
Documento conceptual para la evaluación temática sobre el apoyo del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer

Signatura: EC 2023/120/W.P.2

Tema: 3

Fecha: 7 de marzo de 2023

Distribución: Pública

Original: Inglés

Para examen

Medida: Se invita al Comité de Evaluación a examinar el documento conceptual para la evaluación temática sobre el apoyo del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

Preguntas técnicas:

Indran A. Naidoo

Director

Oficina de Evaluación Independiente del FIDA

Correo electrónico: i.naidoo@ifad.org

Mónica Lomeña-Gelis

Oficial Superior de Evaluación

Oficina de Evaluación Independiente del FIDA

Correo electrónico: m.lomena-gelis@ifad.org

Índice

Resumen	II
I. Antecedentes y justificación de la evaluación	1
II. Marco conceptual y teoría del cambio	2
A. Definiciones y conceptos	2
B. Teoría del cambio	3
III. Apoyo del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer	4
A. Principales documentos institucionales en materia de género, dotación de personal y recursos	4
B. Desempeño de las actividades del fida para obtener resultados en materia de género	7
IV. Marco de evaluación	8
A. Objetivos y alcance	8
B. Prioridades y preguntas de la evaluación	9
C. Metodología y limitaciones de la evaluación	9
V. Proceso de evaluación	11

Apéndices

I. Gender definitions
II. Theory of change of the thematic evaluation
III. Timeline of key IFAD documents to support GEWE and independent evaluations
IV. Additional information about IFAD gender corporate reporting and instruments and activities to deliver gender results
V. Evaluation Matrix
VI. Additional information about methodology
VII. People consulted
VIII. Preliminary bibliography

Resumen

1. Como se indica en el programa de trabajo y presupuesto de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA (IOE) para 2022, que la Junta Ejecutiva aprobó en su 134.º período de sesiones (en diciembre de 2021), la IOE está llevando a cabo una evaluación temática para valorar la eficacia, los resultados y el desempeño de las operaciones financiadas por el FIDA en términos de desarrollo en lo que respecta a su contribución a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. Dicha evaluación temática generará enseñanzas y recomendaciones para mejorar las futuras políticas, estrategias e intervenciones del Fondo.
2. Tras la evaluación a nivel institucional en esta materia realizada por la IOE en 2010, el FIDA aprobó una política de género en 2012 y un plan de acción sobre género en 2019. La igualdad de género es uno de los cinco principios de actuación establecidos en el Marco Estratégico del FIDA para 2016- 2025. La evaluación temática abarcará la función del Fondo como catalizador de la promoción de las políticas, las asociaciones y la gestión de los conocimientos en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer, e incluirá los resultados de los proyectos y programas financiados por el FIDA en los países, las donaciones y los fondos suplementarios. Asimismo, contemplará los esfuerzos por fomentar la capacidad de los asociados y las instituciones gubernamentales en esta materia, y examinará la estructura interna del Fondo (recursos, sistemas y diversidad) en términos del apoyo prestado para alcanzar los objetivos relativos a la igualdad.
3. La evaluación abarcará el período 2016-2022, durante el cual el FIDA llevó a cabo numerosos cambios institucionales, y ejecutó iniciativas —además de presentar informes sobre sus resultados— orientadas a promover enfoques de carácter transformador en materia de género y a integrar diversos temas transversales en todas las operaciones (género, clima, nutrición, jóvenes, personas con discapacidad y Pueblos Indígenas). Se hará un balance de la contribución de la programación y la cartera de actividades del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, dando prioridad a las intervenciones diseñadas después de la aprobación de la política de género en 2012. También se contemplarán los cambios recientes en los procesos que puedan incidir en el desempeño en materia de género, específicamente la iniciativa de promover la obtención de resultados con carácter transformador en esa materia.
4. La evaluación tendrá un componente sumativo que permitirá evaluar el valor agregado que el FIDA aporta a su grupo objetivo (mujeres y hombres pobres del medio rural) en lo que respecta a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, y se presentarán las principales tendencias de los resultados. En cuanto al componente formativo, se analizará el modo en que el enfoque del Fondo en la materia se ajusta a su programa de transformación y otros cambios contextuales. En suma, la evaluación temática determinará si el FIDA está preparado y a la altura de su cometido.
5. El diseño detallado de la evaluación culminará a finales de abril de 2023, y el informe final se remitirá a la Junta Ejecutiva en diciembre de ese año.

Documento conceptual para la evaluación temática sobre el apoyo del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer

I. Antecedentes y justificación de la evaluación

1. En las últimas décadas, se ha avanzado mucho en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Por ejemplo, se han aprobado más leyes orientadas a impulsar la igualdad de género en todo el mundo y se ha visto a más mujeres desempeñar cargos políticos¹. No obstante, a pesar de los avances logrados, en las zonas rurales resta mucho por hacer para garantizar la igualdad de oportunidades y eliminar las causas profundas de las desigualdades. A nivel mundial, se estima que un cuarto de las mujeres que tienen empleo trabaja en el sector agrícola², muchas de ellas en la agricultura de subsistencia y en condiciones de inseguridad alimentaria³.
2. El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 de la Agenda 2030 se refiere a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, y presenta metas e indicadores especialmente pertinentes al mandato del FIDA. Asimismo, muchos de los 232 indicadores de los ODS requieren el desglose por sexo o atención a la igualdad de género. Sin embargo, el *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de 2022* subraya las dificultades para evaluar los avances en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer a nivel mundial debido a la falta de datos y la lentitud de los cambios, lo que compromete la posibilidad de alcanzar el ODS 5 de aquí a 2030⁴.
3. Según se indica en el sitio web del FIDA sobre género, la institución ha estado a la vanguardia en la promoción de la igualdad de género en las comunidades rurales, con especial atención a la obtención de resultados duraderos y de carácter transformador⁵. El Marco Estratégico del FIDA (2016-2025) aboga por una transformación rural inclusiva y sostenible, y hace gran hincapié en los jóvenes, las mujeres y los Pueblos Indígenas, así como en la igualdad de género como principio de actuación básico. A partir de una perspectiva basada en la interseccionalidad, el FIDA reconoce la discriminación que sufren ciertos grupos de la población a causa de factores que constituyen su identidad. En su discurso de julio de 2022, haciéndose eco de la Agenda 2030 y los compromisos de la Duodécima Reposición de los Recursos del FIDA (FIDA12), el nuevo Presidente de la institución expresó su firme apoyo a la incorporación sistemática de cambios que contribuyan a la transformación (entre ellos, la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer).
4. Mucho ha cambiado en el mundo y en el FIDA desde la última evaluación a nivel institucional sobre género, realizada por la Oficina de Evaluación Independiente (IOE) en 2010. Por ejemplo, en 2012 el Fondo elaboró una política de género y, en el marco de la FIDA10, comenzó a promover de forma sistemática el uso de enfoques de carácter transformador en la materia. En este punto es importante hacer un balance de los resultados obtenidos por el FIDA a este respecto en los distintos niveles, y determinar si se encuentra adecuadamente preparado y posicionado para alcanzar sus objetivos de promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el difícil contexto mundial de las inversiones de hoy en día.

¹ Banco Mundial (2019); ONU-Mujeres (2021); Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (2020).

² Organización Internacional del Trabajo (2019). ILOSTAT. Acceso a través del [DataBank](#) del Banco Mundial.

³ <https://www.oecd.org/dac/gender-development/46460857.pdf>

⁴ Naciones Unidas (2022): *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022*.

⁵ Sitio web del FIDA sobre género, <https://www.ifad.org/es/gender>; última consulta el 14 de noviembre de 2022.

5. Como se indica en el programa de trabajo y presupuesto de la IOE para 2022, aprobado por la Junta Ejecutiva en su 134.º período de sesiones en diciembre de 2021, es oportuno llevar a cabo una evaluación temática sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. Los principales destinatarios de esa evaluación dentro del FIDA son el personal directivo superior, los directores y el personal de las divisiones regionales y técnicas, los oficiales encargados de las asociaciones y los miembros de los órganos rectores. También será de interés para los funcionarios gubernamentales, los otros organismos con sede en Roma y otras entidades de las Naciones Unidas, donantes, organizaciones beneficiarias, profesionales del ámbito del desarrollo y académicos.

II. Marco conceptual y teoría del cambio

A. Definiciones y conceptos

6. En esta sección se explican importantes términos utilizados en la evaluación temática. En el apéndice I se incluyen otras definiciones procedentes de tres documentos fundamentales del FIDA (la política, el glosario y el plan de acción sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer).
7. El término **"género"** se refiere a las expectativas de índole social respecto de las funciones y el comportamiento de las mujeres y de los hombres, que son aprendidas y varían con el tiempo y según el lugar. La **"igualdad de género"** implica que las mujeres y los hombres tienen los mismos derechos, libertades, condiciones y oportunidades en el acceso y el control de los recursos, y disfrutan de la misma condición dentro de una sociedad. La expresión **"equidad de género"** se refiere al tratamiento equitativo de mujeres y hombres en función de sus respectivas necesidades, y a menudo requiere medidas para rectificar los desequilibrios⁶.
8. Por **"empoderamiento de la mujer"** se entiende la ampliación de la capacidad de las mujeres para tomar decisiones de vida estratégicas en un contexto donde anteriormente esa capacidad les era negada.⁷ El apoyo al empoderamiento de la mujer requiere la facilitación de los procesos mediante los cuales las mujeres pueden reflexionar sobre su situación, expresar sus prioridades y posteriormente desempeñar un papel activo en la promoción de sus intereses⁸. La **"transversalización de la perspectiva de género"** fue respaldada por los Estados Miembros de las Naciones Unidas como estrategia mundial para el fomento de la igualdad de género tras la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, celebrada en 1995. En ese sentido, se instó a implementar estrategias de fomento de la igualdad de género en todas las esferas del desarrollo⁹.

Recuadro 1

Definición de "transversalización de la perspectiva de género" utilizada por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC)

Transversalizar la perspectiva de género es el proceso de valorar las implicaciones para las mujeres y para los hombres de cualquier acción que se planifique, trátase de legislación, políticas o programas en todas las esferas y a todos los niveles. Es una estrategia para conseguir que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante del diseño, la ejecución y el seguimiento y evaluación (SyE) de las políticas y los programas en las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse por igual y no se perpetúe la desigualdad. El objetivo final es conseguir la igualdad de género.

Fuente: [Conclusiones convenidas del ECOSOC \(1997\)](#).

⁶ Glosario del FIDA sobre cuestiones de género (2021).

⁷ Kabeer, N. (2001).

⁸ ONU-Mujeres (2015).

⁹ ONU-Mujeres (2022).

9. La transversalización de la perspectiva de género se ha cuestionado desde el punto de vista de su capacidad para dar lugar a una transformación, e incluso se ha argumentado que implica un modelo donde las normas masculinas existentes se siguen manteniendo sin mayor transformación¹⁰. Los enfoques de carácter transformador en materia de género se orientan a ajustar la dinámica y las estructuras de poder que refuerzan las desigualdades de género. Esos enfoques procuran abordar las normas, actitudes y comportamientos sociales que generan dichas desigualdades, y hacer frente a los sistemas sociales en que se fundan¹¹.

B. Teoría del cambio

10. La teoría del cambio de esta evaluación temática se presenta en los gráficos 3 y 4 del apéndice II. Las causas profundas de la desigualdad de género en las zonas rurales se relacionan a factores contextuales e institucionales, que afectan el acceso de las mujeres y las niñas (y a veces de los niños y los hombres) a las oportunidades y los recursos. Las desigualdades pueden impedir que las personas y los hogares rurales logren la seguridad alimentaria y nutricional, así como la resiliencia a las perturbaciones climáticas.
11. A fin de contribuir a los cambios que den lugar a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en distintos niveles, el FIDA necesita i) una orientación estratégica en la materia para su aplicación en todos los niveles de la institución, junto con una cultura institucional interna propicia (lo que requiere mejoras en los sistemas de examen y seguimiento, de gestión de los conocimientos y de rendición de cuentas para que las enseñanzas y los resultados relativos a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer puedan incluirse de forma sistemática en toda la programación); ii) la asignación de recursos financieros adecuados para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, que incluyan tanto fondos internos como suplementarios movilizados a través de las asociaciones, y iii) recursos humanos suficientes y competentes para ofrecer insumos y apoyo constantes al personal del FIDA que no es experto en género y a los asociados en la ejecución. También es importante comprender los incentivos que estimulan a las personas a contribuir a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.
12. Un elemento clave de la labor del FIDA en materia de género se plasma en los análisis de los contextos de desarrollo durante la determinación y el diseño de las estrategias y los programas, como son, por ejemplo, los programas sobre oportunidades estratégicas nacionales (COSOP), las notas sobre las estrategias en los países y los proyectos. Esos análisis contemplan las normas, actitudes y cambios sociales necesarios a nivel individual y comunitario, dentro de las instituciones y, a veces, en el ámbito de las políticas nacionales. El FIDA como institución tiene que i) transversalizar la perspectiva de género en todas sus operaciones (COSOP, proyectos de inversión, donaciones y diálogo sobre políticas) y, ahora, integrar dicha perspectiva a los temas transversales de nutrición, juventud, clima y medio ambiente; ii) promover los enfoques de carácter transformador en materia de género en un subconjunto de intervenciones; iii) mejorar las capacidades de su personal, los expertos de apoyo a las misiones y los asociados en la ejecución (entre ellos, los funcionarios gubernamentales) para alcanzar los objetivos institucionales en esta materia sobre el terreno, y iv) forjar asociaciones para poner a prueba los mencionados enfoques, someter a seguimiento y divulgar los resultados y las enseñanzas que sirven de insumos a la elaboración de las políticas y promover la ampliación de escala de las buenas

¹⁰ Walby (2004).

¹¹ Hillenbrand *et al.* (2015); Wong *et al.* (2019), y Lau *et al.* (2021).

prácticas. La cadena de resultados promovida por las operaciones del FIDA se expone en el gráfico 4 del apéndice II¹², que está acompañado por un conjunto de supuestos.

III. Apoyo del FIDA a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer

13. En esta sección se pone de relieve la evolución del enfoque estratégico del FIDA para promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer (véase también el apéndice III), y un examen preliminar de las actividades del Fondo orientadas a lograr resultados en materia de género (véase la información adicional que figura en el apéndice IV).

A. Principales documentos institucionales en materia de género, dotación de personal y recursos

14. El FIDA impulsó la transversalización de la perspectiva de género con el plan de acción en 2003, a fin de integrar la perspectiva de género en todas las iniciativas y, al mismo tiempo, combinar esa transversalización con intervenciones orientadas específicamente a prestar apoyo a las mujeres. Se puso el énfasis en ampliar el acceso de las mujeres al capital, la tierra, los conocimientos y la tecnología, así como el control de los mismos; fortalecer su papel en la adopción de decisiones sobre asuntos comunitarios y su representación en las instituciones locales (capacidad de acción), y mejorar su bienestar y aliviar su carga de trabajo.
15. En 2012, el FIDA elaboró una política de género siguiendo la recomendación planteada por la IOE en 2010 en su evaluación a nivel institucional sobre género¹³. Dicha política abarca tanto las actividades del Fondo (la cartera de préstamos y donaciones, la gestión de los conocimientos, la comunicación y el fomento de la capacidad) como la promoción de la igualdad de género dentro de la institución. Se basa en tres pilares u objetivos que siguen rigiendo actualmente y se ilustran a continuación.

¹² Para la cadena de resultados a nivel de los proyectos, la evaluación temática utilizará las prácticas en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer que figuran en la [síntesis de la IOE publicada en 2017](#) (véase el gráfico 4 del apéndice II), agrupadas según contribuyan al empoderamiento económico, la representación y oportunidad de expresarse, la carga de trabajo igualitaria, la mejora de la confianza de las mujeres en sí mismas y el cambio de las normas de género.

¹³ En el cuadro 6 del apéndice III se resumen las principales recomendaciones y la respuesta de la Dirección.

Gráfico 1

Los tres pilares de la política de género del FIDA

Objetivo estratégico 1	Objetivo estratégico 2	Objetivo estratégico 3
Empoderamiento económico	Toma de decisiones y representación	Reparto equitativo de la carga de trabajo
Promover el empoderamiento económico para dar a las mujeres y los hombres de las zonas rurales las mismas oportunidades de participar en actividades económicas rentables y beneficiarse de ellas.	Dar a las mujeres y los hombres la oportunidad de expresarse en condiciones de igualdad e influir en las instituciones y organizaciones rurales.	Lograr un equilibrio más equitativo en la carga de trabajo y en la distribución de los beneficios económicos y sociales entre mujeres y hombres.

Fuente: [Focalización en la pobreza, la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer \(2017\)](#).

16. Desde 2016, el FIDA ha incorporado estratégicamente enfoques de carácter transformador en materia de género a su cartera de actividades, y se ha esforzado por evaluar y comprender las causas profundas que generan las desigualdades y por tomar las medidas pertinentes. Esos enfoques ya habían sido promovidos por algunos donantes e instituciones de servicios que trabajan con el Fondo (p. ej. la Cooperativa de Asistencia y Auxilio a Cualquier Parte del Mundo (CARE), la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ASDI), Oxfam, el Humanist Institute for Development Cooperation (Hivos) y la Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural (PROCASUR)). El FIDA mismo ha experimentado con metodologías basadas en los hogares desde 2007¹⁴, si bien los enfoques de carácter transformador en materia de género no se definieron de manera explícita en los documentos estratégicos de la institución durante ese período. No fue hasta la FIDA10 (2016) cuando la revisión a mitad de período de la política de género indicó que el Fondo estaba avanzando en la dirección correcta para lograr un impacto transformador en materia de género¹⁵. Ya estaba utilizando el sistema de marcador de género de seis puntos utilizado por las Naciones Unidas para calificar el nivel de integración de la perspectiva de género en el ciclo de los proyectos de inversión, y había elaborado más descriptores (véase el cuadro 1 a continuación, y el cuadro 7 del apéndice III para más detalles).

¹⁴ Las metodologías basadas en los hogares abordan las injusticias basadas en el género a través de un proceso participativo, iniciando un proceso para hacer frente a las desigualdades en el hogar. Una de esas metodologías es el Sistema de Aprendizaje Activo de Género (GALS).

¹⁵ Párrafo 18 de la revisión a mitad de período (EB 2016/118/R.9). Este avance se confirmó en una nota sobre la transversalización de la perspectiva de género publicada en octubre de 2016.

Cuadro 1
Marcador de género en el ciclo de los proyectos

Calificación: 1, muy insatisfactorio	Calificación: 2, insatisfactorio	Calificación: 3, moderadamente insatisfactorio	Calificación: 4, moderadamente satisfactorio	Calificación: 5, satisfactorio	Calificación: 6, muy satisfactorio
<i>Insensible a las cuestiones de género</i>	<i>Neutro respecto a las cuestiones de género</i>	<i>Con conciencia de género</i>	<i>Transversalidad de género parcial</i>	<i>Transversalidad de género</i>	<i>Transformación en materia de género</i>
No ha habido intentos de abordar las cuestiones de género ni de incorporar la perspectiva de género en las actividades del proyecto.	El enfoque en las cuestiones de género fue vago e irregular.	Se han adoptado algunas medidas limitadas para fortalecer el enfoque de género y se han realizado algunos esfuerzos para facilitar la participación de las mujeres.	Se han efectuado esfuerzos para facilitar la participación de las mujeres y estas representaron un número significativo de los beneficiarios.	Se ha hecho una contribución significativa para abordar las necesidades de género y lograr la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, abordando los tres objetivos de la política de género.	Se ha hecho una contribución significativa a la transformación de las relaciones de género, abordando los tres objetivos de la política de género y participando en el diálogo sobre políticas.

Fuente: Presentación por parte del equipo de género del FIDA (2014).

