



**FIDA**  
**FONDO INTERNACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA**

**Junta Ejecutiva – 78° período de sesiones**

Roma, 9 y 10 de abril de 2003

**POLÍTICA DE EVALUACIÓN DEL FIDA**  
**NOMBRAMIENTO DEL DIRECTOR DE LA OE**

1. En el Informe de la Consulta sobre la Sexta Reposición de los Recursos del FIDA (documento GC 26/L.4) se convino en asignar una nueva función independiente a la Oficina de Evaluación y Estudios (OE). En el documento EB 2003/78/R.17, presentado a la Junta en este período de sesiones, se elabora la nueva política de evaluación del FIDA y se solicita la aprobación de la Junta al respecto. Como parte de esa política, en el párrafo 97 del Informe se indican los cambios siguientes relativos al cargo de Director de la OE:

- “ a) El Presidente presentará a la Junta Ejecutiva un candidato a desempeñar el puesto de Director de la OE, para su aprobación, que deberá constar en las actas de la Junta, y posteriormente lo designará para que desempeñe esa función en el marco de un contrato a plazo fijo renovable.
- b) El Director de la OE no podrá ser contratado (a) nuevamente por el FIDA una vez concluido su o sus mandatos.”

2. En el Informe de la Consulta también se señala en la última frase del párrafo 98 lo siguiente:

“En sus deliberaciones acerca de esta propuesta [política de evaluación] la Junta estudiará la posibilidad de establecer un período de transición para la aplicación de los apartados a) y b) del párrafo 97, teniendo en cuenta las disposiciones contractuales que rigen las relaciones entre el FIDA y el actual director.”

3. El titular, Sr. Luciano Lavizzari, fue nombrado para ocupar el puesto de Director de la OE tras un proceso competitivo realizado el 15 de febrero de 1999. Su contrato se renovó por un plazo fijo de cinco años el 15 de febrero de 2001 y, por lo tanto, la fecha de vencimiento es el 14 de febrero de 2006. A continuación se adjunta su *curriculum vitae*.



4. A fin de asegurar la pronta aplicación de la nueva política de evaluación del FIDA, el Presidente ha nombrado al Sr. Lavizzari para que ocupe con efecto inmediato el puesto de Director de la OE. Si la Junta decidiera ratificar este nombramiento, se pondría fin anticipadamente al contrato del Sr. Lavizzari, actualmente en vigor, y éste se sustituiría por un contrato de plazo fijo de cinco años, que podría renovarse una vez solamente y se regiría por la nueva política de evaluación del FIDA. La ventaja de adoptar esta medida sería que el Sr. Lavizzari estaría en condiciones de dirigir la OE durante el período de transición que desembocará en la plena aplicación de la nueva política de evaluación y encargarse, en particular, de la elaboración del programa de trabajo y presupuesto anual de la OE para 2004. Este nombramiento no contravendría la política del FIDA de contratar a su personal conforme a un proceso abierto y transparente, puesto que al contratar inicialmente al Sr. Lavizzari para el mismo puesto se siguió un proceso competitivo. Además, la Junta y, en especial, el Comité de Evaluación, en los últimos cuatro años ha tenido la oportunidad de evaluar indirectamente el desempeño del Sr. Lavizzari al presentar los informes de evaluación y demás documentos ante la Junta y el Comité.

### **Recomendación**

5. Por consiguiente, se invita a la Junta a ratificar la candidatura del Sr. Luciano Lavizzari para el puesto de Director de la OE durante un período de cinco años a partir del 1° de mayo de 2003.

## CURRICULUM VITAE

Luciano Lavizzari

### DATOS PERSONALES

- Nacido:** 10 de octubre de 1950 en Bellinzona, Suiza
- Nacionalidad:** Suiza
- Estado civil:** Casado con tres hijos
- Idiomas:** Italiano (idioma materno), dominio del inglés, el alemán y el francés.

### ESTUDIOS

- Universidad de Basilea, Suiza: *Lizenziat* en Antropología Social, *lic. phil. I* (equivalente al título de maestría) 1970-1976.
- Universidad de Basilea, Suiza: *Lizenziat* en Economía, *lic. rer. pol.* (equivalente al título de maestría) 1973-1978.
- Facultad de Administración de Empresas de Harvard, en colaboración con la Facultad de Administración de Empresas de Stanford, la Escuela J.F. Kennedy de Administración Pública, INSEAD e IESE, Boston y Washington – Programa de capacitación de personal directivo del Banco Mundial (6 semanas), 1997.
- Universidad de St. Gallen, Suiza, Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), Formación de personal directivo (4 semanas), 1997.
- Varios cursos breves de capacitación sobre diversos temas, entre otros: marco lógico, evaluación rural rápida, seguimiento y evaluación, planificación participativa de proyectos orientada a las metas, gestión del tiempo, gestión estratégica, comunicaciones, negociación y trabajo en equipo.

