

Document: EB 2007/92/R.40  
Agenda: 13(c)  
Date: 30 October 2007  
Distribution: Public  
Original: English

**A**



تمكين السكان الريفيين الفقراء  
من التغلب على الفقر

## تقرير رئيس الصندوق

بشأن منحة مقترح تقديمها في إطار نافذة المنح  
القطرية إلى منظمة العمل الدولية

من أجل مشروع تعزيز المهارات  
لأغراض العمالة في نيبال

المجلس التنفيذي - الدورة الثانية والتسعون  
روما، 11-13 ديسمبر/كانون الأول 2007

للموافقة



## مذكرة إلى السادة المدراء التنفيذيين

هذه الوثيقة معروضة على المجلس التنفيذي للموافقة عليها.

وبغية الاستفادة على النحو الأمثل من الوقت المتاح لدورات المجلس التنفيذي، يرجى من السادة المدراء التنفيذيين التوجه بأسئلتهم المتعلقة بالجوانب التقنية الخاصة بهذه الوثيقة قبل انعقاد الدورة إلى:

### **Kati Manner**

مديرة البرنامج القطري

رقم الهاتف: +39 06 5459 2790

البريد الإلكتروني: [k.manner@ifad.org](mailto:k.manner@ifad.org)

أما بالنسبة للاستفسارات المتعلقة بإرسال وثائق هذه الدورة فيرجى توجيهها إلى:

### **Deirdre McGrenra**

الموظفة المسؤولة عن شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: [d.mcgrenra@ifad.org](mailto:d.mcgrenra@ifad.org)



## المحتويات

ii	توصية بالموافقة
1	الجزء الأول - المقدمة
2	الجزء الثاني - التوصية

## الملحق

3	تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال
---	--

## الذيل

1	الإطار المنطقي المستند إلى النتائج
---	------------------------------------

## توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو إلى الموافقة على التوصية الخاصة بالمنحة المقترح تقديمها بموجب نافذة المنح القطرية إلى منظمة العمل الدولية من أجل مشروع تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال، على النحو الوارد في الصفحة 2، الفقرة 7.

## تقرير رئيس الصندوق بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح القطرية إلى منظمة العمل الدولية من أجل مشروع تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال

أعرض هذا التقرير والتوصية التالية له بشأن منحة مقترح تقديمها بموجب نافذة المنح القطرية إلى منظمة العمل الدولية بقيمة 870 000 دولار أمريكي.

### الجزء الأول - الخلفية

- 1- يوصي هذا التقرير بتقديم دعم الصندوق إلى المشروع المقترح لمنظمة العمل الدولية.
- 2- وترد وثيقة المنحة المرفوعة إلى المجلس التنفيذي التماساً لموافقته في ملحق هذا التقرير: مشروع تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال.
- 3- وتتماشى أهداف البرنامج ومضامينه مع الأهداف الاستراتيجية الناشئة للصندوق ومع سياسات ومعايير برنامج المنح فيه.
- 4- وتتمثل الأهداف الاستراتيجية العليا التي تهتدي بها سياسة تمويل المنح في الصندوق التي أقرها المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول عام 2003، بما يلي:
  - (أ) تعزيز البحوث المناصرة للفقراء بشأن النهج الابتكارية والخيارات التكنولوجية لتعزيز الأثر على الصعيد الميداني؛ و/أو
  - (ب) بناء قدرات المؤسسات الشريكة المناصرة للفقراء، بما فيها مؤسسات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية.
- 5- واستناداً إلى هذه الأهداف وإلى أهداف الإطار الاستراتيجي للفترة 2007-2010، فإن الأغراض المحددة للدعم المقدم من الصندوق على شكل منح تتعلق بما يلي: (أ) المجموعات التي يستهدفها الصندوق واستراتيجياتها الأسرية الخاصة بالأمن الغذائي الأسري، ولاسيما في المناطق الإيكولوجية الزراعية النائية والمهمشة؛ (ب) التقانات التي تستند إلى نظم المعرفة المحلية/الأصلية التقليدية، وتراعي التمايز بين الجنسين، وتكفل تعزيز وتنويع الإمكانات الإنتاجية لنظم الزراعة المفترقة إلى الموارد عن طريق تحسين القدرة الإنتاجية الزراعية وغير الزراعية ومعالجة اختناقات الإنتاج؛ (ج) الوصول إلى الأصول الإنتاجية (الأراضي والمياه، والخدمات المالية، والقوى العاملة والتقانة)؛ (د) الإدارة المستدامة والإنتاجية لتلك الموارد، بما في ذلك الاستخدام لمثل هذه الموارد وصونها؛ (هـ) إطار سياسات على المستويين المحلي والوطني يزود الفقراء الريفيين بهيكل تحفيزي موات للنهوض بقدرتهم الإنتاجية والحد من اعتمادهم على التحويلات؛ (و) الوصول إلى الأسواق الشفافة والتنافسية للمدخلات/المنتجات وتسخيرها لخدمة المنتجين الأولين الفقراء المنخرطين في مشروعات مجزية صغيرة ومتوسطة وفي سلاسل القيمة؛ (ز) إطار مؤسسي يمكن فيه للمؤسسات، الرسمية وغير الرسمية، التابعة للقطاع العام والخاص، والمحلية والوطنية على حد سواء تقديم الخدمات إلى الضعفاء اقتصادياً طبقاً لمزاياها النسبية. وضمن هذا الإطار، فإن تمويل منح الصندوق يساند النهج السلعية للاستهداف الذاتي في

