



Invertir en la población rural

Junta Ejecutiva

137.º período de sesiones

Roma, 13 a 15 de diciembre de 2022

Actualización sobre los esfuerzos del FIDA para combatir el racismo, la discriminación y el discurso de odio

Adición

Respuestas brindadas por la Dirección a las observaciones de los Estados Miembros

Signatura: EB 2022/137/R.16/Add.1

Tema: 10 b)

Fecha: 30 de diciembre de 2022

Distribución: Pública

Original: Inglés

Para información

Preguntas técnicas:

Sylvie Martin

Directora de Ética

Oficina de Ética

Correo electrónico: s.martin@ifad.org

Observaciones de los Países Bajos	Respuesta de la Dirección
<p>Los Países Bajos desean felicitar al Fondo por sus constantes esfuerzos para hacer cumplir la Estrategia y el Plan de Acción del Secretario General de las Naciones Unidas para la Lucha contra el Discurso de Odio. No obstante, los resultados de la encuesta realizada entre el personal nacional han puesto de manifiesto que sigue siendo necesario introducir mejoras. En cuanto al pilar 2, centrado en la comunicación interna, en el plan de acción se describe la importancia de supervisar la comprensión y las opiniones del personal con respecto al discurso de odio, el racismo y la discriminación. Los Países Bajos proponen que las encuestas incluyan una pregunta en la que se solicite información a los participantes sobre qué les ha dado buenos resultados y qué no, para mejorar sus puntos de vista sobre el discurso de odio, el racismo y la discriminación. Con esta información, el Fondo podrá seguir mejorando su plan de acción.</p>	<p>El FIDA agradece a los Países Bajos sus comentarios y toma nota de la sugerencia realizada con respecto a futuras encuestas. El FIDA confirma que su enfoque y la aplicación de su plan de acción para hacer frente al discurso de odio, el racismo y la discriminación se revisan periódicamente para velar por que incluyan la información recibida y se ajusten a las mejores prácticas en todo el sistema de las Naciones Unidas.</p>
<p>Con respecto al pilar 3, sobre el liderazgo, ante todo es importante garantizar un entorno de trabajo seguro. Si los empleados no se sienten seguros, tampoco sentirán la libertad de compartir las preocupaciones con el personal directivo correspondiente. Nos gustaría preguntar al Fondo cómo pretende mejorar este aspecto y qué medidas tomará para ello.</p>	<p>El FIDA reconoce plenamente la importancia de promover y fomentar un entorno de trabajo seguro para todo su personal. Con este fin, se han incluido en el plan acciones para impartir formación al personal directivo sobre cómo abordar el discurso de odio, el racismo y la discriminación y mantener debates con sus equipos en torno a esta temática (véanse las medidas 3.1 y 3.2). La Oficina de Ética y varias líneas de trabajo del FIDA, como el grupo de trabajo sobre diversidad, equidad e inclusión y el equipo de tareas sobre la cultura en el lugar de trabajo, contribuyen a la concienciación sobre un entorno de trabajo seguro.</p> <p>Recientemente, el equipo de tareas para combatir el discurso de odio, el racismo y la discriminación ha creado una cuenta de correo electrónico dedicada a recibir comentarios y opiniones del personal del FIDA, y se han elaborado notas orientativas que también contribuirán a concienciar sobre cómo abordar el discurso de odio, el racismo y la discriminación.</p>

