

Document: EB 2021/134/R.36
Agenda: 18(b)
Date: 9 November 2021
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق

مذكرة إلى ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra
مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Indraan A. Naidoo
مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2274
البريد الإلكتروني: i.naidoo@ifad.org

Fabrizio Felloni

نائب المدير
رقم الهاتف: +39 06 5459 2361
البريد الإلكتروني: f.felloni@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الرابعة والثلاثون بعد المائة

روما، 13-16 ديسمبر/كانون الأول 2021

للموافقة

المحتويات

	أولاً- الخلفية والسياق 1
2	ثانياً- غرض وأهداف الاستراتيجية للفترة 2022-2027
3	ثالثاً- تحقيق الأهداف: الإجراءات الرئيسية الواجب اتخاذها
3	ألف- الانتقائية ومبادئ وضع الأولويات
5	باء- اتجاهات مجموعة منتجات مكتب التقييم المستقل
7	جيم – تعزيز الاتساق والتعاون بين وظيفة التقييم الذاتي ووظيفة التقييم المستقل في الصندوق
8	دال- النهوض بالشراكات في تنمية قدرات التقييم ومنهجية التقييم والتبادلات الخاصة بالممارسات
9	هاء- رفع المستوى: تحسين الجودة والفعالية والكفاءة

الملاحق

	الملحق الأول - نظرية التغيير في سياسة التقييم لعام 2021
	الملحق الثاني - مجموعة منتجات التقييم والمقارنة مع الأقران
	الملحق الثالث – جمهور التقييم
	الملحق الرابع – مصفوفة مؤشرات الأداء الرئيسية

استراتيجية التقييم المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل في الصندوق

أولاً - الخلفية والسياق

- 1- من سياسة التقييم المعدلة في الصندوق إلى استراتيجية متعددة السنوات. أوصى استعراض الأقران الخارجي لوظيفة التقييم في الصندوق لعام 2019 أنه، وبهدف تنفيذ سياسة التقييم المعدلة في الصندوق، ينبغي على مكتب التقييم المستقل أن يُعد استراتيجية تقييم متعددة السنوات وأن يفتح دليل التقييم، بالتشاور مع الإدارة.
- 2- وفي أبريل/نيسان 2021، وافق المجلس التنفيذي في الصندوق على سياسة التقييم المعدلة في الصندوق.¹ وتشمل هذه السياسة نظام التقييم في الصندوق بأسره، بما في ذلك التقييم الذاتي والتقييم المستقل. وتضع هذه السياسة المبادئ الرئيسية لكليهما، وتمهد الأرضية لتعزيز التعاون بينهما. وتعرض هذه السياسة أيضاً نظرية للتغيير تبرز كيف يمكن للتقييم المستقل والتقييم الذاتي أن يساهما في الفعالية التنظيمية والإنمائية (الملحق الأول).
- 3- وأجرت إدارة الصندوق تنقيحاً لإطار الفعالية الإنمائية الذي يقوم، في جملة أمور، بإرساء الأساس لنظام التقييم الذاتي. وتساهم الاستراتيجية المتعددة السنوات لمكتب التقييم المستقل وإطار الفعالية الإنمائية في تعزيز مهمة التقييم في الصندوق.
- 4- **جدول الأعمال العالمي والتوجهات الاستراتيجية للصندوق.** سلطت أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وخطة عام 2030 الضوء على أهمية مهمة الصندوق المتمثلة في الاستثمار في سكان الريف، وتمكين التحول الشمولي والمستدام للمناطق الريفية، ولا سيما من خلال النمو الذي تقوده زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة. ويرتبط الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2016-2025 ارتباطاً وثيقاً بأهداف التنمية المستدامة.²
- 5- وبما يتفق مع خطة عام 2030، التزم الإطار الاستراتيجي بما يلي: (1) تعبئة المزيد من الأموال والموارد للاستثمار في المناطق الريفية (كبير)؛ (2) تعزيز جودة البرامج القطرية للصندوق من خلال الابتكار وتبادل المعرفة والشراكات والمشاركة في السياسات (أفضل)؛ (3) تحقيق النتائج الإنمائية بطريقة تتسم بفعالية التكاليف وتستجيب على أفضل وجه للاحتياجات المتطورة للبلدان الشريكة (أدنى).
- 6- ويحدد الإطار الاستراتيجي ثلاثة أهداف استراتيجية مترابطة وهي: (1) زيادة القدرات الإنتاجية لسكان الريف الفقراء؛ (2) زيادة الفوائد التي يجنيها سكان الريف الفقراء من المشاركة في الأسواق؛ (3) تعزيز الاستدامة البيئية والقدرة على الصمود في وجه تغير المناخ للأنشطة الاقتصادية لسكان الريف الفقراء.
- 7- وكما ذكر في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، يعتزم الصندوق اتخاذ الخطوات الضرورية لمضاعفة أثره وتعميقه من خلال: (1) الاضطلاع بدور قيادي في ضمان وصول التمويل المناخي العالمي إلى صغار المنتجين وسكان الريف الفقراء، وضمان أن يؤدي تركيزه على المنظور الجنساني والتغذية والشباب والشعوب الأصلية والأشخاص ذوي الإعاقة إلى تحقيق أثر أعمق؛ (2) زيادة التركيز على معالجة محركات الهشاشة وعلى أفقر البلدان؛ (3) تعزيز المشاركة في السياسات والشراكات الاستراتيجية؛ (4) تنفيذ البرامج القطرية التحويلية من خلال تعزيز القدرات المؤسسية وتوسيع نطاق التمويل؛ (5) تعزيز الهيكلية المالية لتوسيع نطاق التمويل ليشمل جميع الدول الأعضاء؛ (6) تعزيز ثقافة تقوم على النتائج والابتكار وتوسيع النطاق.

¹ <https://webapps.ifad.org/members/eb/132/docs/arabic/EB-2021-132-R-5-Rev-1.pdf>

² يشير الإطار الاستراتيجي تحديداً إلى أهداف التنمية المستدامة 1 و2 و5 و8 و10 و13 و15.

- 8- وسيساعد التقييم (الذاتي والمستقل) على تحقيق هذه الأهداف من خلال المساهمة في تصميم مبادرات جديدة وتصحيح المسار.
- 9- وفي عام 2019، جرى الإعلان عن الصندوق في نسخته الجديدة، الصندوق 2.0،³ الذي أدخل، في جملة أمور، أدوات للإقراض غير السيادي ودعم عمليات القطاع الخاص. وسيتمتع تقييم هذه العمليات أيضا.
- 10- وتراعي استراتيجية التقييم المتعددة السنوات الاستعراضات الداخلية والمناقشات داخل مكتب التقييم المستقل، علاوة على المشاورات مع إدارة الصندوق وهيئات الرئاسية. وقد استعاد إعداد هذه الوثيقة من التبادلات التي جرت مع مصرف التنمية الإفريقي، ومصرف التنمية الآسيوي، والبنك الدولي، علاوة على التفاعلات مع شبكات التقييم المهنية (فريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وشبكة التقييم في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، ومبادرة التقييم العالمية) ورابطات التقييم المهنية.

