

---

## تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

---

الوثيقة: EB 2022/137/R.15

بند جدول الأعمال: 10(أ)

التاريخ: 8 نوفمبر/تشرين الثاني 2022

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض التحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

---

الأسئلة التقنية

**Sylvie Martin**

مديرة الشؤون الأخلاقية

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

---

## أولا - المقدمة

1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة من أجل تعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، أنشأت الإدارة فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، التي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، والمؤلفة من ممثلي مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة. وتقدم فرقة العمل منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته<sup>1</sup> بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. كما تقدم تقارير عن التدابير الملموسة التي تتخذ لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818).

2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطط عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 والفترة 2020-2021، ولا تزال خطة عمل للفترة 2022-2023 جارية (الملحق الأول). واتخذت إجراءات لتعزيز السياسات، والإجراءات، والعقود، وخطابات التعيين، ويُقدم تدريب بانتظام إلى القوى العاملة في الصندوق والشركاء المنفذين على حد سواء. وجرى أيضا توسيع نطاق التزامات التقيد بسياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ليشمل المقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله من خلال تعديلات أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق.

3- وتماشيا مع الممارسات السابقة، قُدمت خطة عمل منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 إلى مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة في نهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويبلغ الأمين العام عن ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين. وتتاح نسخة من هذه الرسالة على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

## ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

### ألف - المنع والتصدي

4- يواصل الصندوق جهوده من أجل المنع مع الموظفين وجميع الأفراد المتعاقدين معه (غير الموظفين) والشركاء المنفذين. ويُتوقع من الموظفين وغير الموظفين إتمام دورة تدريبية إلكترونية إلزامية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وإعادة استصدار شهادة إتمام الدورة كل ثلاث سنوات كجزء من البرنامج التنشيطي لتجديد المعلومات. ويشكل إتمام الدورة أيضا شرطا مسبقا لانتهاء من عملية تقييم أداء الموظفين. والصندوق هو المؤسسة المالية الدولية الوحيدة التي تربط بين الانتهاء من تقييم أداء

<sup>1</sup> انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#)، و [EB 2022/135/R.14](#)، و [EB 2022/136/R.16](#)

الموظفين وإتمام التدريب الإلزامي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

5- ويُقدم أيضا تدريب إلى الشركاء المنفذين على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال أحداث الفصول الدراسية الافتراضية. وتوزَّع بانتظام على جميع المشاركين المواد ذات الصلة التي أُعدت خصيصا لموظفي المشروعات، مثل بطاقة ليس هناك من عُذر<sup>2</sup> التي تُشير إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والمبادئ الأساسية التي حددتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، ودليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله<sup>3</sup>، بشأن سياسة الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

6- ومنذ يناير/كانون الثاني 2022 وحتى أكتوبر/تشرين الأول 2022، أتم 785 من موظفي الصندوق وغير موظفيه التدريب الإلزامي الإلكتروني على منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (الذي بلغ معدل إتمامه 98 في المائة) فضلا عن الوحدة التدريبية المستقلة المتعلقة بالتصدي لحالات التحرش الجنسي في مكان العمل إما عند التعيين أو من خلال البرنامج التنشيطي لتجديد المعلومات. وبالإضافة إلى ذلك، تلقى ما يقرب من 960 من موظفي المشروعات في 22 بلدا تدريبا في الفصول الدراسية أعده مكتب الشؤون الأخلاقية على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

7- وفي عام 2022، اتسع برنامج جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وبات يشمل جميع المكاتب القطرية ودرَّب مكتب الشؤون الأخلاقية تحديدا 75 موظفا لأداء هذا الدور. ويواصل مكتب الشؤون الأخلاقية دعم أنشطة جهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتواصل بصفة خاصة مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمنسقين المقيمين والشركاء المحليين الآخرين. ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية البرنامج لضمان حصول جهات الاتصال والمناوبين المعيّنين الجُدد على التدريب المناسب.

