

Signatura: EC 2015/88/W.P.3
Tema: 4
Fecha: 27 de mayo de 2015
Distribución: Pública
Original: Inglés

S



Invertir en la población rural

Descripción preliminar del programa de trabajo y presupuesto para 2016, basados en los resultados, y plan indicativo para 2017-2018 de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA

Nota para los miembros del Comité de Evaluación

Funcionarios de contacto:

Preguntas técnicas:

Óscar A. García
Director,
Oficina de Evaluación Independiente del FIDA
Tel.: (+39) 06 5459 2274
Correo electrónico: o.garcia@ifad.org

Ashwani Muthoo
Director Adjunto,
Tel.: (+39) 06 5459 2053
Correo electrónico: a.muthoo@ifad.org

Simona Somma
Especialista en Evaluación
Tel.: (+39) 06 5459 2124
Correo electrónico: s.somma@ifad.org

Envío de documentación:

Deirdre McGrenra
Jefa de la Oficina de los Órganos Rectores
Tel.: (+39) 06 5459 2374
Correo electrónico: gb_office@ifad.org

Comité de Evaluación — 88º período de sesiones
Roma, 26 de junio de 2015

Para **examen**

Índice

Acrónimos y siglas	ii
I. Introducción	1
II. Perspectiva actual	2
A. Aspectos destacados de 2015	2
B. Utilización del presupuesto de 2015	4
C. Utilización de los fondos arrastrados de 2014	5
III. Objetivos estratégicos de la IOE	5
IV. Programa de trabajo para 2016	6
V. Dotación de recursos para 2016	10
A. Recursos de personal	10
B. Propuesta de presupuesto	10
Anexos	
I. Marco de medición de los resultados de la IOE para 2016-2018	16
II. Marco de medición de los resultados de la IOE para 2015	18
III. Presentación de información de la IOE sobre los logros alcanzados (a finales de mayo de 2015)	20
IV. Actividades de evaluación de la IOE propuestas para 2016 y plan indicativo para 2017-2018	27
V. Dotación de personal de la IOE para 2016	32
VI. Presupuesto de la IOE propuesto para 2016	33
VII. Marco de selectividad de la IOE	36

Acrónimos y siglas

ARRI	Informe anual sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA
COSOP	programa sobre oportunidades estratégicas nacionales
COSUDE	Agencia suiza para el Desarrollo y la Cooperación
DMR	resultados de la gestión de la división
ECG	Grupo de Cooperación en materia de Evaluación
EPP	evaluación del programa en el país
FMAM	Fondo para el Medio Ambiente Mundial
GCIAI	Grupo Consultivo para la Investigación Agrícola Internacional
IFP	informe final del proyecto
IOE	Oficina de Evaluación Independiente del FIDA
NONIE	Red de redes sobre evaluación del impacto
ODS	objetivos de desarrollo sostenible
OMC	Comité de Gestión de las Operaciones
OPV	Oficina del Presidente y del Vicepresidente
OSC	Comité de Estrategia Operacional y Orientación en materia de Políticas
PBAS	sistema de asignación de recursos basado en los resultados
PRISMA	Informe del Presidente sobre el estado de aplicación de las recomendaciones de evaluación y las medidas adoptadas por la dirección
ReLAC	Red de seguimiento, evaluación y sistematización de América Latina y el Caribe
RIDE	Informe sobre la eficacia del FIDA en términos de desarrollo
UNEG	Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas

Descripción preliminar del programa de trabajo y presupuesto para 2016, basados en los resultados, y plan indicativo para 2017-2018 de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA

I. Introducción

1. Este documento consta de una descripción preliminar del programa de trabajo y presupuesto de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA (IOE) para 2016, así como un plan indicativo para 2017-2018. Tal como lo dispone la Política de evaluación del FIDA,¹ el presupuesto de la IOE se elabora de forma independiente al presupuesto administrativo del FIDA.² En esta descripción preliminar se han tomado en cuenta las observaciones y prioridades expresadas en 2014 por los órganos rectores del FIDA, y los resultados de consultas con la dirección de la institución. Principalmente, previo a su elaboración se han examinado cuidadosamente las prioridades del FIDA para el período de la Décima Reposición de los Recursos del FIDA (FIDA10, 2016.2018).³
2. El programa de evaluación independiente del FIDA para los próximos años se ubica en un contexto caracterizado por el inicio del período de la FIDA10 en 2016, la introducción de la visión estratégica del FIDA para 2025, la elaboración de un nuevo marco estratégico institucional para 2016-2025, la adopción de los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y la agenda para el desarrollo después de 2015.
3. A tal efecto, en 2015 la IOE está preparando su visión estratégica a medio plazo para 2016-2018, la cual servirá de marco general para: i) enunciar los objetivos estratégicos de la división, ii) su marco de medición de los resultados (MMR), y iii) determinar las actividades de evaluación independiente de la IOE para 2016 y el plan indicativo para 2017-2018.
4. El documento preliminar está basado en "una evaluación crítica de las necesidades, en lugar de basarse simplemente en el presupuesto actual como punto de partida".⁴ Ilustra la conexión entre el programa de trabajo y las partidas de gastos, y detalla el desglose de los costos presupuestados, en particular los no relacionados con el personal, con inclusión de los costos de consultoría. Además, como lo había solicitado el Comité de Evaluación el año pasado, el presupuesto de 2016 supone el primer intento de la IOE por cuantificar la atención que se va a prestar a las cuestiones de género en el presupuesto. Por tal motivo, no se deben tomar los resultados como definitivos. Asimismo, el documento proporciona información detallada sobre los gastos efectivos en 2014, la utilización del presupuesto hasta el 30 de abril de 2015 y la estimación actual de la utilización prevista del presupuesto a finales de 2015. En futuras versiones del documento se presentará información actualizada al respecto, a medida que vaya surgiendo, hasta su presentación final a la Junta Ejecutiva para aprobación, en diciembre de 2015.
5. Esta versión preliminar del documento del programa de trabajo y presupuesto se seguirá elaborando después de que se incorporen las observaciones que el Comité de Evaluación formule en su 88º período de sesiones en junio de 2015, y en función de las observaciones que formulen el Comité de Auditoría y la Junta Ejecutiva durante el período de sesiones de la Junta y la reunión del Comité de septiembre

¹ La Política de evaluación del FIDA está disponible en www.ifad.org/gbdocs/eb/102/s/EB-2011-102-R-7-Rev-2.pdf.

² Véase la Política de evaluación del FIDA, pág. 11: "Los niveles del componente relativo a la IOE y el presupuesto administrativo del FIDA se determinarán de manera independiente entre sí."

³ El informe final de la FIDA10 se encuentra disponible en <https://webapps.ifad.org/members/gc/38/docs/spanish/GC-38-L-4-Rev-1.pdf>.

⁴ Véanse las actas del 107º período de sesiones de la Junta Ejecutiva, párrafo 29.

de 2015. Tal como lo dispone la Política de evaluación del FIDA, el documento modificado será objeto de deliberación durante la reunión del Comité de Evaluación del 9 de octubre de 2015. Posteriormente, el documento definitivo será examinado por la Junta Ejecutiva en diciembre de 2015. Antes de eso, el Comité de Auditoría analizará la propuesta de presupuesto en noviembre de 2015, junto con el presupuesto administrativo del FIDA para 2016. Por último, tras la recomendación de la Junta Ejecutiva en su período de sesiones de diciembre de 2015, se presentará al Consejo de Gobernadores de 2016 para su aprobación. En lo que concierne a los procesos, esta propuesta se basa también en los principales principios y parámetros presupuestarios que utilizó la dirección del FIDA para preparar su propio presupuesto administrativo para el año que viene (por ejemplo, el tipo de cambio, los costos estándar de personal y el factor inflacionario).

6. El documento preliminar se ha organizado en cinco secciones. En la sección II se destacan los logros alcanzados con el programa de trabajo de evaluación en 2015, un panorama general sobre la utilización del presupuesto en 2014, datos sobre la utilización del presupuesto de 2015 a finales de abril de 2015 y una proyección de la misma en el resto del año, y cómo se utiliza el arrastre del 3 % del presupuesto de la IOE de 2014. En la sección III se proporciona una breve descripción de los objetivos estratégicos de la IOE, mientras que la sección IV se ocupa principalmente de las actividades de evaluación propuestas para 2016. Por último, en la sección V se expone la propuesta inicial del presupuesto y los recursos humanos que la IOE necesita en 2016 para llevar a cabo su programa de trabajo y lograr los objetivos principales que se ha propuesto de una manera eficaz y puntual.

II. Perspectiva actual

A. Aspectos destacados de 2015

7. Para finales de año la IOE espera haber desarrollado todas las actividades previstas en el programa de trabajo de 2015. Estas son algunas realizaciones importantes a fecha de hoy:
- **Finalización de la evaluación a nivel institucional sobre la actuación del FIDA en situaciones y Estados frágiles y afectados por conflictos.** Esta evaluación se presentó al Comité de Evaluación en marzo y a la Junta en abril. Está previsto que las conclusiones y recomendaciones en ella contenidas se utilicen como base para formular la primera política y estrategia institucional del FIDA en ese tema, que será elaborada por la dirección del FIDA y presentada ante la Junta en abril de 2016.
 - **Puesta en marcha de la evaluación a nivel institucional del sistema de asignación de recursos basado en los resultados (PBAS) del FIDA.** El documento conceptual⁵ de la evaluación se presentó ante el Comité de Evaluación en marzo de 2015 y se finalizó tras incorporar las observaciones de los miembros del Comité. La evaluación se halla actualmente en pleno proceso y se completará a finales de 2015, para su presentación a la Junta en abril de 2016.
 - **Elaboración de la segunda edición del Manual de evaluación del FIDA,⁶ que se presentará en versión preliminar en un seminario oficioso del Comité de Evaluación en junio.** La versión definitiva se examinará en el 89º período de sesiones del Comité, en octubre de 2015. El manual es un documento crucial de gran alcance e importancia para toda la división, puesto que detalla los principales métodos y procesos de los diversos tipos de evaluación que lleva a cabo la IOE. También servirá de base para la preparación de un convenio de armonización revisado entre la IOE y la

⁵ Disponible en: <https://webapps.ifad.org/members/ec/87/docs/spanish/EC-2015-87-W-P-4-Rev-1.pdf>

⁶ El primer Manual de evaluación se elaboró en 2008 y se presentó en 2009.

dirección del FIDA en el segundo semestre de 2015 sobre las funciones de carácter independiente y de autoevaluación de la organización. La nueva edición comenzará a aplicarse a partir de enero de 2016.

