
تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الوثيقة: EB 2023/138/R.11

بند جدول الأعمال: 10(أ)

التاريخ: 12 أبريل/نيسان 2023

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض التحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

الأسئلة التقنية

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: ethicsoffice@ifad.org

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، أنشأت الإدارة فرقة العمل المتعددة الشعب المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج. وتقدم فرقة العمل منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته¹ بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وهي تقدم تقارير أيضا بشأن التدابير الملموسة التي تُتخذ لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818).
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطتي عمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 والفترة 2020-2021. ولا تزال خطة العمل للفترة 2022-2023 جارية (انظر الملحق) وقد جرى تقاسمها مع مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 3- وتقوم فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باستعراض سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها لتشمل التعديلات التي أُدخلت في السنوات الأخيرة على [الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق](#) لتشمل إحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والتزام المقترضين/المستفيدين من تمويل الصندوق بالامتثال لهذه السياسة. وبالإضافة إلى ذلك، تشمل المراجعة تدوين نهج الصندوق الذي يركّز على الضحايا، واعتماد تعريف الأمم المتحدة لمصطلح "الطفل"² والمواءمة مع المعايير والمبادئ والبروتوكولات الدولية الحديثة وذات الصلة مثل المبادئ الأساسية السّنة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات التابعة للأمم المتحدة. وسيجري إطلاع المجلس التنفيذي على السياسة المنقحة بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، كما ستُنشر على الموقع الشبكي للصندوق.
- 4- وتماشيا مع الممارسات السابقة، أرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة في نهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتقارير عن ادعاءات وقوع حالات تحرش جنسي واستغلال وانتهاك جنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة. وتُتاح نسخة من هذه الرسالة على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء. وتُبلغ الدول الأعضاء فوراً وتحت جناح السرية من خلال هذا المنصة عن جميع الادعاءات ذات المصادقية المتعلقة بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يتلقاها الصندوق. ويمكن أيضا للقوى العاملة في الصندوق الاطلاع على المعلومات.

¹ انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#)، و [EB2022/135/R.14](#)، و [EB 2022/136/R.16](#)، و [EB2022/137/R.15](#)

² انظر: [اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل](#).

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 5- يواصل الصندوق جهوده من أجل المنع مع الموظفين وغير الموظفين والأفراد المتعاقدين معه (مثل الاستشاريين والمتدربين) والشركاء المنفذين. ويقدم مكتب الشؤون الأخلاقية التدريب بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها كجزء من البرنامج التوجيهي المؤسسي ويعمل على التوعية من خلال مبادرات مختلفة مثل جلسات التعلم، وإنتاج مقاطع فيديو وقصص مصورة، وتطوير مواد التوعية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 6- ويوقع من الموظفين وغير الموظفين إتمام دورة تدريبية إلكترونية إلزامية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وإعادة استصدار شهادة إتمام الدورة كل ثلاث سنوات كجزء من البرنامج التشغيلي لتجديد المعلومات. ويشكل إتمام الدورة أيضا شرطا مسبقا للإنتهاء من عملية تقييم أداء الموظفين. والصندوق هو المؤسسة المالية الدولية الوحيدة التي تربط بين الإنتهاء من عملية تقييم أداء الموظفين السنوية وإتمام التدريب الإلزامي الخاص بمكتب الشؤون الأخلاقية، بما في ذلك الوحدات التدريبية الإلكترونية المتعلقة بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ويقوم مكتب الشؤون الأخلاقية برصد إتمام البرامج الإلزامية للتدريب وتنشيط المعلومات.
- 7- وينسق مكتب الشؤون الأخلاقية مع دائرة إدارة البرامج لضمان إدراج العروض التقديمية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في حلقات عمل استهلال المشروعات التي يجري تنظيمها مع الشركاء المنفذين. ويقدم مكتب الشؤون الأخلاقية هذا التدريب من خلال أحداث الفصول الدراسية الافتراضية. وتتاح علنا مواد ذات صلة بعدة لغات أعدت خصيصا للشركاء المنفذين ولموظفي المشروعات (مثل دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله بشأن سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وبطاقة ليس هناك من غدر، ومدونة السلوك للأطراف في المشروع) ويستمر توزيعها على جميع المشاركين، إما في شكل إلكتروني أو ورقي.
- 8- ومنذ أكتوبر/تشرين الأول 2022، أتم أكثر من 390 من موظفي الصندوق وغير موظفيه التدريب الإلزامي الإلكتروني على منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها فضلا عن الوحدة التدريبية المستقلة المتعلقة بالتصدي لحالات التحرش الجنسي في مكان العمل. وبالإضافة إلى ذلك، تلقى ما يقرب من 500 من موظفي المشروعات في تسعة بلدان تدريبات في الفصول الدراسية أعدها مكتب الشؤون الأخلاقية على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ومن المقرر عقد دورات تدريبية إضافية (انظر الملحق) لحلقات العمل القادمة لاستهلال المشروعات باللغات الإنكليزية والفرنسية والإسبانية في البلدان أو الأقاليم التي يمول فيها الصندوق الأنشطة والعمليات.
- 9- ويتمثل جزء أصيل من النهج الوقائي الذي يتبعه الصندوق في إجراء عمليات للتحري عن السوابق باستخدام نظام قاعدة بيانات الأمم المتحدة الإلكترونية الآمنة للتحري عن السوابق (Clear Check) ومركز الأمم المتحدة العالمي لخدمات الموارد البشرية (One HR) لفحص مقدمي الطلبات للتحقق من أي سوء سلوك جنسي. وبالإضافة إلى ذلك، يلزم من جميع مقدمي الطلبات في الصندوق الكشف في طلباتهم عما إذا كانوا قد خضعوا لأي تحقيق أو فرضت عليهم أي جزاءات بسبب سوء السلوك الجنسي. ويلتزم الصندوق بمواصلة تعزيز عمليات التحري عن السوابق في عمليات التوظيف فيه، والعمل جار لاستطلاع الانضمام إلى نظم أخرى للتحري عن السوابق مثل خطة الكشف عن سوء السلوك.³

