لقضايا التمايز بين الجنسين.

الشكل 1

توزيع إجمالي قيمة القروض الموافق عليها بين سبتمبر/أيلول 2012 وأبريل/نيسان 2015 بحسب درجة تطرقها لقضايا التمايز بين الجنسين  
(النسبة المئوية من القيمة الإجمالية للقروض)



10- ورغم أن النسبة من إجمالي القيمة التي يمكن وصفها بأنها تعمم قضايا التمايز بين الجنسين<sup>19</sup> ظلت مستقرة عند حوالي 35 في المائة، فإن النسبة التي يمكن وصفها على أنها تعبر عن تحول نحو قضايا التمايز بين الجنسين<sup>20</sup> زادت من 8 في المائة في الفترة 2012-2013 إلى 18 في المائة في الفترة 2014-2015. ويعكس هذا، على وجه الخصوص، نهجا أكثر شمولاً لقضايا التمايز بين الجنسين في تنمية روابط الأسواق وسلاسل القيمة. وعلى العكس من ذلك، تصنف 29 في المائة من قيمة القروض على أنها قد حققت تعميماً جزئياً فقط لقضايا التمايز بين الجنسين<sup>21</sup>، وهناك 18 في المائة أخرى لم تسهم أو أسهمت بصورة بسيطة في الترويج للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. والزيادة في قيمة القروض المصنفة على أنها تكتفي بالوعي بقضايا التمايز بين الجنسين يهيمن عليها مشروع واحد تقرر فيه تأجيل تصميم الاستراتيجية المتعلقة بالتمايز بين الجنسين إلى حين التنفيذ.

المؤشر 1-2: التحسن في درجات التمايز بين الجنسين بالنسبة لتصميم القروض والمنح

11- يستمر تعزيز إدراج قضايا التمايز بين الجنسين في تصميم المشروعات (الجدول 2). ففي فترة التجديد التاسع لموارد الصندوق، جرى ضبط المعايير الخاصة بدرجة التطرق لقضايا التمايز بين الجنسين من أجل التركيز بوجه خاص على جوانب التمايز بين الجنسين في تصميم المشروعات، بينما كان المؤشر المستخدم

<sup>19</sup> تعميم التمايز بين الجنسين: عندما يتم إدراج الالتزام بالمساواة بين الجنسين بصورة شاملة ضمن أنشطة المكونات وتنعكس في تخصيص الموارد المالية والبشرية. التمايز بين الجنسين التحولي عندما تتعدى الأنشطة مجرد التطرق لأغراض انعدام التمايز بين الجنسين إلى معالجة الأعراض الاجتماعية والمواقف والسلوكيات والنظم الاجتماعية التي تتسبب به.

<sup>20</sup> التحول نحو قضايا التمايز بين الجنسين: عندما تتجاوز الأنشطة التطرق لأغراض انعدام المساواة بين الجنسين لتتطرق لمعالجة الأعراف الاجتماعية والمواقف والسلوكيات والنظم الاجتماعية الكامنة وراءها.

<sup>21</sup> التعميم الجزئي لقضايا التمايز بين الجنسين: يعني تعميم الاعتبارات الخاصة بالتمايز بين الجنسين في عدد محدود من مظاهر تصميم المكونات.

في فترة التجديد الثامن لموارد الصندوق يشمل تركيز على قضايا الحد من الفقر فضلا عن التمايز بين الجنسين.

الجدول 1

نسبة المشروعات الحائزة على درجة 4 أو أفضل عند التصميم بالنسبة للتمايز بين الجنسين باستخدام معايير التجديد التاسع لموارد الصندوق

المؤشر	2011-2010	2014-2013	المستهدف لعام 2015
المساواة بين الجنسين والسكان المستهدفون	86	81	90

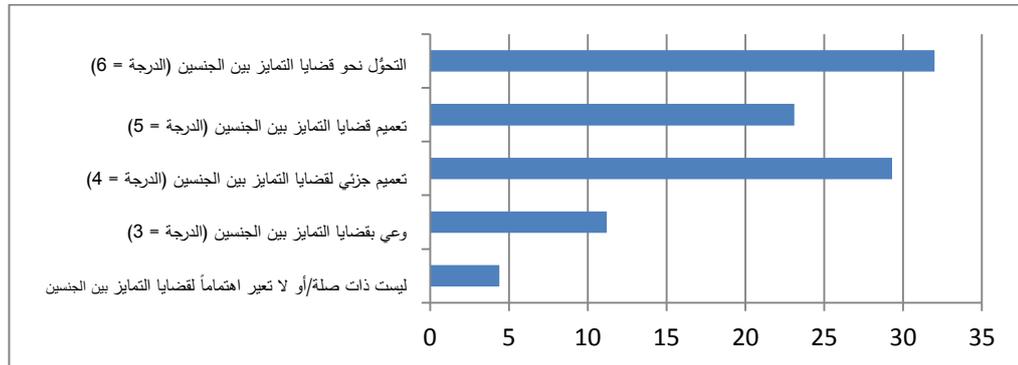
المصدر: التقرير السنوي عن ضمان الجودة في مشروعات وبرامج الصندوق.

12- يعرض الشكل 2 التحليل المتعلق بالتمايز بين الجنسين لقيمة 48 منحة وافق عليها المجلس التنفيذي بين سبتمبر/أيلول 2014 ويوليو/تموز 2015، بلغ إجمالي قيمتها 42 مليون دولار أمريكي. ويمكن وصف ما يقرب من ثلث هذه القيمة على أنه يعبر عن التحول نحو قضايا التمايز بين الجنسين، وهناك 23 في المائة أخرى تعمم قضايا التمايز بين الجنسين. ومن اللافت للاهتمام أن التوزيع مشابه بوجه عام لتوزيع حافظة القروض. فالمنح تتيح الفرصة للابتكار، بما في ذلك الأنشطة الرامية إلى تمكين المرأة من خلال تعزيز نسبة مشاركتها في المزارع، والمنتجات المالية المتعلقة بتحويلات المغتربين، وتوليد الدخل من المزارع ومن خارجها، ومنظمات المرأة في الشعوب الأصلية، والترولوج للمساواة بين الجنسين من خلال المنهجيات المتعلقة بالأسر المعيشية والانخراط مع الشباب.

الشكل 2

توزيع إجمالي قيمة المنح الموافق عليها بين يوليو/تموز 2014 ويونيو/حزيران 2015 بحسب درجة التطرق إلى التمايز بين الجنسين

(النسبة المئوية من إجمالي قيمة المنح)



مجال العمل 2: الصندوق باعتباره حافزاً لاستقطاب التأييد وإرساء الشراكات وإدارة المعرفة

13- يعتبر الرابط بين الشراكات، وإدارة المعرفة، والاتصالات أمراً بالغ الأهمية لاستقطاب التأييد والانتشار.

## المؤشر 2-1: زيادة في مدخلات الصندوق بشأن قضايا التمايز بين الجنسين في المحافل الدولية والمطبوعات

14- شملت الأنشطة الرئيسية ما يلي:

- لعب الفريق المختص بقضايا التمايز بين الجنسين المشترك بين شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية وشعبة السياسات والمشورة التقنية دوراً نشطاً في التنظيم والعرض في معرض إقليمي للأسهم بشأن تكنولوجيات المرأة الريفية في نيروبي جاء كجهد تعاوني بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأغذية والزراعة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي، والمعهد الدولي للإعمار الريفي (أكتوبر/تشرين الأول). وقد عرضت في ذلك المعرض أكثر من 100 من التكنولوجيات والأنشطة الابتكارية التي تدعم المرأة الريفية العاملة في زراعة مزارع الحيازات الصغيرة، بما في ذلك بعض التكنولوجيات التي تعالج التكيف مع تغير المناخ، والتي جرت تجربتها مؤخراً في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة الذي وضعه الصندوق. وقد اجتذب ذلك الحدث، الذي حضره أكثر من 400 مندوب من 20 بلداً، مشاركة رفيعة المستوى من صانعي السياسات والأكاديميين وخبراء التنمية وغيرهم.
- تم تنظيم عدد من الأنشطة والحملات المرتبطة بمؤتمر بكين +20 ضمن أعمال الدورة التاسعة والخمسين للجنة الأمم المتحدة المعنية بحالة المرأة في نيويورك (مارس/آذار) وعلى هامش أعمال تلك الدورة، بما في ذلك: بيان من الصندوق في المناقشة العامة؛ وحدث جانبي مشترك (بين منظمة الأغذية والزراعة، والصندوق، وبعثة برنامج الغذاء العالمي الدائمة لدى منغوليا) عن تمكين المرأة الريفية من أجل تحقيق الأمن الغذائي والتغذوي بما يتماشى مع جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015؛ وحدث جانبي مشترك للمنظمات غير الحكومية (بين لجنة هوايرو، والصندوق، ومنظمة نساء كنيسة الميثودية) عن الحلول المحلية الابتكارية من منظمات المرأة القاعدية؛ وحدث جانبي مشترك (بين منظمة الأغذية والزراعة وبين الصندوق) عن إحصاءات التمايز بين الجنسين وأدوات الرصد المتعلقة بالزراعة والأمن الغذائي؛ وحدث جانبي مشترك (بين الصندوق وبين المنتدى الدولي لنساء الشعوب الأصلية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة) عن الاحتفال بإنجازات نساء وفتيات الشعوب الأصلية وتسليط الضوء على التحديات المستمرة التي يواجهنها في العمل على نيل حقوقهن؛ وحدث جانبي مشترك (بين منظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الشراكة من أجل المساواة بين الجنسين في الزراعة، والمنتدى العالمي للبحوث الزراعية، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي) عن زيادة الوعي بحقوق المرأة والانعكاسات الناشئة عن ذلك على الأمن الغذائي والتغذوي.
- حضر الصندوق مؤتمرات الاستعراض الإقليمية لأفريقيا وأوروبا بشأن بكين + 20 من أجل مناقشة التقدم المحرز على امتداد السنين العشرين الماضية منذ انعقاد المؤتمر العالمي الرابع بشأن المرأة والتحديات التي لا تزال قائمة. ففي أفريقيا، على وجه أبرز مما في غيرها من الأقاليم، لا تزال النساء

أفقر من الرجال؛ وجوانب انعدام المساواة بين الأغنياء والفقراء وبين الرجال والنساء في اتساع مستمر؛ والسياسات الاقتصادية الكلية يحركها السعي إلى النمو من دون التنمية العادلة واحترام حقوق الإنسان؛ ولا تزال الممارسات الثقافية الضارة مستمرة. وفي أوروبا، يجري بذل جهود مكثفة لمحاربة العنف ضد المرأة، وتحسين حالتها في الاقتصاد، وتعزيز قوتها وأدوارها في صنع القرارات.

- أدى طرح موضوع المعرض العالمي "إكسبو 2015" الذي استضافته مدينة ميلانو (إيطاليا) وهو "تغذية الكوكب- طاقة الحياة" إلى شراكة وثيقة مع منظومة الأمم المتحدة. وقد ساهم مكتب التمايز بين الجنسين الذي أقامه الصندوق في تنظيم حلقة تطبيقية عن "التمايز بين الجنسين، والأمن الغذائي والتمويل الصغري" وتنظيم حلقة تقنية عن "قياس مدى تمكين المرأة الريفية في جدول أعمال ما بعد عام 2015 بالنسبة للأمن الغذائي والتغذوي".

### المؤشر 2-2: إدراج مراجع عن قضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الوثائق السياساتية والمنتجات المعرفية في الصندوق

15- يعتبر كل من إدارة المعرفة والاتصالات أمرا محوريا في عمل المكتب الذي يتولى إنتاج منتجات وأدوات المعرفة المستندة إلى الدليل، بما في ذلك إنتاج رسالة إخبارية إلكترونية تنشر مرة كل شهرين، وسلسلة من عشرة موجزات إقليمية/دون إقليمية عن قضايا التمايز بين الجنسين وعن التنمية الريفية، وإنشاء نوافذ إقليمية على الموقع الإلكتروني للصندوق (<http://www.ifad.org/gender/>). وقد أوضحت الرسالة الإخبارية تجتذب الآن العديد من المساهمات من الميدان، بما في ذلك مشاركة 22 بلدا في مسابقة تصوير فوتوغرافي تم تنظيمها من أجل اليوم الدولي للمرأة. وقد استفاد هذا العمل من العلاقة التعاونية مع شعبة الاتصالات ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة.

### المؤشر 2-3: زيادة التركيز على قضايا التمايز بين الجنسين في حوار السياسات وتوسيع النطاق

16- احتلت قضايا التمايز بين الجنسين موقع الصدارة أثناء أعمال مجلس محافظي الصندوق في 2015، عندما ناقش فريق خبراء رفيع المستوى دور المرأة في المساهمة في التحول الريفي المستدام، مع الاطلاع على تجارب عملية مباشرة من شركاء الصندوق في كل من مصر وباكستان وأفريقيا الشرقية.

17- كجزء من سلسلة مذكرات شعبة السياسات والمشورة التقنية، تركز إحدى المذكرات تحديدا على كيفية توسيع نطاق مختلف نهج الصندوق الابتكارية في معالجة قضايا التمكين الاقتصادي للنساء، وتمثيلها ودورها في صنع القرارات، وتحقيق التوازن في عبء العمل لصالحها. فهذه النهج تتيح دروسا مستفادة مهمة من أجل توسيع النطاق - غالبا ما تبدأ بمرحلة تجريبية تكون ممولة بمنحة - ومن أجل الدمج في مكونات المشروعات الأخرى، وعلى وجه الخصوص، الإنتاج الزراعي، والتمويل الريفي، والنفوذ إلى الأسواق، وبناء القدرات.

