

Document: EC 2015/89/W.P.3
Agenda: 4
Date: 6 October 2015
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في
الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام
2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018

مذكرة إلى السادة الأعضاء في لجنة التقييم

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

Alessandra Zusi Bergés
القائم بأعمال مكتب شؤون الهيئات الرئاسية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2092
البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Oscar A. Garcia
مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2274
البريد الإلكتروني: o.garcia@ifad.org

Ashwani Muthoo

نائب المدير
مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2053
البريد الإلكتروني: a.muthoo@ifad.org

Simona Somma

أخصائية التقييم
مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2124
البريد الإلكتروني: s.somma@ifad.org

لجنة التقييم - الدورة التاسعة والثمانون
روما، 9 أكتوبر/تشرين الأول 2015

للاستعراض

المحتويات

2	أولا - مقدمة
3	ثانيا - المنظور الحالي
3	ألف - أبرز أحداث عام 2015
5	باء - استخدام الميزانية
7	جيم - استخدام المبلغ المرحل من عام 2014
7	ثالثا - الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل
8	رابعا - برنامج عمل عام 2016
12	خامسا - مظلوف الموارد لعام 2016
12	ألف - الموارد من الموظفين
13	باء - الميزانية المقترحة

الملاحق

19	الملحق الأول - إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل للفترة 2016-2018
21	الملحق الثاني - إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2015
	الملحق الثالث - إبلاغ مكتب التقييم المستقل عن الإنجازات (حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015) / الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل (يناير/كانون الثاني إلى منتصف سبتمبر/أيلول 2015)
29	الملحق الرابع - أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2016 والخطة الإشارية للفترة 2017-2018
33	الملحق الخامس - مستويات موظفي مكتب التقييم المستقل لعام 2016
38	الملحق السادس - الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016
39	الملحق السابع - إطار الانتقائية لمكتب التقييم المستقل

برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018

أولا - مقدمة

- 1- تتضمن هذه الوثيقة برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق وميزانيته لعام 2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018. وتمشيا مع سياسة التقييم في الصندوق،¹ أعدت ميزانية المكتب بشكل مستقل عن الميزانية الإدارية للصندوق.² وأعدت هذه الوثيقة على أساس مشاورات مع إدارة الصندوق وبعد دراسة متأنية لأولويات الصندوق في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق 2016-2018.³
- 2- كما تأخذ هذه النسخة من برنامج عمل مكتب التقييم المستقل المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2016 التعقيبات والأولويات التي أعربت عنها الهيئات الرئاسية للصندوق في عام 2014، وتعليقات لجنة التقييم في دورتها الثامنة والثمانين المنعقدة في 26 يونيو/حزيران 2015 ولجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي في دورتيهما المنعقدتين في سبتمبر/أيلول 2015.
- 3- وسيشهد العام الأول (2016) من فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق إدخال الرؤية الاستراتيجية لعام 2025 في الصندوق إلى جانب إطار استراتيجي مؤسسي جديد للفترة 2016-2025، واعتماد أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخطة التنمية لما بعد عام 2015. وتوفر هذه المراحل الرئيسية المهمة الأساس الذي يستند إليه برنامج التقييم المستقل في الصندوق في الأعوام القادمة.
- 4- ولتحقيق هذه الغاية، وضع مكتب التقييم المستقل في عام 2015 مهمته ورؤيته اللتان كانتا بمثابة المرجع الشامل لما يلي: (1) صياغة الأهداف الاستراتيجية للشعبة؛ (2) وضع إطاره لقياس النتائج؛ (3) تحديد أنشطة التقييم المستقل لعام 2016 والخطة الإشارية للفترة 2017-2018. وأدمجت مهمة ورؤية مكتب التقييم المستقل بدقة في رؤية الصندوق الاستراتيجية للفترة 2016-2025 والأحكام الأوسع نطاقا لسياسة التقييم في الصندوق.
- 5- ويستند برنامج عمل مكتب التقييم المستقل وميزانيته "إلى تقييم ناقد للاحتياجات، بدلا من مجرد استخدام الميزانية الحالية كخط أساس".⁴ ويبين الروابط بين برنامج العمل والنفقات، ويعرض المزيد من التفصيل عن توزيع التكاليف المدرجة في الميزانية، وخاصة تكاليف غير الموظفين، بما في ذلك تكاليف الخبراء الاستشاريين. وبالإضافة إلى ذلك، ولأول مرة، حدد مكتب التقييم المستقل كميا حساسية ميزانيته لعام 2016 للمساواة بين الجنسين حسبما طلبت لجنة التقييم العام الماضي. وإضافة إلى ذلك، توفر الوثيقة بيانات عن النفقات الفعلية لعام 2014، واستخدام الميزانية حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015 وتقديرات حالية للاستخدام حتى نهاية عام 2015. وفي هذا الصدد، ستوفر معلومات محدثة في النسخ القادمة من الوثيقة حتى تقدم بصيغتها النهائية إلى المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2015.

¹ سياسة التقييم في الصندوق متاحة على: www.ifad.org/gbdocs/eb/102/a/EB-2011-102-R-7-Rev-2.pdf

² انظر الفقرة 38 الصفحة 13 من سياسة التقييم في الصندوق. "ويتم تحديد مستويات مكون مكتب التقييم والميزانيات الإدارية للصندوق بصورة مستقلة عن بعضها البعض".

³ التقرير النهائي لهيئة المشاورات الخاصة بالتجديد العاشر لموارد الصندوق متاح على:

[.https://webapps.ifad.org/members/gc/38/docs/arabic/GC-38-L-4-Rev-1.pdf](https://webapps.ifad.org/members/gc/38/docs/arabic/GC-38-L-4-Rev-1.pdf)

⁴ انظر الفقرة 29 من محضر الدورة السابعة بعد المائة للمجلس التنفيذي.

[.http://webapps.ifad.org/members/eb/107/docs/EB-107-Rev-1.pdf](http://webapps.ifad.org/members/eb/107/docs/EB-107-Rev-1.pdf)

6- وتماشيا مع سياسة التقييم، ستعكس النسخة النهائية من الوثيقة نتائج المناقشات مع لجنة التقييم في 9 أكتوبر/تشرين الأول 2015. وبعد ذلك، سينظر المجلس التنفيذي في الوثيقة النهائية في ديسمبر/كانون الأول 2015. وقبل ذلك، ستنظر لجنة مراجعة الحسابات في الميزانية المقترحة في نوفمبر/تشرين الثاني 2015، إلى جانب الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2016. وأخيرا، ستقدم الميزانية، بناء على توصية من المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015، إلى دورة مجلس المحافظين في عام 2016 للموافقة عليها. وفيما يتعلق بمسألة ذات صلة بالعمليات، تستند الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى نفس المبادئ والمعايير (مثلا، سعر الصرف والتكاليف القياسية لوظائف الموظفين وعامل التضخم) التي استخدمتها إدارة الصندوق في إعداد ميزانيتها الإدارية للسنة القادمة.

7- وتنقسم هذه الوثيقة إلى خمسة أقسام. ويسلط القسم الثاني الضوء على الإنجازات التي تحققت حتى الآن في برنامج عمل التقييم لعام 2015، والاستخدام الشامل للميزانية في عام 2014، واستخدام ميزانية عام 2015 حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015 والاستخدام المتوقع لعام 2015، فضلا عن استخدام النسبة المرحلة من ميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2014 والبالغة 3 في المائة. ويعرض القسم الثالث وصفا موجزا للأهداف الاستراتيجية للمكتب، في حين يركز القسم الرابع على أنشطة التقييم المقترحة لعام 2016. وأخيرا، يقدم القسم الخامس لمحة عامة عن مقترح الميزانية والموارد البشرية التي يحتاج إليها مكتب التقييم المستقل في عام 2016 لتنفيذ برنامج عمله وتحقيق أهدافه الرئيسية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

ثانيا - المنظور الحالي

ألف - أبرز أحداث عام 2015

8- بحلول نهاية السنة، يتوقع مكتب التقييم المستقل أن يكون قد نفذ جميع الأنشطة المقررة في برنامج عمل عام 2015. وتشتمل الإنجازات الرئيسية المختارة حتى الآن على ما يلي:

- إكمال التقييم المؤسسي لعمل الصندوق في الدول والأوضاع الهشة والمتأثرة بالصراعات. فقد عُرض التقييم المؤسسي على لجنة التقييم في مارس/آذار والمجلس في أبريل/نيسان. ومن المتوقع أن تسترشد الإدارة بنتائجه وتوصياته في إعداد أول سياسة واستراتيجية مؤسسية للصندوق بشأن هذا الموضوع، حيث إنه من المقرر للإدارة إعدادهما وعرضهما على المجلس في أبريل/نيسان 2016.
- الاضطلاع بالتقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق. فقد عُرضت ورقة النهج⁵ الخاصة بالتقييم المؤسسي على لجنة التقييم في مارس/آذار 2015 وتم الانتهاء منها بإدماج تعليقات أعضاء اللجنة. وأصبح التقييم جاهزا تماما الآن، وسيستكمل بحلول نهاية عام 2015 لعرضه على المجلس في أبريل/نيسان 2016.
- إعداد النسخة الثانية من دليل التقييم في الصندوق⁶ الذي عرض مشروع منه على حلقة دراسية غير رسمية للجنة التقييم في 24 يونيو/حزيران. وسيتم تبادل النسخة النهائية من الدليل مع اللجنة في وقت لاحق من هذا العام. ويمثل هذا الدليل عملا بعيد المدى وناقدا يكتسي بأهمية مؤسسية حيث إنه يحتوي

⁵ الوثيقة متاحة على: <https://webapps.ifad.org/members/ec/87/docs/EC-2015-87-W-P-4.pdf>.

⁶ أعد أول دليل بشأن التقييم في عام 2008 وصدر في عام 2009.

على الطرائق والعمليات الرئيسية لمختلف أنواع التقييمات التي يجريها مكتب التقييم المستقل. ويوفر الدليل أيضا الأساس اللازم لإعداد اتفاق المواعمة المعدل بين مكتب التقييم المستقل وإدارة الصندوق بشأن وظائف التقييم المستقلة والذاتية في المنظمة. ويجري حاليا إعداد اتفاق المواعمة وسيُناقش مع لجنة التقييم قبل الانتهاء من إعداده. وستنفيذ النسخة الثانية من الدليل واتفاق المواعمة في يناير/كانون الثاني 2016.

- **الانتهاء من توليفتين تقييميتين.** وهذا يتضمن إطلاق أول توليفة تقييمية مشتركة عن التنمية الرعوية أجراها مكتب التقييم المستقل ومكتب التقييم التابع لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وثاني توليفة تقييمية بشأن عمل الصندوق على دعم الشعوب الأصلية. وكما اتفق عليه مع المجلس التنفيذي، يجري إعداد ثلاث توليفات تقييمية أخرى بشأن التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والوصول إلى الأسواق، وإدارة الموارد الطبيعية والبيئة، على التوالي.
- **أعد التقرير السنوي لعام 2015 عن نتائج وأثر عمليات الصندوق،** وسيُناقش في دورة لجنة التقييم في نوفمبر/تشرين الثاني ودورة المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015. وعُقدت حلقة عمل تعليمية داخلية في 6 أكتوبر/تشرين الأول 2015 لمناقشة النتائج الرئيسية للتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق والتوصيات مع إدارة الصندوق والموظفين والخبراء الاستشاريين.
- **الانتهاء من تقييمين لبرنامجين قطريين،** ونوقش البرنامج القطري الخاص بجمهورية تنزانيا المتحدة مع لجنة التقييم في دورتها الثامنة والثمانين في يونيو/حزيران، في حين نوقش تقرير البرنامج القطري الخاص ببينغلاديش في الدورة التاسعة والثمانين للجنة التقييم في أكتوبر/تشرين الأول 2015. وهناك تقييمات لبرامج قطرية أخرى جارية وفقا لبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل.
- **أكمل مكتب التقييم المستقل تقييمه الثاني للأثر في الهند،** وكما اتفق عليه مع المجلس، بدأ تقييم الأثر الخاص بمشروع مصايد الأسماك الحرفية في ضفة سوفاالا في موزامبيق. ونوقش تقييم الأثر الخاص بالهند في لجنة التقييم في يونيو/حزيران 2015. وقبل ذلك، كان قد نوقش في نشاطين تعليميين: (1) مع إدارة الصندوق وموظفيه في روما؛ و(2) مع الحكومة والشركاء الآخرين في البلد في دلهي.
- **تجربة جهود تنمية قدرات التقييم في الصين وإثيوبيا.** ففي كلا البلدين، أجرى مكتب التقييم المستقل عملية رسم خرائط لتحديد قدرات التقييم على المستوى القطري ولتقييم مبادرات التقييم التي تقوم بها المنظمات الأخرى في القطاع الزراعي. وسيتم تقييم نتائج هذه التجارب في بداية العام القادم لتحديد طبيعة وتركيز ومستوى جهد مكتب التقييم المستقل في مجال تنمية قدرات التقييم في المستقبل.
- **ضمن السياق العام للسنة الدولية للتقييم 2015،** ينظم مكتب التقييم المستقل، بالاشتراك مع مكاتب التقييم للوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها، حلقة دراسية تقنية حول تعزيز قابلية تقييم الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة: وهو القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة. والهدف الأوسع لهذه المبادرة هو المساهمة في تعزيز بُعد التقييم لأهداف التنمية المستدامة.

9- **مهمة ورؤية مكتب التقييم المستقل.** كما أشير في المقدمة، أعد المكتب بيانته بشأن المهمة والرؤية. والهدف من بياني المهمة والرؤية هو التعبير في بيان مقتضب عن الغرض الرئيسي من وظيفة التقييم المستقل في الصندوق ومساهمته في مواصلة تنفيذ ولاية الصندوق. وفي الوقت نفسه، يقوم المكتب بتعزيز نظمه الداخلية لإدارة ورصد الأداء. ويلخص الإطار 1 أدناه بياني المهمة والرؤية.

المهمة

تعزيز المساءلة والتعلم من خلال تقييمات مستقلة وموثوقة ومفيدة لعمل الصندوق.

الرؤية

زيادة أثر عمليات الصندوق من أجل تحقيق تحول ريفي مستدام وشامل من خلال التميز في التقييم.