³ [The Misconduct Disclosure Scheme](#)

10- وكجزء من خطة عمل الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023، يتعاون مكتب الشؤون الأخلاقية مع شعبة الاتصالات من أجل إعداد شريط فيديو يؤكد موقف الصندوق الذي لا يتسامح إطلاقاً مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين ويعزز ثقافة الإبلاغ ويقدم معلومات بشأن قنوات الإبلاغ في الصندوق.

11- وتسمح قنوات الإبلاغ الخاصة بأعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يتيحها مكتب الشؤون الأخلاقية ومكتب المراجعة والإشراف بالإبلاغ المجهول الهوية، كما أنها تتضمن خطوط المساعدة السرية وعاوين البريد الإلكتروني. ويدير مكتب الشؤون الأخلاقية أيضاً رقم هاتف محمول مزود بتطبيق WhatsApp ييسر الإبلاغ عن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى العالم، لا سيما من المواقع البعيدة. ويعتمد الصندوق في كفاحه ضد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي يضطلع مكتب الشؤون الأخلاقية بتنسيقه والذي تعمل جهات الاتصال فيه كقناة إبلاغ إضافية.

12- وتُعطى الادعاءات المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين أولوية عالية في الصندوق وتُعالج على الفور من قبل مكتب الشؤون الأخلاقية ومكتب المراجعة والإشراف وفقاً لمهمة كل منهما. ومرعاة لنهج الصندوق الذي يركز على الضحايا، تُلتزم موافقة الضحايا قبل الشروع في العمليات الرسمية. ويشكل سوء السلوك الجنسي المثبت بالأدلة سبباً لفرض العقوبة القصوى المتمثلة بالفصل من دون سابق إنذار وإمكانية إحالة القضية إلى السلطات الوطنية. وهو يشكل أيضاً سبباً لإنهاء العقود التجارية/الاستشارية التي يقدمها الصندوق، ويمكن أن يستوجب الاستبعاد. ويمكن أيضاً لأعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها ممثلو المقترض/المتلقي أن تؤدي إلى تعليق طلبات السحب من حسابات القروض و/أو المنح إذا رأى الصندوق، بعد الإخطار، أنه لم يتخذ أي إجراء مناسب وفي الوقت المناسب.

باء - تعميم سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

13- تُبذل الجهود لزيادة الوعي على صعيد التزامات الأطراف في المشروعات بموجب سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وبصفة خاصة، ينصب التركيز على الالتزام بعدم الانخراط في سوء السلوك الجنسي والإبلاغ عن أعمال سوء السلوك الجنسي المشتبه بها إما من خلال السلطات الوطنية أو الصندوق وفي كل الحالات إبلاغ الصندوق على وجه السرعة.

14- وينسق مكتب الشؤون الأخلاقية برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والجهات المناوبة، وقد قام حتى الآن بتدريب أكثر من 70 موظفاً لتأدية دورهم والمساهمة في تعزيز سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتنفيذها في جميع مراكز العمل. ويتولى مكتب الشؤون الأخلاقية تنسيق البرنامج التدريبي للمجموعة الجديدة المكونة من حوالي 30 موظفاً كجهات اتصال/جهات مناوبة معنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في مختلف مراكز العمل.

15- ومن المطلوب بذل جهود متواصلة لتعزيز موقف الصندوق الذي لا يتسامح إطلاقاً مع أعمال سوء السلوك الجنسي، سواء كان ذلك ضمن الصندوق أو مع الشركاء المنفذين. ويُطلب من جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والجهات المناوبة، كجزء من دورها، التواصل مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمنسقين المقيمين الموجودين في مراكز عملها من أجل التعاون والمساهمة بشكل أكبر في استجابة الأمم المتحدة للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.

