

Document: EB 2007/92/R.57
Agenda: 4
Date: 11 December 2007
Distribution: Public
Original: English

A



تمكين السكان الريفيين الفقراء
من التغلب على الفقر

الرئاسة المستقلة لهيئة المشاورات الخاصة

بتجديد موارد الصندوق:

وثيقة تعرضها القائمة ألف

بناء على طلب منسق القائمة ألف، توجه عناية المجلس التنفيذي إلى الوثيقة
المرفقة التي أعدتها بلدان القائمة ألف للعرض على المجلس التنفيذي.

المجلس التنفيذي - الدورة الثانية والتسعون
روما، 11-13 ديسمبر/كانون الأول 2007

للعلم

مذكرة إلى السادة المدراء التنفيذيين

هذه الوثيقة معروضة على المجلس التنفيذي للعلم.

وبغية الاستفادة على النحو الأمثل من الوقت المتاح لدورات المجلس التنفيذي، يرجى من السادة المدراء التنفيذيين التوجه بأسئلتهم المتعلقة بالجوانب التقنية الخاصة بهذه الوثيقة قبل انعقاد الدورة إلى:

Theo van Banning

المدير التنفيذي الممثل لهولندا

رقم الهاتف: +39 06 5740306

البريد الإلكتروني: theo-van.banning@minbuza.nl

Elizabeth Nasskau

المدير التنفيذي الممثل للمملكة المتحدة

رقم الهاتف: +39 06 6840091

البريد الإلكتروني: e-nasskau@dfid.gov.uk

أما بالنسبة للاستفسارات المتعلقة بإرسال وثائق هذه الدورة فيرجى توجيهها إلى:

Deirdre McGrenra

الموظفة المسؤولة عن شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: d.mcgrenra@ifad.org

المحتويات

1	أولا - المقدمة
1	ثانيا - سرد تاريخي
1	ثالثا - العملية
2	رابعا - موجز المناقشات
2	ألف - الأساس المنطقي
3	باء - موقف رئيس الصندوق
3	جيم - ماذا يقول التقييم الخارجي المستقل؟
3	دال - الأمثلة
4	هاء - المهمة
4	واو - المعايير
4	زاي - الترتيبات العملية
5	خامسا - الاستنتاجات

الملاحق

	الملحق ألف - بيان الرئيس لينارت بوغه في الدورة الحادية والتسعين للمجلس التنفيذي للصندوق، الأربعاء 12 سبتمبر/أيلول 2007
7	
9	الملحق باء - المعايير: الدور، والخبرة، والجدارة والجدول الزمني للعملية

الرئاسة المستقلة لهيئة المشاورات الخاصة بتجديد موارد الصندوق

أولاً - المقدمة

- 1- تشرح هذه الوثيقة المقدمة من بلدان القائمة ألف العملية التي يطبقها أعضاء الصندوق للنظر في إمكانية إنشاء رئاسة مستقلة لهيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثامن لموارد الصندوق.
- 2- تلخص الوثيقة المناقشات التي أجريت بين أعضاء الصندوق وتضم المعلومات التي تم جمعها استجابة للقضايا المثارة.
- 3- الغرض من هذه الوثيقة هو توفير سجل للمجلس التنفيذي عن هذه المناقشات غير الرسمية ومنتدى للحوارات التي قد تجرى مستقبلاً قبل نظر المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2007 في مشروع القرار المتعلق بإنشاء هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثامن للموارد تمهيداً لعرضه على مجلس المحافظين في فبراير/شباط 2008.

