

المجلس التنفيذي
الدورة السادسة والثلاثون بعد المائة
روما، 13-15 سبتمبر/أيلول 2022



تقرير عن وقائع المعتكف السابع للمجلس التنفيذي للصندوق

الوثيقة: EB 2022/136/INF.4

التاريخ: 4 أغسطس/أب 2022

التوزيع: عام

اللغة الأصلية: الإنجليزية

للعلم

الإجراء: المجلس التنفيذي مدعو إلى الإحاطة علما بهذا التقرير عن وقائع المعتكف السابع للمجلس التنفيذي ليومي 28 و29 أبريل/نيسان 2022

الأسئلة التقنية

Deirdre Mc Grenra
مديرة مكتب الحكمة المؤسسية والعلاقات مع الدول الأعضاء
البريد الإلكتروني: igmr@ifad.org

لويس خيمينيس ميكينيس
سكرتير الصندوق
البريد الإلكتروني: l.jimenez-mcinnis@ifad.org

جدول المحتويات

1	أولاً- مقدمة
1	ثانياً- اليوم الأول
2	ثالثاً- اليوم الثاني
2	رابعاً- الحصائل الرئيسية
5	خامساً- مقترحات للمعتكفات المقبلة
5	سادساً- الملاحظات الختامية
	الملحقان
6	الملحق الأول: جدول أعمال المعتكف
9	الملحق الثاني: استبيان التعقيبات

تقرير عن وقائع المعتكف السابع للمجلس التنفيذي للصندوق

أولا- مقدمة

- 1- عقد المعتكف الأول للمجلس التنفيذي في أبريل/نيسان 2015، ووجد المجلس التنفيذي أنها عملية مثمرة، وقرر عقد هذه المعتكفات سنويا. وعُقد المعتكف السنوي السابع للمجلس التنفيذي يومي 28 و29 أبريل/ نيسان في Officine Farneto في روما، بعد الدورة الخامسة والثلاثين بعد المائة للمجلس.
- 2- ونُظّم الاجتماع بشكل مختلط، مما سمح بالحضور الشخصي وكذلك بالمشاركة الافتراضية لممثلي الدول الأعضاء الذين لم يتمكنوا من الحضور شخصيا.
- 3- وتمثل الغرض من المعتكف في زيادة تعزيز الحوكمة والمواءمة الاستراتيجية للصندوق من خلال الجمع بين المجلس التنفيذي والإدارة لتبادل وجهات النظر والأفكار بشأن:
 - (1) البيئة الخارجية المتغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق؛
 - (2) الأثر المحتمل للأزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ، على قدرة الصندوق على الاستجابة وتنفيذ استراتيجيته؛
 - (3) الفهم المشترك لتوجه الصندوق وأولوياته، بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية.
- 4- وتولى تصميم الدورة منسقو القوائم في الصندوق بالاشتراك مع ميسر الحدث، وهو TPC Leadership Group، بهدف: (1) تهيئة مساحة للحوار وتبادل الآراء غير الرسميين؛ (2) السماح بالتفكير في الأحداث العالمية، وأثرها على عمل الصندوق، والكيفية التي يمكن للصندوق بها زيادة مساهمته إلى أقصى حد؛ (3) فهم وتحديد الأولويات الرئيسية في الانتقال المقبل إلى رئيس جديد؛ (4) مواصلة بناء الثقة وتعزيز علاقة عمل منتجة بين ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي ولجنة الإدارة التنفيذية.
- 5- وتضمن هيكل المعتكف، الذي شمل أيضا تفاعلا مع مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق، مناقشات مركزة مع ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي والإدارة، سواء في الجلسة العامة أو في مجموعات صغيرة، بشأن المسائل المثارة في العروض. ويقدم هذا التقرير موجزا للوقائع.
- 6- ويرد برنامج المعتكف والاستبيان الموزعان أثناء الحدث في الملحقين الأول والثاني. وترد قائمة المشاركين في الذيل.
- 7- وكان ميسرو الجلسات: السيد Reinier Labadie، والسيدة Christina Lombardi-Somaschini والسيدة Berrin Bas من TPC Leadership Group.