صفوف فقراء الريف. وأخيراً، فإن برنامج منح الصندوق يدعم إنشاء وتعزيز الشبكات لتوليد المعارف المناصرة للفقراء واقتسامها، وهو ما يعزز بدوره من قدرة الصندوق ذاته على إرساء صلات استراتيجية طويلة الأجل مع شركائه الإنمائيين ومضاعفة الأثر الذي تحدثه برامج البحوث وبناء القدرات الممولة من منحه.

6- وتستجيب المنحة المقترحة في هذه الوثيقة للأهداف الاستراتيجية المذكورة آنفاً، وذلك من خلال خلق فرص العمالة الريفية وغير الزراعية، وتطوير المشروعات.

## الجزء الثاني - التوصية

7- أوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على تقديم المنحة المقترحة بموجب القرار التالي:

قرر: أن يقدم الصندوق، في سبيل التمويل الجزئي لمشروع تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال، منحة لا تتجاوز قيمتها ثمانمائة وسبعين ألف (870 000) دولار أمريكي إلى منظمة العمل الدولية من أجل مشروع يستغرق سنتين، وذلك بشروط وأوضاع تكون مطابقة على نحو أساسي للشروط والأوضاع المعروضة على المجلس التنفيذي في هذه الوثيقة.

لينارت بوغه

رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية



## مشروع تعزيز المهارات لأغراض العمالة في نيبال

### أولاً - الخلفية

- 1- تدرج نيبال في عداد أشد البلدان فقراً في العالم، ويصل عدد سكانها إلى نحو 24 مليون نسمة، بينما تبلغ فيها حصة الفرد من الناتج المحلي الإجمالي 312 دولاراً أمريكياً (عام 2005). وأسفر النزاع الذي دار في البلاد على مدى أكثر من عقد عن مقتل نحو 14 000 نسمة، ونزوح 600 000 شخص عن ديارهم. وبالإضافة إلى ذلك فإن من المعتقد أن هناك أكثر من مليوني شخص قد فروا إلى الهند. وفي حين أن نيبال ما تزال ذات اقتصاد ريفي وزراعي، حيث تقطن نسبة تتجاوز 84 في المائة من السكان في المناطق الريفية وتتخرب نسبة 70 في المائة منهم في الزراعة، فإن مساهمة القطاع الزراعي في الناتج المحلي الإجمالي ظلت تنخفض باستمرار على مدى العقدين الماضيين (40 في المائة عام 2005).
- 2- ويبلغ حجم القوة العاملة في نيبال زهاء 12 مليون نسمة (عام 2004)، مع معدل نمو سنوي قدره 2.3 في المائة. وفي بلد تصل فيه نسبة العمالة الجزئية إلى أكثر من 40 في المائة فإن فرص العمالة المتاحة محدودة للغاية، علماً بأن نسبة 90 في المائة من القوة العاملة تعمل في القطاع غير النظامي. وبالنظر إلى عجز الاقتصاد عن الانتعاش، فإن الكثير من الشباب النيباليين يسعون إلى العمل في الخارج. وقد غدت تحويلات العمال المغتربين مصدراً هاماً من مصادر الدخل الوطني. ولكن الافتقار إلى التدريب المناسب للعمال المغادرين وسوء إدارة عملية التوظيف قد حالاً دون تطوير الإمكانات الداخلية العظيمة للقوة العاملة.
- 3- وأدى النجاح الأخير لـ "الحركة الشعبية الثانية" إلى إنهاء النزاع في نيبال. وكان السبب الرئيسي وراء السنوات العشر الأخيرة من النزاع هو حرمان شريحة واسعة من السكان من ممارسة النشاط الاقتصادي، حتى لو كان ذلك في إطار أبسط أشكال موارد الرزق. وقادت الفجوات المتسعة بين القوة العاملة المحتملة وفرص العمالة المتاحة في القطاعين العام والخاص إلى تفاقم مشاعر الإحباط بين الكثير من الشباب الذين تضم صفوفهم نسبة عالية من المتسربين من المدارس المعانين من مصاعب ناجمة عن عوامل اقتصادية - اجتماعية مختلفة. وبما أن الفقر يشكل أحد الأسباب الجذرية للقلق الاجتماعي فإن مسألة تعزيز مؤهلات المحتاجين اللازمة للتوظيف، وتوفير فرص العمل لهم، تنسم بأهمية بالغة.
- 4- وعلى مدى السنوات العشر الماضية زادت نسبة العمالة الجزئية في صفوف القوة العاملة في البلاد من 32 في المائة إلى 42 في المائة. ويشكل شباب نيبال البالغ عددهم 7 ملايين نسمة (15-29 سنة) جزءاً كبيراً من هذه القوة. ومع حلول السلام في أبريل/نيسان عام 2006، فقد أشارت التقديرات إلى أن الحاجة تدعو الآن إلى إعادة إدماج 35 000 من المقاتلين الماويين في الحياة المدنية. ويعتبر إيجاد وخلق فرص عمل للمقاتلين في مجتمع فقير وبعد مرحلة النزاع من بين أشد المهام إلحاحاً في نيبال.

