



**FIDA**  
**FONDS INTERNATIONAL DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE**  
**Conseil d'administration - Soixante-dix-huitième session**

Rome, 9-10 avril 2003

**POLITIQUE D'ÉVALUATION DU FIDA**

**NOMINATION DU DIRECTEUR D'OE**

1. Le rapport de la Consultation sur la sixième reconstitution des ressources du FIDA (document GC 26/L.4) est favorable à un nouveau rôle indépendant pour le Bureau de l'évaluation et des études (OE). Le document EB 2003/78/R.17 expose, à l'intention du Conseil à la présente session en vue de solliciter son approbation, une nouvelle politique d'évaluation pour le FIDA. Dans le cadre de cette politique, le rapport précise, au paragraphe 97, les modifications suivantes ayant trait au directeur d'OE:

" a) Le Président désignera un candidat qu'il soumettra au Conseil d'administration pour approbation, comme il est indiqué au procès-verbal du Conseil, puis il nommera le directeur d'OE pour un mandat de durée déterminée, qui pourra être renouvelé. Le Président pourra aussi démettre le directeur d'OE de ses fonctions avec l'approbation du Conseil et seulement à cette condition, comme il est indiqué au procès-verbal du Conseil d'administration.

b) Le Directeur d'OE ne pourra être réengagé par le FIDA à l'expiration de son mandat."

2. Le rapport de la Consultation indique aussi dans la dernière phrase du paragraphe 98 ce qui suit:

"Lorsqu'il examinera cette proposition de politique d'évaluation, le Conseil d'administration envisagera une période transitoire pour la mise en œuvre des dispositions des points a) et b) du paragraphe 97 ci-dessus, compte tenu des arrangements contractuels en vigueur entre le FIDA et le Directeur en exercice."

3. Le Directeur d'OE en exercice, M. Luciano Lavizzari, a été nommé à ce poste le 15 février 1999 à l'issue d'une procédure de sélection par voie de concours. Son contrat a été renouvelé pour une période de cinq ans le 15 février 2001 et vient par conséquent à expiration le 14 février 2006. Son curriculum vitae est joint au présent document.



4. À fin d'assurer la prompt application de la nouvelle politique d'évaluation du FIDA, le Président propose la candidature de M. Lavizzari pour nomination immédiate en qualité de Directeur d'OE. Cette nomination, si elle est validée par le Conseil, aurait pour effet de résilier le contrat en cours de M. Lavizzari et de le remplacer par un contrat pour une période déterminée de cinq ans, renouvelable une seule fois, conformément à la nouvelle politique du FIDA. L'avantage d'adopter cette mesure serait de permettre à M. Lavizzari de diriger OE pendant la période transitoire aboutissant à l'application intégrale des dispositions de la nouvelle politique d'évaluation, y compris d'assurer en particulier l'établissement du Programme de travail et budget annuel d'OE pour 2004. Cette nomination ne contreviendrait pas à la politique ouverte et transparente adoptée par le FIDA pour le recrutement de son personnel, puisque M. Lavizzari avait été initialement recruté au même poste par voie de concours. En outre, le Conseil et en particulier le Comité de l'évaluation ont eu l'occasion au cours des quatre dernières années d'évaluer indirectement la performance de M. Lavizzari à la lumière des rapports d'évaluation et autres documents qu'il leur a présentés.

#### **Recommandation**

5. En conséquence, le Conseil est invité à approuver la candidature de M. Luciano Lavizzari au poste de Directeur d'OE pour une période de cinq ans à compter du 1<sup>er</sup> mai 2003.

## CURRICULUM VITAE

Luciano Lavizzari

### ÉTAT CIVIL

**Date et lieu de naissance:** 10 octobre 1950 à Bellinzona (Suisse)

**Nationalité:** suisse

**Situation de famille:** marié, 3 enfants

**Langues:** italien (langue maternelle), anglais, allemand et français courants

### ÉDUCATION

- Université de Bâle (Suisse): Lizenziat en Anthropologie sociale, *lic. phil. I* (équivalent à la maîtrise) 1970-1976.
- Université de Bâle (Suisse): Lizenziat en Économie, *lic. rer. pol.* (équivalent à la maîtrise) 1973-1978.
- Harvard Business School en collaboration avec Stanford Business school, J.F.Kennedy School of Government, INSEAD et IESE, Boston et Washington. Executive Development Program de la Banque mondiale (6 semaines) 1997.
- Université de Saint Gall (Suisse). Programme de formation en animation (4 semaines) de l'Agence suisse pour le développement et la coopération 1997.
- Plusieurs cours de formation accélérée, notamment: Cadre logique, Évaluation rurale rapide, Suivi et évaluation, Planification participative des projets orientée vers les objectifs, Gestion du temps, Gestion stratégique, Communication, Négociation, et Travail d'équipe.