18- أعدت اللجنة المعنية بمحو التمييز ضد المرأة مسودة توصية عامة عن المرأة الريفية، تستند إلى التعليقات التي قدمتها وكالات الأمم المتحدة التي تتخذ من روما مقرا لها وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وسوف تستخدم الدول الأطراف في الاتفاقية هذه التوصية مرشدا عند إعداد تقاريرها الدورية، كما ستستخدمها منظومة الأمم المتحدة في دعم حقوق المرأة الريفية.

## المؤشر 2-4: زيادة المبادرات المشتركة بشأن الأنشطة المتعلقة بالتمايز بين الجنسين التي تُجرى مع الوكالات الإنمائية الأخرى

19- بمناسبة اليوم الدولي للمرأة الريفية (15 أكتوبر/تشرين الأول)، اجتمع مندوبو الدول الأعضاء، وأعضاء هيئة موظفي الأمم المتحدة، وممثلو المجتمع المدني من أجل حدث نظمه منظمة الأغذية والزراعة، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة في نيويورك. وقد ناقشوا كيفية تعزيز موقع المرأة الريفية في الإطار الإنمائي لما بعد عام 2015 بطرق ابتكارية، بما في ذلك التدابير الرامية إلى كسر الحلقات الخبيثة - كالفقر والتمييز والعنف - ومخاطر نقل تلك الحلقات الخبيثة عبر الأجيال. كما أقرروا بأن العديد من التحديات التي تواجهها المرأة الريفية ليست قضايا تخص البلدان النامية وحدها؛ بل تمثل شاغلا عالميا يتعين على كل البلدان بذل المزيد من الجهود لمعالجتها.

20- واستضاف الصندوق الاحتفال باليوم الدولي للمرأة (6 مارس/آذار)، والذي اشتركت في تنظيمه منظمة الأغذية والزراعة، والصندوق، وبرنامج الأغذية العالمي. وقد عرض عدة خبراء بارزون تجاربهم في التدخلات الابتكارية التي نفذتها الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها والتي أدت إلى تمكين المرأة، وحققت تغييرا في سبل كسب الرزق في المناطق الريفية، وأسهمت في الأمن الغذائي والتغذوي. وبعد تلك الجلسة، تم تنظيم حملة ترويجية للنصيب العادل لقضايا التمايز بين الجنسين جرى فيها عرض التجارب الابتكارية التي مكّنت المرأة الريفية من قبل كل من المنظمة الدولية للتنوع الحيوي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة القانون الإنمائي الدولي، والصندوق، والتحالف الدولي للأراضي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، والمنظمة العالمية للمزارعين.

21- في عام 2012، طورت الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها وهيئة الأمم المتحدة للمرأة برنامجا مشتركا لمدة خمسة أعوام لتسريع التقدم المحرز نحو تحقيق التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات. وقد جاءت مساهمات مالية من حكومتي النرويج والسويد من خلال الصندوق الاستثماري متعدد الشركاء دعمت تنفيذ الأنشطة على المستوى القطري. وقد شارك الصندوق في قيادة الأنشطة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إثيوبيا، وذلك عن طريق تعبئة موارد إضافية عن طريق صندوق أهداف التنمية المستدامة (إسبانيا)، ويتولى تنسيق الأبحاث المتعلقة بمؤشر تمكين المرأة في الزراعة في سياق الأنشطة التي تجري في كل من غواتيمالا ونيجيريا ورواندا.

22- يشارك الصندوق في الاجتماعات السنوية للشبكة المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، ومجموعة العمل المعنية بالتمايز بين الجنسين التابعة للبنوك الإنمائية متعددة الأطراف (شبكة لجنة المساعدات الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعنية بالمساواة بين الجنسين)، وقد ساهم مساهمة نشطة في تدفقات العمل بشأن قضايا النساء الريفيات، وأهداف التنمية المستدامة، ومؤتمر بكين +20.

### مجال العمل 3: بناء قدرات الشركاء المنفذين والمؤسسات الحكومية

23- شرع مكتب التمايز بين الجنسين في شعبة السياسات والمشورة التقنية بجملة من أحداث التدريب الابتكاري وتقاسم المعرفة. وهناك اجتماعات على الفطور تعقد شهريا لمناقشة قضايا التمايز بين الجنسين لتحري المجالات المواضيعية المختلفة مع بعد يتعلق بالتمايز بين الجنسين، بما في ذلك الأرض، ومجموعات

العون الذاتي، والثروة الحيوانية، والمصايد الصغيرة، والغاز الحيوي، والزراعة الرامية إلى الصون البيئي، والتكنولوجيات الابتكارية الموفرة للعمل، والاستهداف، والتقييم، وتطوير المسار المهني، والتوازن بين العمل والحياة.

24- الصندوق واحد من الوكالات الإنمائية الرائدة التي تطور ابتكارات في المنهجيات المتعلقة بالأسر المعيشية، والتي تمكن الأسر والمجموعات من إنشاء مزارع حيازات صغيرة ونظم سبل رزق ريفية أقوى وأكثر استدامة وصموداً. وبدعم من الموارد التكميلية المقدمة من حكومة اليابان، طور مكتب التمايز بين الجنسين حافظة أدوات عن المنهجيات الخاصة بالأسر المعيشية، وهي توفر دليلاً متسلسل الخطوات لكيفية استخدام المنهجيات مدعوماً بدراسات حالة لمختلف أنواع التدخلات التي استخدمها الصندوق وغيره من الوكالات الإنمائية بنجاح. وقد تم إطلاق حافظة الأدوات في أوغندا. واحتفل الصندوق باليوم الدولي للأسر (15 مايو/أيار) بتنظيم حدث تدريبي خاص عن النهجيات الخاصة بالأسر المعيشية. وقد وفرت شعبة الاتصالات الدعم لهذه المبادرات بإنتاج رسوم بيانية معلوماتية وشريط فيديو عن تجارب توجيه الأسر المعيشية في أوغندا.

25- بدعم من موارد من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة، جرى تطويع المنهجيات الخاصة بالأسر المعيشية للاستخدام في سياق الصمود أمام تغير المناخ في حدث تدريبي مع موظفي الحكومة وموظفي المنظمات غير الحكومية في مالواي.

26- بموجب منحة جار تنفيذها حالياً، نظمت أوكسفام نوفيبي حلقة تطبيقية حضرها مسؤولو اتصال التمايز بين الجنسين من البرامج الممولة بقروض من الصندوق في نيجيريا ركزت على منهجية نظام تعلم الإجراءات الخاصة بالتمايز بين الجنسين على نطاق واسع، وهي منهجية تمكين تتولى قيادتها المجتمعات المحلية وتهدف إلى إعطاء النساء فضلاً عن الرجال مزيداً من السيطرة على حياتهم وتحفز وتدعم تحقيق تحسين مستدام في العدالة بين الجنسين. وفي عام 2015، جرى إطلاق برنامج جديد مدعم بمنحة من الصندوق مع أوكسفام نوفيبي بعنوان "دمج منهجيات الأسر المعيشية في الإرشاد الزراعي، وسلاسل القيمة، والتمويل الريفي في أفريقيا جنوبي الصحراء". وسوف يركز البرنامج على بروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا وسوف يستمر ثلاث سنوات.

27- تضمّنت المبادرات القطرية والإقليمية عامي 2014-2015 ما يلي:

- بالتعاون بروكاسور أفريقيا، نظم الصندوق مسار تعلم بعنوان *الأدوات والنهج الابتكارية الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في تطوير سلاسل القيمة* في أوغندا (سبتمبر/أيلول) من أجل بيان كيفية استخدام منهجية تقودها المجتمعات المحلية مثل نظام تعلم الإجراءات الخاصة بالتمايز بين الجنسين في دعم تطوير سلاسل القيمة.

- بالتعاون بروكاسور آسيا، نظم الصندوق مسار تعلم في نيبال (ديسمبر/كانون الأول) عن الممارسات السليمة في تحسين سبل الرزق الريفية من خلال تطوير الأعمال الصغيرة، وإدارة الموارد الطبيعية والتعاونيات من أجل تمكين المرأة.

- تعتبر شبكات التمايز بين الجنسين القطرية التي أنشأها الصندوق ذوات موقع راسخ في نيبال والفلبين، حيث عقدت حلقات تطبيقية لموظفي مشروعات الصندوق من أجل استعراض التجارب المتعلقة بالتمايز بين الجنسين في المشروعات، وتقاسم الممارسات السليمة.
- تم تنظيم تدريب قطري عن التمايز بين الجنسين في نيجيريا لكل المشروعات التي يدعمها الصندوق (أبريل/نيسان).

### المؤشر 3-1: تحسُّن تصنيفات المساواة بين الجنسين في حافظة المَنَح والقروض عند الإنجاز

28- استمر التقدم في أداء المشروعات في فترة الإبلاغ هذه فيما يتعلق بمدى إيلائها الاهتمام بقضايا التمايز بين الجنسين خلال تنفيذ المشروعات، وفيما لو كانت المشروعات مصممة خصيصا للتطرق لاحتياجات النساء، وفيما لو كانت المشروعات تسهم في تحسين وضع النساء على وجه العموم (الجدول 3).

الجدول 3

نسبة المشروعات المصنفة على أنها مرضية إلى حد ما أو أفضل من ذلك عند الإنجاز من منظور التمايز بين الجنسين

المؤشر	نتائج 2010-2008	نتائج 2013--2011	المستهدف لعام 2015
المساواة بين الجنسين	91	95	90

المصدر: الدرجات الواردة في تقرير إنجاز المشروعات/البرامج للمشروعات المنجزة أثناء السنة محل الاستعراض.

29- ويعتبر مكتب التقييم المستقل من بين مكاتب التقييم القليلة في المنظمات متعددة الأطراف الذي يعتبر التمايز بين الجنسين معيارا محددًا في منهجية التقييم. وقد أشار التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2014 إلى أن ما يقرب من 90 في المائة من المشروعات المنجزة بين عام 2012 وعام 2014 تم تصنيفها على أنها إما مرضية إلى حد ما وإما أفضل من حيث الترويج للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد أشار مكتب التقييم المستقل إلى أن العمليات التي يمولها الصندوق تحدثت أثرًا جيدًا جدا على تخفيف حدة الفقر الريفي، وأن مجالات القوة تتمثل في أهمية المشروعات التي يمولها الصندوق، والترويج للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والابتكار وتوسيع النطاق. وقد خلص تقييم المكتب الإقليمي في كينيا إلى أنه فعّال في دعم الأنشطة في كل الإقليم، على سبيل المثال، عن طريق توفير دعم التنفيذ للمشروعات في مجالات محددة في التوقيت السليم، وتقاسم المعرفة وإجراء أعمال السياسات بشأن المواضيع الرئيسية (مشيرا على وجه الخصوص إلى قضايا التمايز بين الجنسين وملكية الأراضي). وقد علّقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بأن دمج أبعاد التمايز بين الجنسين في التقييمات لا يزال مجالًا جديدًا نسبيًا من مجالات الممارسة في التقييم، وأقرت بأن مكتب التقييم المستقل يساعد في تقدم الممارسات السليمة بصورة ريادية في هذا المجال.

المؤشر 3-2: زيادة عدد وجودة المبادرات التي أجرتها مؤسسات حكومية بغرض دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

30- في إطار البرنامج المشترك بشأن التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات، قدمت وزارة الزراعة في غواتيمالا الدعم في تحسين قدرات الموظفين في مجال قضايا التمايز بين الجنسين، وخصوصا في أدوات التمكين الاقتصادي. وكنتيجة من نتائج التعاون مع الوحدة الخاصة المعنية بالتمايز بين الجنسين، جرى إطلاق سياسة المساواة بين الجنسين في يونيو/حزيران.

31- في إطار البرنامج المتكامل لدعم سبل الرزق في ولاية أوتارخاند بالهند، انخرطت بعض اتحادات النساء النشاطات في المبادرة الفردية في توفير حصص تموينية للمنازل من أجل المشروع المتكامل لتنمية الطفل. وهذا لم يؤد فقط إلى تحسين جودة تلك الحصص التموينية وقيمتها الغذائية وتوقيت تقديمها، بل أيضا الربحية وتوليد فرص العمل داخل تلك الاتحادات. ونتيجة لتلك التجربة، تعكف حكومة ولاية أوتارخاند على توسيع نطاقها كي تشمل الولاية ككل.

#### مجال العمل 4: التوازن والتنوع بين الجنسين في الصندوق

32- في عام 2013، حدّث الصندوق إطار الكفاءة، رابطا الكفاءة بوضوح بالقيم الجوهرية للصندوق. وتم تعميم اعتبارات التمايز بين الجنسين في خمس كفاءات، بما في ذلك كفاءة تتعلق بالموظفين الذين يمارسون مسؤوليات إدارية. ويجري تناول قضايا التمايز بين الجنسين في مختلف الأحداث التدريبية المؤسسية، كما هي الحال في التدريب عند الالتحاق بالعمل. وتشمل وحدة الأمن الميداني منظورا يتعلق بالتمايز بين الجنسين في التدريب على الوعي الأمني الذي يدار في المقر وفي الميدان.

