

المجلس التنفيذي  
الدورة الثامنة والثلاثون بعد المائة  
روما، 10-11 مايو/أيار 2023



---

## استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: تحديث ضميمة

---

الوثيقة: EB 2023/138/R.12/Add.1

بند جدول الأعمال: 11(أ)

التاريخ: 10 مايو/أيار 2023

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

---

## استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: تحديث

### ضميمة

1- يوجّه انتباه المجلس التنفيذي إلى الضميمة التالية على استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: تحديث (EB 2023/138/R.12).

2- وتقدم هذه الوثيقة سردا تكميليا وبيانات مصنفة حسب نوع الجنس والجنسية عن فئات الموظفين المحددة، وهي الموظفون الفنيون المبتدئون، وموظفو البرامج الخاصة والموظفون المعارون؛ وعن فئة المتدربين المحددة من غير الموظفين. وتُعدّ المعلومات المقدمة في الجداول صالحة حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023.

### أولا- التوزيع حسب الجنسية

#### المتدربون

3- يقدم برنامج التدريب في الصندوق تجربة تُعلّم فريدة من نوعها للخريجين الجدد أو الطلاب الذين يتخصصون في مجالات ذات صلة برسالة الصندوق، كي يقدّموا للصندوق المساعدة في مجموعة من المجالات المهنية. وحتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023، كان هناك 75 متدربا متعاقدًا مع الصندوق، وكان معظمهم (61.3 في المائة) من مواطني بلدان القائمة ألف. وتماشيا مع التركيز المدروس على التمثيل الجغرافي، انخفض عدد المتدربين من بلدان القائمة ألف بالمقارنة مع العام السابق (64.2 في المائة)، في حين ازداد عدد المتدربين من بلدان القائمة جيم (38.7 في المائة) بالمقارنة مع العام السابق (34.3 في المائة). ولم يكن هناك متدربون من بلدان القائمة باء في الفترة المشمولة بالتقرير. ومعظم المتدربين هم من مواطني إيطاليا وكينيا والصين وفرنسا. ويعرض الجدولان 1 و2 توزيعا حسب القائمة والموقع والجنسية.

#### الموظفون الفنيون المبتدئون

4- يحظى الموظفون الفنيون المبتدئون بالرعاية من الدول المانحة المهتمة بالاستثمار في المواطنين الشباب ذوي التحصيل العلمي الجامعي في بلدانها أو في بلدان أخرى. ويُعدّ البرنامج مبادرة أساسية لتعزيز الشراكات بين الصندوق والدول الأعضاء الراعية. ويجري توظيف الموظفين الفنيين المبتدئين بموجب اتفاقيات ثنائية بين الصندوق والدول الأعضاء.

5- وحتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023، كان هناك 26 موظفا فنيا مبتدئا يعملون في الصندوق: 21 موظفا منهم من مواطني بلدان القائمة ألف (80.8 في المائة)، والباقيون من بلدان القائمة جيم. وفي هذه الفئة أيضا، ازداد عدد الموظفين الفنيين المبتدئين من بلدان القائمة جيم (19.2 في المائة) بالمقارنة مع العام السابق (8.6 في المائة). ويعرض الجدولان 1 و2 توزيعا حسب القائمة والموقع والجنسية. ولدى الصندوق اتفاقيات بشأن الموظفين الفنيين المبتدئين مع بلجيكا والصين والدانمرك وفنلندا وفرنسا وألمانيا وإيطاليا واليابان ومملكة هولندا والنرويج وجمهورية كوريا والسويد وسويسرا والولايات المتحدة الأمريكية. ولا تضع هذه الاتفاقيات حدا أقصى لعدد الموظفين الفنيين المبتدئين الذين يمكن تمويل وظائفهم في أي وقت.

#### موظفو البرامج الخاصة

6- تزود مهام موظفي البرامج الخاصة كبار المسؤولين من الدول الأعضاء الراعية بالتجربة في مجال التنمية والخبرة المهنية الإضافية ذات الصلة بالصندوق. وتعزز مبادرة موظفي البرامج الخاصة الشراكة بين الصندوق والدولة العضو الراعية. ويجري توظيف موظفي البرامج الخاصة بموجب اتفاقيات ثنائية بين الصندوق والدول الأعضاء.

- 7- وحتى تاريخ 31 مارس/أذار 2023، كان هناك موظفان يعملان في الصندوق من فئة موظفي البرامج الخاصة؛ أحدهما مواطن من بلدان القائمة ألف والثاني من بلدان القائمة جيم.
- 8- ولدى الصندوق اتفاقيات سارية بشأن موظفي البرامج الخاصة مع اليابان، وجمهورية كوريا والسويد.

### الموظفون المُعارون

- 9- الموظفون المُعارون هم أشخاص يُتاحون مؤقتا للصندوق من قبل إداراتهم الوطنية، أو المنظمات الحكومية الدولية أو منظمات أو كيانات أخرى، من خلال إحدى الطرائق التالية: اتفاقيات الشراكة أو التكليف، برعاية كاملة أو جزئية من كيانات خارجية؛ أو اتفاق مشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات (الاتفاق المشترك فيما بين منظمات الأمم المتحدة)؛ أو الاتفاقيات مع المؤسسات المالية الدولية، أو المنظمات الإنمائية أو المنظمات الحكومية الدولية الأخرى؛ أو الاتفاقيات مع الإدارات الوطنية أو المنظمات الحكومية الدولية من خلال القروض أو التبادلات أو ترتيبات أخرى.
- 10- ويُدرج الموظفون المُعارون الذين يجري تعيينهم من خلال الاتفاق المشترك فيما بين منظمات الأمم المتحدة بوصفهم موظفين معينين لمدة محددة في الصندوق، في استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق- تحديث. ولا يُبلغ عنهم بشكل منفصل بوصفهم موظفين مُعارين في هذه الوثيقة، لأن اختيارهم يجري عن طريق عملية تنافسية ويُعيّنون من خلال الاتفاق المشترك فيما بين منظمات الأمم المتحدة لضمان استمرارية الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة والإدارة السلسة لامتيازاتهم واستحقاقاتهم.
- 11- وحتى تاريخ 31 مارس/أذار 2023، كان هناك 6 موظفين مُعارين في الصندوق، ثلاثة من مواطني بلدان القائمة ألف، واثنان من القائمة باء وواحد من القائمة الفرعية جيم-3. وتغيرت أيضا النسبة المئوية للموظفين من بلدان القوائم ألف وباء وجيم (50، و33.3 و16.7 في المائة على التوالي) بالمقارنة مع العام السابق (60، و20 و20 في المائة على التوالي). ويعمل جميع الموظفين المُعارين في مقر الصندوق (الذي يشمل مكاتب الاتصال في الصندوق). ويعرض الجدولان 1 و2 توزيعا للموظفين المُعارين حسب القائمة والموقع والجنسية.
- 12- ولدى الصندوق اتفاقيات سارية مع الوكالة الفرنسية للتنمية، وبنك إيطاليا، والمركز الفرنسي للبحوث الزراعية من أجل التنمية الدولية، و IDB Invest، والمملكة العربية السعودية، والصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية.

## ثانيا- التوزيع حسب القائمة والموقع والجنسية

الجدول 1

العدد والنسبة المئوية للمتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين وموظفي البرامج الخاصة والموظفين المُعارين حسب القائمة والموقع (حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023)

