

لجنة التقييم
الدورة الرابعة والثلاثون بعد المائة
روما، 4 سبتمبر/أيلول 2026



تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

الوثيقة: EC 2026/134/W.P.4

بند جدول الأعمال: 5

التاريخ: 6 أغسطس/آب 2026

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: لجنة التقييم مدعوة إلى استعراض تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026.

الأسئلة التقنية:

Carlos Icaza Lara

أخصائي السياسات والنتائج

مكتب الفعالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.icalara@ifad.org

Chitra Deshpande

رئيسة، النتائج والموارد والنظم

مكتب الفعالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.deshpande@ifad.org

توجّه الأسئلة المتعلقة برد مكتب التقييم المستقل في الصندوق على التقرير إلى:

Indran A. Naidoo

مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق

البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

الوثيقة: EB 2026/OR/X

بند جدول الأعمال: X

التاريخ: 2026 X

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026.

الأسئلة التقنية:

Carlos Icaza Lara

أخصائي السياسات والنتائج

مكتب الفعالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.icalara@ifad.org

Chitra Deshpande

رئيسة، النتائج والموارد والنظم

مكتب الفعالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.deshpande@ifad.org

توجّه الأسئلة المتعلقة برد مكتب التقييم المستقل في الصندوق على التقرير إلى:

Indran A. Naidoo

مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق

البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

جدول المحتويات

ii	موجز تنفيذي
1	مقدمة
1	أولا- تعزيز المساءلة
1	ألف- تغطية التقييمات وتصنيف التوصيات
2	باء- لمحة عامة عن وضع التنفيذ
5	ثانيا- استيعاب التعلم
6	ألف- المجالات التي نجحت فيها الإدارة في الاستفادة من التعلم من التقييمات المستقلة
8	باء- المجالات التي تجري فيها المتابعة
9	جيم- من الأدلة إلى العمل: نقاط القوة ومجالات الفرص في توصيات مكتب التقييم المستقل
11	ثالثا- الاستنتاجات وآفاق المستقبل
	الملاحق
13	الملحق الأول: المنهجية
	الملحق الثاني: تغطية تقييمات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة
15	لعام 2026
17	الملحق الثالث: توصيات التقييمات، بحسب الموضوع
	الملحق الرابع: قائمة التقييمات على مستوى المشروعات، بحسب تاريخ دخولها حيز النفاذ وتاريخ إغلاقها وتاريخ تقييمها
19	

موجز تنفيذي

- 1- يُعد تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة الأداة الرئيسية التي تستخدمها الإدارة للإبلاغ عن متابعة التوصيات الصادرة عن مكتب التقييم المستقل في الصندوق.
- 2- ويشمل تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 ما مجموعه 17 تقييما و113 توصية. ويتضمن ذلك 11 تقييما نُشرت بين يوليو/تموز 2024 ويونيو/حزيران 2025، و69 توصية جرى الإبلاغ عنها لأول مرة، و6 تقييمات لا تزال قيد المتابعة، و44 توصية معلقة، اختارها مكتب التقييم المستقل بالاشتراك مع الإدارة وتغطي مجموعة واسعة من المواضيع الاستراتيجية والتشغيلية.
- 3- ويعكس تنوع التوصيات وتزايد تعقيدها الطبيعة المتطورة لحافظة الصندوق، التي تجمع بين الأنشطة الإقراضية وغير الإقراضية، وتشمل السياقات الهشة، والتكيف مع المناخ، وتعزيز المؤسسي، والمشاركة الطويلة الأجل في السياسات. وتوفر أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة¹ معلومات مفصلة عن التوصيات، وإجراءات المتابعة، ووضع التنفيذ، مع وظائف بحث بحسب البلد والموضوع. وتُكمل لوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة² ذلك بإبلاغ مجمع وقابل للتخصيص.
- 4- ووافقت الإدارة على التوصيات الواردة في عينة هذا العام والبالغة 113 توصية،³ حيث أبدت موافقة كاملة على 89 توصية، وموافقة جزئية على 24 توصية.
- 5- وأكملت الإدارة إجراءات المتابعة بشأن 35 في المائة من التوصيات (39 توصية). ولا تزال نسبة 65 في المائة المتبقية (74 توصية) قيد التنفيذ، أو قيد المتابعة الجزئية، أو معلقة.
- 6- ويؤكد التحليل الذي أُجري لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لهذا العام التزام الإدارة المستمر بمتابعة التقييم، مع تسليط الضوء في الوقت نفسه على الطبيعة الأكثر استراتيجية والمتعددة الأبعاد والمتوسطة إلى الطويلة الأجل للتوصيات. وتتطلب المتابعة بصورة متزايدة التنفيذ في سياقات تشغيلية متنوعة وعلى مدى عدة دورات برمجة:

(1) تسلط متابعة التقييمات المؤسسية والمواضيعية ودون الإقليمية الضوء على تركيز الصندوق المتزايد على إدارة المعرفة، والتعلم المؤسسي، والابتكار، والقدرة على الصمود في وجه الظواهر المناخية، والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والبرمجة المراعية للهشاشة، ونُهج التنفيذ التكيفية. وغالبا ما تظل الشراكات، والمشاركة في السياسات، والتنسيق المؤسسي، والتعلم التنظيمي، مستمرة بحكم طبيعتها الممتدة في الأجلين المتوسط والطويل.

(2) تواصل المتابعة على مستوى الحافظة، تحديدا على مستوى التقييمات دون الإقليمية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات أداء المشروعات، تعزيز النُهج الاستراتيجية والتشغيلية للصندوق. ويتحقق ذلك من خلال تحسين الاستهداف، وزيادة التركيز على القدرة على الصمود في وجه الظواهر المناخية، وسلاسل القيمة الشاملة ومشاركة القطاع الخاص، والنُهج التي تقودها المجتمعات المحلية،

¹ <https://www.ifad.org/en/prisma-tracker>

² <https://www.ifad.org/en/prisma-dashboard>

³ لم توافق الإدارة على إحدى توصيات التقييم المؤسسي لممارسات إدارة المعرفة في الصندوق، مشيرة إلى استحداث وظيفة أخصائي إدارة معرفة يعمل بدوام كامل على المستوى الإقليمي، في ظل سيناريو النمو الحقيقي الصغرى للميزانية. ونظرا لعدم الموافقة على هذه التوصية، فإنها لا تنعكس في إجراءات المتابعة، ولم تُدرج في عينة هذا العام.

وتقديم دعم أقوى للمرأة. وقد أُدرج بالفعل العديد من التوصيات في برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، وتصاميم المشروعات في إطار التجديدين الثاني عشر والثالث عشر لموارد الصندوق، والمبادرات الإقليمية.

7- **ويسلط تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة لعام 2026 الضوء على زيادة التعلم وتعزيز المؤسسي في مجالات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والاستهداف، والقدرة على الصمود في وجه الظواهر المناخية، وإدارة المعرفة، مع التأكيد في الوقت نفسه على طبيعة التوصيات المتزايدة التعقيد والمتوسطة إلى الطويلة الأجل. ولا يزال التعلم أكثر تدريجية في المجالات المتعلقة بالأنشطة غير الإقراضية، والتنسيق المؤسسي، والمشاركة في السياسات، والاستدامة الطويلة الأجل، مما يعكس أهمية وجود قدرات كافية لضمان التنفيذ والمتابعة الفعالين.**

8- وفي المستقبل، ستواصل الإدارة بناء قدرات الأفرقة القطرية لضمان الاستفادة من التقييم، وتعزيز جودة الإبلاغ. كما ستواصل الإدارة العمل مع مكتب التقييم المستقل لتعزيز أهمية التوصيات، وأولوياتها، وتسلسلها، وتدبير الموارد اللازمة لها، وقابليتها للتنفيذ. وسيؤدي ذلك إلى تجنب التوصيات الواسعة النطاق أو الطموحة للغاية، وضمان مواءمتها مع السياقات القطرية والقدرات المؤسسية، بحيث تُترجم الأدلة التقييمية إلى تغيير تشغيلي مستدام.

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

مقدمة

1- يُعد تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة الأداة الرئيسية التي تستخدمها الإدارة للإبلاغ عن متابعة التوصيات المنبثقة عن التقييمات التي يجريها مكتب التقييم المستقل في الصندوق. ويحقق تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة هدفين يكملان بعضهما البعض:

(1) تعزيز المساءلة من خلال المتابعة المنهجية للتوصيات المتفق عليها؛

(2) تعزيز التعلم التنظيمي عن طريق تحديد المسائل الاستراتيجية والتشغيلية الناشئة على نطاق الحافظة.

