



FIDA
FONDO INTERNACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
Junta Ejecutiva – 69° período de sesiones
Roma, 3 y 4 de mayo de 2000

INFORME Y RECOMENDACIÓN DEL PRESIDENTE

A LA JUNTA EJECUTIVA SOBRE UNA PROPUESTA DE

DONACIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA

A LA

**CORPORACIÓN REGIONAL DE CAPACITACIÓN EN DESARROLLO RURAL
(PROCASUR)**

PARA EL

**PROGRAMA REGIONAL DESTINADO A CONSOLIDAR LAS ESTRATEGIAS DE
INCORPORACIÓN DE LOS ASPECTOS DE GÉNERO EN LOS PROYECTOS
FINANCIADOS POR EL FIDA EN AMÉRICA LATINA Y EL
CARIBE (PROGÉNERO)**

ÍNDICE

	PÁGINA
ABREVIATURAS Y SIGLAS	iii
I. ANTECEDENTES	1
II. JUSTIFICACIÓN Y PERTINENCIA PARA EL FIDA	2
III. EL PROGRAMA PROPUESTO	3
IV. RESULTADOS Y BENEFICIOS PREVISTOS	3
V. DISPOSICIONES PARA LA EJECUCIÓN	4
VI. COSTOS INDICATIVOS Y FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA	5
VII. RECOMENDACIÓN	5
 APÉNDICES	
I. PROGRAMME COMPONENTS AND KEY ACTIVITIES (COMPONENTES Y PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL PROGRAMA)	1
II. ORGANIZATION AND ORGANIGRAMME OF THE GENDER PROGRAMME (ORGANIZACIÓN Y ORGANIGRAMA DEL PROGRAMA SOBRE LOS ASPECTOS DE GÉNERO)	2
III. LOGFRAME (MARCO LÓGICO)	3
IV. PROGRAMME COSTS (COSTOS DEL PROGRAMA)	6



ABREVIATURAS Y SIGLAS

BDC	Banco de Desarrollo del Caribe
CC	Comité Consultivo
CIARA	Fundación para la Capacitación e Investigación Aplicada a la Reforma Agraria
DAT	Donación de asistencia técnica
DDI	Departamento de Desarrollo Internacional (Reino Unido)
FIDAMERICA	Sistema de intercambio de información sobre los programas del FIDA a través de toda América Latina
ONG	Organización no gubernamental
PREVAL	Programa para el fortalecimiento de la capacidad regional de seguimiento y evaluación de los proyectos de reducción de la pobreza rural en América Latina y el Caribe
PROFAGEP	Programa para el fortalecimiento de los aspectos de género en los proyectos del FIDA
PROCASUR	Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural
PROMER	Programa de apoyo a la microempresa rural en América Latina y el Caribe
RUTA	Unidad Regional de Asistencia Técnica
SyE	Seguimiento y evaluación



INFORME Y RECOMENDACIÓN DEL PRESIDENTE DEL FIDA

A LA JUNTA EJECUTIVA SOBRE UNA PROPUESTA

DE DONACIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA

CORPORACIÓN REGIONAL DE CAPACITACIÓN EN

DESARROLLO RURAL (PROCASUR)

PARA EL

PROGRAMA REGIONAL DESTINADO A CONSOLIDAR LAS ESTRATEGIAS DE

INCORPORACIÓN DE LOS ASPECTOS DE GÉNERO EN LOS PROYECTOS

FINANCIADOS POR EL FIDA EN AMÉRICA LATINA

Y EL CARIBE (PROGÉNERO)

Someto el siguiente Informe y Recomendación sobre una propuesta de donación de asistencia técnica (DAT) a la Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural¹ (PROCASUR) para ayudar a financiar el Programa regional destinado a consolidar las estrategias de incorporación de los aspectos de género en los proyectos financiados por el FIDA en América Latina y el Caribe (PROGÉNERO), por una cuantía de USD 850 000 para un período de tres años.

