



**FIDA**  
**FONDS INTERNATIONAL DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE**  
**Conseil d'administration - Soixante-neuvième session**

Rome, 3-4 mai 2000

**RAPPORT ET RECOMMANDATION DU PRÉSIDENT**

AU CONSEIL D'ADMINISTRATION CONCERNANT UNE PROPOSITION DE

**DON D'ASSISTANCE TECHNIQUE**

À LA

**SOCIÉTÉ DE FORMATION RÉGIONALE AU DÉVELOPPEMENT RURAL (PROCASUR)**

POUR LE

**PROGRAMME RÉGIONAL DE RENFORCEMENT DES STRATÉGIES DESTINÉES À  
PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES DANS LES PROJETS FINANCÉS PAR  
LE FIDA EN AMÉRIQUE LATINE ET DANS LES CARAÏBES (PROGENDER)**

## TABLE DES MATIÈRES

<b>SIGLES ET ACRONYMES</b>	<b>iii</b>
<b>PREMIÈRE PARTIE - CONTEXTE</b>	<b>1</b>
<b>DEUXIÈME PARTIE – JUSTIFICATION ET PERTINENCE POUR LE FIDA</b>	<b>2</b>
<b>TROISIÈME PARTIE - LE PROGRAMME PROPOSÉ</b>	<b>2</b>
<b>QUATRIÈME PARTIE - RÉSULTATS ET AVANTAGES ESCOMPTÉS</b>	<b>3</b>
<b>CINQUIÈME PARTIE - DISPOSITIONS RELATIVES À L'EXÉCUTION</b>	<b>3</b>
<b>SIXIÈME PARTIE - COÛTS INDICATIFS ET FINANCEMENT DU PROGRAMME</b>	<b>4</b>
<b>SEPTIÈME PARTIE - RECOMMANDATION</b>	<b>5</b>
 <b>APPENDICES</b>	
<b>I. PROGRAMME COMPONENTS AND KEY ACTIVITIES (COMPOSANTES DU PROGRAMME ET ACTIVITÉS CLÉS)</b>	<b>1</b>
<b>II. ORGANIZATION AND ORGANIGRAM OF THE GENDER PROGRAMME (ORGANISATION ET ORGANIGRAMME DU PROGRAMME)</b>	<b>2</b>
<b>III. LOGFRAME (CADRE LOGIQUE)</b>	<b>3</b>
<b>IV. PROGRAMME COSTS (COÛTS DU PROGRAMME)</b>	<b>6</b>



## SIGLES ET ACRONYMES

BDC	Banque de développement des Caraïbes
CIARA	Fondation pour la formation et la recherche appliquée à la réforme agraire
DAT	Don d'assistance technique
DFI	Département pour le développement international
FIDAMERICA	Système Internet d'échange d'informations pour les programmes du FIDA dans l'ensemble de l'Amérique latine
PREVAL	Programme de renforcement des capacités régionales de suivi et d'évaluation des projets de lutte contre la pauvreté rurale en Amérique latine et aux Caraïbes
PROCASUR	Société de formation régionale au développement rural
PROGENDER	Programme régional de renforcement des stratégies destinées à promouvoir l'égalité hommes-femmes dans les projets financés par le FIDA en Amérique latine et dans les Caraïbes
PROMER	Programme de soutien aux micro-entreprises rurales en Amérique latine et aux Caraïbes
PROSGIP	Programme de renforcement de l'équité entre les sexes dans les projets financés par le FIDA
RUTA	Unité régionale d'assistance technique
S&E	Suivi et évaluation

**RAPPORT ET RECOMMANDATION DU PRÉSIDENT DU FIDA**  
**AU CONSEIL D'ADMINISTRATION CONCERNANT UNE PROPOSITION DE**  
**DON D'ASSISTANCE TECHNIQUE À LA**  
**SOCIÉTÉ DE FORMATION RÉGIONALE AU DÉVELOPPEMENT RURAL (PROCASUR)**  
**POUR LE**  
**PROGRAMME RÉGIONAL DE RENFORCEMENT DES STRATÉGIES DESTINÉES À**  
**PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ HOMMES - FEMMES DANS LES PROJETS FINANCÉS PAR**  
**LE FIDA EN AMÉRIQUE LATINE ET DANS LES CARAÏBES (PROCASUR)**

J'ai l'honneur de présenter le Rapport et recommandation ci-après concernant une proposition de don d'assistance technique à la Société de formation régionale au développement rural<sup>1</sup> (PROCASUR) pour le programme régional de renforcement des stratégies destinées à promouvoir l'égalité hommes-femmes dans les projets financés par le FIDA en Amérique latine et dans les Caraïbes (PROGENDER), d'un montant de 850 000 USD sur une période de trois ans.