17. El **Marco Estratégico del FIDA (2016-2025)** hizo hincapié en la necesidad de lograr un impacto de carácter transformador, con la igualdad de género como uno de los cinco principios de actuación. Mientras tanto, en 2017, en un informe de síntesis a cargo de la IOE sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer se examinaron las prácticas en materia de género y los resultados logrados con el apoyo del FIDA, incluidos aquellos que contribuían a resultados transformadores en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. El estudio determinó que el Fondo ya estaba aplicando combinaciones de prácticas que en conjunto podían facilitar cambios transformadores en esta materia. Los enfoques de carácter transformador en materia de género se definieron en el glosario de género del FIDA de 2017 ([que se volvió a editar en 2021](#))¹⁶ y en el Plan de Acción sobre Género para 2019-2025, titulado "Incorporación sistemática en el FIDA de enfoques de carácter transformador en materia de género"¹⁷. En paralelo, hay iniciativas en curso orientadas a mejorar la medición del empoderamiento de la mujer, garantizar que las actividades vinculadas al género, los jóvenes, la nutrición, el medio ambiente y el clima se lleven a cabo de manera complementaria, y mejorar el enfoque que el FIDA aplica en la focalización (véase la lista de directrices, herramientas y metodologías que figura en el cuadro 5 del apéndice III)¹⁸.
18. La Dirección del FIDA informa que desde 2012 hubo un importante incremento en el presupuesto básico que la institución destina a impulsar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, calculado en función del tiempo que el personal dedica al tema¹⁹. No obstante, las evaluaciones realizadas en el marco del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP) señalan que la estructura del Fondo para las cuestiones de género es apenas suficiente y que el

¹⁶ Las dos ediciones contienen 130 y 144 entradas, respectivamente, en árabe, español, francés e inglés.

¹⁷ Los enfoques de carácter transformador en materia de género generan oportunidades para combatir activamente las causas profundas de las desigualdades entre mujeres y hombres, para promover la influencia social y política de las mujeres dentro de sus comunidades, y para abordar la falta de equidad en el reparto de poder entre mujeres y hombres.

¹⁸ Documento de investigación del FIDA y el Banco Mundial (2017) sobre el uso de una versión abreviada del índice de empoderamiento de la mujer en la agricultura (Alkire *et al.*, 2012).

¹⁹ Entre el 6 % y el 10 % de los costos de personal (véase el gráfico 6 del apéndice III).

equipo de género está sobrecargado de trabajo²⁰. Ahora los expertos en inclusión social y género deben prestar apoyo a los proyectos desde el diseño hasta la finalización en cuanto a la focalización y la perspectiva de género, además de lo relativo a la nutrición, los jóvenes, los Pueblos Indígenas y las personas con discapacidad.

19. En relación con las cuestiones de género dentro del FIDA, el porcentaje de representación de las mujeres en la fuerza de trabajo en su conjunto se encuentra por encima de la paridad de género (56 %), pero siguen representando un porcentaje excesivamente alto en los puestos del Cuadro de Servicios Generales (administrativos). A nivel de personal superior (categoría P-5 y superiores), la base de referencia antes de aprobarse la política de género ya era superior a la de otros organismos comparables y ha seguido mejorando, pasando del 28 % en 2013 al 37,5 % en 2022²¹.

B. Desempeño de las actividades del FIDA para obtener resultados en materia de género

20. Según se indica en las ediciones del Informe sobre la eficacia del FIDA en términos de desarrollo (RIDE) publicadas desde 2013, todos los COSOP han incorporado la perspectiva de género e incluido una evaluación de la situación en la materia²². El actual tablero del Marco de Gestión de los Resultados indica que el FIDA ha alcanzado su meta de lograr que el 90 % de los proyectos finalizados consigan una calificación de 4 o superior en cuanto a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, pero el objetivo de obtener la calificación de 5 o superior aún no se ha logrado²³. Según las calificaciones de la Dirección que figuran en las distintas ediciones del RIDE, los proyectos finalizados entre 2013 y 2021 presentan una tendencia relativamente estable en términos de la proporción de proyectos que merecen la calificación de 4 o superior. Los objetivos del FIDA con respecto a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer se han ido ampliando con los años, impulsados por los compromisos asumidos en el marco de las reposiciones de los recursos. Por ejemplo, el porcentaje de diseños de carácter transformador en materia de género creció del 15 % en la FIDA10 al 25 % en la FIDA11, y luego al 35 % en la FIDA12 (véase la sección A del apéndice IV).
21. Utilizando las calificaciones de la Dirección del FIDA, los cálculos para esta evaluación confirman que la mayoría de los diseños de los proyectos de inversión posteriores a 2013 incorporaron la perspectiva de género al menos parcialmente (calificación de 4 o superior). Los proyectos cuyos diseños obtuvieron calificaciones superiores se concentraron en las regiones de América Latina y el Caribe y África Oriental y Meridional. Un análisis de los 29 proyectos finalizados desde la aprobación de la política de género indica que los proyectos con calificaciones menores en su etapa de diseño probablemente también obtengan una calificación menor a su culminación, con algunas excepciones. Al examinar las calificaciones de género otorgadas en las evaluaciones de la IOE a nivel de los proyectos, se puede observar que la mitad de los países con mejor desempeño se encuentran en las regiones de América Latina y el Caribe y de Asia y el Pacífico. Desde 2013, el criterio de igualdad de género y empoderamiento de la mujer es uno de los criterios de evaluación que ha recibido calificaciones más altas por parte de la IOE, aunque registró una tendencia a la baja en el Informe anual sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA (ARRI) de 2017 (que abarca los proyectos culminados en el

²⁰ El equipo de género ha sido impulsado por dos profesionales y dos consultores ubicados en la Sede, cuya labor ha sido complementada por el trabajo de consultores y coordinadores en las unidades de gestión de los proyectos y las divisiones del FIDA.

²¹ Véase los gráficos 7 a 9 en el apéndice III.

²² De 2013 a 2021, entre el 77 % y el 91 % de los préstamos calificados con un valor de 4 o superior (del 34 % al 58 % de los calificados con 5 o superior), y entre el 67 % y el 79 % en el caso de las donaciones.

²³ <https://www.ifad.org/es/rmf-dashboard>, última consulta el 11 de noviembre de 2022.

período 2013-2015)²⁴. El desempeño de los proyectos con respecto a este criterio sigue una tendencia en forma de U invertida, presentando una mejora constante desde el ARRI de 2013, con un pico en el ARRI de 2016 (que abarca los proyectos culminados en el período 2012-2014), un descenso continuado hasta el ARRI de 2020, y una ligera mejora en el ARRI de 2021 y en el Informe anual sobre la evaluación independiente del FIDA (ARIE) de 2022. La comparación entre las calificaciones de la IOE y las otorgadas en los informes finales de los proyectos indica que la mayor diferencia en el criterio relativo a la igualdad de género y empoderamiento de la mujer se registró en el ARRI de 2021, pero esa diferencia se redujo en el ARIE de 2022 (véase la sección B del apéndice IV).

22. Un examen del alcance de 12 donaciones relativas a las cuestiones de género entre 2012 y 2022 señala que hubo una concentración de donaciones en las regiones de América Latina y el Caribe y África Oriental y Meridional y un énfasis en determinadas organizaciones receptoras a partir de 2016, por ejemplo, en las entidades que integran el Grupo Consultivo sobre Investigaciones Agrícolas Internacionales. El número de donaciones movilizadas por año ha sido estable (hasta tres) y su valor ha oscilado entre USD 1,5 millones y USD 3,8 millones. El FIDA ha estado colaborando con otras organizaciones y poniendo a prueba nuevos enfoques a través de programas conjuntos financiados mediante fondos suplementarios por un total de hasta USD 46 millones (véase la sección C del apéndice IV). El equipo de género del FIDA también administra pequeñas sumas de fondos suplementarios.

IV. Marco de evaluación

A. Objetivos y alcance

23. La evaluación temática sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer i) proporcionará datos empíricos sobre la eficacia, los resultados y el desempeño en términos de desarrollo de las operaciones financiadas por el FIDA en relación con su contribución a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, y ii) generará enseñanzas y recomendaciones para mejorar las futuras políticas, estrategias e intervenciones del Fondo.
24. La labor se centrará en las diversas esferas de trabajo vinculadas a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer identificadas en la teoría del cambio, a saber: i) la función del FIDA como catalizador de la promoción en materia de políticas, las asociaciones y la gestión de los conocimientos, lo cual incluye su incidencia a nivel mundial con respecto a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y los enfoques de carácter transformador en esa materia; ii) el desempeño en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer de los programas y proyectos financiados por el FIDA en los países, y los resultados de las donaciones y los fondos suplementarios; iii) los esfuerzos del FIDA por fomentar la capacidad de los asociados en la ejecución y las instituciones gubernamentales en ambos aspectos; iv) la idoneidad de los sistemas y los recursos humanos y financieros para establecer normas mínimas y brindar supervisión a fin de garantizar que el programa institucional relativo a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer se adapte al contexto de los proyectos, y v) el equilibrio de género y diversidad dentro del FIDA y el apoyo a la cultura institucional.
25. La evaluación temática abarcará el período 2016-2022, para dar cuenta de los recientes cambios institucionales (entre ellos, la descentralización, la movilidad y la integración de los temas transversales). Dado que el plan de acción en materia de género más reciente se aprobó en 2019, sería prematuro evaluar sus resultados. Por lo tanto, la evaluación contemplará los cambios en los procesos que puedan incidir en el desempeño en materia de género y en los resultados del plan de

²⁴ En el ARRI y el ARIE se utiliza el análisis del conjunto de proyectos culminados en un período móvil de tres años consecutivos. La presentación de informes lleva un retraso de dos años, de modo que los proyectos que abarca el ARRI de 2021 son los culminados en el período 2017-2019.

acción. En lo que respecta a los resultados en materia de género de los proyectos de inversión, las donaciones y las intervenciones no crediticias, dará prioridad a lo que fue diseñado después de la aprobación de la política de género del Fondo. La evaluación contemplará la totalidad de la cartera de actividades vinculadas a las cuestiones de género, y ofrecerá enseñanzas sobre las iniciativas recientes relativas a los enfoques de carácter transformador en la materia. Dado que su alcance abarca todos los países donde el FIDA lleva adelante su labor, la evaluación se centrará en la identificación de cuestiones relativas a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer comunes a múltiples contextos.

B. Prioridades y preguntas de la evaluación

26. Se han formulado tres preguntas generales estratégicas (véase el recuadro 2), que cubren los distintos criterios de evaluación e incluyen las cuestiones de género junto con la justicia social y la interseccionalidad según lo establecido en el Manual de Evaluación del FIDA (2022). En la matriz de evaluación que figura en el apéndice V se proponen otras preguntas.

Recuadro 2

Preguntas de evaluación generales

1. ¿Cuán pertinentes resultan los documentos institucionales del FIDA sobre género para la Agenda 2030? ¿Qué facilidad de adaptación presentan ante los cambios en los contextos? ¿Cómo se ajustan al programa de transformación del FIDA y otros cambios contextuales? (Pertinencia, coherencia)
2. ¿Qué valores agregados aporta el FIDA a las diversas partes interesadas (entre ellas, las mujeres y los hombres pobres de las zonas rurales) en lo que respecta a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer? (Pertinencia, eficacia, impacto, sostenibilidad)
 - a. ¿Cuáles son los principales efectos directos (y tendencias) que derivan de la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en las intervenciones del FIDA?
 - b. ¿Cuáles son las características de las intervenciones del FIDA con carácter transformador en materia de género y los principales factores que dan lugar a resultados sostenibles en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en los diferentes contextos?
3. ¿En qué medida se encuentra el FIDA preparado y a la altura de su cometido en términos de la promoción de enfoques de carácter transformador en materia de género, así como en términos de la complementariedad de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer con otros temas? (Eficiencia, gestión de los recursos naturales y medio ambiente, adaptación al cambio climático)

C. Metodología y limitaciones de la evaluación

27. La evaluación temática aplicará un enfoque basado en la teoría, y adoptará una combinación de métodos en la recolección de datos. Se emplearán métodos cualitativos y cuantitativos, recurriendo a una gama de herramientas disponibles para su uso en la investigación social y la triangulación entre distintas fuentes de datos. Mediante el pensamiento sistémico se examinarán los factores interdependientes y las interacciones entre las relaciones o los elementos que se necesiten para lograr resultados en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en los diferentes niveles. Se utilizarán fuentes de información primarias y secundarias.
28. El estudio de la bibliografía sobre los conceptos de género y los enfoques vinculados a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer que utilizan otras organizaciones internacionales²⁵ contribuirá a posicionar la labor del FIDA en la materia dentro de la teoría y la práctica internacionales y contemporáneas. El análisis de los principales documentos estratégicos del FIDA sobre cuestiones de género y el análisis de la información relativa a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer presentada por la Dirección y la IOE permitieron al equipo identificar las esferas donde se necesitaban datos primarios adicionales (véase el gráfico 17 del apéndice VI). Esos datos se recopilarán por medio de estudios de caso de países, cinco de los cuales incluirán visitas sobre el terreno e

²⁵ CARE, Oxfam, ASDI, Ministerio de Asuntos Mundiales del Canadá, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Banco Mundial, Banco Africano de Desarrollo, Fundación Bill y Melinda Gates, Fondo Verde para el Clima, Fondo para el Medio Ambiente Mundial y Fondo de Adaptación.

intercambios con las comunidades rurales (tanto con mujeres como con hombres). Otros dos estudios de caso se desarrollarán utilizando evaluaciones de la IOE que se encuentran en curso combinadas con un estudio teórico y entrevistas virtuales. Una misión piloto sobre el terreno en Camboya realizada en enero de 2023 ayudó a ajustar las herramientas de recopilación de datos.

Recuadro 3

Criterios de selección de muestras para elegir los estudios de caso de países

- **Factores que afectan el desempeño en materia de género:** Existencia de una cartera de actividades en el país con proyectos de inversión que tienen desempeños altos y bajos en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer (utilizando las calificaciones como indicadores sustitutos).
- **Características distintivas de los proyectos con carácter transformador en materia de género:** Países con casos de intervenciones de carácter transformador en materia de género aprobadas recientemente.
- **Evaluación de los efectos catalizadores de las donaciones para actividades en materia de género y fondos suplementarios:** Experiencia con metodologías basadas en los hogares u otros enfoques de carácter transformador en la materia que se han puesto a prueba (con financiación del FIDA).
- **Integración de los temas transversales del FIDA:** Presencia de proyectos en los cuales se integran diversos temas transversales desde el diseño o a mitad del período.
- **Participación de los principales asociados en la ejecución para obtener resultados en materia de género y/o en el diálogo sobre políticas:** Países donde las organizaciones de base con experiencia en inclusión social o los ministerios de asuntos de la mujer han participado o se han asociado en la ejecución.

29. Sobre la base de las prácticas de promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer mencionadas en la síntesis de evaluación realizada por la IOE en 2017 (véase el gráfico 4 del apéndice II), la evaluación temática utilizará el análisis cualitativo comparativo para estudiar la combinación de condiciones causales que ha dado lugar a diversos resultados en esta materia en el marco de los proyectos ya culminados y aprobados tras la entrada en vigor de la política de género²⁶. Utilizando estudios teóricos y entrevistas virtuales, algunos de esos proyectos se analizarán en mayor profundidad y se presentarán como estudios de casos. El análisis se complementará con tres exámenes exhaustivos, a saber: uno sobre las metodologías basadas en los hogares, uno sobre los nuevos diseños de proyectos de carácter transformador en materia de género, y uno sobre la integración de las cuestiones de género y las vinculadas al clima. También se considerará la forma en que 25 programas del FIDA en los países (COSOP)²⁷ han integrado las cuestiones de género.
30. Además, la evaluación temática comprenderá i) una evaluación de la estructura del FIDA para las cuestiones de género, la dotación de personal, los procesos operativos institucionales, las estructuras de rendición de cuentas y los datos presupuestarios disponibles; ii) entrevistas a los principales informantes (personal de las operaciones del Fondo, miembros de la Junta Ejecutiva, otros donantes, asociados en la ejecución), y iii) una encuesta electrónica para recoger las opiniones del personal y los responsables de los proyectos.
31. Hasta la fecha se han determinado las siguientes limitaciones y medidas de mitigación, a saber:

²⁶ A fines de julio de 2022 (fecha límite de actualización para los informes), en el sistema del FIDA solo estaba disponible la calificación del informe final de 29 de los 262 proyectos aprobados desde 2013. El análisis cualitativo comparativo es un método y una técnica que se basa en el estudio de casos y emplea algoritmos para identificar los mecanismos causales complejos que conducen al éxito o al fracaso de las intervenciones (véase la información detallada en el apéndice VI). Esos 29 proyectos serán analizados para determinar las características de los proyectos y los conjuntos o combinaciones de prácticas en materia de género (véase el gráfico 4 del apéndice II), así como las condiciones contextuales que conducen al éxito o al fracaso de las intervenciones (utilizando las calificaciones relativas a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer).

²⁷ Comprenden todos los países de los 29 proyectos finalizados aprobados en un COSOP después de 2016 y otros elegidos al azar para tener una muestra estratificada de cinco COSOP en cada una de las cinco regiones del FIDA. Representan el 36 % de todos los COSOP aprobados.

Cuadro 2

Limitaciones y medidas de mitigación de la evaluación

<i>Limitación</i>	<i>Medida de mitigación</i>
Limitaciones en relación con los datos. Si bien los informes de la Dirección y de la IOE incluyen datos sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer desde 2011, el nivel de detalle y análisis varía considerablemente.	Énfasis en la recopilación de datos primarios acerca de aquellos aspectos sobre los que se informa de manera insuficiente (presupuesto asignado a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en los proyectos, el modo en que las mujeres rurales influyen en el diseño y la ejecución de los proyectos, las capacidades de los organismos de ejecución y los proveedores de servicios para lograr resultados relativos a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer).
La introducción de enfoques de carácter transformador en materia de género es una innovación reciente en el FIDA. La aplicación de un marco estructurado para estos enfoques en la programación del Fondo es demasiado reciente para poder evaluar los resultados.	La evaluación extraerá enseñanzas de la ejecución de proyectos anteriores que contribuyeron a la transformación en materia de género, y analizará las características distintivas del diseño transformador en esa materia en relación con las prácticas anteriores y las enseñanzas derivadas de los programas conjuntos vinculados a los enfoques transformadores en materia de género.
Irregularidad en el rigor de los procesos operativos institucionales y complejidades en la medición de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. El rigor en la calificación de los proyectos respecto de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer no siempre ha sido óptimo, y la orientación brindada ha ido evolucionando con los años.	Contextualizar los resultados de cada proyecto en el período en que se diseñaron y ejecutaron, colaborando con los equipos de los proyectos y los expertos técnicos del FIDA, y triangulando la información con otras fuentes.
La cultura del cumplimiento puede representar un riesgo si las calificaciones sobre género de los proyectos no reflejan fielmente la realidad sobre el terreno. Las calificaciones pueden responder a presiones institucionales para obtener un buen resultado, en lugar de ofrecer una evaluación honesta que permita aprender de los errores.	Entrevistas en profundidad con los principales informantes y visitas sobre el terreno para triangular la información presentada sobre el desempeño en materia de género.
Insuficiente tiempo sobre el terreno debido a restricciones presupuestarias, imposibilidad de visitar más de un país por región del FIDA y por un máximo de dos semanas.	En la medida de lo posible, hacer uso de las evaluaciones recientes y en curso de la IOE y llevar a cabo entrevistas virtuales o a distancia con los actores institucionales.
Posibles perturbaciones debido a la pandemia de la COVID-19. Aunque actualmente no hay restricciones de viaje, algunas actividades clave en materia de género pudieron haberse visto afectadas en 2020 y haber incidido en los resultados sobre el terreno.	Contextualizar los resultados de cada proyecto en el período en que se diseñaron y ejecutaron.