2- ويركز هذا التقرير أساساً على التعلم، مع ضمان المساءلة أساساً من خلال أداة التتبع الإلكترونية، كما هو مُعلن في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعامي 2024 و2025 اللذين أقرتهما لجنة التقييم والمجلس التنفيذي.⁴ ويقدم القسم أولاً لمحة عامة موجزة عن وضع متابعة التوصيات، بالإضافة إلى موجز رفيع المستوى للعوامل المحركة الرئيسية وراء التقدم أو التأخير في تنفيذ التوصيات. ويركز القسم ثانياً على اتجاهات التعلم على النطاق المؤسسي. كما يقدم تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لهذا العام لمحة عامة عن نقاط القوة ومجالات التحسين لتعزيز الأثر العملي للتوصيات.

3- وتُقدم أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة⁵ وضع المتابعة التفصيلي للتوصيات الفردية، بينما تتيح لوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة⁶ عرضاً مرئياً للإحصاءات المجمعة. وقد أُدرجت تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2025⁷ في أداة التتبع الإلكترونية ولوحة المعلومات الخاصين بالتقرير. ونقحت الإدارة وضع متابعة التوصيات الواردة في عينة عام 2025، وعززت مراقبة جودة سرييات المتابعة المُقدمة في أداة التتبع.

أولاً- تعزيز المساءلة

ألف- تغطية التقييمات وتصنيف التوصيات

4- شهدت التقييمات توسعاً في نطاقها وتعقيدها، مما استلزم تعزيز جهود المتابعة. ويغطي تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 ما مجموعه 17 تقييماً، تتضمن 113 توصية، منها 69 توصية من الجولة الأولى نُشرت بين يوليو/تموز 2024 ويونيو/حزيران 2025، و44 توصية سابقة.⁸ ويُمثل ذلك زيادة بنسبة 41 في المائة في عدد التقييمات، وزيادة بنسبة 64 في المائة في عدد التوصيات مقارنة بالنسخة السابقة. وعينة

⁴ EB 2025/OR/8، الفقرة 43، و EB 2024/OR/11، الفقرة 50.

⁵ <https://www.ifad.org/en/prisma-tracker>

⁶ <https://www.ifad.org/en/prisma-dashboard>

⁷ EC 2025/130/W.P.6/Add.1

⁸ اختارت الإدارة التقييمات بالاشتراك مع مكتب التقييم المستقل. وتشير التوصيات التاريخية المعلقة إلى تلك التي أبلغت الإدارة بالفعل عن متابعتها في تقارير سابقة لرئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، ولكنها ظلت جارية أو معلقة أو جرت متابعتها جزئياً في الجولة السابقة خلال الفترة 2024-2025.

التقييم أكبر نظرا لزيادة عدد التقييمات الصادرة، فضلا عن بقاء عدد أكبر من التوصيات معلقة من التقارير السابقة. ويؤكد ذلك استمرار الاتجاه الذي لوحظ في التقارير السابقة لرئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، نحو توصيات أطول وأكثر تعقيدا وإجراءات متابعة أطول. واستجابة لزيادة حجم التوصيات وتعقيدها، حشدت الإدارة عددا إضافيا من الموظفين وعملت عن كثب مع الأفرقة القطرية لدعم عملية التحقق والإبلاغ، لضمان اتساق ردود المتابعة مع كل توصية.

5- وتشمل التقييمات الواردة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 ما يلي:⁹

- (1) **تقييمين مؤسسيين** بشأن دعم الصندوق للابتكارات من أجل زراعة مستدامة وشاملة لأصحاب الحيازات الصغيرة، وبشأن ممارسات إدارة المعرفة في الصندوق؛
- (2) **تقييمين دون إقليميين** بشأن تجربة الصندوق في الممر الجاف في أمريكا الوسطى، وبشأن البلدان ذات الأوضاع الهشة في أفريقيا الغربية والوسطى؛
- (3) **تقييمين مواضيعيين** بشأن دعم الصندوق لتكيف المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة مع تغير المناخ، وبشأن دعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛
- (4) **سبعة تقييمات** للاستراتيجيات والبرامج القطرية، يركز كل منها على أداء برنامج قطري واحد، وتغطي الصين وكولومبيا وإثيوبيا وغينيا بيساو وقيرغيزستان ورواندا وتركيا؛
- (5) **أربعة تقييمات** لأداء المشروعات، يركز كل منها على أداء مشروع استثماري محدد، في البوسنة والهرسك وكابو فيردي وتشاد وجزر سليمان، على التوالي.

6- ويواصل تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 تعزيز الشفافية عن طريق عرض التوصيات الفرعية كبنود متابعة قائمة بذاتها في أداة التتبع الإلكترونية. وهذا النهج المنهجي، الذي جرى اعتماده لأول مرة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة للعام الماضي، يُحسن دقة تتبع التنفيذ ويوفر تمثيلا أدق لنطاق التوصيات وتعقيدها، ولا سيما في تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية (على سبيل المثال الصين وكولومبيا) حيث غالبا ما تجمع التوصيات الفردية بين العديد من الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية.

باء- لمحة عامة عن وضع التنفيذ¹⁰

موافقة الإدارة على التوصيات

7- وافقت الإدارة على التوصيات البالغ عددها 113 الواردة في عينة هذا العام. وبصفة أكثر تحديدا، أبدت موافقة كاملة على 89 توصية، وموافقة جزئية على 24 توصية من أصل التوصيات البالغ عددها 113 توصية. وواصلت الإدارة ومكتب التقييم المستقل تعاونهما البناء خلال استعراض التقييمات قبل الانتهاء من وضعها في صيغتها النهائية، مما ساهم في الوصول إلى مستوى عالٍ من الموافقة على التوصيات.

⁹ للاطلاع على توزيع مفصل، انظر الجدول 1 من الملحق الثاني.

¹⁰ توفر أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة جميع التفاصيل المتعلقة بوضع متابعة كل توصية: <https://www.ifad.org/en/prisma-tracker> وتوفر لوحة المعلومات إحصاءات قابلة للتخصيص: <https://www.ifad.org/en/prisma-dashboard>

8- وينبثق جزء كبير من التوصيات التي جرت الموافقة عليها جزئياً عن التقييمات المواضيعية والتقييمات المؤسسية،¹¹ مما يعكس الحاجة إلى تكيف المتابعة مع السياق المؤسسي والأولويات المؤسسية، والنظم القائمة، ومحدودية الموارد. وبينما وافقت الإدارة بشكل عام على أهدافها الأساسية، فقد اقترحت مسارات تنفيذ بديلة تُعتبر أكثر قابلية للتنفيذ أو أفضل مواءمة مع الموارد المتاحة والسياق التشغيلي والمؤسسي. ويتضح هذا النمط بشكل خاص في التقييم المواضيعي بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والذي يشمل سبع توصيات جرت الموافقة عليها جزئياً من أصل 15 توصية. ودعت هذه التوصيات إلى تعزيز الدعم المؤسسي لتعميم المنظور الجنساني، بما في ذلك تعزيز آليات المساءلة والتحفيز. واتبعت الإدارة نهجاً عملياً بعد ذلك، حيث عززت إدماج المنظور الجنساني من خلال العمليات المؤسسية والتشغيلية القائمة، وأطر ضمان الجودة، وأطر النتائج، بدلاً من استحداث آليات أو مقاييس إضافية، أو الالتزام المسبق بإجراءات قد تتطلب موارد إضافية.

تنفيذ التوصيات والمتابعة

9- تتماشى نسبة التوصيات المصنفة على أنها خضعت لمتابعة كاملة في عام 2026 (39 توصية أو 35 في المائة) مع نسبة عام 2025 (33 في المائة).¹² ومع ذلك، تبقى هذه المتابعة أدنى من المستويات المسجلة في الأعوام السابقة (على سبيل المثال، 53 في المائة في عام 2023 و64 في المائة في عام 2022). ويعكس ذلك الطبيعة المتزايدة التعقيد والطويلة الأجل للعديد من التوصيات، ولا سيما تلك المرتبطة بالإصلاحات المؤسسية، والأولويات الشاملة، والمبادرات الاستراتيجية المتعددة السنوات التي تتطلب جهود تنفيذ مستدامة على مر الزمن.¹³

10- ويعكس موجز التنفيذ الحالي كلا من الطبيعة المتطورة للتوصيات الأخيرة والسياق المؤسسي الذي صدرت فيه. وتنقسم التوصيات على نحو متزايد بطبيعة استراتيجية ومتعددة الأبعاد وطويلة الأجل، وغالباً ما تتناول تحديات معقدة يمتد تنفيذها على مدى سنوات ودورات برمجة متعددة، أو يعتمد جزئياً على الأقل على عوامل خارجة عن سيطرة الصندوق المباشرة. كما تأثرت المتابعة بتوقيات التقييمات أثناء إعادة التنظيم المؤسسي للصندوق في الفترة 2024-2025، بما في ذلك عملية إعادة المعايير وإنشاء مكتب الفعالية الإنمائية. ويعتمد التقدم المحرز في عدة مجالات أيضاً على ملكية الحكومات، ومشاركة الشركاء، واستدامة التمويل، وظروف التنفيذ في البيئات الهشة والضعيفة في وجه الظواهر المناخية.