### PERFIL

Veinticuatro años de experiencia profesional, de los cuales 15 en países en desarrollo, en la esfera del desarrollo social y económico, incluido el desarrollo rural. Experiencia profesional en puestos con responsabilidades cada vez mayores en diversas instituciones, desde organizaciones no gubernamentales hasta instituciones financieras internacionales y bilaterales, pasando por organizaciones de las Naciones Unidas. Amplia experiencia y conocimientos en la esfera de la evaluación. Dotes demostradas de dirección y liderazgo. Jefe de numerosas delegaciones en reuniones bilaterales y multilaterales.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

**Febrero de 1999 – hasta la fecha**  
**Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, Roma**  
**Director de la Oficina de Evaluación y Estudios**

La Oficina de Evaluación y Estudios (OE), la dependencia encargada de la evaluación independiente del FIDA, es la responsable de evaluar los resultados y el impacto de las actividades del Fondo y generar, a raíz de ello, información destinada a mejorar las actividades y políticas del FIDA.

Entre las funciones del Director de la OE cabe destacar: la aplicación del enfoque de evaluación del FIDA, la elaboración de instrumentos y orientaciones estratégicas, la formulación y aplicación del programa de trabajo anual de la división y la formación del personal, así como el desempeño de las funciones de secretaría del Comité de Evaluación de la Junta Ejecutiva del FIDA.

Entre los principales logros hasta la fecha cabe destacar: i) la coordinación del proceso de elaboración y aplicación del enfoque de la evaluación del FIDA de 1999/2000; ii) la contribución a la formulación del mandato y el reglamento del Comité de Evaluación de 1999; iii) la organización del examen externo del FIDA de 2002; y iv) la formulación de la política de evaluación del FIDA de 2003. Además de todo ello, la supervisión de: i) las evaluaciones institucionales clave realizadas de conformidad con el enfoque de evaluación de 1999 (como son la Evaluación de la capacidad del FIDA como promotor de innovaciones que puedan repetirse, la Evaluación del programa de donaciones de asistencia técnica para investigación agrícola del FIDA, y la Evaluación de las modalidades de supervisión del FIDA (en curso); ii) la preparación de un nuevo marco metodológico de la OE para la evaluación del impacto en 2001, y iii) la publicación de la nueva *Guía para el SyE de proyectos: gestión orientada al impacto en el desarrollo rural* (2002).

**1995-1999**  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE)**  
**Ministerio de Asuntos Exteriores, Berna, Suiza**  
**Ministro, Jefe de la División encargada de las instituciones de Bretton Woods**

La División encargada de las instituciones de Bretton Woods es responsable de formular y aplicar la política relativa a la condición de miembro del Banco Mundial de Suiza y de definir la postura suiza sobre los asuntos de la Junta del FMI que se refieren a los países en desarrollo.

Entre las funciones principales cabe destacar: la formulación y aplicación de la estrategia de la división; la gestión del personal de la división y su formación; la participación en la reposición de los recursos de la Asociación Internacional de Fomento (AIF), y la preparación y presentación de propuestas relativas a la contribución de Suiza a la AIF; la participación en calidad de miembro de la delegación suiza en los comités de desarrollo y las reuniones anuales de las instituciones de Bretton Woods. Además, el desempeño como Secretario de la Comisión de Bretton Woods, que asesora al Consejo Federal Suizo en las cuestiones relacionadas con la condición de miembro de las instituciones de Bretton Woods de Suiza; Gobernador Adjunto del Organismo Multilateral de Garantía de Inversiones (OMGI) del Grupo del Banco Mundial y miembro suplente de la Swiss Investment Risk Guarantee Agency y de la Swiss Export Risk Guarantee Agency.