الصندوق عموما (المقر/مكاتب الاتصال والميدان)													
القائمة الفرعية جيم-3		القائمة الفرعية جيم-2		القائمة الفرعية جيم-1		القائمة جيم		القائمة باء		القائمة ألف		الصندوق	
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	
8.0	6	14.7	11	16.0	12	38.7	29	0.0	0	61.3	46	75	المتدربون
0.0	0	19.2	5	0.0	0	19.2	5	0.0	0	80.8	21	26	الموظفون الفنيون المبتدئون
0.0	0	50.0	1	0.0	0	50.0	1	0.0	0	50.0	1	2	موظفو البرامج الخاصة
16.7	1	0.0	0	0.0	0	16.7	1	33.3	2	50.0	3	6	الموظفون المعارون
المقر/مكاتب الاتصال													
القائمة الفرعية جيم-3		القائمة الفرعية جيم-2		القائمة الفرعية جيم-1		القائمة جيم		القائمة باء		القائمة ألف		المقر	
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	
8.6	6	15.7	11	10.0	7	34.3	24	0.0	0	65.7	46	70	المتدربون
0.0	0	31.3	5	0.0	0	31.3	5	0.0	0	68.8	11	16	الموظفون الفنيون المبتدئون
0.0	0	50.0	1	0.0	0	50.0	1	0.0	0	50.0	1	2	موظفو البرامج الخاصة
16.7	1	0.0	0	0.0	0	16.7	1	33.3	2	50.0	3	6	الموظفون المعارون
الميدان													
القائمة الفرعية جيم-3		القائمة الفرعية جيم-2		القائمة الفرعية جيم-1		القائمة جيم		القائمة باء		القائمة ألف		الميدان	
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	
0.0	0	0.0	0	100.0	5	100.0	5	0.0	0	0.0	0	5	المتدربون
0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	100.0	10	10	الموظفون الفنيون المبتدئون
0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	موظفو البرامج الخاصة
0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	الموظفون المعارون

الجدول 2

عدد المتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين وموظفي البرامج الخاصة والموظفين المُعارين حسب الجنسية (حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023)

الموظفون الفنيون المبتدئون			المتدربون		
%	#	الجنسية	%	#	الجنسية
19.2	5	الصين	48.0	36	إيطاليا
15.4	4	ألمانيا	6.7	5	كينيا
11.5	3	اليابان	5.3	4	الصين
11.5	3	سويسرا	5.3	4	فرنسا
11.5	3	إيطاليا	4.0	3	جمهورية كوريا
7.7	2	فرنسا	4.0	3	الولايات المتحدة الأمريكية
7.7	2	السويد	2.7	2	إكوادور
7.7	2	هولندا (مملكة هولندا)	2.7	2	رواندا
3.8	1	فنلندا	1.3	1	بيرو
3.8	1	النرويج	1.3	1	ملايو
100.0	26	المجموع	1.3	1	كوستا ريكا
			1.3	1	كوت ديفوار
		موظفو البرامج الخاصة	1.3	1	لبنان

				1.3	1	إثيوبيا
50.0	1	اليابان		1.3	1	كولومبيا
50.0	1	جمهورية كوريا		1.3	1	رومانيا
100.0	2	المجموع		1.3	1	غانا
				1.3	1	المملكة المتحدة
الموظفون المعارون				1.3	1	أيرلندا
				1.3	1	أوزبكستان
33.3	2	فرنسا		1.3	1	فييت نام
16.7	1	كولومبيا		1.3	1	زمبابوي
16.7	1	إيطاليا		1.3	1	ثيولي
16.7	1	الكويت		1.3	1	اليابان
16.7	1	المملكة العربية السعودية		100	75	المجموع
100.0	6	المجموع				

### ثالثاً- التوزيع حسب نوع الجنس

13- حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2023، بلغت نسبة المتدربات والموظفات الفنيات المبتدئات في جميع مكاتب الصندوق الميدانية وفي المقر/مكاتب الاتصال أكثر من 50 في المائة (65.3 و 61.5 في المائة على التوالي). وهذا يمثل زيادة بالمقارنة مع العام السابق (55.2 و 52.2 في المائة على التوالي). ويعرض الجدول 3 توزيعاً مفصلاً.

الجدول 3

العدد والنسبة المئوية للمتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المعارين في الصندوق، حسب نوع الجنس والموقع

	الميدان			المقر/مكاتب الاتصال						الصندوق عموماً				
	الذكور		الإناث		الذكور		الإناث		المقر	الذكور		الإناث		الصندوق
	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#
المتدربون	0.0	0	100	5	37.1	26	62.9	44	70	34.7	26	65.3	49	75
الموظفون الفنيون المبتدئون	40.0	4	60.0	6	37.5	6	62.5	10	16	38.5	10	61.5	16	26
موظفو البرامج الخاصة	0.0	0	0.0	0	100	2	0.0	0	2	100	2	0.0	0	2
الموظفون المعارون	0.0	0	0.0	0	100	6	0.0	0	6	100	6	0.0	0	6