ثانيا- عرض وأهداف الاستراتيجية للفترة 2022-2027

- 11- توفر استراتيجية التقييم المتعددة السنوات الإطار التوجيهي لبرامج عمل مكتب التقييم المستقل المستقبلية وتقيم جسرا بين سياسة التقييم المعدلة (سياسة التقييم لعام 2021) وبرامج العمل السنوية. وسوف تغطي الاستراتيجية مدة ست سنوات: من عام 2022 إلى عام 2027 (أي فترتي التجديد الثاني عشر والثالث عشر لمراد الصندوق). وسوف يُجري مكتب التقييم المستقل استعراضا في منتصف الفترة لبيين الأولويات التي سيُنفَق عليها في سياق التجديد الثالث عشر للموارد وللإستفادة من تجربة السنوات الثلاث الأولى.
- 12- وتساعد هذه الاستراتيجية على تفعيل مبادئ سياسة التقييم لعام 2021، وتوفير التوجيه والاستقرار على المدى المتوسط. وسيواصل مكتب التقييم المستقل إعداد برنامج عمله السنوي وميزانيته السنوية لمناقشتها مع لجنة التقييم ولجنة مراجعة الحسابات، والتماس موافقة المجلس التنفيذي على برنامج العمل والموافقة النهائية لمجلس المحافظين على الميزانية. وتحدد الاستراتيجية مؤشرات الأداء الرئيسية (الملحق الرابع)، التي ستساعد أيضا على قياس التقدم المحرز وتوفير التوجيه لمكتب التقييم المستقل.
- 13- وتدعم أهداف الاستراتيجية نظرية التغيير الواردة في سياسة التقييم لعام 2021 (الملحق الأول). والهدف هو جعل دور مكتب التقييم المستقل أكثر وضوحا في تحقيق الأثر المرجو من السياسة. وحُدِّدَت الإجراءات التالية:
- (1) المساهمة في صياغة الثقافة المؤسسية للصندوق كمنظمة شفافة وموجهة نحو التعلم وخاضعة للمساءلة، وذلك عن طريق تزويد الهيئات الرئاسية في الصندوق، وإدارته، والحكومات، والشركاء الإنمائيين القطريين بتقييمات ومعارف ذات أهمية حاسمة لتحقيق الالتزامات المتعهد بها في إطار التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق والتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق والتجديد الثالث عشر لموارد الصندوق.
 - (2) تحسين تغطية التقييم وتعزيز التقييمات التحويلية التي تعبر عن حجم عمليات الصندوق ونطاقها، وضمان الصرامة المنهجية، وإيلاء الاهتمام للشمولية والملاءمة الثقافية والمرونة والفعالية من ناحية التكاليف.
 - (3) العمل مع الإدارة، والدول الأعضاء والشركاء الخارجيين بهدف دعم القدرات التقييمية واستخدامها ضمن الصندوق وخارجه.

³ <https://webapps.ifad.org/members/eb/128/docs/arabic/EB-2019-128-INF-4.pdf?attach=1>

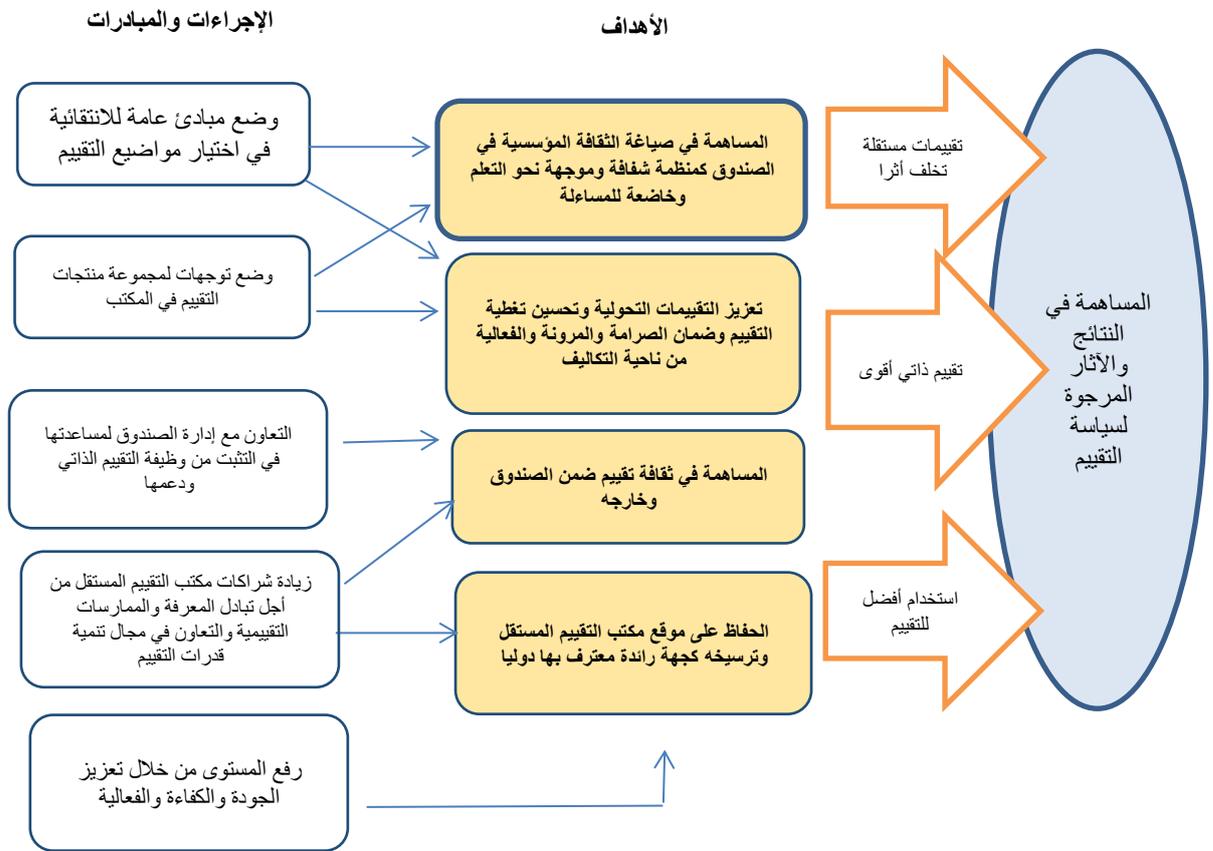
(4) الحفاظ على موقع مكتب التقييم المستقل وترسيخه كجهة رائدة معترف بها دولياً في تقييم البرامج والسياسات والاستراتيجيات الإنمائية الريفية عن طريق مواصلة تعزيز أهمية عمله، والترويج للنهج الابتكارية، واعتماد التكنولوجيا لأغراض التقييم، وتشجيع التعاون مع المنظمات الأخرى ومع مراكز الفكر والجامعات.

ثالثاً- تحقيق الأهداف: الإجراءات الرئيسية الواجب اتخاذها

14- سيتطلب تحقيق أهداف الاستراتيجية المتعددة السنوات إجراءات محددة يتخذها مكتب التقييم المستقل (انظر الشكل 1)، وهي: (1) وضع مبادئ عامة للانتقائية في اختيار مواضيع التقييم؛ (2) وضع توجهات لمجموعة منتجات التقييم في مكتب التقييم المستقل؛ (3) التعاون مع إدارة الصندوق لمساعدتها في التثبيت من وظيفة التقييم الذاتي ودعمها؛ (4) زيادة شراكات مكتب التقييم المستقل من أجل تبادل المعرفة والممارسات التقييمية والتعاون في مجال تنمية قدرات التقييم؛ (5) رفع المستوى من خلال تعزيز الجودة والكفاءة والفعالية. وستجري مناقشة هذه الإجراءات أدناه.

الشكل 1

إجراءات ومبادرات وأهداف استراتيجية مكتب التقييم المستقل المتعددة السنوات



المصدر: إعداد مكتب التقييم المستقل (2021)

ألف- الانتقائية ومبادئ وضع الأولويات

15- سيضمن مكتب التقييم المستقل الملاءمة من خلال تطبيق مبادئ الانتقائية. وستراعي عملية تحديد الأولويات ما يلي: (1) الطلب والتوجيه اللذان توفرهما لجنة التقييم والمجلس التنفيذي؛ (2) الطلب من إدارة الصندوق

ومن الشركاء الإنمائيين الآخرين، ولا سيما الدول الأعضاء؛ (3) الفجوات المعرفية كما تبينها تقييمات مكتب التقييم المستقل؛ (4) الأدلة المستجدة بشأن التنمية الزراعية والريفية لأصحاب الحيازات الصغيرة من خلال العمل الذي يجريه الصندوق أو مراكز الفكر الدولية. وسيتأثر تحديد الأولويات بالإطار الزمني المطلوب لتستدير به القرارات المستقبلية لإدارة الصندوق وهيئاته الرئاسية. وسيولي مكتب التقييم المستقل اهتماماً لقابلية التقييم وتجميع الأدلة في الوقت المناسب وبطريقة فعالة.