**PREMIÈRE PARTIE - CONTEXTE**

1. **Historique.** La Division Amérique latine et Caraïbes a exécuté le programme de renforcement de l'équité entre les sexes dans les projets financés par le FIDA (PROSGIP) entre décembre 1997 et juin 1999. Mis en œuvre en quatre phases, dont chacune se concentrait sur une sous-région distincte de l'Amérique latine et des Caraïbes, il visait à appuyer les efforts déployés dans le cadre de tous les projets financés par le Fonds dans la région pour sensibiliser leurs personnels techniques et leurs responsables à la problématique hommes-femmes. Les quatre activités sous-régionales ont été menées en collaboration avec les programmes régionaux d'assistance technique en cours appuyés par le Fonds (à savoir l'Unité régionale d'assistance technique (RUTA), la Fondation pour la formation et la recherche appliquée à la réforme agraire (CIARA), et la Société de formation régionale au développement rural (PROCASUR)). Les activités dans les Caraïbes ont été conduites avec l'appui du Département pour le développement international (DFI) du Royaume-Uni et la Banque de développement des Caraïbes (BDC). L'initiative globale PROSGIP a été appuyée par un don du gouvernement du Japon, et par le Fonds d'affectation spéciale néerlandais.

2. **Bilan du programme.** Le bilan du PROSGIP comprend les résultats suivants: i) sensibilisation du personnel d'encadrement technique et des responsables des projets du FIDA à la problématique hommes-femmes; ii) engagement de la part des responsables de projets à rendre opérationnelle une approche tenant compte de la problématique hommes-femmes dans l'exécution des projets; et iii) mesures concrètes prises pour assurer l'équité entre hommes et femmes dans les activités d'investissement en cours. Le programme a aussi conduit à reconnaître les carences dans l'intégration systématique de la problématique hommes-femmes, et à identifier des moyens appropriés pour éliminer les contraintes dans ce domaine, surtout en ce qui concerne la formation, la vulgarisation, le suivi et l'évaluation (S&E). Chacune des phases du PROSGIP s'est concrétisée par la formulation d'un plan d'action sous-régional, prévoyant des activités à court et à moyen terme clairement définies, visant toutes à assurer l'équité entre hommes et femmes et à consolider les actions sexospécifiques au niveau des projets. Les attentes principales et récurrentes du personnel de terrain, telles que reflétées dans les plans d'action, portent notamment les aspects suivants: formation à la problématique

---

<sup>1</sup> Cette institution met en œuvre la deuxième phase du programme régional de formation au développement rural, financée par un don d'assistance technique du FIDA.

hommes-femmes; soutien pour la réalisation d'études de référence prenant en compte cette problématique; et assistance technique pour la définition de systèmes de S&E intégrant cette problématique.

## **DEUXIÈME PARTIE – JUSTIFICATION ET PERTINENCE POUR LE FIDA**

3. La stratégie que met en œuvre le Fonds pour améliorer la qualité des projets, leur impact et leur durabilité dans la région Amérique latine et Caraïbes consiste à associer les prêts aux pays à des activités de formation, d'enrichissement et de diffusion des connaissances financées par des dons. Cette stratégie régionale d'intervention vise aussi à renforcer la sensibilisation à la problématique hommes-femmes, les liaisons institutionnelles et la participation des bénéficiaires à la conception et à l'exécution des projets. Ces activités seront menées au niveau des projets pris individuellement et seront coordonnées dans le cadre des réseaux thématiques sous-régionaux qui se développent (formation au développement rural, S&E et finances rurales) depuis leur création par le programme régional de DAT de la Division Amérique latine et Caraïbes du FIDA. La consolidation du réseau régional naissant sur la problématique hommes-femmes est également envisagée dans le cadre de cette stratégie.