Fuente: equipo encargado de la evaluación temática

V. Proceso de evaluación

32. **Equipo de evaluación.** Mónica Lomeña-Gelis, Oficial Superior de Evaluación de la IOE, estará a cargo de la evaluación temática, con la dirección estratégica general de Indran Naidoo, Director de la IOE, y Fabrizio Felloni, Director Adjunto de la IOE. El equipo estará integrado por Una Murray, consultora superior de evaluación, Caroline Ochieng, responsable del análisis de casos de países, con el apoyo de consultores nacionales, y otros expertos dedicados a la recopilación y el análisis de los datos. Un grupo consultivo de asociados externos se ocupará de la mejora de la calidad con respecto a los productos y los procesos de evaluación. Se establecerá un consorcio central de aprendizaje compuesto por especialistas técnicos del FIDA, que contribuirán a las versiones preliminares y promoverán la difusión y el uso de los hallazgos de evaluación dentro y fuera del FIDA.
33. **Directrices éticas.** El equipo de evaluación examinará detenidamente los principios para la tarea, y analizará la dinámica de poder existente en las distintas poblaciones con antelación. Se prestará especial atención a los aspectos de ética, privacidad de los datos e inclusión. Se garantizará la protección de la privacidad de quienes brindan información para no poner en riesgo a los participantes. Se tomarán todas las medidas posibles para tener en cuenta los puntos de vista de los

hombres y las mujeres de las zonas rurales y de los grupos minoritarios durante las misiones sobre el terreno. La persona responsable de la evaluación temática velará por que cada miembro del equipo se adhiera a los principios éticos del Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas que se indican en el Manual de Evaluación del FIDA.

34. **Etapas y calendario.** La evaluación temática se desarrollará en dos etapas, a saber: i) inicio y ajuste del documento conceptual con instrumentos de obtención de datos, seguido de ii) recopilación de datos, análisis y elaboración del informe. En la etapa de inicio, la IOE incluye varias sesiones: i) un seminario de autoevaluación en torno a una presentación preparada por la Dirección del FIDA, y ii) un taller para finalizar el diseño de la evaluación. Esto permitirá recabar los puntos de vista de varias divisiones del Fondo y finalizar la selección de los estudios de caso de países y los temas.

Cuadro 3

Calendario de la evaluación temática sobre género

	<i>Actividad</i>	<i>Fecha tentativa</i>
Etapa de inicio	Estudio teórico preliminar y entrevistas para ajustar el documento conceptual	Septiembre de 2022 a marzo de 2023
	Examen <i>inter pares</i> interno por la IOE del documento conceptual y observaciones del grupo consultivo de la IOE	Mediados de noviembre de 2022
	Envío del documento conceptual a la Dirección del FIDA para que realice observaciones	Diciembre de 2022
	Estudios piloto teóricos y de caso sobre el terreno	Octubre de 2022 a enero de 2023
	Envío del documento conceptual al Comité de Evaluación para su análisis	Enero de 2023
	Misión piloto sobre el terreno para poner a prueba las herramientas de recopilación de datos	Enero de 2023
	Taller de autoevaluación con la Dirección	Febrero de 2023
	Taller de diseño	Marzo de 2023
	Presentación del documento conceptual al Comité de Evaluación	Abril de 2023
Principal labor de recopilación de datos, consulta para el análisis y elaboración del informe	Puesta en marcha de la encuesta electrónica (para el personal y los consultores del FIDA y los Gobiernos)	Marzo de 2023
	Estudio teórico, entrevistas y misiones sobre el terreno	Febrero a junio de 2023
	Análisis de los datos y la información empírica	Junio a septiembre de 2023
	Taller sobre los hallazgos extraídos con el consorcio central de aprendizaje	Octubre de 2023
	Examen <i>inter pares</i> por la IOE y examen del grupo consultivo de la versión preliminar del informe	Octubre de 2023
	Envío del informe a la Dirección y los Gobiernos correspondientes	Noviembre de 2023
	Finalización del informe	Diciembre de 2023

Gender definitions

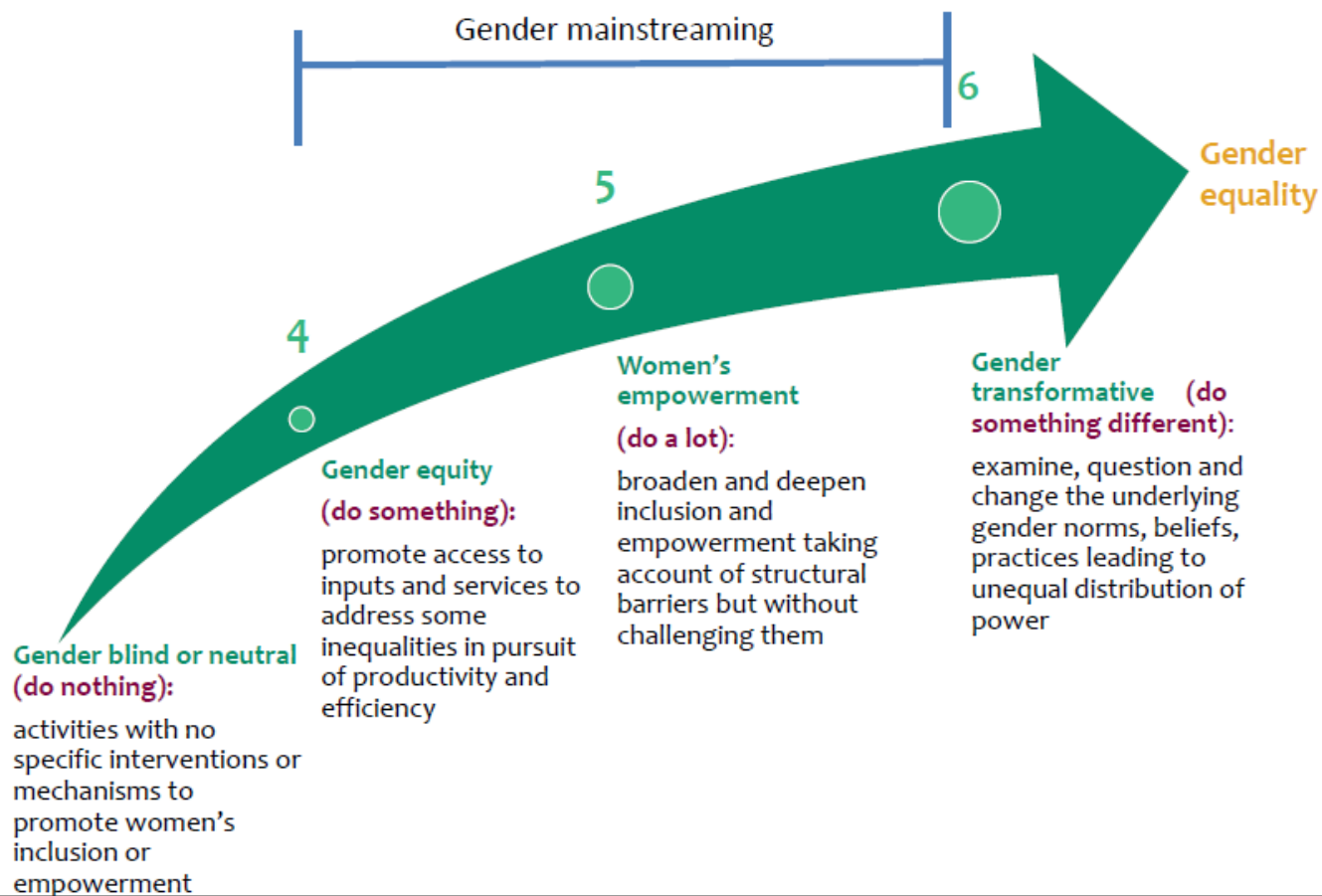
Table 4

Gender related concepts and definitions in key IFAD documents

Concepts	2012 IFAD GEWE Policy	2017 IFAD Gender Glossary (same as 2021 second edition of the glossary)	2019 Gender Action Plan
Gender	- Culturally based expectations of the roles and behaviours of women and men - Distinguishes the socially constructed from the biologically determined aspects of being female and male	- same as the policy	- same as the policy
Gender equality	- women and men have equal rights, freedoms, conditions and opportunities to access and control socially valued goods and resources and enjoy the same status within a society - does not mean that the goal is that women and men become the same - applies not only to equality of opportunity but also to equality of impact and benefits	- same as the policy	- first bullet point, as in policy - does not suggest that women and men are the same, but rather that they have equal value - equality, not only applies to equality of opportunity, but also to equality of access to the impact and benefits arising from economic, social, cultural and political development
Gender Equity	- Means fairness of treatment for women and men according to their respective needs - Equity can be understood as the means, where equality is the end, equity leads to equality	- same as the policy	- same as the policy
Gender Analysis	- Gender analysis helps to understand the different roles, interests and priorities of women and men, and tailor policies, projects and programmes accordingly	- Analysis of a social process or phenomenon from the point of view of the roles played by men and women - Key issues include the division of labour (productive and reproductive activities), access to and control over resources and benefits, and social, economic and environmental factors that influence the above	- No definition included
Gender Blind	- No definition included	- Failure to recognise that gender is an essential determinant of social outcomes impacting on projects and policies	- No definition included
Gender-disaggregated data	- No definition included	- Information differentiated on the basis of what pertains to women and their roles and to men and their roles	- No definition included

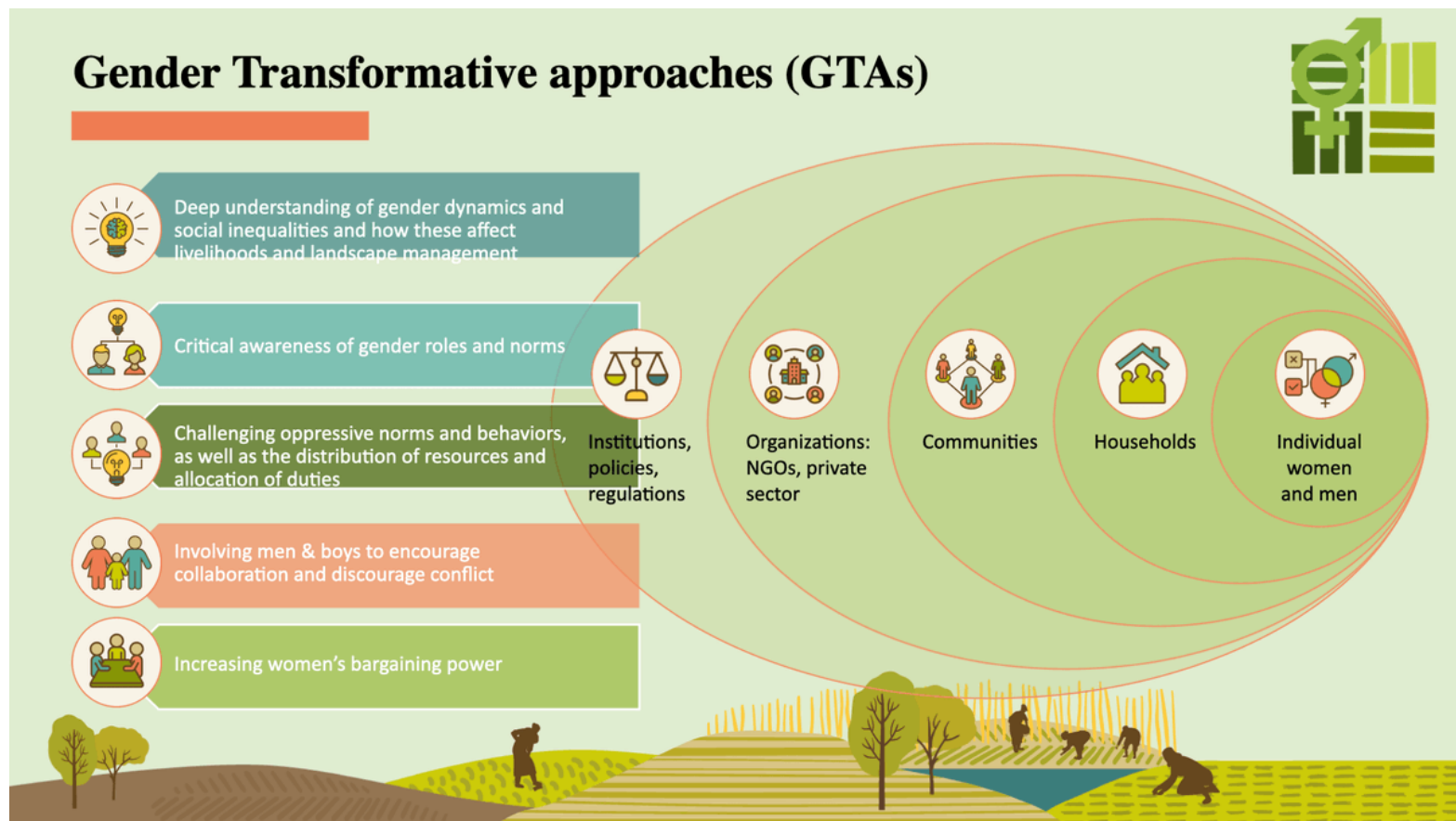
Concepts		2012 IFAD GEWE Policy	2017 IFAD Gender Glossary (same as 2021 second edition of the glossary)	2019 Gender Action Plan
Gender Mainstreaming	-	For IFAD as an institution, GM is the process by which reducing the gaps in development opportunities between women and men and working towards equality between them become an integral part of the organization's strategy, policies and operations	- same as the policy	- same as the policy
	-	In IFAD's development activities, gender mainstreaming implies assessing the implications for women and men of any planned action , including legislation, and ensuring that both women's and men's concerns and experiences are taken fully into account in the design, implementation and M&E of all development activities		
Empowerment	-	Process of increasing the opportunity of people to take control of their own lives	- same as the policy	- same as the policy
	-	Is about people living according to their own values and being able to express preferences, make choices and influence – both individually and collectively – the decisions that affect their lives		
	-	Empowerment of women or men includes developing self-reliance, gaining skills or having their own skills and knowledge recognized, and increasing their power to make decisions and have their voices heard, and to negotiate and challenge societal norms and customs		
Gender Transformative approaches	-	No definition included	- Programs and interventions that create opportunities for individuals to actively challenge gender norms , promote positions of social and political influence for women in communities , and address power inequities between persons of different genders	- same as the glossary
Affirmative action (quotas)	-		- Quota systems have been viewed as one of the most effective special measures or affirmative actions for increasing women's political participation	-

Figure 1
Levels of gender responsiveness, including GT



Source: IFAD gender team.

Figure 2
Systems depiction of GTA according to CIFOR.



Theory of change of the thematic evaluation

Figure 3
Broad theory of change for the IFAD thematic evaluation on GEWE

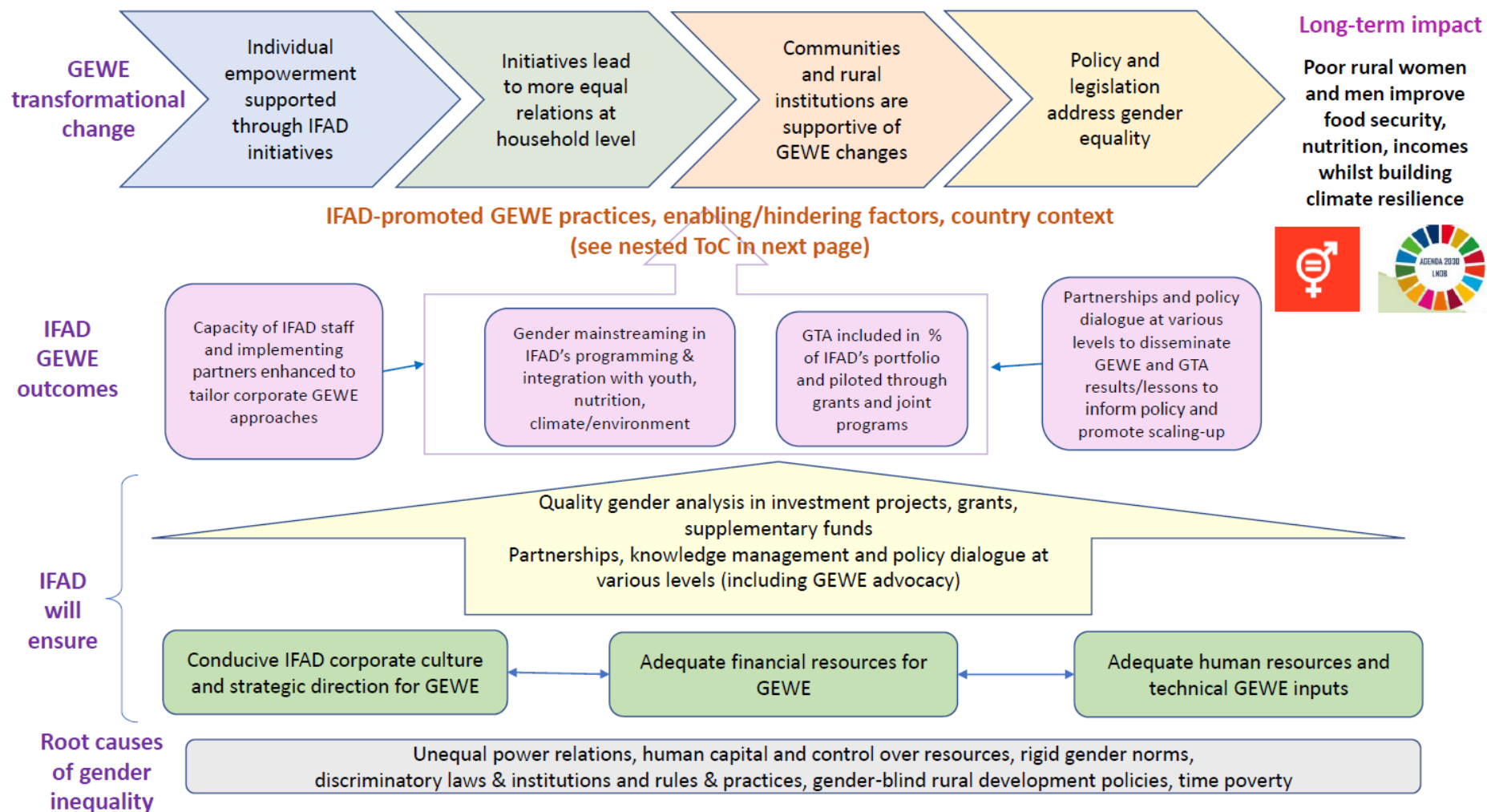
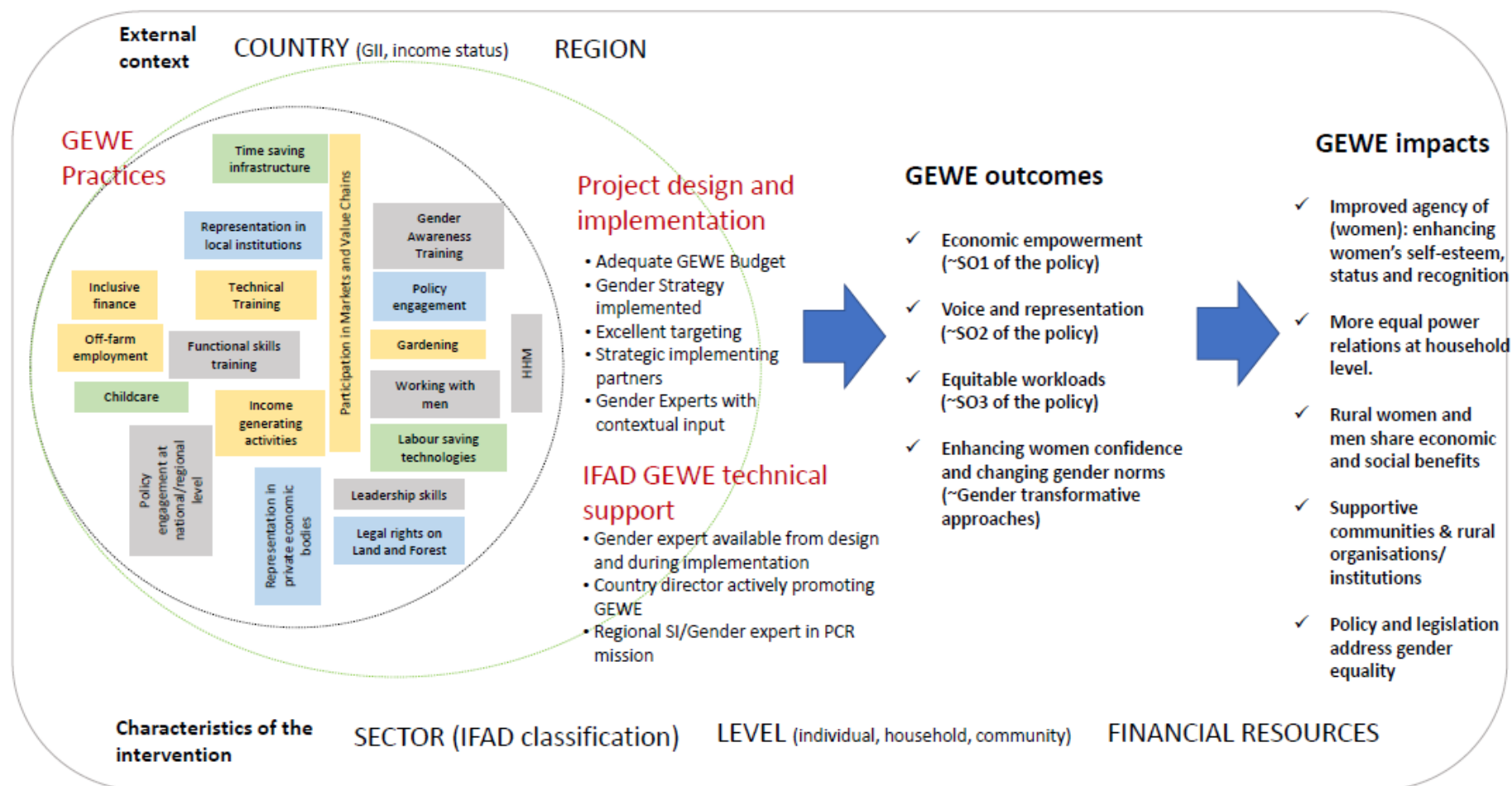