¹¹ من بين التوصيات البالغ عددها 24 الموافق عليها جزئياً، جاءت 10 توصيات (40 في المائة) من التقييمات المواضيعية و5 توصيات (21 في المائة) من التقييمات المؤسسية.

¹² أشار تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة للعام الماضي إلى متابعة 23 توصية متابعة كاملة من أصل 69 توصية.

¹³ استعراض الأقران الخارجي لوظيفة التقييم في الصندوق لعام 2026.

الشكل 1

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026: وضع تنفيذ توصيات التقييم (متابعة الجولة الأولى والمتابعة التاريخية)

4 في المائة - معلقة



11 في المائة - متابعة جزئية

المصدر: لوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة

11- وتستغرق المتابعة وقتاً أطول لإتمامها عندما تشمل التوصيات واحدة أو أكثر من الخصائص الرئيسية التالية:

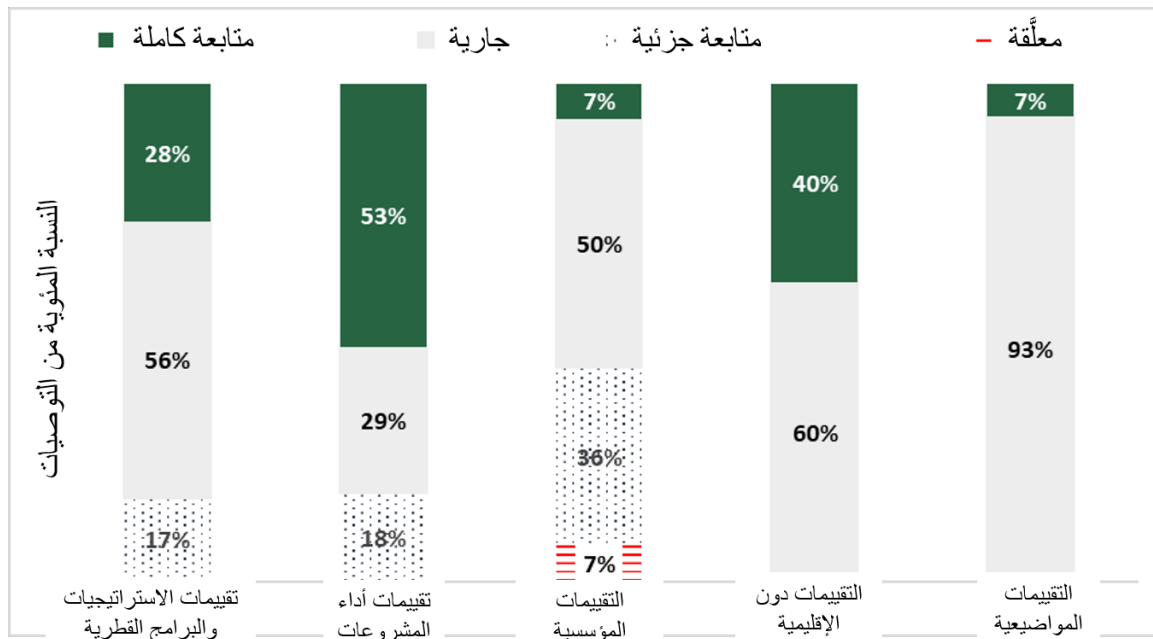
- (1) **تنطوي على إصلاحات مؤسسية جوهرية.** وتشمل المتابعة في مثل هذه الحالات التكيف التنظيمي، وتغييرات في النظم والممارسات، والتنفيذ على نطاق سياقات ودورات برمجة متعددة. ويتجلى ذلك بشكل خاص بالنسبة للتوصيات المنبثقة عن التقييمات المؤسسية بشأن إدارة المعرفة والابتكار، والتقييم المواضيعي بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وصُنفت توصيتان فقط من أصل 29 توصية من التقييم المؤسسي بشأن إدارة المعرفة ومن التقييم المواضيعي بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على أنهما خضعتا لمتابعة كاملة.
- (2) **تصدر أثناء فترات إعادة الهيكلة التنظيمية التي تتناول بالفعل جزئياً المسائل المحددة في التقييم.** وقد تكون المتابعة أكثر تدريجية، أو تتطلب ضبطاً دقيقاً تدريجياً أو تسير في اتجاهات مختلفة في أوقات عمليات الإصلاح الكبرى. وهذا يعني أن الاهتمام والقدرات وعملية اتخاذ القرار تتركز على العملية المؤسسية الأوسع نطاقاً. وكان هذا هو الحال أثناء الفترة 2024-2025، حيث أثرت عملية إعادة المعايير وإطلاق مكتب الفعالية الإنمائية على مدى تبني توصيات التقييم المؤسسي بشأن إدارة المعرفة، وتوصيات التقييم المؤسسي السابق بشأن دعم الصندوق للابتكار وتيرة تنفيذها.
- (3) **تعتمد على مشاركة جهات خارجية.** وغالباً ما تستمر المتابعة عندما يعتمد التنفيذ على إجراءات تقع خارج نطاق سيطرة الصندوق المباشرة، بما في ذلك تلك التي تتطلب تمويلاً كبيراً ومستقراً أو قرارات تشمل وكالات حكومية وشركاء آخرين. وينطبق هذا بشكل خاص على مجالات مثل إدارة المعرفة، أو الرصد والتقييم، أو تنمية القدرات، أو الأنشطة غير الإقراضية، أو الإجراءات الموجهة نحو تعزيز استدامة الحاصلات. وعلى سبيل المثال، في **البوسنة والهرسك**، أوصى تقييم أداء المشروع لبرنامج النهوض بالتنافسية الريفية بإنشاء نظم لتتبع أداء سلاسل القيمة وحوكمتها خارج نطاق البرنامج. ويتضمن هذا الأخير إضفاء الطابع المؤسسي بقيادة الحكومة، وتحديد ولايات واضحة، وتوفير التمويل، وملكية البيانات. وتعتمد المتابعة الحالية إلى حد كبير على المشروعات، في انتظار الإدماج الكامل في النظم الحكومية. وتعمل رواندا على تعزيز نظم المعلومات الإدارية الحكومية لتحسين الرصد وتوجيهه نحو تحقيق النتائج؛ ومع ذلك، يُمثل ذلك مسعى يمتد لعدة سنوات. وفي **كولومبيا**، يجري العمل على بناء القدرات من خلال شراكات غير إقراضية والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. ومع ذلك، يُعد توفير الموارد المستدامة والارتكاز المؤسسي أمرين بالغَي الأهمية لتوحيد هذه الجهود في عرض متكامل لبناء القدرات على نطاق المنظومة.
- (4) **تُنفذ في سياقات هشة وغير مستقرة سياسياً وضعيفة في وجه الظواهر المناخية.** وفي هذه الحالات، تتأثر المتابعة بعدم الاستقرار وانقطاع الدعم داخل البلدان. ويتجلى ذلك، على سبيل المثال، في المتابعة الجارية للتوصيات المنبثقة عن تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغينيا بيساو والتقييم دون الإقليمي

بشأن البلدان ذات الأوضاع الهشة في أفريقيا الغربية والوسطى. وفي هذه الحالات، لا تزال عمليات التنسيق المؤسسي وبناء القدرة على الصمود والمشاركة في السياسات متأثرة بعدم الاستقرار السياسي، ومحدودية القدرات المؤسسية، والحاجة إلى مشاركة تكيفية مستدامة على نطاق السياقات الهشة.

12- وتُظهر التقييمات على مستوى الحافظة نسبة أعلى من التوصيات التي جرت متابعتها بالكامل، مقارنة بالتوصيات المؤسسية الأكثر تعقيداً (انظر الشكل 2). ويعكس هذا الإدماج التدريجي لدروس تقييمات أداء المشروعات وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية في برامج الفرص الاستراتيجية القطرية¹⁴ وتصاميم المشروعات ونُهج التنفيذ أثناء فترتي التجديدين الثاني عشر والثالث عشر لموارد الصندوق. وقد جرت متابعة أكثر من 50 في المائة من توصيات الجولة الأولى لتقييمات أداء المشروعات، وما يقرب من 30 في المائة من توصيات تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية بالكامل.

