

---

برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام  
**2026 وخطته الإرشادية للفترة 2027-2028**

---

الوثيقة: EC 2025/131/W.P.3

بند جدول الأعمال: 4

التاريخ: 9 أكتوبر/تشرين الأول 2025

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: لجنة التقييم مدعوة إلى استعراض برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2026 وخطته الإرشادية للفترة 2027-2028.

---

---

الأسئلة التقنية

**Indran A. Naidoo**

مدير

مكتب التقييم المستقل في الصندوق

البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

## المحتويات

|    |  |
|----|--|
| 1  | أولاً- مقدمة   |
| 1  | ثانياً- الأنشطة في عام 2025  |
| 1  | ألف- التقييمات الرئيسية والمبادرات ذات الصلة                                   |
| 3  | باء- استخدام ميزانية عامي 2024 و 2025  |
| 4  | ثالثاً- برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2026                   |
| 4  | ألف- برنامج العمل المقترح لعام 2026  |
| 7  | رابعاً- مظروف الموارد لعام 2026  |
| 7  | ألف- الموارد من الموظفين   |
| 8  | باء- متطلبات الميزانية   |
| 11 | خامساً- الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق واعتبارات المستقبل |

## الملحق

|    |  |
|----|--|
| 13 | الملحق الأول: إطار إدارة النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025                            |
| 15 | الملحق الثاني: أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2026                                  |
| 17 | الملحق الثالث: الخطة الإرشادية لمكتب التقييم المستقل للفترة 2027-2028                                  |
| 20 | الملحق الرابع: منتجات مكتب التقييم المستقل   |
| 30 | الملحق الخامس: أمثلة على تعقيبات الهيئات الرئيسية والإدارة التي تلقاها مكتب التقييم المستقل في الصندوق |

## أولاً- مقدمة

-1 تستعرض هذه الوثيقة حالة الأنشطة التي أجرتها مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2025 وتحدد أولويات مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2026 وما بعده. واسترشدت الوثيقة بمشاورات مستفيضة أجراها مكتب التقييم المستقل في الصندوق مع الهيئات الرئيسية في الصندوق وإدارته، بما في ذلك دائرة العمليات القطرية ومكتب الفعالية الإنمائية. وتتواءم هذه الوثيقة مع استراتيجية التقييم المتعددة السنوات التي قدمت إلى لجنة التقييم في دورتها الرابعة عشرة بعد المائة ووافقت عليها المجلس التنفيذي في دورته الرابعة والثلاثين بعد المائة في ديسمبر/كانون الأول 2021.<sup>1</sup> وتساعد استراتيجية التقييم المتعددة السنوات على تفعيل سياسة التقييم المعذلة في الصندوق لعام 2021.<sup>2</sup>

## ثانياً- الأنشطة في عام 2025

-2 يقدم هذا القسم تحديثاً عن التقدم المحرز في عام 2025، واستخدام الميزانية حتى يونيو/حزيران 2025، والاستخدام المتوقع للميزانية حتى نهاية عام 2025. وتماشياً مع سياسة التقييم لعام 2021، أعدت ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق بصورة مستقلة عن الميزانية الإدارية للصندوق.

### ألف- التقييمات الرئيسية والمبادرات ذات الصلة

-3 واصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق جهوده لتوسيع نطاق تقييماته والمشاركة بدور هادف في توليد المعرفة بوصفه رائداً فكرياً في هذا المجال. وفيما يلي ملخص للتقدم المحرز في أنشطة التقييم المختارة:

- الانتهاء من التقييم المواضيعي لدعم الصندوق للتغذية في مطلع عام 2025، وعرضه على لجنة التقييم في دورتها التاسعة والعشرين بعد المائة في يونيو/حزيران 2025. وسيُسهم هذا التقييم في إثراء إعداد استراتيجية الصندوق الجديدة للتغذية.
- من المقرر الانتهاء من إجراء التقييم المؤسسي بشأن التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق والتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق في أواخر عام 2025. وقد نوقشت ورقة النهج مع لجنة التقييم في دورتها السادسة والعشرين بعد المائة في سبتمبر/أيلول 2024.
- الانتهاء من إجراء تقييم تجربة الصندوق في الدول الجزرية الصغيرة النامية في منتصف عام 2025. وسيُقدم التقرير إلى لجنة التقييم في دورتها الحادية والثلاثين بعد المائة في نوفمبر/تشرين الثاني 2025.
- البدء في إجراء تقييم مؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق في عام 2025 ومن المتوقع الانتهاء منه في عام 2026. وسيُقدم ورقة النهج إلى لجنة التقييم في مطلع عام 2026.
- تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية. أجريت تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية للجمهورية الدومينيكية ومصر وغانا وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية وموريانيا في الجزء الأول من عام 2025. وأجريت البعثات الرئيسية لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات وتنشاد وكوت ديفوار وجيبوتي وهندوراس والمكسيك والسنغال وفيبيت نام وزامبيا في النصف الأول من عام 2025، ومن المقرر الانتهاء منها في عام 2025. وستبدأ تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لموزامبيق وبيرو وزمبابوي في النصف الثاني من عام 2025، ومن المقرر الانتهاء منها في عام 2026.

<sup>1</sup> . <https://webapps.ifad.org/members/eb/134/docs/arabic/EB-2021-134-R-36.pdf>

<sup>2</sup> . <https://webapps.ifad.org/members/eb/132/docs/arabic/EB-2021-132-R-5-Rev-1.pdf>

**التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق.** أعد مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقريره السنوي الثالث والعشرين عن التقييم المستقل في الصندوق، لنقدمه إلى لجنة التقييم في دورتها الثلاثين بعد المائة وإلى المجلس التنفيذي في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة. وبالإضافة إلى التحليل التقليدي للسلسلة الزمنية للتصنيفات من التقييمات على مستوى المشروعات، يحتوي التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025 تحليلاً لأثر الهشاشة على التصنيفات والأداء، وملخصاً للنتائج المتعلقة بالأنشطة غير الإقراضية المستمدة من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية التي أجريت مؤخراً، وتحليلاً متعمقاً للأداء في مجال استدامة المنافع، وملخصاً للنتائج المتعلقة بآثار جائحة كوفيد-19 على المشروعات والبرامج القطرية التي جرى تقييمها مؤخراً.

- **تقييمات أداء المشروعات** هي تقييمات على مستوى المشروعات تشمل بعثات قطرية تجري زيارات ميدانية، وهي أساسية لفهم التفاصيل الدقيقة المتعلقة بأداء الصندوق. وتشكل هذه التقييمات اللبنة الأساسية للتقييمات على المستوى القطري، وتقارير التقييم التجميعية، والتقييمات المؤسسية، والتقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق. وبمضي العمل في تقييمات أداء المشروعات على النحو المقرر. ووضعت اللمسات الأخيرة على التقرير الخاص بالجبل الأسود في مطلع عام 2025. ونظمت بعثات الميدانية إلى كمبوديا وملاوي ونيجيريا في النصف الأول من عام 2025، ومن المقرر الانتهاء منها بحلول نهاية عام 2025. وسيجري إيفاد البعثة الميدانية إلى طاجيكستان في الفترة بين سبتمبر/أيلول وأكتوبر/تشرين الأول 2025، ومن المتوقع الانتهاء منها في مطلع عام 2026.

- **عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات** توفر تقييمات موضوعياً لأداء عمليات الصندوق ونتائجها ولجودة تقارير إنجاز المشروعات التي تعدتها إدارة الصندوق. وفي النصف الأول من عام 2025، أنجز مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثمانى عمليات للتأكد من تقارير إنجاز المشروعات.

- **الفريق الاستشاري للتقييم.** واصل الفريق الاستشاري للتقييم، الذي أنشئ بتكليف من مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق من أجل تعزيز استقلالية المكتب ومصداقيته وفادته، أنشطته الاستشارية في عام 2025. ويتألف هذا الفريق من الدكتور Juha Uitto، المدير السابق لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لمرفق البيئة العالمية (رئيساً)، والدكتورة ضحى عبد الحميد، استشارية مستقلة، مصر، والدكتورة Mita Marra، أستاذة مشاركة في جامعة Naples، إيطاليا. وعقد مكتب التقييم المستقل في الصندوق حلقة العمل السنوية الثالثة للفريق الاستشاري في أكتوبر/تشرين الأول 2024 التي أسفرت بنجاح عن تقرير ركز على استراتيجيات تعزيز تأثير التقييم وضمان إسهام النتائج بفعالية في تحسين السياسات والبرامج. وطرح التقرير مجموعة من التوصيات التي يواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق تطبيقها، وسيستمر العمل في زيادة بلورة هذه المواضيع في الاجتماع الرابع للفريق في نوفمبر/تشرين الثاني 2025. وسيجتمع أعضاء الفريق مع ممثلي لجنة التقييم والإدارة العليا، وموظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق.

- **إدارة المعرفة والتواصل.** قام مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلال الفترة من 1 يونيو/حزيران 2024 إلى 31 مايو/أيار 2025، بإصدار ونشر 12 تقريراً من تقارير التقييم، و37 مادة إخبارية، و35 صفحة من صفحات الأحداث وخمسة مخططات بيانية موجزة. كما نشر المكتب ثلاثة أعداد من مجلة Independent Magazine وثلاث رسائل إخبارية. وبالإضافة إلى ذلك، أنتج مكتب التقييم المستقل في الصندوق خمس حلقات من سلسلة الفيديو 60 ثانية مع المدير، وستة مقاطع فيديو ترويجية، وثلاثة مقاطع فيديو لأحداث بثت على الهواء مباشرة، ومنتشر واحد على المدونة.

- **أحداث التعلم التي أقيمت بالتعاون مع إدارة الصندوق.** وفقاً للالتزام بضممان التعلم كجزء من عملية التقييم، عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق في شراكة مع الإدارة لتنظيم سلسلة من حلقات عمل التعلم. وأدى ذلك إلى زيادة المشاركة إلى أقصى حد من خلال إشراك مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة القطريين للتقدير بمزيد من التعمق في عمله. وفي الفترة بين 1 يونيو/حزيران 2024 و31

مايو/أيار 2025، شملت حلقات عمل التعلم التي نظمها مكتب التقييم المستقل في الصندوق أحداثاً بشأن تمويل الأعمال الزراعية لصالح المؤسسات البالغة الصغر والمتوسطة، والتقييم الموضعيي الخاص بالمساواة بين الجنسين في الصندوق، والتقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025، وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية.

- التعاون مع شبكات التقييم والمؤسسات الأكاديمية ومراكز الفكر. بصفته رئيس فريق التعاون في مجال التقييم لعام 2025، قام مكتب التقييم المستقل في الصندوق باستضافة وتنظيم اجتماعه في ربيع عام 2025، وسيستضيف اجتماعه في خريف عام 2025. وشارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً في الأنشطة التالية وساهم فيها: مؤتمر رابطة التقييم الأفريقية في يونيو/حزيران 2025 في إطار الاحتفال بالذكرى الخامسة والعشرين لتأسيسها، بما في ذلك إلقاء الكلمة الرئيسية؛ واجتماع Park Wilton بشأن الذكاء الاصطناعي وإدارة المعرفة في التقييم التجمعي: زيادة الأثر والاستدامة (مارس/آذار 2025)؛ واجتماع البنك الدولي بشأن قياس الحصائر الطويلة الأجل في مارس/آذار 2025؛ والاجتماع الأربعين للفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج؛ وأسبوع التقييم في بنك التنمية الآسيوي في مايو/أيار 2025؛ والمؤتمرون الوطني للجمعية الكندية للتقييم في مايو/أيار 2025؛ واجتماع فريق التعاون في مجال التقييم في مايو/أيار 2025 بشأن المشهد المتتطور للتقييم في المصادر المتعددة الأطراف. التحديات والفرص أمام التقييم المستقل ووظائف التخطيط الاستراتيجي؛ ومؤتمرون القمة العالمي بشأن الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام في يوليو/تموز 2025. وبالإضافة إلى ذلك، قدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق مساهمات جوهيرية في النقاش الأكاديمي من خلال عروض قدمها في مؤسسات مرموقة.

#### باء- استخدام ميزانية عامي 2024 و2025

4- يعرض الجدول 1 معلومات عن استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2024 حتى يونيو/حزيران 2025، ومعدل الاستخدام المتوقع حتى نهاية العام. وفي عام 2024، استخدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق 99.3 في المائة من ميزانيته غير المخصصة للموظفين لتنفيذ برنامج عمله.