Figure 4
Theory of change for GEWE practices and GEWE results in IFAD-funded operations



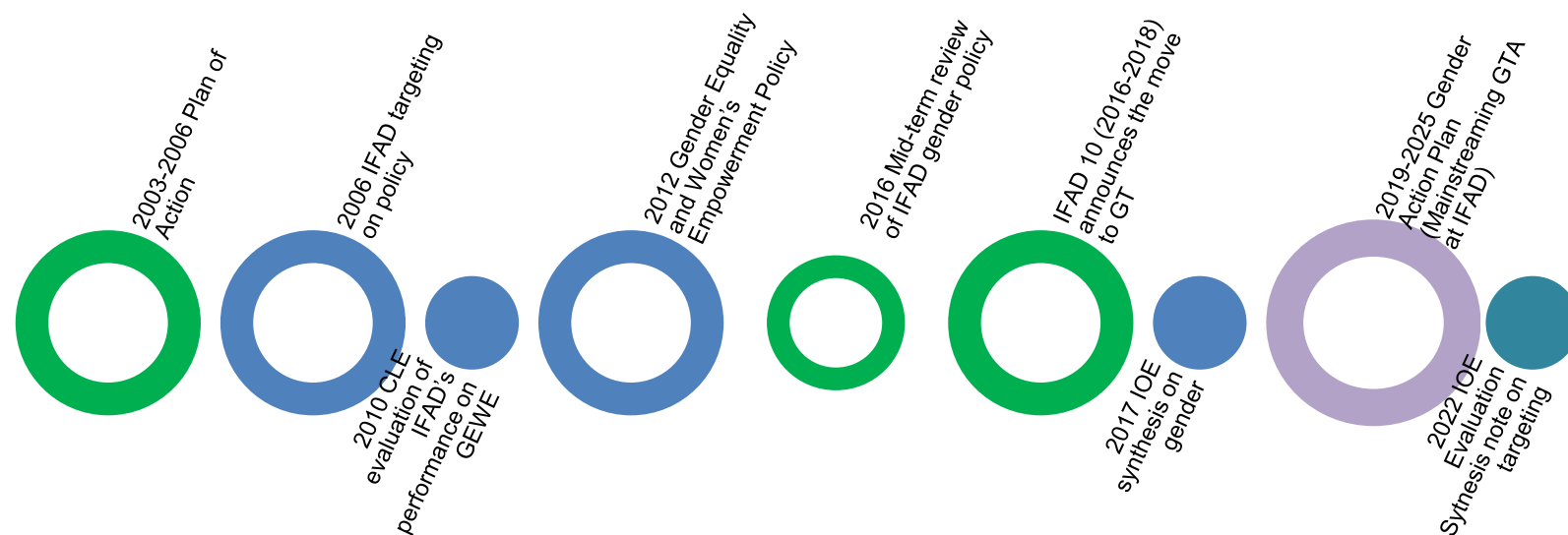
Assumptions

- Particular configurations of GEWE practices and other factors can **overcome inhibiting contextual factors for GEWE** (root causes of gender inequality).
- Key **IFAD technical gender expertise** is sufficient, timely and capable to provide sound advice in different implementation contexts and is a favourable factor to the adoption of GEWE practices and lesson learning beyond the project lifetime.
- IFAD senior management, staff and partners are **aware of key gender policies and strategies and motivated** to implement GEWE approaches (right incentives through staff performance assessment, corporate reporting and GEWE benchmarking, ex. UNSWAP).
- Specific **project-level targeting/gender strategies** to support different groups of women, considering other **dimensions of inequality which intersect** with gender (such as age, ethnicity and others), are necessary for (transformative) gender outcomes.
- The presence of a broader set of **implementing actors, particularly those representing rural women** are critical to the identification, adoption and use of GEWE practices that overcome potential inhibiting contextual factors.
- IFAD staff and implementing partners are continually aware of contextual factors with regard to gender and **adapt IFAD interventions accordingly** (gender analysis adapted during implementation, as needed)
- Positive **GEWE outcomes** are the product of the **interplay** between the particular **set of interventions (or GEWE practices)** implemented and **other elements** relating both to national context and the form of the intervention (sector, level, finance).
- The presence of sufficient **resources** (money, expertise, personnel) **dedicated to GEWE at project design and during implementation** affects the quality of GEWE practices.
- IFAD is able to support efficiently country implementer partners to **capture and measure gender outcomes and impacts**.
- There are **multiple pathways (or result chains)** to GEWE depending on the characteristics of the external context and the interventions, including divers entry points for projects (ex. focus on nutrition yielding GEWE outcomes).
- **GEWE transformative outcomes** require interventions that significantly go beyond the area of improving access to resources and the individual level (targeting both men and women's awareness and gender norms at the household and community level).
- Effective and impactful GEWE results are **effectively shared and positively received by rural communities and institutional partners** leading to **scale-up** (national partners and other donors view IFAD as a pioneer on GTA).
- Transformative GEWE outcomes lead to **long-term GEWE impacts** on women's agency, power relations within household, equity in sharing economic and social benefits, women's inclusion in decision-making and institutions, and the development of policy and legislations addressing gender equity.

Timeline of key IFAD documents to support GEWE and independent evaluations

Figure 5

Timeline of IFAD's gender strategies and policies



Source: elaboration by the evaluation team.

Table 5

Key gender documents and capacity development materials produced by IFAD preliminarily identified.

	IFAD Policy/Action Plan (or key report)	Guidance notes/ how-to-do notes	Specific publication on a Gender approach and training	Independent Evaluations
1992	• IFAD report 'Strategies for the Economic Advancement of Poor Rural Women' ²⁹ • 1998-2000 IFAD's first Strategic Framework³⁰ • 2002-2006 Strategic Framework³¹.			
2003-2006	• Plan of Action for Mainstreaming a Gender Perspective in IFAD's Operations³²	• Guidelines for project completion reports (June 2006), evidence of greater "gender equality and empowerment of poor rural people" to be examined. • Internal guidelines for results-based COSOP, appendix contains a checklist for inclusion of gender issues in COSOP formulation (December 2006).		
2006	• Targeting policy (2006) • Internal progress review and self-assessment to take stock of experiences in promoting GEWE			
2007	• <i>Gender Action Learning System (GALS) approach used in IFAD projects</i>	• Project design guidelines (December 2007), GEWE issues to be treated under "poverty, social development and targeting". • Checklist for gender-sensitive design - to support staff and consultants during the design process (December 2007) • Other guidelines for supervision and implementation support stated that "targeting and gender" is one of the special issues to be treated in the supervision process.	•	
2008			• IFAD, FAO and the World Bank, <i>Sourcebook on Gender in Agriculture</i>.	
2009	• IFAD policy on indigenous people (important for gender issues)			
2010	• IFAD8 (2010-2012) results framework included an indicator to measure <i>gender equality</i> for country programmes and project outcomes³³.		• <i>Gender dimensions of agricultural and Rural Development: differentiated pathways out of poverty</i>. Status, trends and gaps, by IFAD, FAO, ILO.	IOE CLE on Gender (2010)

²⁹ It recommended integrating women into all aspects of IFAD funded operations.

³⁰ GEWE was one of 5 core thrusts

³¹ Rural poverty is linked to GEWE. Women are 'agents of change' in communities. Gender to be 'mainstreamed' in IFADs work.

³² Outlined definitions for Gender, Gender Equality, Gender Mainstreaming and Empowerment

³³ No indicator on GEWE in IFADs results-based annual programme of work and budget.

		• A series of briefing notes/policy briefs notes ³⁴		
	IFAD Policy/Action Plan (or key report)	Guidance notes/ how-to-do notes	Specific publication on a Gender approach and training	Independent Evaluations
2012	• Policy on Gender Equality and Women's Empowerment Policy (September 2012) • UN-SWAP- self, reporting by IFAD (from 2012 onwards)	• How to do note: Reducing rural women's domestic workload through labour-saving technologies and practices (April 2016)	•	
2013	• Gender began to be tracked more systematically using the gender markers in the ARPP³⁵ and RIDE³⁶			Gender began to be tracked more systematically using ARRI
2014		• In 2014, a <i>How to do Note on Household methodologies Gender, targeting and social inclusions</i> was developed by IFAD	• IFAD's Gender and Targeting Webinar Series (PowerPoints available from 2014) • A 2014 PowerPoint linked to a <i>short paper on IFAD's gender markers</i> • Case study: Household Mentoring, Uganda October 2014 • Toolkit: Household methodologies: harnessing the family's potential for change October 2014 • Case study: GALS in Ghana, Nigeria, Rwanda, Sierra Leone & Uganda October 2014	ARRI, reporting on gender / sex disaggregated indicators
2015		• GEWE- scaling up note	• Ppt on measuring women's empowerment in agriculture: a streamlined approach (from RIA; research and impact assessment department) • Promoting the leadership of women in producers' organizations - Lessons from the experiences of FAO and IFAD (December 2015)	

³⁴ Making migration work for women and men in rural labour markets; Breaking the rural poverty cycle: Getting girls and boys out of work and into school (note written by a member of the thematic evaluation team); Agricultural value chain development: Threat or opportunity for women's employment?; Rural women's entrepreneurship is "good business"!; Gender-equitable rural work to reduce poverty and boost economic growth

³⁵ Annual Review of Portfolio Performance.

³⁶ Report on IFAD's Development Effectiveness. A separate annex on gender was included in the RIDE until 2020. After 2019, another annex is included with the four mainstreaming themes.

IFAD Policy/Action Plan (or key report)	Guidance notes/ how-to-do notes	Specific publication on a Gender approach and training	Independent Evaluations
2016 • 2016-2025 IFAD Strategic Framework³⁷ (overall framework, not gender specifically) • Mid-term review of IFAD's Gender Policy (August 2016) • Spotlight 5 (GEWE) on the 2016 Rural Development Report	• Toolkit: Reducing rural women's domestic workload through labour-saving technologies and practices (April 2016)	• Gender mainstreaming in IFAD10 October 2016 • 4 page brief - Greater focus on having gender transformative projects under IFAD10 • Lessons learned: Reducing women's domestic workload through water investments (April 2016) • Gender Equality and Women's Empowerment. Policy brief September 2012 Compendium of rural women's technologies and innovations (April 2016) • IFAD's Gender and Targeting Webinar Series (PowerPoints available from 2016) • Gender in climate smart agriculture, Module 18 for the Gender in Agriculture Sourcebook July 2016	
2017 • Consultation on IFAD 11: mainstreaming of climate, gender, nutrition and youth IFAD (October 2017)	• <i>How to do note on Poverty - targeting, gender equality and empowerment during project design</i> • Measuring women's empowerment in agriculture: a streamlined approach (from the RIA Division of IFAD) • Glossary on gender issues (March 2017). IFAD's first glossary of terms related to gender issues. (ENG, ARA, FR, SP) • Toolkit: Poverty targeting, gender equality and empowerment June 2017, various tools available³⁸ • How to do note: Poverty targeting, gender equality and empowerment during project design August 2017 • Advancing rural women's empowerment September 2017	• Grant Results Sheet OXFAM Novib - Community-led value chain development for gender justice and pro-poor wealth creation February 2017 • "Measuring Women's Empowerment in Agriculture: A Streamlined Approach." IFAD Research Series 19. Rome: IFAD December 2017 • The Joint Programme on Accelerating Progress towards the Economic Empowerment of Rural Women (JP RWEE) pathway to women's empowerment April 2017 • DRAFT Paper on gender transformative change (Anita Kelles-Viitanen)	<u>Evaluation synthesis on GEWE</u>
2018	• (in French): Procédure d'élaboration de programmes d'adaptation de l'agriculture paysanne et transformatrice au genre • How to do note: Design of gender transformative smallholder agriculture adaptation programmes January 2018	• Household methodologies April 2018 • Integrated promotion of gender equality and women's empowerment: economic empowerment, decision-making and workloads April 2018 • Grant Results Sheet: AKF - Mobilizing public private partnerships in support of women-led small business development March 2018	

³⁷ It proposes **gender** equality as one of the 5 principles of engagement along with targeting, empowerment, and others.

The Strategy Plan envisages IFAD consolidating its leading position on innovative gender practice by moving beyond mainstreaming and scaling up, and achieving real transformative gender impacts.

³⁸ Tool 1 Design: TORs of targeting and gender specialist in PMU; Content of gender-sensitive poverty and livelihood analysis; TORs of targeting and gender specialist in project design mission; Key points in developing the Project Implementation Manual; Checklist for developing gender-sensitive and inclusive trainings and meetings; Assessing gender-sensitivity of logframes and indicators; Assessing targeting and gender performance during implementation support supervision missions.

2019	IFAD Policy/Action Plan (or key report)	Guidance notes/ how-to-do notes	Specific publication on a Gender approach and training	Independent Evaluations
	• Mainstreaming Gender-transformative Approaches at IFAD Framework for implementing transformational approaches to mainstreaming themes: environment and climate, gender, nutrition and youth • 2019-2025 Mainstreaming Gender-transformative approaches at IFAD-Action Plan³⁹ • IFAD11 Consultation Report which included points / commitments on strengthening implementation of GTAs • IFAD11 took on mainstreaming youth, gender, climate and nutrition⁴⁰ • RIDE separate annex on GEWE replaced with the four mainstreaming themes	• IFAD targeting toolkit: checklist to guide and assess targeting at design • Revised Operational guidelines on targeting • Gender clinics by regions (ppts available on IFAD's intranet) - Ppt in 2019 outlines distinctions between GTA and GM markers	• Stocktake of the use of household methodologies in IFAD's portfolio June 2019 • Gender-transformative adaptation - From good practice to better policy September 2019 • The faces of empowerment - Photo Essay about the beneficiaries of the Joint Programme on Rural Women Economic Empowerment December 2019 • Research Series Issue 44: Gender, rural youth and structural transformation: evidence to inform innovative youth programming December 2019 • Research Series Issue 43: Youth agrifood system employment in developing countries: a gender-differentiated spatial approach December 2019	
2020	• Mid-Term of IFAD11 ⁴¹ • IFAD12: deepening impact and building resilience through mainstreaming⁴² (July 2020) • Framework for implementing transformational approaches to mainstreaming themes (December 2020)	• ESA brief on gender and social inclusion • 'How to do note' on gender and pastoralism • Rural women and girls 25 years after Beijing: critical agents of positive change	• Outline of The Gender Network July 2020 • GTA for food security, improved nutrition and sustainable agriculture – A compendium of fifteen good practices December 2020	
2021	• Quality Assurance Group (GAG) report on mainstreaming themes and targeting • Joint Programme on Gender Transformative Approaches for Food Security, Improved Nutrition and Sustainable Agriculture November 2021	• Detail about gender rating in the Operations manual – project implementation – Annex 1 – Performance Score Descriptors • 2021 How to do note: Securing Women's Tenure Rights • ND: IFAD self-evaluation checklist for analysing gender equality and women's empowerment and youth inclusion in project implementation arrangements • Ppt on mainstreaming the 4 themes	• Rural women and girls 25 years after Beijing - Critical agents of positive change February 2021 • Making agricultural and climate risk insurance gender inclusive: How to improve access to insurance for rural women October 2021 • Enhancing women's resource rights for improving resilience to climate change November 2021	• Thematic evaluation on climate change Adaptation
2022	• IFAD is continuing to implement and measure GTAs, including through collaboration with Rome based agencies. • Forthcoming Targeting policy (December 2022)	• Detail about gender rating in the Operations manual – project design – Annex VII: mainstreaming guidelines for social inclusion themes • How to do note: Integrating the Gender Action Learning System (GALS) in IFAD operations	• Behavioural science recommendations for the design of gender transformative IFAD programmes • Research Series 74: Women's empowerment, food systems, and nutrition May 2022	• JP RWEE: Final Evaluation May 2021

³⁹ Gender Action Plan (GAP) developed through a participatory and consultative process ToC for IFAD investment projects, and results framework developed for GEWE linked to Agenda 2030 and IFAD's 3 Strategic Objectives 2016-2025 developed (and included in GAP)

⁴⁰ <https://webapps.ifad.org/members/repl/12/01/docs/IFAD12-1-R-2.pdf>; IFAD11 Operationalises action areas 1,2,3 & 5 of IFAD's 2012 Gender Equality and Women's Empowerment Policy

⁴¹ <https://webapps.ifad.org/members/repl/12/01/docs/IFAD12-1-R-2.pdf>; Performance on track for 2019 delivery on mainstreaming themes with US\$568 million or 34 per cent climate

finance, 34 per cent gender transformative, 76 per cent youth-sensitive and 58 per cent nutrition-sensitive

⁴² Report on the advance on mainstreaming themes at IFAD.

-
- IFAD11 Impact assessment report (use of women's empowerment indicators)
 - IFAD and Evaluation Unit of the Green Climate Fund evidence gap map, interventions for women's empowerment in developing countries
-

Table 6

Key findings and recommendations from 2010 IOE corporate-level evaluation on gender and management response

<i>Evaluation findings</i>	<i>Recommendations</i>	<i>Management Responses</i>
- IFAD's corporate strategic approach to gender fragmented across numerous documents. - Synergies with other thematic and corporate policies and strategies are not clearly articulated - IFAD strategic guidance on gender is limited in scope to operational policy and did not integrate corporate business processes	- IFAD to develop an evidence and result-based corporate policy on GEWE to serve as a principal reference document on GEWE for staff, partners and various audiences, - GEWE policy to cover both operational and corporate business processes and RMF for IFAD's gender work⁴³ - GEWE policy to articulate synergies with existing corporate policy	- Overarching evidence- and results-based corporate policy and implementation strategy on gender will be developed by Management and submitted to the EB in 2011, covering both operational and business processes - Development of a better set of indicators to measure impacts and results in GEWE
- Interpretations of the terminology and understandings of the topic differ widely, which leading to alternative approaches in COSOPs and project design and implementation - Inadequate attention paid to knowledge management on GEWE - Poor staff training and capacity building on GEWE and related issues at all levels	- Enhance knowledge management, learning and analytic work on GEWE⁴⁴ - Incorporate a gender perspective in training events organized by Project Management Development - include gender perspective in training events and on core competencies as well as in staff induction programmes - Develop attention to gender issues in all training programmes	- IFAD will seek to improve its capacity to learn more about GEWE through existing and new knowledge management and learning processes - Management believes that it is important to develop a common understanding in IFAD of basic principles and gender-related concepts.
- IFAD's human resource management and corporate culture are identified as the greatest challenges in IFAD's work on GEWE - The ratio of women to men in the organization was low, with more women in support positions and few in leadership positions. Women were more likely to be in junior positions than men. - IFAD compared well with other UN organizations and IFIs in terms of the gender balance in its staffing, but improvements can be achieved. - No specific incentives for gender equality in staffing - Gender concerns were not included in the staff performance evaluation	- Strengthen the capacity and role of the EB, senior management and directors in leading and tracking GEWE efforts in the organization - Include performance on GEWE in the job descriptions and work planning/performance management of all staff - Promoting gender balance staffing at all levels/ as well as increasing the number of women project directors/ hiring, gender advisors, during project implementation - Ensure adequate work-life balance policy for staff	- IFAD Management recognised that gender diversity as well as diversity in age and nationality is necessary to increase organizational effectiveness. - Management agreed that IFAD needs to equip itself with the instruments and resources needed to promote gender equality in its human resources policies.
- Performance of IFAD financed operations is better than its peers but performance in efficiency and the promotion of innovation and scaling (key principles of engagement on GEWE) were weak⁴⁵	- IFAD to Include GEWE as one of the "big bets" in IFAD's corporate innovation agenda, promoting gender-related innovations at the country/project level and specific efforts needed to scale up successful innovation for a wider GEWE impact	- IFAD will also support innovative approaches and their scaling up, by building partnerships with regional knowledge centres of excellence on this theme

⁴³ New GEWE policy should indicate how the EB will fulfil its role in providing guidance and support on gender issues

⁴⁴ Recommendation 2: "Knowledge management, learning and analytic work. IFAD needs to invest in building a common evidence-based understanding among staff of the theory of gender equality and women's empowerment, and its related terminology."