ثانيا- اليوم الأول

- 8- أنشطة الربط الشبكي من خلال جلسات عمل في مجموعات، تبعتها مناقشة في جلسة عامة عن الموضوع: "ما هو الأهم بالنسبة لك انطلاقا من كونك عضوا في المجلس التنفيذي للصندوق؟" المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي.
- 9- الحوار الاستراتيجي 1. جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبعتها مناقشة في جلسة عامة. الموضوع: "فهم بيئة متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي.

- 10- عرض في جلسة عامة قدمه السيد Indran A. Naidoo، مدير مكتب التقييم المستقل، تبعته جلسة أسئلة وأجوبة. الموضوع: "بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي.
- 11- الحوار الاستراتيجي 2. جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبتعثها مناقشة في جلسة عامة. الموضوع: "وضع خريطة الأثر المحتمل للأزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ، على قدرة الصندوق على الاستجابة وتنفيذ استراتيجيته". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.

ثالثا- اليوم الثاني

- 12- عرض في جلسة عامة قدمته السيدة Jyotsna Puri، نائبة الرئيس المساعدة، دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة. الموضوع: "نتائج التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.
- 13- الحوار الاستراتيجي 3. جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبتعثها مناقشة في جلسة عامة. الموضوع: "تعزيز الفهم المشترك لتوجه الصندوق وأولوياته، بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.
- 14- جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبتعثها مناقشة في جلسة عامة عن موضوع "إدارة الانتقال إلى الرئيس الجديد". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.
- 15- جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبتعثها مناقشة في جلسة عامة عن "إيجاد أرضية مشتركة عبر المحادثات المختلفة التي أُجريت خلال هذا المعتكف". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.

رابعا- الحصائل الرئيسية

- 16- يرد أدناه موجز عن الاعتبارات والحصائل الرئيسية للمعتكف، بينما دُوّنت معلومات مفصلة وسرد عن وقائع جلسات العمل في شرائح العرض وأوراق العمل التي جرت مشاركتها خلال الحدث ومن ثم دمجها في وثيقة واحدة بعنوان "[استقصاء ولوحات توضيحية افتراضية](#)".

اليوم الأول

ما هو الأهم بالنسبة لك انطلاقا من كونك عضوا في المجلس التنفيذي للصندوق؟

- 17- في هذه الجلسة الأولية، نُظر في سؤالين رئيسيين: ما هو الأهم بالنسبة لك انطلاقا من كونك عضوا في المجلس التنفيذي للصندوق؟ (كمناقشة مفتوحة) وما هي الطريقة التي تريد أن تساهم من خلالها في هذا المعتكف؟ (استقصاء مصغر). وظهرت "الصراحة"، و"الانفتاح الذهني"، و"الإصغاء"، و"الأفكار"، و"تبادل الخبرات"، و"وجهات النظر المختلفة"، و"التوجه الاستراتيجي" و"المضي قدما" كمواضيع رئيسية للمساهمات التي يتطلع ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي إلى تقديمها للمعتكف. وقد تحققت هذه المساهمات على نحو كامل خلال اجتماع حيوي اتصف بالمناقشات المفتوحة والتعاون النشط داخل المجموعات الفردية وفيما بينها.

- 18- الحوار الاستراتيجي 1 - فهم بيئة متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق
- 19- اشتمل على عرض قدمه مدير مكتب التقييم المستقل، وتبعته جلسة أسئلة وأجوبة.
- 20- بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق

21- تناولت بعض الأسئلة التي طُرحت وأجيب عنها خلال الجلسة مع مدير مكتب التقييم المستقل، مواضيع رئيسية مثل تحديات ضمان التنمية المستدامة بمجرد انتهاء مشروع ما (بما يتيح في نهاية المطاف لأصحاب الحيازات الصغيرة الانتقال إلى ما بعد زراعة الكفاف)؛ وإمكانية توثيق التعاون مع الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، وإنهاء أوجه القصور في التقييم المفرط وضمنان جودة البيانات؛ والحاجة إلى مزيد من الوضوح بشأن نوع الفقر الذي يستهدفه الصندوق والأثر الذي يحاول إحداثه (ما الذي يحاول الصندوق حله؟)؛ والتوفيق بين الطموح والواقعية واحتمال عدم التوافق بين الموارد والمهمة؛ والحاجة إلى التقييم السليم للقدرات (كذلك على المستوى القطري)، وللموارد وقدرات التخطيط عند اختيار الشركاء.