#### المؤشر 4-1: زيادة عدد النساء الموظفات في الصندوق في الفئة المهنية ف-5 وأعلى

33- بدءا من أغسطس/آب 2015، بلغ عدد موظفي الصندوق ما مجموعه 596 موظفا. وشكلت النساء حوالي 80 في المائة من أصل 243 موظفا من موظفي الخدمة العامة، و46 في المائة من أصل 353 موظفا من الفئة المهنية وأعلى. وكما تم تتبعه في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق، تشكل النساء 28 في المائة من موظفي الفئة المهنية ف-5 وأعلى، مما لا يصل إلى الهدف الموضوع في إطار قياس النتائج البالغ 35 في المائة (الجدول 4). وفيما يتعلق بموظفي الصندوق الإقليميين البالغ عددهم 65 موظفا الذين يتلقون رواتبهم من خلال الوكالات الأخرى من وكالات الأمم المتحدة، شكلت النساء 76 في المائة من موظفي الخدمة العامة و23 في المائة من موظفي الفئة المهنية الوطنيين. أما نسبة القوى العاملة من بلدان القائمتين باء وجيم، فقد بلغت 42 في المائة ويعتبر التوازن بين الجنسين متساويا.

## الجدول 4

## تركيبة الموظفين

المؤشر	خط الأساس لعام 2008	تقرير الفعالية الإثمانية للصندوق 2012	تقرير الفعالية الإثمانية للصندوق 2013	تقرير الفعالية الإثمانية للصندوق 2014	تقرير الفعالية الإثمانية للصندوق 2015	المستوى المستهدف في إطار قياس النتائج والأثر (2015)
نسبة النساء المعيّبات في مناصب الفئة المهنية ف - 5 وأعلى	30	30	29	29	28	35
نسبة النساء المعيّبات في مناصب الفئة المهنية ف- 4 وأعلى	31	30	33	34	37	50
نسبة النساء المعيّبات في مناصب الخدمة العامة	81	81	81	80	80	50
نسبة قوة العمل من الدول الأعضاء من القائمتين باء وجيم	33	39	40	40	42	فيد التتبع

\* مؤشرات تقديرات الأداء لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

34- تبدو ملامح التوظيف العامة في الصندوق جيدة مقارنة بمنظومة الأمم المتحدة ككل، مع تمثيل النساء من الفئة المهنية ف-3 ومستوى المدراء بما يتجاوز الوسطي العام في الأمم المتحدة. إلا أن الصندوق سعى جاهداً إلى تحقيق الهدف المتمثل في بلوغ 35 في المائة من النساء في الفئة المهنية ف-5 وأعلى، وقد ظل الرقم ثابتاً عند حوالي 29-30 في المائة. ومن حيث الأهداف الموضوعية لمنظومة الأمم المتحدة، يعتبر الهدف الجامع أكثر تحدياً من ذلك: التعادل بين الجنسين (50 في المائة) عند الفئة المهنية ف-4 وأعلى. وتوضح البيانات الحالية أن النساء يساهمن بنسبة 37 في المائة من مناصب الفئة المهنية ف-4 وأعلى في الصندوق.

المؤشر 4-2: تحسُّن درجات الأسئلة الواردة في مسح الموظفين فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين من جانب كل من النساء والرجال

35- على وجه العموم، طرأ تحسن فيما يتعلق بالعمل في الصندوق منذ عام 2010، حيث لم تكن هناك أية اختلافات بين النساء والرجال في هذه الإجابات.

## الجدول 5

## التوازن بين العمل والحياة

المؤشر	خط الأساس لعام 2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015
مؤشر انخراط الموظفين <sup>1</sup>	70	69	71	75	75	76	74

<sup>1</sup> يورد هذا المؤشر مسح سنوي للموظفين استناداً إلى مجموعة فرعية من ستة مؤشرات مأخوذة من مؤشر الموظفين العالمي.

36- يتم المسح العالمي للموظفين في الصندوق كل عامين، وهو أداة تنظيمية رئيسية لتلقي التغذية المرتدة من الموظفين بشأن طائفة متنوعة من القضايا التنظيمية. وفي عام 2014، أتم المسح 473 موظفاً، كان 59 في المائة منهم من النساء و41 في المائة من الرجال؛ وكان 58 في المائة منهم من موظفي الفئة المهنية و42 في المائة من موظفي الخدمة العامة. وتعكس نتائج عام 2014 تحسناً إيجابياً جداً عن المسح العالمي للموظفين الذي أجري عام 2012 في انخراط الموظفين بوجه عام وفي إدراكاتهم لبيئة العمل. ويعرض المسح

العالمي للموظفين لعام 2014 البيانات مقسمة ليس فقط بحسب الجنس، بل أيضا بحسب العمر ونوع العقد. وهذا مهم من أجل تحقيق فهم أفضل لاختلاف التجربة في العمل لدى الصندوق من زمرة إلى أخرى. ويكشف تحليل البيانات من منظوري الجنس والعمر، بوجه عام، أن موظفي الفئة المهنية من الرجال أكثر إيجابية من موظفات الفئة المهنية من النساء، فيما عدا حالة بعض الأسئلة المتعلقة بالرضا الوظيفي والمكافآت؛ وأن موظفات الخدمة العامة من النساء أكثر شعورا بالرضا من موظفات الفئة المهنية من النساء؛ وأن موظفي الخدمة العامة من الرجال أقل شعورا بالرضا من موظفي الفئة المهنية من الرجال. وغالبا ما يكون الرجال في سن 46-55 سنة أقر شعورا بالرضا من الرجال في المجموعات العمرية الأخرى، بينما الرجال فوق سن 55 سنة غالبا ما يكونون أكثر شعورا بالرضا. وبين النساء، نقل بين المجموعة العمرية 36-45 سنة درجة الشعور بالرضا عن عدد من القضايا. وتتعلق مجالات الشواغل على وجه الخصوص بالترقية والتقدم الوظيفي وفرص الحراك؛ وتطبيق سياسة الموارد البشرية؛ ومراتب تصنيف الأداء؛ والقيادة. وقد تم إنشاء أربعة فرق عمل - تغطي موضوعات التطور الوظيفي وتنمية قدرات الموظفين، وكفاءة العمليات، والتوازن بين العمل والحياة، والقيادة - يقودها كبار ممثلي الإدارة العليا من أجل الاستعراض والتشاور مع الموظفين والخروج بخطة عمل من أجل معالجة هذه القضايا.

#### مجال العمل 5: الموارد والرصد والمساءلة المهنية

37- تُعتبر لجنة إدارة العمليات آلية الإبلاغ المختصة بأنشطة التمايز بين الجنسين. وقد تم تعيين نائب الرئيس المساعد لدائرة إدارة البرامج كقائد لقضايا المساواة بين الجنسين على مستوى الإدارة العليا للصندوق.

المؤشر 5-1: زيادة الموارد البشرية والمالية من الميزانية الأساسية للصندوق المستثمرة في دعم التمايز بين الجنسين وتمكين المرأة

38- تم الإبقاء على فريق من الموظفين المكرسين حصرا للعمل على قضايا التمايز بين الجنسين في مقر الصندوق خلال الفترة 2014-2015، ويضم هذا الفريق موظفين مهنيين (الفئة المهنية ف-5 وف-4)، وموظفا من فئة الخدمة العامة (يتقاسمه موظف مهني آخر). وقد استمرت شعبتان من شعب الصندوق في نذب منسقين إقليميين متخصصين بقضايا التمايز بين الجنسين للعمل بدوام كامل (شعبة أفريقيا الغربية والوسطى في داكار، وشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي).

39- تضم التركيبة المعنية بقضايا التمايز بين الجنسين في الصندوق ما يلي: (1) الفريق المعني بقضايا التمايز بين الجنسين: موظف مكرس لهذا الغرض (انظر أعلاه) وأشخاص مرجعيون ونواب لهم على مستوى الشعب؛ وفي الوقت الحالي، يمثل الأشخاص المرجعيون خمسة من الفئة المهنية ف-5، وثلاثة من الفئة المهنية ف-4، وثمانية من الفئة المهنية ف-3، وواحد من فئة الخدمة العامة ج-6، ومجموعهم 13 امرأة و4 رجال؛ (2) المجموعة المواضيعية حول التمايز بين الجنسين (107 من موظفي الصندوق من 22 شعبة، 64 في المائة منهم من النساء)، و97 من موظفي المكاتب القطرية التابعة للصندوق؛ (3) مجتمع أكبر في الصندوق: بما في ذلك أشخاص مرجعيون معنيون بقضايا التمايز بين الجنسين في المكاتب القطرية، ووحدات المشروعات وموظفون حكوميون (257 شخصا) وشركاء التنفيذ (753)، واستشاريون (119).

40- تم إعداد منهجية مع وحدة الميزانية وتطوير المنظمة لتحديد التزامات الموظفين والأنشطة ذات الصلة بقضايا التمايز بين الجنسين خلال الإعداد للميزانية العادية. وتشير النتائج الكلية المتحققة من هذه العملية في السنة الجارية إلى أنه، على وجه العموم، يصرف ما يعادل حوالي 10 في المائة من إجمالي تكاليف الموظفين في الصندوق على الأنشطة ذات العلاقة بالتمايز بين الجنسين، وهذا يعد على مستوى التعادل بالنسبة لعام 2015 وأعلى بدرجة كبيرة من نسبة الـ 6 في المائة المقدرة لعام 2014. وعلى أساس كل دائرة على حدة، تتحقق أكبر درجة من إيلاء الاهتمام لتعميم قضايا التمايز بين الجنسين في دائرة إدارة البرامج (15 في المائة)، بينما تأتي مجموعة دعم خدمات المنظمة في المرتبة الثانية بنسبة تقارب 8 في المائة. ومن بين النسب الجديرة بالملاحظة بين الشعب شعبة الاتصالات (18 في المائة)، وشعبة السياسات والمشورة التقنية (12 في المائة)، وشعبة الموارد البشرية (10 في المائة)، ومكتب الشؤون الأخلاقية (10 في المائة).

#### المؤشر 5-2: زيادة عدد الإشارات الكبيرة لقضايا التمايز بين الجنسين في الزراعة والتنمية الريفية من قِبل إدارة الصندوق في المحافل العامة ووسائل الإعلام

41- خلال الفترة من يوليو/تموز 2014 إلى يونيو/حزيران 2015، ألقى رئيس الصندوق 28 كلمة، حيث تمت الإشارة في 50 في المائة منها إلى مظاهر تتعلق بالتمايز بين الجنسين كانت ذات صلة بالمواضيع قيد المناقشة. وقد سلط الضوء في مختلف البيانات على ما يلي: عبء العمل غير المتناسب الذي تتحمله النساء، والدور الذي يمكن أن تؤديه الابتكارات في مساعدتهن على توفير الوقت؛ وعدم تمتعهن بسلطة صنع القرارات، فضلا عن ضعف وصولهن إلى الائتمان والخدمات المالية والتعليم والصحة؛ ونزعتهم إلى استثمار كسبهن من أجل تحسين تغذية الأسرة ورفاهها. كما أقر رئيس الصندوق بأن النساء لا يلعبن دورا رئيسيا في القضاء على الجوع فقط، بل أيضا يقمن بدور أصيل في تحقيق كل أهداف التنمية المستدامة لما بعد عام 2015. وفي احتفال توزيع جوائز التمايز بين الجنسين، سلط نائب رئيس الصندوق الضوء على الالتزامات الواردة في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق بشأن التمايز بين الجنسين، لا سيما تعميم منظورات التمايز بين الجنسين في مشروعات تلك الفترة وميزانياتها ونظم الرصد والتقييم المتبعة خلالها.

#### المؤشر 5-3: زيادة درجات الاستعراض السنوي لأداء الصندوق فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

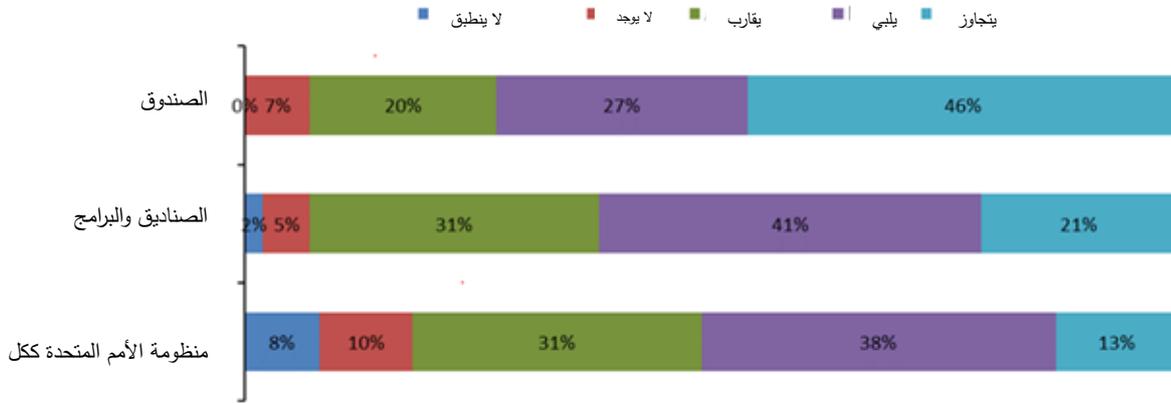
42- توفر خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إطارا للمساواة يضم 15 مؤشرا. وقد استمر الصندوق في تحسين أدائه العام بتحقيق زيادة في نسبة المؤشرات التي يحققها أو حتى تجاوزها، من 67 في المائة في عام 2013 إلى 73 في المائة في عام 2014. وفي عام 2014، تحققت مكاسب في التخطيط الاستراتيجي، وتوليد المعرفة، والاتصالات، ومراجعة الحسابات، والإشراف.