⁴⁵ Note by the evaluators in 2022, the recommendation did not further elaborate on "efficiency", neither the management response.

<i>Evaluation findings</i>	<i>Recommendations</i>	<i>Management Responses</i>
- Policy dialogue performance at the country level unsystematic, with little analytic underpinning and not backed by the required human and financial resources and constrained by weak knowledge management	- Ensure proper knowledge management, learning and analytic work to contribute to IFAD's policy dialogue and advocacy efforts on gender - Enhance staff competencies and skills for effective engagement in policy processes - Build partnerships with multiple stakeholders for advocacy at global and country levels	- In the development of its new policy on gender, IFAD will invest more in managing knowledge, enhancing learning and undertaking analytic work, and engaging in policy dialogue and advocacy related to gender issues, both directly and through enhanced partnerships
- IFAD's inability to track the amount allocated in its loan investment to advance GEWE	- Management to undertake an analysis of spending on GEWE based on a sample of projects - Efforts should be made to indicate the GEWE resources as part of the Fund's annual results-based programme of work and administrative budget	- IFAD will seek better ways to track the resources allocated to gender to do this.
- Inappropriate gender architecture which needed to be reviewed for better clarity and accountability purposes - management has not played a proactive role in providing an architecture that aligns the responsibilities and relations of the gender desk with the regional and other divisions and has not reviewed the adequacy of the gender-related human and financial resources	- Management to conduct a dedicated, comprehensive review of IFAD's overall gender architecture - The gender desk in PTA needs to develop a result-based annual work plan and budget - Management to assess the relevance and feasibility of re-galvanizing the gender thematic group - Clearly defined roles of gender focal points in each regional division as well as the time allocation - Gender advisors should be included in regular staffing	- IFAD will undertake a comprehensive review of IFAD's overall gender architecture, including oversight functions at the Management level; required profiles, location and numbers of dedicated gender positions in the Programme Management Department and other divisions, including the Human Resources Division; redefinition of the role of gender focal points and allocation of adequate resources for this function; and role and structure of the Thematic Group on Gender
- RIDEs and ARRI lack a dedicated section on gender - No specific gender equality indicators/dedicated section on project's/country's performance and achievement on the IOE evaluation reports	- IOE to develop specific indicators and define key questions for assessing GEWE in COSOP and Projects Evaluations - Have a dedicated section on GEWE in all evaluation reports	- IFAD will also strengthen corporate reports such as the Report on IFAD's Development Effectiveness (RIDE) to report on its gender performance

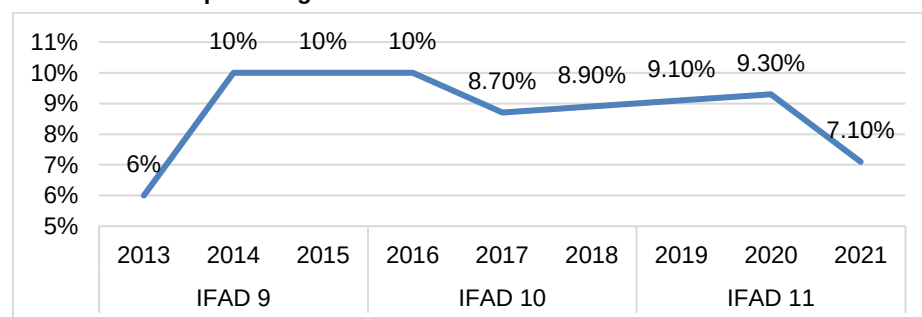
Table 7

Distinctions in IFAD's Gender market between projects rated 5 (gender mainstreaming) and rated 6 (gender transformative)

	<i>Gender mainstreamed</i>	<i>Gender transformative</i>
Theme-specific situation analysis	- Describe national policies, strategies and actors addressing gender. - Identify the different roles, interests and priorities of women and men, and the underlying structures and norms of exclusion and discrimination. - Identify the most important livelihood problems and opportunities faced by the community, as seen by women and men.	<i>Meet criteria for gender mainstreamed plus</i> In the M&E section of the design documents, include an explicit commitment to undertake the project level index for the Women's Empowerment in Agriculture Index (Pro-WEAI) assessment when undertaking the project baseline study as well as completion, as a proxy outcome indicator on gender equality and women's empowerment (GEWE).
Integration in ToC	Address all three gender policy objectives in ToC: (i) economic empowerment (ii) equal voice (iii) balanced workloads.	<i>Meet criteria for gender mainstreamed plus</i> - Showcase gender transformative pathways. - Plan for policy engagement on GEWE.
Mandatory logical framework indicators (outreach and outcome)	- Disaggregate Outreach indicator (core indicator [CI] 1.1) by gender. - At least 40% of project beneficiaries are women (specify number as part of CI. 1. on Outreach).	<i>Meet criteria for gender mainstreamed plus</i> Include an adapted version of the Pro-WEAI (I-WEAI) as an additional impact indicator to measure change in women's empowerment.
Dedicated human and financial resources	- Include staff with gender-specific terms of reference. - Allocate funds to deliver gender-related activities.	<i>Meet criteria for gender mainstreamed plus</i> Allocate funds in the M&E budget to undertake the Pro-WEAI survey at baseline and completion.

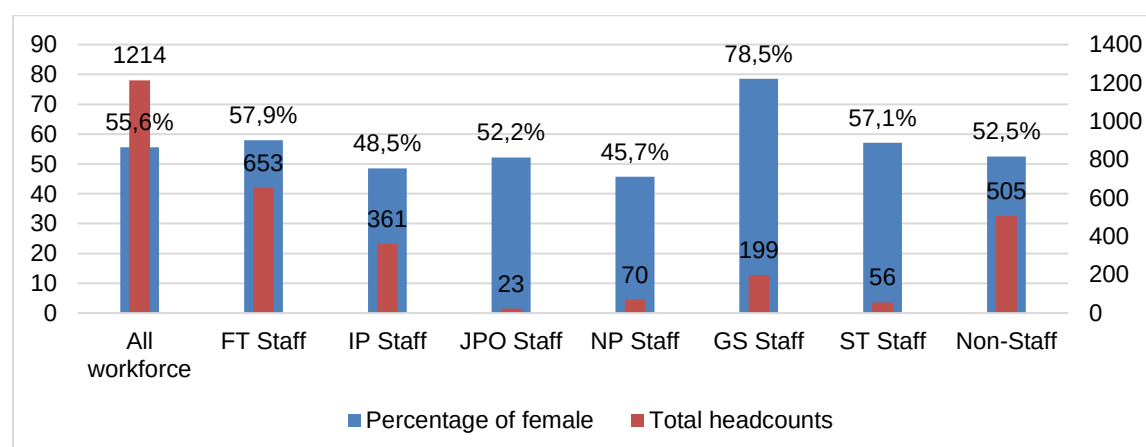
Source: IFAD's operations manual, 2020. Annex VII: Mainstreaming Guidelines for Social Inclusion Themes.

Figure 6

Total staff cost spent on gender related activities

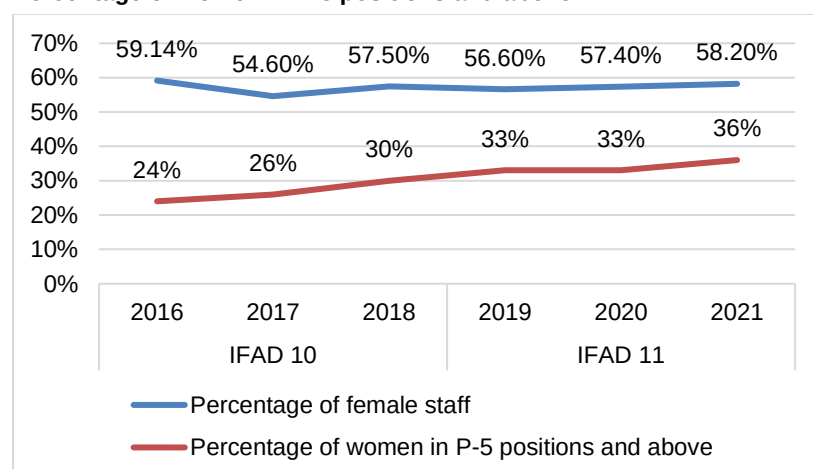
Source: IFAD's annual report on results-based programme of work and regular and capital budgets (2022) and RIDE 2013, 2014, 2015.

Figure 7
Percentage of female representation in all categories



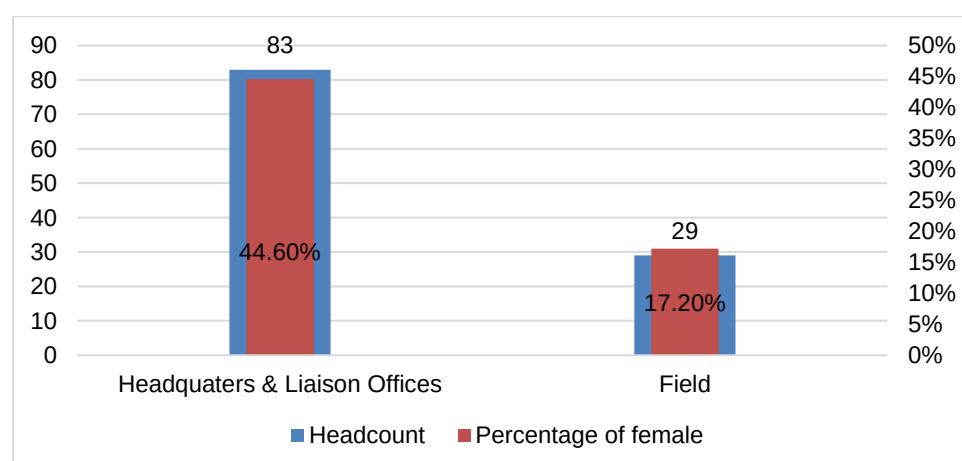
Source: 2022 Annual Report of the IFAD Strategy on Diversity, Equity and Inclusion

Figure 8
Percentage of women in P-5 positions and above



Source: Reports on IFAD's Development Effectiveness.

Figure 9
Female representation at senior level



Source: IFAD 2022 Strategy on Diversity, Equity and Inclusion: Annual Report.

Additional information about IFAD gender corporate reporting and instruments and activities to deliver gender results

A. Corporate reporting on gender performance

This section summarizes key corporate gender reporting since the approval of the gender policy, using the following four sources:

- (i) an annex in the **Report on IFAD's Development Effectiveness (RIDE)**: Until 2020, it included an annex with an Annual report on the implementation of the IFAD policy on GEWE. Since 2021, this has been merged in a new annex called 'Mainstreaming environment and climate, gender, nutrition and youth'.
- (ii) the **UN System-Wide Action Plan on Gender Equality (UN-SWAP)**: a UN system-wide accountability framework designed to measure, monitor and drive progress towards a common set of GEWE standards. It applies to all entities and offices of the UN system. Seventeen performance indicators are common to all UN Agencies (IFAD reports on 16 of them and has met or exceeded the majority of them across the years).
- (iii) **reports on the replenishment cycles**: IFAD 9 (2013-2015), IFAD10 (2016-2018), IFAD 11(2019-2021), to the most recent one, IFAD12 (2022-2024); and
- (iv) key indicators in the **Results Management Framework Dashboard**⁴⁶.

Table 8

Synthesis of gender ratings for projects at design against IFAD's commitments in replenishments

% of projects ⁴⁷ at design	2013	2014	2015	IFAD9 Target	2016	2017	2018	IFAD10 target	2019	2020	2021	IFAD11 target
Partial gender Mainstreaming or better (4+)	96 (RIDE 2013)	94 (RIDE 2014)	89 (RIDE 2016)	90	89 (RIDE 2016)	72 (RIDE 2019)	85 (RIDE 2019)	90	94 (RIDE 2020)	85 (RIDE 2021)	100 (RIDE 2022)	95
Full gender mainstreaming or better (5+)	N/A	56 (RIDE 2015)	46 (RIDE 2016)		57 (RIDE 2017)	N/A	N/A	65	53 (RIDE 2020)	56 (RIDE 2021)	58 (RIDE 2022)	50
Gender Transformative (6)	N/A	33 (RIDE 2015)	33 (RIDE 2016)		8 (RIDE 2017)	27 (RIDE 2019)	27 (RIDE 2019)	15	32 (RIDE 2020)	78 (RIDE 2022)	41 (RIDE 2022)**	25

* Not applicable or not reported in the RIDE.

** These percentages consider 85 unique projects approved in IFAD11 (RIDE 2022, page 40).

Source: RIDEs information.

⁴⁶ <https://www.ifad.org/en/rmf-dashboards> accessed on 11 Nov 2022.

⁴⁷ Projects were rated using the IFAD six-point rating: 6 - Highly satisfactory (gender transformative), 5 - Satisfactory (Gender mainstreaming), 4 - Moderately satisfactory (Partial gender mainstreaming), 3 - Moderately unsatisfactory (Gender aware), 2 - Unsatisfactory (gender neutral), 1 - Highly unsatisfactory (gender blind). A score is assigned to reflect the degree to which gender issues have been addressed in project at design and at completion.

Table 9

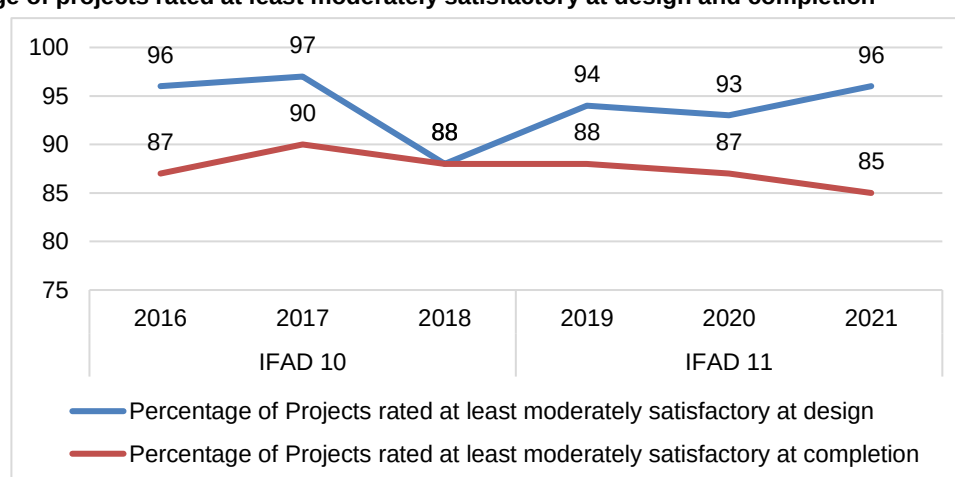
Synthesis of gender ratings for projects at completion against IFAD's commitments in replenishments

% of Project at the completion	2013	2014	2015	IFAD9 Target	2016	2017	2018	IFAD10 Target	2019	2020	2021	IFAD11 Target
Partial gender Mainstreaming or better (4+)	91 (RIDE 2013)	90(RIDE 2015)	90 (RIDE 2015)	90	87 (RIDE 2017)	90 (RIDE 2018)	88 (RIDE 2019)	90	88 (RIDE 2022)	86 (RIDE 2022)	90 (RIDE 2022)	90
Full gender mainstreaming or better (5+)	70 (RIDE 2016)	50 (RIDE 2016)	N/A		54 (RIDE 2017)	53 (RIDE 2018)	N/A	65	49 (RIDE 2021)	51 (RIDE 2021)	53 (RDIE 2022)	60
Gender Transformative (6)	11 (RIDE 2016)	11 (RIDE 2016)	N/A		5 (RIDE 2017)	4 (RIDE 2018)	N/A		N/A	N/A	N/A	

*Not applicable or not reported in the RIDE

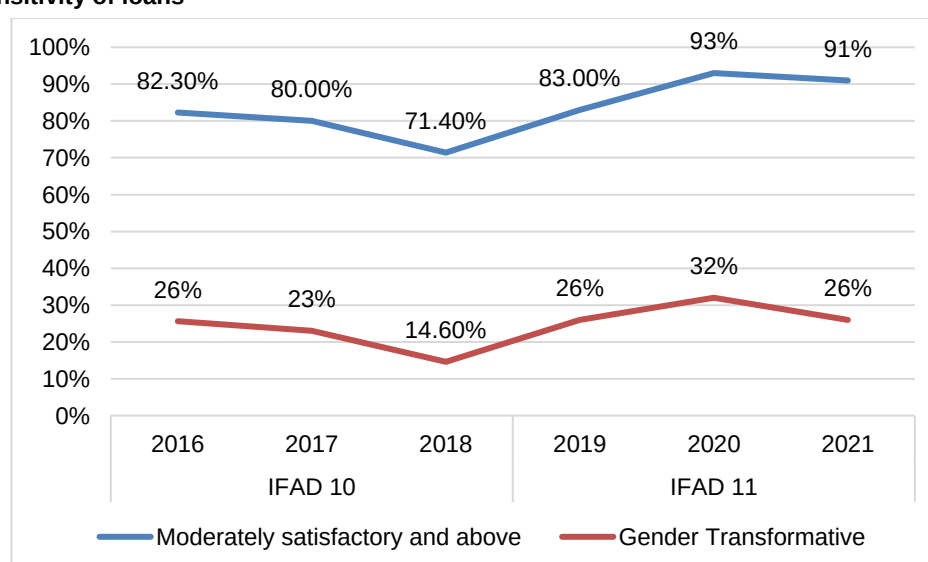
Source: RIDEs information.

Figure 10

Percentage of projects rated at least moderately satisfactory at design and completion

Source: Reports on IFAD's Development Effectiveness (RIDE).

Figure 11

Gender sensitivity of loans

Source: Reports on IFAD's Development Effectiveness.

Table 10
Selected indicators reported in RIDE

	RIDE 2013	RIDE 2017	RIDE 2021
Indicator 1.1: Increase in the proportion of the programme of loans and grants with gender-specific objectives supported by clear budget allocations - Gender sensitivity analysis of (value of) loans (design)	77% of the value of the loans is rated moderately satisfactory or above	80% of the value of the loans is rated moderately satisfactory or above	91% rated moderately satisfactory and above ⁴⁸
	8% Gender transformative	23% Gender transformative	26% of total loan value as gender transformative ⁴⁹
Indicator 1.2: Gender sensitivity analysis of IFAD grants	67% of grants approved were moderately satisfied or above	72% were moderately satisfied or above 27% gender transformative	79% were moderately satisfied or above (by value) ⁵⁰ 24% as gender transformative
Indicator 5.1: Increase in human and financial resources from IFAD's core budget invested to support GEWE	6 % of total staff costs spent on direct gender-related activities.	8.7% of total staff costs spent on gender-related activities 6.3% of the IOE budget directly allocated to examining gender issues	No information reported
Indicator 5.3: Increase in score in the annual review of IFAD's performance on GEWE (UNSWAP)–	53% of 15 common-system performance indicators met or exceeded the requirements	In 2017, IFAD's overall performance under UNSWAP improved somewhat, with 13 out of 15 indicators meeting or exceeding the requirement (RIDE 2018)	Meeting or exceeding requirements for 14 of the 16 indicators
Outreach to women by IFAD-supported projects	49%	50%	51%
Performance of the mainstreaming themes in the whole portfolio at entry-gender (QAG on designs)	48% nutrition-sensitive projects (reported in RIDE 2019)	53% nutrition-sensitive projects (RIDE 2019)	64% of projects validated as nutrition sensitive (RIDE 2022) 86% of the projects validated as youth-sensitive 90 per cent of the total was validated as adaptation finance (RIDE 2022)

⁴⁸ 27 loans analysed (US\$ 52,4 non-eligible because they don't require a new project design document/ additional financing of ongoing interventions).