I. ANTECEDENTES

1. **Antecedentes.** Entre diciembre de 1997 y junio de 1999 la División de América Latina y el Caribe ejecutó el Programa para el Fortalecimiento de los Aspectos de Género en los Proyectos del FIDA (PROFAGEP). La ejecución se efectuó en cuatro fases, en otras tantas subregiones de América Latina y el Caribe, y tuvieron por objeto apoyar las actividades de todos los proyectos financiados por el FIDA en la región para fomentar la sensibilización en cuestiones de género entre el personal técnico y en la dirección. Las cuatro campañas subregionales se llevaron a cabo en colaboración con programas regionales de asistencia técnica en curso financiados por el FIDA, a saber, la Unidad Regional de Asistencia Técnica (RUTA), la Fundación para la Capacitación e Investigación Aplicada a la Reforma Agraria (CIARA) y la Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural (PROCASUR). Las actividades realizadas en el Caribe contaron con el apoyo del Departamento de Desarrollo Internacional (DDI) (Reino Unido) y del Banco de Desarrollo del Caribe (DDC). La iniciativa general del PROFAGEP contó con el apoyo del Japón, mediante una donación, y del Fondo Fiduciario de los Países Bajos.

2. **Logros del Programa.** Entre los logros del PROFAGEP figuran los siguientes: i) la sensibilización sobre aspectos de género del personal técnico básico y la dirección de los proyectos del FIDA; ii) el compromiso de la dirección de los proyectos de aplicar efectivamente un enfoque de género en la ejecución de éstos; y iii) la formulación de medidas concretas para garantizar la equidad entre los sexos en las actividades de inversión en curso. El Programa también permitió reconocer las deficiencias existentes en cuanto a la incorporación de los aspectos de género y determinar medidas idóneas para eliminar esas limitaciones, fundamentalmente en las esferas de la capacitación, la extensión y el seguimiento y evaluación (SyE). La ejecución de cada una de las fases del PROFAGEP condujo a

¹ Esta institución está ejecutando la segunda fase del Programa Regional de Capacitación en Desarrollo Rural financiado mediante una donación de asistencia técnica del FIDA.

la formulación de planes de acción subregionales en los que se detallaban medidas aplicables a corto y mediano plazo a nivel de proyecto para garantizar la equidad entre los sexos y consolidar actividades que tuvieran en cuenta las cuestiones de género. Las principales, y más frecuentes, demandas del personal sobre el terreno, a tenor de los planes de acción, tenían que ver con los siguientes aspectos: la capacitación en género; el apoyo a la preparación de estudios de referencia que tuvieran en cuenta los aspectos de género; y la prestación de asistencia técnica para el diseño de sistemas de SyE que también tuvieron en cuenta dichos aspectos.

II. JUSTIFICACIÓN Y PERTINENCIA PARA EL FIDA

3. La estrategia del FIDA para mejorar la calidad, el impacto y la sostenibilidad de sus proyectos en la región de América Latina y el Caribe combina la concesión de préstamos a los países con actividades de capacitación, creación de conocimientos y divulgación financiadas mediante donaciones. Esta estrategia de intervención regional también se centra, entre otras cosas, en el fortalecimiento de la sensibilidad sobre los aspectos de género, de los vínculos institucionales y de la participación de los beneficiarios en el diseño y la ejecución de los proyectos. Estas actividades se llevarán a cabo independientemente en cada proyecto y se coordinarán en el ámbito cada vez más amplio de las redes temáticas subregionales (capacitación en desarrollo rural, SyE y financiación rural) establecidas en el marco del programa regional de DAT de la División de América Latina y el Caribe del FIDA. Esta estrategia también prevé la consolidación de una incipiente red regional sobre aspectos de género.

4. **Justificación y pertinencia para el FIDA.** La ejecución del PROFAGEP demostró la importancia de este tipo de actividades para incorporar un concepto de género en las estrategias y operaciones de desarrollo rural. Su importancia es particularmente evidente ya que, como se demostró en estudios de casos presentados en diversos talleres, un concepto como el de género resulta difícil de aplicar en determinados contextos sociales. El PROFAGEP permitió resaltar los aspectos de género en las etapas de análisis y ejecución de los proyectos, así como identificar actividades que habían producido resultados satisfactorios y podían repetirse en otros lugares. Sin embargo, el programa también permitió determinar y evaluar el grado y la naturaleza de las deficiencias que aún persisten tanto en las unidades de ejecución y coordinación de los proyectos como en los equipos técnicos. Esta experiencia también resultó útil para percibir con más claridad la necesidad de ampliar la sensibilización sobre los aspectos de género de los consultores que participan en las misiones de formulación y evaluación *ex ante* de los proyectos.