- **Finalización de dos informes de síntesis de evaluación.** Incluye el primer informe conjunto de síntesis de evaluación sobre el desarrollo pastoril preparado por la IOE y la Oficina de Evaluación de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y el segundo sobre la labor del FIDA de apoyo a los pueblos indígenas. Tal como fue acordado con la Junta Ejecutiva, se anunció la preparación inminente de otros tres informes de síntesis de evaluación: uno sobre cooperación Sur-Sur y triangular, otro sobre acceso a los mercados y otro sobre gestión ambiental y de los recursos naturales.
 - **La elaboración del Informe anual de 2015 sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA (ARRI) sigue su curso,** con la incorporación de los datos y el análisis estadístico necesarios. Asimismo, conforme a lo convenido con la Junta, el tema de aprendizaje del ARRI de este año es la sostenibilidad de los beneficios, con lo cual se pretende definir cuestiones transversales y sistémicas, y extraer enseñanzas que puedan utilizarse para fortalecer el diseño y la ejecución de los proyectos financiados por el FIDA. La IOE está colaborando con el Centro de Inversiones de la FAO en la elaboración de un documento temático sobre el tema de aprendizaje del ARRI para 2015.
 - **Finalización de dos evaluaciones del programa en el país (EPP) en la República Unida de Tanzania y Bangladesh,** que se presentarán ante el Comité de Evaluación en junio y octubre de 2015, respectivamente. También se están realizando otras EPP, de acuerdo a lo previsto en el plan de la IOE.
 - **La IOE ha finalizado la segunda evaluación del impacto (en la India)** y comenzará otra (de un proyecto financiado por el FIDA en Mozambique) en el segundo semestre del corriente año. La evaluación del impacto en la India se examinará en el período de sesiones de junio de 2015 del Comité de Evaluación.
 - **Experiencia piloto sobre desarrollo de la capacidad de evaluación en China y Etiopía.** La IOE está llevando a cabo en ambos países un mapa de situación para determinar la capacidad de evaluación que existe en cada uno de ellos y también está viendo qué iniciativas de evaluación han puesto en marcha otras organizaciones del sector agrícola. Estos esfuerzos contribuirán a mejorar el enfoque y las actividades de la IOE en apoyo de los diferentes países al facilitar que estos entiendan mejor los métodos y procesos de evaluación y lleven a cabo sus propias evaluaciones de políticas y programas de desarrollo.
 - Como parte de las actividades del Año Internacional de la Evaluación en 2015, la IOE está organizando junto con las oficinas de evaluación de los demás organismos con sede en Roma un seminario técnico sobre **“Cómo aumentar la evaluabilidad del segundo objetivo de desarrollo sostenible (ODS2): poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”.** Como meta más amplia, esta iniciativa se propone contribuir a reforzar el componente de evaluación de los objetivos de desarrollo sostenibles (ODS).
8. **Visión estratégica de la IOE y MMR.** Continúan los trabajos para la elaboración de la visión estratégica de la IOE, que se terminará en el segundo semestre del año. Con la visión estratégica se pretende capturar, en una declaración sucinta, el propósito principal de la función de evaluación independiente del FIDA y definir su contribución a cumplir el mandato del FIDA. Junto con la visión estratégica, la IOE tiene planeado fortalecer sus sistemas internos de gestión del desempeño y

seguimiento. El documento revisado del programa de trabajo y presupuesto para 2016 que se presentará en el período de sesiones de octubre del Comité incluirá información sobre esta visión estratégica y el sistema de gestión del desempeño y seguimiento de la IOE.

9. Paralelamente, tal como se convino con la Junta Ejecutiva, la IOE ha revisado su MMR para el período de la FIDA10 y perfeccionado los resultados para la gestión y los indicadores básicos de resultados de la división, teniendo en cuenta la cadena actual de resultados de la IOE. El MMR revisado para 2016-2018 se presenta en el anexo I de este documento. Entre otros, incluye indicadores para medir la eficiencia de la IOE. Continuará elaborándose en los meses venideros y la versión final está prevista para finales de 2015.
10. **Presentación de informes.** El anexo II de este documento contiene el MMR para 2015, el cual constituye el marco para el seguimiento y la presentación de informes de la IOE. En el cuadro 1 del anexo III se presenta un resumen de los progresos alcanzados en cuanto a las actividades de evaluación planificadas de la IOE. Además, en el cuadro 2 del mismo anexo III se puede encontrar un resumen de los logros conseguidos en relación con los objetivos fijados para cada indicador básico de resultados del MMR para 2015. Los datos demuestran que la mayor parte de las actividades están bien encaminadas. En diciembre de 2015 se presentará a la Junta información actualizada sobre los logros alcanzados hasta entonces (tanto en el ámbito de las actividades de evaluación planificadas como en función de los indicadores básicos de resultados de la IOE).

B. Utilización del presupuesto de 2015

11. En el cuadro 1 a continuación se proporciona información sobre la utilización que la IOE ha hecho del presupuesto en 2014, así como la utilización hasta abril de 2015 y la prevista al finalizar el año.

Cuadro 1
Utilización del presupuesto de la IOE en 2014 y utilización prevista en 2015
(en USD)

<i>Labor de evaluación</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2014</i>	<i>Utilización del presupuesto de 2014</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2015</i>	<i>Fondos comprometidos a finales de abril de 2015</i>	<i>Utilización prevista a finales de 2015</i>
Viajes del personal	345 000	280 099	355 000	107 404	355 000
Honorarios de los consultores	1 465 000	1 979 611	1 485 000	893 758	1 485 000
Viajes y dietas de los consultores	395 000	379 948	410 000	187 229	410 000
Actividades de aprendizaje en los países relacionadas con las EPP	35 000	30 853	40 000	1 864	40 000
Difusión de la labor de evaluación, capacitación del personal y otros costos	155 992	202 351	165 892	102 008	165 892
Total de los costos no relacionados con el personal	2 395 992	2 872 862	2 455 892	1 292 263	2 455 892
Costos de personal	3 586 690	2 815 138	3 614 041	3 350 965	3 393 342
Total	5 982 682	5 688 000	6 069 933	4 643 228	5 849 234
Utilización (porcentaje)		95,1		76,5	96,4

* Basados en los fondos comprometidos para gastos de personal sujetos a un ajuste por tipo de cambio hasta el 30 de abril de 2015.

12. Los gastos totales efectivos con cargo al presupuesto de la IOE para 2014 ascendieron a USD 5,69 millones, es decir, una utilización del 95,1 % del presupuesto. La menor utilización del presupuesto se debe en gran medida a los ahorros en los gastos de personal, principalmente debido a la existencia de puestos vacantes, y nominalmente al fortalecimiento del dólar estadounidense con respecto al euro en la última parte del año. Los ahorros de personal fueron contrarrestados en parte por un aumento de la necesidad de consultores para encargarse de algunas de las tareas requeridas de los puestos que estaban vacantes. Una porción también se destinó a la gestión de los conocimientos y enseñanzas extraídas. A este respecto, por ejemplo, en 2014 la IOE preparó un tercer informe de síntesis de evaluación que no estaba previsto, sobre la labor del FIDA con los pueblos indígenas.
13. A finales de abril de 2015 la utilización (en cuanto a los compromisos) con respecto a un presupuesto aprobado de USD 6,07 millones para 2015 era de USD 4,64 millones, o lo que es lo mismo, el 76,5 %. La alta tasa de utilización en este momento del año se debe principalmente a que al realizar los compromisos para costos de personal se tuvo en cuenta el año completo, según la práctica habitual en el FIDA, y a que en la primera parte del año hubo una mayor utilización para contratación de consultores y costos de viaje del personal y los consultores, lo cual está de acuerdo con el ciclo normal de actividad.
14. La utilización general prevista del presupuesto de la IOE a finales de 2015 se calcula actualmente en USD 5,85 millones, lo que corresponde aproximadamente al 96,4 % del presupuesto aprobado. La utilización inferior a lo previsto en cuanto a los costos de personal es consecuencia de las vacantes que en estos momentos están en proceso de cubrirse, así como a las repercusiones del tipo de cambio durante el período de enero a abril. Con relación a las necesidades de personal, la IOE está en proceso de seleccionar a un profesional con experiencia y conocimientos de análisis estadístico para incorporarse a su cuadro orgánico, con el fin de mejorar la dimensión cuantitativa de las evaluaciones independientes de, entre otros, el análisis contenido en el ARRI.

C. Utilización de los fondos arrastrados de 2014

15. Según la norma relativa al arrastre del 3 %, que lleva aplicándose desde 2004, los créditos no comprometidos al cierre del ejercicio financiero pueden arrastrarse al ejercicio financiero siguiente hasta una suma máxima que no supere el 3 % del presupuesto anual aprobado el año precedente.
16. Los fondos arrastrados de la IOE de 2014 ascendían a USD 179 480. Se han destinado a la EPP de la India. Esta evaluación no se había planificado totalmente en el presupuesto de 2015, puesto que la IOE había pensado inicialmente comenzarla en octubre de 2015 y terminarla en 2016. No obstante, tras consultas y un acuerdo con la división regional de Asia y el Pacífico y el Gobierno de la India, se decidió anticipar la realización de la evaluación. El nuevo cronograma permitirá que los resultados de la evaluación puedan utilizarse más puntualmente en la elaboración del nuevo programa sobre oportunidades estratégicas nacionales (COSOP) de la India, y de esta manera potenciar el valor de la EPP.

III. Objetivos estratégicos de la IOE

17. Conforme a lo convenido con la Junta en diciembre de 2013, la IOE tiene previsto alinear sus objetivos estratégicos con los períodos de reposición del FIDA. La finalidad es garantizar un vínculo más coherente entre los objetivos estratégicos de la IOE y las prioridades institucionales. En consecuencia, para el período 2016-2018 (es decir, la FIDA10) se proponen los siguientes objetivos:
 - i) Objetivo estratégico 1: generar datos empíricos por medio de evaluaciones independientes del desempeño y los resultados del FIDA para fomentar la rendición de cuentas.

- ii) Objetivo estratégico 2: promover el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo.
18. Estos dos objetivos permitirán a la IOE lograr la meta general fijada para la evaluación independiente, a saber, fomentar la rendición de cuentas y promover el aprendizaje para mejorar los resultados de las operaciones financiadas por el FIDA.

IV. Programa de trabajo para 2016

19. En el cuadro 1 del anexo IV se presenta la lista de actividades de evaluación de la IOE propuestas para 2016 y en el cuadro 2 del mismo anexo, el plan indicativo para 2017-2018. Debe recalarse que el programa de trabajo propuesto para 2016 permanece en el mismo nivel que el de 2015, con mejoras previstas en cuanto a la calidad, tal como resulta impulsado por las mejoras en la metodología y la simplificación de los procesos que se están haciendo en la segunda edición del Manual de evaluación. También es importante subrayar que la combinación de productos de evaluación que la IOE propone para 2016 proporciona la base necesaria para reforzar una mayor rendición de cuentas por parte del FIDA y el aprendizaje para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo.
20. La selección de las evaluaciones independientes y la definición de sus prioridades se ven facilitadas por el uso del marco de selectividad, que la IOE introdujo por primera vez en 2013. El marco de selectividad es un instrumento que también contribuye a mejorar la transparencia al diseñar el programa de trabajo de la división. El marco de selectividad de la IOE se ha mejorado aún más este año, y la versión revisada se puede encontrar en el anexo VII. El marco continuará refinándose y la propuesta final se incluirá en el programa de trabajo y presupuesto para 2016 que se presentará al Comité de Evaluación en octubre de 2015. En los párrafos siguientes se ofrece un panorama general de las principales actividades de evaluación previstas para 2016 (véase también el cuadro 2).
21. En primer lugar, la IOE propone completar la evaluación a nivel institucional del PBAS y presentar sus resultados a la Junta Ejecutiva en abril de 2016. Junto con el informe final de la evaluación a nivel institucional, la Junta también examinará el documento con la respuesta escrita de la dirección del FIDA. Con anterioridad a ello, como es práctica establecida, se presentará la evaluación al Comité de Evaluación. Está previsto que esta evaluación genere conclusiones y recomendaciones que apoyen a la dirección del FIDA y a la Junta para que puedan continuar desarrollando el PBAS, según se requiera en el futuro.
22. El año que viene la IOE llevará a cabo una nueva evaluación a nivel institucional de carácter formativo sobre la experiencia del FIDA con la descentralización. Esta es una evaluación de gran envergadura sobre un tema fundamental para la organización, y se basará en la Política y estrategia del FIDA de presencia en los países de mayo de 2011. La IOE examinará cómo han contribuido las oficinas del FIDA en los países, y las oficinas regionales y subregionales para alcanzar resultados en el terreno en cuanto a reducir la pobreza rural, lo cual es un componente central del modelo operativo del FIDA.
23. Resulta oportuno que la IOE realice la evaluación a nivel institucional de la descentralización del FIDA en 2016. La descentralización de la organización es un área importante de reforma en el período de la FIDA10, a los efectos de mejorar la eficacia y la eficiencia institucional y operativa. Además, es útil agregar que si bien la política y estrategia del FIDA en materia de presencia en los países data de 2011, el FIDA recién estableció sus primeras oficinas internacionales en los países en 2007, tras completarse la evaluación a nivel institucional del Programa piloto relativo a la presencia sobre el terreno. Lo anterior proporciona unos tiempos adecuados para examinar los resultados y extraer enseñanzas para el futuro.