⁴⁹ Equivalent to USD 226 million.

⁵⁰ 16 grants approved in 2020, the total value of US\$ 29,2 million.

Table 11
Selected indicators reported in IFAD UNSWAP

Indicator	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFAD's competency framework was developed through a participatory process with staff and is in place since 2013. Through its Reward and Recognition Framework, IFAD also rewards staff based on the new competency framework that clearly includes gender considerations.						
Gender-Responsive Performance Management	The 360-degree feedback continues to be used for managers to promote cultural diversity and gender equality.	IFAD is strengthening its existing learning programme through innovative learning activities aimed at supporting staff growth and development	in 2018 IFAD conducted a series of reassignment exercises for staff.	The Workplace Culture and Staff Engagement Survey 2019, includes questions on gender balance, discrimination, equal treatment and all forms of harassment.	The composition of the Performance Rebuttal Board is gender diverse. HRD's provided IFAD staff with mandatory online trainings on gender equality.	In PES 2021, Competency or behavioural goals will be assessed with the overall weight 40%. IFAD Staff Awards Programme is currently under review
Financial resource allocation	Over the last years, it has become more and more difficult to receive supplementary funds for gender activities. The present gender architecture can barely cope with the new Strategic Framework.	The OBOD requested the PTA to review the gender allocation for each staff position in IFAD to ensure that the data more accurately reflect the gender component of staff time. IFAD addresses gender in its loans with 100% gender mainstreaming	IFAD gender sensitive funding has increased. The decline in funding has coincided with a slow decline in the gender performance of IFAD's portfolio. The present gender architecture has challenges coping with the levels of innovation, scaling-up and learning for IFAD11.	PoLG related target in financial terms have yet to be developed (currently only for Climate).	IFAD revised its methodology for estimating the portion of the staff budget that is dedicated to gender.	PoLG related target in financial terms have yet to be developed (currently only for Climate).
Organizational culture	The Ethics Office conducts mandatory trainings and refresher sessions on ethics and antiharassment for all staff (e-learning was launched in 2015).	A new structured action plan has been prepared as mentioned above through a wide consultation with staff, in order to ensure that actions effectively address main indications received from staff.	IFAD organised a staff training on Masculinities and VBG. An internal awareness raising campaign was held by the Gender Team and Ethics Office to end VBG and SEA. A new structured action plan has been prepared. The GGS was revised and, among other changes, incorporated a more focused gender perspective	A SH/SEA task force was established and drafted the new policy IFAD introduced Teleworking pilot program to facilitate staff. A new structured action plan has been prepared and implemented in 2019. The 2018 GSS results have continued to reflect positive improvements.	ETH continued to drive corporate efforts on response to SH and SEA. the EMC established the Workplace Culture Task Force (TF). the Task Force received EMC approval on a draft Action Plan.	A dedicated DEI Working Group (WG) was established. The WG devised 'IFAD Strategy on Diversity, Equity and Inclusion' IFAD-wide survey on hate speech, racism and discrimination was conducted.

B. Summary of gender performance reporting in the IOE annual reports⁵¹

Table 12

Quantitative information on GEWE extracted from ARRIs

Indicators	ARRI 2013	ARRI 2014	ARRI 2015	ARRI 2016	ARRI 2017	ARRI 2018	ARRI 2019	ARRI 2020	ARRI 2021	ARIE 2022
Project completion year: [no. of projects]	2009-2011 [43]	2010-2012 [44]	2011-2013 [55]	2012-2014 [56]	2013-2015 [65]	2014-2016 [57]	2015-2017 [59]	2016-2018 [63]	2017-2019 [66]	2018-2020 [71]
% of projects (PCR/V/PPA/PPE/IE) rated moderately satisfactory or better 4+ in GEWE (%)	74	75	89	91	85	77	71	71	76	76
% of projects (PCR/V/PPA/PPE/IE) rated satisfactory or better 5+ in GEWE (%)	N/A	N/A	51	53	38	39	38	29	26	35
Ranking of GEWE criteria among all IOE evaluation criteria, in terms of projects rated as 5+ (PCR/V/PPA/PPE/IE). ^b	N/A	6/16 criteria	3/16 criteria	4/14 criteria	N/A	9/14 criteria	9/14 criteria	9/13 criteria	9/13 criteria	6/13 criteria
Average of GEWE rating in IOE evaluated projects	N/A	N/A	4.4	4.4	4.2	N/A	N/A	4.0	3.5	4.1
% of projects rated: ^c										
Highly satisfactory (6)	N/A	N/A	6	4	5	2	2	2	0	0
Satisfactory (5)	N/A	N/A	46	49	34	37	36	27	26	35
Moderately satisfactory (4)	N/A	N/A	38	38	46	39	34	43	50	41
Average of IOE GEWE rating	N/A	N/A	4.28	4.49	4.22	4.18	4.25	4.22	4.14	4.12
Average of PMD GEWE rating (PCR)	N/A	N/A	4.46	4.51	4.46	4.45	4.57	4.56	4.57	4.48
Disconnect of Average IOE and PMD	N/A	N/A	-0.18	-0.02	-0.24	-0.27	-0.32	-0.34	-0.43	-0.36

N/A: data is not available in the respective ARRI report. Source: IOE ARRI 2013-2021, ARIE 2022.

^a ARRI 2013, 2014 assessed against the 2010-2012 RMF target (80%); ARRI 2015, 2016, 2017 assessed against the IFAD9 RMF 2013-2015 target (90%); ARRI 2018, 2019, 2020 assessed against the IFAD10 RMF 2016-2018 target (90%); ARRI 2021, ARIE 2022 assessed against IFAD11 RMF 2019-2021 target (90%).^b This ranking is comparing GEWE criterion position relative to other IOE criteria in terms of the highest share of projects rated satisfactory or better. Since ARRI 2018, ranking across criteria is based on projects rated as moderately satisfactory or better, 4+ (PCR/V/PPA/PPE/IE).^c The proportions may not add up to 100% due to rounding of decimals. There are IOE evaluations with ratings 3 and lower from 2017 onwards, but ARRI report did not produce the info anymore.^d Although the period covered is similar with the previous ARRI, the analysis draws from a larger sample than the 2016 ARRI (151 vs 126 projects).

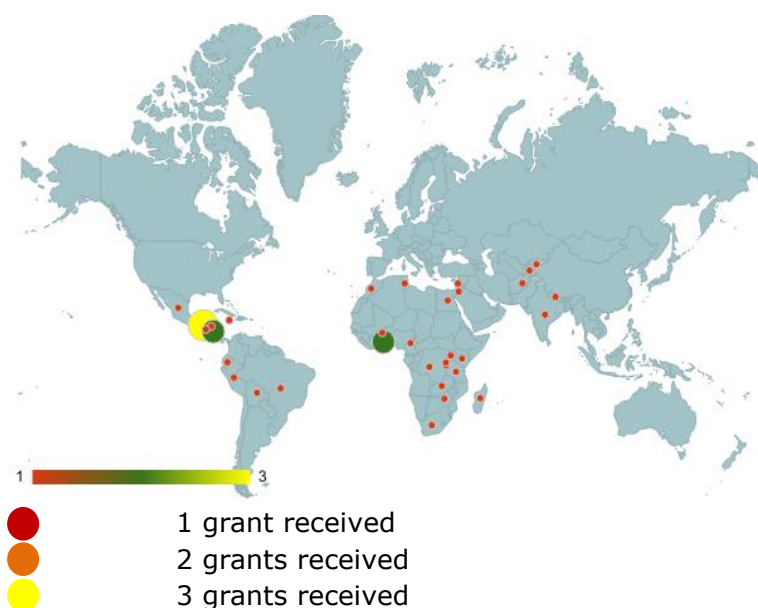
⁵¹ The IOE Annual Reports (ARRI, now ARIE) use cohort analysis based on a three-year-rolling period by project completion. There is a 2-year lag on the reporting, meaning the latest projects covered are completed 2 years before the ARRI year. The list of recent projects cohorts covered in ARRI (by completion year) is as follows: ARRI 2013 (2009-2011); ARRI 2014 (2010-2012); ARRI 2015 (2011-2013); ARRI 2016 (2012-2014); ARRI 2017 (2013-2015); ARRI 2018 (2014-2016); ARRI 2019 (2015-2017); ARRI 2020 (2016-2018); ARRI 2021 (2017-2019).

C. Gender grants and supplementary funds

After preliminary screening of the list of gender grants received by the IFAD gender team and the knowledge management specialist at IFAD's Environment, Climate, Gender and Social Inclusion Division (ECG), IOE selected **twelve gender grants** implemented during the evaluation period: five gender grants approved from 2016 to 2022 (benefiting a total of 17 countries) and seven approved from 2012 to 2015 (implemented in 33 countries). The approved amount of the grants ranged from US\$ 1,4 to US\$ 3,8 million, with just a maximum of 3 grants approved per year (in 2014). They are dispersed in a high number of countries, with some concentration in LAC and ESA, and some specific countries receiving at least two grants: Ghana, Nicaragua and Guatemala in the first period and Kenya, Colombia, Uganda and Nigeria in the second (see figures below).

Figure 12

Geographical dispersion of gender grants approved from 2012 to 2015



Source: Map produced by the evaluation team using IFAD gender grants data.

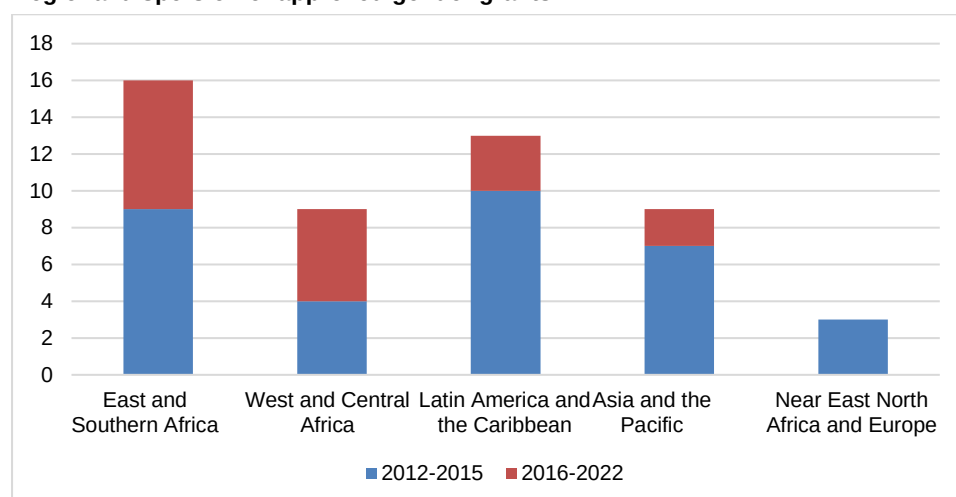
Figure 13

Geographical dispersion of gender grants approved from 2016 to 2022



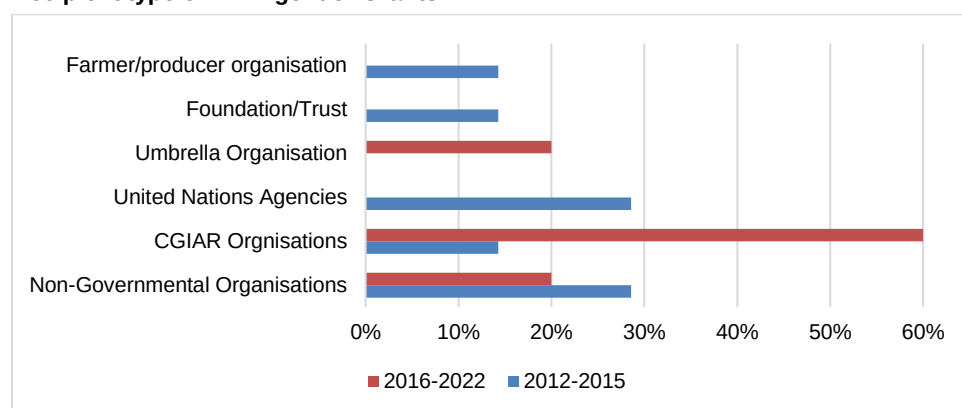
The number of LAC and Asia and the Pacific Region (APR) countries which received gender grants decreased sharply when comparing the two periods. Near East North Africa and Europe (NEN) countries received the fewest number of grants of all regions, and none from 2016 onwards (see figure 11).

Figure 14
Regional dispersion of approved gender grants



Source: IFAD gender grants data.

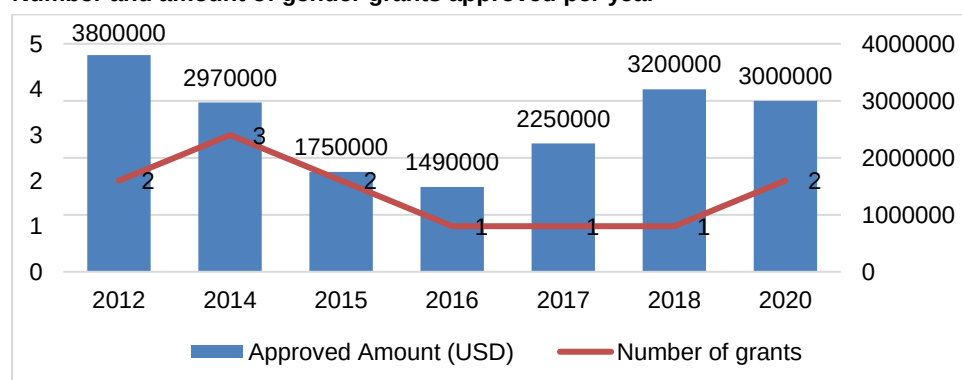
Figure 15
Recipient type of IFAD gender Grants



Source: IFAD gender grants data.

When considering by type of grant recipient, we observe a trend of concentration by CGIAR organizations from 2016, NGOs and umbrella organizations (e.g. non-profit social enterprises), while other recipients during the first period disappeared (see figure 12).

Figure 16
Number and amount of gender grants approved per year



Source: Gender grants portfolio analysis.

Table 13
Grants approved during the period 2016-2022 considered in the thematic evaluation

	Name	Project ID (GRIPS)	Implementation dates	Financing (USD)	Objective	Scope *	Executing agency	Technical grant manager	Comment
1	Promoting the financial inclusion of young rural women	2000001329	18/11/2016-30/06/2020	1.49million – financial closure	Facilitate young rural women's access to and use of financial services adapted to their needs, skills and characteristics, to build, protect and improve their assets in order to generate a virtuous circle that will enable them to escape poverty. Provide evidence and tools to government and financial institutions to promote the financial inclusion of young rural women	Colombia , Mexico and Paraguay	Funda K (umbrella organization)	GUZMAN VALDIVIA,C INTIA TATIANA	GLRG window, financier: IFAD
2	Scaling up empowerment through HHM : from thousands to millions (empower@scale)	20000001628	7/12/2017-30/6/2022	2.25 million, Cofinancing (0.484) - available for disbursement	Increase knowledge, skills and expertise among stakeholders at local, national, regional and global levels to support, implement and upscale household methodologies to empower women, men and youth for rural inclusiveness.	Nigeria , Kenya and Uganda	Oxfam Novib (consortium lead) and Hivos (consortium partner)	Steven Jonckheere (IFAD)	GLRG window, financier: IFAD_PTA
3	Assessing the Gendered Impact of Rural Development Projects	2000002043	8/9/2018-31/12/2021	3.2 million Available for Disbursement	To increase the capacity to track progress on SDG 1, SDG 2 and SDG 5 in rural areas in a disaggregated way to assess the specific progress of rural women, particularly young rural women. Specific objectives include: i. develop and validate methodology and tools for measuring and tracking the impact of rural development projects disaggregated by sex and by age group ; ii. assess the impact of agricultural development projects on women's empowerment and other development outcomes including food and nutrition security by using the developed and validated methodology; and iii. generate rigorous evidence to inform policies, programs and investments for better targeting of rural and young women	Mali, Nigeria , Ghana, Tanzania, Djibouti, Kenya	IFPRI (CGIAR)	MABISO,AT HUR	GLRG window, financier: IFAD_SK M
4	Inclusive Red Meat Value Chains for Women and Young	2000002847	12/8/2020-31/12/2023	1 million – available for disbursement	Develop sustainable, inclusive and transformative red meat value chains in the most vulnerable smallholder farming communities of East and Southern Africa.	Malawi and Zimbabwe	ILRI (CGIAR)	ROTA,ANT ONIO Mr	GLRG window, financier: IFAD_PMI

Name	Project ID (GRIPS)	Implementation dates	Financing (USD)	Objective	Scope *	Executing agency	Technical grant manager	Comment
Farmers in East and Southern Africa				Specific objectives includes: (i) improve on-farm productivity by supporting women and youth farmers to improve rangelands management, animal health and husbandry through training and the use of existing technology platforms; (ii) support women and youth farmers through farmer-based organizations using improved knowledge sharing and exposure to best practice sustainable production techniques by supporting Rural Sustainable Beef Cluster Knowledge Circles linked to GRSB ⁵² ; (iii) promote and facilitate the formation of local women and youth-led sustainable red meat production models in production areas based on learnings from models across Southern Africa; (iv) develop models for increasing participation of women and youth in the red meat value chain through targeted inclusive financing; (v) support nutrition sensitive interventions through dissemination of information on nutrition among the women and youth in the Project areas.				
5 Stepping up IFAD's Gender-transformative Agenda - Women's Land Rights Initiative ⁵³	2000003133	28/10/2020-31/3/2024	IFAD grant: 2 million, cofinancing: 0,360 million – available for disbursement	Promote and strengthen women's land rights through the integration of gender-transformative approaches in rural development interventions by improving policies and implementation tools and practices in targeted countries (i. enhance the recognition and protection of women's land (and resource) rights in targeted countries and ii. contribute to the creation of conditions that would enable women's enjoyment of land rights over time	Bangladesh; Ethiopia ; Uganda ; Colombia ; Kyrgyzstan; Niger and Gambia	CIFOR-ICRAF, IFPRI, CIAT ⁵⁴	Steven Jonckheere	GLRG window, financier: IFAD_EC G

Source: IFAD's Grants Database, downloaded from Oracle BI, 2022.

* In bold, those with at least 2 grants.

⁵² GRSB: Global Roundtable for Sustainable Beef.

⁵³ Global gender transformative approaches initiative for women's land rights (ifad.org) accessed on August 28, 2022.

⁵⁴ Jointly implemented by IFAD and a consortium comprised of the Center for International Forestry Research and World Agroforestry Centre (CIFOR-ICRAF), the International Food Policy Research Institute (IFPRI) and the Alliance of Bioversity International and the International Center for Tropical Agriculture (CIAT).

