
Ordre du jour provisoire

Cote du document: EC 2026/132/W.P.1

Point de l'ordre du jour: 2

Date: 4 février 2026

Distribution: Publique

Original: Anglais

POUR: APPROBATION

Documents de référence: Programme provisoire du Comité de l'évaluation pour 2026 ([EC 2025/131/W.P.5](#)); Version révisée du mandat et du règlement intérieur du Comité de l'évaluation du Conseil d'administration ([EB 2021/132/R.6/Rev.2](#)); et Politique révisée de l'évaluation au FIDA ([EB 2021/132/R.5/Rev.1](#)).

Mesures à prendre: Le Comité de l'évaluation est invité à adopter l'ordre du jour provisoire de sa cent trente-deuxième session, tel qu'il figure dans le présent document.

Questions techniques:

Indran A. Naidoo

Directeur

Bureau indépendant de l'évaluation du FIDA

courriel: i.naidoo@ifad.org

Clandia ten Have

Secrétaire du FIDA

Bureau de la Secrétaire

courriel: c.tenhave@ifad.org

Carola Mariana Alvarez

Directrice générale

Bureau de l'efficacité du développement

courriel: c.alvarez@ifad.org

Les documents relatifs à la réunion sont disponibles sur cette [page](#). En cas de questions sur la documentation, veuillez vous adresser à gms@ifad.org.

Ordre du jour provisoire

1. Ouverture de la session
2. Adoption de l'ordre du jour (EC 2026/132/W.P.1)
3. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République socialiste du Viet Nam¹ (EC 2026/132/W.P.2 + Add.1)
4. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Djibouti (EC 2026/132/W.P.3 + Add.1)
5. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Zambie (EC 2026/132/W.P.4 + Add.1)
6. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République du Sénégal (EC 2026/132/W.P.5 + Add.1)
7. Document d'orientation sur l'évaluation au niveau de l'institution de la gestion des ressources humaines du FIDA (EC 2026/132/W.P.6)
8. Évaluation au niveau de l'institution de la performance institutionnelle et opérationnelle lors de FIDA11 et de FIDA12 (EC 2026/132/W.P.7 + Add.1)
9. Questions diverses

¹ L'évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République socialiste du Viet Nam, dont la présentation était prévue à la cent trente-troisième session du Comité d'évaluation, a été avancée et inscrite à l'ordre du jour provisoire de la cent trente-deuxième session, qui fait l'objet du présent document. Cette évaluation prend la place de celle prévue pour l'État plurinational de Bolivie, repoussée à la cent trente-troisième session.

Annotations

1. Ouverture de la session

La cent trente-deuxième session du Comité de l'évaluation se tiendra le mercredi 18 mars 2026, au siège du FIDA, via Paolo di Dono 44 (Rome). Les travaux de la session se dérouleront dans la salle Ovale (S-120), de 9 h 30 à 17 heures.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour provisoire de la cent trente-deuxième session figure dans le présent document.

3. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République socialiste du Viet Nam

L'évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République socialiste du Viet Nam est la troisième évaluation de ce type menée par le Bureau indépendant de l'évaluation du FIDA (IOE) dans le pays. Elle couvre la période 2012-2024. L'évaluation vise à dresser le bilan des résultats et de la performance de la stratégie et du programme financés par le FIDA au Viet Nam, et présente des constatations et des recommandations concernant l'avenir du partenariat entre le Gouvernement et le Fonds. Le Comité est également invité à examiner l'accord conclusif signé par le Gouvernement et la direction du FIDA, dont le texte est reproduit dans l'additif au document.

4. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Djibouti

L'évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Djibouti est la première évaluation de ce type menée par IOE dans le pays. Elle couvre la période 2010-2024. L'évaluation vise à dresser le bilan des résultats et de la performance de la stratégie et du programme financés par le FIDA à Djibouti, et présente des constatations et des recommandations concernant l'avenir du partenariat entre le Gouvernement et le Fonds. Le Comité est également invité à examiner l'accord conclusif signé par le Gouvernement et la direction du FIDA, dont le texte est reproduit dans l'additif au document.

5. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Zambie

L'évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République de Zambie est la deuxième évaluation de ce type menée par IOE dans le pays. Elle couvre la période 2014-2024. L'évaluation vise à dresser le bilan des résultats et de la performance de la stratégie et du programme financés par le FIDA en Zambie, et présente des constatations et des recommandations concernant l'avenir du partenariat entre le Gouvernement et le Fonds. Le Comité est également invité à examiner l'accord conclusif signé par le Gouvernement et la direction du FIDA, dont le texte est reproduit dans l'additif au document.

6. Évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République du Sénégal

L'évaluation de la stratégie et du programme de pays pour la République du Sénégal est la troisième évaluation de ce type menée par IOE dans le pays. Elle couvre la période 2014-2025. L'évaluation vise à dresser le bilan des résultats et de la performance de la stratégie et du programme financés par le FIDA au Sénégal, et présente des constatations et des recommandations concernant l'avenir du partenariat entre le Gouvernement et le Fonds. Le Comité est également invité à examiner l'accord conclusif signé par le Gouvernement et la direction du FIDA, dont le texte est reproduit dans l'additif au document.

7. Document d'orientation sur l'évaluation au niveau de l'institution de la gestion des ressources humaines du FIDA

L'évaluation au niveau de l'institution de la gestion des ressources humaines au FIDA est la première évaluation portant spécifiquement sur ce sujet. Elle prend appui sur les conclusions d'évaluations précédentes, par exemple celles sur l'expérience en matière de décentralisation et sur la performance institutionnelle et opérationnelle lors de FIDA11 et de FIDA12. L'évaluation s'intéressera aussi aux cadres de ressources humaines à l'échelle du système tout entier (Statut du personnel et Charte de l'Organisation des Nations Unies et Commission de la fonction publique internationale) qui régissent tous les aspects des conditions d'emploi du personnel des Nations Unies. Le document d'orientation relatif à cette évaluation au niveau de l'institution est présenté au Comité pour examen. Il décrit le contexte de l'évaluation et précise les objectifs ainsi que la méthode et le processus d'évaluation envisagés, notamment les questions d'évaluation, les calendriers et les résultats attendus. Le Comité est invité à examiner le projet de document avant que sa version définitive ne soit établie.

8. Évaluation au niveau de l'institution de la performance institutionnelle et opérationnelle lors de FIDA11 et de FIDA12

L'évaluation au niveau de l'institution de la performance institutionnelle et opérationnelle lors de FIDA11 et de FIDA12 s'intéresse à la pertinence, à la cohérence, à l'efficacité et à l'efficience des changements intervenus dans le modèle opérationnel du FIDA par suite des engagements pris au titre des reconstitutions des ressources et des cibles fixées dans le cadre des Onzième et Douzième reconstitutions des ressources du FIDA. Le rapport présente les constatations et les recommandations formulées à l'issue de l'évaluation, assorties d'un additif contenant la réponse de la direction du FIDA. Les membres du Comité sont invités à examiner le document et son additif. Le rapport sera soumis au Conseil d'administration à sa cent quarante-septième session, en avril.

9. Questions diverses

Le Comité pourra examiner toute autre question non inscrite à l'ordre du jour provisoire éventuellement proposée par des membres du Comité, IOE ou la direction du FIDA.