16- وسيراعي مكتب التقييم المستقل التوجهات الاستراتيجية الرئيسية للصندوق، (مثل الإطار الاستراتيجي للصندوق للفترة 2016-2025، والالتزامات المعقودة في إطار التجديدات الحادي عشر والثاني عشر والثالث عشر لموارد الصندوق) وإطار فعالية المعونة الذي أعدته إدارة الصندوق. وسيولي اهتماماً خاصاً لمواضيع التقييم التي تستند إليها: (1) التحسينات المدخلة على نموذج عمل الصندوق وبرمجته القطرية، وجودة ونتائج العمليات التي يمولها الصندوق؛ (2) الاستراتيجيات والتدخلات التحولية؛ (3) إعداد السياسات والاستراتيجيات الجديدة؛ (4) مجالات العمل والمبادرات المواضيعية الجديدة للصندوق.

17- وسيتبع مكتب التقييم المستقل متطلبات سياسة التقييم لعام 2021 بما في ذلك الحاجة إلى الاستعراض المستقل والتثبت من منتجات التقييم الذاتي، والتقدير وتقديم التقارير المرحلية للهيئات الرئاسية في الصندوق عن وظيفة التقييم الذاتي فيه. وفي نهاية المطاف، يهدف ذلك إلى دعم جودة وموثوقية التقييم الذاتي وقابليته للمقارنة بالتقييم المستقل.

18- وأخيراً، سيختار مكتب التقييم المستقل مواضيع التقييم التي تتيح فرصاً لاستحداث نهج ابتكارية ولجمع البيانات وتحليلها بشأن مواضيع التقييم الرائدة. وبما يتفق مع خطة عام 2030، سوف يولي الاهتمام للشمولية والمساواة والعدالة الاجتماعية.

19- وبالنظر إلى ما تقدم، يعرض الجدول 1 مجموعة أولية من المواضيع للتقييمات المستقبلية. وسيحدّث الجدول بعد استعراض منتصف الفترة لهذه الاستراتيجية.

الجدول 1

مواضيع أولية للتقييمات المستقبلية

<ul style="list-style-type: none"> • الخصائص المتطورة للهيكلية المالية للصندوق (على سبيل المثال، بموجب التجديدين الحادي عشر والثاني عشر للموارد)، وكيف تسهم هذه الخصائص في تحقيق مهمة الصندوق وضمان استدامته المالية؛ • التقدم المحرز في إصلاح نموذج الصندوق لتنفيذ البرامج القطرية ومساهمته الناشئة في النتائج الإنمائية؛ • مساهمة الصندوق في مبدأ هدف التنمية المستدامة المتمثل في "عدم ترك أي أحد يتخلف عن الركب"، بما في ذلك الاستهداف والانتشار والمساواة والعدالة الاجتماعية؛ • وظيفة التقييم الذاتي في الصندوق وكيف تتعكس في عمليات ضمان الجودة؛ • تعاون الصندوق مع كيانات القطاع الخاص؛ • الصندوق والزراعة الرقمية لصالح المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة؛ • تقييم شامل لنتائج التجديدين الحادي عشر والثاني عشر لموارد الصندوق، بما في ذلك التقدم المحرز والنتائج المتحققة في مواضيع التعميم لفترة التجديد الحادي عشر للموارد (أي البيئة والمناخ والمنظور الجنساني والتغذية والشباب) والمساهمة في صمود زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة في البلدان النامية على المدى الطويل.

20- وبمجرد تحديد مواضيع التقييم، سيختار مكتب التقييم المستقل أنسب منتجات التقييم، مع مراعاة الأدلة التقييمية اللازمة، والأدلة المتاحة بالفعل، والاعتبارات المتعلقة بالتوقيت وفعالية التكاليف. ويعرض القسم التالي مجموعة منتجات مكتب التقييم المستقل.

باء- اتجاهات مجموعة منتجات مكتب التقييم المستقل

21- سيؤدي توضيح نطاق المنتجات إلى ما يلي: (1) تحسين تغطية التقييم من خلال إتاحة المرونة في اختيار منتجات التقييم التي تناسب الموضوع على أفضل وجه؛ (2) توفير المزيد من الفرص للتعلم والمساءلة بما يتماشى مع توصيات استعراض الأقران لعام 2019.

22- مجموعة أكثر تنوعاً من المنتجات نفي بمتطلبات فئات متعددة من الجمهور. يستتبع ذلك إدخال منتجات جديدة (تقييمات دون إقليمية وتقييمات لمجموعة مشروعات) وإعادة النظر في المنتجات الموجودة، وتجربة التقييمات الآنية. ويشير الجدول 2 إلى إعادة التوازن بين المنتجات باتجاه تقييمات أعلى مستوى. وتوفر التغييرات المقترحة مجموعة أوسع من الخيارات لمكتب التقييم المستقل كي ينتقي منها بالتشاور مع الهيئات الرئاسية في الصندوق وإدارته. ويعرض الملحق الثاني مقارنة لمجموعة المنتجات الحالية لمكتب التقييم المستقل مع المنظمات القرينة له، مما يشير إلى وجود منتجات تقييم مشابهة في الممارسة الدولية.

الجدول 2

توجهات المجلس التنفيذي للأنماط المختلفة من التقييم

النمط	الاتجاه
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	سيُعاد توجيه التقرير بحيث يصبح تقريراً سنوياً يصدر عن مكتب التقييم المستقل مع الحفاظ على العناصر الأساسية للتقرير السنوي الحالي، في الوقت الذي تُوفّر فيه التغطية لمبادرات ونتائج تقييمات مكتب التقييم المستقل
التقييمات المؤسسية/ التقييمات المواضيعية	السعي للاسترشاد بها من أجل الأسئلة الأساسية ذات الصلة بخطة عام 2030 والتجديد الثاني عشر للموارد الصندوق، وفي مرحلة لاحقة التجديد الثالث عشر للموارد
التوليفات التقييمية	مواصلة إعدادها مع بعض المرونة على أساس ما تقتضيه الحاجة واستخدامها كي يسترشد بها التجديد الثاني عشر للموارد، وفي مرحلة لاحقة التجديد الثالث عشر للموارد
التقييمات دون الإقليمية	منتج جديد
تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية	الإبقاء عليها مع السعي للفرص المتاحة لتوسيع تغطيتها
تقييمات مجموعة مشروعات	منتج جديد
تقييمات الأثر	إجراء هذه التقييمات بصورة أكثر انتقائية
تقييمات أداء المشروعات	الحد من عددها وتعزيز الانتقائية، وزيادة تغطية البلدان التي حظيت بتقييمات أقل
عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات	الإبقاء عليها مع تبسيط الصيغة

23- وسيواصل مكتب التقييم المستقل الاضطلاع بعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات، وهي عملية مكتبية تشمل بصورة كاملة تقارير الإنجاز. وتعتبر عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات ممارسة شائعة لدى المؤسسات المالية الدولية (الملحق الثاني). وهذه العمليات هامة للأسباب التالية: (1) التثبيت من التقدير الذاتي على مستوى المشروعات الذي تجرّبه إدارة الصندوق، وتحسين جودة وموثوقية تقارير إنجاز المشروعات؛ (2) الحصول على عدد كافٍ من الملاحظات على المشروعات من أجل إعداد التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق؛ (3) توفير البيانات والمعلومات اللازمة لإجراء التقييمات الأخرى (مثلاً تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، والتوليفات التقييمية، والتقييمات المؤسسية، والتقييمات المواضيعية). وقد استحدثت صيغة جديدة مبسطة أقصر لعمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات. ويمكن لإدارة الصندوق أن تساعد على تعزيز وضوح صورة هذه العمليات واستخدامها من خلال إدخالها في نظام إدارة النتائج التشغيلية الخاص بها.

24- تقييمات أداء المشروعات التي تتضمن بعثات قطرية مع زيارات ميدانية، وهي أساسية لفهم أداء الصندوق على المستوى الجزئي. وهي بمثابة لبنات بناء للتقييمات القطرية، والتوليفات التقييمية، والتقييمات المؤسسية،

والتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق. ويتوقع مكتب التقييم المستقل الحد من عدد تقييمات أداء المشروعات إلى حوالي خمسة كل عام (مقارنة بثمانية إلى عشرة تقييمات في الماضي). ومنذ عام 2011، أجرى مكتب التقييم المستقل تقييمات أداء للمشروعات المغلقة فقط. وفي المستقبل، بينما يحتفظ مكتب التقييم المستقل بالخيار نفسه، يمكنه أن يوسع نطاق الاختيار ليشمل أيضا المشروعات التي لا تزال جارية ولكنها تقترب من الإنجاز، أو المشروعات التي أُغلقت قبل بضع سنوات. وسيوفر ذلك المزيد من المرونة للاستجابة للاحتياجات المعرفية للإدارة لأغراض إعداد المشروعات الجديدة، أو لتقدير الاستدامة على المدى الطويل. وسيختار مكتب التقييم المستقل تقييمات أداء المشروعات مع مراعاة احتياجات إدارة الصندوق، وحاجة مكتب التقييم المستقل إلى توليد الأدلة قبل إجراء تقييمات استراتيجية (مثلا تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، أو تقييمات أداء المشروعات، أو التقييمات المؤسسية، أو التوليفات التقييمية)، وفرص التوسع في تغطية البلدان التي لم يُجرَ إلا القليل من التقييمات لها في الماضي.

25- واستحدث مكتب التقييم المستقل **تقييمات لمجموعة مشروعات** سُجّرى على مجموعة صغيرة من المشروعات التي تتشاطر خصائص متشابهة (مثلا التركيز على المشاريع الريفية أو التمويل الريفي). ويمكن لهذه التقييمات أن تغطي المشروعات الجارية والمغلقة على حد سواء، وأن تتضمن زيارات ميدانية. وتساعد أيضا على توليد التعلم والمعرفة وحلقات التعقيبات لتسترشد بها المشروعات الجديدة والجارية. ولن تحل تقييمات مجموعات المشروعات محل التقييمات الحالية لأداء المشروعات القائمة بذاتها، وسيجري إعدادها باعتدال.

26- **تقييمات الأثر** التي توفر أدلة متعمقة حول نتائج المشروعات والعوامل المباشرة. وسوف يخرج مكتب التقييم المستقل عن الممارسة السابقة المتمثلة في إجراء تقييمات للأثر كل عام من أجل مواءمتها على نحو أفضل مع احتياجات الصندوق، وستقوم بدلا من ذلك بإجراء هذه التقييمات عندما: (1) تكون الأدلة مطلوبة لإجراء تقييم أكثر استراتيجية (مثلا تقييم مؤسسي أو توليفة تقييمية)؛ (2) هناك فرص متاحة لابتكارات منهجية. وسوف يتجنب مكتب التقييم المستقل التداخل مع تقديرات الأثر التي تجريها إدارة الصندوق.

27- أجرى مكتب التقييم المستقل **خمس تقييمات لاستراتيجيات قطرية وبرامج قطرية** سنويا على مدى السنوات العشر الماضية. وتغذي هذه التقييمات برامج الفرص الاستراتيجية اللاحقة، ويزداد الطلب عليها من قبل المديرين والموظفين في الصندوق. وسيقوم مكتب التقييم المستقل بتبسيط صيغة تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية بهدف: (1) إيلاء المزيد من الاهتمام للقضايا الاستراتيجية والموضوعية؛ (2) خفض متوسط طول هذه التقارير. وسوف ينظر مكتب التقييم المستقل في إجراء المزيد من تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية لتوسيع تغطيته الجغرافية. وبالتشاور مع المجلس التنفيذي وإدارة الصندوق، سوف يولي مكتب التقييم المستقل الأولوية لإجراء هذه التقييمات في البلدان التي تقترب من مرحلة التخرج بناء على سياسات الصندوق ذات الصلة.

28- وبدأ مكتب التقييم المستقل **يجري تقييمات دون إقليمية**، تشمل مجموعات من البلدان التي تتشاطر خصائص اقتصادية اجتماعية أو زراعية جغرافية مشتركة (مثلا البلدان التي تتأثر بأوضاع الهشاشة في شبه إقليم معين). وتوفر التقييمات دون الإقليمية تقديرا لنهج تنفيذ الصندوق وهيكلته التنظيمية (مثلا التنسيق بين المكاتب القطرية) في البلدان التي تتشاطر خصائص متشابهة. ولا تحل التقييمات دون الإقليمية محل تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، ولكنها تساعد على تغطية البلدان التي لم تحظ بأية تقييمات لاستراتيجياتها القطرية وبرامجها القطرية أو بالقليل منها. وسيجري مكتب التقييم المستقل التقييمات دون الإقليمية على أساس انتقائي بالتشاور مع إدارة الصندوق.

29- **التقييمات المؤسسية والموضوعية**. تركز التقييمات المؤسسية على السياسات/الاستراتيجيات المؤسسية أو على العمليات التنظيمية، في حين تركز التقييمات الموضوعية على المواضيع الإنمائية (مثلا التمويل الريفي، تنمية سلاسل القيمة). وبالتالي تتفاوت المنهجية (أي نمط جمع البيانات وتحليلها) وفقا لما يجري تقييمه.

30- **التوليفات التقييمية** التي تجمع المعرفة والدروس المستفادة من التقييمات الموجودة التي أجراها مكتب التقييم المستقل ومن مصادر خارجية، وبالتالي فهي تؤدي دورا هاما في التعلم. وبالمضي قدما، هناك ثلاثة أشكال مختلفة يمكن النظر فيها بالنسبة لهذه التوليفات: (1) مذكرة تجميعية تجمع النتائج التي خرجت بها التقييمات بأسلوب دقيق (قصيرة وسريعة التحضير)؛ (2) توليفة تقييمية تنطوي على تحليل أكثر شمولاً، وتستند إلى الاستعراض المكتبي، وتستكمل بالمقابلات ومناقشات مجموعات التركيز والاستقصاءات؛ (3) استعراضات منتظمة لتقييمات ودراسات موجودة تتبع بروتوكولا أكثر صرامة وتبنى تقنيات التحليل التجميعي. وسيعتمد اختيار نمط التوليفة التقييمية على طبيعة الموضوع، وعلى الأدلة التقييمية المتوفرة والطلب المعرفي من الصندوق. وبصورة تقريبية، سوف يُعد مكتب التقييم المستقل توليفة تقييمية واحدة كل عام.

31- ولما كبت تطور تركيبة المنتجات في الصندوق، سوف ينظر مكتب التقييم المستقل في إمكانية إجراء **تقييمات للعمليات غير السيادية** (أي عمليات تمويل الكيانات غير الحكومية). ونظرا لأن البرنامج الذي يموله الصندوق قد بدأ للتو، قد لا يحتاج مكتب التقييم المستقل إلى أن يطور منتجا جديدا لتقييم العمليات الإفرادية غير السيادية. وعوضا عن ذلك، يمكنه أن يجري تقييما لمجموعة مشروعات أو تقييما مؤسسيا. وسوف يستهدي مكتب التقييم المستقل بالعديد من الممارسات الجيدة القائمة حاليا والخبرات التي يتمتع بها فريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف فيما يتعلق بعمليات القطاع الخاص.

32- **تجربة الطريقة الآنية.** لا تعتبر التقييمات الآنية نمطا لمنتج منفصل بحد ذاته. وإنما هي طريقة لإجراء تقييم يوفر التعقيبات على تدخل جارٍ، مما قد يؤدي إلى الحصول على معلومات قيمة لاتخاذ إجراءات تصحيحية والمساعدة على معالجة تحديات التنفيذ. وعادة ما تعتمد التقييمات الآنية بدرجة أكبر على الأدلة النوعية. ونظرا إلى أن التدخل لا يزال جاريا، فهي لا توفر تفاصيل عن النتائج أو عن الاستدامة. ويتوقع استخدام الطريقة الآنية للتوليفات التقييمية والتقييمات المؤسسية.

33- **التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق.** سوف يواصل مكتب التقييم المستقل إصدار وثيقة شاملة سنوية، ولكنه يقترح الانتقال من التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق إلى ما يسمى بـ"التقرير السنوي لمكتب التقييم المستقل في الصندوق". وستحتفظ هذه الوثيقة الجديدة ببعض سمات التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق مثل إيجاز النتائج المستخلصة من التقييم وتقديم تحليل للسلسلة الزمنية للتصنيفات، والتثبت من التقييم الذاتي، وبالتالي فإنه سيستمر في دعم وظيفة المساءلة. وسيوفر أيضا تغطية إضافية للتقييمات على مستوى المشروعات والمستوى القطري، والتوليفات التقييمية، والتقييمات المؤسسية والمواضيعية، علاوة على الأنشطة مثل تنمية قدرات التقييم ومساهمة مكتب التقييم المستقل في المناقشات الدولية بشأن التقييم.

جيم – تعزيز الاتساق والتعاون بين وظيفة التقييم الذاتي ووظيفة التقييم المستقل في الصندوق

34- سيعمل مكتب التقييم المستقل، بما يتفق مع مبادئ سياسة التقييم لعام 2021 ومع الحفاظ على استقلاليتها التنظيمية والسلوكية وتجنب تضارب المصالح، على إقامة تفاعلات أكثر تعمقا وانتظاما مع إدارة الصندوق.

35- ويتطلب نجاح وظيفة التقييم تعزيز التعاون بين وظيفتي التقييم المستقل والتقييم الذاتي. وسوف يولي مكتب التقييم المستقل اهتماما خاصا للجوانب التالية: (1) المشاركة مع إدارة الصندوق في تخطيط برنامج عمل مكتب التقييم المستقل من أجل تحسين فهم احتياجات التقييم والاحتياجات المعرفية؛ (2) التشاور مع الشعب ذات الصلة في الصندوق عند تصميم التقييم وإعداد أوراق النهج من أجل تكييف أسئلة التقييم مع الاحتياجات المحددة؛ (3) التفاعل عند مراحل معينة من جمع بيانات التقييم وتحليلها والإبلاغ عنها للتثبت من المعلومات الواقعية وتلقي التعقيبات؛ (4) تهيئة فرص التعلم في جميع الشعب والدوائر، وذلك مثلا من خلال زيادة عدد أنشطة التعلم التي تُستضاف بصورة مشتركة.

36- وسيواصل مكتب التقييم المستقل التثبيت من وظيفة التقييم الذاتي ومنتجات الصندوق. وسيضمن هذا الأمر: (1) التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات؛ (2) التثبيت من الاستعراضات الذاتية على المستوى القطري (عندما تكون متاحة) كجزء من عملية إجراء تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية؛ (3) تحليل ومقارنة التصنيفات الذاتية والتصنيفات المستقلة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، بما في ذلك التعليقات على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق، تماشياً مع الممارسة التي تتبعها المؤسسات المالية الدولية الأخرى؛ (4) استعراض تقديرات أثر مختارة والتقرير التجميعي عن مبادرة تقدير الأثر لإدارة الصندوق؛ (5) إجراء استعراضات مستقلة لنظام التقييم الذاتي.

37- وعلى أساس انتقائي، سوف يُجري مكتب التقييم المستقل استعراضات لاحقة لمتابعة إدارة الصندوق للتقييمات الاستراتيجية (مثلاً التقييمات المؤسسية والتقييمات المواضيعية). وذلك إضافة إلى تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدبير الإدارة، وسيسمح هذا الأمر بمتابعة أفضل للإجراءات المتخذة ونتائجها. وستوفر هذه المبادرة أيضاً التعقيبات لمكتب التقييم المستقل بشأن صياغة توصياته.

38- وفي حين أن التقييم الذاتي مسؤولية تقع على عاتق إدارة الصندوق، فإن مكتب التقييم المستقل سيكون حاضراً للتشاور بشأن المنهجية، على أساس انتقائي، لدعم تبني المعايير الدولية. ويتوخى مكتب التقييم المستقل أيضاً التعاون مع الإدارة بشأن دعم قدرات التقييم للدول الأعضاء، على النحو الذي يُناقش في القسم التالي.

دال- النهوض بالشراكات في تنمية قدرات التقييم ومنهجية التقييم والتبادلات الخاصة بالممارسات

39- تنمية قدرات التقييم للدول الأعضاء تعد أمراً أساسياً لتحقيق أهداف التنمية الوطنية الواسعة وأهداف التنمية المستدامة والإدماج الاجتماعي والإنصاف. ويتماشى ذلك أيضاً مع تركيز الإطار الاستراتيجي للصندوق والتجديد الثاني عشر للموارد على تنمية القدرات الوطنية، أي بناء القدرات في مجال وضع البرامج والسياسات الريفية وتنفيذها وتقييمها. وقد أدمج عدد متزايد من الدول الأعضاء أهداف التنمية المستدامة في استراتيجياتها الإنمائية، وبالتالي فهي بحاجة إلى الدعم لتتبع التقدم المحرز.

40- ومن شأن تعزيز القدرة على التقييم في البلدان أن يشجع على تحسين التقييم الذاتي على مستوى المشروعات والبرامج القطرية، وأن يوفر أدلة أفضل يمكن استخدامها في التقييمات المستقلة أيضاً.

41- ويمكن لمكتب التقييم المستقل، دون المساس باستقلاليتهم، أن يتشاطر خبرته في مجال التقييم مع الوكالات الوطنية في الدول الأعضاء في مجال التنمية الريفية، بالتعاون أيضاً مع إدارة الصندوق. ويمكن أن يشمل هذا الدعم ما يلي: (1) توفير المدخلات لتحليل الوضع القطري للرصد والتقييم؛ (2) المساعدة في إعداد سياسات التقييم للوكالات الوطنية (مثلاً لوحدة تقييم في وزارة الزراعة) وتجميع المبادئ التوجيهية المنهجية للتقييم لتطبيق معايير التقييم الدولية؛ (3) تنظيم برامج تدريبية مخصصة أثناء العمل أو برامج تدريب في مكتب التقييم للموظفين الحكوميين من الدول الأعضاء، عندما لا يكون هناك تضارب في المصالح.

42- وسيتعاون مكتب التقييم المستقل مع المبادرات القائمة بشأن القدرة على التقييم، بما في ذلك مبادرة التقييم العالمية التي أطلقها البنك الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهي مبادرة يعد مكتب التقييم المستقل عضواً فيها.⁴ وعلى أساس انتقائي، يمكن أن يشارك مكتب التقييم المستقل أيضاً في مبادرات ثنائية، بناء على طلب حكومات الدول الأعضاء، مع مراعاة قوة نظام الرصد والتقييم الوطني المعني، وقدرة رابطة التقييم المهني الوطنية أو الإقليمية التي تعمل كشريك.

⁴ مبادرة تقودها مجموعة التقييم المستقل في البنك الدولي بالتعاون مع مكتب التقييم المستقل لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتدعمها حالياً وكالات إنمائية ثنائية ومتعددة الأطراف.

43- **التفاعل مع الوكالات الأخرى والشبكات الدولية لأغراض المنهجية وتبادل الممارسات والعمل المشترك.** يجري مكتب التقييم المستقل تبادلات بناء مع مكنتي التقييم في الوكالتين الأخرين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما. وفي الفترة 2020-2021، أجرت المكاتب الثلاثة تقييما مشتركا للتعاون بين الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها. وسوف يستطلع مكتب التقييم المستقل سبلا لمواصلة تعزيز هذا التعاون، مثل: (1) السعي إلى إيجاد فرص للعمل المشترك مثل التقييمات الجديدة أو توليفات الأدلة التقييمية بشأن مواضيع محددة؛⁵ (2) تنظيم أنشطة تعليمية مشتركة وحلقات عمل وندوات شبكية وأنشطة التدريب المشتركة؛ (3) التعاون في أوساط الممارسة مثل EvalForward (وهي مبادرة دعمتها منذ عام 2018 مكاتب التقييم في المنظمات الثلاث التي تتخذ من روما مقرا لها، ووحدة التقييم في الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية). وفي إطار وكالات الأمم المتحدة، سيسعى مكتب التقييم المستقل إلى إيجاد فرص التعاون مع مكاتب التقييم في مرفق البيئة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ولا سيما فيما يتعلق بموضوع القدرة على التكيف مع تغير المناخ.

44- وسيسعى مكتب التقييم المستقل إلى إبراز صورته ومساهماته في الشبكات الدولية بشأن تقييم التنمية الريفية، وسيواصل المساهمة في فريق التعاون في مجال التقييم التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف، وفريق التقييم التابع للأمم المتحدة. وسيشارك أيضا في مبادرات مع الرابطة الدولية لتقييم التنمية، ومع رابطة التقييم الأفريقية ورابطة التقييم الأمريكية وجماعة التقييم الأوروبية. وعلى وجه الخصوص، سيقوم مكتب التقييم المستقل بما يلي: (1) عرض نتائج تقييمات رئيسية مختارة؛ (2) تبادل المعلومات بشأن السمات المنهجية الناشئة وممارسات التقييم والمساهمة في رفع مستوى معايير التقييم.

45- وسيستطلع مكتب التقييم المستقل فرص التعاون مع الجامعات ومراكز الفكر، استنادا إلى مجال خبرتها بشأن تعزيز منهجيات التقييم واستخدام تكنولوجيا المعلومات لأغراض التقييم (مثلا نظم المعلومات الجغرافية، واستخراج البيانات والنصوص، واستخدام الذكاء الاصطناعي).

هاء- رفع المستوى: تحسين الجودة والفعالية والكفاءة

46- سيخذ مكتب التقييم المستقل عددا من الإجراءات لتقوية وتعزيز الجودة واستخدام تقييماته بما يتضمن:

- تحديث دليل التقييم، بالتعاون مع الإدارة، لرفع مستوى الأساليب والمعايير، والاستفادة من التقدم الذي يحرزه مجتمع التقييم الدولي، وجعل التقارير أكثر ملاءمة وإيجازا. وسوف يوفر الدليل فرصة لتعزيز خطة عام 2030 فيما يتعلق بالإدماج الاجتماعي والعدالة والإنصاف.
- مواصلة الاستثمار في استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض التقييم. وقد بدأ مكتب التقييم المستقل بالفعل العمل بنظم الاستشعار عن بعد والمعلومات الجغرافية في تقييمات مختارة، ويمكن توسيع نطاق هذا الاستخدام. ويمكن أن يستطلع مكتب التقييم المستقل الفرص المتاحة لاعتماد التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي لإجراء تحليلات نصية، وفرز المشروعات حسب التصنيف، وتصنيف مذكرات التقييم، وتجميع الدروس المستفادة بطريقة منهجية بحيث يسهل البحث فيها، وتعزيز إدارة المعرفة. وفي هذا السياق، سيتعاون مكتب التقييم المستقل مع المنظمات القرينة مثل البنك الدولي ومصرف التنمية الآسيوي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

⁵ في عام 2020، أعدت مكاتب التقييم في كل من منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية موجزا سريعا للأدلة المتعلقة بجائحة كوفيد-19 والأمن الغذائي.

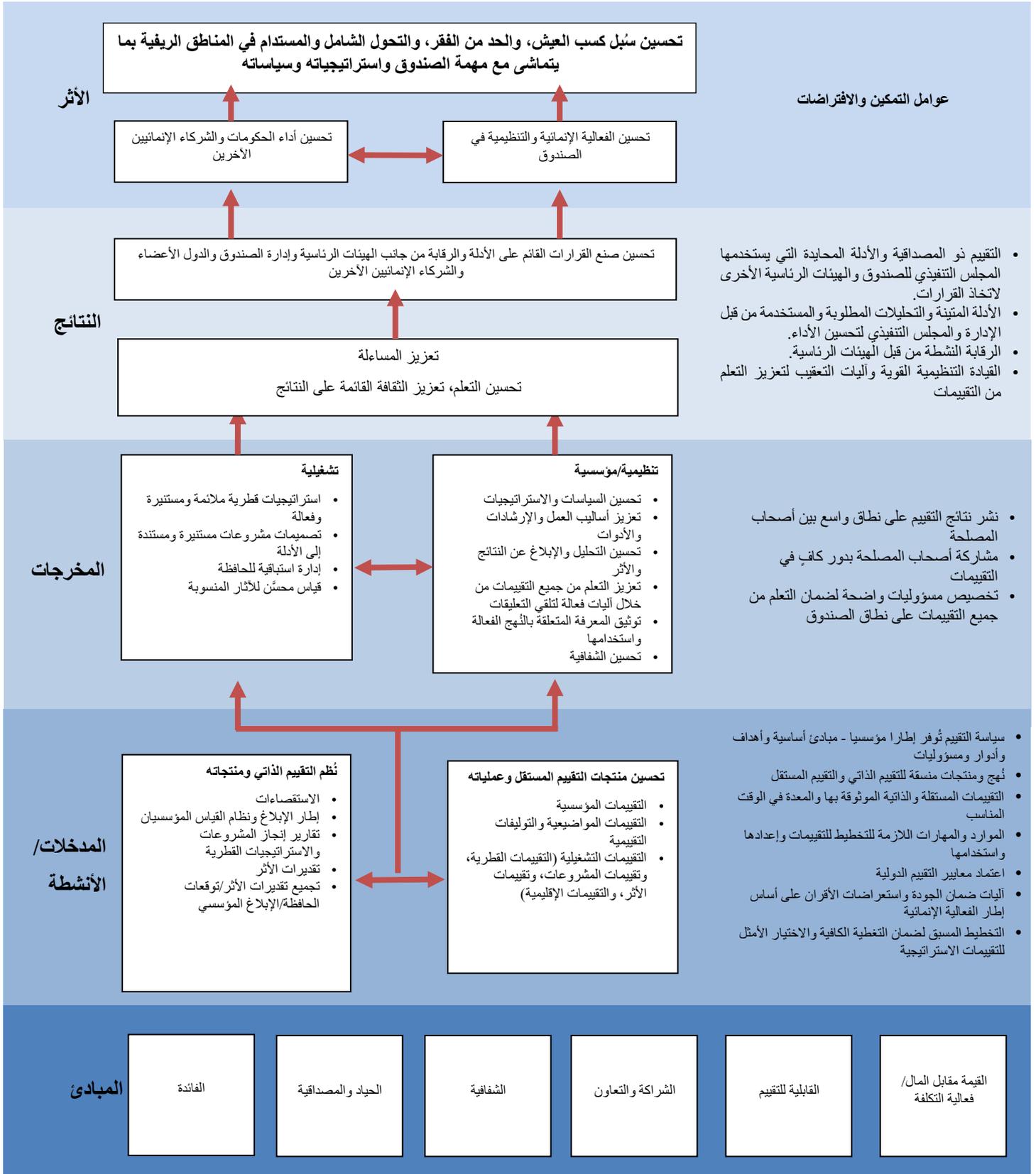
- أنشأ مكتب التقييم المستقل فريقاً استشارياً معنياً بالتقييم لضمان الجودة. ويضم هذا الفريق كبار خبراء التقييم الدوليين.⁶ ويدعم الفريق مدير مكتب التقييم المستقل في: (1) معايير الجودة لتقييم التنمية؛ (2) الابتكار المنهجي في التقييم؛ (3) الاتجاهات العالمية في التنمية الريفية والدولية؛ (4) تعزيز فائدة التقييمات واستخدامها. وسيقدم أعضاء الفريق تقريراً عن مجمل استنتاجاتهم وتوصياتهم في اجتماع سنوي يحضره أعضاء المجلس التنفيذي ولجنة التقييم وكبار المديرين في الصندوق وموظفو مكتب التقييم المستقل.
- 47- وسيعزز مكتب التقييم المستقل فعالية وظيفة التقييم المستقل من خلال تعزيز فائدة التقييمات وتشجيع جميع أصحاب المصلحة على استخدامها. وسيقوم مكتب التقييم المستقل تحديداً بما يلي:
 - صقل توصياته المتعلقة بالتقييمات، ولا سيما فيما يتعلق بالتقييمات الاستراتيجية، بما يضمن أن تكون التوصيات مركزة ومحدودة العدد.
 - إجراء استعراض لاحق أكثر منهجية وتركيزاً لتنفيذ توصيات التقييمات الاستراتيجية المختارة.
 - دعم الإدارة في استحداث منصة إلكترونية لتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لتتبع متابعة التوصيات، على النحو الذي أوصى به مكتب التقييم في تعليقاته لعام 2020 على التقرير.
 - تعزيز عمله مع الشركاء الخارجيين، بما في ذلك الحكومات ورابطات التقييم الوطنية.
- 48- وسوف يكتف مكتب التقييم المستقل جهوده الرامية إلى نشر نتائج التقييم والدروس المستفادة عبر مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الدول الأعضاء. ويقوم مكتب التقييم المستقل باستعراض منتجاته ويُهجه في مجال التواصل من أجل تقديم منتجات جديدة تشرك الجمهور على نحو أفضل في نتائج التقييم، والتخلص تدريجياً عن النتائج التي تحظى باهتمام أقل. وسيواصل مكتب التقييم المستقل نشاطه على وسائل التواصل الاجتماعي، وسيعمل على النشر المشترك بالتعاون مع مكنتي التقييم في الوكالتين الأخريين في روما.
- 49- ويقوم مكتب التقييم المستقل أيضاً بتجديد موقعه على شبكة الإنترنت لتيسير الوصول إلى تقاريره ومنتجاته، ولا سيما من حيث التتبع الجغرافي والمواضيعي وزيادة مشاركة جمهوره داخل الصندوق وخارجه.
- 50- تحسين كفاءة العمليات. سيعمل مكتب التقييم المستقل على تبسيط العمليات الداخلية للحد من الخطوات الإدارية وتحسين التوقيت وترشيد استخدام الموارد المالية والبشرية، وذلك بالاستفادة أيضاً من الدروس المستفادة من إجراء التقييمات في ظل القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19. وستفصل العمليات المبسطة في دليل التقييم المنقح وفي المبادئ التوجيهية الداخلية.
- 51- وسيقوم مكتب التقييم المستقل أيضاً برصد أدائه والإبلاغ عنه باستخدام المؤشرات الأساسية لتغطية التوصيات، والعمل بها واستخدامها، والمشاركة والاستفادة من الموارد (الملحق الرابع).
- 52- مواجهة التحديات المستقبلية وتبعتها على الموارد. بهدف مواجهة التحديات المستقبلية وتنفيذ الاستراتيجية المتعددة السنوات بفعالية، سيعمل مكتب التقييم المستقل على اتخاذ عدة تدابير متزامنة. وعلى الصعيد الداخلي، سيحدد مكتب التقييم المستقل احتياجات فريقه من المهارات. وهي ستضمن مهارات تتعلق بمواضيع التقييم

⁶ تشكيلة الفريق الاستشاري للتقييم: (1) Donna Mertens، جامعة Gallaudet (أخصائية دولية في مجال التقييم من أجل العدالة الاجتماعية وأساليب التقييم المختلطة)؛ (2) Rob van den Berg، المدير السابق لمكتب التقييم المستقل في مرفق البيئة العالمية والرئيس السابق للرابطة الدولية لتقييم التنمية؛ (3) Gonzalo Hernández، الأمين التنفيذي السابق للمجلس الوطني لتقييم سياسة التنمية الاجتماعية في المكسيك؛ (4) Bagele Chilisa، جامعة بوتسوانا (أخصائية دولية في تقييم الشعوب الأصلية والتقييم الملائم ثقافياً)؛ (5) Hans Lundgren، المدير السابق لوحدة التقييم في مديريةية التعاون الإنمائي في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.

- المحددة (مثل تقييم تدخلات القطاع الخاص) علاوة على مهارات تكنولوجيا المعلومات. وسيلبي مكتب التقييم المستقل هذه الاحتياجات من خلال: (1) تدريب الموظفين؛ (2) التعاون مع الخبراء الدوليين على أساس عقود استبقاء؛ (3) الفرص المتاحة لتبادل الموظفين مع المنظمات الأخرى؛ (4) التعيين المستهدف للموظفين.
- 53- وسيقوم مكتب التقييم المستقل أيضا باستعراض تنظيمه الداخلي، ولا سيما تشكيلة أفرقة العاملة الموجهة نحو المنتجات، من أجل زيادة فرص التآزر والتبادلات الداخلية إلى أقصى حد وتجنب إنشاء طبقات إدارية لا لزوم لها.
- 54- ولتحقيق أهداف هذه الاستراتيجية، قد يلزم إجراء تنقيح تصاعدي للموارد المالية والبشرية لمكتب التقييم المستقل. وسوف يتبنى مكتب التقييم المستقل نهجا تدريجيا. ونظرا إلى أن برنامج العمل السنوي والميزانية السنوية سيظل مطلبا من مطالب القواعد الناظمة للعمل في الصندوق، سيناقدش مكتب التقييم المستقل حجم برنامج العمل وقضايا الموارد المالية والبشرية مع الهيئات الرئاسية في الصندوق كجزء من تقديم برنامج عمله السنوي وميزانيته السنوية.⁷

⁷ ما بين عامي 2010 و2021 تراجعت الميزانية الإدارية لمكتب التقييم المستقل من 6.2 مليون دولار أمريكي إلى 5.81 مليون دولار أمريكي بالقيم الاسمية. ووفقا لقرار المجلس التنفيذي، حُدِّد سقف ميزانية مكتب التقييم المستقل بنسبة 0.9 في المائة من برنامج القروض والمنح في الصندوق في عام 2018. وبلغ متوسط النسبة في السنوات الست الماضية 0.52 في المائة ولم يتجاوز على الإطلاق نسبة 0.62 في المائة في سنة واحدة.

نظرية التغيير في سياسة التقييم لعام 2021



مجموعة منتجات التقييم والمقارنة مع الأقران

الجدول 1

تركيبة منتجات التقييم - المقارنة مع الأقران

نوع التقييم	الصندوق	مجموعة البنك الدولي/فريق التقييم المستقل	مصرف التنمية الآسيوي/دائرة التقييم المستقل	مصرف التنمية الأفريقي/التقييم المستقل للتنمية	مصرف التنمية للبلدان الأمريكية/مكتب التقييم والإشراف
التثبيت					
مشروع	100%	100%	100%	100%	100%
	فيد الاستعراض	100% القطاع الخاص	100% القطاع الخاص	50% القطاع الخاص	100% القطاع الخاص
		التثبيت من استكمال المساعدة التقنية		10% مع زيارات ميدانية	
التقييم					
مشروع	✓	✓	✓	✓	✓
		سُجري بأسلوب أكثر انتقائية للاستفادة إلى أقصى حد من فرص التعلم			
مساعدة تقنية	✓	✓	✓		
		قيمت حتى تاريخه باعتبارها جزءا من العمليات الإقرضية			
برنامج قطري/إقليمي	✓	✓	✓	✓	✓
		جرت تقييمات للبرامج القطرية		تقييمات استراتيجيات قطرية وإقليمية.	
		بدأت تجربة التقييمات الإقليمية		أدخلت تقييمات منتصف المدة على أساس تجريبي.	
مجموعة مشروعات	جديد	✓	✓	✓	✓
		يجري تجربة تقييم مجموعات من المشروعات		تقييمات لمجموعة مشروعات مصممة ومخطط لها للمساهمة في التقييمات القطاعية أو المواضيعية الأوسع نطاقا	
مواضيعي/قطاعي	✓	✓	✓	✓	✓
مؤسسي	✓	✓	✓	✓	✓
توليفة تقييمية/استعراضات منتظمة	✓	✓	✓	✓	✓
الأثر	✓		✓	✓	
أنماط أخرى ⁸	التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق	تقرير عن نتائج وأداء مجموعة البنك الدولي قيد الاستعراض	استعراضات تقييم سنوية	تقرير تجميعي سنوي عن التثبيت من تقارير الإنجاز.	تقرير سنوي عن التقييم المستقل للتنمية

⁸ فقط باستخدام التصنيفات التي يوفرها مكتب التقييم المستقل لتصنيفات العمليات المستندة إلى المعايير، وليس تصنيفات التقييم الذاتي.

جمهور التقييم

نوع التقييم	الجمهور	أصحاب المصلحة الرئيسيون
عمليات التثبيت من تقارير إنجاز المشروعات	مكتب التقييم المستقل والشعب الإقليمية ذات الصلة في غير منطوق دائرة إدارة البرامج	
تقييمات أداء المشروعات	دائرة إدارة البرامج، ومديرو البرامج والمديرون القطريون، والموظفون الحكوميون	المدير الإقليمي، والمدير القطري، والمكتب القطري (في حال وجوده)، والنظير الحكومي الرفيع المستوى، والمجتمعات المحلية والمنظمات الشعبية
تقييمات الأثر	إدارة الصندوق، ودائرة إدارة البرامج، والمديرون القطريون، والموظفون الحكوميون ومديرو المشروعات. إضافة إلى ذلك، تعود تقييمات الأثر بالمنفعة على الحكومات وصناع السياسات والمجتمع الإنمائي، وإلى حد ما الأوساط الأكاديمية	المدير الإقليمي، والمدير القطري، والمكتب القطري (في حال وجوده)، والنظير الحكومي الرفيع المستوى، والمجتمعات المحلية والمنظمات الشعبية
تقييمات مجموعات المشروعات	إدارة الصندوق، ودائرة إدارة البرامج، والمديرون القطريون ومديرو المشروعات، والمسؤولون الحكوميون. لجنة التقييم/المجلس التنفيذي. الجمهور الخارجي: الأوساط الأكاديمية، والمؤسسات المالية الدولية الأخرى، وكالات الأمم المتحدة .	المدير الإقليمي، والمدير القطري، والمكتب القطري (في حال وجوده)، والنظير الحكومي الرفيع المستوى، ومدير المشروع السابق. وغيرهم حسب ما هو ملائم.
تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية	لجنة التقييم/المجلس التنفيذي. إدارة الصندوق، ودائرة إدارة البرامج، والحكومات والمؤسسات ذات الصلة، والجهات المانحة الأخرى التي أسهمت في تمويل البرنامج القطري وغيرهم من الشركاء الوطنيين بما في ذلك منظمات المستفيدين.	مدير الشعبة في الصندوق، والشعبة الإقليمية، والمدير القطري، ومدير المشروع، والدوائر الحكومية النظرية، وممثل (ممثلو المنظمة) (المنظمات) المشاركة في التمويل، ومنظمات المجتمع المدني، والمجتمعات المحلية، والمنظما الشعبية.
التقييمات دون الإقليمية	لجنة التقييم/المجلس التنفيذي. إدارة الصندوق، ودائرة إدارة البرامج، والحكومات والمؤسسات ذات الصلة، والجهات المانحة الأخرى التي أسهمت في تمويل البرنامج القطري وغيرهم من الشركاء الوطنيين بما في ذلك منظمات المستفيدين.	مدير الشعبة في الصندوق، والمديرون القطريون، والخبير الاقتصادي الإقليمي، ومستشار الحافظة، ومديرو المشروعات، والدوائر الحكومية النظرية، وممثل (ممثلو المنظمة) (المنظمات) المشاركة في التمويل، ومنظمات المجتمع المدني.
التوليفات التقييمية	لجنة التقييم/المجلس التنفيذي، وإدارة الصندوق وموظفه، والجمهور العام وفقاً للموضوع	على الأقل دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة ودائرة إدارة البرامج.
التقييمات المؤسسية	لجنة التقييم/المجلس التنفيذي، والإدارة العليا في الصندوق، علاوة على منيري العمليات على جميع المستويات في دائرة إدارة البرامج ودائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة.	الإدارة العليا في الصندوق، ومديرو الشعب المختارون.
التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق والتقرير اللاحق	لجنة التقييم/المجلس التنفيذي، وإدارة الصندوق وموظفه الجمهور العام.	سجري استشارة الإدارة العليا في الصندوق وموظفي العمليات فيه خلال إعداد التقرير.

مصفوفة مؤشرات الأداء الرئيسية

ملاحظات	المستوى المستهدف	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
العمل بنتائج التقييم وتوصياته			
1. النسبة المئوية للتوصيات التي يُتفق عليها جزئياً أو كلياً	95 %	99 % (تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2020)	متاح من خلال تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة
2. النسبة المئوية للتوصيات التي يُتفق عليها بشأن التقييمات الرفيعة المستوى والمنفذة بشكل مرض وفي الوقت المناسب	90 %	لا يطبق	بالاستناد إلى التثبت نصف السنوي الذي يجريه مكتب التقييم المستقل على التقييمات الرفيعة المستوى
تغطية برامج الصندوق			
3. عدد تقارير التقييم العالية المستوى (التقييمات المؤسسية، التوليفات التقييمية، تقييمات الاستراتيجيات القطرية والبرامج القطرية، التقييمات دون الإقليمية) المنشورة في العام	8-7	6	محتسب على أساس سنوي
4. نسبة البلدان النشطة التي تغطيها التقييمات دون الإقليمية والقطرية، وتقييمات أداء المشروعات، وتقييمات الأثر، وتقييمات لمجموعة مشروعات على أساس سنتين	33-28 %	25 % (عامي 2019-2020)	محتسبة على أساس نصف سنوي
المشاركة والتواصل والتعقيبات الواردة			
5. التعقيبات الواردة من المجلس التنفيذي والهيئات الفرعية	قيد التتبع	لا يطبق	سيجري الإبلاغ عنها من الناحية النوعية
6. التعقيبات الواردة من الفريق الاستشاري للتقييم بشأن جودة التقييم	قيد التتبع	لا يطبق	سيجري الإبلاغ عنها من الناحية النوعية
7. أحداث المشاركة مع إدارة الصندوق والحكومات والتعقيبات الواردة	قيد التتبع	لا يطبق	سيجري الإبلاغ عنه من الناحيتين الكمية والنوعية
8. عدد الزيارات إلى الموقع الشبكي لمكتب التقييم المستقل	80 000	77 380 (عام 2019)	بيانات متاحة من شعبة الاتصالات في الصندوق

9. عدد أحداث التعلم التي نظمها مكتب التقييم المستقل أو شارك في تنظيمها	8 (عام 2019)	10	يشمل الأحداث الداخلية وتلك المفتوحة للجمهور
10. النتيجة التي وضعها الاستعراض السنوي لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لمكتب التقييم المستقل ⁹	درجة 10.4/12 (عام 2020)	درجة مساوية أو أعلى من 12/9 (العتبة اللازمة "التجاوز المتطلبات")	
استخدام الموارد والفعالية من ناحية التكاليف			
11. النسبة المئوية المستخدمة من ميزانية غير الموظفين	98.7 %	100-95 %	
12. نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل إلى برنامج القروض والمنح	0.62 % (عام 2020)	≥ 0.9 %	قام المجلس التنفيذي بتحديد سقف 0.9 % في عام 2008
13. نسبة ميزانية مكتب التقييم المستقل إلى الميزانية التي يديرها الصندوق	3.64 %	قيد التتبع	

⁹ خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هي إطار للمساءلة على مستوى منظومة الأمم المتحدة يهدف إلى قياس، ورصد، ودفع التقدم نحو مجموعة مشتركة من المعايير التي يجري التطلع إليها والالتزام بها بغية تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وهي تنطبق على جميع كيانات الأمم المتحدة ودوائرها ومكاتبها.