Table 14
Grants approved during the period 2012-2015 considered in the thematic evaluation

	Name	Project ID (GRIPS)	Implementation dates	Financing (USD)	Objective	Scope *	Executing agency	Technical grant manager	Comment
6	Mobilizing public private partnerships in support of women-led small business development ⁵⁵	1000004386	30/11/2012-31/3/2017	1.3million – financial closure	Set up sustainable, independent, export oriented women-led small businesses in cashmere, mohair and wool processing (spinning, knitting and weaving) and increase their export capacity and earnings to enhance household incomes and food security.	Afghanistan, Kyrgyzstan, Tajikistan	Aga Khan Foundation (AKF)	ROTA,ANT ONIO Mr	GLRG window, IFAD_PT A
7	Broadening Economic Opportunities for Rural Entrepreneurial Women	1000004299	12/08/2012 to 30/06/2016	2.5 million Financial closure	Contribute to the economic empowerment of rural women entrepreneurs. Specific objective include: (i). build the capacity of excluded rural women to better manage and market their businesses; (ii) enhance the voice and power of rural women to influence local development priorities and processes	El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Mexico	UN Women	Glaysen Ferrari	GLRG Window, IFAD_LA C
8	Strengthening gender M&E in rural employment in the NEN	2000000110	08/12/2014 to 31/03/2018	1.72 million – financial closure	Promote and contribute to achieving gender equality in rural employment outcomes in the NENA region: Specific objectives include (i) improve programme management and gender mainstreaming for organizations implementing development projects in rural areas of the NENA region through rigorous M&E; (ii) improve employment policies and investments for governments through impact research).	Egypt, Jordan, Lebanon, Morocco and Tunisia	ILO	Muzurovic Nerina	GLRG Window, IFAD_N EN and IFAD_PT A
9	Grassroots Women's Groups Championing Transformative Rural Development Priorities in the Post-2015 Development Agenda - Forging Blueprints	2000000325	25/11/2014-31/3/2016	0.25 million, financial closure	Facilitate a broad and diverse network of rural grassroots women's organizations to appropriately frame their development priorities in relation to processes involving the elaboration of the post-2015	South Africa, Zimbabwe, Zambia, Uganda, Kenya, Tanzania,	Huairou commission	Bleicher,Zachary John	GLRG Window, IFAD_P RM

⁵⁵ (LGS Grant-1411 AKF)

	Name	Project ID (GRIPS)	Implementation dates	Financing (USD)	Objective	Scope *	Executing agency	Technical grant manager	Comment
	for Holistic, Bottom Up Ownership & Implementation				development agenda, and seek to influence those processes accordingly. Specific objectives include: (i) facilitate rural grassroots women's organizations to lead a global rural women's advocacy and partnership coalition and communicate their priorities in relation to the post-2015 agenda; (ii) Position rural grassroots women as a constituency with strategic institutions and governments throughout and beyond the 2015 process	Madagascar, Ghana , Cameroon, Nicaragua , Honduras, Guatemala , Jamaica, Brazil, Ecuador , Peru, Bolivia, India,			
10	Integrating Household Methodologies (HHM) in agricultural extension, value chains and rural finance in Sub-Saharan Africa ⁵⁶	2000000501	1/12/2014-30/6/2018	1 million – financial closure	To contribute to an increase in food, nutrition and income security of poor households in rural districts of Rwanda, DRC and Burundi by using different methodologies and promote their wider use in different contexts	Rwanda , Burundi, Democratic republic of Congo	Oxfam Novib	Steven Jonckheere (IFAD)	GLRG window, financier: IFAD_PTA
11	Strengthening smallholder food security, income, and gender equity within West Africa's forest farm interface	2000000995	12/12/2015-31/3/2019	1.5 million, financial closure	Identify practices and policy interventions that improve the income and rural smallholders in Burkina Faso and Ghana through integrated forest/tree management systems that are environmentally sound and socially equitable.	Burkina Faso; Ghana	CIFOR/CGIAR	Ndavi Malu Muia	GLRG Window, IFAD_PMD & IFAD_RIA
12	Strengthening the Productive and Organizational Model of Cooperativa Mujeres 4 Pinos	2000000952	6/7//2015-31/3/2017-	0.25million – financial closure	Strengthen productive organizations of rural women with a similar organizational level to the "Cooperativa Mujeres Cuatro Pinos" through knowledge exchange and peer-to-peer learning.	Guatemala	4 pinos (producer organization)	LOZANO AGUIRRE, Joaquin	CSPC, CS-SM window, IFAD_LAC

Source: IFAD's Grants Database, downloaded from Oracle BI, 2022.

* in bold, those with at least 2 grants.

⁵⁶ Alternative name from the 2nd database received: Rural women and men steering their own development: Integrating household methodologies (HHM) in agricultural extension, value chains and rural finance in Sub-Saharan Africa. OXFAM NOVIB.

Table 15
Information on Joint Programmes (supplementary funding)

<i>Title</i>	<i>Objectives</i>	<i>Scope / geographic coverage</i>	<i>Start date</i>	<i>End date and status</i>	<i>Recipient/ executing agencies</i>	<i>Administrative agent</i>	<i>Implementing partners</i>	<i>Financing</i>	<i>Source of financing</i>
Joint Programme on Accelerating Progress towards the Economic Empowerment of Rural Women (JP RWEE)	To secure rural women's livelihoods and rights in the context of sustainable development and the post MDGs ⁵⁷	Ethiopia, Guatemala, Kyrgyzstan, Liberia, Niger, Nepal and Rwanda	15/10/2012	30/6/2021 ⁵⁸ (programme finished and evaluated)	IFAD, FAO, WFP, UN-Women	UNDP Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office	Various ⁵⁹	US\$ 35 million ⁶⁰	Norway and Sweden + contributions by the executing agencies ⁶¹
EU-RBA Joint Programme on Gender Transformative Approaches for Food Security, Improved Nutrition and Sustainable Agriculture (JP GTA)	To contribute to the achievement of SDG 2 (Zero Hunger) by addressing the root causes of gender inequalities ⁶² .	Ecuador and Malawi	01/01/2019	31/12/2022 (ongoing)	IFAD, FAO, WFP	Rome-Based Agencies	Ministries of Agriculture (and livestock) in both countries, Care, CGIAR, others	EUR 5 million	European Union
Gender Transformative Mechanism (GTM): Improving climate resilience and rural people's wellbeing by promoting gender transformative results	To understand how to incentivize partner governments to invest in the capacities and programming needed to achieve GT results at scale in agriculture and rural development.	Burkina Faso; India (and Ethiopia) ⁶³	2021	2026 (ongoing)	IFAD	IFAD	Ministries of Agriculture in both countries, others	US\$16 million	BMGT (Gates Foundation)

⁵⁷ Four outcome areas: improved food and nutrition security; increased income to secure their livelihoods; enhanced leadership and participation in rural institutions and in shaping laws, policies and programmes; and gender responsive policy environments for the economic empowerment of rural women.

⁵⁸ According to the Final report by the executing agencies, the start date was 15/10/2014 and the original end date 14/10/2019.

⁵⁹ Rural women's networks, Rural institutions, Ministries of agriculture, Ministries of gender, Ministries of environment, Ministries of rural development, Ministries of Finance, Ministries of youth, Ministries of community/local development, and their decentralized entities, National Statistical Systems, and other relevant partners. Source: Revised programme document, 2012.

⁶⁰ The cumulated source of funds is US\$ 31,510,005, according to the consolidated annual financial report (May 2022).

⁶¹ US\$ 9,7 million by WFP; US\$ 8,7 million by UN Women; US\$ 7,7 million by FAO and US\$ 3,3 million by IFAD.

⁶² It seeks to support the Rome-based Agencies to embed gender transformative approaches in their policy dialogues, programmes, working modalities and institutional culture and enhance their collaboration on zero hunger and gender equality.

⁶³ The initial funding will be in two IFAD-funded investment projects in Burkina Faso and India, as a top-up grant, and will support a new design in Ethiopia. Additional funding to the GTM will include full investment in Ethiopia and additional countries yet to be identified.

Evaluation Matrix

Overarching questions (OQ)		
- How relevant are IFAD gender corporate documents to the 2030 Agenda, how adaptive are they to changing environments, and how do they align with IFAD's transformational agenda and other contextual changes? (relevance, coherence) - What added value does IFAD bring to its various stakeholders, including poor rural women and men, when it comes to promoting GEWE? (relevance, effectiveness, impact, sustainability) - What are key outcomes (and trends) arising from the promotion of GEWE in IFAD interventions? - What are the characteristics of IFAD gender transformative interventions and the key drivers of sustainable GEWE results in different contexts? - To what extent is IFAD adequately equipped and living up to its ambition in terms of GTA promotion and complementarity of GEWE with other themes? (efficiency, environment and natural resources management, climate change adaptation)		
Evaluation Criteria	Potential evaluation questions	Information sources/method proposed
Relevance	<i>The extent to which IFAD support to GEWE is consistent with other IFAD strategies, beneficiary requirements, institutional priorities, (and the international agenda)</i>	
OQ1	1. How aligned is the gender policy with IFAD's direction and strategic framework ten years on? How relevant is the Gender Policy to the 2030 Agenda ?	Literature and desk review, key informant interviews, interviews with gender experts and gender focal points
OQ1	2. How does IFAD's GEWE focus align with other global and regional policy debates/events/agreements (climate, food security, nutrition, migration) and embrace intersectionality?	Benchmarking exercise, literature review, interviews with IFAD management staff
OQ2, OQ1	3. How does IFAD ensure that the proposed gender approaches in COSOP and in interventions are suited to the priorities of different groups of rural women⁶⁴ and the cultural contexts in countries ? Does IFAD's GEWE field-level focus ensure that ' no one is left behind ' and align with SDG targets ?	Country case studies, interviews with IFAD operational staff and implementing partners, review of COSOP and key policies.

⁶⁴ Including other dimensions of diversity which may be the basis of discrimination against women, such as disability, age, ethnicity/race, marital status, among others.

OQ1, OQ2	4. To what extent is IFAD's approach to GEWE in COSOPs and project investments consistent with country needs and national institutional gender policies as well as and other key sectors frameworks (e.g., agricultural investments plans)? Did IFAD gender analysis identify any national policies that might hinder GEWE and propose changes?	Interviews with IFAD operational staff and government officials, review of COSOP and key policies.
OQ2, OQ3	5. How is the overall quality of COSOP and project-level gender strategies that are included at the design stage? How do field consultations and needs assessments inform the choice of the GEWE strategy of a project to ensure priorities of target groups are fully considered? How they relate to project-level targeting strategies at design? At which level (individual, household, community or regional/national) does IFAD predominantly targets its GEWE interventions?	Country case studies, evolution of gender approaches included in COSOP, interviews with IFAD operational staff and implementing partners
OQ2, OQ3, OQ4	6. How is GEWE integrated with other mainstreaming themes (nutrition, climate change adaptation or youth-focused initiatives) at design ? For instance, how does IFAD ensure that interventions support rural women's ability to adapt to climate change ?	Literature review or project documents, literature review of gender and climate, key informant interviews, deep dive case study.
Coherence	<i>The extent to which the internal logic of the corporate gender framework is logical and promotes complementary to lending and non-lending activities of IFAD and is consistent with other actors' interventions in gender</i>	Literature review, Desk review, Gender audit, Benchmarking analysis, Portfolio review, case studies, Survey
OQ1	7. How does IFAD's transformative agenda align with current Joint Programme definitions on GTA in terms of programmatic approaches? How are the GTA Joint Programmes and gender grants enriching GEWE country programme and project implementation?	
OQ3, OQ4	8. Is there consistency and conceptual clarity in the use of gender related terms across IFAD, including GTA? This includes among IFAD staff and partners, translation of GEWE/GTA into different field contexts (regions, other languages)	
OQ1, OQ2	9. How is IFAD's GEWE approach (and work) complementary to other IFIs and organisations working in the rural poverty reduction space?	Benchmarking exercise, interviews, literature review
Knowledge management (domain to assess coherence)	<i>The extent to which IFAD-funded initiatives are capturing, creating, distilling, sharing, and using knowledge on GEWE</i>	Literature review, case studies, deep dives, Link with ongoing IOE CLE on KM. Website analysis

OQ2, OQ3, OQ4	10. How is IFAD capturing, creating, and sharing knowledge on GEWE ⁶⁵ ?	
OQ2	11. How does IFAD results reflect and capture the voices of rural women and other vulnerable women (in terms of GEWE results)? Are other measures of success used by grassroots organisations, rural women associations, or others (indigenous knowledge) that IFAD is able to capture?	
Partnership building (domain to assess coherence)	<i>The extent to which IFAD is building effective and sustainable partnerships with organisations (including those that represent rural women) so that they can implement GEWE and GTA approaches</i>	Literature review, benchmarking analysis, e-survey of staff, key informant interview, Review of targeting strategies, Benchmarking
OQ1	12. How and to what extent is IFAD building timely, effective, and sustainable partnerships to realise its GEWE objectives? ⁶⁶	
OQ2	13. How is IFAD faring in capacity-building of implementing partners and government institutions and IFAD staff? ⁶⁷	
Policy engagement (domain to assess coherence)	<i>The extent to which IFAD and its partners are supporting gender equality policies or the extent to which IFAD is engaging with the integration of gender into other important policies, nationally or globally</i>	Key informant interviews, Literature and Desk review, observation
OQ2	14. How is IFAD acting as a catalyst for advocacy and policy dialogue of GEWE at national levels and at the international level? What examples exist where policy and legislative change on gender equality was, in some way, attributed to advocacy and policy dialogue linked to the results of IFAD interventions?	
Effectiveness	<i>The extent to which GEWE results are achieved, including any differential results across groups as well as the extent to which GEWE interventions yield novel context specific approaches</i>	QCA, Portfolio, analysis, Analysis of gender grants and supplementary

⁶⁵ Some ideas of potential sub-questions: Are programmes and projects improving knowledge and evidence on GEWE (one of the results expected in the GAP (2019-2025) Mainstreaming GTAs at IFAD); to what extent is IFAD capturing, creating, distilling and sharing and using knowledge on GEWE?; How does IFAD capture information on the bundles of GEWE practices that may lead to GEWE transformative change?; How does information on GEWE feature in decisions on which innovations are ready for scale-up?; How does IFAD capture and share information on what 'more equal relations at household level' or 'communities and 'institutions being more supportive of GEWE' looks like in practice, and in different contexts?

⁶⁶ with government institutions, international organizations, the private sector, organisations representing marginalised groups and other development partners to cooperation and avoid duplication of efforts and leverage the scaling up of recognised good practices and innovations in support for GEWE for smallholder agriculture and rural development

⁶⁷ To what extent is there increased capacities of partners to address GEWE (one of the results expected in the GAP (2019-2025) Mainstreaming GTAs at IFAD).

OQ3	15. How does IFAD ensure its engagement on targeting poor rural people during implementation retains a strong focus on gender equality and demands disaggregated data on beneficiaries? How does IFAD fare with regard to intersectionality in different countries and cultural contexts ?	funds, Key informant interviews, Literature reviews, Desk review
OQ2, OQ3	16. To what extent are the COSOP and project-level gender strategies implemented in a timely manner, and how are they useful to achieve GEWE results? (considering the potential effects of COVID19 pandemic)	
OQ2, OQ3, OQ4	17. In terms of results , what is the value added of the integration of gender with other mainstreaming themes during implementation ? Any additional results for women from lending/non-lending activities integrating various IFAD mainstreaming themes, including unintended results?	
OQ1, OQ4	18. Beyond household methodologies, what transformative approaches to gender equality are being applied and proving effective, across the portfolio of IFAD investment projects?	Key informant interviews, country case studies, portfolio review, e-survey
OQ1, OQ4	19. What is being done to promote transformative approaches to gender equality through non-lending instruments (stand-alone grants, advocacy, knowledge management, others)	Key informant interviews, management interviews, portfolio review, analysis of grants
OQ3	20. How is IFAD performing internally , in terms of its objectives for gender balance and diversity in staffing ? (linked to the action area of the 2012 gender policy)	Gender architecture and staffing review, e-survey, benchmarking exercise
Innovation (subdomain of effectiveness)	The extent to which GEWE interventions yielded a solution (practice, approach/method, process, product or rule) that is novel with respect to the specific context, timeframe and stakeholders.	e-Survey, Portfolio review, Key informant interviews, Case studies,
OQ2	21. To what extent does IFAD work yield solutions that are novel with respect to GEWE?	
Efficiency	<i>The extent to which GEWE strategies or interventions deliver or are likely to deliver results in an economic manner?</i>	e-Survey, Portfolio review, Key informant interviews, Literature reviews, Case studies, Gender audit
OQ3	22. How has IFAD's organisational structure been adapted to respond effectively to the 2012 gender policy?	
OQ3, OQ2	23. How do the resources (including human and financial resources, guidelines as well as institutional reporting processes) and IFAD GEWE capacities to address GEWE compare relatively with similar organisations? What additional resources might be needed to achieve IFAD goals?	
OQ3	24. How does IFAD's GEWE work fair relative to the other mainstreaming themes in terms of budget allocations, scope, and level of focus in design documents? Were any key gender activities cancelled during	Gender architecture and staffing review, key informant interviews,

	the COVID19 pandemic? How does IFAD fair with regard to perseverance in promoting GEWE under changing conditions due to conflict and climate shocks?	literature review, portfolio review, e-survey
OQ3	25. How systematically has the gender marker system been applied across the project cycle over the years? What is the level of GEWE expertise amongst those rating project design and project completion? What efforts are in place to ensure consistency? What are the bottlenecks to using the gender marker system, and how can it be best communicated?	Literature review, key informant reviews, QCA exercise
OQ3	26. To what extent are the GEWE targets agreed in last replenishments (especially the ones on GT) realistic in relation to available resources?	Key informant interviews, management interviews, gender architecture and staffing review, e-survey
OQ2, OQ3	27. How has the measurement of empowerment evolved at IFAD? Does the application of the empowerment indicator (i-WEAI) to date prove to be relatively efficient in measuring GTA?	Key informant interviews (RIA), literature reviews, country case study.
Impact	<i>The extent to which GEWE interventions or IFAD's corporate practice has generated, or is expected to generate, significant positive or negative, intended, or unintended effects in terms of enabling rural women and men improve their food security, raise their incomes, or strengthen their resilience</i>	Deep dives, case studies, Field visits, Key informant interviews, e-survey, Desk review
OQ2	28. To what extent has IFAD interventions in GEWE contributed to positive changes in line with the Strategic Framework 2016-2025 objectives? ⁶⁸	Literature review, analysis of results reports, interviews with management
OQ2	29. To what extent has IFAD investments in GEWE generated positive changes related to IFAD's gender strategic objectives : SO1: Access to resources and opportunities, SO2: enhanced voice, and SO3: reducing time poverty and better share of benefits.	Interviews with gender staff and other IFAD staff, literature review, QCA exercise, country case studies
OQ4	30. What are the emerging results of transformative approaches to gender equality? What is the evidence beyond anecdotal success stories? (Is there a critical mass of evidence?) ⁶⁹	QCA analysis, key informant interviews, country case studies, deep dive on HHM
Sustainability	<i>The extent to which the net benefits of IFAD support to GEWE will continue or be scaled up by government authorities, donor organisations, the private sector, and other agencies.</i>	Key informant interviews, IFAD Management self-assessment, Field visits, e-Survey

⁶⁸ in poor rural women and men's productive capacities; in increasing rural women and men's benefits from market participation; in strengthening the environmental sustainability and climate resilience of poor rural women and men's economic activities.