الجدول 1  
استخدام ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2024 واستخدامها المتوقع في عام 2025 (حتى نهاية يونيو/حزيران 2025)  
(بالدولار الأمريكي)

| الالتزامات حتى نهاية عام 2025 | الاستخدام المتوقع لعام 2025 | الميزانية الموافق عليها لعام 2025 | استخدام الميزانية الموافق عليها لعام 2024 | المجموع الفرعى  | تكاليف غير الموظفين                 |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---|---|-------------------------------------|
| 600 000                       | 346 772                     | 499 776                           | 499 776                                   | نkalيف السفر  |                                     |
| 2 200 000                     | 1 560 394                   | 1 822 696                         | 1 822 696                                 | أتعاب الاستشاريين   |                                     |
| 189 000                       | 135 733                     | 199 942                           | 199 942                                   | تكاليف نطاق الوصول في مجال التقييم وتدريب الموظفين وغيرها من التكاليف |                                     |
| <b>2 989 000</b>              | <b>2 042 900</b>            | <b>3 050 000</b>                  | <b>2 522 413</b>                          | <b>2 540 000</b>  | <b>استخدام ميزانية غير الموظفين</b> |
| <b>%98.00</b>                 | <b>%66.98</b>               | <b>%99.30</b>                     |   |   |                                     |
| <b>3 796 295</b>              | <b>3 614 470</b>            | <b>4 207 000</b>                  | <b>3 240 358</b>                          | <b>3 604 000</b>  | <b>تكاليف الموظفين</b>              |
| <b>6 785 295</b>              | <b>5 657 369</b>            | <b>7 257 000</b>                  | <b>5 762 772</b>                          | <b>6 144 000</b>  | <b>المجموع</b>                      |
| <b>%93.50</b>                 | <b>%77.96</b>               |                                   | <b>%93.80</b>                             |   | <b>الاستخدام الإجمالي للميزانية</b> |

## ثالثاً- برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2026

### ألف- برنامج العمل المقترن لعام 2026

- 5- تساعد استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق على توجيه اختيار أعمال التقييم التي سيجري تنفيذها في عام 2026، وقد وُضعت عقب مشاورات مع الإدارة في دائرة العمليات القطرية ومكتب الفعالية الإنمائية ومكتب الإيصال التقني ودائرة خدمات المنظمة. ويتتألف برنامج العمل المقترن من 25 تقييمات: ستة تقييمات على المستوى الأعلى، و 14 تقييمًا للاستراتيجيات والبرامج القطرية، وخمسة تقييمات لأداء المشروعات. وفيما يلي الأهداف المحددة في استراتيجية التقييم المتعددة السنوات للفترة 2022-2027:
- (أ) المساهمة في صياغة الثقافة المؤسسية في الصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، وذلك عن طريق تزويد الهيئات الرئيسية في الصندوق، وإدارته، والحكومات، والشركاء الإنمائيين الوطنيين بتقييمات ومعرف ذات أهمية حاسمة لتحقيق الالتزامات المعتمدة بها في إطار التجديدات الحادي عشر والثاني عشر والتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق؛
  - (ب) تحسين تغطية التقييم وتعزيز التقييمات التحويلية التي تعبر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، وضمان الدقة المنهجية، وإيلاء الاهتمام للشمول ومراعاة الاعتبارات الثقافية، والمرنة والفعالية من حيث التكلفة؛
  - (ج) العمل مع الإدارة، والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين بهدف دعم القرارات في مجال التقييم واستخدامها داخل الصندوق وخارجه؛
  - (د) الحفاظ على مكانة مكتب التقييم المستقل في الصندوق وترسيخها كجهة رائدة معترف بها دولياً في تقييم البرامج والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الريفية عن طريق مواصلة تعزيز أهمية عمله، والترويج للنهج الابتكاري، واعتماد التكنولوجيا لأغراض التقييم، وتعزيز التعاون مع وظائف التقييم في المنظمات الأخرى ومع مراكز الفكر والجامعات.
- 6- ومن حيث المساهمة في بناء مكانة الصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، سيستمثل مكتب التقييم المستقل في الصندوق في عام 2025 التقييم المؤسسي لفترتي التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق. وهذا تقييم مؤسسي شامل ومتناول تقييم: (1) تطور الاستراتيجية المؤسسية للصندوق في فترتي التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق، بما في ذلك التغيرات والابتكارات التي أجريت على المسار الذي حدد الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2016-2025؛ (2) الأدلة المتاحة بشأن النتائج التشغيلية التي تحققت خلال فترة تجديد الموارد بما في ذلك في إطار مجالات التركيز المواضيعية لإدارة الموارد الطبيعية والتكيف مع تغير المناخ، والمنظور الجنسي، والتغذية، والشباب، واستهداف المجموعات الضعيفة؛ (3) الهيكل التنظيمي، بما في ذلك عملية اللامركزية ومبادرة إعادة المعايرة؛ (4) دعم الهيكلة المالية للصندوق لتعزيز التوجهات الاستراتيجية الجديدة. وستساعد نتائج ووصيات هذا التقييم المؤسسي في توجيه هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الرابع عشر لموارد الصندوق.
- 7- بدأ مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمًا مؤسسيًا مستقلاً لإدارة الموارد البشرية في الصندوق وتطبيقها، على أن يكتمل في عام 2026. وسيتناول التقييم مدى ملاءمة سياسة الموارد البشرية في الصندوق وتطبيقها الفعلي، والآثار المترتبة على قدرة الصندوق على الاضطلاع بمهنته الإنمائية، مع ضمان رفاه القوى العاملة وتتنوعها وإشراكها. وسيحدد التقييم أيضًا الدروس المستفادة والتوصيات الرامية إلى تحسين نهج الصندوق وأدائه في مجال الموارد البشرية.
- 8- وسيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمًا مؤسسيًا للتمويل التكميلي في عام 2026. ومن المتوقع أن يثير هذا التقييم القرارات الاستراتيجية بشأن توجيه المشاركة في الأموال التكميلية وتعزيز اتساقها مع الإطار الاستراتيجي للصندوق، والاتجاهات العامة وكيفية مساهمتها في دفع و/أو استكمال العمل العام للصندوق

ودورها في الدورات المقبلة، فضلاً عن ترتيبات الرصد وإدارة المخاطر. وتشكل الموارد التكميلية مورداً إئمائياً مهماً ومتناهياً للصندوق؛ فقد أظهرت الموارد التكميلية التي جرت تعييّنها في أول سنتين من التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق (718 مليون دولار أمريكي) زيادة بنسبة تفوق 100 في المائة مقارنة بموارد التي جرت تعييّنها خلال الفترة نفسها من التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق (309 مليون دولار أمريكي). وسيجري هذا التقييم المؤسسي في عام 2026 بعد خمس سنوات من اعتماد استراتيجية الصندوق بشأن الموارد التكميلية (2021)، ويمكن أن تصب توصيات التقييم في صياغة استراتيجية جديدة.

9- وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق إصدار التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق والذي سيُبقي على تحليل التصنيفات، بينما سيقدّم مزيداً من المعلومات عن المجموعة الكاملة من أنشطة مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وكما حدث في الماضي، سيقدم التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق موضوعاً سنوياً يعكس نتائج التقييمات الأخيرة. وسيختار مكتب التقييم المستقل في الصندوق المواضيع، مع مراعاة المناقشات مع الهيئات الرئيسية وإدارة الصندوق.

10- وسيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييماً دون إقليمي للدول المتاثرة بالنزاعات في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا حده كل من مكتب التقييم المستقل في الصندوق وإدارة الصندوق باعتباره موضوعاً حاسماً الأهمية ولها. وسيركز هذا التقييم دون الإقليمي على الجوانب الاستراتيجية لكيفية عمل الصندوق وتكييفه في السياقات الهشة والمتاثرة بالنزاعات في الإقليم وسيقدم دروساً قابلة للتطبيق على عمل الصندوق في سياقات مماثلة.

11- وتماشياً مع التزام مكتب التقييم المستقل في الصندوق بزيادة تغطيته القطرية لعمليات الصندوق، من المقرر إجراء 14 تقييماً لاستراتيجيات وبرامج قطرية في عام 2026. وتمثل هذه التقييمات مجموع حافظة تبلغ قيمتها 7.4 مليار دولار أمريكي، بزيادة قدرها 40 في المائة عن قيمة حافظة تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية لعام 2025 البالغة 4.4 مليار دولار أمريكي. وتشمل تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية بنغلاديش وكمبوديا وجمهورية أفريقيا الوسطى والأردن ولبنان ومدغشقر وموزambique وباكستان وبورو وجمهورية ترانزيتية وتوغو وتونس وأوغندا وزمبابوي. وتتسم هذه البلدان بتنوعها الجغرافي وتتنوع حواجزها، وقد اختيرت بعد عملية تشاورية وأخذ معايير رئيسية بعين الاعتبار، بما في ذلك توقيت برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، وتغطية التقييم، وحجم الحافظة. وستبدأ تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لموزambique وبورو وزمبابوي في النصف الثاني من عام 2025. وستكون هذه هي أول تقييمات للاستراتيجيات والبرامج القطرية لجمهورية أفريقيا الوسطى ولبنان وتوغو وزمبابوي.

12- وفي عام 2026، سيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمين لمجموعات من المشروعات لاستكشاف مجالات المشاركة الاستراتيجية في إقليمين: إدارة المياه في إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، والزراعة الإيكولوجية في إقليم أمريكا اللاتينية والカリبي.

13- وفي عام 2026، سيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمات لأداء المشروعات في خمسة مشروعات هي مشروع الترويج للتسويق الزراعي والمشاريع الزراعية في بنغلاديش وبرنامج تمكين المجموعات القبلية الشديدة الهشاشة في أوديشا وتحسين سبل عيشها في الهند في آسيا والمحيط الهادئ؛ ومشروع إعادة تنشيط الإنتاج المحصولي والحيواني في إقليم السافانا في جمهورية أفريقيا الوسطى في أفريقيا الغربية والوسطى؛ ومشروع تنمية الزراعة وتحديثها في أوزبكستان في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا؛ وبرنامج ريف بليز القادر على الصمود في أمريكا اللاتينية والカリبي.

14- ووفقاً للممارسات المعتمدة، سيُجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات لتقارير الإنجاز المتاحة. ويجري الإبلاغ عن التصنيفات من عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات في سلسلة التقارير السنوية عن التقييم المستقل. وستُستخدم عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات أيضاً كمصدر للأدلة للتقييمات على المستوى القطري ودون الإقليمي والتقييمات المواضيعية، ويتبع التحقق منها من مصادر أخرى (مثل المقابلات مع أصحاب المصلحة، والزيارات الميدانية).

- 15- وفيما يتعلق بتنمية القدرات في مجال التقييم، سيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق دعم قدرة موظفي الصندوق في مجال التقييم الذاتي، بالاستناد إلى دليل التقييم لعام 2022، وبالتعاون مع الإداره. وبعد دليل التقييم وثيقة حية، وسيضيف مكتب التقييم المستقل في الصندوق وحدات جديدة عند الاقتضاء، مثل العمل الذي انطلق مؤخراً في مجال الذكاء الاصطناعي التوليدى. وبناء على طلبات من الدول الأعضاء، فإن مكتب التقييم المستقل في الصندوق متاح لتنظيم حلقات دراسية مخصصة بشأن ممارسات التقييم ومنهجية التقييم، حيث سيقدم أمثلة عملية على كيفية تصميم التقييمات والإبلاغ عنها وتقديمها واستخدامها. وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق دعم مبادرة التقييم العالمية التي يقودها فريق التقييم المستقل في البنك الدولي بالتعاون مع مكتب التقييم المستقل في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- 16- وفيما يتعلق بزيادة تعزيز الدور القيادي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في مجال التقييم، ترأس المكتب في عام 2025 فريق التعاون في مجال التقييم للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف، واستضاف اجتماعين في روما. وفي عام 2026، يزمع المكتب مواصلة العمل مع شبكات التقييم الدولية والمبادرات الدولية ذات الصلة، بما في ذلك رابطات التقييم الدولية والفريق الدولي لبحوث تقييم السياسات والبرامج. وسيسفر بعض هذه الأنشطة عن المشاركة في تأليف مقالات وكتب منشورة. وسيواصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المساهمة بنشاط في الأحداث والمناقشات التقييمية على المستوى القطري والإقليمي والعالمي. وفي عام 2025، بدأ مكتب التقييم المستقل في الصندوق أيضاً مشاركات موضوعية مع تحالف التقييم من أجل الأرض (EvalforEarth) والتحالف العالمي لتوسيع أدلة أهداف التنمية المستدامة، ومن المزمع توسيع نطاق هذه المشاركة في عام 2026.
- 17- وسيعمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق مع فريق التقييم الاستشاري التابع له للمساعدة في تتفق توجهه المنهجية، وتحسين تصميم منتجاته في مجال التقييم، وتعزيز فائدة عمله من أجل استراتيجية الصندوق وعملياته. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستعقد حلقة العمل السنوية مع الفريق الاستشاري للتقييم في عام 2026 في مقر الصندوق.
- 18- التحضير لاستعراض الأقران الخارجي الثالث لوظيفة التقييم في الصندوق. وفقاً لسياسة التقييم المعدلة في الصندوق لعام 2021، يتعين إجراء استعراض خارجي لتنفيذ سياسة التقييم كل سبع سنوات. وقد اكتمل آخر استعراض (استعراض الأقران الخارجي الثاني لوظيفة التقييم في الصندوق)<sup>3</sup> في عام 2019. ور هنا بموافقة المجلس التنفيذي، سيجري استعراض الأقران الخارجي الثالث لوظيفة التقييم في الصندوق في عام 2026 (جمع البيانات والتحليل والإبلاغ)، ولكن ستبدأ الأنشطة التحضيرية (تحديد أعضاء فريق الاستعراض، والاتفاق على مجالات التحليل الرئيسية ووضع ورقة النهج، والتشاور مع الهيئات الرئاسية للصندوق، والتقييمات الذاتية) في النصف الثاني من عام 2025. وقد خُدد أعضاء الفريق وقدّمت أسماؤهم إلى لجنة التقييم في دورتها التاسعة والعشرين بعد المائة في يونيو/حزيران 2025، ويشملون ممثلين رفيعي المستوى من الشبكات الدولية البارزة المعنية بالتقييم التي يشارك فيها مكتب التقييم المستقل في الصندوق: فريق التعاون في مجال التقييم (رئيس الفريق)، وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم، وشبكة التقييم التابعة للجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وسيشمل نطاق الاستعراض كلاً من وظيفتي التقييم المستقل والتقييم الذاتي في الصندوق. ويكتسب ذلك أهمية خاصة لأن سياسة التقييم لعام 2021 تتغطى كلاً من التقييم المستقل والتقييم الذاتي. وسيتفاعل مكتب التقييم المستقل في الصندوق والإدارة فيما يتعلق بمسؤوليات كل منهما (جزء التقييم المستقل وأجزاء التقييم الذاتي من استعراض الأقران).
- 19- وترد القائمة المقترحة لأنشطة التقييم التي يضطلع بها مكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025 في الملحق الثاني، وتظهر الخطة الإرشادية للفترة 2027-2028 في الملحق الثالث.