5. La iniciativa de la División de América Latina y el Caribe de proponer la formulación y financiación del Programa regional destinado a consolidar las estrategias de incorporación de los aspectos de género en los proyectos financiados por el FIDA en América Latina y el Caribe se basa en las enseñanzas extraídas de la experiencia del PROFAGEP, así como en la evaluación detallada de las necesidades efectuada en el marco de dicho Programa. Esta propuesta se justifica también por los siguientes motivos: i) la convergencia que existe entre los objetivos del Programa y la estrategia institucional del Fondo, fundamentalmente en relación con el compromiso de lograr la participación efectiva de los beneficiarios de ambos sexos en el diseño, la ejecución y la evaluación de los proyectos; ii) el interés del Fondo en establecer sistemas pertinentes de SyE y aprendizaje, y establecer redes de conocimientos sobre la pobreza rural y los aspectos de género a fin de promover la función de la organización como centro de conocimientos; iii) el hecho de que la iniciativa propuesta se centre en la capacitación y el asesoramiento técnico y se haya diseñado con el objetivo de que tenga un impacto directo en los proyectos actuales y futuros del FIDA.

III. EL PROGRAMA PROPUESTO

6. **Metas y objetivos.** El objetivo general del Programa propuesto consiste en consolidar y apoyar la aplicación de los planes de acción subregionales, las estrategias relativas al género elaboradas

en cada proyecto y las actividades conexas formuladas como resultado del PROFAGEP. Los objetivos concretos del Programa en los planos subregional y nacional son los siguientes: i) dar seguimiento y apoyo a la ejecución de los planes de acción preparados en cada uno de los proyectos para incorporar los aspectos de género; ii) apoyar los proyectos en curso financiados por el FIDA en la identificación y elaboración tanto de indicadores de seguimiento que tengan en cuenta los aspectos de género como de sistemas de SyE que permitan evaluar el impacto de las actividades previstas en relación con dichos aspectos; iii) apoyar la incorporación de los conceptos y enfoques de género en los estudios de referencia, marcos lógicos y sistemas de SyE de proyectos futuros; iv) elaborar y aplicar una metodología que facilite la evaluación del impacto que pueden tener las acciones orientadas a los aspectos de género a nivel familiar y comunitario; v) establecer canales de comunicación y asesoramiento rápidos y eficientes con los proyectos del FIDA para resolver problemas concretos que puedan surgir durante la puesta en práctica de actividades relacionadas con los aspectos de género; vi) sensibilizar a los consultores de la División de América Latina y el Caribe del FIDA que participen en misiones de formulación y evaluación *ex ante*; vii) actualizar, mejorar y ampliar los materiales de capacitación disponibles y los estudios de casos sobre cuestiones de género y establecer mecanismos para su difusión en soporte electrónico o impreso.

7. **Componentes y actividades del Programa.** El Programa abarcará los componentes siguientes: i) asistencia técnica y capacitación; ii) comunicación y establecimiento de redes; iii) gestión de conocimientos y estudios especializados; iv) administración y SyE del Programa².

IV. RESULTADOS Y BENEFICIOS PREVISTOS

8. **Resultados del Programa.** Éstos incluirán: i) la consolidación de las estrategias y actividades relacionadas con los aspectos de género tanto en los planos subregional y nacional como en el ámbito de los proyectos; ii) el diseño de sistemas de SyE que tengan en cuenta dichos aspectos; iii) la inclusión de marcos lógicos, estudios de referencia, planes de acción anuales e indicadores de SyE que tengan en cuenta dichos aspectos en el ciclo de diseño y ejecución de nuevos proyectos; iv) la preparación de directrices para incorporar un enfoque de género en todos los componentes y actividades; v) la realización de estudios sobre el impacto de las actividades relacionadas con los aspectos de género en los planos familiar y comunitario; vi) el diseño y la difusión de metodologías, material de capacitación y publicaciones en soporte electrónico e impreso; vii) el diseño y la distribución a todos los proyectos de metodologías en formato CD-ROM para evaluar el impacto de las actividades relacionadas con los aspectos de género; y viii) la creación y el mantenimiento de páginas web y redes institucionales temáticas en los planos subregional y nacional.