8- ويتمثل جزء أصيل من النهج الوقائي الذي يتبعه الصندوق في إجراء عمليات للتحري عن السوابق باستخدام نظام قاعدة بيانات الأمم المتحدة الإلكترونية الأمانة للتحري عن السوابق (Clear Check) لفحص مقدمي الطلبات للتحقق من أي سوء سلوك جنسي. وبالإضافة إلى ذلك، يلزم من جميع مقدمي الطلبات في الصندوق الكشف في طلباتهم عما إذا كانوا قد خضعوا لأي تحقيق أو فرضت عليهم أي جزاءات بسبب سوء السلوك الجنسي. ويلتزم الصندوق بمواصلة تعزيز عمليات التحري عن السوابق، بما في ذلك من خلال مركز الأمم المتحدة العالمي لخدمات الموارد البشرية (One HR) وهو كيان لتقديم الخدمات في الأمم المتحدة. وتُبلغ الدول الأعضاء فوراً وتحت جناح السرية من خلال المنصة التفاعلية للدول الأعضاء عن جميع الادعاءات ذات المصادقية المتعلقة بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويمكن أيضا للقوى العاملة في الصندوق الاطلاع على المعلومات المتاحة في المنصة.

9- ويستمر العمل بشأن المبادرات الجارية لزيادة الوعي داخليا وخارجيا بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويجري إعداد شريط فيديو لتقديم لمحة عامة عن جهود الصندوق وأثره على أرض الواقع. وتُشكل جلسات الإحاطة الإعلامية عن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين جزءا من التعريف المؤسسي الذي يقدمه مكتب الشؤون الأخلاقية إلى الموظفين الجُدد، وتقدم التوعية أيضا من خلال مبادرات مختلفة مكرسة للموظفين في المكاتب القطرية.

10- ويمكن الإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي من خلال العديد من القنوات. ويحتفظ مكتب الشؤون الأخلاقية ومكتب المراجعة والإشراف بخطوط مساعدة سرية، وأضاف مكتب الشؤون الأخلاقية هاتفا محمولا سرياً يدعم تطبيق

<sup>2</sup> بطاقة ليس هناك من عُذر .  
<sup>3</sup> دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله.

واتساب، كما يحتفظ مكتب الشؤون الأخلاقية ومكتب المراجعة والإشراف بعناوين بريد إلكتروني سرية. وتعمل أيضا جهات الاتصال والمناوبون البالغ عددهم 70 في جميع المكاتب القطرية كقناة للإبلاغ والاتصال على الفور بمكتب الشؤون الأخلاقية. ولا يوجد حد زمني للإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي المشتبه به، ويُسمح لمقدمي البلاغات عدم الكشف عن هويتهم. ويجري استكشاف أدوات إضافية للإبلاغ عن التحرش الجنسي، مثل تطوير تطبيق مزود بمتطلبات الحماية والسرية اللازمة.

11- ويشكل سوء السلوك الجنسي الذي تثبته الأدلة سببا لتوقيع أشد عقوبة، وهي الفصل من دون سابق إنذار، وإحالة القضية إلى السلطات الوطنية. كما أنه موجب لإنهاء العقود التجارية/الاستشارية المقدمة من الصندوق، وموجب للاستبعاد. ويمكن أيضا لأعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها ممثلو المقترض/المتلقي إلى تعليق طلبات السحب من حسابات القروض و/أو المنح إذا رأى الصندوق، بعد الإخطار، أنه لم يتخذ أي إجراء مناسب وفي الوقت المناسب للتصدي لهذه الأفعال.

### باء - تعميم سياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

12- منذ اعتماد سياسة الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، أعدت وثائق لإبلاغ موظفي الصندوق وكذلك الأطراف في المشروعات بالتزامات كل منهم. وينصب التركيز بصفة خاصة على الالتزام بالإبلاغ عن أفعال سوء السلوك الجنسي المشتبه في ارتكابها حتى يتسنى اتخاذ تدابير لحماية الضحايا المزعومين والحصول على موافقة مستنيرة منها للمضي قدما في استعراض الادعاء واتخاذ الخطوات التالية.

13- واستجابة للحاجة إلى زيادة تحديد المعايير العامة للسلوك المتوقع من الأطراف في المشروعات، وضعت مدونة قواعد سلوك نموذجية للأطراف المشاركة في تنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق، وصدرت بجميع لغات الصندوق تحت قيادة مكتب الشؤون الأخلاقية. ونُشرت المدونة في الموقع الشبكي المؤسسي للصندوق<sup>4</sup> وأدرجت كقالب نموذجي في أدلة تنفيذ المشروعات.

14- والمجلس التنفيذي مدعو في هذه الدورة إلى الموافقة على تعديلات الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية. ومن بين هذه التعديلات مقترح بإلزام الشركاء المنفذين بضمان أن يكون سلوك الموظفين الذين يستخدمونهم لتنفيذ المشروع مدفوعا بأرفع المعايير الأخلاقية. وبالإضافة إلى الالتزامات المحددة بموجب سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي أدرجت بالفعل في الشروط العامة، يُحدّد هذا الالتزام العام توقعات الصندوق العامة بشأن سلوك الأطراف المكلفة بتنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق.

