

Document:	EB 2022/135/R.21/Add.1
Agenda:	12(a)
Date:	30 May 2022
Distribution:	Public
Original:	English

**A**



استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول  
في الصندوق: التقرير السنوي  
ضميمة

المجلس التنفيذي - الدورة الخامسة والثلاثون بعد المائة

روما، 25-27 أبريل/نيسان 2022

للاستعراض

## استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: التقرير السنوي

### ضميمة

- 1- يوجه انتباه المجلس التنفيذي إلى الضميمة التالية على استراتيجية التنوع والإنصاف والشمول في الصندوق: التقرير السنوي (EB 2022/135/R.21).
- 2- تُعرض في هذه الوثيقة تفاصيل إضافية عن استجابة الصندوق للدول الأعضاء، وتحديدًا فيما يتعلق بالفقرتين 12 و18 والذيل الأول<sup>1</sup> من التقرير السنوي. وتحقيقًا لهذه الغاية، تقدّم في الوثيقة بيانات تكميلية سرديّة ومصنفة حسب نوع الجنس والجنسية عن فئات محددة من غير الموظفين، ولا سيما المتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المُعارين. وتُعد البيانات المقدمة في الجداول صالحة حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022، ما لم يرد في النص ما يخالف ذلك.

### أولاً- توزيع المتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المُعارين في الصندوق حسب الجنسية

#### المتدربون

- 3- يقدم برنامج التدريب في الصندوق تجربة تعلّم فريدة من نوعها للخريجين الجدد أو الطلاب المتخصصين في المجالات ذات الصلة بمهمة الصندوق، والذين يمكنهم تزويد الصندوق بمساعدة معيّنة في مختلف المجالات المهنية.
- 4- وحتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022، كان هناك 67 متدربًا في الصندوق، وكان معظمهم (64.2 في المائة) من مواطني بلدان القائمة ألف. وأكثر من واحد من كل ثلاثة متدربين (35.8 في المائة) هم من بلدان القائمتين باء وجيم (1.5 في المائة و34.3 في المائة على التوالي). ومعظم المتدربين هم من مواطني الصين وإيطاليا والولايات المتحدة الأمريكية. ويعرض الجدولان 1 و2 توزيعًا حسب القائمة والموقع والجنسية.
- 5- ولا تُدار الدورات التدريبية في الصندوق عموماً من خلال اتفاقيات ثنائية مع الدول الأعضاء أو الجامعات. ومع ذلك، وقّع الصندوق في السنوات الخمس الماضية ثلاث اتفاقيات ثنائية: اتفاقية واحدة وقّعت في عام 2017 مع البرنامج الكوري لمنح قطاع الزراعة الدراسية الخاصة بالمتدربين في الخارج، واتفاقيتان وقّعنا في عامي 2019 و2020 مع مؤسستين صينيتين هما مجلس المنح الدراسية في الصين وجامعة تسينغهاوا. ولا تنص الاتفاقيات الثنائية بوجه عام على حد أقصى لعدد المتدربين في الصندوق في أي وقت معيّن، على الرغم من أن الاتفاقية مع مجلس المنح الدراسية في الصين تنص على ألا يتجاوز عدد المتدربين 20 خريجًا شابًا كل عام. وحتى يومنا هذا، شارك 14 متدربًا صينيًا و13 متدربًا كوريًا في الأنشطة المدرجة في نطاق هذه الاتفاقيات.
- 6- وعلى مدى السنوات الخمس الماضية، عمل 783 متدربًا في الصندوق. ويعرض الجدول 3 توزيع هؤلاء المتدربين حسب الجنسية.

<sup>1</sup> تتعلق هذه الجداول بالذبول المدرجة في الوثيقة الأصلية (EB 135/R.21). ولذا فهي متاحة باللغة الإنجليزية فقط، إذ إن الذبول الملحق بوثائق الهيئات الرئاسية لا تخضع لقواعد معالجة الوثائق.