4. **Justification et pertinence pour le FIDA.** La mise en œuvre du PROSGIP a révélé l'intérêt des actions de ce type pour introduire le concept d'équité entre hommes et femmes dans les principes des stratégies et des opérations de développement rural, d'autant qu'il s'agit d'un concept souvent difficile à manier pour des raisons sociologiques, comme le font apparaître les études de cas présentées aux différents ateliers. Le PROSGIP a mis en évidence la problématique hommes-femmes dans les débats sur les projets et dans leur exécution, et a permis de répertorier des exemples de réussites qui pourraient trouver des répliques ailleurs. Toutefois le PROSGIP a aussi servi à repérer et évaluer le degré et la nature des carences persistantes dans les unités chargées de l'exécution et de la coordination des projets, aussi bien que dans les équipes techniques. Cette expérience a aussi permis de percevoir la nécessité de sensibiliser davantage à la problématique hommes-femmes les consultants qui participent aux missions de formulation et d'évaluation prospective des projets.

5. L'initiative contenue dans la proposition de la Division Amérique latine et Caraïbes, à savoir formuler et financer le programme régional de renforcement des stratégies de promotion des femmes dans les projets financés par le FIDA en Amérique latine et dans les Caraïbes, est fondée sur les enseignements et l'expérience du PROSGIP, et sur l'évaluation détaillée des besoins qu'a effectuée ce programme. Cette proposition est également justifiée par: i) la convergence réelle entre les objectifs du programme et la stratégie institutionnelle du Fonds, principalement pour ce qui est de l'engagement à assurer une participation effective des hommes et des femmes bénéficiaires dans la conception, l'exécution et l'évaluation des projets; ii) le souci qu'a le Fonds de mettre en place des systèmes appropriés de S&E et d'apprentissage, et de favoriser le développement de réseaux de connaissances sur la pauvreté rurale et la problématique hommes-femmes, afin de devenir un centre de savoirs reconnu; enfin iii) la place accordée à la formation et aux conseils techniques dans l'initiative proposée, qui est conçue pour avoir un impact direct sur les projets en cours et futurs du Fonds.

## **TROISIÈME PARTIE - LE PROGRAMME PROPOSÉ**

6. **Buts et objectifs.** L'objectif général du programme proposé est de renforcer et d'appuyer la mise en œuvre de plans d'action sous-régionaux et de stratégies et activités axées sur la promotion des femmes qui ont été formulés par différents projets en écho au PROSGIP. Plus précisément, le programme vise, à l'échelon sous-régional et à celui des pays, à ce qui suit: i) assurer un suivi et appuyer la mise en œuvre des plans d'action visant à intégrer dans les projets la problématique hommes-femmes; ii) aider les projets en cours financés par le FIDA à définir et élaborer des indicateurs de suivi et des systèmes de suivi et d'évaluation qui soient sensibles aux sexospécificités et permettent de mesurer l'impact d'actions ciblées sur l'équité entre les sexes; iii) favoriser



l'intégration de notions et méthodes prenant en compte la problématique hommes-femmes dans les études de référence, les cadres logiques et les systèmes de suivi et d'évaluation de projets futurs; iv) élaborer et mettre en pratique une méthodologie destinée à faciliter l'évaluation de l'impact que peuvent avoir sur les ménages et la communauté les mesures axées sur la promotion des femmes; v) instaurer une bonne communication et des mécanismes de consultation ponctuelle avec les projets du FIDA, afin de résoudre certains problèmes susceptibles de se poser dans la mise en oeuvre des éléments concernant l'équité hommes-femmes; vi) sensibiliser les consultants du FIDA de la Division Amérique latine et Caraïbes qui participent à des missions de formulation/d'évaluation prospective; enfin, vii) mettre à jour, améliorer et étoffer les matériels didactiques et les études de cas sur les questions liées à la problématique hommes-femmes, en prévoyant leur diffusion électronique et imprimée.

7. **Composantes du programme et principales activités.** Les composantes du programme seront notamment les suivantes: i) assistance technique et formation; ii) communication et mise en réseau; iii) gestion des connaissances et études spécialisées; et iv) gestion du programme et S&E<sup>2</sup>.

#### QUATRIÈME PARTIE - RÉSULTATS ET AVANTAGES ESCOMPTÉS

8. **Les effets et résultats escomptés** sont notamment les suivants: i) consolidation des stratégies et actions sur la problématique hommes-femmes aux échelons des sous-régions, des pays et des projets; ii) mise au point de systèmes de S&E intégrant la problématique hommes-femmes; iii) intégration dans le cycle d'élaboration et d'exécution des nouveaux projets de cadres logiques, d'études de référence, de plans annuels d'opérations et d'indicateurs de S&E prenant en compte la problématique hommes-femmes; iv) établissement de directives visant à intégrer transversalement la problématique hommes-femmes dans toutes les composantes et activités; v) réalisation d'études de l'impact des actions visant l'équité entre les sexes aux niveaux des ménages et des communautés; vi) élaboration et diffusion de méthodes, de publications électroniques et imprimées, et de matériel didactique; vii) élaboration d'une méthodologie de mesure de l'impact sur les hommes et les femmes, à distribuer à tous les projets sous forme CD-ROM; enfin viii) création et mise en service d'une page Web et de réseaux thématiques et institutionnels sous-régionaux et par pays.