43- ويستمر أداء الصندوق في التحسن مقارنة بمنظومة الأمم المتحدة ككل، وأيضا بالنسبة لوكالات الأمم المتحدة المنضوية ضمن ما يعرف بالصناديق والبرامج (انظر الشكل 3). وعلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قائلة: "إن الصندوق يتجاوز الآن المتطلبات في قرابة نصف جميع المؤشرات. وهذا الإنجاز يضع الصندوق

في موقع فريد كواحد من أعلى الكيانات أداء في خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة."

الشكل 3

المقارنة بين أداء الصندوق وبين أداء منظومة الأمم المتحدة وكل الصناديق والبرامج بصورة إجمالية: النسبة المئوية للتصنيف حسب نمط الكيان.



المصدر: هيئة الأمم المتحدة للمرأة (2015).

44- لا بد من بذل المزيد من الجهد فيما يتعلق بتخصيص الموارد المالية لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبنية التمايز بين الجنسين وتقييم قدرات الموظفين وتمييزها. وقد لبي الصندوق جميع متطلبات تقدير تعميم التمايز بين الجنسين الذي أجرته الأمانة العامة لمرفق البيئة العالمية لجميع وكالات مرفق البيئة العالمية عام 2013.

## تنفيذ برنامج عمل إسطنبول لصالح أقل البلدان نموا

### ألف- الخلفية

- 1- تمثل أقل البلدان نموا أفقر شرائح المجتمع الدولي وأضعفها. وتضم هذه البلدان حوالي 12 في المائة من سكان العالم، ولكنها تسهم بأقل من 2 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي العالمي، ونحو 1 في المائة من التجارة العالمية في السلع. وتشهد البلدان الأقل نموا أعلى معدلات لانتشار الفقر في العالم. وأما حصة سكانها الذين يعيشون في فقر مدقع، فهي حوالي الضعف مقارنة بجميع البلدان النامية، وفي بعض منها يصل معدل الفقر إلى حوالي 80 في المائة من السكان. وينطبق الأمر نفسه على انتشار الجوع. وتواجه هذه البلدان أيضا مستويات منخفضة من التنمية الاجتماعية والبشرية. وتضم البلدان الأقل نموا 880 مليون شخص ممن يتسمون بأدنى المستويات على مؤشرات التنمية. ويتوقع لعدد الاشخاص الذين يعيشون في البلدان الأقل نموا حاليا أن يتضاعف على مدى السنوات الأربعين القادمة. وتتأثر اقتصادات هذه البلدان الزراعية بمعظمها بدورة من انخفاض الإنتاجية وانخفاض الاستثمارات.
- 2- **البلدان الأقل نموا في عمليات الصندوق:** تمثل البلدان الأقل نموا الدائرة الرئيسية في الصندوق. ومنذ بداية عملياته عام 1978، خصص الصندوق 43 في المائة من موارده للبلدان الأقل نموا، وفي السنوات الخمس الأخيرة، ازدادت هذه النسبة لتصل إلى 46 في المائة (الجدول 1).

الجدول 1

#### مخصصات الصندوق 2011-سبتمبر/أيلول 2015

(تمويل المشروعات الموافق عليه)

بمليارات الدولارات الأمريكية	
4.00	مجموع البرامج (بما في ذلك في أقل البلدان نموا)
1.85	التمويل الموافق عليه من الصندوق - أقل البلدان نموا
%46	النسبة المئوية لمخصصات الصندوق للبلدان الأقل نموا

المصدر: نظام المنح والمشروعات الاستثمارية في الصندوق.

- 3- يعمل الصندوق في 45 بلدا من البلدان الأقل نموا من أصل 48 بلدا. ومن بين المشروعات التي وافق عليها الصندوق في الفترة بين عام 2011 وسبتمبر/أيلول 2015، كان 45 في المائة منها في أقل البلدان نموا. وفي السنة الماضية، بين يناير/كانون الثاني وسبتمبر/أيلول 2015، وافق الصندوق على 11 مشروعا جديدا في أقل البلدان نموا.
- 4- **شروط التمويل:** بما أن شروط التمويل التي يقدمها الصندوق تحدد، من ضمن جملة أمور أخرى، بوسطي الدخل للفرد الواحد، تتلقى البلدان الأقل نموا تمويل الصندوق بشروط تيسيرية لأغراض مشروعاتها وبرامجها. ويتم تمويل معظم العمليات من خلال القروض التيسيرية للغاية، أو من خلال منح بموجب إطار القدرة على تحمل الديون.

الجدول 2

شروط تمويل الصندوق للبلدان الأقل نمو (2011 - سبتمبر/أيلول 2015)

(تمويل المشروعات الموافق عليها)

شروط التمويل	بملايين الدولارات الأمريكية	عدد مشروعات الاستثمار
منح بموجب إطار القدرة على تحمل الديون	525.848	20
منح بموجب إطار القدرة على تحمل الديون/قروض بشروط تيسيرية للغاية	572.270	19
قروض بشروط تيسيرية للغاية	727.034	23
قروض بشروط مختلطة	25.506	2
<b>المجموع</b>	<b>1 850.658</b>	<b>64</b>

المصدر: نظام المنح والمشروعات الاستثمارية في الصندوق.

**باء- برنامج عمل اسطنبول لصالح أقل البلدان نموا**

- 5- تم تبني برنامج عمل اسطنبول في مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نموا، والذي عقد في اسطنبول، تركيا (مايو/أيار 2011)، وقد صادق مجلس محافظي الصندوق على برنامج عمل اسطنبول عام 2012 خلال دورته الخامسة والثلاثين (GC 35/L.11؛ القرار 35/د/170). ويتمثل هدف برنامج عمل اسطنبول في تمكين نصف البلدان الأقل نموا من الإيفاء بمعايير الخروج من هذه الشريحة بحلول عام 2020، مما يمثل محاولة كبيرة للتطرق للتحديات الهيكلية التي تواجه هذه الدول.
- 6- في السنوات الماضية، أسهم الصندوق في تنفيذ برنامج عمل اسطنبول عن طريق دعم استراتيجيات أقل البلدان نموا واستثماراتها في التنمية الريفية والزراعية ومن خلال الفريق العامل المعني بالزراعة، والأمن الغذائي والتغذية، والتنمية الريفية. ويتألف هذا الفريق المتخصص من مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نموا، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية، والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها (الصندوق وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة).
- 7- يواصل الصندوق الانخراط مع مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نموا، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية على أساس منتظم. وفي يونيو/حزيران 2015، شارك السيد كانايو نوانزي رئيس الصندوق كمتحدث رئيسي في جلسة عن معالجة قضايا الأمن الغذائي والترويج للتنمية الزراعية للبلدان الأفريقية الأقل نموا أثناء الاجتماع الوزاري للبلدان الأفريقية الأقل نموا في سياق معرض ميلانو لعام 2015. وكان الهدف العام من الاجتماع الوزاري للبلدان الأفريقية الأقل نموا هو دعم البلدان الأفريقية الأقل نموا من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، بما في ذلك تحقيق الأهداف الجامعة والمحددة لبرنامج عمل اسطنبول. وقد سلط رئيس الصندوق الضوء على الدور الرئيسي للتنمية الزراعية في تشجيع عمليات التحول الريفي الشامل للجميع والمستدام، وخصوصا في أقل البلدان نموا، حيث يعيش 71.5 من السكان في المناطق الريفية، وحوالي 247 مليون نسمة في هذه البلدان لا يزالون يحاربون الجوع، وحيث لا يزال سوء التغذية عائقا كبيرا أمام تنميتهم البشرية والاجتماعية.

8- **جدول أعمال التنمية المستدامة لعام 2030:** تسلم وثيقة النتائج، التي لقيت التزكية في قمة ما بعد 2015، التي عقدت في نيويورك في سبتمبر/أيلول، بأن التقدم المحرز كان غير منتظم، وتسلب الضوء على الوضع الخاص لأقل البلدان نمواً. وقبل اعتماد جدول الأعمال المذكور، دعم الصندوق أقل البلدان نمواً في تطوير استراتيجيتها في مفاوضات جدول أعمال ما بعد عام 2015. وعلى وجه الخصوص، أثناء الاجتماع العاشر للفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات المعني بتنفيذ برنامج عمل اسطنبول (مارس/آذار 2014)، عرض الصندوق العمل (الذي طوره بصورة مشتركة الوكالات الثلاث التي تتخذ من روما مقراً لها) حول تحديد جملة مشتركة من المجالات المستهدفة والمؤشرات الممكنة في مجالات الأمن الغذائي، والتغذية، والزراعة المستدامة. ويسلم جدول أعمال التنمية المستدامة لعام 2030 بالحاجة إلى تكريس موارد من أجل تنمية المناطق الريفية والزراعة، مع تركيز خاص على أقل البلدان نمواً، ويعيد تأكيد الدعم لبرنامج عمل اسطنبول.

9- **الدول الجزرية الصغيرة النامية:** من البلدان الأقل نمواً هناك مجموعة منفصلة من البلدان النامية التي تتسم بمجالات هشاشة مخصصة اجتماعية واقتصادية وبيئية، وأخرى تتعلق بالأغذية والتغذية. وتشمل الدول الجزرية الصغيرة النامية بعضاً من أشد البلدان فقراً في العالم، بما في ذلك تسعة من أقل البلدان نمواً.

10- في عام 2014، استعرض الصندوق نهجه الخاص بالدول الجزرية الصغيرة النامية، مدركاً التحديات المخصصة واحتياجات الأمن الغذائي الخاصة بالدول الجزرية الصغيرة النامية، والالتزام بالأخذ بعين الاعتبار مجالات الهشاشة المخصصة لتلك البلدان عند وضع جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015. ويركز نهج الصندوق بالنسبة لهذه البلدان على ثلاثة مجالات مواضيعية، وهي: (1) مصايد الأسماك صغيرة النطاق وتربية الأحياء المائية بصورة مستدامة؛ (2) الفرص ومجالات العمل لزراعة أصحاب الحيازات الصغيرة؛ (3) البيئة وتغير المناخ. ويتمشى هذا النهج مع الالتزام الذي قطعه الصندوق بدعم برنامج عمل اسطنبول، والنهوض بجدول أعمال تنمية مستدامة لأقل البلدان نمواً، وقد عرض الصندوق هذا النهج خلال المؤتمر الدولي الثالث المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية (ساموا، سبتمبر/أيلول 2014)، والذي تمثلت نتيجته في إصدار وثيقة مسار ساموا.

11- يوفر نهج الصندوق المتجدد الخاص بالدول الجزرية الصغيرة النامية فرصة لوضع الصندوق في موقع شريك يقع الخيار عليه للنظر في احتياجات بعض أكثر البلدان الأقل نمواً هشاشة وضعفاً، ودعمها للخروج من وضع البلدان الأقل نمواً تحت مظلة جدول أعمال التنمية المستدامة لعام 2030 وجدول أعمال أديس أبابا.

## التقرير السنوي عن ضمان الجودة في مشروعات وبرامج الصندوق

### أولاً- موجز نتائج عملية استعراض ضمان الجودة لعام 2015

1- في عام 2015، استعرضت مجموعة ضمان الجودة 43 وثيقة من وثائق تصميم المشروعات قبل العرض على المجلس التنفيذي للصندوق، و13 مذكرة مفاهيم لإدخالها في ذخيرة المشروعات، فضلا عن 3 من برامج الفرص الاستراتيجية القطرية المستندة إلى النتائج. ويشكل هذا أعلى عدد من عمليات الاستعراض التي أجريت منذ تنفيذ عملية ضمان الجودة في عام 2008. وبوجه عام، بلغت قيمة المشروعات التي تم استعراضها ما مجموعه 1.1 مليار دولار أمريكي كتمويل مقدم من الصندوق، وهي تهدف إلى دعم الأسر المعيشية المستفيدة في 38 بلداً، منها 16 من الدول ذات الأوضاع الهشة.

2- وتشير نتائج عملية استعراض ضمان الجودة لعام 2015 فيما يخص الجودة عند الإدراج في مشروعات الصندوق الاستثمارية إلى أنه، من بين تصاميم المشروعات المتوفرة عنها مراتب تصنيف البالغ عددها 41 تصميماً<sup>22</sup>، أجزى 21 مشروعاً (51 في المائة) بعد إجراء تغييرات طفيفة فقط؛ وأن 20 مشروعاً (49 في المائة) تطلبت بعض التنقيحات الأخرى أثناء مرحلة التفاوض على القرض و/أو التنفيذ.