22- وفي حين جرى التشديد على ضرورة مراعاة طبيعة الوكالة عند اتخاذ قرار بشأن التوجه الاستراتيجي، فقد نوقشت عناصر "التعلم وعدم التعلم" نظرا إلى أن بعض التحديات والاتجاهات أصبحت دائمة وقد تجبر الصندوق على التفكير بطريقة مختلفة. ومع ذلك، كان الانطباع العام هو أن الصندوق متحد بوضوح في مواجهة التحديات والإيفاء بمهمته على الرغم من البيئة المتغيرة التي يعمل فيها.

23- الحوار الاستراتيجي 2 - وضع خريطة الأثر المحتمل للآزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ، على قدرة الصندوق على الاستجابة وتنفيذ استراتيجيته

24- تطرقت بعض الأفكار إلى الاضطراب المطول في تجارة المنتجات والمدخلات الزراعية، والتداعيات من حيث الزيادة العامة في انعدام الأمن الاقتصادي، وضغط الأسعار، وتزايد ضعف أصحاب الحيازات الصغيرة إزاء الزيادات في الأسعار.

(1) فيما يتعلق بتحديد الأولويات، دُكرت الحاجة إلى "مواصلة المسار" مرات عدة، وكذلك ضرورة تعزيز آلية الاستجابة للآزمات من خلال إرساء توازن مناسب بين الاستجابة التكميلية للآزمات ونهج "التقيد بالمهمة". وعلى صعيد مرتبط بتعزيز آلية مرنة للاستجابة للآزمات، شدد المشاركون أيضا على الحاجة إلى زيادة مرونة الصندوق وضمنان مستويات التوظيف المناسبة. وكانت هناك أيضا مقترحات عدة لزيادة إبراز صورة الصندوق.

(2) ويبدو أن ما ورد أعلاه يتوافق جيدا مع المناقشة في إطار الحوار 1 بشأن عناصر "التعلم وعدم التعلم" على السواء، والحاجة إلى مراعاة طبيعة الوكالة عند تحديد التوجه الاستراتيجي.

اليوم الثاني

نتائج التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق – عرض قَدّمته السيدة **Jyotsna Puri**، نائبة الرئيس المساعدة، دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة

25- قدمت النتائج الملموسة التي عُرضت فرصة مجدبة للإقرار بما يحقّه الصندوق على أرض الواقع والاحتفاء به. وكان هذا العرض التحفيزي مفيدا على نحو خاص لإطلاق اليوم 2، من خلال تقديم مدخلات مهمة للحوار الاستراتيجي اللاحق.

26- الحوار الاستراتيجي 3 - جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبعتها مناقشة في جلسة عامة. الموضوع: تعزيز الفهم المشترك لتوجه الصندوق وأولوياته، بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية.

27- كانت هذه الجلسة واسعة جدا. وكانت المواضيع المنبثقة عنها مشابهة إلى حد ما لتلك التي وردت في الحوارين الاستراتيجيين السابقين، مثل تعزيز الملامح البارزة للصندوق، والعلامة التجارية، وتنويع الموارد، والشراكات.

28- وبينما بدا أن هناك توافق آراء بشأن المهمة والموقع الحاليين للمنظمة، بما في ذلك أهداف الصندوق ("الماهية")، كان هناك قدر أقل من الوضوح في المناقشات بشأن الاستراتيجيات الرئيسية التي يتعين اعتمادها