الشكل 2

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026: وضع تنفيذ توصيات التقييم بحسب نوع التقييم (الجولة الأولى من المتابعة فقط)



المصدر: لوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة

ثانياً- استيعاب التعلم

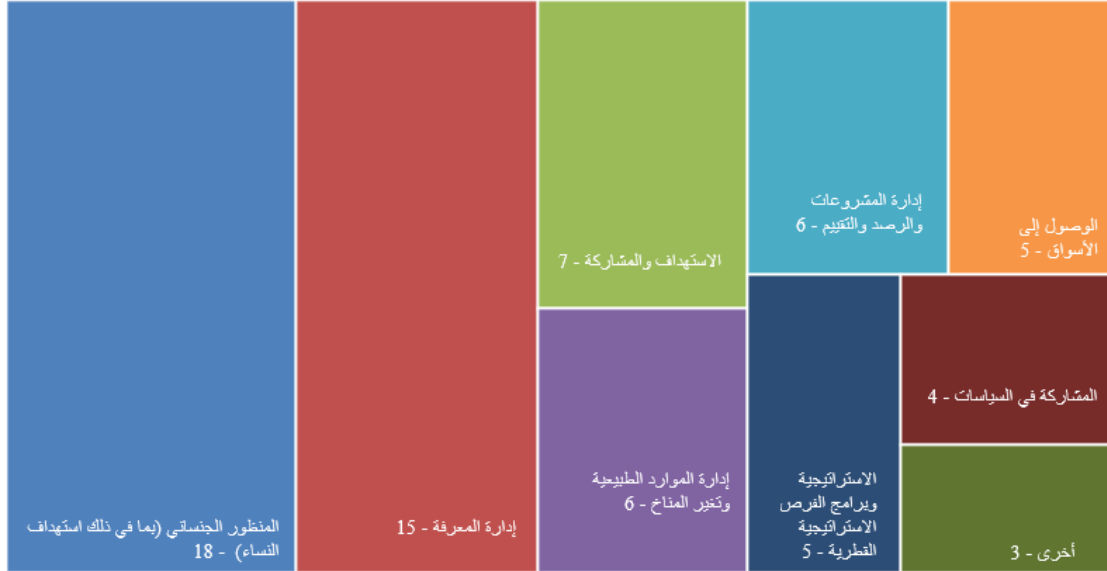
13- تُظهر عينة التقييم لهذا العام انتشاراً واسعاً للتوصيات التي تركز على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإدارة المعرفة، المنبثقة عن التقييم المؤسسي والتقييم المواضيعي، وأيضاً عن التقييمات على مستوى الحافظة. ومن بين المواضيع المتكررة الأخرى: الاستهداف، وإدارة الموارد الطبيعية والتكيف مع المناخ، وإدارة البرامج والرصد

¹⁴ خُصص تقرير استعراض الأقران الخارجي إلى أن الاستخدام المباشر لنتائج وتوصيات مكتب التقييم المستقل في صياغة الاستراتيجيات القطرية قد زاد بشكل كبير في السنوات الأخيرة.

والتقييم.¹⁵ ويوضح الشكل 3 تصنيفا لتوصيات الجولة الأولى البالغ عددها 69 توصية التي جرى النظر فيها في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لهذا العام، وذلك بحسب التركيز المواضيعي.

الشكل 3

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026: عدد توصيات الجولة الأولى، بحسب التركيز المواضيعي



المصدر: مستمدة من بيانات لوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة.

الإطار 1: عناصر التعلم الرئيسية المستخلصة من التقييمات المستقلة للفترة 2024-2025

- ساهمت التوصيات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في تحسين التوجيهات والمسؤوليات والأدوات لتحقيق أداء أفضل على المستوى التشغيلي. كما دعمت التوصيات استراتيجيات شاملة لتعزيز وصول المرأة إلى الأنشطة ذات القيمة المضافة العالية، والحوار المجتمعي بشأن الأدوار الجنسانية، من بين أمور أخرى.
- يُشير التعلم من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية وتقييمات أداء المشروعات إلى أن المجموعات المستهدفة تصبح أكثر قدرة على الصمود في وجه الصدمات المناخية، وأن النتائج تكون أكثر استدامة عندما يُصمم العمل المناخي كجزء استثمارية متكاملة.
- أصبحت إدارة المعرفة أكثر تشغيلًا وموجهة نحو تحقيق النتائج مع تكامل أوثق بين التعلم واستخدام الأدلة والوظائف المؤسسية في إطار مكتب الفعالية الإنمائية؛ ومع ذلك، لا يزال التغيير المؤسسي والتطبيق على المستوى القطري مستمرين.
- تكون المشاركة في السياسات أكثر فعالية عندما تركز على عدد قليل من المواضيع ذات الأولوية القابلة للتنفيذ والمتسقة مع السياق القطري، وتركز على المجالات التي أثبت فيها الصندوق قيمة مضافة في البلد، ويجري تعزيزها من خلال الشراكات ومنصات أصحاب المصلحة المتعددين المرتبطة بالعمليات الوطنية.

ألف- المجالات التي نجحت فيها الإدارة في الاستفادة من التعلم من التقييمات المستقلة

- 14- دفعت نتائج التقييم المواضيعي بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إلى التحول نحو هيكليّة وتوجيهات أكثر تماسكًا ووضوحًا من الناحية التشغيلية فيما يتعلق بالمنظور الجنساني، وذلك لتعزيز الأداء. وقد عُلّق الصندوق التوصية المتعلقة باستعراض سياسة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وبدلاً من ذلك، أعطت الإدارة الأولوية

¹⁵ ترد تفاصيل إضافية عن المواضيع في الملحق الثالث ولوحة معلومات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة.

لتطوير وتفعيل خطة العمل الجنسانية للفترة 2026-2031، باعتبارها أداة أكثر عملية لتحديد مسارات التغيير على المستوى التشغيلي. وتحدد خطة العمل الجنسانية توجهات استراتيجية ونظم رصد وإبلاغ أكثر قوة لرصد نتائج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. كما أنها تحدد بطريقة أوضح الأدوار والمسؤوليات وآليات التنسيق، بما في ذلك من خلال تحديث اختصاصات جهات الاتصال المعنية بالمسائل الجنسانية وتعزيز التنسيق بين المقر والأفرقة الإقليمية والقطرية. وستستكمل خطة العمل الجنسانية بمجموعة الأدوات الجنسانية المنقحة القادمة، مما يعزز النظم والممارسات والقدرات الداخلية.

15- وساعد التقييم المستقل على تجاوز النهج الجنسانية القطاعية نحو استراتيجيات أكثر شمولاً تعالج القيود الأساسية لتحقيق حصائل أفضل في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وبناء على توصيات مكتب التقييم المستقل، أدخل الصندوق استهدافاً أكثر دقة للنساء والفتيات اللاتي يواجهن نقاط ضعف متداخلة في مختلف حوافز المشروعات القطرية. كما يعزز هذا النهج التيسير والدعم العملي لتغيير السلوك، وإدماج منهجيات شاملة مفضية إلى التحول في المنظور الجنساني. وفي إثيوبيا، يتجه تنفيذ الحافظة على نحو متزايد نحو تعزيز الدور القيادي للنساء وقدرتهن على اتخاذ القرار في المؤسسات المجتمعية، وتعميق آليات الشمول المالي. وقد تجاوزت **قيرغيزستان** نهج الماضي القائمة على الحصص، واتجهت نحو نهج أكثر تنظيماً يدمج أساليب مفضية إلى التحول في المنظور الجنساني وتدابير الإدماج الإنتاجي، مما يعزز وصول النساء إلى أنشطة ذات قيمة مضافة أعلى وسبل عيش متنوعة. وفي **كابو فيردي**، جمعت المتابعة بالمثل بين مشاركة النساء في الأنشطة المدرة للدخل، وتخفيف عبء العمل عن كاهلهن من خلال استثمارات في البنية التحتية والاستثمارات الموفرة للعمالة، وإشراك الرجال من خلال نظم تعلم العمل الجنساني، والحوار المجتمعي، والتفكير في الأدوار الجنسانية.

16- وبناء على توصيات تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية وتقييمات أداء المشروعات، حسن الصندوق نهجه في الاستهداف، عن طريق تطبيق تدابير أكثر شمولاً وتشخيص دقيق قائم على البيانات لتوجيه الاستثمارات نحو المناطق والمجموعات الأكثر حرماناً. وعلى سبيل المثال، حسنت تشاد نهجها في الاستهداف عن طريق مراعاة البنى الاجتماعية المحلية وديناميات القوة بطريقة أوضح، وتخصيص المساعدات وفقاً للغة الاجتماعية والنشاط الاقتصادي. وفي **قيرغيزستان**، حفزت التوصية بتعميق تحليل الفقر الريفي وسبل العيش على تطوير تشخيصات مفصلة ومؤشرات للفقر/للتعرض لمخاطر تغير المناخ، وذلك لإعطاء الأولوية للمناطق الأكثر حرماناً في المشروعات الجديدة، مع تنويع التركيز ليشمل فرص دخل أخرى إلى جانب الثروة الحيوانية، بهدف الوصول إلى شريحة أوسع من المجموعات الضعيفة. وساعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري في الكشف عن أن تجزؤ النظم المحلية وارتفاع معدل دوران الموظفين في الإدارة العامة يؤثران على التقدم، ويتطلبان دعماً مؤسسياً مستداماً. وفي **تركيا**، اتبع برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد توصيات تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري عن طريق زيادة الدعم المقدم للتعاونيات التي تقودها النساء، وإشراك الرجال والفتيان للتصدي للأعراف الاجتماعية المقيّدة، وتعزيز دور النساء في اتخاذ القرار داخل الأسرة.