### الجدول 1: نتائج استعراض ضمان الجودة، 2008-2015

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	فئات المشروعات النهائية
32	33	36	40	35	27	32	41	عدد استعراضات المشروعات
28	30	42	37	60	63	66	51	(1) مشروعات تعتبر جاهزة للمضي قدماً بعد إدخال تعديلات طفيفة عليها (النسبة المئوية)
56	67	58	60	37	37	28	49	(2) مشروعات تعتبر جاهزة للمضي قدماً رهنا بضمانات إضافية خلال مفاوضات القروض و/أو تعديلات/استعراضات أخرى في أثناء التنفيذ (النسبة المئوية).
6	0	0	3	3	0	6	0	(3) مشروعات تتطلب تغييرات جوهرية قد يترتب عليها تأخير عرضها على المجلس التنفيذي (النسبة المئوية)
3	3	0	0	0	0	0	0	(4) مشروعات مشطوبة من برنامج الإقراض (النسبة المئوية)

3- تحقق أثر في عدد وطبيعة المقترحات التي وصلت إلى مجموعة ضمان الجودة في عام 2015 نتيجة إصدار وثيقة المبادئ التوجيهية المنقحة للتمويل الإضافي للمشروعات الجارية في أغسطس/آب 2014، وكذا إصدار

<sup>22</sup> هناك مقترح مشروع جديد واحد لم يصل إلى المرحلة الأخيرة في عملية ضمان الجودة وقت إعداد هذا التقرير. وهناك مقترح واحد بتقديم تمويل إضافي لم يصل إلى المرحلة النهائية في عملية ضمان الجودة.

وثيقة تنقيح نهج الصندوق في استخدام القروض و/أو المنح الموافق عليها من قبل المجلس التنفيذي، والتي صدرت في أبريل/نيسان 2014. فمن بين الاستعراضات البالغ عددها 43 استعراضاً، كان 9 منها طلبات للموافقة على تمويل إضافي لمشروعات جارية. وحسب المبادئ التوجيهية المنقحة، جرى استعراض دقيق لمقترحات المشروعات المقدمة مقارنة بنفس المعايير التي تطبق على التصاميم الجديدة. وسوف يصدر مزيد من التوضيح في عام 2016 لنطاق استعراض ومراتب ضمان الجودة في حال التمويل الإضافي.

4- وحسب ما تم الاتفاق عليه أثناء اجتماعات هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد التاسع لموارد الصندوق، تصنف تصاميم المشروعات التي أجازتها مجموعة ضمان الجودة وفقاً لعدة أبعاد: الجودة الشاملة للتصميم (مصنفة لتشمل الدول الهشة)، والتمايز بين الجنسين، والرصد والتقييم، وتوسيع النطاق. ويرد عرض نتائج عملية التصنيف "عند الإدراج" هذه في الجدول 2، والذي يبين أن المتحقق تجاوز المستهدف في كل المؤشرات تقريباً. ورأى مراجعو ضمان الجودة أن 97 في المائة من المشروعات الثلاثة والثلاثين الجديدة التي أجاز عرضها على المجلس التنفيذي ستحقق على الأرجح أهدافها الإنمائية بصورة كاملة.

#### الجدول 2

#### التقديرات العامة للمشروعات المصنفة بأنها مرضية أو أفضل عند الإدراج ونسبها المئوية وفقاً لإطار قياس النتائج<sup>أ</sup>

المؤشرات	سنة خط الأساس	قيمة خط الأساس	النتائج 2014	النتائج 2015	النتائج 2014-15	المستوى المستهدف لعام 2015
<b>3.4 النسبة المئوية للمشروعات المصنفة في المرتبة 4 أو أفضل عند الإدراج/متوسط التصنيف</b>						
1.3.4 الجودة الشاملة للتصميم	2011/2010	79	90	94	92	85
2.3.4 الجودة الشاملة لتصميم المشروعات في الدول الهشة فقط <sup>ب</sup>	2011/2010	n/a	86	94	90	80
3.3.4 التمايز بين الجنسين	2011/2010	86	83	94	89	90
4.3.4 الرصد والتقييم	2011/2010	70	90	88	89	80
5.3.4 توسيع النطاق <sup>ج</sup>	2011/2010	72	89	100	94	80

<sup>أ</sup> تستند تقديرات الجودة عند الإدراج إلى مقياس من 1 إلى 6 درجات، حيث تمثل الدرجة 1 تصنيفاً "غير مرض للغاية"، و6 "مرض للغاية". وتشير النسبة المئوية إلى عدد المشروعات التي تصنف في المرتبة 4 أو أفضل (أي التي تحصل على تقدير مرض إلى حد ما أو أفضل) من بين مجموع عدد المشروعات.

<sup>ب</sup> في عام 2015، كان هناك 17 مشروعات أجازت للعرض على المجلس التنفيذي تقع في 16 دولة هشة. ويعكس هذا التصنيف هذه الفئة الفرعية من المشروعات فقط.

<sup>ج</sup> تستند تصنيفات توسيع النطاق لعام 2015 إلى 23 مشروعات تعرف نفسها صراحة بأنها أنشطة توسيع النطاق.

المصدر: استناداً إلى 33 مشروعاً جديداً صدرت الموافقة على عرضها على المجلس التنفيذي في عام 2015. ولا تصنف المشروعات إلا بعد إجازتها للعرض على المجلس التنفيذي.

5- كانت بعض التوصيات المحددة المتعلقة بتصميم المشروعات مشتركة بين العديد من المشروعات التي تم استعراضها في عام 2015؛ ويبدو أنها منتشرة بطبيعتها، وجرت الإشارة إليها بصورة منسقة في التقارير السنوية عن ضمان الجودة في السنوات السابقة. ويمكن بذل المزيد من الجهود في مرحلة تعزيز الجودة من

أجل ضمان التنبيه الكافي إلى مواضع الضعف المعروفة - وخصوصا القضايا المتكررة- وعلاجها قبل المضي إلى مرحلة ضمان الجودة. وقد تم مؤخرا على مستوى الصندوق كمؤسسة وضع وتطبيق تدابير ترمي إلى معالجة مواضع الضعف هذه، ويتوقع أن تأتي تلك الجهود بتحسينات في تقييمات وتصنيفات الجودة عند الإدراج في السنة المقبلة.

6- **الأطر المنطقية:** كان استخدام الإطار المنطقي ولا يزال واحدا من القضايا الثلاث الأولى التي تشير إليها مجموعة ضمان الجودة منذ عام 2008. وقد أصدرت دائرة إدارة البرامج في عام 2015 تعليمات تشغيلية توفر إرشادات محددة ونموذج بيانات وحوافز من أجل تحسين جودة هذه الأداة. وكانت المشروعات التي تم استعراضها من قبل مجموعة ضمان الجودة باتباع التعليمات الجديدة أفضل جودة بصورة ملحوظة، رغم أنه لا يزال هناك مجال لبيان روابط أوثق بين موازنة المزارع وبين مؤشرات الإطار المنطقي. وكان العدد (المرتفع)، وطبيعة ومدى ملاءمة المؤشرات المختارة - وربطتها مع نظام قياس النتائج والأثر - نقطة متكررة في المناقشة، كما هو الشأن بالنسبة لاستخدام بيانات خط الأساس.

7- **التحليل الاقتصادي:** تحقق تقدم في دمج التحليل الاقتصادي والمالي بصورة منهجية في تصميم المشروعات، وذلك بدعم من المبادئ التوجيهية المحددة الخاصة بالتحليل الاقتصادي والمالي في الصندوق وبفضل تدريب الموظفين. وقد كانت القضايا التي أثرت في عام 2015 متعلقة بتوضيح المنهجية الملائمة لإدراج/استبعاد الدعم في نماذج التحليل الاقتصادي ودخل المزرعة، واستخدام أسعار الخصم.

8- **الدروس المستفادة:** بالرغم من الدفع نحو توسيع نطاق مشروعات الصندوق، فإن تحليل النواتج (الدروس المستفادة) من الخبرة السابقة للصندوق لا يعرض بصورة متسقة كأساس لإثراء نهج التصميم أو تبريرها. وقد جرت الإشادة ببعض التصاميم في عام 2015 لاستعراضها للدروس المستفادة، لا يزال هناك مجال كبير للاستفادة على الوجه الأكمل من سياق انخراط الصندوق على مر التاريخ في بيئة معينة كجانب أساسي في كل تصميم.

9- **إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي في الصندوق:** أدت إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي في الصندوق التي وافق عليها المجلس التنفيذي في عام 2014 إلى انطلاق مناقشة حول أفضل السبل لتطبيق المتطلبات الجديدة، والأدوار والمسؤوليات داخل الصندوق من أجل تطوير واستعراض وإجازة التقديرات البيئية والاجتماعية المطلوبة، وما يرتبط بها من أطر وخطط. كما جرت مناقشة التوقيت والنطاق الأمثلين للتقديرات التي تجري أثناء عملية التصميم أو المخطط إجرائها في مرحلة التنفيذ. وفي عام 2016، سوف تضطلع مجموعة ضمان الجودة ودائرة إدارة البرامج بالمزيد من توضيح وتعزيز الطرائق المؤسسية والتشغيلية لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي.

### ثانيا- فعالية نظام ضمان الجودة في الصندوق

10- إعادة الهيكلة. في أكتوبر/تشرين الأول 2014، تم رسمياً إنشاء مجموعة ضمان الجودة بعد إعادة هيكلتها، بحيث تتبع نائب رئيس الصندوق، وتضطلع بثلاث وظائف أساسية: (1) دعم رئيس الصندوق بوصفه رئيساً للجنة الاستراتيجية التشغيلية وتوجيه السياسات في إجازة والمزيد من تطوير برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومذكرات المفاهيم المتعلقة بالقروض والمنح، وورقات الاستراتيجية التشغيلية والسياسات التي تعرض على الهيئات الرئاسية في الصندوق؛ (2) تحقيق المزيد من تعزيز الجودة العالية للقروض والمنح التي تجيزها لجان استعراض ضمان الجودة التي يرأسها نائب رئيس الصندوق؛ (3) تقديم منتجات معرفة قوية وتيسير تقاسم المعرفة داخل الصندوق، استناداً إلى الدروس المستفادة من عمليات استعراض ضمان الجودة، وكنتيجة لسياسة المنح في الصندوق.

11- فعالية مجموعة ضمان الجودة. سيجري بذل جهود من أجل توفير تماسك أكبر في عملية استعراض ضمان الجودة، عن طريق ربط توصيات لجنة الاستراتيجية التشغيلية وتوجيه السياسات والتي توضع في مرحلة مذكرة المفاهيم وبرنامج الفرص الاستراتيجية القطرية مع استعراضات ضمان الجودة في المرحلة النهائية، وتقوية الرابطة مع عملية تعزيز الجودة وإيجاد جوانب التآزر مع مقترحات المنح المعنية. وفي عام 2015، حدث تحول بالفعل صوب الاستعراض المشترك لمكونات المنحة في استثمارات القروض ذات الحجم الأكبر عند مرحلة ضمان الجودة، بدلاً من استعراض عنصر المنحة بصورة منفصلة. وسوف يعاد النظر في خيار "ضمان الجودة في مرحلة تعزيز الجودة"، الذي طبق على أساس تجريبي بنجاح في عام 2014. وسوف تستكشف مجموعة ضمان الجودة إمكانية تطوير مجموعة ممارسة مع زملاء من مؤسسات أخرى يتولون مسؤولية إدارة تقييمات الجودة عند الإدراج، كأساس لتحسين عملية ونهج ضمان الجودة في الصندوق، فضلاً عن جمع البيانات والتوثيق من أجلها.

12- الرابطة بمنح ضمان الجودة. تضمنت موافقة المجلس التنفيذي على سياسة تمويل المنح في مارس/آذار 2015 التزاماً من قبل مجموعة ضمان الجودة بتوفير موجز سنوي عن الإنجازات والدروس المستفادة في عملية استعراض الجودة في حال المنح المقدمة إلى لجنة الإدارة التشغيلية. وإضافة إلى ذلك، اعتباراً من عام 2016 وما بعده، سيتم توحيد عملية إعداد التقارير عن تنفيذ السياسة والأداء الشامل لبرنامج المنح سنوياً من قبل مجموعة ضمان الجودة، وذلك بدعم من كل الدوائر المعنية في الصندوق، وذلك ضمن تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.

13- التحليل المستقبلي. من أجل تحسين فهم نتائج استعراضات ضمان الجودة وتحديد الخيارات المتاحة لتعميم وتعزيز هذه العملية، سيجري المزيد من التحليل للبيانات التي ولدتها عملية ضمان الجودة منذ عام 2008. وقد أجرى استعراض في عام 2011 عرضت فيه النتائج الأولية التي يمكن إجراء المزيد من الاستكشاف عليها: الربط الممكن بين ترجيح احتمال تحقيق الأهداف الإنمائية وبين الإقليم المعني؛ وبعض الأدلة الأولية

التي تشير إلى أن الزيادات في حجم التمويل، أو حجم التمويل المشترك، أو عدد الأسر المعيشية المستفيدة لا يرتبط بتصنيفات الجودة الشاملة وفق إطار إدارة النتائج، والروابط الممكنة بين مستعرضي ضمان الجودة أنفسهم وتوصيات محددة متكررة.