9. **Beneficios y beneficiarios del Programa.** Los beneficiarios directos serán el personal y la dirección de proyectos del FIDA (50 proyectos en curso y aproximadamente 15 nuevos proyectos que se formularán en los próximos tres años). Entre los beneficiarios indirectos figuran la red cada vez más amplia de instituciones de la región que se ocupan de los aspectos de género, organizaciones no gubernamentales (ONG) y organizaciones del sector privado que participan en la ejecución de proyectos. Los beneficios del programa supondrán un mejoramiento de los recursos humanos en toda la región, así como el establecimiento de un equilibrio de género y una mayor eficiencia en la ejecución de los proyectos. Los beneficiarios finales del Programa propuesto son los hombres y las mujeres de las zonas rurales de todos los países de la región.

V. DISPOSICIONES PARA LA EJECUCIÓN

10. **Disposiciones para la organización y ejecución del Programa.** Las actividades del Programa serán ejecutadas en forma descentralizada por cuatro instituciones subregionales, mientras que la administración general se confiará a la institución ejecutora y receptora de la donación: la

² En el apéndice I figura una descripción detallada de los componentes del Programa.



Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural. Las actividades subregionales estarán a cargo de: i) la RUTA en México, América Central y Panamá; ii) la CIARA en el Brasil, Colombia, Ecuador, Haití, la República Dominicana y Venezuela; y iii) la PROCASUR en la Argentina, Bolivia, Chile, el Paraguay y el Perú. En colaboración con el BDC, el FIDA identificará una institución regional que se encargará de la ejecución del Programa en los países del Caribe, así como en Belice y Guyana.

11. **Vinculaciones básicas.** Cada institución de ejecución designará una persona para coordinar las actividades del Programa en su subregión y coordinar sus actividades con otros programas regionales, por ejemplo, el Programa para el Fortalecimiento de la Capacidad Regional de Seguimiento y Evaluación de los Proyectos de Reducción de la Pobreza Rural en América Latina y el Caribe (PREVAL), el Sistema de intercambio de información por Internet sobre los programas del FIDA a través de toda América Latina (FIDAMERICA), el Programa de Apoyo a la Microempresa Rural en América Latina y el Caribe (PROMER), así como con asociados para el desarrollo del FIDA y ONG. Se establecerá un Comité Consultivo (CC) encargado de examinar y aprobar cada año el programa general de trabajo y el presupuesto y de llevar a cabo también el seguimiento de su aplicación. El CC coordinará asimismo todas las actividades generales, como las previstas en el componente de comunicación y establecimiento de redes. Está integrado por los coordinadores subregionales de la DAT, el coordinador de la PROCASUR, la Asesora Técnica sobre Cuestiones de Género del FIDA, la Coordinadora sobre Cuestiones de Género y la Directora de la División de América Latina y el Caribe del FIDA, que presidirá el Comité. Los integrantes del Comité se mantendrán en contacto por medios electrónicos de telecomunicación.

12. **Sostenibilidad del Programa.** Desde el comienzo de las actividades del Programa, se adoptarán medidas concretas para garantizar la sostenibilidad de las actividades básicas cuando concluya la fase de inversión. Entre estas medidas figurará el pago de determinados servicios de capacitación y asistencia técnica por las entidades usuarias. Además, se concertarán acuerdos operacionales entre el organismo de ejecución, los programas subregionales y los proyectos financiados por el FIDA.

13. **Seguimiento y evaluación de la ejecución.** Se establecerá un sistema especial de SyE que permita efectuar el seguimiento de la ejecución y los resultados del Programa, revertir la información que se obtenga y difundir las enseñanzas extraídas. Tanto la presentación de informes sobre las actividades del Programa como la contabilidad y la comprobación de cuentas se llevarán a cabo de manera sistemática y de conformidad con los requisitos del FIDA y las normas internacionales reconocidas. El Programa presentará al FIDA informes semestrales sobre la marcha de la ejecución. El Fondo llevará a cabo un examen de mitad de período 18 meses después de la puesta en marcha efectiva, y preparará un informe de evaluación terminal una vez concluida la ejecución. La supervisión del programa estará a cargo del Fondo.

VI. COSTOS INDICATIVOS Y FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA

14. **Resumen de los costos del Programa.** Según una estimación provisional, el costo total del Programa en sus tres años de ejecución ascenderá a USD 986 000 (con inclusión de la reserva para imprevistos y los gastos generales). El FIDA concederá una donación de USD 850 000. Los proyectos financiados por el Fondo aportarán USD 84 000 y la contribución de las instituciones de ejecución ascenderá a USD 52 000³. El programa se completará en tres años a partir de la fecha de entrada en vigor.

VII. RECOMENDACIÓN

15. Recomiendo a la Junta Ejecutiva que apruebe la donación de asistencia técnica propuesta, de acuerdo con los términos de la resolución siguiente:

RESUELVE: que el Fondo, a fin de financiar parcialmente el Programa regional destinado a consolidar las estrategias de incorporación de los aspectos de género en los proyectos financiados por el FIDA en América Latina y el Caribe (PROGÉNERO), durante un período de tres años, a partir de julio de 2000, conceda a la Corporación Regional de Capacitación en Desarrollo Rural (PROCASUR) una donación que no exceda de los ochocientos cincuenta mil dólares de los Estados Unidos (USD 850 000), la cual, con respecto a los demás términos y condiciones, se ajustará sustancialmente a los presentados a la Junta Ejecutiva en este Informe y Recomendación del Presidente.

Fawzi H. Al-Sultan
Presidente

³ En los cuadros del apéndice IV se facilita información detallada sobre los costos del programa por años y fuentes de financiación.



PROGRAMME COMPONENTS AND KEY ACTIVITIES

1. **Technical assistance and training.** This component will seek to furnish ongoing IFAD projects with the instruments and methodologies to enable them to prepare and implement gender-sensitive and coherent APWBs. It will also assist them in the identification of relevant gender M&E indicators. Technical assistance will be provided on the basis of needs and demands identified by the projects, taking into consideration the particular socio-cultural characteristics of the targeted populations. Expanding the technical capacity of IFAD project staff will also be the focus of this component, which, *inter alia*, will promote: (i) continued gender training to the technical staff of projects; (ii) gender seminars in the context of project start-up workshops, in which the first year's APWB could be formulated in a participatory manner, while making a survey of training needs and establishing a formal training agreement between the project and the PROGENDER programme; and (iii) sensitize the consultants involved in IFAD's Latin America and the Caribbean Division's field missions.
2. **Communication and networking.** This component will promote Internet-based dissemination and gender-thematic networking initiatives. Its objective is to maintain a close interaction among the activities of the four subregional gender programmes and to facilitate the exchange of experiences and technical support among projects and other initiatives in the region. Key activities will include the regular dissemination of information and the organization of electronic conferences, etc., involving key partners in development, such as specialized NGOs and other TAG-funded regional programmes, in collaboration with the FIDAMERICA programme. This component will set the basis for a regional Internet-based operative network on gender matters.
3. **Knowledge management and specialized studies.** Activities under this component will seek to elicit the degree and nature of the impact that gender-oriented activities promoted by IFAD projects may have on the target population. Four projects with baseline studies and M&E gender indicators will be selected for in-depth studies. The ultimate objective is to develop a suitable methodology to be applied and replicated in other projects.
4. **Project management and M&E.** Project management, implementation follow-up, administration and M&E activities will be undertaken and tailored to the subregional nature of the initiative and the multiple implementing and collaborating institutions.