ثانياً - سرد تاريخي

- 4- أثارت مسألة الرئاسة المستقلة لهيئة المشاورات الخاصة بتجديد موارد الصندوق رسمياً أثناء نظر المجلس التنفيذي في القرار المتعلق بإنشاء هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد السابع للموارد في ديسمبر/كانون الأول 2004، حيث حظيت هذه الفكرة بتأييد العديد من الأعضاء. غير أن المجلس التنفيذي خلص إلى أنه لا يوجد وقت كاف للنظر في إنشاء رئاسة مستقلة في تلك المرحلة، وأنه يمكن النظر في هذا الاقتراح عند النظر في التجديد الثامن للموارد.
- 5- عرضت إدارة الصندوق الوثيقة المعنونة "رئاسة هيئة المشاورات الخاصة بتجديد الموارد: مقارنة بين الممارسات المتبعة في مؤسسات مالية دولية مختارة"¹ لعرضها على المجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2006. وتبين الوثيقة أن جميع المنظمات المماثلة الأخرى طلبت تعيين أشخاص من غير رؤساء هذه المنظمات للقيام بدور ومسؤوليات رئاسة دورات المشاورات الخاصة بتجديد الموارد. وهذا الأمر يتيح لقادة المنظمات الفرصة للدعوة بحرية إلى تجربة منظماتهم والمهام المسندة إليها.
- 6- وأكد رئيس الصندوق خلال تلك المناقشات أن البت في هذه المسألة يرجع إلى الدول الأعضاء معلناً أيضاً أنه يؤيد شخصياً مبدأ تعيين رئاسة مستقلة للمشاورات إذا تم البت في هذه المسألة بسرعة وبصورة فعالة لتعيين شخص يمكنه أن يضيف قيمة إلى عملية تجديد موارد الصندوق.

ثالثاً - العملية

- 7- اكتسبت المنظمات الدولية الأخرى قدراً معيناً من التجربة مما يوفر أساساً جيداً يمكن لأعضاء الصندوق أن يستندوا إليه في النظر في مزايا هذا الاقتراح. ففي أغسطس/آب 2007 شرعت القائمة ألف في عملية

¹ EB 2006/88/R.38، رئاسة هيئة المشاورات الخاصة بتجديد الموارد: مقارنة بين الممارسات المتبعة في مؤسسات مالية دولية مختارة.

تشاورية بين أعضاء القوائم بشأن إمكانية قيام الصندوق بإنشاء رئاسة مستقلة لهيئة المشاورات الخاصة بتجديد الموارد على أساس تجريبي بغرض تقدير ما في هذا الاقتراح من مزايا. وقد حدد توقيت هذه العملية بما يوفر ثلاثة أشهر على الأقل من المشاورات والمداولات قبل انعقاد دورة المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول للنظر في مشروع قرار بشأن التجديد الثامن للموارد.

8- أبلغت القائمة ألف جميع المدراء التنفيذيين بهذه الفكرة في رسالة مؤرخة 31 أغسطس/آب 2007 متضمنة مجموعة من المعايير المقترحة بشأن دور الرئاسة المستقلة والخبرات المطلوبة منها على أساس المعايير المطبقة في مصرف التنمية الآسيوي. وجرت مناقشات غير رسمية في 12 سبتمبر/أيلول أثناء انعقاد دورة المجلس التنفيذي، وطلب إلى الأعضاء طرح اقتراحاتهم بشأن المرشحين المحتملين وتقديمها إلى سكرتير الصندوق بصفة شخصية. وردت القائمة ألف على التساؤلات التي أثيرت في تلك المناقشة في رسالة وجهت إلى جميع المدراء التنفيذيين في 12 أكتوبر/تشرين الأول تدعوهم إلى المضي في تبادل وجهات النظر في إطار اجتماع غير رسمي يعقد في 6 نوفمبر/تشرين الثاني. وبعد إجراء مشاورات في إطار اجتماع منسقي القوائم والأصدقاء ردت القائمة ألف على الاقتراح المقدم من القائمة جيم، ووجهت الدعوة إلى جميع ممثلي الدول الأعضاء في الصندوق لبحث المسألة. وكمتابعة من القائمة ألف لذلك الاجتماع بعثت إلى جميع المشتركين في 30 نوفمبر/تشرين الثاني مجموعة مستوفاة من المعايير التي تعبر عن ما قدم من تعليقات وتقتراح مرة أخرى لتقديم الأسماء المرشحة إلى سكرتير الصندوق في موعد غايته 5 ديسمبر/كانون الأول. واقترح أيضا أن يلتقي المنسقون لوضع قائمة مختصرة بالمرشحين قبل انعقاد دورة المجلس التنفيذي.

9- فيما يلي موجز للأساس المنطقي والمعلومات الأخرى التي طرحتها القائمة ألف في سياق ردها على الأسئلة التي أثيرت بشأن هذا الموضوع. ويتضمن الملحق ألف بهذه الوثيقة بيان رئيس الصندوق في هذا الشأن. ويتضمن الملحق باء المعايير المتعلقة بدور رئيس هيئة المشاورات والخبرات المطلوبة إلى جانب جدول زمني بالمناقشات والاتصالات الرئيسية التي أجريت بشأن هذه العملية.

