

Document: EB 2021/133/R.17  
Agenda: 11(b)  
Date: 17 August 2021  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية  
الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال  
والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي  
الأشخاص المرعوبين:

الأسئلة التقنية:

**Saadia Imad**

مستشارة خاصة  
شعبة الموارد البشرية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628  
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

**James Heer**

رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية  
شعبة الاتصالات  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550  
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

**Sheila Mwanundu**

أخصائية تقنية رئيسية  
شعبة سياسات العمليات والنتائج  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031  
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

**Sylvie Martin**

مديرة الشؤون الأخلاقية  
مكتب الشؤون الأخلاقية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574  
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

**Jovanie Philogene**

كبيرة موظفي الشؤون الأخلاقية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2365  
البريد الإلكتروني: j.philogene@ifad.org

**Sangwoo Kim**

مدير التحقيقات  
مكتب المراجعة والإشراف  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427  
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

**Maria del Rocio Gomez-Sanchez**

كبيرة الموظفين القانونيين  
مكتب المستشار العام  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856  
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org

نشر الوثائق:

**Deirdre Mc Grenra**

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية  
والعلاقات مع الدول الأعضاء  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374  
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الثالثة والثلاثون بعد المائة

روما، 13-16 سبتمبر/أيلول 2021

للاستعراض

## أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الرامية إلى اتباع نهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، قدمت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة والتاسعة والعشرين بعد المائة، والثلاثين بعد المائة، والحادية والثلاثين بعد المائة، والثانية والثلاثين بعد المائة<sup>1</sup> بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والتدابير الملموسة التي اتخذت لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبنية في التقرير المعنون *التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد* (A/71/818)<sup>2</sup>.
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 (الملحق الثاني)؛ وعزز سياساته، وإجراءاته، وعقوده، وخطابات التعيين فيه. كما جرى تعديل الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق لتعكس سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ونظم الصندوق فعاليات للتوعية وحملة لمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بعنوان "ارفعوا الصوت، بلغوا، ساعدوا"؛ وأعد دورة تدريبية إلزامية إلكترونية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وأصدر المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي، والتمييز في فعاليات الصندوق؛ وأطلق برنامجاً لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع الأقاليم التي يعمل فيها.
- 3- وجرت مشاركة خطة العمل بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2020-2021 (الملحق الأول) مع المجلس التنفيذي<sup>3</sup> ومنسقة الأمم المتحدة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتركز الخطة على التعاون مع الأمم المتحدة وشركاء آخرين في الميدان لتعزيز جهود المنع والتصدي، ولا سيما في ضوء جائحة كوفيد-19.
- 4- ووفقاً للممارسة المعمول بها، يرسل رئيس الصندوق رسالة الإدارة لنهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة. وتصف هذه الرسائل جهود الصندوق وإجراءاته الملموسة لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وتُنسخ نسخة من هذه المراسلات في المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

<sup>1</sup> انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB 2019/127/R.42، وEB 2019/128/R.51، وEB 2019/129/R.5، وEB 2020/130/R.4، وEB 2020/131/R.2، وEB 2021/132/R.12.

<sup>2</sup> انظر الوثيقتين GC 41/L.3/Rev.1، وGC 44/L.6/Rev.1.

<sup>3</sup> انظر الوثيقة EB 2020/129/R.5.

## ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

### ألف - المنع والتصدي

- 5- منذ يناير/كانون الثاني 2021، تلقى حوالي 707 من الموظفين الذين عينهم الصندوق بموجب عقود غير الموظفين، وموظفي المشروعات دورة تدريبية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إما إلكترونيا أو في فصول دراسية عن طريق التداول بالفيديو.
- 6- ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية عن كُتب الدورة التدريبية الإلزامية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويجب على جميع الموظفين الجدد حضور الدورة التدريبية في غضون شهرين من بدء عملهم مع الصندوق. وينطبق مطلب إتمام هذه الدورة التدريبية الإلزامية الإلكترونية أيضا على غير الموظفين مثل الاستشاريين والمتدربين. وإتمام الدورة التدريبية الإلزامية هو أيضا شرط أساسي لاستكمال عملية تقييم أداء الموظفين. وحتى هذا التاريخ، أتمت نسبة 99 في المائة من القوى العاملة في الصندوق الدورة التدريبية الإلزامية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين لأول مرة أو أعيد تأهيلها كجزء من البرنامج التنشيطي.
- 7- وكجزء من جهود الصندوق بشأن المنع ووفقا لسياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، عيّنت جهات اتصال مخصصة في مكاتب الصندوق. وجهات الاتصال مدربة بالكامل من قبل مكتب الشؤون الأخلاقية، وتلعب دورا رئيسيا في تعزيز سياسة الصندوق في السياقات المحلية وفي حوار السياسات مع الشركاء بشأن الاستراتيجيات المحلية لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالإضافة إلى ذلك، فهي تيسر الوصول إلى آليات الإبلاغ والدعم على المستوى الميداني، وتتواصل مع المنسقين المقيمين، وشبكات الأمم المتحدة القطرية المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن بشأن المبادرات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 8- وحاليا، يقوم 20 موظفا بدور جهات اتصال معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية للصندوق. وهم يزودون بكل ما يلزمهم من التدريب، والمعلومات، والمواد، ويحظون بدعم كامل من مكتب الشؤون الأخلاقية، الذي يضطلع أيضا بدور تنسيقي.
- 9- وبما يتسق مع خطة الصندوق لمواصلة تطبيق اللامركزية وزيادة الحضور الميداني للصندوق، وإدراكا للحاجة المستمرة إلى التوعية على المستوى المحلي بالتعاون مع جميع الشركاء، سيجري توسيع برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين ليشمل جميع مراكز عمل الصندوق. وسيتناسب هذا النهج مع ذلك الذي تعتمده منظمات الأمم المتحدة الأخرى، وسيساعد على تحقيق المزيد محليا. ويجري توسيع برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من قبل مكتب الشؤون الأخلاقية ويُتوقع أن يتبع عملية اللامركزية.
- 10- وفي عام 2021، واصل الصندوق مشاركته في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويجري الاستقصاء هذا العام في 48 من مراكز العمل التي حددتها الأمم المتحدة على أنها معرضة بدرجة كبيرة لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وللصندوق حضور في 16 مركزا من مراكز العمل هذه. وقد طُلب من جميع الموظفين في مراكز العمل المعنية استكمال استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي يُتوقع أن يغلق في نهاية أغسطس/آب. ووفقا للممارسة المتبعة في الماضي، سيبلغ المجلس بنتائج الاستقصاء بمجرد إبلاغ الصندوق بها.

- 11- ويشارك الصندوق أيضا في مبادرات الأمم المتحدة التالية: نظام الأمين العام لتتبع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الوقت الفعلي، وفي قاعدة بيانات التحريات "Clear Check" الإلكترونية الأمانة المطبقة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، والتي تعمل كأداة مرجعية لفرز المتقدمين للكشف عن أي سوء سلوك جنسي. والصندوق هو المنظمة الوحيدة التي لديها نظام إبلاغ سري سريع عن حالات التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ينفذ على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء في الصندوق. ويمكن للدول الأعضاء من خلال المنصة المخصصة الحصول على معلومات مجهولة المصدر وفي الوقت المناسب عن كل تقرير بشأن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تتوفر لها تفاصيل كافية تدل على أن الادعاء ذو مصداقية. كما أن هذه المعلومات متوفرة للقوى العاملة في الصندوق.
- 12- وتتواصل جهود المنع المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والأشكال الأخرى للتحرش والتمييز في الصندوق. وقد صدر هذا العام عن مكتب الشؤون الأخلاقية دليل عملي للمديرين والمشرفين بشأن منع التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي، والتصدي له. وهدف الدليل هو التذكير بالتزامات ومسؤوليات المديرين والمشرفين في تعزيز بيئة عمل إيجابية في أفرقتهم وتوفير معلومات ملموسة عن المنع، والتدخل المبكر لتحديد الموارد الداخلية المتاحة لمساعدتهم على القيام بدورهم.
- 13- وإدراكا بأن المنع هو جزء أساسي من استراتيجية الصندوق بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين لمكافحة هذه الآفة، وعلى الرغم من أن الدورة التدريبية الخاصة بالتحرش الجنسي هي حاليا جزء من البرنامج التدريبي على مكافحة التحرش، ومن الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين أيضا، يعمل مكتب الشؤون الأخلاقية على وضع وحدة تدريبية قائمة بذاتها للتدريب الإلزامي بشأن التعامل مع التحرش الجنسي في مكان العمل باللغات الرسمية الأربع للصندوق. ومن المتوقع أن يدمج هذا التدريب المخصص الإلكتروني بالكامل في البرنامج التدريبي الإلزامي الحالي عن الشؤون الأخلاقية.
- 14- إضافة إلى التزام الإدارة بتحسين ثقافة مكان العمل، أُطلق استقصاء في أبريل/نيسان 2021 لتحديد أولويات مجموعة من الإجراءات للاستجابة للشواغل الجديدة الناشئة وغير المعالجة على حد سواء. ونتيجة لذلك، توفر نتائج هذا الاستقصاء إشارة واضحة تعكس موقف الزملاء في الصندوق من ثقافة مكان العمل. وقد مكّن ذلك الإدارة من وضع خطة شاملة لإجراءات ملموسة ومحددة زمنيا يلتزم بها رئيس الصندوق والإدارة من أجل الاستجابة للشواغل التي أثّرت في استقصاء ثقافة مكان العمل ومشاركة الموظفين لعام 2019 والذي صدر في فبراير/شباط 2020. واستُلم أكثر من 700 رد، جاء حوالي 25 في المائة منها من مجيبي من الميدان.
- 15- وقد كان التركيز الفوري للإدارة على ما يلي: (1) وضع خطط التنفيذ المفصلة والمعالم الرئيسية لـ 15 إجراء حددها الموظفون حسب الأولوية لمعالجة المسائل المتعلقة بثقافة مكان العمل؛ (2) تحديد إجراءات إضافية لمعالجة التعقيبات المقدمة بشأن وضع تنفيذ خطة العمل الناجمة عن الاستقصاء العالمي السابق للموظفين. وتركز الإجراءات على معالجة المسائل المتعلقة بعبء العمل/التوازن بين العمل والحياة، والتمكين، والتطوير الوظيفي، والثقة بالقيادة.

## باء - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

- 16- منذ اعتماد سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، قدم الصندوق من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية دورات تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين لآلاف من الشركاء المنفذين خلال استهلال المشروعات الممولة من الصندوق أو أحداث مماثلة أخرى من خلال فصول دراسية باستخدام المنصات الافتراضية. وفي عام 2021، قدمت دورة تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين عن طريق المنصات الافتراضية في عدة حلقات عمل استهلالية وأحداث أخرى في بلدان مثل أنغولا، وجيبوتي، والجمهورية

الدومينيكية، وغامبيا، وهندوراس، وموريتانيا، وجمهورية مولدوفا، وبيرو، وتركيا، بالإضافة إلى حلقة عمل مالية لبلدان إقليم الشرق الأدنى، وشمال أفريقيا، وأوروبا، وآسيا الوسطى.

17- وبما يتماشى مع مصفوفة الالتزامات الواردة في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق،<sup>4</sup> يلتزم الصندوق بتوسيع نطاق هذه الممارسة في المشروعات الجديدة. وتحقيقاً لهذه الغاية، يضع مكتب الشؤون الأخلاقية ندوة تدريبية شبكية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للشركاء التنفيذيين، وموظفي المشروعات، والموظفين الحكوميين الآخرين بلغات الصندوق الرسمية الأربع. وسوف تُدرج الندوات الشبكية بانتظام كجزء من حلقات العمل الاستهلاكية للمشروعات الجديدة الممولة من الصندوق.

18- كما أصدر مكتب الشؤون الأخلاقية مؤخرًا دليلًا موجزًا لأفضل الممارسات للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله عن سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها لتحسين فهمهم للسياسة.<sup>5</sup> ويوفر الدليل معلومات عن السياسات، والآليات، والالتزامات التي تؤثر بشكل مباشر على الموظفين، والاستشاريين، والشركاء في العمليات والأنشطة الممولة من الصندوق. ويشرح الدليل بوجه خاص كيف أن سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها متصلة بشكل كامل في الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق، والمبادئ التوجيهية لتنفيذ المشروعات في الصندوق. وعلاوة على ذلك، فإنه يحدد بوضوح التزامات المقترضين والمتلقين بإبلاغ الصندوق على وجه السرعة بمرور ادعاء أو وجود حالة مشتبه بها، واتخاذ الإجراءات المناسبة في الوقت المناسب، وإبلاغ الصندوق بنتيجة الإجراءات المتخذة بشأن الادعاءات الواردة عن وقوع حالات تحرش جنسي واستغلال وانتهاك جنسيين تتعلق بعملية أو نشاط يموله الصندوق.

19- وتماشياً مع إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة، تحدد أداة الفحص الإلكترونية العنف الجنساني، بما في ذلك مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في كل من المرحلة المفاهيمية للمشروع ومرحلة تصميمه، وتضمن دمج تدابير التخفيف المناسبة في التصميم النهائي للمشروع. والتخفيف من مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين هو مسؤولية مشتركة مع الحكومات والشركاء الآخرين في العمليات الممولة من الصندوق.

## جيم - التعاون والشراكات

20- استمر التعاون وتبادل المعرفة مع منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك الوكالتان اللتان تتخذان من روما مقراً لهما، وشبكة المؤسسات المالية الدولية، من خلال مشاركة الصندوق في فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين بقيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومجموعة النتائج 2 المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. كما يشارك الصندوق في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

21- وتشمل المبادرات المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تجري مناقشتها بين المنظمات انسجام واستخدام نماذج الإبلاغ الإلكترونية الرقمية عبر منظومة الأمم المتحدة، وطرق دعم الشركاء الحكوميين في وضع قنوات إبلاغ قطرية فعالة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطوير فهم مشترك لنهج يركز على الضحية.

<sup>4</sup> الملحق الأول من الوثيقة GC 44/L.6/Rev.1.

<sup>5</sup> سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها – دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله: <https://www.ifad.org/en/document-detail/asset/42415812>.

## ثالثا - خاتمة

- 22- أدت الجائحة إلى تعميق أوجه عدم المساواة القائمة، وزادت من مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين لمن هم في حالات من الضعف، وأثرت على قدرة المنظمات على التواجد الفعلي في الميدان وعلى العمل مع الشركاء والمستفيدين. وأجبرت أيضا المنظمات على التكيف بسرعة وتعزيز تدابير المنع وآليات الإبلاغ.
- 23- وفي هذا الصدد، قام الصندوق بتوسيع برنامجه للتوعية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان مع الحكومات والشركاء المنفذين الآخرين لضمان حصولهم على الأدوات اللازمة لفهم التزاماتهم ومسؤولياتهم بشكل كامل فيما يتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ومن الأمثلة على الإجراءات الملموسة والمبتكرة التي اتخذت لتعزيز موقف عدم التسامح إطلاقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات الممولة من الصندوق، وضع ندوة تدريبية شبكية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإعداد دليل للمقترضين والمتلقين لتمويل الصندوق يشير إلى رموز الاستجابة السريعة (QR codes) لتيسير الوصول إلى الوثائق العامة للصندوق.
- 24- وزيادة اللامركزية في عمليات الصندوق هي فرصة لتوسيع برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويضمن البرنامج وجود جهة اتصال من الصندوق مدربة على حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وقادرة على التعاون مع السلطات المحلية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتواصل مع شبكات الأمم المتحدة القطرية المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، والشركاء المحليين الآخرين، والعمل كفناة إبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 25- وتظهر هذه المبادرات الجهود المتواصلة التي يبذلها الصندوق لوضع المنع في صدارة جهوده لمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. ومكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، واعتماد آليات استجابة تتسق مع نهج يركز على الضحية يمثلان التزاما طويل الأجل يتطلب تركيزا ثابتا وتعاوننا مستمرا من قبل جميع الجهات الفاعلة على المستويات كافة، بما في ذلك منظومة الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والشركاء الحكوميين.

## خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.	جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.	دورة تدريبية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها
2021	جارية	مواصلة تعزيز وحدة الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي وتعميم البرنامج التدريبي التنشيطي الإلزامي.	
	أنجزت	اختتام البرنامج التجريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.	
2021-2020	جارية	جديد. تقديم دورة تدريبية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> <li>• 29 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل استهلالية – بوركينا فاسو</li> <li>• 6 مايو/أيار 2020: حلقة عمل استهلالية – سيراليون</li> <li>• 18 يونيو/حزيران 2020: حلقة عمل استهلالية – السنغال</li> <li>• 10 يوليو/تموز 2020: حلقة عمل استهلالية – سان تومي وبرينسيبي</li> <li>• 3 أغسطس/آب 2020: حلقة عمل استهلالية – باراغواي</li> <li>• 13 أغسطس/آب 2020 حلقة عمل استهلالية – غابون</li> <li>• 23 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل استهلالية – الكاميرون</li> <li>• 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر</li> <li>• مقرر في عام 2021: حلقة عمل استهلالية – تونس</li> <li>• 23 نوفمبر/تشرين الثاني/11 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر</li> </ul>	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – موزامبيق</li> <li>• 9 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل بعد الاستهلال – بيرو</li> <li>• 10 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلالية – غامبيا</li> <li>• 23 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلالية – مولدوفا</li> <li>• 24-26 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلالية – المغرب</li> <li>• 7-9 أبريل/نيسان 2021: حلقة عمل استهلالية – تركيا</li> <li>• 9 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلالية – بيرو</li> <li>• 10 فبراير/شباط: حلقة عمل استهلالية – غامبيا</li> <li>• 23 مارس/آذار: حلقة عمل استهلالية – مولدوفا</li> <li>• 7 أبريل/نيسان: حلقة عمل استهلالية – أنغولا</li> <li>• 23 أبريل/نيسان: حلقة عمل استهلالية – موريتانيا</li> <li>• 16 يونيو/حزيران: حلقة عمل استهلالية – جيبوتي</li> <li>• 30 يونيو/حزيران: الجمهورية الدومينيكية</li> <li>• 6 يوليو/تموز: حلقة عمل استهلالية – غامبيا</li> <li>• 22 يوليو/تموز: حلقة عمل استهلالية – هندوراس</li> </ul>		
<p>تقديم دورة تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في فصول دراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والأحداث الإقليمية وحلقات العمل والحلقات الدراسية التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>فعاليات تدريبية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في فصول دراسية بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلالية – توغو (التداول بالفيديو)</li> <li>• 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو)</li> <li>• 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكاميرون</li> <li>• 20 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – الكاميرون</li> <li>• 1 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب</li> </ul>	مستمرة	مستمرة

الإجراءات (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>15 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – النيجر</li> <li>29 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل بشأن التوريد – المغرب</li> <li>14 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقيا الغربية والوسطى</li> <li>نوفمبر/تشرين الثاني 2020: أكاديمية العمليات – أمريكا اللاتينية والكاريبي</li> <li>2 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل للبرنامج القطري – فييت نام</li> <li>9 ديسمبر/كانون الأول 2020 – اجتماع لموظفي المشروع – كولومبيا</li> <li>9 أبريل/نيسان: تركيا (برنامج تدريبي تشيطي) – 42 حاضرا</li> <li>21 يونيو/حزيران: الاستشاريون للإدارة المالية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا – دورة تدريبية - 30 مشاركا</li> </ul>	
	أنجزت	جديد. إدراج دورة تدريبية إلزامية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الاستقدام الآلية للاستشاريين.	
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الاستشاريين للدورة التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود التعيين ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
أنجزت	أنجزت	تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين بشأن معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين للتعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	أنجزت	<ul style="list-style-type: none"> <li>دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم"</li> <li>دليل المديرين بشأن كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز.</li> </ul>	
مستمرة	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية

الإجراءات (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
2021-2020	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل لمعالجة أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.	جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)
2021	جارية	جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
مستمرة	مستمرة	التواصل الداخلي والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
<b>المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين</b>			
2021-2020	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
	أنجزت	استطلاع نظام سري وأمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصدقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق على وجه السرعة عن أي ادعاءات ذات مصداقية بوقوع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
	أنجزت	جديد. إطلاق منصة تكنولوجيا معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) يديرها مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من التواصل فيما بينها ومع مكتب الشؤون الأخلاقية من أجل تبادل المعرفة وأفضل الممارسات.	جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
2021		جديد. تنظيم فعالية عالمية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين للمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات.	
	أنجزت	جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.	
2021		جديد: توسيع برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع المكاتب القطرية للصندوق.	
مستمرة	مستمرة	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	
2021	جارية	استطلاع الآليات المستخدمة في مختلف المواقع – بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين – من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.	جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
	مستمرة	تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقيات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.
<b>المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها</b>		
التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات	أنجزت	الانتهاء من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي لتشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.
	أنجزت	جديد. تشمل أداة الفحص الإلكترونية لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي المحدثة العنف الجنساني، ومخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	جديد. تشمل أداة إدماج التوريد في إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخ العنف الجنساني، ومخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	جديد. استعراض أدلة تنفيذ المشروعات لضمان مواءمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.
	أنجزت	جديد. تنقيح الرسالة المعيارية الموجهة إلى المقترض لتشمل إشارات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.
<b>المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون</b>		
العمل مع شبكة الشؤون الأخلاقية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة الشؤون الأخلاقية للمنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.
فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة جهود اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان.

	الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
<p>فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمم المتحدة</p>	<p>المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 27 أكتوبر/تشرين الأول 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 ديسمبر/كانون الأول 2020</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 و19 يناير/كانون الثاني 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 26 يناير/كانون الثاني 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 و10 فبراير/شباط 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 فبراير/شباط 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 2 مارس/آذار 2021</li> </ul>	مستمرة	مستمرة

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مارس/آذار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 مارس/آذار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مارس/آذار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أبريل/نيسان 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 20 أبريل/نيسان 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 11 مايو/أيار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 18 مايو/أيار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 25 مايو/أيار 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 يونيو/حزيران 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 22 يونيو/حزيران 2021</li> <li>- المشاركة في اجتماع فرقة العمل الفرعية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 يونيو/حزيران 2021</li> </ul>	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
جديد. الروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء). - المشاركة في حلقة عمل للمؤسسات المالية الدولية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي استضافها البنك الدولي، 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي، 27 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، 2 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساعدة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، 11 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع المؤسسات المالية الدولية بشأن التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي الذي استضافه البنك الدولي، 23 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساعدة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مايو/أيار 2021 - المشاركة في فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين/التحرش الجنسي التي استضافها البنك الدولي في 26 مايو/أيار 2021 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشأن استجابات آليات التظلم التي تركز على الناجين الذي استضافه البنك الدولي في 1 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع مجموعة النتائج 2 المعنية بالمساعدة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن طريق التداول بالهاتف في 17 يونيو/حزيران 2021	2021-2020 جارية
- المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 يونيو/حزيران 2021		

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
2021-2020	جارية	استطلاع إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.	جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال اتفاقيات الاستضافة واتفاقيات على مستوى الخدمات

## خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
<b>المجال الاستراتيجي الأول: منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين</b>		
سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها	أُنجزت	صياغة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإصدارها.
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	ترجمة سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.
الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.
دورات تدريبية مقدّمة في فصول دراسية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها	أُنجزت	تعميم الدورات التدريبية الإلكترونية بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى – أنجزت	أُنجزت	دورات تدريبية يقدمها مكتب الشؤون الأخلاقية في فصول دراسية من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية. 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لشعبة آسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية في نبروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	<p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وغواتيمالا، وبنما، وبيرو)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - دورة تدريبية لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج بشأن التوريد المتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، دورة تدريبية بشأن التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - دورة تدريبية لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p>	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
		26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل توجيهية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل بشأن التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل بشأن إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا (التداول بالفيديو)
دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش	أنجزت	تنقيح الدورة التدريبية الإلزامية الحالية بشأن مكافحة التحرش لتشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
التحري عن السوابق	أنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية لتشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين وإنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة وقوع حالات تحرش جنسي أو استغلال وانتهاك جنسيين.
	أنجزت	استطلاع إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات الموحّدة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجل عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي.
خطابات التعيين ونماذج للعقود	أنجزت	إدراج الإشارة إلى سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.
استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة قواعد السلوك	أنجزت	إدراج الإشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الإقرار السنوي.
الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات	أنجزت	إدراج إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
سجل المخاطر المؤسسية	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.
استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُطلق في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
<b>المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين</b>		
الإطار التأديبي	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين على أنهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار، وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أُنجزت	ضمان سهولة الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه الإلكتروني.
	أُنجزت	نشر سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومدونة قواعد السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالقات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي ادعاءات وقوع حالات استغلال وانتهاك جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
	أنجزت	دورة تدريبية لمحقيقي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
<b>المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها</b>		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
<b>المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون</b>		
العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما	المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالتين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما.	مستمرة
فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	استطلاع إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.	أُنجزت
فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	مستمرة
	المشاركة في اجتماعات فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي واستطلاع إمكانية: الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	جارية