10- وفي موازاة ذلك، كما هو متفق عليه مع المجلس التنفيذي وبناء على سلسلة النتائج القائمة لمكتب التقييم المستقل، قام المكتب بتقوية إطاره لقياس النتائج لفترة التجديد العاشر لموارد الصندوق وأدخل تحسينات على نتائج الإدارة المكتبية ومؤشرات الأداء الرئيسية. ويمكن الاطلاع على إطار قياس النتائج المنفح للفترة 2016-2018 في الملحق الأول. ويشتمل إطار قياس النتائج على جملة أمور من بينها مؤشرات لتقييم كفاءة المكتب.

11- **تقديم التقارير.** يرد إطار قياس النتائج لعام 2015، والذي يمثل إطار الرصد والإبلاغ لعام 2015 في مكتب التقييم المستقل في الملحق الثاني. ويحتوي الملحق الثالث على موجز للتقدم في تنفيذ أنشطة التقييم المقررة لعام 2015 (في الجدول 1) إلى جانب تحديث للتقدم نحو تحقيق كل مؤشر من مؤشرات الأداء الرئيسية في إطار قياس النتائج لعام 2015 (الجدول 2). وتكشف البيانات عن أن معظم الأنشطة تسير على الطريق الصحيح. وسوف يقدم تقرير محدث إلى المجلس عن الإنجازات (فيما يتعلق بكل من أنشطة التقييم المقررة ومؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل) في ديسمبر/كانون الأول 2015.

باء - استخدام الميزانية

12- يقدم الجدول 1 معلومات عن استخدام مكتب التقييم المستقل للميزانية في عام 2014، فضلا عن استخدام الميزانية حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015 والاستخدام المتوقع بحلول نهاية العام.

استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في عام 2014 واستخدامها في عام 2015
(بالدولارات الأمريكية)

أعمال التقييم	التزامات عام		الميزانية المعتمدة لعام 2015	استخدام الميزانية في عام 2014	الميزانية المعتمدة لعام 2014
	الاستخدام المتوقع حتى نهاية عام 2015	حتى منتصف سبتمبر/أيلول* 2015			
سفر الموظفين	355 000	250 811	355 000	280 099	345 000
أتعاب الخبراء الاستشاريين	1 650 000	1 608 653	1 485 000	1 979 611	1 465 000
سفر وبدل إعاشة الخبراء الاستشاريين	410 000	428 318	410 000	379 948	395 000
أحداث التعلم القطرية في مجال تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	40 000	15 198	40 000	30 853	35 000
نشر التقييمات وتدريب الموظفين وتكاليف أخرى	165 892	188 380	165 892	202 351	155 992
تكاليف غير الموظفين	2 620 892	2 492 360	2 455 892	2 872 862	2 395 992
تكاليف الموظفين	3 357 992	3 440 072	3 614 041	2 815 138	3 586 690
المجموع	5 978 884	5 932 432	6 069 933	5 688 000	5 982 682
الاستخدامات (بالنسبة المئوية)	98.5	97.7		95.1	

* على أساس تكاليف الموظفين الملتمز بها المعدلة وفقا لأسعار الصرف حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015.

13- وكانت المصروفات الفعلية مقارنة بميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2014 قدرها 5.69 مليون دولار أمريكي، أي استخدام نسبته 95.1 في المائة. ويرجع انخفاض الاستخدام إلى حد كبير إلى تحقيق وفورات في تكاليف الموظفين، أساسا من الوظائف الشاغرة واسميا نتيجة ارتفاع قيمة الدولار الأمريكي مقابل اليورو نحو الجزء الأخير من السنة. والوفورات في تكاليف الموظفين عوضتها جزئيا زيادة في الاحتياجات من الخدمات الاستشارية لإنجاز بعض المهام المتعلقة بالوظائف الشاغرة. واستخدم جزء من تكاليف الموظفين أيضا للمساهمة في إدارة المعرفة بما في ذلك تقاسم الدروس المستفادة. وفي هذا الصدد، أعد المكتب على سبيل المثال توليفة تقييمية ثالثة لم تكن مقررّة في عام 2014 بشأن عمل الصندوق المتعلق بالشعوب الأصلية.

14- وفي عام 2015، ومقارنة بميزانية معتمدة قدرها 6.07 مليون دولار أمريكي، كان الاستخدام (من حيث الالتزامات) حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015 قدره 5.93 مليون دولار أمريكي، أي 97.7 في المائة. ويستند الاستخدام في هذا الوقت من العام إلى الالتزام بتكاليف الموظفين للسنة الكاملة، وهو ما يتماشى مع الممارسة المعمول بها على نطاق الصندوق، فضلا عن الالتزامات الضرورية لرسوم الاستشارات وتكاليف سفر الموظفين/الخبراء الاستشاريين لضمان تنفيذ جميع الأنشطة المتفق عليها مع المجلس لعام 2015 في الوقت المناسب.

15- ويبين الجدول 1 أيضا زيادة في رسوم الخبراء الاستشاريين والسفر مقارنة بالتخصيص المحدد في بداية العام. ويرجع ذلك أساسا إلى التنفيذ الكامل لتقييم البرنامج القطري للبرازيل في عام 2015، على الرغم من أنه كان من المقرر الانتهاء من هذا التقييم في مارس/آذار 2016، وكان من المتوقع من قبل أن تكون هذه الالتزامات المالية الإضافية في العام المقبل. وعلاوة على ذلك، تم استخدام الأموال أيضا لتوظيف خبراء استشاريين لتقديم التدريب

الضروري لموظفي مكتب التقييم المستقل بشأن منهجيات التقييم المبتكرة (على سبيل المثال، بشأن التحليل المقارن النوعي، وتطور نظرية التغيير، وما إلى ذلك)، بهدف زيادة تعزيز جودة تقييمات المكتب.

16- ومن المتوقع أن يصل الاستخدام الشامل لميزانية مكتب التقييم المستقل في نهاية عام 2015 إلى 5.97 مليون دولار أمريكي، وهو ما يقابل نحو 98.5 في المائة من الميزانية المعتمدة. والاستخدام الأقل من المتوقع سيكون في تكاليف الموظفين نتيجة الوظائف الشاغرة (التي يجري حالياً شغلها) فضلاً عن أثر سعر الصرف خلال العام. وفيما يتعلق بالتوظيف، يقوم المكتب حالياً بالتعاقد مع موظف من الفئة الفنية من ذوي الخبرة والدراسة في مجال التحليل الإحصائي، وبدأ المكتب أيضاً عملية تعيين لشغل وظيفة موظف تقييم أول آخر، أصبحت شاغرة في نهاية يونيو/حزيران 2015.

جيم - استخدام المبلغ المرحل من عام 2014

17- تنص قاعدة ترحيل 3 في المائة من الأموال غير المستخدمة من الميزانية المطبقة، منذ عام 2004، على أن الاعتمادات غير الملتمزم بها في نهاية السنة المالية يمكن ترحيلها إلى السنة المالية التالية بنسبة لا تتعدى 3 في المائة من الميزانية السنوية المعتمدة للسنة السابقة.

18- ونسبة الثلاثة في المائة من الأموال غير المستخدمة من ميزانية مكتب التقييم المستقل في عام 2014 قدرها 179 480 دولاراً أمريكياً. وخصصت هذه الأموال لتقييم البرنامج القطري في الهند. ولم يكن هذا التقييم مدرجا بالكامل في ميزانية عام 2015، نظراً لأن المكتب خطط في الأصل بدء تقييم البرنامج القطري في الهند في أكتوبر/تشرين الأول 2015 وإكماله في النصف الثاني من عام 2016. غير أنه بعد المزيد من المشاورات والاتفاق مع الشعبة الإقليمية لآسيا والمحيط الهادي وحكومة الهند، قرر المكتب تقديم موعد تنفيذ هذا التقييم. وستسمح الأطر الزمنية المنقحة باستخدام نتائج تقييم البرنامج القطري لتوجيه عملية إعداد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد في الهند في وقت أنسب، وبالتالي تعزيز فائدة تقييم البرنامج القطري.

ثالثاً - الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل

19- كما تم الاتفاق عليه مع المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2013، يعترف مكتب التقييم المستقل بتنسيق هدفه الاستراتيجية مع فترات تجديد موارد الصندوق لضمان إقامة روابط أكثر تماسكاً بين الهدفين الاستراتيجيين للمكتب والأولويات المؤسسية للصندوق. وبالتالي يُقترح الهدفان الاستراتيجيان التاليان للفترة 2016-2018 (أي فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق)، وهي أساسية لتحقيق مهمة ورؤية مكتب التقييم المستقل:

- (1) الهدف الاستراتيجي 1: إدرار أدلة من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساءلة؛
- (2) الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإنمائية.

20- ويسمح هذان الهدفان لمكتب التقييم المستقل بتحقيق مجموعة الأهداف الشاملة المحددة للتقييم المستقل، وهي تعزيز المساءلة والنهوض بالتعلم لتحسين الأداء المؤسسي للصندوق وأداء العمليات التي يدعمها الصندوق.

رابعاً - برنامج عمل عام 2016

21- يمكن الاطلاع على القائمة المقترحة لأنشطة التقييم التي سيجريها مكتب التقييم المستقل في عام 2016 في الجدول 1 من الملحق الرابع، وترد الخطة الإشارية للفترة 2016-2017 في الجدول 2 من نفس الملحق. وتجدر الإشارة إلى أن برنامج العمل المقترح لعام 2016 لا يزال على نفس المستوى الذي كان عليه في عام 2015، ويشمل تعزيزاً للجودة، ويدفعه تبسيط المنهجيات والعمليات خلال إعداد الطبعة الثانية من دليل التقييم. ومن المهم أيضاً التأكيد على أن هذا المزيج من منتجات التقييم الذي يقترحه المكتب في عام 2016 يوفر الأساس اللازم لتعزيز المساءلة الأوسع نطاقاً في الصندوق والتعلم لزيادة الفعالية المؤسسية والإنمائية.

22- وتُيسر عملية اختيار التقييمات المستقلة وتحديد أولوياتها عن طريق استخدام إطار الانتقائية، الذي طبعه مكتب التقييم المستقل لأول مرة في عام 2013. ويعد إطار الانتقائية أداة تساعد أيضاً على تعزيز الشفافية عند وضع برنامج العمل المكتبي. وجرت زيادة تعزيز إطار الانتقائية في المكتب هذا العام، ويمكن الاطلاع على النسخة الحالية من الإطار المنقح في الملحق السابع. وتقدم الفقرات التالية لمحة عامة عن أنشطة التقييم الرئيسية لعام 2016، ويرد ملخص لها أيضاً في الجدول 2.

الجدول 2

أنشطة التقييم المزمعة لمكتب التقييم خلال عام 2016

المخرجات	نتائج الإدارة المكتبية	الأهداف الاستراتيجية
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق التقييم المؤسسي لتجربة الصندوق في مجال اللامركزية تعليقات عن تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق وتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية المختارة والاستراتيجية المؤسسية الجديدة للمنتج بشأن الأوضاع الهشة	نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة	الهدف الاستراتيجي 1: إدراك أدلة كافية، من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساءلة
تقييمات البرامج القطرية في الهند ونيجيريا وتركيا يتعين استكمالها؛ وتقييمات جديدة للاستراتيجيات والبرامج القطرية في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومصر وموزمبيق ونيكاراغوا والفلبين	نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية	
التوليفات التقييمية - المساواة بين الجنسين، والمشاركة في مجال السياسات على المستوى القطري وتوسيع النطاق الذي تقوده البلدان	نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق	
تقييمات أداء المشروعات جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة في السنة تم التثبيت منها	نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات	
تقييم أثر المشروع في موزمبيق أكمل وبدأ تقييم جديد المساهمة في نقاش داخلي وخارجي حول تقييمات الأثر التنفيذ والتدريب لموظفي الصندوق ومكتب التقييم المستقل والخبراء الاستشاريين على الطبعة الثانية من دليل التقييم وتنفيذ اتفاق المواءمة الجديد	نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة	الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإنمائية

المخرجات	نتائج الإدارة المكتيبة	الأهداف الاستراتيجية
<p>موضوع تعلم واحد في سياق التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2016 (يحدد الموضوع فيما بعد)</p> <p>حلقات عمل قطرية للتعلم بشأن النتائج الرئيسية لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لتوفير اللبنة الأساسية لإعداد برامج فرص استراتيجية قطرية جديدة؛ وأحداث تعلم في الصندوق من تقييمات أخرى (مثلا التقييمات المؤسسية والتوليفات والتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق) لتبادل الدروس والممارسات الجيدة</p> <p>شراكات فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون، والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها</p>	<p>نتيجة الإدارة المكتيبة 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات</p>	
<p>إدراج تنمية قدرات التقييم في حلقات دراسية وحلقات عمل شاملة بشأن منهجية وعمليات التقييم في سياق: (1) التقييمات المنتظمة (مثل تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية أو تقييمات أداء المشروعات الجارية)؛ (2) عند الطلب في البلدان التي لا يسطع فيها مكتب التقييم المستقل بتقييمات</p> <p>تنفيذ بيان النوايا مع الصين بشأن تنمية قدرات التقييم.</p>	<p>نتيجة الإدارة المكتيبة 7: تنمية قدرات التقييم في البلدان الشريكة</p>	
<p>إعداد برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل؛ والمشاركة في جميع دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، فضلا عن اجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات؛ والمشاركة في المنصات الداخلية (لجنة استراتيجيات العمليات وإرشادات السياسات، ولجان إدارة العمليات، وفرق الإدارة في الصندوق، وفرق إدارة البرامج القطرية، وما إلى ذلك)</p>	<p>نتيجة الإدارة المكتيبة 8: ضمان كفاءة وظيفة التقييم المستقل والتواصل مع الهيئات الرئاسية</p>	<p>الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2*</p>

* هناك عدد من المخرجات التي تسهم في نتيجة الإدارة المكتيبة 8 وتتعلق بالهدفين الاستراتيجيين.