## الموظفون الفنيون المبتدئون

- 7- تضم هذه الفئة الموظفين الفنيين المبتدئين الذين جرى توظيفهم بموجب اتفاقيات ثنائية بين الصندوق والدول الأعضاء. وهم عادة من مواطني بلد مانح، ولكن قد يكونون أيضا من مواطني بلدان نامية تحظى برعاية الجهات المانحة.
- 8- وحتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022، كان هناك 23 موظفا فنيا مبتدئا يعملون في الصندوق، منهم 21 موظفا من مواطني القائمة ألف (91.3 في المائة)، والباقي من بلدان القائمة جيم التي ترعاها فرنسا وهولندا. ويعرض الجدول 1 توزيعا حسب القائمة والموقع.
- 9- ولدى الصندوق اتفاقيات بشأن الموظفين الفنيين المبتدئين مع بلجيكا والصين والدانمرك وفنلندا وفرنسا وألمانيا وإيطاليا واليابان وجمهورية كوريا وهولندا والنرويج والسويد وسويسرا والولايات المتحدة الأمريكية. ولا تضع هذه الاتفاقيات حدا أقصى لعدد الموظفين الفنيين المبتدئين الذين يمكن تمويل وظائفهم في أي وقت.
- 10- ويعرض الجدولان 1 و2 أدناه توزيعا لموظفي الصندوق الفنيين المبتدئين حسب الجنسية حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022. ومنذ ذلك التاريخ، عُيّن موظفان فنيان مبتدئان من الصين (في أبريل/نيسان 2022) ومن المتوقع أن ينضم إلى موظفي الصندوق 10 آخرون بحلول نهاية عام 2022 (منهم ثلاثة موظفين فنيين مبتدئين من هولندا، واثنان من ألمانيا، وواحد من كل بلد من البلدان التالية: فرنسا وإيطاليا واليابان والنرويج وسويسرا).
- 11- وعلى مدى السنوات الخمس الماضية، عمل في الصندوق 51 موظفا فنيا مبتدئا. ويعرض الجدول 4 توزيعا لهم حسب الجنسية.

## الموظفون المُعارون

- 12- الموظفون المدرجون في هذه الفئة هم أفراد يعملون لدى الصندوق بموجب شراكة محددة أو اتفاقيات أخرى، برعاية كاملة أو جزئية من حكومات أو مؤسسات حكومية.
- 13- ولدى الصندوق اتفاقيات بشأن موظفي البرنامج الخاص أبرمت مع اليابان وجمهورية كوريا والسويد. وبالإضافة إلى ذلك، لديه اتفاقيات مع وزارة المالية في الصين، والصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية والوكالة الفرنسية للتنمية.
- 14- وحتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022، كان هناك خمسة موظفين مُعارين في الصندوق، ثلاثة من مواطني بلدان القائمة ألف، وواحد من القائمة باء وواحد من القائمة الفرعية جيم-2. ويعمل جميع الموظفين المُعارين في مقر الصندوق. ومن المتوقع أن ينضم إلى الصندوق موظف ياباني واحد من موظفي البرنامج الخاص في النصف الثاني من عام 2022. ويعرض الجدولان 1 و2 توزيعا للموظفين المُعارين حسب القائمة والموقع والجنسية.
- 15- وخلال السنوات الخمس الماضية، جرى توظيف 12 موظفا مُعارا في الصندوق. ويعرض الجدول 4 توزيعا لهم حسب الجنسية منذ 1 أبريل/نيسان 2017.

## ثانيا- التوزيع حسب القائمة والموقع والجنسية

الجدول 1

العدد والنسبة المئوية للمتردين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المُعارين حسب القائمة والموقع (حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022)

IFAD overall (HQ and field)													
	IFAD	List A		List B		List C		Sub-List C1		Sub-List C2		Sub-List C3	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Interns	67	43	64.2	1	1.5	23	34.3	11	16.4	10	14.9	2	3.0
JPOs	23	21	91.3	0	0.0	2	8.6	1	4.3	1	4.3	0	0.0
Staff on loan	5	3	60.0	1	20.0	1	20.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0
HQ													
	HQ	List A		List B		List C		Sub-List C1		Sub-List C2		Sub-List C3	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Interns	64	43	67.2	1	1.6	20	31.3	11	17.2	7	10.9	2	3.1
JPOs	9	8	88.9	0	0.0	1	11.1	0.0	0.0	1	11.1	0	0.0
Staff on loan	5	3	60.0	1	20.0	1	20.0	0.0	0.0	1	20.0	0	0.0
Field													
	Field	List A		List B		List C		Sub-List C1		Sub-List C2		Sub-List C3	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Interns	3	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
JPOs	14	13	92.9	0	0.0	1	7.1	1	7.1	0	0.0	0	0.0
Staff on loan	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

عدد المتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المعارين حسب الجنسية (حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022)

Interns			JPOs			Staff on Loan		
Nationality	#	%	Nationality	#	%	Nationality	#	%
Italy	29	43.3	Germany	4	17.4	France	2	40.0
China	5	7.5	Italy	3	13.0	Korea, Republic of	1	20.0
United States	4	6.0	Japan	3	13.0	Kuwait	1	20.0
Canada	3	4.5	Sweden	3	13.0	Sweden	1	20.0
France	3	4.5	Switzerland	3	13.0	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100.0</b>
India	3	4.5	France	2	8.7			
Ghana	2	3.0	Netherlands	2	8.7			
Tunisia	2	3.0	Bangladesh	1	4.3			
United Kingdom	2	3.0	Benin	1	4.3			
Argentina	1	1.5	Finland	1	4.3			
Belgium	1	1.5	<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100.0</b>			
Brazil	1	1.5						
Ethiopia	1	1.5						
Gambia	1	1.5						
Germany	1	1.5						
Kenya	1	1.5						
Korea, Republic of	1	1.5						
Niger	1	1.5						
Saudi Arabia	1	1.5						
Sudan	1	1.5						
Turkey	1	1.5						
Uganda	1	1.5						
Zimbabwe	1	1.5						
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>100.0</b>						

عدد المتدربين في الصندوق حسب الجنسية (عدد تراكمي من 1 أبريل/نيسان 2017 إلى 31 مارس/آذار 2022)

Interns					
Nationality	#	Nationality	#	Nationality	#
Italy	291	Morocco	4	Congo, The Democratic Republic	1
United States	74	Turkey	4	Cyprus	1
China	38	Austria	3	Denmark	1
Korea, Republic of	29	Cameroon	3	Egypt	1
France	24	Ireland	3	El Salvador	1
Kenya	22	Jordan	3	Finland	1
United Kingdom	19	Kuwait	3	Gabon	1
India	16	Netherlands	3	Gambia	1
Ghana	15	Pakistan	3	Georgia	1
Brazil	11	Philippines	3	Guatemala	1
Canada	11	Romania	3	Guinea	1
Spain	11	Russian Federation	3	Haiti	1
Uganda	10	Saudi Arabia	3	Honduras	1
Germany	9	South Africa	3	Iran (Islamic Republic Of)	1
Senegal	9	Switzerland	3	Liberia	1
Belgium	8	Togo	3	Mauritania	1
Bangladesh	6	Viet Nam	3	Moldova, Republic of	1
Cote D'Ivoire	6	Afghanistan	2	Mozambique	1
Nigeria	6	Benin	2	New Zealand	1
Zimbabwe	6	Congo	2	Nicaragua	1
Albania	5	Costa Rica	2	Panama	1
Argentina	5	Croatia	2	Paraguay	1
Lebanon	5	Ecuador	2	Rwanda	1
Mexico	5	Malawi	2	Somalia	1
Sweden	5	Nepal	2	South Sudan	1
Tunisia	5	Niger	2	Sri Lanka	1
Bolivia	4	Peru	2	Sudan	1
Colombia	4	Azerbaijan	1	Tanzania, United Republic of	1
Ethiopia	4	Burkina Faso	1	Uruguay	1
Greece	4	Burundi	1	Uzbekistan	1
Indonesia	4	Cape Verde	1	Zambia	1
Kazakhstan	4	<b>Total</b>			<b>783</b>

الجدول 4

عدد الموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المُعارين حسب الجنسية (عدد تراكمي من 1 أبريل/نيسان 2017 إلى 31 مارس/آذار 2022)

JPOs		Staff on Loan	
Nationality	#	Nationality	#
Italy	8	France	3
Switzerland	8	China	2
Germany	7	Korea, Republic of	2
Japan	6	Kuwait	2
Netherlands	5	Sweden	2
Sweden	4	Germany	1
Finland	3	<b>Total</b>	<b>12</b>
France	3		
Korea, Republic of	2		
Bangladesh	1		
Benin	1		
Madagascar	1		
Malawi	1		
Zimbabwe	1		
<b>Total</b>	<b>51</b>		

### ثالثا- التوزيع حسب نوع الجنس

16- حتى تاريخ 31 مارس/آذار 2022، كانت النسبة المئوية للإناث في صفوف المتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين في مقر الصندوق وجميع مكاتبه الميدانية أعلى من 50 في المائة (55.2 و 52.2 في المائة على التوالي). ويعرض الجدول 5 توزيعاً لهم حسب نوع الجنس.

الجدول 5

العدد والنسبة المئوية للمتدربين والموظفين الفنيين المبتدئين والموظفين المُعارين في الصندوق، حسب نوع الجنس والموقع

	Overall					HQ					Field							
	IFAD		Female		Male		HQ		Female		Male		Field		Female		Male	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Interns	67	37	55.2	30	44.8	64	34	53.10	30	46.9	3	3	100.0	0	0			
JPOs	23	12	52.2	11	47.8	9	5	55.60	4	44.4	14	7	50.0	7	50.0			
Staff on Loan	5	0	0	5	100.0	5	0	0	5	100.0	0	0	0	0	0			