



Invertir en la población rural

## Junta Ejecutiva

136.º período de sesiones

Roma, 13 a 15 de septiembre

---

# Informe de las deliberaciones del séptimo retiro de la Junta Ejecutiva del FIDA

---

Signatura: EB 2022/136/INF.4

Fecha: 4 de agosto de 2022

Distribución: Pública

Original: Inglés

### Para información

**Medidas:** Se invita a la Junta Ejecutiva a que tome nota del presente informe, relativo a las deliberaciones del séptimo retiro de la Junta Ejecutiva, celebrado los días 28 y 29 de abril de 2022.

---

---

### Preguntas técnicas:

**Luis Jiménez-McInnis**

Secretario del FIDA

Correo electrónico: l.jimenez-mcinnis@ifad.org

**Deirdre Mc Grenra**

Jefa

Oficina de Gobernanza Institucional  
y Relaciones con los Estados Miembros

Correo electrónico: igmr@ifad.org

---

# Índice

<b>I. Introducción</b>	<b>1</b>
<b>II. Primer día</b>	<b>1</b>
<b>III. Segundo día</b>	<b>2</b>
<b>IV. Principales resultados</b>	<b>2</b>
<b>V. Sugerencias de cara a futuros retiros</b>	<b>5</b>
<b>VI. Discurso de clausura</b>	<b>6</b>
<b>Anexos</b>	
I. Programa del retiro	7
II. Encuesta	10
<b>Apéndice</b>	
List of participants	1

# Informe de las deliberaciones del séptimo retiro de la Junta Ejecutiva del FIDA

## I. Introducción

1. El primer retiro de la Junta Ejecutiva tuvo lugar en octubre de 2015. En vista de que resultó ser un ejercicio productivo, la Junta decidió celebrar un retiro al año. Así, a la conclusión de su 135.º período de sesiones, la Junta Ejecutiva celebró su séptimo retiro los días 28 y 29 de abril en las instalaciones de Officine Farneto de Roma.
2. La reunión se organizó en un formato híbrido, lo que permitió tanto la asistencia presencial como la participación virtual de los representantes que no pudieron asistir en persona.
3. El retiro tenía por fin reforzar aún más la gobernanza y la alineación estratégica del FIDA reuniendo a la Junta Ejecutiva con la Dirección para intercambiar opiniones e ideas sobre las siguientes cuestiones:
  - i) los cambios en el entorno externo y sus posibles repercusiones en la ejecución de la Duodécima Reposición de los Recursos del FIDA (FIDA12);
  - ii) el posible impacto de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático, en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia, y
  - iii) el entendimiento común del rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos el mandato y el posicionamiento del Fondo en el marco de la arquitectura financiera y de desarrollo internacional.
4. La reunión fue diseñada por los Coordinadores de las Listas del FIDA junto con la consultora TPC Leadership Group, responsable de la moderación en el retiro, con el objetivo de: i) crear un espacio de diálogo informal e intercambio de puntos de vista; ii) permitir la reflexión sobre los acontecimientos mundiales, su repercusión en la labor del FIDA y la forma en que el Fondo puede maximizar su contribución; iii) comprender y reflejar las principales prioridades para la transición inminente hacia la nueva Presidencia, y iv) seguir generando confianza y forjar una relación de trabajo productiva entre los representantes en la Junta Ejecutiva y el Comité de Gestión Ejecutiva (EMC).
5. El programa del retiro incluía la interacción con el Director de la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA (IOE), así como deliberaciones específicas con la Dirección y los representantes en la Junta, tanto en el pleno como en pequeños grupos, en torno a las cuestiones planteadas en las presentaciones. En el presente informe se ofrece un resumen de esas deliberaciones.
6. En los anexos I y II del presente informe figuran el programa del retiro y el cuestionario distribuido durante el mismo. La lista de participantes puede consultarse en el apéndice.
7. Estuvieron a cargo de la moderación: Reinier Labadie, Christina Lombardi-Somaschini y Berrin Bas, de TPC Leadership Group.

## II. Primer día

8. Actividades de creación de redes con sesiones de trabajo en grupo, seguidas de un debate plenario en torno a la siguiente pregunta: "¿Qué destacaría como lo más importante de ser miembro de la Junta Ejecutiva del FIDA?". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva.

9. Primer diálogo estratégico: sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario. Tema: "Comprender la evolución del entorno y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva.
10. Presentación ante el pleno a cargo del Sr. Indran A. Naidoo, Director de la IOE, seguida de un turno de preguntas y respuestas. Tema: "La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva.
11. Segundo diálogo estratégico: sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario. Tema: "Cartografía del posible impacto de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático, en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.

### III. Segundo día

12. Presentación ante el pleno a cargo de la Sra. Jyotsna Puri, Vicepresidenta Adjunta responsable del Departamento de Estrategia y Conocimientos. Tema: "Resultados de la FIDA11". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.
13. Tercer diálogo estratégico: sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario. Tema: "Aumentar el entendimiento común del rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos el mandato y el posicionamiento del Fondo en el marco de la estructura financiera y de desarrollo internacional". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.
14. Sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario en torno al tema "Gestión de la transición hacia la nueva Presidencia". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.
15. Sesiones de trabajo en grupos separados, seguidas de un debate plenario en torno al tema "Llegar a posiciones comunes desde las distintas conversaciones mantenidas durante el retiro". Participación: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.

### IV. Principales resultados

16. Los principales resultados y consideraciones del retiro se resumen a continuación, mientras que la información detallada y la descripción de los procedimientos de las sesiones de trabajo han quedado reflejadas en las diapositivas y los documentos de trabajo compartidos durante el retiro y se han consolidado en un único documento titulado "[Survey and virtual flipcharts](#)" (Encuesta y rotafolios virtuales).

#### Primer día

#### **¿Qué destacaría como lo más importante de ser miembro de la Junta Ejecutiva del FIDA?**

17. En la sesión inicial se abordaron dos preguntas: **¿qué destacaría como lo más importante de ser miembro de la Junta Ejecutiva del FIDA?** (debate abierto) y **¿podría señalar una forma en la que desea contribuir a este retiro?** (a modo de encuesta breve). "Franqueza", "mentalidad abierta", "escuchar", "ideas", "compartir experiencias", "distintas perspectivas", "dirección estratégica" y "avanzar" surgieron como términos clave de las aportaciones que los representantes en la Junta preveían hacer durante el retiro. Esas contribuciones se materializaron plenamente durante una animada reunión, caracterizada por los debates abiertos y la colaboración activa en el seno de cada grupo y entre todos ellos.

18. **Primer diálogo estratégico: Comprender la evolución del entorno y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12.**
19. Incluyó una presentación del Director de la IOE, seguida de un turno de preguntas y respuestas.
20. **La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12.**
21. Algunas de las cuestiones planteadas y abordadas durante la sesión con el Director de la IOE abarcaron temas clave, como los desafíos enfrentados para asegurar el desarrollo sostenible al finalizar un proyecto (a fin de permitir que, a la larga, los pequeños agricultores vayan más allá de la agricultura de subsistencia); la posibilidad de mantener una colaboración más estrecha entre los organismos con sede en Roma, poniendo fin a la ineficacia de la sobrevaloración y asegurando la buena calidad de los datos; la necesidad de una mayor claridad en torno al tipo de pobreza que trata de mitigar el FIDA y el impacto que intenta tener (¿qué trata de resolver el FIDA?); la adecuación de la ambición al realismo y el posible desajuste entre los recursos y el mandato, y la necesidad de evaluar adecuadamente la capacidad (lo que incluye el ámbito nacional), los recursos y las posibilidades de planificación a la hora de seleccionar asociados.
22. Aunque se subrayó la necesidad de tener en cuenta la naturaleza del organismo a la hora de determinar la dirección estratégica, se debatieron los elementos relacionados con “aprender y desaprender”, dado que ciertos desafíos y tendencias se han convertido en permanentes y pueden obligar al FIDA a pensar de manera diferente. Dicho eso, la impresión general fue que no cabe duda de que el FIDA está unido para afrontar los desafíos y cumplir su mandato pese al entorno en constante evolución en el que opera.
23. **Segundo diálogo estratégico: Cartografía del posible impacto de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático, en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia.**
24. Algunas de las reflexiones se refirieron a la prolongada interrupción del comercio de productos e insumos agrícolas y a las repercusiones en términos de un aumento general de la inseguridad económica, la presión sobre los precios y la creciente vulnerabilidad que experimentan los agricultores en pequeña escala frente al aumento de los precios.
  - i) En cuanto a las prioridades, se mencionó en varias ocasiones la necesidad de “mantener el rumbo”, así como la de reforzar el mecanismo de respuesta a la crisis con un equilibrio adecuado entre la respuesta de adaptación a la crisis y un enfoque centrado en “ceñirse al mandato”. En relación con un mecanismo de respuesta a las crisis reforzado y flexible, los participantes también subrayaron la necesidad de aumentar la agilidad del FIDA y velar por que se cuente con una dotación de personal adecuada. También se formularon varias sugerencias para aumentar la visibilidad del FIDA.
  - ii) Todo ello parece mantener una buena correlación con el debate del diálogo 1 en torno a los elementos relacionados con “aprender y desaprender” y la necesidad de tener en cuenta la naturaleza de la institución a la hora de determinar la dirección estratégica.

## Segundo día

### **Resultados de la FIDA11: Presentación de la Sra. Jyotsna Puri, Vicepresidenta Adjunta encargada del Departamento de Estrategia y Conocimientos**

24. Los resultados tangibles que se presentaron brindaron una importante oportunidad de reconocer y celebrar lo que el FIDA está logrando sobre el terreno. Además de generar ese efecto, la presentación también fue especialmente útil para iniciar el segundo día, ya que ofreció importantes aportaciones al posterior diálogo estratégico.
25. **Tercer diálogo estratégico: Sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario. Tema: Aumentar el entendimiento común del rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos el mandato y el posicionamiento del Fondo en el marco de la estructura financiera y de desarrollo internacional.**
27. La sesión tuvo un carácter muy amplio. Algunos de los temas analizados eran similares a los de los diálogos estratégicos anteriores; por ejemplo, el aumento de la relevancia del FIDA, la promoción de la imagen de marca, la diversificación de los recursos y las asociaciones.
28. Si bien parecía existir consenso en torno al mandato y el posicionamiento actuales de la organización, que comprenden los objetivos del FIDA (el "qué"), se observó menos claridad en los debates sobre las estrategias clave que deben adoptarse para alcanzar estos objetivos (el "cómo"). Esta situación puede brindar una importante oportunidad para una mayor armonización y creación de consenso en el seno de la Junta Ejecutiva (y la Dirección), así como para la consolidación y priorización de los temas tratados.
29. **Sesiones de trabajo en grupos pequeños, seguidas de un debate plenario en torno al tema "Gestión de la transición hacia la nueva Presidencia".**
30. La sesión se centró en dos cuestiones esenciales:
  - el riesgo que entraña el proceso de transición hacia la nueva Presidencia y
  - sugerencias para asegurar una transición fluida.
31. Los principales riesgos parecían ser el cambio de prioridades, la discontinuidad en el personal directivo superior, la pérdida de impulso en los procesos fundamentales, incluida la FIDA13, la moral y la motivación general del personal del FIDA, el período posterior a la COVID-19 y la crisis alimentaria, todo lo cual hacía aún más importante la selección de la candidatura adecuada.
32. Se determinaron posibles medidas para asegurar una transición fluida, entre ellas, establecer prioridades claras; velar por que todo el proceso sea transparente; asegurarse de que la Junta Ejecutiva y la Dirección equilibren el apoyo con la capacitación y refuercen la dirección institucional acordada; atender las preocupaciones del personal y darles respuesta; asegurar la solidaridad de la Junta y el EMC, y disponer de tiempo para facilitar el relevo en la Presidencia. Se planteó la cuestión de "cómo puede la Junta prestar un mayor apoyo al EMC", así como la posibilidad de que la persona elegida para asumir la Presidencia tome posesión ya en septiembre y ejerza su nuevo cargo en el período de sesiones de la Junta.
33. Las opiniones expresadas parecieron reflejar un consenso general sobre los principales riesgos y las posibles medidas en relación con este importante proceso de transición.

34. **Sesiones de trabajo en grupos separados, seguidas de un debate plenario en torno al tema "Llegar a posiciones comunes desde las distintas conversaciones mantenidas durante el retiro". Participantes: representantes en la Junta Ejecutiva y la Dirección.**
35. Esta última sesión del retiro consistió en reflexionar tanto sobre los temas en los que parecía haber un mayor entendimiento como sobre los que necesitaban un mayor debate y estudio.
36. Es evidente que las posiciones coinciden en torno al "qué", en relación con la propuesta de valor y el mandato del FIDA, aunque tal vez sea necesario hacer más hincapié en la capacidad de establecer prioridades. Del mismo modo, hubo acuerdo general sobre el próximo proceso de transición y la consiguiente necesidad de velar por que exista una buena coordinación entre la Junta, la Dirección y el personal.
37. En general, pareció haber menos consenso en torno al "cómo", por ejemplo, al examinar la visibilidad y el posicionamiento mundial del FIDA o temas como la necesidad de aumentar los recursos. Del mismo modo, se señaló a qué dar prioridad (en el contexto del mandato del FIDA) y se hicieron varias referencias a la necesidad de profundizar en la deliberación sobre cómo integrar la labor sobre el clima. También se mencionó la necesidad de seguir debatiendo y examinando las posibilidades de cooperación y creación compartidas entre la Junta y la Dirección.

## V. Sugerencias de cara a futuros retiros

38. La siguiente sección presenta algunas consideraciones aportadas por las personas responsables de la facilitación para el futuro, con el objetivo de maximizar el valor añadido de los retiros como plataforma de debate e intercambio informal entre los representantes en la Junta Ejecutiva.
39. **Preparación del retiro.** Sería enormemente beneficioso consolidar los temas más amplios para permitir un debate que se centre más en ellos y les conceda prioridad durante el retiro. A su vez, ello respaldaría la posterior toma de decisiones de la Junta Ejecutiva.
40. La preparación del retiro podría incluir una encuesta, una entrevista preparatoria o una combinación de ambas. La Junta Ejecutiva también puede considerar la posibilidad de crear un paquete informativo previo al retiro para poner al día a los nuevos miembros antes de que participen en él.
41. Por último, pero no menos importante, puede ser aconsejable designar un único contacto como patrocinador principal del evento.
42. **Momento de celebración del retiro.** En la actualidad, el retiro se celebra después del período oficial de sesiones de la Junta Ejecutiva. Quizá la Junta desee considerar la posibilidad de celebrar el retiro con antelación, lo que daría a los representantes la oportunidad de concentrarse en los temas del período de sesiones oficial y de prepararlos.
43. **Formato del retiro.** Aunque el retiro se ha estructurado como una sesión de trabajo, es probable que la Junta Ejecutiva se beneficie de más espacio y tiempo para facilitar "debates libres" sobre temas específicos basados, por ejemplo, en presentaciones que los generen.
44. En vista de que las dos presentaciones que se hicieron en el retiro suscitaron interés, añadir más presentaciones de este tipo podría resultar útil para centrar la atención en temas específicos.
45. Las presentaciones pueden estar a cargo de miembros de la Dirección y del personal del FIDA sobre el terreno. También podría resultar pertinente pedir a los Coordinadores y a los representantes en la Junta Ejecutiva que asuman un papel de facilitación conjunta en determinadas sesiones.

46. Merece la pena considerar cuál es la mejor manera de recabar las aportaciones de la Dirección del FIDA y qué formato sería el más adecuado para estimular un animado intercambio de opiniones entre los representantes de la Junta Ejecutiva y la Dirección en el contexto del retiro.
47. Quizá sería útil reconsiderar el actual formato híbrido de todo el día. En su lugar, el retiro podría organizarse en torno a sesiones presenciales, seguidas de sesiones más largas con participantes presenciales y en línea hacia el final de la jornada.

## **VI. Discurso de clausura**

48. El retiro generó abundantes reflexiones, consideraciones e ideas. Sería importante mantener el impulso y tratar de condensar y estructurar el contenido para que pueda utilizarse fácilmente como base sólida para un retiro de seguimiento o ejercicios similares.





## **RETIRO DE LA JUNTA EJECUTIVA 2022**

**28 y 29 de abril de 2022**

**Roma**

### **Participantes:**

Representantes en la Junta Ejecutiva (presencialmente y por medios virtuales)  
El Presidente y el Comité de Gestión Ejecutiva (EMC) (desde el primer día, a partir de las 15.30 horas)

### **Tres responsables de la facilitación, pertenecientes a TPC Leadership**

- Sra. Berrin Bas
- Sr. Reinier Labadie
- Sra. Christina Lombardi-Somaschini

### **Objetivos del retiro:**

1. La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12
2. Cartografía del posible impacto de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático, en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia
3. Aumentar el entendimiento común del rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos el mandato y el posicionamiento del Fondo en el marco de la estructura financiera y de desarrollo internacional

<b>Primer día: jueves 28 de abril</b>
<b>Officine Farneto - Via dei Monti della Farnesina, 77, 00135 Roma</b>
<b><i>Almuerzo ligero (11.30-13.00)</i></b>
<b><i>Bienvenida y presentación (13.00-13.15)</i></b>
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva
<b><i>Actividades de creación de redes (13.15-13.30)</i></b>
<b>Conocer al resto de participantes y focalizar las expectativas para el retiro</b>
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva
<b><i>Primer diálogo estratégico (13.30-14.00)</i></b>
<b>La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12 (primera parte)</b>
<b>Objetivo:</b> Contribuye al primer objetivo del retiro.
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva
<b><i>Presentación ante el pleno (14.00-14.45)</i></b>
<b>Presentación a cargo del Director de la IOE del FIDA</b>
<b>La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12</b>
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva y el Director de la IOE
<b><i>14.45-15.30</i></b>
<b>La evolución del entorno externo y sus posibles efectos en la aplicación de la FIDA12 (segunda parte)</b>
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva
<b><i>Pausa (15.30-15.50). Se suman a la sesión vespertina el Presidente y el EMC.</i></b>
<b><i>Bienvenida al Presidente y el EMC y resumen de las reuniones matinales (15.50-16.05)</i></b>
<b><i>Segundo diálogo estratégico (16.05-17.30)</i></b>
<b>Cartografía del posible impacto de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático, en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia</b>
<b>Objetivo:</b> Contribuye al segundo objetivo del retiro.
Habida cuenta de las crisis a corto y largo plazo, como la guerra en Ucrania y el cambio climático,
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿cuáles son los posibles efectos de estas crisis en la capacidad del FIDA para reaccionar y cumplir con su estrategia?</li> <li>2. ¿Cuáles serían las medidas prioritarias, habida cuenta del grado del impacto?</li> </ol>
<b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva y miembros del Comité de Gestión Ejecutiva

<b>Segundo día: viernes 29 de abril</b>
<b>Officine Farneto - Via dei Monti della Farnesina, 77, 00135 Roma</b>
<b><i>Almuerzo ligero (11.30-13.00)</i></b>
<b><i>Programa del segundo día y breve repaso de los resultados del primer día (13.00-13.10)</i></b>
<b><i>Tercer diálogo estratégico (13.10-15.00)</i></b>
<p><b>Aumentar el entendimiento común del rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos el mandato y el posicionamiento del Fondo en el marco de la estructura financiera y de desarrollo internacional</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cómo describiría el mandato y el posicionamiento del FIDA en la actual estructura financiera y de desarrollo internacional?</li> <li>2. Teniendo en cuenta el rumbo y las prioridades del FIDA, incluidos su mandato y posicionamiento, ¿cómo se podría aumentar aún más su impacto y eficacia? ¿En qué aspectos debería incidir el FIDA y qué prácticas debería tratar de evitar?</li> </ol> <p><b>Objetivo:</b> Contribuye al tercer objetivo del retiro.</p> <p><b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva y miembros del Comité de Gestión Ejecutiva</p>
<b><i>Pausa (15.00 -15.20)</i></b>
<b><i>Gestión de la transición hacia la nueva Presidencia (15.20-16.30)</i></b>
<p><b>Colaborar en la gestión de los riesgos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cómo pueden colaborar el personal directivo superior y la Junta Ejecutiva para velar por una transición fluida hacia la nueva Presidencia?</li> <li>2. ¿Qué riesgos entraña el proceso de transición hacia la nueva Presidencia y qué podemos hacer para darles respuesta de forma proactiva?</li> </ol> <p><b>Objetivo:</b> Contribuye al tercer objetivo del retiro.</p> <p><b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva y miembros del Comité de Gestión Ejecutiva</p>
<b><i>Llegar a posiciones comunes (16.30-17.15)</i></b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>3. ¿En qué aspectos estamos de acuerdo?</li> <li>4. ¿Qué cuestiones requieren un análisis más profundo para alcanzar acuerdos?</li> </ol> <p><b>Objetivo:</b> Contribuye al tercer objetivo del retiro.</p> <p><b>Participantes:</b> representantes en la Junta Ejecutiva y miembros del Comité de Gestión Ejecutiva</p>
<b><i>Discurso de clausura (17.15-17.30)</i></b>

**Secretaría del FIDA  
Retiro de la Junta Ejecutiva  
28 y 29 de abril de 2022**

**Encuesta**

**1) ¿En general, cómo calificaría el sexto retiro de la Junta Ejecutiva?**

- Excelente
- Muy bueno
- Bueno
- Aceptable
- Pobre
- No sabe / No contesta

Otros (especifique):

**2) ¿En qué medida le pareció pertinente la información presentada en el retiro?**

- Realmente pertinente
- Muy relevante
- Bastante relevante
- Poco relevante
- Nada relevante

Si le pareció poco o nada relevante, por favor especifique las razones:

**3) ¿En qué medida le resultó útil el formato de este retiro?**

- Realmente útil
- Muy útil
- Bastante útil
- Poco útil
- Nada útil

Si le pareció poco o nada útil, por favor especifique las razones:

- 4) ¿Cuáles son las principales conclusiones o enseñanzas que han podido extraer de este retiro de la Junta Ejecutiva?**
  
- 5) ¿Qué es lo que más le gustó del retiro de la Junta Ejecutiva?**
  
- 6) ¿Qué le gustaría ver en el próximo retiro de la Junta Ejecutiva?**
  
- 7) Cualquier observación o sugerencia que desee realizar es bienvenida.**

Gracias por su tiempo y su colaboración.



Investing in rural people  
Investir dans les populations rurales  
Invertir en la población rural  
الاستثمار في السكان الريفيين

قائمة الوفود في المعتكف السابع للمجلس التنفيذي

**Delegations at the seventh  
Executive Board retreat**

**Délégations aux septièmes  
Journées de réflexion du Conseil  
d'administration**

**Delegaciones en el séptimo retiro  
de la Junta Ejecutiva**

Executive Board-related seminars and events 2022  
Executive Board retreat session  
28-29 April 2022

## BOARD COUNTRIES

### ALGERIA

Lamia BEN REDOUANE  
Conseillère  
Représentant permanent suppléant  
de la République algérienne  
démocratique et populaire auprès  
des organisations spécialisées  
des Nations Unies à Rome  
Rome

### ANGOLA

Carlos Alberto AMARAL  
Ministre Conseiller  
Représentant permanent adjoint  
de la République d'Angola  
auprès du FIDA  
Rome

### ARGENTINA

Carlos Bernardo CHERNIAK  
Embajador  
Representante Permanente  
de la República Argentina ante  
la FAO, el FIDA y el PMA  
Roma

### AUSTRIA

Veronika BAUMGARTNER-PUTZ  
Senior Advisor  
International Financial Institutions  
Federal Ministry of Finance  
of the Republic of Austria  
Vienna

Günther SCHÖNLEITNER  
Senior Advisor  
International Financial Institutions  
Federal Ministry of Finance  
of the Republic of Austria  
Vienna



**BELGIUM**

Virginie KNECHT  
Attaché  
Représentation permanente de la Belgique  
auprès des organisations  
spécialisées des Nations Unies à Rome  
Rome

**BRAZIL**

Eduardo ROLIM  
General Coordinator of Relations  
with International Organizations  
Secretariat of International Affairs  
Ministry of Economy  
of the Federative Republic of Brazil  
Brasilia

**CAMEROON**

Médi MOUNGUI  
Deuxième Conseiller  
Représentant permanent adjoint  
de la République du Cameroun auprès  
du FIDA  
Rome

**CANADA**

Gloria WISEMAN  
Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of Canada to the United Nations  
Food and Agriculture Agencies  
in Rome  
Rome

**CHINA**

LI Hongxia  
Deputy Director-General  
Department of International Economic  
and Financial Cooperation  
Beijing

MEI Hongyong  
Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of the People's Republic  
of China to IFAD  
Rome

HAN Dongmei  
Second Secretary  
Alternate Permanent Representative  
of the People's Republic of China  
to the United Nations Agencies  
for Food and Agriculture in Rome  
Rome

HU Xiao  
Deputy Director  
Division of General Affairs  
Department of International Economic  
and Financial Cooperation  
Ministry of Finance of the  
People's Republic of China  
Beijing

## **DENMARK**

Jette MICHELSEN  
Minister Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of the Kingdom of Denmark to IFAD  
Rome

## **DOMINICAN REPUBLIC**

María Cristina LAUREANO PEÑA  
Primera Secretaria  
Representante Permanente Alterna  
de la República Dominicana  
ante el FIDA  
Roma

Patricia RODRÍGUEZ  
Consejera  
Representante Permanente Alterna  
de la República Dominicana  
ante el FIDA  
Roma