24. Además, la IOE tiene previsto comenzar cinco EPP, una en cada una de las cinco divisiones regionales del FIDA. Las evaluaciones serán de los programas en la República Democrática del Congo, Egipto, Mozambique, Nicaragua y Filipinas. Por otro lado, la IOE culminará las EPP que comenzaron en 2015 en la India y Nigeria. El objetivo principal de las EPP es evaluar los resultados y el impacto de la asociación entre el FIDA y los gobiernos en la reducción de la pobreza rural, así como sentar las bases para la elaboración de estrategias en los países/COSOP, tras la finalización de la respectiva EPP.
25. La experiencia de la IOE en realizar evaluaciones del impacto⁷ le servirá para comenzar el año que viene otra evaluación (el proyecto se determinará en función del marco de selectividad). Es importante destacar que las evaluaciones del impacto que realiza la IOE no son parte de las que ha llevado a cabo la dirección en los períodos de la FIDA9 y la FIDA10. De hecho, el principal objetivo de la IOE para conducir evaluaciones del impacto es probar metodologías y procesos innovadores para medir de manera más rigurosa los resultados de las operaciones del FIDA. También le permiten adquirir una experiencia importante en este campo de las evaluaciones del impacto para así poder contribuir mejor al debate interno y externo sobre el tema.
26. En 2016 la IOE también preparará dos informes de síntesis de evaluación. Dichos informes se basan principalmente en datos empíricos de evaluación existentes, y sirven para extraer y condensar enseñanzas y buenas prácticas sobre temas específicos que puedan utilizarse para elaborar y ejecutar las políticas, estrategias y operaciones del FIDA. La IOE adoptará un enfoque más riguroso para elaborar los informes de síntesis, por ejemplo, usando métodos innovadores como las revisiones sistemáticas, el metaanálisis o el análisis comparativo cualitativo, según convenga. Ello mejorará el rigor analítico y la credibilidad de dichos productos.
27. Los temas propuestos para las dos síntesis de evaluación del año que viene son: i) pesca y acuicultura, y ii) procesos de ampliación de escala dirigidos por los países, que son fundamentales para alcanzar un impacto más amplio sobre la pobreza rural. Merece mencionarse que la IOE no ha hecho ninguna evaluación o trabajo importante en el área de la pesca y la acuicultura en el pasado, y que la última evaluación de la ampliación de escala se presentó a la Junta Ejecutiva en abril de 2010.⁸
28. Si bien la síntesis sobre pesca y acuicultura fue solicitada por el Comité de Evaluación, es importante mencionar que la IOE no cuenta con una gran cantidad de datos empíricos de evaluación procedentes de evaluaciones anteriores sobre el tema. Sin embargo, si el Comité decide que la IOE debe realizar dicha síntesis, la oficina deberá recabar información de evaluaciones realizadas por dependencias con la misma función en otras organizaciones multilaterales y bilaterales de desarrollo.
29. Como alternativa, la IOE puede elaborar una síntesis de evaluación sobre la actuación normativa del FIDA en los países, lo cual constituye una prioridad acordada por los Estados miembros durante el período de la FIDA10, y un tema sobre el cual la IOE cuenta con los datos de evaluación necesarios.
30. Como en 2015, la IOE puede quizás realizar una tercera síntesis de evaluación, sujeta a la orientación dada por el Comité de Evaluación en su 88º período de sesiones de junio. El tema propuesto para esta tercera síntesis es la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, que constituye otra área prioritaria durante el período de la FIDA10. Por el momento, este documento preliminar no incluye ninguna provisión para la realización de una síntesis sobre cuestiones de género en el programa de trabajo de la IOE para 2016, ni una partida presupuestaria asignada a ello. La preparación de tal síntesis sería oportuna puesto

⁷ La IOE ha llevado a cabo dos evaluaciones del impacto en Sri Lanka y la India, respectivamente.

⁸ Véase EB 2010/99/R.7.

que la última evaluación de la IOE sobre cuestiones de género se hizo en 2010. Se realizaría conjuntamente con las dependencias de evaluación de la FAO y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), en el contexto más amplio de la colaboración fortalecida entre los organismos de las Naciones Unidas con sede en Roma. Dado que será una actividad conjunta, se prevé que el presupuesto para la tercera síntesis sea inferior que el costo unitario de una síntesis de evaluación preparada únicamente por la IOE.

31. Como se viene haciendo, la IOE validará todos los informes finales de proyectos (IFP) y llevará a cabo evaluaciones de los resultados de proyectos seleccionados. La IOE tiene planeado aumentar el número de evaluaciones de los resultados de proyectos, de 8 por año a unos 10 de 2016 en adelante. Este aumento tiene como fin lograr recabar más datos empíricos de los resultados operativos del FIDA mediante una evaluación independiente, datos que también sirven de aporte fundamental para el ARRI, las evaluaciones a nivel institucional y las EPP. Incrementar el número de evaluaciones de los resultados de proyectos permitirá a la IOE tener un alcance mayor sobre las operaciones del FIDA en todas las regiones, lo cual contribuirá aún más a reforzar el marco de rendición de cuentas general del FIDA. Este es un aspecto que se considera fundamental, dado que la mayoría de los recursos del FIDA destinados al desarrollo se movilizan a través de proyectos y programas de inversión hacia los países en desarrollo que son miembros de la institución.
32. Se hará una selección más estratégica de las evaluaciones de los resultados de proyectos que en el pasado. Por ejemplo, se dará prioridad a aquellas que aporten material de forma más inmediata a evaluaciones de los programas en los países o informes de síntesis de la evaluación que hayan sido previstos. Además, la IOE tiene planeado mejorar el enfoque general y la solidez de dichas evaluaciones, principalmente aumentando las relaciones con los beneficiarios y otras partes interesadas en los países, así como asegurar que los equipos de evaluación tengan la posibilidad de llevar a cabo evaluaciones rurales participativas más estructuradas y una gama más amplia de visitas *in situ* a las actividades de los proyectos que se llevan a cabo en zonas rurales remotas. La IOE encargará tareas de obtención de datos más estructuradas, caso por caso y cuando sea necesario (por ejemplo, mediante miniencuestas previas a las misiones de evaluación del programa en el país) con el fin de mejorar la base de datos empíricos y el rigor analítico de dichas evaluaciones.
33. Tal como se especifica en la Política de evaluación del FIDA, la división va a elaborar la edición de 2016 del ARRI, que es el informe anual emblemático de la IOE. Como en años anteriores, el ARRI incluirá un análisis detallado y un capítulo dedicado a un tema de aprendizaje de cierta resonancia. La IOE propondrá el tema de 2016 a la Junta tras consultarlo con la dirección del FIDA, para su aprobación en diciembre de 2015.
34. Por otro lado, la IOE apoyará selectivamente las actividades de desarrollo de la capacidad de evaluación de países receptores. Se pondrá mayor énfasis en reforzar la asociación con los organismos con sede en Roma, en especial, para la realización de evaluaciones conjuntas. La IOE tendrá a cargo también la oportuna difusión y traspaso a los principales destinatarios de información personalizada sobre los resultados y las enseñanzas extraídas.
35. La IOE presentará todas las evaluaciones a nivel institucional, el ARRI y algunas EPP tanto al Comité de Evaluación como a la Junta Ejecutiva, entre otros documentos que deberá presentar. Al Comité de Evaluación remitirá las evaluaciones del impacto y los informes de síntesis de evaluación, los cuales también podrán presentarse ante la Junta, si esta así lo requiriese.
36. La IOE proporcionará por escrito observaciones sobre nuevos COSOP que hayan sido precedidos por EPP, para que las trate la Junta Ejecutiva. De conformidad con la Política de evaluación del FIDA, el IOE aportará por escrito observaciones sobre

las nuevas políticas y estrategias institucionales elaboradas sobre la base de grandes evaluaciones a nivel institucional. Por ejemplo, la IOE hará un examen de la política y estrategia institucional sobre situaciones frágiles, de próxima creación, y elaborará observaciones por escrito sobre la misma.

Cuadro 2

Actividades de evaluación previstas por la IOE para 2016

<i>Objetivos estratégicos</i>	<i>Resultados de la gestión de la división (DMR)</i>	<i>Productos</i>
Objetivo estratégico 1: generar datos empíricos por medio de evaluaciones independientes del desempeño del FIDA para fomentar la rendición de cuentas	DMR 1: mejora de las políticas y procesos institucionales gracias a las evaluaciones independientes	ARRI Evaluación a nivel institucional sobre la experiencia del FIDA con la descentralización Observaciones sobre el RIDE y el PRISMA y determinados COSOP y políticas o estrategias institucionales, entre otras, observaciones acerca de la nueva estrategia institucional del FIDA sobre las situaciones frágiles
	DMR 2: mejora de las estrategias en los países/COSOP gracias a las evaluaciones a nivel de los países	EPP (India y Nigeria – completadas; República Democrática del Congo, Egipto, Mozambique, Nicaragua y Filipinas – iniciadas)
	DMR 3: solución de los problemas del sistema y las deficiencias de conocimientos en el FIDA	Síntesis de evaluación. Pesca y acuicultura, y ampliación de escala, y una posible tercera síntesis sobre género
	DMR 4: mejora de las operaciones financiadas por el FIDA gracias a las evaluaciones independientes de proyectos	Evaluaciones de los resultados de los proyectos Se han validado todos los IFP disponibles durante el año.
Objetivo estratégico 2: promover el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo	DMR 5: aplicación del Manual de evaluación y ensayo de nuevos métodos y productos de evaluación	Se ha completado una evaluación del impacto del proyecto y se ha puesto en marcha otra nueva Contribución al debate interno y externo sobre las evaluaciones del impacto Capacitación del personal y los consultores de la IOE sobre la segunda edición del Manual de evaluación
	DMR 6: mayor sensibilización acerca de la evaluación y más conocimientos extraídos de las enseñanzas basadas en las evaluaciones y mayor calidad de los productos de evaluación	Un tema de aprendizaje en el contexto del ARRI de 2016 (tema por decidir) Talleres de aprendizaje en los países sobre los principales resultados de las EPP que se utilizarán como base para la preparación de nuevos COSOP, actividades de aprendizaje en el FIDA acerca de otras evaluaciones (por ejemplo, evaluaciones a nivel institucional, síntesis, ARRI) para compartir enseñanzas y buenas prácticas Asociaciones: Grupo de Cooperación en materia de Evaluación, Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas (UNEG), Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) y organismos con sede en Roma
	DMR 7: desarrollo de la capacidad de evaluación en los países asociados	Participación en el desarrollo de la capacidad de evaluación organizando seminarios y talleres sobre metodologías y procedimientos de evaluación en el contexto de: i) evaluaciones periódicas (por ejemplo, EPP o evaluaciones de los resultados en curso) y ii) previa petición, en los países en los que la IOE no está llevando a cabo evaluaciones Aplicación de la declaración de intenciones con China sobre el desarrollo de la capacidad de evaluación.

<i>Objetivos estratégicos</i>	<i>Resultados de la gestión de la división (DMR)</i>	<i>Productos</i>
Objetivos estratégicos primero y segundo⁹	DMR 8: garantía de la eficiencia de la función de evaluación independiente y enlace con los órganos rectores	Elaboración del programa de trabajo y presupuesto de la IOE; participación en todos los períodos de sesiones del Comité de Evaluación, la Junta Ejecutiva y el Consejo de Gobernadores, así como en determinadas reuniones del Comité de Auditoría; participación en las plataformas internas (Comité de Estrategia Operacional y Orientación en materia de Políticas [OSC], Comité de Gestión de las Operaciones [OMC], equipos directivos del FIDA, equipos de gestión de los programas en los países, determinadas actividades de aprendizaje, etc.)

