



Investir dans les populations rurales

Conseil d'administration

Cent trente-huitième session

Rome, 10-11 mai 2023

Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: rapport annuel

Additif

Cote du document: EB 2023/138/R.12/Add.1

Point de l'ordre du jour: 11 a)

Date: 10 mai 2023

Distribution: Publique

Original: Anglais

POUR: EXAMEN

Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: informations actualisées - Additif

1. Le Conseil d'administration est invité à prendre connaissance du présent additif au document intitulé « Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion: informations actualisées » (EB 2023/138/R.12).
2. On y trouvera un complément d'informations et des données ventilées, par sexe et par nationalité, sur des catégories spécifiques de fonctionnaires (administrateurs auxiliaires, administrateurs de programmes spéciaux, personnel détaché) et une catégorie particulière de personnel n'ayant pas le statut de fonctionnaire (les stagiaires). Les informations figurant dans les tableaux sont valables au 31 mars 2023.

I. Ventilation par nationalité

Stagiaires

3. Le programme de stages du FIDA offre une expérience d'apprentissage unique aux jeunes diplômés ou aux étudiants spécialisés dans des disciplines touchant la mission du Fonds, qui peuvent lui être utiles dans divers domaines professionnels. Au 31 mars 2023, le FIDA comptait 75 stagiaires sous contrat, dont la majorité (61,3%) venaient de pays inscrits sur la Liste A. Étant donnée l'attention particulière portée à la représentation géographique, la proportion de stagiaires originaires de pays de la liste A a diminué par rapport à l'année précédente (64,2%), tandis que celle des stagiaires issus de pays de la liste C a augmenté (38,7%, contre 34,3% l'année précédente). Il n'y a eu aucun stagiaire originaire de pays de la liste B au cours de la période considérée. Les principaux États représentés sont la Chine, la France, l'Italie et le Kenya. On trouvera aux tableaux 1 et 2 la ventilation par liste, lieu d'affectation et nationalité.

Administrateurs auxiliaires

4. Les programmes d'administrateurs auxiliaires sont parrainés par des pays donateurs désireux d'investir dans des jeunes diplômés, qu'ils soient ou non citoyens du pays en question. Le programme des administrateurs auxiliaires est un moyen important de renforcer le partenariat entre le FIDA et les États membres parrainant le programme. Les administrateurs auxiliaires sont recrutés dans le cadre d'accords bilatéraux entre le FIDA et les États membres.
5. Au 31 mars 2023, 26 administrateurs auxiliaires travaillaient au FIDA, dont 21 viennent de pays de la Liste A (80,8%), le reste provenant de pays de la Liste C. On constate ici aussi que les chiffres concernant la Liste C ont augmenté (19,2%) par rapport à l'année précédente (8,6%). On trouvera aux tableaux 1 et 2 la ventilation par Liste, lieu d'affectation et nationalité. Le FIDA a conclu des accords relatifs aux administrateurs auxiliaires avec les pays suivants: Allemagne, Belgique, Chine, Danemark, États-Unis d'Amérique, Finlande, France, Italie, Japon, Norvège, République de Corée, Royaume des Pays-Bas, Suède, Suisse. Le nombre de personnes pouvant simultanément bénéficier d'un financement à ce titre n'est pas limité.

Administrateurs de programmes spéciaux

6. Les affectations d'administrateurs de programme spéciaux permettent à des hauts fonctionnaires des États membres qui les parrainent d'acquérir une expérience dans le développement et d'autres compétences professionnelles utiles au FIDA. L'initiative à ce sujet est utile pour raffermir le partenariat entre le FIDA et les États membres qui le parrainent. Les administrateurs de programme spéciaux sont recrutés dans le cadre d'accords bilatéraux entre le FIDA et les États membres.
7. Au 31 mars 2023, deux administrateurs de programmes spéciaux étaient en poste au FIDA, l'un vient d'un pays de la Liste A et l'autre de la Liste C.

8. Le FIDA a conclu avec le Japon, la République de Corée et la Suède des accords relatifs aux administrateurs de programmes spéciaux.

Personnel détaché

9. Cette catégorie concerne les personnes mises temporairement à la disposition du Fonds par l'administration de leur pays, des organisations intergouvernementales ou d'autres organisations ou entités, selon l'une des modalités suivantes: accords de partenariat ou d'affectation, entièrement ou partiellement parrainés par des entités extérieures; accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitement et indemnités (ci-après, l'« accord interorganisations »); accords avec des institutions financières internationales (IFI), des organisations de développement ou d'autres organisations intergouvernementales; autres accords avec l'administration d'un pays ou des organisations intergouvernementales par détachements, échanges ou autres arrangements.
10. Les membres du personnel détachés figurent dans les informations actualisées sur la Stratégie du FIDA pour la diversité, l'équité et l'inclusion, sous la rubrique « Personnel du FIDA sous contrat à durée déterminée ». Il ne sont pas envisagés comme « personnel détaché » dans le document car ils sont sélectionnés sur concours et embauchés dans le cadre de l'accord interorganisations pour garantir la continuité du service dans le système commun des Nations Unies sans interruption dans la gestion de leurs prestations et indemnités.
11. Au 31 mars 2023, 6 membres du personnel détachés travaillaient au FIDA. Trois venaient de pays inscrits sur la Liste A, 2 d'un pays de la Liste B et 1 d'un pays de la sous-Liste C3. Le pourcentage de personnel provenant des pays des Listes A, B et C a également changé (respectivement 50%, 33,3% et 16,7%) par rapport à l'année précédente (respectivement 60,0%, 20,0% et 20,0%). L'ensemble du personnel détaché travaille au siège (y compris les bureaux de liaison du FIDA). On trouvera aux tableaux 1 et 2 la ventilation du personnel détaché par Liste, lieu d'affectation et nationalité.
12. Le FIDA a actuellement des accords avec l'Agence française de développement, la Banque centrale italienne, le Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement (France), IDB Invest, le Royaume d'Arabie saoudite et le Fonds koweïtien pour le développement économique des pays arabes.