### PROFIL

Vingt-quatre ans d'expérience professionnelle, dont 15 dans des pays en développement, dans le domaine du développement économique et social, et notamment du développement rural. Expérience du travail dans des cadres divers allant des organisations non gouvernementales aux institutions financières bilatérales et internationales et aux institutions de l'ONU, à des postes de responsabilités croissantes. Grande expérience et compétences en évaluation. Qualité éprouvée de gestionnaire et d'animateur. Chef de nombreuses délégations à des réunions bilatérales et multilatérales.

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

**Février 1999 à ce jour**  
**Fonds international de développement agricole, Rome**  
**Directeur du Bureau de l'évaluation et des études**

Unité indépendante du FIDA, le Bureau de l'évaluation et des études (OE) est responsable de l'évaluation des résultats et de l'impact des opérations du FIDA dont il diffuse les enseignements en vue d'améliorer les opérations et les politiques du FIDA.



Les fonctions et attributions du directeur d'OE comprennent: la mise en œuvre de l'approche du FIDA en matière d'évaluation, la mise au point d'orientations et d'instruments stratégiques, l'élaboration et l'exécution du programme de travail annuel de la Division, la gestion et l'encadrement de son personnel, ainsi que le secrétariat du Comité de l'évaluation, organe du Conseil d'administration du FIDA.

Bilan professionnel: i) responsable du développement et de la mise en œuvre de l'approche du FIDA en matière d'évaluation 1999-2000, ii) contribution à l'établissement du cadre de référence et du règlement intérieur du Comité de l'évaluation 1999; iii) organisation de l'examen externe du FIDA de 2002 et iv) élaboration de la politique d'évaluation du FIDA 2003. En outre, supervision i) des évaluations clés au niveau de l'institution conduites conformément à l'approche de l'évaluation de 1999 (par exemple évaluation de la capacité du FIDA comme promoteur d'innovations reproductibles, évaluation du Programme de dons d'assistance technique pour la recherche agricole et évaluation des modalités de supervision du FIDA (en cours), et ii) établissement du nouveau cadre méthodologique du FIDA pour l'évaluation de l'impact en 2001 et iii) publication du nouveau guide pratique du FIDA pour le suivi et l'évaluation au niveau du projet en 2002.

### **1995-1999**

**Direction du développement et de la coopération (Suisse) (SDC)**

**Ministère des affaires étrangères, Berne (Suisse)**

**Ministre, Chef de la Division des institutions de Bretton Woods**

La Division des institutions de Bretton Woods est chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de la Suisse en tant que membre de la Banque mondiale et de la définition de sa position au Conseil de la Banque. Cette Division est aussi responsable de la définition de la position suisse au Conseil du FMI pour les questions concernant les pays en développement.

Principales fonctions: élaboration et mise en œuvre de la stratégie de la Division, gestion et encadrement de son personnel, participation à la reconstitution des ressources de l'IDA et établissement et présentation de la proposition relative à la contribution de la Suisse à l'IDA. Membre de la délégation suisse au Comité du développement et aux réunions annuelles des institutions de Bretton Woods. En outre, Secrétaire de la Commission de Bretton Woods, qui conseille le Conseil fédéral suisse sur toutes les questions relatives à la participation de la Suisse aux institutions de Bretton Woods. Gouverneur adjoint de l'Agence multilatérale de garantie des investissements (AMGI) du groupe de la Banque mondiale, et membre suppléant des agences suisses de garantie des risques liés à l'investissement et des risques à l'exportation.