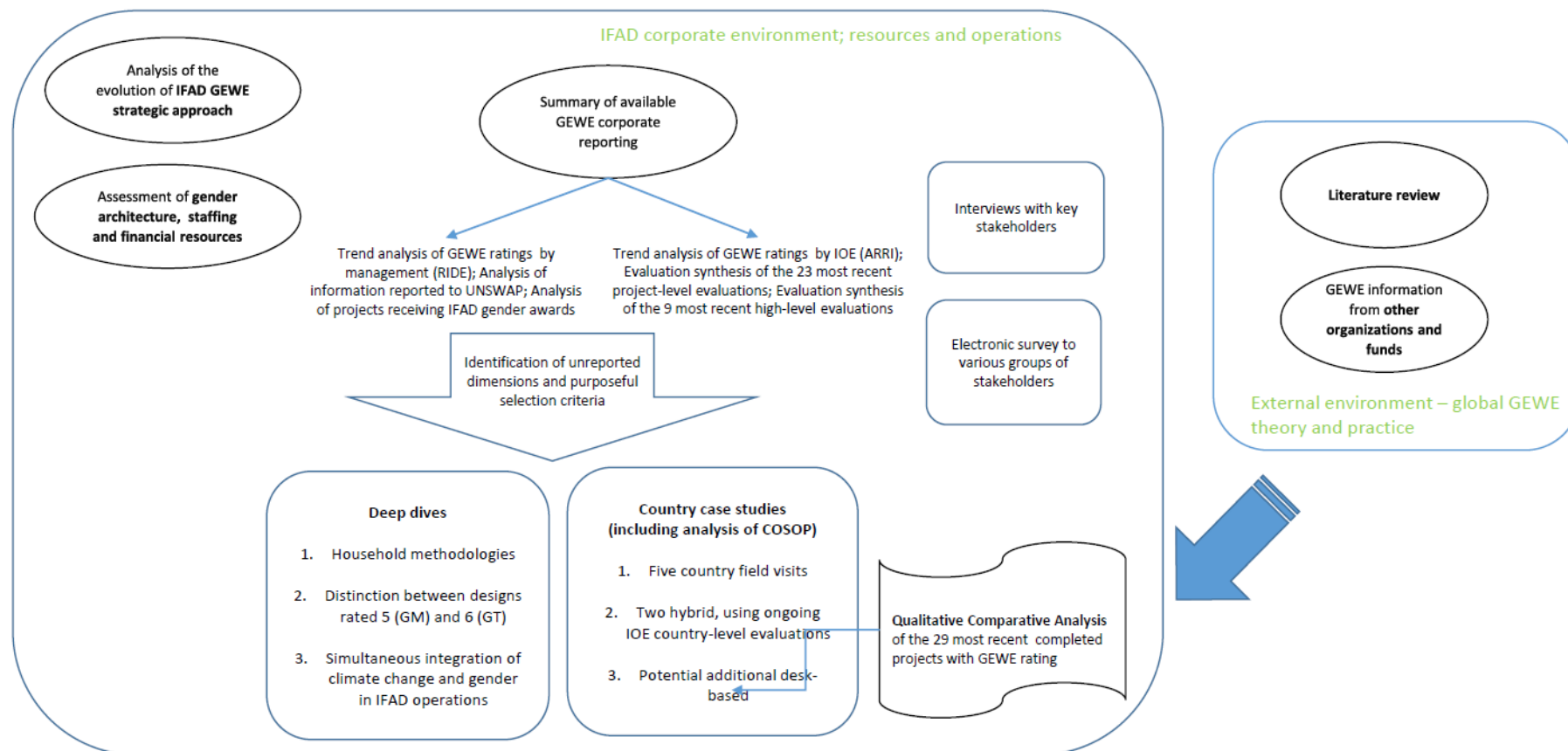
⁶⁹ For example which transformative approaches (practices) are being used on the field, including GALS, and the recently introduced BALI? What feedback is coming from field level projects on GTA, and does it differ by region?

OQ2, OQ4	31. How sustainable are the transformational changes towards GE after the completion of IFAD interventions?	Country case studies, interviews, case studies
Scaling up (domain of sustainability)	32. What is the evidence that certain GTAs or GEWE interventions, investments, innovations, or approaches are likely to or are already being scaled up by government authorities, donor organisations, the private sector and other agencies?	Interviews with government, and IFAD staff and country directors, RIA interviews, e-survey
Environment and natural resource management and climate change adaptation (domain of sustainability)	33. Do IFAD project designs (including the Social, environmental and Climate Assessment procedures (SECAP note) take into account indigenous knowledge of women (and men) associated with natural resource management (NRM), cultural norms around decisions and control over natural resources and identify women's vulnerabilities and needs regarding the environment/NRM?	Interviews with IFAD staff, deep dive on climate and gender, e-survey
	34. Are climate change vulnerability assessments gender-sensitive and propose actions to reinforce women's resilience ?	
	35. To what extent is there evidence that the NRM indigenous knowledge identified at design is acted upon during implementation. As a result of IFAD funded interventions, are women more resilient and better equipped to cope with climate risks ?	

Additional information about methodology

Figure 17

Articulation of the evaluation building blocks – methodology of the thematic evaluation of GEWE



Source: elaboration by the evaluation team.

Synthesis of available IOE evaluative evidence

Table 16

Evaluation reports recently published by IOE synthesized ⁷⁰

Number	Country	Evaluation/Project title	Acronym	Evaluation type	Evaluation year
# 1	Bangladesh	Coastal Climate Resilient Infrastructure Project	CCRIP	PPE	2017
# 2	Cambodia	Project for Agricultural Development and Economic Empowerment	PADEE	PCRv	2019
# 3	China	Jiangxi Mountainous Areas Agribusiness Promotion Project	JIMAAPP	PCRv	2021
# 4	China	Shiyan Smallholder Agribusiness Development Project	SSADeP	PCRv	2020
# 5	China	Yunnan Agricultural and Rural Improvement Project	YARIP	PCRv	2020
# 6	Ethiopia	Pastoral Community Development Project III	PCDP III	PCRv	2021
# 7	Fiji	Fiji Agricultural Partnerships Project	FAPP	PCRv	2021
# 8	Guinea	National Programme to Support Agricultural Value Chain Actors - Lower Guinea and Faranah Expansion	PNAFA-LGF	PCRv	2021
# 9	Indonesia	CSPE Indonesia		CSPE	2021
# 10	Madagascar	CSPE Madagascar		CSPE	2019
# 11	Mexico	Rural Productive Inclusion Project United Mexican States	PROINPRO	PCRv	2020
# 12	Mozambique	Pro-Poor Value Chain Development in the Maputo and Limpopo Corridors	PROSUL	PCRv	2021
# 13	Nepal	CSPE Nepal		CSPE	2019
# 14	Nepal	Improved Seed for Farmers Programme (Kisankalagi Unnat Biu-Bijan Karyakram)	KUBK/ISFP	PCRv	2021
# 15	Rwanda	Climate-Resilient Post-Harvest and Agribusiness Support Project	PASP	PCRv	2021
# 16	Sao Tome er Principe	Smallholder Commercial Agriculture Project	PAPAC	PCRv	2020
# 17	Senegal	Agricultural Value Chains Support Project-Extension	PAFA-E	PCRv	2021
# 18	Seychelles	Competitive Local Innovations for Small-scale Agriculture Project	CLISSA	PCRv	2019
# 19	Uganda	CSPE Uganda		CSPE	2020
# 20	Uruguay	Rural Inclusion Pilot Project	PPIR	PCRv	2021

⁷⁰ 23 reports: 18 project completion report validations (PCRv), 4 Country Strategy and Programme Evaluations (CSPE) and 1 Project Performance Evaluation (PPE)

# 21	Vietnam	Commodity-oriented Poverty Reduction Programme in Ha Giang Province	CPRP	PCRV	2021
# 22	Vietnam	Project for Adaption to Climate Change in the Mekong Delta in Ben Tre and Tra Vinh Provinces	AMD	PCRV	2021
# 23	Vietnam	Sustainable Rural Development for the Poor Project in Ha Tinh and Quang Binh Provinces	SRDP	PCRV	2019

Table 17
High-level evaluation reports recently published by IOE to be synthesized ⁷¹

<i>Number</i>	<i>Evaluation title</i>	<i>Evaluation Type</i>	<i>Period covered (start)</i>	<i>Period covered (end)</i>	<i>Evaluation year</i>
# 1	IFAD's support to livelihoods involving aquatic resources from small-scale fisheries, small-scale aquaculture and coastal zones	ES	2009	2018	2018
# 2	Corporate-level Evaluation on IFAD's Engagement in Pro-poor Value Chain Development	CLE	2007	2018	2019
# 3	Technical Innovations for Rural Poverty Reduction	ES	2010	2018	2019
# 4	Inclusive Financial Services for the rural poor	ES	2008	2017	2019
# 5	Corporate-level evaluation on IFAD's support to innovations for inclusive and sustainable smallholder agriculture	CLE	2009	2019	2020
# 6	Community-driven development in IFAD-supported projects	ES	1982	2018	2020
# 7	Infrastructure at IFAD	ES	2001	2019	2021
# 8	Joint Evaluation on the Collaboration among the United Nations Rome-based Agencies	CLE	2016	2021	2021
# 9	Government performance in IFAD-supported operations	ES	2010	2020	2022

⁷¹ 9 reports: 3 corporate-level evaluations (CLE) and six evaluation syntheses (ES).

Benchmarking analysis

Comparator organizations: CARE, Oxfam, Swedish SIDA, Canadian GAC, UNDP, FAO, WB and AfDB.

Selection factors: mandate (core principles), target groups, gender strategy/policy framework.

Table 18

Dimensions proposed for the benchmarking exercise

BENCHMARKING FACTORS	Organizatio n 1	Organizatio n 2	Organizatio n 3	...
GEWE strategic objective and reporting⁷²				
Approach to GE (and WE)– how the organization implements its gender strategy/policy				
Definition and consideration of GT				
Gender Governance & Architecture				
Staffing				
Tools to work on/guide the work on gender				
Partners for gender work (ensure it is about gender, not generic partners)				
Knowledge generation and dissemination on gender				
Innovations in gender work/results				
Available evidence on gender equality results/achievements				

Additional information about the QCA analysis

According to new IFAD Evaluation Manual (Pattyn et al, 2017), QCA is primarily designed to answer the questions: (i) Under what circumstances did a programme generate or fail to generate the desired outcome? and/or (ii) What works best, why and under what circumstances? QCA differs from most other cross-case comparative methods in that it provides a specific set of algorithms to analyse data sets (usually in the form of a table) by using Boolean algebra logic operators to document varying configurations of conditions associated with observed outcomes.

QCA presents several advantages since (i) it conceives interventions as 'bundles' of conditions that produce certain effects, (ii) it allows to identify which particular 'bundles' lead to particular GEWE outcomes vs. identification of net effects or individual factors; (iii) it takes into account both the way the conditions combine within and across interventions and their relation to the characteristics of the contexts in which the interventions were implemented; (iv) it does not assume that the same causal recipe is at work in cases of success and failure, (v) it uses a relatively small number of cases and can combine data from different sources. In this view, QCA will systematically exploits information across all cases/interventions to identify what worked (and what did not) in specific contexts. Its results can be useful in informing both the design and implementation of future projects and contribute to refining the ToC of GEWE results at IFAD as well as other parts of the IOE TE on gender such as the field-visits/country case studies.

⁷² What is the corporate GEWE strategic objective (system wide)? What are the key corporate indicators on gender reported by the organization?

It is foreseen that the evaluation will implement a two-step QCA procedure: (i) assessing the effects of the characteristics of the interventions on gender outcomes,⁷³ (ii) including these results in a new QCA analysis aimed at identifying the contextual conditions influencing the likelihood of the outcome⁷⁴. This two-step procedure has the advantage of allowing for the assessment of a higher number of independent factors, which are likely to be important in explaining differences in gender outcomes.

The desk review of the 29 most-recent completed interventions will be used to build a database of conditions and outcomes for the QCA analysis. A first preliminary analysis shows that the distribution of the gender rating at completion of those interventions seems conducive to apply QCA, since there are 19 with "lower gender performance" (ratings 3 and 4) and 10 with "higher performance" (9 rated 5 and 1 rated 6 or transformative).

The **feasibility test** will assess the presence of the following conditions necessary for the implementation of the QCA:

- 1) the absence of a significant amount of missing data and the presence of homogenous information across cases,
- 2) the comparability of cases (i.e. cases are similar enough),
- 3) the presence of a degree of diversity with regard to the projects' GEWE outcomes
- 4) the presence of a degree of diversity with regard to the projects core characteristics (i.e. gender practices)
- 5) the definition of relevant contextual conditions and the identification and coding of available information;
- 6) the possibility to aggregate information to keep the number of conditions manageable.

⁷³ The characteristics that will be considered are the configuration of gender practices (as identified in the IOE Evaluation synthesis in 2017 and in the ongoing one for this TE) leading to positive and negative GEWE outcomes across interventions.

⁷⁴ The contextual conditions will be identified based on the literature review and other key evaluation building blocks.

People consulted

IFAD social inclusion and gender staff and long-term consultants

Ana Nestorovic, national officer, gender and social inclusion, ECG, Panama

Beatrice Gerli, Gender, Targeting and Social Inclusion Specialist, ECG, Rome

Florence Munyiri, Social Inclusion Officer, ECG, Nairobi

Lucie Vergari, UN Volunteer, nutrition and social inclusion specialist, ECG, Addis Abeba

Ndaya Beltchika, Lead Technical Specialist - Gender and Social Inclusion, ECG, Rome

Shahriar Islam Mir, Junior Professional Officer (JPO), Rome

Silvia Sperandini, Temporary Professional Officer, SKD, Rome

Steven Jonckheere, Senior Technical Specialist, Gender and Social Equality, ECG, Rome

Petra Jaarvinen, Technical Analyst - JPO, Gender and Social Inclusion, ECG, Rome

Thi, Hai Ha Vu Thi, JPO, gender and social inclusion, ECG, Addis Abeba

IFAD staff and consultants

Julián Escobar, Consultant, QAG, Rome

Liam Chicca, Lead portfolio advisor, APR, PMD, Rome

Vibhuti Mendiratta, Senior Econometrician, RIA

Ex-IFAD staff

Alashiya Gordes, Technical Specialist, ECG/OPR, Rome (2019-2022)

Anita Kelles, gender consultant (2017-2018), PTA/ECG, Rome

Clare Bishop, ex lead technical specialist, gender and social inclusion, PTA (2011-2016)

Lauren Philipps, ex Lead advisor, OPR (at IFAD 2014-2020), now FAO Deputy Director, Inclusive Rural Transformation and Gender Equality

Maria Hartl, ex senior technical specialist, gender and social inclusion, PTA 2005-2017

External experts/consultants

Catherine Mccarronn, current global coordinator of the JP RWEE;

Azzurra Ciarini, ex global coordinator of the JP RWEE;

Rieky Stuart, lead evaluator of the 2010 IOE corporate-level evaluation on gender

Preliminary bibliography

- Alkire, Sabina, Ruth Meinzen-Dick, Amber Peterman, Agnes R. Quisumbing, Greg Seymour, and Ana Vaz. 2012. *"The Women's Empowerment in Agriculture Index."* Washington D.C. <https://ebrary.ifpri.org/utils/getfile/collection/p15738coll2/id/127346/filename/127557.pdf>.
- CIFOR. 2022. "Securing Land Tenure for Women and Girls to Promote Climate Change Resilience." *Forest New* [online]. Accessed 30 September 2022. <https://forestsnews.cifor.org/77083/securing-land-tenure-for-women-and-girls-to-promote-climate-change-resilience?fnl=en>.
- FAO. 2021. *FAO Statistical Yearbook 2021*. Rome: FAO. <https://www.fao.org/3/cb4477en/cb4477en.pdf>.
- Hillenbrand, E, N Karim, P Mohanraj, and D Wu. 2015. *"Measuring Gender-Transformative Change: A Review of Literature and Promising Practices."* Working Paper. https://www.care.org/wp-content/uploads/2020/05/working_paper_aas_gt_change_measurement_fa_lowres.pdf
- IFAD. 2012. *"IFAD Policy on Gender Equality and Women's Empowerment."* Rome: IFAD. https://www.ifad.org/documents/38711624/39417906/genderpolicy_e.pdf/dc871a59-05c4-47ac-9868-7c6cfc67f05c?t=1507215182000.
- I. 2016a. *"Gender Mainstreaming in IFAD10."* Rome: IFAD. https://www.ifad.org/documents/38714170/40321309/Gender+mainstreaming+in+IFAD10_e.pdf/8e5a5dd4-29ed-4d18-8c1e-5f36663354c5.
- IFAD. 2016b. *"Midterm Review of IFAD's Policy on Gender Equality and Women's Empowerment (EB 2016/118/R.9)."* International Fund for Agricultural Development. <https://webapps.ifad.org/members/eb/118/docs/EB-2016-118-R-9.pdf>.
- IFAD. 2016c. *IFAD Strategic Framework 2016-2025*. Rome: IFAD. <https://www.ifad.org/documents/38714170/39132730/IFAD+Strategic+Framework+2016-2025/d43eed79-c827-4ae8-b043-09e65977e22d?t=1521824856000#:~:text=IFAD%20will%20pursue%20three%20closely,the%20environmental%20sustainability%20and%20climate>.
- IFAD. 2017a. *"Evaluation Synthesis on What Works for Gender Equality and Women's Empowerment (EC 2017/99/W.P.6)."* Rome. <https://webapps.ifad.org/members/ec/99/docs/EC-2017-99-W-P-6.pdf>.
- IFAD. 2017b. *"Glossary on Gender Issues."* Rome: IFAD. https://www.ifad.org/documents/38714170/0/gender_glossary.pdf/c365758a-99de-4e5c-b426-db97e43d0b6e?t=1506694647000.
- IFAD. 2017c. *"Toolkit: Poverty Targeting, Gender Equality and Empowerment."* 2017. <https://www.ifad.org/en/web/knowledge/-/publication/toolkit-poverty-targeting-gender-equality-and-empowerment>.
- IFAD. 2019a. *"Framework for Implementing Transformational Approaches to Mainstreaming Themes: Environment and Climate, Gender, Nutrition and Youth (EB 2019/128/R.6)."* Rome. <https://webapps.ifad.org/members/eb/128/docs/EB-2019-128-R-6.pdf>.
- IFAD. 2019b. *"Mainstreaming Gender-Transformative Approaches at IFAD-Action Plan 2019-2025 (EB 2019/126/INF.6)."* Rome. <https://webapps.ifad.org/members/eb/126/docs/EB-2019-126-INF-6.pdf>.

- IFAD. 2019c. "Revised Operational Guidelines on Targeting." Rome.
https://www.ifad.org/documents/38711624/41411186/revised_targeting_guidelines_annexes.pdf/c7f568f7-58e8-b893-b0b9-a8730ee460f3?t=1573462456000. (A new targeting policy is under discussion in 2022)
- IFAD. 2021. "Glossary on Gender Issues. Second edition" Rome: IFAD.
<https://www.ifad.org/en/web/knowledge/-/glossary-on-gender-issues>
- IFAD. 2022a. *IFAD Evaluation Manual*. IFAD. <https://ioe.ifad.org/en/w/evaluation-manual-third-edition>.
- IFAD. 2022b. "IFAD Strategy on Diversity, Equity and Inclusion: Annual Report (EB 2022/135/R.21)." Rome. <https://webapps.ifad.org/members/eb/135/docs/EB-2022-135-R-21.pdf?attach=1>
- Kabeer, Naila. 2015. "Tracking the Gender Politics of the Millennium Development Goals: Struggles for Interpretive Power in the International Development Agenda." *Third World Quarterly* 36 (2): 377–95. <https://doi.org/10.1080/01436597.2015.1016656>.
- Lau, Jacqueline, Cristina Ruano-Chamorro, S Lawless, and C McDougall. 2021. "Gender Transformative Approaches for Advancing Gender Equality in Coral Reef Social-Ecological Systems." <https://rilhub.org/wp-content/uploads/2021/10/GTAs-and-Coral-Reefs-technical-brief-FINAL-13-Oct-2021.pdf>.
- United Nations. 2022. "The Sustainable Development Goals Report".
<https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022.pdf>
- UN Women. 2015. "Let's Dive into Gender Terms: Guide to Terminology and Use of Non-Sexist Language for Journalists, Communicators and Communicators." New York.
http://onu.org.gt/wp-content/uploads/2017/10/Guia-lenguaje-no-sexista_onumujeres.pdf.
- UN Women. 2021. "Women in Politics: 2021." New York: UN Women.
<https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2021/Women-in-politics-2021-en.pdf>.
- UN Women. 2022. *Handbook on Gender Mainstreaming for Gender Equality Results*. New York: UN Women. <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2022-02/Handbook-on-gender-mainstreaming-for-gender-equality-results-en.pdf>.
- United Nations International Children's Emergency Fund. 2020. "A New Era for Girls: Taking Stock of 25 Years of Progress." New York. <https://data.unicef.org/wp-content/uploads/2020/03/A-New-era-for-girls-progress-report-English-2020.pdf>.
- Walby, Sylvia. 2004. "The European Union and Gender Equality: Emergent Varieties of Gender Regime." *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society* 11: 4–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.1093/sp/jxh024>.
- Wong, Franz, Andrea Vos, Rhiannon Pyburn, and Julie Newton. 2019. "Implementing Gender Transformative Approaches in Agriculture." <https://www.kit.nl/wp-content/uploads/2020/08/Gender-Transformative-Approaches-in-Agriculture-Platform-Discussion-Paper-final-1.pdf>.
- World Bank. 2019. "Women, Business and the Law 2019: A Decade of Reform." Washington D.C. <http://hdl.handle.net/10986/31327>.
- World Economic Forum. 2022. "Global Gender Report 2022." Geneva.
https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2022.pdf.