- 23- أولاً، يقترح مكتب التقييم المستقل استكمال التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وتقديم نتائجه إلى المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2016. كما سينظر المجلس في الرد المكتوب المقدم من إدارة الصندوق، جنباً إلى جنب مع التقرير النهائي للتقييم المؤسسي. وقبل ذلك، سيُقدم التقييم إلى لجنة التقييم وفقاً للممارسة المتبعة. ومن المتوقع أن يقدم هذا التقييم نتائج وتوصيات لدعم إدارة الصندوق والمجلس في مواصلة تطوير نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء، حسب الاقتضاء، في المستقبل.
- 24- وفي العام المقبل، سيضطلع مكتب التقييم المستقل بتقييم إرشادي جديد لتجربة اللامركزية في الصندوق. وهو تقييم رئيسي لموضوع بالغ الأهمية للمنظمة. وفي هذا الصدد، سيقيم مكتب التقييم المستقل مساهمات المكاتب القطرية والمكاتب دون الإقليمية والمكاتب الإقليمية للصندوق كمنهج أساسي من نموذج تشغيل الصندوق في تحقيق نتائج الحد من الفقر الريفي على أرض الواقع.
- 25- وقد آن الأوان لأن يجري مكتب التقييم المستقل تقييماً مؤسسياً للامركزية في الصندوق في عام 2016. وتعتبر لامركزية المنظمة "مجال إصلاح" مهم في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق من أجل تعزيز الفعالية والكفاءة المؤسسية والتشغيلية. وبالإضافة إلى ذلك، من المفيد أن نلاحظ، على الرغم من أن سياسة واستراتيجية الحضور القطري ترجع إلى عام 2011، فقد بدأت عملة اللامركزية في الصندوق رسمياً بالبرنامج التجريبي للحضور الميداني الذي وافق عليه المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2003. غير أنه قبل ذلك، وضعت عدة ترتيبات

للحضور القطري في أوائل الألفية. وجرى تقييمها كجزء من تقييمات البرامج القطرية المختلفة وتقييمات أخرى (مثل التقييم المؤسسي للكفاءة) التي أجراها مكتب التقييم المستقل منذ ذلك الحين. وبالتالي، هناك أدلة تقييمية كافية وإطار زمني كاف لتقييم النتائج وإدراك دروس للمستقبل.

26- وبالإضافة إلى ذلك، يعتزم مكتب التقييم المستقل بدء خمسة تقييمات جديدة لاستراتيجيات وبرامج قطرية،⁷ بحيث يجري تقييما واحدا في كل مجموعة من المجموعات الإقليمية الخمس في الصندوق. وتشمل تقييمات لجمهورية الكونغو الديمقراطية ومصر وموزامبيق ونيكاراغوا والفلبين. وبالإضافة إلى ذلك، سوف يستكمل المكتب تقييمات البرامج القطرية التي بدأت في 2015 في الهند ونيجيريا وتركيا. وبعد صدور الطبعة الثانية من دليل التقييم، ومن أجل التعبير عن الأهداف العامة والأسلوب المنهجي المتبع، قرر مكتب التقييم المستقل إعادة تسمية "تقييمات البرامج القطرية" لتصبح "تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية". ويتمثل الهدف الرئيسي من تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية في تقييم نتائج وآثار الشراكة بين الصندوق والحكومات على الحد من الفقر الريفي، وأيضا توفير اللبنة الأساسية لإعداد الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية للصندوق في كل بلد عقب إكمال تقييمات البرامج القطرية/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية.

27- واستنادا إلى خبرته في إجراء تقييمات الأثر،⁸ سيطلق مكتب التقييم المستقل في العام القادم تقييما جديدا للأثر لمشروع يحدد على أساس إطار الانتقائية. ومن المهم التأكيد على أن تقييمات الأثر التي يجريها المكتب ليست جزءا من تلك التي تجريها الإدارة في فترتي التجديد التاسع والعاشر لموارد الصندوق. والهدف الرئيسي للمكتب من إجراء تقييمات الأثر هو اختبار المنهجيات والعمليات المبتكرة لتقييم نتائج عمليات الصندوق بمزيد من الصرامة مع التركيز على التحليل الكمي وتحديد مصدر الأثر. كما أنها تسمح للمكتب باكتساب خبرة عملية هامة في تنفيذ تقييمات الأثر، وبالتالي المساهمة بشكل أفضل في النقاشات الداخلية والخارجية الجارية بشأن هذا الموضوع.

28- وبالإضافة إلى ذلك، كما قرر المجلس خلال دورته في سبتمبر/أيلول، سيعد مكتب التقييم المستقل العام القادم ثلاث توليفات تقييمية. وتستند هذه التوليفات إلى حد كبير إلى الأدلة التقييمية القائمة، وتعمل على استخلاص وتنظيم الدروس والممارسات الجيدة بشأن مواضيع محددة يمكن الاسترشاد بها في وضع وتنفيذ سياسات الصندوق واستراتيجياته وعملياته. وسوف يعتمد المكتب أسلوبا منهجيا أكثر صرامة في إعداد التوليفات، مثلا عن طريق استخدام طرائق مبتكرة مثل الاستعراضات المنهجية، واستعراض التحليل أو التحليل المقارن النوعي، حسب الاقتضاء. ومن شأن ذلك أن يعزز الصرامة التحليلية ومصادقية هذه المنتجات.

29- والموضوعات المقترحة للتوليفات التقييمية للعام المقبل هي: (1) مشاركة الصندوق في صياغة السياسات على المستوى القطري، وهي من المجالات ذات الأولوية المتفق عليها للدول الأعضاء في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق؛ (2) عمليات توسيع النطاق التي تقودها البلدان، التي تعتبر أساسية لتحقيق أثر أكبر على الفقر الريفي وأيضا كمسألة ذات أولوية في التجديد العاشر لموارد الصندوق؛ (3) المساواة بين الجنسين. ويستكشف مكتب التقييم المستقل إمكانية إعداد التوليفة التقييمية الخاصة بالمساواة بين الجنسين مع مكتب التقييم في منظمة الأغذية والزراعة و/أو برنامج الأغذية العالمي في السياق الأوسع لتعزيز التعاون بين الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها. ولدى مكتب التقييم المستقل أدلة تقييمية وفيرة بشأن جميع الموضوعات الثلاثة المختارة لإعداد توليفات تقييمية

⁷ بعد تقديم الطبعة الثانية من دليل التقييم، ومن أجل توضيح الأهداف العامة والأسلوب المنهجي المتبع، قرر مكتب التقييم المستقل تغيير اسم "تقييمات البرامج القطرية" ليصبح "تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية"، و"تقديرات أداء المشروعات" لتصبح "تقييمات أداء المشروعات".

⁸ أجرى مكتب التقييم المستقل تقييمين للأثر في سري لانكا والهند على التوالي. ويجري حاليا تقييم ثالث للأثر في موزامبيق.

بشأنها في عام 2016. وعلى سبيل المثال أجرى المكتب من قبل تقييماً مؤسسياً بشأن المساواة بين الجنسين والابتكار وتوسيع النطاق. وبالإضافة إلى ذلك، في كل تقييم لمشروع أو تقييم لبرنامج قطري يجريه مكتب التقييم المستقل، من المطلوب تقييم وتصنيف جهود الصندوق ونتائجه في الابتكار وتوسيع النطاق والمساواة بين الجنسين، كما تقوم كل تقييمات البرامج القطرية بتقييم وتصنيف عمل الصندوق في حوار السياسات على الصعيد القطري.

30- وتجدر الإشارة إلى أن التوليفة التقييمية بشأن مصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية التي طلبتها لجنة التقييم في عام 2014 أدرجت في الخطة المستقبلية لعام 2017، نظراً لأن مكتب التقييم ليس لديه في الوقت الحالي أدلة تقييمية كافية لإعداد مثل هذه التوليفة العام القادم. وبالتالي، يعترف مكتب التقييم تعزيز أدلته التقييمية بشأن هذا الموضوع في عام 2016، وإعداد توليفة تقييمية العام التالي. وعلى سبيل المثال، يجري مكتب التقييم المستقل تقييماً للأثر في 2016/2015 بشأن مشروع مصايد الأسماك الحرفية في ضفة سوفالا في موزامبيق، الذي سيضيف إلى قاعدة أدلة التوليفات التقييمية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن بعض تقييمات أداء المشروعات المقررة للعام القادم ستغطي المشروعات التي يدعمها الصندوق والتي تركز على مصايد الأسماك وتطوير تربية الأحياء المائية.

31- ووفقاً للممارسة المتبعة، سيتثبت مكتب التقييم المستقل من جميع تقارير إنجاز المشروعات ويضطلع بتقييمات أداء المشروعات لعدد مختار منها. ووفقاً للطبعة الثانية من دليل التقييم، سيشار إلى تقديرات أداء المشروعات من الآن باسم تقييمات أداء المشروعات. ويعترف المكتب بزيادة عدد تقييمات أداء المشروعات في السنة من 8 إلى 10 ابتداءً من عام 2016. ويتمثل الهدف في تعزيز توافر أدلة تقييمية مستقلة على الأداء التشغيلي للصندوق، وزيادة المدخلات الحاسمة للتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، والتقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية والتوليفات التقييمية. ومن شأن زيادة عدد تقييمات أداء المشروعات أن يسمح للمكتب بتوسيع نطاق تغطية عمليات الصندوق في جميع المناطق، مما سيسهم أيضاً في تعزيز إطار المساءلة الأوسع نطاقاً في الصندوق. ويعتبر هذا الأمر أساسياً، نظراً لأن معظم الموارد الإنمائية في الصندوق توجه من خلال مشروعات وبرامج استثمارية إلى الأعضاء من البلدان النامية.

32- وسيتم اختيار المشروعات التي ستخضع لتقييمات الأداء بشكل استراتيجي أكبر مما كان عليه الحال في الماضي. وعلى سبيل المثال، سوف تعطى الأولوية للمشروعات التي تشمل مدخلاً فورياً لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية أو التوليفات التقييمية المقررة (انظر الفقرة 30 أعلاه). وبالإضافة إلى ذلك، يعترف المكتب بتعزيز النهج الشامل لتقييمات أداء المشروعات ومثانتها، لا سيما من خلال زيادة التفاعل مع المستفيدين وأصحاب المصلحة الآخرين في البلد، وكذلك ضمان أن يكون لدى فرق التقييم فرصة لإجراء تقديرات ريفية تشاركية ومجموعة أكبر من الزيارات الميدانية لأنشطة المشروعات في المناطق الريفية النائية. وعلى أساس كل حالة على حدة - وكلما وحيثما لزم الأمر - سيتعاقد مكتب التقييم المستقل على تنفيذ أنشطة أكثر تنظيماً لجمع البيانات (مثلاً من خلال مسوحات صغيرة تنفذ قبل بعثات تقييم أداء المشروعات) لتعزيز قاعدة الأدلة والصرامة التحليلية لتقييمات أداء المشروعات.

33- وكما هو محدد في سياسة التقييم، ستقوم الشعبة بإعداد طبعة 2016 من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وهو التقرير السنوي الرئيسي للشعبة. وكما كان الحال في السنوات السابقة، سيضم التقرير تحليلاً مفصلاً وفصلاً مخصصاً بشأن موضوع تعلم رئيسي واحد. وسيقترح مكتب التقييم المستقل على المجلس موضوع التعلم لعام 2016، بالتشاور مع إدارة الصندوق للموافقة عليه في ديسمبر/كانون الأول 2015. وأخيراً، كما قرر المجلس في سبتمبر/أيلول 2015، سيُعرض التقرير على المجلس في دورته المعقودة في دورة سبتمبر/أيلول (وليس ديسمبر/كانون الأول) من عام 2016 فصاعداً.

- 34- وبالإضافة إلى ذلك، سيدعم مكتب التقييم المستقل البلدان المتناقبة (بشكل انتقائي) في أنشطة تنمية قدرات التقييم. وسيكرس المزيد من التركيز على تعزيز الشراكات مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، وخاصة في إجراء التقييمات المشتركة. وسوف يضمن المكتب أيضاً نشر وتوزيع النتائج والدروس على الجمهور الرئيسي في الوقت المناسب ووفقاً لما يناسبهم.
- 35- وسيقدم مكتب التقييم المستقل جميع التقييمات المؤسسية، والتقارير السنوية عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمات استراتيجيات وبرامج قطرية مختارة إلى كل من لجنة التقييم والمجلس التنفيذي، من بين غيرها من الوثائق. وسيقدم تقييمات الأثر والتوليفات التقييمية إلى لجنة التقييم، وإلى المجلس أيضاً على أساس انتقائي.
- 36- وسيدعم مكتب التقييم المستقل تعليقات مكتوبة على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدة التي تسبقها تقييمات للاستراتيجيات والبرامج القطرية لينظر فيها المجلس التنفيذي. وتمشيا مع سياسة التقييم في الصندوق، سيقدم المكتب تعليقات مكتوبة بشأن السياسات والاستراتيجيات المؤسسية الجديدة التي استُرد في إعدادها بالتقييمات المؤسسية الرئيسية. وعلى وجه الخصوص، سيقوم المكتب باستعراض السياسة المؤسسية والاستراتيجية القادمة المتعلقة بالأوضاع الهشة ويعد تعليقات مكتوبة عليها.
- 37- وتمشيا مع الممارسة المتبعة،⁹ سوف يعد المكتب تعليقات مكتوبة تنتظر فيها لجنة التقييم والمجلس التنفيذي بشأن التقرير التجميعي الذي تعده إدارة الصندوق بشأن تقييم أثر التجديد التاسع لموارد الصندوق. وستركز تعليقات المكتب على المنهجية والنهج العام المتخذ ومثانة النتائج المبلغ عنها. وسوف تُناقش لجنة التقييم في مارس/آذار والمجلس في أبريل/نيسان 2016 التعليقات جنباً إلى جنب مع التقرير التجميعي النهائي.¹⁰
- 38- وأخيراً، سوف يتعاون مكتب التقييم المستقل مع مكاتب التقييم للوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها لتوفير ضمان الجودة للتقييم المتعلق بلجنة الأمن الغذائي العالمي المعاد تشكيلها.