- من أجل تحقيق هذه الأهداف ("الكيفية"). ويبدو أن ذلك يتيح فرصة مهمة لمزيد من المواعمة وبناء توافق الآراء داخل المجلس التنفيذي (والإدارة)، ودمج المواضيع التي يجري تناولها، وتحديد أولوياتها.
- 29- **جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبعتها مناقشة في جلسة عامة عن "إدارة الانتقال إلى الرئيس الجديد".**
- 30- اشتملت هذه الجلسة على سؤالين رئيسيين:
- مخاطر عملية الانتقال نحو الرئاسة الجديدة.
 - مقترحات لضمان انتقال سلس.
- 31- وبدا أن المخاطر الرئيسية هي حدوث تغيير في الأولويات، وعدم الاستمرارية في القيادة العليا، وفقدان الزخم في العمليات الرئيسية بما في ذلك التجديد الثالث عشر لموارد الصندوق، والروح المعنوية لموظفي الصندوق وتحفيزهم بصورة عامة، ومرحلة ما بعد جائحة كوفيد، والأزمة الغذائية، وقد زادت كلها من الأهمية الحاسمة التي يكتسبها اختيار المرشح المناسب.
- 32- وُحِدَت الإجراءات المحتملة لضمان الانتقال السلس. واشتملت على: تحديد أولويات واضحة؛ ضمان الشفافية خلال العملية بأكملها؛ التأكد من أن المجلس التنفيذي والإدارة يرسيان توازنا بين الدعم والتمكين ويعززان التوجه المؤسسي المتفق عليه؛ الإصغاء إلى شواغل الموظفين والرد عليها؛ وتأكيد تضامن المجلس ولجنة الإدارة التنفيذية، وتخصيص وقت للتسليم بين الرئيس الحالي والرئيس المقبل. وطُرح السؤال "كيف يمكن أن يقدم المجلس الدعم الأفضل إلى لجنة الإدارة التنفيذية"، وطُرحت أيضا إمكانية أن يتولى الرئيس الجديد مهام منصبه بالفعل في سبتمبر/أيلول وأن ينضم إلى دورة المجلس بصفته هذه.
- 33- وبدا أن المدخلات تعكس توافقا عاما للآراء بشأن المخاطر الرئيسية والإجراءات المحتملة المتعلقة بهذه العملية الانتقالية المهمة.
- 34- **جلسات عمل في مجموعات منفصلة تبعتها مناقشة في جلسة عامة عن "إيجاد أرضية مشتركة عبر المحادثات المختلفة التي أُجريت خلال هذا المعتكف". المشاركون: ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي، والإدارة.**
- 35- وتمحورت هذه الجلسة الأخيرة في المعتكف حول التفكير في كل من المواضيع التي بدأ أن هناك مستوى جيدا من الاتفاق بشأنها، وتلك التي تحتاج إلى مزيد من المناقشة والنظر فيها.
- 36- ومن الواضح أنه كانت هناك أرضية مشتركة حول "الماهية"، فيما يتعلق بالمزايا المعروضة للصندوق وبمهمته، وإن كان ذلك يترافق ربما مع الحاجة إلى مزيد من التركيز على القدرة على تحديد الأولويات. وبالمثل، كان هناك اتفاق عام بشأن العملية الانتقالية المقبلة والحاجة المرتبطة بها إلى ضمان التنسيق الجيد بين المجلس والإدارة والموظفين.
- 37- وعموما، بدا أن هناك قدرا أقل من توافق الآراء حول "الكيفية"، مثلا فيما يتعلق بإبراز صورة الصندوق وموقعه العالمي أو مواضيع مثل الحاجة إلى زيادة الموارد. وبالمثل، أُشيرَ إلى ما يجب إعطاؤه الأولوية (في سياق مهمة الصندوق)، ووردت عدة إشارات إلى الحاجة إلى مزيد من المناقشة بشأن كيفية إدماج العمل المناخي. وذكُرت أيضا الحاجة إلى مزيد من المناقشة والبحث بشأن التعاون والإنشاء المشترك بين المجلس والإدارة.