## **FRANCE**

Alain BEAUVILLARD  
Chef du bureau Financement  
multilatéral du développement et  
du climat (MULTIFIN3)  
Direction générale du Trésor du  
Ministère de l'économie, des finances  
et de la relance  
Paris

Thomas SAUVAGEOT  
Chargé de mission  
PAM/FIDA  
Rome

## **GERMANY**

Ronald MEYER  
Minister  
Alternate Permanent Representative of  
the Federal Republic of Germany to the  
International Organizations in Rome  
Rome

## **INDIA**

Manisha SINHA  
Joint Secretary (OMI)  
Department of Economic Affairs  
Ministry of Finance of  
the Republic of India  
New Delhi

## **INDONESIA**

Purna Cita NUGRAHA  
First Secretary  
Alternate Permanent Representative  
of the Republic of Indonesia  
to IFAD  
Rome

Ida Ayu RATIH  
Attaché  
Alternate Permanent Representative  
of the Republic of Indonesia  
to IFAD  
Rome

## **IRELAND**

Michelle WINTHROP  
Director, Policy Unit  
Development Cooperation and  
Africa Division  
Department of Foreign Affairs  
of Ireland  
Dublin

**ITALY**

Gian Paolo RUGGIERO  
Director  
International Financial Relations  
Ministry of Economy and Finance  
of the Italian Republic  
Rome

**JAPAN**

KURAYA Yoshihiro  
Minister Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of Japan to the United Nations Food  
and Agriculture Agencies in Rome  
Rome

SHIBUYA Yutaka  
First Secretary  
Alternate Permanent Representative-  
designate  
of Japan to IFAD  
Rome

**MEXICO**

Miguel Jorge GARCÍA WINDER  
Embajador  
Representante Permanente  
de los Estados Unidos Mexicanos  
ante el FIDA  
Roma

Sandra Paola RAMÍREZ VALENZUELA  
Primera Secretaria  
Asuntos Multilaterales (FIDA)  
Representante Permanente Alterna  
de los Estados Unidos Mexicanos  
ante el FIDA  
Roma

**NETHERLANDS**

Eric HILBERINK  
Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of the Kingdom of the Netherlands  
to the United Nations Organizations  
for Food and Agriculture in Rome  
Rome

**NIGERIA**

Yaya O. OLANIRAN  
Minister  
Permanent Representative of the  
Federal Republic of Nigeria  
to the United Nations Food and  
Agriculture Agencies in Rome  
Rome

**NORWAY**

Bjørg SKOTNES  
Counsellor  
Deputy Permanent Representative of  
the Kingdom of Norway to IFAD  
Rome

**SPAIN**

Moisés MORERA MARTÍN  
Primer Secretario  
Representante Permanente Alterno  
de España ante los Organismos  
de las Naciones Unidas en Roma  
Roma

**SWEDEN**

Petter NILSSON  
Counsellor  
Deputy Permanent Representative  
of Sweden to IFAD  
Rome

Lucas LINDFORS  
Programme and Policy Officer  
Embassy of Sweden  
Rome

**SWITZERLAND**

Pio WENNUBST  
Ambassadeur  
Représentant permanent de la  
Confédération suisse auprès  
de la FAO, du FIDA et du PAM  
Rome

**UNITED KINGDOM**

Elizabeth NASSKAU  
First Secretary  
Deputy Permanent Representative of  
the United Kingdom of Great Britain and  
Northern Ireland to the United Nations  
Food and Agriculture Agencies in Rome  
Rome

**UNITED STATES**

Abigail DEMOPULOS  
Director  
Office of International Development Policy  
Department of the Treasury of  
the United States of America  
Washington, D.C.

Marcelo NORSWORTHY  
International Economist  
Office of International Development Policy  
Department of the Treasury of  
the United States of America  
Washington, D.C.

**VENEZUELA (BOLIVARIAN REPUBLIC OF)**

Haifa Aissami MADAH  
Embajadora  
Representante Permanente de  
la República Bolivariana de Venezuela  
ante la FAO y demás Organismos  
de las Naciones Unidas en Roma  
Roma

Porfirio PESTANA DE BARROS  
Ministro Consejero  
Representante Permanente Alterno de la  
República Bolivariana de Venezuela  
ante la FAO y demás Organismos  
de las Naciones Unidas en Roma  
Roma