V. Dotación de recursos para 2016

A. Recursos de personal

37. Las necesidades de personal de la IOE se basan en un trabajo de planificación estratégica de la fuerza de trabajo que se realiza durante todo el año. La labor de planificación para 2016 se finalizará una vez que este documento preliminar se haya presentado al Comité de Evaluación en el mes de junio. En el curso de esa planificación, la IOE mantendrá consultas con la Dependencia de Presupuesto y Desarrollo Organizativo para asegurarse de que la metodología utilizada por la IOE es la misma que se utiliza en el resto del FIDA. Los resultados de la labor de planificación para 2016 se incluirán en la propuesta definitiva que se presente al Comité de Evaluación para su examen en el período de sesiones de octubre de este año. En espera de que se complete dicha planificación, se ha anticipado que no están previstos cambios en el número de miembros del personal en 2016 (véase el anexo V). En cuanto a la proporción del personal en la IOE, vale la pena destacar que por cada miembro del personal del cuadro orgánico hay aproximadamente 0,46 miembros del personal del cuadro de servicios generales, lo que representa una de las mejores proporciones de entre todas las divisiones del FIDA.
38. Un examen inicial del programa de trabajo para 2016 revela que, con el nivel actual de personal, la división debería estar en buenas condiciones de desarrollar puntualmente todas las actividades planificadas, incluida una tercera síntesis de evaluación sobre género, a pesar de que las evaluaciones de los programas en los países y las evaluaciones de los resultados de los proyectos planificadas demandarán un esfuerzo levemente superior (véase el cuadro 3 en la página siguiente). Ello será posible gracias a los cambios introducidos a la segunda edición del Manual de evaluación en lo que se refiere a reforzar significativamente la metodología de las evaluaciones de la IOE y la simplificación de los procesos. Esta segunda edición se comenzará a aplicar desde principios de 2016, tras consultas con el Comité de Evaluación durante el presente año. En cualquier caso, en los meses venideros la IOE seguirá analizando el nivel de esfuerzo que se requiere para aplicar el programa propuesto para 2016, y hará los ajustes necesarios a la versión revisada del documento que se presentará al Comité de Evaluación en octubre.

B. Propuesta de presupuesto

39. En esta sección se describen las necesidades presupuestarias de la IOE. La propuesta de presupuesto se presenta según el tipo de actividad, la categoría de gastos y los objetivos estratégicos (véanse los cuadros 3 a 5). En cada cuadro se incluyen tanto el presupuesto aprobado para 2015 como el presupuesto propuesto para 2016, lo que facilita la comparación entre los dos años. Además, la IOE ha diseñado un presupuesto donde se presta atención a las cuestiones de género y que permite detectar cómo se distribuyen las partidas para las actividades que tienen un componente de género (véase el cuadro 6). Tal como se mencionó anteriormente, todavía queda trabajo por hacer al respecto. La descripción

⁹ Hay una serie de resultados que ayudan a alcanzar el DMR 8 y que se refieren a los dos objetivos estratégicos.

preliminar del presupuesto que se propone se examinará más detenidamente para tener en cuenta los cambios que tengan lugar en el segundo semestre del año y también se tomarán en consideración las aportaciones del Comité de Evaluación, el Comité de Auditoría y la Junta Ejecutiva en septiembre de 2015, antes de finalizar la propuesta de presupuesto para 2016.

40. **Supuestos.** Al igual que en años anteriores, los parámetros utilizados al elaborar la propuesta de presupuesto para 2016 son idénticos a los utilizados por la dirección del FIDA al elaborar el presupuesto administrativo del FIDA para 2016. Al momento de redactarse este documento preliminar, dichos parámetros son los siguientes:
- i) no se anticipa un aumento de salarios del personal del cuadro orgánico y del personal de servicios generales para 2016; ii) se prevé una tasa de inflación general del 1,7 % para costos que no sean de personal o para el caso de aumentos específicos de precios, y iii) un tipo de cambio de USD 1 = EUR 0,86. Los dos últimos supuestos están sujetos a revisión hasta que se presente la propuesta final del presupuesto.
41. **Presupuesto por tipo de actividad.** Según el cuadro 3, se han destinado USD 410 000 de los costos totales no relacionados con el personal, que ascienden a USD 2,491 millones, o lo que es lo mismo, el 16,4 % de los costos no relacionados con el personal, a evaluaciones de gran alcance (ARRI y evaluaciones a nivel institucional). Estas evaluaciones tienen la posibilidad de instigar cambios sistémicos de gran calado en el plano institucional. El menor incremento en la partida asignada a las evaluaciones de programas en los países se puede explicar por el mayor nivel de esfuerzo total destinado a llevar a cabo dichas evaluaciones (4,5 unidades en 2015 contra 5,3 unidades en 2016). Con relación a ello, la IOE tiene pensado volver a evaluar los costos unitarios de dichas evaluaciones el año que viene, teniendo en cuenta las primeras experiencias de aplicar la metodología más eficaz que contiene la segunda edición del Manual de evaluación. No obstante, se prevé que la simplificación de los procesos genere un aumento de la eficiencia que podrá llevar a una reducción de los costos unitarios para las EPP en 2017. Finalmente, como se ha explicado en los párrafos 31 y 32, el ligero incremento de los costos en la partida para las evaluaciones de los resultados de los proyectos se debe al aumento en el número de dichas evaluaciones y a que se destinará un esfuerzo mayor a mejorar la consistencia general de las mismas. El ligero aumento del costo unitario por cada informe de síntesis de evaluación se explica en el párrafo 26.

Cuadro 3
Propuesta de presupuesto para 2016 (por tipo de actividad)¹⁰

<i>Tipo de actividad</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2015 (en USD)</i>	<i>Número absoluto 2015</i>	<i>Nivel de esfuerzo 2015</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2016 (en USD)</i>	<i>Número absoluto 2016</i>	<i>Nivel de esfuerzo 2016</i>
ARRI	100 000	1	1	100 000	1	1
Evaluaciones a nivel institucional	370 000	2	1	310 000	2	1
EPP	1 035 000	8	4,5	1 070 000	7	5,3
Síntesis de evaluación	120 000	3	3	110 000	2	2
Evaluaciones de los resultados de los proyectos	230 000	8	8	315 000	10	10
Validaciones de los IFP	50 000	30	30	50 000	30	30
Evaluación del impacto	200 000	2	1	200 000	2	1
Segunda edición del Manual de evaluación	40 000	1	0,3	0	0	0
Intercambio de conocimientos, comunicación, difusión de la labor de evaluación, actividades de asociación	188 000	–	–	195 000	–	–
Desarrollo de la capacidad de evaluación, capacitación	122 892	–	–	141 520	–	–
Total de los costos no relacionados con el personal	2 455 892			2 491 520		
Costos de personal	3 614 041			3 156 442		
Total	6 069 933			5 647 962		

Nota: en el cuadro 2 del anexo VI se explica el desglose de manera más detallada.

42. Como se mencionó en el párrafo 26, la IOE adoptará un enfoque más riguroso y metódico para elaborar los informes de síntesis. Por ese motivo, propone asignar USD 55 000 por producto en 2016, contra los USD 40 000 asignados en presupuestos anteriores. La experiencia adquirida en los últimos cinco años al elaborar informes de síntesis de evaluación muestra que la falta de recursos va en detrimento de la profundidad del análisis. Los fondos adicionales permitirán a la IOE ampliar la sección de examen de la bibliografía que fundamenta dichos productos de evaluación, así como utilizar métodos más rigurosos para codificar, extraer y analizar los datos empíricos disponibles.
43. Por último, los aumentos menores en lo que se refiere al desarrollo de la capacidad de evaluación, las asociaciones, la comunicación, difusión y el traspaso de información apuntan a reforzar los canales de aprendizaje e información sobre la evaluación, a aumentar la contribución de la IOE a crear capacidad de evaluación en determinados países receptores y a fomentar actividades conjuntas con otros organismos con sede en Roma y dependencias de evaluación de organizaciones de desarrollo (por ejemplo, en el contexto del Grupo de Cooperación en materia de Evaluación de los bancos multilaterales de desarrollo).
44. **Presupuesto por categoría de gastos.** En el cuadro 4 figura la manera en que se distribuirá el presupuesto propuesto de costos no relacionados con el personal por categoría de gastos. Un 60 % del presupuesto para gastos no relacionados con el personal se ha asignado a honorarios de consultoría con el fin de apoyar la labor de evaluación, en proporción similar a la de 2015 con respecto a los costos totales no

¹⁰ Basándose en la experiencia acumulada y las cifras históricas, se han asignado 160 días-persona (plantilla) para realizar las evaluaciones a nivel institucional, 155 días para las EPP, 70 días para los informes de síntesis de evaluación, 80 días para las evaluaciones del impacto, 40 días para las evaluaciones de los resultados de los proyectos y 11 días para las validaciones de los IFP. Estas cifras se utilizan para estimar el nivel de esfuerzo por tipo de actividad en el cuadro 3.

relacionados con el personal. Con respecto a los consultores, la IOE sigue tratando de garantizar que en todos los tipos de evaluación haya la suficiente diversidad de género y regional. Asimismo, se da preferencia a contratar a consultores del país o la región donde esté previsto realizar la evaluación en cuestión, sobre todo en el caso de las evaluaciones de los resultados de los proyectos y las EPP, o por lo que se refiere a las visitas a los países que puedan llevarse a cabo en el contexto de las evaluaciones a nivel institucional y la elaboración de informes de síntesis de evaluación.

45. También merece señalarse que en 2015 el FIDA aclaró mejor en su política de contratación de consultores la cuestión de la imposibilidad de que estos reclamen exenciones de los impuestos gravados por los países de nacimiento o residencia sobre la base de privilegios e inmunidades supuestamente adquiridas al prestar servicios al FIDA. Además, los consultores no tendrán derecho a participar en los programas de seguros médicos o de vida a los que tienen acceso los miembros del personal del FIDA. Durante el próximo año se deberá hacer un seguimiento pormenorizado de las implicaciones de estas aclaraciones en la política para la estructura de honorarios de consultores de la IOE y otros efectos relacionados.

Cuadro 4

Propuesta de presupuesto para 2016 (por categoría de gasto)

<i>Categoría de gasto</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2015</i>	<i>Propuesta de presupuesto para 2016</i>
Viajes del personal	355 000	366 000
Honorarios de los consultores	1 485 000	1 480 000
Viajes y dietas de los consultores	410 000	435 000
Actividades de aprendizaje en los países relacionadas con las EPP	40 000	40 000
Difusión de la labor de evaluación, capacitación del personal y otros costos	165 892	170 520
Total de los costos no relacionados con el personal	2 455 892	2 491 520
Costos de personal	3 614 041	3 156 442
Total	6 069 933	5 647 962

46. Los aumentos en las partidas para viajes del personal y los consultores reflejan los aumentos de los precios de viajes y alojamiento, así como el aumento neto correspondiente a las evaluaciones de los resultados de los proyectos y los informes de síntesis de evaluación con el fin de reforzar la calidad general de los mismos. Como en 2015, se propone asignar una pequeña suma a la capacitación del personal, lo cual resulta esencial para mantenerse al tanto en cuanto a la formación profesional. La baja de los costos totales de personal se debe a las reducciones en los costos estándar tanto en la categoría del cuadro orgánico como en la de servicios generales, producto de ajustes del tipo de cambio, en parte contrarrestados por el efecto de los aumentos anuales por causa de ascensos escalafonarios.
47. **Presupuesto por objetivo estratégico.** En el cuadro 5 se muestra la distribución del presupuesto total de la IOE propuesto para 2016, incluidos tanto los costos de personal como los no relacionados con el personal, en función de los objetivos estratégicos de la IOE. En el cuadro 3 del anexo VI figura información más detallada al respecto, en particular las cantidades asignadas a cada DMR.
48. El primer objetivo estratégico recibe una asignación mucho más grande, puesto que una gran proporción de los recursos de la IOE para consultoría se destinan a las actividades que contribuyen a alcanzar este objetivo (por ejemplo, evaluaciones a nivel institucional, EPP, evaluaciones de los resultados de los proyectos y síntesis de evaluación). Muchas de las actividades realizadas en el marco de este objetivo

también contribuirán al logro del segundo objetivo estratégico. Esto significa que varias actividades englobadas en el primer objetivo también promueven el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados. Por ejemplo, los talleres que se realizan en los países al final de las EPP, cuyo presupuesto recae bajo el primer objetivo estratégico, ofrecen una oportunidad única de intercambiar opiniones sobre las principales enseñanzas extraídas y las buenas prácticas entre los encargados de la formulación de políticas y la toma de decisiones, el personal de las operaciones del FIDA y otras partes interesadas.