خامسا- مقترحات للمعتكفات القادمة

- 38- يرد في القسم أدناه بعض الاعتبارات التي قدمها الميسرون للمعتكفات المقبلة، بهدف زيادة القيمة المضافة التي تقدمها المعتكفات لممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي كمنصة للمناقشة وتبادل الآراء غير الرسميين إلى أقصى حد.
- 39- **التحضير للحدث.** من شأن الحدث أن يستفيد إلى حد كبير من دمج المواضيع الأوسع نطاقا للسماح بمناقشة أكثر تركيزا وتحديدا للأولويات خلال المعتكف. ومن شأن ذلك أن يدعم بدوره ضمان اتخاذ القرار في المجلس التنفيذي.
- 40- وقد يشمل التحضير للمعتكف إجراء استقصاء، أو مقابلة تحضيرية أو الاثنين معا. وقد ينظر المجلس التنفيذي أيضا في إنشاء حزمة إحاطات قبل عقد المعتكف لإطلاع الأعضاء الجدد على آخر المستجدات قبل انضمامهم إلى المعتكف.
- 41- وأخيرا وليس آخرا، قد يكون من المنطقي تعيين جهة اتصال واحدة كراع أول للحدث.
- 42- **توقيت الحدث.** يُعقد المعتكف حاليا بعد الدورة الرسمية للمجلس التنفيذي. وقد يرغب المجلس في النظر في عقد المعتكف قبل الدورة، بحيث تتسنى لممثلي الدول الأعضاء فرصة التحضير والتركيز على مسائل الدورة الرسمية.
- 43- **شكل الحدث.** في حين نُظِم الحدث في شكل جلسة عمل، من المرجح أن يستفيد المجلس التنفيذي من مزيد من المساحة والوقت من أجل "المناقشات الحرة" الميسرة بشأن مواضيع محددة استنادا مثلا إلى عروض تحفيزية.
- 44- ونظرا إلى أن العرضين التحفيزيين في المعتكف أثارا الاهتمام، قد تكون إضافة مزيد من هذه العروض مفيدة في تركيز الاهتمام على مواضيع محددة.
- 45- ويمكن أن يقدم أعضاء الإدارة وموظفو الصندوق في الميدان عروضاً. وقد يكون من المنطقي أيضا الطلب من المنسقين وممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي الاضطلاع بدور التيسير المشترك لجلسات معينة.
- 46- ويجدر النظر في أفضل السبل لجمع مدخلات إدارة الصندوق، وفي الشكل الأنسب لتحفيز التبادل الحيوي بين ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي والإدارة في سياق المعتكف.
- 47- وقد يكون مفيدا إعادة النظر في الشكل المختلط الحالي المطبق طوال اليوم. وبدلا من ذلك، يمكن تنظيم المعتكف في شكل جلسات بالحضور الشخصي، تتبعها جلسات أطول تجمع بين المشاركين بالحضور الشخصي والمشاركين افتراضيا في المرحلة الأخيرة من اليوم.

سادسا-الملاحظات الختامية

- 48- أوجد هذا المعتكف وفرة من التأملات والاعتبارات والأفكار. وسيكون من المهم الحفاظ على الزخم والسعي إلى تكتيف المحتوى وهيكلته بحيث يمكن استخدامه بسهولة كأساس متين لمعتكف متابعة أو ممارسة مشابهة.



معتكف المجلس التنفيذي لعام 2022
29-28 أبريل/نيسان 2022
روما

المشاركون:

ممثلو الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي (الحضور شخصيا وافتراسيا)
الرئيس ولجنة الإدارة التنفيذية (من اليوم الأول – 15.30 فصاعدا)

الميسرون، TPC Leadership (3)

- السيدة Berrin Bas
- السيد Reinier Labadie
- السيدة Christina Lombardi-Somaschini

أهداف المعتكف:

- 1- بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق
- 2- وضع خريطة الأثر المحتمل للأزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ، على قدرة الصندوق على تنفيذ استراتيجيته والاستجابة
- 3- تعزيز الفهم المشترك لتوجه الصندوق وأولوياته، بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية

اليوم الأول – الخميس 28 أبريل/نيسان 2022 Officine Farneto - Via dei Monti della Farnesina, 77, 00135 Roma
غداء خفيف (13.00-11.30)
ترحيب ومقدمة (13.15-13.00)
المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي
أنشطة الربط الشبكي (13.30-13.15)
التعارف وتركيز الآمال المعقودة على المعتكف المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي
الحوار الاستراتيجي 1 (14.00-13.30)
بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق – الجزء 1 الهدف: المساهمة في هدف المعتكف 1 المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي
عرض في جلسة عامة (14.45-14.00)
عرض يقدمه مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي ومدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق
15.30-14.45
بيئة خارجية متغيرة وأثرها المحتمل على تنفيذ التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق – الجزء 2 المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي
استراحة (15.50-15.30) انضمام الرئيس ولجنة الإدارة التنفيذية
ترحيب بالرئيس ولجنة الإدارة التنفيذية وموجز الجلسات الصباحية (16.05-15.50)
الحوار الاستراتيجي 2 (17.30-16.05)
وضع خريطة الأثر المحتمل للأزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ، على قدرة الصندوق على تنفيذ استراتيجيته والاستجابة الهدف: المساهمة في الهدف الاستراتيجي 2 النظر في الأزمات القصيرة والطويلة الأجل مثل الحرب في أوكرانيا وتغير المناخ؛ (1) ما الأثر المحتمل لهذه الأزمات على قدرة الصندوق على تنفيذ استراتيجيته والاستجابة؟ (2) ما الذي يجب تحديده كأولوية للعمل، بالنظر إلى مستوى الأثر؟ المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء لجنة الإدارة التنفيذية