<sup>3</sup> أجرى الصندوق أول استعراض للأقران لوظيفة التقييم في عام 2012، بقيادة فريق التعاون في مجال التقييم.

## رابعاً- مظروف الموارد لعام 2026

### ألف- الموارد من الموظفين

- 20 في عام 2026، يقترح مكتب التقييم المستقل في الصندوق ارتقاً طفيفاً في مستوى ملاك الموظفين رهناً بموافقة المجلس التنفيذي، بما يتماشى مع عبء العمل المتوقع (الجدول 2). ويقود تقييمات مكتب التقييم المستقل في الصندوق موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق، الذين يصممون نهج التقييم، ويقومون بجمع البيانات بالتعاون مع فريق من المتخصصين، ويتولون مسؤولية كتابة التقارير وتقديمها ووضعها في صيغتها النهائية ويعملون على التأثير والتوصيات على الهيئات الرئيسية للصندوق، والإدارة، والجهات الناظرة في الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين. ويضمن ذلك جودة عالية باستمرار لعمليات التقييم والوثائق ويساعد في الحفاظ على المعرفة والذاكرة التاريخية. وتشكل قيادة الموظفين في مجال التقييم نموذجاً شائعاً تتباهى دوائر التقييم المستقلة في المؤسسات المالية الدولية وهو أكثر فعالية من حيث التكلفة مقارنة بنموذج التعاقد الذي يشيع استخدامه في الوكالات الدولية.
- 21 وتماشياً مع الاتجاهات في السنوات الأخيرة، فإن طلب الإدارة على التقييمات مرتفع وكان هناك أيضاً طلب كبير على التقييمات المؤسسية وعلى تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية. ويلتزم مكتب التقييم المستقل في الصندوق بضمان الانضباط في استخدام موارده البشرية والمالية ولا يتخطى زيادة كبيرة في ميزانيته. ولهذا السبب، فهو انتقائي في صياغة برنامج العمل المقترن في هذه الوثيقة، وقد تشاور ضمن إطار منهجه مع الشّعب المعنية لدائرة العمليات القطرية ومكتب الفعالية الإنمائية، وكذلك مع الإدارة العليا.
- 22 وبالتعاون مع شعبة التخطيط وتطوير المنظمة والميزانية، يضع مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقدیرات محددة لتكاليف التوظيف القياسية، والتي تختلف عن تكاليف التوظيف القياسية للصندوق لأن موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق موجودون جميعاً في المقر ولا يحصلون على البدلات والاستحقاقات التي تطبق على الموظفين الدوليين العاملين في المكاتب القطرية.

**الجدول 2  
التوظيف في عام 2025 والتوظيف المقترن في عام 2026**

|                                       |           | الفئة             |      | الموظرون الفنيون                                       |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|------|--|
|                                       |           | 2026<br>(المقترح) | 2025 |  |
| 1                                     | 1         |                   |      | مدير   |
| 1                                     | 1         |                   |      | نائب مدير  |
| 3                                     | 3         |                   |      | موظفو التقييم الرئيسيون                                |
| 6                                     | 6         |                   |      | كار موظفي التقييم                                      |
| 1                                     | 1         |                   |      | كبير موظفي التقييم لشؤون المعرفة والتواصل              |
| 6                                     | 5         |                   |      | موظفو التقييم  |
| 2                                     | 2         |                   |      | محل بحوث التقييم                                       |
| <b>20</b>                             | <b>19</b> |                   |      | <b>المجموع الفرعي - الموظرون الفنيون</b>               |
| <b>الموظرون من فئة الخدمات العامة</b> |           |                   |      |  |
| 1                                     | 1         |                   |      | مساعد إداري  |
| 1                                     | 1         |                   |      | مساعد مدير   |
| 1                                     | 1         |                   |      | مساعد نائب مدير  |
| 5                                     | 5         |                   |      | مساعدو التقييم   |
| <b>8</b>                              | <b>8</b>  |                   |      | <b>المجموع الفرعي - الموظرون من فئة الخدمات العامة</b> |
| <b>المجموع الإجمالي</b>               |           |                   |      |  |
| 28                                    | 27        |                   |      |  |

## باء- متطلبات الميزانية

- 23- ثُرِّض الميزانية المقترحة بحسب نوع النشاط في الجدول 3، وبحسب الأهداف الاستراتيجية في الجدول 4. ويتضمن الجدول 5 ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق المراعية للمنظور الجنسي التي تُحدِّد توزيع الميزانية للأنشطة المرتبطة بالمنظور الجنسي.
- 24- الافتراضات. المعايير المستخدمة في إعداد الميزانية المقترحة الحالية لعام 2026 هي على النحو التالي: (1) يجري تقدير تكاليف موظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق مؤقتاً على مستوى أعلى لعام 2025، وجرى إعداد تقديرات منقحة بالتعاون مع شعبة التخطيط وتطوير المنظمة والميزانية في سبتمبر/أيلول 2025؛ (2) سيجري استيعاب التضخم إلى أقصى حد ممكِّن؛ (3) سُيُستخدم سعر صرف الدولار الأمريكي مقابل اليورو وفقاً لافتراضات الصندوق.

## الجدول 3

## الميزانية المقترحة لعام 2026 بحسب نوع النشاط ومقارنتها بالميزانيات السابقة

| نوع النشاط                  | الميزانية المقترحة لعام 2026          |                                       |                                 |                                 |  |  |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|--|
|                             | الميزانية الموقوفة<br>عليها لعام 2023 | الميزانية الموقوفة<br>عليها لعام 2024 | الميزانية المقترحة لعام<br>2025 | الميزانية المقترحة لعام<br>2026 | الميزانية المقترحة لعام<br>2026 (بالدولار<br>الأمريكي) | الميزانية المقترحة لعام<br>2026 (بالدولار<br>الأمريكي) |
|                             | العدد المطلق<br>2026                  | العدد المطلق<br>2025                  | (بالدولار<br>الأمريكي)          | (بالدولار<br>الأمريكي)          | (بالدولار<br>الأمريكي)                                 | (بالدولار<br>الأمريكي)                                 |
| تكاليف غير الموظفين         |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| التقرير السنوي عن التقييم   |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| المستقل، والتقييمات         |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| المؤسسية، والتقييمات        |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| المواضيعية، وتقارير التقييم |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| الجمعية والاستعراضات        |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| المؤسسية                    |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| التقييمات دون الإقليمية     |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| وتقديرات الاستراتيجيات      |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| والبرامج الفطرية            |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| التقييمات على مستوى         |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| المشروعات (تقديرات)         |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| مجموعات المشروعات،          |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| وتقديرات أداء المشروعات،    |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| و عمليات التثبت من تقارير   |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| إنجاز المشروعات،            |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| وتقديرات الأثر)             |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| أنشطة تبادل المعرفة،        |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| والنشر، وال التواصل،        |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| والتعاونية في مجال التقييم، |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| والشراكات                   |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| تكاليف تنمية القرارات في    |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| مجال التقييم، والتدريب      |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| وغيرها من التكاليف          |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| احتياطي لتغطية تكاليف       |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| أعمال التقييم غير المتوقعة  |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| مجموع تكاليف غير            |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| الموظفيين                   |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| تكاليف الموظفين             |                                       |                                       |                                 |                                 |  |  |
| <b>الميزانية الإجمالية</b>  | <b>7 805 000</b>                      | <b>7 257 000</b>                      | <b>6 144 000</b>                | <b>5 971 000</b>                |  |  |

\* هذا الرقم إرشادي بالنظر إلى أن عدد عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات يعتمد على عدد تقارير إنجاز المشروعات التي يتلقاها مكتب التقييم المستقل في الصندوق كل عام. وقد يختلف العدد الفعلي لعمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات.

**الميزانية بحسب أهداف الشعبة.** يبين الجدول 4 تخصيص الميزانية الإجمالية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2026، بما في ذلك تكاليف الموظفين وتكاليف غير الموظفين على السواء مقابل الأهداف الاستراتيجية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.

-25

الجدول 4  
التخصيص المقترح لميزانية عام 2026 بحسب الأهداف الاستراتيجية

| الهدف الاستراتيجي   | الميزانية        | من الميزانية | النسبة المئوية |
|---|------------------|--------------|----------------|
| الإجمالية   |                  |              |                |
| المساهمة في صياغة الثقافة المؤسسية للصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساعدة، عن طريق تزويد الهيئات الرئاسية في الصندوق، وإدارته، والحكومات، والشركات الإنمائيين الوطنيين بتقييرات ومعرفات ذات أهمية حاسمة لتحقيق الالتزامات المتعهد بها في إطار التجديفات الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق.                | 2 107 350        | 27           |                |
| تحسين تغطية التقييم وتعزيز القيم التحويلية التي تعبر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، وضمان الدقة المنهجية، وإيلاء الاهتمام للشمول ومراعاة الاعتبارات الثقافية والمرونة والفعالية من حيث التكلفة.   | 4 136 650        | 53           |                |
| العمل مع الإدارات، والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين بهدف دعم القرارات في مجال التقييم واستخدامها داخل الصندوق وخارجه.  | 858 550          | 11           |                |
| الحفاظ على مكانة مكتب التقييم المستقل في الصندوق وترسيخها كجهة رائدة معترف بها دوليا في تقييم البرامج والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الريفية عن طريق مواصلة تعزيز أهمية عمله، والترويج للنهج الابتكاري، واعتماد التكنولوجيا لأغراض التقييم، وتعزيز التعاون مع وظائف التقييم في المنظمات الأخرى ومع مراكز الفكر والجامعات. | 702 450          | 9            |                |
| <b>المجموع</b>  | <b>7 805 000</b> | <b>100</b>   |                |

ملاحظة: قربت النسب المئوية.

-26

**الميزانية المراجعة للمنظور الجنسي.** ركّزت تقييمات مكتب التقييم المستقل في الصندوق تركيزاً قوياً على دراسة المسائل المرتبطة بالمنظور الجنسي في عمليات الصندوق. ويتجسّد المبدأ التحويلي المحوري لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، وهو "عدم ترك أحد يختلف عن الركّب"، في دليل التقييم لعام 2022 وفي استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق. وسيُجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق من الآن فصاعداً استعراضاً شاملاً للمساواة بين الجنسين في التقييمات (بما في ذلك مسألة التغيير التحويلي والتقطيعية). وتستند التقديرات المقدمة في الجدول 5 إلى أرقام تاريخية عن الوقت الذي خصصه موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق لتقدير الحصائر التشغيلية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، فضلاً عن الميزانية المستخدمة في تحليل جمع البيانات وتقديمها وتبادل النتائج مع أصحاب المصلحة. وتشمل التقديرات أيضاً إسهام مكتب التقييم المستقل في الصندوق في الأفرقة العاملة في الصندوق المعنية بالمساواة بين الجنسين والمبادرات التي تدعّمها الأمم المتحدة مثل خطة الأمم المتحدة للعمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وهي إطار مسألة على نطاق المنظومة يستعرض التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.<sup>4</sup>

**الجدول 5****ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق، لعام 2026 المراجعة للمنظور الجنسي**

| نوع النشاط                                | المقررة لعام 2026 | الجنساني (بالنسبة المئوية) | الميزانية الجنساني (بالنسبة المئوية) | مكون المنظور الجنسي (بالدولار الأمريكي) | مكون المنظور الجنسي  |
|---|-------------------|----------------------------|--------------------------------------|---|--|
| <b>تكليف غير الموظفين</b>                 |                   |                            |                                      |   |  |
|   |                   |                            |                                      |   | التقرير السنوي عن التقييم المستقل، والتقييمات المؤسسية، والتقييمات المواضيعية، وتقارير التقييم التجميلية والاستعراضات المؤسسية، بما في ذلك خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة |
| 80 500                                    | 14                | 575 000                    | 14                                   | 80 500                                  | التقييمات دون الإقليمية وتقديرات الاستراتيجيات والبرامج القطرية  |
| 246 400                                   | 14                | 1 760 000                  | 14                                   | 246 400                                 | التقييمات على مستوى المشروعات (تقديرات مجموعات المشروعات، وتقديرات أداء المشروعات، وعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، وتقديرات الآثار)   |
| 66 300                                    | 13                | 510 000                    | 13                                   | 66 300                                  | أنشطة تبادل المعرفة، والنشر، والتواصل، والتوعية في مجال التقييم، والشركاء  |
| 37 375                                    | 10                | 373 750                    | 10                                   | 37 375                                  | تكليف تنمية القرارات في مجال التقييم، والتدريب وغيرها من التكاليف  |
| 21 625                                    | 10                | 216 250                    | 10                                   | 21 625                                  | احتياطي لتنمية تكاليف أعمال التقييم غير المتوقعة   |
| 2 000                                     | 10                | 20 000                     | 10                                   | 2 000                                   |  |
| <b>المجموع الفرعي لتكليف غير الموظفين</b> | <b>13.1</b>       | <b>3 455 000</b>           |                                      | <b>454 200</b>                          |  |
| <b>تكليف الموظفين</b>                     |                   |                            |                                      |   |  |
|   |                   |                            |                                      |   | جهة الاتصال المعنية بالشؤون الجنسانية وجهة الاتصال البديلة المعنية بالشؤون الجنسانية*  |
| 52 960                                    | 16                | 322 000                    | 16                                   | 52 960                                  | موظفو التقييم الآخرون (من الفئة الفنية والمديرين)  |
| 351 230                                   | 11                | 3 193 000                  | 11                                   | 351 230                                 | موظفو التقييم الآخرون (من فئة الخدمات العامة)  |
| <b>المجموع الفرعي لتكليف الموظفين</b>     | <b>10.3</b>       | <b>4 205 000**</b>         |                                      | <b>431 790</b>                          |  |
| <b>المجموع</b>                            | <b>11.6</b>       | <b>7 660 000</b>           |                                      | <b>885 990</b>                          |  |

\* باقتراض التعاون بين وظيفة من الرتبة فـ4 ووظيفتين من الرتبة فـ3.