Cuadro 5

Distribución del presupuesto propuesto (por objetivo estratégico)

<i>Objetivo estratégico</i>	<i>Presupuesto aprobado para 2015</i>		<i>Propuesta de presupuesto para 2016</i>	
	<i>Monto (USD)</i>	<i>%</i>	<i>Monto (USD)</i>	<i>%</i>
Objetivo estratégico 1: generar datos empíricos por medio de evaluaciones independientes del desempeño y los resultados del FIDA para fomentar la rendición de cuentas	4 394 220	72	4 020 876	71
Objetivo estratégico 2: promover el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo	1 675 713	28	1 322 063	24
Objetivos estratégicos primero y segundo			305 023	5
Total	6 069 933	100	5 647 962	100

49. **Presupuesto para las cuestiones de género.** Es la primera vez que la IOE intenta mostrar en su presupuesto la manera en que presta atención a las cuestiones de género (cuadro 6). Ha significado una tarea difícil, principalmente debido a que no le fue posible hallar ejemplos de otras oficinas de evaluación de presupuestos que tengan incorporadas las cuestiones de género. No obstante, tuvieron lugar consultas con representantes de la dirección del FIDA con el fin de aprender de la reciente experiencia de los directivos de incluir un desglose de género en el presupuesto administrativo del Fondo.
50. La IOE sigue la metodología de determinar la proporción de costos de personal y no relacionados con el personal destinados al análisis y la elaboración de informes sobre cuestiones de género en las evaluaciones a su cargo. A este respecto, es importante recordar que la IOE utiliza un criterio especial sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer en todos los ARRI, las EPP, las evaluaciones de los resultados de los proyectos, las validaciones de los IFP y las evaluaciones del impacto. En otros productos de evaluación como las evaluaciones a nivel institucional y los informes de síntesis también se presta atención a las cuestiones de género.
51. Resumiendo, en el cuadro se muestra que casi un 6 % del total del presupuesto de la IOE propuesto para 2016 se destina directamente al examen de las cuestiones de género. Esta previsión se considera moderada puesto que no tiene en cuenta varias actividades individuales relacionadas con el género que llevó a cabo la IOE, como por ejemplo, la jornada de capacitación del personal junto con las otras oficinas de evaluación de los organismos con sede en Roma en 2014 con el fin de reforzar la evaluación de los aspectos de género, o la elaboración de la segunda edición del Manual de evaluación. La división también se propone en los próximos meses refinar la metodología en vistas a aumentar la precisión del análisis, principalmente,

por medio de consultas con el Comité de Evaluación durante su período de sesiones de junio, y con representantes de las oficinas de evaluación de otras organizaciones de desarrollo como ONU Mujeres y ciertas instituciones financieras internacionales.

Cuadro 6

Presupuesto de la IOE para 2016 con partidas asignadas a cuestiones de género

<i>Tipo de actividad</i>	<i>Propuesta de presupuesto para 2016</i>	<i>Componente de género (porcentaje)</i>	<i>USD</i>
<i>Total de los costos no relacionados con el personal</i>			
ARRI	100 000	10	10 000
Evaluaciones a nivel institucional	310 000	5	15 500
EPP	1 070 000	10	107 000
Validaciones de los IFP	50 000	5	2 500
Evaluaciones de los resultados de los proyectos	310 000	7	22 050
Evaluaciones del impacto	200 000	7	14 000
Síntesis de evaluación	110 000	5	5 500
Actividades de comunicación, difusión de la labor de evaluación, intercambio de conocimientos y asociación	200 000		
Desarrollo de la capacidad de evaluación y otros costos	141 520	5	7 076
Total de los costos no relacionados con el personal	2 491 520	7,4	186 076
<i>Costos de personal</i>			
Coordinador de las cuestiones de género	165 534	20	33 106
Coordinador de las cuestiones de género suplente	106 451	10	10 645
Todos los oficiales de evaluación	1 871 250	5	93 562
Total de los costos de personal	3 156 442	4,3	137 313
Total	5 647 962	5,8	323 389

52. **Propuesta de presupuesto.** Para 2016 se propone un presupuesto de USD 5,65 millones, lo cual significa un descenso nominal del 7 % con respecto al presupuesto aprobado para 2015 de USD 6,07 millones. La baja puede atribuirse a la reducción de los costos de personal debido a la desvalorización del euro con respecto al dólar estadounidense, en parte contrarrestado por un pequeño aumento real del 0,6 % en los costos no relacionados con el personal generados por un aumento de las actividades y la aplicación de metodologías mejor diseñadas en las evaluaciones de los resultados de los proyectos y los informes de síntesis de evaluación. Los aumentos de los costos de ciertas categorías de gasto como viajes y consultoría han conseguido ser absorbidos a través de un mejor control de los gastos y el uso de metodologías más eficientes.
53. Es importante destacar que el presupuesto de la IOE propuesto para 2016 representa un 0,56 % del programa previsto de préstamos y donaciones del FIDA para el año entrante,¹¹ porcentaje que está bien por debajo del límite del 0,9 % aprobado por la Junta Ejecutiva.¹² En el cuadro 1 del anexo VI se presenta un panorama general de las propuestas de presupuesto de la IOE, que incluye las tendencias históricas desde 2012.

¹¹ Se prevé que el FIDA asigne un total de USD 1 000 millones al nuevo programa de préstamos y donaciones en 2016, conforme a los compromisos asumidos para la FIDA10.

¹² Esta decisión se tomó en la Junta Ejecutiva en diciembre de 2008.

Marco de medición de los resultados de la IOE para 2016-2018

Objetivos estratégicos	Resultados de la gestión de la división (DMR)	Indicadores básicos de resultados	Valor de referencia 2011	Objetivo (por año)	Medios de verificación	
Objetivo estratégico 1: generar datos empíricos por medio de evaluaciones independientes del desempeño y los resultados del FIDA para fomentar la rendición de cuentas	DMR 1: mejora de las políticas y procesos institucionales gracias a las evaluaciones independientes		n.d.	90 %	PRISMA y programa de trabajo y presupuesto de la IOE	
	DMR 2: mejora de las estrategias en los países/COSOP gracias a las evaluaciones a nivel de los países	1. Índice de adopción de las recomendaciones de evaluaciones a nivel institucional, EPP, informes de síntesis de evaluación y evaluaciones de los resultados de los proyectos				
	DMR 3: solución de los problemas del sistema y las deficiencias de conocimientos en el FIDA	2. Índice de ejecución de las principales actividades de evaluación	n.d.	95 %		
	DMR 4: mejora de las operaciones financiadas por el FIDA gracias a las evaluaciones independientes de proyectos					
Objetivo estratégico 2: promover el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo	DMR 5: aplicación del Manual de evaluación y ensayo de nuevos métodos y productos de evaluación	3. Variedad de nuevos métodos y diseños que se han aplicado	n. d.	2	Evaluaciones de la IOE	
		4. Evaluaciones con análisis cuantitativos	n. d.	3 (en todo el período)	Evaluaciones del impacto	
	DMR 6: mayor sensibilización acerca de la evaluación y más conocimientos extraídos de las enseñanzas basadas en las evaluaciones y mayor calidad de los productos de evaluación	5. Número de productos de difusión de todas las evaluaciones divulgados mediante herramientas sociales y la web			98	Documento temático, registros de la IOE, informes <i>Reseñas</i> y <i>Apreciaciones</i> , boletines
		6. Número de eventos de aprendizaje en los países organizados conjuntamente por la IOE y los gobiernos		4	4	
		7. Número de actividades internas y externas relacionadas con los conocimientos organizadas por la IOE		5	10	
		8. Observaciones sobre la calidad de los productos de la IOE obtenidas mediante encuestas entre clientes		n.d.	100 personas (al menos un 60 % de respuesta positiva)	
		9. Número de publicaciones, <i>Reseñas</i> y <i>Apreciaciones bajadas de la web</i>		n.d.	200 000	
		10. Número de personas que reciben boletines de la IOE		n.d.	600	

<i>Objetivos estratégicos</i>	<i>Resultados de la gestión de la división (DMR)</i>	<i>Indicadores básicos de resultados</i>	<i>Valor de referencia 2011</i>	<i>Objetivo (por año)</i>	<i>Medios de verificación</i>
	DMR 7: desarrollo de la capacidad de evaluación en los países asociados	11. Número de seminarios/talleres de desarrollo de la capacidad de evaluación organizados en países asociados	n.d.	1	Registros de la IOE
		12. Número de actividades en las que ha participado el personal de la IOE relacionadas con la autoevaluación y el desarrollo de la capacidad de evaluación	n.d.	3	
Objetivos estratégicos primero y segundo juntos	DMR 8: garantía de la eficiencia de la función de evaluación independiente y enlace con los órganos rectores	13. Límite presupuestario	< 0,9 % del programa de préstamos y donaciones del FIDA	< 0,9 % del programa de préstamos y donaciones del FIDA	
		14. Proporción entre el personal del cuadro orgánico y el personal del cuadro de servicios generales	n.d.	1/0,46	
		15. Tasa de ejecución del presupuesto al final del año	n.d.	Por lo menos el 95 %	

Marco de medición de los resultados de la IOE para 2015

Objetivos de la IOE	Resultados de gestión de las divisiones ^a	Indicadores básicos de resultados	Valor de (2011)	Objetivo (2015)	Medios de verificación
Objetivo estratégico 1: contribuir, mediante la labor de evaluación independiente, a mejorar la rendición de cuentas por los resultados alcanzados	DMR 1				ARRI, evaluaciones a nivel institucional, informes de evaluación, PRISMA, RIDE, documento del programa de trabajo y presupuesto, informe de los asesores superiores independientes (para las evaluaciones a nivel institucional)
	DMR 2	1. Índice de adopción de las recomendaciones de evaluaciones a nivel institucional, EPP y evaluaciones de los resultados de los proyectos	n. d.	90 %	
	DMR 3				
		2. Índice de ejecución de las principales actividades de evaluación	n. d.	Como se indica en el programa de trabajo y presupuesto	
	DMR 4	3. Número de miembros del personal de la IOE capacitados que han hecho aportaciones al desarrollo de la metodología	3	4	
	DMR 5	4. Número de períodos de sesiones del Comité de Evaluación celebrados de conformidad con el mandato del Comité	4 períodos de sesiones ordinarios	4 períodos de sesiones ordinarios	
Objetivo estratégico 2: promover un aprendizaje y una gestión de los conocimientos eficaces para fortalecer aún más los resultados de las operaciones del FIDA		5. Número de actividades de aprendizaje importantes organizadas por la IOE dentro del FIDA (incluidas sobre las síntesis y los temas de aprendizaje del ARRI)	4	8	Informes de síntesis de evaluación, documento temático, registros de la IOE, <i>Reseñas y Apreciaciones</i> y boletines
	DMR 6	6. Número de eventos de aprendizaje en los países organizados conjuntamente por la IOE y los gobiernos	4	5	
	DMR 7	7. Número de actividades importantes en la Sede en las que participa el personal de la IOE con objeto de intercambiar conocimientos	2	5	
		8. Número de actividades externas relacionadas con los conocimientos en las que participan funcionarios de la IOE para compartir enseñanzas derivadas de las evaluaciones	3	5	

<i>Objetivos de la IOE</i>	<i>Resultados de gestión de las divisiones^a</i>	<i>Indicadores básicos de resultados</i>	<i>Valor de (2011)</i>	<i>Objetivo (2015)</i>	<i>Medios de verificación</i>
		9. Número de productos relacionados con los conocimientos de las evaluaciones a nivel institucional y las EPP publicados en un plazo de tres meses a partir de la fecha de finalización establecida y divulgados	80 %	100 %	
	DMR 8	10. Número de talleres organizados en los países asociados para intercambiar conocimientos sobre la metodología y los procedimientos de evaluación de la IOE	n. d.	1	Registros de la IOE
		11. Número de actividades en que participan miembros del personal de la IOE relacionadas con la autoevaluación y el desarrollo de la capacidad de evaluación	1	3	
Objetivos estratégicos 1 y 2 juntos (combinando las funciones de aprendizaje y rendición de cuentas de la evaluación independiente)		12. ARRI y temas de aprendizaje, y número de evaluaciones a nivel institucional, EPP, evaluaciones de los resultados de los proyectos y validaciones de IFP, síntesis de evaluación y evaluaciones del impacto	Conforme al programa de trabajo para 2011	1 ARRI, 2 evaluaciones a nivel institucional, 5 EPP, 8 evaluaciones de los resultados de los proyectos, 25/30 validaciones de IFP, 3 síntesis de evaluación	Registros de la IOE
		13. Límite presupuestario	< 0,9 % del programa de préstamos y donaciones del FIDA	1 evaluación del impacto < 0,9 % del programa de préstamos y donaciones del FIDA	
		14. Proporción de personal del cuadro de servicios generales respecto del personal del cuadro orgánico	n. d.	1/0,46	
		15. Tasa de ejecución del presupuesto al final del año	n. d.	95 %	

Presentación de información de la IOE sobre los logros alcanzados (a finales de mayo de 2015)

En 2015, la IOE presenta información relacionada con: i) las actividades planificadas (véase el cuadro 1), y ii) los indicadores básicos de resultados (véase el cuadro 2 de la página 24). En el documento revisado que se presente al Comité de Evaluación en octubre de 2015 se incluirá un informe de situación actualizado respecto de las actividades planificadas y los indicadores básicos de los resultados. Esta matriz seguirá actualizándose hasta que el programa de trabajo y presupuesto se presente definitivamente al Comité de Evaluación en noviembre y a la Junta Ejecutiva en diciembre de 2015.