17- وتشير الدروس المستفادة من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية وتقييمات أداء المشروعات إلى أن المجموعات المستهدفة تصبح أكثر قدرة على الصمود في وجه الصدمات المناخية، وتكون النتائج أكثر استدامة عندما يكون العمل المناخي عبارة عن حزمة استثمارية متكاملة - بدلاً من مجموعة من الأنشطة المنفصلة - يربط بين إدارة الموارد الطبيعية وسبل العيش والقدرات المؤسسية. وفي **إثيوبيا**، أدى هذا النهج - الذي جرى تعزيزه عن طريق تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري - إلى تعزيز بناء القدرة على الصمود في المناطق الهشة والضعيفة في وجه الظواهر المناخية، وذلك من خلال استثمارات منسقة في إدارة المراعي ومستجمعات المياه، والري على نطاق صغير، والاستخدام المستدام للأراضي والمياه، وتعزيز المؤسسات والشراكات القائمة على المجتمعات المحلية. وفي **تشاد**، دفعت توصيات تقييم أداء المشروعات الصندوق إلى إدماج إدارة المياه وخصوبة التربة في الاستثمارات المخططة، واستكمالها بتمويل مناخي إضافي في إطار برنامج التأقلم المعزز لصالح زراعة

أصحاب الحيازات الصغيرة ودعم موسع للإيكولوجيا الزراعية واستصلاح الأراضي، بما في ذلك معايير توجيه التمويل نحو المشروعات البالغة الصغر الخضراء والقائمة على الطبيعة.

باء- المجالات التي تجري فيها المتابعة

18- كما ذكر في القسم الأول، غالبا ما تتطلب التوصيات التي تنطوي على إصلاحات مؤسسية جوهرية، أو تلك التي ستُنفذ من خلال نظم أطراف ثالثة، فترات زمنية أطول للتنفيذ.

19- وقد اتخذت الإدارة خطوات كبيرة لتحويل المعرفة إلى أداء تشغيلي أفضل وأثر مُعزز على أرض الواقع،¹⁶ إلا أن بلوغ الهدف المنشود يتطلب عملية مؤسسية أطول أجلا. ويهدف تدعيم وظيفة إدارة المعرفة داخل مكتب الفعالية الإنمائية إلى دعم هذا الهدف. ويُعزز هذا التوحيد المؤسسي أوجه التآزر بين توليد الأدلة والتعلم وقياس النتائج، بهدف إنتاج معرفة قائمة على النتائج والأثر، ومواءمة أفضل مع الاحتياجات التشغيلية والمؤسسية. ومع ذلك، لا تزال العملية مستمرة، حيث تجري ترجمة الهيكل المؤسسي الجديد تدريجيا إلى نظم موحدة للمعرفة والتعلم.

20- ويستمر التقدم في توحيد وتعزيز الاستخدام الفعال لإدارة المعرفة في جداول أعمال الحوافز الاستثمارية. ويتطلب هذا الأخير عملية مستمرة تشمل جمع المعرفة وتنسيقها واستخدامها بصورة منهجية لإرشاد التصميم والتنفيذ والتوسع. وعلى سبيل المثال، تنشر إثيوبيا الدروس المستفادة من خلال الإشراف، والمنتجات المعرفية، والمؤتمرات المواضيعية، إلا أن آليات التجميع على مستوى الحافظة وآليات التعلم المنظمة بين المشروعات - وهي آليات بالغة الأهمية لضمان استخدام الدروس المستفادة في توجيه خيارات التصميم، وتعديلات التنفيذ والتوسع - لا تزال قيد التعزيز. وفي تركيا، يتوخى برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية للفترة 2025-2030 تعزيز إطار إدارة المعرفة للبرنامج القطري، وعقد حوار بشأن الأدلة المُجمعة لدعم التوسع والتأثير في السياسات. وبينما يجري إدماج هذه العناصر في برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد، فإن إضفاء الطابع المؤسسي عليها سيعتمد على المشاركة المستمرة والملكية من جانب النظراء الوطنيين، وتوفير الموارد المتسق لأنشطة إدارة المعرفة.

21- وأبرزت التقييمات المستقلة أن تعزيز نظم الرصد والتقييم يتطلب أكثر من مجرد مؤشرات محددة وقابلة للقياس وقابلة للتحقيق وذات صلة ومحددة زمنيا، فهو يتطلب قدرات مؤسسية، ونظم متناسقة، واستخداما متسقا للبيانات في اتخاذ القرار. ولا يزال التقدم في تنفيذ توصيات الرصد والتقييم مستمرا، نظرا لأن نظم الرصد والتقييم تميل إلى التجزؤ، والقدرات التقنية متفاوتة، أو يجري جمع البيانات دون تحليلها واستخدامها بصورة متسقة. وغالبا ما يتطلب تنفيذ التوصيات عمليات طويلة الأجل لإضفاء الطابع المؤسسي على نظم الرصد والتقييم أو إدماجها في وحدات إدارة المشروعات أو النظم الحكومية. وفي كابو فيردي، يجري تعزيز رصد الأنشطة لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تدريجيا من خلال شراكات مع مؤسسات متخصصة، على الرغم من أن التفعيل لا يزال في مراحله الأولى، ولا يزال تتبع النتائج بحاجة إلى مزيد من التوحيد. وفي تركيا، يعمل برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد والعمليات الجارية على تعزيز التحول من رصد النواتج إلى قياس أكثر منهجية للخصائص والأثر. ولا يزال إدماج هذه الممارسات بصورة متسقة على نطاق البرنامج وحل قيود التنسيق والقدرات ذات الصلة قيد التنفيذ. وبالمثل، في البوسنة والهرسك، تدعم مشروعات الصندوق نظم الرصد لتتبع أداء سلاسل القيمة ومواءمة نهج الرصد والتقييم. ولا يزال إضفاء الطابع المؤسسي على هذا النهج يعتمد على ملكية الحكومة في الأجل الطويل، والتمويل، ونظم البيانات على نطاق الكيانات.

¹⁶ دعا التقييم المؤسسي بشأن إدارة المعرفة إلى إعادة تموضع وظيفة إدارة المعرفة للحد من التجزؤ من خلال مكتب استراتيجي على المستوى التنفيذي، وذلك لمساعدة الصندوق على استخدام المعرفة التشغيلية ومشاركتها بطريقة أفضل، مع إسهامه بالمعرفة التشغيلية التي ينتجها في إرشاد النقاش بشأن التحول الريفي. وقد أنشأت الإدارة مكتب الفعالية الإنمائية الذي يجمع بين إدارة المعرفة، وتقييم الأثر، والابتكار، وقياس النتائج، وضمان الجودة، والنظم تحت مظلة مؤسسية واحدة.

22- ولا يزال التقدم المحرز بشأن حوار السياسات والمشاركة في السياسات مستمرا¹⁷ ويعتمد إلى حد كبير على استدامة حضور الصندوق على المستوى القطري، ومكانته المؤسسية في البلد، والتركيز الانتقائي على المواضيع ذات الأولوية التي تتواءم مع الميزة النسبية للصندوق. وغالبا ما تكشف التقييمات على مستوى الحافظة أن المشاركة في السياسات تكون أكثر فعالية عندما تركز على عدد محدود من المواضيع ذات الأولوية القابلة للتنفيذ، والمتسقة مع السياق القطري، والمتوائمة مع الميزة النسبية للصندوق. كما أنها تكون أكثر فعالية عند تنفيذها من خلال الشراكات ومنصات أصحاب المصلحة المتعددين المرتبطة بالعمليات الوطنية. وفي تركيا، يُحدد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية للفترة 2025-2030 نقاط انطلاق ملموسة للمشاركة في السياسات، ويقترح تعزيز الحوار القائم على الأدلة. وسيعتمد التقدم المحرز على ربط هذه النقاط بتوليد المعرفة والأدلة، وتوسيع نطاق حوار السياسات واستدامته، والمشاركة المنظمة. وفي أعقاب التقييم دون الإقليمي لتجربة الصندوق في الممر الجاف في أمريكا الوسطى، يهدف الصندوق إلى إتاحة المجال لحوار السياسات العامة وتحسين الحوكمة من خلال نهج إقليمي متكامل؛ إلا أن النتائج تتأثر بالحضور المحدود لمكاتب الصندوق في المنطقة.

جيم- من الأدلة إلى العمل: نقاط القوة ومجالات الفرص في توصيات مكتب التقييم المستقل

23- يستعرض هذا القسم كيفية استخدام التوصيات المستقلة عمليا، مع تسليط الضوء أيضا على المجالات التي يمكن فيها تعزيز قابليتها للتنفيذ وأثرها، استنادا إلى تحليل داخلي يُكمل استعراض الأقران الخارجي لعام 2026 لوظيفة التقييم في الصندوق. ويهدف هذا القسم إلى دعم نقاش استراتيجي داخلي أوسع نطاقا بشأن تبني توصيات التقييم وقابليتها للتنفيذ وتأثيرها العملي.¹⁸

24- وتُستخدم توصيات مكتب التقييم المستقل على نحو متزايد لإرشاد القرارات. ويشير استعراض الأقران الخارجي لعام 2026 إلى أن تقييمات مكتب التقييم المستقل قد عززت على نحو متزايد مصدرا منظما للتعلم المؤسسي والمساءلة، مما ساعد الصندوق على الانتقال من ممارسات التقييم المجزأة إلى هيكليّة تقييم أكثر تماسكا. وتشير الأدلة المستمدة من استقصاء أجري لاستعراض الأقران الخارجي بين موظفي الصندوق وأعضاء المجلس التنفيذي إلى أن منتجات مكتب التقييم المستقل تُعتبر مفيدة من جانب 82 في المائة من المشاركين في الاستقصاء.