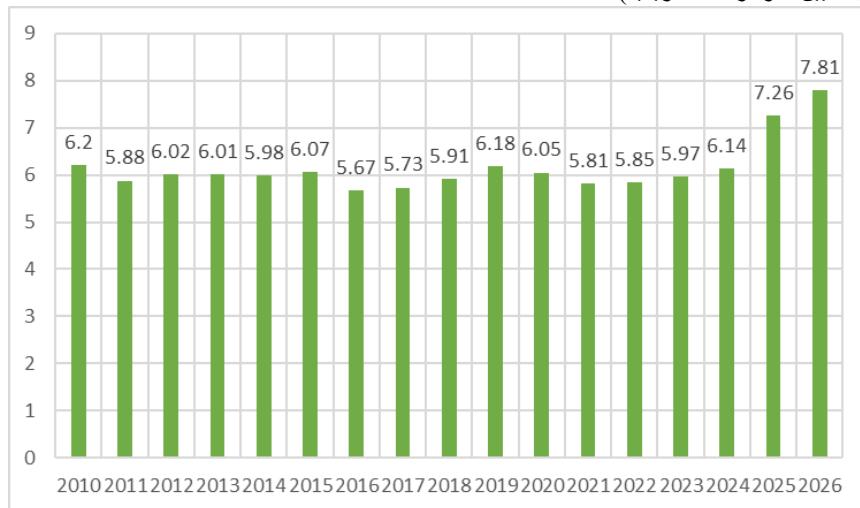
\*\* لا تشمل تكاليف الموظفين الواردة في الجدول 5 الاحتياطي المدمج في قيمة تكاليف الموظفين الوارد في الجدول 3

## خامساً- الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق واعتبارات المستقبل

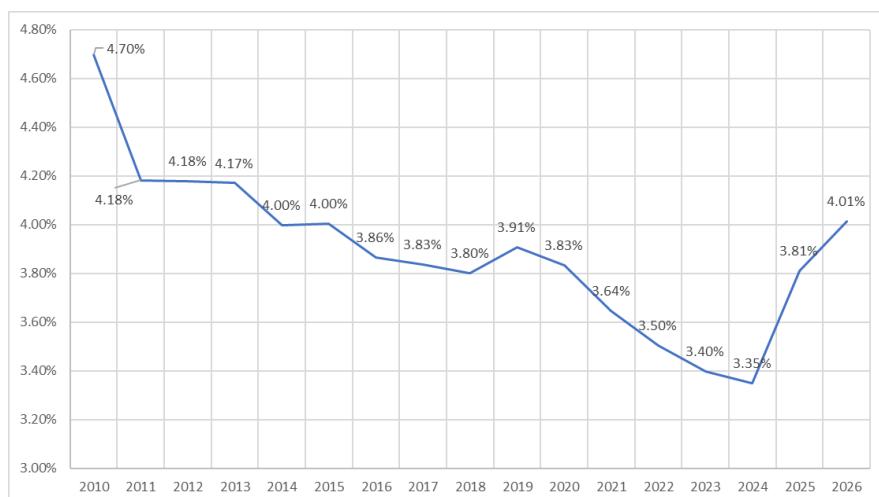
-27 المقترح الحالي. يبلغ إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2026 ما قدره 7.805 مليون دولار أمريكي، وهو أعلى قليلاً من الميزانية الموافق عليها لعام 2025 (7.257 مليون دولار أمريكي). وتسجّب الميزانية المقترحة للزيادة في مجموع منجزات التقييم المتداولة. وقد حقق مكتب التقييم المستقل في الصندوق زيادة بنسبة 140 في المائة في عدد تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية في الفترة بين عامي 2024 و2025 (من 5 تقييمات إلى 12 تقييماً بالقيمة المطلقة) مع زيادة في الميزانية بنسبة 18 في المائة فقط، مما يمثل كفاءة كبيرة وقيمة مقابل المال. وفي عام 2026، ستبلغ الزيادة 180 في المائة مقارنة بعام 2024، و330 في المائة مقارنة بعام 2021. وتمثل الموارد الإضافية تكيفاً للميزانية لتناسب مع زيادة برنامج العمل استجابةً للطلب المتزايد على تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية.

-28 وانخفضت ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق كنسبة مئوية من الميزانية الإدارية للصندوق خلال العقد الماضي (الشكل 2)، وذلك بفضل مكاسب الكفاءة (على سبيل المثال، ترشيد البعثات، وتحسين استخدام المقابلات عن بعد، وإجراء حلقات عمل افتراضية في ختام تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وإعطاء الأولوية لحضور الأحداث الدولية). وتُنَفَّذ بعثات جمع البيانات الرئيسية حضورياً.

الشكل 1  
ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق (2010-2026)  
(بملايين الدولارات الأمريكية)



الشكل 2  
ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق كنسبة مئوية من الميزانية الإدارية العادلة للصندوق (2010-2026)



- 29 وحد سقف ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق عند نسبة 0.9 في المائة من برنامج القروض والمنح في الصندوق. ووفقاً لما قرره المجلس التنفيذي في دورته الحادية والثلاثين بعد المائة، تحسب نسبة الميزانية إلى متوسط برنامج القروض والمنح، كنسبة مئوية، على مدى ثلاث سنوات في أي فترة من فترات تجديد الموارد. وفي وقت إعداد هذه الوثيقة، بلغ الحجم الإجمالي المتوقع لبرنامج القروض والمنح لفترة التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق (2027-2025) 3.405 مليار دولار أمريكي. وعند توزيعه على ثلاثة سنوات، يصل هذا المبلغ إلى 1.135 مليار دولار أمريكي سنوياً. وبالتالي، فإن الميزانية المقترحة لمكتب التقييم المستقل في الصندوق البالغة 7.805 مليون دولار أمريكي تمثل نحو 0.69 في المائة من برنامج القروض والمنح في الصندوق، وهي نسبة أقل بكثير من السقف. وسيُدرج التقديرات المنقحة في النسخة التالية من هذه الوثيقة التي ستقدم إلى لجنة التقييم في سبتمبر/أيلول 2025 ثم إلى لجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي في نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول 2025، على التوالي.
- 30 وتسمح قواعد الميزانية في الصندوق بترحيل مبلغ بقيمة محدودة من الميزانية الإدارية للصندوق وميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق من عام إلى العام التالي. وسيُحدد مستوى ترحيل ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق بناءً على الاتفاق المعقود بشأن الميزانية الإدارية للصندوق، وسيكون استخدامها متماشياً مع المبادئ التوجيهية ذات الصلة للمنظمة.

## إطار إدارة النتائج لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025<sup>5</sup>

الجدول 1  
مؤشرات الأداء الرئيسية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2025

| مؤشر الأداء الرئيسي  |   |                           |   |  |
|--|---|---------------------------|---|--|
| الملاحظات  | الإجاز  | الهدف                     | خط الأساس   |  |
| <b>اعتماد نتائج و توصيات التقييم</b>   |   |                           |   |  |
| متاحة من خلال تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة   | وفقاً للإبلاغ الذاتي للإدارة في تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة (2024)؛ موافقة بنسبة 100 في المائة (الموافقة الكاملة على 90 في المائة من التوصيات والموافقة جزئياً على 10 في المائة)                       | 95 في المائة              | 99 في المائة (تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2020) | 1- النسبة المئوية للتوصيات الموافق عليها جزئياً أو كلياً   |
| استناداً إلى التحقق نصف السنوي الذي يجريه مكتب التقييم المستقل في الصندوق بشأن التقييمات على المستوى الأعلى <sup>6</sup> | وفقاً لتعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2024: جرى تنفيذ 26 في المائة من التوصيات بالكامل، و 57 في المائة قيد التنفيذ، و 7 في المائة لم يجر تناؤلها بالكامل | 90 في المائة              | لا يوجد   | 2- النسبة المئوية للتوصيات الموافق عليها بشأن التقييمات على المستوى الأعلى التي جرى تنفيذها بشكل مرضٍ وفي الوقت المناسب  |
| <b>تغطية برامج الصندوق</b>   |   |                           |   |  |
| يجري حسابها على أساس سنوي  | 8   | 8-7                       | 6   | 3- عدد تقارير التقييم الرفيع المستوى (التقييمات المؤسسية، والتقييمات المواضيعية، وتقارير التقييم التجمعي، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، والتقييمات دون الإقليمية) المنشورة خلال العام |
| يجري حسابها على أساس نصف سنوي  | 37 في المائة  | 28 في المائة-33 في المائة | 25 في المائة <sup>7</sup> (2020-2019)   | 4- نسبة البلدان النشطة التي جرت تعطيلتها من خلال التقييمات دون الإقليمية والقطرية، وتقييمات أداء   |

<sup>5</sup> مستمد من الاستراتيجية المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.

<sup>6</sup> في الواقع، يجري التتحقق سنوياً منذ عام 2022 ويستند إلى تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق بشأن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة.

<sup>7</sup> البلدان التي تغطيها تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية: 10؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات أداء المشروعات: 13؛ ومن المتوسط البلدان النشطة في الفترة 2019-2020: 92.

| المشاركة والتواصل والتعقيبات الواردة   |  |  |  |  | المشروعات، وتقديرات الأثر، وتقديرات مجموعات المشروعات على أساس عامين |
|--|--|--|--|--|--|
| ٨(2024-2023)   |  |  |  |  |  |
| <b>المشاركة والتواصل والتعقيبات الواردة</b>  |  |  |  |  |  |
| سيجري الإبلاغ عنها من حيث النوعية  | يجري تتبعه                                     | لا يوجد  | 5- التعقيبات الواردة من المجلس التنفيذي والهيئات الفرعية   | يجري الإبلاغ عن التقييمات في محاضري لجنة القسم والمجلس التنفيذي وتتضمن ملاحظات داعمة (تردد أمثلة في الملحق الخامس) |  |
| سيجري تقديمها في التقرير السنوي للفريق الاستشاري للتقييم   | يجري تتبعه                                     | لا يوجد  | 6- التعقيبات الواردة من الفريق الاستشاري للتقييم بشأن جودة التقييم   | سيجري الإبلاغ عنها من حيث النوعية  |  |
| سيجري الإبلاغ عنها من حيث الكمية والنوعية  | يجري تتبعه                                     | لا يوجد  | 7- أحداث المشاركة مع الإدارة والحكومات والتعقيبات الواردة  | وفقاً للبيانات المقدمة في أحداث التعلم (تردد أمثلة في الملحق الخامس)   |  |
| بيانات كمية يتبناها مكتب التقييم المستقل في الصندوق  | 92 000   | 80 000   | 8- عدد الزوارات للموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق   | (2019)   |  |
| تشمل الأحداث المقامة في الصندوق وتلك المقامة في الجمهور  | 18   | 10   | 9- عدد أحداث التعلم التي نظمها (شارك في تنظيمها) مكتب التقييم المستقل في الصندوق   | (2019)   |  |
| الدرجة من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، استناداً إلى 12 تقديرها مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقدّرها في عام 2024 | الدرجة التي جرى الحصول عليها في عام 2024: 11.5 | درجة تساوي أو تزيد عن 9/12 (العتبة لتجاوز المتطلبات) | 10- الدرجة التي حصل عليها مكتب التقييم المستقل في الصندوق من خلال خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة <sup>٩</sup> |  |  |
| <b>استخدام الموارد والفعالية من حيث التكلفة</b>  |  |  |  |  |  |
| حدد المجلس التنفيذي 0.90 في المائة كحد أقصى في عام 2008  | ٩٩.٣ في المائة (٢٠٢٤)                          | ١٠٠ في المائة في المائة                              | ١١- النسبة المئوية لميزانية غير الموظفين المستخدمة   | ٩٥ في المائة (٢٠٢٤)  |  |
|  | ٠.٦٩ في المائة (٢٠٢٥)                          | ٠.٩٠ في المائة                                       | ١٢- نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى برنامج القروض والمنح  | ٠.٦٢ في المائة (٢٠٢٠)  |  |
|  | ٤.٠١ في المائة (٢٠٢٥)                          | يجري تتبعه   | ١٣- نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى الميزانية الإدارية للصندوق  | ٣.٦٤ في المائة   |  |

<sup>٨</sup> البلدان التي تغطيها التقييمات دون الإقليمية: ١٠؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية: ١٢؛ والبلدان التي تغطيها تقييمات أداء المشروعات: ٨؛ والتقييمات التي تغطيها تقييمات مجموعات المشروعات مع إزالة ٥ حالات تكرار؛ وعدد البلدان الذي لديها حافظة نشطة في ٢٠٢٣-٢٠٢٤: ٩٣.

<sup>٩</sup> إن خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هي إطار للمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة مصمم لقياس ورصد ودفع التقدم نحو مجموعة مشتركة من المعايير التي يتسع النطلع إلى تحقيقها والالتزام بها لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وهي تتطبق على جميع كيانات الأمم المتحدة وإدارتها ومكاتبها.