9. **Avantages et bénéficiaires du programme.** Les bénéficiaires directs seront notamment les personnels et l'encadrement des projets du FIDA (50 projets en cours et environ 15 nouveaux projets à formuler au cours des trois années à venir). Les bénéficiaires indirects seront les institutions de la région s'occupant des questions d'équité entre hommes et femmes et reliées au réseau en pleine croissance, les organisations non gouvernementales (ONG) et les organismes du secteur privé participant à l'exécution des projets. Le programme aura aussi pour retombée un renforcement général des capacités des ressources humaines dans toute la région, et une meilleure exécution de projets soucieux d'équité entre hommes et femmes. Les bénéficiaires finaux du programme proposé seront les ruraux, hommes et femmes, de tous les pays de la région.

#### CINQUIÈME PARTIE - DISPOSITIONS RELATIVES À L'EXÉCUTION

10. **Organisation du programme et dispositif d'exécution.** Les activités du programme seront mises en oeuvre de manière décentralisée par quatre institutions sous-régionales, tandis que l'administration globale du programme relèvera de la responsabilité du destinataire du don et de l'organe d'exécution, à savoir la Société de formation régionale au développement rural. Les activités sous-régionales seront confiées aux organismes ci-après: i) RUTA au Mexique, en Amérique centrale et au Panama; ii) CIARA au Brésil, en Colombie, en République dominicaine, en Équateur, en Haïti

---

<sup>2</sup> Une description détaillée des composantes du programme figure à l'appendice I.



et au Venezuela; et iii) PROCASUR en Argentine, en Bolivie, au Chili, au Paraguay et au Pérou. En collaboration avec la Banque de développement des Caraïbes, le FIDA identifiera une institution régionale pour les pays des Caraïbes, le Belize et le Guyana.

11. **Liaisons essentielles.** Les institutions chargées de la mise en œuvre désigneront une personne chargée de coordonner les activités du programme dans leur sous-région, et de coordonner les actions avec d'autres programmes régionaux, à savoir le programme de renforcement des capacités régionales de suivi et d'évaluation des projets de lutte contre la pauvreté rurale en Amérique latine et aux Caraïbes (PREVAL), le Système Internet d'échange d'informations pour les programmes du FIDA dans l'ensemble de l'Amérique latine (FIDAMERICA), le programme de soutien aux micro-entreprises rurales en Amérique latine et aux Caraïbes (PROMER), avec les partenaires du FIDA dans le domaine du développement et les ONG. Un comité consultatif sera établi et sera chargé de l'examen et de l'approbation du programme général de travail et budget annuel; il assurera le suivi de l'exécution. Ce comité coordonnera également toutes les activités génériques, comme celles des composantes communication et mise en réseau. Il se composera des coordonnateurs sous-régionaux du DAT, du coordonnateur de PROCASUR, du conseiller technique du FIDA sur la problématique hommes-femmes, du chargé de liaison sur la problématique hommes-femmes et du Directeur de la Division Amérique latine et Caraïbes, qui présidera le Comité. L'interaction avec le comité se fera par télécommunications électroniques.

12. **Durabilité du programme.** Dès le démarrage des activités du programme, des mesures explicites seront prises pour garantir la durabilité des activités principales à la fin de la phase d'investissement. Celles-ci prévoiront notamment la prise en charge de certains services de formation et d'assistance technique par les entités clientes. Par ailleurs, des accords opérationnels seront conclus entre l'organe d'exécution, les programmes sous-régionaux et les projets financés par le FIDA.

13. **Suivi de la mise en œuvre et S&E.** Un système de S&E sur mesure sera mis en place pour suivre l'exécution du programme et ses résultats, fournir des informations en retour, et permettre de tirer des enseignements de l'expérience. L'établissement des rapports, la comptabilité et la vérification des comptes seront effectués de manière systématique, et conformément aux prescriptions du FIDA et aux normes internationales établies. Des rapports semestriels sur l'état d'avancement du programme seront soumis au FIDA. Le Fonds effectuera un bilan à mi-parcours 18 mois après le démarrage effectif, et préparera un rapport d'achèvement à la fin du programme. Il assurera la supervision de celui-ci.