Cuadro 1

Información sobre las actividades planificadas de la IOE (enero-mayo de 2015)

<i>Tipo de labor</i>	<i>Actividades de evaluación</i>	<i>Estado previsto de la ejecución</i>	<i>Estado actual</i>
1. Evaluaciones a nivel institucional	Actuación del FIDA en situaciones y Estados frágiles y afectados por conflictos	Conclusión prevista para abril de 2015	Concluida. El informe fue examinado en primer lugar por el Comité de Evaluación en marzo de 2015 y, posteriormente, por la Junta Ejecutiva, en abril de 2015.
	PBAS del FIDA	Inicio previsto para enero de 2015	Iniciado. El documento conceptual se examinó en el 87º período de sesiones del Comité de Evaluación en marzo de 2015 y se finalizó posteriormente. Evaluación en pleno proceso.
2. Evaluaciones de programas en los países	Bangladesh	Conclusión prevista para julio de 2015	Se ha ultimado el informe. Mesa redonda nacional prevista en junio en Dhaka. El informe final se presentará al Comité de Evaluación en octubre de 2015.
	Brasil	Inicio previsto para enero de 2015	Iniciado. Se ha elaborado el documento conceptual y se ha realizado la misión preparatoria. La principal misión se realizará entre junio y julio de 2015.
	Etiopía	Inicio previsto para enero de 2015	Iniciado. Se ha concluido la misión principal.
	Gambia	Conclusión prevista para diciembre de 2015	En curso según lo previsto. Se ha concluido la misión principal.
	India	Inicio previsto para septiembre de 2015	Iniciada antes de lo previsto. Documento conceptual en proceso de elaboración y misión preparatoria en junio.
	Nigeria	Inicio previsto para marzo de 2015	Iniciado. La misión de preparación se celebrará junio.
	Turquía	Inicio previsto para marzo de 2015	Iniciado. Se ha elaborado el documento conceptual y se ha concluido la misión preparatoria. La misión principal se realizará entre junio y julio.
	República Unida de Tanzania	Conclusión prevista para marzo de 2015	Concluida. Se examinará en el 88º período de sesiones del Comité de Evaluación en junio.
3. Validación de los IFP	Validar todos los IFP disponibles durante el año	Conclusión prevista para diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
4. Evaluación de los resultados de los proyectos	Unas ocho evaluaciones de los resultados de los proyectos	Conclusión prevista para diciembre de 2015	En curso según lo previsto.

<i>Tipo de labor</i>	<i>Actividades de evaluación</i>	<i>Estado previsto de la ejecución</i>	<i>Estado actual</i>
5. Evaluación del impacto	Programa de Desarrollo Tribal en Jharkhand-Chattisgarh en la India	Conclusión prevista para junio de 2015	Se ha ultimado el informe. Se examinará en el 88° período de sesiones del Comité de Evaluación en junio.
	Tercera evaluación del impacto	Inicio previsto para junio de 2015	Proyecto seleccionado en Mozambique utilizando el nuevo marco de selectividad. El documento conceptual se elaborará en julio.
6. Colaboración con los órganos rectores	Decimotercer Informe anual sobre los resultados y el impacto de las operaciones del FIDA (ARRI)	Conclusión prevista para diciembre de 2015	Progresó según lo previsto, incluida la elaboración de un documento conceptual específico dedicado a la sostenibilidad de los beneficiarios. El informe definitivo se presentará al Comité de Evaluación y a la Junta Ejecutiva a finales de 2015.
	Examen de la ejecución del programa de trabajo basado en los resultados para 2015 y plan indicativo para 2016-2017, y preparación del programa de trabajo y presupuesto para 2016, basados en los resultados, y plan indicativo para 2017-2018	Conclusión prevista para diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
	Observaciones de la IOE acerca del PRISMA	Conclusión prevista para septiembre de 2015	Concluido. El PRISMA y las observaciones de la IOE serán examinados por el Comité de Evaluación en junio de 2015 y, posteriormente, por la Junta en septiembre de 2015.
	Observaciones de la IOE acerca del RIDE	Conclusión prevista para diciembre de 2015	El RIDE y las observaciones de la IOE serán examinados por el Comité de Evaluación a finales de noviembre y, posteriormente, por la Junta en diciembre de 2015.
	Observaciones de la IOE sobre determinadas políticas operacionales elaboradas por la dirección del FIDA para someterlas al examen del Comité de Evaluación y de la Junta Ejecutiva, entre ellas observaciones sobre la nueva política institucional del FIDA relativa a la financiación mediante donaciones y el informe de síntesis sobre las evaluaciones del impacto preparado por el FIDA	Conclusión prevista para diciembre de 2015	Observaciones de la IOE sobre la nueva política de donaciones, que se presentó al Comité de Evaluación en marzo y a la Junta en abril.
	Participación en todos los períodos de sesiones del Comité de Evaluación, la Junta Ejecutiva y el Consejo de Gobernadores, así como en determinadas reuniones del Comité de Auditoría y en la visita de la Junta Ejecutiva a Marruecos en 2015	Conclusión prevista para diciembre de 2015	Se celebró un período de sesiones oficial (en marzo de 2015). Está previsto un seminario oficioso adicional el 24 de junio para examinar el borrador de la segunda edición del Manual de evaluación.
	Observaciones de la IOE sobre los COSOP cuando no se dispone de las correspondientes EPP	Conclusión prevista para diciembre de 2015	No aplicable hasta la fecha.
7. Actividades de comunicación y gestión de los conocimientos	Síntesis de evaluación sobre acceso a los mercados desde una perspectiva subregional	Conclusión prevista para junio de 2015	Documento conceptual en elaboración.
	Síntesis de evaluación sobre recursos naturales y gestión del medio ambiente	Conclusión prevista para diciembre de 2015	Documento conceptual en elaboración.

<i>Tipo de labor</i>	<i>Actividades de evaluación</i>	<i>Estado previsto de la ejecución</i>	<i>Estado actual</i>
	Síntesis de evaluación sobre actividades no crediticias en el contexto de la cooperación Sur-Sur	Conclusión prevista para diciembre de 2015	Documento conceptual en elaboración.
	Informes de evaluación, <i>Reseñas y Apreciaciones</i> , sitio web de la IOE, etc.	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
	Organización en los países de talleres de aprendizaje sobre las EPP y actividades de aprendizaje en el FIDA	Enero-diciembre de 2015	Taller de aprendizaje sobre la EPP celebrado en la República Unida de Tanzania en enero, y otro previsto en Bangladesh en junio. Varios talleres más previstos en el segundo semestre de 2015.
	Actividades relacionadas con el Año Internacional de la Evaluación	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto. Organización de una actividad conjunta con las oficinas de evaluación de los organismos con sede en Roma sobre la evaluabilidad del ODS2 en noviembre de 2015. Elaboración de un folleto en el que se documente la historia de la evolución de la función de evaluación del FIDA desde la creación del Fondo.
	Participación e intercambio de conocimientos en determinadas plataformas externas, como actividades de aprendizaje o reuniones de los grupos de evaluación	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
	Participación en todas las reuniones del OSC para examinar las políticas y estrategias institucionales, los COSOP y determinados proyectos evaluados por la IOE. Asistencia a las reuniones del OMC, sesiones de aprendizaje de garantía de la calidad, reuniones del equipo directivo del FIDA y en determinados equipos de gestión del programa en el país	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
8. Asociaciones	Asociación con el Grupo de Cooperación en materia de Evaluación (ECG), el UNEG y la COSUDE	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto. Participación en la reunión general anual del UNEG en marzo, en la que la IOE hizo unas presentaciones sobre la evaluación de la innovación y la ampliación de escala, y sobre las actividades de comunicación y de difusión. Reunión del ECG que se celebrará en junio.
	Contribuir como examinador inter pares externo, cuando se le solicite, a evaluaciones importantes realizadas por otras organizaciones multilaterales y bilaterales	Enero-diciembre de 2015	<ul style="list-style-type: none"> Examen inter pares de las evaluaciones: i) aumento general de capital, y ii) comités del Fondo Africano de Desarrollo, para el Departamento de Evaluación de Desarrollo Independiente del BAfD. Examen inter pares de diversos informes de evaluación finales del Fondo para el Medio Ambiente mundial (FMAM) para la División de Medio Ambiente y Clima del FIDA.
	Poner en práctica la declaración conjunta del GCIAI, la FAO, el FIDA y el PMA para reforzar la colaboración en materia de evaluación	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.

<i>Tipo de labor</i>	<i>Actividades de evaluación</i>	<i>Estado previsto de la ejecución</i>	<i>Estado actual</i>
9. Metodología	Segunda edición del Manual de evaluación	Conclusión prevista para abril de 2015	Se ha elaborado un proyecto de informe que se examinará en un seminario oficioso del Comité de Evaluación el 24 de junio. El documento definitivo se debatirá en el período de sesiones del Comité de Evaluación en octubre.
	Contribución al debate interno y externo sobre las evaluaciones del impacto	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
	Elaboración y aplicación del nuevo acuerdo de armonización	Enero-diciembre de 2015	Se elaborará en el segundo semestre de 2015 tras la ultimación de la segunda edición del manual de evaluación.
	Capacitación del personal y los consultores de la IOE (segunda edición del Manual de evaluación)	Enero-diciembre de 2015	En curso según lo previsto.
10. Desarrollo de la capacidad de evaluación	Realizar actividades de desarrollo de la capacidad de evaluación en el contexto de sus procedimientos ordinarios	Enero-diciembre de 2015	Se están haciendo pruebas en China y Etiopía con una serie de actividades.
	Organización de talleres en los países asociados (que los soliciten) sobre la metodología y los procedimientos de evaluación	Enero-diciembre de 2015	Véase la segunda página del cuadro 2.
	Aplicación de la declaración de intenciones con el Gobierno de China sobre el desarrollo de la capacidad de evaluación en el país	Enero-diciembre de 2015	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad planificada en materia de proyectos en relación con el Programa de Reducción de la Pobreza y Conservación Ambiental en Ningxia y Shanxi. Se ha concluido la misión principal. • Presentación sobre metodología de evaluación realizada durante el Programa internacional de capacitación en materia de evaluación del desarrollo de Shanghai.

Información sobre los indicadores básicos de resultados de la IOE (enero-mayo de 2015)

Sobre la base del MMR de 2015 de la IOE, en la matriz de presentación de información que figura a continuación se presenta un panorama general de los logros de la IOE en el primer semestre de 2015 con respecto a los indicadores básicos de los resultados acordados con la Junta Ejecutiva.