## أنشطة التقييم المقترحة لمكتب التقييم المستقل لعام 2026

الجدول 1

### برنامج العمل المقترح لمكتب التقييم المستقل في الصندوق لعام 2026 بحسب نوع النشاط

| نوع العمل  | الأنشطة المقترحة لعام 2025  | تاريخ البدء             | تاريخ الانتهاء المتوقع  |
|--|---|-------------------------|-------------------------|
| 1- التقييمات والاستعراضات المؤسسية   | الإقليمي المؤسسي للأداء المؤسسي والتشغيلي في إطار التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق | يناير/كانون الثاني 2024 | فبراير/شباط 2026        |
| 2- التقييمات دون الإقليمية   | الإقليمي المؤسسي للأموال التكميلية للصندوق  | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| 3- تقييمات مجموعات المشروعات   | الإقليمي المؤسسي لإدارة الموارد البشرية في الصندوق  | أكتوبر/تشرين الأول 2025 | سبتمبر/أيلول 2026       |
| 4- تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية  | التقييم دون الإقليمي لمشاركة الصندوق في الدول المتاثرة بالنزاعات في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا    | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| 5- عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات   | تقييم مجموعة مشروعات إدارة المياه فيإقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا                      | أكتوبر/تشرين الأول 2026 | سبتمبر/أيلول 2027       |
| 6- تقييمات أداء المشروعات  | تقييم مجموعة مشروعات ممارسات الزراعة الإيكولوجية في أمريكا اللاتينية والカリبي                      | يونيو/حزيران 2026       | مايو/أيار 2027          |
| بنغلاديش   |   | يونيو/حزيران 2026       | يونيو/حزيران 2027       |
| كامبوديا   |   | يونيو/حزيران 2026       | يونيو/حزيران 2027       |
| باكستان  |   | يونيو/حزيران 2026       | يونيو/حزيران 2027       |
| مدغشقر   |   | يونيو/حزيران 2026       | يونيو/حزيران 2027       |
| جمهورية تنزانيا المتحدة  |   | يونيو/حزيران 2026       | مايو/أيار 2027          |
| أوغندا   |   | يونيو/حزيران 2026       | يونيو/حزيران 2027       |
| تونس   |   | أكتوبر/تشرين الأول 2025 | سبتمبر/أيلول 2026       |
| الأردن   |   | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| لبنان  |   | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| جمهورية أفريقيا الوسطى   |   | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| توغو   |   | يناير/كانون الثاني 2025 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| بيرو   |   | أكتوبر/تشرين الأول 2025 | سبتمبر/أيلول 2026       |
| موزambique   |   | أكتوبر/تشرين الأول 2025 | سبتمبر/أيلول 2026       |
| زمبابوي  |   | سبتمبر/أيلول 2025       | سبتمبر/أيلول 2026       |
| آسيا والمحيط الهادئ: الهند، برنامج تمكن المجموعات الفقila الشديدة الهشاشة في أوديشا وتحسين سبل عيشها | الثبت من جميع تقارير إنجاز المشروعات المتاحة خلال العام   | يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026 |

| نوع العمل                          | الأنشطة المقترحة لعام 2025  | تاريخ البدء  | تاريخ الانتهاء المتوقع   |
|------------------------------------|---|--|--|
| 7 - العمل مع الهيئات الرئيسية      | آسيا والمحيط الهادى: بإنجلترا، مشروع الترويج للمشاريع الزراعية وأضفاء الطابع التجارى على الزراعة<br>الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا: أوزبكستان، مشروع تنويع وتحديث الزراعة<br>افريقيا الغربية والوسطى: جمهورية افريقيا الوسطى، مشروع تنشيط الإنتاج الزراعي والحيواني في مناطق السافانا<br>أمريكا اللاتينية والكاريبى: مشروع ريف بليز القادر على الصمود<br>استعراض تنفيذ برنامج عمل مكتب التقىيم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزاناته لعام 2025 وإعداد برنامج عمله المستند إلى النتائج وميزاناته لعام 2026 وخطته الإرشادية للفترة 2028-2029 | فبراير/شباط 2026<br>فبراير/شباط 2026<br>فبراير/شباط 2026<br>فبراير/شباط 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026                             | أكتوبر/تشرين الأول 2026<br>أكتوبر/تشرين الأول 2026<br>أكتوبر/تشرين الأول 2026<br>أكتوبر/تشرين الأول 2026<br>فبراير/شباط 2026<br>فبراير/شباط 2026               |
| 8- أنشطة التواصل وإدارة المعرفة    | التقرير السنوى عن التقىيم المستقل في الصندوق<br>تعليقات مكتب التقىيم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقىيم وتدابير الإدارة<br>تعليقات مكتب التقىيم المستقل على تقرير الفاعلية الإنمائية في الصندوق<br>تعليقات مكتب التقىيم المستقل على سياسات الإدارية واستراتيجياتها<br>المشاركة في دورات لجنة التقىيم، والمجلس التنفيذى، و مجلس المحافظين، واجتماعات مختارة للجنة مراجعة الحسابات، والزيارة<br>القطربية للمجلس التنفيذى في عام 2026   | يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026 | سبتمبر/أيلول 2026<br>سبتمبر/أيلول 2026<br>سبتمبر/أيلول 2026<br>سبتمبر/أيلول 2026<br>سبتمبر/أيلول 2026<br>سبتمبر/أيلول 2026                                     |
| 9 - الشراكات                       | تقدير التقىيم، والموقع الشبكي لمكتب التقىيم المستقل، وأنشطة التواصل<br>الإبلاغ عن نتائج التقىيم ونشر الدروس المستفادة وتعزيز استخدام التقييمات<br>التقييم الاستشرافي (EvalForward) (EvalForward) و منصات إدارة المعرفة الأخرى<br>فريق التعاون في مجال التقىيم وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقىيم و التعاون مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما<br>مبادرة التقىيم العالمية   | يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026 | ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026 |
| 10 - المنهجية                      | التعاون مع الجامعات ومراكز الفكر والفريق الدولي لبحوث تقىيم السياسات والبرامج<br>المساهمة كمراجع أفران خارجي في التقييمات التي تُجرىها المنظمات الثنائية والمتحدة الأطراف الأخرى، بحسب الطلب<br>تحديث وحدة الذكاء الاصطناعي في دليل التقىيم<br>حلقة العمل السنوية للفريق الاستشاري للتقىيم  | يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2025<br>مايو/أيار 2026  | ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026<br>أكتوبر/تشرين الأول 2026   |
| 11 - تنمية القدرات في مجال التقىيم | المشاركة في تنمية القدرات في مجال التقىيم في سياق مبادرة التقىيم العالمية<br>تنظيم حلقات عمل في البلدان الشريكه بشأن منهجية التقىيم و عملياته، بحسب الطلب   | يناير/كانون الثاني 2026<br>يناير/كانون الثاني 2026   | ديسمبر/كانون الأول 2026<br>ديسمبر/كانون الأول 2026   |

## الخطة الإرشادية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2027-2028

الجدول 1

### الخطة الإرشادية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق للفترة 2027-2028 بحسب نوع النشاط\*

| نوع العمل                                  | الخطة الإرشادية للفترة 2027-2028  |           | السنة   | ملاحظات |
|--|---|-----------|---|---------|
| القيميات المؤسسية                          | الخطة الإرشادية للفترة 2027-2028  |           |   |         |
| 1- التقييمات المؤسسية                      | مشاركة الصندوق التي حظيت بدعم من الأموال التكميلية                          | 2027-2026 | استعراض الشراكات والمبادرات التي يشارك فيها الصندوق، فضلاً عن مصادر التمويل ذات الصلة، وترتيبات إدارتها ومساهمتها في تعزيز مهمة الصندوق.  |         |
| 2- التقييمات الموضعية                      | استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في العمليات المؤسسية والدعم البرامجي | 2028      | استعراض فعالية وكفاءة استثمار الصندوق في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأساليب عمل، فضلاً عن التقدم المحرز في تسيير قدرات التكنولوجيات الرقمية لتلبية احتياجات المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة على نحو أفضل وتزويد الدول الأعضاء والصندوق بأدوات أكثر دقة للرصد والتقييم والتقييمات الدورية المتعمقة.                 |         |
| 3- الاستعراض السريع المستقل                | مشاركة الصندوق مع القطاع الخاص  | 2028      | بعد الموافقة على الاستراتيجية الأولى في عام 2019، صدرت الموافقة في ديسمبر/كانون الأول 2024 على استراتيجية جديدة للصندوق بشأن العمل مع القطاع الخاص للفترة 2025-2030، والتي ستصل إلى منتصف مدتها في عام 2027. وسيقدم هذا التقييم الموضععي تقييمًا مستقلًا لعمليات الصندوق في القطاع الخاص منذ بدء العمل بها في عام 2019. |         |
| 4- تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية  | سياسة الصندوق بشأن الانخراط مع الشعوب الأصلية                               | 2027-2028 | أعدت سياسة الصندوق بشأن الانخراط مع الشعوب الأصلية لأول مرة عام 2009، وجرى تحديثها عام 2022. واستجابةً لورشة رئيسية صادرة عن الاجتماع العالمي السابع للشعوب الأصلية في الصندوق، سيجري مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقديم تقييمًا لتقدير انخراط الصندوق مع الشعوب الأصلية وتنفيذ السياسة المقترنة.                    |         |
| 5- عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات | عمليات الجودة المسبيقة لاستراتيجيات الصندوق القطرية وعملياته عند الإدراج    | 2028-2027 | استعراض عمليات تقييم الجودة الداخلية لبرامج الفرنس الاستراتيجية القطرية، والفروع، والمنج، والعمليات الأخرى، قبل تقديمها إلى الهيئات الرئيسية في الصندوق.  |         |
| 6- تقييمات مجموعات المشروعات               | البلارزيل   | 2028      | البرازيل  |         |
|  | كوسตารيكا   | 2027      | إريتريا   |         |
|  | ساوتومي وبرينسيبي   | 2027      | أنغولا  |         |
|  | نيبال   | 2027      | إريتريا   |         |
|  | إندونيسيا   | 2027      | نيبال   |         |
|  |   |           |   |         |

| نوع العمل                    | الخطة الإرشادية للفترة 2027-2028  | السنة     | ملاحظات |
|------------------------------|---|-----------|---------|
| 7- تقييمات أداء المشروعات    | أفريقيا الشرقية والجنوبية: موزامبيق، مشروع الترويج ل التربية للأحياء المائية على نطاق صغير  | 2027      |         |
|                              | أفريقيا الغربية والوسطى: سيراليون، مشروع تنمية سلاسل القيمة الزراعية  | 2027      |         |
|                              | أفريقيا الغربية والوسطى: النيجر، برنامج تنمية الزراعة الأسرية في مناطق مارادي وتأهوا وزيندر؛ أو مشروع تعزيز صمود المجتمعات الريفية في وجه انعدام الأمن الغذائي والتغذوي | 2027      |         |
|                              | أفريقيا الغربية والوسطى: غامبيا: مشروع صمود المنظمات لأغراض الزراعة التحولية لاصحاب бизنس الحياز الصغيرة  | 2027      |         |
| العمل مع الهيئات الرئيسية    | التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق  | 2028-2027 |         |
|                              | الاستعراض اللاحق لتنفيذ توصيات تقييمات استراتيجية مختارة  | 2028-2027 |         |
|                              | إعداد برنامج العمل المستند إلى النتائج وميزانية عام 2027 والخطة الإرشادية للفترة 2028-2029  | 2028-2027 |         |
|                              | تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة  | 2028-2027 |         |
|                              | تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير الفعالية الإنمائية  | 2028-2027 |         |
|                              | تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على سياسات واستراتيجيات تشغيلية مختارة للصندوق أعدتها الإدارة لعرضها على لجنة التقييم للنظر فيها                                | 2028-2027 |         |
|                              | المشاركة في جميع دورات لجنة التقييم، والمجلس التنفيذي، ومجلس المحافظين، والزيارة القطرية السنوية للمجلس التنفيذي  | 2028-2027 |         |
|                              | حلقة العمل السنوية للفريق الاستشاري للتقييم   | 2028-2027 |         |
|                              | تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على برامج الفرص الاستراتيجية  | 2028-2027 |         |
|                              | القطريّة عندما تناول تقييمات البرامج القطرية/تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية ذات الصلة   | 2028-2027 |         |
| أنشطة التواصل وإدارة المعرفة | تقارير التقييم والموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق وأنشطة التواصل   | 2028-2027 |         |
|                              | الإبلاغ عن نتائج التقييم ونشر الدروس المستفادة  | 2028-2027 |         |
|                              | الترويج لاستخدام التقييمات  | 2028-2027 |         |
|                              | التقييم الاستشرافي (EvalForward) و منصات إدارة المعرفة الأخرى   | 2028-2027 |         |
| الشراكات                     | فريق التعاون في مجال التقييم، وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير   | 2028-2027 |         |
|                              | مبادرة التقييم العالمية   | 2028-2027 |         |

| نوع العمل | الخطة الإرشادية للفترة 2027-2028   | السنة                     | ملاحظات  |
|-----------|--|---------------------------|--|
|           | التعاون في مجال التقييم مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقراً لها  | 2028-2027                 | التعاون في مجال التقييم مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقراً لها  |
|           | المساهمة كمستعرض أفران خارجي في التقييمات الرئيسية التي تُجريها المنظمات الثانية والمتعددة الأطراف الأخرى بحسب الطلب | 2028-2027                 | المساهمة كمستعرض أفران خارجي في التقييمات الرئيسية التي تُجريها المنظمات الثانية والمتعددة الأطراف الأخرى بحسب الطلب |
|           | التعاون مع الجامعات ومراعز الفكر والفريق الدولي لبحث تقييم السياسات والبرامج   | 2028-2027                 | التعاون مع الجامعات ومراعز الفكر والفريق الدولي لبحث تقييم السياسات والبرامج   |
| -11       | تنمية القرارات في مجال التقييم   | تنمية قدرات الدول الأعضاء | 2028-2027  |

\* تمثل ملخصاً موجزاً عن ملخص المراجعة السنوية، وتقييمات المؤسسية، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات مجموعات المشروعات، وتقييمات دون الإقليمية، وتقارير التقييم التجميعية، مواضيع وأعداد مؤقتة، وستؤكّد أو تحدّد في العامين 2026 و2027 الأولويات والأعداد الفعلية لأنشطة المقرر إجراؤها في العامين 2027 و2028، على التوالي.

## منتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق

-1 يقدم هذا الملحق مجموعة منتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق فيما بين 1 يناير/كانون الثاني و31 ديسمبر/كانون الأول 2024، ويتوّج التقدّم المحرز في مجالات القيادة والاستراتيجية، والنهوض بالنواتج القائمة، وتوليد منتجات جديدة، وتحسين قدرات الموظفين والتواصل. وانصبَّ تركيز العمل على المجالات الداخلية والخارجية، مع ملاحظة أن مكتب التقييم المستقل في الصندوق يعمّل داخل هيكل رقابي عالمي مع وظائف التقييم المستقل والرقابة في المؤسسات المالية الدولية الأخرى وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم.

### **ألف- تحسين تغطية التقييم**

-2 وفقاً لاستراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، فإن أحد الأهداف الاستراتيجية للمكتب خلال الفترة 2022-2027 هو تحسين تغطية التقييم وتعزيز التقييمات التحويلية التي تعكس حجم ونطاق عمليات الصندوق، وضمان الصرامة المنهجية والاهتمام بالشمول والاستجابة الثقافية والمرنة والفعالية من حيث التكلفة.

-3 وفي هذا السياق، أنهى مكتب التقييم المستقل في الصندوق في الفترة من 1 يناير/كانون الثاني 2024 إلى 31 ديسمبر/كانون الأول 2024 إعداد 50 تقريراً. ومن بين هذه التقارير، يتوفّر 35 تقريراً للجمهور على الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، وهناك 15 تقريراً في انتظار النشر النهائي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2024.

### **التقارير المنشورة**

- التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق. التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 هو التقرير الثاني والعشرون الذي يصدره مكتب التقييم المستقل في الصندوق. ويقدم التقرير لمحة عامة عن أداء العمليات التي يدعمها الصندوق، استناداً إلى الأدلة الواردة في التقييمات المستقلة التي أجرتها مكتب التقييم المستقل في الصندوق. ويستمد أداء المشروعات من تحليل تصنيفات 297 مشروعًا من المشروعات التي أنجزت وجرى تقييمها خلال الفترة بين عام 2013 و2022. ويستمد تحليل الأنشطة غير الإقراضية في البرامج القطرية من 42 تقييمًا لاستراتيجيات البرامج القطرية خلال الفترة خلال الفترة بين عامي 2014 و2023. ويركز التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024 على موضوعين اثنين: (1) العلاقة بين التمويل المشترك وأداء المشروعات؛ (2) التدخلات في مجال التمويل الريفي.

- التقييم المؤسسي لممارسات إدارة المعرفة في الصندوق. يأتي هذا التقرير في أعقاب التقييم الذي أجراه مكتب التقييم المستقل في الصندوق لممارسات إدارة المعرفة في الصندوق في عام 2023. ويشير التقييم إلى أهمية وجود خطة معرفية يمكن أن تدعم طموح الصندوق في أن يصبح رائداً في مجال التحول الريفي. ويقر التقرير بجودة العديد من المنتجات المعرفية التقنية، ولكنه يشدد أيضاً على ضرورة ربط أنواع متعددة من المعرفة، بما في ذلك المعرفة المحلية والمعرفة المرتبطة بالسياق، من أجل تنفيذ إجراءات تحويلية. وبفضل اتساع الحضور الميداني للصندوق، إلى جانب الطابع الملمس لعملياته، يتخد الصندوق موقعاً متميزاً ك وسيط للمعرفة المحلية والمعرفة المرتبطة بالسياق. وقد نجح الصندوق في تعبئة عمليات متعددة أصحاب المصلحة لتوليد المعرفة وتبادلها في العديد من البلدان.

- التقييم دون الإقليمي لتجربة الصندوق في الممر الجاف لأمريكا الوسطى. أجرى مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقييمه دون الإقليمي الثاني لتجربة الصندوق في الممر الجاف لأمريكا الوسطى. وشمل التقييم الفترة بين عامي 2008 و2023. وخلص التقييم إلى أن الصندوق حقق تغطية واسعة للبلديات

في الممر الجاف. وقد ساهمت بعض التدخلات في تعزيز التحول الاجتماعي والاقتصادي للمناطق الريفية. غير أنه في غياب مبادئ توجيهية استراتيجية محددة لمنطقة دون الإقليمية والممر الجاف، كان من الصعب التكيف مع الخصائص الهيكلية للمنطقة. ولم يتبع تصميم المشروعات نهجاً إقليمياً لتحديد أولويات التدخلات وتوضيحها وتوليد كتلة حرجة من الاستثمارات.

**تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية.** يتمثل الهدف الرئيسي من هذه التقييمات في تقييم أداء الاستراتيجيات والعمليات الفطرية ونتائجها، وتقديم الدروس والتوصيات لتجهيز عملية إعداد الاستراتيجية القطرية القادمة. المستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم مديرى الشعب والمديرون القطريون، والأفرقة القطرية، والحكومات. خلال الفترة المشتملة بالقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق خمسة من تقارير تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية:

- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للصين
- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لكولومبيا
- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لإثيوبيا
- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغينيا بيساو
- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لقيرغيزستان

**تقييمات أداء المشروعات.** يتمثل الهدف الرئيسي لتقييمات أداء المشروعات في تقييم أداء ونتائج العمليات على مستوى المشروعات التي يمولها الصندوق. المستخدمون الرئيسيون لهذه التقييمات هم المديرون الإقليميون والمديرون القطريون، والمستشارون التقنيون، والموظفو التشغيليون، والنظراء الحكوميون. خلال الفترة المشتملة بالقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقريران عن تقييمات أداء المشروعات:

- مشروع تعزيز قدرة النظم الزراعية على الصمود في تشاد (تشاد)
- برنامج الأمن الغذائي والتغذوي ورابط السوق في جنوب لاوس (جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية)

**عمليات التثبت من تقارير إنجاز المشروعات.** يتمثل هدفها الرئيسي في التثبت من تقارير إنجاز المشروعات التي تتولى إعدادها إدارة الصندوق. المستخدمون الرئيسيون لها هما مكتب التقييم المستقل في الصندوق وإدارة الصندوق لأغراض الإبلاغ وإبداء التعقيبات. خلال الفترة المشتملة بالقرير، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 25 من هذه التقارير:

- مشروع إدارة الموارد الطبيعية لمستجمعات تانا العليا، كينيا
- برنامج دعم البنية التحتية والتمويل الريفي، أرمينيا
- مشروع الدعم الاستراتيجي للأمن الغذائي والتغذية؛ جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
- مشروع تمويل المجتمعات الريفية، ليبريا
- تحسين الخدمات العامة لصالح مشروع التنمية المستدامة للأراضي في أحواض أنهار أبوريماك، وأيني، ومانتارو، بيرو
- برنامج دعم مراكز توريد الأغذية في كنساسا؛ جمهورية الكونغو الديمقراطية
- مشروع إعادة إحياء مستجمع نهر مورات، تركيا

- مشروع التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية في المناطق شبه القاحلة، المكسيك
- مشروع تنمية سلاسل قيمة منتجات الألبان، أوزبكستان
- مشروع التنمية التشاركية المتكاملة وإدارة الري، إندونيسيا
- مشروع بناء قدرات المبادرات الفردية الريفية: الثقة والفرص، كولومبيا
- مشروع اللقاء حول تعزيز سلاسل القيمة لأغراض النمو الريفي والتمكين، الفلبين
- مشروع التكيف لصالح أصحاب الحيازات الصغيرة في مناطق التلال، نيبال
- البرنامج المعزز للنهوض بأنشطة الأعمال الزراعية لدى أصحاب الحيازات الصغيرة، زامبيا
- برنامج الاستثمار في القطاع الزراعي في غانا، غانا
- مشروع التنمية الزراعية الرعوية وسلاسل القيمة المتصلة بها في ولاية مدنين، تونس
- برنامج الترويج للمبادرات الفردية الزراعية الرعوية لصالح الشباب، الكاميرون
- برنامج توسيع التمويل الريفي، زامبيا
- مشروع تحسين سبل العيش والبنية الأساسية في هوار، بنغلاديش
- مشروع الري في كابونزا والإدارة المتكاملة لمستجمعات المياه – المرحلة الأولى، رواندا
- مشروع تنمية الألبان في رواندا، رواندا
- مشروع الأغذية والمياه في الجزر الخارجية، كيريباس
- المشروع الوطني للتكنولوجيا الزراعية – المرحلة الثانية، بنغلاديش
- مشروع التنمية الريفية المستدامة في الإقليم شبه القاحل في ولاية باهيا (المشروع الموجه لصالح الإقليم شبه القاحل)، البرازيل
- مشروع استعادة سُبل العيش في المنطقة الشمالية، أوغندا

#### **التقارير التي جرى الانتهاء منها**

##### **• التقييمات المؤسسية والمواضيعية:**

- التقييم المواضيعي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

##### **• التقييم المواضيعي للتغذية**

##### **• تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية:**

- تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للأرجنتين

##### **○ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للجمهورية الدومينيكية**

##### **○ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغانا**

##### **○ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للهند**

##### **○ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لموريتانيا**

##### **○ تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لرواندا**

• تقييمات أداء المشروعات

- تقييم أداء مشروع البوسنة والهرسك
- تقييم أداء مشروع كابو فيردي
- تقييم أداء مشروع ليسوتو
- تقييم أداء مشروع جزر سليمان
- تقييم أداء مشروع سريلانكا

**باء- العمل استراتيجيا مع دوائر الحكومية في الصندوق وإدارته**

-4 وفقا لاستراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل، يتمثل أحد الأهداف الاستراتيجية للمكتب خلال الفترة 2022-2027 في العمل مع الإدارة والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين لدعم قدرة التقييم واستخدامها داخل الصندوق وخارجه.

-5 وفي هذا السياق، ازداد تركيز مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلال الفترة المشمولة بالتقدير على العمل مع الدول الأعضاء وإدارة الصندوق، بهدف تعزيز التعلم والمساءلة والتفكير من خلال التقييم المستقل. وقد تبلورت هذه الجهود من خلال سلسلة من حلقات عمل التعلم المؤسسية وحلقات عمل التعلم القطرية وبعثة ميدانية للمجلس التنفيذي، بالإضافة إلى العمل من خلال هيكل الحكومة في الصندوق، بما في ذلك في مجلس المحافظين والمجلس التنفيذي ولجنة التقييم ولجنة مراجعة الحسابات.

**حلقات عمل التعلم المؤسسية**

- حدث للتعلم بشأن التقييم المواضعي لدعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- حدث للتعلم بشأن التقييم المؤسسي لممارسات إدارة المعرفة في الصندوق

**حلقات عمل التعلم القطرية**

- الجمهورية الدومينيكية، 16 ديسمبر/كانون الأول 2024
- غانا، 22 أكتوبر/تشرين الأول 2024
- الهند، 7 أكتوبر/تشرين الأول 2024
- موريتانيا، 1 أكتوبر/تشرين الأول 2024
- الأرجنتين، 10 سبتمبر/أيلول 2024
- الممر الجاف في أمريكا الوسطى، 3 يوليو/تموز 2024
- تركيا، 16 أبريل/نيسان 2024
- رواندا، 5 مارس/آذار 2024

**بعثة الميدانية للمجلس التنفيذي**

-6 انضم مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق إلى وفد رفيع المستوى مؤلف من أعضاء المجلس التنفيذي للصندوق وكبار موظفيه في زيارة عمل إلى تونس، في الفترة من 3 نوفمبر/تشرين الثاني إلى 8 نوفمبر/تشرين الثاني 2024. والتقى الوفد أثناء البعثة بمسؤولين حكوميين رفيعي المستوى، وسافر إلى موقع المشروعات

التي يدعمها الصندوق في البلد للوقوف على ما تحقق من تقدم ولمقابلة أفراد المجتمع المحلي والمزارعين الريفيين.

### **الحكومة في الصندوق**

#### **مجلس المحافظين**

- في 15 فبراير/شباط، وافق مجلس محافظي الصندوق في دورته السابعة والأربعين على برنامج عمل مكتب التقييم المستقل المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2024 وخطته الإرشادية للفترة 2025-2026.

#### **المجلس التنفيذي**

- في 22 أبريل/نيسان، عقد مunctكf المجلس التنفيذي. وخلال المعتكف، قدم الدكتور Naidoo عرضاً عن دور مكتب التقييم المستقل في الصندوق في دعم المجلس. وركز العرض على نموذج التقييم الذي يعتمد المكتب، وكيفية تعزيزه للتعلم، وتحقيق الأثر، ودعم التغيير في الصندوق.

- في 24 أبريل/نيسان، عقد المجلس التنفيذي دورته الحادية والأربعين بعد المائة. وقبول تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لكولومبيا بإشادة من المجلس أثناء الاستعراض الذي أجري خلال الاجتماع.