25- ومكنت التقييمات المستقلة من المشاركة مع الحكومات. ففي كولومبيا وهندوراس، على سبيل المثال، حفزت تقييمات مكتب التقييم المستقل¹⁹ الحوار مع الحكومة، مما مهد الطريق لوضع برامج الفرص الاستراتيجية القطرية. وفي الصين، حفزت عملية تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري تعزيز المشاركة مع اللجنة الوطنية للتنمية والإصلاح، مما ساعد في تدعيم مشاركة الحكومة في التخطيط الاستراتيجي. وفي غينيا بيساو، ساهمت توصية لمكتب التقييم المستقل في التعاون المباشر بين الصندوق ووزارة الزراعة، بما في ذلك وضع إطار للحوار بين الشركاء الإنمائيين والمؤسسات الحكومية.

26- وساعدت التوصيات المستقلة في تحسين تركيز المشروعات على الجوانب الأكثر أهمية للدول الأعضاء. وقد ساهمت في اتخاذ قرارات أفضل بشأن خيارات الاستهداف والتصميم، ودعمت اتباع نهج أكثر تكاملا لتعزيز القدرة

¹⁷ جرى تصنيف خمسة وسبعين في المائة من توصيات الجولة الأولى ضمن المشاركة في السياسات - 71 في المائة إذا أخذنا في الاعتبار التوصيات المتعلقة بالمشاركة في السياسات بصفة عامة (التاريخية وتوصيات الجولة الأولى) - على أنها "مستمرة".

¹⁸ يتناول هذا القسم مصادر مختلفة، بما في ذلك ردود المتابعة الواردة في أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وتحليل تقرير استعراض الأقران الخارجي، والاستقصاء الذي أجري عبر الإنترنت بين نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول 2025، وشمل عينة من 272 موظفا في الصندوق و8 أعضاء في المجلس التنفيذي. وبالإضافة إلى ذلك، دُعيت الأفرقة القطرية والإقليمية التي قدمت المتابعة هذا العام إلى مشاركة رؤى نوعية طوعية بشأن استيعاب التعلم، بما في ذلك نقاط قوة عملية التعلم المستمدة من تقييمات مكتب التقييم المستقل، ومجالات الفرص المتاحة لتحسين تبني التوصيات.

¹⁹ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لكولومبيا، والتقييم دون الإقليمي لتجربة الصندوق في الممر الجاف في أمريكا الوسطى.

على الصمود في وجه الظواهر المناخية والشمول، وعززت نُظم المعرفة والنُظم المتعلقة بالمنظور الجنساني، وساعدت في توجيه البرامج القطرية والعمليات المؤسسية نحو أولويات استراتيجية وتشغيلية أكثر وضوحاً.

27- وبالتوازي مع ذلك، أكدت الأفرقة القطرية والخبراء التقنيون على أن التوصيات ستستفيد من تحديد أقوى للأولويات ومواءمة أوثق مع السياقات القطرية أو الخاصة بالشعب وقدرات التنفيذ.

28- **تحديد الأولويات.** يمكن أن تكون التوصيات معقدة، إذ تجمع بين نطاق واسع من المجالات ونقاط العمل. وإلى جانب عدد التوصيات الفرعية،²⁰ قد يكون نطاقها المواضيعي واسعاً أيضاً. فعلى سبيل المثال، يتضمن **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للصين** مجموعة واسعة من التوصيات على نطاق مجالات متعددة، تشمل سلاسل القيمة، والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والاستدامة المناخية والبيئية، وحيازة الأراضي، ودعم التعاونيات، والطرائق المالية، ومنصات تبادل المعرفة. وبينما قد يعكس هذا النطاق حزمة شاملة من التوصيات، فإنه قد يجعل المتابعة أكثر صعوبة أيضاً، في حين أن التجزؤ قد يؤدي إلى تشتت الجهود، ولا سيما في ظل القدرات المحدودة للصندوق. ويُلاحظ نطاق مماثل في **التقييم دون الإقليمي للممر الجاف**، حيث تجمع توصية واحدة أبعاداً متعددة، هي: الحوكمة الإقليمية، وتنوع سبل العيش وتوظيف الشباب، والابتكار في النُظم الغذائية والزراعية وسلاسل القيمة، وإدماج نُظم المعرفة التقليدية والحديثة. وقد يكون من الصعب بصفة خاصة تطبيق هذه التوصيات شديدة التعقيد ومتعددة الأبعاد في سياقات تكون فيها الأدلة أو الموارد أو الجدوى التشغيلية محدودة. ويؤدي النطاق المتعدد البلدان لهذا التقييم، مقترناً بمحدودية أو غياب وجود الصندوق داخل العديد من البلدان المعنية، إلى زيادة تعقيد عملية المتابعة ويرتبط بالقيود التي تواجه قدرات التنفيذ (انظر الفقرة التالية).

29- **المواءمة مع السياق المؤسسي والقطري وقدرات التنفيذ.** ستستفيد التوصيات، على الرغم من سلامتها النظرية، من مزيد من التوازن مع السياق التشغيلي والمؤسسي للصندوق أو البلد المقترض، ومع القيود المفروضة عليهما. فعلى سبيل المثال، كانت التوصية الواردة في إطار **التقييم المواضيعي بشأن إدارة المعرفة**، والتي دعت إلى إنشاء نظام موزنة لإدارة المعرفة وتقديم تقارير سنوية إلى الرئاسة، مفرطة في الطموح. وفي إطار **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للصين**، تبين أن التوصية الموجهة إلى الصندوق بتوقيع مذكرتي تفاهم ثنائيتين مع الوكالات الوطنية المعنية، ثبتت صعوبة اتخاذ إجراءات بشأنها بسبب الهيكلية المؤسسية للبلد وليس بسبب قصور في المتابعة؛ إذ يجري تنسيق المشاركة مع الوكالات التنفيذية من خلال وزارة المالية، وهي الجهة النظرية الرئيسية للصندوق، وبالتالي فإن الاتفاقات المباشرة مع الوكالات الفردية تقع خارج نطاق الترتيبات التشغيلية المعمول بها للبرنامج القطري. وقد دعا التقييم دون الإقليمي **للممر الجاف في أمريكا الوسطى** إلى وضع مبادئ توجيهية لمواجهة التحديات دون الإقليمية. وكانت الإدارة تود لو أنه توفرت أدلة أقوى على فعالية هذه الاستراتيجيات؛ كما أشارت إلى أن وجود الصندوق وموارده محدودان للغاية بحيث لا يسمحان بتنفيذ استراتيجية دون إقليمية. وفي المقابل، ثبت أن توصيات تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لإثيوبيا تستند إلى السياق القطري. وقد ساهمت هذه التوصيات في إحداث تغييرات ملموسة في عدة مجالات، بما في ذلك بناء القدرة على الصمود في البيئات الهشة والضعيفة في وجه الظواهر المناخية، والاستثمارات الذكية مناخياً، والتمويل الريفي الشامل، والمنظور الجنساني والإدماج الاجتماعي، وممارسات التعلم.

30- **المتابعة في البيئات الهشة والمتأثرة بالنزاعات.** هناك اعتبار أخير يتعلق بتزايد مشاركة الصندوق في البيئات الهشة والمتأثرة بالنزاعات، حيث يكون تنفيذ التوصيات أكثر تعقيداً بطبيعته. وفي مثل هذه السياقات، تبقى المتابعة عرضة لانقطاع الدعم داخل البلد، وعدم الاستقرار المؤسسي، وتغير ظروف التنفيذ، مما قد يُضعف استدامة الحصائل حتى في حال كانت التوصيات مناسبة ومتوائمة. ففي **غينيا بيساو**، على سبيل المثال، ظلت متابعة توصية مكتب التقييم

²⁰ في التقييم الذي أجري لاستعراض الأقران الخارجي وشمل أربعين تقييماً من تقييماً مكتب التقييم المستقل التي تغطي الفترة 2019-2025، تضمنت التقييمات عادة ما بين أربع وسبع توصيات شاملة، ولكنها قد تشمل ما يصل إلى 22 توصية فرعية.