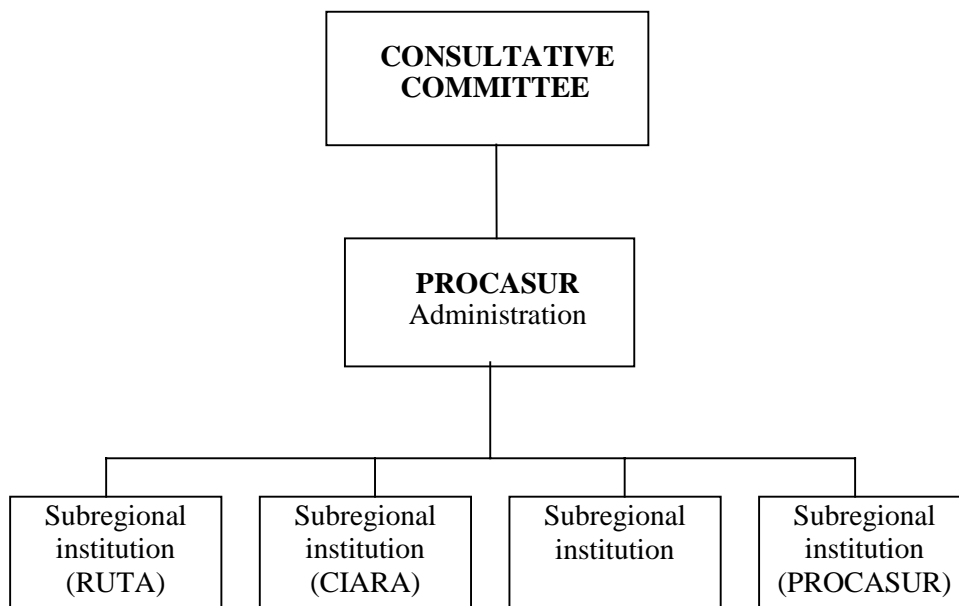
ORGANIZATION AND ORGANIGRAMME OF THE GENDER PROGRAMME

IMPLEMENTING ORGANIZATIONS AND INSTITUTIONS

- PROCASUR
- RUTA
- CIARA
- CDB

COLLABORATING SUBREGIONAL PROGRAMMES

- PREVAL
- FIDAMERICA
- PROMER



LOGFRAME

NARRATIVE SUMMARY	INDICATORS	MEANS OF VERIFICATION	ASSUMPTIONS/ RISKS
Learning and Development Goal			
1. Lessons drawn from IFAD's gender mainstreaming experience in the Latin America and the Caribbean Region (LAC) and relevant best practices are disseminated and applied.	<ol style="list-style-type: none"> 1. No. and type of best practices applied, e.g., gender-focused M&E and learning systems established. 2. Methodology for gender-impact studies conducted at household and community levels developed and disseminated. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. IFAD Annual Report. 2. IFAD Project Portfolio Performance Report. 3. Records of Web page hits (visitors) due to material made available in IFAD's Intranet and Internet Web page. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. That lessons drawn from Latin America and the Caribbean's (LAC) gender-mainstreaming experience at project level and in the context of PROGENDER are timely compiled and submitted. 2. That LAC's regional gender network is established and consolidated.
Programme Purpose			Purpose to Goal
1. Gender awareness is mainstreamed in IFAD projects while their gender strategies and actions plans are consolidated. The objective is that all IFAD projects in LAC follow, explicitly, a gender focus in all phases of the project cycle, and in all project components/activities, leading to the equitable promotion of opportunities/benefits for rural women and men.	<ol style="list-style-type: none"> 1. At least 80% of ongoing and 100% of newly designed IFAD projects apply a gender strategy by the end of PROGENDER's implementation. 2. At least 80% of ongoing projects establish a gender-based M&E system by the end of PROGENDER's implementation. 3. At least four ongoing IFAD projects undertake a gender-sensitive impact evaluation at the end of PROGENDER's implementation. 4. All new IFAD projects establish baseline studies, APWBs and M&E systems with gender focus. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Follow-up/supervision mission reports. 2. PROGENDER's M&E reporting system/ documents. 3. Appraisal reports of new projects. 4. APWBs of IFAD projects. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Willingness exist to staffing the project management units of IFAD projects with gender balance. 2. A culture of gender equity and beneficiary participation is assimilated at project level and at level of beneficiaries. 3. Effective mechanisms are implemented at the project level for execution of gender-related initiatives, e.g., representation of rural women in key project committees.
Outputs/ Results			Output to Purpose
I. Technical Assistance and Training			
<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Training and TA to PMU staff, staff of local institutions and representatives of beneficiaries provided. 1.2. Training on the identification of gender indicators, the development of M&E systems and on the formulation of gender-sensitive APWBs provided. 1.3. Gender seminars within project start-up workshops undertaken. 1.4. Training of IFAD consultants on gender matters conducted. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 No. of support missions fielded by subregional programmes. 1.2 No. of M&E systems created with gender indicators. 1.3 No. of IFAD consultants sensitized/trained on gender matters. 1.4 No. of pipeline projects developed with a gender strategy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Follow-up/ supervision mission reports. 1.2 PROGENDER's M&E reporting system/ documents. 1.3 Appraisal reports of new projects. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 IFAD projects take advantage of the Regional gender TAG. 1.2 Interaction is established between regional and subregional networks. 1.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society. 1.4 Cooperating institutions follow up on subregional and project-level action plans.



<p>II. Communication and Networking.</p> <p>2.1 Subregional gender programmes/ networks established.</p> <p>2.2 Experience-exchange initiatives among IFAD projects promoted.</p> <p>2.3 Specialized training material and case studies produced/ updated.</p> <p>2.4 Internet-based Web page and network established.</p> <p>2.5 Gender guideline for training extensionists, staff of project management units, staff of local governments, and beneficiaries and leaders of grass-roots organizations produced.</p> <p>2.6 Gender guideline for training IFAD consultants produced.</p>	<p>2. 1. No. of Internet-based dissemination and gender thematic networking activities (e.g., electronic conferences).</p> <p>2.2. No. of best practices disseminated at regional and subregional level.</p> <p>2.3 No. of video, printed materials and CD-ROMs produced.</p> <p>2.4 No. of updates made to Web page.</p>	<p>2.1. Follow-up/supervision mission reports.</p> <p>2.2. PROGENDER's M&E reporting system/ documents.</p> <p>2.3. Records of Web page hits (visitors).</p> <p>2.4 Records of participation in workshops and electronic conferences.</p>	<p>2.1 IFAD projects take advantage of the regional gender TAG.</p> <p>2.2 Interaction is established between regional and subregional networks.</p> <p>2.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational, involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society.</p> <p>2.4 Cooperating institutions follow up on subregional and project-level action plans.</p>
<p>III. Knowledge Management and Specialized Studies</p> <p>3.1 Methodology for impact evaluation of gender activities developed and disseminated.</p> <p>3.2 In-depth impact studies of gender-oriented actions at project level conducted.</p>	<p>3.1 A workable methodology for impact evaluation with gender focus, developed and disseminated in CD-ROM.</p> <p>3.2 Gender training guidelines developed and in use.</p>	<p>3.1 Follow-up/ supervision mission reports.</p> <p>3.2 PROGENDER's M&E reporting system/documents.</p> <p>3.3 Methodology documentation.</p> <p>3.4 IFAD guidelines.</p>	<p>3.1 IFAD projects take advantage of the regional gender TAG.</p> <p>3.2 Interaction is established between regional and subregional networks.</p> <p>3.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational, involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society.</p> <p>3.4 Cooperating institutions follow-up on subregional and project-level action plans.</p> <p>3.5 Projects are willing to participate in impact study.</p>
<p>IV. Programme Management and M&E</p> <p>4.1 PROGENDER's M&E system established within the subregional programmes.</p> <p>4.2 Coordination agreement with FIDAMERICA and other regional TAG programmes, established and operative.</p> <p>4.3 PROGENDER's Consultative Committee, established and operative.</p> <p>4.4 Administrative and management coordination among PROCASUR and the four subregional entities, established and operative.</p>	<p>4.1. No. of PROGENDER's M&E reports.</p> <p>4.2. No. of Internet-based meetings of consultative committee.</p> <p>4.3. No. of lessons learned and good practices compiled.</p> <p>4.4. No. of cooperation agreements with IFAD projects.</p>	<p>4.1 . Follow-up/supervision mission reports.</p> <p>4.2 PROGENDER'S M&E activity and reports.</p>	<p>4.1 Project staff and all categories of beneficiaries are involved in evaluation and learning processes.</p>