II. Ventilation par liste, lieu d'affectation et nationalité

Tableau 1

Nombre (#) et pourcentage (%) de stagiaires, d'administrateurs auxiliaires, d'administrateurs de programmes spéciaux et de membres du personnel détaché au FIDA, par liste et par lieu d'affectation (au 31 mars 2023)

	Ensemble du FIDA (siège/bureaux de liaison et sur le terrain)													
	FIDA		Liste A		Liste B		Liste C		Sous-liste C1		Sous-liste C2		Sous-liste C3	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Stagiaires	75	61,3	46	0,0	0	38,7	29	16,0	12	14,7	11	8,0	6	0,0
Adm. aux.	26	80,8	21	0,0	0	19,2	5	0,0	0	19,2	5	0,0	0	0,0
Ad. prog. sp.	2	50,0	1	0,0	0	50,0	1	0,0	0	50,0	1	0,0	0	0,0
Pers. détaché	6	50,0	3	33,3	2	16,7	1	0,0	0	0,0	0	16,7	1	0,0
	Siège/bureaux de liaison													
	Siège		Liste A		Liste B		Liste C		Sous-liste C1		Sous-liste C2		Sous-liste C3	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Stagiaires	70	65,7	46	0,0	0	34,3	24	10,0	7	15,7	11	8,6	6	0,0
Adm. aux.	16	68,8	11	0,0	0	31,3	5	0,0	0,0	31,3	5	0,0	0	0,0
Ad. prog. sp.	2	50,0	1	0,0	0	50,0	1	0,0	0	50,0	1	0,0	0	0,0
Pers. détaché	6	50,0	3	33,3	2	16,7	1	0,0	0	0,0	0	16,7	1	0,0
	Hors siège													
	Hors siège		Liste A		Liste B		Liste C		Sous-liste C1		Sous-liste C2		Sous-liste C3	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Stagiaires	5	0,0	0	0,0	0	100,0	5	100,0	5	0,0	0	0,0	0	0,0
Adm. aux.	10	100,0	10	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ad. prog. sp.	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pers. détaché	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Tableau 2

Nombre (#) et pourcentage (%) de stagiaires, d'administrateurs auxiliaires, d'administrateurs de programmes spéciaux et de membres du personnel détaché au FIDA, par nationalité (au 31 mars 2023)

Stagiaires			Administrateurs auxiliaires		
Nationalité	#	%	Nationalité	#	%
Italie	36	48,0	Chine	5	19,2
Kenya	5	6,7	Allemagne	4	15,4
Chine	4	5,3	Japon	3	11,5
France	4	5,3	Suisse	3	11,5
République de Corée	3	4,0	Italie	3	11,5
États-Unis d'Amérique	3	4,0	France	2	7,7
Équateur	2	2,7	Suède	2	7,7
Rwanda	2	2,7	Royaume des Pays-Bas	2	7,7
Pérou	1	1,3	Finlande	1	3,8
Malawi	1	1,3	Norvège	1	3,8
Costa Rica	1	1,3	Total	26	100,0
Côte d'Ivoire	1	1,3			
Liban	1	1,3	Administrateurs de programmes spéciaux		
Éthiopie	1	1,3	Nationalité	#	%
Colombie	1	1,3	Japon	1	50,0
Roumanie	1	1,3	République de Corée	1	50,0
Ghana	1	1,3	Total	2	100,06
Royaume-Uni	1	1,3			
Irlande	1	1,3	Personnel détaché		
Ouzbékistan	1	1,3	Nationalité	#	%
Viet Nam	1	1,3	France	2	33,3
Zimbabwe	1	1,3	Colombie	1	16,7
Chili	1	1,3	Italie	1	16,7
Japon	1	1,3	Koweït	1	16,7
Total	75	100	Arabie saoudite	1	16,7
			Total	6	100,0

III. Ventilation par sexe

13. Au 31 mars 2023, siège/bureaux de liaison et bureaux extérieurs confondus, le pourcentage de femmes parmi les stagiaires et les administrateurs auxiliaires était supérieur à 50% (respectivement 65,3% et 61,5%). Ces proportions sont supérieures à celles de l'année précédente (respectivement 55,2% et 52,2%). On trouvera au tableau 3 la ventilation par sexe détaillée.

Tableau 3

Nombre (#) et pourcentage (%) de stagiaires, d'administrateurs auxiliaires, d'administrateurs de programmes spéciaux et de membres du personnel détaché au FIDA, par sexe et par lieu d'affectation (au 31 mars 2023)

	Total					Siège/bureaux de liaison					Terrain							
	FIDA		Femmes		Hommes		Siège		Femmes		Hommes		Terr		Femmes		Hommes	
	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%		
Stagiaires	75	49	65,3	26	34,7	70	44	62,9	26	37,1	5	5	100	0	0			
Adm. aux.	26	16	61,5	10	38,5	16	10	62,5	6	37,5	10	6	60,0	4	40,0			
Ad. prog. sp.	2	0	0	2	100	2	0	0	2	100	0	0	0	0	0,0			
Pers. détaché	6	0	0,0	6	100	6	0	0,0	6	100	0	0	0,0	0	0,0			