اليوم الثاني، الجمعة 29 أبريل/نيسان Officine Farneto - Via dei Monti della Farnesina, 77, 00135 Roma RM
غداء خفيف (13.00-11.30)
جدول أعمال اليوم 2 واستعراض سريع لحصائل اليوم الأول (13.10-13.00)
الحوار الاستراتيجي 3 – (15.00-13.10)
<p>تعزيز الفهم المشترك لتوجه الصندوق وألوياته، بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية</p> <p>(1) كيف تصف مهمة الصندوق وموقعه في الهيكلية المالية والإنمائية الدولية اليوم؟</p> <p>(2) بالنظر إلى توجه الصندوق وألوياته بما في ذلك مهمة الصندوق وموقعه، ما الذي يزيد من أثره وفعاليتيه؟ ما الذي يجب أن يقوم به الصندوق بصورة متزايدة وما الذي يجب أن يفعله بصورة أقل؟</p> <p>الهدف: المساهمة في هدف المعتكف 3</p> <p>المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء لجنة الإدارة التنفيذية</p>
استراحة (15.20-15.00)
إدارة الانتقال إلى الرئيس الجديد (16.30-15.20)
<p>التعاون لإدارة المخاطر</p> <p>(1) كيف يمكن أن تتعاون الإدارة والمجلس التنفيذي لضمان انتقال سلس إلى الرئيس الجديد؟</p> <p>(2) ما هي مخاطر عملية الانتقال إلى الرئيس الجديد وماذا يمكننا أن نفعل للاستجابة لها على نحو استباقي؟</p> <p>الهدف: المساهمة في هدف المعتكف 3</p> <p>المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء لجنة الإدارة التنفيذية</p>
إيجاد أرضية مشتركة (17.15-16.30)
<p>(1) ما الذي توصلنا إلى اتفاق بشأنه؟</p> <p>(2) ما الذي يحتاج إلى مزيد من الاستكشاف للتوصل إلى اتفاق بشأنه؟</p> <p>الهدف: المساهمة في هدف المعتكف 3</p> <p>المشاركون: أعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء لجنة الإدارة التنفيذية</p>
الملاحظات الختامية (17.30-17.15)

مكتب سكرتير الصندوق
معتكف المجلس التنفيذي
29-28 أبريل/نيسان 2022

استبيان التعقيبات

(1) بشكل عام، كيف تقيّمون المعتكف السابع للمجلس التنفيذي؟

- ممتاز
- جيد جدا
- جيد
- معقول
- ضعيف
- لا رأي لدي

غير ذلك: (الرجاء التحديد)

(2) إلى أي مدى وجدتم المعلومات المقدمة في المعتكف ملائمة؟

- ملائمة للغاية
- ملائمة جدا
- ملائمة إلى حد ما
- ملائمة قليلا
- غير ملائمة على الإطلاق

إذا اخترتم ملائمة قليلا أو غير ملائمة على الإطلاق يرجى تحديد السبب:

(3) إلى أي مدى وجدتم الصيغة التي اتخذها المعتكف مفيدة؟

- مفيدة للغاية
- مفيدة جدا
- مفيدة إلى حد ما
- مفيدة قليلا
- غير مفيدة على الإطلاق

إذا اخترتم مفيدة قليلا أو غير مفيدة على الإطلاق يرجى تحديد السبب:

(4) ما هي الدروس الرئيسية الثلاثة المستفادة من معتكف المجلس التنفيذي هذا؟

(5) ما هو أكثر شيء أعجبكم في معتكف المجلس التنفيذي؟

(6) ما الذي ترغبون في رؤيته في معتكف المجلس التنفيذي القادم؟

(7) نرحب بأية تعليقات أو اقتراحات إضافية تدلون بها.

شكرا لكم على وقتكم ومدخلاتكم.