14- **نظام حفظ سجلات ضمان الجودة.** في عام 2015، بدأ العمل في توسيع وتطوير نظام حفظ سجلات الجودة من أجل دمج عمليات الاستعراض الأخرى الواقعة خارج نطاق ضمان جودة القروض. وفي الوقت الحالي، يتم استعراض مذكرة المفاهيم المتعلقة بالمنح ضمن نظام حفظ سجلات ضمان الجودة، ويجري حالياً لدى شعبة السياسات والمشورة التقنية وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات معاً تطوير نموذج تشغيلي لتدفق خطوات استعراض تعزيز الجودة، كما أن نظام حفظ سجلات ضمان الجودة للمنح في مرحلة التطوير الأولى. وتشمل خطط التوسع المستقبلي ما يلي: استعراضات الاستراتيجيات القطرية، واستعراضات ضمان الجودة وتعزيز الجودة، وورقات القضايا التي تصدر عن لجنة الاستراتيجية التشغيلية وتوجيه السياسات. ويشمل النظام الآن وظائف أخرى تتعلق بالبحث عن البيانات، والترشيح والإبلاغ. فضلاً عن توسيع الوظائف التقنية، يتمثل واحد من مواضع التركيز الرئيسية في التطوير المستقبلي في جوانب إدارة المعرفة: توليد التقارير وإجراء التحليل الإحصائي.

## تقرير مرحلي عن برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

### الحالة المالية لبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

1- حسب الوضع في 10 سبتمبر/أيلول 2015، كانت الحالة المالية لبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب

الحيازات الصغيرة كما يلي:

### الوضع التمويلي لبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة في سبتمبر/أيلول 2015

الجهة المانحة	السنة	العملة	المبلغ	المعادل بالدولار الأمريكي
بلجيكا	2012	يورو	6 000 000	8 583 69
كندا	2012	دولار كندي	19 849 000	20 347 514
فنلندا	2014	يورو	5 000 000	7 153 076
فلاندرز (بلجيكا)	2014	يورو	2 000 000	2 861 230
هولندا	2012	يورو	40 000 000	57 224 607
النرويج	2015/2014/2013	كرونة نرويجية	63 000 000	11580 031
جمهورية كوريا	2015	دولار أمريكي	3 000 000	3 000 000
السويد	2013	كرونة سويدية	30 000 000	4 729 027
سويسرا	2013	فرنك سويسري	10 000 000	11 844 131
المملكة المتحدة	2014/2013/2012	جنيه استرليني	115 300 000	239175 551
المجموع				366498858

### وضع البرمجة في برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

2- منذ بدء البرنامج في سبتمبر/أيلول 2012، وافق المجلس التنفيذي على 28 مشروعا مدعما من موارد البرامج، حيث التزم بتقديم مبلغ 239 مليون دولار أمريكي الحساب الاستثماري للبرنامج إلى أعمال محددة تساعد المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة على التأقلم مع آثار تغير المناخ (انظر الجدول 1 للاطلاع على التفاصيل).

### تنفيذ برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

3- حسب الوضع في سبتمبر/أيلول 2015، قام 22 مشروعا يدعمها برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بالتوقيع على الاتفاقات الحكومية وبدأ التنفيذ. ومن بين هذه المشروعات، بدأ 11 مشروعا يدعمها البرنامج صرف التمويل من منح البرنامج. وهناك مشروع واحد يدعمه البرنامج (اليمن) تعين تعليقه مؤقتا من جراء حالة نزاع عنيف. وحسب الوضع في 18 سبتمبر/أيلول 2015، بلغ مجموع المبالغ المنصرفة من الحساب الاستثماري لبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة 14.3 مليون دولار أمريكي.

4- يرد في الجدول 2 موجز لتوقعات نتائج المشروعات التي يدعمها البرنامج التي وافق عليها المجلس التنفيذي للصندوق حتى 10 سبتمبر/أيلول 2015 (باستبعاد استثمارات البرنامج التي وافق عليها المجلس التنفيذي للصندوق في دورته الخامسة عشرة بعد المائة). وقد تم تسجيل أول جيل من نتائج تنفيذ البرنامج في تقارير الإشراف على المشروعات، وهي تشمل النقاط البارزة التالية:

- في رواندا، وفر التمويل المقدم من البرنامج الدعم لأسر معيشية بلغ عددها 7 184 أسرة معيشية في التكيف مع أثر تغير المناخ. وتم تشييد 49 مظلة تجفيف من أجل منع خسائر ما بعد الحصاد الناشئة عن أحداث هطول الأمطار الكثيفة المتكررة بوتيرة أعلى. وقد تم إعداد نشرات معلومات مناخية كما تم توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة الزراعة وبين وبيمن وكالة الأرصاد الجوية في رواندا من أجل توفير منتجات المعلومات المناخية ذات الصلة في التوقيت السليم إلى مؤسسات أصحاب الحيازات الصغيرة والمراكز الزراعية.

- في موزامبيق، مكن التمويل المقدم في إطار البرنامج من إنشاء محطتين للأرصاد الجوية في إقليمي غازا وإنهامباني من أجل جمع البيانات المناخية لمعالجتها من قبل المعهد الوطني للأرصاد الجوية ونشرها بين المجتمعات المحلية الريفية في المنطقة المستهدفة. كما تم إنشاء مواقع لإكثار جذوع الكاسافا مجموع مساحتها 25 هكتارا كأساس لنشر وتوزيع أصناف محسنة من الكاسافا، بما في ذلك أصناف أكثر تحملا للجفاف والآفات. وتم تدريب 16 من منظمات منتجي الثروة الحيوانية على أساليب العلف الجاف. ووضعت خطط لحفر 4 آبار والتعاقد عليها من أجل إنشاء نقط مياه للثروة الحيوانية في مابالاني، ومانهيكيا، وتشيكوالاكوالا. ويعكف اثنان من موظفي مركز الترويج للاستثمار الزراعي على إعداد رسالتي ماجستير في موضوع تغير المناخ والتنمية المستدامة من أجل النهوض بتعميم قضايا تغير المناخ في مؤسستهما ومن خلالها. وقد جرى التكليف بدراسات مواضيعية عن استجابات التأقلم في سلاسل القيمة الخاصة بالبستنة والكاسافا واللحوم الحمراء.

- في فييت نام، تم تدريب 623 موظفا من دوائر التخطيط والشؤون المالية في المقاطعات وموظفي التخطيط المجتمعي ورؤساء القرى على قيادة عمليات تخطيط التنمية الاقتصادية-الاجتماعية المستتيرة بأوضاع المناخ. وتم تصميم نظام آلي لرصد جودة المياه والصرف الصحي. وتم إعداد مسودة دليلين لصناديق الاستثمار المجتمعية يشملان معايير محددة للاختيار للتأقلم مع تغير المناخ.

- في مالي، مكن الدعم المقدم في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة من وضع خرائط تشاركية لمواضع التعرض للمخاطر المناخية في 30 مجتمعا محليا وتطوير خطط مجتمعية للتأقلم. وتم تركيب 100 هاضم للغاز الحيوي فضلا عن 35 نظاما لإنتاج الغاز الحيوي في أوعية محمولة لدى

أسر معيشية ريفية معرضة للمخاطر. وتم إجراء مسح شامل باستخدام أداة تقدير الفقر متعددة الأبعاد التي طورها الصندوق من أجل تحليل حالة الصمود لدى الأسر المعيشية الريفية في المنطقة المستهدفة.

- في بنغلاديش، تم تحديد 12 موقعا ذات أولوية لحماية القرى، و9 مواقع لحماية "الكيلات" (المنصات الأرضية المرتفعة) و5 مواقع لحماية منحدرات الطرق والموافقة عليها من قبل الحكومة. وتم تنظيم 460 مجموعة من أجل تلقي التدريب على ممارسات متنوعة متعلقة بسبل العيش، بما في ذلك مصاد البرك، وإنتاج الأخشاب والبامبو والغاب، والتدريب المهني. وشرع في تصميم نظام للإنذار المبكر من الفيضانات المفاجئة وتم التوقيع على مذكرات التفاهم ذات الصلة مع دائرة الأرصاد الجوية في بنغلاديش، ومعهد إدارة الأغذية والمياه بجامعة بنغلاديش للهندسة والتكنولوجيا.

#### أثر برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة على تعميم الاعتبارات المناخية

5- أصدر الصندوق تكليفا بإجراء استعراض خارجي للتقدم المحرز يقوم به معهد التنمية في أعالي البحار من أجل تقييم حالة البرنامج بعد مرور عامين ونصف على بدء تنفيذه. وقد خلص ذلك الاستعراض إلى أن أثر البرنامج، حتى اليوم، كان قويا في مجالين. أولا، أصبحت عملية تصميم السياسات الداخلية وتصميم المشروعات في الصندوق أقوى بكثير فيما يخص تغير المناخ، حيث أدرجت أهداف واضحة للرصد والتقييم في تصاميم المشروعات الجديدة. وقد أدى هذا، جنبا إلى جنب مع التدريب والفعاليات الداخلية الموجهة إلى الموظفين، إلى تعزيز الوعي وأتاح الأساس اللازم للتعميم الدقيق لقضايا تغير المناخ ووضع نهج أكثر تنظيما لدمج مفهوم "الصمود" في تصميم استثمارات الصندوق. وثانيا، خارجيا، أوجد البرنامج علامة معترفا بها دوليا عن التأقلم مع تغير المناخ للمزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة، تجمع بين المصادقية القائمة للصندوق في الزراعة وبين الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الدولية التي تضطلع بأدوار قيادية بشأن تغير المناخ في هذا المجال. ويوفر البرنامج منصة مرتبة للمعرفة يمكن استخدامها في تعميم التعلم والنتائج المتعلقة بالتأقلم لصالح أصحاب الحيازات الصغيرة بين الجمهورين الداخلي والخارجي ومنصات المعرفة الأخرى في ميدان الزراعة الذكية مناخيا.

## إدارة المعرفة والاتصالات في برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

6- يحتوي الجدول التالي على قائمة بمنتجات المعرفة التي دعمها برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب

الحيازات الصغيرة وجرى تعميمها خلال عام 2015:

### إدارة المعرفة والاتصالات في برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

#### المنشورات المطبوعة

صحائف وقائع 12 مشروعاً من المشروعات التي يدعمها برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

(تحديث) مطوية برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

بطاقات وصفات سلسلة "وصفة التغير"

الوحدة المتعلقة بالتمايز بين الجنسين في الزراعة الذكية مناخياً من أجل مطبوعة "الكتاب المرجعي بشأن قضايا التمايز بين الجنسين في الزراعة" (المشتركة بين الصندوق ومنظمة الأغذية والزراعة والبنك الدولي)

ميزة المعرفة التقليدية - يتوقع صدوره في أكتوبر/تشرين الأول 2015

الميزة السياساتية - يتوقع صدوره في ديسمبر/كانون الأول 2015

حوكمة الموارد المناصرة للفقراء في ظل مناخات متغيرة (تجميع لدراسات حالة)

ميزة التخفيف: تعظيم المنافع المشتركة للاستثمار في مبادرات التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة (تجميع لدراسات حالة)

#### المنشورات الإلكترونية

نشرة برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة (أعداد يناير/كانون الثاني، ويونيو/حزيران، وسبتمبر/أيلول، وديسمبر/كانون الأول)

#### منشورات المجلات المراجعة من قبل النظراء

Walter Mupangwa, Steve Twomlow & S. Walker (2015): Reduced tillage and nitrogen effects on soil water dynamics and maize (Zea mays L.) yield under semi-arid conditions, International Journal of Agricultural Sustainability, DOI: 10.1080/14735903.2015.1011393

Marie-Clarisse Chanoine and Lucia Zigiriza (2015). Measuring and enhancing effective adaptation. Poster presentation at the 9th International conference on Community based adaptation. April 2015, Nairobi, Kenya.

