

Document: EB 2008/93/R.4
Agenda: 3(b)
Date: 26 March 2008
Distribution: Public
Original: English

A



تمكين السكان الريفيين الفقراء
من التغلب على الفقر

تعيين مدير مكتب التقييم

المجلس التنفيذي - الدورة الثالثة والتسعون
روما، 24-25 أبريل/نيسان 2008

للموافقة

مذكرة إلى السادة المدراء التنفيذيين

هذه الوثيقة معروضة على المجلس التنفيذي للموافقة عليها.

وبغية الاستفادة على النحو الأمثل من الوقت المتاح لدورات المجلس التنفيذي، يرجى من السادة المدراء التنفيذيين التوجه بأسئلتهم المتعلقة بالجوانب التقنية الخاصة بهذه الوثيقة قبل انعقاد الدورة إلى:

مكتب سكرتير الصندوق

رقم الهاتف: +39-06-5459-2212

أما بالنسبة للاستفسارات المتعلقة بإرسال وثائق هذه الدورة فيرجى توجيهها إلى:

Deirdre McGrenra

الموظفة المسؤولة عن شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39-06-5459-2374

البريد الإلكتروني: d.mcgrenra@ifad.org

توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو للمصادقة على تسمية السيد لوتشيانو لافيتزاري مديراً لمكتب التقييم في الصندوق، لفترة ثانية وأخيرة مدتها خمس سنوات بدءاً من 1 مايو/ أيار 2008.

تعيين مدير مكتب التقييم

أولاً - الخلفية

1- بما يتماشى مع التوصية الواردة في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد السادس لموارد الصندوق (GC 26/L.4) والمتعلقة بالدور الجديد المستقل لمكتب التقييم، نظر المجلس التنفيذي في سياسة التقييم في الصندوق وأقرها في أبريل/نيسان 2003 (EB 2003/78/R.17/Rev.1). وقيامه بالمصادقة على السياسة، فقد وافق المجلس على ما يلي فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية في مكتب التقييم، وتعيين مدير مكتب التقييم على وجه الخصوص.

"56 - يقوم رئيس الصندوق بتسمية مرشح لمنصب مدير مكتب التقييم ويعرضه على المجلس التنفيذي للمصادقة عليه، كما يرد في محاضر المجلس التنفيذي. وبناء عليه سيقوم رئيس الصندوق بتعيين مدير مكتب التقييم لمدة محددة قدرها خمس سنوات ويمكن تجديدها مرة واحدة فقط.

57 - وبالمثل، لا يحق لرئيس الصندوق تنحية مدير مكتب التقييم عن منصبه إلا بناء على موافقة المجلس التنفيذي، كما يرد في محاضر المجلس التنفيذي.

58 - لا يحق للصندوق تعيين مدير مكتب التقييم ضمن موظفيه بعد انتهاء فترة شغله لمنصبه.

59 - يكون مدير مكتب التقييم مسؤولاً ومسؤولية مباشرة. أمام المجلس التنفيذي¹⁸.

18- "إن مشاركة رئيس الصندوق في المجلس التنفيذي باعتباره رئيساً له دون أن يكون له حق التصويت فيه، لا تعني ضمناً بأي حال من الأحوال قيامه بأي دور إشرافي أو سلطوي بحكم كونه رئيساً للمجلس أو بأية صفة أخرى على مدير مكتب التقييم."

2- تم تعيين شاغل المنصب الحالي، السيد لوتشيانو لافيتزاري في 15 فبراير/شباط 1999، كمدير لمكتب التقييم بعقد محدد المدة بسنتين بعد عملية اختيار تنافسية أعلن عنها دولياً. وبنهاية تلك الفترة، وبما يتفق مع الإجراءات المعيارية في الصندوق، تم استعراض أداء السيد لافيتزاري وتجديد عقده لفترة محددة بخمس سنوات من 15 فبراير/شباط 2001. وقد تم إيقاف العمل بهذا العقد قبل مواعده المحدد على ضوء مصادقة المجلس التنفيذي على تسمية السيد لافيتزاري مديراً لمكتب التقييم في الصندوق بعد الموافقة على سياسة التقييم في الصندوق. عندئذ تم تعيين السيد لافيتزاري من قبل رئيس الصندوق مديراً لمكتب التقييم لفترة خمس سنوات بدءاً من 1 مايو/أيار 2003.

ثانياً - العملية

3- تبعاً للممارسة المطورة التي تتعلق بالمسؤولية الإجمالية لرئيس الصندوق عن المؤسسة، فقد ناقشت المعلومات الارتجاعية عن أداء مدير مكتب التقييم على نحو سنوي مع رئيس لجنة التقييم التابعة للمجلس وكان إعداد هذه المعلومات يتم بصورة منتظمة على أساس المناقشات وما يتبعها من اتفاق مع مدير مكتب التقييم.

- 4- ومع وصول فترة شغل السيد لافيتزاري لمنصبه ومدتها 5 سنوات لنهايتها في 30 أبريل/نيسان 2008، بدأت بإجراء مشاورات حول عملية تسمية مدير لمكتب التقييم. وبهذا الصدد، قمت بمراجعة المعلومات الارتجاعية التي وردت خلال الفترة الأولى لشغل السيد لافيتزاري للمنصب، كما تشاورت مع رئيس لجنة التقييم سعياً للحصول على آراء أعضاء اللجنة بشأن جوانب أداء السيد لافيتزاري ذات الأهمية خلال هذه الفترة. وبدوره قام رئيس لجنة التقييم بالتشاور مع أعضاء المجلس التنفيذي، وهو الهيئة التي يعد رئيس مكتب التقييم مسؤولاً تجاهها.
- 5- بعد هذه المشاورات، بما في ذلك تلك التي تمت مع رئيس لجنة التقييم، خلصت إلى نتيجة مفادها، وكما تنص عليه سياسة التقييم في الصندوق، أنه يمكن تجديد فترة شغل مدير مكتب التقييم لمنصبه لمرة واحدة فقط، وبالتالي فليس هنالك من حاجة للشروع بعملية تعيين خارجي.

ثالثاً - التوصية

- 6- وحسب ما فهمته، يسود الرضا بين أعضاء المجلس التنفيذي على نوعية التقييمات المعتبرة التي قام بها مكتب التقييم بدءاً من 1 مايو/أيار 2003 تحت إدارة السيد لافيتزاري. علاوة على ذلك، فقد لعب السيد لافيتزاري دوراً هاماً في أنشطة التقييم مع المؤسسات الشريكة للصندوق وبخاصة مجموعة التقييم التابعة للأمم المتحدة، ومصرف التنمية الأفريقي من خلال التقييم المشترك الجاري حالياً. ولذلك، وبعد أن نظرت في الموضوع بشكل دقيق ومععمق، قررت أنه من الملائم تسمية السيد لافيتزاري لفترة ثانية وأخيرة كرئيس لمكتب التقييم في الصندوق.
- 7- بناء عليه، أعرض على المجلس التنفيذي تسمية السيد لافيتزاري كمدير لمكتب التقييم لفترة ثانية وأخيرة مدتها خمس سنوات بدءاً من 1 مايو/أيار 2008 ساعياً للحصول على مصادقة المجلس على هذه التسمية.

