

لجنة التقييم
الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة
روما، 18 مارس/آذار 2026


الاستثمار في السكان الريفيين

جدول الأعمال المؤقت

الوثيقة: EC 2026/132/W.P.1/Rev.1

بند جدول الأعمال: 2

التاريخ: 18 مارس/آذار 2026

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للموافقة

مراجع مفيدة: جدول الأعمال المؤقت للجنة التقييم لعام 2026 ([EC 2025/131/W.P.5](#))؛ النسخة المنقحة من اختصاصات لجنة التقييم التابعة للمجلس التنفيذي ونظامها الداخلي ([EB 2021/132/R.6/Rev.2](#))؛ سياسة التقييم المعدلة في الصندوق ([EB 2021/132/R.5/Rev.1](#))

الأسئلة التقنية:

Indran A. Naidoo

مدير

مكتب التقييم المستقل في الصندوق

البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

Carola Mariana Alvarez

المديرة الإدارية

مكتب الفعالية الإنمائية

البريد الإلكتروني: c.alvarez@ifad.org

كلوديا تن هاف
سكرتيرة الصندوق
مكتب سكرتير الصندوق
البريد الإلكتروني: c.tenhave@ifad.org

للإطلاع على الوثائق ذات الصلة بهذا الاجتماع يرجى زيارة هذه [الصفحة](#). يمكن توجيه الاستفسارات المتعلقة بإصدار الوثائق إلى gms@ifad.org

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية - <http://www.ifad.org/ar>

جدول الأعمال المؤقت

- 1- افتتاح الدورة
 - 2- اعتماد جدول الأعمال (EC 2026/131/W.P.1)
 - 3- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية¹
(EC 2026/132/W.P.2 + Add.1)
 - 4- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي (EC 2026/132/W.P.3 + Add.1)
 - 5- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا
(EC 2026/132/W.P.4 + Add.1)
 - 6- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال (EC 2026/132/W.P.5 + Add.1)
 - 7- ورقة نهج بشأن التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق
(EC 2026/132/W.P.6)
 - 8- التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق
(EC 2026/132/W.P.7 + Add.1)
 - 9- مسائل أخرى
- (أ) لمحة عامة عن مؤتمر القمة الذي عقد مؤخرا بشأن أثر الذكاء الاصطناعي، وتحديث بشأن الفريق الاستشاري للتقييم وبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق
- (ب) تحديث بشأن استعراض الأقران الخارجي الثالث لوظيفة التقييم في الصندوق
- (أ) استعراض تنفيذ سياسة التقييم في الصندوق ومسائل الحوكمة ذات الصلة
- (ب) الجدول الزمني للاستعراض في اجتماعات الهيئات الرئاسية في الصندوق

¹ جرى تقديم تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية الذي كان من المقرر تقديمه في الدورة الثالثة والثلاثين بعد المائة للجنة التقييم، إلى جدول الأعمال المؤقت للدورة الثانية والثلاثين بعد المائة، على النحو الوارد في هذه الوثيقة. وهو محل محل تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لدولة بوليفيا المتعددة القوميات الذي سيقدم في الدورة الثالثة والثلاثين بعد المائة.

شروح جدول الأعمال

- 1- **افتتاح الدورة**
 ستُعقد الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة للجنة التقييم يوم الأربعاء، 18 مارس/آذار 2026، في مقر الصندوق، وعنوانه 44 Via Paolo di Dono، روما. وستُعقد الدورة في القاعة البيضوية (S-120) من الساعة 9.30 صباحاً إلى الساعة 5 بعد الظهر.
- 2- **اعتماد جدول الأعمال**
 يرد جدول الأعمال المؤقت للدورة الثانية والثلاثين بعد المائة في هذه الوثيقة.
- 3- **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية**
 يعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية فييت نام الاشتراكية ثالث تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2012-2024. وهو يقيّم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في فييت نام ويعرض نتائج وتوصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.
- 4- **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي**
 يعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية جيبوتي أول تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2010-2024. وهو يقيّم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في جيبوتي ويعرض نتائج وتوصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.
- 5- **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا**
 يعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية زامبيا ثاني تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2014-2024. وهو يقيّم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في زامبيا ويعرض نتائج وتوصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.
- 6- **تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال**
 يعد تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية السنغال ثالث تقييم من نوعه يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق في البلد. ويشمل الفترة 2014-2025. وهو يقيّم نتائج وأداء الاستراتيجية والبرنامج اللذين يمولهما الصندوق في السنغال ويعرض نتائج وتوصيات للشراكة المستقبلية بين الحكومة والصندوق. واللجنة مدعوة أيضاً إلى استعراض الاتفاقية عند نقطة الإنجاز ذات الصلة التي وقعتها الحكومة وإدارة الصندوق، والواردة في الضميمة.
- 7- **ورقة نهج بشأن التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق**
 يُعدّ التقييم المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق أول تقييم مخصص لإدارة الموارد البشرية فيه. وسيستند هذا التقييم إلى الرؤى ذات الصلة المستقاة من تقييمات سابقة أجراها مكتب التقييم المستقل في الصندوق، بما في ذلك التقييم المؤسسي لتجربة اللامركزية في الصندوق والتقييم المؤسسي للأداء المؤسسي

والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق. كما سيأخذ هذا التقييم في الاعتبار أطر أخرى للموارد البشرية على نطاق المنظومة، مثل النظام الإداري للموظفين في الأمم المتحدة وميثاق الأمم المتحدة، وكذلك لجنة الخدمة المدنية الدولية، التي تشمل مهمتها جميع جوانب شروط خدمة موظفي الأمم المتحدة. وتقدم ورقة النهج لهذا التقييم المؤسسي إلى اللجنة لتتخذ قراراً بشأنها. وتوفر الورقة معلومات عن خلفية التقييم، فضلاً عن أهدافه وما يُرْمَع تنفيذه من منهجية وإجراءات في هذا الصدد، بما في ذلك أسئلة التقييم وإطاره الزمني ونواتجه. واللجنة مدعوة إلى استعراض الورقة قبل وضعها في صيغتها النهائية.

8- التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق

استعرض التقييم المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق مدى ملاءمة واتساق وفعالية وكفاءة التغييرات في نموذج عمل الصندوق استجابة للالتزامات تجديد الموارد التي جرى التعهد بها، والأهداف المتفق عليها في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق. ويعرض التقرير نتائج التقييم وتوصياته، إلى جانب ضميمة تشمل رد إدارة الصندوق على التقييم. وأعضاء اللجنة مدعوون للاطلاع على الوثيقة وضميمتها. وسيُقدّم تقرير التقييم المؤسسي إلى المجلس التنفيذي في دورته السابعة والأربعين بعد المائة في أبريل/نيسان.

9- مسائل أخرى