## SIXIÈME PARTIE - COÛTS INDICATIFS ET FINANCEMENT DU PROGRAMME

14. **Résumé des coûts du programme.** Le coût total du programme, sur trois ans, est à titre provisoire estimé à 986 000 USD (y compris les provisions pour aléas et les frais généraux). Le FIDA apportera un don d'un montant de 850 000 USD. Les projets du FIDA contribueront à hauteur de 84 000 USD, et les organismes d'exécution apporteront 52 000 USD<sup>3</sup>. Le programme sera achevé trois ans après la date d'entrée en vigueur.

---

<sup>3</sup> Les tableaux récapitulatifs des coûts du programme, par année et par source de financement, sont reproduits à l'annexe IV.



## SEPTIÈME PARTIE - RECOMMANDATION

15. Je recommande que le Conseil d'administration approuve le don d'assistance technique proposé en adoptant la résolution suivante:

DÉCIDE: Que, dans le but de financer en partie le programme régional de renforcement des stratégies destinées à promouvoir l'égalité hommes-femmes dans les projets financés par le FIDA en Amérique latine et dans les Caraïbes (PROGENDER) sur trois ans, commençant en juillet 2000, le Fonds accordera un don d'un montant ne dépassant pas huit cent cinquante mille dollars des États-Unis (850 000 USD) à la Société de formation régionale au développement rural (PROCASUR) selon des modalités et conditions conformes en substance aux modalités et conditions présentées au Conseil d'administration dans le présent Rapport et recommandation du Président.

le Président  
Fawzi H. Al-Sultan





## PROGRAMME COMPONENTS AND KEY ACTIVITIES

1. **Technical assistance and training.** This component will seek to furnish ongoing IFAD projects with the instruments and methodologies to enable them to prepare and implement gender-sensitive and coherent APWBs. It will also assist them in the identification of relevant gender M&E indicators. Technical assistance will be provided on the basis of needs and demands identified by the projects, taking into consideration the particular socio-cultural characteristics of the targeted populations. Expanding the technical capacity of IFAD project staff will also be the focus of this component, which, *inter alia*, will promote: (i) continued gender training to the technical staff of projects; (ii) gender seminars in the context of project start-up workshops, in which the first year's APWB could be formulated in a participatory manner, while making a survey of training needs and establishing a formal training agreement between the project and the PROGENDER programme; and (iii) sensitize the consultants involved in IFAD's Latin America and the Caribbean Division's field missions.
2. **Communication and networking.** This component will promote Internet-based dissemination and gender-thematic networking initiatives. Its objective is to maintain a close interaction among the activities of the four subregional gender programmes and to facilitate the exchange of experiences and technical support among projects and other initiatives in the region. Key activities will include the regular dissemination of information and the organization of electronic conferences, etc., involving key partners in development, such as specialized NGOs and other TAG-funded regional programmes, in collaboration with the FIDAMERICA programme. This component will set the basis for a regional Internet-based operative network on gender matters.
3. **Knowledge management and specialized studies.** Activities under this component will seek to elicit the degree and nature of the impact that gender-oriented activities promoted by IFAD projects may have on the target population. Four projects with baseline studies and M&E gender indicators will be selected for in-depth studies. The ultimate objective is to develop a suitable methodology to be applied and replicated in other projects.
4. **Project management and M&E.** Project management, implementation follow-up, administration and M&E activities will be undertaken and tailored to the subregional nature of the initiative and the multiple implementing and collaborating institutions.



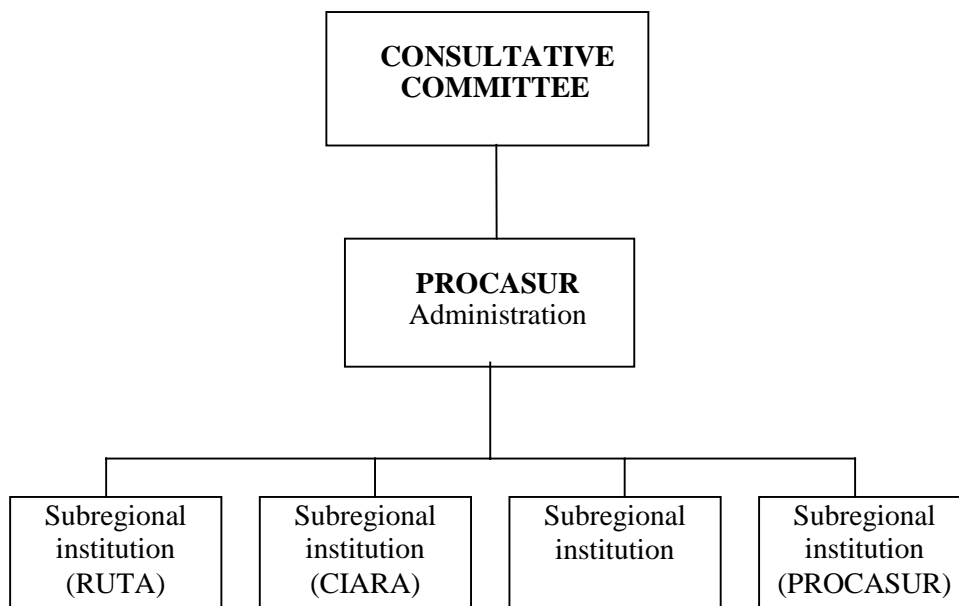
## ORGANIZATION AND ORGANIGRAMME OF THE GENDER PROGRAMME

### IMPLEMENTING ORGANIZATIONS AND INSTITUTIONS

- PROCASUR
- RUTA
- CIARA
- CDB

### COLLABORATING SUBREGIONAL PROGRAMMES

- PREVAL
- FIDAMERICA
- PROMER



## LOGFRAME

NARRATIVE SUMMARY	INDICATORS	MEANS OF VERIFICATION	ASSUMPTIONS/ RISKS
<b>Learning and Development Goal</b>			
1. Lessons drawn from IFAD's gender mainstreaming experience in the Latin America and the Caribbean Region (LAC) and relevant best practices are disseminated and applied.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. No. and type of best practices applied, e.g., gender-focused M&amp;E and learning systems established.</li> <li>2. Methodology for gender-impact studies conducted at household and community levels developed and disseminated.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IFAD Annual Report.</li> <li>2. IFAD Project Portfolio Performance Report.</li> <li>3. Records of Web page hits (visitors) due to material made available in IFAD's Intranet and Internet Web page.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. That lessons drawn from Latin America and the Caribbean's (LAC) gender-mainstreaming experience at project level and in the context of PROGENDER are timely compiled and submitted.</li> <li>2. That LAC's regional gender network is established and consolidated.</li> </ol>
<b>Programme Purpose</b>			<b>Purpose to Goal</b>
1. Gender awareness is mainstreamed in IFAD projects while their gender strategies and actions plans are consolidated. The objective is that all IFAD projects in LAC follow, explicitly, a gender focus in all phases of the project cycle, and in all project components/activities, leading to the equitable promotion of opportunities/benefits for rural women and men.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. At least 80% of ongoing and 100% of newly designed IFAD projects apply a gender strategy by the end of PROGENDER's implementation.</li> <li>2. At least 80% of ongoing projects establish a gender-based M&amp;E system by the end of PROGENDER's implementation.</li> <li>3. At least four ongoing IFAD projects undertake a gender-sensitive impact evaluation at the end of PROGENDER's implementation.</li> <li>4. All new IFAD projects establish baseline studies, APWBs and M&amp;E systems with gender focus.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Follow-up/supervision mission reports.</li> <li>2. PROGENDER's M&amp;E reporting system/ documents.</li> <li>3. Appraisal reports of new projects.</li> <li>4. APWBs of IFAD projects.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Willingness exist to staffing the project management units of IFAD projects with gender balance.</li> <li>2. A culture of gender equity and beneficiary participation is assimilated at project level and at level of beneficiaries.</li> <li>3. Effective mechanisms are implemented at the project level for execution of gender-related initiatives, e.g., representation of rural women in key project committees.</li> </ol>
<b>Outputs/ Results</b>			<b>Output to Purpose</b>
<b>I. Technical Assistance and Training</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Training and TA to PMU staff, staff of local institutions and representatives of beneficiaries provided.</li> <li>1.2. Training on the identification of gender indicators, the development of M&amp;E systems and on the formulation of gender-sensitive APWBs provided.</li> <li>1.3. Gender seminars within project start-up workshops undertaken.</li> <li>1.4. Training of IFAD consultants on gender matters conducted.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 No. of support missions fielded by subregional programmes.</li> <li>1.2 No. of M&amp;E systems created with gender indicators.</li> <li>1.3 No. of IFAD consultants sensitized/trained on gender matters.</li> <li>1.4 No. of pipeline projects developed with a gender strategy.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Follow-up/ supervision mission reports.</li> <li>1.2 PROGENDER's M&amp;E reporting system/ documents.</li> <li>1.3 Appraisal reports of new projects.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 IFAD projects take advantage of the Regional gender TAG.</li> <li>1.2 Interaction is established between regional and subregional networks.</li> <li>1.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society.</li> <li>1.4 Cooperating institutions follow up on subregional and project-level action plans.</li> </ol>