المستقل بتعزيز الرصد والتقييم والتنسيق داخل وزارة الزراعة عرضة لعدم الاستقرار السياسي والمؤسسي، كما يتضح من الانقطاعات في المساعدة التقنية الوطنية والتأخير في استدامة ترتيبات الدعم. وكما أبرز التقييم دون الإقليمي للبلدان ذات الأوضاع الهشة في أفريقيا الغربية والوسطى، فإن السياقات شديدة الهشاشة تتطلب نهجا تستجيب للسياق، وتراعي العوامل المحركة للهشاشة، والظروف الخاصة بالمجموعات والمجتمعات المستهدفة، والتدخلات البسيطة التي تفوقها المجتمعات المحلية لدعم تحقيق نتائج قادرة على الصمود.

ثالثا- الاستنتاجات وآفاق المستقبل

31- يُقدم تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 رسائل استراتيجية رئيسية لتحقيق المزيد من التعلم المؤسسي، مستندا إلى الأدلة المستمدة من متابعة التوصيات السابقة. ويأتي ذلك نتيجة لأن وظيفة المساءلة أصبحت تؤدي بالكامل من خلال أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة ولوحة المعلومات الخاصة به. ومنذ إطلاق أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة ولوحة المعلومات الخاصة به، عززت الإدارة شفافية المعلومات المتعلقة بوضع التوصيات وسهولة الوصول إليها. ويتمشى ذلك مع تعليقات مكتب التقييم المستقل²¹ بشأن الحاجة إلى تعزيز عمق الإبلاغ عن المتابعة وجودتها.

32- ويؤكد تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026 أن نتائج التقييم المستقل لا تزال تُرشد توجيه الخيارات الاستراتيجية والتشغيلية للصندوق. فعلى مستوى الحافطة، جرى إدماج التوصيات في برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، وتصاميم المشروعات، ونهج التنفيذ، والإصلاحات المؤسسية المختارة. ويتطلب تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة تحديث متابعة التوصيات، وهي متاحة للجمهور ويمكن البحث فيها من خلال استعلامات مُعدة مسبقا، مما يجعله أداة للمساءلة وآلية لتعزيز التعلم المؤسسي.

33- وفي الوقت نفسه، تزداد التوصيات المؤسسية تعقيدا، مما يستلزم تغييرات منهجية. وغالبا ما تتطلب التوصيات الصادرة عن التقييمات المؤسسية والمواضيعية إحداث تغييرات مؤسسية وسلوكية أطول أجلا تمتد عبر دورات برامج متعددة. ويتجلى ذلك بوضوح في إدارة المعرفة، والرصد والتقييم، والمشاركة في السياسات، وبعض عمليات بناء القدرات، حيث لا يعتمد التقدم على إجراءات الصندوق فحسب، بل أيضا على استدامة ملكية الحكومة، والارتكاز المؤسسي، وتوفير الموارد الكافية، واستمرار المشاركة على المستوى القطري.

34- ويترتب على ترجمة توصيات التقييمات إلى تغييرات تشغيلية مستدامة آثار أيضا على الطريقة التي تخطط بها الإدارة للمتابعة وتخصص الموارد لها. فهي تتطلب تعزيز تحديد وترتيب أولويات الإجراءات الموافق عليها، وتخصيص موارد واقعية، ومواءمة أوثق مع واقع التنفيذ ودورات البرامج، بحيث تركز المتابعة على التغييرات التي يُرجح أن تُحقق نتائج دائمة بدلا من تشتتها بين عدة التزامات متزامنة.

35- وفي المستقبل، ستركز الإدارة على ثلاث أولويات. أولا، ستواصل تعزيز ضمان جودة البيانات المدخلة في أداة التتبع الإلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة وتقارير لوحة المعلومات لضمان أن يكون وضع المتابعة قائما على الأدلة، ومطبقا باستمرار، ومبينا بوضوح. وثانيا، سيواصل مكتب الفعالية الإنمائية تقديم التوجيه المستهدف ودعم بناء القدرات للأفرقة القطرية، مباشرة ومن خلال مبادرات جديدة مثل أكاديمية وحدة إدارة المشروعات، لدعم العمليات في استخدام التعلم التقييمي بصورة أكثر نظامية. وأخيرا، ستواصل الإدارة

²¹ [EB 2024/OR/9/Add.1](#)

المشاركة مع مكتب التقييم المستقل في صياغة توصيات ذات صلة استراتيجية، ومحددة الأولويات بوضوح، ومرتبطة بحسب التسلسل الزمني، ومُعيرة لتناسب مع السياق القطري، والقدرات المؤسسية، والميزة النسبية للصندوق.

36- ويتطلب إحراز المزيد من التقدم مواصلة التفكير المؤسسي في كيفية ترجمة أدلة التقييم إلى تحسينات عملية، مع تحقيق التوازن الأمثل بين طموح توصيات التقييم، والسياقات القطرية والمؤسسية التي ستطبق فيها، والقدرات التشغيلية المتاحة للتنفيذ. وقد أثبتت التوصيات أنها أكثر قدرة على إحداث تغيير ملموس عندما تكون مرتبة بشكل جيد بحسب الأولوية، ومستجيبة للسياق، ومتوائمة مع الميزة النسبية للصندوق وواقع التنفيذ.

37- وستساهم هذه العمليات أيضا في تعزيز التعلم والمساءلة والفعالية الإنمائية مع تقدم الصندوق في تحقيق أولويات التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، ولا سيما في الأوضاع الهشة، والتكيف مع المناخ، والبرمجة المفضية إلى التحول في المنظور الجنساني، وإدارة المعرفة، والمشاركة في السياسات.

المنهجية

ألف- استخلاص التوصيات

- 1- يتتبع تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة متابعة الإدارة للتوصيات الواردة في منتجات التقييم المستقل التالية:

 - بالنسبة للتقييمات المؤسسية والتقييمات المواضيعية والتقييمات دون الإقليمية وتقارير التقييم التجميعية وتقييمات الأثر وتقييمات أداء المشروعات، تُقدّم التزامات في ردود إدارة الصندوق على تقارير التقييم هذه؛
 - بالنسبة لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، تُستخدم الاتفاقات عند نقطة الإنجاز التي يوقعها الصندوق وممثلو الحكومات لتتبع إجراءات المتابعة التي يتفق الموقعون على تنفيذها.

باء- تصنيف التوصيات

- 2- من أجل تيسير التحليل، وبما يتسق مع الممارسة المتبعة في السنوات السابقة، يُصنف هذا التقرير التوصيات وفقا للمعايير التالية:
- 3- **مستوى التقييم.** ويشير هذا المستوى إلى الكيان الذي تستهدفه التوصية والجهة المسؤولة أساسا عن تنفيذها. وفيما يلي هذه المستويات:

 - **المستوى المؤسسي؛**
 - **المستوى القطري** (يشمل الصندوق، والسلطات الحكومية)؛
 - **مستوى المشروع.**

- 4- **الموضوع.** تصنف توصيات الجولة الأولى إلى مجموعات مواضيعية عريضة تشمل 19 موضوعا فرعيا. وترد قائمة بالمواضيع الفرعية في جداول الملحق الثالث.

جيم- العملية

- 5- حالما تقوم الأفرقة القطرية (والأشخاص المرجعيون في الدوائر في حالة التقييمات المؤسسية وتقييمات الأثر وتقارير التقييم التجميعية) بالإبلاغ عن أحدث وضع لتنفيذ التوصيات، تقيم درجة الامتثال باستخدام المعايير التالية:

 - **متابعة كاملة.** التوصيات التي جرى إدماجها بشكل كامل في المرحلة الجديدة أو تصميم الأنشطة، أو العمليات، أو البرامج والسياسات أو المبادئ التوجيهية ذات الصلة؛
 - **جارية.** اتخذت الإجراءات وتمضي في الاتجاه الموصى به؛
 - **جزئية.** أجريت متابعة جزئية للتوصيات، وتتسق الإجراءات مع الأساس المنطقي للتوصية؛
 - **لم يحن موعدها بعد.** لم تُصمّم أو تُستكمل بعد التوصيات التي سيجري إدماجها في المشروعات أو البرامج القطرية أو برامج الفرص الاستراتيجية القطرية أو السياسات؛
 - **غير قابلة للتطبيق.** التوصيات التي لم يؤخذ بها بسبب الظروف المتغيرة في عمليات التنمية القطرية أو سياقات الحوكمة المؤسسية في الصندوق، أو لأسباب أخرى؛

- معلقة. التوصيات التي تعذرت متابعتها؛
- غير موافق عليها. التوصيات التي لم توافق الإدارة عليها أو لم يوافق عليها الفريق القطري المعني أو الحكومة.