رابعا - موجز المناقشات

ألف - الأساس المنطقي

10- بناء على تجربة المؤسسات، فإن تعيين رئيس مستقل لهيئة المشاورات الخاصة بتجديد الموارد يمثل بوضوح أفضل الممارسات الدولية. مثال ذلك أن مصرف التنمية الأفريقي ومصرف التنمية الآسيوي وجدا أن تعيين رئيس مستقل لمشاورات تجديد الموارد حقق نتائج أفضل للمشاورات، ومن ثم قررا استمرار العمل بهذا الأسلوب.

11- يستند الأساس المنطقي الرئيسي إلى أن الرئاسة المستقلة يمكن أن تسمح بإجراء مفاوضات أكثر فعالية بشأن السياسات والموارد عبر إطلاق الحرية للرئيس في الدعوة إلى المنظمة التي يمثلها بشكل أقوى. وبينما يتعين على المنظمة وقيادتها أن تستجيبا إلى جميع الأعضاء، فإن رئيس المنظمة يواجه صعوبة واضحة في التوصل إلى اتفاق بين الدول الأعضاء إذا اختلفت مواقفها. كما يمكن للرئيس المستقل أن

يبسر المناقشات بين المنظمة وأعضائها، وكذلك فيما بين الأعضاء. ويمكن لرئيس المشاورات، بصفته ميسرا للعملية، أن يقيم الجسور والتوصل إلى اتفاق بين الأعضاء. وسيعمل رئيس الهيئة مع جميع الأطراف في تحديد الأولويات بما يسمح لرئيس الصندوق بالتركيز على دوره في الدعوة للمنظمة. ومن الواضح أن هذين الشخصين سوف يعملان بالتعاون الوثيق على غرار ما يحدث في البنك الدولي ومصرف التنمية الآسيوي ومصرف التنمية الأفريقي ومنظمات أخرى. ويمكن أيضا لرئيس هيئة المشاورات، بصفته ميسرا لهذه العملية، أن يساعد الأعضاء في عقد اجتماعات منفصلة بغرض التوصل إلى توافق في الآراء بين المجموعات على نحو ما يحدث في المؤسسات المالية الدولية الأخرى.

12- ينبغي معاملة هذه الفكرة الابتكارية كجزء من اعتماد الصندوق لثقافة التحسين المستمر التي يتحمل الأعضاء في إطارها المسؤولية عن اتخاذ التدابير التي تعزز فعالية المؤسسة وتجسد الممارسات الجيدة المستجدة. وتعتبر خطة العمل مثالا قويا على التحول نحو هذا الاتجاه. ويشكل إنشاء منصب الرئاسة المستقلة لهيئة المشاورات خطوة أخرى في تنفيذ ثقافة الصندوق، كما يشكل ذلك بديلا لممارسات اتسمت بالجوادة ولكنها أصبحت قديمة بعد أن مضى عليها 25 عاما ليحل محلها أفضل الممارسات الجديدة التي جربتها واختبرتها مؤسسات مالية دولية أخرى.

باء - موقف رئيس الصندوق

13- قدم رئيس الصندوق بيانا إلى المجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2007 مجددا فيه التعبير عن تأييده التام لفكرة إنشاء رئاسة مستقلة لهيئة المشاورات طالما أن ذلك لن يعطل المشاورات الخاصة بالتجديد الثامن لموارد الصندوق بأي شكل من الأشكال (انظر الملحق ألف).

جيم - ماذا يقول التقييم الخارجي المستقل؟

14- يبين التقييم الخارجي المستقل وجود مجال واسع لتحسين عملية تجديد الموارد، ولاحظ التقييم، فيما يتعلق بالتجديد الخامس لموارد الصندوق، أن "عملية المشاورات كانت أطول مما يجب ونتجت عن ذلك مصفوفة من الإجراءات التي تفتقر إلى تحديد أولويات واضحة أو عملية"²، بينما شكل "التجديد الخامس والسادس للموارد جدول أعمال للتنفيذ واسع النطاق في الصندوق مع عدم إيلاء اهتمام كاف لتحديد الأولويات والتكاليف"³. وقد شعر العديد من الأعضاء بأن وجود رئاسة مستقلة لهيئة مشاورات التجديد الثامن للموارد يمكن أن يساعد في تحسين العملية عبر العمل مع الدول الأعضاء المشاركة والمنظمة في تحديد أولويات أكثر وضوحا.