<p><b>II. Communication and Networking.</b></p> <p>2.1 Subregional gender programmes/ networks established.</p> <p>2.2 Experience-exchange initiatives among IFAD projects promoted.</p> <p>2.3 Specialized training material and case studies produced/ updated.</p> <p>2.4 Internet-based Web page and network established.</p> <p>2.5 Gender guideline for training extensionists, staff of project management units, staff of local governments, and beneficiaries and leaders of grass-roots organizations produced.</p> <p>2.6 Gender guideline for training IFAD consultants produced.</p>	<p>2. 1. No. of Internet-based dissemination and gender thematic networking activities (e.g., electronic conferences).</p> <p>2.2. No. of best practices disseminated at regional and subregional level.</p> <p>2.3 No. of video, printed materials and CD-ROMs produced.</p> <p>2.4 No. of updates made to Web page.</p>	<p>2.1. Follow-up/supervision mission reports.</p> <p>2.2. PROGENDER's M&amp;E reporting system/ documents.</p> <p>2.3. Records of Web page hits (visitors).</p> <p>2.4 Records of participation in workshops and electronic conferences.</p>	<p>2.1 IFAD projects take advantage of the regional gender TAG.</p> <p>2.2 Interaction is established between regional and subregional networks.</p> <p>2.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational, involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society.</p> <p>2.4 Cooperating institutions follow up on subregional and project-level action plans.</p>
<p><b>III. Knowledge Management and Specialized Studies</b></p> <p>3.1 Methodology for impact evaluation of gender activities developed and disseminated.</p> <p>3.2 In-depth impact studies of gender-oriented actions at project level conducted.</p>	<p>3.1 A workable methodology for impact evaluation with gender focus, developed and disseminated in CD-ROM.</p> <p>3.2 Gender training guidelines developed and in use.</p>	<p>3.1 Follow-up/ supervision mission reports.</p> <p>3.2 PROGENDER's M&amp;E reporting system/documents.</p> <p>3.3 Methodology documentation.</p> <p>3.4 IFAD guidelines.</p>	<p>3.1 IFAD projects take advantage of the regional gender TAG.</p> <p>3.2 Interaction is established between regional and subregional networks.</p> <p>3.3 Mechanisms for country-level networking are established and operational, involving development partners, local governments, IFAD projects and civil society.</p> <p>3.4 Cooperating institutions follow-up on subregional and project-level action plans.</p> <p>3.5 Projects are willing to participate in impact study.</p>
<p><b>IV. Programme Management and M&amp;E</b></p> <p>4.1 PROGENDER's M&amp;E system established within the subregional programmes.</p> <p>4.2 Coordination agreement with FIDAMERICA and other regional TAG programmes, established and operative.</p> <p>4.3 PROGENDER's Consultative Committee, established and operative.</p> <p>4.4 Administrative and management co-ordination among PROCASUR and the four subregional entities, established and operative.</p>	<p>4.1. No. of PROGENDER's M&amp;E reports.</p> <p>4.2. No. of Internet-based meetings of consultative committee.</p> <p>4.3. No. of lessons learned and good practices compiled.</p> <p>4.4. No. of cooperation agreements with IFAD projects.</p>	<p>4.1 . Follow-up/supervision mission reports.</p> <p>4.2 PROGENDER'S M&amp;E activity and reports.</p>	<p>4.1 Project staff and all categories of beneficiaries are involved in evaluation and learning processes.</p>