- في 18 و 19 سبتمبر/أيلول، عقد المجلس التنفيذي دورته الثانية والأربعين بعد المائة. وشملت البنود التي لاقت ترحيباً أثناء استعراضها التقرير السنوي عن التقييم المستقل في الصندوق لعام 2024، والتقييم المؤسسي لإدارة المعرفة، والتقييم المواضيعي للمنظور الجنسي.

- في 11 و 12 ديسمبر/كانون الأول، عقد المجلس التنفيذي دورته الثالثة والأربعين بعد المائة. ومن الوثائق لاقت ترحيباً أثناء مناقشتها برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2025 وخطته الإرشادية للفترة 2027-2026؛ وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للأرجنتين؛ وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للصين.

#### **لجنة التقييم**

- في 22 مارس/آذار، عقدت الدورة الرابعة والعشرون بعد المائة للجنة التقييم. ومن بين التقارير والوثائق التي لاقت ترحيباً: تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لرواندا؛ وتقييم مجموعات المشروعات بشأن التمويل الريفي في إقليم أفريقيا الشرقية والجنوبية؛ وورقة نهج التقييم المواضيعي لدعم الصندوق للتغذية؛ والتقييم دون الإقليمي لتجربة الصندوق في الممر الجاف لأمريكا الوسطى.

- في 19 يونيو/حزيران، عقدت الدورة الخامسة والعشرون بعد المائة للجنة التقييم. وشملت التقارير التي لاقت ترحيباً تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لتركيا؛ والتقييم المؤسسي لإدارة المعرفة؛ والتقييم المواضيعي للمنظور الجنسي؛ والمواعيد المقترنة بدورات لجنة التقييم في عام 2025.

- في 6 سبتمبر/أيلول، عقدت الدورة السادسة والعشرون بعد المائة للجنة التقييم. ومن بين التقارير التي لاقت ترحيباً التقرير السنوي عن التقييم المستقل لعام 2024، وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2024، وتعليقات مكتب التقييم

المستقل على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، وورقة النهج المتعلقة بالتقييم المؤسسي للتجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق، وبرنامجي العمل لعام 2025 وللفترة 2026-2027.

- في 31 تشرين الأول/أكتوبر، عقدت الدورة السابعة والعشرون بعد المائة لجنة التقييم، وتمثلت الوثائق التي لاقت ترحيباً تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للهند، وبرنامج عمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق المستند إلى النتائج وميزانيته لعام 2025 وخطه الإرشادية للفترة 2026-2027؛ وجدول الأعمال المؤقت للجنة التقييم لعام 2025؛ وتقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للأرجنتين.

### **جيم- توسيع وتعزيز دور القيادي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في بناء التقييمات العالمية**

- 7 وفقاً لاستراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، فإن أحد الأهداف الاستراتيجية للمكتب خلال الفترة 2022-2027 هو الحفاظ على مكانة مكتب التقييم المستقل في الصندوق وتعزيزها كقائد معترف به دولياً في تقييم برامج وسياسات واستراتيجيات التنمية الريفية من خلال زيادة تعزيز أهمية عمله، والترويج للنهج المبتكرة وتعزيز التعاون مع المنظمات الأخرى، ومع مراكز الفكر والجامعات.

- 8 وفي هذا السياق، أُنجزت خلال الفترة المسموحة بالتقرير مجموعة من المبادرات الساعية إلى النهوض بجودة التقييمات في الصندوق بصفة عامة، ويتحدث كل منها عنصراً لدعم التخطيط الفعال، والفهم المشترك للمصطلحات والمنهجيات، والنهوض بقدرات الموظفين.

### **تحسين جودة التقييم في مكتب التقييم المستقل في الصندوق**

- مجموعة أدوات مكتب التقييم المستقل في الصندوق لإدارة المعرفة. في إطار التقييم المؤسسي بشأن إدارة المعرفة، أعدَّ مكتب التقييم المستقل في الصندوق مجموعة أدوات لتقييم ممارسات إدارة المعرفة. وتضم هذه المجموعة ثلاثة موارد متميزة لكنها مترابطة: (1) رسم الخرائط لتداول المعرفة ونشر الحلول المميزة المختارة للصندوق التي حسنت حياة السكان الريفيين؛ (2) تتبع ممارسات إدارة المعرفة في الصندوق من خلال نظام تقييم يقيم الحصائر من حيث التحول على أساس كل بلد على حدة؛ (3) توثيق المعرفة المحلية ومهارات الشعوب الأصلية من خلال تجربتين رائدتين للتقييم التشاركي عن بعد باستخدام الفيديو في البرازيل وبيراو.

- الفريق الاستشاري للتقييم التابع لمكتب التقييم المستقل في الصندوق. عقد الفريق الاستشاري للتقييم التابع لمكتب التقييم المستقل في الصندوق اجتماعه السنوي الثاني في 14 و15 نوفمبر/تشرين الثاني 2023. وأكد الفريق أن مكتب التقييم المستقل في الصندوق هو أحد أفضل مكاتب التقييم في النظام الإنمائي المتعدد الأطراف. وتتميز تقييمات المكتب بقدر كبير من التشاركيَّة، ولا سيما لأن المقيمين على تواصل وثيق مع المستفيدين وأصحاب المصلحة الآخرين. وحضر الحدث ممثلون بارزون عن لجنة التقييم في الصندوق، إلى جانب ممثلين عن إدارة الصندوق.

- المنشورات البحثية. يعمل مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تحسين جودة المنتجات التقييمية من خلال إنتاج مجموعة من المنشورات البحثية الموضوعية الجديدة. ويهدف كل من هذه المنشورات إلى تحسين الأساس المفاهيمي والمنهجية للتقييم المستقل في الصندوق. وتشمل الأعمال المنتجة خلال عام 2024 ما يلي:

- استعراض تنفيذ رد الإدارة على التقييم المؤسسي للهيكلية المالية في الصندوق لعام 2018؛
- استعراض إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.

- موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق. جرى تعزيز التطور المهني لموظفي مكتب التقييم المستقل في الصندوق من خلال تعيين موظفين جدد وعملية التدريب وبناء المهارات باستمرار.

#### **الكفاءة المهنية**

- فريق التعاون في مجال التقييم. شارك مكتب التقييم المستقل الصندوق بدور نشط في اجتماع فريق التعاون في مجال التقييم الذي عقد في 12 و 13 مارس/آذار 2024. وكانت المواقع الرئيسية الأربع للجلسة هي: تقييم عمليات القطاع الخاص؛ والخطوات التي قطعها المصادر الإنمائية المتعددة الأطراف في طريقها لتصبح جهات تمويل رئيسية في مجال التمويل الأخضر؛ ومنهجية التقييم التجميلي؛ وتقييم زيادة رأس مال المؤسسات الأم واستراتيجياتها [هنا]. وشارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق بدور نشط أيضاً في اجتماع فريق التعاون في مجال التقييم الذي عقد في خريف عام 2024، في 13 نوفمبر/تشرين الثاني 2024، حيث عرض الدكتور Naidoo بعض الأسس النظرية والمواصفات الهيكلية والترتيبيات اللوجستية لاجتماعي فريق التعاون في مجال التقييم المقiliens، اللذين سيعقدان في روما برئاسة مكتب التقييم المستقل في الصندوق.

- مبادرة التقييم العالمية. في 6 ديسمبر/كانون الأول 2024، استضاف مكتب التقييم المستقل في الصندوق اجتماع مجلس شراكة مبادرة التقييم العالمية في مقر الصندوق في روما.

- فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير. ساهم مكتب التقييم المستقل في الصندوق بدور نشط في أسبوع التقييم 2024 الذي نظمته فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير في مالاغا في الفترة من 29 يناير/كانون الثاني إلى 2 فبراير/شباط 2024. وقد مكتب التقييم المستقل في الصندوق عرضاً قوياً، بحضور فريق مكون من خمسة أشخاص. وفي 30 يناير/كانون الثاني، قدم الدكتور Naidoo والدكتور Alexander Voccia عرضاً مشتركاً في حلقة دراسية بشأن تبادل ممارسات التقييم بعنوان "ما الذي يتطلبه بناء وظيفة تقييم مستقلة ذات مصداقية؟". وفي وقت لاحق من اليوم نفسه، استضاف Massiel Jiménez Kouessi Maximin Kodjo وFabrizio Felloni "أزمة التفكير الخطي - الجمع بين نظرية التغيير والتفكير النظمي في التقييمات الاستراتيجية والسياسات المعقّدة"، حيث قدم أيضاً عرضاً مشتركاً. وبالإضافة إلى ذلك، عمل السيد Felloni كمقدم خلال جلسة بشأن تبادل ممارسات التقييم بعنوان "تقييم تأثير السياسات".

#### **المشاركة**

- الدعوات العالمية. دُعي موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق لتقديم عروض و المشاركة في 11 حدثاً دولياً:

- المنتدى العالمي لتقييم الأثر لعام 2024؛
- المؤتمر التاسع لشمال أفريقيا والشرق الأوسط الذي يعقد كل سنتين؛
- المؤتمر الأوروبي لمجتمع تقييم الأثر الذي يعقد كل سنتين لعام 2024؛
- أسبوع التقييم الإنمائي لعام 2024 الذي ينظمه بنك التنمية الأفريقي؛
- المنتدى السياسي الرفيع المستوى للأمم المتحدة لعام 2024؛
- البرنامج التمهيدي لبناء القدرات في مجال الرصد والتقييم المشترك بين منظمة الابتكارات لمكافحة الفقر والمعهد الدولي للبحوث المتعلقة بالأرز؛
- التجربة الميدانية لبرنامج شهادات الأغذية والاستدامة؛
- أسبوع التقييم العالمي-الم المحلي لعام 2024؛

- المؤتمر الدولي الحادي عشر لجمعية التقييم الأفريقية؛
- المؤتمر الدولي الرابع لنقاش البيئة والتنمية؛
- الاجتماع السنوي العاشر لشبكة التقييم في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والمجتمع الوطني الأول للجمعية المصرية للتقييم؛

**الفريق الدولي لبحث تقييم السياسات والبرامج.** شارك مكتب التقييم المستقل في الصندوق في الاجتماع السنوي التاسع والثلاثين للفريق الدولي لبحث تقييم السياسات والبرامج، وهو تجمع متعدد التخصصات يضم خبراء تقييم بارزين ومؤلفين مرموقين من مختلف أنحاء العالم. وتناولت أعضاء الفريق المسائل الاستراتيجية الرئيسية التي تحدد تطور وظيفة التقييم، بهدف تشكيل ملامح النماذج الدولي، والدفع قدماً بهذا التخصص في سياق المشهد العالمي المتغير باستمرار.

#### DAL- تعزيز التواصل الاستراتيجي والتوعية وإدارة المعرفة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق

9- تحدد مجموعة من موارد التواصل الجديدة الشخصية البصرية والهوية المؤسسية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، مما يُجسّد مكانته المستقلة. ومن خلال هذه المجموعة المتنوعة من المنتجات، يبني مكتب التقييم المستقل في الصندوق مساحات آمنة لتفاعل المستخدمين، مما يشجع أصحاب المصلحة إلى التواصل باستمرار والمشاركة في منتجات المكتب على نحو أكثر سهولة.

#### الموارد العامة

• **الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.** صُمم الموقع الشبكي، الذي يحتفظ فيه مكتب التقييم المستقل في الصندوق بكامل الملكية الفكرية، لتلبية الاحتياجات المحددة للمكتب على أفضل وجه، من خلال اعتماد خصائص وظيفية دينامية تزيد إلى أقصى حد من فرص مشاركة المستخدمين. ويُكفل الموقع الشبكي أيضاً تجربة تصفح متسلسلة بديهية وسهلة في الوقت الذي يمضي فيه مكتب التقييم المستقل في الصندوق قدماً في بناء القرارات في مجال التقييم في الصندوق والنهوض بنموذج سلوك مكتب التقييم المستقل في الصندوق، ومد الجسور من خلال حوارات التقييم لتعزيز فهم الأداء وتحسينه. وبعد إطلاق الموقع الشبكي في مارس/آذار 2022، جرى الانتهاء من لوحة معلومات تتبع مستقلة باستخدام Google Analytics في أبريل/نيسان 2022. ومنذ إطلاق لوحة المعلومات، بلغ إجمالي عدد مشاهدات الموقع الشبكي 300 000 مشاهدة من 92 000 مستخدم في 218 بلداً وإقليماً تابعاً، حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2024.

• **مجلة Independent Magazine.** تضع هذه المجلة التي تُشكل منتج التواصل الرئيسي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق، الجهود الرئيسية التي يبذلها المكتب في طياعة الحوار الدائر في ساحة التنمية العالمية، بينما تسعى إلى تعزيز رؤية الصندوق المتمثلة في تحقيق اقتصادات ريفية نابضة بالحياة وشاملة ومستدامة يعيش فيها الناس متحررين من الفقر والجوع. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة طبعات من المجلة وبلغ العدد الإجمالي التراكمي للقراء 400 000 في 130 بلداً حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2024.

• **وسائل التواصل الاجتماعي.** يوجد لمكتب التقييم المستقل في الصندوق حضور قوي ونشط وحيوي على وسائل التواصل الاجتماعي، ويتيح له ذلك إبقاء أصحاب المصلحة على اطلاع دائم بأحدث مساعيه في الوقت الفعلي، مع ضمان قدرتهم على التفاعل بسلامة مع المكتب باستمرار. وفي عام 2024، واصل مكتب التقييم المستقل في الصندوق زيادة متابعيه من خلال منصة X الذين وصل

عدهم إلى 3 600 متابعاً، وعلى YouTube، حيث وصل إلى 700 متابع، وعلى LinkedIn، حيث وصل إلى 776 مشتركاً، حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2024.