## ثانيا - الأساس المنطقي والأهمية بالنسبة للصندوق

- 5- يرمي المشروع المقترح إلى المساهمة في الجهود الرامية إلى إعادة إدماج الشباب المتأثر بالنزاع، بما في ذلك المقاتلون السابقون، في مجتمعاتهم المحلية في مناطق الغرب الأقصى من البلاد، وذلك من خلال توفير التدريب وتعزيز المهارات في القطاعات الفرعية التي تتوافر فيها فرص العمالة المقبلة. وسيأخذ المشروع في الحسبان فرص العمل المتاحة في الخارج، ولاسيما في الهند، وسيساعد المزمعين على المغادرة على تحسين مستوى مهاراتهم، ومن ثم زيادة فرص حصولهم على وظائف ودخول أفضل.
- 6- ويرتبط المشروع بالبرنامج الأخير للفرص الاستراتيجية القطرية المستند إلى النتائج، والذي اقترح صياغة مشروع لتعزيز المهارات في مطلع عام 2007 لتلبية احتياجات تطوير المهارات والعمالة في صفوف السكان المتأثرين بالنزاع (بما في ذلك المقاتلون السابقون) في المناطق النائية من نيبال. ويسعى المشروع المقترح إلى الإسهام في جهود المصالحة والإعمار في مرحلة ما بعد النزاع، ويركز على الشباب القاطنين في مناطق التلال والجبال حيث تشكل البطالة أحد الأسباب الرئيسية للعنف والعصيان.
- 7- كما يتسق المشروع مع سياسة الصندوق بشأن تفاذي الأزمات والإنعاش منها، التي تحدد مهمة الصندوق ودوره في تلبية الاحتياجات الانتقالية للإغاثة والتنمية في البلدان التي تمر بمرحلة ما بعد النزاعات، وتؤكد الحاجة إلى الأنشطة لبناء قدرة المجتمعات المحلية على الصمود، والمساهمة في استعادة موارد رزق السكان وكرامتهم، وخفض وتيرة العنف. وفي المرحلة الانتقالية، فإن هذه السياسة توصي بتنفيذ خطط للعمالة والتدريب على كسب العيش ضمن برامج إعادة الإدماج وبالتعاون مع منظمات الأمم المتحدة مثل منظمة العمل الدولية.
- 8- ويساند المشروع المقترح أهداف بناء القدرات المدرجة في سياسة المنح في الصندوق وذلك من خلال تعزيز القدرات والتعاون ضمن القطاعات الثلاثة المنخرطة في الجهود الساعية إلى رفع مستوى مهارات القوة العاملة. ويشمل ذلك مؤسسات التدريب الرسمية والإدارات المحلية، والمجتمع المدني (المجتمعات المحلية/المنظمات غير الحكومية/ المنظمات المجتمعية) والأسواق (الصناعات المحلية، المنظمات التجارية).