Cuadro 2

Información sobre los indicadores básicos de resultados de la IOE (enero-junio 2015)

<i>Objetivos estratégicos</i>	<i>Resultados de la gestión de las divisiones</i>	<i>Indicadores básicos de resultados</i>	<i>Logros conseguidos</i>	<i>Descripción</i>	<i>Objetivos</i>
Objetivo estratégico 1: contribuir, mediante la labor de evaluación independiente, a mejorar la rendición de cuentas por los resultados alcanzados	DMR 1: ARRI y evaluaciones a nivel institucional que sienten bases sólidas para la formulación y aplicación de mejores políticas y procesos institucionales	1. Índice de adopción de las recomendaciones de evaluaciones a nivel institucional, EPP y evaluaciones de los resultados de los proyectos		Los logros se incluirán en la siguiente versión del documento una vez que se haya publicado el PRISMA	90 %
	DMR 2: EPP que sienten bases sólidas para mejores COSOP basados en los resultados				
	DMR 3: evaluaciones de proyectos que contribuyan a mejorar las operaciones respaldadas por el FIDA				
	DMR 4: formulación de una metodología	2. Índice de ejecución de las principales actividades de evaluación	Avances satisfactorios		Como se indica en el programa de trabajo y presupuesto de 2015
		3. Número de miembros del personal de la IOE capacitados que han hecho aportaciones al desarrollo de la metodología	2	Programa internacional de formación en evaluación del desarrollo (IPDET) y otros tantos cursos sobre género y recolección de resultados	4 funcionarios

Objetivos estratégicos	Resultados de la gestión de las divisiones	Indicadores básicos de resultados	Logros conseguidos	Descripción	Objetivos
	DMR 5: labor relacionada con los órganos rectores del FIDA	4 Número de períodos de sesiones del Comité de Evaluación celebrados de conformidad con el mandato del Comité	2	Dos períodos de sesiones ordinarios (marzo y junio)	4 períodos de sesiones ordinarios
Objetivo estratégico 2: promover un aprendizaje y una gestión de los conocimientos eficaces para fortalecer aún más los resultados de las operaciones del FIDA	DMR 6: preparación de síntesis de evaluación y temas de aprendizaje de los ARRI	5. Número de actividades de aprendizaje importantes organizadas por la IOE dentro del FIDA (incluidas sobre las síntesis y los temas de aprendizaje del ARRI)	3	<ul style="list-style-type: none"> Actividad de intercambio de conocimientos sobre aprendizaje y resultados en las operaciones del Banco Mundial: Cómo aprende el Banco Talleres internos: evaluación a nivel institucional sobre la actuación del FIDA en situaciones y Estados frágiles y afectados por conflictos Taller sobre las constataciones obtenidas por la IOE: síntesis de evaluación sobre la actuación del FIDA en relación con los pueblos indígenas 	8
		6. Número de eventos de aprendizaje en los países organizados conjuntamente por la IOE y los gobiernos	2	Se celebraron talleres de EPP en los siguientes lugares: <ul style="list-style-type: none"> Enero: República Unida de Tanzania Junio: Bangladesh 	5
	DMR 7: comunicación y difusión sistemáticas de la labor de la IOE	7. Número de actividades importantes en la Sede en las que participa el personal de la IOE con objeto de intercambiar conocimientos	1	<ul style="list-style-type: none"> Segundo Foro Mundial de los Pueblos Indígenas 	5
		8. Número de actividades externas relacionadas con los conocimientos en las que participan funcionarios de la IOE para compartir enseñanzas derivadas de las evaluaciones	2	<ul style="list-style-type: none"> Cuarta Conferencia de la Red de seguimiento, evaluación y sistematización de América Latina y el Caribe (ReLAC) Reunión general anual del UNEG 	5
		9. Número de productos relacionados con los conocimientos de las evaluaciones a nivel institucional y las EPP publicados en un plazo de tres meses a partir de la fecha de finalización establecida y divulgados		La OIE ha publicado y divulgado a un público interno y externo un total de: 9 informes de evaluación, 6 <i>Reseñas</i> y <i>Apreciaciones</i> , 3 comunicados de prensa, 1 sinopsis de una evaluación a nivel institucional, 5 infografías, 2 boletines trimestrales, 7 videos y un folleto sobre la evolución de la función de evaluación independiente en el FIDA	100 %

Objetivos estratégicos	Resultados de la gestión de las divisiones	Indicadores básicos de resultados	Logros conseguidos	Descripción	Objetivos
	DMR 8: desarrollo de la capacidad de evaluación en los países asociados		2	China	1
Objetivos estratégicos primero y segundo juntos (combinación de las funciones de aprendizaje y rendición de cuentas de la evaluación independiente)		10. ARRI y temas de aprendizaje, y número de evaluaciones a nivel institucional, EPP, evaluaciones de los resultados de los proyectos y validaciones de IFP, síntesis de evaluación y evaluaciones del impacto		1 Evaluación a nivel institucional (Actuación del FIDA en situaciones y Estados frágiles y afectados por conflictos) 2 EPP (República Unida de Tanzania, Bangladesh)	1 ARRI, 2 evaluaciones a nivel institucional, 5 EPP, 8 evaluaciones de los resultados de los proyectos, 25/30 validaciones de IFP, 3 síntesis de evaluación, 1 evaluación del impacto
		11. Límite presupuestario			< 0,9 % del programa de préstamos y donaciones del FIDA
		12. Proporción de personal del cuadro de servicios generales respecto del personal del cuadro orgánico.			1/0,46
		13. Tasa de ejecución del presupuesto al final del año			95 %

Actividades de evaluación de la IOE propuestas para 2016 y plan indicativo para 2017-2018

Cuadro 1
Programa de trabajo de la IOE propuesto para 2016, por tipo de actividad

Tipo de labor		Plazo de entrega previsto ^a						
		Fecha de inicio	Fecha de conclusión prevista	Enero-marzo de 2016	Abril-junio de 2016	Julio-septiembre de 2016	Octubre-diciembre de 2016	2017
<i>Actividades propuestas para 2016</i>								
1. Evaluación a nivel institucional	Descentralización del FIDA	enero de 2016	diciembre de 2016					X
2. Evaluación del programa en el país	Egipto	enero de 2016	diciembre de 2016					X
	República Democrática del Congo	enero de 2016	diciembre de 2016					X
	India	abril de 2015	abril de 2016			X		
	Mozambique	enero de 2016	diciembre de 2016					X
	Nigeria	enero de 2015	marzo de 2016		X			
	Nicaragua	enero de 2016	diciembre de 2016					X
	Filipinas		enero de 2016	diciembre de 2016				
3. Validación de los IFP	Validar todos los IFP disponibles durante el año	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
4. Síntesis de evaluación	Ampliación de escala, acuicultura y pesca	enero de 2016	diciembre de 2016					X
5. Evaluación de los resultados del proyecto	10 evaluaciones de resultados de proyectos	enero de 2016	diciembre de 2016			X	X	
6. Evaluación del impacto	Evaluación del impacto 2015 (Mozambique)	julio de 2015	junio de 2016			X		
	Una nueva evaluación de impacto (proyecto por determinar)	julio de 2016	junio de 2017					X

Tipo de labor		Plazo de entrega previsto ^a						
		Fecha de inicio	Fecha de conclusión prevista	Enero-marzo de 2016	Abril-junio de 2016	Julio-septiembre de 2016	Octubre-diciembre de 2016	2017
<i>Actividades propuestas para 2016</i>								
7. Colaboración con los órganos rectores	Examen de la ejecución del programa de trabajo basado en los resultados para 2016 y plan indicativo para 2017-2018, y preparación del programa de trabajo y presupuesto para 2017, basados en los resultados, y plan indicativo para 2018-2019	enero de 2016	diciembre de 2016			X	X	
	15° ARRI	enero de 2016	septiembre de 2016			X		
	Observaciones de la IOE sobre el PRISMA	junio de 2016	septiembre de 2016			X		
	Observaciones de la IOE sobre el RIDE	octubre de 2016	diciembre de 2016			X		
	Observaciones de la IOE sobre determinadas políticas, estrategias y procesos operacionales del FIDA elaboradas por la dirección del FIDA para someterlas al examen del Comité de Evaluación y de la Junta Ejecutiva, incluida la estrategia sobre situaciones frágiles	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Participación en todos los períodos de sesiones de los órganos rectores (Comité de Evaluación, Junta Ejecutiva y Consejo de Gobernadores) así como en determinadas reuniones del Comité de Auditoría y en la visita de la Junta Ejecutiva a un país en 2016	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Observaciones de la IOE sobre los COSOP cuando no se dispone de las correspondientes EPP	enero de 2016	diciembre de 2016			X	X	X
8. Actividades de comunicación y de gestión de los conocimientos	Informes de evaluación, <i>Reseñas y Apreciaciones</i> de evaluación, sitio web de la IOE, etc.	enero de 2016	diciembre de 2016	X		X	X	X
	Organización en los países de talleres de aprendizaje sobre las EPP y actividades de aprendizaje en el FIDA	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Participación e intercambio de conocimientos en determinadas plataformas externas, como actividades de aprendizaje o reuniones de los grupos de evaluación	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Reuniones trimestrales de la IOE y la Oficina del Presidente y del Vicepresidente (OPV)	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	

Tipo de labor	Actividades propuestas para 2016	Fecha de inicio	Fecha de conclusión prevista	Plazo de entrega previsto ^a				
				Enero-marzo de 2016	Abril-junio de 2016	Julio-septiembre de 2016	Octubre-diciembre de 2016	2017
	Participación en todas las reuniones del OSC para examinar las políticas y estrategias institucionales, los COSOP y determinados proyectos evaluados por la IOE. Asistencia a las reuniones del OMC, el equipo directivo del FIDA y determinados EGPP	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
9. Asociaciones	ECG, UNEG, Red de redes sobre evaluación del impacto (NONIE) y asociaciones con COSUDE	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Contribuir como examinador inter pares externo, cuando se le solicite, a evaluaciones importantes realizadas por otras organizaciones multilaterales y bilaterales	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Aplicación de la declaración conjunta del Grupo Consultivo para la Investigación Agrícola Internacional (GCAI), la FAO, el FIDA y el PMA para reforzar la colaboración en la esfera de la evaluación	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
10. Metodología	Capacitación del personal y los consultores de la IOE (segunda edición del Manual de evaluación)	enero de 2016	junio de 2016	X	X	X	X	
	Contribución al debate interno y externo sobre las evaluaciones del impacto	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
11. Desarrollo de la capacidad de evaluación	Realizar actividades de desarrollo de la capacidad de evaluación en el contexto de sus procedimientos ordinarios	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Organización de talleres en los países asociados (que los soliciten) sobre la metodología y los procedimientos de evaluación	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	
	Aplicación de la declaración de intenciones con la República Popular China sobre el desarrollo de la capacidad de evaluación en el país	enero de 2016	diciembre de 2016	X	X	X	X	

^a La casilla del plazo de realización trimestral se ha marcado con una **X** únicamente cuando se ha previsto una entrega específica.

Cuadro 2
Plan indicativo de la IOE para 2017-2018, por tipo de actividad¹³

<i>Tipo de labor</i>	<i>Plan indicativo para 2017-2018</i>	<i>Año</i>
1. Evaluación a nivel institucional	Enfoques y resultados del diálogo sobre políticas del FIDA	2017-2018
	Esfuerzos desplegados por el FIDA para realizar evaluaciones del impacto	2017-2018
	Evaluación conjunta con la FAO y el PMA del Comité de Seguridad Alimentaria Mundial reformado	2017-2018
2. Evaluación del programa en el país	NEN	2017-2018
	Camerún	2017
	Pakistán	2017
	Guatemala	2017
	Pequeños Estados insulares en desarrollo del océano Índico	2017-2018
	3. Validación de los IFP	Validar todos los IFP disponibles durante el año
4. Evaluación de los resultados del proyecto	Aproximadamente 10 evaluaciones de los resultados de los proyectos al año	2017-2018
5. Evaluación del impacto	1 al año (proyecto por determinar)	2017-2018
6. Colaboración con los órganos rectores	14° y 15° ARRI	2017-2018
	Examinar la aplicación del Programa de trabajo basado en los resultados para 2017 y plan indicativo para 2018-2019	2017
	Preparación del Programa de trabajo y presupuesto de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA para 2018, basados en los resultados, y plan indicativo de la IOE para 2019-2020	2018
	Observaciones de la IOE sobre el PRISMA	2017-2018
	Observaciones de la IOE sobre el RIDE	2017-2018
	Observaciones de la IOE sobre determinadas políticas, estrategias y procesos operacionales del FIDA elaboradas por la dirección del Fondo para someterlas al examen del Comité de Evaluación	2017-2018
	Participación en todos los períodos de sesiones del Comité de Evaluación, de acuerdo con su mandato y reglamento revisados. Participación en los períodos de sesiones de la Junta Ejecutiva y el Consejo de Gobernadores. Participación en la visita anual de la Junta a los países	2017-2018
	Observaciones de la IOE sobre los COSOP cuando no se dispone de las correspondientes EPP	2017-2018
	7. Actividades de comunicación y gestión de los conocimientos	Informes de evaluación, <i>Reseñas y Apreciaciones</i> , sitio web de la IOE, etc.
	Síntesis de evaluación en	2017

¹³ Los temas y el número de evaluaciones a nivel institucional, EPP e informes de síntesis de evaluación son preliminares y las prioridades y el número efectivo de evaluaciones que se realicen en 2017 y 2018, respectivamente, se determinarán en 2016.