تغطية تقييمات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

الجدول 1

تقييمات متابعة الجولة الأولى المشمولة بتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات

التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

المجموع %	المجموع #	التقييمات المواضيعية		التقييمات دون الإقليمية		تقييمات أداء المشروعات		تقييمات الإستراتيجيات والبرامج القطرية		التقييمات المؤسسية		التقييم	البلد
		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
5.8%	4					5.8%	4					شعبة آسيا والمحيط الهادي	
%5.8	4					%5.8	4					جزر سليمان: تقييم أداء برنامج التنمية الريفية - المرحلة الثانية	جزر سليمان
%14.5	10							%14.5	10			شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية	
%7.2	5							%7.2	5			جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية: تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لإثيوبيا	إثيوبيا
%7.2	5							%7.2	5			جمهورية رواندا: تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لرواندا	رواندا
%7.2	5			%7.2	5							شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي	
%7.2	5			%7.2	5							التقييم دون الإقليمي بشأن تجربة الصندوق في الممر الجاف في أمريكا الوسطى	
%42.0	29	%21.7	15							%20.3	14	عالميا	
%20.3	14									%20.3	14	التقييم المؤسسي بشأن إدارة المعرفة في الصندوق	عالميا
%21.7	15	%21.7	15									التقييم المواضيعي لدعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
%17.4	12					%5.8	4	%11.6	8			شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	
%5.8	4					%5.8	4					البوسنة والهرسك: تقييم أداء برنامج النهوض بالتنافسية الريفية	البوسنة والهرسك
%5.8	4							%5.8	4			جمهورية قبرغيزستان: تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية قبرغيزستان	قبرغيزستان
%5.8	4							%5.8	4			جمهورية تركيا: تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لتركيا	تركيا
%13.0	9					%13.0	9					شعبة أفريقيا الغربية والوسطى	
%7.2	5					%7.2	5					جمهورية كابو فيردي: برنامج الترويج للفرص الاجتماعية والاقتصادية الريفية	كابو فيردي
%5.8	4					%5.8	4					جمهورية تشاد: تقييم أداء مشروع تعزيز قدرة النظم الزراعية على الصمود في تشاد	تشاد
%100.0	69	%21.7	15	%7.2	5	%24.6	17	%26.1	18	%20.3	14	المجموع	

الجدول 2

تقييمات المتابعة التاريخية المشمولة بتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026

المجموع %	المجموع #	التقييمات المواضيعية		التقييمات دون الإقليمية		تقييمات أداء المشروعات		تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية		التقييمات المؤسسية		التقييم	البلد
		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
%27.3	12							%27.3	12			شعبة آسيا والمحيط الهادي	
%27.3	12							%27.3	12			تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية الصين الشعبية	الصين
%27.3	12							%27.3	12			شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي	
%27.3	12							%27.3	12			تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية كولومبيا	كولومبيا
%25.0	11	%13.6	6							%11.4	5	عالميا	
%11.4	5									%11.4	5	التقييم المؤسسي بشأن دعم الصندوق للابتكارات من أجل زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة الشاملة والمستدامة	عالميا
%13.6	6	%13.6	6									التقييم المواضيعي للدعم المقدم من الصندوق إلى المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل التكيف مع تغير المناخ	
%20.5	9			%9.1	4			%11.4	5			شعبة أفريقيا الغربية والوسطى	
%11.4	5							%11.4	5			تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية غينيا بيساو	غينيا بيساو
%9.1	4			%9.1	4							تقييم دون إقليمي للبلدان ذات الأوضاع الهشة في شعبة أفريقيا الغربية والوسطى في الصندوق. الاستفادة من تجارب عمل الصندوق في بلدان المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل وشمال نيجيريا	
%100.0	44	%13.6	6	%9.1	4			%65.9	29	%11.4	5	المجموع	

توصيات التقييمات، بحسب الموضوع

الجدول 1

توصيات التقييمات على مستوى الحافظة المشمولة بتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026، مصنفة بحسب الموضوع الفرعي (متابعة الجولة الأولى)

الموضوع	الموضوع الفرعي	التقييمات المؤسسية		تقييمات الاستراتيجية والبرامج القطرية		تقييمات اداء المشروعات		التقييمات دون الإقليمية		التقييمات المواضيعية		المجموع %
		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
المنظور الجنساني (بما في ذلك استهداف النساء)	المنظور الجنساني (بما في ذلك استهداف النساء)			2.9%	2	1.4%	1			21.7%	15	26.1%
إدارة المعرفة	إدارة المعرفة	20.3%	14	1.4%	1							21.7%
الاستهداف والمشاركة	مشاركة أصحاب المصلحة والتشاور معهم			1.4%	1							1.4%
إدارة الموارد الطبيعية وتغير المناخ	الاستهداف			4.3%	3	2.9%	2	1.4%	1			8.7%
	تغير المناخ			1.4%	1							1.4%
	إدارة الموارد الطبيعية			2.9%	2	4.3%	3					7.2%
الاستراتيجية وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية	برامج الفرص الاستراتيجية القطرية			1.4%	1							1.4%
	الاستراتيجية					4.3%	3	1.4%	1			5.8%
الوصول إلى الأسواق	الأسواق وسلاسل القيمة			1.4%	1	2.9%	2					4.3%
	القطاع الخاص			1.4%	1							1.4%
	التمويل الريفي			1.4%	1							1.4%
	المشاركة في السياسات			1.4%	1			4.3%	3			5.8%
إدارة المشروعات والرصد والتقييم	إدارة المشروعات والشؤون الإدارية (بما في ذلك الإدارة المالية)			1.4%	1	2.9%	2					4.3%
	رصد النتائج، والتقييم			1.4%	1	2.9%	2					4.3%
موضوع آخر	الشراكات					1.4%	1					1.4%
	الأنشطة غير الإقراضية			1.4%	1							1.4%
	التدريب وبناء القدرات					1.4%	1					1.4%
	المجموع	20.3%	14	26.1%	18	24.6%	17	7.2%	5	21.7%	15	100.0%

الجدول 2

توصيات التقييمات على مستوى الحافظة المشمولة بتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2026، بحسب التوزيع الإقليمي (متابعة الجولة الأولى)

الموضوع	الموضوع الفرعي	شعبة آسيا والمحيط الهادي		شعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية		شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي		عالميا		الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا		أفريقيا الغربية والوسطى		المجموع #	المجموع %
		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
المنظور الجنساني (بما في ذلك استهداف النساء)	المنظور الجنساني (بما في ذلك استهداف النساء)			1	1.4%			15	21.7%	1	1.4%	1	1.4%	18	26.1%
إدارة المعرفة	إدارة المعرفة			1	1.4%			14	20.3%					15	21.7%
الاستهداف والمشاركة	مشاركة أصحاب المصلحة والتشاور معهم									1	1.4%			1	1.4%
	الاستهداف	1	1.4%	1	1.4%	1	1.4%			2	2.9%	1	1.4%	6	8.7%
إدارة الموارد الطبيعية وتغير المناخ	تغير المناخ			1	1.4%									1	1.4%
	إدارة الموارد الطبيعية			1	1.4%					1	1.4%	3	4.3%	5	7.2%
الاستراتيجية وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية	برامج الفرص الاستراتيجية القطرية									1	1.4%			1	1.4%
	الاستراتيجية	1	1.4%			1	1.4%			1	1.4%	1	1.4%	4	5.8%
الوصول إلى الأسواق	الأسواق وسلاسل القيمة			1	1.4%					1	1.4%	1	1.4%	3	4.3%
	التمويل الريفي			1	1.4%									1	1.4%
	القطاع الخاص			1	1.4%									1	1.4%
المشاركة في السياسات	المشاركة في السياسات					3	4.3%			1	1.4%			4	5.8%
إدارة المشروعات والرصد والتقييم	إدارة المشروعات والشؤون الإدارية (بما في ذلك الإدارة المالية)	1	1.4%	1	1.4%							1	1.4%	3	4.3%
	رصد النتائج، والتقييم					3	4.3%			3	4.3%			3	4.3%
موضوع آخر	الشراكات	1	1.4%											1	1.4%
	الأنشطة غير الإقراضية			1	1.4%									1	1.4%
	التدريب وبناء القدرات											1	1.4%	1	1.4%
المجموع	المجموع	4	5.8%	10	14.5%	5	7.2%	29	42.0%	12	17.4%	9	13.0%	69	100.0%

قائمة التقييمات على مستوى المشروعات، بحسب تاريخ دخولها حيز النفاذ وتاريخ إغلاقها وتاريخ تقييمها

المشروع	رقم المشروع	البلد	تاريخ دخول حيز النفاذ	تاريخ إغلاق القرض	تاريخ الموافقة على تقرير إنجاز المشروع	تاريخ التقييم
برنامج التنمية الريفية - المرحلة الثانية	1100001716	جزر سليمان	07/05/2015	31/12/2020	30/06/2022	13 يناير/كانون الأول 2026
برنامج النهوض بالتنافسية الريفية	1100001728	البوسنة والهرسك	16/03/2017	30/09/2022	22/03/2023	1 أبريل/نيسان 2025
برنامج الترويج للفرص الاجتماعية والاقتصادية الريفية	1100001604	جمهورية كابو فيردي	11/02/2013	30/06/2027	-	15 مايو/أيار 2025
مشروع تعزيز قدرة النظم الزراعية على الصمود في تشاد	1100001691	جمهورية تشاد	17/02/2015	30/09/2022	24/10/2022	23 أكتوبر/تشرين الأول 2024