<b>Activities</b>	<b>Inputs</b>		<b>Activity to Output/Results</b>
<b>COMPONENT I</b> 1.1 Conduct gender-related training activities in four subregions. 1.2 Provide project-level gender-related technical assistance. 1.3 Undertake surveys of gender-related needs. 1.4 Conduct gender seminars within project start-up workshops. 1.5 Promote training activities for IFAD consultants/mission leaders.	1.1 Budget	1.1 Follow-up/supervision mission reports. 1.2 M&E reports.	1.1 Effective demand exists for TA/ training programme. 1.2 Financial and material resources provided on time.
<b>COMPONENT II</b> 2.1 Carry out regional and subregional networking activities. 2.2 Produce training material. 2.3 Promote Web page-based networking activities (with regional and subregional focus). 2.4 Undertake an annual electronic conference (region-wide). 2.5 Undertake dissemination and experience-exchange activities. 2.6 Carry out gender-awareness campaigns and other key initiatives at subregional level.	2.1 Budget	2.1 Follow-up/supervision mission reports. 2.2 M&E reports.	2.1 Effective demand exists for TA/training programme. 2.2 Financial and material resources provided on time.
<b>COMPONENT III</b> 3.1 Develop methodology for impact assessment of gender-related activities. 3.2 Undertake specialized (in-depth) studies. 3.3 Formulate guidelines for the identification of (qualitative/ qualitative) gender indicators. 3.4 Provide specialized consultancies to projects.	3.1 Budget	3.1 Follow-up/supervision mission reports. 3.2 M&E reports.	3.1 Effective demand exists for TA/training programme. 3.2 Financial and material resources provided on time.
<b>COMPONENT IV</b> 4.1 Undertake administrative/ accounting/ auditing activities. 4.2 Undertake management and co-ordination activities (APWB). 4.3 Follow up on the execution of subregional and project action plans.	4.1 Budget	4.1 Follow-up/supervision mission reports. 4.2 M&E reports.	4.1 Staff of proper professional profile is identified/hired. 4.2 Financial and material resources provided on time.



APPENDIX IV

**PROGRAMME COSTS**

**Programme Costs per Year**

Cost per Category	2000	2001	2002	Total
<b>Operations</b>				
Technical assistance and services	90 000	100 000	100 000	290 000
Studies on gender impact		42 000		42 000
Start-up workshops	18 000	18 000	18 000	54 000
Consultants training	20 000	8 800		28 800
Web page, electronic conference	3 000	3 450	450	6 900
Training materials	4 500	3 000	3 000	10 500
Publications and distribution		10 000	16 000	26 000
Translations, production of documents		16 000	16 000	32 000
<b>Subtotal</b>	<b>135 500</b>	<b>201 250</b>	<b>153 450</b>	<b>490 200</b>
<b>Technical coordination</b>				
Subregional coordination (4)	97 200	97 200	97 200	291 600
Assistant	18 000	18 000	18 000	54 000
Equipment	10 000	-	-	10 000
Travel and DSA	14 000	14 000	14 000	42 000
<b>Subtotal</b>	<b>139 200</b>	<b>129 200</b>	<b>129 200</b>	<b>397 600</b>
<b>Subtotal</b>	<b>274 700</b>	<b>330 450</b>	<b>282 650</b>	<b>887 800</b>
Programme monitoring	<b>12 000</b>	<b>12 000</b>	<b>12 000</b>	<b>36 000</b>
Contingencies (3.7%)	10 550	12 250	10 600	33 400
Overhead (3%)	8 700	10 700	9 400	28 800
<b>Grand total</b>	<b>305 950</b>	<b>365 400</b>	<b>314 650</b>	<b>986 000</b>

**Programme Costs by Financier**

Costs per category	Total	Implementing Organizations	IFAD Projects	IFAD
<b>Operations</b>				
Technical assistance and services	290 000	25 000	66 000	199 000
Studies on gender impact	42 000			42 000
Start-up workshops	54 000		18 000	36 000
Consultants training	28 800			28 800
Web page, electronic conference	6 900			6 900
Training materials	10 500			10 500
Publications and distribution	26 000			26 000
Translations, production of documents	32 000			32 000
<b>Subtotal</b>	<b>490 200</b>	<b>25 000</b>	<b>84 000</b>	<b>381 200</b>
<b>Technical coordination</b>				
Subregional coordination (4)	291 600			291 600
Assistant	54 000	27 000		27 000
Equipment	10 000			10 000
Travel and DSA	42 000			42 000
<b>Subtotal</b>	<b>397 600</b>	<b>27 000</b>	<b>-</b>	<b>370 600</b>
<b>Subtotal</b>	<b>887 800</b>	<b>52 000</b>	<b>84 000</b>	<b>751 800</b>
Programme monitoring	36 000			<b>36 000</b>
Contingencies (3.7%)	33 400			33 400
Overhead (3%)	28 800			28 800
<b>Grand total</b>	<b>986 000</b>	<b>52 000</b>	<b>84 000</b>	<b>850 000</b>