<i>Tipo de labor</i>	<i>Plan indicativo para 2017-2018</i>	<i>Año</i>
	Síntesis de evaluación sobre remesas	2017
	Síntesis de evaluación en	2017
	Síntesis de evaluación en	2017
	Participación en todas las reuniones del OSC para examinar las políticas y estrategias institucionales, los COSOP y determinados proyectos evaluados por la IOE. Asistencia a las reuniones del OMC, el equipo directivo del FIDA y determinados EGPP	2017-2018
8. Asociaciones	Asociaciones con el ECG, el UNEG, la NONIE y la COSUDE	2017-2018
	Poner en práctica la declaración conjunta del GCIAI, la FAO, el FIDA y el PMA para reforzar la colaboración en materia de evaluación	2017-2018
9. Metodología	Contribución al debate interno y externo sobre la evaluación del impacto	2017-2018
	Aplicación del acuerdo de armonización revisado entre la IOE y la dirección del FIDA sobre la metodología y los procedimientos de evaluación independiente y autoevaluación	2017-2018
10. Desarrollo de la capacidad de evaluación	Ejecución de actividades en los países asociados en materia de desarrollo de la capacidad de evaluación	2017-2018

Dotación de personal de la IOE para 2016

Dotación en 2011	Dotación en 2012	Dotación en 2013	Dotación en 2014	Dotación en 2015	2016		Total
					Personal del cuadro orgánico	Personal del cuadro de servicios generales	
19,5	19,5	18,5	18,5	19	13	6	19

Categoría de recursos humanos

Categoría	2015	2016
Director	1	1
Director Adjunto	1	1
Oficial Principal de Evaluación	2	3*
Oficiales de Evaluación	7	6
Analista de Investigación en Evaluación	1	1
Oficial de Comunicaciones y Conocimientos sobre Evaluación	1	1
Total del personal del cuadro orgánico	13	13
Auxiliar Administrativo	1	1
Auxiliar del Director	1	1
Auxiliar del Director Adjunto	1	1
Auxiliares de Evaluación	3	3
Total del personal de servicios generales	6	6
Total general	19	19

Además de los tres P5, se ha adscrito otro oficial principal de evaluación de la COSUDE a la IOE de mayo de 2014 a mayo de 2016, lo cual no tendrá ninguna repercusión en los costos de personal de la IOE.

Dotación de personal de servicios generales de la IOE

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016 (propuesta)
9,5	8,5	8,5	8	8	8	6	6	6	6

Presupuesto de la IOE propuesto para 2016

Cuadro 1
Presupuesto de la IOE propuesto para 2016
(en USD)

<i>Labor de evaluación</i>	<i>Presupuesto de 2012</i>	<i>Presupuesto de 2013</i>	<i>Presupuesto de 2014</i>	<i>Presupuesto de 2015(1)</i>	<i>Propuesta de presupuesto para 2016</i>		
					<i>Real Incremento/disminución (2)</i>	<i>Precio Incremento/disminución (3)</i>	<i>Presupuesto total para 2016 (4)=(1)+(2)-(3)</i>
Total de los costos no relacionados con el personal	2 289 474	2 346 711	2 395 992	2 455 892	35 628		2 491 520
Costos de personal	3 734 530	3 667 268	3 586 690	3 614 041	0	(457 599)	3 156 442
Total	6 024 004	6 013 979	5 982 682	6 069 933	35 628	(457 599)	5 647 962

Cuadro 2

Desglose de los costos no relacionados con el personal de la propuesta de presupuesto de la IOE para 2016

<i>Tipo de actividad</i>	<i>Número absoluto</i>	<i>Número relativo, como % del trabajo realizado^a</i>	<i>Costos unitarios estándar^b (USD)</i>	<i>Costos no relacionados con el personal propuestos para 2015 (USD)</i>
ARRI	1	1	150 000	100 000
Evaluaciones a nivel institucional	2	1	Costos diferenciados según el alcance y la naturaleza de las cuestiones que se evalúen: 200 000 - 450 000	310 000
• Evaluación a nivel institucional/PBAS		0,2		
• Descentralización de la evaluación a nivel institucional		0,8		
Evaluaciones de programas en los países	7	5,3	Costos diferenciados según el tamaño de la cartera, el tamaño del país, los costos de viaje y la disponibilidad de pruebas de evaluación: 225 000 -305 000	1 070 000
Validación de los IFP	30, aproximadamente	30, aproximadamente	-	50 000
Evaluaciones de los resultados de los proyectos	10, aproximadamente	10, aproximadamente	30 000-40 000	315 000
Evaluación del impacto	1		200 000-300 000	200 000
• Arrastrado de 2015		0,7		
• 1 evaluación del impacto (proyecto por determinar)		0,3		
Síntesis de evaluación	2	2	40 000-65 000	110 000
Actividades de comunicación, difusión de la labor de evaluación, intercambio de conocimientos y asociación	-	-		200 000
Desarrollo de la capacidad de evaluación, capacitación (incluidos cursillos sobre la segunda edición del Manual de evaluación) y otros costos	-	-		141 520
Total				2 491 520

^a A menudo las evaluaciones se realizan a caballo entre dos años. Esta cifra representa el porcentaje de trabajo realizado por tipo de actividad de evaluación en 2016.

^b Cuando resulta necesario, los costos unitarios estándar incluyen también los costos de viaje del personal.

Cuadro 3

Distribución de la propuesta de presupuesto de la IOE (costos de personal y costos no relacionados con el personal), por objetivo y resultado de la gestión de la división
(en USD)

<i>Objetivos de la IOE</i>	<i>DMR de la IOE</i>	<i>Propuesta de presupuesto (costos de personal y costos no relacionados con el personal)</i>	<i>Porcentaje del presupuesto propuesto total</i>
Objetivo estratégico 1: generar datos empíricos por medio de evaluaciones independientes del desempeño y los resultados del FIDA para fomentar la rendición de cuentas	DMR 1: mejora de las políticas y procesos institucionales gracias a las evaluaciones independientes	670 917	12
	DMR 2: mejora de las estrategias en los países/ COSOP gracias a las evaluaciones a nivel de los países	2 018 549	36
	DMR 3: solución de los problemas del sistema y las deficiencias de conocimientos en el FIDA	495 207	10
	DMR 4: mejora de las operaciones financiadas por el FIDA gracias a las evaluaciones independientes de proyectos	836 203	13
Total del Objetivo estratégico 1		4 020 876	71
Objetivo estratégico 2: promover el aprendizaje basado en las evaluaciones y una cultura más centrada en los resultados para mejorar la eficacia de las actividades de desarrollo	DMR 5: aplicación del manual de evaluación y ensayo de nuevos métodos y productos de evaluación	466 611	11
	DMR 6: mayor sensibilización acerca de la evaluación y más conocimientos extraídos de las enseñanzas basadas en las evaluaciones y mayor calidad de los productos de evaluación	557 892	10
	DMR 7: desarrollo de la capacidad de evaluación en los países asociados	297 560	5
Total del Objetivo estratégico 2		1 322 063	24
Objetivos estratégicos primero y segundo juntos	DMR 8: Garantía de la eficiencia de la función de evaluación independiente	305 023	5
TOTAL GENERAL		5 647 962	100

Marco de selectividad de la IOE

Cuadro 1

Criterios para seleccionar y ordenar por prioridad las evaluaciones que habrán de incluirse en el programa de trabajo de la IOE

Evaluaciones a nivel institucional	Evaluaciones de programas en los países	Informes de síntesis de evaluación	Evaluación de la actuación profesional en los proyectos	Evaluaciones del impacto
<ol style="list-style-type: none"> 1. Prioridad estratégica. La evaluación ayuda a alcanzar las prioridades estratégicas del FIDA y los compromisos asumidos en la reposición 2. Rendición de cuentas. Los temas seleccionados ayudan a reforzar la rendición de cuentas institucional del FIDA 3. Deficiencia de conocimientos. Las evaluaciones a nivel institucional ayudan a suplir deficiencias críticas de conocimientos en el FIDA 4. Oportunidad. Los resultados de las evaluaciones se incorporan puntualmente en las políticas, estrategias y/o procesos institucionales pertinentes 5. Riesgos institucionales. La evaluación ayuda a minimizar riesgos institucionales importantes 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vínculo con los COSOP. Los resultados se incorporan al elaborar las estrategias en los países/COSOP del FIDA 2. Cobertura: <ol style="list-style-type: none"> a) Cobertura regional y nacional de las EPP b) Tamaño de la cartera en cuanto a inversiones totales y número de operaciones c) Clasificación con arreglo al marco de sostenibilidad de la deuda (rojo, amarillo, verde) d) Condiciones de los préstamos (muy favorables, combinadas u ordinarias) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prueba de evaluación. Disponibilidad de suficientes pruebas de evaluación por parte de la IOE y funciones de evaluación de otras organizaciones de desarrollo 2. Deficiencia de conocimientos. Los informes de síntesis de evaluación ayudan a suplir deficiencias críticas de conocimientos en el FIDA 3. Prioridad estratégica. Las síntesis hacen aportaciones a las prioridades estratégicas del FIDA y los compromisos asumidos en las reposiciones 4. Oportunidad. Las síntesis se incorporan puntualmente en las políticas, estrategias y/o procesos institucionales pertinentes 5. Elementos de base. Las síntesis se utilizan como aportaciones para otros productos de la IOE 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disponibilidad del IFP. Las evaluaciones de los resultados de los proyectos se llevarán a cabo solo cuando se disponga de un IFP 2. Cobertura geográfica. Las evaluaciones de los resultados de los proyectos se seleccionarán de modo que se garantice el equilibrio regional del programa de evaluación de la IOE 3. Elementos de base. Se dará prioridad a las evaluaciones de los resultados de los proyectos que sean una aportación para los PPE, las evaluaciones a nivel institucional o los informes de síntesis 4. Déficits de información Los IFP no proporcionan un análisis suficiente del desempeño y los resultados de los proyectos 5. Incoherencias. Las calificaciones de los IFP son incoherentes con la descripción 6. Enfoques innovadores. El proyecto incluye enfoques innovadores que merecen un análisis y una documentación más detenidos 7. Aprender de las evaluaciones de los resultados de los proyectos. Se necesitan pruebas objetivas sobre lo que ha funcionado y lo que no 	<ol style="list-style-type: none"> 1. No duplicación. La dirección del FIDA no ha realizado una evaluación del impacto de la misma operación 2. Aprendizaje de la evaluación del impacto. Se necesitan pruebas objetivas sobre lo que ha funcionado en un determinado contexto 3. Elementos de base. Se dará prioridad a las evaluaciones del impacto que sean una aportación para los PPE, las evaluaciones a nivel institucional o los informes de síntesis 4. Fecha de terminación. Las evaluaciones del impacto se realizarán en un plazo de tres años tras la fecha de terminación. 5. Datos de referencia. Es fundamental disponer de datos de referencia que sean de utilidad para determinar la metodología que ha de aplicarse en las evaluaciones del impacto 6. Déficits de información. Los IFP no proporcionan un análisis suficiente del la eficacia y el impacto de las intervenciones 7. Enfoques innovadores. El proyecto incluye enfoques innovadores que merecen un análisis y una documentación más detenidos