ثالثا- الخاتمة

- 16- يلتزم الصندوق بتطبيق أفضل الممارسات من خلال تعاونه المستمر مع الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، والمشاركة في الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة، وفي فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي. ويشارك الصندوق أيضا، من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية، في شبكة المؤسسات المالية الدولية للحفاظ على المعايير وتعزيزها لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ويساهم مكتب الشؤون الأخلاقية في استعراضات الحماية من التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يجريها شركاء مثل الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية وشبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف.
- 17- ويعتبر تقاسم المعرفة بين المنظمات محوريا لضمان تواءم الصندوق دائما مع أفضل الممارسات. وفي هذا الصدد، وبناء على طلب مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، عرض مكتب الشؤون الأخلاقية مؤخرا جهود الصندوق في مجال منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ولا سيما نهجه المتبع مع الشركاء المنفذين.
- 18- وقد يكون الإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي شاقا وصعب التجاوز في كثير من الأحيان بالنسبة إلى الضحايا والأشخاص المتضررين. وتحمل المنظمات مسؤولية توفير مساحة آمنة للضحايا والناجين والأشخاص المتضررين للتقدم بالإبلاغ عن أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. ولا يمكن تحقيق التزام الصندوق بمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين ضمن المنظمة وفي المشروعات التي يمولها الصندوق إلا من خلال تفاني الجميع، بما في ذلك القيادة والقوى العاملة والشركاء وأصحاب المصلحة.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
2023	جارية	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمين إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي
مستمرة	جارية	تقديم تدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الأحداث الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2023/2022:
		<ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلالية - 18 يناير/كانون الثاني، مالي (أنجزت) • فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلالية - 19 فبراير/شباط، نيبال (أنجزت) - 26 فبراير/شباط، باكستان (أنجزت) - أوغندا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • مارس/آذار 2022 - حلقة عمل استهلالية - 8 مارس/آذار، الكونغو (أنجزت) - 16 مارس/آذار، سري لانكا (أنجزت) - 17 مارس/آذار، المغرب (أنجزت) - تشاد (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - هندوراس (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - كينيا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) - المكسيك (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد) • أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية - 1 أبريل/نيسان، سري لانكا (أنجزت)

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> - 4 أبريل/نيسان، الغابون (أنجزت) - 13 أبريل/نيسان، طاجيكستان (أنجزت) • مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى (أنجزت) - 24 مايو/أيار، كينيا (أنجزت) • يونيو/حزيران - أغسطس/آب 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين (أنجزت) - 9 يونيو/حزيران، ليسوتو (أنجزت) - 14 يونيو/حزيران، كمبوديا (أنجزت) - 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار (أنجزت) - 27 يونيو/حزيران، ملديف (أنجزت) - 29 يونيو/حزيران، كوبا (أنجزت) - 28 يوليو/تموز، رواندا (أنجزت) - 4 أغسطس/آب، نيجيريا (أنجزت) - 9 أغسطس/آب، أنغولا (أنجزت) - فيرغيزستان (أرجنت في انتظار تاريخ جديد) • سبتمبر/أيلول 2022 - حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - البرازيل (أرجنت إلى عام 2023) - 28 سبتمبر/أيلول، سري لانكا (أنجزت) • أكتوبر/تشرين الأول - ديسمبر/كانون الأول 2022 حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - 12 أكتوبر/تشرين الأول، الهند (أنجزت) - 3 نوفمبر/تشرين الثاني، زمبابوي (أنجزت) - 7 ديسمبر/أيلول، بنن (أنجزت) - 21 ديسمبر/كانون الأول، الصومال (أنجزت) • يناير/كانون الثاني - أبريل/نيسان 2023 - حلقة عمل استهلاكية <ul style="list-style-type: none"> - نيجيريا (أرجنت في انتظار تاريخ جديد) - 16 يناير/كانون الثاني، فييت نام (أنجزت) 	

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> - 7 فبراير/شباط، كوت دي فوار (أنجزت) - 24 فبراير/شباط، كمبوديا (أنجزت) - 14 مارس/آذار، طاجيكستان (أنجزت) - 28 مارس/آذار، كوت ديفوار (مقررة) - 29 مارس/آذار، هايتي (مقررة) - 29 مارس/آذار، إكوادور (مقررة) - 4 أبريل/نيسان، غانا (مقررة) 	
مستمرة	مستمرة	إدراج التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عملية اللامركزية.	اللامركزية
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمرة	مستمرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2023	جارية	إعداد اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات القطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها			

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريباً محدداً ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجز أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجز الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا- أنجز أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجز أفريقيا الغربية والوسطى - أنجز دورة إضافية قدمت في 14 مارس/أذار 2022.	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين تدريب جهات اتصال جديدة معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023	أنجزت	- تنقيح دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
مستمرة	مستمرة	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسين
2023	أنجزت	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار