

Document: EB 2022/135/R.14
Agenda: 9(a)
Date: 28 March 2022
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

الأسئلة التقنية:

Saadia Imad

رئيسة وحدة إدارة المواهب

شعبة الموارد البشرية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2628

البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer

رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية

شعبة الاتصالات

رقم الهاتف: +39 06 5459 2550

البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Caroline Bidault

كبيرة أخصائي السياسات والنتائج

شعبة سياسات العمليات والنتائج

رقم الهاتف: +39 06 5459 2324

البريد الإلكتروني: c.bidault@ifad.org

Sylvie Martin

مديرة الشؤون الأخلاقية

مكتب الشؤون الأخلاقية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2574

البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Sangwoo Kim

مدير التحقيقات

مكتب المراجعة والإشراف

رقم الهاتف: +39 06 5459 2427

البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Maria del Rocio Gomez-Sanchez

كبيرة الموظفين القانونيين

مكتب المستشار العام

رقم الهاتف: +39 06 5459 2856

البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية

والعلاقات مع الدول الأعضاء

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الخامسة والثلاثون بعد المائة

روما، 25-27 أبريل/نيسان 2022

للاستعراض

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة من أجل تعزيز تدابير منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها ، أنشأت الإدارة فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، التي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، والمؤلفة من ممثلي أفرقة العمل في مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة. وتقدم فرقة العمل منذ أبريل/نيسان 2018 تقاريرها إلى المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته بشأن تنفيذ خطط عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. كما تقدم تقارير عن التدابير الملموسة التي اتخذت لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818).
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 والفترة 2020-2021 (الملحق الثاني). وقد عزز سياساته، وإجراءاته، وعقوده، وخطابات التعيين فيه، وعدل الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق من أجل إدراج إحالات إلى السياسة المذكورة.
- 3- وفي عام 2019، انضم الصندوق إلى كل من نظام قاعدة بيانات الأمم المتحدة الإلكترونية الأمانة "Clear Check"، والتي تشكل أداة مرجعية للتحري عن أي سوء سلوك جنسي يصدر عن مقدمي الطلبات، وإلى نظام الأمين العام لتتبع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. والصندوق هو المنظمة الوحيدة التي لديها نظام إبلاغ سري فوري عن حالات الادعاءات الموثوق بها بشأن التعرض للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن للدول الأعضاء النفاذ إليه من خلال المنصة التفاعلية المخصصة.
- 4- واستشرافا للمستقبل، تقترح خطة عمل الصندوق للفترة 2022-2023 (الملحق الأول) البناء على قاعدة صلبة جرى تطويرها على مدى السنوات الأربع الماضية. وقد حُدّدت إجراءات إضافية لزيادة تعزيز جهود الصندوق، مع مراعاة اللامركزية الجارية في عملياته. فعلى سبيل المثال، يجري توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، بتنسيق من مكتب الشؤون الأخلاقية، لضمان تمثيله في جميع المكاتب الميدانية للصندوق حيث يمول هذا الأخير عملياته. ومن شأن ذلك أن يعزز التعاون الوثيق مع شبكات الأمم المتحدة المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمنسقين المقيمين.
- 5- كما تراعي خطة العمل للفترة 2022-2023 وضع الأمم المتحدة لمبادئ تعكس نهجا يركز على الضحايا، مثل السرية والأمان والموافقة والاحترام. وتشمل الخطة إجراء للتذكير بهذه المبادئ في أي وثائق ذات صلة بالصندوق.
- 6- وتشمل الإجراءات البارزة الأخرى المقترحة في خطة العمل وضع مدونة سلوك نموذجية للشركاء المنفذين. وستتضمن المدونة إحالات محددة إلى منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وستُدرج في أدلة تنفيذ المشروعات لكل مشروع يموله الصندوق. وستساعد هذه الأداة الشركاء المنفذين على فهم المتطلبات والالتزامات بموجب سياسة الصندوق.

¹ انظر الوثائق [EB 2018/123/R.39](#)، و [EB 2018/124/R.41](#)، و [EB 2018/125/R.14](#)، و [EB 2019/126/R.39](#)، و [EB 2019/127/R.42](#)، و [EB 2019/128/R.51](#)، و [EB 2019/129/R.5](#)، و [EB 2020/130/R.4](#)، و [EB 2020/131/R.2](#)، و [EB 2021/132/R.12](#)، و [EB 2021/133/R.17](#)، و [EB 2021/134/R.23](#).

7- وإدراكا لأهمية دور الإدارة في تعزيز مبدأ عدم التسامح إطلاقا مع جميع أشكال التمييز والتحرش، بما في ذلك منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والحاجة إلى الدفع نحو توفير مكان عمل يعزز التنوع والإدماج وبناء على أفضل الممارسات في منظومة الأمم المتحدة، تقترح فرقة العمل أن توقع الإدارة العليا وكذلك جميع الإداريين برتبة مدير على اتفاق بشأن ذلك. ومن شأن الاتفاق المقترح ان يؤكد من جديد الالتزام القوي بثقافة مكان العمل والتنوع والإنصاف والشمول، والحاجة إلى مواصلة مكافحة جميع أشكال التحرش، بما في ذلك حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتمييز. وسيُنشر الاتفاق الموقع داخليا.

8- وتمشيا مع الممارسات السابقة، يتم تقاسم خطة عمل منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023 مع المجلس التنفيذي وسيجري تقاسمها أيضا مع مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين.

9- وكما السنوات السابقة، أرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة في نهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة لسنة 2021 المشمولة بالإبلاغ. وتصف هذه الرسالة جهود الصندوق الملموسة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وتُتاح نسخة منها على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف – المنع والتصدي

10- يواصل الصندوق جهوده الوقائية مع موظفيه وجميع الأفراد المتعاقدين معه (غير الموظفين)، وكذلك مع الشركاء المنفذين. ويتوقع من الموظفين وغير الموظفين إكمال دورة تدريبية إلكترونية إلزامية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وتجديد شهادتهم كجزء من البرنامج التثقيبي. ويُعد إتمام الدورة أيضا شرطا مسبقا لاستكمال عملية تقييم أداء الموظفين.

11- ويتلقى الشركاء المنفذون أيضا تدريبا على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها من خلال الصفوف الدراسية الافتراضية. وأُعدت المواد ذات الصلة خصيصا لموظفي المشروعات مثل ندوة شبكية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها ودليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله عن سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

12- ومنذ الدورة السابقة للمجلس التنفيذي، تلقى ما يزيد على 500 من الموظفين والأشخاص الذين يعينهم الصندوق بعقد عمل لغير الموظفين وموظفي المشروعات دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها إما إلكترونيا وإما في صفوف دراسية افتراضية. وحتى هذا التاريخ، أتمت نسبة 98 في المائة من الموظفين في الصندوق الدورة التدريبية الإلزامية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها لأول مرة أو جددوا شهادتهم كجزء من البرنامج التثقيبي.

13- وفي ضوء الحاجة المستمرة إلى التوعية بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين حيث يمول الصندوق عملياته، وبما يتفق مع النهج الذي اعتمده منظمات الأمم المتحدة الأخرى، جرى توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين بتنسيق من مكتب الشؤون الأخلاقية وصولا إلى جميع مكاتب الصندوق القطرية والإقليمية. ويتوخى البرنامج الموسع أن يعمل الموظف الأقدم في المكتب القطري كجهة اتصال معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، إلى جانب بديل له، ويجب أن يكون أحدهما على الأقل امرأة، متى أمكن ذلك.

- 14- ويتولى مكتب الشؤون الأخلاقية تدريب ودعم جهات الاتصال الجديدة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والجهات المناوبة من أجل تعزيز سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، وزيادة التوعية المحلية بشأنها، والعمل مع الشركاء، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية، على الاستراتيجيات المحلية لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتسهيل الوصول إلى آليات الإبلاغ والدعم على المستوى الميداني.
- 15- وعلى غرار السنوات السابقة، شارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأجري الاستقصاء في مراكز عمل حددتها الأمم المتحدة على أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وفي حين أن بعض المسائل تتعلق بالخدمات اللوجستية للأمم المتحدة في مراكز العمل المختلفة، مثل قيود حظر التجول والمناطق المحظورة، فإن معظم المسائل تتعلق بمستوى الوعي الشخصي والمساءلة فيما يتعلق بحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 16- وأحيل الاستقصاء إلى 188 من موظفي الصندوق في 36 مركزا مختارا من مراكز العمل. وإجمالاً، أجاب 115 موظفاً، من بينهم 56 امرأة و59 رجلاً، على الاستقصاء، بمعدل إتمام بلغ 61 في المائة، على غرار عام 2020. وعموماً، تتوافق نتائج هذا الاستقصاء مع استقصاء عام 2020 وتواصل إثبات وجود اتجاه إيجابي عام من حيث فهم وإدراك حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسياسة الصندوق والواجبات والمسؤوليات الفردية للمجيبين في مراكز العمل المختارة.
- 17- أبلغ المجيبون عن فهم واضح لسياسات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الصندوق (98.14 في المائة) ووافقت نسبة 97.19 في المائة من المجيبين على أن منظماتهم تأخذ مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على محمل الجد. وعلى وجه الخصوص، أشار أكثر من 99 في المائة من المجيبين إلى أنهم يفهمون المحظورات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وهم يدركون تحديداً، أنه من غير المقبول إقامة علاقات جنسية مع شخص دون سن 18، حتى بموافقة هذا الشخص.
- 18- وإجمالاً، أشار 96.19 في المائة من المجيبين إلى أن منظماتهم تتخذ إجراءات لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، واعتبر 94.29 في المائة أن منظماتهم توفر معلومات عن كيفية منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكذلك عن الجهة التي يوجه/يحال إليها ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين (89.53 في المائة - زيادة عن نسبة عام 2020 التي بلغت 82.95 في المائة).
- 19- ولم يذكر أي من المجيبين أنهم كانوا على علم بمشاركة موظفين من موظفي الأمم المتحدة في مراكز عملهم في مقايضات بالجنس أو أشكال أخرى من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأشهر الاثني عشر الماضية. وأشار الاستقصاء إلى أن 98.17 في المائة من المجيبين لم يتعرضوا لأي تحرش جنسي خلال الأشهر الاثني عشر الماضية في مراكز عملهم - بزيادة عن نتيجة عام 2020 البالغة 94.57 في المائة.
- 20- وأشار المجيبون إلى أنهم سيبلغون عن أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يشارك فيها زملاء وموظفون يعملون لدى كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة (98.23 في المائة)، بالإضافة إلى الأفراد الذين يستخدمهم الشركاء المنفذون الآخرون أو الموردون أو البائعون التابعون للأمم المتحدة (100 في المائة، مقابل 94 في المائة في عام 2020). ومرة أخرى، اعتبر 94.29 في المائة من المجيبين أن منظماتهم توفر معلومات واضحة عن كيفية الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين بينما قال 93.27 في المائة إنهم سيبلغون دون خوف من الانتقام (88.37 في المائة في عام 2020).
- 21- وتواصل نتائج الاستقصاء لعام 2021 في إثبات وجود اتجاه إيجابي عام من حيث فهم وإدراك حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسياسة الصندوق والواجبات والمسؤوليات الفردية للموظفين.

وتشير النتائج أيضا إلى استمرار الحاجة إلى زيادة التوعية بأهمية تحديد آليات دعم الضحايا على المستوى المحلي بالتعاون مع جميع الشركاء، ولا سيما أفرقة الأمم المتحدة القطرية والحكومات.

22- وكجزء من الجهود المبذولة لتعزيز منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، يشارك الصندوق في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة، الذي بدأ بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي. والهدف من هذا التحدي هو تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي. وجرى الشروع في هذا التحدي، وتشمل الخطوات التالية اختيار المقترحات من فريق يضم ممثلين عن الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها وغيرها من المنظمات.

باء - تعميم سياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

23- منذ اعتماد سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، استمر الصندوق، من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية، في زيادة التوعية بسياسة عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي بالتعاون مع الشركاء المنفذين. وتحقق ذلك عبر دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها خلال استهلال المشروعات الممولة من الصندوق أو فعاليات مماثلة أخرى من خلال صفوف دراسية افتراضية. وقد أدرجت هذه الممارسة في مصفوفة الالتزامات الواردة في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق².

24- كما يتم زيادة التوعية من خلال الوثائق مثل الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، وهي جزء لا يتجزأ من اتفاقيات تمويل الصندوق، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق، والتي تتضمن إحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. كما تشير الرسائل الموجهة إلى الحكومات بشأن التوريد والمسائل المالية إلى السياسة. وتشمل الوثائق الأخرى التي أُنشئت لموظفي المشروعات دليلا موجزا لأفضل الممارسات للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله³.

25- وتتضمن إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة تقديرا لمخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في مفهوم المشروع ومراحل تصميمه. وتُدرج تدابير التخفيف المناسبة، حسب الاقتضاء، في التصميم النهائي. وكجزء من خطة العمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023، يجري وضع مدونة سلوك نموذجية لموظفي المشروعات، مع إدراج إحالات إلى السياسة، لإدراجها في أدلة تنفيذ المشروعات. ويساعد ذلك الشركاء على اكتساب فهم واضح للسياسة والالتزامات المرتبطة بها.

ثالثا - خاتمة

26- مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين هو التزام طويل الأجل لا يمكن تحقيقه إلا من خلال إجراءات ملموسة هامة والتعاون بين المؤسسات والحكومات والأطراف الأخرى على المستوى المحلي. ولا يزال الصندوق مستمرا في تعاونه وتبادل معرفته بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وهو يشارك في فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين بقيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين وفرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق بشأن التصدي للتحرش الجنسي وشبكة المؤسسات المالية الدولية.

² الوثيقة GC 44/L.6/Rev.1، الملحق الأول.

³ دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله.

27- ونتيجة لهذا التعاون، ينفذ عدد من المبادرات الخاصة، بما في ذلك تحدي الابتكار لتحديد ودعم المشروعات في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي، ووضع المبادئ التي يقوم عليها النهج الذي يركز على الضحايا. وسُدرج هذه المبادرات في وثائق الصندوق ذات الصلة كجزء من خطة العمل لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2022-2023.

28- وتؤكد نتائج استقصاء الصندوق بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين لعام 2021 الاتجاه الإيجابي الذي لوحظ على مدى السنوات الماضية وتبين أن المجيبين لديهم فهم واضح للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وسياسة الصندوق وواجباتهم ومسؤولياتهم الفردية. ومن المتوقع أن يستمر هذا الاتجاه مع الزيادة في جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والدور الذي تضطلع به في المكاتب القطرية وكذلك مع الحكومات والشركاء الآخرين.

خطة العمل للفترة 2022-2023 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023		عند الاقتضاء، تحديث السياسات/الإجراءات/التدريبات ذات الصلة لتضمن إحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز نهج يركز على الضحايا على أساس احترام كرامتهم بالإضافة إلى مبادئ مثل السرية والموافقة المطلوبة.	تحديث سياسات/إجراءات/عمليات الصندوق
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي	دورات تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها
مستمرة	جارية	<p>إتاحة دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين وموظفي المشروعات في حلقات العمل عند استهلال المشروع و/أو الفعاليات الإقليمية الأخرى المنجزة و/أو المقررة حتى الآن في عام 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • يناير/كانون الثاني 2022 - حلقة عمل استهلاكية -مالي (أنجزت) • فبراير/شباط 2022 - حلقة عمل استهلاكية -الهند (أجلت) -أو غندا (أجلت) -زيمبابوي (أجلت) -باكستان (أنجزت) -نيجال (أنجزت) • مارس/أذار 2022 حلقة عمل استهلاكية -تشاد (مقررة) -هندوراس (مقررة) -كينيا (مقررة) -المكسيك (مقررة) -الكونغو (مقررة) • أبريل/نيسان 2022 حلقة عمل استهلاكية -ليسوتو (مقررة) -نيجيريا (مقررة) -الهند (مقررة) -أو غندا (مقررة) 	

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> -زيمبابوي (مقررة) -رواندا (مقررة) • مايو/أيار 2022 حلقة عمل استهلاية -بنن (مقررة) • يونيو/حزيران _ يوليو/تموز 2022 حلقة عمل استهلاية -فبييت نام (مقررة) -قيرغزستان (مقررة) • سبتمبر/أيلول 2022 حلقة عمل استهلاية -البرازيل (مقررة) • أكتوبر/تشرين الأول _ نوفمبر/تشرين الثاني 2022 حلقة عمل استهلاية -هايتي (مقررة) -البرازيل (مقررة) -طاجيكستان (مقررة) 	
	2022	تضمن التدريب التنشيطي على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من عمليات اللامركزية.	اللامركزية
2023	جارية	استعراض الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنفيذ الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
مستمرة	مستمرة	المساهمة في إدارة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2023	جارية	إعداد مقطع فيديو قصير عن الجهود التي يبذلها الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2022	جارية	وضع اتفاق للمديرين والإدارة العليا بشأن التنوع والإنصاف والإدماج وثقافة مكان العمل والتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين: إعادة التأكيد على التزام الإدارة بإدراج مبادئ التنوع وثقافة مكان العمل وبيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والتمييز في جميع أنشطة الصندوق. ونشر الاتفاق الموقع داخليا.	اتفاق على مستوى الإدارة
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2023	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما في ذلك على مستوى المكاتب القطرية.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
2023	جارية	بدعم من جهات الاتصال الخاصة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تحديد الآليات الفطرية المتاحة في مواقع مختلفة لتقديم المساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما واستطلاع سبل التعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	آليات دعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمتضررين منهما
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مبدأ عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها			
2022	أنجزت	توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية. تحديد جميع جهات الاتصال والجهات المناوبة، مع وضع مكتب الشؤون الأخلاقية تدريب محدد ونشره لتمكين تلك الجهات من أداء دور جهة الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. آسيا والمحيط الهادي - أنجز أمريكا اللاتينية والكاريبي - أنجز الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا- أنجز أفريقيا الشرقية والجنوبية - أنجز أفريقيا الغربية والوسطى - أنجز دورة إضافية مقررة في 14 مارس/آذار 2022.	برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	
2023		- تنفيذ دليل تنفيذ المشروعات لتضمين الحالات إلى سياسة الصندوق بشأن عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين - اقتراح مدونة سلوك نموذجية الخاصة بالشركاء المنفذين لإضافتها إلى دليل تنفيذ المشروعات.	دليل تنفيذ المشروعات
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات

الإجراءات المقررة (2023-2022)	الحالة	الإجراءات	الإجراءات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة
2023-2022	جارية	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).	تعزيز التعاون والروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
2023	جارية	المشاركة في تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي من أجل تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي.	تحدي الابتكار

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.	جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.	دورة تدريبية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها
2021	جارية	مواصلة تعزيز وحدات الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي وتعميم البرنامج التدريبي التنشيطي الإلزامي.	
	أنجزت	اختتام البرنامج التجريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.	
2021-2020	جارية	جديد. تقديم دورة تدريبية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020 - حلقة عمل استهلالية - بوركينافاسو • 6 مايو/أيار 2020 - حلقة عمل استهلالية - سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020 - حلقة عمل استهلالية - السنغال • 10 يوليو/تموز 2020 - حلقة عمل استهلالية - سان تومي وبرينسيبي • 3 أغسطس/آب 2020 - حلقة عمل استهلالية - باراغواي • 13 أغسطس/آب 2020 - حلقة عمل استهلالية - غابون • 23 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل استهلالية - الكاميرون • 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - حلقة عمل استهلالية - النيجر • مقرر في عام 2021 - حلقة عمل استهلالية - تونس • 23 نوفمبر/تشرين الثاني/11 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل استهلالية - النيجر 	

	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل استهلاكية – موزامبيق • 9 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل بعد الاستهلال – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جمهورية مولدوفا • 24-26 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – المغرب • 7-9 أبريل/ نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – تركيا • 9 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جمهورية مولدوفا • 7 أبريل/نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – أنغولا • 23 أبريل/نيسان 2021 - حلقة عمل استهلاكية – موريتانيا • 16 يونيو/حزيران 2021 - حلقة عمل استهلاكية – جيبوتي • 30 يونيو/حزيران 2021 - الجمهورية الدومينيكية • 6 يوليو/تموز 2021 - حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 22 يوليو/تموز 2021 - حلقة عمل استهلاكية – هندوراس • 23 أغسطس/آب 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – السودان • 7 سبتمبر/أيلول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – مالي • 7 سبتمبر/أيلول 2021 - خطة عمل استهلاكية/حدث – موزامبيق • 8 سبتمبر/أيلول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – تونس • 20 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - حلقة عمل استهلاكية/حدث – بوركينافاسو 	
مستمرة	<p>تقديم دورة تدريبية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في صفوف دراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والفعاليات الإقليمية وحلقات العمل والحلقات التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>فعاليات تدريبية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في صفوف دراسية بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية – توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو) 	مستمرة

		<ul style="list-style-type: none"> 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكاميرون 20 أبريل/نيسان 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – الكاميرون 1 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب 15 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن الإدارة المالية – النيجر 29 سبتمبر/أيلول 2020 - حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب 14 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - حلقة عمل بشأن الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقيا الغربية والوسطى نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - أكاديمية العمليات (أمريكا اللاتينية والكاريبية) 2 ديسمبر/كانون الأول 2020 - حلقة عمل للبرنامج القطري – فييت نام 9 ديسمبر/كانون الأول 2020 – اجتماع لموظفي المشروع – كولومبيا 9 أبريل/نيسان - تركيا (برنامج تدريبي تنشيطي) 21 يونيو/حزيران: الاستشاريون للإدارة المالية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا – دورة تدريبية 	
	أنجزت	جديد. إدراج دورة تدريبية إلزامية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الاستقدام الألية للاستشاريين.	
	مستمرة	رصد امتثال الاستشاريين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	مستمرة
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود الاستخدام ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تتقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
أنجزت	أنجزت أنجزت	<p>تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين بشأن معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم". دليل المديرين بشأن كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز. 	جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2021-2020	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل للتطرق إلى أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.	جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)

2021	جارية	جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن الجهود التي يبذلها الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2021-2020	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
	أنجزت	استطلاع نظام سري وآمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصادقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق على وجه السرعة عن أي ادعاءات ذات مصادقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	أنجزت	جديد. إطلاق منصة معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) يديرها مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من التواصل فيما بينها ومع مكتب الشؤون الأخلاقية من أجل تبادل المعرفة وأفضل الممارسات.	جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
2021		جديد. تنظيم فعالية عالمية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين للمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات.	
	أنجزت	جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.	
2021	جارية	جديد: توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية للصندوق.	
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021	جارية	استطلاع الآليات المستخدمة في مختلف المواقع، بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين، من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
2021	مستمرة	تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقيات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	

المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها

	أنجزت	الانتهاه من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي لتشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.	التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيان في العمليات
	أنجزت	جديد. تشمل أداة الفحص الإلكترونية لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة مخاطر العنف الجنساني والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. تشمل أداة إدماج التوريد في إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخ مخاطر العنف الجنساني والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. استعراض أدلة تنفيذ المشروعات لضمان مواعمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
	أنجزت	جديد. تنقيح الرسالة المعيارية الموجهة إلى المقترض لتشمل إحالات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة الجهود التي تبذلها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان.	فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظمات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020	فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة

<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 27 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 ديسمبر/كانون الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 و19 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 26 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 و10 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 2 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 مارس/آذار 2021 	
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 20 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 11 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 25 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 22 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل الفرعية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 17 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 31 أغسطس/آب 2021 	
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 14 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 1 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 	
2021-2020	<p>التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).</p> <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في حلقة عمل للمؤسسات المالية الدولية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي استضافها البنك الدولي، 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بمسائل الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي، 27 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، 2 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساعدة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، 11 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع المؤسسات المالية الدولية بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي، 23 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مايو/أيار 2021 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي في 26 مايو/أيار 2021 	<p>جديد. الروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشأن استجابات آليات التظلم التي تركز على الناجين الذي استضافه البنك الدولي في 1 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن طريق التداول بالهاتف في 17 يونيو/حزيران 2021 	
2021-2020	جارية	استطلاع إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.	جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال اتفاقيات الاستضافة واتفاقيات على مستوى الخدمات

خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها	وضع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإصدارها.	أنجزت
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	ترجمة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.	أنجزت
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.	أنجزت
دورات تدريبية مقدّمة في صفوف دراسية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	تعميم الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	أنجزت
دورات تدريبية مقدّمة في صفوف دراسية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	دورات تدريبية يقدمها مكتب الشؤون الأخلاقية في صفوف دراسية من خلال أكاديمية العمليات، والفعاليات وحلقات العمل الإقليمية. 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لشعبة آسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق	أنجزت
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى - أنجزت		مواصلة رصد الامتثال

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	<p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وغواتيمالا، وبنما، وبيرو)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - دورة تدريبية لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج بشأن التوريد المتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - دورة تدريبية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p>	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
		26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل توجيهية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا (التداول بالفيديو)
دورة تدريبية إلكترونية بشأن مكافحة التحرش	أنجزت	تنقيح الدورة التدريبية الإلزامية الحالية بشأن مكافحة التحرش لتشمل إحالات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
التحري عن السوابق	أنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية لتشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب خطابات التعيين وإنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة وقوع حالات تحرش جنسي أو استغلال وانتهاك جنسيين.
	أنجزت	استطلاع إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات الموحدّة في الأمم المتحدة المصمم للاحتفاظ بسجل للأفراد الذين يثبت مشاركتهم في أعمال التحرش الجنسي.
خطابات التعيين ونماذج للعقود	أنجزت	إدراج الإحالة إلى سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.
استمارة الإعلان السنوي بالامتنال لمدونة السلوك	أنجزت	إدراج الإحالة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الإعلان السنوي.
الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات	أنجزت	إدراج الإحالات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإحالات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
سجل المخاطر المؤسسية	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.
استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُطلق في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
الإطار التأديبي	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على أنهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار، وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أُنجزت	ضمان إمكانية الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.
	أُنجزت	نشر سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	دورة تدريبية لمحقيقي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إحالة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	مستمرة
فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	استطلاع إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	أُنجزت
فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	مستمرة
	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي واستطلاع إمكانية: الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	جارية