



Investir dans les populations rurales

Conseil d'administration

Cent trente-huitième session

Rome, 10-11 mai 2023

Réponse de la direction aux observations formulées par les États membres concernant le rapport de situation sur la Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion

Cote du document: EB 2023/138/R.12/Add.2

Point de l'ordre du jour: 11 a)

Date: 14 juin 2023

Distribution: Publique

Original: Anglais

POUR: INFORMATION

Questions techniques:

Guoqi Wu

Vice-Président adjoint

Département des services institutionnels

courriel: g.wu@ifad.org

Saadia Imad

Cheffe

Unité de gestion des talents

Division des ressources humaines

courriel: s.imad@ifad.org

Observations de la France	Réponse de la direction
<p>Après réception du document intitulé « Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: informations actualisées » (EB 2023/138/R.12), la France souhaite faire les observations qui suivent.</p> <p>Nous approuvons les objectifs de la Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion, mais souhaitons souligner que, bien que celle-ci inclue explicitement le multilinguisme comme une composante intégrante de la diversité (EB 2021/134/R.9, paragraphe 22), aucun indicateur n'a été élaboré pour mesurer les progrès dans ce domaine, malgré les engagements pris par la direction auprès du Conseil d'administration.</p> <p>Par conséquent, nous demandons instamment à la direction du FIDA de compléter le tableau des indicateurs clés de performance figurant à l'appendice I du document EB 2023/138/R.12 présenté au Conseil d'administration pour examen. Nous invitons également la direction à inclure, dans le Sondage mondial du personnel fait chaque année, une question sur le respect du multilinguisme et sur la valeur accordée aux compétences linguistiques lors du recrutement et de l'évolution de carrière.</p> <p>À ce sujet, la France rappelle les nombreuses résolutions adoptées par l'Assemblée générale des Nations Unies, et notamment sa dernière résolution 76/268, en date du 10 juin 2022, qui réaffirme que la diversité linguistique est un élément important de la diversité culturelle et une valeur fondamentale des Nations Unies. Nous estimons que le FIDA, en tant qu'entité du système des Nations Unies, devrait élaborer un cadre stratégique général sur le multilinguisme conformément aux recommandations du Corps commun d'inspection (JIU/REP/2020/6, JIU/REP/2011/4 et JIU/REP/2002/11), prévoyant la désignation d'un coordonnateur ou d'une coordonnatrice pour le multilinguisme.</p>	<p>Nous remercions la France pour ses commentaires.</p> <p>Le FIDA reconnaît l'engagement de l'Organisation des Nations Unies en faveur de la diversité linguistique et prend note de la suggestion d'inclure un indicateur sur le multilinguisme dans le cadre de référence du FIDA sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Le FIDA s'est engagé à mettre en place les meilleures pratiques dans la mise en œuvre de sa Stratégie pour la diversité, l'équité et l'inclusion et, dans cette optique, une comparaison est menée avec d'autres organismes des Nations Unies et institutions financières internationales (IFI) afin d'affiner les indicateurs de performance (paragraphe 12 et 13, EB 2022/135/R.21). Le FIDA participe au groupe de travail pluridisciplinaire de coordonnateurs pour les questions relatives à la diversité, l'équité et l'inclusion composé d'experts de la diversité, créé par le Comité de haut niveau sur la gestion, et cette participation est l'occasion d'un fructueux échange de connaissances. Les comparaisons menées jusqu'à présent n'ont pas fourni pour le moment d'indicateurs mesurant le multilinguisme dont il pourrait s'inspirer, mais le FIDA continuera d'être actif sur ce sujet et d'explorer les différentes possibilités.</p> <p>Le FIDA continue de donner des gages de son attachement au multilinguisme, que ce soit au sein de ses effectifs, ou vis-à-vis de ses parties prenantes et de ses bénéficiaires, par l'utilisation des langues officielles du FIDA dans toutes les communications sur son site Web, sur ses réseaux sociaux et dans ses communiqués de presse. Nous continuons également d'encourager le personnel et les stagiaires à suivre des cours de langue proposés gratuitement.</p> <p>Quant à la proposition de mesurer la perception du respect du multilinguisme chez le personnel dans le cadre du Sondage mondial du personnel, nous l'examinerons avec attention, d'abord en nous référant aux pratiques adoptées par nos pairs afin de définir une question pertinente et significative qui puisse servir de base de comparaison avec d'autres organismes des Nations Unies et IFI, comme c'est le cas pour d'autres questions du sondage. Étant donné</p>