Entre los principales logros cabe destacar: la formulación de la postura de Suiza y la consecución de sus objetivos por lo que se refiere a i) las negociaciones de la undécima reposición de los recursos de la AIF; ii) una serie de asuntos vitales debatidos por la Junta del Banco, como la Iniciativa para la reducción de la deuda de los PPME, el Pacto Estratégico, el aumento del capital del OMGI, así como la política relativa al sector privado y al sector financiero; y iii) la elaboración y negociación de dos acuerdos de asociación con el Banco Mundial, uno con el Departamento de Evaluación Operacional y otro con el entonces denominado Instituto del Banco Mundial.

### **1990-1995**

**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE)**

**Embajadas de Suiza en Bangkok y Hanoi**

**Jefe de la Oficina Regional de Coordinación de la COSUDE para la Región del Mekong, Consejero (Desarrollo)**

Entre las funciones cabe destacar la preparación y aplicación del programa regional de la COSUDE (alrededor de 25 millones de francos suizos anuales en donaciones) en la región del Mekong (Myanmar, Laos, Tailandia, Camboya y Viet Nam) en varios sectores, tales como desarrollo agrario/rural, medio ambiente, educación e infraestructura, así como la prestación de apoyo a una serie de centros e iniciativas regionales de desarrollo. Otras funciones comprenden la dirección del personal de la Oficina de Coordinación de la COSUDE y del personal destacado en la región y su formación (20 personas, aproximadamente), la negociación de los convenios de programas y proyectos y la participación en numerosas misiones de supervisión, evaluación *ex ante* y evaluación realizadas por la COSUDE, el Banco Mundial y el Banco Asiático de Desarrollo.

Entre los principales logros, cabe destacar: i) la inauguración y el establecimiento de la Oficina de Coordinación de la COSUDE en la región de Bangkok y la formulación y aplicación del programa regional de la COSUDE, concretamente en Viet Nam; ii) la elaboración y supervisión de la evaluaciones del apoyo plurianual de la COSUDE a la Comisión del Río Mekong; iii) un papel destacado en la transformación estratégica del Centro Regional de Capacitación en Silvicultura Comunitaria de Bangkok en un centro internacional con una carta constitutiva y miembros internacionales, entre los cuales se me puede contar como uno de los miembros fundadores de la Junta de Síndicos; y iv) un papel destacado en el establecimiento de una sucursal del Instituto Asiático de Tecnología de Viet Nam, y la introducción de un programa de estudios en Administración de Empresas (título de MBA) en cuatro importantes universidades de Viet Nam.

### **1985-1990**

**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE)**

**Embajada de Suiza en Islamabad, Pakistán**

**Jefe de la Oficina de Coordinación de la COSUDE en Pakistán, Consejero (Desarrollo)**

Entre las funciones se puede destacar la preparación y puesta en práctica del programa en el país de Pakistán de la COSUDE (15 millones de francos suizos en donaciones) que consistía en proyectos en diversos sectores, por ejemplo, desarrollo rural, pequeñas empresas, infraestructura, formación profesional y medio ambiente. Fui también responsable de la gestión de la Oficina de Coordinación de la COSUDE y de los asesores de la COSUDE destacados en Pakistán (alrededor de 30 personas).

Entre los principales logros cabe mencionar la elaboración de una estrategia coherente de la COSUDE en Pakistán y una notable ampliación del programa de la COSUDE en el país.

**1984-1985**

**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), Ministerio de Asuntos Exteriores, Berna, Suiza**  
**Oficial de Programas de la División de Asia**

Oficial de Programas para Pakistán y Nepal. Entre los principales logros cabe destacar la formulación de una estrategia de la COSUDE para Nepal, que fue la primera estrategia en el país elaborada en la historia de la COSUDE.

**1981-1984**

**Asociación Suiza de Asistencia Técnica (una empresa conjunta de la COSUDE y Helvetas, la mayor ONG suiza)**  
**Representante Residente de Helvetas y Coordinador Adjunto de la COSUDE en Katmandú, Nepal**

Responsable de la puesta en marcha de la mitad del programa de la Asociación Suiza en Nepal en varios sectores como infraestructura, energía, pequeñas empresas y desarrollo rural.

**1979-1981**

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Katmandú, Nepal**  
**Oficial Profesional Subalterno**

**1978-1979**

**Hoffman-La Roche Ltd., Basilea, Suiza**  
**Jefe del Grupo de Publicidad e Información de la División de Vitaminas**

<b>CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS</b>
-------------------------------------

- Evaluación.
- Dirección de programas y proyectos de desarrollo.
- Gestión, concretamente, gestión estratégica.
- Economía del desarrollo y política económica.
- Sensibilización intercultural.