
تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق

الوثيقة: EB 2022/136/R.7/Add.1

بند جدول الأعمال: 5(ب)

التاريخ: 19 أغسطس/آب 2022

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنجليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير
الفعالية الإنمائية للصندوق.

Suppiramaniam Nanthikesan
موظف التقييم الرئيسي
البريد الإلكتروني: s.nanthikesan@ifad.org

الأسئلة التقنية
Indran Naidoo
مدير
مكتب التقييم المستقل في الصندوق
البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق

تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق

- 1- وفقا لاختصاصات لجنة التقييم ونظامها الداخلي والقرار الذي اتخذه المجلس التنفيذي في دورته المنعقدة في ديسمبر/كانون الأول 2006، تتضمن هذه الوثيقة تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق. والتقرير هو الوثيقة المؤسسية الرئيسية للصندوق التي تحلل الفعالية المؤسسية والإنمائية.
- 2- وعموما، يقدّم تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2022 لمحة عامة شاملة عن أداء الصندوق خلال فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق. ويستعرض تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2022 النتائج مقابل المؤشرات والأهداف المحددة في إطار إدارة النتائج لدورة التجديد وبالتالي يغطي فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق كاملة (2019-2021). ويرحب مكتب التقييم المستقل بالتعاون المستمر، لا سيما في تحسين المواءمة المنهجية بين تقريره السنوي عن التقييم المستقل للصندوق وتقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.
- 3- وتهدف التعليقات الواردة أدناه إلى مواصلة تعزيز الإبلاغ عن أداء تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لمساعدته على إرشاد التوجه الاستراتيجي والتشغيلي وتخطيط الموارد في الصندوق على نحو أفضل.
- 4- **جمع البيانات ورصد التقدم المحرز خلال فترة جائحة كوفيد-19.** أدى الركود العالمي واضطراب سلسلة الإمداد إلى انكماش القطاع الزراعي في العديد من البلدان المستفيدة من برامج الصندوق. وخلص التقرير إلى أن دخل المستفيدين قد زاد، مشيراً في الوقت نفسه إلى التحديات التي تواجه بعثات الإشراف الشخصية في عامي 2020 و2021، وبطء استئناف البعثات الشخصية في عام 2022 (الموجز التنفيذي، الفقرات 27-29). ويمثل جمع البيانات عن بعد تحدياً، لا سيما فيما يتعلق بالتبعية الدقيقة للتغيرات في دخل المستفيدين. ولذا، سيكون من المفيد أن تشير الإدارة إلى مجموعة البيانات المستخدمة، إلى جانب الاعتبارات التي تؤخذ بعين الاعتبار، في ظل الجائحة وعدم القدرة على التثبت من صحة البيانات.
- 5- **المسائل التي لم تُحل منذ تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2021.** أشار مكتب التقييم المستقل، في تعليقاته على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2021، إلى المسألتين التاليتين اللتين يلزم إيلاء الانتباه لهما:

(1) **مصادر تصنيفات الأداء.** تمثل الحاجة إلى استخدام نفس بيانات تصنيفات الأداء في التقرير السنوي عن التقييم المستقل للصندوق وتقرير الفعالية الإنمائية للصندوق للمؤشرات المشتركة مسألة لا تزال دون حل. وبالنظر إلى أنه جرى استعراض انتباه الإدارة إلى ذلك في تعليقات سابقة، يطلب مكتب التقييم المستقل الاتفاق على إطار زمني لحل هذه المسألة. ويكرر مكتب التقييم المستقل أن استخدام التصنيفات المستمدة من التقييمات المستقلة من شأنه أن يساعد على التوافق مع الممارسات الدولية المعيارية وإضفاء مزيد من المصداقية على تقاريره. وقد تكون الفروق بين تصنيفات أداء تقارير إنجاز المشروع والتقييمات المستقلة أقل مما كانت عليه في الماضي، ولكنها لا تزال قائمة. وبالتالي، يبقى مصدر التصنيفات مسألة مهمة.

(2) **تحديد وإدارة المخاطر التي تهدد تنفيذ البرنامج وأدائه في المستقبل.** على النحو المبين في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2022 (الموجز التنفيذي، الفقرات 39-43)، يخضع الصندوق لعملية لامركزية سريعة "وارتفعت حصة الوظائف في المكاتب القطرية أو المكاتب المتعددة الأقطار من 32 في عام 2019 إلى 36.5 في عام 2021، بما يتجاوز الهدف المحدد بـ 33 في إطار إدارة النتائج الخاص بفترة التجديد الحادي عشر للموارد". ويقترن هذا التغيير بمتطلبات تعميم أكبر واستثمارات

متزايدة بشكل حاد في الأولويات الناشئة مثل الاستجابة للمناخ. ويشير تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2022 إلى أن مؤشر إطار إدارة النتائج 3-8-3 (الوقت الذي يستغرقه شغل الوظائف الشاغرة من الفئة الفنية) قد ارتفع بشكل حاد من 94 يوما في عام 2019 إلى 132 يوما في عام 2021 (الملحق الأول، صفحة 26). ومن المهم تقدير وإدارة المخاطر الفورية والمتوسطة الأجل على الأداء التشغيلي وتنفيذ التزامات فترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق التي تفرضها عمليات اللامركزية الجارية وإطار التنقل.

6- وفي الختام، يقر مكتب التقييم المستقل بجهود الإدارة لتحسين بيانات وتحليل تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق. وفي هذا الصدد، ينبغي النظر في الإبلاغ عن القيود المحتملة لمجموعة البيانات المستخدمة في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق، في ظل الجائحة وعمليات التحقق عن بعد. ويحث مكتب التقييم المستقل الإدارة على مواصلة ممارسات الصندوق بالكامل مع ممارسات المؤسسات المالية الدولية الأخرى عند استخدام تصنيفات الأداء المستمدة من التقييمات المستقلة. وعليها أيضا تقديم تقرير عن التقدم المحرز في إدارة المخاطر المتعلقة بتنفيذ التزامات فترة التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق والأداء التشغيلي الناشئ عن عمليات اللامركزية وإعادة الانتداب الجارية. ويشكر مكتب التقييم المستقل الإدارة على هذه الفرصة للتعليق، ويتطلع إلى مواصلة هذا التعاون المثمر بشأن تحسين وظيفة التقييم، على النحو الوارد في سياسة التقييم.