**الرسالة الإخبارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.** تُعزز الرسالة الإخبارية التي يصدرها مكتب التقييم المستقل في الصندوق الشفافية، وتحلّل الشركاء وأصحاب المصلحة على المعلومات المتعلقة بالتطورات الرئيسية المتصلة بعمل المكتب. وتتواءم الرسالة الإخبارية مع الهوية البصرية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق ونطجه الاستراتيجي في الاتصالات. وتتكلّل قاعدة قرائتها الواسعة وصول أصحاب المصلحة في مكتب التقييم المستقل في الصندوق بسرعة إلى أحدث ما يصدره المكتب من منتجات. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة أعداد من الرسالة الإخبارية.

**المواد الإخبارية.** ترصد المواد الإخبارية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق عمل المكتب، وتبسط الضوء على أهم الدروس المستفادة. ويترافق نطاق المسائل التي تتناولها المواد الإخبارية بين نشر التقارير والمجتمعات، والأحداث، والمنتجات الجديدة، وفرص العمل مع المكتب. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 32 مادة إخبارية.

**سلسلة مقاطع الفيديو.** في عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 24 مقطع فيديو. ويعكس ذلك قائمة موسعة من منتجات الفيديو التي تتضمن الآن خمسة أشكال منفصلة: 60 ثانية مع [المدير هنا]. وتقدم هذه السلسلة من مقاطع الفيديو رؤى سهلة الفهم بشأن وجهات نظر مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق بشأن عدد من المسائل البارزة المتعلقة بالتقييم. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 5 أعداد من السلسلة.

**مقاطع الفيديو الخاصة بمشاركة التقارير.** يوفر مكتب التقييم المستقل في الصندوق، من خلال مقاطع الفيديو الترويجية، رؤية معززة للمسائل الموضوعية الرئيسية التي تأتي في صميم المناقشة الدولية بشأن التقييم، ويبين النواتج الجديدة المهمة التي ينتجهها المكتب. وفي عام 2024، أنتج مكتب التقييم المستقل في الصندوق ثلاثة مقاطع فيديو ترويجية.

**مقابلات المدونات الصوتية.** توفر كل حلقة من هذه المقابلات فرصة للتعقيم في مسائل تقييم محددة. وتركت المناقشات على مجالات الاهتمام الرئيسية، والتي يجري تناولها من خلال محادثات مفتوحة وصريحة، يتبادل خلالها المحاور والضيف الأفكار والأراء ووجهات النظر. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق مقابلة صوتية واحدة.

**الأحداث.** تعرض مقاطع الفيديو الخاصة بالأحداث حلقات عمل بشأن التعلم المؤسسي، بحضور ومشاركة الإدارة العليا في الصندوق، والمديرين الإقليميين والقطريين، وأعضاء آخرين من الموظفين. كما تتضمن السلسلة حلقات عمل تعلم قطرية على أساس انتقائي. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق مقطع فيديو واحداً للأحداث.

**تجارب التقييم التشاركي بالفيديو.** تهدف تجارب التقييم التشاركي بالفيديو الثمانية التي تُفذت في البرازيل وبيرو إلى استكشاف نهج مبتكرة لتعزيز أثر برامج الصندوق وإدراج أصوات المجتمعات المحلية ومجتمعات الشعوب الأصلية. وتساعد هذه التجارب، على وجه الخصوص، في معالجة مسألة التمثيل الناقص وإناحة الوصول عن بعد؛ واكتساب فهم أعمق لاحتياجات هذه المجتمعات المحلية ونجاحاتها؛ وضمان إدراج صوتها في عمليات التقييم.

**سلسلة المحادثات Coffee Talk غير الرسمية لمكتب التقييم المستقل في الصندوق.** يُنشر كل جزء من سلسلة المحادثات التي سبق تقديمها من خلال صحائف وقائع جديدة. وفي عام 2024، نشر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 6 صحف لسلسلة المحادثات غير الرسمية.

**مدونات مكتب التقييم المستقل في الصندوق.** تُعزز المدونات التفكير النقدي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق فيما يتعلق بالمسائل التي تُشكّل صميم النقاش الدولي بشأن التقييم، مما يُحفز الحوارات والنقاشات التي تشحذ الفكر. وفي عام 2024، نشر موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق 3 مدونات.

**المخططات البيانية الموجزة.** تتيح المخططات البيانية الموجزة المعاد تصويرها التي يقدمها مكتب التقييم المستقل في الصندوق خلاصة وافية قيمة لتقارير التقييم التي يصدرها المكتب. ويعرض كل مخطط من المخططات البيانية الموجزة مقتطفات من مقاطع صوتية في شكل حلول جذابة بصريا.

#### الموارد الداخلية

**تقارير التغطية الإعلامية.** أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق تقريرين من تقارير التغطية الإعلامية، في يناير/كانون الثاني 2024 ويونيو/حزيران 2024، يغطيان الفصل الأخير من عام 2023 وأول فصل من عام 2024 على التوالي. ويقدم التقريران أحدث البيانات والإحصاءات والاتجاهات المتعلقة بالموقع الشبكي للمكتب ومنصات التواصل الاجتماعي ومنتجات مكتب التقييم المستقل في الصندوق المختار. وتشمل النتائج الدور القيادي المستمر لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في الحوارات المنهجية والاستراتيجية على المستوى الدولي، والحضور القوي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق في دائرة الضوء في أوقات اتخاذ القرار الحرجة للصندوق.

**نشرة المدير.** تستجيب النشرة لالتزام الشخصي لمدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق بالتواصل الداخلي الشفاف والاستباقي. وتعمل النشرة كمورد قيم لتسجيل نواتج مكتب التقييم المستقل في الصندوق ومشاركته وأنشطته. وفي عام 2024، أصدر مكتب التقييم المستقل في الصندوق 10 أعداد من النشرة.

## أمثلة على تعقيبات الهيئات الرئاسية والإدارة التي تلقاها مكتب التقييم المستقل في الصندوق

### الجدول 1 أمثلة على التعقيبات من الهيئات الرئاسية

**تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للأرجنتين [10 سبتمبر/أيلول 2024]**

"نشكر أيضاً مكتب التقييم المستقل في الصندوق على العمل الممتاز الذي قام به. وكما قال المدير الإقليمي للصندوق للتو، كان على المكتب القيام بهذا العمل في فترة زمنية قصيرة، في بلد كبير جداً مثل الأرجنتين، حيث ليس من السهل الوصول إلى كل زاوية من زوايا البلاد. وقد استفاد صغار المزارعين الأسرى من استفادة كبيرة من جهودكم."

**السيد Raúl Castellini**، مدير تسيير ورصد البرامج والمشروعات القطاعية والخاصة بوزارة الاقتصاد

**تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لموريتانيا [1 أكتوبر/تشرين الأول 2024]**

"قبل أن أختتم كلمتي، أود أن أهنئ الصندوق على دعمه المستمر والفعال للتنمية في موريتانيا، وأيضاً مكتب التقييم المستقل في الصندوق على جودة تقرير التقييم، الذي نتفق مع استنتاجاته وتوصياته الرئيسية، ونؤيد الوسائل الاستراتيجية لتحفيز التنمية في البلد".

- **معالي السيد مصطفى ولد سيدي محمد**، المستشار الاقتصادي المسؤول عن التنمية، والأمين العام بالإنابة لوزارة الاقتصاد والمالية

**تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لغانا [22 أكتوبر/تشرين الأول 2024]**

"أود أيضاً أنأشيد بمكتب التقييم المستقل في الصندوق على العمل الممتاز الذي قام به. فنتائج التقييم، كما عرضت، تعبّر بصدق عن برنامجي الفرص الاستراتيجية القطرية لفترتين 2013-2018 و2019-2024. [...] وقد أمعنت النظر في توصيات التقييم بشأن توجهات التدخلات المستقبلية وأؤيد جميع التوصيات الخمس التي قدمها مكتب التقييم المستقل في الصندوق. ولا تختلف هذه التوصيات عن وظيفة الحكومة في المستقبل. [...] وأأمل أن تسترشد استراتيجية الصندوق في غانا بهذه التوصيات في المستقبل".

- **معالي الدكتور Bryan Acheampong** وزير الأغذية والزراعة

**تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لمصر [17 فبراير/شباط 2025]**

"في الختام، نود أن نعرب عن تقديرنا وامتناننا لفريق التقييم التابع للصندوق الدولي للتنمية الزراعية وفريقه في مصر. ونشكرهم على جهودهم الكبيرة. ونقدر التوصيات التي ابنتها عن هذا التقييم، وفي هذا الصدد، ستوافق وزارة الزراعة الوفاء بالتزاماتها وستتمسك بتعهداتها في العمل مع الصندوق، والسعى إلى تحسين التعاون والشراكة مع الصندوق والمؤسسات الأخرى".

- **الدكتور نعيم مصباحي**، مستشار وزير الزراعة لشؤون المتابعة والتقييم والمنسق الوطني لمشروع الترويج للصمود في البيئات الصحراوية، وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي

**تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية [6 مايو/أيار 2025]**

"بالنسبة للحكومة، أود أن أعرب عن خالص شكرنا لمكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقييمه الشامل للاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري [...]. ويسريني أن أشير إلى أننا أطلتنا خلال اجتماع اليوم على النتائج المهمة التي توصل إليها التقييم الأول للاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية. وقد وجدنا أيضاً أن المناقشة التي غطت 13 عاماً من الاستثمارات المشتركة بين الصندوق والحكومة، من عام 2011 إلى عام 2023، كانت مفيدة للغاية، ولا سيما الاستراتيجيات والتوصيات والاقتراحات التقنية [...] التي تهدف إلى تحسين تنفيذ مشروع الشراكة بين جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية والصندوق، وإتاحة مدخل رئيسي لاعتبارات التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، ولا سيما برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد للفترة 2026-2031 [...]. ومرة أخرى، نتفق حكومة جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية تماماً مع التوصيات الخمس الواردة في تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري، وسنواصل العمل على إدراجها في تفكيرنا الاستراتيجي وتحقيقها الواقعى لدعم إعداد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدة".

- **السيدة Sifong Oumavong**، نائبة المدير العام، إدارة الشؤون المالية الخارجية، وزارة المالية

## الجدول 2

## أمثلة على التعقيبات المقدمة من إدارة الصندوق

## تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري للأرجنتين [10 سبتمبر/أيلول 2024]

"أود أيضاً أن أشيد بالعمل الرائع الذي أجزه مكتب التقييم المستقل في الصندوق، والذي أجرى تقييماً خارجياً للتنمية الريفية على مدى أكثر من عقد في بلد متعدد مثل الأرجنتين، وهي مهمة ليست سهلة. بالإضافة إلى ذلك، إذا أخذنا في الاعتبار تعقيد الحكومة وتتنفيذ الحافظة التي تشمل وزارات مختلفة وهيئات حكومية متعددة وهيئات بلدية محلية، فضلاً عن الجامعات ومعاهد البحث والشبكات الاجتماعية والإنتاجية، يمكننا أن نستنتج أننا أمام مهمة بالغة الصعوبة. ومع ذلك، يقدم لنا تقرير التقييم معلومات باللغة الأهمية بشأن الإنجازات والدروس المستفادة والتحديات التي استجدىت خلال العقد الماضي. ونحن على وشك اعتماد استراتيجية قطرية جديدة، وبالتالي فإن نتائج هذا التقييم باللغة الأهمية بالنسبة لحكومة الأرجنتينية وللجهات التي سنكون شريكاً رئيسياً لها في المستقبل."

- السيد **Rossana Polastri**, المديرة الإقليمية، شعبة أمريكا اللاتينية والكاريببي

## تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لمصر [17 فبراير/شباط 2025]

"أود أن أغتنم هذه الفرصة لأعرب عن امتناني لحكومة جمهورية مصر العربية ومكتب التقييم المستقل في الصندوق على هذا التقييم. وكما ذكرت، فإن هذا تقرير مهم للغاية، فهو يقدم لنا توصيات واضحة وتوجيهات محددة بشأن المجالات التي يمكننا تحسينها في العمل المشترك وتحسين الحافظة. [...] ونحن نقدر التحليل المفصل والتعقيبات المبنية على هذا التقييم. وسنستخدم النتائج لمواصلة تعزيز عملياتنا ودعم استدامة تدخلاتنا، وخاصة تلك المتعلقة بالتسويق وسلسلة القيمة. [...] وأختتم بتأكيد التزامنا بأننا سنستخدم هذا التقييم سوياً لبناء برنامج قطري أكثر فعالية وكفاءة للصندوق، بما يحقق أفضل أثر إنساني ممكن للسكان الريفيين في مصر."

- السيد **نوفل تلاحيق**, المدير الإقليمي، شعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا

## التقييم المواضعي لدعم الصندوق للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة [9 ديسمبر/كانون الأول 2024]

"[...] ومرة أخرى،أشكر الفريق جزيل الشكر. فهذا [التقييم] يوجه عملنا حقاً للمضي قدماً ورفع مستوى فعالية جهودنا في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة".

- السيد **Juan Carlos Mendoza Casadiegos**, مدير، شعبة البنية والمناخ والإدماج الاجتماعي

## تقييم الاستراتيجية القطرية والبرنامج القطري لمصر [17 فبراير/شباط 2025]

"أخيراً وليس آخر، أود أن أشكر مكتب التقييم المستقل في الصندوق على هذا التقييم الدقيق وعلى ضمان توقيته المتואم مع تصميم برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد الذي يجري إعداده للفترة 2025-2030 [...] وأنا واثق من أن مداولاتنا ستكون مفيدة في تمهيد الطريق لاستراتيجية قطرية أفضل وأقوى في المستقبل."

- السيد **Donal Brown**, نائب الرئيس المساعد، دائرة العمليات القطرية

## Summary infographic