Observations de la France	Réponse de la direction
<p>En outre, nous souhaitons réitérer la demande formulée par les membres de la Liste A lors de l'adoption de la stratégie susmentionnée à la cent trente-quatrième session du Conseil d'administration, à savoir que tous les protocoles ou accords concernant le personnel n'ayant pas la qualité de fonctionnaire soient consultables sur la plateforme interactive réservée aux États membres. À cet égard, nous remercions la direction d'avoir présenté au Conseil d'administration, à sa cent trente-cinquième session, un additif au rapport de situation annuel sur la mise en œuvre de cette stratégie (EB 2022/135/R.21/Add.1) qui offre des données ventilées sur le personnel n'ayant pas la qualité de fonctionnaire, et nous souhaiterions savoir si une version actualisée de cet additif sera transmise au Conseil d'administration.</p> <p>En fonction de la réponse de la direction à ces observations, la France se réserve le droit de demander que le point 11 a) de l'ordre du jour, présenté pour examen en ligne, soit inscrit à l'ordre du jour de la session du Conseil d'administration pour examen en séance.</p>	<p>que le Sondage mondial du personnel est réalisé tous les deux ans, nous disposerons de tout le temps nécessaire à ce genre d'analyse comparative.</p> <p>Nous souhaitons rappeler que, s'il est vrai que le FIDA se conforme aux engagements de l'Organisation des Nations Unies en matière d'inclusion, d'équité et de diversité dans leur ensemble, et sur le multilinguisme en particulier, tout en étant disposé à renforcer son cadre de référence sur ces sujets par un apprentissage croisé, il n'est pas une organisation participante au Corps commun d'inspection. Par conséquent, les recommandations émanant du Corps commun d'inspection peuvent uniquement être considérées comme consultatives et leur adoption ne revêt aucun caractère d'obligation.</p> <p>Nous prenons note de la demande d'un additif au rapport annuel sur la mise en œuvre de la stratégie qui fournisse des données ventilées sur les non-fonctionnaires. Le FIDA mettra ce rapport à disposition sur la plateforme interactive réservée aux États membres.</p>

Observations du Mexique	Réponse de la direction
<p>Au sujet du rapport intitulé « Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: informations actualisées » (EB 2023/138/R.12), le Mexique souhaite faire les commentaires qui suivent.</p> <p>Le Mexique approuve les objectifs et le contenu de la Stratégie. Le Mexique se félicite également que la Stratégie inclue expressément une dimension concernant le multilinguisme comme une composante intégrante de la diversité (EB 2021/134/R.9, paragraphe 22). Toutefois, le Mexique attire l'attention sur le fait que des indicateurs permettant de mesurer les progrès dans ce domaine n'ont pas été mis en place, malgré les engagements pris par la direction du FIDA devant le Conseil d'administration.</p>	<p>Nous remercions le Mexique pour ses commentaires.</p> <p>Le FIDA reconnaît l'engagement de l'Organisation des Nations Unies en faveur de la diversité linguistique et prend note de la suggestion d'inclure un indicateur sur le multilinguisme dans le cadre de référence du FIDA sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Le FIDA s'est engagé à mettre en place les meilleures pratiques dans la mise en œuvre de sa Stratégie pour la diversité, l'équité et l'inclusion et, dans cette optique, une comparaison est menée avec d'autres organismes des Nations Unies et IFI afin d'affiner les indicateurs de performance (paragraphe 12 et 13, EB 2022/135/R.21). Le FIDA participe au groupe de travail pluridisciplinaire de coordonnateurs pour les questions relatives à la diversité, l'équité et l'inclusion composé d'experts de la diversité, créé par le Comité de haut niveau sur la gestion, et cette participation est l'occasion d'un fructueux échange de connaissances. Les comparaisons menées jusqu'à présent n'ont pas fourni pour le moment d'indicateurs mesurant le multilinguisme dont il pourrait s'inspirer, mais le FIDA continuera d'être actif sur ce sujet et d'explorer les différentes possibilités.</p> <p>Le FIDA continue de donner des gages de son attachement au multilinguisme, que ce soit au sein de ses effectifs, ou vis-à-vis de ses parties prenantes et de ses bénéficiaires, par l'utilisation des langues officielles du FIDA dans toutes les communications sur son site Web, sur ses réseaux sociaux et dans ses communiqués de presse. Nous continuons également d'encourager le personnel et les stagiaires à suivre des cours de langue proposés gratuitement.</p>