دال - الأمثلة

15- طلب بعض الأعضاء أثناء الاجتماعات غير الرسمية الحصول على أمثلة ملموسة عن عمليات تجديد الموارد في المؤسسات المالية الدولية الأخرى التي تبين مزايا تعيين رئاسة مستقلة للمشاورات. وسردت

² التقييم الخارجي المستقل للصندوق في سبتمبر/أيلول 2005، الفقرة 3-18.

³ التقييم الخارجي المستقل، الفقرة 3-19.

عدة أمثلة على ذلك شملت إدارة جداول الأعمال، ومناقشة السياسات الرئيسية الجديدة، وتحديد أهداف تجديد الموارد.

هاء - المهمة

- 16- من المتوقع أن يبسر الرئيس المستقل إجراء مشاورات تجديد الموارد عملا على التوصل إلى توافق في الآراء بشأن الشروط والمبالغ المطلوبة لتجديد الموارد.
- 17- من المقترح شغل هذا المنصب سرعان ما يتخذ مجلس المحافظين قراراً بشأن الموضوع وإغلاقه عند الانتهاء من عملية تجديد الموارد، ما لم يتقرر خلاف ذلك.
- 18- تعقد عادة خمس دورات للمشاورات فيما بين فبراير/شباط وديسمبر/كانون الأول، ولذلك ينبغي أن تكون مدة شغل المنصب أقل من سنة. وبالرغم من أن شاغل المنصب لن يكون متفرغاً له، فلا بد من توافر وقت كاف يسمح له بالتعامل مع أي قضايا تنشأ في الفترات الفاصلة بين الاجتماعات.

واو - المعايير

- 19- تؤدي وظيفة الرئيس المستقل للمشاورات دوراً مهماً، ولذلك ينبغي أن يكون شاغلها من ذوي الخبرة في المناقشات الدولية، ويحبذ أن تشمل خبرته المفاوضات الخاصة بتجديد موارد مؤسسات مالية دولية. وينبغي أن يكون على دراية تامة بقضايا التنمية، لا سيما فيما يتعلق بالمهمة المحددة المنوطة بالصندوق.
- 20- ينبغي أن يكون رئيس المشاورات محايداً وقادراً على التحدث بلغتين على الأقل من اللغات الرسمية للصندوق. انظر القائمة الكاملة للمعايير في الملحق باء.
- 21- طلب إلى الأعضاء تقديم أسماء مرشحيهم بصفة شخصية إلى سكرتير الصندوق مع الإشارة إلى مدى انطباق المعايير على كل من المرشحين حتى تقوم عملية الاختيار على أساس الجدارة وحدها.

زاي - الترتيبات العملية

- 22- تبين التجربة المستفادة من المنظمات الأخرى أن التكاليف المطلوبة ليست باهظة بالضرورة. ففي بعض المنظمات كانت التكاليف تقل عن 100 000 دولار أمريكي تغطي أساساً نفقات السفر وبدل الإعاشة اليومي. وليس من المتوقع دفع مرتب كبير لشاغل المنصب. ويلاحظ أن الإدارة طلبت تخصيص مبلغ 1.8 مليون دولار أمريكي في ميزانية الصندوق لعام 2008 لتغطية تكاليف مشاورات التجديد الثامن للموارد. وينبغي بحث أي تكاليف إضافية في ضوء الاستحقاقات الإجمالية.
- 23- من المستهدف أن تتعاقد الأمانة مع رئيس هيئة المشاورات المستقل بأسلوب يحافظ على استقلاليتها.

