

جدول الأعمال المؤقت

الوثيقة: EC 2026/132/W.P.1

بند جدول الأعمال: 2

التاريخ: 4 فبراير/شباط 2026

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للموافقة

مراجع مفيدة: جدول الأعمال المؤقت لجنة التقييم لعام 2026 (EC 2025/131/W.P.5)؛ النسخة المنقحة من اختصاصات لجنة التقييم التابعة للمجلس التنفيذي ونظمها الداخلي (EB 2021/132/R.6/Rev.2)؛ سياسة التقييم المعدلة في الصندوق (EB 2021/132/R.5/Rev.1)

الإجراء: لجنة التقييم مدعوة إلى اعتماد جدول الأعمال المؤقت لدورتها الثانية والثلاثين بعد المائة، على النحو الوارد في هذه الوثيقة.

الأسئلة التقنية:

Indran A. Naidoo

مدير

مكتب التقييم المستقل في الصندوق

البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

Carola Mariana Alvarez

المديرة الإدارية

مكتب العالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.alvarez@ifad.org

للاطلاع على الوثائق ذات الصلة بهذا الاجتماع يرجى زيارة هذه [الصفحة](#). يمكن توجيه الاستفسارات المتعلقة بإصدار الوثائق إلى gms@ifad.org

جدول الأعمال المؤقت

- | | |
|------------------|---|
| - 1 | افتتاح الدورة |
| - 2 | اعتماد جدول الأعمال (EC 2026/131/W.P.1) |
| - 3 ¹ | تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فيبيت نام الاشتراكية
(EC 2026/132/W.P.2 + Add.1) |
| - 4 | تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي (EC 2026/132/W.P.3 + Add.1) |
| - 5 | تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا
(EC 2026/132/W.P.4 + Add.1) |
| - 6 | تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال (EC 2026/132/W.P.5 + Add.1) |
| - 7 | ورقة نهج بشأن التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق
(EC 2026/132/W.P.6) |
| - 8 | التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق
(EC 2026/132/W.P.7 + Add.1) |
| - 9 | مسائل أخرى |

¹ جرى تقديم تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فيبيت نام الاشتراكية الذي كان من المقرر تقديمه في الدورة الثالثة والثلاثين بعد المائة لجنة التقييم، إلى جدول الأعمال المؤقت للدورة الثانية والثلاثين بعد المائة، على النحو الوارد في هذه الوثيقة. وهو يحل محل تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لدولة بوليفيا المتعددة القوميات الذي سيقدم في الدورة الثالثة والثلاثين بعد المائة.

شروح جدول الأعمال

- 1 افتتاح الدورة

سُتعقد الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة للجنة التقييم يوم الأربعاء، 18 مارس/آذار 2026، في مقر الصندوق، وعنوانه 44 Via Paolo di Dono، روما. وسُتعقد الدورة في القاعة البيضوية (S-120) من الساعة 9.30 صباحاً إلى الساعة 5 بعد الظهر.

- 2 اعتماد جدول الأعمال

يرد جدول الأعمال المؤقت للدورة الثانية والثلاثين بعد المائة في هذه الوثيقة.

- 3 تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية

بعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية ثالث تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2012-2024. وهو يقيم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في فييت نام ويعرض نتائج ووصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.

- 4 تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي

بعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي أول تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2010-2024. وهو يقيم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في جيبوتي ويعرض نتائج ووصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.

- 5 تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا

بعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا ثاني تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2014-2024. وهو يقيم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في زامبيا ويعرض نتائج ووصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.

- 6 تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال

بعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال ثالث تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2014-2025. وهو يقيم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في السنغال ويعرض نتائج ووصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.

- 7 ورقة نهج بشأن التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق

يُعد التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق أول تقييم مخصص لإدارة الموارد البشرية فيه. وسيستند هذا التقييم إلى الرؤى ذات الصلة المستندة من تقييمات سابقة أجرتها مكتب التقييم المستقل في الصندوق، بما في ذلك التقييم المؤسسي لتجربة الامركزية في الصندوق والتقييم المؤسسي للأداء المؤسسي

والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق. كما سيأخذ هذا التقييم في الاعتبار أطر أخرى للموارد البشرية على نطاق المنظومة، مثل النظام الإداري للموظفين في الأمم المتحدة وميثاق الأمم المتحدة، وكذلك لجنة الخدمة المدنية الدولية، التي تشمل مهامها جميع جوانب شروط خدمة موظفي الأمم المتحدة. وتقدم ورقة النهج لهذا التقييم المؤسسي إلى اللجنة لتنظر فيها. وتتوفر الورقة معلومات عن خلفية التقييم، فضلاً عن أهدافه وما يُزمع تفزيذه من منهجة وإجراءات في هذا الصدد، بما في ذلك أسئلة التقييم وإطاره الزمني ونواتجه. واللجنة مدعوة إلى استعراض الورقة قبل وضعها في صياغتها النهائية.

8- التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق

استعرض التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق مدى ملائمة واتساق وفعالية وكفاءة التغييرات في نموذج عمل الصندوق استجابةً للتزامات تجديد الموارد التي جرى التعهد بها، والأهداف المتفق عليها في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق. ويعرض التقرير نتائج التقييم وتوصياته، إلى جانب ضميمة تشمل رد إدارة الصندوق على التقييم. وأعضاء اللجنة مدعوون للاطلاع على الوثيقة وضميمتها. وسيتم تقرير التقييم المؤسسي إلى المجلس التنفيذي في دورته السابعة والأربعين بعد المائة في أبريل/نيسان.

9- مسائل أخرى

يمكن للجنة أن تنظر في مواضيع إضافية غير مدرجة في جدول الأعمال المؤقت على النحو الذي قد يقترحه أعضاء اللجنة، ومكتب التقييم المستقل في الصندوق وإدارة الصندوق.