
تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الوثيقة: EB 2022/136/R.16

بند جدول الأعمال: 10(أ)

التاريخ: 12 أغسطس/آب 2022

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنجليزية

للاستعراض

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى استعراض تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الأسئلة التقنية

Sylvie Martin

مديرة الشؤون الأخلاقية

مكتب الشؤون الأخلاقية

البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة من أجل تعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، أنشأت الإدارة فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، التي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، والمؤلفة من ممثلي مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة. وتقدم فرقة العمل منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته¹ بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. كما تقدم تقارير عن التدابير الملموسة التي تتخذ لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818).
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عام 2018، نفذ الصندوق خطط عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 والفترة 2020-2021، وخطة عمل الفترة 2022-2023 جارية (الملحقان الأول والثاني). وجرى اتخاذ إجراءات لتعزيز السياسات، والإجراءات، والعقود، وخطابات التعيين، وبيوفاً تدريب بصورة منتظمة إلى القوى العاملة في الصندوق والشركاء المنفذين على حد سواء. وجرى أيضاً توسيع نطاق التزامات التقيد بسياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ليشمل المقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله من خلال تعديلات الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق.
- 3- ومنذ عام 2019، يشارك الصندوق في كل من نظام قاعدة بيانات الأمم المتحدة الإلكترونية الأمانة "Clear Check"، والتي تشكل أداة مرجعية للتحرري عن أي سوء سلوك جنسي يصدر عن مقدمي الطلبات، ونظام الأمين العام للأمم المتحدة لتتبع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. والصندوق هو المنظمة الوحيدة التي لديها نظام إبلاغ سري فوري عن الادعاءات الموثوق بها بشأن حالات التعرض للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن للدول الأعضاء النفاذ إليه من خلال المنصة التفاعلية المخصصة.
- 4- ووسّع الصندوق نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، بتنسيق من مكتب الشؤون الأخلاقية. ودرّب أكثر من 70 موظفاً للاضطلاع بدور جهات الاتصال/الجهات المناوبة المحلية في جميع المكاتب القطرية حيث تُنفذ عمليات ممولة من الصندوق. وتكفل جهات الاتصال كذلك التعاون الوثيق مع شبكات الأمم المتحدة المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومع المنسقين المقيمين.
- 5- وتماشياً مع الممارسات السابقة، جرى تشارك خطة عمل منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 مع المجلس التنفيذي ومع مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالإضافة إلى ذلك، يرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة في نهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين و يبلغ الأمين العام عن

¹ انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#)، و [EB 2022/135/R.14](#).

ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين. وتتاح نسخة من هذه الرسالة على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

6- يواصل الصندوق جهوده الوقائية مع الموظفين وجميع الأفراد المتعاقدين معه (غير الموظفين)، وكذلك مع الشركاء المنفذين. ويُتوقع من الموظفين وغير الموظفين إكمال دورة تدريبية إلكترونية إلزامية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتجديد شهادتهم كجزء من البرنامج التنشيطي. ويُعد إتمام الدورة أيضا شرطا مسبقا لاستكمال عملية تقييم أداء الموظفين.

7- ويتلقى الشركاء المنفذون أيضا تدريبا على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها من خلال الصفوف الدراسية الافتراضية. وأُعدت المواد ذات الصلة خصيصا لموظفي المشروعات مثل ندوة شبكية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ودليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله عن سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.²

8- ومنذ تقديم تحديث بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الدورة السابقة للمجلس التنفيذي، تلقى ما يزيد على 695 من الموظفين والأشخاص الذين يعينهم الصندوق بعقد عمل لغير الموظفين وموظفي المشروعات دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها إما إلكترونيا وإما في صفوف دراسية افتراضية. وحتى هذا التاريخ، أتمت نسبة 98 في المائة من الموظفين في الصندوق الدورة التدريبية الإلزامية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها لأول مرة أو جددوا شهادتهم كجزء من البرنامج التنشيطي. وبالإضافة إلى ذلك، أتم 300 موظف الوحدة الجديدة القائمة بذاتها التي وضعها مكتب الشؤون الأخلاقية عن التحرش الجنسي في مكان العمل، منذ إطلاقها هذا العام.