خامسا - الاستنتاجات

- 24- يوجد توافق ناشئ في الآراء، لاسيما بين الدول الأعضاء المشتركة في تجديد الموارد، أن الصندوق سوف يستفيد من الأخذ بأسلوب تعيين رئيس مستقل لهيئة مشاورات تجديد الموارد الذي أثبت نجاحه في مؤسسات مالية دولية أخرى.
- 25- من المأمول التوصل إلى اتفاق بشأن هذه القضية. ويمكن أن يقوم ذلك على أساس تجريبي في إطار التجديد الثامن للموارد حتى يمكن استعراض النتائج قبل اتخاذ قرار نهائي بشأن استمرار العمل بهذا الأسلوب في عمليات تجديد الموارد القادمة.
- 26- ينبغي اتخاذ القرار بشأن تعيين رئاسة مستقلة لهيئة مشاورات تجديد الموارد بتوافق الآراء. وإذا لم يتم التوصل إلى هذا التوافق يمكن استمرار العمل بالأسلوب الجاري الذي يتولى رئيس الصندوق بمقتضاه رئاسة هيئة المشاورات.
- 27- تود القائمة ألف أن تسجل تقديرها وشكرها للرئيس لينارت بوغه على تأييده الشخصي لهذه المسألة. فقد التزم دائما بموقف مؤداه أن القرار بشأن هذه المسألة يرجع إلى الدول الأعضاء. كما حدد موقفه بوضوح حيث أعلن أنه يحبذ تعيين رئيس مؤهل ومستقل لهيئة المشاورات طالما أمكن التوصل إلى قرار على وجه السرعة في هذا الشأن. ولذلك فإن القائمة ألف تسعى إلى الانتهاء من مداولاتها في دورة المجلس التنفيذي المقرر عقدها في ديسمبر/كانون الأول 2007.
- 28- في إطار ما أعرب عنه رئيس الصندوق من تأييد لهذا الموضوع، أكد أيضا على توفير إمكانات أمانة الصندوق لتيسير مداولات الأعضاء. وتود القائمة ألف أن تعرب عن امتنانها لما قدمته أمانة الصندوق من مساعدة بالغة الأهمية وعالية المستوى مهنيًا. وقد أدت هذه العملية إلى زيادة المشاركة والحوار بين الأعضاء بأسلوب نرى أنه كان بالغ الأهمية والقيمة في وقت يتحرك فيه الصندوق صوب مواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين.

بيان الرئيس لينارت بوغه في الدورة الحادية والتسعين للمجلس التنفيذي للصندوق، الأربعاء 12 سبتمبر/أيلول 2007

مقدمة بشأن الرئاسة المستقلة لهيئة المشاورات

السيد رئيس المجلس، سوف ألقى ببيان أمامكم الآن، واسمحوا لي بالقول بأنه طلب مني في الاجتماع غير الرسمي الذي عقد صباح اليوم بشأن الرئاسة المستقلة لهيئة مشاورات التجديد الثامن للموارد أن أعلن عن موقفي تجاه هذه المسألة. وقد أوضحت موقفي من قبل في مناسبات عديدة، ولكن يسعدني أيما سعادة أن أكرر الإعراب عنه الآن، لذا اسمحوا لي بدقيقة لكي أفعل ذلك الآن حتى يكون موقفي تجاه هذا الموضوع واضحا تمام الوضوح.

أثيرت مسألة إنشاء رئاسة مستقلة لهيئة مشاورات التجديد الثامن للموارد في سياق إنشاء هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد السابع لموارد الصندوق في ديسمبر/كانون الأول 2004. ولدى النظر في مشروع القرار الخاص بالمشاورات، أحاط المجلس التنفيذي علما في دورة ديسمبر/كانون الأول 2004 بهذا الاقتراح ولكنه قرر تأجيل النظر فيه إلى حين موعد التجديد الثامن للموارد.

وتيسيرا للنظر في هذا الموضوع، قدمت الإدارة للمجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2006 وثيقة بشأن الممارسات المتبعة في مؤسسات مالية دولية مختارة أخرى في مجال رئاسة مشاورات تجديد مواردها. وتبين هذه الوثيقة التي تسلمتموها جميعا في سبتمبر/أيلول من العام الماضي أن صندوق التنمية الأفريقي وصندوق التنمية الآسيوي، استخدما في عمليات تجديد مواردهما الأخيرة أسلوب الرئاسة المستقلة للمشاورات. وبالرغم من الجهود المماثلة التي بذلتها المؤسسة الدولية للتنمية لا تزال رئاسة مفاوضات تجديد الموارد يسند إلى مسؤول في المؤسسة.