Observations de la Belgique	Réponse de la direction
<p>La Belgique soutient les objectifs de la Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion, mais souhaiterait que des indicateurs relatifs au multilinguisme soient intégrés dans le tableau des indicateurs clés de performance présenté dans l'appendice I du document EB 2023/138/R.12, soumis au Conseil d'administration pour examen.</p>	<p>Nous remercions la Belgique pour ses commentaires.</p> <p>Le FIDA reconnaît l'engagement de l'Organisation des Nations Unies en faveur de la diversité linguistique et prend note de la suggestion d'inclure un indicateur sur le multilinguisme dans le cadre de référence du FIDA sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Le FIDA s'est engagé à adopter les meilleures pratiques dans la mise en œuvre de sa Stratégie pour la diversité, l'équité et l'inclusion et, dans cette optique, une comparaison est menée avec d'autres organismes des Nations Unies et IFI afin d'affiner les indicateurs de performance (paragraphe 12 et 13, EB 2022/135/R.21). Le FIDA participe au groupe de travail pluridisciplinaire de coordonnateurs pour les questions relatives à la diversité, l'équité et l'inclusion composé d'experts de la diversité, créé par le Comité de haut niveau sur la gestion, et cette participation est l'occasion d'un fructueux échange de connaissances. Les comparaisons menées jusqu'à présent n'ont pas fourni pour le moment d'indicateurs mesurant le multilinguisme dont il pourrait s'inspirer, mais le FIDA continuera d'être actif sur ce sujet et d'explorer les différentes possibilités.</p> <p>Le FIDA continue de donner des gages de son attachement au multilinguisme, que ce soit au sein de ses effectifs, ou vis-à-vis de ses parties prenantes et de ses bénéficiaires, par l'utilisation des langues officielles du FIDA dans toutes les communications sur son site Web, sur ses réseaux sociaux et dans ses communiqués de presse. Nous continuons également d'encourager le personnel et les stagiaires à suivre des cours de langue proposés gratuitement.</p>

Observations du Canada	Réponse de la direction
<p>Nous remercions le FIDA pour ces informations actualisées.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nous saluons la manière dont les indicateurs clés de performance de la Stratégie ont été affinés. - Nous nous félicitons des données fournies sur la représentation des femmes et des hommes. Nous apprécierions qu'il soit envisagé d'inclure des informations supplémentaires concernant la représentation du personnel handicapé, pour accompagner les actions visant à améliorer l'inclusion des personnes handicapées. - Nous sommes heureux que le FIDA s'occupe non seulement de sensibiliser davantage sur ces sujets, mais qu'il promeuve également des changements de comportements et de culture en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. 	<p>Nous remercions le Canada pour ses bonnes paroles.</p> <p>La Stratégie du FIDA pour l'inclusion du handicap 2022-2027 a été approuvée en décembre 2022 et n'en est donc qu'à son deuxième trimestre de mise en œuvre. Le travail est en cours pour préciser encore les quatre grandes orientations: i) direction, planification stratégique et gestion; ii) inclusivité; iii) programmation; iv) culture institutionnelle.</p> <p>Le FIDA sensibilise à l'inclusion des personnes handicapées grâce à une formation élaborée en partenariat avec l'équipe chargée de la Stratégie des Nations Unies pour l'inclusion du handicap. En continuant de nous appuyer sur des partenariats de ce genre, nous comptons améliorer notre capacité technique concernant l'inclusion du handicap et élaborer des solutions acceptables sur le plan éthique de représentation des données concernant les membres du personnel du FIDA ayant un handicap.</p>

Observations des États-Unis d'Amérique	Réponse de la direction
<p>Les États-Unis d'Amérique saluent les avancées réalisées par le FIDA concernant sa Stratégie pour la diversité, l'équité et l'inclusion. Nous nous félicitons de l'initiative du FIDA d'offrir un programme de stages pour les peuples autochtones et nous apporterions également notre soutien à la création d'un programme de stages pour les personnes handicapées. Nous apprécions qu'un accent soit mis sur les questions de genre dans la stratégie et nous accueillerions tout aussi favorablement que le périmètre soit étendu à l'identité de genre et l'orientation sexuelle.</p>	<p>Nous remercions les États-Unis d'Amérique de ces félicitations et nous apprécions le geste de soutien accompagnant la proposition d'un programme de stage au FIDA pour les personnes handicapées.</p> <p>En ce qui concerne l'extension du périmètre à l'identité de genre et de l'orientation sexuelle, l'approche du FIDA consiste à s'aligner sur les initiatives de UN-GLOBE. UN-GLOBE est un groupe qui plaide en faveur de l'égalité des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, intersexes et queers (LGBTIQ+) au sein du personnel de l'ensemble du système des Nations Unies et dans le cadre de ses opérations de maintien de la paix. La Division des ressources humaines et l'Association du personnel du FIDA continueront à collaborer avec UN-GLOBE sur les questions définies comme prioritaires par le groupe.</p>