9- وتعمل جهات الاتصال/الجهات المناوبة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين عن كثب مع مكتب الشؤون الأخلاقية لضمان إدراج التدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في حلقات العمل الاستهلاكية مع موظفي المشروعات. وتنتشر مواد للتوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين ومعلومات عن آليات الإبلاغ في مكاتبها وخلال الأحداث الاستهلاكية؛ وتتواصل مع فرق الأمم المتحدة القطرية المحلية والمنسقين المقيمين وتساهم في استراتيجية الأمم المتحدة المحلية لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وحيثما أمكن، تشجع جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين الحكومات على ترجمة مواد التوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى اللغات المحلية. ويواصل مكتب الشؤون الأخلاقية دعم أنشطة جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين ورصدها.

10- وعلى غرار السنوات السابقة، يشارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين لعام 2022 الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وفي يوليو/تموز 2022، بعث مكتب الشؤون الأخلاقية الاستقصاء إلى 254 موظفا من موظفي الصندوق في 41 مركز عمل حددت الأمم المتحدة أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال

² دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله.

والانتهاك الجنسيين، وتضم مكاتب قطرية تابعة للصندوق. وعلا بالممارسة السابقة، سيجري إطلاع المجلس التنفيذي على نتائج الاستقصاء حالما تصبح متاحة للصندوق.

11- ويجري حاليا وضع اتفاق للإدارة العليا والمديرين. والهدف من الاتفاق هو إعادة تأكيد التزاماتهم بعدم التسامح إطلاقا مع مختلف أشكال التمييز والتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيان، والعمل على تعزيز التنوع والإنصاف والإدماج في مكان العمل. وحين يصبح الاتفاق جاهزا، سيوقع ويُدرج في ملف الموظفين الخاص بكل مدير في شعبة الموارد البشرية، وسيُنشر داخليا.

12- وفي إطار الجهود المبذولة لتعزيز منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، شارك الصندوق في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة، الذي أُطلق بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي. وكان الهدف من هذا التحدي تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.

13- وورد 53 طلبا في المجموع من مختلف أنحاء منظومة الأمم المتحدة ومنها مقترح قدّمه الصندوق. وبدعم من مكتب الشؤون الأخلاقية، حل فريق الصندوق المتعدد الاختصاصات في المرتبة الثانية بين المنظمات العشر الفائزة. واقترح الفريق إنشاء تطبيق لتنزيله على الهواتف الخلوية من أجل مساعدة ضحايا سوء السلوك الجنسي والناجين منه في الإبلاغ عن تجاربهم وطلب الدعم بلغتهم.

14- وسيوقر التطبيق المقترح معلومات عن سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والدعم المتوافر، والتدريب وعمليات الإبلاغ، وسيربط المستخدمين بخدمات الدعم المحلية. وسيشمل السمات الأمنية والسرية اللازمة ويُستخدَم كآلية إبلاغ تُضاف إلى خطوط المساعدة السرية الحالية التي وضعها الصندوق في التصرف، وتشتمل على خطوط المساعدة وعاوين البريد الإلكتروني السرية الخاصة بكل من مكتب الشؤون الأخلاقية ومكتب المراجعة والإشراف بما في ذلك رقم هاتف خلوي مجهز بتطبيق واتساب أنشأه مكتب الشؤون الأخلاقية وجهات الاتصال المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع مكاتب الصندوق القطرية التي تُرَبّت على تلقي تقارير عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإرسالها فورا إلى مكتب الشؤون الأخلاقية.

15- وسيجري إنشاء التطبيق محليا، لتكراره في نهاية المطاف في الأقاليم ومراكز العمل الأخرى حيث تُنفذ عمليات تمويلها الصندوق. والمناقشات الداخلية جارية بشأن إعداد المشروع وتمويله.

16- والعمل جار أيضا لإعداد مقطع فيديو من أجل زيادة التوعية بسياسة ونهج الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق الميدانية. والهدف هو تقديم عرض عام عن الجهود التي يبذلها الصندوق وأثرها على أرض الواقع، من خلال تسليط الضوء على سمات رئيسية في نهج الصندوق، مع الاستماع إلى أصحاب المصلحة المحليين الذين يشاركون بنشاط في تنفيذ السياسة.

باء - تعميم سياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

17- منذ اعتماد سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، يعمل الصندوق باستمرار، من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية، على التوعية بسياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع الشركاء المنفذين. وتحقق ذلك عبر دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها خلال استهلال المشروعات الممولة من الصندوق أو فعاليات مماثلة أخرى من خلال صفوف دراسية افتراضية. ووضع مكتب الشؤون الأخلاقية أيضا وثائق تثقيفية متاحة لموظفي المشروعات، منها دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله (متاح أيضا للعمامة على موقع الصندوق الشبكي).