Bilan professionnel: définition de la position de la Suisse et réalisation de ses objectifs concernant: i) les négociations relatives à IDA-11 et ii) un certain nombre de questions essentielles débattues au Conseil de la Banque, par exemple l'Initiative PPTE, le Pacte stratégique, l'augmentation du capital de l'AMGI, le secteur privé et la politique du secteur financier, et iii) l'élaboration et la négociation de deux accords de partenariat avec la Banque mondiale, l'un avec le Département de l'évaluation opérationnelle et l'autre avec l'Institut de la Banque mondiale (alors appelé IDE).

### **1990-1995**

**Direction du développement et de la coopération (Suisse) (SDC), Ambassade de Suisse à Bangkok et à Hanoi**

**Chef du Bureau de la coordination régionale de la SDC pour la région du Mékong, Conseiller (développement)**

Fonctions comprenant l'établissement et la mise en œuvre du programme régional de la SDC (environ 25 millions de francs suisses par an accordés sous forme dons) dans la région du Mékong (Myanmar, Laos, Thaïlande, Cambodge et Viet Nam) dans différents secteurs tels que le développement agricole/rural, l'environnement, l'éducation et l'infrastructure, ainsi que le soutien d'un certain nombre



d'initiatives et de centres régionaux de développement. Autres fonctions: gestion et encadrement du personnel de la SDC relevant du Bureau de la coordination dans la région (environ 20 personnes), négociation des accords de projet et programme et participation à de nombreuses missions de supervision, d'évaluation prospective et rétrospective conduites par la SDC, la Banque mondiale et la Banque asiatique de développement.

Bilan professionnel au poste ci-dessus: i) ouverture et mise en place du Bureau de la coordination de la SDC dans la région de Bangkok et établissement et mise en œuvre du programme régional de la SDC, en particulier au Viet Nam; ii) préparation et supervision des évaluations du soutien pluriannuel de la SDC à la Commission du Mékong, iii) rôle d'animateur dans la transformation stratégique du centre régional de formation à la foresterie communautaire de Bangkok en un centre international doté d'une charte et d'une composition internationale, dont j'ai été également l'un des membres fondateurs du Conseil d'administration et iv) création d'un établissement de l'Institut asiatique de technologie au Viet Nam et introduction d'un programme d'études débouchant sur la maîtrise de gestion dans quatre grandes universités vietnamiennes.

### **1985-1990**

**Direction du développement et de la coopération (Suisse) (SDC), Ambassade de Suisse à Islamabad (Pakistan)**

**Chef du Bureau de coordination de la SDC au Pakistan, Conseiller (développement)**

Fonctions comportant l'établissement et la mise en œuvre du programme de la SDC au Pakistan (15 millions de francs suisses accordés sous forme de dons) comprenant des projets dans divers secteurs tels que le développement rural, la petite entreprise, l'infrastructure, la formation professionnelle et l'environnement. Également responsable de la gestion du Bureau de coordination de la SDC et des conseillers de la SDC en mission au Pakistan (environ 30 personnes).

Mon bilan professionnel au cours de la période susmentionnée comprend la mise au point d'une stratégie cohérente de la SDC dans le pays et un élargissement notable du programme de la SDC au Pakistan.

### **1984-1985**

**Direction du développement et de la coopération, Ministère des affaires étrangères, Berne (Suisse)**

**Chargé de programme à la Division Asie**

Chargé de programme pour le Pakistan et le Népal. Bilan professionnel: établissement de la stratégie de pays de la SDC au Népal, première stratégie de pays jamais élaborée par la SDC.

### **1981-1984**

**SATA, Association suisse pour l'assistance technique (coentreprise entre la SDC et Helvetas, la plus grande des ONG suisses)**

**Représentant résident d'Helvetas et coordinateur adjoint de la SDC à Katmandou (Népal)**

Responsable de la mise en œuvre de la moitié du programme de la SATA au Népal dans divers secteurs tels que l'infrastructure, l'énergie, la petite entreprise et le développement rural.

### **1979-1981**

**Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), Katmandou (Népal)**

**Administrateur auxiliaire**



**1978-1979**

**Hoffman-La Roche Ltd., Bâle, Suisse**

**Chef du groupe de la publicité et de l'information de la Division Vitamine**

<b>COMPÉTENCES SPÉCIALES</b>
------------------------------

- Évaluation.
- Gestion de programmes et projets de développement.
- Gestion, en particulier gestion stratégique.
- Économie du développement et politiques économiques.
- Sensibilité interculturelle.