خامسا - م ظروف الموارد لعام 2016

ألف - الموارد من الموظفين

- 39- تستند متطلبات مكتب التقييم المستقل من الموظفين إلى عملية تخطيط استراتيجي سنوي شامل لقوة العمل. وترد النتائج الشاملة لعملية التخطيط الاستراتيجي السنوي لقوة العمل في الملحق الخامس، وتبين أن قوة عمل المكتب لعام 2016 هي نفس قوة العمل التي كانت قائمة في عام 2015. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن معدل الموظفين الفنيين إلى موظفي الخدمات العامة يبلغ حوالي 1 إلى 0.46، وهو من بين أفضل المعدلات في شعب الصندوق.
- 40- وبناء على ما ورد أعلاه، ينبغي أن يكون مكتب التقييم المستقل في وضع يسمح له بتنفيذ جميع الأنشطة المقررة لعام 2016 في مواعيدها المحددة، بمستواه الحالي من الموظفين، على الرغم من المستوى الإجمالي الأعلى قليلاً من الجهد اللازم لإجراء تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية وتقييمات أداء المشروعات (انظر الجدول 3 أدناه). وقد أصبح ذلك ممكناً من خلال التعزيز المنهجي الكبير لتقييمات المكتب وتبسيط العمليات المضطرب به في سياق إعداد الطبعة الثانية من دليل التقييم.

⁹ على سبيل المثال، بما يتماشى مع سياسة التقييم في الصندوق واختصاصات لجنة التقييم، يُعد مكتب التقييم المستقل تعليقات مكتوبة سنوياً بشأن تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.

¹⁰ نقلت إدارة الصندوق مناقشة التقرير التجميعي في لجنة التقييم والمجلس التنفيذي من ديسمبر/كانون الأول 2015 إلى أبريل/نيسان 2016.

باء - الميزانية المقترحة

41- يبين هذا القسم متطلبات ميزانية مكتب التقييم المستقل. وتُعرض الميزانية المقترحة حسب نوع النشاط وفئة الإنفاق والهدف الاستراتيجي (في الجداول 3 إلى 5 على التوالي). ويحتوي كل جدول على الميزانية المعتمدة لعام 2015 والميزانية المقترحة لعام 2016 لتسهيل المقارنة بين العاملين. وبالإضافة إلى ذلك، أعد المكتب ميزانية تراعي المساواة بين الجنسين لتحديد توزيع الميزانية للأنشطة المتعلقة بمسألة المساواة بين الجنسين (انظر الجدول 6).

42- **الافتراضات.** كما جرى في الماضي، ستكون المعايير المستخدمة في إعداد الميزانية المقترحة لعام 2016 هي نفس المعايير التي استخدمتها إدارة الصندوق لإعداد الميزانية الإدارية للصندوق لعام 2016. والافتراضات المستخدمة لإعداد الميزانية المقترحة النهائية كالتالي: (1) عدم وجود زيادة متوقعة في رواتب الموظفين الفنيين وموظفي الخدمات العامة لعام 2016؛ (2) معدل تضخم عام نسبته 1.7 في المائة لتكاليف غير الموظفين و/أو زيادات محددة في الأسعار حيثما ينطبق؛ (3) سعر صرف قدره دولار أمريكي = 0.87 يورو اعتباراً من 1 سبتمبر/أيلول استناداً إلى المنهجية الموافق عليها في عام 2015.

43- **الميزانية حسب نوع النشاط.** كما يتضح من الجدول 3، خصص مبلغ 410 000 دولار أمريكي من إجمالي تكاليف غير الموظفين البالغة 2.541 مليون دولار أمريكي، أي 16 في المائة من تكاليف غير الموظفين، للتقييمات الأعلى مستوى (التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق والتقييمات المؤسسية). ويمكن أن تُحدث هذه التقييمات تغييرات بعيدة المدى ونظامية على المستوى المؤسسي. وترجع الزيادة الطفيفة في ميزانية تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية إلى المستوى الإجمالي الأعلى من الجهد المبذول في إجراء تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية (4.5 وحدة في عام 2015، مقابل 5.6 في عام 2016). ويشتمل ذلك أيضاً على مخصصات لتنظيم حلقات عمل وطنية نهائية بنظام الموائد المستديرة على الصعيد القطري لثلاثة تقييمات برامج قطرية بدأت في عام 2015، وستُستكمل في مطلع عام 2016. وفي هذا الصدد، يعتزم مكتب التقييم في العام المقبل إعادة تقييم تكاليف الوحدة في تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية على أساس الخبرة الأولية في تنفيذ المنهجية المحسنة للطبعة الثانية من دليل التقييم. غير أنه من المتوقع أن يؤدي تعميم العملية إلى إدرار مكاسب من حيث الكفاءة قد تؤدي بدورها إلى انخفاض تكاليف الوحدة في تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية في عام 2017.

44- وأخيراً، بما يتماشى مع التوضيحات الواردة في الفقرتين 31 و32، فإن الزيادة الطفيفة في تكاليف ميزانية تقييمات أداء المشروعات ترجع إلى عدد هذه التقييمات والجهود الأكبر اللازمة لتعزيز متانتها بشكل عام. ويرد توضيح للزيادة الطفيفة في تكاليف الوحدة للتوليفات التقييمية في الفقرة 28.

الميزانية المقترحة لعام 2016 (حسب النشاط)¹¹

نوع العمل	الميزانية المعتمدة لعام 2015 (بالدولارات الأمريكية)	العدد المطلق في عام 2015	مستوى الجهد في عام 2015	الميزانية المقترحة لعام 2016 (بالدولارات الأمريكية)	العدد المطلق في عام 2016	مستوى الجهد في عام 2016
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	100 000	1	1	100 000	1	1
التقييمات المؤسسية	370 000	2	1	310 000	2	1
تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	1 035 000	8	4.5	1 090 000	7	5.6
التوليفات التقييمية	120 000	3	3	140 000	3	3
تقييمات أداء المشروعات	230 000	8	8	315 000	10	10
عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات	50 000	30	30	50 000	30	30
تقييمات الأثر	200 000	2	1	200 000	2	1
الطبعة الثانية من دليل التقييم	40 000	1	0.3	0	0	0
تبادل المعرفة، والاتصال، ونشر التقييمات، وأنشطة الشراكة	188 000	-	-	195 000	-	-
التدريب في مجال تنمية القدرة على التقييم	122 892	-	-	141 520	-	-
تكاليف غير الموظفين	2 455 892			2 541 520		
تكاليف الموظفين	3 614 041			3 127 899		
المجموع	6 069 933			5 669 419		

ملحوظة: يرد توضيح أكثر تفصيلاً للتوزيع في الجدو 2 من الملحق السادس.

45- وكما أشير في الفقرة 28، سيعتمد مكتب التقييم المستقل أسلوباً منهجياً أكثر صرامة في إعداد التوليفات التقييمية. وبالتالي فإنه يقترح تخصيص مبلغ 55 000 دولار أمريكي لكل توليفة تقييمية يجريها بالكامل مكتب التقييم المستقل في عام 2016، مقارنة بمبلغ 40 000 دولار أمريكي في الماضي. ونظراً لأن التوليفة التقييمية بشأن المساواة بين الجنسين سيجرى بالاشتراك مع برنامج الأغذية العالمي و/أو منظمة الأغذية والزراعة، فإن الميزانية المعنية ستكون أقل مقارنة بالتكاليف الأساسية لتوليفة تقييمية يجريها مكتب التقييم بمفرده تماماً.

46- وقد أظهرت الخبرة المتراكمة من إعداد التوليفات التقييمية في السنوات الخمس الماضية أن عمقها التحليلي تقيد بالموارد المحدودة. وستسمح المخصصات الإضافية للمكتب بتوسيع مكون استعراض الدراسات التي تقوم عليها هذه المنتجات، فضلاً عن استخدام أساليب أكثر صرامة في مجال تدوين الأدلة التقييمية الحالية واستخراجها وتحليلها. كما ستضمن التوليفات التقييمية توصيات حسبما طلبت لجنة التقييم.

47- وأخيراً، تهدف الزيادات البسيطة في مخصصات تنمية القدرة على التقييم، والشراكات، والاتصالات، والنشر والتوعية إلى تعزيز حلقات التعلم من التقييم والتغذية المرتدة منه، وتوسيع مساهمة مكتب التقييم المستقل في بناء قدرات التقييم في البلدان المتلقية المختارة، وحفز الأنشطة المشتركة مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها ومكاتب

¹¹ استناداً إلى الخبرة المتراكمة والأرقام التاريخية، تم تخصيص 160 يوماً (موظفاً) لإجراء تقييمات مؤسسية، و155 يوماً لإجراء تقييمات لاستراتيجيات وبرامج قطرية، و70 يوماً للتوليفات التقييمية، و80 يوماً لتقييمات الأثر، و40 يوماً لتقييمات أداء المشروعات، و11 يوماً للتثبيت من تقارير إنجاز المشروعات. وتستخدم هذه الأرقام لتقدير مستوى الجهد حسب النشاط على النحو الوارد في الجدول 3.

التقييم في المنظمات الإنمائية الأخرى (مثلا في سياق فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وفريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف).

48- ميزانية غير الموظفين حسب فئات النفقات. يعرض الجدول 4 الميزانية المقترحة لغير الموظفين موزعة حسب فئة النفقات. وخصت نسبة تسعة وخمسين في المائة من ميزانية غير الموظفين لأجور الاستشارات دعما لعمل التقييم، وهي نسبة مماثلة لنسبة التكاليف الكلية لغير الموظفين المخصصة في عام 2015. وفيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين، يواصل مكتب التقييم المستقل جهوده الرامية إلى ضمان المساواة بين الجنسين والتنوع الإقليمي المناسب عبر جميع أنواع التقييمات. وعلاوة على ذلك، تعطى الأفضلية لتوظيف الخبراء الاستشاريين من نفس البلد أو المنطقة المقرر إجراء تقييم فيها، وخاصة لتقييمات أداء المشروعات وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، أو عندما يكون هناك احتمال القيام بزيارات قطرية في سياق التقييمات المؤسسية وإعداد التوليفات التقييمية. وشأنهم شأن الخبراء الاستشاريين الآخرين، سيكون على الخبراء الوطنيين المعيّنين الالتزام بسياسة تضارب المصالح في مكتب التقييم لضمان الموضوعية في مساهمتهم في تقييمات المكتب.

49- ومن الجدير بالملاحظة أيضا أن الصندوق أوضح، في 2015، سياسته بشكل أكبر بشأن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين، مشيرا إلى أنه لا يحق لهم المطالبة بإعفاءات من الضرائب التي تفرضها البلدان التي يحملون جنسيتها أو البلدان التي يقيمون فيها بناء على الامتيازات أو الإعفاءات التي يفترض حصولهم عليها من خلال خدماتهم للصندوق. وعلاوة على ذلك، لن يكون الخبراء الاستشاريون مؤهلين بعد ذلك للمشاركة في خطط العلاج أو التأمين على الحياة المتاحة لموظفي الصندوق. وسوف يتعين القيام برصد دقيق على مدار العام القادم لآثار هذه الإيضاحات للسياسة على هيكل أجور الخبراء الاستشاريين بمكتب التقييم المستقل والتأثيرات ذات الصلة بها.

الجدول 4

الميزانية المقترحة لعام 2016 (حسب فئة النفقات)

فئة النفقات	الميزانية المعتمدة لعام 2015	الميزانية المقترحة لعام 2016
سفر الموظفين	355 000	376 000
أتعاب الخبراء الاستشاريين	1 485 000	1 495 000
سفر وبدل إعاشة الخبراء الاستشاريين	410 000	440 000
أحداث التعلم القطرية حول تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	40 000	45 000
نشر التقييمات وتدريب الموظفين وتكاليف أخرى	165 892	185 520
مجموع تكاليف غير الموظفين	2 455 892	2 541 520
تكاليف الموظفين	3 614 041	3 127 899
المجموع	6 069 933	5 669 419

50- وتعكس الزيادات في سفر الموظفين والخبراء الاستشاريين تأثير الزيادات في أسعار السفر وتكاليف الإقامة، وكذلك الزيادة الصافية في تقييمات أداء المشروعات والتوليفات التقييمية لتعزيز جودتها الشاملة. وكما هو الحال في عام 2015، من المقترح تخصيص مبلغ صغير لتدريب الموظفين، وهو أمر بالغ الأهمية في التطوير المهني المستمر. ويرجع انخفاض التكاليف الكلية للموظفين إلى انخفاض التكاليف القياسية في فئتي الوظائف الفنية ووظائف الخدمة العامة الذي تسببت فيه تعديلات أسعار الصرف - التي عوضها جزئيا تأثير الرفع السنوي للخطوة داخل الدرجة الواحدة.

51- **الميزانية حسب الهدف الاستراتيجي.** يبين الجدول 5 تخصيص مجموع ميزانية مكتب التقييم المستقل المقترحة لعام 2016، لكل من تكاليف الموظفين وتكاليف غير الموظفين مقابل الهدفين الاستراتيجيين لمكتب التقييم المستقل. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل بما في ذلك المبلغ المخصص لكل نتيجة من نتائج الإدارة المكتبية في الجدول 3 من الملحق السادس.

52- ويحصل الهدف الاستراتيجي 1 على مخصصات أكثر بكثير، لأن جانباً أكبر من موارد الاستشارات في مكتب التقييم المستقل مخصصة لأنشطة تسهم في تحقيق هذا الهدف (مثل التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات، والتوليفات التقييمية). كما يسهم كثير من الأنشطة المضطلع بها ضمن هذا الهدف في تحقيق الهدف الاستراتيجي 2. أي أن أنشطة عديدة ضمن الهدف الاستراتيجي 1 تشجع أيضاً على التعلم القائم على التقييم وثقافة تقوم على نتائج التطوير المؤسسي. وعلى سبيل المثال، توفر حلقات العمل القطرية في نهاية تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية - المدرجة في الميزانية تحت الهدف الاستراتيجي 1 - فرصة فريدة لتبادل الآراء حول أهم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتصلة مع صناعات السياسات والقرارات والموظفين التشغيليين في الصندوق وأصحاب المصلحة الآخرين.