18- ودعما لسياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، يجري وضع اللمسات الأخيرة على مدونة سلوك نموذجية لأطراف المشروعات. والهدف من المدونة هو تحديد معايير السلوك المتوقعة من كل طرف مشارك في تنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق. وتحيل المدونة إلى سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وسياسة الصندوق المنقحة بشأن منع التدليس والفساد في أنشطته وعملياته على حد سواء. وتقترح مبادئ توجيهية لضمان اتباع أعلى المعايير الأخلاقية وقواعد السلوك في تنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق. وستُترجم المدونة إلى لغات الصندوق وتُدرج في أدلة تنفيذ المشروعات.

19- ويجري إطلاع الشركاء المنفذين أيضا على موقف الصندوق بعدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق التي تتضمن إحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتتضمن الرسائل إلى الحكومات عن التوريد والشؤون المالية إحالات إلى السياسة أيضا، وأدرجت الإحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في دليل مقترح جديد عن الإدارة المالية للمشروعات والرقابة المالية يجري إعداده للمقترضين والمتلقين.

20- والتعاون جار بين الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما ومنظمات الأمم المتحدة من خلال المشاركة في فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين بقيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين وفرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق بشأن التصدي للتحرش الجنسي وشبكة المؤسسات المالية الدولية.

ثالثا- خاتمة

21- تُعد التدابير الوقائية المقرونة بآليات إبلاغ واضحة ويمكن النفاذ إليها أساسية بالنسبة للمنظمات من أجل التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاستهلاك الجنسيين داخليا وبالتعاون مع شركائها المنفذين. وحضور الموظفين في الميدان هو أيضا عنصر رئيسي يوفر فرصا للمشاركة على المستوى المحلي مع الحكومات وسائر الشركاء المحليين بما في ذلك فرق الأمم المتحدة القطرية والمنسقون المقيمون.

22- والتصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التزام طويل الأمد لا يمكن تحقيقه إلا من خلال تعاون ملموس كبير بين جميع الأطراف المعنية. ويلتزم الصندوق بمواصلة النهوض بدوره وإطلاع المجلس التنفيذي على آخر المستجدات بشأن إجراءاته لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
2023	جارية	عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمن إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي
مستمرة	جارية	إتاحة دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الفعاليات الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2022: <ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلالية - 18 يناير/كانون الثاني، مالي (أنجزت) • فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلالية - 19 فبراير/شباط، نيبال (أنجزت) - 26 فبراير/شباط، باكستان (أنجزت) - الهند (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - أوغندا (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - زيمبابوي (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) • مارس/آذار 2022 - حلقة عمل استهلالية - 8 مارس/آذار، الكونغو (أنجزت) - 16 مارس/آذار، سري لانكا (أنجزت) - 17 مارس/آذار، المغرب (أنجزت) - تشاد (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - هندوراس (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - كينيا (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - المكسيك (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) • أبريل/نيسان 2022 - حلقة عمل استهلالية - 1 أبريل/نيسان، سري لانكا (أنجزت)