وقد قلت حينئذ، وظللت أردد منذ إجراء المناقشات الأولية التي أجريت حول هذا الموضوع في ديسمبر/كانون الأول 2004 أن اتخاذ القرار بشأن هذه القضية مسألة تخص الدول الأعضاء. ومن جانبي فإنني أحبذ بالتأكيد وجود رئاسة مستقلة تضيف قيمة إلى عملية تجديد موارد الصندوق. والمسألة الرئيسية هنا هي توقيت التوصل إلى اتفاق، سواء بشأن مبدأ وجود رئاسة مستقلة أو اختيار شخص مناسب رفيع المستوى للقيام بهذا الدور المهم. ويجب التوصل إلى رأي واضح في هذا الشأن بحلول ديسمبر/كانون الأول 2007 حتى نستطيع أن نبدأ مشاوراتنا بسلاسة في الموعد المقرر لها في فبراير/شباط 2008.

وكما تعلمون جرت العادة على تخصيص الدورة الأولى لمشاورات تجديد الموارد لتحديد القضايا والاتفاق بشأن جدول العمل الزمني بعد انعقاد دورة مجلس المحافظين مباشرة في فبراير/شباط. وفي اعتقادي أن وجود رئاسة مستقلة للمشاورات سوف تحقق قيمة إضافية إذا استطعتم أن تحددوا بحلول ديسمبر/كانون الأول شخصا مؤهلا من ذوي الخبرة المناسبة في مجال المناقشات الدولية رفيعة المستوى، لاسيما في مجال المفاوضات الخاصة بتجديد موارد المؤسسات المالية الدولية. ثانيا، يجب أن يكون الشخص المرشح في موقف يسمح له بتكريس الوقت اللازم لعمليات التشاور، بما في ذلك العمل خلال الفترات الفاصلة بين دورات المشاورات.

وهكذا فإن الرسالة التي بعث بها السيد ثيو فان بانغ في 31 أغسطس/آب 2007 إلى المدراء التنفيذيين تبين بدقة موقفي تجاه هذه القضية، حيث أعلن في رسالته أن "رئيس الصندوق أعلن أيضا أنه يؤيد كل التأييد مبدأ وجود

رئاسة مستقلة طالما أن عملية التعيين تسير بالسرعة المطلوبة ويتم اختيار رئاسة فعالة قادرة على تحقيق قيمة مضافة". وهذا اقتباس من الرسالة التي تعبر بدقة عما ذكرته مرارا وتكرارا.

وختاما، أكرر أن البت في هذه المسألة يرجع إلى الدول الأعضاء. وفي الوقت نفسه أناشدكم بكل قوة عدم تضييع أي وقت في مناقشة مسألة الرئاسة المستقلة للمشاورات حتى يمكن الوصول بها إلى نتيجة موفقة بحلول ديسمبر/ كانون الأول. وإذا تعذر ذلك سيكون علينا الرجوع إلى الممارسات السابقة. والواقع أن ما ذكرته الآن هو تكرار لما ذكر من قبل، ولكن من أجل أن يكون الأمر واضحا لنا كل الوضوح أن هذا ما دأبت على ذكره في مختلف الاجتماعات أو بصفة فردية لكم.

وفي النهاية، أود الإشارة إلى أن سكرتير الصندوق رهن إشارتكم لتيسير مناقشاتكم للعمليات المقبلة. وأشركم جزيل الشكر مرة أخرى.

المعايير: الدور، والخبرة، والجدارة والجدول الزمني للعملية المعايير المتعلقة بالرئاسة المستقلة لهيئة مشاورات تجديد موارد الصندوق

دور رئيس هيئة المشاورات:

- رئاسة الاجتماعات الرسمية لتجديد موارد الصندوق وأي اجتماعات مخصصة تعقد لهذا الغرض.
- تيسير المناقشات وبناء توافق الآراء للوصول إلى نتائج ناجحة لعملية تجديد الموارد.
- الاستعانة بأمانة الصندوق في تجميع نتائج المناقشات وإعداد الموجز المقدم من رئيس المشاورات لكل اجتماع من الاجتماعات مما يعبر بدقة واختصار عن وضع المفاوضات.
- العمل مع موظفي الصندوق وإدارته للمساعدة في الإعداد للاجتماعات ضمانا لعرض القضايا المطروحة بشكل فعال.

الخبرة والجدارة:

- توافر معرفة وثيقة بالبنية الإنمائية الدولية، لاسيما المتعلقة بالمؤسسات المالية الدولية ومنظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك:
 - المعرفة بعملية تجديد الموارد.
 - القدرة على فهم القضايا التقنية والإنمائية التي تطرح للمناقشة في كل اجتماع، لاسيما بشأن المزايا النسبية للصندوق.
- توافر الدراية برئاسة الاجتماعات الدولية بكفاءة، بما في ذلك القدرة على:
 - المساعدة في التوفيق بين وجهات النظر المختلفة بشأن القضايا المعقدة.
 - المساعدة في توفير الوضوح للمناقشات.
 - الالتزام بالحياد.
- توافر مهارات الاتصال الفعالة وتخصيص وقت كاف لهذا الغرض، بما في ذلك القدرة على حسم أي قضايا قد تنشأ في الفترات الفاصلة بين الاجتماعات الرسمية والقيام بالزيارات المطلوبة وحشد تأييد الحكومات والتشاور معها في الفترات الفاصلة بين الدورات.
- التمثيل الفعال للصندوق لدى الدول الأعضاء باستخدام شبكة من الاتصالات مع صانعي القرارات في الوزارات الرئيسية.
- توافر المهارات اللغوية، حيث يجذب توافر المعرفة العملية للغتين على الأقل من اللغات الرسمية للأمم المتحدة.

عملية الاختيار: الجدول الزمني للأنشطة

- 31 أغسطس/آب 2007: إرسال خطاب إلى جميع أعضاء المجلس التنفيذي يتضمن المعايير المقترحة للرئاسة المستقلة لهيئة مشاورات تجديد الموارد.
- 7 سبتمبر/أيلول 2007: إجراء مناقشات في إطار اجتماعات المنسقين والأصدقاء.
- سبتمبر/أيلول - 5 ديسمبر/كانون الأول 2007: تقديم الأسماء المقترحة بصفة شخصية إلى سكرتير الصندوق (p.ciocca@ifad.org) مع بيان مدى توافر الخبرات والمؤهلات المطلوبة للمرشحين.
- 12 سبتمبر/أيلول 2007: عقد اجتماع غير رسمي للمجلس التنفيذي لمناقشة القضايا الناجمة عن الاقتراح.
- 12 أكتوبر/تشرين الأول 2007: إرسال خطاب إلى جميع أعضاء المجلس التنفيذي استجابة للقضايا التي أثرت في الاجتماع غير الرسمي، الذي يدعو إلى عقد اجتماع غير رسمي آخر في 6 نوفمبر/تشرين الثاني، ويدعو إلى تلقي التعليقات النهائية على المعايير المشار إليها، كما يدعو جميع الدول الأعضاء مرة أخرى إلى عرض أي اقتراحات بشأن المرشحين المحتملين وتقديمها بصفة شخصية إلى سكرتير الصندوق (p.ciocca@ifad.org).
- 29 أكتوبر/تشرين الأول 2007: إجراء مناقشات في إطار اجتماع المنسقين والأصدقاء.
- 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2007: إرسال دعوة إلى ممثلي جميع الدول الأعضاء في الصندوق.
- 6 نوفمبر/تشرين الثاني 2007: عقد اجتماع غير رسمي للدول الأعضاء في الصندوق.
- 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2007: استعراض المنسقين والأصدقاء للمناقشات المستمرة والمضي قدما.
- 30 نوفمبر/تشرين الثاني 2007: إرسال خطاب إلى جميع المدراء التنفيذيين والمشاركين في اجتماع 6 نوفمبر/تشرين الثاني، مع المتابعة.
- 5 ديسمبر/كانون الأول 2007: تحديد الموعد النهائي لتقديم الأسماء المقترحة إلى سكرتير الصندوق.
- 7 ديسمبر/كانون الأول 2007: اجتماع المنسقين مع سكرتير الصندوق لاستعراض الأسماء والاتفاق، إذا أمكن، بشأن القائمة المختصرة.
- 10 ديسمبر/كانون الأول 2007: اجتماع المنسقين لاستيفاء النتائج.
- 12 ديسمبر/كانون الأول 2007: نظر المجلس التنفيذي في مشروع القرار الخاص بإنشاء هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثامن لموارد الصندوق لعرضه على مجلس المحافظين في فبراير/شباط 2008.