Activities	Inputs		Activity to Output/Results
COMPONENT I 1.1 Conduct gender-related training activities in four subregions. 1.2 Provide project-level gender-related technical assistance. 1.3 Undertake surveys of gender-related needs. 1.4 Conduct gender seminars within project start-up workshops. 1.5 Promote training activities for IFAD consultants/mission leaders.	1.1 Budget	1.1 Follow-up/supervision mission reports. 1.2 M&E reports.	1.1 Effective demand exists for TA/ training programme. 1.2 Financial and material resources provided on time.
COMPONENT II 2.1 Carry out regional and subregional networking activities. 2.2 Produce training material. 2.3 Promote Web page-based networking activities (with regional and subregional focus). 2.4 Undertake an annual electronic conference (region-wide). 2.5 Undertake dissemination and experience-exchange activities. 2.6 Carry out gender-awareness campaigns and other key initiatives at subregional level.	2.1 Budget	2.1 Follow-up/supervision mission reports. 2.2 M&E reports.	2.1 Effective demand exists for TA/training programme. 2.2 Financial and material resources provided on time.
COMPONENT III 3.1 Develop methodology for impact assessment of gender-related activities. 3.2 Undertake specialized (in-depth) studies. 3.3 Formulate guidelines for the identification of (qualitative/ qualitative) gender indicators. 3.4 Provide specialized consultancies to projects.	3.1 Budget	3.1 Follow-up/supervision mission reports. 3.2 M&E reports.	3.1 Effective demand exists for TA/training programme. 3.2 Financial and material resources provided on time.
COMPONENT IV 4.1 Undertake administrative/ accounting/ auditing activities. 4.2 Undertake management and co-ordination activities (APWB). 4.3 Follow up on the execution of subregional and project action plans.	4.1 Budget	4.1 Follow-up/supervision mission reports. 4.2 M&E reports.	4.1 Staff of proper professional profile is identified/hired. 4.2 Financial and material resources provided on time.



APPENDIX IV

PROGRAMME COSTS

Programme Costs per Year

Cost per Category	2000	2001	2002	Total
Operations				
Technical assistance and services	90 000	100 000	100 000	290 000
Studies on gender impact		42 000		42 000
Start-up workshops	18 000	18 000	18 000	54 000
Consultants training	20 000	8 800		28 800
Web page, electronic conference	3 000	3 450	450	6 900
Training materials	4 500	3 000	3 000	10 500
Publications and distribution		10 000	16 000	26 000
Translations, production of documents		16 000	16 000	32 000
Subtotal	135 500	201 250	153 450	490 200
Technical coordination				
Subregional coordination (4)	97 200	97 200	97 200	291 600
Assistant	18 000	18 000	18 000	54 000
Equipment	10 000	-	-	10 000
Travel and DSA	14 000	14 000	14 000	42 000
Subtotal	139 200	129 200	129 200	397 600
Subtotal	274 700	330 450	282 650	887 800
Programme monitoring	12 000	12 000	12 000	36 000
Contingencies (3.7%)	10 550	12 250	10 600	33 400
Overhead (3%)	8 700	10 700	9 400	28 800
Grand total	305 950	365 400	314 650	986 000

Programme Costs by Financier

Costs per category	Total	Implementing Organizations	IFAD Projects	IFAD
Operations				
Technical assistance and services	290 000	25 000	66 000	199 000
Studies on gender impact	42 000			42 000
Start-up workshops	54 000		18 000	36 000
Consultants training	28 800			28 800
Web page, electronic conference	6 900			6 900
Training materials	10 500			10 500
Publications and distribution	26 000			26 000
Translations, production of documents	32 000			32 000
Subtotal	490 200	25 000	84 000	381 200
Technical coordination				
Subregional coordination (4)	291 600			291 600
Assistant	54 000	27 000		27 000
Equipment	10 000			10 000
Travel and DSA	42 000			42 000
Subtotal	397 600	27 000	-	370 600
Subtotal	887 800	52 000	84 000	751 800
Programme monitoring	36 000			36 000
Contingencies (3.7%)	33 400			33 400
Overhead (3%)	28 800			28 800
Grand total	986 000	52 000	84 000	850 000