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> - 4 أبريل/نيسان، الغابون (أنجزت) - 13 أبريل/نيسان، طاجيكستان (أنجزت) - نيجيريا (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - الهند (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - أوغندا (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) - زيمبابوي (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) • مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلالية - 17 مايو/أيار، جمهورية أفريقيا الوسطى (أنجزت) - 24 مايو/أيار، كينيا (أنجزت) - بنين (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) • يونيو/حزيران _ يوليو/تموز 2022 حلقة عمل استهلالية - 7 يونيو/حزيران، الأرجنتين (أنجزت) - 9 يونيو/حزيران، ليسوتو (أنجزت) - 14 يونيو/حزيران، كمبوديا (أنجزت) - 22 يونيو/حزيران، كوت ديفوار (أنجزت) - 27 يونيو/حزيران، ملديف (أنجزت) - 29 يونيو/حزيران، كوبا (أنجزت) - 28 يوليو/تموز، رواندا (مقررة) - قبرغيزستان (تأجيل الحدث في انتظار تاريخ جديد) • سبتمبر/أيلول 2022 - حلقة عمل استهلالية - البرازيل (مقررة) • أكتوبر/تشرين الأول _ نوفمبر/تشرين الثاني 2022 حلقة عمل استهلالية - هايتي (مقررة) - البرازيل (مقررة) - طاجيكستان (مقررة) 	
2022	جارية	تضمين التدريب التشيبي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عمليات اللامركزية.	اللامركزية
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
مستمرة	مستمرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن الجهود التي يبذلها الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2022	جارية	وضع اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات القطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها			
2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. وتحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريبا محددًا ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجز أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجز الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا - أنجز أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجز أفريقيا الغربية والوسطى - أنجز دورة إضافية قدمت في 14 مارس/أذار 2022.	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
2023	جارية	- تنفيذ دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الإحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية خاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
2023-2022	جارية	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	أجريت	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والانتهاك والانتهاك الجنسيين والتصدي لها	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.
	جارية	مواصلة تعزيز وحدات الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي وتعميم البرنامج التدريبي التنشيطي الإلزامي.
	أنجزت	اختتام البرنامج التدريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.
	جارية	جديد. تقديم دورة تدريبية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبية، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى).
		<ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020 - حلقة عمل استهلالية - بوركينافاسو • 6 مايو/أيار 2020 - حلقة عمل استهلالية - سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020 - حلقة عمل استهلالية - السنغال • 10 يوليو/تموز 2020 - حلقة عمل استهلالية - سان تومي وبرينسيبي • 3 أغسطس/آب 2020 - حلقة عمل استهلالية - باراغواي • 13 أغسطس/آب 2020 - حلقة عمل استهلالية - غابون • 23 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل استهلالية - الكاميرون • 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - حلقة عمل استهلالية - النيجر • مقرر في عام 2021 - حلقة عمل استهلالية - تونس • 23 نوفمبر/تشرين الثاني - 11 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل استهلالية - النيجر

	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل استهلاكية – موزامبيق • 9 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل بعد الاستهلال – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جمهورية مولدوفا • 24-26 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – المغرب • 7-9 أبريل/ نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – تركيا • 9 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جمهورية مولدوفا • 7 أبريل/نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – أنغولا • 23 أبريل/نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – موريتانيا • 16 يونيو/حزيران 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جيبوتي • 30 يونيو/حزيران 2021 - الجمهورية الدومينيكية • 6 يوليو/تموز 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 22 يوليو/تموز 2021 - حلقة عمل استهلاكية – هندوراس • 23 أغسطس/آب 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – السودان • 7 سبتمبر/أيلول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – مالي • 7 سبتمبر/أيلول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – موزامبيق • 8 سبتمبر/أيلول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – تونس • 20 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – بوركينافاسو 	
مستمرة	<p>تقديم دورة تدريبية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في صفوف دراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والفعاليات الإقليمية وحلقات العمل والحلقات التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>فعاليات تدريبية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في صفوف دراسية بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية – توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو) 	مستمرة

		<ul style="list-style-type: none"> 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكامبيرون 20 أبريل/نيسان 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – الكامبيرون 1 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب 15 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن الإدارة المالية – النيجر 29 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب 14 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - حلقة عمل بشأن الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقيا الغربية والوسطى نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - أكاديمية العمليات (أمريكا اللاتينية والكاربي) 2 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل للبرنامج القطري – فييت نام 9 ديسمبر/كانون الأول 2020 – اجتماع لموظفي المشروع – كولومبيا 9 أبريل/نيسان - تركيا (برنامج تدريبي تنشيطي) 21 يونيو/حزيران: الاستشاريون للإدارة المالية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا – دورة تدريبية 	
	أنجزت	جديد. إدراج دورة تدريبية إلزامية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الاستقدام الألية للاستشاريين.	
	مستمرة	رصد امتثال الاستشاريين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	مستمرة
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود الاستخدام ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تتقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
أنجزت	أنجزت أنجزت	<p>تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين بشأن معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم". دليل المديرين بشأن كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز. 	جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2021-2020	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل للتطرق إلى أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.	جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)

2021	جارية	جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن الجهود التي يبذلها الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	

المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين

2021-2020	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
	أنجزت	استطلاع نظام سري وآمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصادقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق على وجه السرعة عن أي ادعاءات ذات مصادقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	أنجزت	جديد. إطلاق منصة معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) يديرها مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من التواصل فيما بينها ومع مكتب الشؤون الأخلاقية من أجل تبادل المعرفة وأفضل الممارسات.	جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
2021		جديد. تنظيم فعالية عالمية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين للمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات.	
	أنجزت	جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.	
2021	جارية	جديد: توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية للصندوق.	
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021	جارية	استطلاع الآليات المستخدمة في مختلف المواقع، بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين، من أجل ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما.	جديد. آلية دعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما
2021	مستمرة	تعزيز نهج الصندوق في دعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقيات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	

المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها

	أنجزت	الانتهاه من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي لتشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.	التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيان في العمليات
	أنجزت	جديد. تشمل أداة الفحص الإلكترونية لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي مخاطر العنف الجنساني والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. تشمل أداة إدماج التوريد في إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي مخاطر العنف الجنساني والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. استعراض أدلة تنفيذ المشروعات لضمان مواءمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
	أنجزت	جديد. تنقيح الرسالة المعيارية الموجهة إلى المقترض لتشمل إحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة الجهود التي تبذلها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة

<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 27 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 ديسمبر/كانون الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 و19 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 26 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 و10 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 2 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 مارس/آذار 2021 	
---	--

<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 20 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 11 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 25 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 22 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل الفرعية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 17 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 31 أغسطس/آب 2021 	
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 14 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في 15 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 1 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 	
2021-2020	<p>التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).</p> <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في حلقة عمل للمؤسسات المالية الدولية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي استضافها البنك الدولي، 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - المشاركة في الفريق العامل التابع للمؤسسات المالية الدولية المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي، 27 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، 2 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، 11 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع المؤسسات المالية الدولية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي، 23 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مايو/أيار 2021 - المشاركة في الفريق العامل التابع للمؤسسات المالية الدولية المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي في 26 مايو/أيار 2021 	جديد. الروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان

		<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع الفريق العامل التابع للمؤسسات المالية الدولية المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشأن استجابات آليات التظلم التي تركز على الناجين الذي استضافه البنك الدولي في 1 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن طريق التداول بالهاتف في 17 يونيو/حزيران 2021 	
2021-2020	جارية	استطلاع إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.	جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال اتفاقيات الاستضافة واتفاقيات على مستوى الخدمات

خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها	وضع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإصدارها.	أنجزت
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	ترجمة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الشبكي.	أنجزت
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.	أنجزت
دورات تدريبية مقدّمة في صفوف دراسية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	تعميم الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	أنجزت
دورات تدريبية مقدّمة في صفوف دراسية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	دورات تدريبية يقدمها مكتب الشؤون الأخلاقية في صفوف دراسية من خلال أكاديمية العمليات، والفعاليات وحلقات العمل الإقليمية. 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لشعبة آسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق	أنجزت
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى - أنجزت		مواصلة رصد الامتثال

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	<p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وغواتيمالا، وبنما، وبيرو)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - دورة تدريبية لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج بشأن التوريد المتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - دورة تدريبية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p>	

الإجراءات (2019)	الحالة	الإجراءات	
		26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل توجيهية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا (التداول بالفيديو)	
	أُنجزت	تنقيح الدورة التدريبية الإلزامية الحالية بشأن مكافحة التحرش لتشمل إحالات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	دورة تدريبية إلكترونية بشأن مكافحة التحرش
	أُنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية لتشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب خطابات التعيين أو إنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة وقوع حالات تحرش جنسي أو استغلال وانتهاك جنسيين.	التحري عن السوابق
	أُنجزت	استطلاع إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات الموحدّة في الأمم المتحدة المصمم للاحتفاظ بسجل للأفراد الذين تثبت مشاركتهم في أعمال التحرش الجنسي.	
	أُنجزت	إدراج الإحالة إلى سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.	خطابات التعيين ونماذج للعقود
	أُنجزت	إدراج الإحالة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الإعلان السنوي.	استمارة الإعلان السنوي بالامتنال لمدونة السلوك
	أُنجزت	إدراج الإحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإحالات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.	الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن السوابق ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
سجل المخاطر المؤسسية	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.
استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُطلق في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
الإطار التأديبي	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على أنهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار، وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أُنجزت	ضمان إمكانية الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الشبكي.
	أُنجزت	نشر سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الشبكي للصندوق.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	دورة تدريبية لمحقيقي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إحالة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أنجزت	اقتراح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	مستمرة
فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	استطلاع إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	أُنجزت
فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	مستمرة
	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي واستطلاع إمكانية: الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات من أجل تحريات فعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	جارية