Cataldo Ferrarese and Enrico Mazzoli (2015). Analysis of local economic impacts using a Village Social Accounting Matrix: the case of Oaxaca. Rome, Italy

#### مذكرات الإرشاد الداخلية في الصندوق

إرشادات بشأن دمج قضية تغير المناخ واستعراض تدابير التأقلم في تصميم المشروعات ذات الصلة بالمصايد والزراعة (الطبعة الفرنسية من المطبوعة الصادرة عام 2014)

مذكرة عن توسيع النطاق في التنمية الزراعية الصامدة أمام تغير المناخ

حافضة أدوات الزراعة الرامية إلى الصون البيئي (يتوقع صدوره في ديسمبر/كانون الأول 2015)

كيفية دمج التأقلم مع تغير المناخ في نشاط المصايد - يتوقع صدوره في ديسمبر/كانون الأول 2015

كيفية تعميم نظم الغاز الحيوي المتنقلة في المشروعات التي يدعمها الصندوق

كيفية تقدير المخاطر المرتبطة بالمناخ في مشروعات سلاسل القيمة

كيفية قياس الصمود أمام تغير المناخ (نسخة مطبوعة)

حافضة أدوات ما بعد الحصاد - يتوقع صدوره في ديسمبر/كانون الأول 2015

#### تجميع دراسات الحالة

ميزة المعرفة التقليدية - يتوقع صدوره في أكتوبر/تشرين الأول 2015

الميزة السياساتية - يتوقع صدوره في ديسمبر/كانون الأول 2015

حوكمة الموارد المناصرة للفقراء في ظل مناخات متغيرة

ميزة التخفيف: تعظيم المنافع المشتركة للاستثمار في مبادرات التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة

## 7- تشمل منتجات الاتصال والدعوة التي استحدثت ونشرت في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب

## الحيارات الصغيرة في عام 2015 ما يلي:

التاريخ	النوع	الإنجازات الرئيسية في مجال الاتصال والدعوة المرتبطة ببرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيارات الصغيرة
يونيو/حزيران 2015 يوليو/تموز 2015 يوليو/تموز 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشرة صحفية دولية: دراسة حالة أو كاساكا</li> <li>• نشرة صحفية دولية: ميزة التخفيف</li> <li>• تنبيه إعلامي: إطلاق تقرير ميزة التخفيف</li> <li>• منتجات إعلامية لإطلاق تقرير ميزة المعرفة التقليدية</li> <li>• منتجات إعلامية لإطلاق تقرير الميزة السياسية</li> <li>• منتجات إعلامية للترويج لمؤتمر الأطراف الواحد والعشرين</li> <li>• منتجات إعلامية للترويج لحملة "وصفات من أجل التغيير"</li> </ul>	التغطية الإعلامية وتغطية الفعاليات (التغطية الصحفية في مجموعة من المطبوعات الدولية/الوطنية)
أبريل/نيسان 2015 يونيو/حزيران 2015 نوفمبر/تشرين الثاني 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015 نوفمبر/تشرين الثاني 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشرة إخبارية مصورة: التأقلم مع تغير المناخ في المغرب</li> <li>• فيديو يوتيوب/الويب ضمن "وصفات من أجل التغيير": التأقلم مع تغير المناخ في المغرب</li> <li>• نشرة إخبارية مصورة: التأقلم مع تغير المناخ في السنغال</li> <li>• نشرة إخبارية مصورة: التأقلم مع تغير المناخ في ليسوتو</li> <li>• فيديو يوتيوب/الويب ضمن "وصفات من أجل التغيير": التأقلم مع تغير المناخ في السنغال</li> <li>• فيديو يوتيوب/الويب ضمن "وصفات من أجل التغيير": التأقلم مع تغير المناخ في ليسوتو</li> </ul>	منتجات فيديو تبث على شبكة الويب وفي التلفزيون والإذاعة
جار جار جار نوفمبر/تشرين الثاني - ديسمبر/كانون الأول	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إطلاق حملة التركيز على المناخ: أفريقيا الغربية والوسطى، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وآسيا والمحيط الهادئ، وأمريكا اللاتينية والكاريبي</li> <li>• سلسلة "بلوغ" الصندوق - حلقة أسبوعية في المتوسط</li> <li>• البوابات الإلكترونية لكل من شعبة البيئة والمناخ وبرنامج التأقلم وشعبة الانخراط العالمي والبحوث ووصفات التغيير</li> <li>• البوابة الإلكترونية المكرسة لمؤتمر الأطراف الحادي والعشرين</li> </ul>	الحضور على شبكة الويب
جار جار يوليو/تموز 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديثان أسبوعيا في المتوسط على فيس بوك وتويتر</li> <li>• حملة "وصفات من أجل التغيير"</li> <li>• صفحة على "غوغل" بشأن تقرير "ميزة التخفيف"</li> <li>• إطلاق حلقة "المهمة الكبيرة" ضمن "وصفات من أجل التغيير" عبر الوسائط الاجتماعية</li> <li>• صفحة على "غوغل" بشأن تقرير "الميزة السياسية"</li> </ul>	الوسائط الاجتماعية
فبراير-يونيو 2015 يونيو/حزيران 2015 يوليو/تموز 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• سينما المناخ- خمس فعاليات سينمائية لموظفي الصندوق وضيوفه من وكالات الأمم المتحدة الأخرى</li> <li>• اليوم العالمي للبيئة - حدث إعلامي لموظفي الصندوق وزائريه</li> <li>• حدث/مؤتمر مشترك أثناء مؤتمر اليونسكو بشأن مستقبل العلوم في ظل تغير المناخ مع وزير الزراعة الفرنسي/المفوضية الأوروبية/كبير إبتري ناثيونال/برنامج الأبحاث بشأن الزراعة والأمن الغذائي</li> <li>• حدثان جانبيان أثناء اجتماع لجنة الأمن الغذائي في روما</li> <li>• حدث جانبي عن الزراعة والأمن الغذائي أثناء مؤتمر الأطراف 21 في باريس</li> <li>• حدث جانبي عن العلوم والسياسات أثناء مؤتمر الأطراف 21 في باريس</li> <li>• حدث لكبار الشخصيات لإطلاق وصفات التغيير أثناء مؤتمر الأطراف 21 في باريس</li> <li>• مؤتمر صحفي عن تقرير الميزة السياسية أثناء مؤتمر الأطراف 21 في باريس</li> </ul>	الفعاليات المنظمة
يناير/كانون الثاني 2015 مارس/آذار 2015 أبريل/نيسان 2015 يونيو/حزيران 2015 أكتوبر/تشرين الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015 ديسمبر/كانون الأول 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مركز الصليب الأحمر المعني بالمناخ: حلقة تطبيقية استهلاكية حول ألعاب المناخ من قبل برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيارات الصغيرة في بنغلاديش</li> <li>• مركز الصليب الأحمر المعني بالمناخ: حلقة تطبيقية استهلاكية حول ألعاب المناخ من قبل برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيارات الصغيرة في جيبوتي</li> <li>• مؤتمر التأقلم المجتمعي التاسع</li> <li>• اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، مؤتمر بون حول تغير المناخ- حدث جانبي حول الزراعة والأمن الغذائي</li> <li>• 2 حدثان جانبيان أثناء مؤتمر الأطراف 12 حول اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في أنقرة</li> <li>• 6 أحداث جانبية بقيادة الأمم المتحدة أثناء مؤتمر الأطراف 21 حول اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ</li> <li>• منتدى الفضاء العالمي أثناء مؤتمر الأطراف حول اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ</li> <li>• 21</li> <li>• يوما المناخ والتنمية أثناء مؤتمر الأطراف 21 حول اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ</li> </ul>	أحداث شارك فيها متحدثون (لغرض برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيارات الصغيرة)

## الجدول 1

المشروعات المدعومة في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة التي وافق عليها المجلس التنفيذي حتى تاريخه (حسب الوضع في سبتمبر/أيلول 2015)

الإقليم	البلد	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	الشروط المالية المطبقة على البلد	مخصصات برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية		نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجال التركيز المواضيعي
				15	5					
آسيا والمحيط الهادي	بنغلاديش	مشروع التكيف مع تغير المناخ وحماية سبل العيش	تيسيرية للغاية	15	منحة إضافية	منحة عقد في 28 يونيو/حزيران 2013	سبتمبر/أيلول 2013	1 500 000	حماية القرى لمنع الأضرار الناجمة عن الفيضانات؛ تنويع الإنتاج الغذائي ونظم إدرار الدخل؛ بناء القدرات فيما يتعلق بإدارة مخاطر تغير المناخ؛ نظام الإنذار المبكر ضد الفيضانات.	
آسيا والمحيط الهادي	بوتان	برنامج تعزيز الزراعة التجارية وسبل العيش الصامدة	منحة في إطار القدرة على تحمل الدينون/قرض بشروط تيسيرية للغاية	5	مدمجة كلياً	منحة عقد في 26 يونيو/حزيران 2015	سبتمبر/أيلول 2015		نظم زراعية صامدة أمام تغير المناخ (الزراعة الأصلية)، وسلاسل القيمة، ومنتجات الألبان والري، وتكنولوجيات الطاقة المتجددة، وحوار السياسات بشأن بناء الصمود أمام تغير المناخ في قطاع الزراعة.	
آسيا والمحيط الهادي	كمبوديا	برنامج الخدمات الزراعية من أجل الابتكارات والصمود والتوسع	تيسيرية للغاية	15	مدمجة كلياً	منحة عقد في 10 أكتوبر/تشرين الأول 2014	ديسمبر/كانون الأول 2014	485 863	تعميم قضايا الصمود أمام تغير المناخ في خدمات الإرشاد الزراعي؛ وتطوير سيناريوهات تشاركية؛ وخدمات معلومات مخاطر المناخ والإنذار المبكر بشأن المناخ؛ والترويج لتكنولوجيات خالية من الآثار السلبية من أجل تخفيف آثار اختلاف المناخ وأخطاره (نظام تكثيف زراعة الأرز، والنظم الزراعية-الحراجية-الرعية، والزراعة الرامية إلى الصون البيئي، والغاز الحيوي).	
آسيا والمحيط الهادي	لاو	التكيف مع تغير المناخ في جنوب لاو	100% منحة	5	منحة إضافية	منحة عقد في 20 فبراير/شباط 2015	أبريل/نيسان 2015		تقدير مخاطر اختلاف المناخ وتطوير سيناريواتها بطرق تشاركية؛ وتطوير خطط استثمار مجتمعية من أجل التكيف؛ والاستثمارات في البنية التحتية صغيرة الحجم للمياه والإدارة المجتمعية للغابات (صندوق التكيف)؛ وتعزيز قدرات إدارة مخاطر المناخ على كل من السياسات والتخطيط.	
آسيا والمحيط الهادي	نيبال	التكيف لصالح أصحاب الحيازات	50% منحة، 50% قرض	15	مدمجة كلياً	منحة عقد في 2 يوليو/تموز	سبتمبر/أيلول 2014	13 000	التقديرات التشاركية لمخاطر تغير المناخ والتعرض لها؛ وضع خطط تأقلم محلية؛ الإدارة المستدامة للأراضي والمياه	

الإقليم	البلد	الحيازات الصغيرة	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب	الشروط المالية المطبقة على البلد	أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية	نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجال التركيز المواضيعي
		الصغيرة في مناطق التلال		بشروط تيسيرية للغاية		مدمجة	2014			والغابات؛ تنويع المحاصيل؛ تحسين نظم التخزين.
آسيا والمحيط الهادي	فيت نام	التكيف مع تغير المناخ في منطقة دلتا نهر الميكونغ	تيسيرية للغاية	12	مدمجة	كلية	عقد في 30 سبتمبر/أيلول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	687 216	نظم زراعة الأرز/تربية الأحساء المشتركة؛ ورصد وإدارة الملوحة في التربة والمياه الجوفية؛ تربية أسماك السلور التي تتحمل الملوحة؛ وتنمية القدرات المؤسسية.
أفريقيا الشرقية والجنوبية	بوروندي	برنامج إعادة الهيكلة من أجل تنمية سلاسل القيمة	تيسيرية للغاية	5	مدمجة	كلية	عقد في 16 يونيو/حزيران 2015	سبتمبر/أيلول 2015		تحسين إدارة الثروة الحيوانية من أجل التمكين من إحياء التربة؛ وتحسين البنية التحتية من أجل حماية الإنتاج الزراعي من الأحداث المتطرفة؛ ودهم تطوير خطة إدارة المخاطر على مستوى الفضاء المعني؛ وتصميم وتطبيق دساتير منقحة للبناء.
أفريقيا الشرقية والجنوبية	كينيا	برنامج سبل العيش الزراعية الصامدة أمام تغير المناخ	تيسيرية للغاية	10	مدمجة	كلية	عقد في 6 فبراير/شباط 2015	أبريل/نيسان 2015		وضع خرائط مجتمعية للتعرض للمخاطر والإدارة المجتمعية للموارد الطبيعية؛ وتعزيز خدمات الأرصاد الجوية المتعلقة بالزراعة؛ وبناء نماذج للأمن الغذائي؛ والتدخلات متعددة الفوائد من أجل الحفاظ على التربة والمياه التي تؤدي أيضا إلى تقليص انبعاثات غازات الدفيئة (مثلا، الزراعة الرامية إلى الصون البيئي، والحراثة الزراعية، والطاقة المتجددة)
أفريقيا الشرقية والجنوبية	ليسوتو	مشروع إنتاج الصوف والموهير	منحة في إطار القدرة على تحمل الديون /قرض بشروط تيسيرية للغاية	7	مدمجة	كلية	عقد في 25 يونيو/حزيران 2014	سبتمبر/أيلول 2014		التأقلم مع تغير المناخ في سلاسل قيمة الصوف والموهير؛ الإدارة المجتمعية للمراعي؛ تعزيز وصول مربي الماشية إلى معلومات الأرصاد الجوية المتعلقة بالزراعة؛ البحوث التطبيقية بهدف تحسين ممارسات إدارة تربية المواشي إلى أقصى حد ممكن؛ نظام مبكر للتنبؤ بالأمراض.
أفريقيا الشرقية والجنوبية	مدغشقر	دعم القطاع الزراعي بكامله	تيسيرية للغاية	6	مدمجة	كلية	عقد في 24 يونيو/حزيران 2015	سبتمبر/أيلول 2015		مشروع خط الأساس: تعزيز "محور التنمية" الحالي القائم على الري وخلق محور تنمية جديد قائم على الري، وهذه مناطق ذات إمكانية إنتاجية عالية جنبا إلى جنب مع تهيئة الأوضاع الأخرى اللازمة للتنمية. ويقوم برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بإضافة إدارة تجميع المياه حول هذه المناطق؛ و"تحسين" تصميم نظم الري والمحاصيل