Observaciones de los Países Bajos	Respuesta de la Dirección
<p>Además, dado el proceso de descentralización, también es importante velar por que no se toleren el discurso de odio, el racismo y la discriminación en las operaciones y actividades que financia el Fondo. ¿Cómo incluirá el Fondo estas medidas en el plan de acción? ¿Existen otras plataformas de intercambio de información que puedan explorarse de forma similar a la labor realizada con la explotación, los abusos y el acoso sexuales? Por ejemplo, el uso de mensajes de WhatsApp. Los Países Bajos desean transmitir su sincero agradecimiento al FIDA por haber compartido más información sobre las cuestiones mencionadas y quieren reiterar su interés y reconocimiento por la labor realizada hasta la fecha en relación con el discurso de odio, el racismo y otras formas de discriminación.</p>	<p>Tal y como se incluye en el plan, el FIDA prevé aumentar la concienciación sobre la incitación al odio, el racismo y la discriminación en relación con sus operaciones y actividades. Las preocupaciones pueden ponerse en conocimiento del equipo de tareas a través de la dirección de correo electrónico creada a tal efecto o de otras líneas de ayuda confidenciales de carácter interno para la presentación de quejas gestionadas por la Oficina de Ética, como el teléfono móvil habilitado para WhatsApp, o la Oficina de Auditoría y Supervisión.</p> <p>El FIDA agradece a los Países Bajos sus valiosos comentarios y reitera su compromiso con la lucha contra el discurso de odio, el racismo y la discriminación en el FIDA y en las actividades y operaciones que financia.</p>

Observaciones del Canadá	Respuesta de la Dirección
<p>Acogemos con satisfacción la actualización del FIDA en la que se describen los progresos del Fondo para hacer frente al discurso de odio, el racismo y otras formas de discriminación.</p> <p>Buena parte de la introducción está dedicada a deliberar sobre los resultados de la encuesta y cómo afectó o modificó los planes del FIDA para hacer frente al discurso de odio, el racismo y otras formas de discriminación en la organización. Los resultados demuestran que el 22 % de los encuestados consideraron que no se les trataba de manera igualitaria por razones como el origen nacional (57 %), el género (50 %), la edad (34 %) y el origen étnico (30 %). La medida 3.1 habla específicamente de ofrecer capacitación al personal directivo sobre cómo abordar el discurso de odio, el racismo y la discriminación en el lugar de trabajo; sin embargo, el plan podría beneficiarse de la ampliación de la capacitación para todos sobre temas como el sesgo involuntario, el privilegio o la intervención de quienes presencian los hechos, entre otras cosas.</p>	<p>En el pilar 4, centrado en la educación y la sensibilización, se incluye la creación de material educativo específico sobre los sesgos inconscientes, incluida la elaboración de herramientas de autoevaluación para analizar los propios sesgos inconscientes.</p> <p>Aunque el sesgo inconsciente es un tema integrado actualmente en diversas formaciones y actos de sensibilización impartidos por la Oficina de Ética, la División de Recursos Humanos ha previsto charlas y sesiones de formación en 2023, en función del presupuesto disponible. Además, ya se dispone de una amplia gama de soluciones de aprendizaje electrónico sobre el tema en la plataforma LinkedIn, integrada en el sistema del FIDA de gestión del aprendizaje.</p>

Observaciones del Canadá	Respuesta de la Dirección
<p>Aunque en la medida 1.6 se menciona una revisión de la política y los procedimientos del FIDA para abordar adecuadamente el discurso de odio, el racismo y la discriminación, no se aborda directamente el hecho de que el 35,7 % de los encuestados dijeron que habían sido testigos de situaciones en las que algunos colegas habían sido sometidos a trato degradante o humillante por otros colegas, y también informaron de que la razón principal de ello era el abuso de autoridad. ¿Cómo piensa el FIDA abordar la necesidad de actualizar el proceso de denuncia de actos de racismo, acoso y violencia y volver a hacer hincapié en el significado de la tolerancia cero frente al abuso de poder?</p>	<p>El FIDA condena todas las formas de acoso y abuso de autoridad a nivel interno y en relación con sus actividades y operaciones. Bajo la dirección del FIDA, varias líneas de trabajo, como el equipo de tareas para combatir el discurso de odio, el racismo y la discriminación y el grupo de trabajo sobre diversidad, equidad e inclusión, contribuyen a promover una cultura respetuosa en el lugar de trabajo.</p> <p>Existen canales para denunciar irregularidades, incluidas líneas de ayuda confidenciales gestionadas por la Oficina de Ética, como el teléfono móvil habilitado con servicio de WhatsApp a tal efecto, y la Oficina de Auditoría y Supervisión. El equipo de tareas para combatir el discurso de odio, el racismo y la discriminación también ha creado una dirección de correo electrónico específica para recabar opiniones y sugerencias de todo el FIDA sobre el plan de acción y su aplicación.</p>