## ثالثا - المشروع المقترح

- 9- يتمثل الهدف الشامل للمشروع في توسيع خيارات كسب العيش أمام الشباب في مناطق الغرب الأقصى من البلاد من خلال تحسين فرص العمل.
- 10- والغاية الرئيسية هي توظيف الشباب في غضون ستة أشهر من إتمام تدريبهم في المناطق المستهدفة، أو في أنحاء أخرى من البلاد، أو في الخارج. أما المجموعة المستهدفة فمؤلفة من الشباب المتأثرين بالنزاع، مثل ضحايا النزاع والمقاتلين السابقين المندرجين في عداد النازحين والذين تتراوح أعمارهم بين السادسة عشرة والخامسة والثلاثين. وقد تم اختيار هذه المجموعة العمرية على أساس النظام الحالي القائم في العديد من مشروعات التدريب الحرفي في نيبال، كما أن هذا الاختيار يتماشى مع الممارسات الدولية وممارسات منظمة العمل الدولية. وتشمل النهج التي يعمل المشروع على ترويجها لضمان العمالة ما يلي: (i) التدريب الإلزامي أثناء العمل لتيسير العمالة وتوفير الخبرة العملية؛ (ii) قيام المنظمات الميدانية الشريكة غير الحكومية في

مناطقها المعنية بحملات تعبئة (ضغط واستقطاب تأييد) لتوفير العمل للشباب المدربين؛ (iii) إنشاء تعاونيات لفرص العمالة الجماعية.

11- وتتمثل نواتج المشروع المتوقعة بما يلي:

- تدريب الشباب وجعلهم صالحين للتوظيف وفقاً لطلب الأسواق في مناطق الغرب الأقصى من نيبال.
- إقامة المشروعات التي يديرها الشباب المدربون وفقاً للنموذج التعاوني، وعملها بشكل جيد.
- تحسن قدرة الجهات الموفرة للتدريب التقني والنهوض بالتعاون بين الجهات المعنية.

12- وسيستغرق المشروع مدة عامين وسيضم ستة مكونات هي:

- **المكون 1: حزمة التدريب المستند إلى الاحتياجات.** ستُنفذ عملية مفصلة لتقدير الاحتياجات التدريبية اللازمة لضمان الصلاحية للتوظيف داخل الأقسام المستهدفة الثمانية وخارجها، كما سيتم إعداد حزم تدريبية (منهاج وكتيب للتدريب). وسيستند التدريب إلى سوق العمل في الإقليم، غير أنه ستجري أيضاً دراسة أسواق العمل الدولية المحتملة (أي الهند، وماليزيا، وبلدان الخليج).
- **المكون 2: تنفيذ التدريب.** سيتم اختيار المتدربين على أساس معايير محددة. وسيخضع 1 200 شاب على الأقل للتدريب، كما سيتم ضمان العمل لما لا يقل عن 70 في المائة من المتدربين في غضون ستة أشهر من التخرج، وذلك بالتعاون الوثيق مع المنظمات المجتمعية/المنظمات غير الحكومية وقطاعات الأعمال والصناعة.
- **المكون 3: راتب المتدربين.** سيتلقى الشباب المحتاجون راتباً من الأقسام وفقاً لمعايير وإجراءات محددة.
- **المكون 4: التعاون مع الجهات المعنية وبناء القدرات.** سيتم إعداد قائمة بالجهات المعنية والشريكة المتعاونة التي تم تحديدها ضمن الإقليم وخارجه بغية ترويج استدامة المشروع ونجاحه. وسيجري العمل على نشر الوعي بشأن الاحتياجات والفرص التدريبية، ومتطلبات إعداد المناهج الدراسية.
- **المكون 5: إنشاء التعاونيات.** ستوضع خطة لإنشاء التعاونيات في الأقسام المستهدفة، كما سيتم تطوير خطة أعمال وتشغيل لهذه التعاونيات. وستتلقى مجموعة مختارة من المتدربين المزيد من التدريب على إدارة التعاونيات. وسيوفر الدعم الإداري والتقني دورياً لإدارة التعاونيات.
- **المكون 6: نظام إدارة الجودة.** سيتم اختيار منظمة شريكة منفذة وجهات توفير للخدمات، وسيشكل فريق إداري كفوء وفعال في منطقة المشروع.

## رابعاً - المخرجات والفوائد المتوقعة

13- إن المخرجات المتوقعة للمشروع هي التالية:

- توفير التدريب وضمان الصلاحية للتوظيف للمجموعة السكانية المستهدفة (الضحايا/المقاتلون السابقون، النازحون والشباب المحرومون اقتصادياً واجتماعياً).
- تطوير نهج جديد يستدعي التدريب كضمانة لتوظيف الشباب المتأثرين بالنزاع والمقاتلين السابقين.

- اختبار النظام التدريبي استعداداً للتمويل المشترك المحتمل ولعلاقات الشراكة التعاونية في مجال التدريب على المهارات.
- زيادة الوعي بالاحتياجات والفرص التدريبية في صفوف مؤسسات التدريب الرسمية والإدارات المحلية، والمجتمع المدني (المجتمعات المحلية/المنظمات غير الحكومية/المنظمات المجتمعية) والأسواق (الصناعات المحلية، المنظمات التجارية).

### خامسا - ترتيبات التنفيذ

- 14- ستتولى منظمة العمل الدولية، وهي الجهة المتلقية للمنحة، تنسيق المشروع مما سيضمن التعاون مع مشروعات التدريب الحرفي الأخرى سعياً وراء تطوير وتطبيق أنشطة منسقة ومتوائمة في هذا الميدان. وسيتم التعاقد مع منظمة شريكة لتنفيذ الأنشطة في مناطق الغرب الأقصى. وستتمحور الاختصاصات الأساسية لهذه المنظمة حول التدريب الحرفي وتعزيز المهارات، بما في ذلك تطوير مناهج ووحدات نموذجية تدريبية، كما يجب أن تتمتع المنظمة المذكورة بالكفاءة وبخبرة واسعة في العمليات الميدانية، وبقدرة على رصد أنشطة المشروعات، وتوثيقها، والإبلاغ عنها. وستعمل الجهات المحلية الموفرة للتدريب التقني، والمنظمات غير الحكومية، والمنظمات المجتمعية في منطقة المشروع على مساندة تنفيذ الأنشطة التدريبية.
- 15- وستتطلع الجهة المتلقية بالمسؤولية الشاملة عن رصد أنشطة المشروع والإبلاغ عنها في الوقت المناسب. وستكون المنظمة الشريكة المنفذة مسؤولة عن الرصد على مستوى المشروع، كما أنها سترصد أنشطة الجهات الشريكة الموفرة للتدريب التقني والمنظمات الداعمة غير الحكومية. وستستحدث الآليات الضرورية للرصد على مستوى المشروع، بما في ذلك النظم التشاركية للرصد والتقييم. وسيعاد النظر في الأدوات، وقوائم التدقيق، والنماذج المعنية دورياً بغية تغطية عناصر التدريب والصلاحيات للتوظيف في المشروع. وستعمل لجنة تنسيق المشروع على توفير الدعم التقني. وستعرض النتائج في تقارير نصف سنوية ودورية.

### سادسا - التكاليف الإشارية للبرنامج وتمويله

- 16- سيغطي الصندوق تكاليف المشروع البالغة 870.000 دولار أمريكي. وهناك خمس فئات للإنفاق هي: (i) تكاليف العاملين (14.9 في المائة)؛ (ii) التكاليف التشغيلية (2.6 في المائة)؛ (iii) تكاليف الاستثمار (2.5 في المائة)؛ (iv) تكاليف برنامج التدريب (63.4 في المائة)؛ (v) إدارة المشروع (16.6 في المائة).

موجز الميزانية و خطة التمويل  
(بالدولارات الأمريكية)

نوع الإنفاق	الصندوق
العاملون (بما في ذلك المتعاقدون من الباطن)	129 800
التكاليف التشغيلية	22 600
تكاليف الاستثمار	21 700
تكاليف البرنامج التدريبي	551 900
إدارة المشروع	144 000
<b>المجموع</b>	<b>870 000</b>

17- وستكون مساهمة منظمة العمل الدولية عينية وستشمل توفير المكاتب، والمعدات، والدعم الإداري لتنسيق المشروع.



## Results-based logical framework

Objectives	Narrative Summary	Performance Indicators	Means of Verifications (MOVs)	Assumptions
<b>GOAL</b>	<b>Youth in the far western districts have increased livelihoods options through improved employment opportunities</b>			
<b>OUTCOMES</b>	<p>A. <b>Youth are trained and made employable as per the market demand in far western districts of Nepal</b></p> <p>B. <b>Two model enterprises run in cooperative model by trained youth are in place and functioning well</b></p> <p>C. <b>Capacity of the technical training providers enhanced collaboration strengthened</b></p>	<p>(a) By the end of 2 years, at least 60% of the trained youth with below class 10 education in 8 of the far western districts (Darchula, Bajhang, Bajura, Baitadi, Doti, Dadeldhura, Kanchanpur and Kailali) have been employed in and outside the districts within 6 months after completion of the training programmes</p> <p>(b) Eight cooperatives employing at least 10 youth in each target district start sharing profit by the end of second year of establishment</p> <p>(c) Increased awareness on the training and curricula development needs. Collaboration between formal training institutions, local government, civil society and the market strengthened through joint activities and projects</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Final evaluation report</li> <li>Periodical progress reports</li> <li>Tracer study of trained youth (sample) by Nov. 2009</li> <li>Audit reports and balance sheet of the cooperatives</li> <li>Management plan of cooperatives</li> </ol>	Economic and security situation do not further deteriorate
<b>OUTPUTS</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Appropriate training packages refined and/or developed as per the needs for training delivery.</li> <li>Appropriate and quality training to targeted youth provided for employability</li> <li>Stipend to deserving youth provided for affordability</li> <li>Network among likeminded agencies in the region established and functional</li> <li>Technical and financial support to establish two model cooperatives provided</li> <li>Management system to deliver quality services in place.</li> <li>Mapping and database on vocational training opportunities developed.</li> <li>Workshops to raise awareness and strengthen collaboration organised</li> </ol>	<p><b>By the end of two years:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Detail assessment of training needs of youth for employability in the district and outside confirm the preliminary list set at the time of planning and changes are incorporated accordingly</li> <li>At least seven training packages (training curriculum and manual) as per needs of the market and the youth made ready for implementation and replication by others</li> <li>At least one competent NGO in each district select appropriate youth for training with necessary aptitude and deviation is less than 10% in total</li> <li>At least 1200 youth are trained in selected TTPs of which at least 50% are female, dalit and Janajatis from poor segment of the region; and 30 % are conflict affected/victims and ex-combatants</li> <li>Within 6 months of training completion at least 60% of them are employed</li> <li>Maximum 80% of youth receive full and partial stipend according to established criteria and procedures</li> <li>Other agencies also share at least 20 percent of the project's subsidy to trainees</li> <li>At least 24 trained youth capacitated to establish and manage the cooperatives in 8 districts</li> <li>Cooperative Management Committee in each district well functioning and take ownership</li> <li>A lean project management team stationed at Dhangadi is functioning well as per the set ToR</li> <li>Achievement is at least 90% of planned activities with required quality</li> <li>Information from the mapping and database made available and benefit organisations involved in the vocational training sector</li> <li>At least 4 workshops organised for public and private sector organisations to strengthen collaboration</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Detail need assessment report</li> <li>Training curricula and manuals</li> <li>List of selected NGO in each district</li> <li>Selection criteria and check-list and selection reports</li> <li>Partner TTPs' progress report</li> <li>Project's periodical reports</li> <li>Tracer Study report</li> <li>Annual and periodical reports</li> <li>Annual and network reports</li> <li>Annual reports of cooperatives</li> <li>Monitoring/supervision reports</li> <li>Minutes of meetings/ Workshop reports</li> <li>Review / evaluation reports</li> <li>Progress reports</li> <li>Annual and period reports, including information on the use of the database.</li> <li>Workshop reports and action plans.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Economic and security situation do not further deteriorate</li> <li>Competent NGOs are committed to collaborate</li> <li>Competent and committed TTPs are available within far west region to congregate and train the youth</li> <li>Unwanted pressures do not take place (due to vested interest) to run the courses and cooperatives</li> </ul>
<b>MAJOR ACTIVITIES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Appropriate training packages refined and/or developed as per the needs for training delivery</li> <li>Appropriate and quality training to targeted youth provided for employability</li> <li><b>Stipend to deserving youth provided for affordability</b></li> <li><b>Network among like-minded agencies in the region established and functional</b></li> <li><b>Technical and financial support to establish two model cooperatives provided</b></li> <li><b>Management system to deliver quality services in place</b></li> </ol>			<p><b>Pre-Condition</b></p> <p>Timely approval and launching of the project.</p>