### ثالثا- خاتمة

15- يلتزم الصندوق بمواصلة التماس وتطبيق أفضل الممارسات من خلال تعاونه المستمر مع الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، والمشاركة في الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والجنسيين التابع للأمم المتحدة، وفي فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي.

16- وتتطلب ثقافة عدم السكوت التي يشعر فيها ضحايا سوء السلوك الجنسي والناجون منه بالأمان للإبلاغ عن حوادث التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين أينما كانوا، جهودا لا هواده فيها. وبمثل ذلك التزاما مؤسسيا طويل الأجل يمكن تحقيقه من خلال التزام جميع المشاركين في عمل الصندوق، بدءا من القيادة على جميع المستويات والموظفين والشركاء المنفذين والدول الأعضاء.

<sup>4</sup> مدونة السلوك لأطراف المشروعات.

## خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات
<b>المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين</b>		
2023	جارية	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمين إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي
مستمرة	جارية	تقديم تدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الأحداث الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2022:
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلالية</li> <li>- 18 يناير/كانون الثاني، مالي (أنجزت)</li> <li>• فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلالية</li> <li>- 19 فبراير/شباط، نيبال (أنجزت)</li> <li>- 26 فبراير/شباط، باكستان (أنجزت)</li> <li>- أوغندا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>• مارس/آذار 2022 - حلقة عمل استهلالية</li> <li>- 8 مارس/آذار، الكونغو (أنجزت)</li> <li>- 16 مارس/آذار، سري لانكا (أنجزت)</li> <li>- 17 مارس/آذار، المغرب (أنجزت)</li> <li>- تشاد (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>- هندوراس (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>- كينيا (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>- المكسيك (أرجئ الحدث في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>• أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية</li> <li>- 1 أبريل/نيسان، سري لانكا (أنجزت)</li> </ul>

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 أبريل/نيسان، الغابون (أنجزت)</li> <li>- 13 أبريل/نيسان، طاجيكستان (أنجزت)</li> <li>- نيجيريا (أنجزت في أكتوبر/تشرين الأول 2022)</li> <li>- الهند (أنجزت في أكتوبر/تشرين الأول 2022)</li> <li>• مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلاكية</li> <li>- 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى (أنجزت)</li> <li>- 24 مايو/أيار، كينيا (أنجزت)</li> <li>• يونيو/حزيران _ يوليو/تموز 2022 حلقة عمل استهلاكية</li> <li>- 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين (أنجزت)</li> <li>- 9 يونيو/حزيران، ليسوتو (أنجزت)</li> <li>- 14 يونيو/حزيران، كمبوديا (أنجزت)</li> <li>- 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار (أنجزت)</li> <li>- 27 يونيو/حزيران، ملديف (أنجزت)</li> <li>- 29 يونيو/حزيران، كوبا (أنجزت)</li> <li>- 28 يوليو/تموز، رواندا (أنجزت)</li> <li>- قبرغيزستان (أرجئت في انتظار تاريخ جديد)</li> <li>• سبتمبر/أيلول 2022 - حلقة عمل استهلاكية</li> <li>- البرازيل (أرجئت إلى عام 2023)</li> <li>• أكتوبر/تشرين الأول _ ديسمبر/كانون الأول 2022/يناير/كانون الثاني 2023 حلقة عمل استهلاكية</li> <li>- هايتي (مقررة)</li> <li>- طاجيكستان (مقررة)</li> <li>- سري لانكا (أنجزت)</li> <li>- أنغولا (أنجزت)</li> <li>- بنن (أنجزت)</li> <li>- زيمبابوي (أنجزت)</li> <li>- نيجيريا (مقررة)</li> </ul>	
2022	جارية	إدراج التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عمليات اللامركزية.	اللامركزية

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمرة	مستمرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2022	جارية	إعداد اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة
<b>المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين</b>			
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات القطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منها
<b>المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها</b>			
2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريجياً محددًا ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجز أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجز الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا - أنجز أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجز	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
			أفريقيا الغربية والوسطى – أنجز دورة إضافية قدمت في 14 مارس/أذار 2022.
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين تدريب جهتي اتصال جديدتين معنيتين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023	أنجزت	- تنقيح دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الإحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات
<b>المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون</b>			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
2023-2022	جارية	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	أنجزت	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار