

Document: EB 2021/134/R.23
Agenda: 12(a)(i)
Date: 19 November 2021
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرجعيون:

الأسئلة التقنية:

Saadia Imad

مستشارة خاصة
شعبة الموارد البشرية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer

رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية
شعبة الاتصالات
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Sheila Mwanundu

أخصائية تقنية رئيسية
شعبة سياسات العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

Sylvie Martin

مديرة الشؤون الأخلاقية
مكتب الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Sangwoo Kim

مدير التحقيقات
مكتب المراجعة والإشراف
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Maria del Rocio Gomez-Sanchez

كبيرة الموظفين القانونيين
مكتب المستشار العام
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org
نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الرابعة والثلاثون بعد المائة
روما، 13-16 ديسمبر/كانون الأول 2021

للاستعراض

أولا - المقدمة

1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، قدمت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة والتاسعة والعشرين بعد المائة، والثلاثين بعد المائة، والحادية والثلاثين بعد المائة، والثانية والثلاثين بعد المائة، والثالثة والثلاثين بعد المائة¹ بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والتدابير الملموسة التي اتخذت لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبينة في التقرير المعنون *التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد* (A/71/818)².

2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 (الملحق الثاني)؛ وعزز سياساته، وإجراءاته، وعقوده، وخطابات التعيين فيه. كما عدّل المجلس التنفيذي الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق لتعكس سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

3- ونظم الصندوق فعاليات للتوعية وحملة لمكافحة حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بعنوان "ارفعوا الصوت، بلغوا، ساعدوا". ومن المتوقع أن يستكمل الموظفون وغير الموظفين دورة تدريبية إلزامية إلكترونية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ ويُدرب شركاء التنفيذ أيضاً من خلال فعاليات تُنظم في فصول دراسية افتراضية وهناك حلقة دراسية شبكية حديثة بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وضعت خصيصاً لموظفي المشروع. وأصدر الصندوق المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي، والتمييز في فعاليات الصندوق؛ ودليلاً للمديرين والمشرفين بشأن منع حالات التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، والتصدي لها؛ وأصدر مؤخرًا دليلًا للمقرضين/المتلقين لتمويل الصندوق بشأن سياسة الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها³. وأخيراً، من أجل تعزيز سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها وسياسة عدم التسامح إطلاقاً، أُطلق برنامج لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المناطق التي يعمل فيها الصندوق.

4- وجرت مشاركة خطة العمل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2020-2021 (الملحق الأول) مع المجلس التنفيذي والمنسقة الخاصة للأمم المتحدة المعنية بتحسين

¹ انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB 2019/127/R.42، وEB 2019/128/R.51، وEB 2019/129/R.5، وEB 2020/130/R.4، وEB 2020/131/R.2، وEB 2021/132/R.12

² انظر الوثيقتين GC 41/L.3/Rev.1، وGC 44/L.6/Rev.1.

³ تتاح في موقع الصندوق الشبكي المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي، والتمييز أثناء أحداث الصندوق ودليل للمقرضين/المتلقين لتمويل الصندوق بشأن سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك.

استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتركز الخطة على التعاون مع الأمم المتحدة والشركاء الآخرين في الميدان لتعزيز جهود المنع والتصدي، ولا سيما في ضوء جائحة كوفيد-19. ويجري وضع خطة 2022-2023، وستجري مشاركتها مع المجلس والأمم المتحدة وفقا للممارسة المعتادة.

5- وكل عام، يرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة لنهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة. وتصف هذه الرسائل جهود الصندوق وإجراءاته الملموسة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتُتاح نسخة من هذه المراسلات في المنصة التفاعلية للدول الأعضاء. وتبلغ الإدارة أيضا الدول الأعضاء بجميع الادعاءات الموثوق بها لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين الواردة بصورة آنية على الصفحة المخصصة لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

6- منذ يناير/كانون الثاني 2021، تلقى ما يزيد على 1 000 من الموظفين الذين عينهم الصندوق بموجب عقود غير الموظفين، وموظفي المشروعات دورة تدريبية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إما إلكترونيا وإما في فصول دراسية عن طريق التداول بالفيديو.

7- ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية عن كثب الدورة التدريبية الإلزامية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويجب على جميع الموظفين الجدد حضور الدورة التدريبية في غضون شهرين من بدء عملهم مع الصندوق. وينطبق مطلب إتمام هذه الدورة التدريبية الإلزامية الإلكترونية أيضا على غير الموظفين مثل الاستشاريين والمتدربين. وإتمام الدورة التدريبية الإلزامية هو أيضا شرط أساسي لاستكمال عملية تقييم أداء الموظفين. وحتى هذا التاريخ، أتمت نسبة 99 في المائة من الموظفين في الصندوق الدورة التدريبية الإلزامية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين لأول مرة أو أعيد تأهيلها كجزء من البرنامج التنشيطي.

8- وفي ضوء الحاجة المستمرة إلى التوعية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما فيما يتعلق بالالتزامات والمسؤوليات والمساءلة الشخصية، يجري توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وصولا إلى جميع مكاتب الصندوق القطرية والإقليمية. ويتوافق توسيع نطاق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين مع النهج الذي اعتمده منظمات الأمم المتحدة الأخرى التي لديها جهات اتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب الإقليمية والقطرية.

9- وبناء على خبرة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، سيعين مكتب الشؤون الأخلاقية موظفين إضافيين ويديربهم للاضطلاع بدور جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والتوعية في السياقات المحلية، والمشاركة في حوار السياسات مع الشركاء بشأن الاستراتيجيات المحلية لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتيسير الوصول إلى آليات الإبلاغ والدعم على المستوى الميداني. وتؤدي جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين دورا مهما في التواصل مع شبكات الأمم المتحدة المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومع المنسقين المقيمين وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن بشأن المبادرات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.

- 10- ويدعم مكتب الشؤون الأخلاقية جميع الموظفين الذين يضطلعون بدور جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في توفير التدريب والمعلومات والمواد اللازمة، كما أنه يؤدي دورا تنسيقيا. وبالإضافة إلى ذلك، أنشأ مكتب الشؤون الأخلاقية منصة (أداة مجتمع الأخلاقيات) ويتولى إدارتها، وهي متاحة لجميع جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتعمل هذه المنصة بمثابة أداة لتبادل المعرفة ومستودع للوثائق ذات الصلة بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك وثنائق التوعية.
- 11- وعلى غرار السنوات السابقة، واصل الصندوق مشاركته في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين في 48 مركز عمل حددتها الأمم المتحدة على أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وللصندوق حضور في 16 مركز عمل. وأطلق هذا الاستقصاء في الصيف الماضي واختتم في 15 سبتمبر/أيلول 2021. وحتى هذا التاريخ، استكمل الاستقصاء 90 في المائة تقريبا من موظفي الصندوق في مراكز العمل هذه. ووفقا للممارسة المتبعة في الماضي، سيبلغ المجلس بنتائج الاستقصاء بمجرد إبلاغ الصندوق بها.
- 12- والصندوق هو إحدى المنظمات الأعضاء الست والعشرين من أصل 29 منظمة عضوا في مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الذي يشارك في قاعدة بيانات الأمم المتحدة الإلكترونية الأمانة "Clear Check"، والتي تشكل أداة مرجعية للتحري عن أي سوء سلوك جنسي لمقدمي الطلبات. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك الصندوق في نظام الأمم المتحدة للتتبع الآني لحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وهو المنظمة الوحيدة التي لديها نظام إبلاغ سري سريع عن حالات الادعاءات الموثوق بها للتحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن للدول الأعضاء النفاذ إليه من خلال المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.⁴
- 13- وتتواصل جهود المنع في الصندوق. وبالإضافة إلى الدليل العملي للمديرين والمشرفين بشأن منع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي، والتصدي له، والذي أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية هذا العام، استكملت دورة تدريبية إلكترونية مستقلة بشأن التحرش الجنسي في مكان العمل ويجري إدماجها كوحدة إلزامية في إطار برنامج مكافحة التحرش.
- 14- وعلاوة على ذلك، وكما هو متوخى في خطة العمل، يجري إعداد فيديو يهدف إلى التوعية بسياسة الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للجمهور الداخلي والخارجي، بما في ذلك الدول الأعضاء والشركاء المنفذون. وسيلقي هذا الفيديو الضوء على بعض السمات الرئيسية لنهج الصندوق وسيضمن تعليقات من أصحاب المصلحة على أرض الواقع الذين يشاركون بنشاط في تنفيذ هذه السياسة. وسيكون هذا الفيديو بمثابة تكملة للمعلومات الموجودة المنشورة على الموقع الشبكي للصندوق بهدف التوعية العامة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في مختلف البيئات والفعاليات.
- 15- وكجزء من عمل فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق بشأن التصدي للتحرش الجنسي، سيطلق تحدي الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بالتعاون الوثيق مع مسرّع الابتكار التابع لبرنامج الأغذية العالمي. والهدف من تحدي الابتكار هذا هو تحديد ودعم المشروعات الملموسة والقابلة للتنفيذ في مجالات القيادة والثقافة ومنع التحرش الجنسي. وانضم الصندوق إلى هذه المبادرة ويجري العمل لإطلاق تحدي الابتكار في أوائل عام 2022.

⁴ من خلال المنصة المخصصة، يمكن للدول الأعضاء النفاذ إلى معلومات مجهولة المصدر في الوقت المناسب في كل تقرير بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين توجد فيه تفاصيل كافية للإشارة إلى أن الادعاء موثوق به. وتتاح هذه المعلومات أيضا للقوى العاملة في الصندوق.

باء - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

- 16- منذ اعتماد سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، قدم الصندوق من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية دورات تدريبية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين لآلاف من الشركاء المنفذين خلال استهلال المشروعات الممولة من الصندوق أو فعاليات مماثلة أخرى من خلال فصول دراسية افتراضية (انظر الملحق الأول).
- 17- وبما يتماشى مع الالتزامات التي جرى التعهد بها للدول الأعضاء في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق⁵ بهدف مواصلة جهود منع حالات التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتوعية داخليا وخارجيا وتعزيز سياسة عدم التسامح إطلاقا في الصندوق على جميع المستويات، قام مكتب الشؤون الأخلاقية بإعداد وإطلاق حلقات دراسية شبكية جديدة مُسجلة بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء المنفذين بجميع اللغات الرسمية. وصُممت هذه الحلقات الدراسية الشبكية لتكمل دليل المقترضين/المتلقين لتمويل الصندوق الذي صدر مؤخرا بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، والدورات التدريبية المتعلقة بالتعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بسياسة الصندوق، وإبلاغ الشركاء المنفذين، بمن فيهم موظفو المشروع، بمسؤولياتهم والتزاماتهم فيما يتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتشمل هذه الحلقات أيضا معلومات اتصال وتعليمات بشأن كيفية الإبلاغ عن الحالات ودعم الضحايا. وإلى جانب الدورات التدريبية في الفصول الدراسية، ستكون الحلقات الدراسية الشبكية أداة إضافية لمكتب الشؤون الأخلاقية لمواصلة جهود التوعية لموظفي المشروع.
- 18- وفيما يتعلق بتقديرات المخاطر، وتماشيا مع إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة، يُحدد العنف الجنساني ومخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في كل من مفهوم المشروع ومرحل تصميمه، وتُدمج تدابير التخفيف المناسبة، حسب الاقتضاء، في التصميم النهائي للمشروع. والتخفيف من مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين هو مسؤولية مشتركة مع الحكومات والشركاء الآخرين في العمليات الممولة من الصندوق.

ثالثا - خاتمة

- 19- ومن خلال التعاون وتبادل المعرفة بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل منظومة الأمم المتحدة،⁶ بما في ذلك الوكالتان اللتان تتخذان من روما مقرا لهما وشبكة المؤسسات المالية الدولية، يجري البحث باستمرار عن الفرص لتحقيق مزيد من المواءمة بين النهج والممارسات. وهناك مبادرات محددة جارية لتعزيز قنوات الإبلاغ، بما في ذلك طرق دعم الشركاء الحكوميين في إنشاء قنوات إبلاغ فعالة داخل البلد، والمضي قدما من أجل الوصول إلى فهم مشترك للنهج الذي يركز على الضحايا.
- 20- وستبقى الدورات التدريبية والبرامج التدريبية التنشيطية الإلزامية، والدورات التدريبية للشركاء المنفذين، بمن فيهم المسؤولون الحكوميون، فيما يتعلق بالتعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، بمثابة حجر الأساس لنهج المنع في الصندوق. وسيساعد وجود جهة اتصال معنية بالاستغلال والانتهاك

⁵ الوثيقة GC 44/L.6/Rev.1، الملحق الأول.

⁶ من خلال الفريق العامل التابع للأمم المتحدة والمعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين تحت قيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وفريق النتائج 2 التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمعني بالمساءلة والإدماج؛ وفرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والمعنية بالتصدي للتحرش الجنسي.

الجنسيين في الميدان على تعزيز الحوار مع السلطات المحلية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتعاون داخل الشبكات القطرية المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.

21- وفي ظل زيادة اللامركزية في عمليات الصندوق، ستنشأ فرص لمواصلة التعاون بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على الصعيد المحلي مع السلطات الحكومية وشبكات الأمم المتحدة داخل البلدان والمعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والشركاء المحليين الآخرين. وتعتبر مكافحة حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التزاماً طويل الأجل لا يمكن تحقيقه إلا من خلال تعاون ملموس كبير بين جميع الأطراف المشاركة في المساعدة الإنسانية والتعاون الإنمائي. والصندوق ملتزم بأداء دوره وسيواصل إطلاع المجلس على آخر المستجدات بشأن الإجراءات التي يتخذها لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.	جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.	دورة تدريبية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها
2021	جارية	مواصلة تعزيز وحدة الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي وتعميم البرنامج التدريبي التنشيطي الإلزامي.	
	أنجزت	اختتام البرنامج التجريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.	
2021-2020	جارية	جديد. دورة تدريبية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل استهلالية – بوركينا فاسو • 6 مايو/أيار 2020: حلقة عمل استهلالية – سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020: حلقة عمل استهلالية – السنغال • 10 يوليو/تموز 2020: حلقة عمل استهلالية – سان تومي وبرينسيبي • 3 أغسطس/آب 2020: حلقة عمل استهلالية – باراغواي • 13 أغسطس/آب 2020 حلقة عمل استهلالية – غابون • 23 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل استهلالية – الكاميرون • 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر • مقرر في عام 2021: حلقة عمل استهلالية – تونس • 23 نوفمبر/تشرين الثاني/11 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر 	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
<ul style="list-style-type: none"> • 2 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – موزامبيق • 9 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل بعد الاستهلال – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلالية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلالية – مولدوفا • 24-26 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلالية – المغرب • 7-9 أبريل/نيسان 2021: حلقة عمل استهلالية – تركيا • 9 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلالية – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلالية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلالية – مولدوفا • 7 أبريل/نيسان 2021: حلقة عمل استهلالية – أنغولا • 23 أبريل/نيسان 2021: حلقة عمل استهلالية – موريتانيا • 16 يونيو/حزيران 2021: حلقة عمل استهلالية – جيبوتي • 30 يونيو/حزيران 2021: الجمهورية الدومينيكية • 6 يوليو/تموز 2021: حلقة عمل استهلالية – غامبيا • 22 يوليو/تموز 2021: حلقة عمل استهلالية – هندوراس • 23 أغسطس/آب 2021: حلقة عمل استهلالية/حدث – السودان • 7 سبتمبر/أيلول 2021: حلقة عمل استهلالية/حدث – مالي • 7 سبتمبر/أيلول 2021: خطة عمل استهلالية/حدث – موزامبيق • 8 سبتمبر/أيلول 2021: حلقة عمل استهلالية/حدث – تونس • 20 أكتوبر/تشرين الأول 2021: حلقة عمل استهلالية/حدث – بوركينافاسو 		
<p>تقديم دورة تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في فصول دراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والأحداث الإقليمية وحلقات العمل والحلقات الدراسية التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>فعاليات تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في فصول دراسية بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p>	مستمرة	مستمرة

الإجراءات (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية – توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو) • 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكامبيرون • 20 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكامبيرون • 1 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب • 15 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – النيجر • 29 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب • 14 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقيا الغربية والوسطى • نوفمبر/تشرين الثاني 2020: أكاديمية العمليات – أمريكا اللاتينية والكاريبي • 2 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل للبرنامج القطري – فييت نام • 9 ديسمبر/كانون الأول 2020 – اجتماع لموظفي المشروع – كولومبيا • 9 أبريل/نيسان: تركيا (برنامج تدريبي تنشيطي) • 21 يونيو/حزيران: الاستشاريون للإدارة المالية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا – دورة تدريبية 	
	أنجزت	جديد. إدراج دورة تدريبية إلزامية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الاستقدام الآلية للاستشاريين.	
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الاستشاريين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود التعيين ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين للتعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين بشأن معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ● دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم" ● دليل المديرين بشأن كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز.
إدارة المخاطر المؤسسية	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.
جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل لمعالجة أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.
التواصل بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	جارية	جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.
	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.
جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق على وجه السرعة عن أي ادعاءات ذات مصداقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	استطلاع نظام سري وأمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصداقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	جديد. إطلاق منصة تكنولوجيا معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) يديرها مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من التواصل فيما بينها ومع مكتب الشؤون الأخلاقية من أجل تبادل المعرفة وأفضل الممارسات.
	2021	جديد. تنظيم فعالية عالمية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين للمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات.