الجدول 5

التخصيص المقترح للميزانية حسب الهدف الاستراتيجي (لتكاليف الموظفين وغير الموظفين)

الميزانية المقترحة لعام 2016		الميزانية المعتمدة لعام 2015		الهدف الاستراتيجي
المبلغ (بالدولارات الأمريكية)	%	المبلغ (بالدولارات الأمريكية)	%	
4 057 049	71	4 394 220	72	الهدف الاستراتيجي 1: إدرار أدلة كافية، من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساواة
1 322 250	24	1 675 713	28	الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإيمانية
290 120	5			الهدفان الاستراتيجيان بصورة مشتركة
5 669 419	100	6 069 933	100	1 و 2 المجموع

53- **الميزانية المراعية للمساواة بين الجنسين.** لأول مرة، حاول مكتب التقييم المستقل أن يظهر مراعاة ميزانيته للمساواة بين الجنسين (الجدول 6). وكان ذلك بمثابة عملية تنطوي على تحد، خاصة وأن مكتب التقييم المستقل لم يكن قادراً على العثور في ذلك الوقت على أمثلة للميزانيات التي تراعي المساواة بين الجنسين من وظائف التقييم الأخرى لاستخدامها كأساس عند إعداد ميزانيته الجنسانية الخاصة. ويعد مكتب التقييم المستقل بالفعل هو مكتب التقييم الوحيد الذي يقوم بذلك من بين المنظمات متعددة الأطراف. وجرت مشاورات مع ممثلين من إدارة الصندوق للتعلم من أحدث تجاربهم في إعداد ميزانية مراعية للمساواة بين الجنسين للميزانية الإدارية للصندوق.

54- ويترتب على المنهجية التي يتبعها مكتب التقييم المستقل تقرير نسبة تكاليف الموظفين وغير الموظفين المخصصة لتحليل القضايا الجنسانية في تقييمات المكتب والإبلاغ عنها. ومن المهم، في هذا الصدد، أن نذكر أن مكتب التقييم المستقل لديه معيار مخصص للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة يطبق في جميع التقارير السنوية عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات، وعمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات وتقييمات الأثر. وأوليت عناية إضافية أيضاً للقضايا الجنسانية في منتجات

التقييم الأخرى، مثل التقييمات المؤسسية والتوليفات التقييمية. وبصفة خاصة، سيجري مكتب التقييم في عام 2016 توليفة تقييمية بشأن المساواة بين الجنسين كما أشير سابقاً.

55- وإجمالاً، يوضح الجدول أن ما يقرب من 6 في المائة من إجمالي الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016 خصص بشكل مباشر لفحص القضايا الجنسانية. وهو تقدير متحفظ لا يأخذ في الاعتبار كثير من الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي يسعى مكتب التقييم المستقل إلى تنفيذها لمرة واحدة، مثل التدريب المخصص للموظفين الذي نظم في عام 2014 مع وظائف التقييم في الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها لتعزيز تقييم قضايا المساواة بين الجنسين، أو إعداد الطبعة الثانية من دليل التقييم.

الجدول 6

ميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2016 المراعية للمساواة بين الجنسين

نوع العمل	الميزانية المقترحة لعام 2016	مكون المساواة بين الجنسين (نسبة مئوية)	دولار أمريكي
تكاليف غير الموظفين			
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	100 000	10	10 000
التقييمات المؤسسية	310 000	5	15 500
تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	1 070 000	10	107 000
عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات	50 000	5	2 500
تقييمات أداء المشروعات	310 000	7	22 050
تقييمات الأثر	200 000	7	14 000
التوليفات التقييمية	140 000	15	21 000
أنشطة الاتصال ونشر التقييمات وتبادل المعرفة والشراكات	200 000		
تكاليف التدريب في مجال تنمية قدرات التقييم وتكاليف أخرى	141 520	5	7 076
مجموع تكاليف غير الموظفين	2 541 520	7.8	199 126
تكاليف الموظفين			
جهة الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين	165 579	20	33 115
جهة اتصال بديلة معنية بالمساواة بين الجنسين	106 320	10	10 632
جميع موظفي التقييم	2 856 000	5	89 054
مجموع تكاليف الموظفين	3 127 899	4.2	131 059
المجموع	5 669 419	5.8	330 185

56- **الميزانية المقترحة.** تبلغ الميزانية المقترحة لعام 2016 حوالي 5.67 مليون دولار أمريكي. وتبلغ الزيادة الحقيقية في ميزانية عام 2016 مقارنة بميزانية عام 2015 ما نسبته 1.4 في المائة في تكاليف غير الموظفين، وهو ما يرجع إلى زيادة الأنشطة وتطبيق منهجيات أكثر صرامة. غير أن ميزانية عام 2016 تعكس أيضاً انخفاضاً اسمياً نسبته 6.6 في المائة مقارنة بميزانية عام 2015. ويرجع الانخفاض إلى تراجع تكاليف الموظفين نتيجة ضعف البيورو أمام الدولار الأمريكي. وتم استيعاب بعض الزيادات في الأسعار في فئات إنفاق معينة مثل السفر وتكاليف الخبراء الاستشاريين من خلال مراقبة التكاليف واستخدام منهجيات أكثر كفاءة.

57- ومن المهم التأكيد على أن الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016 تمثل 0.6 في المائة من برنامج القروض والمنح المتوقع للصندوق في العام القادم،¹² وهي نسبة تقل كثيراً عن سقف ميزانية مكتب التقييم المستقل

¹² من المتوقع أن يخطط الصندوق الالتزام بمبلغ 900 مليون دولار أمريكي في شكل قروض ومنح جديدة في عام 2016، كما أبلغت الإدارة المجلس في سبتمبر/أيلول 2015 في الاستعراض المسبق رفيع المستوى لبرنامج القروض والمنح لعام 2016.

البالغ 0.9 في المائة والمعتمد من المجلس التنفيذي.¹³ وتقدم لمحة عامة عن ميزانية مكتب التقييم المستقل المقترحة بما في ذلك الاتجاهات التاريخية منذ عام 2012 في الجدول 1 من الملحق السادس.

¹³ هذا القرار اتخذته المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2008.

إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل للفترة 2016-2018

(سيتم تنقيحه بحلول نهاية عام 2015)

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط الأساس عام 2011	الهدف (لكل سنة)	وسائل التثبيت
الهدف الاستراتيجي 1: إدراك أدلة كافية، من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساءلة	نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة	1 معدل العمل بالتوصيات الصادرة عن التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، والتوليفات التقييمية وتقييمات أداء المشروعات	لا ينطبق	%90	تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة، ووثيقة برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل
	نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية	2 معدل تنفيذ تقييمات الأثر الرئيسية	لا ينطبق	%95	
الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإنمائية	نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق	3 تطبيق مجموعة من الطرائق والتصميمات الجديدة	لا ينطبق	2	تقييمات مكتب التقييم المستقل
	نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات	4 التقييمات المصحوبة بتحليل كمي	لا ينطبق	3 (في كامل الفترة)	تقييمات الأثر
نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات	5 عدد منتجات النشر لجميع التقييمات الموزعة من خلال أدوات التواصل الاجتماعي والويب	لا ينطبق	80	تقارير القضايا، وسجلات وتقارير مكتب التقييم المستقل، والملاحم، والأفكار المستخلصة، والرسائل الإخبارية	
	6 عدد أنشطة التعلم الرئيسية التي ينظمها مكتب التقييم داخل البلدان بالاشتراك مع الحكومات	4	4		
	7 عدد الأنشطة الداخلية والخارجية المتعلقة بالمعارف التي ينظمها مكتب التقييم المستقل	5	7		
	8 التعقيبات المستخلصة من الدراسة الاستقصائية للعملاء على جودة منتجات مكتب التقييم المستقل	لا ينطبق	100 شخص (على الأقل 60% تعقيبات		

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط الأساس لعام 2011	الهدف (لكل سنة)	وسائل التثبيت
		9 عدد تنزيلات المطبوعات والملاحم، والأفكار المستخلصة	لا ينطبق	200 (إيجابية)	
		10 عدد الأشخاص الذين يتلقون النشرات الإخبارية لمكتب التقييم المستقل	لا ينطبق	600	
	نتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية قدرات التقييم في البلدان الشريكة	11 عدد الحلقات الدراسية/حلقات العمل الخاصة بتنمية قدرات التقييم التي نظمت مع البلدان الشريكة	لا ينطبق	1	سجلات مكتب التقييم المستقل
		12 عدد الأنشطة التي شارك فيها موظفو مكتب التقييم المستقل حول التقييم الذاتي وتنمية قدرات التقييم	لا ينطبق	3	
		13 سقف الميزانية	> 0.9%	> 0.9% من برنامج القروض والمنح في الصندوق	
الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2 بصورة مشتركة	نتيجة الإدارة المكتبية 8: ضمان كفاءة وظيفة التقييم المستقل والتواصل مع الهيئات الرئاسية	14 نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الخدمات العامة	لا ينطبق	1/0.46	
		15 معدل تنفيذ الميزانية في نهاية العام	لا ينطبق	على الأقل 95%	

إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2015

أهداف مكتب التقييم المستقل	نتائج الإدارة المكتوبة ^أ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط الأساس (2011)	الهدف (2015)	وسائل التثبيت
الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة من خلال عمل التقييم المستقل في تعزيز المساءلة عن النتائج	نتيجة الإدارة 1	1 معدل العمل بالتوصيات الصادرة عن التقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، والتوليفات التقييمية وتقييمات أداء المشروعات	لا ينطبق	90%	التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، والتقييمات المؤسسية، وتقارير التقييم، وتقارير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وتقارير الفعالية الإنمائية للصندوق، ووثيقة برنامج العمل والميزانية، وتقارير كبير المستشارين المستقلين (بالنسبة للتقييمات المؤسسية)
	نتيجة الإدارة 2				
	نتيجة الإدارة 3				
الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع الإدارة الفعالة للتعلم والمعرفة لمواصلة النهوض بإداء عمليات الصندوق	2 معدل تنفيذ أنشطة التقييم الرئيسية	3 عدد موظفي مكتب التقييم المستقل المدربين المساهمين في إعداد المنهجية	لا ينطبق	وفقا لوثيقة العمل والميزانية	تقارير التقييم وسجلات مكتب التقييم المستقل
	نتيجة الإدارة 4		3	4	
نتيجة الإدارة 5	4 عدد الدورات المقرر عقدها للجنة التقييم وفقا لاختصاصات اللجنة	4 دورات عادية	4 دورات عادية	4 دورات عادية	
	نتيجة الإدارة 6	5 عدد أنشطة التعلم الرئيسية التي ينظمها مكتب التقييم داخل الصندوق (بما في ذلك حول التوليفات ومواضيع التعلم في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق)	4	8	التوليفات التقييمية، وورقة القضايا، والسجلات والتقارير، والملاحم، والأفكار المستخلصة، والنشرات الإخبارية التي يصدرها مكتب التقييم المستقل
نتيجة الإدارة 7	6 عدد أنشطة التعلم القطرية التي ينظمها مكتب التقييم داخل البلدان بالاشتراك مع الحكومات	4	4	5	
	7 عدد أنشطة التعلم الداخلية التي يشارك فيها موظفو مكتب التقييم لتبادل المعرفة	2	2	5	

وسائل التثبيت	الهدف (2015)	خط الأساس (2011)	مؤشرات الأداء الرئيسية	نتائج الإدارة المكتيبة ^أ	أهداف مكتب التقييم المستقل
		5	3	8 عدد أنشطة المعرفة الخارجية التي يشارك فيها موظفو مكتب التقييم لتبادل الدروس المستفادة من التقييم	
		100%	80%	9 عدد منتجات إدارة المعرفة من التقييمات المؤسسية وتقييمات البرامج القطرية التي تنشر وتوزع في غضون ثلاثة أشهر من تاريخ الإنجاز المحدد	
سجلات مكتب التقييم المستقل		1	لا ينطبق	10 عدد حلقات العمل حول تنمية قدرات التقييم التي يتم تنظيمها في البلدان الشريكة لتبادل المعرفة حول منهجية وعمليات تقييم مكتب التقييم المستقل	
		3	2	11 عدد الأنشطة المتصلة بالتقييم الذاتي وتنمية قدرات التقييم التي يشارك فيها موظفو مكتب التقييم المستقل	نتيجة الإدارة 8
سجلات مكتب التقييم المستقل	تقرير سنوي واحد عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقييمان مؤسسيان، و5 تقييمات لبرامج قطرية، و8 تقديرات لأداء المشروعات، و30/25 عملية تثبت من تقارير إنجاز المشروعات، و3 توليفات تقييمية، وتقييم أثر واحد	وفقا لخطة عمل 2011	12 التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق ومواضيع التعلم، وعدد التقييمات المؤسسية، وتقييمات البرامج القطرية، وتقديرات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، والتوليفات التقييمية، وتقييمات الأثر	الهدفان الاستراتيجيان 1 و2 بصورة مشتركة (الجمع بين وظيفتي التعلم والمساءلة في التقييم المستقل)	
	> 0.9% من برنامج القروض والمنح في الصندوق	> 0.9% من برنامج القروض والمنح في الصندوق	13 سقف الميزانية		

وسائل التثبيت	الهدف (2015)	خط الأساس (2011)	مؤشرات الأداء الرئيسية	نتائج الإدارة المكتبية ^أ	أهداف مكتب التقييم المستقل
	1/0.46	لا ينطبق	نسبة موظفي الفئة الفنية إلى موظفي فئة الخدمات العامة	14	
	%95	لا ينطبق	معدل تنفيذ الميزانية عند نهاية العام	15	

إبلاغ مكتب التقييم المستقل عن الإنجازات حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015

في عام 2015، يُبلغ مكتب التقييم المستقل عن: (1) الأنشطة المقررة (الجدول 1)؛ (2) مؤشرات أدائه الرئيسية (الجدول 2 بالصفحة 29). وسوف يستمر تحديث الجدولين 1 و 2 حتى التقديم النهائي لوثيقة برنامج العمل والميزانية إلى المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2015.

الجدول 1

الإبلاغ عن الأنشطة المزمعة لمكتب التقييم المستقل (يناير/كانون الثاني-منتصف سبتمبر/أيلول 2015)

نوع العمل	أنشطة التقييم	وضع التنفيذ المزمع	الوضع الراهن
1 التقييمات المؤسسية	عمل الصندوق في الدول والأوضاع الهشة والمتأثرة بالصراعات	ينجز في أبريل/نيسان 2015	أنجز . وقدم تقرير التقييم إلى لجنة التقييم للاستعراض في مارس/آذار 2015، ثم إلى المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2015. وسوف يُسترد بالتوصيات الصادرة عن هذا التقييم في إعداد الاستراتيجية المؤسسية للصندوق بشأن عمل الصندوق في الدول والأوضاع الهشة والمتأثرة بالصراعات التي ستقدمها الإدارة إلى المجلس في أبريل/نيسان 2016.
	نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق	يبدأ في يناير/كانون الثاني 2015	جار . ونوقشت وثيقة النهج في دورة لجنة التقييم السابعة والثمانين في مارس/آذار 2015 ووضعت في شكلها النهائي بعد ذلك. وعقدت مداوالت مع الفريق العامل التابع للمجلس والمعني بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في نهاية سبتمبر/أيلول. وبالتالي يسير التقييم على قدم وساق، وستعقد حلقة عمل مع ممثلي البلدان المتلقية في 12-13 أكتوبر/تشرين الأول 2015. وسيكون التقرير النهائي جاهزا بحلول ديسمبر/كانون الأول 2015 لعرضه على المجلس في أبريل/نيسان 2016.
2 تقييمات البرامج القطرية:	بنغلاديش	ينجز في يوليو/تموز 2015	الانتهاء من إعداد التقرير. وعقدت حلقة عمل وطنية بنظام الموائد المستديرة في يونيو/حزيران في داكا. وعرض التقرير النهائي على لجنة التقييم في أكتوبر/تشرين الأول 2015. وسوف يُسترد بالاتفاق عند نقطة الإنجاز في إعداد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد الذي سيعرض على المجلس في عام 2016.
	البرازيل	يبدأ في يناير/كانون الثاني 2015	جار . وتم الانتهاء من إعداد مشروع تقرير تقييم البرنامج القطري وعرضه على إدارة الصندوق والحكومة للحصول على تعليقات بشأنه. وجرت البعثة الرئيسية في يوليو/تموز 2015 ومن المقرر عقد حلقة العمل الوطنية النهائية بنظام الموائد المستديرة في 22 أكتوبر/تشرين الثاني 2015. وسيُنجز التقييم في وقت قياسي يبلغ نحو 8 أشهر وقبل الموعد النهائي المحدد بكثير.
	إثيوبيا	يبدأ في يناير/كانون الثاني 2015	جار . وعرض مشروع تقرير البرنامج القطري على إدارة الصندوق للحصول على تعليقات عليه ومن المقرر عقد حلقة عمل بنظام المائدة المستديرة في نوفمبر/تشرين الثاني 2015.
	غامبيا	ينجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	جار . وأعد مشروع تقرير البرنامج القطري ومن المقرر عقد حلقة عمل بنظام المائدة المستديرة في الأسبوع الأول من ديسمبر/كانون الأول 2015 والانتهاج من التقييم بحلول نهاية عام 2015.
	الهند	يبدأ في سبتمبر/أيلول 2015	بدأ قبل موعده ويجري تنفيذه حاليا. ونظمت البعثة التحضيرية في يونيو/حزيران 2015 والبعثة

نوع العمل	أنشطة التقييم	وضع التنفيذ المزمع	الوضع الراهن
			الرئيسية مقررة في أكتوبر/تشرين الأول 2015.
	نيجيريا	يبدأ في مارس/آذار 2015	جار . ونظمت البعثة التحضيرية في يونيو/حزيران وجرت البعثة الرئيسية في سبتمبر/أيلول. ويجري إعداد التقرير .
	تركيا	يبدأ في يونيو/حزيران 2015	جار . ونظمت البعثة التحضيرية في مايو/أيار وجرت البعثة الرئيسية في يوليو/تموز. ويجري إعداد التقرير .
	جمهورية تنزانيا المتحدة	ينجز في مارس/آذار 2015	أنجز . وتمت المناقشة في دورة لجنة التقييم الثامنة والثمانين في يونيو/حزيران 2015. وسوف يُسترد بالاتفاق عند نقطة الإنجاز في إعداد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد المقرر عرضه على المجلس في ديسمبر/كانون الأول أو أبريل/نيسان 2016.
3 التثبيت من تقرير إنجاز المشروع	التثبيت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة هذا العام	ينجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع.
4 تقديرات أداء المشروعات	حوالي ثمانية تقديرات لأداء المشروعات	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	أنجزت جميع تقديرات أداء المشروعات في المواعيد النهائية المتفق عليها.
5 تقييمات الأثر	برنامج النهوض بأحوال القبائل في جهارخند شاتيسغارا، الهند	ينجز في يونيو/حزيران 2015	وضع التقرير في شكله النهائي ونوقش في دورة لجنة التقييم الثامنة والثمانين في يونيو/حزيران. وبالإضافة إلى ذلك، عُقد نشاطان بشأن تقييم أثر المشروع في 11 يونيو/حزيران في دلهي وفي 19 يونيو/حزيران في مقر الصندوق. واستند التقييم إلى جملة أمور من بينها كمية كبيرة جدا من البيانات الأولية تم جمعها من 8804 حالة معالجة ومقارنة حالة أعضاء المجموعة وتطبيق أحدث الطرائق لتحديد مصدر الأثر .
	مشروع مصائد الأسماك الحرفية في ضفة سوفالا، موزامبيق	يبدأ في يوليو/تموز 2015	بدأ التقييم ويجري الاضطلاع بأعمال نظرية. ومن المقرر تنظيم البعثة التحضيرية في منتصف أكتوبر/تشرين الأول.
6 الانخراط مع الهيئات الرئاسية	التقرير السنوي الثالث عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	ينجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	تم الانتهاء من إعداد مشروع التقرير وعرضه على إدارة الصندوق للحصول على تعليقات عليه. وعقدت حلقة عمل داخلية للتعلم في 6 أكتوبر/تشرين الأول 2015. وسُعرض التقرير النهائي على لجنة التقييم والمجلس التنفيذي في نهاية عام 2015. ويشتمل تقرير هذا العام على عدة سمات جديدة، وخاصة تحليل إحصائي أكثر صرامة لتصنيفات التقييمات المستقلة. وكما يشتمل على معالجة تفصيلية لاستدامة المنافع.
	استعراض تنفيذ برنامج عمل مكتب التقييم المستقل المستند إلى النتائج لعام 2015 وخطته الإشارية للفترة 2016-2017، وإعداد برنامج عمله المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018	ينجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. وأيدت لجنة التقييم ولجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي الاستعراض المسبق رفيع المستوى لبرنامج عمل مكتب التقييم وميزانيته لعام 2016.
	تعليقات مكتب التقييم على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة	تتجز في سبتمبر/أيلول 2015	أنجز . ونوقش تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة وتعليقات مكتب التقييم المستقل عليه في لجنة التقييم في يونيو/حزيران 2015 ثم في المجلس في سبتمبر/أيلول 2015. وشدد المجلس على أهمية التقرير إلى جانب تعليقات مكتب التقييم عليه، كأداة رئيسية لتعزيز المساءلة والتعلم لزيادة الفعالية الإنمائية.

نوع العمل	أنشطة التقييم	وضع التنفيذ المزمع	الوضع الراهن
	تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	سُناقش تقرير الفعالية الإنمائية وتعليقات مكتب التقييم المستقل عليه في لجنة التقييم في نهاية نوفمبر/تشرين الثاني ثم في المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015.
	تعليقات مكتب التقييم المستقل على سياسات تشغيلية مختارة في الصندوق أعدتها إدارة الصندوق للنظر من قبل لجنة التقييم والمجلس، بما في ذلك تعليقات على السياسة المؤسسية الجديدة لتمويل المنح في الصندوق وعلى التقرير التوليقي عن تقييمات الأثر الذي أعده الصندوق	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	عرضت تعليقات مكتب التقييم المستقل بشأن سياسة المنح الجديدة على لجنة التقييم في مارس/آذار وعلى المجلس التنفيذي في أبريل/نيسان. وأجلت إدارة الصندوق مناقشة التقرير التجميعي عن تقييمات الأثر الذي أعده الصندوق إلى دورتي أبريل/نيسان للجنة التقييم والمجلس التنفيذي.
	المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم والمجلس التنفيذي ومجلس المحافظين واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات وزيارة المجلس التنفيذي القطرية إلى المغرب في عام 2015	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	لجنة التقييم: دورتان رسميتان للجنة (مارس/آذار ويونيو/حزيران 2015). وحلقة دراسية غير رسمية إضافية نُظمت في 24 يونيو/حزيران لمناقشة مشروع الطبعة الثانية من دليل التقييم. والمجلس التنفيذي: دورتان رسميتان للمجلس (في مارس/آذار وسبتمبر/أيلول 2015). وشارك مدير مكتب التقييم في زيارة المكتب التنفيذي إلى المغرب في يونيو/حزيران 2015. ولجنة مراجعة الحسابات: دورة رسمية واحدة عقدت في سبتمبر/أيلول 2015.
	تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عند توافر تقييمات البرامج القطرية ذات الصلة	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	لا تطبق حتى الآن
7 أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة	توليفة تقييمية عن الوصول إلى الأسواق: منظور دون إقليمي	تتجز في يونيو/حزيران 2015	أعدت وثيقة النهج. والتقييم جار.
	توليفة تقييمية عن إدارة الموارد الطبيعية والإدارة البيئية	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	أعدت وثيقة النهج. والتقييم جار.
	توليفة تقييمية عن الأنشطة غير الإقراضية في سياق التعاون بين بلدان الجنوب	تتجز في ديسمبر/كانون الأول 2015	أعدت وثيقة النهج. والتقييم جار.
	تقارير التقييم، والملاحم، والأفكار المستخلصة، والموقع الشبكي لمكتب التقييم، وما إلى ذلك	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع بها كما هو مزمع. وستقدم معلومات كاملة عن التقارير والملاحم والبنود الأخرى في ديسمبر/كانون الأول 2015.
	تنظيم حلقات عمل تعلم قطرية عن تقييمات البرامج القطرية، بالإضافة إلى أحداث تعلم في الصندوق	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	عقدت حلقة عمل حول التعلم بشأن تقييم البرامج القطرية في جمهورية تنزانيا المتحدة في يناير/كانون الثاني وفي بنغلاديش في يونيو/حزيران. ويزعم عقد عدة حلقات عمل وطنية بنظام الموائد المستديرة في البرازيل في 22 أكتوبر/تشرين الأول 2015، وفي إثيوبيا في الأسبوع الأول من نوفمبر/تشرين الثاني 2015، وغامبيا في 2 ديسمبر/كانون الأول 2015. وبالإضافة إلى ذلك يتم تنظيم نشاطي تعلم بشأن تقييم أثر برنامج النهوض بأحوال القبائل في جهارخند شاتيسغارا في 11 يونيو/حزيران في دلهي و 19 يونيو/حزيران في مقر الصندوق. وتبذل جهود خاصة في كل حلقة عمل لدعوة ممثلي المستفيدين والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية.
	أنشطة تتعلق بالسنة الدولية للتقييم	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. وتم تنظيم نشاط مشترك مع مكاتب التقييم للوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها حول إمكانية تقييم الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة في نوفمبر/تشرين الثاني 2015. وإطلاق شبكة التقييم في روما في 3 سبتمبر/أيلول 2015. وإعداد كتيب يوثق تاريخ تطور

نوع العمل	أنشطة التقييم	وضع التنفيذ المزمع	الوضع الراهن
			وظيفة التقييم في الصندوق منذ إنشائه
	المشاركة في منتديات خارجية مختارة مثل أحداث التعلم أو اجتماعات مجموعات التقييم وتبادل المعرفة من خلالها	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع
	حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي قيمها مكتب التقييم. وحضور اجتماعات لجان إدارة العمليات، ودورات التعلم بشأن ضمان الجودة، وفرق الإدارة في الصندوق، واجتماعات مختارة لفرق إدارة البرامج القطرية	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. وتوفر هذه المحافل لمكتب التقييم المستقل فرصة إضافية لتبادل معلومات التقييم مع إدارة الصندوق وموظفيه لتعزيز تصميم السياسات والاستراتيجيات والعمليات الجديدة.
8 الشراكات	فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والشراكة مع الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع. وشارك مكتب التقييم المستقل في الاجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في مارس/آذار، حيث قدم عروضاً حول الابتكار في التقييم والارتقاء به وحول أنشطة الاتصال والنشر. وشارك المكتب أيضاً في اجتماع فريق التعاون في مجال التقييم الذي عقد في يونيو/حزيران. ومن المقرر عقد الاجتماع السنوي للمكتب والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون في 29 أكتوبر/تشرين الأول 2015. وبالإضافة إلى ذلك، كان المكتب ممثلاً في مؤتمر رئيسي بشأن "التفكير بشأن الاستدامة: والتصرف الرشيد" في سبتمبر الذي نظمه مصرف التنمية الآسيوي.
	المساهمة كمستعرض أقران خارجي في تقييمات رئيسية تقوم بها منظمات متعددة/ثنائية الأطراف حسب الطلب	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	استعراض الأقران لتقييمات (1) زيادة رأس المال العام؛ (2) التزامات الصندوق الإنمائي الأفريقي تجاه شعبة تقييم التنمية المستقلة بمصرف التنمية لأفريقي واستعراض الأقران لعدة تقارير نهائية لتقييم مرفق البيئة العالمية لشعبة البيئة وتغير المناخ التابعة للصندوق. ويشترك موظفو مكتب التقييم المستقل أيضاً في ضمان الجودة للتقييم المتعلق بلجنة الأمن الغذائي العالمي المعاد تشكيلها
	تنفيذ البيان المشترك بين الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي لتعزيز التعاون في مجال التقييم	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع
9 المنهجيات	الطبعة الثانية من دليل التقييم	تنجز في أبريل/نيسان 2015	أعد مشروع التقرير ونوقش في حلقة دراسية غير رسمية للجنة التقييم في 24 يونيو/حزيران. وتم الانتهاء من إعداد الدليل ويجري ترجمة الوثيقة إلى جميع اللغات الرسمية للصندوق. والدليل عبارة عن أداة ذات أهمية مؤسسية، وسيكون بمثابة أساس لجميع تقييمات مكتب التقييم المستقل في عام 2016 وسيعزز قدرات التقييم الذاتي في الصندوق.
	المساهمة في نقاش داخلي وخارجي حول تقييمات الأثر	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع بها كما هو مزمع. وتم تأليف مقال نُشر في يونيو/حزيران 2015 بشأن مسائل التقييم بعنوان "تقييمات الأثر في التنمية الريفية: الفرص والتحديات. الخبرات الناشئة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق".