الإقليم	البلد	الحيازات الصغيرة	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب	الشروط المالية المطبقة على البلد	مخصصات برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية	نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجال التركيز المواضيعي
أفريقيا الشرقية والجنوبية	موزامبيق	مشروع تنمية سلاسل القيمة المناصرة للفقراء في ممرات مابوتو وليمويو	تيسيرية للغاية	5	مدمجة كلياً	عقد في 12 يوليو/تموز 2012	سبتمبر/أيلول 2012	494 256	التأقلم مع تغير المناخ؛ وتنوع خيارات إدارة موارد المياه؛ وبناء قدرات التخطيط المستندة إلى المساحات الكبيرة مع الحكومة المحلية؛ وتنوع خيارات سبل العيش للمستفيدين.	
أفريقيا الشرقية والجنوبية	رواندا	مشروع مساندة أنشطة الأعمال الزراعية وما بعد الحصاد	منحة في إطار القدرة على تحمل الديون /قرض بشروط تيسيرية للغاية	7	مدمجة كلياً	عقد في 25 أكتوبر/تشرين الأول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	1 000 000	التجهيز والتخزين في فترة ما بعد الحصاد المقاوم لتغير المناخ لأغراض سلاسل قيمة الذرة الصفراء والكاسافا والفول والبطاطس ومنتجات الألبان؛ تحسين خدمات المعلومات المناخية وشفرات المخازن.	
أفريقيا الشرقية والجنوبية	أوغندا	برنامج استعادة سبل العيش في المنطقة الشمالية	تيسيرية للغاية	10	مدمجة كلياً	عقد في 6 أكتوبر/تشرين الأول 2014	ديسمبر/كانون الأول 2014		ممارسات إدارة المياه المتسمة بالكفاءة والاستدامة.	
أمريكا اللاتينية والكاريبي	بوليفيا	برنامج تكيف الزراعة في بريكوبيا إسكالا	مختلطة	10	منحة إضافية	لا ينطبق	ديسمبر/كانون الأول 2013	1 300 000	جرد معارف الشعوب الأصلية المتعلقة بالتأقلم؛ إدارة الموارد الطبيعية المجتمعية على صعيد المناظر الطبيعية؛ إدارة معلومات المناخ؛ مسابقات التأقلم المجتمعي مع تغير المناخ.	
أمريكا اللاتينية والكاريبي	إكوادور	مشروع تعزيز دور الأطراف الفاعلة الريفية في الاقتصاد المجتمعي والتضامن	مختلطة	4	مدمجة كلياً	عقد في 15 يونيو/حزيران 2015	سبتمبر/أيلول 2015		مشروع خط الأساس: تعزيز القدرات التنظيمية والتوجه نحو الأسواق في إنتاج مختلف أنواع جمعيات الأسر ذوات الدخل المنخفض، استناداً إلى استخدام مستدام وإضافة قيمة للموارد الطبيعية.	
		برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة: اختيار معايير المستفيدين من أجل إدراج التعرض لمخاطر تغير المناخ، وبناء قدرات الجمعيات في مجال الاستخدام المستدام للموارد الطبيعية وصمود أنشطتها الإنتاجية أمام تغير المناخ؛ وتحفيز شمول بعد خاص بالصمود أمام تغير المناخ								

الإقليم	البلد	الحيازات الصغيرة	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب	الشروط المالية المطبقة على البلد	أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية	نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجالات التركيز المواضيعي
										في مقترحات الأعمال، وتقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة في معايير اختيار خطط الأعمال.
أمريكا اللاتينية والكاريبي	نيكاراغوا	مشروع التكيف مع تغير المناخ والأسواق	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	8	مدمجة كلياً	عقد في 1 أكتوبر/تشرين الأول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	800 000	الإدارة المستدامة لموارد المياه؛ والتوعية الزراعي؛ وتعزيز خدمات الرصد الجوي في سلاسل قيمة البن والكاكاو.	
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	جيبوتي	برنامج الحد من أوجه الهشاشة في مناطق صيد الأسماك الساحلية	تيسيرية للغاية	6	مدمجة كلياً	عقد في 30 سبتمبر/أيلول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	500 000	الحد من مخاطر تغير المناخ في سلاسل قيمة المصيد السمكية؛ الإدارة التشاركية للموارد الساحلية؛ حماية البنية التحتية الساحلية؛ تحسين التبريد والتخزين في مرحلة ما بعد الحصاد؛ تحسين الوصول إلى المياه العذبة في سلاسل قيمة المصيد السمكية؛ حماية النظم الإيكولوجية الساحلية للمانغروف والشعب المرجانية.	
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	مصر	استثمارات الزراعة وسبل العيش المستدامة	عادية	5	مدمجة كلياً	عقد في 22 سبتمبر/أيلول 2014	ديسمبر/كانون الأول 2014		استثمارات الزراعة وسبل العيش المستدامة	
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	قيرغيزستان	برنامج تنمية الثروة الحيوانية والأسواق - المرحلة الثانية	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	10	مدمجة كلياً	عقد في 2 أكتوبر/تشرين الأول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	250 000	حماية الثروة الحيوانية من الكوارث والأمراض المرتبطة بتغير المناخ؛ الإدارة والاستصلاح المجتمعي للمراعي والمروج المتدهورة؛ سلسلة قيمة منتجات الألبان المقاومة لتغير المناخ؛ نظم الإنذار المبكر.	
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	المغرب	برنامج التنمية الريفية في المناطق الجبلية	عادية	2	مدمجة كلياً	عقد في 4 يوليو/تموز 2014	سبتمبر/أيلول 2014		تتويج سبل العيش ونظم الطاقة؛ نظم الري الكفوة في استخدام المياه.	
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	السودان	برنامج تسويق وصمود الثروة الحيوانية	100% منحة	7	مدمجة كلياً	عقد في 29 سبتمبر/أيلول 2014	ديسمبر/كانون الأول 2014		الأمن الغذائي للأسر المعيشية الفقيرة في المجتمعات الرعوية والزراعية-الرعوية وتتويج دخلها ومقاومتها لتغير المناخ؛ إعادة تأهيل أراضي المراعي الطبيعية المتدهورة.	

الإقليم	البلد	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	الشروط المالية المطبقة على البلد	مخصصات برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية	نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجال التركيز المواضيعي
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	اليمن	برنامج النمو الريفي	100% منحة	10	مدمجة كلياً	عقد في 20 سبتمبر/أيلول 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013		الإدارة المتكاملة لمستجمعات المياه؛ حفظ المياه في المناطق المعرضة للجفاف؛ إصلاح الطرق الجانبية الريفية وتحسينها؛ تنويع نظم الطاقة في المناطق الريفية.
أفريقيا الغربية والوسطى	تشاد	مشروع تعزيز قدرة النظم الزراعية على الصمود في تشاد	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	5	مدمجة كلياً	عقد في 4 فبراير/شباط 2014	ديسمبر/كانون الأول 2014		إدارة كفاءة المياه من أجل الإنتاج الزراعي؛ مدارس المزارعين الحقلية وتوفير التدريب على التأقلم مع تغير المناخ؛ الحصول على مدخلات زراعية مقاومة لتغير المناخ (مثل أصناف المحاصيل المقاومة للجفاف).
أفريقيا الغربية والوسطى	كوت ديفوار	مشروع دعم الإنتاج الزراعي والتسويق في المناطق الغربية والشمالية العربية	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	7	مدمجة كلياً	عقد في 2 يوليو/تموز 2014	سبتمبر/أيلول 2014		دمج إدارة مخاطر تغير المناخ في سلاسل القيمة الزراعية؛ تحسين الصرف في إنتاج الأرز في حقول المناطق المنخفضة؛ الإدارة المستدامة للأراضي في أراضي المرتفعات.
أفريقيا الغربية والوسطى	غانا	برنامج الاستثمار الزراعي في غانا	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	10	مدمجة كلياً	6 فبراير 2014	أبريل/نيسان 2014		دمج إدارة مخاطر تغير المناخ في سلاسل القيمة الزراعية؛ تحسين الوصول إلى موارد الطاقة المتنوعة؛ توسيع نطاق شبكات الري الكفاءة وتكنولوجيا الإدارة المستدامة للأراضي.
أفريقيا الغربية والوسطى	مالي	مشروع تعزيز الإنتاجية الزراعية في مالي - تمويل من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	10	منحة إضافية	لا ينطبق	ديسمبر/كانون الأول 2013	1 277 435	زيادة مرونة النظم الإيكولوجية وقطاع زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة من خلال وصول المزارعين إلى تكنولوجيا الطاقة المتجددة وتنويع الأنشطة الزراعية وتوفير الخدمات المالية الابتكارية.
أفريقيا الغربية والوسطى	النيجر	برنامج الترويج للزراعة الأسرية في مناطق مارادي وتاهوا وزيندر	50% منحة، 50% قرض بشروط تيسيرية للغاية	13	مدمجة كلياً	عقد في 3 فبراير/شباط 2015	أبريل/نيسان 2015		تحسين صمود نظم الإنتاج الزراعي-الحرجي-الرعي من خلال الإدارة المستدامة والمتكاملة لمستجمعات المياه، بما في ذلك الإدارة المستدامة للأراضي وتحسين إدارة المياه؛ وتعزيز الإطار المؤسسي والتنظيمي للإدارة المستدامة للموارد الطبيعية.

الإقليم	البلد	الحيازات الصغيرة	اسم المشروع الذي يدعمه برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب	الشروط المالية المطبقة على البلد	مخصصات برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بملايين الدولارات الأمريكية	نوع المنحة	تاريخ ضمان الجودة	تاريخ دورة المجلس التنفيذي	المبلغ المنصرف من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	مجالات التركيز المواضيعي
أفريقيا الغربية والوسطى	نيجيريا	برنامج دعم التكيف مع تغير المناخ وأنشطة الأعمال الزراعية	تيسيرية للغاية	15	مدمجة كلياً	عقد في 4 أكتوبر 2013	ديسمبر/كانون الأول 2013	زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	دمج إدارة مخاطر تغير المناخ في سلاسل القيمة الخاصة بالأعمال الزراعية الريفية؛ وتحسين الوصول إلى مصادر الطاقة المتنوعة المتجددة؛ وحصاد المياه ونقطة المياه ومقاومة التآكل.	

## الجدول 2

توقعات نتائج المشروعات المدعومة من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة والتي ووفق عليها بين سبتمبر/أيلول 2012 وسبتمبر/أيلول 2015<sup>1</sup>

المبرمج حتى تاريخ	مستهدف عام 2020	مؤشرات نتائج الحافظة	نتائج برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة على مستوى الحافظة العالمية	تراتبية نتائج برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة	الهدف
					الهدف
					الغرض
					النتيجة 1
					النتيجة 2
					النتيجة 3
					النتيجة 4
					النتيجة 5

1 بيانات مجمعة من المستهدفات الكمية الواردة في الأطر المنطقية لما مجموعه 27 مشروعا مدعوما في إطار برنامج التأقلم لصالح زراعة الحيازات الصغيرة معتمدة من المجلس التنفيذي للصندوق (بنغلاديش، فييت نام، نيبال، موزامبيق، رواندا، ليسوتو، بوليفيا، نيكاراغوا، جيبوتي، قيرغيزستان، المغرب، نيجيريا، مالي، غانا، تشاد، كوت ديفوار، كمبوديا، أوغندا، السودان، مصر، لاوس، كينيا، النيجر، مدغشقر، بوروندي، بوتان، وإكوادور). حذفت اليمن من هذا التجميع للمستهدفات حيث إن المشروع معلق في الوقت الراهن.

2 الحالة في يوليو/تموز 2015: استنادا إلى مبلغ التمويل المتعلق بقضايا المناخ والبيئة، (الصندوق الاستئماني لمرفق البيئة العالمية، وصندوق البلدان الأقل نمواً، ومؤسسة اسنبا-كابيتيفا للصون البيئي، وصندوق التكيف، وبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة)، وهو التمويل الذي تم دمجها ضمن تصاميم استثمارات الصندوق في فترة التجديد الثامن لموارد الصندوق (2010-2012) وفترة التجديد التاسع لموارد الصندوق (2013-2015).

## القائمة المتناسقة للدول الهشة المتفق عليها من قبل المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي

البلد	الإقليم
جمهورية أفغانستان الإسلامية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية بنغلاديش الشعبية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية كيريباس	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية جزر مارشال	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية اتحاد ميانمار	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية باكستان الإسلامية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جزر سليمان	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية سري لانكا الاشتراكية الديمقراطية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية تيمور-ليشتي الديمقراطية	شعبة آسيا والمحيط الهادي
توفالو	شعبة آسيا والمحيط الهادي
جمهورية أنغولا	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية بروندي	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
اتحاد جزر القمر	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
إريتريا	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية كينيا	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية مدغشقر	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية ملاوي	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية جنوب السودان	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية أوغندا	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية زمبابوي	شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية
جمهورية هايتي	شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي
البوسنة والهرسك	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
جمهورية مصر العربية	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
جمهورية العراق	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
ليبيا	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
جمهورية الصومال الاتحادية	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
جمهورية السودان	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
الجمهورية العربية السورية	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
الضفة الغربية وقطاع غزة	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
الجمهورية اليمنية	شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا
بوركينافاسو	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية الكاميرون	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية أفريقيا الوسطى	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى

البلد	الإقليم
جمهورية تشاد	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية الكونغو الديمقراطية	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية الكونغو	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية كوت ديفوار	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية غينيا	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية غينيا-بيساو	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية ليبيريا	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية مالي	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
الجمهورية الإسلامية الموريتانية	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية النيجر	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية نيجيريا الاتحادية	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
جمهورية سيراليون	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
الجمهورية التوغوية	شعبة أفريقيا الغربية والوسطى