الإجراءات (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
	أنجزت	جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.	
2021	جارية	جديد: توسيع برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية للصندوق.	
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021	جارية	استطلاع الآليات المستخدمة في مختلف المواقع – بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين – من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
2021	مستمرة	تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقيات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها			
	أنجزت	الانتهاء من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي لتشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.	التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات
	أنجزت	جديد. تشمل أداة التحري الإلكترونية لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة العنف الجنساني، ومخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. تشمل أداة إدماج التوريد في إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخ العنف الجنساني، ومخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
	أنجزت	جديد. استعراض أدلة تنفيذ المشروعات لضمان مواءمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
	أنجزت	جديد. تنقيح الرسالة المعيارية الموجهة إلى المقترض لتشمل إشارات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.	
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون			
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية)

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
الوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما		
فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد . متابعة جهود اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان.
فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 27 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 ديسمبر/كانون الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 و19 يناير/كانون الثاني 2021

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف 26 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف 8 و10 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 2 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مارس/آذار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 20 أبريل/نيسان 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 11 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مايو/أيار 2021 	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 25 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 22 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل الفرعية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 17 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 31 أغسطس/آب 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 14 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 سبتمبر/أيلول 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 1 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 أكتوبر/تشرين الأول 2021 	

	الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 - المشاركة في الاجتماع غير الرسمي بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في 21 أكتوبر/تشرين الأول 2021 		
جديد. الروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان	<p>التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أو ثقت لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).</p> <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في حلقة عمل للمؤسسات المالية الدولية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي استضافها البنك الدولي، 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي، 27 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، 2 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، 11 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع المؤسسات المالية الدولية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي، 23 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مايو/أيار 2021 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي في 26 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشأن استجابات آليات التظلم التي تركز على الناجين الذي استضافه البنك الدولي في 1 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن طريق التداول بالهاتف في 17 يونيو/حزيران 2021 	جارية	2021-2020

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
2021-2020	جارية	استطلاع إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.	جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال اتفاقيات الاستضافة واتفاقيات على مستوى الخدمات

خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها	أُنجزت	صياغة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإصدارها.
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	ترجمة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.
دورات تدريبية مقدّمة في فصول دراسية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	أُنجزت	تعميم الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى – أنجزت	أُنجزت	دورات تدريبية يقدمها مكتب الشؤون الأخلاقية في فصول دراسية من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية. 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لشعبة آسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية في نبروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	<p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وغواتيمالا، وبنما، وبيرو)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - دورة تدريبية لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج بشأن التوريد المتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - دورة تدريبية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p>	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
		26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل توجيهية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا (التداول بالفيديو)
دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش	أنجزت	تنقيح الدورة التدريبية الإلزامية الحالية بشأن مكافحة التحرش لتشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
التحري عن السوابق	أنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية لتشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين وإنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة وقوع حالات تحرش جنسي أو استغلال وانتهاك جنسيين.
	أنجزت	استطلاع إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات الموحّدة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجل عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي.
خطابات التعيين ونماذج للعقود	أنجزت	إدراج الإشارة إلى سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.
استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة قواعد السلوك	أنجزت	إدراج الإشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الإقرار السنوي.
الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات	أنجزت	إدراج إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
سجل المخاطر المؤسسية	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.
استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُطلق في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين		
الإطار التأديبي	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على أنهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار، وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أُنجزت	ضمان سهولة الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.
	أُنجزت	نشر سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومدونة قواعد السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	دورة تدريبية لمحقيقي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	مستمرة
فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	استطلاع إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسين.	أُنجزت
فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	مستمرة
	المشاركة في اجتماعات فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي واستطلاع إمكانية: الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	جارية