نوع العمل	أنشطة التقييم	وضع التنفيذ المزمع	الوضع الراهن
	إعداد وتنفيذ الاتفاق جديد بشأن المواومة	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2015	جار .
	تدريب (الطبعة الثانية من دليل التقييم) الموظفين/الخبراء الاستشاريين لمكتب التقييم المستقل	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2015	يجري الاضطلاع به كما هو مزمع
10 تنمية القدرة في مجال التقييم	المشاركة في تنمية قدرات التقييم في سياق عملية التقييم المنتظمة	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2015	يجري تنفيذ مشاريع تجريبية في الصين وإثيوبيا بمجموعة من الأنشطة، تشمل حلقة عمل لمدة يوم واحد بشأن منهجيات التقييم في إثيوبيا من المقرر تنظيمها في نوفمبر/تشرين الثاني.
	تنظيم حلقات عمل في البلدان الشريكة (حسب الطلب) حول منهجية وعمليات التقييم	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2015	انظر الصفحة الثانية من الجدول 2
	تنفيذ بيان النوايا مع حكومة جمهورية الصين الشعبية بشأن تنمية قدرات التقييم في البلد	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/ كانون الأول 2015	أنجز تقدير أداء المشروع حول مشروع برنامج الحفاظ على البيئة والتخفيف من وطأة الفقر في نנקيسيا وشانكسي . تقديم عرض حول منهجية التقييم في برنامج شنغهاي الدولي للتدريب على تقييم التنمية

الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل (يناير/كانون الثاني إلى منتصف سبتمبر/أيلول 2015)

استناداً إلى إطار قياس النتائج لمكتب التقييم المستقل لعام 2015، توفر مصفوفة الإبلاغ الواردة أدناه لمحة عامة عن إنجازات مكتب التقييم المستقل حتى منتصف سبتمبر/أيلول 2015 مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها مع المجلس التنفيذي.

الجدول 2

الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل (يناير/كانون الثاني - منتصف سبتمبر/أيلول 2015)

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية لمكتب التقييم	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإنجازات	الوصف	الأهداف
الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة، من خلال عمل التقييم المستقل في تعزيز المساءلة عن النتائج	نتيجة الإدارة المكتبية 1: تقارير سنوية عن نتائج وأثر عمليات الصندوق وتقييمات مؤسسية تقدم لبنات بناء ملموسة لتطوير وتنفيذ سياسات وعمليات مؤسسية أفضل	معدل العمل بتوصيات التقييمات المؤسسية، وتقييمات البرامج الاستراتيجية والقطرية، وتقديرات أداء المشروعات	120 من 128 توصية	تم تجاوز الهدف بالعمل بنسبة 94 في المائة من توصيات مكتب التقييم المستقل	90%
نتيجة الإدارة المكتبية 3: تقييمات لمشروعات تسهم في تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق	نتيجة الإدارة المكتبية 2: تقييمات البرامج القطرية التي تشكل لبنات بناء ملموسة لبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية الأفضل المستندة إلى النتائج	معدل تنفيذ أنشطة التقييم الرئيسية	تسير على المسار الصحيح	وفقاً لبرنامج العمل والميزانية لعام 2015	
نتيجة الإدارة المكتبية 4: وضع المنهجية					

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية لمكتب التقييم	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإنجازات	الوصف	الأهداف
		3 عدد موظفي مكتب التقييم المستقل المدرّبين المساهمين في إعداد المنهجية	2	البرنامج الدولي للتدريب على تقييم التنمية وبرامج عديدة أخرى حول المساواة بين الجنسين وجني الحصائل	4 موظفين
	نتيجة الإدارة المكتبية 5: الأعمال المتعلقة بهيئات الصندوق الرئاسية	4 عدد الدورات المقرر عقدها للجنة التقييم وفقاً لاختصاصات اللجنة	3	ثلاث دورات رسمية (مارس/آذار ويونيو/حزيران وأكتوبر/تشرين الأول) ودورة غير رسمية عقدت في 24 يونيو/حزيران. والدورة الرابعة مقرر عقدها في نوفمبر/تشرين الثاني.	4 دورات عادية
الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع الإدارة الفعالة للتعلم والمعرفة لمواصلة النهوض بأداء عمليات الصندوق	نتيجة الإدارة المكتبية 6: إعداد توليفات تقييمية وموضوعات تعلم من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	5 عدد أنشطة التعلم الرئيسية التي ينظمها مكتب التقييم داخل الصندوق (بما في ذلك بشأن التوليفات ومواضيع التعلم في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق)	6	<ul style="list-style-type: none"> • نشاط لتبادل المعارف حول النتائج والتعلم في عمليات البنك الدولي: كيف يتعلم البنك • حلقات عمل داخلية: التقييم المؤسسي بشأن انخراط الصندوق في الدول والأوضاع الهشة والمتأثرة بالصراعات • حلقة عمل حول النتائج الجديدة التي توصل إليها مكتب التقييم المستقل: توليفة تقييمية عن انخراط الصندوق مع الشعوب الأصلية • نشاط تعلم داخلي حول تقييم أثر برنامج النهوض بأحوال القبائل في جهارخند شاتيسغارا • نشاط تعلم داخلي حول التوليفة التقييمية بشأن التنمية الرعوية • حلقة عمل داخلية للتعلم حول التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2015 وموضوع التعلم الوارد فيه بشأن استدامه منافع عمليات الصندوق 	8
		6 عدد أنشطة التعلم القطرية التي ينظمها			

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية لمكتب التقييم	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإنجازات	الوصف	الأهداف
		مكتب التقييم داخل البلدان بالاشتراك مع الحكومات	3	<ul style="list-style-type: none"> عقدت حلقات عمل بشأن تقييمات البرامج القطرية في: <ul style="list-style-type: none"> يناير/كانون الثاني - جمهورية تنزانيا المتحدة يونيو/حزيران - بنغلاديش يونيو/حزيران - نشاط تعلم يغطي تقييم البرنامج القطري الخاص بالهند وعرض تقرير تقييم أثر برنامج النهوض بأحوال القبائل في جهارخند شاتيسغارا 	5
	نتيجة الإدارة المكتبية 7: أنشطة منتظمة للاتصال والتواصل فيما يتعلق بعمل مكتب التقييم	7 عدد أنشطة التعلم الرئيسية التي يشارك فيها موظفو مكتب التقييم لتبادل المعرفة داخل المقر الرئيسي للصندوق	6	<ul style="list-style-type: none"> المنتدى العالمي الثاني للشعوب الأصلية حوار السياسات على المستوى القطري نظام التقييم الذاتي مع مستشاري الحوافظ دور الصندوق في "الأغذية للجميع: المؤسسات الدولية وتحويل الزراعة" تقييم أثر حوار السياسات أداء مكتب التقييم المستقل بشأن تعميم المساواة بين الجنسين 	5
		8 عدد أنشطة المعرفة الخارجية التي يشارك فيها موظفو مكتب التقييم لتبادل الدروس المستفادة من التقييم	6	<ul style="list-style-type: none"> المؤتمر الرابع في منطقة أمريكا اللاتينية والكاريبي Red de Seguimiento evaluacion y systematizacion de America Latina y el Caribe (ReLAC) الاجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم (مارس/آذار) اجتماع الربيع لفريق التعاون في مجال التقييم (مارس/آذار) التدريب المتعلق بالاستعراضات النظامية التي تنظمها المبادرة الدولية لتقييم الأثر (3IE) في القاهرة برنامج شنغهاي الدولي لتقييم التنمية مؤتمر مصرف التنمية الآسيوي بشأن التفكير بشأن الاستدامة: والتصرف الرشيد 	5
		9 عدد منتجات إدارة المعرفة التي تنشر في غضون ثلاثة أشهر من تاريخ الإنجاز المحدد وتوزع			

الأهداف الاستراتيجية	نتائج الإدارة المكتبية لمكتب التقييم	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإنجازات	الوصف	الأهداف
				نشر مكتب التقييم المستقل ووزع على الجمهور الداخلي والخارجي ما مجموعه: 10 تقارير تقييم، و 8 ملامح وأفكار مستخلصة، و 3 بيانات صحفية، واستعراض واحد لتقييم مؤسسي، 5 رسوم معلوماتية، وثلاث نشرات إخبارية ربع سنوية، و 9 أفلام فيديو، و 4 مقابلات شخصية مع موظفي مكتب التقييم المستقل (غامبيا والهند وبنغلاديش). ويجري إعداد كتيب عن تطور وظيفة التقييم المستقل في الصندوق	100%
	نتيجة الإدارة المكتبية 8: شعبة البيئة والمناخ في بلدان شريكة	10 عدد البلدان التي تقوم بتنمية قدرات التقييم	2	الصين وإثيوبيا	1
		11 عدد الأنشطة التي حضرها موظفو مكتب التقييم المستقل المتعلقة بالتقييم الذاتي وتنمية قدرات التقييم			

أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2016 والخطة الإشارية للفترة 2017-2018

الجدول 1

برنامج العمل المقترح لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2016 حسب نوع النشاط

نوع العمل	الأنشطة المقترحة لعام 2016	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء المتوقع	التاريخ المتوقع للتنفيذ ^أ			
				يناير/كانون الثاني 2016	أبريل/نيسان 2016	يوليو/تموز 2016	أكتوبر/تشرين الأول 2016
1 التقييمات المؤسسية	تجربة اللامركزية في الصندوق	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
2 تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	مصر	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
	جمهورية الكونغو الديمقراطية	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
	الهند	أبريل/نيسان 2015	أبريل/نيسان 2016		X		
	موزامبيق	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
	نيجيريا	يناير/كانون الثاني 2015	مارس/أذار 2016		X		
	نيكاراغوا	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
	الفلبين	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
	تركيا	يناير/كانون الثاني 2015	مارس/أذار 2016		X		
3 التثبيت من تقرير إنجاز المشروع	التثبيت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة هذا العام	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
4 التوليفات التقييمية	توسيع النطاق، والمساواة بين الجنسين، والحوار الوطني بشأن السياسات	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X			
5 تقييمات أداء المشروعات	10 تقييمات لأداء المشروعات	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X		
6 تقييمات الأثر	تقييمات الأثر لعام 2015 (موزامبيق، مشروع مصايد الأسماك الحرفية في ضفة سوفالا)	يوليو/تموز 2015	نوفمبر/تشرين الثاني 2016	X			
	تقييم جديد للأثر (يحدد المشروع فيما بعد)	يوليو/تموز 2016	يونيو/حزيران 2017	X			
7 الاتخراط مع الهيئات الرئاسية	استعراض تنفيذ برنامج عمل مكتب التقييم المستقل المستند إلى النتائج لعام 2016 وخطته الإشارية للفترة 2017-2018، وإعداد برنامج عمله المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2017 وخطته الإشارية للفترة 2018-2019	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X		
	التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق الرابع عشر	يناير/كانون الثاني 2016	سبتمبر/أيلول 2016		X		

نوع العمل	الأششطة المقترحة لعام 2016				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء المتوقع	التاريخ المتوقع للتنفيذ ^أ					
	يناير/كانون الثاني -	أبريل/نيسان -	يوليو/تموز -	أكتوبر/تشرين الأول -			2016	2016	2016	2017		
تعليقات مكتب التقييم على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة					يناير/كانون الثاني 2016	سبتمبر/أيلول 2016						
تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق					أكتوبر/تشرين الأول 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016						
تعليقات مكتب التقييم المستقل على استراتيجية الصندوق المتعلقة بالأوضاع الهشة وبشأن التقرير التجميعي الصادر عن إدارة الصندوق بشأن مبادرة تقييم أثر التجديد التاسع لموارد الصندوق					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016						
المشاركة في جميع اجتماعات دورات الهيئات الرئاسية (لجنة التقييم والمجلس التنفيذي ومجلس المحافظين)، واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات، والزيارة القطرية للمجلس في عام 2016 إلى البرازيل					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عند توفر تقييمات البرامج القطرية ذات الصلة					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
تقارير التقييم، والملاحق، والأفكار المستخلصة، والموقع الشبكي، وما إلى ذلك.	8	أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
تنظيم حلقات عمل تعلم قطرية عن تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، بالإضافة إلى أحداث تعلم في الصندوق					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
المشاركة في مننديات خارجية مختارة مثل أنشطة التعلم أو اجتماعات مجموعات التقييم وتبادل المعرفة من خلالها					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي قيمها مكتب التقييم. وحضور اجتماعات لجان إدارة العمليات، وفرق الإدارة في الصندوق، واجتماعات مختارة لفرق إدارة البرامج القطرية					يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			
فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والشراكة مع الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون	9	الشراكات			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X			

نوع العمل	الأششطة المقترحة لعام 2016		تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء المتوقع	التاريخ المتوقع للتنفيذ ^أ			
	2016	2017			يناير/كانون الثاني - 2016	أبريل/نيسان - 2016	يوليو/تموز - 2016	أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول 2016
	X	X	يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
10 المنهجية			يناير/كانون الثاني 2016	يونيو/حزيران 2016	X	X		
			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
11 تنمية قدرات التقييم			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X
			يناير/كانون الثاني 2016	ديسمبر/كانون الأول 2016	X	X	X	X

^أ يتم وضع علامة X في مكان تاريخ التنفيذ الفصلي الفعلي فقط من أجل مخرج محدد متوقع.

الجدول 2

الخطة الإشارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2017-2018 حسب نوع النشاط¹⁴

السنة	الخطة الإشارية للفترة 2017-2018	نوع العمل
2018-2017	نهج الصندوق تجاه حوار السياسات ونتائجه	1 التقييمات المؤسسية
2018-2017	جهود الصندوق في إجراء تقييمات الأثر	
2018-2017	تقييم مشترك مع منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي للجنة الأمن الغذائي العالمي المعاد تشكيلها	
2018-2017	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	2 تقييمات الاستراتيجيات البرامج القطرية
2017	الكاميرون	
2017	باكستان	
2017	غواتيمالا	
2018-2017	الدول الجزرية الصغيرة النامية في المحيط الهندي	
2018-2017	التثبت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة هذا العام	
2018-2017	نحو 10 تقييمات لأداء المشروعات	3 التثبت من تقرير إنجاز المشروع
2018-2017	تقييم واحد للأثر في السنة (يحدد المشروع فيما بعد)	4 تقييمات أداء المشروعات
2018-2017	التقرير السنوي الخامس عشر والسادس عشر عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	5 تقييمات الأثر
2017	استعراض تنفيذ برنامج العمل المستند إلى النتائج لعام 2017 وخطته الإشارية للفترة 2018-2019	6 الانخراط مع الهيئات الرئاسية
2018	إعداد برنامج العمل المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2018 وخطته الإشارية للفترة 2019-2020	
2018-2017	تعليقات مكتب التقييم على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة	
2018-2017	تعليقات مكتب التقييم على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق	
2018-2017	تعليقات مكتب التقييم المستقل على مجموعة مختارة من سياسات واستراتيجيات وعمليات الصندوق التشغيلية التي أعدتها إدارة الصندوق لتتظر فيها لجنة التقييم	
2018-2017	المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم وفقا للاختصاصات المنقحة والنظام الداخلي للجنة. والمشاركة في دورات المجلس التنفيذي ومجلس المحافظين. والمشاركة في الزيارة القطرية للمجلس.	
2018-2017	تعليقات مكتب التقييم المستقل على برامج الفرص الاستراتيجية القطرية عند توافر تقييمات البرامج القطرية ذات الصلة	
2018-2017	تقارير التقييم، والملاحج، والأفكار المستخلصة، والموقع الشبكي، وما إلى ذلك.	
2017	توليفة تقييمية عن مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية	7 أنشطة الاتصالات وإدارة المعرفة
2017	توليفة تقييمية عن تحويلات العاملين	
2018-2017	حضور كل اجتماعات لجنة استراتيجية العمليات وتوجيه السياسات التي تناقش السياسات والاستراتيجيات المؤسسية، وبرنامج الفرص الاستراتيجية القطرية، ومجموعة مختارة من المشروعات التي قيمها مكتب التقييم. وحضور اجتماعات لجان إدارة العمليات، وفرق الإدارة	

¹⁴ مواضيع وعدد التقييمات المؤسسية وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية والتوليفات التقييمية إرشادية وستحدد الأولويات والأعداد الفعلية التي سيُضطلع بها في عامي 2017 و2018، على التوالي، في عام 2016.

السنة	الخطة الإشارية للفترة 2017-2018	نوع العمل
	في الصندوق، واجتماعات مختارة لفرق إدارة البرامج القطرية	
2018-2017	الشراكة مع فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والوكالة السويسرية للتنمية والتعاون	
2018-2017	تنفيذ البيان المشترك بين الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي لتعزيز التعاون في مجال التقييم	8 الشراكات
2018-2017	المساهمة في نقاش داخلي وخارجي حول تقييمات الأثر	
2018-2017	تنفيذ اتفاق المواءمة المعدل بين مكتب التقييم وإدارة الصندوق بشأن منهجية وعمليات التقييم المستقل والتقييم الذاتي	9 المنهجية
2018-2017	تنفيذ أنشطة في البلدان الشريكة تتعلق بتنمية القدرة على التقييم	
		10 تنمية القدرات التقييمية

مستويات موظفي مكتب التقييم المستقل لعام 2016

2016			مستوى عام 2015	مستوى عام 2014	مستوى عام 2013	مستوى عام 2012	مستوى عام 2011
المجموع	موظفو الخدمة العامة	الموظفون المهنيون					
19	6	13	19	18.5	18.5	19.5	19.5

فئة الموارد البشرية

الفئة	2016	2015
مدير	1	1
نائب مدير	1	1
كبار موظفي التقييم	*3	*2
موظفو التقييم	6	7
محلل بحوث تقييم	1	1
موظف معرفة واتصال في مجال التقييم	1	1
مجموع الموظفين المهنيين	13	13
مساعد إداري	1	1
مساعد مدير	1	1
مساعد نائب مدير	1	1
مساعدو التقييم	3	3
مجموع موظفي الخدمة العامة	6	6
المجموع الكلي	19	19

* بالإضافة إلى ذلك، تم انتداب أحد كبار موظفي التقييم من الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون للعمل في مكتب التقييم المستقل من مايو/أيار 2014 حتى مايو/أيار 2016، بدون أي تأثير على تكاليف موظفي مكتب التقييم المستقل.

مستوى موظفي الخدمات العامة في مكتب التقييم

2016 (المقترحة)	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
6	6	6	6	8	8	8	8.5	8.5	9.5

الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016

الجدول 1

الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016

(بالدولارات الأمريكية)

الميزانية المقترحة لعام 2016							
مجموع ميزانية عام 2016 (3)+(2)+(1) = (4)	الزيادة/ الانخفاض في السعر*	الزيادة الحقيقية/ الانخفاض الحقيقي	ميزانية 2015 (1)	ميزانية 2014	ميزانية 2013	ميزانية 2012	أعمال التقييم
	(3)	(2)					
2 541 520	0	85 628	2 455 892	2 395 992	2 346 711	2 289 474	تكاليف غير الموظفين
3 127 899	(486 142)	0	3 614 041	3 586 690	3 667 268	3 734 530	تكاليف الموظفين
5 669 419	(486 142)	85 628	6 069 933	5 982 682	6 013 979	6 024 004	المجموع

الجدول 2

توزيع الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2016 فيما يتعلق بتكاليف غير الموظفين

نوع العمل	العدد المطلق	المنجز ^أ	العدد النسبي كنسبة مئوية للعمل	التكاليف المقتربة لغير الموظفين لعام 2016 (بالدولارات الأمريكية)	التكاليف المقتربة لغير الموظفين لعام 2016 (بالدولارات الأمريكية)
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	1	1	1	100 000	150 000
التقييمات المؤسسية	2	1	1	310 000	تكاليف متغيرة تبعا لنطاق وطبيعة القضايا المزمع تقديرها: 450 000-200 000
• التقييمات المؤسسية لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء		0.2	0.8		
• التقييمات المؤسسية اللامركزية					
تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	7	5.6	5.6	1 090 000	تكاليف متغيرة بناء على حجم الحافظة، ومساحة البلد، وتكاليف السفر، وتوافر الأدلة التقييمية: 250 000-200 000
عمليات التتبع من تقارير إنجاز المشروعات	حوالي 30	حوالي 30	حوالي 30	50 000	-
تقييمات أداء المشروعات	حوالي 10	حوالي 10	حوالي 10	315 000	40 000-30 000
تقييمات الأثر	1		0.7	200 000	300 000-200 000
• المرحلة من عام 2015			0.3		
• تقييم واحد للأثر (يحدد المشروع فيما بعد)					
التوليفات التقييمية	3	3	3	140 000	55 000-40 000
أنشطة الاتصالات، وانتشار التقييم وتبادل المعرفة والشراكات	-	-	-	195 000	-
تنمية قدرات التقييم، والتدريب (بما في ذلك التدريب على الطبعة الثانية من دليل التقييم)، والتكاليف الأخرى	-	-	-	141 520	-
المجموع				2 541 520	

أ عادة ما تمتد التقييمات لمدة سنتين. ويمثل هذا الرقم النسبة المئوية للعمل المنجز لتلك التقييمات في عام 2016.

ب تشمل تكاليف الوحدة المعيارية أيضاً تكاليف سفر الموظفين عند الضرورة.

الجدول 3

التخصيص المقترح لميزانية مكتب التقييم (تكاليف الموظفين وغير الموظفين) حسب الأهداف ونتائج الإدارة المكتبية
(بالدولارات الأمريكية)

أهداف مكتب التقييم	نتائج الإدارة المكتبية لمكتب التقييم المستقل	الميزانية المقترحة (تكاليف الموظفين وغير الموظفين)	النسبة المئوية من مجموع الميزانية المقترحة
الهدف الاستراتيجي 1: إدراك أدلة كافية، من خلال تقييمات مستقلة لأداء الصندوق ونتائجه لتعزيز المساءلة	نتيجة الإدارة المكتبية 1: تحسين السياسات والعمليات المؤسسية من خلال تقييمات مستقلة	675 503	12
نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية	نتيجة الإدارة المكتبية 2: تعزيز الاستراتيجيات القطرية/برامج الفرص الاستراتيجية القطرية من خلال تقييمات قطرية	2 004 797	36
نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق	نتيجة الإدارة المكتبية 3: معالجة المسائل النظامية والفجوات المعرفية في الصندوق	536 080	10
نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات	نتيجة الإدارة المكتبية 4: تحسين العمليات التي يدعمها الصندوق من خلال التقييمات المستقلة للمشروعات	840 669	13
مجموع الهدف الاستراتيجي 1		4 057 049	71
الهدف الاستراتيجي 2: تشجيع التعلم القائم على التقييم وتعزيز ثقافة النتائج والمعرفة لزيادة الفعالية الإنمائية	نتيجة الإدارة المكتبية 5: تنفيذ دليل التقييم وتجربة طرائق ومنتجات تقييم جديدة	440 560	9
نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات	نتيجة الإدارة المكتبية 6: تعزيز وزيادة التوعية والمعرفة بالدروس القائمة على التقييمات وجودة المنتجات	566 302	10
نتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية قدرات التقييم في البلدان الشريكة	نتيجة الإدارة المكتبية 7: تنمية قدرات التقييم في البلدان الشريكة	315 388	5
مجموع الهدف الاستراتيجي 2		1 322 250	24
الهدفان الاستراتيجيان 1 و 2 بصورة مشتركة	نتيجة الإدارة المكتبية 8: ضمان كفاءة وظيفة التقييم المستقل والتواصل مع الهيئات الرئاسية	290 120	5
المجموع الكلي		5 669 419	100

إطار الانتقائية لمكتب التقييم المستقل

الجدول 1

معايير اختيار وتحديد أولويات التقييمات المقرر إدراجها في برنامج عمل مكتب التقييم المستقل

التقييمات المؤسسية	تقييمات البرامج القطرية	التوليفات التقييمية	تقييمات أداء المشروعات	تقييمات الأثر
1- الأولوية الاستراتيجية. تسهم التقييمات المؤسسية في تحديد الأولويات الاستراتيجية للصندوق والتزامات تجديد موارده	1- الربط ببرامج الفرص الاستراتيجية القطرية. يُسترشد بالنتائج في إعداد الاستراتيجيات/ برامج الفرص الاستراتيجية القطرية في الصندوق	1- الأدلة التقييمية. توافر الأدلة التقييمية الكافية من مكتب التقييم المستقل ووظائف التقييم في المنظمات الإنمائية الأخرى	1- توافر تقارير إنجاز المشروعات. سوف تجرى تقييمات أداء المشروعات عند توافر تقارير إنجاز المشروعات فقط	1- عدم وجود ازدواجية. لن تجري إدارة الصندوق تقييمات أثر لنفس العملية
2- المساواة. يسهم الموضوع المختار في تعزيز المساواة المؤسسية في الصندوق	2- التغطية: (أ) التغطية الإقليمية والقطرية لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية	2- فجوة المعرفة. تسهم التوليفات التقييمية في سد فجوة معرفية حرجة في الصندوق	2- التغطية الجغرافية. سيتم اختيار تقييمات أداء المشروعات لضمان التوازن الإقليمي لبرنامج التقييم في مكتب التقييم المستقل	2- التعلم من تقييمات الأثر. هناك حاجة إلى أدلة على ما يمكن أن يكون قابلاً للتنفيذ في سياق معين
3- فجوة المعرفة. تسهم التقييمات المؤسسية في سد فجوة معرفية حرجة في الصندوق	(ب) حجم الحافظة من حيث إجمالي الاستثمارات وعدد العمليات	3- الأولوية الاستراتيجية. تسهم التوليفات التقييمية في تحديد الأولويات الاستراتيجية للصندوق والتزامات تجديد موارده	3- اللبنة الأساسية. سوف تعطى الأولوية لتقييمات أداء المشروعات التي توفر مدخلا لتقييمات البرامج القطرية أو التوليفات التجميعية	3- اللبنة الأساسية. سوف تعطى الأولوية لتقييمات الأثر التي توفر مدخلا لتقييمات البرامج القطرية أو التوليفات التجميعية
4- حسن التوقيت. يُسترشد بنتائج التقييمات المؤسسية في الوقت المناسب لإعداد السياسات و/أو والاستراتيجيات و/أو العمليات المؤسسية ذات الصلة	(ج) تصنيف إطار القدرة على تحمل الديون (أحمر، أصفر، أخضر)	4- حسن التوقيت. يُسترشد بنتائج التوليفات التقييمية في الوقت المناسب لإعداد السياسات و/أو والاستراتيجيات و/أو العمليات المؤسسية ذات الصلة	4- فجوة المعرفة. لا توفر تقارير إنجاز المشروعات تحليلاً كافياً لأداء المشروعات ونتائجها	4- تاريخ الإنجاز. سوف تُنفذ تقييمات الأثر في غضون ثلاث سنوات من تاريخ الإنجاز
5- المخاطر المؤسسية. يعمل التقييم على المساعدة في تقليل المخاطر المؤسسية الحرجة إلى أدنى حد	(د) شروط الإفراض (بشروط تيسيرية للغاية، أو مختلطة أو عادية)	5- اللبنة الأساسية. تعمل التوليفات التقييمية كمدخل لمنتجات مكتب التقييم المستقل الأخرى	5- عدم الاتساق. لا تتسق تقييمات تقارير إنجاز المشروعات مع النص السردى	5- بيانات خط الأساس. توافر خطوط الأساس وسهولة استخدامها أمر ضروري لتحديد المنهجية التي سيتم تطبيقها في تقييمات الأثر
			6- النهج المبتكرة. يشمل المشروع نهجاً مبتكرة تستحق التحليل بشكل أعمق والتوثيق	6- فجوة المعرفة. لا توفر تقارير إنجاز المشروعات تحليلاً كافياً لفعالية وأثر تدخلات معينة
			7- التعلم من تقييمات أداء المشروعات. هناك حاجة إلى أدلة على ما الذي كان قابلاً للتنفيذ ولماذا	7- النهج المبتكرة. يشمل المشروع نهجاً مبتكرة تستحق التحليل بشكل أعمق والتوثيق